

# НЕФТЕЮГАНСКИЙ РАБОЧИЙ

1988 год

18

ФЕВРАЛЯ

ЧЕТВЕРГ

№ 33 (2641)

ОРГАН НЕФТЕЮГАНСКОГО ГОРКОМА КПСС, ГОРОДСКОГО И РАЙОННОГО  
СОВЕТОВ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ ТЮМЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

ИЗДАЕТСЯ  
С 1 МАЯ 1972 Г.  
ЦЕНА 3 КОП.

ЗА МАКСИМАЛЬНУЮ  
ПРОХОДКУ

## Скорости буровиков

Считанные метры проходки радуют в Нефтеюганском управлении буровых работ № 1 бригады Анатолия Чулкина и Виктора Слободянюка, которые лидируют в соревновании за достойную встречу XIX Всесоюзной партийной конференции.

На счету каждого коллектива по двенадцать тысяч метров горных пород, пройденных с начала года. Примечательно, что вслед за ними идет бригада Альберта Стрелковского. Работает она на новом — Асомкинском месторождении, бурит глубокие скважины. Строгое соблюдение технологической дисциплины, выполнение организационно-технических мероприятий позволило ей также войти в группу лидеров. На счету проходчиков одиннадцать тысяч метров горных пород.

Ускорение в буровых бригадах достигается за счет оплаты труда по коэффициенту использования потенциальных возможностей.

## Потенциал бригады

Сразу несколько промыслов — Майский, Средне- и Южно-Бальжский, Ефремовский — обустроивала в прошлом году бригада Виктора Кононовича из СМУ-14 треста Юганскнефтестрой.

Прогрессивный метод работы — коллективный подряд — позволяет бригаде стабильно справляться с доведенными планами по строительству нефтепроводов и водоводов. Так, в прошлом году в единую нить трубопроводчики связали более 60 км межпромысловых сетей. Кроме того, ввели в эксплуатацию две кустовых насосных станции, 15 станков-качалок, обязав один куст.



НА НОВЫХ МЕСТОРОЖДЕНИЯХ

## РАЗБУЖЕННАЯ ТИШИНА

К середине февраля зимник сюда еще не был готов. Мы еле пробились на Киньяминское месторождение, едва не угодив колесами вахтового «Урала» — автобуса в свежие полыньи на краю огромного плохо промерзшего болота. Растянулось оно километров на девять, выдавая предательски трясину изрезанным чашным редколесьем...

Незадолго до нас вытащили тридцатитонный «БАТ», взрезавший своими гусеницами непрочию ледяную корку. Под толстым снежным покрывалом мороз плохо сковал глубокие бочажины. В самых опасных местах дорожники настелили лежневку. Но сможет ли зимник выдержать тяжелую колесную технику?

— Не раньше, чем через неделю, — ска-

зал главный инженер Мамонтовского ДРСУ Максуюков, — вот расчистим снег по сторонам трассы, чтобы заморозить более мощный слой льда.

На переправе через Малый Юган та же история: ненадежная ледовая броня. Из проруби насос подает воду, юркий вездеход утаптывает, разгоняет снежно-ледяное месиво. Жаль, морозец на спадает, как бы не ударила очередная за нынешнюю зиму оттепель.

Сегодня она не нужна, ох как не нужна дорожникам, и так слишком затянувшимся сооружением зимника на самое дальнее месторождение. Причины? Да, не последняя из них — благодушие, самоуспокоенность. Похоже, горькие уроки с освоением прежних отдаленных месторождений ничему не научили ру-

ководство треста Юганскнефтедортройремонт. Сейчас в нем заменен главный инженер, но поезд-то, как говорится, уходит. А ведь строителям на СУ-76 треста Мамонтовнефтепромстрой нужно до распутицы успеть построить на Киньяминском ДНС, другие сооружения.

Пока там даже не вырублена площадка... — Не можем доставить тяжелую технику, — ссылается на ненадежный зимник прораб СУ-76 А. Н. Ищук.

— Но ведь бригаду лесорубов с бензопилами, трелевочник давно уже можно было направить сюда, — не принимает такого объяснения парторганизатор, начальник производственного отдела НГДУ Майские фть В. А. Казаков. — Тем более, что УМР-2 своих людей уже выслало,

они приступили к валке леса на будущих кустовых основаниях и дорогах к ним.

Действительно, еще десятого февраля в оставленном геологоразведчиками зимовье похозяйски обосновались бригадир вальщиков Сергей Грабовский и помощник вальщика Сергей Ушаков. Вскоре к ним должно прибыть подкрепление, в том числе бригада из Бальжского леспромпхоза. Первый десант строителей доказал: работать на Киньяминском можно, даже не дожидаясь «особого налаживания, обустройства быта.

Нужны лишь печки, постельные и кухонные принадлежности, продукты, немного материалов для ремонта ранее построенных мегинскими буровиками жилищ (несколько деревянных срубов), вагончиков. Все это за-

вести не составляет труда.

Но представители Мамонтовнефтепромстрой кивают на дорожников, те — на строителей: мол, вы сами не настроены работать на отдаленном месторождении. Между тем, каждый из участников обустройства Киньяминской площади знает: ДНС должна быть сдана во втором квартале, а до конца года здесь предстоит добыть сотни тонн углеводородного сырья.

