

НЕФТЕЮГАНСКИЙ РАБОЧИЙ

ОРГАН НЕФТЕЮГАНСКОГО ГОРКОМА КПСС, ГОРОДСКОГО И РАЙОННОГО СОВЕТОВ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ ТЮМЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

1988 год

II

МАРТА

ПЯТНИЦА

№ 48 (2656)

ИЗДАЕТСЯ
С 1 МАЯ 1972 Г.
ЦЕНА 3 КОП.

На трибуну пленума окружкома КПСС

Району — свою базу рыбодобычи и переработки

Рассказывает директор рыбсовхоза «Южный» А. В. Майстров.

Проектом комплексной программы увеличения производства продуктов питания в округе в 1988—1990 годах и на период до 2000 года предусмотрено значительное наращивание объемов производства рыбпродукции. К концу двенадцатой пятилетки на стол трудящихся ее должно поступить на треть больше, чем сейчас. А к концу следующей пятилетки предстоит выловить 15,6 тысячи тонн рыбы.

Думается, эту задачу можно будет успешно решить, если в каждом районе развивать собственную базу рыбодобычи и переработки, в том числе и в качестве подсобных цехов и совхозов промышленных предприятий.

Наш коллектив образовался недавно, ему еще нет и двух лет. Однако труженики рыбсовхоза «Южный» уверенно выполняют стоящие перед ними задачи. За два прошедших месяца объем реализации сельскохозяйственной продукции составил 244,3 тысячи рублей, или на 120,6 процента к плану.

Значительную долю в ней составила свежая речная и озерная рыба. Правда, сейчас более активно идет лов карася в озерах южной части области, где отличилась бригада рыбачей А. В. Ольжика (на ее счету 25 тонн «живого серебра»).

Практически все наши бригады и цехи работают сегодня на полном хо-

расчете и коллективным подрядом, зарплата инженеров-технических работников и служащих поставлена в прямую зависимость от объема реализации продукции. По новой системе хозяйствования трудятся не только рыбаки, но и животноводы, лесозаготовители. Постоянно стремимся снижать плановые убытки.

За январь — февраль совхозом реализовано около трехсот центнеров рыбы, что больше плана на 800 килограммов. По сравнению с тем же периодом прошлого года (первый квартал) нынче должны поставить в торговую сеть и продать трудящимся сельскохозяйственной продукции в два раза больше.

И все же тревога за дела нашего рыбсовхоза сохраняется. Дело в том, что основным хозяйным угодьям в нашем районе продолжает оставаться Сургутский рыбокомбинат. Он забрал себе шестьдесят процентов лучших рыбопродуктивных угодий, причем даже в непосредственной близости от Лемпинга. Так, рыбокомбинатом эксплуатируется большая часть реки Салым, полостью — речки Малый Салым, Большой и Малый Карым, озера Болотное и Сырвова (в районе Салыма). Причем на последних царит полнейшая бесхозяйственность.

Естественно, встает вопрос: а почему бы не

передать эти угодья нефтеюганцам? Достаточно построить здесь инкубационный цех, рыбопитомник (отдел для него дамбой часть озера), цех по переработке рыбы — и отдача крупных водоемов значительно возрастает. Пока же здесь хозяйничают в основном браконьеры. Сургут даже добытую рыбу не может вовремя вывезти, отдавая ее на погрыз мышам. Базирующаяся в Салыме бригада толком не знает ни своих производственных заданий, ни перспектив развития хозяйства.

Помимо недостатка угодий, нас заботит также медленное строительство собственной базы переработки рыбы в Лемпинге. Трест Мамоновнефтепромпстрой отказался от этой работы, ее поручили выполнять сургутянам — СУ-60 нашего объединения. До конца года должны возвести долгожданный цех. Министрство обещает в апреле поставку холодильников. СУ-62 строит в комплексе детсад и школу.

Наше предприятие комплексное: помимо рыбы, реализовали в январе — феврале 287,6 центнера мяса (на 122 процента к плану). Должны производить и молоко. Однако шефы — трест Нефтеюганскгазстрой — черепашьими темпами возводят ферму на 200 коров (которая должна была вступить в строй еще в кон-

це прошлого года). Из-за неготовности фермы тридцать телок пришлось разместить в Лемпинге, а от поставки еще 50, предлагавшейся госплемсовхозом в Коми АССР, мы вынуждены были отказаться ввиду отсутствия помещения. Сколько же его ждать?

