

# НЕФТЕЮГАНСКИЙ РАБОЧИЙ

ОРГАН НЕФТЕЮГАНСКОГО ГОРКОМА КПСС, ГОРОДСКОГО И РАЙОННОГО  
СОВЕТОВ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ ТЮМЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

1989 год

18

МАРТА

СУББОТА

№ 53 (2911)

ИЗДАЕТСЯ  
С 1 МАЯ 1972 Г.

ЦЕНА 3 КОП.

## С ПРАЗДНИКОМ, РАБОТНИКИ СФЕРЫ ОБСЛУЖИВАНИЯ!

На XXVII съезде КПСС был серьезно поставлен вопрос о создании высокоразвитой индустрии услуг, коренном улучшении качества и культуры обслуживания населения, расширении сети и совершенствовании организации работы предприятий и учреждений торговли в целях обеспечения для трудящихся максимальных удобств в пользовании услугами. В решении этой задачи важная роль принадлежит и бытовому, и коммунальному обслуживанию населения.

Услуги торговли и быта обеспечивают экономию и более эффективное использование вне рабочего времени, создавая благоприятные предпосылки для повышения образовательного и культурного уровня трудящихся, рациональной организации отдыха, воспитания детей.

НА СНИМКЕ: ветераны Нефтеюганской жилищно-коммунальной конторы Валентина Федоровна Дырова, Алевтина Федоровна Клепикова, Нина Ивановна Полищук.

Фото С. ШАДЕНКО.

(Продолжение фоторепортажа на 4-й стр.)

## БЛАГОДАРИМ ЗА ТРУД

В сфере бытового обслуживания населения города и района трудится около тысячи человек. С момента образования службы в городе работают маникюрщица Любовь Степановна Алексеева, парикмахеры Евдокия Дмитриевна Бычкова, Фаина Александровна Шилова, портная Зинаида Александровна Беляева, закройщица Мария Петровна Суворова и многие другие.

Много лет трудилась в сфере бытового обслуживания, а теперь находится на заслуженном отдыхе ветераны труда Анна Ивановна Орлова, Екатерина Александровна Лавриненко. Им на смену пришло молодое поколение, которое достойно продолжает традиции старшего.

Упорство в достиже-

нии цели позволило нашему коллективу в прошлом году выполнить планы по всем показателям. И хотя нынешний год начат не так успешно, как хотелось бы, мы уверены, что все работники сервиса приложат усилия к тому, чтобы четвертый год пятилетки был завершен с хорошими показателями.

В канун профессионального праздника администрация, партийная, профсоюзная и комсомольская организации горбытбъединения сердечно благодарят за многолетний и добросовестный труд как ветеранов, так и всех работников сферы услуг и желают им большого счастья, крепкого здоровья, новых трудовых успехов.

Л. МЕХОВА,  
председатель профкома

горбытбъединения.



## Вести из НГДУ Юганскнефть

### СВЕРХ ПЛАНА

двух месяцев добыто 27000 тонн нефти. Подготовлено и сдано дополнительно к плану сырья высшей группы качества 341,8 тысячи тонн.

В соревновании коллективов лучшие показатели имеют цеха по добыче нефти и газа №№ 3 и 4, которыми руководят Р. А. Юнусов и В. Т. Валеев, а также бригады мастеров В. М. Пьянзина, А. В. Кондинкина и В. Г. Марьюшкина.

Стабильно работают коллективы цехов №№ 1 и 2 по подземному ре-

монту скважин. Возглавляют их Г. Д. Курочкин и З. Х. Шаряпов.

### «ТРУДОВОЙ И ОБЩЕСТВЕННОЙ ДИСЦИПЛИНЕ — ГАРАНТИЮ КОЛЛЕКТИВА»

— в соревновании под таким девизом в минувшем году приняли участие 18 бригад. 12 из них успешно справились со своими обязательствами и каждый член этих коллективов получит к тринадцатой зарплате 10-процентную надбавку. Членам же коллективов, которые не выполнили

договорных обязательств, вознаграждение по итогам года на столько же процентов уменьшено. Сейчас идет работа по заключению договоров на соревнование по гарантии дисциплины на 1989 год. Она будет завершена к концу квартала.

### ЗА ПОЧЕТНОЕ ЗВАНИЕ

«Лучший наставник НГДУ Юганскнефть 1989 года» может бороться любой ветеран и передовик производства. Такой смотр-конкурс объявлен администрацией и профкомом управления. Итоги будут подведены по сле-

дующим направлениям: воспитательное воздействие наставника на молодого рабочего, уровень профессиональной подготовки подшефного и отсутствие у него нарушений дисциплины труда, норм морали и социалистического общежития. Завоевавшему аванию вручаются Почетная грамота и денежная премия в сумме 100 рублей.

### О ЖЕНЩИНАХ — РАЦИОНАЛИЗАТОРАХ

рассказывает один из материалов очередного, мартовского номера стеноидной газеты «За нефть». В техническом совершенствовании производства в 1988 году приняли участие 7 женщин. Это Г. Е.

