

Нефтеюганский рабочий

ОРГАН НЕФТЕЮГАНСКОГО ГОРКОМА КПСС, ГОРОДСКОГО И РАЙОННОГО СОВЕТОВ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ ТЮМЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

□ ИЗДАЕТСЯ С 1 МАЯ 1972 Г. □ № 42 (2174) ЧЕТВЕРГ, 3 АПРЕЛЯ 1986 Г. □ ВЫХОДИТ 5 РАЗ В НЕДЕЛЮ □ ЦЕНА 3 КОП. □

В ГОРКОМЕ КПСС От разговоров — к делу

Именно такой вывод сделан бюро горкома КПСС при обсуждении вопроса о ходе аттестации и рационализации рабочих мест на предприятиях и стройках. В большей степени это касается строителей. Если за последний год нефтяники существенно продвинулись вперед в этом деле, проведя аттестацию основных профессий в объединении, то наши ведущие строительные тресты увязли в формализме. Целый год они ждали инструкций, рекомендаций вышестоящих организаций по проведению аттестации. Наяву же дальше приказов не продвинулись.

Между тем в объединении эта работа осуществлялась при постоянном контроле со стороны парткома. Здесь была составлена программа всего комплекса работ по аттестации. Уже рассмотрено более 18,5 тысячи рабочих мест, трети из которых сделаны существенные замечания. По результатам аттестации составлены конкретные мероприятия на устранение недостатков. В объединении понимают, что для того, чтобы завтра работать эффективнее не числом, а умением, надо сегодня вложить немало средств в обеспечение нормальных условий на каждом рабочем месте. И идут на это.

Строители же, их партийные комитеты, так и не дали должной оценки по сути застойному явлению на объектах, которое продолжается не один год. Повышение созидательной, а не только ремонтной роли участков и управлений малой механизации сейчас необходимо, как необходима и большая инженерная отдача аппаратов строительных подразделений.

Бюро горкома подчеркнуло, что за состояние дел по аттестации и рационализации рабочих мест несут ответственность прежде всего руководители. В этой связи отмечены недисциплинированность и бумаготворчество управляющих трестами, секретарей партийных комитетов.

СТРОГИЙ СПРОС

Петелинское месторождение должно дать нефть уже в апреле — под таким девизом трудятся все занятые на его освоении.

Партийное бюро треста Мамоновнефтепромстрой заслушало отчет начальника СУ-76 ком-



Среди лучших электрослесарей цеха № 6 Нефтеюганской базы производственного обслуживания бурового оборудования — Виталий Николаевич Гресь. Бригада, в которой он трудится, включила в свой состав Героя Советского Союза Л. Н. Гуртьева — командира 308 Сибирской дивизии, заработную плату Героя перечисляют в Фонд мира.

Фото В. АРХИПОВСКОЙ.

ПОЗЫВНЫЕ «КРАСНОЙ СУББОТЫ»

На сэкономленных материалах

В день Всесоюзного коммунистического субботника на сэкономленных электроэнергии и топливе намечена работать вышкомонтажная бригада Нефтеюганского ВМУ-2 Александра Владимировича Карнаухова.

В коллективе давно внедрился строжайший режим экономии материальных ресурсов за счет высокой организации работ, предельного снижения простоев. Это позволяет добиваться и хороших показателей в труде.

Так, например, сверх плана прошлой пятилетки построено 7 буровых установок, а сроки сооружения объектов сокращены почти на 40 процентов.

Напряженные обява-

тельства приняты и на этот год. В частности, намечено построить 7 буровых, в том числе 6 кустов и одну разведочную, и сдать их только на «хорошо» и «отлично». За счет совершенствования хозяйственного механизма, усиления бригадной формы организации труда, укрепления трудовой дисциплины на три процента повысить производительность труда.

Ну и, как уже говорилось, постоянно бороться за экономии материальных ресурсов. За год коллектив наметил сэкономить 3,4 тысячи киловатт-часов электроэнергии и одну тонну условного топлива.

Ф. ИВАНОВ.

муниста Е. Д. Забелина о ходе строительства дожимной насосной станции. Выяснено, что угроза срыва сроков сдачи произошла из-за неорганизации руководства управлением. Е. Д. Забелину объявлен выговор. Рассматривается вопрос

о соответствии его занимаемой должности. Главному инженеру управления Б. Г. Рудинцу также объявлен выговор. Строгим выговором за уклонение от своих прямых обязанностей наказан секретарь цеховой партийной организации механик Е. Н. Пауков.

А. ТРИФОНОВ.

В ПРИЕМНОЙ РЕДАКЦИИ

ПО ЧЬЕЙ ВИНЕ КАПЕЛЬ?

Чуть-чуть растеплилось, и начались звонки. Житель девятого микрорайона (адрес 9-4-90) И. М. Галимов, еще сохраняя чувство юмора, сообщил, что в его квартире началась весенняя капель в отличие от осенней, о которой он рассказал редакции в прошлом году. Он уже побывал в ЖЭУ № 2, в тресте Юганскремстрой, написал два заявления на имя зам. генерального директора по быту производственного объединения Юганскнефтегаз А. А. Стасенко, но ничье вмешательство не остановило это «весеннее явление» в квартире Галимова на пятом этаже.

А работница хлебозавода М. М. Назипова (адрес 2-18-42) пришла в редакцию вместе с соседкой М. А. Переваловой. Пришла после ночной смены. Не до отдыха женщины, т. к. в квартире та же весенняя капель. Все в воде: потолок, мебель, пол. Как и прежде (а длится это уже 12 лет) пошла она в ЖЭУ-3, где начальник Л. М. Токарева, просить помощи. Но в ответ услышала: «Что я могу? Не знаю, что делать! И жалуйтесь куда хотите!».

Правда, на звонок из редакции Л. М. Токарева реагировала спокойно. Обещала даже поставить в известность начальство. Назипова, слышавшая этот разговор, резонно заметила, что уже шесть лет обещает руководитель ЖЭУ летом отремонтировать крышу, да все никак не соберется.

Те, кто приходит, пишет и звонит в редакцию, рассказывая о своих мытарствах, спрашивают, куда еще обратиться, не выдерживают и грозят: «В Москву писать будем!».

