

# Нефтеюганский рабочий

ОРГАН НЕФТЕЮГАНСКОГО ГОРКОМА КПСС,  
ГОРОДСКОГО И РАЙОННОГО  
СОВЕТОВ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ  
ТЮМЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

□ ИЗДАЕТСЯ С 1 МАЯ 1972 Г. □ № 146 (2278) СУББОТА, 30 АВГУСТА 1986 Г. □ ВЫХОДИТ 5 РАЗ В НЕДЕЛЮ □ ЦЕНА 3 КОП. □

## ГОЛОС РАЗУМА ДОЛЖЕН ПОБЕДИТЬ

Жизнь человеку дается один раз, и «прожить ее надо так, чтобы не было мучительно больно за бесцельно прожитые годы». Эти слова замечательного человека и писателя Николая Островского наше поколение 20-х и 30-х годов отождествляло с огненной «тачанкой-ростовчанкой», с трудовой Магниткой, с героическим Комсомольском-на-Амуре. А в целом — с борьбой за счастливое будущее людей труда, угнетенных и поработенных.

За прошедшие шесть-семь десятилетий эта борьба унесла много человеческих жизней. Мы сегодня склоняем головы перед павшими в борьбе с фашизмом. Но все предыдущие потери не идут с подготавливаемой заправками НАТО и особенно монополистами США ядерной войны.

Компетентные ученые разных стран мира, многие военные деятели, в том числе и враждебно настроенные к миру социализма, открыто заявляют о катастрофических последствиях ядерной войны, что в ней не может быть победителей и побежденных, а только всеобщая гибель человечества. Но голос разума тонет в потоке долларов, завлекаемых из гонки вооружений.

Продление Советским Союзом одностороннего моратория на все ядерные взрывы до конца этого года — инициатива чрезвычайного значения, она всколыхнула общественное движение во всех странах, всех людей доброй воли, которые вступают в борьбу за освобождение планеты от оружия массового уничтожения.

Отзыв на Заявление Генерального секретаря ЦК КПСС М. С. Горбачева у ветеранов войны и труда города Нефтеюганска однозначен: ядерные испытания должны быть прекращены, народы мира должны быть навсегда избавлены от ядерной войны. Мы полностью поддерживаем внутреннюю и внешнюю политику нашей партии и правительства.

1 сентября — Всемирный день мира, объявленный ООН. Этот день открывает неделю действий за разоружение, в которой, несомненно, примут участие все нефтеюганцы.

**А. МАЛЬЧИКОВ,**  
председатель городского совета ветеранов.



## В ДОБРЫЙ ПУТЬ!



1 СЕНТЯБРЯ —  
ДЕНЬ ЗНАНИЙ

День знаний — один из самых молодых праздников. Его отмечают коллективы учебных заведений, научных учреждений, органов печати и библиотек — всех государственных и общественных институтов, причастных к обучению и воспитанию подрастающих поколений, несущих людям знания и распространяющих их. В Советской стране жажда знаний, стремление к совершенствованию профессионального мастерства, обогащению духовного мира приобрели всенародный характер. Практически учатся все: школьник и министр, рабочий и академик, директор совхоза и колхозник. Закрепленное Конституцией СССР право на образование, создание и развитие советской системы образования явилось фактором утверждения социалистической цивилизации, позволило советским людям шагнуть к высотам современной науки, техники и культуры.

Учебный год начинают свыше ста миллионов советских граждан. В этот день во всех учебных заведениях страны пройдут уроки мужества, митинги. В них примут участие работники народного образования, науки, культуры, представители общественных организаций.

В нашем городе и районе многое сделано для того, чтобы праздник был радостным и значимым. В День знаний в школах пройдут общественно-политические чтения, совместные собрания педагогических и трудовых коллективов, экскурсии на базовые предприятия, выступления учителей и ученических коллективов художественной самодеятельности.

1 сентября все советские люди напутствуют учащихся, учителей и преподавателей, участников всех форм производственного обучения и повышения квалификации на плодотворную учебу и труд, желают успешного восхождения к вершинам знаний и умений. Пройдут годы учебы, и питомцы школ, ПТУ, техникумов, вузов примут на себя ответственность за дальнейшее поступательное развитие социалистической Родины.

### АКТУАЛЬНОЕ ИНТЕРВЬЮ

## О ТЕПЛЕ — ПО ТЕПЛУ

Для руководителей предприятий и организаций города и района нет сейчас более важной заботы, чем тщательная, всесторонняя подготовка хозяйств к зимним условиям работы.

— Как готовятся к работе в зимних условиях в пятом Нефтеюганском управлении технологического транспорта? — с таким вопросом мы обратились к исполняющему обязанности главного механика Х. Г. Тукаеву.

— В настоящее время в распоряжении управления 518 машин отечественных и импортных марок. В зимнее время для предпускового обогрева автомоби-

лей имеются четыре теплогенератора типа ПСВ-1 (для обслуживания 179 машин). Кроме того, в полной готовности центральный теплоподогрев с двумя вентиляторами на 96 мест.

Сразу же после окончания отопительного сезона мы своими силами приступили к капитальному ремонту всех теплогенераторов и воздушных навесов. Такая оперативность позволила нам завершить все работы задолго до наступления холодов.