Поэтому торопятся и трубопроводчики из СУ-10, и монтажники МК-153 (вертолетами ажурные опоры ВЛ доставляются прямо на трассу).

Разбужена сегодня тишина над Угутским, Западно-Угутским месторождениями. Наступление на Киньяминское продолжается...

Н. ТАЙГИП.

НА СНИМКАХ: здесь будет ДНС «Киньяминская»; совещание на трассе.

Фото автора.

АКТУАЛЬНОЕ ИНТЕРВЬЮ

## По выбору пациентов

Министерство здравоохранения СССР издало приказ «О свободном выборе врача». Комментарий к нему наш корреспондент попросил сделать главного врача медсанчасти В. И. Япкина.

— Виктория Ивановна, в чем суть приказа?

— Теперь руководители органов здравоохранения Тюменской области предоставили право главному врачу Нефтеюганской поликлиники

переводить граждан по их выбору к участковым и цеховым врачам — терапевтам и педиатрам для медицинского наблюдения и лечения сроком на один год.

— А чем это выважно?

— Я надеюсь, приказ проголосовало само время. Ждали его и мы — медики и наши пациенты. Основная ставка нового положения сделана на профилактику заболе-

ваний, и более тесные и доверительные отношения между врачом и пациентом.

— А не случится ли так, что поток больных перегрузит хороших врачей, а кое-кого оставит с минимальной практикой?

— В приказе не оговорено, что приток новых пациентов к избранному врачу не должен превышать какую-то норму. Но если он сос-

тавит более 15 процентов от требуемого, то этот врач может рассчитывать на прибавку по основному заработку. По-нятно, что новые люди потребуют от нашего персонала более интенсивного труда. Но давайте реально смотреть на вещи. У кого есть опыт, квалификация, багаж знаний, я думаю, сумеет организовать свою работу так, чтобы найти резерв времени на обслуживание дополнительных пациентов.

— Нашим читателям будет интересно узнать, на что может рассчиты-

вать медработник с расширенной практикой?

— Приказом предусмотрена 30-процентная доплата к основному окладу тем, кто обеспечит дополнительный прием пациентов, а также другие преимущества.

— А кто нет?

— Если у кого-то на персонала, скажем, не будет половины нагрузки, которая легла на плечи коллег, то ему придется задуматься над тем, как сохранить свой авторитет. В противном случае — сменить место работы.

— Кто-то на нефте-

юганцев уже воспользовался данной привилегией?

— Да. По собственному желанию во взрослой поликлинике сменил своих лечащих врачей шесть пациентов, а в детской консультации — трое.

— Спасибо, Виктория Ивановна! Думаю, новый приказ в какой-то степени позволит улучшить качество медицинского обслуживания населения.

— Будем надеяться. Ведь издавался он как раз для этой цели.

Записал А. ГИННО.

## НАСТАВНИК

В чем же истинная формула успеха в искусстве вязания? — думали мы, наблюдая за работой вязальщицы ателье «Рябинушка» Людмилы Александровны Меньшевиной. — В способности, подкрепленной упорным трудом.

Людмила Александровна, волевая, работящая, способна реально оценить свой труд. Дойдя до цели, ищет какие-то новые решения «Кто хочет, тот делает, кто не хочет — ищет причины», — внушает опытная вязальщица своей ученице Елене Кротовой. И учит ее не бояться трудностей. Энергия, увлеченность Л. А. Меньшевиной действуют на Елену, заставляют «душой зацепиться» за профессию вязальщицы. Она начинает понимать, что путь к успеху никому не заказан, надо только найти себя в деле, свою высоту. В этом ей и помогает щедрой души человек, наставник, которая трудится так, чтобы люди помнили ее работу.

НА СНИМКЕ: Л. А. Меньшевина и Е. Кротова.

Фото С. ЩАДЕНКО.



## ЮНКОРОВСКИЙ ПОСТ СООБЩАЕТ

### Если тебе тимуровец имп...

ТИМУРОВЦЕМ Я СТАЛА ДВА ГОДА НАЗАД. ПОМНЮ ТОГДА В НАШЕМ КЛАССЕ ПРОХОДИЛ ПИОНЕРСКИЙ СВОР НА НЕМ ДРУЖНО ОБСУЖДАЛИ — КТО И ЧЕМ БУДЕТ ЗАНИМАТЬСЯ. ТАМ ЖЕ И РЕШИЛИ МЫ ВЫБРАТЬ СЕБЕ КОНКРЕТНОЕ ДЕЛО.

С начала прошлого учебного года в детском клубе «Искра» действует бюро тимуровских услуг. Мы решили помочь престарелым людям, инвалидам, ветеранам Великой Отечественной войны. Дело это ответственное. И ребята к нему отнеслись очень серьезно. Мы взяли шефство над 22 домом в 9 микрорайоне. В этом доме живет немало людей пожилых, которые нуждаются в помощи.

Для начала мы разрешили объявление, где сообщили телефон, по которому можно вызвать тимуровца. Потом прошли по квартирам, позвонили. Ветераны с благодарностью отнеслись к нашему делу. Мы дежурили в клубе «Искра» постоянно. Ежедневно каждый класс нес тимуровскую вахту. Ребята выпол-

няли разную работу: ходили в магазины, аптеки, помогали сделать уборку квартиры. В общем, не сидели сложа руки.

