

# Нефтеюганский рабочий

ОРГАН НЕФТЕЮГАНСКОГО ГОРКОМА КПСС,  
ГОРОДСКОГО И РАЙОННОГО  
СОВЕТОВ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ  
ТЮМЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

□ ИЗДАЕТСЯ С 1 МАЯ 1972 Г. □ № 98 (2456) ЧЕТВЕРГ, 21 МАЯ 1987 Г. □ ВЫХОДИТ 5 РАЗ В НЕДЕЛЮ □ ЦЕНА 3 КОП. □

## ОБРАЩЕНИЕ

УЧАСТНИКОВ НЕФТЕЮГАНСКОЙ ГОРОДСКОЙ КОНФЕРЕНЦИИ СТОРОННИКОВ МИРА И АКТИВИСТОВ СОВЕТСКОГО ФОНДА МИРА.

Уважаемые нефтеюганцы!

Мы, участники конференции, представители групп и комиссий содействия Советскому фонду мира, ветераны войны и труда, горячо поддерживаем и одобряем миролюбивую политику Советского государства, Центрального Комитета Коммунистической Партии Советского Союза.

Вдохновляющим импульсом для всей нашей деятельности стали смелые, далеко идущие предложения советской страны, направленные на полное запрещение и уничтожение ядерного оружия еще до конца этого столетия, недопущение милитаризации космоса, на ликвидацию химического оружия, на сокращение обычных вооружений.

Мы гневно осуждаем политику Белого дома во главе с президентом Рональдом Рейганом, ко-

торый упорно разрабатывает программу «звездных войн» в нарушение Договора по противоракетной обороне, перечеркивает положения Договора ОСВ-2, стремится добиться военного превосходства путем наращивания новых видов оружия массового уничтожения.

В связи с этим мир сегодня находится в опасном положении. Увеличивается угроза возникновения ядерного конфликта. Человечество подходит к роковому перекрестку своей истории. Либо человечество должно найти пути уничтожения ядерного оружия, либо ядерное оружие уничтожит человечество.

Мы, нефтеюганцы, заявляем:

Наращивание новых видов вооружений, подготовка ядерной войны — это тяжелейшее преступление против человечества. Однако война

не является неизбежной. Еще не поздно предотвратить ядерную катастрофу.

В Нефтеюганске и районе в Советский фонд мира за 1986 год поступило более 380 тысяч рублей отчислений от заработной платы, средств, заработанных на субботниках.

Мы призываем всех черным силам войны противопоставить монолит наших рядов — сторонников мира во всем мире, интернационалистов-ленинцев!

В год 70-летия Великой Октябрьской социалистической революции и ленинского Декрета о мире вся деятельность нефтеюганцев должна быть направлена на участие в массовых антивоенных мероприятиях, на пополнение Советского фонда мира.

Мы обращаемся к Вам, труженики предприятий и организаций города и района! Все, как один, выйдем на субботник 30 мая, посвященный Международному Дню защиты детей, а заработанные средства

перечислим в Фонд мира!

Мы обращаемся к Вам, ветераны войны и труда! Активнее участвуйте в идейно-воспитательной работе, чаще выступайте с беседами и воспоминаниями перед молодежью! Воспитывайте в подрастающем поколении высокое чувство любви к Родине, готовьте сынов и дочерей беззаветно преданными ей, такими, какими являетесь Вы сами!

Мы обращаемся к Вам, женщины-матери! К тем, кто всегда, во все времена истории был против войны. Вставайте в ряды сторонников движения за мир, еще активнее участвуйте в борьбе за процветание на всей земле равенства, счастья и братства! Сделаем все ради наших детей и внуков!

Мы обращаемся к Вам, юноши и девушки! Помните, какой ценой досталась Ваша счастливая юность. Сколько жизней за нее отдали ваши ровесники... Повышайте идейно-политическую закалку, всегда и везде будьте достойны своих отцов и дедов, стремитесь стать продолжателями их славных традиций!

В ГОРРАЙСПОЛКОМАХ

## На охрану рыбных водоемов

Исполкомы городского и районного Советов народных депутатов в целях предупреждения незаконного лова рыбы, создания условий для естественного воспроизводства весенне-нерестующих видов рыб, предотвращения засорения и загрязнения рыбохозяйственных водоемов, решили провести с 1 мая по 30 июня месячники по охране и воспроизводству весенне-нерестующих видов рыб.

В этих целях президиум городского совета Всесоюзного общества охраны природы, городскому обществу охотников и рыболовов, отделу народного образования провести разъяснительную работу среди населения, школьников о роли и значении мероприятий по охране естественного воспроизводства рыбных запасов.

Отделу внутренних дел горрайисполкома, городской госохотинспекции, руководителям предприятий оказать районной инспекции рыбоохраны действенную помощь в борьбе с браконьерством.

С открытия навигации по 31 мая запрещается движение судов маломерного флота по протокам, поймам в сторону от маршрутов между населенными пунктами.

Руководителям предприятий и организаций города и района предписывается ликвидировать склады горючесмазочных материалов, расположенные по берегам водоемов и в поймах без согласования с органами рыбоохраны, очаги загрязнения на нефтепромысловых и других объектах, опломбировать системы откачки подсланевых вод на теплоходах.

## ГОСТЯМ РАДЫ

Мы побывали в агитпункте избирательного участка № 21. Головной организацией, отвечающей за его работу, является коллектив СУ-17 треста Югансктрубопроводстрой.

В трудных условиях приходится работать агитаторам. Ведь известно, что в 11 микрорайоне довольно много вагончиков, балков. Для составления списков избирателей пришлось немало потрудиться. И все же эта ответственная работа была выполнена в срок.

Сейчас агитаторы ведут индивидуальную работу с избирателями, особое внимание уделяя голосующим впервые.

В агитпункте большая подборка брошюр, общественно-политической литературы в помощь агитаторам. Здесь же более десяти наименований периодической печати. А в тетрадях учета посетителей уже появились первые записи: предложения, замечания, просьбы избирателей.

Здесь мы встретились с руководителем агитколлектива Т. С. Полторан.

— Татьяна Сергеевна, нынешняя избирательная кампания отличается чем-то от предыдущих?

