

Нефтеюганский рабочий

ОРГАН НЕФТЕЮГАНСКОГО ГОРКОМА КПСС, ГОРОДСКОГО И РАЙОННОГО СОВЕТОВ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ ТЮМЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

□ ИЗДАЕТСЯ С 1 МАЯ 1972 Г. □ № 98 (2074) ЧЕТВЕРГ, 15 АВГУСТА 1985 Г. □ ВЫХОДИТ 3 РАЗА В НЕДЕЛЮ □ ЦЕНА 3 КОП. □

Отчеты и выборы в партгруппах

Свое отчетно-выборное собрание партгруппа второго звена летного отряда Нефтеюганского авиапредприятия провела... на сенокосе.

Закончили рабочий день, а вертолета для поездки домой не было. Вот и предложили коммунисты партгруппы не терять времени даром.

Из восьми коммунистов партгруппы присутствовало 7. Отсутствующий только что перенес операцию. Так что «кворум» был налицо.

Но в этой умиротворяющей обстановке разговор был серьезным, нелицеприятным.

Отчитывался не только партгруппорг. Оценивали деятельность каждого. Поэтому критика прозвучала в адрес члена партгруппы и члена парткома В. В. Буханцева. Коммунисты считают, что он не работает в партгруппе, ссылаясь на занятость в парткоме, где возглавляет комиссию контроля деятельности администрации. Иного подхода ждали в партгруппе от руководителя партийной организации предприятия. Ведь именно в чизовом коллективе должен он бороться за неукоснительное выполнение намеченного партийей.

Подвергся критике и коммунист профгруппорг С. А. Смагин. Слабо работает профсоюзный активист, мало заботится о труде, быте и досуге звена.

Прозвучало на собрании и критическое замечание в адрес администрации, отступившей от строгого соблюдения составленного и обнародованного графика отпусков, что повлекло массу неудобств.

Новым партгруппоргом был избран коммунист В. А. Митрошкин — командир вертолета. Такое доверие коммунисту оказано впервые.

Мы рассказали только об одном отчетно-выборном собрании партийной группы Нефтеюганского авиапредприятия. Всего же в городской партийной организации пройдут такие собрания более чем в 280 партийных группах.

На что же следует обратить внимание при подготовке этих собраний — первых ласточек предвыборной отчетно-выборной кампании?

Несомненно, что разговор на них должен быть деловым, взвешанным, о самом важном, самом наболевшем, о том, как решаются большие задачи, что выдвинуто апрельским (1985 г.) Пленумом ЦК КПСС.

Нужно, чтобы каждый коммунист на таком собрании ответил честно и прямо на вопросы — многое ли сделал из того, что обязан был сделать, готов ли работать, мыслить, действовать по-новому, как требует время.

Думается, что далеко не каждый коммунист может сказать, что сделал все, что мог. Немало членов партии, работающих в низовых коллективах, пока равнодушно взирают на неиспользованные резервы, на откровенный брак, расхлябанность, вместо того, чтобы со всеми этими недостатками решительно и бескомпромиссно бороться.

Не известны факты собственной расхлябанности и безответственности и у некоторых членов партии. Есть и такие, что уклоняются от непосредственных партийных поручений, ведут себя недостойно на работе и в быту. Таким товарищам на отчетно-выборных собраниях в партгруппах надо давать принципиальную оценку, точно соответствующую их делам и поступкам.

Надо, чтобы отчетно-выборные собрания в партгруппах способствовали росту активности и инициативы коммунистов, укреплению внутрипартийной демократии, совершенствованию стиля и методов работы в низовых партийных группах.

Важна роль боевой, целенаправленной, открытой критики и самокритики. Особенно ценна критика снизу, которая бывает подчас полезней самозащиты, восхвалений и комплиментов. Каждый член партии должен в полной мере воспользоваться уставным правом внести свои предложения и высказать замечания. И эти замечания должны быть собраны партийным бюро и изучены.

В ходе отчетов и выборов нужно уметь решать и кадровые вопросы. Смелее освобождайтесь от партгруппоргов недобросовестных, безынициативных, чурящихся живой организаторской работы в массах.

Сейчас, когда проходит кампания отчетов и выборов в партийных группах, есть немало сложностей в соблюдении графика собраний, в связи с порой отпусков и ведущей шефской помощью по заготовке кормов. Партийным бюро первичных организаций следует повседневно руководить ходом отчетно-выборной кампании, подготовкой и четким проведением собраний, беря во внимание и опыт проведения отчетно-выборного собрания в партийной группе Нефтеюганского авиапредприятия.

ХРОНИКА

Дело найдется всем

В наш город прибыла первая группа бойцов Всесоюзного студенческого строительного отряда «Стахановец». На станции Островная состоялась теплая встреча посланцев ЦК ВЛКСМ.

Это пополнение приняли в свои ряды труженики треста Нефтеюганскгазстрой. Они и сообщили вновь прибывшим, что им своими руками придется возводить один из основных нефтяных объектов вашего региона — товарный парк на Правдинском месторождении.

Вслед за первой ожидается приезд еще двух групп — со Ставрополя и

из Чечено-Ингушетии. Каждому молодому стажеру найдется дело по душе.

А. ПОПОВ.

...И букет полевых ромашек

В Нефтеюганском управлении буровых работ № 2 прошел конкурс профессионального мастерства среди вахт бригад по освоению скважин, посвященный Дню работников нефтяной и газовой промышленности.

Конкурс проводился в два этапа: первый — теоретическая часть, второй — практическая, где участники прямо на рабочих местах показывали свои навыки в освоении нефте-

промышленных объектов.

Лучше других справилась с заданием вахта бурильщика А. Дашкова из бригады мастера С. Илингина. Она и была награждена Почетной грамотой и денежной премией руководства предприятия, а также... букетом полевых ромашек.

А. ВАЛЕНТИНОВ.

Победили мамонтовцы

Традиционными стали в поселках Пыть-Ях и Мамонтово соревнования коллективов предприятий по пожарно-прикладному спорту. И каждый раз они собирают большое количество участников. На последнее из них съехалось 16 команд добровольных пожарных дружин.

На спортивно-тренировочном комплексе воензированной пожарной части № 26 разгорелась напряженная борьба. Судейской коллегии во главе с начальником части капитаном А. В. Стрельцом пришлось нелегко — все участники показали свое умение в борьбе со стихийным бедствием. Решал последний этап — тушение имитированного очага пожара.

