

НЕФТЕЮГАНСКИЙ РАБОЧИЙ

ОРГАН НЕФТЕЮГАНСКОГО ГОРКОМА КПСС, ГОРОДСКОГО И РАЙОННОГО
СОВЕТОВ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ ТЮМЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

1989 год

3

НОЯБРЯ

ПЯТНИЦА

№ 211 (3069)

ИЗДАЕТСЯ
С 1 МАЯ 1972 Г.

ЦЕНА 3 КОП.

Обращение

Ханты-Мансийского окружкома КПСС,
окружкома ВЛКСМ,
ассоциации «Спасение Югры»
к избирателям автономного округа.

УВАЖАЕМЫЕ ТОВАРИЩИ ИЗБИРАТЕЛИ!

4 марта 1990 года состоятся выборы народных депутатов республиканского и местных Советов. Все мы заинтересованы в том, чтобы нужды и запросы избирателей в органах государственной власти представляли люди неравнодушные, глубоко знающие суть проблем, способные ориентироваться в сложной обстановке, принимать ответственные решения.

Такой депутатский корпус можно сформировать лишь в обстановке полной свободы волеизъявления избирателей, главного обсуждения их позиций, равных возможностей при выдвижении и в предвыборной борьбе. При этом недопустимы любые попытки давления, разнарядки, неэтичные выпады, шумовые эффекты, вакуумная возня.

Обсудив на пленуме окружкома КПСС, собрания актива окружной комсомольской организации (при особом мнении сургутян) и заседании координационного комитета ассоциации «Спасение Югры» предвыборные цели и задачи наших организаций, мы, как равные партнеры, решили идти на выборы с единой платформой. Это не формальное объединение, не отход от интересов каждой из организаций. Мы ясно сознаем необходимость в нынешних условиях согласовывать различные интересы, действовать, усиливая друг друга, объединяя граждан округа.

Публикуя в следующем номере предложения по содержанию предвыборной платформы, приглашаем избирателей высказать на страницах печати свои замечания, предложения, дополнения и выразить готовность учесть их при окончательной ее доработке. Надеемся на совместный поиск решений насущных проблем округа и достойных кандидатов в народные депутаты.

Призываем к консолидации трудовые коллективы, общественные организации, всех избирателей округа, разделяющих суть наших предложений.

ОКРУЖКОМ КПСС,
ОКРУЖКОМ ВЛКСМ,
КООРДИНАЦИОННЫЙ КОМИТЕТ
АССОЦИАЦИИ «СПАСЕНИЕ ЮГРЫ».

В ГОРИСПОЛКОМЕ

Рассмотрев обращение депутата городского Совета народных депутатов т. Контарева А. В. (избирательный округ № 148) о предоставлении льгот лицам, награжденным орденами и медалями СССР за самоотверженный труд в годы Великой Отечественной войны (1941—1945 г.г.), исполком городского Совета народных депутатов

РЕШИЛ:

Дополнить перечень категорий населения, подлежащих льготному торговому обслуживанию:

— лицами, награжденными орденами и медалями СССР за самоотверженный труд в годы Великой Отечественной войны (1941—1945 г.г.);

— персональными пенсионерами местного значения.

Торговое обслуживание производить в магазине «Ветеран» № 19 продОРСа и магазине № 17 промОРСа УРСа п/о Юганскнефтегаз по ассортиментным перечням, утвержденным для обслуживания участников Великой Отечественной войны.

РОЖДЕНИЕ этого поселка связано с открытием крупного Мамонтовского месторождения нефти. Но с самого начала его разработки главк не уделял внимания созданию настоящих условий для труда и быта людей, приехавших работать и жить в экстремальных северных условиях. В результате был построен поселок-временка: скопище балков, вагончиков, деревянных домов-барачков вперемешку с многочисленными производственными базами, гаражами и т. д.

И поныне тысячи жителей Мамонтова ютятся в ветхом, не приспособленном для нормальной жизни, а часто и аварийном жилье...

Конечно, перемены к лучшему и здесь в последние годы очевидны. В четвертом—пятом микрорайонах встали современные девятиэтажные здания, построенные коллективом ПМК-2 объединения Челябинскгражданстрой. В конце октября приняты в эксплуатацию в пятом микрорайоне еще один высотный жилой дом № 20 и общежитие на 537 мест (на первом снимке). Здесь же строится детсад на 280 мест, который будет сдаваться в будущем году.

Финиш пятилетки ознаменуется сдачей в Ма-



Предпраздничный фоторепортаж

Мамонтово: старое и новое

монтово еще одной школы на 1250 мест, новых жилых домов, объектов соцкультбыта. В перспективе появятся свой Дом

пионеров, музыкальная школа, КБО и т. д.

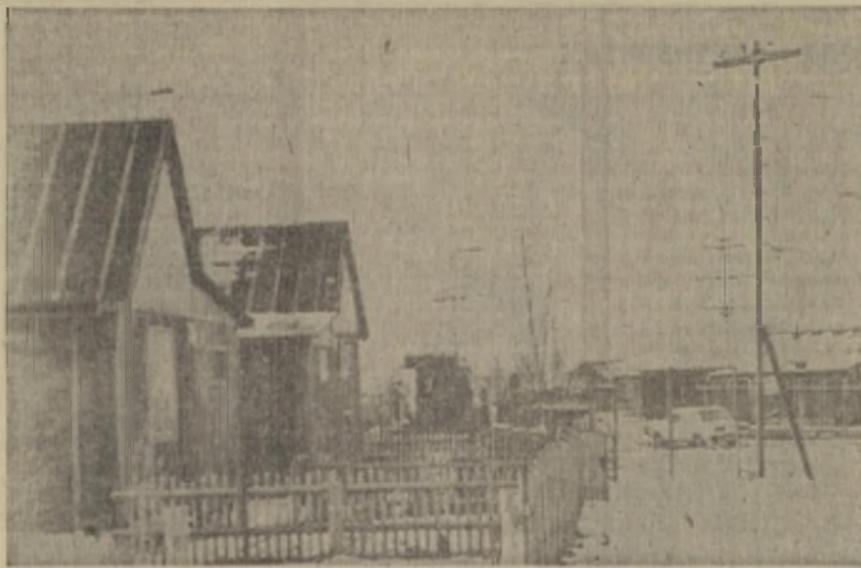
И все же темпы социального развития поселка отстают от требований

дня. Это можно объяснить и недостаточным вниманием к нуждам жителей со стороны генерального заказчика — НГДУ Мамонтовнефть, слабым участием в решении больших вопросов многих предприятий и организаций, базирующихся здесь.