Не все, конечно, было гладко. Случалось так, что некоторые опаздывали, а то и вообще не приходили на дежурство. По каждому случаю нам приходилось разбираться, может ли этот пионер оставаться тимуровцем. Как правило, подобные случаи не повторялись. В этом году мы продолжим тимуровскую заботу о старших. В ней сегодня принимают участие более десяти классов нашей школы. Отряд тимуровцев стал для многих добрым другом и помощником. Бюро клуба «Искра» по-прежнему предлагает свои услуги.

Оля ТИМОФЕЕВА,  
учащаяся 5-й класса  
СШ № 3, юнкор.

В ПОМОЩЬ ИЗУЧАЮЩИМ ЭКОНОМИКУ

# Краткий словарь экономических терминов

**Агропромышленный комплекс (АПК)** — комплекс отраслей народного хозяйства, занятых производством, переработкой и реализацией сельскохозяйственной продукции.

**Административные методы управления** — это методы управления, связанные с властной природой государственного управления: одна сторона (вышестоящий орган, должностное лицо) наделяется властными полномочиями и в следствии этого может приказывать другой стороне — управляемому. Каждое нижестоящее звено организационно подчинено вышестоящему органу и обязательно выполнять все его решения, независимо от собственного мнения.

**Экономические методы управления** — это методы управления, связанные с использованием экономических законов, имеющих экономическое обоснование, то есть способ управления воздействием, прямо связанные с экономическими законами и интересами как общенародными, коллективными, так и личными.

**Амортизация основных фондов** — возмещение в основной форме износа основных фондов, постепенное перенесение их стоимости на вновь созданный в процессе производства продукт.

**Анализ экономического** — совокупность методов формирования и обработки данных.

**Ассортимент продукции** — детальный перечень продукции по видам, наименованиям, артикулам и т. п.

**Аттестация кадров** — процедура оценки работника по политическим, деловым, личным качествам и результатам деятельности за определенный календарный период времени.

**Аттестация рабочих мест** — комплексная оценка каждого рабочего места (технического оснащения, технологии, организации и условий труда техники безопасности) с целью его рационализации в соответствии с современными требованиями или определения лишних (незагруженных) рабочих мест, рационализация которых неэффективна.

**Бригада производственная** — первичная ячейка трудового коллектива, низовое звено управления. Объединяет рабочих для совместного и наиболее эффективного труда на основе общей заинтересованности и ответственности за результаты работы.

**Бригада производственная специализированная** — состоит из рабочих одной профессии, занятых на однородных технологических процессах.

**Государственный заказ** — прямые плановые задания по важнейшим натуральным показателям, направленные на удовлетворение первоочередных общественных потребностей.

**Государственная приемка продукции**

(госприемка) — совокупность мероприятий, обеспечивающих эффективный контроль качества выпускаемой продукции, ее соответствие требованиям стандартов, технологических условий.

**Демократизация управления** — возрастающая ответственность трудящихся за принятие квалифицированных, ответственных решений на всех уровнях (в бригаде, в цехе, на предприятии, в объединении и т. д.)

**Инвестиционная политика** — система мер, определяющая объем, структуру и направления долгосрочных капитальных вложений в различные отрасли народного хозяйства, их концентрацию и повышение эффективности.

**Маркетинг** — система комплексного изучения потребностей и спроса с целью организации производства и оказания услуг, максимально ориентированных на удовлетворение нужд конкретных потребителей и обеспечение наиболее эффективных форм и методов сбыта и обслуживания.

**Механизм торможения** — совокупность экономических, социальных и идеологических форм, явлений, рычагов управления и устройств, не позволяющих полностью раскрыться возможностям социализма, срывающих успешное использование его преимуществ.

**Нормативы экономические** — научно-обоснованные расчетные величины, характеризующие количественную и качественную меру затрат рабочего времени, материальных, денежных ресурсов, применяемых в планировании, управлении.

**Ноу-хау** — не защищенные охранными документами и не опубликованные полностью или частично знания или опыт научно-технического, производственного, управленческого, коммерческого или иного характера, которые применимы в научных исследованиях, разработках, изготовлении, реализации конкурентоспособной продукции.

**Непрерывное образование** — единая система, включающая общеобразовательную и профессиональную школу, высшие и средние специальные учебные заведения, повышение квалификации, переподготовку кадров, политическое и экономическое образование, самообразование.

**Радикальная реформа управления экономикой** — обширный комплекс экономических, организационных и политических мер, которые обеспечивают глубинные, революционные преобразования хозяйственного механизма, придадут ему такие формы и средства управляющего воздействия на экономику, которые позволяют преодолеть негативные процессы в народном хозяйстве, вывести его из гостороннего застоя и с максимальной полнотой реализовать преимущества социализма. Суть ее в переходе от командно-административных и при-

мущественно экономическим методам руководства на всех уровнях, к управлению интересами и через интересы, к широкой демократизации управления в расчете на всемерную активизацию человеческого фактора.

**Рентабельность** — один из показателей эффективности хозяйственной деятельности предприятия. Исчисляется как выраженное в процентах отношение прибыли предприятия к стоимости его основных производственных фондов и оборотных средств.