Юртаева, Л. В. Максименко, В. Г. Тебиева, В. А. Шаймурова, А. Н. Кузнецова, Г. Г. Абишева и О. М. Зайцева. А разработницы стандарта предприятия «Определение содержания нефти в пластовой воде» из ЦНИПР В. П. Лепешкина, Р. П. Волкова и А. В. Незусова удостоены третьей премии в областном конкурсе на лучшие работы по освоению нефтяных и газовых месторождений Западной Сибири.

Много места в стеноидной газете, красочно и празднично оформленной, отведено рассказам о других замечательных труженицах нефтегазодобывающего управления, помещены фотографии женщин, являющихся примером для других.

## ПИСЬМА ОБ ЭКОЛОГИИ

### КТО РАЗРЕШИЛ СВАЛКУ?

И. Иванов, житель 8-а микрорайона:

— Огорчает, что пляжи протоки Аюпас напротив нашего микрорайона по приказу какого-то недалекого администратора превращают в свалку снега с дорог и микрорайонов города.

Вместе со снегом вывозится и городской мусор. А кто же потом будет очищать уже пляжи? Почему нельзя все сразу делать по уму?

### А ДЕРЕВЬЯ-ТО ПРИЧЕМ?

О. Орлова, живущая тоже в 8-а микрорайоне:

— Во время очистки микрорайонов от снега тракторы не шадят вельевые насаждения и газоны, которые все мы с таким трудом выхаживаем. Разве так можно?

### ПО ЧЬЕЙ ВИНЕ БЬЕТ ГРЯЗЕВОЙ ФОНТАН?

Л. Белкин, рабочий Мостоотряда-15:

— Ведем мы работы по сооружению набережной напротив первого микрорайона. И нечаянно стали свидетелями фонтана, бывшего из забившегося колодца. Поток прямоком устремился к Юганке.

Куда только мы не обращались: в УТВС, горисполком. Никому до фонтана нет дела. Неужели это происходит оттого, что хозяин городских коммуникаций — УТВС — вновь занят очередной реорганизацией?

### ДОМА ИЛИ ДЕРЕВЬЯ? А ЕСЛИ ВСЕ ВМЕСТЕ?

В. Плахова, неравнодушный человек:

— Газоны, скверы, левые массивы — легкие города. По существующим сейчас нормам в городах должно быть не менее 15 кв. м зеленых насаждений на одного жителя. А что мы имеем в Нефтеюганске?

На прошлой неделе приступили к подготовке котлована под строительство дома в пятом микрорайоне. И в считанные минуты погубили прекрасные посадки деревьев.

В шестом микрорайоне ломается детский сад. Та же участь, видимо, ждет и имеющийся участок зеленых насаждений. И хотелось бы предложить зеленый массив бывшего детского сада отдать детям. Ведь нужен им сквер — место для отдыха, игр, гулянья.

Кандидат в народные депутаты СССР по 22 национально-территориальному округу

Программа

# РЕАЛЬНЫЕ ДЕЛА — ГАРАНТИЯ ПЕРЕСТРОЙКИ

## ОЗДОРОВЛЕНИЕ ЭКОНОМИКИ — ОСНОВА УЛУЧШЕНИЯ ЖИЗНИ НАРОДА

Нам сегодня необходимо настойчиво искать пути гармонизации производственных отношений с уровнем развития производительных сил.

Отказ от экстенсивного развития народного хозяйства, осуществление экономической реформы, предоставление на деле, а не на словах самостоятельности государственным, кооперативным и иным предприятиям. Необходимо, чтобы в полном объеме действовали Законы СССР о государственном предприятии и о кооперации. Снять все ограничения для их применения, отменить все подзаконные акты, от кого бы они не исходили. Трудовые коллективы должны быть подлинными хозяевами вверенных им средств производства, финансов, продукции. Создать условия для широкого внедрения арендных и акционерных отношений.

Решительно вести работу по сокращению управленческого аппарата, более полной передаче управленческих функций министерств и ведомств непосредственно предприятиям и объединениям.

### Для человека

Надо добиться безусловного решения продовольственной и жилищной программ, реформы образования, улучшения здравоохранения, охраны детства и материнства, защищенности от преступности и хулиганства.

В решении этих важнейших проблем особая роль принадлежит селу. Пора на деле вернуть долги сельскому жителю. Ему действительно необходимо создать лучшие условия труда и быта.

Основой организации труда должен быть арендный и семейный подряд, взаимовыгодные отношения села и города.

Необходимо комплексное решение проблем народнохозяйственной Тюменского Севера —



Кандидат в народные депутаты СССР по 22 национально-территориальному избирательному округу

И. И. Яновский родился в 1932 году в Черлакском районе Омской области в крестьянской семье. После 7-го класса поступил учиться в Омское речное училище. Затем три года работал штурманом на пароходе. В 1954 году стал студентом Новосибирского института инженеров водного транспорта. Здесь в 1956 году вступил в ряды КПСС.