Временные вагон-городки, балочные массивы рассыпаются с трудом. Последнее уже сдерживает строителей треста Мамонтовнефтепромстрой, ведущих застройку поселка. Так, на месте будущего больничного комплекса, обустраиваются дорожники СУ-926 (1?) (второе фото).

Видимо, пришла пора более энергично вмешаться в ситуацию и райисполкому, руководству объединения Юганскнефтегаз.

Текст и фото
Н. ТАЙГИНА.



ОФИЦИАЛЬНЫЙ ОТДЕЛ

О торговле винно-водочными изделиями

В целях устранения очередей при реализации винно-водочных изделий, учитывая предложения жителей города, требования депутатов, высказанные на шестой сессии городского Совета народных депутатов XX созыва 30 сентября 1988 года, была значительно расширена сеть магазинов, предприятий общественного питания, реализующих

винно-водочные изделия. На 20 октября 1989 года разрешение на реализацию всех видов винно-водочных изделий имели 16 магазинов, 3 магазина на все виды, кроме водки, 9 предприятий общественного питания, 2 кооперативных предприятия общественного питания.

Реализовано винно-водочных изделий за 9 ме-

сяцев с. г. на 19579 тысяч рублей. По сравнению с 1988 годом рост реализации в натуральных единицах составил 116,5 процента.

Вместе с тем проблема очередей не решена. Проведенное редакцией газеты «Нефтеюганский рабочий» анкетирование о реализации винно-водочных изделий по талонам поддержки большей час-

ти населения города не получило. Отрицательно сказываются неритмичная поставка, отсутствие товарных запасов в торговых организациях, ограниченные годовые фонды на дорогостоящие коньяки, шампанское, вина сухие. Ограничение норм отпуска также благоприятствует созданию больших очередей, что ведет к конфликтным ситуа-

циям, вызывает справедливые жалобы населения.

Рассмотрев итоги заседания городской комиссии по борьбе с пьянством от 19. 10. 89 г., исполком городского Совета народных депутатов решил:

1. Продажу винно-водочных изделий производить в рабочие дни с 14 часов до закрытия предприятий, в субботу с 11 часов до закрытия предприятий. В предпраздничные дни разрешить реализацию винно-водочных изделий в магазине № 19 «Ветеран» с 9 до 19 ча-

сов. Норму отпуска в одну руку 2 бутылки отметить.

2. Учитывая размещение сети магазинов, реализующих винно-водочные изделия, продолжить продажу винно-водочных изделий в магазине № 12 продОРСа.

3. Руководителям торговых организаций (т.т. Власов, Юматов) максимально использовать широкую сеть магазинов, имеющих разрешение на торговлю винно-водочными изделиями, не допускать концентрации торговли в 1—2 магазинах,

ПРОФСОЮЗЫ: ГРАНИ ПЕРЕСТРОЙКИ,

СЕГОДНЯ НАЧАЛА РАБОТУ IX ОТЧЕТНО-ВЫБОРНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ РАБОТНИКОВ НЕФТЯНОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ.

ЖЕЛАЕМ ЕЕ ДЕЛЕГАТАМ ПЛОДОТВОРНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ.

На приеме у депутата от профсоюзов

Народному депутату от профсоюза работников нефтяной промышленности В. В. Густову постоянно приходится заниматься не только государственными проблемами, но и принимать участие в судьбе своих избирателей, помогать им в защите законных прав и интересов. Наша газета дважды писала о незаконном сокращении электромонтера ТПЭУС-6 Т. М. Паршиной, о том, что не выполняется решение суда о ее восстановлении. Однако ситуацией только силами местных властей овладеть не удавалось. Недавно Виталий Владимирович был по своим депутатским делам в Москве. Не забыл он и о своем обещании помочь Т. М. Паршиной.

На приеме у заместителя министра Нефтегазострой Г. И. Шмала, в чьем ведомстве проработала Татьяна Михайловна четырнадцать лет, он рассказал об этой женщине, о несправедливом и незаконном отношении к ней. Дал почитать наши газетные выступления, касающиеся этого вопроса. Решение заместителя министра было однозначным: Т. М. Паршину в должности восстановить, дать ей возможность спокойно работать.

На днях В. В. Густов разговаривал с начальником ТПЭУС-6 С. Н. Ушаковым. Он обещал сделать все, чтоб Татьяна Михайловне предоставили работу. «Мы были неправы», — признался Сергей Николаевич. Но в цехе связи тем не менее сокращение производится, с нового года, возможно, Т. М. Паршина вновь окажется без рабочего места.

«В таком случае, — заверил С. Н. Ушаков, — мы подыщем ей подходящую работу и оставим в очереди на получение квартиры». Такое решение принято на заседании цехкома.

Аналогично будет решаться вопрос, как заверил народного депутата С. Н. Ушаков, и по многодетной матери Галине Мельман, рабочее место которой также в ближайшее время подлежит сокращению. Ее также оставят в списках очередности до получения квартиры по норме. Причем, если цеху связи не выделит 4-комнатной квартиры, администрация в профсоюзный комитет в таком случае решила путем обмена уже имеющейся двухкомнатной и той же двухкомнатной, что дадут, улучшить условия работы.

Думаем, что такие решения будут справедливы, работа депутата не прошла даром.

А. ЛЕВИНА.