— Конечно. Заметно возросла активность избирателей. Они приходят в агитпункты, спрашивают о планах работы, интересуются пред-

стоящими мероприятиями, лекциями, беседами, встречами с кандидатами.

— А как агитаторы работают?

— В агитпункте постоянно бывает несколько агитаторов кроме дежурных. Наш агитколлектив большой — свыше семидесяти человек. Есть и молодежь, есть и опытные, но первый раз участвующие в этом важном деле. Такие, как, к примеру, главный механик СУ-17 Александр Евгеньевич Степанов, плотник этого же управления Алексей Иванович Иващенко. Они не только сами добросовестно выполняют свое общественное поручение, но и помогают молодым товарищам.

Одним словом, работа в агитпункте сейчас ведется. Конечно, есть свои сложности и трудности. Особенно в связи с удаленностью от центра города, непригодностью помещений.

Но уже на днях состоялась лекция «Лечебные травы и знахарство» из цикла «Атеизм и религия». С ней выступила кандидат биологических наук Л. Н. Сурина.

Намечены беседы, встречи с интересными людьми, консультации специалистов.

Агитпункт всегда рад гостям.

С. ВЛАДОВ.



## КАК ДЕЛА? НОРМАЛЬНО

Есть такой коллектив в НГДУ Правдинскнефть — бригада мастера Х. Шерапова из цеха добычи нефти и газа № 6. В объединении Юганскнефтегаз она одна из лучших среди бригад добычи. Но ведь два года назад сколько было сомнений...

Создать КМК решили на комсомольском собрании. Долго обсуждали: как нужно работать, какое направление выбрать главным — задание комсомольско-молодежного коллектива ко многому обязывает. Тогда оператор Ринат Суяргулов предложил:

— Работать добросовестно, от души. Не тер-

ять интерес к общественной жизни. Вот и получили у нас дело!

Решили наладить шефскую работу в средней школе № 2 (теперь Шераповцы частые гости у школьников), принять участие в субботниках по строительству парка культуры и отдыха «Юность» (сейчас ведется строительство уже второй очереди), также не отставать от других КМК по НГДУ в спортивной и культурной жизни.

Коллектив сплотила дружба. Шераповцы добились хороших успехов в работе: завоевали первое место среди комсомольско-молодежных

коллективов Юганскнефтегаза в IV квартале прошлого года и в I квартале нынешнего, третье место во Всесоюзном социалистическом соревновании среди пехов добычи нефти и газа в 1986 году. В соревновании на «Приз вызова» Тюменского обкома ВЛКСМ бригада Шерапова тоже не сдала позиций: заняла призовые места и получила две путевки в Грецию. Почетная миссия выпала коллективу: подписать отчет XX съезду комсомола.

А недавно прошла аттестация рабочих мест в цехе. Она показала, что многие еще недоста-

точно владеют своей специальностью. Нужно повышать квалификацию. Поэтому некоторые ребята учатся в учебно-курсовом комбинате. Шераповцы — ребята надежные. На таких держится шестой цех. Вот они: мастер Х. Шерапов, операторы — В. Хабибуллин, Б. Аминов, Р. Суяргулов, Л. Марданова, В. Маркелов.

Как идут дела в бригаде сегодня? Нормально! За четыре месяца план добычи нефти перевыполнен почти на 34 тысячи тонн, газа — больше чем на один миллион кубических метров.

В. ЗБОРОШЕНКО.

Фото Н. РУДЕНКО.

# НА НЕПРОТОРЕННОЙ ДОРОГЕ

оказались сегодня те, кто перешел работать на новые условия хозяйствования

**С**РАЗУ отмечу, что первые месяцы работы в новых условиях для коллектива нефтегазодобывающего управления Правдинск-нефть оказались благоприятными. Но этому аплодировать рано. Вы-

светилось немало проблем, решение которых может затянуться, если большинство рабочих, инженерно-технических работников не осознают, что все зависит от них самих.

Хотя плановый отдел еще месяц назад обратил на это внимание всех, кто имел отношение к разработке по внедрению новой техники.

И в самом деле. Имеется в плане мероприятия «Внедрение ингибиторов для защиты эксплуатационных скважин от отложений парафина — 10 скважин». Но где они будут, на каких месторождениях, кто будет обеспечивать это внедрение — неизвестно. Или другое важнейшее мероприятие, имеющее тоже пока форму призыва: «Довести уровень телемеханизации контроля дебита скважин до 92,5 процента». Где? Какие конкретные меры и кто осуществит для реализации этой цели — опять неясно. Лишь начальник отдела О. В. Крикун чуть ли не шутливо взял под козырек, соглашаясь, что надо заняться этой проблемой. Но шутки шутками, а на деле улускается решение одной из важнейших задач производства.

Или вот другой факт, свидетельствующий о медленном процессе формирования экономического мышления работников геологической службы и производственного отдела.

В НГДУ числится в составе основных фондов 43 водозаборных скважины. Они не используются уже с 1984 года. Три года за эти бездействующие скважины управление начисляет амортизационные отчисления по 660 тысяч рублей ежегодно. Но наступил уже четвертый год и пора кому-то вспомнить, что слишком накладно нести коллективу это бремя бессмысленных затрат в себестоимости.

Да, проблема повышения экономической ком-

петентности встает во весь рост перед работниками инженерных служб. Многие из них уже ясно это осознают, и в этом вопросе, наверное, должно быть какое-то встречное движение со стороны отделов труда и заработной платы, бухгалтерии, планового в целях оказания практической помощи. Необходимость этого подтверждает и признание главного геолога В. М. Ножина в том, что он при всей своей технической компетентности затрудняется в выборе и наверняка улускает решение первоочередных проблем с точки зрения экономической целесообразности.

Экономическая «непросвещенность» технических специалистов и руководителей уже достаточно дорого обошлась коллективу. Только за январь-февраль задание по прибыли перевыполнено на 249 тысяч рублей, а задание по снижению себестоимости — на 278 тысяч. Разница в 29 тысяч и есть на сегодня цена имеющейся бесхозяйственности и безответственности некоторых работников. Это непроизводительные расходы — пени, штрафы, уплаченные по чьему-то недосмотру или неоперативности, причем без последствий для их личных финансовых дел.