Окончив с отличием институт в 1958 году, И. И. Яновский вернулся в родной город. Здесь на судоремонтном заводе он прошел путь от мастера цеха до директора, сделав многое для превращения предприятия в ведущее в Министерстве речного флота.

С 1983 года И. И. Яновский — начальник Иртышского речного пароходства. В его компетенции вопросы развития речного транспорта и освоения Западно-Сибирского региона.

Умеет работать на перспективу, принципиален, инициативен и настойчив в достижении цели.

Принимает конкретные меры по развитию социальной сферы, улучшению условий труда рабочего человека. Прост в обращении.

Депутат областного Совета народных депутатов. За добросовестный труд имеет правительственные награды.

уважительное, заботливое отношение к коренному населению.

Обеспечить расширение масштабов льгот и пособий матерям - одиночкам,

пенсионерам, инвалидам труда и войны, воинам-интернационалистам.

Предоставить матерям, имеющим детей, оплачиваемый отпуск до дости-

жения ребенком 3-летнего возраста. Создать работницам-матерям гибкий режим работы и нормальные санитарно-гигиенические условия труда, ликвидиро-

вать для них трехменки.

Именно народные депутаты при обсуждении и принятии государственных планов в бюджета должны сказать свое решающее слово в пользу опережающего развития социальной сферы, сокращения расходов на оборону, строительства новых производственных объектов, различного вида «долгостроев».

### К ЭКОЛОГИЧЕСКОЙ ЗАЩИЩЕННОСТИ

Самое большое наше богатство — это здоровье. Сегодня оно под угрозой. Поэтому не может быть более важного государственного интереса, чем обеспечение права граждан жить в нормальной окружающей среде.

Экологическую защищенность нужно гарантировать законодательно: закрепить права человека и требовать соблюдения экологических нормативов, ввести правовую ответственность за вред окружающей среде, такие жесткие экономические санкции, чтобы предприятиям промышленности и сельского хозяйства было невыгодно применять загрязняющую технологию.

Необходима плановая, поэтапная перестройка производства на технологически замкнутый, безотходный цикл. Этим требованиям должно отвечать все новое производство.

Нужна вневедомственная государственная экспертиза строящихся и действующих производственных объектов и проектов освоения территорий.

В Омской и Тюменской областях десятки тысяч автомобилей. Они дают одну треть от всех вредных выбросов. Необходимо до конца пятилетки перевести весь автомобильный транспорт на газ. Для изготовления необходимой аппаратуры следует задействовать также и оборонные предприятия.

Предлагаю создать мощные специализированные объединения по монтажу газопроводов и оборудования, с таким расчетом, чтобы уже к 1991 году все крупные предприятия и ТЭЦ работали на природном газе.

Работы по освоению Запалярья начинаются без достаточно глубокого изучения проблем экологии. Предлагаемые проекты нередко наносят вред промышленности и сфере обитания коренных жителей.

Большую озабоченность вызывает экологическое состояние Иртыша, Оби и малых рек. Необходимо

тщательная проработка природоохранных мероприятий, применение техники, не нарушающей почвенный и растительный покров, предотвращающей загрязнение водоемов.

Буду добиваться вневедомственной, государственной экспертизы проекта Южно-Омской оросительной системы. Слишком много здесь неясного, противоречивого. Для меня, речника, это «кровное» дело.

Экологическую проблему необходимо поставить в повестку дня одного из первых съездов народных депутатов нового созыва.

### К ПОЛНОВАСТИЮ СОВЕТОВ

Я как депутат областного Совета на своем опыте почувствовал все слабости местных органов народной власти, поэтому предлагаю:

— разработать и принять Закон о местном самоуправлении;

— восстановить руководящую роль выборных органов по отношению к исполнительным;

— реально укрепить экономическую базу Советов, внедрить территориальный хозрасчет. Большую часть прибыли, полученной трудовыми коллективами, распределять на местах, чтобы затем не «выбивать» в центральных штабах средства на социальные нужды.

### ЗА РАЗВИТИЕ ДЕМОКРАТИЧЕСКИХ ОСНОВ СОЦИАЛИСТИЧЕСКОГО ГОСУДАРСТВА

Прежде всего необходимо добиваться возрождения гуманистических, нравственных традиций советского народа: патриотизма, интернационализма, честности, милосердия, уважительного отношения различных поколений друг к другу.

В любом случае необходимо:

— обеспечить равенство всех граждан и каждого в отдельности в ответственности перед Законом;

— установить ответственность правоохранительных и судебных органов перед народной властью;

— обеспечить реальными гарантиями права молодежи, инвалидов, престарелых, матерей - одиночек, ветеранов войны и труда;

— превратить профсоюзы в истинных защитников интересов трудящихся;

— совершенствовать избирательную систему, добиваясь дальнейшего развития гласности, демократии.

