

# Нефтеюганский рабочий

ОРГАН НЕФТЕЮГАНСКОГО ГОРБОМА КПСС, ГОРОДСКОГО И РАЙОННОГО СОВЕТОВ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ ТЮМЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

● Издаётся с 1 мая 1972 г. ● № 27 (1847) Четверг, 1 марта 1984 г. ● Выходит по вторникам, четвергам, субботам ● Цена 2 коп. ●

## РЕШЕНИЯ ПАРТИИ — В ЖИЗНЬ!

### НАВСТРЕЧУ ВЫБОРАМ

В прошедшее воскресенье, 26 февраля, в агитпункте избирательного участка № 21-2463-53 состоялся устный журнал на тему «Советская избирательная система — самая демократическая в мире».

Интересный материал предложили избирателям работники центральной библиотеки Наталья Алексеевна Каширина и Екатерина Ивановна Инстякова. Они рассказали об органах государственной власти в СССР, об установленном порядке организации и проведения выборов, а также о взаимоотношениях избирателей с депутатами, сравнили основные принципы избирательной системы в Советском Союзе и за рубежом.

Затем слушателям был предложен концерт учащихся и преподавателей детской музыкальной школы. В концерте прозвучали произведения русских, советских и зарубежных композиторов. С большим интересом прослушали избиратели «Фантазию-экспромт» Ф. Шопена в исполнении Анны Васильевны Хоменко, «Скерцо» М. Мусоргского в исполнении Николая Михайловича Хоряева и обработку русской народной песни на балалайке «Погостийте наши гости» в исполнении С. В. Нержинцева.

Дружными аплодисментами слушатели благодарили юных исполнителей Ирину Юрлову, Инну Колонтай, Витю Некипелова, Олю Фокину и других.

**Е. ИВАЩЕНКО,**  
зав. агитпунктом НГДУ Юганскнефть.



Коллективы отдела культуры Нефтеюганского горисполкома и централизованной библиотечной системы нашего города стали победителями окружного соревнования на лучшую постановку культурно-просветительной работы и библиотечного обслуживания населения.

В минувший понедельник в отделе культуры окрисполкома А. Э. Гербер вручил победителям переходящие Красные знамена.

НА СНИМКЕ: знамя принимает заведующая отделом культуры Н. Л. Морозова, руководитель танцевального коллектива ДК «Юность» В. Ю. Женихов и директор ДК «Строитель» Н. Э. Агафонова.

### ХРОНИКА ЭКОНОМИКИ

**Нефтеюганск.**  
(Заместитель начальника отдела УБР-2 В. Горбунов).

Двадцать седьмого февраля бригада буровиков мастера С. Г. Помогайбина рапортовала о досрочном выполнении программы трех месяцев четвертого года одиннадцатой пятилетки. Заметим, что по обязательствам передовой коллектив намечал справиться с квартальным заданием к Дню выборов.

За этот период буровики бригады достигли отметки 14.048 метров горных пород при плане двух месяцев 8.685 метров.

**Мамонтово.** (Общественный корреспондент О. Онищенко). Подведены итоги работы коллектива Мамонтовской тампонажной конторы в первом месяце четвертого года пятилетки.

За январь тампонажники опередили производственную программу почти на 26 процентов. За этот период ими зацементировано 67 колонн и кондукторов при плане 55. Трудовое сотрудничество возглавляют машинисты цементнорочных агрегатов бригады Н. Е. Вуцина. На их счету 18 зацементированных колонн и кондукторов или на пять больше задания.

Только чуть отстал от ведущих комсомольско-молодежный коллектив Владимира Зинчука. Он сумел обработать такое же количество колонн и кондукторов, только при плане 14.

Достигнутые успехи тампонажников — это их деловой ответ на речь на февральском Пленуме Генерального секретаря ЦК КПСС К. У. Черненко и Обращении Коммунистической партии ко всем гражданам, гражданам Советского Союза.

задания. Такая система оплаты труда рабочих вспомогательных бригад позволяет увеличить заинтересованность в конечных результатах работы основных бригад.

А результаты многообещающи. В 1983 году закончены полным циклом строительства и сданы в эксплуатацию промысловикам 24 объекта (133 скважины), из которых 14 переданы с ускорением, 20 — с хозрасчетной экономией.

По 9 объектам выплачена премия из централизованного фонда материального поощрения Главтюменнефтегаза в сумме около 19 тысяч рублей.

Эффект работы достигается за счет объединения в комплексе всех смежных предприятий, которые заняты строительством скважин и отвечают за конечный результат. Вот почему в целом по управлению к концу 1985 года планируется охватить бригадной формой организации труда около 79 процентов рабочих. Это не дань моде, это требование времени.

**В. ПЕТРОВ,**  
начальник отдела Мамонтовского УБР.

### Бригадная форма: практика, проблемы

## ДИКТУЕТСЯ ВРЕМЕНЕМ

Огромной популярностью в нашей стране пользуется сейчас бригадная форма организации труда. Кан подтверждает практика, преимущество ее перед другими очевидно. Бесспорно то, что чем выше процент охвата работников прогрессивной формой на любом предприятии, тем выше основные технико-экономические показатели, крепче трудовая дисциплина, в большей степени проявляется коллективизм, чувство ответственности каждого труженика за конечные результаты.

Эффективность работы бригады будет гораздо выше, если по согласованию со всеми членами коллектива станут применяться коэффициенты трудового участия при распределении приработка и премии из фонда материального поощрения.

Какими могут быть подобные бригады? Они, как правило, бывают либо специализированными, либо комплексными. Специализированные, как известно, объединяют работников одной профессии, занятых на отдельных технологических процессах. Правда, в специализированных коллективах есть один

существенный недостаток. Здесь работники не в полной мере заинтересованы в конечных результатах, так как не связаны показателями полного комплекса работ.

Совсем иное положение в комплексных бригадах. В них более широкий круг возможностей для повышения всех технико-экономических показателей. В первую очередь такой коллектив нацелен на выполнение всего комплекса работ, оплата же труда при этом производится за качественное выполнение заданий в срок или досрочно. Кроме того, появляется возможность совмещения смежных профессий, а следовательно, высвобождения работников на другие участки. Иными словами, коллектив меньшей численностью выполняет ту же работу. Отсюда, понятно, достигается экономия фонда заработной платы.