Эти последствия своей «деятельности» сегодня должны не только видеть руководители, но и нести за них соответствующее наказание. Работа в новых условиях иного подхода просто не допускает, ведь либерализм здесь дорого обходится. В прошлом году наказаны выплаты среднемесячного оклада всего двое, а потери составили 676 тысяч рублей!

экономических служб, но и всех руководителей цехов и структурных подразделений, обращаются также прямыми потерями. Взять, к примеру, использование транспорта. В НГДУ введены чековые книжки, доводятся ежемесячные лимиты на расходы по его использованию. Однако нежелание вникать в вопросы целесообразности применения различной по стоимости техники, эгоистический и узковедомственный подход к организации ее использования начальниками цехов не позволяют пока получить должный эффект введенной системы учета. За два месяца текущего года цех подземного ремонта скважин допустил перерасход по транспорту на 21 тысячу рублей, второй цех добычи — 10,5, третий — 17, шестой — на 26,5 тысячи рублей. Это снова подтвердило, что рост экономической ответственности за результаты производственной деятельности у руководителей среднего звена идет очень медленно.

Ускорит этот процесс, безусловно, продуманная система материального стимулирования инженерно-технических работников, поставленная в строгую зависимость от личной трудовой результативности. В

НГДУ разработано новое положение о премировании, решается вопрос о введении коэффициента трудового участия при распределении премии у инженерно-технических работников. Дело, конечно, хорошее, создающее дополнительные стимулы для роста личной ответственности, но при одном условии: неформально продуманном подходе к выработке в первую очередь оценочных критериев для выведения КТУ. По крайней мере то, что сегодня предлагается утвердить, вызывает серьезные сомнения. Например, один из самых низких повышающих коэффициентов в предлагаются за высокую интенсивность труда с отличным качеством, за обобщение и внедрение передового опыта, за активное участие во внедрении новой техники в цехах. С другой стороны, за бесхозяйственное отношение к инвентарю и оборудованию КТУ предлагается понижать максимально — на 0,5 балла, а за предоставление ложной информации о ходе и состоянии работ — на 0,2, за нарушение трудовой дисциплины — на 0,3 балла и т. д. Такой оценочный подход вряд ли отвечает требованиям сегодняшнего дня.

## РУБЛЬ И ЭКОНОМИКА

**В**ПЕРВУЮ очередь приходится констатировать тот факт, что разъяснительная работа в коллективе не обеспечила достижения конечной цели — ясного понимания каждым работающим сути новых условий. По признанию непосредственных организаторов трех проведенных общих собраний коллектива, рабочих интересовали по существу лишь два вопроса: сколько мы будем получать и какие виды доплат сохранятся после 1 июля (когда начнется практическое воплощение всего намеченного). То есть, большинство еще не задало себе главного вопроса: а как заработать эту повышенную зарплату? Да и трудно было говорить подробно о деталях, если в зале находилось 250—300 человек из пяти-шести структурных подразделений с различной производственной спецификой. Такое половинчатое решение вопросов, непонимание существа происходящего и создало обстановку равнодушной выжидательности: «поживем — увидим! А жаль-то уже нечего. Коллектив сделал первые шаги в перестройке.

И в этом плане первыми обязаны сказать свое слово профсоюзные активисты. Именно они, несущие на своих плечах доверие рабочих коллективов, должны сами вникнуть в существо перемен, а затем на собраниях, в личных беседах способствовать углублению понимания и осознания необходимости увеличения трудовой оплаты.

Принципиально важное значение имеет выбор системы планово-оценочных показателей, поскольку именно через них определяются цели производства, формы связи интересов коллектива, объединения и от-

расли в целом, достижение высоких конечных результатов с наименьшими затратами. И, в основном, в НГДУ эта работа проделана, но некоторые вопросы и здесь требуют критического осмысления. Например, в условиях премирования коллективов цехов оказалась принижена важность одного из важнейших оценочных показателей. Справедливо ли выплачивать 20 процентов премии за выполнение замеров дебита скважин и отбор проб (которого даже нет в числе рекомендуемых по отрасли и объединению) и только 10 процентов — за выполнение задания по отработанным скважинам-суткам?

Введение его цехам добычи вместо коэффициента использования скважин преследовало решение важнейшей задачи — равномерную и эффективную эксплуатацию не только переходящего, а всего фонда нефтяных стволов. Это значит, что не должны превалировать установленные нормативы на простаивающий и бездействующий фонд, обеспечиваться равномерный ввод новых скважин, строго по графикам производиться ввод и выбытие их в бездействие и ликвидацию.

Значимость этой цели не оценена в должной мере экономически и, как следствие, не обеспечивается ее достижение организационной службой главного геолога. Например, за два месяца этого года из шести цехов два недополнили задание по скважино-суткам на 882 дня. Хотя план по добыче ими и был выполнен, но этот факт свидетельствует о реальных потерях добычи нефти. А это имеет существенное значение при сегодняшней напряженности с выполнением плана по объединению в целом.

## ИНЖЕНЕРНАЯ БЕСПОМОЩНОСТЬ

**В** НОВЫХ условиях работы по-прежнему остается нерешенной проблема внедрения достижений научно-технического прогресса в производство. Планово-оценочный показатель — «задание по внедрению и расширению исполь-

зования новой техники» — не нашел отражения ни в условиях соревнования, ни в хозрасчетных планах коллектива. Почему? Да потому, что технический отдел НГДУ не обеспечил разработку и выдачу этих заданий цехам и бригадам

## ХОЗРАСЧЕТ ПО... ИНЕРЦИИ

**Т**РЕБУЕТ логического завершения и работа по внедрению хозрасчетных заданий, связанных с оценочным показателем «затраты, зависящие от цеха, бригады». Слов нет: по цехам и бригадам основного производства различного назначения выданы такие задания. Выполнена эта работа и по вспомогательным цехам, однако по бригадам вопрос пока остается открытым, а их ведь более половины общего количества бригад НГДУ.