СЕГОДНЯ МЫ НЕ НА ПАРАДЕ

Вот и закончилась отчетно-выборная кампания в первичных профсоюзных организациях города и района. 3 ноября на главной конференции города будут подведены итоги трехлетней деятельности районного комитета профсоюза рабочих Нефтегазпрома.

Отчеты и выборы проходили в напряженной общественно-политической и социально-экономической обстановке. И не случайно во весь голос стали звучать требования членом самой многочисленной общественной организации — профсоюзов. Недавно состоявшийся VI Пленум ВЦСПС наметил пути решения кризисных проблем, четко определился в главном вопросе — защите законных прав и интересов трудящихся. Решения Пленума явились законодательным актом для дальнейшей демократизации всей профсоюзной жизни.

Мы в районной профсоюзной организации давно отказались от мелочной опеки первичек, от проверки их документации, вмешательства в непосредственные вопросы их производственной и социальной жизни. Финансовая свобода позволила более рационально тратить средства, исходя из действительных нужд и запросов членов профсоюза, отсутствие диктата в определении приоритетных направлений деятельности профсо-

юзных организаций позволило резко активизировать работу, исключить дублирование, освободиться от многих функций, не свойственных профсоюзам. Выборы в первичных организациях проводились в основном прямым голосованием и на альтернативной основе. Во всех без исключения профсоюзных организациях проходил очень заинтересованный разговор, и хотя «штатные» выступающие отсутствовали, никто никого не готовил, недостатка в ораторах не было. Сталкивались различные мнения. Там, где, возможно, трезво оценивали ситуацию в коллективе. Все это способствовало более тщательному подбору кандидатов в руководящие органы. Побеждали те, кто не красивыми фразами, а конкретными делами обещали обеспечить защиту законных прав членов профсоюза.

Для всех нас, активистов профсоюза, наиболее острым вопросом является жилищное строительство. Темпы его никак не устраивают трудящихся нашего региона. Обратимся к некоторым цифрам: 1987 г. — введено 118,6 тыс. кв. м, 1988 — 140,5 тыс. кв. м, за 9 месяцев 1989 — 51,3 тыс. кв. м, ожидаемый ввод — 59 тыс. кв. м. План не будет выполнен. Понятно и то, почему очередь на жилье фактически не уменьша-

ется, сегодня в ней свыше 22 тысяч человек. Медленно идет процесс ликвидации балочного хозяйства, этого не отвечающего никаким нормам жилья, в котором проживает около 18 тысяч человек (3 тысячи в городе

и 15 тысяч в районе). За 8 месяцев списано 725 балков, а их насчитывается более 5 тысяч! И не случайно в первую очередь от правительства СССР депутаты потребовали решения жилищной проблемы. Практические сдвиги есть: не расформировано, как было задумано, Новосибирское управление, принято Постановление Совмина РСФСР о строительстве в Нефтеюганске 66 тысяч кв. м жилья в 1990 году вместо запланированных 25 тысяч кв. м. Но без собственной базы стройиндустрии поправить дело будет чрезвычайно трудно. Считаем, что горрайисполком необходимо чаще контролировать исполнение правительственных документов, принимать самые активные меры, регулярно информируя через средства массовой информации трудящихся о том, как идут дела.

Серьезному анализу следует подвергнуть выполнение Продовольственной программы. Коллективные огороды за три года по площади увеличились вдвое и составили 58 га земли, число огородников достигло 11367 человек, объединенных в 79 товарищества, собрано 2887 тонн картофеля, 337 тонн овощей и 13,7 тонны ягод. Конечно, все эти цифры довольно условны, но фактом становится то, что почти каждый пятый член профсо-

юза Нефтегазпрома обеспечил себя картофелем, одним из основных продуктов питания. Резкой критики заслуживает союз «Нефтеюганский», который никак не хочет решать вопрос производства картофеля, хотя условия имеются все. Рабочие защищают права огородников профсоюзные комитеты. Опять главенствует уравниловка. Члены профсоюза предпочитают, имеющих транспорт, песок, лес, оплачивают все эти товары по единому тарифу. Хозяева в погоне за планом услуг населению и со своих рабочих берут плату полной мерой, совсем эти рабочие и дают всю прибыль предприятию. Здоровье. Основа основ всего живого. Ничто так не нужно человеку, как собственное здоровье! Именно этот показатель постоянно катится вниз. Низкий процент обеспеченности местами в больнице, особенно в районе, поликлиническими учреждениями, слабая работа врачебных бригад, отказы трудовых коллективов в поощрении цеховых врачей, способствующих снижению заболеваемости, откровенно примиренческая позиция профсоюзных комитетов предприятий в создании благоприятных условий на рабочем месте — все это приводит к значительному росту заболеваемости. В финансовом плане для хозяйственных руководителей больницы трудящихся даже выгодны, так как оплата больничных идет за счет социального страхования и экономится фонд заработной платы. Наша позиция в этом вопросе од-

возначна. Профсоюзы не могут в дальнейшем мириться с ростом заболеваемости, необходимо принимать действенные меры по профилактике. Нужно материально поощрять работников, ведущих здоровый образ жизни, способствовать созданию условий труда, исключающих заболевание, строго спрашивать с хозяйственных руководителей за игнорирование здоровья работников ради выполнения плана любой ценой. «Производство для людей», а не наоборот, вот принцип, с которым надо свертывать деятельность профсоюзных комитетов.

В обстановке всеобщего дефицита товаров промышленного и продовольственного назначения профсоюзы были привлечены к строгому контролю за справедливым распределением продуктов и товаров. Указ от 18 мая Президиума Верховного Совета СССР дал широкие права рабочему контролю. Только за 9 месяцев этого года проведено более 3000 проверок. 128 работников наказаны, 3 уволены с должности. Работа ведется, но недостатком ее является слабое освещение в печати результатов рейдов, выездов, «горячего телефона». Многие профкомы, избрав миссию рабочего контроля, совершенно не интересуются их деятельностью. Думаю, в профсоюзных организациях должен состояться поиск путей эффективности рабочего контроля, его воздействия на вопросы ценообразования в кооперативах и потребкооперации, соблюдения принципов социальной справедливости.