**Самокупаемость** — важнейший принцип хозяйственного расчета, окупаемость затрат, прибыльность, возмещение предприятием всех затрат, связанных с производством и сбытом продукции, выручкой от ее реализации.

**Самофинансирование** — одно из направлений развития хозяйственного механизма интенсивной экономики, обеспечивающее изменение статуса предприятий и объединений в направлении повышения их самостоятельности за конечные результаты работы. Предполагает прямую и непосредственную связь между уровнем работы предприятия и объемом прибыли, значительная часть которой остается в его распоряжении и является основным источником развития производственной и непромышленной сфер. Самофинансирование — работа объединений и предприятий в условиях полного хозяйственного расчета, при котором рост и техническое совершенствование производства осуществляется за счет собственных накоплений с привлечением кредитов банка.

**Себестоимость продукции** — денежное выражение всех затрат (расходов) предприятия на производство и сбыт (реализацию) продукции. В нее включаются затраты: потребленных основных фондов (амортизационные отчисления), оборотных фондов (сырье, материалы, топливо, электроэнергия), заработная плата и прочие денежные расходы. Характеризует результативность использования всех видов ресурсов в процессе производства продукции и показывает, во что она обходится предприятию.

**Структурная политика** — система мер, обеспечивающая сбалансированное и эффективное развитие народного хозяйства и создание плановых резервов, формирование оптимальных соотношений, межотраслевых и внутриотраслевых пропорций, выбор приоритетных направлений развития отраслей.

**Финансовая политика** — определение долговременных и ближайших задач совершенствования финансово-кредитных отношений, путей и сроков их осуществления.

**Фондоотдача** — обобщающий показатель, характеризующий эффективность использования основных производственных фондов. Определяется ко-

личеством продукции в денежном выражении, выпущенном на единицу стоимости основных производственных фондов.

**Хозрасчетный доход предприятия (объединения)** — средства на оплату труда и часть прибыли, поступающие в полное распоряжение предприятия (после выполнения им обязательств перед бюджетом, банками и вышестоящими органами). Источники производственного и социального развития коллектива предприятия.

**Хозяйственный механизм** — совокупность организационно-экономических форм и методов, с помощью которых осуществляется экономическая реализация общественной собственности, планомерное регулирование процесса воспроизводства. Он опосредует взаимодействие между системой производственных отношений и производственными силами, а также надстройкой общества.

**Хозяйственный расчет** — метод планового ведения хозяйства, основанный на соизмерении в денежной форме затрат и результатов хозяйственной деятельности, на возмещении расходов собственными доходами, обеспечении рентабельности, на заинтересованности и ответственности предприятия и его работников.

**Ценообразование** — процесс планомерного установления цен в социалистической экономике с учетом характера действия всей системы экономических законов социализма.

**Экономическое мышление** — совокупность распроданных в обществе взглядов и представлений, характеризующих определенное понимание экономических процессов и выступающих в качестве основы хозяйственной деятельности и принятия управленческих решений.

**Современное экономическое мышление** — мышление, основанное на строго научном подходе, умение мыслить категориями интенсификации и эффективности, научно-технического прогресса и конечных народно-хозяйственных результатов.

**Экономическое сознание** — это формирование в процессе познания экономических отношений, экономической практики.

**Экономическая политика** — совокупность научно обоснованных и сформулированных принципов, задач и целенаправленных действий, с помощью которых осуществляется руководство экономикой.

**Экономическая стратегия** — долговременный курс экономической политики, рассчитанный на перспективу.

**Эффективность** — обобщающая характеристика качества экономического роста, соотношение между результатами (эффектом) и затратами или ресурсами.

## «Круглый стол» «Нефтеюганского рабочего»

ПРОДОВОЛЬСТВЕННАЯ ПРОГРАММА: ПРОБЛЕМЫ И РЕШЕНИЯ

## ВЧЕРА, СЕГОДНЯ... А ЗАВТРА?

## 2. Вокруг польдера

**Корр.:** — Я все-таки напомню то, что мы с вами, Александр Валентинович, обсуждали в своей давней беседе. А именно — создание польдерной системы в той части поймы Юганской Оби, которая расположена близ проток Чеускинская и Аюнас. Насколько я знаю, эта идея принята всеми. Прошло полтора года, и резонно спросить: в каком сейчас состоянии ее воплощения?

**А. Клепиков:** — Да все в том же состоянии разговоров...

**А. Стасенко:** — Теоретически — все прекрасно. У нас есть проект двух первых очередей строительства польдерной системы — по тысяче гектаров каждая. Почти готов и проект третьей очереди на 1400 га. В нем только надо кое-что детализировать. Общая стоимость работ составляет 14 миллионов рублей.

Противники создания польдера нет. Все понимают, что, освоив эти 3400 гектаров, мы в одном месте, близком к фермам, будем готовить примерно 7 тысяч тонн сена — в лучшие сроки, отличного качества, без отвлечения с предприятий сотен и тысяч людей — силами двух-трех механизированных отрядов. Так, повторю, теоретически. А практически — нет подрядчика на строительство польдера и нет финансирования.

**Корр.:** — Поскольку речь идет о капитальном строительстве, то — вам слово, Иосиф Ефимович.

**И. Березовский:** — В 1981 году приказом Миннефтепрома в нашем гла-

вке были созданы две мелиоративных передвижных мехколонны. Одной из них — Сургутской — предназначалось вести необходимые работы с землей у нас. Потом эти ПМК расформировали, и в Сургуте остался только участок, способный что-то сделать разве что у себя.