Вольные задачи предстоит решить нам в текущем году по заготовке кормов для общественно-го животноводства. Надо прежде всего запустить в действие новый плавучий кормозавод мощностью три тысячи тонн витаминно-травяной муки и сеяной сечки. Для этого потребуются выполнить большой объем пусконаладочных работ, которые не под силу рыбсовхозу. Нужно заключить договор с каким-либо шестиступенчатым предприятием (например, ЦВПО БО, освободив базу от заготовки кормов нынешним летом — долю этого предприятия внесет рыбсовхоз). Возможно, чтобы быстрее задействовать в полную силу кормозавод, следовало бы подключить к этой работе несколько предприятий и организаций. Думаю, последнее было бы выгодно всем.

И хотя мы входим сегодня в систему другого главка, участвовать в решении наших жизненно важных вопросов мог бы и такой крупный трест как Югансктрубопроводстрой (на долевых началах, с соответствующим распределением произведенной сельскохозяйственной продукции в пользу этого коллектива). Кстати, в Лемпинге требуется выполнить большой объем работ по строительству инженерных коммуникаций, что было бы по силам трубпроводчикам. А тресту Нефтеюганскжилстрой вполне можно помочь нам в сооружении жилья и объектов социальности



НА СНИМКЕ: бригадир водителей аэродромной службы Нефтеюганского авиапредприятия Виктор Яковлевич Кривошеев. Ветеран — пример творческого, самоотверженного труда.

Фото С. ПАДЕНКО.

ЧТО МОГУТ МОЛОДЫЕ?

Научно-техническая конференция молодых специалистов нефтегазодобывающего управления Юганскнефть, состоявшаяся недавно на предприятии, показала: их разработки актуальны и представляют практическую ценность.

Например, перед нефтяниками управления как никогда остро стоят вопросы повышения нефтеотдачи пластов.

Этой теме посвящены работы инженеров С. Салтыкова, Л. Максимова, Н. Гильманшина.

Они представили доклад: «Опыт обработки скважин с применением самогенерирующихся пенных систем». «Ограничение притоков в скважине и увеличение добычи нефти за счет применения

водоизолирующего состава «Акор».

Думают молодые и над внедрением микропроцессорной техники на промыслах. Эта тема была раскрыта в работе инженера А. Чеботовой.

Совет молодых специалистов управления приглашает всех желающих ознакомиться с новинками и разработками нефтяников.

А. ДОБАНОВ,

начальник текстового ВГДУ Юганскнефть.

ЕДИНЫЙ ПОЛИТДЕНЬ

17 марта 1988 года состоится единый политдень на тему: «О повышении социальной активности жителей микрорайона в улучшении нравственной обстановки по месту жительства».

ПЛАН:

1. Отчет участковых инспекторов о проводимой ими работе в микрорайонах города.
2. Школа — центр воспита-

тельной работы по месту жительства.

3. Координирующая роль СПК в решении актуальных проблем воспитания среди различных

категорий трудящихся.

Единый политдень будет проходить на базе средних школ города, учреждений культуры. В нем примут участие политдочладчики горкома КПСС, депутатские группы, директора средних школ, председатели СПК, участковые инспектора Просьба к жителям микрорайона принять заинтересованное участие в обсуждении поднятых проблем.

Пусть встречи будут добрыми

С 14 по 20 марта в Нефтеюганске впервые будут проходить гастроли старейшего на Урале Ирбитского государственного театра драмы имени А. Н. Островского.

Наш театр по праву считается старейшим театральным коллективом индустриального Урала — недавно ему исполнилось 141 год.

На его подмостках играли в свое время В. П. Марешкина, В. Ф. Комиссаржевская, В. Н. Давыдов. Десетки ярких, глубоких идейных образов создал театр за годы своего существования; поставлены известные спектакли: «Чапаев», «Разгром», «Маскарад», «Бесприданница», «Любовь Яровая», «Иркутская ис-

тория», «Жди меня»...

Нефтеюганский артист увидит «Ночные забавы» по пьесе В. Мережко. В нем бичуются пошлость и мещанство, которые еще гнездятся в уютных благоустроенных квартирах. Роль студентки Ольги исполняет А. Писаренко. Ольга плохо в доме, где отец — кавалерист, где мать не может быть примером для дочери.