Важное направление ра-

Слово — активистам



Просто-напросто демагоги

(А. С. НЕСТЕРОВ, ИЦБПО БО).

— Преподобный состав профкома и его председателя у нас переизбрали досрочно. Конечно, не от хорошей жизни. С апреля на базе совершенно нового профсоюзного комитета, я, шлифовщик, оставил свой станик, так как был избран председателем, Каза-

лось бы, пришли другие люди, в основном это те, кто активно выступал на собраниях, не боялся смеяться критиковать руководство, и дело должно энергично двинуться вперед. Однако оказалось, что на 80 процентов члены вновь избранного профкома про-

сто-напросто болтуны, а то и демагоги. Кроме, как критиковать, они ничего делать не умеют. Причем никто из них во время выборов свою кандидатуру не отводил. Но уже сейчас пять человек подали в отставку, честно осознав, что по части практической, организаторской работы у них ничего не получается. Но костяк все-таки в профкоме сло-

жился, есть человек шесть таких товарищей, которые и с недостатками мириться не будут, но и сумеют сделать многое, чтоб от них избавиться. Нам еще бы в профкоме таких вот активистов шесть, и не надо нынешних двадцать шесть.

Я думаю, что в сегодняшних бурлящих демократических процессах много пены. И разного рода демагоги, лодыри, нарушители стараются как можно громче кричать о недостатках, действительных существующих, но для того, чтобы отвлечь внимание от собственных, чтоб покрасоваться в спешке «спраба перестройки». Хотя на самом деле никакие они не произво-

дители работ, а ее тормоза. А большая часть тех, кто хорошо работает, если выступают, то по делу. И с предположениями.

Проблем у нашего профкома много. Но главное на чем думаем сосредоточить внимание, — строительство жилья, охрана труда и его условий. И, конечно, мне как новичку в профсоюзных делах очень хотелось бы серьезно подучиться. А то работаю, можно сказать, на ощупь. В райкоме профсоюза отказа в консультациях не получаю, все разъясняют. Но ведь хотелось бы получить знания более систематические и глубокие. Думаю, не мне одному.

Есть аргументы — выкладывай

(В. В. СТУПАК, НУТТ-2).

— Много у нас говорится сегодня о том, что члены профкома, его председатель не могут быть самостоятельны в своей работе, что они волей-неволей должны смотреть на любое дело так, как смотрит руководитель. Думаю, это просто отговорка для беспринципных, несамостоятельных людей. Да, руководитель на предприятии обладает реальной и большой властью. Да и

это психологически понятно, ему хочется, чтоб в любом случае последнее слово оставалось за ним. Но если председатель профкома по-настоящему настойчив, грамотен, он всегда сможет поправить руководителя и настоять на законности и справедливости. У нас, например, в управлении так. Если я не согласен в чем-то как председатель профкома с начальником В. Г. Бура-

СТИЛЬ РАБОТЫ, КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА

ПО ДУШЕ НЕПОКОЙ...

ЧТО МОЖЕТ ОДИН ЧЕЛОВЕК?

боты профсоюзов — охраня труда. У нас, в сожале-нию, сохраняется доволь-но высокий уровень трав-матизма со смертельным исходом, не отвечают дол-жным требованиям и ус-ловия труда. У предпри-ятий хронически не хват-ет средств и материалов на устройство вентиляции, водопроводов, отопления, малой механизации. Но для производственных нужд деньги всегда на-ходятся. С этим продол-жают мяться профсоюзные комитеты. Многообразие различных отчетов, планов, бумажных мероприятий превратили инженеров по ТБ на предприятиях в чиновников, занимающихся переписыванием «входя-щих» и «исходящих». Эта бумажная карусель не ос-тавляет времени на посе-щение рабочих мест. По-этому одним из пунктов обращения в ВЦСПС яви-лось требование расшире-ного собрания служб ох-раны труда всего Неф-теюганского региона — дать самостоятельность в выбо-ре форм контроля по ТБ. Такие эксперименты уже в этом году будут пред-ставлены ряду предпри-ятий.

Штатные работники РК профсоюза понимают всю меру ответственности за порученное дело и будут внимательны ко всем критическим замечаниям, которые помогают скоррек-тировать деятельность профсоюзов в нужном на-правлении.

Действительно, как по-ется в известной песне, «сегодня мы не на пара-де», нужна прозаическая, кропотливая, без шумихи и лозунгов работа проф-союзных комитетов, на-правленная на то, чтоб нашим людям жилось лучше и легче.

В. ВЕРЕВКИН,
председатель РК про-фсоюза работников Миннефтегаза.

Профком открыт почти всегда. Заходите, здесь вам рады, вас выслушают, помогут, посоветуют. С Шайхулой Калимулло-вичем Салимуллиным я зна-кома лет десять. Вначале — работая преподавате-лем, как со студентом Не-фтеюганского филиала Сургутского нефтяного техникума, неосвоенным председателем про-фкома Нефтеюганского вышшекомонтажного управ-ления, который с понима-нием относился к нуждам и заботам техникума, ста-рался, как мог, помочь — будь это организация и проведение традиционных в то время вечеров встреч выпускников или оформле-ние кабинетов. В 1980 го-ду Шайхула Калимулло-вич закончил техникум, и близко сталкиваться с ним мне какое-то время не приходилось, хотя знала, что он по-прежнему бес-сменно возглавляет проф-союзный комитет вышшекомонтажников Нефтеюган-ского управления № 1.