Мы обратились в главк за разъяснениями, и нам ответили, что мелиорацию мы будем вести сами, своими силами. Уже в этом подходе был заложен не тот уровень решения вопроса, какой нужен сегодня. Ведь по всей стране мелиорацией занимаются специализированные организации — тресты, отряды, обеспеченные необходимой техникой. Так надо ставить дело и у нас.

На эти наши замечания главк ответил, что все-таки работать мы будем сами, а технику он даст — давайте заявку. Сейчас мы заказали технику — экскаваторы, бульдозеры — и на 1989 год запланировали своему строительству на польдере 300 тысяч рублей. Рассмотрев проекты, решили начать со второй очереди, поскольку на первой есть сложности с освобождением земли от трубопровода и ЛЭП.

Чтобы ускорить дело, мы попросили министерство помочь нам найти специализированного подрядчика. Ведь сейчас, в связи с отменой работ по сбросу рек, возможно, где-то освободились силы. Нам ответили, что пусть такой вопрос сделает главк, и министерство будет решать.

**А. Стасенко:** — Не надо тешить себя надежда-

ми избавиться от этой работы, Иосиф Ефимович! 24 января после совещания начальник главка оставил нас специально для обсуждения вопроса сельского хозяйства. Во всех объединенных положениях с мелиорацией одинаковое. В.И. Грайфер определенно сказал, что готовится приказ о создании при дорожно-строительных трестах мелиоративных отрядов или участков.

**И. Березовский:** — Согласен. С учетом того, что у нашего треста Дорстройремонт есть техника, специалисты, что ему этот вид работ ближе, чем кому-то другому. Но как это сделать практически?

**А. Клепиков:** — Вы считаете, что дело упрется в технику? Ее, мол, и без того не хватает, а тут еще мелиорация? А я считаю, что объединению вполне по силам сейчас создать отряд. Почему? Да потому, что город ежегодно отправляет в южные районы области 24 единицы техники — бульдозеры, экскаваторы — на мелиоративные работы. И там, в Нижнетавдинском районе, например, нефтеюганцы готовят до тысячи гектаров. Если бы мы не вели три года разговоры вокруг польдера, не упирали на то, что-де не можем, а к делу приступили, — у нас бы уже обе первые очереди работали.

**А. Стасенко:** — Мы вообще какие-то слишком покладистые. Что ни скажут сверху — все делаем, даже не задумываясь над тем, надо ли. Вот сейчас, к примеру, строим в Абатском районе никому не нужное

сенохранилище. Никому не нужно — это не я говорю, а те, кому мы строим. А разве здесь у нас работы мало? Посмотрите, как выглядит наша птицефабрика. Это же позор нам — иметь такие допотопные помещения. На них у нас сил нет, а «южанам» ненужное строим.

Мы как-то уже и забыли, что Миннефтепром освобожден от такого рода участия в развитии сельскохозяйственных предприятий Агропрома. А сургутяне помнят, и от строительства на юге области отказались. Мы то ли с начальством боимся поспорить...

**И. Березовский:** — Нам навязали эти объекты. На этот год главк тоже заключил договор с агропромом, и не только мы — все другие объединения получили свою «прозраверстку».

**А. Клепиков:** — Если бы у вас — объединения — была своя четкая программа по сельхозобъектам, не навязали бы. У себя ничего не делаем, так хоть на юге нас заставляют.

**Корр.:** — И создается впечатление, что основные силы и мысли направляются именно на то, чтобы любым способом не делать.

**А. Костян:** — Пожалуй. С тем же польдером... Говорим, что нет какой-то спецтехники, что нет сведущих в этом деле людей. А что она, эта польдерная система собой представляет с точки зрения строительства? Это система дамб, каналов и насосных станций, способная сбрасывать с лугов лишнюю воду во влажный год и — наоборот — орошать луга в засухливый. Какая тут спецтехника невиданная нужна? Эскапаторы,

бульдозеры... У нас даже «болотники» есть. Да если наши предприятия, как говорится, потрятся, так найдется техника, годами стоящая на консервации.

**Корр.:** — Возможно, вы сочтете то, что я скажу, дилетанством, но мне кажется, что вопрос создания польдерной системы в объединении стараются разорвать на клочки между службами, подчиняющимися различным руководителям. Каждый согласен взять что-то одно, и никто — весь комплекс. Трест Дорстройремонт — из круга предприятий, подчиненных нам, гендиректора В.А. Пупкова — насыпать дамбы, тресту Нефтеинвестстрой — службе В.Г. Склячкова — рыть каналы, тресту УКСа — бетонные работы... Это не решение вопроса. Решение — на уровне всего объединения. Какова позиция парткома, Михаила Петровича?

**М. Волошин:** — На заседании парткома, его бюро эту проблему мы не обсуждали. Но она есть, мы ее знаем. Можно, конечно, говорить о том, что необходимо сразу в большом объеме начинать и вести работу по созданию польдера. Это будет правильно, но пока нам не по силам. Я считаю, что начинать надо с малого. И поэтому разумным представляется решение УКСа освоить в 1989 году на польдере хотя бы 300 тысяч рублей.