Спектакль «Синее небо» в нем облака. Здесь нам встретятся четыре очень не похожих друг на друга женщины — деловая Воробина, импозантная актриса Налли, хозяйственная Паша. В ролях заняты В. Николаева, П. Дербенев, Л. Гарденко, Е. Собянина и др. Комедия «Вижу берга» Сюжет пьесы прост, но за этим скрывается попытка раскрыть новые пружины перестройки. В этом нам помогают маски, плакаты, музыка, свет — все многообразие театрального зрелища. Для детей будут показаны сказка К. Мешкова «Кот в мешке» о похождениях хитрого и ловкого кота Кузи и спектакль «Бабайка» или Милое страшлище» о приключениях юной девочки, которую воспитывает старая колдунья. Р. ВУЛГАПОВА, зам. директора театра.

Он в пожарные пошел...

Традиционными стали ежегодные конкурсы молодых пожарных, которые проводит ГК ВЛКСМ. Не изменилась традиция и нынче. Восемь профессиональных пожарных из частей города и района встретились во Дворце культуры «Строитель», чтобы поспорить не только в силе и ловкости, но и в находчивости. В программу соревнований входили гимнастическая разминка, конкурс профессионального мастера, номера художе-

ственной самодеятельности. Единодушно жюри присудило первое место Мансору Шакирову. Кстати, защищавший честь ВПЧ-2 во второй год подряд становится победителем конкурса. А. ХУДИЦКАЯ.

Школа: время реформы

Закончились уроки...

Наша школа на протяжении 18 лет работала в довольно сложных условиях: все начальные классы учились в 3 смены. Практически в школе не было ни одного свободного уголка, да и в микрорайоне, где она расположена, нет ни Дома культуры, ни кинотеатра, и только в 1986 году открыли два клуба: «Этюд» и «Товарищ». Помогло нам в этом постановление и в ВЦСПС об открытии профсоюзных клубов в микрорайоне. Взяв это постановление за основу, мы пошли к шефам в УТ-4, обсудив, взвесив все наши возможности и с полной выкладкой пошли в обком профсоюза, а потом обратились в ВЦСПС. Вопрос был решен положительно. Выделили 5 штатных единиц, а с начала этого года добавили еще 2 единицы. Работы по оборудованию подавала выполняли сами учащиеся, а в более сложных, таких, как сварка, канализация, освещение — помогли базовые предприятия.

И когда к 20-летию школы город подарил нам пристрой, возможности заниматься внеклассной, внеурочной работой расширились: появился актовый зал, хоть и маленький (на 170 посадочных мест), еще один спортивный зал, слесарная мастерская, тир — единственная такой не только в городе, но и в районе. Открылись дополнительно кабинеты химии, физики, математики, литературы, иностранного языка, имеются комнаты для работы групп продленного дня.

С начала школьной реформы прошло более 3-х лет. За это время заметно усилилось внимание школы, семьи, общественности и организации свободного времени учащихся, да и учителя школы более адуктивно и глубоко стали изучать духовный мир ученика, его интересы, запросы. Наша газета уже писала о дворовых клубах «Этюд», «Товарищ», о театре кукол «Петрушка». На сегодня заслуживает всяческой поддержки стремление всего нашего коллектива опираться на комсомольскую и пионерскую организации как в классах, так и в масштабе школы, развивая и укрепляя органы самоуправления. В коллективах 10«А», 9«Б».

7«А», 7«Б» классов делается все, чтобы ученики сами стали организаторами своего свободного времени, умели с пользой его провести.

Мы работаем, опираясь на ребячий актив, органы самоуправления, родителей, поддерживая тесные контакты с культурно-просветительными учреждениями, спортшколой, комсомольскими организациями базовых предприятий. Удалось поднять работу по организации соревнования «автоколонна — класс». Интересно подвздается итоги соперничества один раз в месяц и за квартал.

Хорошим подспорьем в организации ребят во внеурочное время является работа кинолекториев, которые действуют в нашей школе пятый год. В первых классах работает лекторий «Малышок», в 8-х — «Классика и современность», 4—10-х — «Горизонт 02», для родителей — «Нравственное воспитание в семье». На занятия последнего кинолектория приглашаются ребята вместе с родителями. Перед началом фильма обязательно выступают люди разных профессий: работники суда, прокуратуры, архитектуры, культуры, строители, врачи. Показ всех художественных фильмов оплачивают шефы — УТ-4. Много, конечно, зависит и от правильно подобранного фильма. В этом большую помощь оказывает нам директор кинотеатра «Юган» И. И. Веселова.