С другой стороны, по цехам основного производства системой премирования за сокращение затрат охвачены только руководители и инженерно-технические работники. Получается, что, за редким исключением, рабочие не стимулируются и не вовле-

каются в борьбу за экономные ресурсы и материалы. Сложности в организации их учета не могут служить достаточной серьезной причиной для бездельности — в этом направлении отдела производства, энергетика и главного механика, бухгалтерии. Ведь игра, как говорится, стоит свеч, если вдуматься в объемы затрат по каждому подразделению. Например, по цеху «Производство». Общие затраты — 21 миллион рублей, из них три миллиона — стоимость электроэнергии; более миллиона — материалы и запчасти на текущий ремонт компрессоров, свыше 300 тысяч рублей — транспортные услуги и т. д.

Инерция мышления, непонимание того, что борьба за эффективность — дело не только

## ПРАВА ОСТАЛИСЬ НА БУМАГЕ

**В** ПЕРВЫЕ месяцы работы в новых условиях значительно повысилась финансовая оперативность в связи с предоставленной определенной самостоятельностью в этих вопросах. Теперь стало легче распорядиться своими собственными средствами в виде остатка прибыли, а не выпрашивать у объединения средства на пополнение недостатка оборотных средств, то на выплату заработной платы. Но на сегодня еще не ясен вопрос реализации права предприятия на использование сверхплановой прибыли. Есть серьезные проблемы также с использованием фондов экономического стимулирования. А точнее — нет пока никакой ясности, как же распорядиться фондами развития производства, социально-культурного и жилищного строительства.

УКСом объединения не доведен до НГДУ уточненный план капитальных вложений. Поэтому невозможно определиться с использованием банковского кредита: нужен ли будет он, в каком объеме и на какие цели?

Поскольку опыта-таки нет плана строительства объектов жилья и соцкультбыта, неясно — будет ли коллектив самостоятельно вести их

сооружение или все средства будут централизованы снова в объединении? А если самостоятельно, то как вести с фондами на материалы, оборудованием для этих объектов? Ведь время заявочной кампании прошло давным-давно. В этом же случае напрашивается и другой вопрос: возможно ли каждому предприятию поселка Пойковский вести самостоятельно жилищное и культурно-бытовое строительство? Не целесообразнее ли объединить эти средства на счете НГДУ, как генерального застройщика поселка? Коротко говоря, вопросов, связанных с использованием фондов предприятия, возникло немало. Причем решение их — дело тонкое не завтрашнего дня, а уже сегодняшнего.

В заключение хочется сказать, что этот далеко не полный анализ проблем коллектива, начавшего довольно успешно делать первые шаги в новых условиях, показывает, что мы находимся пока в начале пути перестройки и своего сознания, и своих практических действий. И чем быстрее будет осознано, чего нам не хватает, тем лучше.

**А. ЛОШКАРЕВ,**  
начальник  
отдела ЦНИЛ.

## Неделя труда, культуры и спорта

**В** НГДУ Правдинск-нефть проходит неделя высокопроизводительного труда, культуры и спорта. Примечательно, что каждый

день этой недели имеет свою ядро выраженную направленность, свое, что называется, индивидуальное лицо. Об одном из них и рассказа-

ла Т. Дрозденко, экономист управления.  
— Этот день посвящался мастерству, высокому качеству работы и трудовой дисциплине.

Его самым ярким событием был конкурс профессионального мастера операторов по добыче нефти и газа и токарей. В результате

упорной борьбы первое место среди операторов занял Л. Н. Свирицкий, которому вручен главный приз — свидетельство «Мастер — золотые руки». Второе и третье места у Н. А.

Богданова и К. А. Быстровой.

Среди токарей победителем вышел Е. А. Либинов, вторыми стали Н. В. Маткин и Б. А. Шувальгин.

**В. БЕРГЕНОВ.**

ТРУДОВОЙ КОЛЛЕКТИВ: ПРАКТИКА ПЕРЕСТРОЙКИ

# 2. ВАША ПОЗИЦИЯ, ЮРИСТ?

ПИСЬМО ИЗ РЕДАКЦИИ

## Истине вопреки...

Отдаю вам, Валентин Николаевич, должное: ваши письма производят сильное впечатление своей высокой эмоциональностью и той жесткой категоричностью определений, от которой мы давно уж как-то и оторвались. Сама понимаешь, работая в редакции, я мог бы полагаться на то, чтобы острота ваших выражений при подготовке писем в печать была бы в некоторой степени сглажена. Разумеется, не в ущерб содержанию. Не сделал я этого вполне намеренно, и мне бы очень хотелось, чтобы вы (а прежде всего — читатели) правильно поняли — почему?

Но оставим эмоции. На па-ва них же нам с вами предоставили странички газеты. Рассмотрим внимательно главную сторону дела: что за эмоциями?

Вы правы, Валентин Николаевич: многое из того, что происходило в зале суда, оставлено мной «за кадром», потому что я писал не отчет о заседании, как пытаетесь представить вы. Ну что ж...

Помните наш разговор в первом номере, когда еще суд не закончил выяснения всех обстоятельств дела?

— Ну вот сегодня суд восстановит Конькова на работе. Найдется ему место и дело в цехе? — спросил я начальника цеха В. Субботина.

— Конечно... — начал Владимир Николаевич, но был энергично остановлен вами:

— Не восстановит! Этого не должно быть. Почему вы так думаете?

— Я не юрист, мне трудно разбираться в тонкостях. Но, считая, процентов примерно 60 — за то, что восстановит, потому что вы не привели практически ни одного сколько-нибудь веского довода в объяснение его увольнения.

Основание для такого предположения дало мне Валентин Николаевич, выступление в суде. Оставляя верным себе, вы жесткостью выражений подменили аргументацию всех позиций, по которым вы не согласились с иском. Так, вы никакими расчетами не подкрепили свое утверждение, что в цехе (ПРЦСО) нет на целый день работы для токаря (квалификацию которого, и высокую, имеет А. С. Коньков). И не случайно не затронули этот вопрос выступившие вслед за вами руководители цеха. Вы сказали, что у Конькова «по возрасту» никакая производительность труда, что также осталось голословным, т. к. нет единичных измерений производительности труда слесаря по ремонту холодильных установок: работают они — значит, все в порядке.

Далее. Вы привели такой аргумент: получено указание сокращать рабочих, имеющих за идеями техникум (как А. Коньков) или институт, и потому-де Коньков подлежит...

— У нас в цехе половина рабочих имеет среднее специальное образование, — из выступления в суде В. П. Субботина.