И вот определены победители. Первое место заняла команда цеха подземного ремонта скважин № 1 нефтегазодобывающего управления Мамонтовнефть под руководством старшего инженера Ю. Биктимирова. Второе и третье места распределили между собой также мамонтовские нефтяники.

Г. СТЕПАНОВА.



НАВИГАЦИЯ-85

СТО ОДНА ПРОФЕССИЯ ДОКЕРОВ

Коллектив комплексной бригады приставы «Нефтеюганск», руководимый В. П. Аристарховым, досрочно выполнил план XI пятилетки.

При задании 431 тысяча тонн им переработано 446 тысяч тонн важных народнохозяйственных грузов. Успешно выполняются и принятые докерами повышенные социалистические обязательства в честь XXVII съезда КПСС. По Обь-Иртышскому пароходству в июне этот коллектив занял первое место и получил первую премию.

Так случалось уже не раз. Подходит к концу месяц или квартал, и комплексная бригада нефтеюганских речников радуется коллективными успехами. И не только в порту или приставе, но и в бассейновом социалистическом соревновании они неоднократно занимали призовые места.

Хорошее настроение у В. П. Аристархова (на снимке крайний слева). Уже добрый десяток лет руководимая им бригада постоянно справляется с навигационными заданиями, и с повышенными со-

циалистическими обязательствами. Их силами расширяется площадь хозяйственного двора, без прекращения основных работ подготовлена площадка, на которой смонтирован и введен в строй портальный кран «Альбатрос». Долгое время сичом портальных рабочих была ритмичность в работе. (Она и сейчас временами сказывается). Пришвартовался к стенке причала, скажем, контейнеровоз. А на подходе еще одно-два судна. На несколько дней работы, дел, что называется, неуправляемый.

Но вот спала горячка, и

неделю «Две у причала тишина. Жизнь хозяев, конечно, не замирает. Идет отгрузка контейнеров населению и организация, прием у них порожняка, выполняются и некоторые другие работы. А вот серьезного дела на этот случай долгое время найти не могли.

Теперь, чтобы не простаивать, плавучий кран загружает большую баржу песком. Подведет сейрейдовый теплоход к оснащенному грейфером портальному крану и поставит под разгрузку. Если есть возможность, то грузят прямо на автосамосвалы, а остальное — на берег, в общую кучу.

Допустим, что в самый разгар этих работ диспетчерская служба сообщает о подходе контейнеровоза или сухогруза, и нужно «навалиться» на судно двумя кранами. Если баржа мешает, ее отводят в сторону, сменить грейфер на крюковую подвеску с гаком для таких квалифицированных механизаторов дело на десять-пятнадцать минут.

Специфика работы обя-

зывает портальных рабочих владеть несколькими специальностями: крановщик, водителя автопогрузчика, тракториста, стропальщика. Бывает так, что в течение одной смены и сам Валерий Петрович, и другие работники бригады переходят по несколько раз с одной техники на другую.

Смежными специальностями владеет Анатолий Захаров. Звеньевой Сергей Лузгин не только в совершенстве знает все перечисленные специальности, но и в любой момент может заменить токаря. Владимир Гончаренко, ко всему прочему, электрик.

Спорится дело и в руках Петра Ковалева, Раиса Ганеева. Бывалым механизатором зарекомендовал себя комсомолец Сергей Куратов.

Когда расширяли площадку под второй портальный кран, то руководство по установке рельсов со шпалами было поручено Владимиру Гончаренко.

Стоит ли удивляться, что такой небольшой по составу коллектив способен решать и решает весьма серьезные вопросы.

А. ЗЕМЧЕНКО.

Фото А. ШЛЯХОВОЙ.

ПАРТИННАЯ ЖИЗНЬ: УСКОРИТЬ НАУЧНО-ТЕХНИЧЕСКИЙ ПРОГРЕСС

С ВЫСОКОЙ ТРЕБОВАТЕЛЬНОСТЬЮ

«Ведущая роль в повышении ответственности коммунистов за ускорение научно-технического прогресса принадлежит первичным партиорганизациям. Они должны глубже вникать в суть происходящих в экономике процессов, повысить уровень организаторской и политической работы, создавать атмосферу творчества, нетерпимости к косности, пустословию, избегать паразитизма».

(Из доклада первого секретаря обкома КПСС Г. П. Богомякова на собрании партийно-хозяйственного актива Тюменской области).

Да, научно-технический прогресс и его достижения для тружеников Нефтеюганского авиапредприятия прямое подспорье в работе. И если брать за основу все лучшее и передовое, что дала наука и производство в оснащении летного и наземного хозяйства, то сейчас в идущей интенсивной реконструкции предприятия можно будет решить массу самых сложных проблем.

Какие же узловые проблемы по ускорению научно-технического прогресса следует решать и как — все это обсудили авиаторы на состоявшемся на днях партийно-хозяйственном активе.

Прежде всего, отметили в выступлениях секретарь парткома В. П. Лопатин и секретарь партийной организации М. Н. Ширококоралюк, нужно уделить серьезное внимание развитию наземных служб. Сегодня они значительно отстают от современных требований и серьезно сдерживают развитие услуг авиатранспорта. Начаты реконструкция по-

лос, вертодрома, но нужно думать еще о хорошей радиосвязи и даже производственном телевидении.

Значительна в объеме работ, производимых авиотехниками, доля тяжелого ручного труда. Тут большой простор для деятельности инженеров. Но на местах, несмотря на сроки проведения аттестации рабочих мест, приведение их в соответствие с требованиями нового, передового, устранения лишних и малопроизводительных операций, инженерные кадры проявляют неоправданное промедление. Ждут еще каких-то «новейших директив», вместо того, чтобы действовать незамедлительно.

Поэтому важна забота партийного комитета авиапредприятия о повышении престижности инженерного труда, усилении в нем творческих начал. Но пора руководителям партийной организации подумать и о возможности стимулирования качественного выполнения работ с меньшей численностью.

Этот вопрос, как показала выступления на ак-

тиве специалистов планового и экономического отделов, тем более необходимо решать, что за обширными результатами работы авиаторов все же просматриваются резервы. Растет себестоимость летного часа, в то время, как прибыль от произведенных работ голучать все труднее. Да и, как считают авиаторы, настало время изменить понятие выгоды. Ведь не всегда то, что дает ощутимую прибыль авиапредприятию, выгодно государству в целом. Например, отсутствие заправочных станций для МИ-2 и средств для заправки горючего на отдаленных точках пока вынуждает нефтеюганских авиаторов (и не только их) использовать вместо легкого и маневренного вертолета тяжелый и дорогостоящий МИ-8. Сколько тонн ценнейшего горючего можно было бы сберечь.