Почти три года назад я пришла работать в Не-фтеюганский райком про-фсоюза рабочих Нефтегаз-прома, я одним из пер-вых профсоюзных актив-истов с кем пришлось столкнуться буквально с первых дней работы, был Салимуллин. Хочь сказать без всякого преувеличе-ния, что Шайхула Кали-муллоунич помог быстрее освоиться с новой для меня работой, ведь он является председателем жилищно - бытовой ко-миссии РК профсоюза, а вопросы, касающиеся это-го направления, вошли в круг моих должностных обязанностей. Работая вместе с Шайхулой Кали-

муллоуничем по тому или иному вопросу, будь то подготовка материала на президиум райкома проф-союза или рассмотрение жалобы, поступившей к нам, невольно заражаешь-ся его спокойствием, уве-ренностью, ответственно-стью за порученное. Чув-ствуется, что за плечами у него большой опыт про-фсоюзной работы — ра-боты с людьми и для лю-дей.

Как-то мы беседовали с Салимуллиным, и он от-кровенно признался: «Мне видимо, на роду было на-писано заниматься обще-ственной работой. В армии — комсомольский вожак роты, затем в колхозе име-ни Мичурина, у себя в родном краю, возглавлял комсомольскую организа-цию».

Поступив на работу в НВМУ в 1972 году плот-ником, Шайхула Калимул-лович буквально с первых же лет избирается пред-седателем комитета под-собного цеха, а также в профсоюзный комитет управ-ления. В 1978 году кол-лектив вышшекомонтажников избирает его председателем профкома управления. Де-сять лет он работает не-освобожденным председа-телем профкома, а при-соединения в 1988 году двух Нефтеюганских вышшеком-онтажных управлений избран освобожденным. В этом году трудовой коллектив НВМУ вновь оказал дове-рие Салимуллину.

Что же позволяет этому человеку так долго оста-ваться профсоюзным лиде-ром, какая черта характе-ра привлекает в Шайху-ле Калимуллоуиче всех, кто его знает? Я бы, не

задумываясь, ответила — большое трудолюбие.

Рабочую закалку приоб-рел с детства. Рос в мно-годетной семье, восемь се-стер и братьев у Шайхулы Калимуллоуича. Жили в деревне с красивым назва-нием Ясная Поляна, что на берегу Волги в Тата-рии. С большой теплотой говорит он о своем отце, который личным приме-ром прививал любовь к труду, потребность тру-диться. Отец работал бри-гадиром бахчеводов, ра-ботал много, дома держал скотину, пчел, сажал огород. И конечно же, пер-выми помощниками отцу в таком большом хозяйстве были сыновья. И сейчас Шайхула Калимуллоуич не забывает отчий дом, каждый год во время от-пуска бывает там, по-прежнему помогает, теперь уже только матери, по хозяйству.

По его словам работать председателем профкома сейчас можно и должно хорошо, с большой отда-чей для людей, ведь проф-союзным комитетам в по-следнее время даны боль-шие права, только их нуж-но умело и смело ис-пользовать. Салимуллин никогда не боится посту-пать так, как это требо-вали интересы дела. Пом-нится, в конце 70-х годов, немногие предприяти я могли похвастать своим во-кально - инструментальным ансамблем, а вот у вы-шкарей он был. Была для него закуплена музыкаль-ная аппаратура на 20 ты-сяч рублей, за что Сали-муллин «схлопотал» в 1978 году выговор. Но дело хо-рошее, поэтому на душе у председателя было радост-но. Вообще, опять же по

словам героя наших строк, когда удавалось что-то сделать для людей, испы-тывал и испытывает чув-ство удовлетворенности и хочется сделать что-то еще.

Действительно, хороших начинаний на счету коми-тета и администрации управ-ления немало. Вышко-монтажники одними из первых начали осваивать землю под огороды. Труд-но было на первых по-рах, ведь не просто пере-ломить психологию людей, убедить, что и наша север-ная земля может прине-сти большую пользу. Не-легко было, когда также одними из первых в горо-де начали строить коопе-ративные гаражи для сво-их работников. А выпуск арбоблоков... Тоже кое-что стоил. Причем при про-изводстве добивались ми-нимальной цены. И сейчас кубометр арбоблоков сто-ит в ВМУ 48 руб. Строи-материалы работники управ-ления могут приобрести у себя на предприятии.

Общими усилиями адми-нистрации и профкома сде-лано многое: проведено электричество в водопро-вод, построены дороги в садово - огородническом кооперативе, количество членов его постоянно уве-личивается, в прошлом го-ду сдан двадцатиквартир-ный дом для молодежи, в доле с НУТТ-1 построен детский сад на 140 мест и в настоящее время работ-ники управления обеспече-ны местами в дошкольные учреждения примерно на 90 процентов.

Опять же в доле с НУТТ-1 строится 84-квар-тирный дом ленинградского проекта в 13-м микро-районе.

Не секрет, что много, очень много забот у пред-седателя профкома. На-сколько обеспечено пред-приятие спорт- и культур-ным инвентарем, какие созданы условия для проживающих в общежитии, на рабочих местах, как организован досуг трудящихся, где проведут дети работников летние каникулы, как мож-но помочь работнику по-править свое здоровье и т. д. Перечень можно про-должать и продолжать. Но здесь хочется привести кое-какие факты и цифры. Более чем на 100 тысяч рублей приобретен культ- и спортивный инвентарь, букваль-но на днях куплен элект-роорган японского про-изводства, в спортивном зале управления занима-ются детские секции, за-нятия в которых ведут об-щественники предприятия, есть душ, сауна, стол за-казов не так давно пере-веден в специально обо-рудованное новое помеще-ние. С прошлого года заключен на пять лет договор со стационарным лагерем под г. Николаевым об отдыхе сорока детей в смену. За-ключен договор на теку-щий год на 40 путевок для семейного отдыха. Есть мысль в перспективе соз-дать там же, где пионер-лагерь, базу для семейно-го отдыха круглогодично действия.

У Салимуллина много общественных обязанно-стей: член президиума и председатель жилищно-бы-товой комиссии райкома профсоюза, член жилищно-бытовой комиссии профко-ма п/о Юганскнефтегаз, командир группы добро-вольной народной дружи-ны Успеный, председатель профкома, везде и во-сем! Шайхула Калимул-лович старается уметь. Трудностей много, но и не думает он о легком хлебе. Такая беспокойная жизнь ему по душе.