Следующий ваш довод: холодильные установки — не основное в производственной деятельности цеха. О нем, кстати, вы подробно говорите в своем первом письме, утверждая, что я об этом в статье «скромно умолчал». Валентин Николаевич, прочитайте, пожалуйста, внимательно статью, обратите внимание на два абзаца, первый из которых начинается словами: «Гладко было на бумаге...»

Это же я могу вам посоветовать и в ответ на все ваши рассуждения в письмах о насущной необходимости сокращения вахтового метода работ, до понимания чего «не дошел автор статьи, и не котел». Я не дошел (до сих пор) до понимания другого: что же это за сокращения, если вначале принимают двоих (Репина и Пахомова), а потом сокращают одного (Конькова)? Буду признателен вам за внесение ясности. Кстати, ни в своем исковом заявлении, ни в выступлении в суде А. Коньков не утверждал, что Репин и Пахомов были приняты после его увольнения, как это представили там же, в суде, вы.

Впрочем, пусть это останется на вашей совести, как и обвинение в мой адрес, что я «умышленно упустил его преднамеренную попытку обогатить в исковом заявлении и своем выступлении в суде начальника НГДУ...» Не было такой попытки Конькова в суде! А что касается искового заявления, то там он обратился с просьбой к суду выяснить, не родственник ли начальнику управления В. П. Репину вахтовик Г. Репин из Чебаркуля. На эту просьбу — я юрист, это знаете лучше меня — он имел право по закону.

Как видите, Валентин Николаевич, как бы ни были сильны выражения, факты все-таки сильнее. Не зря же говорили римляне: «Юпитер, ты сердился, значит, ты же прав».

Два положения вашего первого письма мне представляются наиболее принципиальными, имеющими высокий общественный вес.

1. Вы пишете, что в своей статье я «ни словом не обмолвился о том, что дважды собирался местком цеха по этому вопросу и каждый раз оставлял Конькова в

списке на сокращение... Оставлял! А как он, Коньков, попал в этот список, кто его составлял? Вы помните, сколько времени отвел нахождение ответа на эти вопросы суд? И ведь безрезультатно! Даже председатель месткома цеха В. Ф. Михеев ничего ясного не мог сказать.

Думаю, я здесь имею право сделать вывод: вопросы, связанные с увольнением рабочих по сокращению, были отложены на откуп узкому кругу руководителей подразделения, как это делалось долгие годы. Не только трудовой коллектив, но даже профком открыто и гласно в них не участвовали, кандидатуры ими не обсуждались. Знакомое: «Начальству виднее», не правда ли?

Что касается того, что Конькова «оставляли в списках», то неужто вы, Валентин Николаевич, забыли сказанное об этом факте В. Михеевым:

— Других мастера назначали, в Конькова чет. Он же один работал. Слесарь по холодильным установкам только числился в бригаде вместе с тем, что работали на промыслах. А на самом деле — сам по себе.

Согласитесь, что даже его бригадир, мастер могли в этих условиях знать своего рабочего понаслышке. Это — издержки слепого следования моде внедрения бригадной формы организации труда, о чем мне уже приходилось писать и чего не замечать более — нельзя: люди страдают. Зачем же ставить это в вину А. Конькову?

Вы пишете, что я «умышленно расписал мнимые достоинства Конькова...» По странному течению обстоятельств, именно мнимые получили в суде документальное подтверждение, а те, «действительные» недостатки Конькова, на которые вы часто намекаете, та называя их, кроме двух — возраста и пониженного слуха (не глухоты), — нет. Чем я обязан был руководствоваться при написании статьи, читатели нашего этого журнала, надо полагать, поймут.

2. Вы указываете, что «я соответствую с законом, сокращение штата в большинстве случаев происходит по указанию вышестоящих органов». Да, конечно. Но, очевидно, даже наш с вами уровень знакомства с конкретной экономической позволяет твердо знать: эти указания должны исходить из сугубо экономических посылок, условий. К ним отнесем сокращение объемов работ, внедрение в производство достижений науки и техники, замещения труд человека... Что еще? На сколько нам с вами известно, ничего этого или подобного ни в управлении Мамоновнефть, ни

в объединении вообще не произошло. На чем базируется указание о сокращении?

Вот об этом — необходимости действовать в таких ситуациях на основе объективного экономического анализа — и шла речь в статье «Сокращение по заданию», которую вы, Валентин Николаевич, прочитали все-таки очень и очень невнимательно. Знаете, когда пришло ваше первое письмо, у меня на этот счет зародилось подозрение. Когда пришло второе — оно переросло в уверенность. И вот почему.

В нем вы обвиняете меня в том, что я «пытался убедить читателей, что Коньков, как коммунист, имеет при сокращении преимущество перед другими работниками». Побойтесь истины, мой оппонент! С чего вы взяли? Цитирую статью: «Не помнят они (руководители цеха — А. Т.) и случая нарушения дисциплины этим пожилым рабочим, коммунистом более чем с 20-летним стажем». И все, больше о принадлежности А. Конькова к партии ни слова, ни полслова.

Хотя сейчас я считаю, что необходимо было и заострить внимание на этом факте — в том месте статьи, где упоминалось о той, прямо скажем, недопустимой тождественности, с какой вы, Валентин Николаевич, вели себя в суде по отношению к коммунисту Конькову. Мне — вы помните? — трудно было се передать в статье. Вы это сделали сами — своими письмами в редакцию. Вот почему они оставлены в вашем «неповиении».

Повторю в мою искренность: я не оскорблен тоном ваших писем, хотя он таков, что во время его вы бы поосторожничали с ним — потребуют сатирицизма. Для меня важнее было почтить первоисточник. И вдруг я вспомнил одну несколько раз повторенную вами фразу во время «скандальса» с Коньковым, на который, кстати, вы сами его и вывели, назвав сурягой. Вот она: «Ты мне не тыч!»

Нарушение той привычной для нас «субординации», которая всегда заключала в себе такое правило: «Поклонись тому, кто выше. Придави того, кто ниже», и запоем: «Начальник всегда прав!» — вот что вызвало ваше раздражение и тот выражения его. Начальство имеет право «тыкать», ему — ни в коем случае! Всяк сверчок, анай свой шесток!...