Наряду с ремонтом мы в двухмесячный срок смонтировали также своими силами дополнительно еще один теплогенератор на 48 мест. Отмечу важный

момент. На подогрете смонтировали выпрямитель для безаккумуляторного запуска двигателей автобусов «Икарус» в холодное время года.

Для устойчивой работы систем теплоснабжения частично произвели замену теплосетей, сделали промывку системы, произвели текущий ремонт тепловых камер и запорной арматуры. Следует подчеркнуть, что весь перечисленный объем работ выполняли три человека — звено теплохозяйства.

Для бесперебойной подачи электрической энергии в осенне-зимний период электротехническим персоналом произведены текущий ре-

монт трансформаторных станций, силовых щитов, низковольтного оборудования и техническое обслуживание всех электродвигателей. Вместе с этим заменили линию электропередачи наружного освещения.

— Халил Губайтович, вы рассказали о положительных моментах в процессе подготовки к зимнему сезону. Между тем, наверное, есть и определенные минусы?

— К сожалению, есть. Мы почти ежегодно испытываем дефицит в низковольтных материалах, светильниках, кабельной продукции, запорной арматуре. Очень хотелось, чтобы нынче не повторились прошлые досадные просчеты снабжающих предприятий.

Интервью записал  
**А. ШУМЕЙКО.**

### С новосельем!

Первого сентября наполнится детским домом новая просторная школа в Сентабрьском — базовом поселке линейной производственной диспетчерской станции «Южный Балык». Ее сооружение ввели по наказам папирателей работников строительного управления № 76 треста Мамонтовнефтепромстрой.

Государственная комиссия приняла важный объект с оценкой «хорошо».

Сейчас строители быстрыми темпами ведут сооружение детского сада на 140 мест и планируют сдать его в эксплуатацию в декабре текущего года.

**И. ГАВРИЛЕНКО,**  
инспектор государственного строительного контроля райисполкома.

## Сквозь призму съезда

# О партийном делопроизводстве

ИЛИ О ТОМ, ЧТО РАБОТА С ДОКУМЕНТАМИ — ДЕЛО НЕ ВТОРОСТЕПЕННОЕ

Широк и многообразен круг забот партийных комитетов. И одно из важных мест в их деятельности принадлежит партийному делопроизводству. К сожалению, не секрет, что в отдельных парторганизациях работе с документами уделяют, по-моему скажем, мало внимания, относятся к ней с известной прехлადцей. Главное, мол, лишь бы живое дело двигалось, а бумаги подождут. Ошибочность столь расхожего мнения — очевидна. Ибо уровень ведения партийной документации, как правило, соответствует и уровню работы партийной организации, ее выборного органа.

В качестве примера можно привести парторганизацию Мамонтовского управления буровых работ. В конце августа партком управления отчитывался о состоянии работы с документами на заседании бюро горкома КПСС.

Было отмечено, что парторганизация в последнее время несколько улучшила в целом свою работу. Так, регулярно проводятся заседания парткома, партсобрания, заслушиваются отчеты коммунистов — руководителей, утверждаются партийные характеристики. В то же время подчеркивалось, что партком не выработал еще четкой системы обращения с партийными документами. Так, на протяжении двух лет этот вопрос даже и не обсуждался, не вносился в повестки заседаний парткома, собраний цеховых парторганизаций. Хотя, как показала проверка, сделанная комиссией горкома партии, необходимость подобного обсуждения была настоятельной. И вот почему.

Практически не выполнялось постановление ЦК КПСС об усилении партийного руководства комсомолом. Комсомольская организация управления

очень слабая, работа с молодежью запущена. Коммунист Якупов, ответственный за это, по сути, уклонился от выполнения своего партийного поручения, а партком до сих пор не дал его пассивности принципиальной оценки.

Требует значительного улучшения контроль за выполнением и собственными решениями, т. к. мобилизующая роль принятых документов очень низка. Допустим, стоящее на контроле решение о задачах парторганизации по выполнению известного постановления ЦК КПСС и Совмина о комплексном развитии нефтяной и газовой промышленности Западной Сибири опять-таки не дало ожидаемого эффекта. Мало того, половина буровых бригад не справилась с аном шестидесяти месяцев. Разве можно в таком случае говорить о том, что работа со столь важным документом была

организована парткомом на должном уровне? Конечно, нет.

Подобным же образом отнеслись в МУБРе и к письму ЦК КПСС о коренном улучшении качества продукции. Вроде бы обсудили его и на собраниях в цеховых парторганизациях, и создали специальную комиссию, и утвердили мероприятия, но отдачи от всего этого не ощущается. Даже наоборот. Число скважин, не попавших в круг допуска, увеличилось по сравнению с соответствующим периодом прошлого года на 4,5 процента, потери из-за брака и аварий в пересчете на плановую коммерческую скорость составили более 14 тыс. метров проходки горных пород.

Коммунисты, особенно из числа руководящих кадров, не уделяют должного внимания сокращению документооборота в управлении. По-прежнему буровым мастерам при-

ходится систематически заполнять более 10 журналов. Зачастую, подменяя живую организаторскую работу в низовых коллективах, отдельные главные специалисты направляют в бригады буквально кипы не только собственных приказов, распоряжений, но и документы объединения и даже Главка.