Возможность экономии горюче-смазочных материалов, как признано на активе авиаторов, использована еще далеко не полностью. Огромные резервы есть у работников авиапредприятия в технической базе. Здесь благодаря безответственности и попустительству должностных лиц эти ценные продукты разбазариваются, так как не налажен учет и контроль за их использованием. Чтобы навести здесь порядок, считают коммунисты, тоже не надо каких-то особых постановлений выс-

ше. Просто каждому нужно хорошо делать порученное ему дело.

С вопросом экономии тесно соседствует проблема сохранности техники и оборудования. Сколько самых новейших приборов и другого оборудования превращается в бесполезный хлам, когда подвергается разукруплению или в пути, либо на месте. И эти факты тоже не получают должной оценки коммунистами.

Например, на активе приводились данные по потере рабочего времени. Так, если суммировать не по назначению растраченное время (за 8 месяцев), то оказывается, ежедневно не выходили на работу 13 человек.

Все это говорит о том, что у некоторых труженников коллектива авиапредприятия явно снижено чувство ответственности. А ведь заклон на пути недобросовестности, недисциплинированности может и должен исходить от товарища по работе, который не покрывает нарушения и сам покажет образец высокопроизводительного, качественного труда.

Партийно-хозяйственный актив рекомендовал коммунистам при проведении отчетов и выборов в партгруппах повести серьезный разговор об организаторской роли коммунистов в борьбе за научно-технический прогресс.

На активе было принято постановление, в кото-

рое вошли конкретные предложения по ускорению научно-технического прогресса. Были в нем пункты, требующие обращения в вышестоящие инстанции для выделения новейших систем, приборов, тренажера, средств связи для ведущейся реконструкции предприятия. Но больше всего было обращено внимания на местные ресурсы, на повышение активности и результативности труда каждого работника Нефтеюганского авиапредприятия. Правда, не были указаны в этом постановлении сроки и ответственные за выполнение решений. Не велико было и число выступивших на активе.

Я спросила у присутствующих на собрании Ю. Ю. Анурова и Н. К. Шлейкина, почему не появилось у них желание высказать свое мнение по такому важному вопросу, и услышала: «О самом важном и наиболее сказано в докладе секретаря парткома и выступивших. Хорошо продуман и план предстоящих действий».

Что же, может быть и так. Уже очень нужны эти действия. Нужно и полное выполнение намеченного. Навести порядок во всем, привести в действие имеющиеся резервы и на этой основе сделать значительный шаг вперед в повышении темпов роста производства, производительности труда, качества продукции. Это лишь начальный этап. С этим не позволительно медлить, как и с внедрением научных достижений и прогрессивных методов организации труда.

Т. ВОЕНУШКИНА.



У летних каникул есть теперь и такое название: трудовая четверть. Для подростка посильная работа открывает возможности проявить себя, свои способности.

Пусть мал золотник личного вклада подростка в общее дело, но он дорог тем, что школьники находят опору для самоутверждения. Этот снимок наш корреспондент А. Шляхова сделала в магазине «Товары для детей», где проходила практику Гуля Рахимова.

НАВСТРЕЧУ XXVII СЪЕЗДУ КПСС

НОВЫЙ ЧЕЛОВЕК — И ЦЕЛЬ, И РЕАЛЬНОСТЬ СОВЕТСКОГО ОБЩЕСТВА

Гарантированное право на труд и его вознаграждение, забота государства о человеке со дня его рождения и до глубокой старости, широкий доступ к духовной культуре и введение обязательного бесплатного образования для каждого, уважение к достоинству и правам личности, участие трудящихся в управлении — все это непреходящие ценности, которыми ныне справедливо гордятся советские люди. Но жизнь требует достичь нового качества роста, активизировать всю систему экономических, политических и общественных институтов. В связи с этим КПСС придает особое значение усилению идеологической, политико-воспитательной работы среди трудящихся.

На июньском (1983 г.) Пленуме ЦК КПСС отмечалось, что партия многого добилась в осуществлении цели, которой никто в истории, кроме коммунистов, никогда не ставил, — в формировании гармонически развитой, духовно богатой личности, строящей жизнь по законам социальной справедливости, разума, добра и красоты.

Образ человека новой социалистической формации — творца всех материальных и духовных ценностей, научно-технического и социального прогресса, характеризуют факты из повседневной жизни советского общества,

которые часто удивляют иностранцев, не знакомых с советскими реалиями. Скажем, случилась беда и для спасения кого-то нужна кровь: десятки незнакомых людей добровольно и безвозмездно становятся донорами. Передовые рабочие, сознательно теряя в своем заработке, добровольно переходят в отставные бригады, чтобы помочь им стать передовыми. В адрес Советского фонда мира приходят тысячи денежных переводов от рабочих, служащих, ветеранов войны, пенсионеров и даже детей: люди жертвуют свои личные сбережения в этот фонд. В дни субботников, средства от которых обычно идут на строительство новых детских и медицинских учреждений, миллионы советских граждан безвозмездно трудятся на своих предприятиях, в колхозах и совхозах.

По мере продвижения вперед и достижения высокого уровня образованности в советском обществе постоянно возрастают не только возможности для всестороннего развития личности, но и требования к ней со стороны общества. Диапазон этих требований ныне значительно расширился. Образ нового человека включает в себя овладение немалой суммой научных и политических знаний, глубокую марксистско-ленинскую убежденность, преданность идеалам рабочего класса, высокооргани-

зованное и творческое отношение к труду как источнику народного благосостояния, умение мыслить экономическими категориями, занимать активную гражданскую позицию, быть патриотом и интернационалистом. Иначе говоря, человек социалистической формации должен быть поистине всесторонне развитой личностью, способной воспринимать и сознательно оценивать социальные явления с позиций рабочего класса, в интересах всех трудящихся.

Подлинное становление гармоничной личности не возможно вне трудовой деятельности. В. И. Ленин считал соединение обучения с производственным трудом важнейшим средством воспитания людей. Для более полной реализации ленинских заветов в этой области на июльском (1983 г.) Пленуме ЦК КПСС была выдвинута идея реформы общеобразовательной и профессиональной школы, чтобы укрепить ее связь с жизнью. Каждый молодой человек наряду с широким кругом знаний по естественным и техническим, общественным и гуманитарным наукам в системе народного образования должен приобретать практические навыки работы по одной из массовых специальностей, опыт личного участия в производственном труде. Этим обеспечиваются не только потребности народного хозяйства в квалифицированных

кадрах, но и разносторонность развития кругозора и интересов личности на ранних этапах ее становления.