Мне, например, до сих пор непонятно: почему вы, юристконсульт В. И. Богданов, представляли в суде ответчика. Ведь то гражданское дело А. С. Коньковым, рабочим управления, было возбуждено против нарушившей, по его мнению, закон администрации этого же управления. Понимаете мою мысль? Строго говоря, обе стороны представляли в суде одно предприятие, интересы которого вы призваны защищать. Вам не кажется, Валентин Николаевич, что, одажды безоговорочно приняв за единственно правильную позицию администрации и явившись отстаивать ее даже без достаточных оснований, вы рисковали утратить доверие рядовых членов коллектива — на будущее.

Безусловно, судебные и арбитражные «битвы», в каких приходится участвовать юристконсульту, предполагают высокую преданность его предприятию, чьи интересы он представляет. Подчеркиваю: предприятию, а не его администрации, что не одно и то же, как считалось до недавних пор. И как вы, Валентин Николаевич, продолжаете считать. А на дворе — 1987 год. А в стране идет небывалая по своим масштабам, революционная по своей сути перестройка. И все больше взыскательным, ленинским смыслом наполняются слова известной песни: «Руки рабочих создадут все богатства на свете».

И каждому из нас надо определиться, кому в чем служить. Это всем нелегко, а нам с вами — особенно: ведь мы уже не молоды. Но надо.

А. ТЕРЕХИН.

ОТ РЕДАКЦИИ: Открытая полемика, которую мы решили провести, обнажила актуальную тему. Она — в необходимости перестройки, в возрастании роли тех служб, тех небольших частей трудовых коллективов, которые раньше считались едва ли не третьестепенными. Юридическая служба предприятий — одна из них.

Сейчас, под видом ломки старого и как бы отжившего, руководители предприятий, учреждений, организаций порой начинают заниматься «реформами», не вменяющимися в рамки действующих нормативных актов. А разве мало у нас фактов различного рода нарушений справедливости в распределении жилья, мест в детских садах и т. д.? Или, как свидетельствует предмет поведенной полемики, в отношении с коллективом, его членами администрация порой исходит из своего понимания закона, оперируя высокими понятиями, — «вузды производства», «интересы страны».

У нашей страны, партии нет выше интересов, чем соблюдение духа и буквы закона, принципов социальной справедливости. И тут, вряду с государственными юридическими органами, всякое слово должно принадлежать юридическим службам предприятий. Как они работают сейчас? Какими вы хотели бы видеть эти службы? Какая права, на ваш взгляд, необходимо им еще предоставить? Приглашаем высказаться по этим вопросам наших читателей. И, конечно, самих юристов. Это к ним обращен общий заголовок полемики «Ваша позиция, юрист?».



Мы уже писали об экипаже вемснаряда № 865 участка № 4 треста Сургуттрансгидромеханизация, который сумел каждую минуту подчинить делу. На снимках: гидромеханизаторы А. Ф. Виттин и М. Н. Сорокажерде.

Фото С. ЩАДЕНКО.



### «0-1» сообщает

Часто, очень часто выежают пожарные машины военизированной пожарной части № 54 по тревоге. И связано это в основном с халатностью и беспечностью жителей нашего города.

Взять, к примеру, хотя бы краткую выписку из диспетчерского журнала за апрель:

4 числа — неосторожность при курении по адресу: 8 мкр., дом № 3; в тот же день перекал печи по улице Спортивная, 65, в 14 числа — по адресу: 12 мкр., дом 48, кв. 17.

А вот пожар, произошедший 25 апреля в вагон-бытовке Нефтеюганской центральной базы производственного обслуживания нефтепромыслового оборудования, стоил сторожу А. И. Руденко, находившемуся в стадии алкогольного опьянения, ожогов II степени. Причина пожара — беспечность строителей, забывших выключить электрообогреватель. А ведь этот случай мог бы закончиться и с более плачевным исходом...

С. КАДРОВ, инспектор СВЧ-54.

II ВСЕСОЮЗНЫЙ ФЕСТИВАЛЬ НАРОДНОГО ТВОРЧЕСТВА, ПОСВЯЩЕННЫЙ 70-ЛЕТИЮ ВЕЛИКОГО ОКТЯБРЯ

# ЯРКО И УБЕДИТЕЛЬНО

Около трехсот самодеятельных артистов из двенадцати предприятий, организации и учреждений, находящихся на территории Пыть-Яхского поселкового Совета, продемонстрировали свое мастерство и искусство на фестивале Трудовой Славы, который проходил в рамках II Всесоюзного фестиваля народного творчества, посвященного 70-летию Великой Октябрьской социалистической революции.

В Доме культуры «Тажный» поселка Пыть-Ях состоялся заключительный концерт фестиваля, в котором приняли участие победители.

Гордостью коллектива строительного управления № 79 треста Мамонтовнефтепромпострой является агитационно-художественная бригада «Строитель». Вот уже пять лет агитбригада не только успешно выступает в смотрах, конкурсах, творческих рапортах-отчетах перед трудящимися Нефтеюганска, Пойковского, Пыть-Яха, но и является лидером среди других коллективов этого сложного жанра. В своей юбилейной программе «Начинаем мы с революции», они, обращаясь к прошлому прямо и искренно, сумели ярко и убедительно оживить страницы тех героических дней. Четкость, слаженность, синхронность, высокая сценическая культура — главные достоинства этого коллектива.

Среди концертных номеров художественной самодеятельности оргкомитет и жюри особо отметили песни в исполне-

нии Виктора и Александра Шульженко — лауреатов Всероссийского смотра, посвященного 40-летию Победы в Великой Отечественной войне. Виктор не только обладает приятным голосом, но и автор песни «Баллада о матери», которую исполнил с большой проникновенностью.

Выступление железнодорожников показало, как богат коллектив певцами! Исполнение В. Вишняковой таких песен, как «Снег седины», «Я люблю свою землю» принесло истинное наслаждение.

Прекрасно звучали песни в исполнении Г. Шпачука, З. Кара, В. Едришовой, В. Королевой, А. Зейналова.

Порадовал своим выступлением и получил высокую оценку мужской вокальный ансамбль передвижной механизированной колонны специального назначения. Очень тепло зрители принимали команду аппарата управления, стала победителем соревнований. Третье место заняла команда транспортного участка.

А. ЗЕЙНАЛОВ.