Вносят свою лепту в усиление бумажной «лихорадки» партком и администрация производственного объединения Юганскнефтегаз. Например, партком направил за семь месяцев в парторганизацию Мамонтовского УБР для исполнения 30 постановлений, а администрация — 143 приказа, всего же поступило из различных органов 596 документов. Где уж тут говорить о качестве их прохождения, тем более о контроле за их исполнением. Успеть хотя бы прочесть, да отписать кому-либо, где уж

вдумчиво поработать с ними!

Партком же управления мирится с создавшимся положением, не использует в полной мере предоставленное ему право контроля за деятельностью администрации, не вносит свои предложения в вышестоящие партийные, хозяйственные органы по сокращению бумажного потока.

В то же время в цеховых партийных организациях делопроизводство и вовсе запущено. Постановления зачастую не конкретные, безадресные. В принимаемых решениях зачастую нет глубокого анализа состояния дел, не раскрываются причины недостатков, плановые вопросы вовремя не рассматриваются.

Одним словом, бюро горкома партии признало работу с документами в МУБРе недостаточной и не отвечающей требованиям XXVII съезда КПСС. Партком и администрация управления должны сделать из этого соответствующие и далеко идущие выводы.

М. СКИБА,  
заведующая общим  
отделом горкома  
партии.

## ШКОЛА: ВРЕМЯ РЕФОРМЫ

# МИНИМУМ — ЭТО МАЛО

Начиная с 1986-87 учебного года, в соответствии со школьной реформой будет осуществляться постепенный переход к всеобщему профессиональному обучению школьников. Уже в этом году значительно увеличивается количество часов на трудовое обучение, на производительный труд.

Определенная работа в нашем учебно-производственном комбинате была проделана в течение предыдущих лет и в летний период. Предприятиями оборудованы кабинеты-лаборатории, где учащиеся могут выполнять практические работы, производственные участки на базовых предприятиях: управлении технологического транспорта № 5, Нефтеюганской центральной базе производственного обслуживания бурового оборудования, в тресте Нефтеюганскжилстрой Юганскнефть, в управлении по эксплуатации электрических сетей и электрооборудования Юганскнефть, на фабрике индивидуального пошива (цех по изготовлению легкого платья).

Недавно районным информационно-вычислительным центром в учебном производственном комбинате установлена электронно-вычислительная техника. Тем не менее, оборудование в наших кабинетах, на участках уже морально устарело. Да и того, что мы имеем, явно недостаточно. С большим трудом, работая в две смены, можем принять учащихся 9—10 классов и учащихся 8-х классов трех школ.

Безусловно, нам нужен еще один комбинат, кроме существующего, нужны усилия базовых предприятий по созданию учебно-производственных участков, по оборудованию и аттестации рабочих мест для старшеклассников на каждом базовом предприятии.

Для того, чтобы привить любовь к труду, надо усовершенствовать систему подготовки старшеклассников в соответствии с потребностями научно-технического прогресса. Только знания, переплавленные в убеждения и действия, становятся условием творческого труда.

Неплохо решен вопрос организации производительного труда на производственном участке предприятия ИЦБПО БО и в составе бригады АТБ-6. Большинство предприятий города не против того, чтобы старшеклассники трудились в течение года на предприятии, но вот вопрос оплаты труда школьников, несмотря на постановление Госкомтруда, решать не хотят. Практически не решается и вопрос организации производительного труда по специальности слесарь по ремонту контрольно-измерительных приборов (базовое предприятие ИГДУ Юганскнефть). Ребята не могут участвовать в ремонтных работах сложной аппаратуры, однако они принесут ощутимую пользу для автопредприятий, изготавливая реле-передатчик для автотранспорта. Но для этого нужны радиодетали, необходим деловой контакт с заводом «Электрон» г. Тюмени, а этот контакт может установить только предприятие и производственное объединение Юганскнефтегаз, но почему-то не устанавливает, медлят.

Немаловажная задача — развитие технического творчества учащихся. До сегодняшнего года работа кружков Всесоюзного общества изобретателей и рационализаторов проводилась под руководством мастеров производственного обучения. Опыт показал, что нам необходимы производственные рационализаторы, которые могли бы вовлекать учащихся в творческую ра-

боту, поиск нестандартных решений.

Нередко предприятия сетуют на отсутствие помещений для организации кружковой работы. У нас в школьном комбинате есть производственные участки, есть классы-лаборатории, есть некоторое оборудование. Остается подыскать человека (энтузиаста) на каждом предприятии.

Очень важна профориентационная работа с учащимися. Слабо поставлена она в городском масштабе. Создан на базе учебно-производственного комбината кабинет по профориентации, однако он явно не в состоянии охватить всех аспектов этой работы. Здесь важно не плодить подобные кабинеты, а использовать то, что уже есть. Например, на предприятиях города действуют советы по профориентации, есть они и при учебно-производственном комбинате объединения, при ТУ-37. Так вот и надо скоординировать их усилия, нацелив на выполнение задач поставленных реформой школы по профессиональному обучению.