Реформа уже переступила порог советской школы. В классах появились первые сотни компьютеров, современные электронные приборы и заводские станки. Они все чаще становятся участниками учебного процесса, развивая научно-техническое и производственное мышление юного поколения, надежными помощниками в подготовке высококвалифицированных, технически грамотных труженников социалистического общества.

Советской молодежи есть с кого «делать жизнь». Как показывают социологические исследования, в подавляющем числе случаев примерами подражания для нее служат образы выдающихся революционеров, героев борьбы против гитлеровского фашизма, энтузиастов и творцов нового общества. А жизненным кредо этих людей была вера в торжество идеалов социализма, социальную справедливость и прогресс, в доброту и человечность.

Для повышения образовательного, культурного уровня и физического развития молодежи в стране имеются широкие возможности. Бесплатное высшее образование (в том числе заочное и вечернее, без отрыва от производства), разнообразная система хо-

рошо организованных лекториев открывают любознательным дорогу к знаниям в любой избранной области. В стране имеется 329 тысяч библиотек, насчитывающих в своих фондах более 42 миллиардов книг и журналов. Книга стала постоянным спутником каждого труженика — об этом говорят многочисленные социологические исследования. В более чем 138 тысячах клубов и дворцов культуры созданы коллективы художественной самодельности, кружки и объединения по интересам, предоставляющие условия для занятий всеми видами творчества, для подлинного самораскрытия личности. В спортивных секциях и коллективах, на 3400 стадионах и 1600 плавательных бассейнах страны люди получают хорошую физическую закалку, многие становятся мастерами спорта.

Процесс неуклонного повышения уровня жизни советских людей включает в себя не только рост их материального благосостояния, но и рост сознательности, культуры, включая культуру быта, поведения, разумного потребления. Под этим понимается и образцовый общественный порядок, и збота о здоровье, и рациональное питание, и полноценное с нравственно-эстетической точки зрения использование свободного времени. Такой широкий комплекс водросов, охва-

тывающий самые различные стороны жизни человека, в совокупности советские ученые-обществоведы называют социалистической цивилизованностью.

Всестороннее развитие личности в массовом масштабе остается пока перспективной задачей. Многие здесь связано с достигнутым более высоким уровнем общественного развития. Для ее полного решения еще не созданы все объективные условия. На данном этапе действуют не только созидательные, но и негативные тенденции. Взгляды, привычки людей складываются под воздействием не только достижений, но и недостатков, трудностей. В некоторых отраслях производства еще сохраняется тяжелый физический, мало-квалифицированный труд, что ограничивает возможности гармонического развития части трудящихся. Недостатки в работе сферы бытового обслуживания также затрудняют рациональное использование свободного времени в целях саморазвития. Не преодолены еще и привычки, связанные с бессодержательным досугом, в силу чего не все граждане умело пользуются возможностями для духовного роста, предоставляемыми им обществом.

Решение всех перечисленных проблем осуществляется у нас в стране комплексно, в ходе выполнения социально-экономических программ и мер, реализуемых под руководством КПСС.

В. ЛИПИЦКИЙ,
кандидат философских наук,
(АПН).

ГЛАВНОЕ — КАЧЕСТВО

Именно с высоким качеством работает комплексная бригада слесарей-сварщиков Петра Акимовича Пономаренко из Салымской вышкомонтажной конторы. С первого предъявления слают свою продукцию все десять членов бригады.

Отношение к труду — одно из ключевых выражений гражданской позиции. Политическая и деловая активность рабочих сегодня ярко проявляется в ходе социалистического соревнования за успешное выполнение заданий последнего года одиннадцатой пятилетки. Заботой об интересах производства проникнуты ценные начинания: «Трудовой и общественной дисциплине — гарантию коллектива», «Работать без отставших» и другие. Бригада П. А. Пономаренко — образец добросовестного отношения к гражданским обязанностям.

Ремонт и изготовление так называемого нестандартного оборудования требует большого мастерства, смекалки, умения читать чертежи и многое другое. Тем не менее, бригада выполняет месячные задания на 137—140 процентов и значительно «перекрывает» свои социалистические обязательства.

Дружной и слаженной работе способствует высокая дисциплина, взаимовыручка, широко развитое движение наставничества.

В бригаде ведется решительная борьба с потерями рабочего времени, постоянно укрепляется коллективная ответственность за трудовую и об-



щественную дисциплину и четкую организацию труда. Здесь считают, что лодырь — это позор для бригады, прогул — пятно для всего коллектива.

Тон в работе — наряду с бригадиром — задают слесарь-резчик В. И. Грачев, электросварщик В. И. Наденин, газосварщик Н. Х. Чангли.

Сам бригадир успешно выполняет ряд общест-

венных поручений. Наставник, он и в местном профсоюзе является председателем комиссии по воспитанию молодежи. Кроме того ему доверили ответственное дело — быть народным заседателем нефтеюганского народного суда.

Н. РУДЕНКО.

НА СНИМКЕ: П. А. Пономаренко (справа) и Н. Х. Чангли.

Фото автора.

НА КОНТРОЛЕ — ПОДГОТОВКА К ЗИМЕ

На положении пасынка...

Хлопотная и ответственная пора нынче у работников отдела рабочего снабжения производственного объединения Юганскнефтегаз — идет подготовка складских помещений и оборудования для закладки «витаминов» на зиму. Вестись она должна, естественно, с учетом наших специфических северных условий. Опыт прежних лет подсказывает, что при заготовке плодОВОЩНОЙ продукции нет нужды обольщать себя количественными и объемными показателями, я, трезво оценив ситуацию, ориентироваться на качественную сторону дела.

И вот мы на базе ОРСа. План мероприятий по подготовке складов и хранения овощей «навигации» мы разработали еще весной, — вводит нас в курс событий и. о. директора базы С. Б. Гатицкая, — но, как говорится, лучше один раз увидеть... Предлагаю вам самим пройтись по территории и оценить ситуацию.

— Резонно, — рассудили мы и с удовольствием последовали ее совету. Но прежде, чем выбрать маршрут, обратились в торговый отдел к его начальнику В. И. Марченко. — В какие склады уже поступают дары нового урожая?

— Пока задействовано два склада — №№ 33 и 32. В первом принудительное охлаждение, смотрите, не простудитесь, — напутствовала она нас.