## Из редакционной почты

# ВНОШУ ПРЕДЛОЖЕНИЕ

В начале своего письма хочу вам представить себя. Я, Роговой Владимир Степанович, работаю в НГДУ Юганскнефть слесарем-ремонтником.

Для меня стало необходимым с вами объясниться, сделать вам, на мой взгляд, делное предложение, воспользовавшись которым вы, пресса, и мы, жители города и района, сможем ускорить решение ряда вопросов, связанных с проблемами, которые волнуют всех нас. Я имею в виду публикацию вашего интервью с начальником НГДУ Мамотовнефть В. И. Репиным. Прежде всего хочу сказать, что я воспринял В. И. Репина

как творческого, современного, инициативного руководителя. Но из данного интервью ясно видны проблемы, которые остались открытыми, не разрешенными. И сделав в таком плане интервью с каждым крупным хозяйственником, ведь вы не сможете, вернее, не предусматриваете конкретных мер по устранению тех недостатков, которые имеются в хозяйствах. Отрицательные явления, которые отметил тов. Репин в интервью, имеются во всех НГДУ объединения ЮНГ. Хочу напомнить вам высказывание М. С. Горбачева: «...руководитель должен повернуться лицом к кол-

лективу. Через перестройку экономических отношений необходимо вернуть рабочего человека, как активного хозяина, в производство, преодолеть его отчуждение от средств производства, возникшее в период господства командно-административного метода». Я думаю, что на основании высказывания М. С. Горбачева вы лучше меня поймете, что необходимо продолжать вами начатый «диалог» с привлечением всего трудового коллектива. Таким образом, я уверен, мы все вместе сможем ускорить решение целого комплекса вопросов, а так же ответить себе, что с нами происхо-

дят. Только с привлечением широких масс народа мы сможем быстрее научиться жить и работать без ошибок, не оставляя на завтра свои проблемы. Гуртом легко и с батькой воевать — так гласит пословица. Хорошим примером тому можно привести решение вопроса о строительстве завода БВК в районе Нефтеюганска. Я уверяю, что сейчас намного легче нашим руководителям отстаивать имеющуюся позицию по заводу БВК в высшестоящих организациях. Да и быстрее, я думаю, он сойдет с повестки дня таким образом. Убедительно прошу Вас, Александр, и всех

Ваших коллег, чтобы все проблемы решались не в кабинетах начальников, а в трудовых коллективах. За начальником остается последнее слово, решающее, резюмирующее — за коллективом. Так же, на мой взгляд, необходимо поставить задачу перед клубом деловых встреч «Нефтеюганского рабочего», чтобы в заключение диалога выработавшийся определенный документ в высшестоящие организации для разрешения стоящих перед коллективом проблем. В данном случае работа будет обоюдной, как прессы, так и трудовых коллективов, плодотворной.

В заключение хочу сказать, что внимая не тому, кто сказал, а тому, что сказано...

### ПИСЬМО ИЗ РЕДАКЦИИ:

Уважаемый Владимир Степанович! Такие письма, как Ваше, оказывают нам, журналистам, бесценную помощь, помогают, что называется, поверить свой курс. Все Ваши предложения заслуживают внимания и будут реализованы в последующих интервью с руководителями. Вполне согласен, что таким людям, как В. И. Репин, приходится трудно. В объединении быстро среагировали на его критические замечания. По-прежнему думаю, что большинство вопросов для интервью должно рождаться в самих коллективах. Тогда и станут наши беседы более конструктивными.

Всех благ Вам!  
А. ТРИФОНОВ

Хозяйствовать по-новому: с точки зрения рабочего

# СТРАСТИ ВОКРУГ ПРЕМИИ

Уважаемая редакция! Просим вмешаться в ваш конфликт с администрацией ПАТП-1 и помочь защитить нашу рабочую гордость и честь. Но все по порядку. В пассажирском автотранспортном предприятии существует небольшой строительный участок, где мы и трудимся штукатурами малярами. Но нас часто перебрасывают с объекта на объект. В январе, например, работали на спортзале, общежитии, РММ, выполняли здесь отделочные работы. Однако наряды на них заполняются не вовремя, нерегулярно, расценки «пляшут». Но самое обидное то, что часто приходится впустую тратить рабочее время по вине наших руководителей: заместителя директора по капитальному строительству В. П. Никитина, начальника участка Г. А. Тимошина. Скажем прямо: стычки у нас с начальством начались как раз по этой причине. Валерий Павлович и Геннадий Алексеевич часто недовольны тем, что мы... требуем работу (соответственно, хороших зарплаток). Мол, даля вам волю, много стали разговаривать! А нас-то всего трое отделочников, вроде бы загрузить не тяжело. Надо только по-умному ор-