Не случайно же у нас и такое явление: учащийся в течение двух лет обучается по одной специальности, а работать или учиться идет по другой. Затрачены средства, усилия предприятий, а отдачи никакой. А это недопустимо при острой проблеме рабочих кадров. Очень важно, кто работает с детьми. Энтузиаст своего дела ищет тот, кто ищет «тепленькое место». У нас есть мастера своего дела — В. А. Арчиков, Т. Д. Яцкая, Н. К. Сирина, Л. И. Стрелкова, Т. П. Косицына. Хорошие специалисты и воспитатели неплохие. Они понимают главное: от того, какого человека выпустит комбинат в бо-



льшую жизнь, зависит будущее страны.

Но нередко отделы кадров предприятий подберируют людей, от которых по каким-либо причинам хотят избавиться. Такие люди не задерживаются в комбинате, уходят, нанося тем самым вред воспитательной работе. И не менее обидно, когда мастера, творчески работающие, становятся «чужими» на предприятии только потому, что принципиально ставят вопросы.

Профессиональная подготовка школьников является новым, важным этапом на пути решения задачи социально-эконо-

мического значения — создания в стране единой системы непрерывного образования. И решение ее возможно только при совместных усилиях предприятий и педагогических коллективов.

Только совместными усилиями можно обеспечить высокий уровень подготовки школьников к труду (с навыками творческого применения знаний на практике), сочетание идейно-политического, трудового и нравственного воспитания молодежи.

В. СИВОПЛЯСОВА,  
директор учебно-производственного  
комбината.

## Наказан по заслугам

В редакцию газеты обратились с письмом профсоюзный комитет и члены коллектива автоколонны № 5 Нефтеюганского управления технологического транспорта № 4.

В письме сообщалось о том, что начальник автоколонны тов. Хабибуллин злоупотреблял своим служебным положением, проявлял в отношениях с подчиненными грубость, несдержанность. Скрывал факты нарушения трудовой дисциплины, самовольно распределял премию, поощряя людей, которые ее не заслуживали, в основном, своих близких приближенных.

Письмо было проверено. Факты в большинстве подтвердились. Как нам сообщил секретарь парторганизации управления технологического транспорта № 4 В. А. Цыганков, по инициативе партийного бюро т. Хабибуллин освобожден от занимаемой должности.

Начальником колонны назначен коммунист В. А. Качур.

## «Наш девиз — дружба»

— говорят советские и польские сверстники в пионерском лагере «Орленок», что разделился в живописном сосновом бору под Рязанью. Уже четвертый год отдыхают в нем вместе ребята: проводят конкурсы песен и рисунков, составляют в силе и ловкости, ходят в туристические походы.

Мальчишки и девчонки побывали в местах, где в 1943 году была сформирована 1-я пехотная дивизия имени Т. Костюшки, положившая начало Войску Польскому. Сейчас на месте бывшего лагеря патриотов сооружен мемориал.

НА КОНТРОЛЕ — ПОДГОТОВКА К ЗИМЕ

# БЕЗ НАДЕЖНОГО РЕЗЕРВА

В управлении Югансктеплоэнергетики проделали большую работу по подготовке к зиме. Завершается ремонт тепловых сетей. Магистраль промыты и опрессованы. Практически готовы запустить все пять водогрейных котлов (из них два новых), общей мощностью 150 Гкалорий в центральной котельной № 2. Сейчас здесь работает один из двух паровых котлов, подающий пар на технологические нужды: банно-прачечный комбинат, КПП, молокозавод и хлебозавод. При необходимости через водяные теплообменники энергия пара может быть направлена на отопление жилых массивов города.

По словам старшего мастера Е. В. Горленко, сейчас работниками участка Сургутского управления Запсибспецнефтехиммонтажа в котельной устанавливаются два новых насоса, которые будут перекачивать горячую воду для обогрева предприятий промышленной зоны Нефтеюганска.

Словом, если на данном объекте почти стопроцентная готовность к началу отопительного сезона, то этого пока нельзя сказать в отношении центральной котельной № 1.

В самый последний момент выяснилось, что нужно заменить всю конвективную часть третьего котла второй очереди.

— Середина вся провалилась, — говорит звеньевая бригады ремонтников НЦБПО ЭО Д. И. Болдырева, — поврежденный пакет никак нельзя оставлять...

Действительно, много тонких металлических трубок, в которых нагревается вода, прогорели. Добраться к ним трудно, значит, нужно демонтировать,

помимо верхней и нижнюю зону конвективной части котла. Бригада готова выполнить эту работу быстро приступив затем к монтажу новых пакетов. Однако в наличии на базе только четыреста метров труб, а надо еще почти три километра (диаметром 28 миллиметров). Судя по заверениям руководства Югансктеплоэнергетики, материал уже отгружен и находится в пути. Только не придется ли долго разгребать отправленный вагон?

Сегодня ясно уже, что к отопительному сезону котел № 3 готов не будет. Хорошо, если заработает в октябре.

Впрочем, последнее не особенно заботит администрацию управления.

— До ноября с нагрузкой вполне справятся оставшиеся котлы, — отвечает начальник производственно-технического отдела Е. А. Кузьмин. — Ведь не сразу грянут, сорокаградусные морозы...