Немаловажное значение имеет и то, что в комплексных бригадах имеется возможность более широко пропагандировать передовой опыт путем создания различных школ, осуществляется обмен самыми совершенными приемами и методами труда, организация наставничества непосредственно внутри бригады, а так-

же совершенствуется социалистическое соревнование между бригадами и внутри коллектива.

С внедрением бригадной формы организации труда произошли изменения в социальном плане. Повысился образовательный и культурный уровень рабочих, усилилась их потребность в творческой деятельности, появилось стремление к более активному участию людей в управлении производством.

Таким образом, можно с полным правом сказать, что речь идет о принципиально новых по содержанию трудовых коллективах. Здесь рабочие объединяются именно для высокоэффективного труда, при этом растет их ответственность и заинтересованность в его конечных результатах, потому как оценка и оплата труда в бригадах осуществляется по конечному продукту, а начисление зарплаты производится по одному наряду, с последующим распределением заработной платы между членами бригады с учетом личного вклада в общее дело.

Плановой, учетной и расчетной единицей труда становится, подчеркивая конечный продукт, готовая продукция или ее часть,

изготовленная в плановые сроки, в определенном объеме и ассортименте, с высоким качеством, с затратами не выше нормативных.

Бригаде устанавливаются плановые показатели по росту производительности труда, экономии сырья, материалов, топлива, электрической энергии, улучшению эксплуатации оборудования.

Сейчас в Мамонтовском управлении буровых работ созданы 47 бригад, в которых трудятся 585 человек. Это 72 процента от общей численности. В 11 буровых и шести бригадах освоения и опробования скважин выплачивается фонд мастера. Данные бригады составляют основной производственный цех, остальные двадцать относятся к вспомогательному цеху. Эти бригады имеют косвенную долю премиальной оплаты труда, то есть данным коллективам до начала работ выдается нормированное задание, в основе которого заложена нормативная коммерческая стоимость, рассчитанная по разбуриваемым площадям (Южно-Балтийская и Мамонтовская).

По истечении месяца определяется приработка, исходя из фактически достигнутой производительности и нормированного

### В фонд мира

Коллектив жилищно-эксплуатационного управления № 2 треста Нефтеюганскгазстрой перечислил квартальную премию в фонд мира. Работают в ЖЭУ-2, в основном, женщины, а женщины — это воплощение мира и счастья на земле. Не случайно решение о перечислении денег было единодушным.

**В. МАРТЫНЧУК**

## Бригадная форма: практика, проблемы

# ПЛЮСЫ ОЧЕВИДНЫ

Передо мною текст выступления бригадира почтальонов Марии Сухановой на слете ударников коммунистического труда Тюменской области. Вот что говорила она о насущных проблемах участка доставки корреспонденции и печати Нефтеюганского районного узла связи.

— Я работаю бригадиром почтальонов по доставке корреспонденции и печати. Начала трудиться здесь в мае 1977 года. Было очень трудно. Старое здание, где от тесноты не повернуться. Да и почта приходила с опозданием на несколько дней. Опорных ящиков не было, так что носила почту сама. Летом на руках, зимой — на сапожках.

Но время шло, и вот мы уже в новом здании. В 1979 году организовали централизованную доставку корреспонденции и печати, развоз почты по доставочным участкам.

Это было уже существенное подспорье в нашей хлопотливой работе. Однако многие проблемы не были решены.

Организация труда и оплаты не способствовала сплочению коллектива. Из-за отсутствия работников по болезни или другим причинам часто оставались «открытыми» целые участки. Далеко не всегда удавалось доставить почту вовремя. Приходилось работать без выходных. Случались жалобы и нарекания жителей города.

Да, так было. Администрация и общественные организации, все — от почтальона до начальника узла связи — были заняты поиском новых, эффективных путей решения назревших вопросов. И так и эдак прикидывали связисты метод бригадного подряда к своим условиям. Но сомнения остались даже тогда, когда все было рассчитано, разложено «по полочкам».

Особенно большая нагрузка выпала на долю планового отдела. Им были пропорционально и перераспределены участки. При определении нагрузки на каждый участок учитывались нормы по обработке письменной корреспонденции и печати. Было разработано положение о производственной бригаде, коэффициенте трудового участия.

Суть и принципы новой организации труда терпеливо и подробно разъяснялись в беседах, на собраниях.

По-новому подошли и к созданию бригад. Производственные коллективы комплектовались по принципу добровольности. Советы бригад избирались на собраниях. Говорю советы, хотя к работе по новому методу в Нефтеюганском РУСе сначала приступила только одна бригада. Правда, потом новый прогрессивный метод подхватили другие, и не только в Нефтеюганске. Две подрядные бригады почтальонов трудятся сейчас и в Мамоново.

Но это будет потом. А пока все взоры были обращены на коллектив, возглавляемый М. М. Сухановой. Есть смысл рассказать об этом коллективе поподробнее. Они первооткрыватели, и сейчас эта бригада одна из лучших. Коллектив Марии Михайловны прошел серьезнейшее испытание на прочность. Но лучше — по порядку.

Из шести членов этой бригады четверо — ударники коммунистического труда. Коллектив, сформированный по принципу добровольности, располагал каждым членом бригады друг к другу. Общие производственные интересы — это только одно, хотя и важное, подспорье в смысле коллективизма. Но в этой бригаде совпали взгляды по целому ряду других вопросов, жизненных и бытовых. По возможности люди стали ходить вместе в кино, на лыжные прогулки. Да и само общение людей, симпатизирующих друг другу, достоверно самое сокровенное, — немаловажный психологический фактор.

Кому-то, а такое бывает не так уж редко, не с кем оставить детей. В коллективе с таким микроклиматом это не проблема.

Когда речь идет о производственных делах, то по согласованию с каждым членом бригады, при распределении доставочных участков, условно высвободился один человек. Его обязанности распределили равномерно по всем почтальонам.

Это первый плюс новой организации труда. Есть и другие положительные моменты.