ганизовать труд строителей. В результате за январь каждый из нас заработал в смену по пять рублей 70 копеек, хотя могли бы рублей по восемь (для семейного бюджета были бы неплохими деньгами). Могут тут нас «поправить»: сами-де неприлежны в труде, уходите домой, не дожидаясь конца рабочего дня. Да, был один такой случай: 25 января заканчивали штукатурку на РММ (а мороз на улице был минус сорок). Бокс холодный, так как машины все время то заезжают, то выезжают. Но все равно работали, раз начальство приказало. В половине четвертого штукатурку завершили, собрали инструменты ушли в бытовку. Причем сам Г. А. Тимошин сказал: «Молодцы, девчата!». И добавил: можете переодеваться и идти домой. Уехали мы на автобусе вместе со всеми другими работниками ПАТП-1. А на следующий день на всех троих Геннадий Алексеевич написал... докладную. Якобы о нарушении трудового распорядка... А потом вышел приказ: объявить малярам строительного участка Л. Б. Мазуровой, Т. М. Труновой и Т. Ф. Жарких замечание и снизить пре-

мии за январь на 25 процентов. Подписал приказ исполняющий обязанности директора ПАТП-1 Ф. М. Хисматуллин. Был вскоре издан и второй. 26 января мы перешли на спорткомплекс, где надо было произвести побелку, покраску. Однако материалов нам не предоставили, о чем был предупрежден начальник участка. Шпатлевку принесли только в три часа дня. А ведь без олифы не станешь шпаклевать... Но 27-го уже была готова вторая докладная Г. А. Тимошина, которую нам и зачитали в присутствии председателя комиссии по трудовым спорам. В результате лишили отделочниц остальных 75 процентов премии за январь. За что же мы так строго наказаны? Ведь на следующий день всю работу мы выполнили буквально за два часа — и снова сидели без дела целый день. Однако никто по этому поводу ни слова не сказал. Хотя в бытовке тоже несладко, задаемся от запаха краски, растворителей (вместо склада лакокрасочные материалы хранятся прямо в нашем бытовом помещении). Не согласившись с приказами администрации, мы подали жалобу в комиссию по трудовым спо-

рам ПАТП-1. Однако разобрали на ней лишь одну Т. М. Трунову. И решение комиссия приняла какое-то половинчатое... Гораздо справедливее было бы строго наказать за грубость и бесхозяйственность (а чем иным является неумение или нежелание организовать труд подчиненных?) не только Тимошина, но и руководителей более высокого ранга. Один из них сказал женщине-работнице, пришедшей с жалобой: «Виджу, у вас глаза нечестные!». А другой характеризовал еще хлестче: «Нет у вас ни рабочей чести, ни рабочей совести!». И это не о девчужках-выпускницах профтехучилища: у Л. Б. Мазуровой рабочий стаж 33 года, у Т. Ф. Жарких — 17, у Т. М. Труновой — 13. У нас создалось впечатление: таким способом языкастых, неугодных просто хотят выжить из коллектива. Ибо кое-кто из конторы намекает недвусмысленно: «Не надо конфликтовать с начальством, тогда и зарабатывать будете хорошо!»

Л. МАЗУРОВА,  
Т. ЖАРКИХ,  
Т. ТРУНОВА,  
штукатуры-маляры  
ПАТП-1.