Возможно. Но ведь и с другими теплоагрегатами нужно поторапливаться. Ведь сейчас не доведены до конца ремонтные работы на котлах № 1 и № 2 второй очереди, где были заменены трубы экранной (конвективная часть их обновлена в прошлом и позапрошлом годах). Необходимо произвести срочно обмуровку «обнаженных» котлов. Однако субподрядчики из объединения Союзтеплогострой не появляются на объекте, дожидаясь, видимо, наступления осенних заморозков.

— На помощь им далим своих подсобных рабочих, — заверяет старший мастер котельной № 1 В. С. Ивахич. — Будет в субботу и воскресенье работать...

Что ж, объем обмуро-

вочных работ не столь велик, чтобы бить тревогу. Но ведь важно и качество, которое «планируемая» штурмовщина вряд ли обеспечит.

И если бы сейчас (в связи с наступлением холодной погоды) срочно потребовалось запустить котельную, то реально тепло могла бы дать только ее первая очередь с тремя довольно маломощными котлами (с производительностью всего 10 тонн пара в час). Ревизия и ремонт котлов, всего вспомогательного производства здесь выполнены в срок. Осталось смонтировать лишь четвертый сетевой насос.

Нужно сказать, что хотя обе центральные городские котельные закрыты, но обеспечиваются они теплом вполне р а з г р а н и ч е н н ы е зоны жилых массивов. Микрорайоны № 1—4, 12 и 13 — сфера действия первой котельной. Понятно, что мощность ее не беспредельна, а ведь отапливать придется дополнительно добрый десяток введенных в этом году пятиэтажек. Поэтому отсутствие в работе даже одного котла стает весьма ощутимым. А резерв мощностей здесь практически нет.

Правда, запланировано расширение котельной. В нынешней пятилетке должны вступить в строй три новых котла, каждый из которых будет производить по 100 Гкалорий теплотенергии. То есть мощность существующего предприятия почти утроится. И это создаст гарантию надежного теплоснабжения новых крупных микрорайонов города.

Сейчас трест Нефтеюганскгазстрой приступил к заливке свай на будущей строительной площадке.

Важно с первых месяцев набрать на этом объекте высокие темпы работы. Однако заказчик — УКС объединения Юганскнефтегаз — не полностью предоставил строителям проектно-сметную документацию.

Отсутствует и надежный субподрядчик, который мог бы грамотно и быстро смонтировать котлы и оборудование. Лучше всего с этой задачей справилось бы какое-либо из подразделений Минэнерго. Но большой инициативы для заключения договора нефтяники не проявили. Повидимому, как и прежде, этой довольно сложной работой придется заниматься участку Запсибнефтехиммонтажа, который зарекомендовал себя не слишком хорошо на котельной № 2.

Обстановка сегодня в городе такова, что ни один теплоагрегат не должен простаивать зимой из-за аварий, чьей-либо халатности, допущенной в период ремонта и ревизии оборудования, теплосетей. Поэтому и труженикам СМУ-3 треста Юганскремстрой нужно быстро и качественно завершить работы на теплоагрегатах, отремонтировать все задвижки, подходы от магистралей к домам и учреждениям. Важна чалейная теплоизоляция труб, ибо потери теплотенергии из-за халатного отношения к этому велики...

Всем нам очень важно помнить, что на счету каждой Гкалория теплотенергии. Расточительно и преступно обогревать за государственный счет атмосферой.

Газета в октябре вернется к своему выступлению и проверит, что сделано.

В. НАЗАРОВ.



## ПО СОВЕСТИ И ОТ ВСЕЙ ДУШИ

Хорошо отзываются жители городка СУ-905, что в поселке Пойковском, о своем небольшом магазинчике смешанных товаров. Наличие в нем товаров может позавидовать даже солидный городской «собрат». В широком ассортименте тут представлены продовольственные и промышленные товары. Продавцы ответственно относятся к своей работе.

Особенно много благодарностей поступает в адрес продавца Зинаиды Григорьевны Залан. Беспечный это человек. Стоит появиться в магазине новому товару, как она тут же оповещает своих покупателей. Всегда со знанием дела разъяснит достоинство того или иного изделия. Регулярно ведет продавец запись пожеланий покупателей, предварительных заказов. Вот почему на прилавках магазина отсутствует товар, который не пользуется спросом.

На прилавках магазина всегда свежий хлеб и хлебобулочные изделия, богатый набор соков, кондитерских товаров, различные рыбные и растительные консервы. Регулярно доставляются в магазин свежие овощи, фрукты, продукция животноводства и птицеводства.

НА СНИМКЕ: З. Г. ЗАЛАН.

Текст и фото А. ШУМЕЙКО.

НА ПУСКОВЫХ ОБЪЕКТАХ

# НАМЕРЕНИЯ БЛАГИЕ...

ПО НУЖНЫ ИНИЦИАТИВНЫЕ, РАЗУМНЫЕ ДЕЙСТВИЯ ОБЩЕСТРОИТЕЛЬНЫХ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ ТРЕСТА ЮГАНСКНЕФТЕСТРОИ

Двадцать второго августа после обеда на объекте не привезли раствор. Бригада каменщиков М. А. Задорожного из треста Юганскнефестрой простаивала. Ребята курили, слонялись без дела по площадке...