**Корр.:** — Вам не кажется, что время для тактических решений проблемы развития кормовой базы — в виде начала с малого — упущено? Оно ушло на разговоры, на уклонение от дела. Сейчас настало время раз и навсегда определиться со

стратегией. А она представляется такой, что надо сразу задействовать крупные силы, ассигновать такие суммы, чтобы получить конечный результат. Можно, конечно, каждый год выделять по 300 тысяч рублей, их будут осваивать, а семя с лугов так и не дождется.

**И. Березовский:** — 300 тысяч, о которых мы сегодня столько говорим, конечно, не выход. Это для того, чтобы просто, как мы говорим, зацепиться за объект, обеспечить его необходимым финансированием в будущем. Хотя я и сейчас могу сказать, что деньги — не такая уж и проблема. Вот выделили мы 12 предприятиям средства на строительство хозяйства — два уже от них отказались. Перераспределить нетрудно. Кто их осваивать будет?

**А. Стасенко:** — Но даже и это финансирование — не метод. Надо выделять средства сразу на одну очередь польдера целиком.

**А. Клепиков:** — Согласен. Мы слишком долго вели разговоры о мелиорации, и сейчас, когда появился какой-то проблеск в практических делах, мы снова хотим обойтись полумерами.

**А. Костян:** — Вот мы своими скудными силами осушили в прошлом году 250 гектаров пастбища, и коровы хорошо паслись — не плавали. Это — зрямо и убедительно.

**И. Березовский:** — Но давайте будем учитывать наши возможности!

**Корр.:** — Давайте. В 1986 году, когда мы осваивали Орехово-Ермаковское месторождение, тресту ЮНСС приказали создать там новое управление — без дополнительных сил. И ведь создали! А почему нельзя такое управление создать для мелиорации? Кто по-настоящему анализировал возможности объединения?

(Продолжение следует).



## ПРАВОФЛАНГОВЫЕ ПЯТИЛЕТКИ

«Стала телефонистка мадонной, расстояния на миг сократив» — эти строки В. Высоцкого посвящены людям, чей труд мы ценим и замечаем, лишь когда нам нужна срочно связь. В жизни нефтеюганцев телефон занимает не последнее место в быту и работе. Всегда готова помочь им Любовь Александровна Смелкова — телефонистка районного узла связи.

Пять лет трудится она на севере. Услышав в телефонной трубке «четвертая слушает», можете не сомневаться — ваш заказ будет выполнен максимально быстро. Не случайно Смелкова удостоена звания ударника коммунистического труда.

С. ЩАДЕНКО.

## ОБНОВЛЯЯ АВТОДОРОГИ

Двадцать первого февраля нынешнего года исполнится пятнадцать лет со дня организации Нефтеюганского дорожного ремонтно-строительного управления треста Юганскнефтедорстройремонт.

Созданное на базе дорожных участков треста Сургутнефтеинвестстрой управление содержало автомобильные дороги на значительной территории Тюменской области: в Нижневартовском, Сургутском, Нефтеюганском и Урайском районах.

Постепенно, с ростом объемов работ, на базе участков были созданы самостоятельные управления (из которых затем в этих регионах образованы крупные дорожные тресты).

Начав работу с объема в три миллиона рублей, Нефтеюганское ДРСУ пережилось шесть крупных реорганизаций (связанных с передачей объемов работ вновь создаваемым управлениям) и в настоящее время ежегодно выполняет ремонтных и дорожно-строительных работ на 16 миллионов рублей. За пятнадцать же лет на содержание и капитальный ремонт автодорог

освоено свыше 113 миллионов рублей. За весь период существования управления ни разу не сорвало выполнения государственного плана.

Участвуя в социалистическом соревновании, коллектив неоднократно занимал классные места среди предприятий производственного управления автомобильного транспорта Главтюменнефтегаза, объединения Юганскнефтегаз и треста Юганскнефтедорстройремонт.

Бригада по выпуску и укладке асфальтобетона в течение последних четырех лет стабильно удерживает первенство по итогам работы за сезон. В 1985 году, когда объединение Юганскнефтегаз досрочно выполнило плановые задания одиннадцатой пятилетки, право участвовать в почетной вахте было доверено бригаде по капитальному ремонту автодорог асфальтобетонным, руководимой М.Г. Костюхиным.

Инициаторами соревнования дорожников являются наши переловые рабочие и инженерно-технические работники. Многие из них за многолетний и добросовестный

труд удостоены правительственных наград. В их числе Михаил Григорьевич Костюхин, Раиса Яковлевна Степанова, Александр Леонтьевич Юрасов, Тамара Петровна Тюнина, Владимир Голаевич Инаури, Анфиса Ефимовна Желнина, Геннадий Павлович Поляков и другие (всего 20 человек). Немало переделовиков производства награждено почетными грамотами.

Лучшие на рабочих являются наставниками молодежи.

О стабильности нашего коллектива говорят такие цифры: каждый четвертый из работающих трудится в управлении свыше пяти лет, каждый десятый — свыше десяти лет. Увольняются же по собственному желанию в основном те, кто проработал в ДРСУ год или менее года.

Много сделано за пятнадцать лет. Но работы у дорожников впереди еще немало. Пожалуй, больше, чем сделано до сих пор. Но любые затраты коллективу по плечу.