И пишут. Не в силах терпеть зловонный запах и сырость подвала жильцы дома № 11 восьмого микрорайона. Обращались в редакции центральных газет. Мне довелось пройтись по многим квартирам первого этажа этого дома в конце февраля. В квартирах был неприятный запах. Многие показывали отсыревшие и покрытые густой черной плесенью стены туалетов, вани, кухонь, особенно выходящих в коридоры подъездов. Жаловались на необходимость часто делать ремонт квартир, менять полы.

В одной из квартир видели дыру, которую хозяйка сама забила, чтобы спастись от васыля грызунов. А ведь этот дом возводили строители СУ-51 треста Нефте-

юганскгазстрой. У ЖКК этого же треста он находится на балансе.

Плохо сработан дом. Системы водоснабжения и канализации, расположенные в подвале, постоянно выходят из строя. Брак строителей уже много лет портит жизнь квартиросъемщикам, в большинстве своем работникам этого же треста и даже управленцам. Вот и спрашивается — стоит ли обращаться в центральную печать, если брак-то допущен в Нефтеюганске и никем-либо, а собственным строительным коллективом?

Но оказывается и в таком критическом положении можно было бы не усугублять положение, если бы ЖКК треста НЮГС своевременно реагировала на просьбы жильцов.

— Не знаем, что подействовало, — говорят они, — но впервые за долгие годы в комнатах дышит легко.

Да ничего особенного, уважаемые товарищи, не произошло, просто редакция пригласила к себе тов. Белецкого и передала ему на рассмотрение и принятие мер жалобу по адресам: 8—11, 6—32, 1—4, 4—61 и попросила в недельный срок разобратся и принять меры. Ровно через неделю ответы были даны и признано, что жалобы квартиросъемщиков обоснованы, и что меры надо принимать и было указано какие и в какой срок.

Но нельзя поддаваться обаянию такой легкой победы над работниками жилищно-коммунального хозяйства. Они умеют создать видимость дела.

Вот что, например, произошло с заявлением В. В. Алпеевой, проживающей по адресу 6-32-4. И в ее квартире веселилась капель, от запаха мокрой извести женщина, страдающая астмой, просто задохнулась.

После того, как Алпеевой, в который раз уже, пообещали в ЖКК треста Нефтеюганскгазстрой принять меры (отремонтировать крышу, и даже (наконец-то) сместить смывной бачок), и приняли, квартиросъемщица пришла с нерадостной вестью. Ремонт провели, но сделали его кое-как. И в квартире капель стала еще обильнее и веселее. (Вот и верь ответам и обещаниям тов. Белецкого!)

Спрашивается, а что и что мешает принимать работникам жилищно-коммунальных хозяйств города эти самые меры

своевременно и качественно? И почему люди вынуждены обращаться в разные инстанции, чтобы починить крышу или устранить другие неисправности в квартире, в доме? И, наконец, не пора ли пересмотреть практику работы этим службам, чтобы не идти по следам жалоб, а предупредить их, проводя своевременные профилактические ремонты, закрепляя дома за конкретными работниками. Работа по звонку, напоминанию свыше или со стороны уже никого не устраивает. И если руководители, стоящие во главе жилищно-коммунального хозяйства, не понимают этого или не хотят понять и перестроиться, то им пора подыскивать другую работу, соответствующую их деловым и организаторским качествам.

Тогда письма, подобные обращению в редакцию С. В. Ершова (7-30-13), перестанут появляться в редакционной почте.

— В прошлом году я Вам уже писал о неудовлетворительном состоянии квартиры! Пол в ванной, в туалете и на кухне провалился.

После того, как Вам написали, пришел ответ из ЖЭУ-1, что ремонт будет в IV квартале 1985 года. Ждали. Дождались. Но отремонтировали только пол в туалете и в ванной, а остальное, говорят, за свой счет. А где, что брать — неизвестно. И зачем было писать, что ремонт будет в IV квартале? Мы начали кое-что сами делать, что в наших силах, но ведь все не сможем, куда же теперь обращаться за помощью? Ведь в ЖЭУ же бесполезно...

Жилой фонд города — состояние всех. Но следить за ним — дело работников жилищно-коммунального хозяйства. Им спрашивать со строителей за ликвидацию брака и недоделок, им следить за тем, в каком состоянии содержатся предоставленные государством жилье квартиросъемщикам, им организовывать и передавать на социалистическую сохранность жильцам места общего пользования, им вести своевременный профилактический, текущий и капитальный ремонт, делать еще массу других работ по обслуживанию жителей. Трудная эта работа. Но очень важная. Сбои здесь недопустимы как в любой другой сфере. И спрос на них должен быть строгим, и прежде всего партийным.

Т. КОНШИНА.

ПАРТИННАЯ ЖИЗНЬ: РАБОТА ПО МЕСТУ ЖИТЕЛЬСТВА

НЕ РАСПЫЛЯТЬ СИЛЫ

Устойчиво и стабильно работают коллектив нефтегазодобытчиков и управления Юганскнефть. Среди родственных предприятий Западной Сибири он с начала года находится на четвертом месте. Промысловики твердо держат свое слово — дают Родине сверх плана ежемесячно по 10 и более тысяч тонн нефти. Сейчас главной задачей для них является выполнение запланированных мероприятий по вводу Асомкинского месторождения. Учитывая скорое наступление паводкового периода, администрация, партком управления усиленно контролирует за своевременной доставкой оборудования, материалов на месторождение и автономные кусты.

Но не только вопросы производственные находятся в поле зрения руководства управления и парткома. К примеру, на очередной идеологической планерке обсуждалась воспитательная работа с населением по месту жительства. В частности, за управлением закреплен двенадцатый микрорайон, где оно выступает, так сказать, в роли головной шествующей организации. Сразу отметим, что разговор состоялся деловой, предметный, без излишних словопереносов. Руководители подразделений, инженеры-технические работники, идеологические активисты не считают проведение воспитательной работы по месту жительства выходящим за рамки обычных производственных дел и забот вопросом, дополнительной, как говорится, обузой. Все хорошо понимают ее значимость и необходимость. Заместитель предсе-

дателя совета общест-венности микрорайона Т. И. Ильичева подробно рассказала о проведенной работе, а говорить ей было о чем. Например, составлен общественниками на основе анкет социальный паспорт микрорайона, с помощью которого были намечены советом определенные мероприятия, составлен план работы.