— В общем-то такое не часто бывает, — разводит руками мастер СМУ-6 А. М. Мухаметвалеев. — Бетон — растворный узел старый, наверное, что-то сломалось...

Ввод в эксплуатацию строящегося детского сада № 30 намечен на четвертый квартал, вернее, на конец года. Уже сегодня отставание с выполнением работ составляет здесь примерно восемьдесят тысяч рублей. Не закончена кирпичная кладка блока «А». Правда, в следующем блоке выполнена кровля и ведутся штукатурные работы. Но они только начались — штукатурен один этаж.

Хорошо, что хоть могли ребята из студенческого строительного отряда «Лесовод» полностью произвести работы в подвальной части здания,

уложили десятки кубометров монолитного бетона. Сейчас строители намерены форсировать темпы возведения важного объекта. Замедлились же они, по их мнению, из-за плохой поставки кирпича, железобетонных плит. В настоящее время, дело упирается в необходимость максимально четко организовать труд людей, привлечь на помощь всю имеющуюся малую механизацию, задействовать на полную силу бригадный хозрасчет. С этой целью, как мне сообщили в тресте, бригада штукатуров А. М. Малышкиной волеется в состав комплексной бригады М. А. Задорожного, что даст возможность правильно расставить строителей, ввести поточный метод. Устройство кровли, кладка перегородок, стеновые и отделочные работы благоустройство территории — все это нужно вести одновременно. Времени остается мало.

По словам А. М. Мухаметвалеева, и концу месяца будут смонтированы все наружные сети. Но уже сегодня можно и

нужно приводить в порядок территорию вокруг сада. На днях вахтовики приступили к монтажу ограды. Однако предстоит еще завезти и спланировать около трех тысяч кубометров грунта, уложить на площадках и дорожках две тысячи кубометров бетона и железобетона.

На объекте задействованы кран, экскаватор, бульдозер — механизаторы из УМР-2 объединения Запсибнефестрой трудятся добросовестно, простоев по их вине почти не бывает. Для завозки грунта будут арендованы «Татры» из УТТ Главтюменнефтегаза.

Серьезные опасения вызывает лишь объем предстоящих отделочных работ внутри здания. Силами восьми женщин из бригады А. М. Малышкиной явно не успеть выполнить их в намеченные сроки. Тем более, что здесь много новичков (пять ветеранов-штукатуров ушли в нынешнем году на пенсию). Вторая бригада отделочников работает на здании аэропорта. Но тут и там лю-

ди заняты преимущественно ручным малопродуктивным трудом.

В разговоре выяснилось, что люди плохо обеспечены инструментом: мастерами, кистями волосяными и т. д., спецодеждой (приходится, например, работать в равных перчатках). Затирочные машинки, электрокраскопульты ненадежны, постоянно выходят из строя. Нужен агрегат для нанесения шлаквейки. А если говорить шире, руководству треста следовало бы позаботиться о скорейшем внедрении нормокомплектов в своих общестроительных подразделениях, в том числе и для штукатуров-маляров.

Конечно, задача непростая, так как почти все (от бетонов до штукатурно-малярных станций) приходится изготавливать самим. Поставленные же заводами инструменты, средства малой механизации никак не удовлетворяют тех же отделочников. Созданный недавно в тресте участок малой механизации должен вплотную заняться решением проблем облегчения руч-

ного труда строителей. Это тем более важно, что объемы сооружения зданий из кирпича в нынешней пятилетке должны возрасти с пуском нового кирпичного завода в Мамонтово.

Проведенная в тресте Юганскнефестрой аттестация рабочих мест выявила немало упущений. Многие сейчас поправляются, приняты меры к тому, чтобы вывести трест на передовые рубежи научно-технического прогресса. Думается, общестроительные подразделения не должны оставаться на обочине.

...Сейчас бригада М. А. Задорожного заканчивает кладку последнего блока детсада № 30. До пуска еще остается четыре месяца. Большую помощь в окончании строительства могли бы оказать сами труженики треста Юганскнефестрой, подержавшие инициативу тольяттинцев по отработке четырех дней на объектах соцкультбыта. Правда, половину из них нефтестроители трудились на других объектах. Скоро и на детсаде появится возможность приложить им свои умелые трудолюбивые руки. Ведь немало мест будет выделено в нем детям тружеников треста. А значит, есть прямая заинтересованность в том, чтобы довести дело до конца...

Н. ТАЙГИН.

## «КБ»: инженер плюс сварщик

Втрое ускорить процесс заправки автомашин помогла идея творческого «КБ М.А.», как в шутку называют на Павловской автобазе инженера А. Мельникова и рабочего Н. Артюхова. Их новаторское содружество способствует повышению эффективности труда не только коллектива, в котором они работают, но и автотранспортников всего производственного объединения «Приморскуголь».

Уже немало лет главный механик базы коммунист Мельников и газозлектросварщик Артюхов совместно работают над совершенствованием технологии. По подсчетам специалистов, экономический эффект от внедрения их предложений превысил сто тысяч рублей, а главное — они помогли облегчить немало трудоемких работ.