И главный из них — это совместное обслуживание участков, оставшихся по каким-то причинам «открытыми». Поясню примером. Одного члена бригады отпустили в отпуск. При прежней системе организации труда следовало на место отпускателя принять нового человека. В данном конкретном случае бригада от-

казалась от услуг временного члена бригады, а обязанности временно отсутствующего человека распределили между оставшимися.

Но это еще не было испытанием на прочность в полном смысле этого слова. Об оплате труда и о премии речь впереди. Однако скажу, что бригаде не все равно — кто придет к ним в коллектив, хотя бы и временно. Недобросовестный человек может полностью или частично лишиться весь коллектив премия. А она как никак составляет сорок процентов от тарифа.

Расскажу об испытании, которое выпало на долю бригады Сухановой.

Едва отпустили в отпуск одного человека, как заболела одна, потом другая почтальоны. Осталась в наличии лишь половина бригады. Казалось, без привлечения людей со стороны здесь уже никак не обойдешься.

Приняли утром на сортировку корреспонденции оставшиеся члены бригады и задумались. Они вправе потребовать недостающих. Однако этого сделано не было.

Узнали, что за болезнью у подруг, причину ли свои возможности и решили обойтись собственными силами. Нагрузка удвоилась. Но зря, пожалуй, женщин называют слабым полом. И этот случай — лучшее тому доказательство. Жители перекрытых бригадой участков, как и обычно, получили почту вовремя. Им и невдомга, что почтальоны сделали это, удвоив нагрузку на каждого члена бригады.

Думаю, не последнюю роль здесь сыграла прогрессивная система оплаты труда.

Зарплата в бригаде начисляется по коэффициенту распределения. Она зависит от отработанного времени и классности почтальона. Премия же — от коэффициента трудового участия.

Если учесть то обстоятельство, что каждый член бригады может по указанным выше причинам оказаться на участке другого, то взаимозависимость в бригаде станет еще более очевидной.

Успех или провал одного человека на работе или в быту немедленно отражается на всем коллективе. И с этой точки зрения метод бригадного подряда прижился в среде почтальонов.

Мне кажется, что расцвет о новой форме организации труда и оп-

латы среди почтальонов будет неполным, если не приведем несколько конкретных данных, скажем, по зарплате.

До работы по методу бригадного подряда заработная плата у бригадира почтальонов Марии Сухановой составляла 270—280 рублей. Сейчас ее заработок доходит до 350 рублей.

Другой почтальон Галина Павлова, победитель конкурса «Лучший по профессии», при прежней системе оплаты труда имела средний заработок 202 рубля. В последние месяцы в ведомости Галины Николаевны в графе «общий заработок» стоят суммы от 304 до 363 рублей.

Существенная разница, не правда ли? Таким образом, бригадный подряд и материально стимулирует интенсивный и качественный труд.

Показав свое бесспорное преимущество, прогрессивный метод организации и оплаты труда вместе с тем обнажил и заострил некоторые проблемы организационного порядка и даже техники безопасности.

Если вопросы организации транспорта зайдут в какой-то мере от руководителей узла связи, то состояние и нумерация ящиков для корреспонденции в подъездах, на совести жителей города.

Зимой, особенно в деревянных домах, почтальону не пролезть даже в подъездные двери. И это не говоря уже о том, что из-за плохого освещения передвигаться по коридорам приходится на оную.

Руководство узла связи стремится облегчить труд почтальонов. За последнее время на доставочных участках установлено 25 ящиков. Делается все для того, чтобы вся корреспонденция дошла до жителей в день ее поступления на сортировку.

Почтальоны, кроме быстрой и качественной доставки почты, участвуют в выполнении плана тарифных доходов. Так, бригада Марии Сухановой распространила знаков почтовой оплаты на 1083 рубля, вместо 780 рублей по плану.

Помогает почтальонам и арендуемое узлом связи такси.

Но для того, чтобы метод бригадного подряда раскрыл все свои бесспорные преимущества, нужно многое сделать еще и руководству, и общественным организациям этого государственного учреждения. Следует снабдить, прежде всего, почтальонов всей необходимой специальной одеждой.

Что касается нас, жителей города, то и мы должны оказать помощь людям этой благородной, нужной всем нам профессии.

А. ЗЕМЧЕНКО.



На самых трудных участках трассового строительства вот уже более десяти лет трудится машинист бульдозера А. Т. Свиридов (на снимке). Работал он на возведении нефтеперекачивающей станции Согорье, на благоустройстве Пыть-Яха. Сейчас он на своей тяжелой машине возводит нефтеперекачивающую станцию на Южном Балыке.

А когда управлению механизации № 4 треста Тюменгазмеханизация подходит время внести свой вклад в Продовольственную программу, Анатолий Тихонович и здесь в первых рядах. На протяжении нескольких лет он бессменно возглавляет бригаду механизаторов на сенокосе.

Начальник первого участка А. В. Дорофеев тепло отзывается об этом машинисте современного бульдозера. Отмечает прекрасное знание техники, добросовестность и большую работоспособность.

И еще Андрей Валерианович говорит об умении механизатора Свиридова в неслыхных рабочих буднях преодолевать встречающиеся трудности.

Свои сменные задания Анатолий Тихонович выполняет не ниже, чем на 120 процентов. Как и подготавливает ударнику коммунистического труда.

Фото В. ШИТОВА.

## УДОСТОЕНЫ ЗВАНИЯ

ударников коммунистического труда или подтвердил его четырнадцать работников четвертого торгового объединения ОРСа Юганскнефтегаза.

Требования к работникам такой сферы обслуживания, как торговля, постоянно растут. И выполнение плана — не единственный критерий, дающий право на обладание этим высоким званием. Вот почему двоим из числа претендентов в присвоении звания ударника было отказано.

Хороший коллектив, работоспособный и культурный в обслуживании покупателей, подобрался в магазине № 7. (Покупателям он больше известен под ласковым названием «Уралочка»). Да и «подобрался» — видимо, не лучшее определение. Постоянная забота о нуждах покупателей и о выполнении плана одновременно вывела этот коллектив в число лучших не только в торговом объединении, но и по ОРСу в целом.

Вот почему присвоение звания ударника и Н. В. Бахондиной, его руководителю, и продавцу В. И. Луканской воспринято, как завоеванное в каждодневном самоотверженном труде по обслуживанию людей.