**А. ЕРЕМИНА,** начальник планово-экономического отдела Нефтеюганского ДРСУ.

## Наш календарь

К 110-летию со дня рождения  
М. И. Ульяновой

Сегодня исполняется 110 лет со дня рождения Марии Ильиничны Ульяновой (1878—1937) — активной участницы революционного движения, видного деятеля Коммунистической партии и Советского государства, сестры, друга и постоянного помощника В. И. Ленина.

Мария Ильинична всегда была образцом большевистской стойкости, верности идеалам марксизма-ленинизма, преданности делу рабочего класса. Ее убеждения с ранних лет формировались под влиянием Владимира Ильича. Следуя его примеру, Мария Ильинична в молодые годы примкнула к революционному движению Участвуя в подпольной деятельности партии, она являлась членом Бюро русской организации ленинской «Искры» и ее агентом, оказывала большую помощь местным партийным комитетам в налаживании связи с загранкомитетом большевистским центром. Неоднократные аресты, ссылки, вынужденная эмиграция — ничто не могло поколебать воли профессиональной революционерки. После Февральской революции в течение 12 лет М. И. Ульянова вела ответственную работу в редакции газеты «Правда».

На анкетный вопрос о профессии она отвечала: «Журналист». Мария Ильинична была им по призванию, была журналисткой ленинской школы и много сделала для развития советской печати. Заведую Объединенным бюро жалоб наркоматов рабоче-крестьянской инспекции СССР и РСФСР, М. И. Ульянова следила за тем, чтобы партийные организации укрепляли связи с массами, чутко относились к их запросам, быстро и правильно реагировали на жалобы трудящихся.

До последнего удара сердца не покидала она своего партийного поста. Замечательная жизнь М. И. Ульяновой вошла в историю нашей Коммунистической партии и страны как пример беззаветного служения делу революции, пример вдохновенного труда во имя победы коммунизма.



«ИЗОБРЕТАТЕЛИ...»

Фотохудож. С. НИКОЛАЕВА

## РЕПОРТАЖ

### Нам спорт работать и жить помогает

— Парад, смирной Равнение на середину!

— Товарищ председатель профсоюзного комитета, парад, посвященный торжественному открытию спортивного комплекса и первой зимней спартакиады НГДУ Майскнефть построен!

— Рапорт принят! — отзывается В. А. Голубничий, председатель совета коллектива физкультуры НГДУ Майскнефть.

Звучит Государственный гимн. Медленно поднимается флаг спартакиады. Первое слово — строителям. А. М. Извеков, начальник СМУ-14, поздравляет спортсменов, гостей, зрителей с первой спортивной и физкультурно-оздоровительной базой поселка Мамонтово.

— Я надеюсь, что не затухнет этот очаг спортивной и физкультурной жизни. И наш подарок поможет вам достигнуть завтра еще более весомых трудовых успехов, чем сегодня. Крепкого вам здоровья, счастья!

С ответным словом выступил начальник НГДУ Майскнефть Виктор Николаевич Артемьев. Он поблагодарил строителей за досрочный ввод объекта и призвал всех присутствующих заниматься спортом. Виктор Николаевич заметил, что показателем

физкультурной работы НГДУ должно стать улучшение здоровья трудящихся, снижение трудовых потерь из-за болезней. Нам необходимо больше уделять внимания физическому развитию людей, закаливанию организма. Наш коллектив молодой, средний возраст работающих 31 год.

В свою очередь, начальник, председатель профкома НГДУ заверили, что обеспечат спортивный комплекс всем необходимым инвентарем, другими спортивными приборами, откроют буфет, устроят соответствующий комфорт для спортсменов-любителей.

Задачей спортивно-го комплекса НГДУ Майскнефть наряду с оздоровительной работой в коллективе поселка Мамонтово является также спортивная работа с детьми. В этом году здесь начнут работать секции по семи видам спорта: волейболу, мини-футболу, баскетболу, гирям, теннису и так далее.

...Пахнет краской, свежей стружкой. А какое новоселье без гостей, без концерта!

На импровизированной сцене воспитанницы Ольги Брагиной (клуб «Горизонт» пос. Мамонтово), отплясывают «ча-ча-ча».

Их уже сменили акробаты (Дворец спорта «Сибиряк», г. Нефтеюганск). Комментирует показательное выступление девушка хореограф Елена Ивановна Уденицова.

И вот уже на ковре чемпионы области по волевой борьбе Андрей Семенов, Евгений Рябинин, братья Андрей и Алексей Стариковы. Тренирует их мастер спорта СССР Эльданис Султанович Тахиров (п. Пыть-Ях). Обойдя все залы комплекса, он деловито бросил: «Молодцы!».

Аплодисментами встретили собравшиеся самых юных спортсменов дзюдоистов тренера — общественника Сафилла Зариповича Латыпова. Ребята с удовольствием отрабатывают сложные приемы борьбы.

А в зале уже вовсю мечется волейбольный мяч. Игрят команды аппарата управления и цеха автоматизации производства НГДУ Майскнефть. Волнуются зрители. Крики: «Давай, давай!».

Зимняя спартакиада НГДУ Майскнефть началась...

Г. СТЕПАНОВА.

Редактор  
Ю. Я. КОНДРЮКОВ.