Последнее новшество — сконструированный на основе «БелАЗ-540» оригинальный топливозаправщик. Кузов самосвала рационализаторы обшили с помощью газозлектросварки железными листами, превратив его в цистерну повышенной емкости. Она вмещает до пятнадцати тонн горючего.

И. ПЛАТОВ.

ПОСЛЕ РАБОТЫ

# МОЛОДЦЫ!

## НАЧАЛ РАБОТУ КЛУБ «КОМУ ЗА 25» ПРИ ДК «СТРОИТЕЛЬ»

Просто ли подарить человеку хорошее настроение? Кому-то покажется: ничего «хитрого» в этом деле нет. Кому-то, но только не работникам домов культуры. Им-то известно, сколько сил и души «забирает» каждое мероприятие по организации досуга.

В программе недавнего вечера в ресторане «Русь» присутствовало все, кроме спиртного, которое в недалеком

прошлом было узаконенным «рычагом» для поднятия духа. Теперь же только от таланта организаторов, как они «настроят» зал, зависит успех мероприятия, которое настроение его участников.

Что же нас «постигло»? Неудача? Удача? Трудно дать оценку самим себе. Лучше предоставить слово участникам вечера, которые написали отзывы: кто на тетрадном листке,

кто на чистой бумажной салфетке.

«Получила заряд хорошего настроения на много дней».

«Почаще бы вот так встречаться! Сколько радости подарил вечер! Спасибо!».

Он так и назывался, этот вечер — «Просто хорошее настроение». Удивительно, но именно оно, настроение, творит чудеса. И его нужно поднять, чтобы каждому захотелось петь, смеять-

ся, шутить! По-моему, организаторам вечера это удалось. Конкурсы, викторины, аттракционы, игры — настоящее путешествие устроили по волнам прекрасного настроения. Незаметно пролетели три часа, расхотится никому не хотелось.

Этим мероприятием начал свою работу клуб «Кому за 25». Какими будут дальнейшие встречи? Программы вечеров? Об этом и хотелось бы узнать мнения нефтеюганцев, будущих участников заседаний.

**Е. НИКИФОРОВА,**  
инструктор отдела  
ДК «Строитель».

## ПРИГЛАШАЮТ НА РАБОТУ:

**УМР-2** по Запсибнефте-строй — механиков по эксплуатации строительных механизмов (оклад 165 руб.), плотников, машинистов гусеничных кранов, машиниста крана-трубоукладчика, машиниста экскаватора; на временную работу — каменщиков, штукатуров, маляров, инженера по нормированию.

Одиноким предоставляется благоустроенное общежитие, для семейных квартир — в порядке очередности.

Обращаться в отдел кадров или по телефону: 3-25-86. Проезд городским автобусом № 1 или № 3 до остановки УМР-2. Островная ВПОиКО

— нормировщика (оклад 135 рублей), газо-электросварщиков 4 и 5 разрядов, слесарей-монтажников 4 и 5 разрядов, штукатур-маляра 3 и 4 разрядов, электромонтеров, слесарей-сантехников, старшего кладовщика (оклад 90 рублей), кладовщиков (оклад 85 рублей), приемосдатчиков (оклад 85 рублей), старшего мастера погрузочно-разгрузочных работ сыпучих материалов (оклад 150 рублей), мас-

тера участка погрузочно-разгрузочных работ сыпучих материалов (оклад 130 рублей), операторов технологических установок 4 и 5 разрядов, машинистов компрессорных установок 4 и 5 разрядов, машинистов автокранов, машинистов Л-34, машиниста трубоукладчика ТО-1224.

Трест Югансктрубопроводстрой — инженера-куратора, имеющего соответствующий опыт работы в строительстве (оклад 150 руб.).

### ОБЪЯВЛЕНИЯ

Утерянный аттестат о среднем образовании № 624304, выданный вечерней школой г. Нефтеюганска на имя Антипина Александра Васильевича 28 июля 1981 года, считать недействительным.

Утерянный аттестат о среднем образовании № 997727, выданный средней школой № 2 г. Нефтеюганска на имя Каримова Фарита Табировича 27 июня 1975 года, считать недействительным.

## МЕНЯЮТ КВАРТИРЫ:

\* трехкомнатную (комнаты изолированные) на одно- и двухкомнатную в любом микрорайоне. В деревянном доме не предлагать.

Обращаться по адресу: 8-22-72, после 18 часов.

\* однокомнатную (5-й этаж, улучшенной планировки) в г. Ленинабаде Таджикской ССР на равноценную в г. Нефтеюганске.

В деревянных домах и первый этаж не предлагать.

Обращаться по адресу: 2-21-10, после 18 часов. Рабочий телефон в п. Мамонтово (ЦТБ): 6-17-92, Нажипову.

\* две однокомнатные в капитальных домах на трехкомнатную.

Обращаться по адресу: 8-16-129, после 19 часов.

\* трехкомнатную, благоустроенную в г. Октябрьском (9-й этаж, 40 кв. м) на равноценную в г. Нефтеюганске.

Обращаться по адресу: 3-15-54, в любое время. Возможны варианты.

\* двухкомнатную в г. Нефтеюганске на равноценную в г. Омске. Возможны варианты.

Обращаться по адресу: 2-1-33, после 17 часов.