Наиболее действенной формой активизации общественной деятельности жителей микрорайона совет по праву считает проведение дней открытого письма. Подобные мероприятия проведены уже дважды. Ответы на вопросы по дальнейшему социально-экономическому развитию города, профилактике правонарушений давали работники горисполкома, хозяйственные руководители, юристы и другие компетентные люди.

Действует в микрорайоне агитплощадка, которую, кстати, нынешней весной решили несколько перестроить, обновить в соответствии с возросшими требованиями. Советом общест-венности выявлены и взяты на учет неблагополучные семьи, подростки, склонные к хулиганству и другим антиобщественным проступкам. С ними проводятся беседы, некоторым общественники помогли трудоустроиться. Прижилась и такая форма работы с неблагополучными, как письма на предприятия, где трудятся их родители.

Одним словом, совет общест-венности действует, работает, укрепляет связи с жителями микрорайона.

В то же время необходимо отметить, что есть в этом важном и нужном деле ряд вер-

шеных вопросов, проблем. Например, совет общест-венности существует уже почти год, но до сих пор нет контактов с добровольной народной дружиной, комсомольским оперативным отрядом. Причем, упирается все, прежде всего, в организационные недоработки. ДНД управления Юганскнефть одна из лучших в городе, но в своем подшефном микрорайоне дружинники бывают эпизодически, так как они закреплены за другими участками города.

Такое же положение сложилось и с подшефной школой. Все-таки было бы более целесообразным закрепить за управлением, как головным предприятием, весь комплекс вопросов, связанных с проведением воспитательной работы по месту жительства, благоустройством и т. д. То есть, образно говоря, надо не распылять силы, а собрать их в один кулак. Тем более, что и руководство, и партком управления обращались с этим предложением в разные инстанции неоднократно, но...

Нет до сих пор и типологического положения о советах общест-венности, им приходится сейчас, так сказать, вариться в собственном соку, действовать методом проб и ошибок. И хорошо, если в совете общест-венности есть люди инициативные, а если их мало, или вовсе нет?

Видимо, назрела необходимость в создании общегородского, допустим, координационного центра, который оказывал бы организационную, методическую помощь в воспитательной работе по месту жительства. В. ХУДАЙВЕРГЕНОВ.



ПРАВОФЛАНГОВЫЕ ПЯТИЛЕТКИ

Коммунист кавалер ордена Трудового Красного Знамени бригадир вышко монтажников ВМУ-1 Фаниль Сулейманов одним из первых прибыл на освоение Варьганского месторождения. Его бригаде выпала честь монтировать самую первую буровую.

— Главное, — говорит Фаниль Сулейманов, — максимально повысить отдачу каждого рабочего часа. Для вышко монтажников высокая исполнительская дисциплина, верность данному слову всегда были в цене. Но сегодня, и это мы понимаем, эти качества приобретают особый вес, особую значимость, на них и надо сосредоточить внимание.

Фото В. АРХИПОВСКОЙ.

ВСЕЙ СЕМЬЕЙ

В этом году в средней школе № 5 продолжает работать клуб «Выходного дня» для 1—3 классов.

На первом заседании нас познакомили с планом работы. Потом была

проведена беседа для родителей по правовому воспитанию, а затем — между вторыми классами соревнования «Веселые старты». Мы всей семьей были на этих соревнованиях. Старший

— в команде, а мы с младшим — болельщиками. Программа была очень интересна.

От всей семьи хочу поблагодарить организаторов нашего семейного отдыха.

Т. В. КУЗНЕЦОВА, родительница

П ОЗВОЛЬТЕ, уважаемый Виктор Андреевич, нарушить плавное течение Вашей жизни и поведать некоторые, навводящие на отнюдь не веселые размышления, факты деятельности вверенного Вам предприятия. Убеждены, что к нам присоединятся сотни жителей двух поселков — Мамонтово и Пыть-Яха, которые многократно обращались к Вам с жалобами и предложениями. Увы: не подзревали они, что ломается в закрытую дверь. На многочисленные звонки и письма Вы, как помните, неизменно и болро отвечали — «Сигнал принят!». Принят-то принят...

А вот, как говорится, и ныне там. Мамонтово и Пыть-Ях стремительно развиваются, это уже по сути город с 30-тысячным населением. Во многом, очень во многом нормальная жизнь работников крупнейшего в стране НГДУ Мамонтовнефть, строителей будущего города зависит от транспорта, четкой его работы. Стоит ли объезжать как стремительно падает настроения людей, ожидающих автобуса подолгу в утренние и иные часы. Езда в переполненном салоне, опоздание на работу, нервотряпка, неизбежно выливающаяся в снижение

«СИГНАЛ ПРИНЯТ?»

ОТКРЫТОЕ ПИСЬМО НАЧАЛЬНИКУ НЕФТЕЮГАНСКОГО ПАТП В. А. КУЛИКОВСКОМУ

производительности труда. Жаль, что никто не считал экономические потери, которые несет государство от такого, с позволения сказать, «обслуживания».

Свои же денежки, Вы, похоже, считать умеете. Иначе чем же объяснить непоколебимую позицию ПАТП, когда три года назад открывался маршрут Мамонтово — Пыть-Ях. Вы тогда заявили — маршрут открывать нельзя, он будет не рентабелен. Допустим. Но ведь жизнь двух поселков без сообщения стала уже невозможной! И Вы добились своего — выторговали (иначе не назывешь) у НГДУ доплату. Коллектив нефтяников пошел на это. Таким образом, обманув надежды людей, вы купили себе спокойную жизнь. По договору, заключенному между ПАТП и НГДУ Мамонтовнефть, Вы обязуетесь предоставить на маршрут 3 автобуса с оплатой их работы 22 часа (!?) в сутки. Таким образом, только в этом году ПАТП получило 18 тысяч рублей. С Вашей стороны обязательства таковы — «ПАТП..