Работает в школе танцевальный коллектив «Огонек». В нем занимаются 80 человек. В актовом зале установили стойки, закрепили зеркала — и готов танцевальный зал. В школе регулярно занимаются вокальная группа, ложкари, балалаечники.

Второй год перед старшеклассниками ежемесячно выступают артисты областной филармонии с лекциями, концертами. И, надо сказать, с большим успехом. Мы думаем, что эту форму работы введем в традицию. Все концерты оплачиваются шефами — АТБ-6.

Над проблемой «Школа — центр воспитательной работы» работаем не первый год и убедились

в том, что прежде всего на базе самой школы должна быть создана широкая сеть кружков, клубов, секций всех направлений и для всех возрастов ребят, проживающих в микрорайоне. В этих целях мы активно используем все материальные возможности, кадры школы, инициативу ребят-комсомольцев, родителей, общественные организации. В последнее время наблюдается слияние воедино учебной и внеурочной деятельности учителя, да и администрация школы уделяет значительное внимание работе кружков, секций, клубов, особенно по учебным предметам рассматривая их как важное средство расширения политического и общего кругозора учащихся, углубления приобретенных знаний на уроках, формирования у детей и подростков интереса, любви к предмету, к знаниям, науке, технике, искусству, спорту и т. д. Как ни трудно было, но все-таки нам удалось убедить многих педагогов, что внеурочная работа ни в коем случае не должна уподобляться дополнительным занятиям со слабоуспевающими учащимися. Нужно на основе интереса строить внеурочную работу. И я могу с уверенностью сказать, что сегодня на предметный кружок «загонять» никого не надо, ребята с удовольствием идут сами. В каждой параллели IV—VIII классов организованы кружки по всем изучаемым предметам, а в XI—X классах — факультативы, к ведению которых привлекаются и родители-специалисты. Деятельность их организуется во второй половине дня на базе учебных кабинетов, мастерских, библиотек, спортзалов. Активно используется опыт проведения предметных недель, выставок по итогам работы кружков.

У нас старшеклассники стали по своему желанию шефами младших ребят. А ведь для первых окзаться в позиции воспитателя — лучший путь взросления, самовоспитания. И теперь походы, поездки, экскурсии не обходятся без старших ребят. Проведение «Зарнички», «Зарнички» полностью ложится на плечи десятиклассников. И, надо сказать, они все это делают

с любовью, вниманием, а главное, с пониманием дела. При проведении вечера стараемся осторожно, ненавязчиво вовлекать слабоуспевающих, помогаем им этим утвердиться в коллективе. А экскурсии, походы, особенно в каникулы, давно стали традиционными в нашей школе. Я приведу данные только за 1987-88 учебный год. В период осенних каникул по маршруту Тюмень — Ялutorовск — Талица проехали 420 учащихся, в Ленинграде побывал 121 человек, 200 человек на теплоходе «Москва» прокатились по маршруту Сытомино — Тундрино — Ханты-Мансийск, в Тобольск съездили 90 человек. В этом году на весенних каникулах в Баку поедут 30 человек. Готовим поездку на родину Карбышева в г. Омск. У нас есть залы Боевой славы и краеведческий. Результат их работы — награждение туристской путевкой на встречу с ветеранами войны, организованную Всесоюзным советом ветеранов в г. Москва. Группа привезла грамоту за активное участие в военно-патриотическом воспитании молодежи.

По мере осуществления школьной реформы возрастает роль воспитательной функции школы, усиливается ответственность педагогического коллектива за формирование у учащихся прочных коммунистических убеждений, за подготовку их к самостоятельной жизни, труду и защите Родины. В постановлении Пленума ЦК КПСС «О ходе перестройки средней и высшей школы и задачах партии по ее осуществлению» в просам воспитателя высокие духовных запросов, эстетических вкусов, формирования коммунистической нравственности уделяется особое внимание. И подчеркивается: эту работу вместе со школой должны взять на себя комсомол, профсоюзы, отделы культуры, творческие союзы, что работать надо в едином ключе.

Важное место в решении вышеуказанных задач отводится организации воспитательной работы с учащимися во внеурочное время, т. е. организации свободного времени — важнейшая социально-педагогическая проблема. Свободное время — это тот оселок, на котором оттачиваются многие грани формирующейся личности.

Л. САПОЖНИКОВА,
организатор внеклассной воспитательной работы школы № 2.