\* двухкомнатную в Пыть-Яхе в капитальном доме (27,4 кв. м, комнаты изолированные, солнечная сторона, 2-й этаж) на равноценную в г. Нефтеюганске, первый этаж не предлагать.

Обращаться по адресу: 1-1-39, после 17 часов.

\* трехкомнатную благоустроенную (2-й этаж, 2 балкона, телефон) на двухкомнатную лентпроката и однокомнатную (в деревянных домах и 1-й этаж не предлагать).

Обращаться по адресу: 2-21-19, телефон: 2-17-85, звонить после 18 часов.



«Таланты и поклонники...»



Фото В. ПЕТРОВА.

## Хозяйке на заметку

Зеленые огурцы можно сохранить свежими несколько дней, если держать их на три четверти в воде хвостиками вниз. Воду следует менять ежедневно. Если вы употребили

только половину луковицы, смажьте место среза оставшейся половиной жиром, лук хорошо сохранится.

Увядшая зелень укропа, сельдерея, петрушки снова станет свежей,

если положить ее в воду с уксусом.

Для варенья из малины, клубники, ежевики — на 1 килограмм очищенных ягод — 1,2 килограмма сахара;

из черной смородины, клюквы, брусники — на 1 килограмм ягод — 1,3-1,5 килограмма сахара; из вишни, черешни — на 1 килограмм ягод — 1-1,3 килограмма сахара.

Редактор

Ю. Я. КОНДРЮКОВ.

# Сентябрьский экран

## «ВЫЙТИ ЗАМУЖ ЗА КАПИТАНА»

Они познакомились совершенно случайно — тридцатилетний капитан пограничник Александр Блинов и молодая фотокорреспондентка Елена Журавлева. О том, к чему приведет героев фильма эта случайная встреча, мы догадаемся довольно быстро. Впрочем, авторы и не думают хитрить, запутывать нас. Подсказка читается в самом названии картины, а кроме того, это для них не главное. Важно показать возникновение между молодыми людьми взаимного чувства, притяжение их душ.

Впрочем, если бы фильм режиссера Вита-

лия Мельникова и драматурга Валентина Черных исчерпывался только этим, вряд ли он отличался бы от множества других лент. Обыгрывая эту нехитрую, легко узнаваемую фабулу, авторы строят ее на парадоксе: удивительном несовпадении, более того, ярко выраженной полярности своих героев, между которыми, как кажется, невозможны не только любовь, но и просто взаимопонимание.

Несхожесть характеров главных героев, трогательно-наивное непонимание капитаном той незнакомой и непривычной обстановки,

в которую он попадает благодаря Елене, авторы умело используют для создания смешных, забавных, поистине комических ситуаций, присущих жанру лирической комедии. «Я давно мечтал сделать фильм «про любовь», — рассказывает режиссер В. Мельников. — Сценарий известного драматурга Валентина Черных предоставил такую возможность. Мы стремились сделать картину веселую, если удастся, неглупую и демократичную, то есть не про исключительных личностей, а про тех, кто живет рядом с нами».

## «КАТАСТРОФУ НЕ РАЗРЕШАЮ»

В основу фильма положены реальные события, происшедшие на Токтогульской ГЭС в жарком 1974 году.

Сценарий картины писался десять лет. Десять лет копилась наблюдения и мысли, которые выбрал полуторачасовой фильм.

В то лето, когда киргизские строители уже готовились к торжественному пуску ГЭС, на среднеазиатские республики надвигалась страшная засуха, грозившая гибелью урожаю хлопка. Тогда было принято решение спустить воды киргизского моря на поля братских республик. Тем самым пуск стан-

ции и строительство следующей очереди ГЭС отодвигались на долгое время. Но остроумная инженерная идея строителей — пустить на турбину воды горной реки — дало возможность ввести в строй одну очередь станции. Это была опасная операция, связанная со взрывными работами...

Серьезная, напряженная ситуация накалила страсти, стала благодатной почвой для конфликта. Он вспыхнул между строителями, ставшими во главу угла только личные интересы. Ситуация обострилась не только служебные, но и личные отношения.

События фильма разворачиваются стремительно. Смелое решение инженеров, отважные действия взрывников, мужество и ловкость молодых строителей предстала на экране увлекательно, зрелищно.

В роли начальника строительства снялся Юрий Боровец, хорошо знакомый зрителям по фильмам, которых на его счету около сорока. За последние несколько лет он участвовал в съемках картин: «Дыхание грозы», «Огонь — важная персона», «Преферанс по пятницам», «Не ходите, девки, замуж».

НАШ АДРЕС: 626430 г. Нефтеюганск, 3 мкр., д. 21 Редакция работает с 8 до 17 часов

ТЕЛЕФОНЫ: редактор и приемная — 2-36-41, зам. редактора — 2-30-61, сек. ретарнат. отдел новостей — 2-37-02, отдел партийной жизни — 2-37-84, отдел экономики — 2-37-96, отдел культуры, быта и писем — 2-38-90, корректор — 2-36-08, фотолаборатория — 2-26-68, бухгалтерия — 2-39-92, типография — 2-19-94.

Высокая печать Объем 1 п. л. Тираж 21000 Заказ № 7557