С. СМЕРНОВА.

вым, я стараюсь доказать ему. Тут нужны, конечно, веские аргументы, ссылка на закон, докумен-ты. Но все это он восприн-имает нормально. И даже если ему это не нра-вится, отказывается от своих прежних намерений. Руководитель не может внять все, все законы, а умный всегда сумеет вос-принять все аргументы «против». И только из-за самодурства не будет настаивать на своем. Тем бо-лее сейчас. Кроме того, есть ведь еще и райком профсоюза. В таких слу-чаях можно и к нему обрат-иться за помощью.

Вообще же у нас в управ-лении партийная, проф-союзная, комсомольская организации и админист-рация ищут прежде всего контакта, а не конфронт-аций. Естественно, не за счет беспринципных усту-пок. Однако, уверен, сядя на пороховой бочке нестабильных, взрывоопас-ных недоверчивых отно-шений этих органов меж-

ду собой, тоже ничего хо-рошего не построишь.

Но есть у нас и такие вопросы, которые мы ре-шить пока не в состоянии. Хотя о них все знают, все говорят. К примеру, поче-му в бурении всех кор-мат, есть на буровых сто-ловых, а у нас все сухо-мятку? Даже и сухой па-ек дают на вахту, пред-положим, бригад ремонта скважин, а мы, смежники, которые работаем тут же, бок о бок, его не получа-ем. А ведь идет непрерыв-ный технологический процесс, не уедешь искать столовую, в 11.00 начали, в 15.00 закончили. Неко-торые шоферы просто бро-сали работу, и бригада в 17 человек простаивает, а они едут на обед. Дело ли это? И что же, призы-вать их к сознательности? Что это за сознательность такая, которую люди дол-жны чувствовать язвami желудка, нервными бо-лезнями? И почему до сих пор у нас есть рабо-чие профессии первого сорта, а есть второго?

регламентировали сущест-вование при профкоме предприятия 11 или 13, сколько сейчас и не упо-мяну, комиссий, но теперь мы вправе сами выбирать, какие нам нужны, а ка-кие нет. Предположим, зачем нам культурно-мас-совая комиссия? Для это-го есть дома культуры, спортивные секции, круж-ки художественной само-деятельности. Кому хочет-ся и у кого для этого есть время — тот найдет к ним дорогу. А что же я буду насильно заставлять петь женщину, у которой не хватает времени с соб-ственными детьми погово-рить, или мужчину, семья которого живет в балке и ему надо позаботиться

и о воде, и о дровах. Или возьмем комиссию по ра-боте среди молодежи. Зачем она? Ведь есть комсомол. А комиссия вза-имодействия семье и шко-ле дублировала работу женсовета.

Вообще же все это оби-лие комиссий при скудно-сти дел, конечно, сущест-вовало лишь формально.

Сейчас мы оставили че-тыре, но необходимейших, на мой взгляд, направле-ния работы: охрана тру-да, жилищно - бытовая, нормирование заработной платы, рабочий контроль. И думаю, если мы справ-имся с этими задачами, и то, как говорится, дай бог.

«Прошу меня защитить...»

(А. А. САБИРОВА. ОБЪЕДИНЕНИЕ ЮГАНСКНЕФТЕГАЗ).

— Безусловно, профко-ми в последнее время ру-ки развязали. Стало ме-ньше давления сверху. Раньше ведь без регла-ментации шага ступить нельзя было: по смете сто-лько процентов — сюда, столько — туда, я ни копейки больше. Материаль-ная помощь ограничена, поларок — до 5 рублей. Нашими деньгами коман-довали не мы, а вышестоя-щие инстанции. Сейчас в организации остается до 80 процентов профсоюзных

взносов, я трамим мы их по своему усмотрению.

Во-вторых, намного уменьшен поток постанов-лений. Раньше ведь шло все только через слово «обязать», и, начиная от ВЦСПС, все дублиро-лось и обрушивалось на наши головы. Причем по каждому направленному ра-боты, а их было бесчис-ное множество, обязаны иметь постановление. Если комиссия приезжает, это постановление, и во-обще бумаги, первым де-

лом смотрит. Теперь иное дело, комиссий, правда, не меньше, но они уже поу-мерили свои ревизорские замашки. Да и мы голову подняли, сами хозяева, если надо, примем поста-новление, не надо — не примем. В этом году про-фком объединения также постарался пересмотреть свои функции. Мы оста-вляем за собой, в основ-ном, функции организато-ра и координатора. Конеч-но, также важнейшую работу с активом.

Очень много сегодня го-ворится о защитной функ-ции профкомов. И это, конечно, правомерно. Жа-лоб на те или иные нару-шения по-прежнему в проф-союзный комитет объеди-нения поступает немало. И что особенно насто-раживает, так это то, что более 40 процентов их разрешается в пользу удовлетворяется каждое пятое обращение. Это сви-детельство большого без-закония и нарушения спра-ведливости на местах, в организациях и на пред-приятиях. К примеру, к нам обратился с большим письмом Ю. А. Иванов из ПМК, в нем он поднимал много злободневных воп-росов, но главные из них — организация труда и заработной платы. Все практически решено в его пользу. Сейчас материалы переданы для рассмотре-

ния на президиуме проф-кома объединения. Но что хотелось бы подчеркнуть: защищать права трудя-щихся мы обязаны, но только законные права. К примеру, часто к нам при-ходят по поводу жилья. Не жалуются на наруше-ние, а просят дать кварти-ру вне очереди, пусть в ущерб другим. Хотя есть такие случаи, когда проф-ком может и должен по-мочь. Недавно в УРБ жен-щине, матери троих де-тей решили дать вне оче-реди квартиру.

И вообще считаю, что я подобных случаях, когда семья многодетная, когда люди десять лет и более отработали на Севере, ни-где жилья не имеют и остро нуждаются — проф-кому надо им помогать. По решению совета тру-дового коллектива и проф-кома такой семье квар-тира может быть выделе-на вне очереди. И такие решения нужно принимать не только в отношении руководителей, но и в от-ношении рядовых людей.