В «холодильнике» шла погрузка свежей капусты и помидоров на автомашины для отправки в магазины. Стены его светились свежей побелкой, кругом чистота и порядок. Но его хозяйка —

заведующая А. Д. Крюкова, не смогла сдержать замечание:

— Двери вот неплотно закрываются, машины не все могут заехать в подвал...

Отметив это, мы осмотрели и склады №№ 26 и 35. Предназначаются они для хранения лука и картофеля. С принудительной вентиляцией и постоянным температурным режимом они гарантируют надежную сохранность продуктов на весь зимний период. На складах №№ 39, 39а, 38, 37 ремонт и установка оборудования шла полным ходом. Объем работ большой, но...

— ...постараемся все закончить к 10 августа, — попыталась развеять наши сомнения их заведующая Т. П. Скорикова, но при взгляде на 37 хранилище оптимизм ее постепенно угас. — Топит его при обильном дожде и паводковыми водами...

Причины видны даже невооруженным взглядом. Перво-наперво требуется подсыпка грунта с правой стороны склада. Однако сделать ее трудно — мешают расположенные рядом эстакады с оборудованием.

Дальше — хуже. Обследовав овощехранилища, по пути мы заходили и в промышленные и продовольственные склады. И везде нас встречали огорченные кладовщики: «Условия хранения не отвечают санитарным нормам... Все это ведет к порче товаров...». Мер же никаких не принимается.

Итого своей «экскурсии» мы подошли опять же в кабинете Гатицкой в присутствии главного инженера базы Т. Ф. Дитковского.

— Да, положение нам известно, — развели руками оба руководителя, — но тут уже поделать ничего не можем. В критическом состоянии в данный момент находится десять складов. Подавала заявку в адрес ремонтно-строительного управления ОРСа, а главный инженер В. М. Зиновьев отвечает: «В плане на 1985 год ремонт этих складов не значится».

И это еще не все. Базе требуется помощь и по благоустройству, и по прокладке ливневой канализации, и по... Впрочем, на перечисление всех бед даже газетной полосы не хватит. Что говорить о большем, если даже элементарную базу для выгрузки барж — и ту с трудом приходится выживать.

Непонятна в этом плане роль руководства РСУ. Почему оно остается в стороне от насущных вопросов базы?

— Тамашные специалисты даже к нашему мнению прислушиваться не хотят, — продолжают Гатицкая и Дитковский. — Строят огромные корпуса без учета самых элементарных погрузочно-разгрузочных требований. И стоят они подолгу с недоделками. Наша же инженерная служба слаба, а больше помощи ждать неоткуда. Металла нет, кабеля нет, электродов и кислорода для сварки тоже нет. Вот и приходится ходить с протянутой рукой.

Вывод прост — база в объединении оказалась на положении пасынка. А ведь родня она, и ох какая близкая...

**В. ЛОПАНЦЕВ,
А. ГИННО.**

Все, кто так или иначе причастен к погрузке и разгрузке вагонов, вроде бы понимают, что чем быстрее будут обработаны вагоны, тем большую пользу принесут они государству. Но понимать важность задачи, видимо, еще недостаточно. Проверки использования вагонов, которые делала районная прокуратура, показали, что во многих случаях простой вагонов является следствием не каких-то объективных причин, а просто слабой подготовкой грузополучателей к приемке вагонов, низкой организацией труда.

Например, руководители СМУ-1 треста Тюменьнефтегазкомонтаж объясняли длительные простои нехваткой тяжелой техники. Но ведь когда заключался договор на поставку грузов, уже тогда было ясно, что потребуются именно тяжелая техника. А в управлении до последнего времени было так, что только при подаче вагонов на подъездные пути начальник участка бросается заказывать технику.

Аналогичная ситуация в Каркатеевском отделении ОРСа управления магистральных нефтепроводов. Руководители ОРСа никак не могут договориться с администрацией районного нефтепроводного управления о том, сколько и когда потребуются машины, кто должен разгружать вагоны. Из-за этих организационных неурядиц из года в год ОРС платит огромные штрафы железной дороге.

Важнейшим требованием к организации работ по обработке вагонов, которое неоднократно подчеркивалось в постановлениях ЦК КПСС и Совета Министров СССР, является требование о круглосуточной работе без выходных и праздничных дней.

Но есть еще руководители, которые игнорируют такую организацию работы. Так, в тупике передвижной механизированной колонны № 2 работают только до двух часов ночи, а в выходные — до четырех дня. Неудивительно, что только в июне (в среднем) простои были в семь раз больше нормы.

Когда встречаешься с теми, кто занимается организацией разгрузки вагонов, то во многих случаях становится очевидным, что ни сами организаторы, ни экономические службы предприятий не умеют или не хотят считать время простоев вагонов. По крайней мере, пока не ставится вопрос об их материальной ответственности, они не проявляют интереса к учету и анализу простоев. Видна также явная неподготовленность ответственных в коммерческих и правовых вопросах. Например, нередко работники станции в ведомостях подачи и уборки вагонов, время уборки проставляют не по времени уведомления о готовности вагонов к уборке, как это полагается, а по времени выезда вагонов с тупика. Так, в этой же ПМК-2, мастер погрузочно-разгрузочного участка К. Б. Мустакова считала

СЕМАФОР СООБЩАЕТ

АНАТОМИЯ ПРОСТОЕВ

свою работу законченной после сообщения на станцию о готовности вагонов к уборке. И никогда не сверялась с ведомостями. Такое отношение, казалось бы заинтересованных лиц, к своим обязанностям позволяет работникам станции весьма вольно проставлять время простоя.

Так, например, проставляли же они в ведомости ОРСа Правдинскнефть «ла простоя» мехсекции почти на трое суток. Фактически же эта мехсекция была разгружена без простоев. Тем не менее сумма штрафа за такой «простой» составила 3,2 тысячи рублей.

Еще один момент, который пока не учитывает грузополучатели. Если посмотреть договоры на эксплуатацию подъездных путей, то видно, что большинство из них составлены трафаретно и (во многих случаях) в них отражена лишь норма простоя одного вагона, не рассчитанная на время подачи вагонов. Все это приводит к тому, что представители железной дороги, поставив в тупик партию вагонов, по истечению нормы времени обработки одного вагона ставят на простой всю партию.

Так же во многих договорах не рассчитано и не

отражено время для магнезиальных работ, что позволяет работникам станции (совершенно необоснованно) включать его в простой.