Многолетним и добросовестным трудом завоевали высокое звание ударника коммунистического труда заместитель завсудюжного магазина № 12 Г. И. Сидоренко, старший продавец магазина № 6 Е. А. Лейер, рабочая этого же магазина Н. И. Песоцкая, старший товаровед объединения М. Н. Попомарева.

А. ЗАВИН.

## ОБСУЖДАЕМ ПРОЕКТ РЕФОРМЫ ШКОЛЫ

# ПРЕДЛАГАЮ...

Цели проекта реформы общеобразовательной и профессиональной школы гуманны, благородны, современны. Такой проект нельзя не одобрить.

Мне хотелось бы остановиться на двух аспектах. В трудные сороковые, мои школьные годы, несмотря на голод, недостаток бундально во всем, в школе было весело и интересно проводить время. Вместе с пионервожатыми, учителями играли в шумные, подвижные, музыкальные игры, пели, танцевали. Это снимало усталость, организовывало, учило культуре поведения, общению.

Музыка, игры должны и сейчас войти в нашу школу. Предлагаю в раздел III внести следующее дополнение: «Шире внедрять в процесс обучения и воспитания развивающие и музыкальные игры».

Практика показала, что не все инстанции относятся к комплекции школ учебниками с нужной ответственностью. Качество учебников оставляет желать лучшего. Хотелось бы, чтобы в окончательном варианте реформы этому вопросу было уделено серьезное внимание.

Л. ПЕТРАЧЕНКОВА,  
мастер управления Юганскэнергофть.

ЛЕНИНГРАД. Токарь-карусельщик Иван Иванович Жирнов (на снимке) — известный человек на Балтийском судостроительном заводе. Почти три десятилетия трудится ветеран на предприятии. Иван Иванович возглавляет бригаду, которая идет в авангарде социалистического соревнования за досрочное выполнение производственных заданий одиннадцатой пятилетки.

Коммунист Иван Иванович Жирнов выдвигает кандидатом в депутаты Верховного Совета СССР по Василевскому избирательному округу № 43 города Ленинграда.

Фото С. СМОЛЬСКОГО. (Фотохроника ТАСС).



# ВСЕ О ЖИЛИЩНОМ КОДЕКСЕ

1 января 1984 года введен в действие принятый 24 июня 1983 года в развитие Основ жилищного законодательства СССР республиканский закон — Жилищный кодекс РСФСР, который полностью воспроизводит все положения Основ жилищного законодательства Союза ССР и союзных республик.

Содержание данного документа направлено на эффективную охрану гарантированного Конституцией СССР права советских граждан на жилище, обеспечение сохранности национального богатства нашего народа — жилого фонда, обеспечение порядка распределения жилой площади и правового регулирования всех жилищных отношений на территории Российской Федерации.

На XXVI съезде КПСС отмечалась необходимость последовательного улучшения жилищных условий советских людей, повышения комфортности жилищ и уровня их благоустройства, усиления внимания к вопросам комплексной застройки городов и поселков, завершения в основном перехода на строительство жилых домов по типовым проектам с усовершенствованной планировкой квартир и улучшенными условиями их эксплуатации.

За годы советской власти в стране введено в эксплуатацию 3,5 миллиарда квадратных метров жилья, из них около двух миллиардов квадратных метров в домах государственного и общественного жилищного фонда и жилищно-строительных кооперативов.

Основные направления экономического и социального развития СССР на 1981—1985 гг. и на период до 1990 года предусматривают строительство жилых домов в одиннадцатой пятилетке общей площадью 530—540 млн. кв. метров, первоочередное обеспечение жильем работников вновь создаваемых предприятий, осваиваемых районов и сельской местности.

Принятый Жилищный кодекс РСФСР включает в себя все те нормативы ранее действовавшего жилищного законодательства, которые положительно зарекомендовали себя за многолетнюю практику их применения: сохранение жилого помещения за временно отсутствующими гражданами, бронирование жилой площади, обмен жильем помещениями, предоставление гражданам жилых помещений в связи с капитальным ремонтом и т. д.

Жилищный кодекс РСФСР содержит и принципиально новые положения, вытекающие из Конституции СССР, — закрепляет право граждан на бессрочное пользование жилыми помещениями в домах государственного и общественного жилищного фонда; нуждающимся в улучшении жилищных условий предусматривается, как правило, предоставление отдельной квартиры; конкретизирует, какая семья считается многодетной — имеющая трех и более детей; определяет порядок заселения освободившихся в общей квартире помещений, согласно которому освободившуюся площадь нельзя заселить, если в квартире проживают лица, нуждающиеся в улучшении жилищных условий или имеющие площадь менее установленной нормы. Это положение не распространяется на проживающих в малосемейных общежитиях.

В процессе работы по учету и распределению жилья, эксплуатации жилого фонда, его капитального и текущего ремонта приходится сталкиваться с массой вопросов, заявлений и жалоб, вытекающих, в основном, из незнания Основ жилищного законодательства и ошибок, допущенных руководителями предприятий и профсоюзными работниками, которые не учитывают требований Жилищного кодекса.

В связи с этим хотелось бы дать всем интересующимся данным вопросом общее представление о новом законодательном акте, более подробно остановиться на положениях, определяющих порядок постановки на учет граждан, нуждающихся в получении жилой площади, определить контингент граждан, имеющих право на внеочередное и первоочередное получение жилой площади, право на дополнительную жилую площадь и ее норму. Жилищный кодекс РСФСР включает в себя семь разделов и 158 статей, в которых определены пути управления жилищным фондом, пользования

жилыми помещениями в домах государственного и общественного жилищного фонда, служебными жилыми помещениями, общежитиями, обеспечение сохранности жилищного фонда, его эксплуатации и ремонта, ответственности за нарушение жилищного законодательства, пользования жилыми помещениями в домах жилищно-строительных кооперативов.

В соответствии с Жилищным кодексом РСФСР нуждающимися в улучшении жилищных условий признаются граждане:

1. Имеющие обеспеченность жилой площадью на одного члена семьи ниже уровня, установленного исполнительным комитетом городского (областного) Совета народных депутатов. Минимум жилой площади, приходящейся на каждого члена семьи, который дает право на улучшение жилищных условий, или учетная норма, установленная для каждого города (области). Размер учетной нормы зависит от уровня обеспеченности жильем в данном населенном пункте и колеблется от 4 до 7 квадратных метров. Для нефтеюганска он равен 7,2 кв. м. и населенных пунктов района — 6,9 кв. м.