не снижает количество транспорта без согласия заказчика... Обеспечивает контроль за регулярностью движения и качеством обслуживания...».

Простите, но имея гарантию получения денег за услуги, Вы попросту надуете своего договорного партнера. Ну зачем же стараться, коль все будет оплачено.

Смеем утверждать, что ни одно из договорных обязательств не выполнено и не выполняется. Присутствие трех автобусов на маршруте (да и трех мало, нужно по меньшей мере в два раза больше) явление редкое. График движения не соблюдается, водители в любой момент могут объявить обеденный перерыв (что и делают) на неопределенное время. Побыры с пассажиров, то есть получение платы за проезд без выдачи билетов, у водителей стало явлением заурядным, обычным.

Предвидя Ваш нарастающий гнев, обратимся к фактам. Группе народного контроля при поселковом Совете в феврале было поручено про-

верить работу транспорта на маршрутах «Нефтеюганск — Мамонтово», «Мамонтово — Пыть-Ях». В рейде участвовали депутат Нефтеюганского районного Совета С. Хрупа, депутат поселкового Совета В. Колмыченко, член группы В. Ляпин. Факты, вскрытые ими, увы, не могут утешить. В автобусах не установлены кассовые аппараты, и потому пассажиры вынуждены приобретать билеты у водителя, что само по себе уже нарушение техники безопасности. Но это еще цветочки.

Водитель Шарфутдинов (ЛАЗ № 57-17) продал билеты только восьми пассажирам, в то время, как в салоне находился 31 человек. Проезд стоит 1 рубль 10 копеек. Вы считаете, Виктор Андреевич? Только после настоячивых требований члена рейдовой группы водитель Пладняков (ЛАЗ № 46-28) снизошел и выдал билеты. Он же препятствовал (по вполне понятным причинам) проверке билетов у пассажиров, оскорблял народных контролеров.

Что называется, «пой-

ман за руку» водитель Р. Комалеев (ЛАЗ № 71-74), пытавшийся присвоить четыре рубля за один рейс до Нефтеюганска. Когда сообщили об этом диспетчеру З. Стразовой, то она... лишь слегка пожурила хапугу.

Похоже, что подобная «работа» в ПАТП стала системой. Практика рвачества настолько вошла в обиход, что воспринимается как нечто само собой разумеющееся. И уже стерлись различия между государственным карманом и своим собственным. Самое скверное состоит в том, что пассажиры уже не уважаемые клиенты всемогущего ПАТП, а жалкие просители, униженно сующие в лапу «хозяев» салона рубли и трешки. Не тревожит ли Вас, Виктор Андреевич, столь социально опасный крен?

В связи с этим позвольте задать Вам несколько вопросов. Что люди, жаждущие порядка на транспорте, просто требуют его, Вам, надеемся, уже ясно. Требования партии о гласности и персональной ответственности руководителей за порученное дело, высказанные М. С. Горбачевым в Политическом докладе ЦК КПСС XXVII съезду, тоже должны быть известны Вам... Так вот, нам хотелось бы знать, какие меры

предприняты в ПАТП и названным нами (и указанными в письмах трудящихся) рвачам и хапугам. Далее — когда же будет установлен настоящий, действенный контроль на маршрутах? Когда люди смогут приехать из отдаленных поселков к вечерним поездкам, а автобусы, следующие из Мамонтово в Нефтеюганск, останавливаться в Пыть-Яхе, чтобы не приходилось тратиться на поездку на час, а то и два больше? Хотелось бы также знать, какими нормами и правилами обусловлено именно такое движение по трассе «Нефтеюганск — Мамонтово» — один раз в час, а стоимость проезда от Мамонтово до Пыть-Яха выражается несообразной услугой цифрой — всего 15 копеек.

У нас есть основания также полагать, что с финансовым планом у руководимого Вами предприятия все в порядке. «Выбивать» плату за сомнительного качества услуги Вы научились. И не в этом ли весь «секрет»? Но не заметили того, как рубль заслопил человека...

В. БАРАМЗИН, председатель исполкома Мамонтовского поссовета.

А. ТРИФОНОВ, наш корреспондент.

КАК НАС ОБСЛУЖИВАЮТ

Кто и как сошьет обнову

«КРУГЛЫЙ СТОЛ» РЕДАКЦИИ ПО СТАТЬЕ «ЖДУТ ЛИ В АТЕЛЬЕ?» ВЕДЕТ ЖУРНАЛИСТ Т. ВОЕНУШКИНА. А УЧАСТНИКАМИ РАЗГОВОРА СТАЛИ РУКОВОДИТЕЛИ И РАБОТНИКИ ГОРОДСКИХ АТЕЛЬЕ.

1. Зачем вы пишете неправду?

— Да, один из откликов, который написала и переслала в редакцию старший инженер Л. И. Сороколат так и начинался: «Может быть Вы описали работу ателье в 2000 году? Или все те клиенты, которым быстро выполнили заказ, — подсадные утки? Или им это сделали по «блату»? А утверждать так у меня есть все основания.

14 декабря 1985 года, — пишет Сороколат, — я заказала в ателье «Ивушка» две нарядные блузки. С этого началась моя мушкетерская. К назначенному сроку примерки мои блузки не были готовы. Я раза три приходила (когда примеряла одну блузку), и еще несколько раз (когда примеряла другую). Неужели нельзя было приготовить примерки обеих блузок в один день?

В результате одну из блузок я получила 5 февраля. Получила и ужаснулась: бледно-розовая шифоновая блузка покрыта массой темнорозовых строчек, как спецодежда.

— Нет ниток, — объяснили мне в ателье. Но, если бы я знала, что нет ниток, могла бы из дома принести или фесом можно было бы изменить, чтобы не портить блузу этими уродливыми строчками...

КОРР.: Мы пригласили авторов писем за круглый стол. И вот я хочу спросить, есть ли Сороколат среди вас?

СОРОКОЛАТ: Да, я пришла и принесла с собой блузку бледно-розовую шифоновую. Вот взгляните на ее отделку.

КОРР.: Давайте мы ее вместе посмотрим и, поскольку у нас есть очень квалифицированные специалисты, попросим оценить обнову клиента ателье «Ивушка». Кто сможет это сделать?