Думаю, что сегодня для профсоюзов самое главное — видеть каждого челове-ка, вникать в его пробле-мы, заботиться о том, в каких условиях он живет, работает, отдыхает, в ка-ких условиях растит своих детей, нашу смену.

Записала
А. ПАНКОВА.

Песни петь или дрова рубить?

(Л. Ф. ЖЕЛЕЗОВА, УНПП и КРС)

— Думаю, перестройка в профсоюзе идет. Осо-бенно это видят те, кто, как я, давно уже работа-ют председателями проф-

кома. Очень ощутимо, на мой взгляд, избавление от бюрократии. Если раньше в обязательном порядке вышестоящие организации



ВОТ МЫ КАКИЕ!

Фотоэтид С. ВДОВИНОЙ.

ВЕСЕЛЫЕ «ВЕСЕЛЫЕ СТАРТЫ»

Подтягивание на перекладине, поднятие гири, перетягивание каната и мини-футбол. Соревнования по этим видам, начавшиеся с парада спортсменов, прошли в СПТУ-37. Каждая команда была настроена так, чтобы победить. Высоких результатов добились группы №№ 11 и 13, которым пришлось поделить первое место. Второе место заняла группа № 12. Так держать, ребята!

А затем, не чувствуя усталости, с воодушевлением, по заранее составленному плану группа № 13 («Слесари контрольно-измерительных приборов и автоматики») пошла на проведение «Веселых стартов», где под руководством родительского комитета разделилась на две команды, проявившие единодушие: отличные результаты показали обе команды. С величайшим удовольствием смотрели как зрители, так и члены жюри выступления ребят. Значит,

программа проведения досуга удалась. Очень много было игровых моментов, где смех не стихал до конца соревнований. Завершилось это мероприятие чаепитием, вручением призов.

Родителям, организаторам «Веселых стартов», а именно: Нине Леонидовне Тихоновой, Ольге Петровне Беляевой и Галине Петровне Бугадзе ребята от всей души сказали огромное сердечное спасибо и пожелали почаще проводить подобные мероприятия.

От себя лично скажу: «Спасибо вам, дорогие женщины - матери, с любовью позаботившиеся о проведении досуга своих сыновей и их друзей в группе, не счтясь со своим личным временем».

М. ЛУКИН,
председатель профкома СПТУ-37.

Редактор
Ю. Я. КОНДРЮКОВ.

Приглашают на работу:

Мамонтовское УТТ-2 срочно — водителей автомашин категории С с последующим обучением на машиниста подъемника. Желательно с пропиской в г. Нефтеюганске, Пыть-Яхе, Мамонтове.

Обращаться в отдел кадров, телефоны: 6-86-61, 6-84-88.

КОП УРСа объединения Юганскнефтегаз — кухонных рабочих для работы в школьных столовых, работа будет предоставляться по месту жительства, режим работы с 7 до 16 час. ежедневно, выходной — воскресенье; учеников официантов для индивидуального бригадного обучения в ресторан «Рассвет», срок обучения 6 месяцев; учеников поваров для обучения в школе подготовки кадров, срок обучения 3 месяца.

Приглашаются лица, имеющие городскую прописку. За справками обращаться в отдел кадров КОП по телефону: 3-20-79.

Центральная база производственного обслуживания по ремонту и прокату специальной техники и навесного оборудования п/о Юганскнефтегаз — токарей-универсалов 3—5 разрядов, жестянщика 4—5 разрядов, термиста 4—5 разрядов, сторожей, токаря-расточника 4—5 разрядов, слесарей-механо-сборочных работ 4—5 разрядов, каменщика 3—4 разрядов, плотника 4—5 разрядов, слесаря по изготовлению деталей и узлов систем вентиляции 4—5 разрядов, бетонщика 3—5 разрядов, кузнеца 4—5 разрядов.

Обращаться в отдел кадров, телефон: 5-62-31. Предприятие находится за территорией НУТТ-1. Единником предоставляется благоустроенное общежитие. Постоянная работа в городе Нефтеюганске.

Межшкольный учебно-производственный комбинат — мастера производственного обучения в группу швей, гардеробщицу, техничку.

Обращаться по адресу: 8 мкр. (здание СШ № 6), МУПК.

Коллектив учителей и учащихся средней школы № 6 выражает глубокое соболезнование родным и близким Тамулевича в связи с трагической гибелью сына **СЕРГЕЯ.**

Администрация профсоюзный комитет Нефтеюганского таможенного управления выражают соболезнование родным и близким об утрате мужа и отца **БАГАУТДИНОВА Тагира Мухаметдиновича.**

Коллектив работников СМУ треста Тюменьавтострой выражает глубокое соболезнование Кобзуну Василию Григорьевичу в связи с безвременной кончиной сына **КОНСТАНТИНА.**

РЕКЛАМА

По решению конференции трудового коллектива Пойковский УТТ-1 на 2 декабря 1989 г. назначены выборы начальника ПУТТ-1. Конкурсная комиссия объединения ведет прием заявлений до 18 ноября 1989 г. от претендентов для участия в выборах. Документы направлять по адресу: г. Нефтеюганск, 2 мкр., дом 26, ком. 33.

К участию в конкурсе допускаются специалисты, имеющие высшее или среднее специальное образование в области автомобильного транспорта, обладающие опытом работы и компетентностью в руководстве трудовыми коллективами.

Совет трудового коллектива ПГАТП объявляет конкурс на замещение должности начальника автомобильной колонны № 1. В конкурсную комиссию необходимо предоставить следующие документы: личное заявление претендента, личный листок по учету кадров, документы об образовании.

Обязательным условием для участия в конкурсе является высшее или среднее специальное образование по специальности «Автомобили и автомобильное хозяйство», стаж работы на руководящих должностях не менее трех лет.

Прием документов на конкурс производится до 25 ноября 1989 г. по адресу: г. Нефтеюганск, промбаза-1, ПГАТП, проезд автобусом № 1 до остановки «СУ-32», телефон: 3-47-05.