2. Проживающие в жилом помещении, не отвечающем установленным санитарным и техническим требованиям.

3. Проживающие в квартирах, занятых несколькими семьями, если в составе семьи имеются больные, страдающие, тяжелыми формами некоторых хронических заболеваний, при которых совместное проживание невозможно.

4. Проживающие в смежных изолированных комнатах по две и более семьи при отсутствии родственных отношений.

5. Проживающие в общежитиях, за исключением сезонных и временных работников, лиц, работающих по срочному трудовому договору, а также граждан, поселившихся в связи с обучением.

6. Проживающие длительное время на условиях поднайма.

Учет граждан, нуждающихся в улучшении жилищных условий, осуществляется по месту жительства и по месту работы. Наравне с работающими на учет принимаются граждане, оставившие работу на этих предприятиях, в учреждениях, организациях в связи с уходом на пенсию.

Принятие на учет граждан, нуждающихся в улучшении жилищных условий, производится по месту работы совместным решением администрации и профсоюзного комитета. При рассмотрении вопросов о принятии на учет по месту работы принимаются во внимание рекомендации трудового коллектива.

Заявления о принятии на учет граждан рассматриваются в течение одного месяца со дня поступления.

О принятом решении заявителям сообщается в письменной форме. Жилые помещения предоставляются гражданам, состоящим на учете нуждающихся в улучшении жилищных условий, в порядке очередности, исходя из времени принятия их на учет и включения в списки на получение жилых помещений.

Лица, имеющие право на внеочередное и первоочередное предоставление жилых помещений, включаются в отдельные списки. Вне очереди жилье предоставляется гражданам:

1. Жилище которых в результате стихийного бедствия стало непригодным для проживания.

2. По окончании пребывания в государственном детском учреждении, у родственников, опекунов, где они находились на воспитании, если им не может быть возвращена жилая площадь, откуда они выбыли.

3. В других случаях, предусмотренных законодательством Союза ССР и РСФСР.

В первую очередь жилые помещения предоставляются:

1. Инвалидам Великой Отечественной войны и семьям погибших или пропавших без вести воинов (партизан) и приравненным к ним в установленном порядке лицам.

В соответствии с разъяснением Пленума Верховного Суда СССР к членам семей военнослужащих и партизан, погибших и пропавших без вести при защите СССР или при исполнении иных обязанностей военной

службы, относятся иждивенцы погибшего или пропавшего без вести, которым назначена пенсия по случаю потери кормильца; родители и супруги, не вступившие в другой брак, независимо от получения ими пенсии; дети, не имеющие своей семьи или имеющие, но ставшие инвалидами до достижения совершеннолетия; дети, оба родителя которых погибли или пропали без вести. Супруги, вступившие в новый брак, и совершеннолетние дети, имеющие свои семьи, не считаются членами семьи погибших и не пользуются указанными льготами.

2. Героям Советского Союза, Героям Социалистического Труда, а также лицам, награжденным орденами Славы, Трудовой Славы, «За службу Родине в Вооруженных Силах СССР» всех трех степеней.

3. Лицам, страдающим тяжелыми формами некоторых хронических заболеваний, перечисленных в списке заболеваний, утвержденном в установленном законодательством Союза ССР порядке.

4. Лицам, пребывавшим в составе действующей армии в период гражданской и Великой Отечественной войн и во время других боевых операций по защите СССР, партизанам гражданской и Великой Отечественной войн, а также другим лицам, принимавшим участие в боевых операциях по защите СССР.

5. Инвалидам труда I и II групп и инвалидам I и II групп из числа военнослужащих.

6. Семьям лиц, погибших при исполнении государственных или общественных обязанностей, выполнении долга гражданина СССР по спасению человеческой жизни, по охране социалистической собственности и правопорядка, либо погибших на производстве в результате несчастного случая.

7. Рабочим и служащим, длительное время добросовестно проработавшим в сфере производства (кадровым рабочим, ветеранам труда). В практике к кадровым рабочим относят рабочих, проработавших непрерывно на одном предприятии не менее 15 лет, а для вновь созданных предприятий — со дня организации, но не менее 10 лет.

8. Матерям, которым присвоено звание «Мать-героиня», многодетным семьям (имеющим трех и более детей) и одиночным матерям.

9. Семьям при рождении близнецов.

Постановление ЦК КПСС и Совета Министров СССР от 22 января 1981 года «О мерах по усилению государственной помощи семьям, имеющим детей» предусматривает жилищные льготы для молодежи. В соответствии с ним уже в текущей пятилетке вводится постепенно, начиная с районов Дальнего Востока, Сибири, Европейского Севера и Нечерноземной зоны РСФСР, предоставление нуждающимся в жилье молодежи, вступившим в первый брак в возрасте до 30 лет, как минимум, комнаты, а молодым семьям при рождении ребенка в первые три года после бракосочетания — однокомнатной квартиры.

Молодые специалисты, окончившие высшие и средние специальные учебные заведения с отрывом от производства, обеспечиваются жилой площадью (изолированным жилым помещением) предприятием, на которое они направлены при распределении. Место в общежитии является временной мерой обеспечения молодого специалиста жилой площадью. При отсутствии ведомственной жилой площади молодые специалисты, направленные на работу в учреждения торговли, бытового обслуживания, просвещения, суда, прокуратуры, в учебные и спортивные организации ДОСААФ, по ходатайству соответствующих учреждений и организаций обеспечиваются жилой площадью местными Советами народных депутатов.

Работники ведомственных медицинских, детских дошкольных, культурно-просветительных, торговых и других учреждений, обслуживающих трудящихся данного предприятия и членов их семей, принимаются на учет и обеспечиваются жилой площадью наравне с рабочими и служащими предприятия.

В соответствии с Жилищным кодексом РСФСР администрации предприятий и профсоюзные комитеты могут в отдельных случаях решать во-

просы о перенесении очередности на получение жилой площади и даже о снятии с жилищного учета. Такие решения принимаются администрацией и профсоюзным комитетом в присутствии заинтересованного лица и оформляются со ссылками на соответствующие нормы закона.