КУРСОМ НАУЧНО-ТЕХНИЧЕСКОГО ПРОГРЕССА

В РОЛИ СТОРОННЕГО НАБЛЮДАТЕЛЯ

оказался совет ВОИР в решении насущных проблем производства

Рождение Мамонтовской центральной базы производственного обслуживания по ремонту нефтепромышленного оборудования создано в начале работы XXVII съезда КПСС. Атмосфера принципиальности и единства, требовательности и болевая правда, открытого выявления недостатков и упущений, глубокий анализ внутренних и внешних условий развития нашего общества, царившие на съезде, накладывали на трудящихся предприятия определенные обязанности. Им предстояло решать ответственные задачи. И выполнение их в немалой степени зависело от массовости участия рабочих в техническом творчестве.

Наряду с другими организационными вопросами, на базе с первых же дней деятельности был создан совет ВОИР. И хотя штат организации небольшой, всего 100 человек, 60 из них — активные рационализаторы и новаторы производства.

За второй год XII пятилетки предполагалось внедрить 31 рационализаторское предложение с ожидаемым экономическим эффектом 31,4 тысячи рублей. Фактически поступило 68 предложений, из которых 42 использовано в дело.

Ощутимую экономию (21,5 тысячи рублей) принесло предложение Владимира Ивановича Лебедева: изготовление направляющей втулки обратного клапана ЭЦН путем отливки. Постарались и молодые авторы Александр Сергеевич и Виктор Гроздьев, нашедшие способ реставрации обратного клапана ЭЦН.

Рационализаторы на бригады № 3 цеха ремонта нефтепромышленного оборудования под руководством старшего мастера Анатолия Алексеевича Гринченко, например, внедрили шесть предложений. Активно работали Сергей Леонидович Гусев, Валерий Николаевич Лещенко, Алексей Григорьевич Фоменко.

Нельзя не отметить предложение по улучшению техники безопасности, культуры производства, условий труда, разработанные в соавторстве слесарей-ремонтников Г. М. Чапловичего и М. М. Вояка. Но самое большое количество разработок — девять — у инженера-конструктора Георгия Ивановича Куликова.

На итоговых показателях творческой работы сказались включение в условия социалистического соревнования между цехами такого пункта, как участие в рационализации. Но наряду с достижениями коллектива нельзя умолчать и о существующих недостатках в работе совета ВОИР. К сожалению, в развитии новаторства

еще много консерватизма. Рационализаторы и числа рабочих, да и ИТР, стараются избегать разработки предложений, направленных на сокращение ручного труда, увеличение производительности. Основная доля внедренных предложений направлена на улучшение техники безопасности, культуры производства, экономии материалов и электроэнергии, то есть на то, что не повлечет за собой пересмотр норм и расценок. Это порочная практика. Чувствуется недоработка в этом направлении совета ВОИР.

Справедливо отметить, что роль самого совета ВОИР в движении новаторов практически не ощутима. Он не зарекомендовал себя принципиальным защитником интересов рационализаторов, не контролирует ход внедрения их предложений, не занимается организацией расчета экономической эффективности. На современном этапе это самый больной вопрос. Сбор исходных данных — это камень преткновения. А ведь в получении экономического эффекта заинтересованы, казалось бы, все: автор, содействующие, да и предприятие в целом. И морально, и материально. А фонда на премию нет, ведь он образуется от внедрения новшества, из создавшейся экономии, которую еще не рассчитали и не начислили. И чтобы не задерживать выплату авторского вознаграждения, приходится считать по коэффициентам. Это хоть и плохой, но единственный выход из создавшегося положения.

Возможно, тут сыграло немалую роль то, что председатель совета ВОИР Валерий Алексеевич Зотов, он же заместитель начальника цеха ремонта ЭПУ, сам не участвовал во всех проблемах. Помогал только тогда, когда к нему обращались, а сам инициативы не проявлял. Метала, как он объясняет, постоянная занятость. Поэтому необходимо избраным на этот пост предоставлять в надежду хотя бы несколько часов для творческих дел.

Решить эти проблемы, считает инженер технического отдела Юрий Борисович Пономаренко, может создание на предприятии экспериментального участка по внедрению новшеств, который бы занимался изготовлением, испытанием и наладкой образцов, механизмов и приспособлений, предложенных рационализаторами.