ли песни в исполнении Б. Ефремова.

Мастерами, художественного слова показали себя Г. Хотина, Л. Дашевская, Г. Хлюстова и другие. Четцы еще раз подтвердили истину: не всякий труд — искусство, но всякое искусство — труд и притом большой.

Высокую оценку получили танцевальные коллективы средней школы № 1 и другие.

Нельзя не сказать несколько слов о выставках народных умельцев. К большому сожалению, их работ было на этот раз значительно меньше, чем во время проведения I фестиваля. Но все-таки недолго приковали к себе внимание оргкомитета, жюри, жителей поселка вязание, макраме, чеканка, выжигание по дереву, графика и т. п. О. Самарской, А. Грищенко, М. Санниковой, В. Сиволап.

Все творческие коллективы со всей серьезностью отнеслись к подбору репертуара. Лейтмотивом всех программ ярко и образно прозвучало: «Великому Октябрю — 70 лет».

И все же нельзя не отметить недостатки, выявленные в ходе фестиваля. Мало прозвучало произведений народов СССР, а ведь наш регион мно-

гонациональный. Не было ни одного произведения местных авторов. В единственном числе прозвучало произведение собственного сочинения, единственной была и агитбригада. Начисто отсутствуют у нас драматические коллективы, оркестры народных инструментов. Что уже совершенно непростительно — второй год подряд не принимаю участия в фестивале трудовые коллективы дорожно-строительного управления № 2 — начальник В. Бусыгин, автобазы № 15 — начальник А. Столяров, Мамонтовской центральной базы производственного обслуживания вышкомотажных работ — начальник Л. Халфин.

А ведь в любом коллективе есть таланты, надо их только уметь найти, организовать.

В целом же фестиваль прошел на высоком идейно-политическом и художественном уровне.

Оргкомитет и жюри благодарят всех организаторов и участников фестиваля и желают коллективам художественной самодеятельности еще больших успехов, постоянного творческого горения.

В. МАРЧЕНКО, председатель жюри, директор РДК.

и во всех одержал победу.

Особенно запомнилась болельщикам вторая схватка Сергея, когда он досрочно — накаутировав соперника во втором раунде, — выиграл встречу. В этом бою полностью раскрылась выдержка Зуварова, сила воли, которые он проявил в финальном бою с представителем Новосибирской области.

В составе команды Тюменской области выступил Сергей Зуваров из поселка Пыть-Ях. Наш земляк провел четыре боя

Г. СИДИКОВА.

Редактор Ю. Я. КОНДРЮКОВ.

имеющих высшее или среднее — техническое образование со специальностью по диплому инженер — механик, техник-механик, стаж преподавательской работы, удостоверение водителя категории «С». Занятия проводятся в вечернее время.

ОРС НГДУ Правдинского — поваров. Одни обеспечивают общепитом.

Обращаться в отдел кадров ОРСа в пос. Пойковский.

Отдел вневедомственной охраны при Нефтеюганском ГРОВД на постоянную работу — сторожей, электромонтеров, имеющих опыт работы, бригадиров, стрелков ВОХР.

Обращаться по адресу: 7 мкр., дом 55, ОВО при Нефтеюганском ГРОВД. Отдел кадров.

## ТЕЛЕВИДЕНИЕ

### 23 МАЯ, СУББОТА I ПРОГРАММА

7.00 — Утренняя зарядка. Мультфильм, Музыка. 7.30 — «Время». 8.15 — Премьера фильма-концерта «Украинские посиделки». 8.50 — «Второе дыхание». Документальный телефильм. 9.30 — Рассказы о художниках. Константин Васильев. 10.05 — «Песня остается с человеком». 11.10 — «Для всех и для каждого». 11.40 — Премьера фильма-концерта «Есть такой хор». 12.00 — «Содружество». 12.30 — Концерт. 12.45 — Сегодня в мире. 13.00 — Сегодня в мире. 13.00 — «Разговор по существу». Из опыта перестройки работы местных Советов. 14.30 — Народные мелодии. 15.05 — Резонанс. Демократия и права человека. 16.20 — Живая природа. 17.25 — Премьера художественного телефильма «Под знаком Красного Креста». 1-я и 2-я серии. 20.30 — «Время». 21.05 — Кинопанорама. 21.50 — Спортивная гимнастика. Чемпионат Европы. 22.35 — Велогонка мира. 23.00 — Новости.

### II ПРОГРАММА

8.00 — Утренняя гимнастика. 8.20 — «Наука и техника». 8.30 — Ритмическая гимнастика. 9.00 — Музыкальная передача «Утренняя почта». 9.30 — «Обида старого охотника». Художественный телефильм. 10.15 — Премьера документального фильма «Одеть женщину». 10.25 — Стеновая стрельба. Кубок мира. 11.05 — Концерт. 11.25 — «Дублер начинает действие». Художественный фильм с субтитрами. 12.50 — «Ивасик-телесик». Мультфильм. 13.05 — Программа Читинской студии телевидения. 14.10 — Премьера телевизионного спектакля «Пожелание успеха». 17.50 — Премьера научно-популярного фильма «Энергия, подаренная солнцем». 18.00 — Встреча в концертной студии Останкино с членом — корреспондентом АПН СССР, доктором психологических наук Ш. А. Амонашвили. 19.30 — Спокойной ночи, малыши! 19.45 — Здоровье. 20.30 — «Время». 21.05 — «Тревожный вылет». Художественный фильм. 22.30 — Новости. 22.35 — Гандбол. Чемпионат СССР. Мужчины. СКА (Минск) — МАИ.

ТЮМЕНЬ 17.30 — «Тюмень и тю-

менцы». 18.00 — «Учитель, которого ждут». Научно-популярный фильм.