Хотите заработать 2000 рублей?

Для обеспечения стабилизации работы оборудования КНС решите проблему очистки закачиваемой в продуктивные пласты жидкости от механических примесей и нефтепродуктов.

Технические требования: 1. Предельное содержание мехпримесей после очистки — 25 мг/л; нефтепродуктов — 50 мг/л.

2. Способ обеспечивает очистку воды по непрерывному циклу. Производительность — от 5 до 200 тыс. куб. м в сутки.

3. Предусмотреть утилизацию нефтепродуктов, полученных в результате очистки воды.

4. Способ должен быть экологически чистым. В решении проблемы могут принять участие все желающие специалисты. Срок представления работ — 15 декабря 1989 года в техотдел объединения Юганскнефтегаз.

Вниманию членов объединенного гаражно-кооператива «Строитель»!

26 ноября, в воскресенье, в 10 час. состоится итоговое собрание кооператива в помещении красного уголка ПАТП-1 (бывшее

СПРАВКИ

УТТ-5). На собрании в повестке дня будет решаться вопрос о дальнейшем пребывании в кооперативе лиц, не внесших членские взносы два и более года. Поэтому просьба ко всем, кто не уплатил взносы, до 26. 11. 89 г. произвести оплату. Правление убедительно просит явиться на собрание всех членов кооператива.

По решению совета трудового коллектива на 14 ноября 1989 г. назначены выборы начальника ремонтно-строительного управления № 2 треста Юганскремстрой.

Конкурсная комиссия треста Юганскремстрой ведет до 13 ноября 1989 года прием заявлений и документов от претендентов для участия в указанных выборах по адресу: г. Нефтеюганск, трест Юганскремстрой, отдел кадров.

К участию в конкурсе допускаются специалисты строительного профиля, имеющие высшее образование, стаж работы на руководящих должностях не менее трех лет.

Нефтеюганское управление теплоснабжения реализует путевки в пансионат «Гута» с 22 ноября — 2 шт.

Утерянный диплом

МЕНЯЮТ КВАРТИРЫ:

* трехкомнатную (кооперативную) 44,45 кв. м в г. Челябинске на четырехкомнатную или трехкомнатную (только ленпроекта) в Нефтеюганске.

Обращаться по адресу: 3—8—11, или звонить по телефону: 2-38-11.

* трехкомнатную (второй этаж, комнаты изолированные, телефон) в г. Нефтеюганске на равноценную или двухкомнатную в г. Грозном. Первый и пятый этажи не предлагать.

Обращаться по телефону: 5-24-87, в любое время.

* двухкомнатную волгоградского проекта на трехкомнатную улучшенной планировки, или комнату на поселении на однокомнатную.

Обращаться по адресу: 12—29—50, после 19 час.

или по телефону: 6-80-48, в рабочее время.

* трехкомнатную благоустроенную в г. Стерлитамаке Баш. АССР (имеется телефон) на трех- или двухкомнатную в Пыть-Яхе или Нефтеюганске. Возможны варианты.

Обращаться по адресу: Пыть-Ях, 1—11—53, или Стерлитамак, тел.: 3-68-45.

* трехкомнатную в г. Нефтеюганске на четырех- или трехкомнатную ленпроекта или улучшенной планировки.

Обращаться по адресу: 8«А»—31—31, или по телефону: 5-28-09, после 18 часов.

* трехкомнатную в г. Нефтеюганске на двух- и однокомнатную. 1 и 5 этажи не предлагать.

Обращаться по адресу: 10—25—41.

ОБЪЯВЛЕНИЯ

* однокомнатную в 8«а» мкр. и двухкомнатную в 3 мкр., благоустроенные на трехкомнатную. В деревянных домах не предлагать.

Обращаться по адресу: 8«А»—31—2, после 19 ч.

* двухкомнатную (30 кв. м, волгоградский проект, 2-й этаж) в районе ж/д вокзала г. Сургута на трехкомнатную или двухкомнатную улучшенной планировки в г. Нефтеюганске.

Обращаться по адресу: г. Нефтеюганск, 8«А»—31—11, после 20 часов.

* четырехкомнатную (волгоградский проект, 3-й этаж, 50 кв. м, есть лифт, мусоропровод) на четырехкомнатную ленпроекта.

Обращаться по телефону: 5-24-76.

* четырехкомнатную (1—18—1, 59,8 кв. м, 2-й этаж) в г. Нефтеюганске на двух- или трехкомнатную в городах Новая Каховка, Каховка, Херсон, Таврийск, Николаев.

Обращаться по адресу: 13—48—25, или по телефону: 5-42-91, после 19 часов.

Выражаем благодарность профсоюзной организации, администрации Бальковского ЛПХ за организацию и помощь в похоронах Безденежных Анатолия Ефимовича.

Родные покойного.

Выражаем сердечную благодарность военкомату, НУМР, ПНМК-6, ОРСУ промтоваров УРСа п/о ЮНГ, школе № 3 за помощь в организации похорон нашего любимого сына Исмаилова Родиона.

Родители.

Выражаем сердечную благодарность семьям Кириченко, Шелконоговых, друзьям и знакомым, разделившим с нами горечь утраты за погибшего при исполнении воинского долга сына Родиона. Исмаиловы.

НАШ АДРЕС: 626430 г. Нефтеюганск, 3 мкр., д. 21. Редакция работает с 8 до 17 час. Газета выходит 5 раз в неделю.

ТЕЛЕФОНЫ: редактор и приемная — 2-36-41, зам. редактора — 2-37-02, секретариат — 2-39-92, отдел партийной жизни — 2-37-84, отдел экологии — 2-30-61, отдел информации — 2-38-90, отдел культуры, быта и писем — 2-38-90, фотолаборатория — 2-26-68, бухгалтерия — 2-37-96, типография — 2-19-94, радиосвязь — 2-25-05.

Индекс 56321. Объем 1 п. л. Тираж 25949. Заказ № 12236.