В. А. КУДРЯШОВА, — старший технолог фабрики индивидуального пошива:

— Да, для такой нежной блузки нитки явно не подходят, не того качества. Это нитки «Лавсан», а нужны шелковые. Таких ниток мы по центральному поставщику не получаем. Купить в наших магазинах пока не име-

ем возможности. Дасте, где кто может.

Страдаем мы не только этим. У нас нет необходимой фурнитуры и прикладных материалов. В прошлом году, например, не получили ни одного метра прикладных материалов. Для того, чтобы издать из современных материалов держали форму, нужен дубляри. А у нас его на складе всего несколько сотен метров. И начальник управления лично отпускает его по сантиметрам для пошива изделий из очень дорогих тканей.

КОРР.: А я вот хочу спросить заведующую ателье «Ивушка» Людмилу Васильевну Коревицкую, как она оценивает изделия работников своего ателье? Я на ней вижу голубую кофточку из шифона. Прекрасно пошита и смотрится, что и нитки не бросаются в глаза, а строчка служит украшением. Кто Вам шил ее, Людмила Васильевна?

Л. В. КОРВЕИЦКАЯ: Кофточка шила сама. Нитки покупала во время отпуска. А в нашем ателье нитки шелковые, как и повсюду, дефицит. И ничего не могу возразить — отделка кофточки Сороколат только портит изделие.

КОРР.: Значит претензии заказчика по качеству обоснованы. А вот как со сроками выполнения заказов. В письме другого автора Н. Л. Палагуты говорится о том, что в ателье невозможно не только попасть в день прихода к закройщице, но и просто записаться. Об этом же говорили мне по телефону работники города, диспетчер СМУ-1 М. Н. Булатова. Они считали, что мне просто повезло в ателье «Силуэт», когда меня принял закройщик в день моего прихода.

Э. А. ГОЛУБЕВА, директор фабрики индивидуального пошива: Да, мы не можем еще обслужить всех желающих. Наши ателье в городе пока не хватает. Например, до сих пор нет ателье в новом двенадцатом микрорайоне. Нет, оно было запланировано. И даже построено. Но затем было передано временно под магазин отдела рабочего снабжения производственного объединения Юганскнефтегаз. Однако думаем, что не видать нам теперь

этого помещения. Магазины там «прижился». А ведь в этих двух микрорайонах уже живут 7—8 тысяч наших потенциальных клиентов, которым мы не можем предложить свои услуги. Решением горисполкома нам в 13 микрорайоне в третьем доме вновь было выделено помещение на первом этаже. Но оказалось, что размещать там ателье опять-таки нельзя по техническим условиям.

Городу очень нужно молодежное ателье. Экспериментальное ателье, которое разрабатывало бы и внедряло после показа в демонстрационном зале новые модели. Нужно ателье по пошиву головных уборов и меховых изделий. И уже давно пора иметь в таком «детском» городе ателье для детей. Это существенно снизило бы очереди на услуги.

А про систему предварительной записи я хочу сказать следующее. Здесь мы экспериментируем. Ищем. Поэтому у «Силуэта» было правило: сегодня принять и кроить, а у «Севера» — сегодня принять, а завтра примерять. И число ежедневных заказов также проверялось практикой. Слишком дальняя запись расхолаживает заказчика — он может и забыть про нее.

КОРР.: Но вот бывает так, заказчик, стоящий в очереди на этот день, не пришел. А тот, кто пришел, но без записи, сегодня не принял и на будущее записаться не сможет. Как тут быть? По-всему, нужна единая диспетчерская, которая бы могла направить клиента туда, где его могут обслужить как можно раньше.

ГОЛУБЕВА: Нет, о единой диспетчерской пока нет речи. Дело это хлопотное. Но мы, знакомясь с опытом работы передовых ателье страны, все же идем к тому, чтобы ускорить сам процесс работы над заказом. Мы усиленно будем работать над тем, чтобы семьдесят процентов заказов выполнять в пять дней. За срочность будем брать с заказчика сорок процентов сверх стоимости пошива. Но это при условии пятидневного срока. Если исполнение заказа затягивается, то он уже не будет срочным, будет обычным. Остальные заказы будут выполняться в течение месяца. По удлинению срока выпол-

нения заказа будет отражаться на заработной плате бригады, так как она получает деньги только с выкупленных заказов. А предварительной оплаты у нас нет.

2. Если равняться на Зайцева

В. В. КАЛАЙТАНОВ, главный инженер фабрики: Я недавно вернулся из Москвы. Там мы познакомились с работой ателье московского модельера Вячеслава Зайцева. Вот в его ателье, права на открытие которого он ждал двадцать лет, существует несколько отличное правило. Он считает, не заказчик всегда прав, а модельер.

И прием заказов идет по моделям, которые в ателье Зайцева разрабатываются и показываются в демонстрационном зале и предлагаются клиентам. Одни модели живут долго — год, несколько месяцев, другие, не пользующиеся популярностью, очень мало. Шьют там быстро. Стоимость пошива в ателье Зайцева очень дорога. Очереди нет. Десять процентов заказов шьют из материала ателье, и лишь десять — заказчика.

Познакомились мы и с новым высокопроизводительным и многооперационным отечественным оборудованием. Правда, видели машины на выставке ВДНХ, открытой и съезду партии, и в проспектах. Как их нам не хватало! Бытовые машины многооперационные наша промышленность выпускает, а вот для ателье только собираются.

Министр бытового обслуживания предлагал нам оформить заявки и получить эти машины. Но заявочная кампания на следующий год уже прошла, так что сделать заявки мы сможем лишь через год, а получим... Никто не знает, когда.

Вместе с тем, улучшать работу наших ателье на основе устаревшего, малоэффективного оборудования невозможно. В первую очередь, старые машины делают, как правило, одну-две операции. Занимают много места. Люди практически «ютятся» на рабочих местах. Производительность труда не отвечает современным темпам. Поэтому мы связываем с новым оборудованием новую качественную ступень работы.

Л. Н. БЕЛОНОСОВА, бригадир швей ателье «Ивушка»: Раньше мы, действительно, не очень интересовались планом. Шьем и шьем. А теперь я знаю, сколько надо сделать, сколько сшили, сколько осталось невыкупленных заказов.