Очередность на получение жилых помещений может быть перенесена на более поздние сроки гражданам за злостное нарушение трудовой дисциплины, пьянство, хулиганство, мелкое хищение государственного имущества и в других случаях, предусмотренных законодательством СССР и РСФСР.

Не принимаются на учет, а при принятии подлежат исключению из списков на получение жилья граждане, которые в течение последних 5 лет ухудшили свои жилищные условия в результате продажи (дарения, обмена) пригодного для проживания жилого дома (или его части), принадлежащего ему на праве личной собственности.

Если работник отказывается от предоставленной ему квартиры по уважительным причинам (в связи с несоответствием размера площади или числа комнат составу семьи, расхождением квартиры на высоком этаже в доме без лифта и др.), он не может быть снят с учета.

Право на получение жилой площади сохраняется за работниками, командированными на работу за границу; за рабочими, направленными предприятием на учебу в высшее и среднее специальное заведение; за рабочими и служащими, призванными на военную службу.

В соответствии с законом военнослужащие действительной срочной военной службы не утрачивают права на жилую площадь и не могут исключаться из списков на получение жилой площади.

За трудящимися, вышедшими на пенсию по старости или инвалидности и нуждающимися в улучшении жилой площади, сохраняется очередность на получение квартиры. Если, будучи на пенсии, они поступают на работу в другую организацию, их очередность не теряется.

За работниками, страдающими различными заболеваниями и выехавшими в лечебные учреждения, право на получение жилья сохраняется на время всего лечения.

Очередность сохраняется за членами семьи, потерявшей кормильца, состоявшего на учете для получения жилой площади.

Согласно законам о здравоохранении отдельным категориям граждан предоставляется дополнительная жилая площадь в виде комнаты или в размере десяти квадратных метров. Если право на дополнительную жилую площадь имеют несколько членов семьи, ей предоставляется сверх основной нормы не более одной отдельной комнаты.

Право на дополнительную жилую комнату имеют Герои Советского Союза, Герои Социалистического Труда, персональные пенсионеры, заслуженные деятели науки, искусства и техники, научные работники, имеющие ученую степень или звание, члены союзов писателей, композиторов, журналистов и других творческих союзов, изобретатели и рационализаторы, внесшие большой вклад в развитие народного хозяйства. Такое право предоставляется ответственным работникам, военнослужащим в звании полковника и выше, народным и заслуженным артистам, членам коллективов адвокатов.

Подводя итог рассмотрению части Жилищного кодекса РСФСР, касающейся порядка постановки на учет и распределения жилой площади, можно с уверенностью сказать, что работники жилищных организаций и профсоюзных комитетов, как и все граждане, проживающие на территории Российской Федерации, получили закон, четко регламентирующий их обязанности, закон, надежно стоящий на страже прав советских граждан, предоставленных им советской Конституцией.

**А. МИРОШНИЧЕНКО,**  
зам. начальника жилищно-бытового управления  
п/о Юганскнефтегаз.

ВРАЧ СОВЕТУЕТ, ПРИЗЫВАЕТ

# КОВАРНЫЙ СТАФИЛОКОКК

«Чумой XX века» называют стафилококковую инфекцию. Чем же страшны микробы, вызывающие болезни?

Стафилококки — это микроорганизмы из семейства микробов. Они обладают способностью образовывать скопления в виде виноградной грозди. Различают три вида стафилококков. Долгое время ученые полагали, что патогенным (болезнетворным) является только золотистый стафилококк. Однако с 60 годов в научной литературе стали появляться сообщения, опровергающие эту точку зрения и

выдвигающие серьезные обвинения против эпидемических и сапрофитных стафилококков. Но и сегодня врагом № 1 остается золотистый стафилококк.

Число заболеваний, которые вызываются стафилококком, превышает сотню. Стафилококки могут практически поражать любой орган, любую ткань человеческого организма. В настоящее время по данным Всемирной организации здравоохранения в экономически развитых странах только от одной из форм стафилококковой инфекции — сепсиса (зараже-

ние крови) — умирает в год больше людей, чем от брюшного тифа, паратифа, дизентерии, скарлатины и полиомиелита, вместе взятых.

Болеют стафилококковой инфекцией взрослые и дети. География распространения этого микроба весьма широка. В последние годы не такая уж редкость, когда из-за этого микроорганизма на длительное время закрывают отделения больницы, роддома, детские дошкольные учреждения.

Дело в том, что стафилококки в процессе своей жизнедеятельности выделяют большую груп-

пу токсинов (ядов) и ферментов, которые вызывают омертвление тканей, разрушают форменные элементы крови. Под действием токсинов и ферментов, выделяемых стафилококками, подавляются или полностью угнетаются защитные силы человеческого организма — иммунитет.

Стафилококки плохо поддаются лечению обычными химиотерапевтическими средствами и антибиотиками, очень быстро приобретают к ним устойчивость. Причем стафилококки удивительно «изобретательны», для каждого нового ан-

тибиотика они «придумывают» особый фермент, способный разрушать.

Приведу такой пример. И в лечебной помощи обратилась мать ребенка, тело которого было покрыто гнойничками. Причина заболевания была выявлена — стафилококковая инфекция. Эффективным оказалось только одно средство — иммуноглобулин, который изготовляется из плазмы иммунизированных доноров.

Значит, медицина не бессильна перед стафилококком! Успех обеспечивает применение в комплексе с новыми полусинтетическими антибиотиками препаратов направленного действия, получаемых из крови доноров.

Потребность медицин-

ских учреждений в этих препаратах очень велика и в полной мере не удовлетворяется. Это связано с тем, что антигены, которые вырабатываются в процессе иммунизации, сохраняются в организме доноров непродолжительное время, и для получения препаратов направленного действия требуются все новые и новые доноры. Поэтому сегодня мы и обращаемся к нефтеюганцам — вставайте в ряды «дарителей жизни», в ряды иммунизированных доноров. Тем самым вы вернете здоровье сотням советских людей!