Все это ясно показывает, что зачастую предприятия терпят убытки только потому, что учет и анализ обработки вагонов доверен людям неподготовленным к этой работе. Никто из них не пытается оспаривать эти «штрафы».

Почему-то в бухгалтерию, пусть даже для выполнения простой счетной работы, всегда подыскивают специалиста. А вот для работы на подъездных путях, считают, никакой подготовки не требуется. Хотя взаимоотношения грузополучателя и железной дороги, регулируются рядом довольно объемных и сложных нормативных актов.

Я уже слышу возражения руководителей, вопросы о том, что специалисты негде взять, что люди с такой подготовкой трудятся только на железной дороге. Не надо впадать в крайности. Речь идет об организации элементарной подготовки мастеров, знания ими своих прав, предусмотренных в договорах на эксплуатацию подъездных путей.

Чем, как незнанием самих простых правовых

вопросов, можно объяснить то, что на большинстве ведомственных путей время простоя составляет не сколько выгрузка вагонов, столько их зачистки. От чего только не зачищают вагоны: угля, зерна, свеклы... То есть от чего угодно, только не от остатков последней загрузки. Это свидетельствует о том, что грузоотправитель принял эти вагоны от станции без зачистки. А по Уставу железных дорог, только с согласия грузоотправителя ему могут быть поставлены грязные вагоны, то вполне можно было бы и нашим грузополучателям возлагать на своих поставщиков те штрафы, которые они выплачивают за время очистки их вагонов.

К сожалению, нам ни разу не попадались претензии подобного рода к поставщикам. Хотя, только по предварительным расчетам, в управлении производственно-технической комплектации треста Югансктрубопроводстрой о й четвертую часть времени простоев вагонов затратили именно на зачистку их от остатков вовсе не последней загрузки.

Крайне неудовлетворительно работают юридические и экономические службы предприятий в решении коммерческих вопро-

сов, связанных с приемкой и отправкой. Почти не встречаются предприятия, юристы которых активно бы включились в споры с железной дорогой.

В том же УПТК треста Югансктрубопроводстрой о й почти два года понадобилось руководству, чтобы довести до конца спор о fronte выгрузки на ст. Путь-Ях. В конце концов было доказано, что фронт выгрузки фактически в два раза меньше, чем отражено в договоре. Но если бы юридическая и экономическая службы сразу бы представили убедительные доводы, то за эти два года сумму штрафов можно было бы уменьшить наполовину.

Главное, что сейчас требуется от экономистов и юристов предприятий — научиться считать самим и всех научить считать убытки, видеть их истоки, причины и уметь эти причины устранять. Кстати, они (экономисты и юристы) несут материальную ответственность, если не принимают мер к ликвидации непроизводительных затрат.

**Н. БЕЛАН,
прокурор Нефтеюганского района.
Корреспондентский пункт.**

УГОЛОК ДЛЯ ИГРУШЕК

В каждом доме, где есть ребенок, должно быть выделено место для игр и занятий, для хранения игрушек. Лучше, чтобы это была солнечная часть комнаты. Прежде всего, в уголке необходимо поставить стол и стул, соответствующие росту ребенка. Над столом можно повесить 1-2 полки или навесной шкафчик. Вместо навесного шкафчика может быть и обычный небольшой шкаф или просто ящик, но обязательно разделенный на несколько отделений (для игрушек).

Родителям необходимо знать, что игрушки дол-

жны строго соответствовать возрасту детей. Для раннего возраста — погремушки, разноцветные шары, кольца. Надо учесть, что игрушки не должны быть мелкими.

На 2-м году жизни развиваются различные моторные и сенсорные навыки. Набор игрушек в этом возрасте может состоять из различных по конфигурации пирамидок, матрешек или других разборных. В этом возрасте ребенку полезно поиграть с мячом, научиться сбивать кегли.

На 3-м году жизни ребенка родители должны создать все условия для

формирования сюжетной игры. Надо подумать об организации кукольного дома, приобрести игрушечную мебель, посуду. Хорошо бы включить в набор игрушек несколько разнообразных по функциям машин, строительный материал.

Ребенок должен знать, где лежит каждая игрушка или настольная игра. Механические игрушки нужно поместить отдельно, особенно от настольных игр и книг. Конструкторы и строительные материалы можно хранить с инструментами, образные игрушки лучше всего расположить в привычном

для ребенка порядке, где-нибудь на полу.

Взрослые, время от времени, должны проверять, все ли в порядке в детском уголке, но именно тот порядок, который нужен для игры ребенка. Если некоторые игрушки давно не участвуют в игре, их можно убрать, освободив, на время, место для влюбленных.

Посильную уборку в уголке ребенок должен делать сам. Для этого ему надо иметь некоторые принадлежности: щетку для пола, тряпочку для вытирания пыли со стола и обтирания игрушек.

Н. БАКУЛИНА,
воспитатель ясли-сада «Рябинушка».

ВЕРСИЯ КРАЕВЕДА ЛЮБИТЕЛЯ КУДА ТЕЧЕТ БАЛЫК?

Взглянув на карту нашего края, мы довольно часто можем встретить географические названия, происшедшие от языков местных народов. Сургут, Тром-Юган, Мегион, однако, если значение этих слов до сих пор вызывает споры, то толкование слова «балык», входящего в состав некоторых названий в окрестностях Нефтеюганска (Усть-Балык, Большой и Малый Балык), сомнений не вызывало. Сходились на том, что оно связано с тюркским — «балык» — рыба. Правда, было не ясно, как это небольшая группа «балыков» оказалась среди обилия хантыйских названий.

Но вот как то на одной из старых карт, рядом с названием реки Балык, увидел в скобках другой вариант — «Палык», хан-

тыйская принадлежность которого несомненна. Что же означало это первоначальное название реки? Наиболее близкое по звучению слово мы находим у салымских и юганских хантов: «палэк или палык», которое знаток местных диалектов Николай Иванович Терешкин переводит как «часть», «сторона». Возможно, что нынешнее название «Балык» было образовано от более раннего названия, которое могло выглядеть как «палык — катл — еган» — «полдневная река», то есть река, текущая с юга. Кстати, именно таково направление течения этой реки. Со временем непонятная для пришлого населения часть названия перестала употребляться, а другая видоизменилась.

Г. РУСАКОВ,
гидролог.