Работать трудно. Очень плохие нитки. Старое оборудование. Сроки пошива требуют, чтобы бригада работала четко. А у нас очень часто многих работников нет. Болеют женщины. Но чаще всего болеют дети. Скаывается и то, что молодежь, только-только обучившись специальности, после декретного отпуска уходит из коллектива, т. е. нет мест в детских садах.

ГОЛУБЕВА: Существует и другая проблема. У нас не хотят работать, так как наши ателье работают в две смены. А женщина должна быть вечером дома, в семье.

Многие ателье, например, наши соседи в Сургуте, Тобольске перешли на односменную работу. Дело в том, что при таком режиме и устают наши труженицы меньше, и душа за дом спокойна. А производительность труда на рабочем месте от всего этого выше. Может быть и нам пора подумать над этим.

КОРР.: Но вот вы говорите, что готовите новые модели для показа (и этот показ действительно состоялся 22 марта 1986 года в Доме культуры «Юность» и был успешным). На кого рассчитаны модели?

Л. В. СТАРОДУБОВА, модельер-конструктор: Модели разрабатывал Тюменский Дом моделей, мы их только воплощали. Для этой коллекции мы «выпросили» ткани в ОРСах. И сами удивились тому, что мы можем. Модели получились интересные.

КОРР.: А дальше выделение материалов «на коллекцию» дело все же не идет? Хотя в прошлом выступлении я адресовала этот вопрос городскому торговому отделу. Наверное, все же разумнее не тратить время на покупку материалов и фурнитуры в магазинах. Лучше все это делать в одном месте — в ателье. Все-таки хочется знать мнение руководителей городских торговых организаций по данному вопросу.

3. Подведем

ИТОГИ

Итак, разговор наш шел об очень важных моментах улучшения работы городских ателье.

Но... Можем ли мы удовлетвориться полученными ответами на конкретные вопросы улучшения качества и сроков исполнения заказов? Нет! Оказывается, по-прежнему многого не хватает: помещений, рабочих рук, высокопроизводительных машин, материалов, тканей.

Этого не хватало и раньше, но не оставило же нефтеюганских швей, когда коллектив

фабрики перешел на работу по-новому. Первым во всей Тюменской области! И кое-чего уже добился. Жизнь показывает, что сделано это вовремя. Ведь индивидуальному пошиву наступают на «пятки» торговля и легкая промышленность. В магазинах уже довольно часто можно купить женское пальто, платье, модную одежду для мужчин. И в ателье «Силуэт» пришлось, например, расформировывать бригады по изготовлению пальто и мужских брюк. Так что вполне можно ожидать, что если индустрия не перестроится, то работники фабрики могут оказаться... без работы.

Поэтому считаем, что нам надо смелее идти вперед, ломать преграды. Если не снабжают централизованно, выходить на прямые хозяйственные связи.

Нужно добиться, чтобы торговля перестала быть «скудным рыцарем» по отношению к службам быта (и не только к ателье, в таких же «пальцах» парикмахерские, ателье проката). Ведь это только кажется, что выгоднее продать товар через магазин. Ткань или другой товар важен нам не в «куске», а в произведенной из него вещи или услуге.

Значит, нужно расстаться с привычным. Нужно искать, пробовать. А вот это-то делается пока робко, с опаской. Сформировали собственными руками и душой отличную коллекцию для выставки мод так, что сами себе удивились, — давайте работать дальше.

Пора приблизить службу быта к клиентам и решать это совместно с трудовыми коллективами города.

Наверное, настойчивее нужно быть и по отношению к областному управлению по снабжению и руководству объединения Тюменьоблшвейбыт. Ведь даже выделенные централизованными поставками ткани и материалы очень часто, как признает руководство фабрики, остаются в областных ателье, не доходят до нефтеюганска. Зачем мириться с таким положением! Пора предъявлять должные санкции к такой «заботе» о «глубинке».

Поэтому из всего разговора должен быть лишь один вывод: никто не будет решать проблемы индивидуального пошива за работников этой сферы. Им думать, искать, решать, переделывать, обращаться за помощью. Клиентам — получать полноценную и качественную услугу. По другому быть не должно. Поэтому, уважаемые товарищи, только вперед и смелее.

Новое в сварочных работах

Современная техника располагает большим разнообразием способов сварки, в том числе новых: автоматической под флюсом, электрошлаковой, дуговой сваркой пластмасс ультразвуком, диффузионной, трением и другими. Введение эксплуатации сложного сварочного оборудования и автоматических линий повышает требования к технической подготовке кадров сварщиков. От них требуется знание свароч-

ного оборудования, физических основ процесса сварки, методов контроля сварных швов и соединений. Приведенная ниже литература поможет рабочим-сварщикам в расширении их профессионального кругозора. Сюда входит производственная и учебная литература, вышедшая 5—7 лет назад, охватываются последние научные достижения в области механизации и автоматиза-

ции сварочных процессов, опыт применения передовой технологии.

Справочник сварщика — изд. 4-е, переработ. и доп. М.: Машиностроение, 1982 г. Приведены сведения о свариваемости металлов, об оборудовании и технологии сварки, реакти, наплавки. Описаны новые методы контроля качества, указаны основы технического нормирования и техники безопасности. Приведены данные о новых аппара-

тах, инструментах и приспособлениях, а также прогрессивные способы сварки, плазменной реакти и напыления.

Рыбаков В. М. Дуговая и газовая сварка: учебник для СПТУ. — М.: Высшая шк. 1981 г. Описаны устройства и правила эксплуатации оборудования и аппаратуры для ручной, дуговой и газовой сварки и наплавки металлов, а также для полуавтоматической дуговой сварки и кислородной реакти. Приведены сведения о сварке и резаке углеродистых

и легированных сталей, чугуна и цветных металлов и их сплавов. Рассмотрены виды сварных соединений и швов, возможные дефекты их и способы исправления.

Китаев А. М., Китаев Я. А. Дуговая сварка. Учеб. пособ. для рабочих на производстве 2-е изд., перераб. и доп. — М.: Машиностроение. Изложены основные теоретические и практические сведения по дуговой сварке, свариваемым материалам, электродам, сварочному оборудованию, технологии

сварки, наплавки, а также по электротехнике.