Но мнения наших специалистов разделились. Вопрос пока изучается и будет принято соответствующее решение. А совет ВОИР, к сожалению, на поджигает это дело не начиная, а в КОВЫШКАЯ, п. Мамонтово.

С начала нынешнего года трест Мамонтовнефтеpromстрой перешел на коллективный подряд. В новых условиях хозяйствования трудятся все его подразделения, в том числе и СУ-79, занимающееся возведением объектов социальности в поселках нефтяников Мамонтово и Пыть-Ях.

Хорошо поработало в январе-феврале звено В. А. Дьяченко, которое строит 16-квартирные жилые дома в третьем микрорайоне Мамонтово. План по строительству выполнен на 120 процентов.

На снимке: сварщик А. В. Иванов. На Севере он уже шесть лет, стал мастером своего дела, опытом своим готов делиться с каждым, секретов не таит, если надо, научит всему, что знает сам.

Фото С. ЩАДЕНКО.



— А что это вы об Амануллине? Закон мы не нарушили. И сам он не протестовал. — Р. С. Гизатуллин даже не волновался, словно речь шла не об известном буровом мастере, а так, об одном из самых что ни на есть рядовых, каких у него, начальника Управления, в подчинении сотня. — Цель-то у вас какая?

В самом деле, какая у меня цель, если все — строго по закону? Не будешь же, ей-богу, мямлить что-то вроде «кажется, не все так чисто» или убеждать руководителя управления в том, что же жалко вот: был передовой мастер Р. Ш. Амануллин — и нет его теперь. Нет как мастера. Ой, руководители, больше радуют о производстве, о показателях родного предприятия и о славе его, и уже если им не жалко было... Ну, какая цель?

Или сказать, что стоит перед глазами грустное лицо бывшего мастера, что так и слышится его печальный голос?

— Сколько лет отдал Нефтеюганску, объединению и вот стал не нужен.

СЕЙЧАС трудно восстановить всю цепочку того, что и как было. У каждой стороны своя интерпретация случившегося события. Какое событие? А что, разве у нас каждый месяц, каждый год помимо своей воли оказываются уволенными буровые мастера — передовики, орденосуды?

Рассказ Р. Амануллины:

— В конце апреля моя бригада закончила последнюю скважину на кусту, и нас направили на новый. Переехали, устроились, начала забуриваться. Вы, конечно, знаете, какая это ответственная работа? Я же помощнику своему никогда не доверял — пока все не войдет в норму, с буровой не уезжал. Так и в этот раз, днем и ночью я в бригаде. На 1 Мая даже не смог вырваться, потому что не ладилось дело. Только числа 4-го вошли вахты в нормальный ритм, и я уехал домой. Помощнику наказывал, чтобы до моего возвращения с буровой никуда. Только успел помыться и сесть поужинать, как приезжает главный инженер: «Ты почему дома?» Я объяснил, что имею же, в конце концов, право на небольшой отпуск. «Знать ничего не знаю! — отвечает. — Сейчас же поезжай на буровую».

Что там случилось? Да ничего не случилось, просто главному инженеру не понравилось, что вот приехал он на буровую, а его не сам мастер встретил — только помощник.

В общем, поругались мы тогда. Я, конечно, вспылил в ответ на его приказ немедленно отправляться на буровую. Говорю: «Я — советский рабочий и имею право на восьмичасовой рабочий день». «Хорошо! — с угрозой сказал он. — Я это запомню. Но и ты не забудь!» С тем и расстался.

На пятый день утром приезжаю на буровую, распекаю помощника, что и как. Он говорит, что все нормально, буровые итд. «Сам, — говорит, — не знаю, чего главный инженер вчера раскричался, что мастера нет».

Ну, вроде все успокоилось. Работаем. Тут вскоре заканчивается мой срочный трудовой договор с УРВ. Не великое дело, думаю, напишу заявление на новый, продлю. Написал, прихожу с заявлением к Роману Садыковичу. Прочитал он его и — как обухом по голове: «Не будем мы с тобой, Амануллин, новый договор заключать!» Как? Почему? Гизатуллин усмехнулся только: «Хоть я тебе и не объясню ничего объяснять, но — скажу: нам не нужны мастера, которые хотят работать восемь часов в день. У нас условия таких нет».

Понимаете, как повернулось? Да, сказал я так, но ведь в споре, в горячке. Сказал только — не работал по восемь часов. Годами на буровой столько был, сколько надо.