что последнее «не было очищено от строительного мусора, инструмент разбросан. Растворомешалка осталась не очищенной от раствора, оставленный в ящике цементный раствор пришел в негодность» (из акта комиссии). К сожалению, то был скорее всего не первый случай преждевременного ухода с работы. Есть свидетели, видевшие одну из женщин далеко за пределами предприятия, когда стрелка часов еще не дошла до цифры «4». А самовольное удлинение обеденных перерывов, по свидетельству В. П. Никитина, стало едва ли не нормой у отделочниц. О чем Валерий Павлович самолично не раз беседовал с работницами. Однако на устные замечания они не реагировали... И еще один штрих. — Я сама не раз получала на складе и приносила женщинам стройматериалы, — свидетельствует техник-сметчик В. П. Кувикова, — иначе они отказывались работать... В ПАТП-1, добавлю к этому, пошла навстречу отделочницам, издав приказ о том, что они приняты на работу малярами (что давало основание на дополнительный отпуск, спецпитание и т. д.). Но после этого все трое дружно «забастовали»: отказывались выполнять штукатурные работы. И только под угрозой что их вызовут на совет трудового коллектива, перестали игнорировать задания начальника участка. Вывод из всего этого? Различные поблажки раздражают людей. Кстати, до прихода В. П. Никитина в ПАТП-1 (а работает он здесь всего полгода) отделочницы сама себе писали наряды. Надзора над ними практически не было никакого... Я вовсе не хочу умалять справедливость требований отделочниц насчет лучшей организации и условий труда, обеспечения материалами, внедрения малой механизации (к сожалению, расценки на ремонтные работы малы, а трудоемкость их велика). Здесь, думаю, женщин поддержит и профсоюзный комитет, и СТК. Но избирать способом несогласия с существующими трудностями, неувязками в работе... забастовки вред ли законно. Необходимое послесловие. Второго марта в кабинете директора ПАТП-1 С. Н. Галигуры состоялся разбор жалобы работниц в ГК КПСС и редакцию газеты «Нефтеюганский рабочий». На нем было официально заявлено, что премии за январь т.т. Мазурова, Жарких и Трунова лишены в размере 25 процентов, поскольку все же часть рабочего времени не была ими использована по назначению (дневное задание не выполнено). В то же время было обращено внимание руководства стройучастка и зам. директора по капитальному строительству В. П. Никитина на необходимость тщательного планирования труда отделочниц, своевременного обеспечения их всеми необходимыми материалами. Между рабочими и руководством стройучастка должны быть установлены деловые взаимоотношения, исключающие в дальнейшем конфликты. Сейчас задания в письменном виде (наряды) выдаются работницам под роспись в специальном журнале. Выполнение их контролируется. Руководство стройучастка и ОТЗ обязаны обеспечить такую организацию труда в коллективе, чтобы каждый рабочий здесь получал только заработанную зарплату. Это касается и руководства, чьи оклады пока не зависят от результатов работы подчиненных. ПОЭТОМУ БЫЛО БЫ ЦЕЛЕСООБРАЗНО СДЕЛАТЬ ТАК, ЧТОБЫ ЭКОНОМИЧЕСКИЕ МЕТОДЫ РУКОВОДСТВА ПОБЫСТРЕЕ ЗАМЕНИЛИ КОМАНДНО-АДМИНИСТРАТИВНЫЕ. А ПОСЛЕДНЕЕ ВОЗМОЖНО ЛИШЬ ТОЛЬКО ТОГДА, КОГДА РАБОЧИМ БУДЕТ ПРЕДОСТАВЛЕНА ВОЗМОЖНОСТЬ РЕАЛЬНО УЧАСТВОВАТЬ В РАЗВИТИИ ЭКОНОМИКИ РОДНОГО ПРЕДПРИЯТИЯ.

Н. ТАЙГИН.

## КОММЕНТАРИЙ КОРРЕСПОНДЕНТА:

Конфликт, о котором пишут женщины, в коллективе ПАТП-1 приобрел уже славу скандального. «Еще один случай нарушения трудовой дисциплины — и мы их уволим», — говорит администрация в лице заместителя директора по капитальному строительству В. П. Никитина. Сразу же оговорюсь: ни Валерий Павлович, ни Геннадий Алексеевич не подтвердили многое из того, о чем поведали корреспонденту штукатур-маляры. Прежде всего, гонений за критику в отношении авторов обращения в редакцию не предпринималось. И суть конфликта в том, что руководство ПАТП-1, наконец, взяло курс на то, чтобы зарплата автотранспортников была заработанной. Не всем это понравилось. Возможно, и строителям... Некоторые факты для размышления. В мае прошлого года зарплата Л. Б. Мазуровой и Т. Ф. Жарких составила 812 рублей, в июне — 652. И это без всяких сверхурочных и переработок! В октябре Т. Ф. Жарких получила 515 рублей, в декабре — 522. Да и в январе нынешнего года зарплата была бы не меньше, ведь премия составляет 40 процентов. А последняя вовсе не является простым добавком к сдельному заработку. Ее нужно заслужить очень хорошим трудом. Факты, давно известные, упрямая вещь. Можно ли считать таковой работу (а вернее, безделье) отделочниц 26 января? Что тогда произошло на самом деле? «Комиссия в составе председателя профкома В. А. Ильина, инженера ОТЗ Л. И. Смирновой и начальника стройучастка Г. А. Тимошина составила настоя-

ший акт о том, что звено отделочниц в составе трех человек 26 января к ремонтным работам на спортзале не приступало. Хотя задание на этот объект было выдано 17 января и находилось у Л. Б. Мазуровой. Отказ от работы Мазурова, Жарких и Трунова объяснили вначале отсутствием задания, затем отсутствием лесов. А потом сказали, что работать не могут, так как получили мерзлую шпатлевку. От письменного объяснения отказались». — Да, так оно и было, — подтвердил при беседе с корреспондентом Г. А. Тимошин. — С утра не было материалов, клеевую шпатлевку принесли отделочникам только в 13.30. Но женщины продолжали сидеть без дела и дальше, мотивируя это тем, что, мол, не закреплены леса, нет перил. Хотя с внутренней стороны стены можно было выравнить и без лесов. Около четырех часов вечера подошел еще раз к ним: ни одного квадратного метра не сделали! По словам Геннадия Алексеевича, это уже попахивало прямым саботажем. Ибо и с утра он давал задание отделочницам: в боксе РММ выкладывать метлахской плиткой полы. Материал и инструменты у них были... Не было, видимо, желания. А может быть, таким оригинальным способом женщины выражали обиду за якобы несправедливое наказание, вынесенное им за преждевременный уход с работы накануне, 25 января? Дело в том, что Г. А. Тимошин в тот день видел их за полчаса до окончания смены лишь... издали. И никакого разрешения, как утверждает, на преждевременный уход с рабочего места не давал. Тем более,