СЛЕДИТЕ ЗА РЕЧЬЮ РЕБЕНКА

Речь ребенка развивается при его общении с ним. И надо с самого начала приучать его внимательно относиться к тому, как он говорит. Родители должны рассказывать детям, а не читать, так как рассказывая, можно наблюдать за реакцией ребенка. А если за речью ребенка не следить, то могут возникнуть различные дефекты, и, в частности, заикание. Появляется

боязнь звука собственного голоса, дети говорят тихо, а порой и отказываются от речи.

Как только появилось заикание, родители должны сразу же прекратить читать и рассказывать сказки ребенку, учить с ним стихи, смотреть телепередачи и т. д. Надо установить режим молчания: не побуждать детей к разговору, не обращаться с вопросами. Если ре-

бенок захочет рассказать что-то, родители должны тактично уйти от разговора или, если он будет настаивать, предложить говорить шепотом — в этом случае заикание обычно не проявляется. Нужно говорить короткими фразами, чтобы маленький собеседник мог вникнуть в смысл, слова произносить на одном выдохе. Очень хорошо помогает совместное чтение. Сначала

родители читают, затем повторяют прочитанное вместе с ребенком. Фразы даются короткие, в два-три слова. Можно давать короткие стихи.

Необходимо научить детей (до школы): делать логическое ударение в речи, достаточно четко выделяя ударную гласную в слове; произносить слова слитно, без перерыва; пересказывать прочитанный материал.

В. БЛАТУНОВА,
логопед.

Тайна голубой крови

Кровь ряда животных имеет голубой цвет. Отчего? Известно, что «обычной» крови придает красный цвет гемоглобин. Ученым удалось определить химическую структуру гемоглобина — вещества,

которое в отличие от гемоглобина имеет в своем составе не железо, а медь и придает крови голубой цвет.

**Зам. редактора
Т. П. ВОЕНУШКИНА.**

ТЕЛЕВИДЕНИЕ

**16 АВГУСТА,
ПЯТНИЦА
МОСКВА**

15.10 — Русская речь. 15.40 — Произведения А. Петрова и А. Холминова. 16.25 — Фильм — детям. «Вот вернется папа...». 17.45 — Концерт артистов Кипра. 18.15 — Сегодня в мире. 18.30 — К 40-летию Потсдамской (Берлинской) конференции глав правительств СССР, США и Великобритании. «Операция «Терминал». 19.35 — Премьера девятисерийного художественного телефильма «Я умею прыгать через лужи». 4-я серия. 20.30 — «Время». 21.05 — Короткометражные художественные телефильмы по одноименным рассказам А. П. Чехова: «Толстый и тонкий», «Ведьма», «Жилец». 22.20 — Сегодня в мире. 22.45 — «Пестрый котел». Музыкальная передача из ГДР. По окончании — «Тюменский меридиан».

**II ПРОГРАММА
МОСКВА**

8.00 — Утренняя гимнастика. 8.15 — «Загадки колебаний». Научно-популярный фильм. 8.35 — «Крупный разговор». Художественный фильм. 9.55 — «Единая многонациональная...». 10.40 — Мультфильмы «Ну, погоди!». 7-й, 8-й выпуски. 11.00 — «От археологии до космоса, от прошлого до будущего». 12.00 — «Волны Черного моря». Восемисерийный телефильм. 8-я серия. 13.15 — Английский язык. 13.45 — «Родники». 14.20 — Программа студии телевидения Удмуртской АССР. 15.05 — Новости. **ТЮМЕНЬ**

17.30 — Хроника новостей. 17.35 — Телевизионный фильм. 17.55 — Торжественное открытие Всесоюзного финала на приз клуба «Кожаный мяч». 19.00 — «Тюменский ме-

ридиан». 19.15 — Спортивная программа. 20.15 — Телевизионный фильм. **МОСКВА**

20.30 — «Время». 21.05 — «Даниил Шафран». Фильм-концерт.

**17 АВГУСТА,
СУББОТА
МОСКВА**

10.00 — По музеям и выставочным залам. Калужский художественный музей. 10.30 — «Я умею прыгать через лужи». Девятисерийный художественный телефильм. 4-я серия. 11.25 — Премьера документального телефильма «Будни и праздники доярки Махайковой». 11.55 — Концерт артистов цирка и эстрады. 12.15 — «Семья и школа». 12.45 — VI Международный фестиваль телевизионных программ о народном творчестве «Радуга». «Песни Мексика». 13.10 — Премьера документального фильма «Корреспонденты ТАСС передают...». 13.40 — «Лица друзей». 14.25 — Сегодня в мире. 14.40 — Короткометражные художественные телефильмы для детей: «Соло для свирели», «Фонтан». 15.25 — «На крыльях Аэрофлота». Документальный фильм. 15.30 — Беседа политического обозревателя Л. А. Вознесенского. 16.00 — «Взвейся, песня». Праздник песни. 16.45 — Слово Андроникова «Возвращение к Невскому». Телефильм. 17.35 — «Содружество». 18.05 — Мультфильмы «Ну, погоди!». Выпуски 12-й и 13-й. 18.25 — В мире животных. 19.25 — «Испанский вариант». Художественный фильм. 1-я и 2-я серии. В перерыве — 20.30 — «Время». 22.10 — Новости. 22.20 — Концерт.

**II ПРОГРАММА
МОСКВА**

8.00 — Утренняя гимнастика. 8.15 — Если хо-

чешь быть здоров. 8.30 — Премьера документального телефильма «Всем смертям назло». 9.00 — Музыкальная передача «Утренняя почта». 9.30 — Наш сад. 10.00 — «За реченькой дивом». Концерт художественных коллективов г. Иркутска. 10.25 — Программа Ленинградской студии телевидения. 12.00 — «Документальный экран». Киноприложение. 12.50 — «Сказка о мертвой царевне и о семи богатырях». Мультфильм. 13.20 — Стадион для всех. 13.50 — Камера смотрит в мир. 15.00 — Музыкальная мозаика. 15.30 — Фильм — детям. «Расмус — бродяга». 1-я и 2-я серии. 17.50 — Поэт В. Пархоменко. 18.15 — Международное обозрение. 18.30 — Здоровье. 19.15 — Выступление академического хора г. Пушкино Московской области. 19.30 — Спокойной ночи, малыши! 19.45 — «Спорт, любовь и фантазия». Киноконцерт. 20.30 — «Время». 21.05 — Концерт мастеров искусств в Колонном зале Дома Союз. 22.15 — Чемпионат мира по гребле на байдарках и каноэ.