## ЗА ЭФФЕКТИВНЫЙ ТРУД И ЗДОРОВЫЙ БЫТ

### Экспресс-анкета

Уважаемые нефтеюганцы! Несмотря на предпринимаемые меры борьбы с пьянством и алкоголизмом, каждый из нас ощущает, что все еще вольготно живется любителям «зеленого змия».

Городской комитет КПСС хотел бы знать ваше мнение по этому вопросу и предлагает ответить на вопросы анкеты. На конверте следует сделать пометку «Ваше мнение».

Ваш возраст \_\_\_\_\_

Пол \_\_\_\_\_

Социальное положение: рабочий, служащий, домохозяйка, учащийся (нужное подчеркнуть)

1. Какие из предпринимаемых мер по борьбе с пьянством и алкоголизмом в вашем трудовом коллективе вы считаете наиболее эффективными?

2. На что желали бы израсходовать деньги, оставшиеся в вашем или семейном бюджете в результате отказа от покупки вина и водки?

3. Какова, на ваш взгляд, роль Всесоюзного и местного общества «Трезвость» в борьбе за здоровый образ жизни?

4. Ваши предложения по организации винно-водочной торговли

5. Каким видом деятельности хотели бы заняться в часы досуга?

## ОБЪЯВЛЕНИЯ

Администрация Нефтеюганского ПАТП доводит до сведения жителей города, что в связи с недостаточным количеством подвижного состава на автобусных городских маршрутах № 3 и № 4, интервал движения автобусов на этих маршрутах до 1 апреля 1988 года может меняться в течение дня.

20 февраля в 10 часов в спорткомплексе «Сибиряк» состоится выездная торговля продовольственными товарами (ОРС производителей УРСа).

Приглашаем за покупками! 21 февраля с 11 часов в магазине № 22 (12 микрорайон) проводится выставка-распродажа «Хозяюшкам — к праздничному столу».

Приглашаем посетить выставку! Вам будут предложены в широком ассортименте полуфабрикаты, кулинарные изделия, продукты.

21 февраля 1988 г. в 10 часов в здании НВМУ-1 состоится собрание гаражного кооператива «Нефтяник».

Сердечно благодарю зав. отделением, моего лечащего врача Александра Васильевича Шипкова за душевное отношение к больным.

Желаю ему успехов в его благородном труде!

П. ЦУРИК

## ПРИГЛАШАЮТ НА РАБОТУ:

Нефтеюганская центральная база производственного обслуживания по прокату и ремонту нефтепромыслового оборудования — электромонтеров по обслуживанию электрооборудования 3—5 разрядов, токарей 3—5 разрядов, кузнецов, термистов, слесарей ремонтников, уборщиков производственных помещений.

Одиноким предоставляется общежитие. Обращаться по телефону: 3-30-44. Мамонтовское управление технологического транспорта № 1 — водителей всех категорий для работы на различных марках автомобилей; механиков — трубоукладчиков 5—6 разрядов.

Одиноким гражданам жилье предоставляется в благоустроенных общежитиях в г. Нефтеюганске, п. Пыть-Ях.

Работников МУТТ-1 до места работы и обратно доставляют автобусом управления.

За справками обращаться в отдел кадров, телефон: 6-88-64.

Нефтеюганское районное нефтепроводное управление на ЛПДС «Южный Балык» с предоставлением жилья — старшего механика, инженера-механика, механика аварийно-восстановительного и трассового обслуживания.

На ЛПДС «Салым» с предоставлением жилья

— инженера механоремонтного обслуживания, инженера энергоремонтного обслуживания.

В ЦАРС г. Нефтеюганска — газосварщиков, имеющих доступ к работе на нефтепроводах.

БПО пос. Каркатеевы — токаря, балансировщика.

Зам. начальника головной продуктоперекачивающей станции, механика (продуктоперекачивающая станция находится в районе ГПЗ), зам. начальника ЛПДС «Каркатеевы» по вахтовому перевозкам, слесарь-сантехник в управление.

Обращаться в отдел кадров РНПУ, 1-й мкр., ул. Набережная.

Нефтеюганская фабрика ремонта и пошива оде-

жды — вышивальщицу, отделочницу по изготовлению декоративных цветов.

В п.п. Салым и Сентябрьский срочно — работников или портных с умением производить раскрой.

В п. Сентябрьский с предоставлением жилья. Обращаться по адресу: 9 мкр., дом 21, телефон: 2-37-13.

Трест Юганскнефтестрой срочно — геодезистов. Оклад согласно штатному расписанию. Для работы в Нефтеюганске и Мамонтово — машинистов электрических экскаваторов.

Одиноким предоставляется общежитие. Справки по телефону: 3-30-78.

НАШ АДРЕС: 626430

г. Нефтеюганск, 3 мкр., д. 21  
Г-лакция работает с 8 до 17 час.  
Газета выходит 5 раз в неделю.

ТЕЛЕФОНЫ: редактор и приемная — 2-36-41, зам. редактора — 2-37-02, секретариат — 2-39-92, отдел партийной жизни — 2-37-84, отдел экономики — 2-30-61, отдел информации — 2-37-02, отдел культуры, быта и писем — 2-38-90, фотолаборатория — 2-26-68, бухгалтерия — 2-37-96, типография — 2-19-94.

Высокая печать

Объем 1 п. п.

Тираж 22106

Заказ № 2838