## Мир музыки

В поселке Пойковском открылась детская музыкальная школа. Более 100 ребят обучаются по классу домры, балалайки, скрипки, аккордеона, фортепиано. В. М. Леглик, Т. Н. Белякова, Т. П. Пономаренко. Г. Р. Заманова (на с н я м к е) ведет занятия по классу фортепиано, она же — концертмейстер, дает уроки сольфеджио. Приехала из Башкирии, до этого работала в музыкальной студии при Доме культуры. Учитель музыки со своим коллективом принимала участие в концертных программах, подготовленных для жителей поселков. Запомнились ее вечера учащимся общеобразовательных школ. Г. Р. Заманова все делает с увлечением, с желанием. Фото Н. РУДЕНКО.

Мария Михайловна Казакова работает в столовой школы № 9 поваром. И ребята, и учителя не могут обидеться на не-кусные блюда и организацию питания здесь. Ну, во-первых, и опыта у нее достаточно, она ведь трудится в общественном питании более 18 лет — прошла путь от ученика до повара IV разряда. А во-вторых, этот человек отличается исключительной добросовестностью, ответственностью. Мария Михайловна щедро делится секретами кулинарного мастерства с молодежью: ее по праву называют наставником молодежи. Ей присвоено звание «Отличник советской торговли». Уважительное отношение к клиенту, независимо от его возраста, — вот что отличает эту женщину.

На нижнем снимке — продавцы комиссионного магазина № 9 ОРСа № 1 — Галина Чьянова, Валентина Грибкова, Тамара Киселева. Накануне профессионального праздника в редакции раздался звонок с просьбой сказать слова благодарности коллективу этого магазина, который работает по принципу — «Мы — для покупателей», что, к сожалению, не часто встретишь в наших торговых точках.

Фото С. ЩАДЕНКО.

## С праздником, работники сферы обслуживания!



### БЕСЕДЫ ВРАЧА

## ВИБРОТЕРАПИЯ

### В ЛЕЧЕНИИ РАЗЛИЧНЫХ ЗАБОЛЕВАНИЙ

В последние годы вибротерапевтический массаж стал одним из популярных методов лечения. В нашей стране выпускается большое количество аппаратов для вибротерапевтического массажа: термовибромассажер «ЧАРОДЕЙ», приборы электро-массажный ПЭМ-1, «БОДРОСТЬ», «ХАРЬКОВЧАНКА-2», ПЕРЕ-

НОСНЫЙ ВМП-1, АВТОМАССАЖЕР «ТОНУС-1».

Для передачи колебательных движений от вибраторных приборов используются различные насадки — вибраторы. Выбор вибратора зависит от формы массируемой поверхности.

Механические колебания вызывают обезболивающий эффект, который сохраняется в течение нескольких часов. В месте воздействия улучшается кровообращение и циркуляция лимфы. Повышается сокра-

тительная способность мышц, усиливаются восстановительные процессы в мышечных тканях. Но реакция организма на вибротерапию не ограничивается местными проявлениями. Локальное раздражение нервных рецепторов вызывает ответную реакцию со стороны различных органов и систем, активизируется защитно-приспособительная система организма.

Показаниями для лечения вибротерапией являются: остеохондроз пояснично-крестцового отдела, травматические повреждения периферических нервов, хронические бронхолегочные заболевания, заболевания женских половых органов, в послеоперационный период для предотвращения послеоперационных спаек.

С помощью ручных вибротерапевтов можно лечиться на дому. Эти приборы имеются в продаже. Режим работы прибора, продолжительность лечения устанавливается врачом для каждого больного индивидуально.

Лечение вибротерапией противопоказано больным с тромбозом, мочекаменной и желчнокаменной болезнью, термическими ожогами, тяжелыми заболеваниями сердца. Не рекомендуется этот вид лечения лицам, профессии которых связаны с вибрацией.

**В. ЧИСТИЛИНА,**  
врач-физиотерапевт.

Редактор  
**Ю. Я. КОНДРЮКОВ.**

### ВНИМАНИЮ ПОКУПАТЕЛЕЙ!

Весна шествует по сибирской земле, с каждым днем дыхание ее все ошутимей. Вы не забыли о весенних нарядах?

Отдел торговли по договорным ценам магазина № 15 «Радуга» ОРСа протомаров предлагает к весеннему сезону в широком ассортименте куртки и пальто молодежные: широкая цветовая гамма. Разнообразные модели и фасоны! Размеры — с 46 по 52, цены — от 85 до 280 рублей. В отделе можно также подобрать брюки по вкусу, юбку молодежную, джемпера. Широкий выбор колготок-эластик, особо модной обуви.