Хананетов М. В. Сварка и резка металлов — 2-е изд., перераб. и доп. — М.: Стройиздат, 1980. Приведены характеристики оборудования и сварочных материалов, применяемых при ручной, электродуговой, газосварочной сварке и резаке металлов. Описаны технологии различных видов сварки и резки углеродистых и легированных сталей, цветных металлов и чугуна. Рассмотрены вопросы контроля качества сварки.



ГИМНАСТИКА.

Фото В. Архиповской.

РОМАНТИКА И РАБОТА

Там, где мы появляемся впервые, нам часто задают вопрос, что такое АКБ? Ответ прост: агитационно-культурная бригада. Бригада потому, что есть у нас баянист, гитаристы, певцы, чтецы, театралы, продавцы, художники, лекторы, звукооператоры, диск-жокеры, воспитатели-затейники, методисты, фотограф, киномеханик, водитель, сценаристы, поэты...

Нет, нет, нас не двадцать человек, а всего восемь. Но каждый может многое.

Все мы — агитаторы. Мы агитируем за культуру поведения, культуру познания, культуру взаимоотношений, за повышение культуры уровня человека. Как агитируем? Своими программами, своим отношением к зрителю, через радиогазеты и приобщение к книге, показ слайдов и знакомство с творчеством величайших художников мировой живописи. Мы воплощаем в жизнь решения XXVII съезда, разъясняем политику партии, организуем разный досуг рабочих трассы.

Там, где нет клубов, нет киноустановок, нет художественной самодеятельности, там появляемся мы и делаем все возможное для того, чтобы красный уголок стал маленьким центром культурной жизни поселка.

Иногда это удается: у жителей поселков появляется желание самим подготовить вечер, профкомы начинают понимать, что необходимо приобрести киноустановку и обустроить место отды-

ха трудящихся. Мы слышим слова благодарности в адрес Дома книги (отдела «Книга — почтой»), посредниками которого мы порой бываем, привозя на трассу книги для продажи. И вот мы видим, как исчезает настороженность у рабочих (нас, мол, ничем не удивишь), светлеют лица, появляются улыбки. Тепло становится на душе, и хочется работать еще лучше, еще больше. Твой труд нужен людям.

Обо всем этом думаешь в вертолете, когда возвращаешься домой. Повзвонив встречи со зрителем, проблемы с питанием, порой бывает, что успеешь только позавтракать. 3 — 5 часовое ожидание на «вертолетке», где согреваешься разожженным костром, а больше шуткой, тут же придуманной и подвижной игрой.

А на чем мы только не ездим! Были лошади, «вездеходы», пожарные машины, «уазики» и оленьи упряжки, теплоходы и ракеты, такси, автобусы, самолеты, вертолеты. А совсем недавно в Сартыгане к вертолету за нами пришли с санками. На них мы погрузили самую тяжелую аппаратуру: баян, колонки, усилители, магнитофоны и пошли к поселку.

Два дня мела пурга, дороги нет, только протоптанная идущими впереди тропка. У каждого в руках поклажа. И так след в след почти километр, шаг в сторону и... проваливаешься в снег. Романтика? И да, и нет. Работа.

Работа в любых условиях. На Сартыгане на-

чали показ слайдов и рассказ о творчестве художника Эль Греко. И вдруг погас свет. Что делать? Рабочие говорят: пойте. А что? Романсы! Романсы так романсы! В полной темноте зазвучали гитарные струны, зал притих, полилась песня, потрескивала топчущаясь печь, вспоминалось детство, дом, во всем было что-то необычное.

Кто-то побежал на улицу, разыскал огромную машину, зажглись направленные в окна фары, и мы начали свою тематическую программу «Кроссворд с фрагментами». Дали свет, мы показали концерт и кинофильмы. В зале не было равнодушных, был единый, хороший коллектив.

— Сегодняшнее число надо где-нибудь вырубить топором! — сказал кто-то. Это для нас была высшая похвала. А когда в Нефтеюганске мы прощались с партормом НГДУ Ермаковнефть А. П. Мирошниченко, с которым почти целый месяц договаривались о выезде на Сартыган, он сказал, улыбаясь.

— Ну что же, приезжайте еще! Будем рады. Будем ждать вас.

Когда с нами выезжают лекторы общества «Знание» или работники комбината бытового обслуживания, они обычно говорят: «Будет вам что рассказать детям». Будет! Но это потом. А пока АКБ «Романтики» отдела культуры Нефтеюганского райисполкома спешит в район. Нас ждут.

Т. ЮСУПОВА,
старший методист
АКБ.

«ДЕНЬ СЛАДКОЕЖКИ»

Стало традицией проводить день сладкоежки для членов детских клубов «Пламя», «Искра», «Костер», «Факел». Дом культуры «Юность» и кафе «Лакомка» уже дважды встречали гостей и совместно с ними проводили свои мероприятия. Например, 23 февраля участники художественной самодеятельности поздравляли пап и

будущих воинов с праздником, дарили им свои песни, танцы, стихотворения, играли в игры, а работники кафе «Лакомка» приглашали к столам с вкусными, сладкими и ароматными блюдами. А на 8 марта поздравления детских коллективов ДК «Юность» были посвящены мамам, бабушкам, сестренкам. Звучали приветствия.

Каждый коллектив за столиком готовил концертный номер и исполнил его, разыгрывалась шуточная лотерея. День сладкоежки — это семейный праздник. Папы, мамы и дети в этот день вместе проводят свой досуг. А это очень важно.

С. ПОТАПОВА.

Редактор
Ю. Я. КОНДРЮКОВ.

НА ВАШУ КНИЖНУЮ ПОЛКУ

Советская книга несет миллионам людей правду о советском образе жизни, о строительстве коммунизма. Удовлетворяя запросы народа, она воспитывает у читателя высокое чувство патриотизма, вдохновляет на новые трудовые достижения на всех участках коммунистического строительства. Книга приобщает к сокровищам отечественной и мировой культуры, знакомит с достижениями науки и техники, является средством духовного общения между народами. Советская книга помогает понять, кто является борцом за идеи мира и откуда исходит реальная угроза атомной катастрофы.