**Н. СТРАТОН,**  
главный врач станции переливания крови.

За редактора  
**С. М. КАТАЕВ.**

3 МАРТА, СУББОТА

**МОСКВА**  
8.00 — «Время». 9.20 — Песни и танцы народов СССР. 9.50 — 9-й тайм «Спортивно». 10.00 — Д. Шостакович. Первый концерт для скрипки с оркестром. Исполняет заслуженный артист РСФСР А. Слободянин и Большой симфонический оркестр ЦТ и ВР. Дирижер — народный артист СССР В. Федосеев. 10.30 — Выставка «Враги и я». 10.55 — По музеям и выставочным залам. «Сарафовский государственный художественный музей». Документальный телефильм. 11.25 — «Товарищ песня». Всесоюзный телевизионный конкурс. 12.25 — Премьера документального телефильма «Пора добрых входов». Из цикла «Юди большой судьбы». 13.10 — Сегодня в мире. 13.25 — Поэзия. Аркадий Кузнецов. 14.10 — Песни и танцы народов СССР. 14.40 — «Флаг над сельсоветом». Ведет передачу политиче-

# ТЕЛЕВИДЕНИЕ

ский обозреватель В. П. Бекетов. 15.10 — «Семья и школа». Телевизионный журнал. 15.40 — «Особо важное задание». Художественный фильм. 1-я и 2-я серии. 17.50 — В мире животных. 18.50 — «Солдатская сказка». Мультфильм-лакионный фильм. 19.05 — «С песней по жизни». Всесоюзный телевизионный конкурс молодых исполнителей. 20.30 — «Время». 21.05 — Чемпионат СССР по хоккею. «Химик» — «Спартак». 3-й период.

## II ПРОГРАММА

**МОСКВА**  
8.00 — Утренняя гимнастика. 8.15 — Вели хочешь быть здоров. 8.30 — Премьера научно-популярного фильма «Сын Отечества». 9.00 — Современная литература в борьбе за мир. 9.55 — Музыкальная передача «Утренняя почта». 10.25 — «С. Водарчук». Документальный фильм. 11.25 — А. Беллинский. «Пятый десяток». Фильм-спек-

такль театра имени Ленсовета. 13.15 — Музыкальный киоск. 13.45 — Чемпионат СССР по баскетболу. Мужчины. Матч за 1-2 места. ЦСКА — «Жальгирис». 14.30 — Спутник кинозрителя. 15.15 — Концерт Государственного Воронежского русского народного хора. 16.00 — Чемпионат СССР по хоккею с мячом. «Ворынский» (Красногорск) — СКА (Хабаровск). 2-й тайм. 16.45 — Музыкальная передача для юности из Колонного зала Дома Союзом. 18.55 — «Город великой судьбы». Документальный фильм. 19.15 — Международное обозрение. 19.30 — Спокойной ночи, малыши! «Каникулы в Простоквашино». Мультфильм. 19.45 — «Здоровье». 20.30 — «Время». 21.05 — В. Левашов. «Трагизм на Север». Телевизионный спектакль. 22.25 — Мелодии и ритмы зарубежной эстрады.

4 МАРТА, ВОСКРЕСЕНЬЕ

День выборов в Верховный Совет СССР

**МОСКВА**  
8.00 — «Время». 8.40 — «След в сердце». Документальный фильм. 8.50 — Будильник. 9.20 — Службу Советскому Союзу! 10.20 — «Здоровье». 11.05 — «Утренняя почта». 11.35 — Сельский час. 12.35 — Музыкальный киоск. 13.05 — Н. Погодин. «Кремлевские куранты». Фильм-спектакль МХАТа имени Горького. 13.45 — Сегодня — День выборов в Верховный Совет СССР. Репортаж с избирательных участков. 16.00 — Клуб путешественников. 17.00 — Чемпионат Европы по легкой атлетике. Передача из Швеции. 17.45 — «Зеленый купчик». Мультфильм. 18.00 — Международная панорама. 18.55 — «Светлый путь». Художественный фильм. 20.30 — «Вре-

мя». 21.15 — «Мир и молодежь». 21.50 — Чемпионат мира по колькобейному спорту. Передача из Норвегии. 22.20 — Выступление Государственного академического русского народного хора имени М. Пятницкого.

## II ПРОГРАММА

**МОСКВА**  
8.00 — Цел зарядку становись! 8.20 — «Наука и техника». Киножурнал. 8.30 — Концерт. 9.00 — Русская речь. 9.30 — Ф. Шуберт. Симфония № 9. До мажор «Большая». 10.20 — Очевидное — невероятное. 11.20 — Фильм — детям. «Алеша Птицын вырабатывает характер». 12.30 — «9-я студия». 13.30 — «Воспоминание». Фильм-концерт. 14.00 — Международные соревнования по синхронному плаванию на приз журнала «Советская женщина». 14.35 — Рассказывают наши корреспон-

денты. 15.05 — Выдающиеся советские исполнители — лауреаты Ленинской премии. «В концертах Святослава Рихтера». Фильм-концерт. 16.10 — «На земле, в небесах и на море». 16.40 — «Адьютант его превосходительства». 5-я серия. 17.55 — Обсуждаем проект ЦК КПСС о школьной реформе. 18.25 — «Это в сердце было моим». Телевизионный фильм-монология, посвященный писателю В. Вишневскому. 19.30 — Спокойной ночи, малыши! «Каникулы в Простоквашино». Мультфильм-национальный фильм.

**ТЮМЕНЬ**  
19.45 — «Тюменский меридиан». Специальный выпуск. 20.00 — Концерт.

**МОСКВА**  
20.30 — «Время». 21.15 — «Улица полна неожиданностей». Художественный фильм. 22.25 — Чемпионат СССР по хоккею. «Сокол» — «Динамо» (Рига). 2-й и 3-й периоды.

## Приглашают на работу:

Отделение вневедомственной охраны при Нефтеюганском ГОВД — электромонтеров охранно-пожарной сигнализации (только мужчины), контролеров, сторожей (на постоянную работу и на работу по совместительству). За справками обращаться в отдел кадров ОВД при Нефтеюганском ГОВД по адресу: 7 мкр., дом 41, кв. 9.

Нефтеюганская центральная база производственного обслуживания по прокату и ремонту нефтепромыслового оборудования объединенная Юганскнефтегаз — в пос. Магистрово — электромонтеров по обслуживанию электрооборудования 3-5 разрядов. Оплата труда сдельно-премиальная. Единичным предоставляется об- щественный транспорт.