**ПОСЕТИТЕ НАШ МАГАЗИН! РАДЫ ПОМОЧЬ ВАМ В ВЫБОРЕ ПОКУПКИ!**

### ВНИМАНИЮ ЖИТЕЛЕЙ ГОРОДА И РАЙОНА!

Комиссионный магазин «Спектр» (9 мкр., 2 дом) ОРСа протомаров УРСА по ЮНГ производит прием вещей весеннего ассортимента (детские пальто, плащи, обувь, головные уборы). Прием вещей будет производиться без предварительной записи с 20 марта по 10 апреля по следующим дням недели: понедельник — с 9 до 13 час. и с 15 до 19 час.; вторник, среда, пятница — с 15 до 19 час.

**МАГАЗИН ПРИГЛАШАЕТ КООПЕРАТОРОВ И ЛИЦ, ЗАНИМАЮЩИХСЯ ИНДИВИДУАЛЬНОЙ ТРУДОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬЮ, ПОСЕТИТЬ НАШ МАГАЗИН И ОБРАДОВАТЬ ПОКУПАТЕЛЕЙ НОВИНКАМИ СВОЕГО ПРОИЗВОДСТВА!**

Магазин напоминает сдатчикам о своевременном получении денег за проданные вещи.

Кооператив «Кедровый» производит завоз торфа 18—19 марта. Сбор у автовокзала в 7.30 час.

Правление кооператива.

### Меняют квартиры:

- \* двухкомнатную в ба- мовском доме (1-й этаж, застекленный балкон, об- щая площадь 57 кв. м) на две однокомнатные (одну можно с подселени- ем). Обращаться по адресу: 11-64-9, после 19 час., в субботу — в любое вре- мя.
- \* двухкомнатную (сара- товский проект, 1 этаж, 27,8 кв. м, 13 мкр., ком- наты раздельные) в г. Нефтеюганске на две од- нокомнатные. Одну из них можно любого про- екта. Возможны варианты. Обращаться по адресу: 9-27-66, в любое время.
- \* однокомнатную в де- ревянном доме в г. Неф- теюганске на двух- или трехкомнатную в капита- льном доме, можно в де- ревянном с удобствами. Обращаться по адресу: 7-39«в»-6.
- \* трехкомнатную (45 кв. м, 5 этаж) в г. Туапсе на трех- или четырехком- натную в Нефтеюганске. Обращаться по адресу: 4-3-7, или по телефону: 2-42-70.
- \* комнату с подселени- ем (12,3 кв. м) в г. Неф- теюганске на однокомнат- ную квартиру. Обращаться по адресу: 10-1-13, в любое время.
- \* двухкомнатную бла- гоустроенную (33 кв. м, утепленная лоджия, 4-й этаж) в г. Фергана на двухкомнатную в г. Неф- теюганске. Обращаться по адресу: г. Фергана, Киргилли, ул. Политехническая, д. 14, кв. 28, Клименковой, дом, телефон 7-83-93.
- \* однокомнатную (17 кв. м) на две одноком- натные или двухкомнат- ную. Обращаться по адресу: 8-16-33.
- \* двухкомнатную (30,9 кв. м, телефон) в Пыть- Яхе на две однокомнат- ные в поселке Пыть-Ях. Обращаться по адресу: п. Пыть-Ях, 2-12-29, телефон: 6-10-15, после 19 часов.
- \* четырехкомнатную (2 мкр., 1 этаж, ленпроект) в г. Нефтеюганске на две двухкомнатные. В дере- вянных домах не предла- гать. Обращаться по адресу: 12-31-58, после 18 час- сов.

Коллектив Нефтеюган- ской городской инспекции Госстраха выражает глу- бокое соболезнование Ко- ростелевой Валентине Лукьяновне и ее семье по поводу безвременной смерти мужа и отца  
**КОРОСТЕЛЕВА**  
Владимира Николаевича.

Городской отдел на- родного образования и коллектив СШ № 5 вы- ражают глубокое собо- лезнование директору школы Челпаченко А. И. по поводу скоростной смерти его отца.

Городской отдел на- родного образования и коллектив СШ № 5 вы- ражают глубокое собо- лезнование учительнице Суркиной М. А. по по- воду смерти отца.

НАШ АДРЕС: 628430  
г. Нефтеюганск, 3 мкр., д. 31  
Редакция работает с 8 до 17 час.  
Газета выходит 5 раз в неделю.

ТЕЛЕФОНЫ: редактор и приемная — 2-36-41, зам. редактора — 2-37-02, секретари- ат — 2-39-92, отдел партийной жизни — 2-37-84, отдел экологии — 2-30-61, отдел инфор- мации — 2-37-02, отдел культуры, быта и писем — 2-38-90, фотолаборатория — 2-26-68, бухгалтерия — 2-37-96, типография — 2-19-94, радиовещание — 2-25-05.

Высокая печать  
Объем 1 п. л.  
Тираж 25809  
Заказ № 2438