Любовь и тяга к книге стали в нашей стране неотъемлемой чертой советского образа жизни.

ЧТО ТАКОЕ ПРЕДВАРИТЕЛЬНЫЙ ЗАКАЗ?

Основную информацию о выпуске новых книг дают издательские аннотированные планы выпуска литературы.

По планам издательства книготорговыми организациями принимаются предварительные заказы от индивидуальных и коллективных (организации, предприятия, учреждения) покупателей.

Предварительные заказы — это наиболее удобная форма удовлетворения спроса покупателей на литературу и правильного ассортимента книжного

Невиданный размах приобрело книгоиздательское и книготорговое дело. Только за год у нас издается примерно 80 тысяч наименований книг общим тиражом около 2 млрд. экземпляров.

Одной из самых ответственных и сложных задач, которую решают книготорговые работники, является составление заказов на печатающиеся книги. При этом составной и необходимой частью общей работы по формированию и пополнению ассортимента книготорговой сети является изучение спроса на книги, которое проводится систематически, с использованием разнообразных форм и методов. С некоторыми из них вы можете познакомиться.

КАК ОФОРМИТЬ ПРЕДВАРИТЕЛЬНЫЙ ЗАКАЗ НА КНИГУ?

Предварительный заказ оформляется на обычной почтовой открытке на каждую книгу отдельно.

На лицевой стороне открытки указывается свой адрес, фамилия, имя, отчество. На обороте — фамилия автора, название книги, издательство,

КАК ПОЛУЧИТЬ ЗАКАЗАННУЮ КНИГУ?

При получении заказанной книги магазин высылает в адрес заказчика заполненную им открытку. Книга хранится в магазине в течение 10 дней со дня отправления открытки. В этот

порядковый номер, под которым назначается книга в плане выпуска, дата представления заказа. Заполненные открытки сдаются непосредственно в магазин или общественным распространителям на предприятиях и в организациях.

ГДЕ МОГУТ ОФОРМИТЬ ПРЕДВАРИТЕЛЬНЫЙ ЗАКАЗ НА КНИГУ ПОКУПАТЕЛИ ОТДАЛЕННЫХ РАЙОНОВ, ГДЕ НЕТ КНИГОТОРГОВОЙ СЕТИ?

Свои заказы можно оформить через отдел «Книга — почтой». В своем заказе покупатель обязан привести точные данные заказываемой книги — фамилию и инициалы авторов книги, ее заглавие, место издания, название издательства, год издания. Следует также указывать источник информации, на основании которого заказывается книга — издательский план выпуска, номер аннотации. Заказ покупатель должен подписывать. В конце письма-заказа покупатель должен разборчиво написать свою фамилию, инициалы, точный адрес с почтовым

индексом. Точное, разборчиво написанное и грамотно оформленное письмо-заказ поможет ускорить его выполнение.

Отдел «Книга — почтой» высылает книги по всем отраслям знаний, за исключением художественной и детской литературы.

Также не принимаются предварительные заказы на сувенирные, подписные издания, школьные учебники и издания по искусству.

Корпункт Дома книги.

ОБЪЯВЛЕНИЯ

ДЛЯ ВСЕХ ОРГАНИЗАЦИЙ, ПЕРЕВОЗЯЩИХ ТЯЖЕЛОВЕСНЫЕ И КРУПНОГАБАРИТНЫЕ ГРУЗЫ

Нефтеюганское дорожное ремонтно-строительное управление треста Юганскнефтедорстройремонт сообщает:

в связи с резким повышением температуры идет понижение грузоподъемности на всех ледовых переправах.

Информацию о понижении грузоподъемности на ледовых переправах вы можете получить по телефону 3-35-96.

Закрывание ледовых переправ будет произведено согласно действующим инструкциям.

Нефтеюганский городской комитет ДОСААФ объявляет набор на курсы водителей мотоцикла категории «А» и сурдопроводителей маломерного флота.

Запись на курсы будет проводиться 7 апреля в 18 часов в здании ГК ДОСААФ.

Магазин № 5 «Радиотовары» ОРСа № 1 предлагает в широком ассортименте телевизоры цветного изображения: Радуга-719, Чайка-738, Электрон-738 Д, Витязь-738 и черно-белого: Каскад-225, Чайка, Изумруд, Горизонт, Таурас, Березка, а также снегоход «Буря» по цене 2200 руб., чехлы для автомобилей марки «Жигули» стоимостью от 60 до 150 рублей, мотоцикл «ИЖ-Юпитер» с коляской стоимостью 1450 руб., велосипеды подростковые и взрослые по цене 70—80 руб., лодочные моторы «Нептун» по цене 380 руб.,

«Привет» по цене 405 руб., лодку «Крым-3» стоимостью 2200 руб., лодку «Прогресс» по цене 1020 рублей.

Приглашаем за покупками!

Утерянное удостоверение № 574, выданное 21 апреля 1978 г. Альметьевской школой буровых кадров по специальности буровщик КРС на имя Сабитова Рафаила Мингатовича, считать недействительным.

Утерянное удостоверение тракториста-машиниста К-700-701 (текстолон АБЛ № 054728), выданное 24 мая 1983 г. трестом Тюменьдорстрой на имя Однокожного Владимира Федоровича, считать недействительным.

Продается автомобиль ВАЗ-2106, 1980 г. выпуска, пробег 31000 км. Обращаться по адресу: п. Нефтяников, ул. Буровиков, 3.

НАШ АДРЕС: 626430 г. Нефтеюганск, 3 мкр., д. 21 Редакция работает с 8 до 17 часов

ТЕЛЕФОНЫ: редактор и приемная — 2-36-41, зам. редактора — 2-30-61, секретариат, отдел новостей — 2-37-02, отдел партийной жизни — 2-37-84, отдел экономики — 2-37-96, отдел культуры, быта и писем — 2-38-90, корректор — 2-36-08, фотолаборатория — 2-26-68, бухгалтерия — 2-39-92, типография — 2-19-94.

Высокая печать
Объем 1 п. л.
Тираж 21500
Заказ № 3616.