**18 АВГУСТА,
ВОСКРЕСЕНЬЕ
МОСКВА**

8.00 — «Время». 8.35 — К Дню Воздушного Флота СССР. Документальные фильмы: «Дорога в небо». «Ориентиры пилота Веселовского». 9.25 — 33-й тираж «Спортлото». 9.35 — Будильник. 10.05 — Служб Советскому Союзу! 11.05 — Здоровье. 11.50 — Музыкальная передача «Утренняя почта». 12.25 — Детский юмористический киножурнал «Ералаш». 12.35 — Сельский час. 13.35 — Музыкальный кноск. 14.05 — Кубок Европы по легкой атлетике. 15.10 — Клуб путешественников. 16.10 — Сегодня День Воздушного Флота СССР. Выступление Главнокомандующего Военно-Воздушны-

ми Силами, заместителя министра обороны СССР дважды Героя Советского Союза маршала авиации А. Н. Ефимова. 16.25 — Концерт к Дню Воздушного флота СССР. 17.10 — Кубок Европы по легкой атлетике. 18.10 — Международная панорама. 18.55 — «Это — Сочи». Документальный телефильм. 19.10 — «Отклонение — ноль». Художественный фильм. 20.30 — «Время». 21.00 — Чемпионат СССР по футболу. «Динамо» (Минск) — «Днепр». 22.45 — Новости.

**II ПРОГРАММА
МОСКВА**

8.00 — На зарядку становись! 8.15 — Веселые нотки. 8.30 — Ритмическая гимнастика. 9.00 — Русская речь. 9.30 — «Енисейский меридиан». Документальный телефильм. 10.20 — Концерт. 11.00 — «Солнечная тропка». Научно-популярный фильм. 11.20 — Премьера художественного телефильма «Когда становятся взрослыми». 12.25 — Очевидное — невероятное. 13.30 — Рассказывают наши корреспонденты. 14.00 — Поют Н. Рожкова и А. Серов. 14.30 — «Д'Артаньян и три мушкетера». Трехсерийный художественный телефильм. 2-я серия. 16.05 — По музеям и выставочным залам. Воронежский художественный музей имени И. Н. Крамского. 16.40 — «Вокруг смеха». 18.00 — «Графика Якутии». Научно-популярный фильм. 18.10 — Выдающиеся советские композиторы — лауреаты Ленинской премии. Д. Д. Кабалевский. 18.40 — Премьера мультфильма: «Кубик». «Волшебные узоры». 19.00 — Играет заслуженный артист РСФСР И. Рожков. 19.30 — Спокойной ночи, малыши! 19.50 — «Знакомые мелодии». Концерт. 20.30 — «Время». 21.00 — «После ледный гайдук». Художественный фильм.

ПРИГЛАШАЮТ НА РАБОТУ:

Мамонтовское управление механизированных работ треста ЮНСС — заместителя главного бухгалтера, кассира, водителей на автомашину «Татра», слесарей по ремонту автомобилей 2, 3, 4 разрядов.

Обращаться в отдел кадров МУМР.

Нефтеюганское СМУ треста Тюменьавтострой — машиниста бульдозера на Д-606, автокрановщика на ЗИЛ КС 2561, автокрановщика на кран КС 4361, каменщиков, бетонщиков, монтажников, сварщиков.

Нефтеюганское управление буровых работ № 2 — сварщиков, слесарей-монтажников, машиниста трубоукладчика, грузчиков в отдел материального снабжения, водителей с открытой категорией «Д», плотников, столяров, квалифицированную машинистку, помощников буровиков, буровщиков, электромонтеров.

Пристань «Нефтеюганск» Сургутского речного порта — слесарей-сантехников, электрогазосварщиков, водителей на а/м, поваров

на теплоходы и краны, электромонтеров, крановщиков плавкранов, сменных электромехаников, старшего инструктора ВОХР, зав. магазином, матроса на дебаркадер.

За справками обращаться в отдел кадров пристани, телефон 2-18-43.

Автобаза № 5 треста Юганскрубопроводстрой — начальника гаража, начальника колонны, старших мастеров, мастеров, старших мастеров сводных колонн для работ на трассе, водителей с открытыми категориями «Д» и «Е», слесарей-сантехников, электромонтеров.

Автобаза находится возле базы ОРСа № 1.

Мамонтовское УТТ-1 п/о Юганскнефтегаз срочно — старшего инженера энергетика (оклад 155 руб.лей), водителей всех категорий, машинистов автомобильных кранов 4-го разрядов.

Обшижитие предоставляется.

Обращаться в отдел кадров с 8.00 до 17.00, телефон 6-88-64, кроме субботы и воскресенья.

ОБЪЯВЛЕНИЯ

Вниманию населения!

ОРС № 1 в неограниченном количестве принимает от населения ягоды в приемных пунктах столовых: № 14 п. Салым; № 34 п. Б. Салым; № 33 п. Сатарно; № 22 п. Пойковский; № 11 — 61 км; № 35 — 507 км. В магазинах: № 14 п. Салым; № 52 п. Чембакчино; № 38 — Головные сооружения; № 34 п. Пойковский; № 12 — 61 км.

Согласно сданного количества ягод можно приобрести товары повышенной спроса: джинсы — за сдачу 50 кг ягод; шалку меховую мужскую «Белка» — 50 кг ягод; шубку детскую — 30 кг; швейную машину (186 руб.) —

200 кг; швейную машину (285 руб.) — 250 кг; стиральную машину (140 руб.) — 200 кг; «Малютка» (38 руб.) — 80 кг; кухонный гарнитур (отечественный) — 300 кг.

17 августа, в 10.00, у Дворца спорта «Сибиряк» проводится демонстрация моделей с последующей распродажей.

17, 18 августа с. г. ОРС п/о ЮНГ проводит школьные базары на территории магазина «Мальшук». Начало в 10 часов.

В воскресенье, 18 августа, все промышленные магазины ОРСа п/о ЮНГ работают с 11 до 16 часов без перерыва.

НАШ АДРЕС: 626430 г. Нефтеюганск, 3 мкр., д. 21 Редакция работает с 8 до 17 часов

ТЕЛЕФОНЫ: редактор и приемная — 2-36-41, ответственный секретарь — 2-37-02, отдел партийной жизни — 2-37-84, зав. отделом экономики — 2-37-98, сектор информации — 2-30-61, отдел культуры, быта и писем — 2-38-90, корректор — 2-36-08, фотолaborатория — 2-26-68, бухгалтерия — 2-39-92, типография — 2-19-84.

Высокая печать Объем 1 п. л. Тираж 18321 Заказ № 6630