За справками обращаться в отдел кадров ИЦБПО ИПО.

Нефтеюганский цех технической эксплуатации РЭВ речного флота Магистро-нефтегаза срочно требуются:

ра с последующим направлением на курсы в г. Тюмень.

Единичным предоставляется место в общежитии, семейным — вагончик в вагон-городке. За справками обращаться в отдел кадров или по телефону 53-3-76.

Нефтеюганская средняя школа-интернат — сторожей — дворников, медсестру дошкольного отделения, повара, кухонных работников, шофера на автомашину ГАЗ-53, машинистку.

Трест Югансктрубопроводстрой на временную работу — диспетчера, начальника ОТИЗ треста, инженера ПТО, на постоянную работу — бухгалтера-ревизора, бухгалтера в детсад-ясли «Журавлик», инженера отдела техники безопасности.

Обращаться в отдел кадров треста, телефон 35-5-21.

Трест Юганскнефтестрой срочно — радиографов, газоэлектросварщиков, каменщиков, плотников, машинистов крана МКТ-6, слесарей-монтажников, сле-

сарей — трубоукладчиков, стропальщиков.

Единичным предоставляется общежитие, семейным — квартиры по договоренности.

Обращаться по адресу: промбаза СМУ-6. Остановка автобуса УМР-2, отдел кадров треста ЮНС.

ОРС № 1 срочно — повара для работы на трассе и в городе, уборщицы, мойщицы посуды, кухонных рабочих, продавцов продовольственных товаров, машинистов холодильных установок, официантов.

Обращаться по адресу: 6 мкр., ОРС № 1, отдел кадров.

Островная БПТОиКО — плотников, столяров, каменщиков, резчиков, сварщиков, водителей автомобилей Т-148, бульдозеристов, тракториста К-701, краковников, механиков АТК.

За справками обращаться по телефону 3-29-62. Проезд автобусом по маршруту № 1 до остановки УМ-4.

## ОБЪЯВЛЕНИЯ

В связи с созданием в системе производственно-

го объединения Юганскнефтегаз треста Юганскнефтегазстройремонт и т. Нефтеюганское управление механизированных работ, Нефтеюганское и Мамонтовское дорожные ремонтно-строительные управления прекращают свою деятельность как юридические лица и входят с вновь организованными Пойковским дорожным ремонтно-строительным управлением и Нефтеюганским управлением гидромеханизированных работ в состав треста как производственные единицы с 1 марта с. г.

Все претензии, касающиеся деятельности данных предприятий, необходимо направлять в трест Юганскнефтегазстройремонт. Они будут приниматься до 31 марта с. г.

Адрес треста: г. Нефтеюганск, ул. Промбазы, трест Юганскнефтегазстройремонт.

Утерянные штампы №№ 3, 10, 12, 14, 15 ДСУ-53 треста ЮТНС считать недействительными.

Утерянный диплом № 439305, выданный 17 июня 1981 года Тюменским инженерно-строительным институтом на имя Коновалова Татьяны Николаевны, считать недействительным.

Утерянный аттестат о среднем образовании № 489188, выданный Нефтеюганским ШРМ в июне 1983 г. на имя Амаралова Апалара Ахтамовича, считать недействительным.

Срочно продается автомобиль «ВАЗ-2101». Обращаться по адресу: 8«А» мкр., дом 1 кв. 18 после 19 часов.

Меняю двухкомнатную квартиру (34,4 кв. м. Ленинского, 5-й этаж) на равноценную в городе или поселках Краснодарского края. Обращаться по адресу: 12-23-41 после 18 час.

Меняю однокомнатную квартиру во втором микрорайоне и комнату на подселении в 3 микрорайоне на двухкомнатную. Обращаться по адресу: 2-19-63 после 19 час.

Меняю однокомнатную квартиру в капитальном доме (1-й этаж, 10 мкр.) в г. Нефтеюганске на равноценную или двухкомнатную в п. Пыть-Ях по договоренности. Обращаться по адресу:

9-17-25 или Пыть-Ях, 8 общежитие, комн. 42.

Меняю две однокомнатные благоустроенные квартиры (6 кв. балкона в 3 и 8 микрорайонах, этаж 1 и 5-й) на двухкомнатную квартиру.

Обращаться по адресу: 3-5-11 после 19 час.

Меняю двухкомнатную благоустроенную, улучшенной планировки (телефон, подпол) в г. Салават Башкирской АССР на равноценную или трехкомнатную в Нефтеюганске. Возможны варианты. Обращаться по адресу: 9-29-67 после 18 час.

Меняю двухкомнатную квартиру (в капит. доме, комнаты изолированные, 25 кв. м., 1-й этаж) и двухкомнатную (в деревни, доме, благоустроенную, 27 кв. м., 2-й этаж) на трехкомнатную квартиру в капитальном доме. Обращаться по адресу: 8«А»-19-46.

Разменивается четырехкомнатная квартира (депрескт, 2-й этаж, телефон), на две двухкомнатные 1-й этаж и в деревянных домах не предлагать. Обращаться по адресу: 9-5-3, телефон 2-29-53.

Меняю двухкомнатную квартиру в г. Нефтеюганске (39 кв. м., 3-й этаж, центр города, телефон) на двух- или однокомнатную квартиру в г. Куйбышев или в г. Тольятти. Обращаться по телефону 3-23-67 к Шмелевой.

ЗАХОДИТЕ

Редакция работает с 9 до 18 час.

ПИШИТЕ

НАШ АДРЕС: 626430, г. Нефтеюганск, 3 мкр., д. 21.

ЗВОНИТЕ

ТЕЛЕФОНЫ: редактор и присланный — 2-30-41, ответственный секретарь — 2-37-02, отдел пропаганды — 2-37-84, зав. отделом экономики — 2-37-96, сектор информации — 2-30-61, отдел культуры, быта и досуга — 2-38-90, корректор — 2-39-92, фотолaborатория — 2-28-68, бухгалтерия — 2-36-08, типография — 2-19-94.

Высокая печать Объем 1 п. л. Тираж 15325 Зак. № 1846