### 24 МАЯ, ВОСКРЕСЕНЬЕ I ПРОГРАММА

7.00 — Утренняя зарядка. Мультфильм, Музыка. 7.30 — «Время». 8.15 — Ритмическая гимнастика. 9.00 — Тираж «Спорлото». 9.10 — Будильник. 9.40 — Служу Советскому Союзу! 10.40 — Музыкальная передача «Утренняя почта». 11.10 — Клуб путешественников. 12.10 — Музыкальный киоск. 12.40 — Сельский час. 13.40 — Здоровье. 14.25 — Всесоюзный телевизионный конкурс «Товарищ песня». 15.10 — Премьера документального телефильма «Азовское море». 16.05 — «Призвание». Телевизионный журнал. 16.35 — Мультфильмы: «Последний трубочист», «Горе-кузнец». 16.55 — «Писатель и Родина». 17.35 — Международная панорама. 18.20 — «Как мы отдыхаем». 19.00 — На экране — кинокомедия. «Сердца четырех». 20.30 — «Время». 21.05 — Спортивная гимнастика. Чемпионат Европы. 21.50 — Новости. 22.00 — Концерт. 22.25 Велогонка мира.

### II ПРОГРАММА

8.00 — На зарядку становись. 8.20 — «Тревожный вылет». Художественный фильм. 9.45 — Из сокровищницы мировой музыкальной культуры. 10.35 — Русская речь. 11.05 — Премьера фильма-спектакля Государственного театра молодежи Литовской ССР «Пиромани...». 13.30 — Мир и молодежь. 14.05 — Международная авторалли «Лада». 14.25 — Камера смотрит в мир. 15.35 — «ВЫ мне очень нужны». 16.00 — Очевидное — невероятное. 17.00 — Известные произведения. Известные исполнители. 18.00 — Премьера документального фильма «Госпожа тундра». 18.20 — В. Гаврилин. «Вечерок». 18.55 — За безопасность движения. 19.00 — Концерт. 19.30 — Спокойной ночи, малыши! 19.45 — Премьера документального фильма «Плюс энергетика». 20.15 — Урок тенниса. 20.30 — «Время». 21.05 — «Музыка города». 22.00 — Экран зарубежного фильма. «Алиби будет обеспечено». Из цикла «Телефон полиции 110». 23.05 — Новости.

### ОБЪЯВЛЕНИЯ

#### МЕНЯЮТ КВАРТИРЫ:

\* однокомнатную в московском доме г. Нижневартовска (20 кв. м, 8-й этаж) на двухкомнатную в Нефтеюганске или вышеуказанную квартиру и однокомнатную в г. Нефтеюганске на трехкомнатную в Нефтеюганске.

Обращаться по адресу: 9-1-3, тел.: 2-15-09, после 19 час.

\*\*\*

\* двухкомнатную (лен-проект) на две однокомнатные в капитальном доме.

Обращаться по адресу: 2-12-42.

Утерянный диплом Э-1 № 486164, выданный в 1977 году Ташкентским геолого-разведочным техникумом на имя Кузиной Таиси Владимировны, считать недействительным.

#### К СВЕДЕНИЮ ПОКУПАТЕЛЕЙ

Магазины ОРСа продовольственных товаров № 1 «Гастроном», № 2 «Кедр», № 5 «Ермак», № 21 «Продукты», № 22 «Продукты», № 33 «Продукты», № 9 «Нефтяник», № 40 «Продукты», № 42 «Продукты» производит прием от населения молочной посуды в неограниченном количестве.

### СПОРТ

#### Во главе с начальником

В новом спортивном зале УБР-2 прошло первенство по мини-футболу среди подразделений управления. В соревнованиях приняли участие шесть команд. До последнего дня было неясно, кто станет победителем и призерами. И только в последний день команда прокатно-ремонтного цеха бурового оборудования обыграла со счетом 5:1

### СПОРТ

#### Чемпион Сергей Зуваров!

В Тюмени завершился первенство Сибири и Дальнего Востока по боксу среди юниоров. 16 команд съехало на первенство северного края.

А. ЗЕЙНАЛОВ.

### СПОРТ

#### Чемпион Сергей Зуваров!

В составе команды Тюменской области выступил Сергей Зуваров из поселка Пыть-Ях. Наш земляк провел четыре боя

## ПРИГЛАШАЮТ НА РАБОТУ:

Автобаза № 93 треста Сургутдорстрой — главного бухгалтера, заведующего центральным складом, старшего кладовщика, начальника ремонтно-механических мастерских, имеющих прописку и жилье в г. Нефтеюганске.

За справками обращаться в отдел кадров Автобазы № 93.

Мамонтовское управление технологического транспорта № 2 — машинистов автомобильных кранов, машинистов подъемника и водителей с последующим обучением на машиниста подъемника.

Обращаться по телефону: 6-86-61, отдел кадров.

\*\*\*

Нефтеюганский хозяйственный строительный участок треста Юганскнеф-

тедорстройремонт — электрослесаря по обслуживанию электрооборудования, знакомого с КИПиА, слесарей по ремонту строительных машин и средств малой механизации, машиниста трубоукладчика, операторов автоматизированной бетономесительной установки, машиниста импортного погрузчика УНС, имеющих городскую прописку.

За справками обращаться в ХСУ треста Юганскнефтедорстройремонт на территории бывшего ВМУ-2 или по телефону: 3-38-03, 3-40-58.

\*\*\*

Управление производственно-технологической комплектации треста Югансктрубопроводстрой в п. Пыть-Ях — электрика по кранам, имеющего

соответствующий документ, машиниста крана (на гусеничном и пневмоходу), машиниста трубоукладчика «Камацу» (лица принимаются с пропиской).

Обращаться по адресу: г. Нефтеюганск, промбаза треста Югансктрубопроводстрой, отдел кадров.

УРС объединения — главного инженера, знакомого с эксплуатацией торгового — технологического и холодильного оборудования. Оклад 190 р.

Нефтеюганский горком ДОСААФ — водителей, имеющих категорию АВСЕ, АВС, для работы мастерами производственного обучения, по вождению автомобиля, инструктора для работы в пневматическом тире.

На временную работу в свободное от работы время — преподавателей,

НАШ АДРЕС: 626430 г. Нефтеюганск, 3 мкр., д. 21 Редакция работает с 8 до 17 часов

ТЕЛЕФОНЫ: редактор и приемная — 2-36-41, зам. редактора — 2-37-96, секретариат — 2-37-02, отдел партийной жизни — 2-37-84, отдел экономики — 2-36-61, отдел культуры, быта и писем — 2-38-90, 2-36-08, отдел новостей, фотолаборатория — 2-26-68, бухгалтерия — 2-39-92,

Высокая печать Объем 1 п. л. Тираж 22843 Заказ № 6257