Экономика и нравственность

СТРОГО ПО ЗАКОНУ

Порой такие действия администрации оборачиваются бесправием работника предприятия

часы не считал. Пошел я к партгору управления В. Чубко, а он даже и слушать не стал. Видимо, у них с Гизатуллиным все уже решено было.

Тут пригласили меня работать в Нягань, начальником ЦИТС Краснотелинского УРВ. Там же много наших, нефтеюганских ребят. И должность хорошая, и режим работы — вахтовый — устраивает: можно семью не перевозить. А душа не на месте — жалко оставлять Нефтеюганск.

Ну, согласился на Нягань. А у самого надежда теплится: вот станут меня с партучета снимать в парткоме объединения и заинтересуются, почему это я уезжаю. Ведь не без вклада парткома меня орден Трудового Красного Знамени по итогам прошлой пятилетки наградили, на Доску почета объединения занесли. Ждал: пригласят на беседу, разберутся, помогут. Нет, не пригласили.

Управление по бурению? Нет, там, по моему, вообще не заметили.

3 СВОЕГО журналиста стского опыта я знаю, что буровые мастера такого уровня, как Амануллин — золотой фонд не только того предприятия, где они работают, но и главка, министерства. Любое перемещение — по вертикали даже, как сургутян Г. М. Левина, В. И. Воловодова и других — плод долгих раздумий и прикидок. Что и понятно: не было бы хуже. Результат труда такого мастера — зрим. Конечно, бурит бригада, вахты, но ведь и по оценке рядовых буровиков уровень их работы чуть ли не на все сто процентов определяется тем, какой у них мастер.

Да и разве мало у нас примеров, подтверждающих это, пожалуй, что и правило? С бору по сенке, далеко не лучшие вахты, собранные когда-то в УРВ-2, не сразу, понятно, превратились в бригаду Ф. Д. Габдуллина. Выросли мастера бу-

рения, которым сейчас, как говорится, сам черт не брат. Им уже, кажется, все равно — кто мастер, однако, спроси их... Я спрашивал и много узнал о роли «нашего Федки», как — не много фамильярно, но и тепло — зовут Габдуллина буровики в бригаде.

Или вот славна делами я дружкой своей бригада С. Г. Помогайбина. Вроде и не «штучный» Сергей Григорьевич, и не красен речью, и не попуститель — требователен. Как сумел он стать близким другом каждому — то что бурильщику — помбурю бригады? Его «секрет».

Была в УВР-1 бригада Н. В. Вурлака — обычная, рядовая. Не хочу я тем умилять Николая Васильевича — человека достойного, уважаемого, не случайно избранного

было, мягко говоря, не так. Два месяцами раньше тот же Р. С. Гизатуллин в объяснение трудностей с сокращением работников геологического отдела говорил мне:

— Много их там, а кого убирать — не знаю. Голикову? Ее в прошлом (1986-м — А. Т.) году из объединения прислали. И не просто с направлением, а с указанием должности и оклада.

Вот так! С одной стороны максимум внимания рядовому геологу, со средним образованием. С другой — полная безучастность к инженеру, опытному буровому мастеру.

Все течет, все меняется. Возможно, управление по бурению уже и год назад отказалось от таких «силовых приемов», как это было в случае с Голиковой. И это хорошо. Намного хуже, если оно вообще выпустило кадровые вопросы из

круга своих забот. Особенно по отношению к УРВ.

Созданный порядка пяти лет тому назад, это управление, его коллектив до сих пор пребывает в стадии становления, даже формирования. Практически все бригады, все отделы аппарата собраны, что называется, с бору по сенке — что другие управления отдела. Неприжившихся, просто ставших ненужными. Пожалуй, что выражение «подбор кадров» в управлении разведочного бурения обрело особый смысл: где-то эти кадры стали не нужны — здесь их подобрали.

Не случайно в этом управлении крайне низка дисциплина, можно считать закономерным тот прискорбный факт, что кадры УРВ весьма часто подбирают работники медвытрезвителя и милиции.

Мучительно и долго тянется эта стадия становления, даже если внешне и все в порядке. Люди годами привыкали к определенному стилю работы, ко взаимоотношениям. А тут многое надо менять. Притираются, конечно, привыкают. Но без конфликтов при новых контактах не обходится.

Понятно, что естественным выглядит желание руководителей управления как-то заглушить эти конфликты — без них забот полным — полно.

Так, может быть, есть смысл управлению по бурению быть внимательнее к УРВ? В том числе, и к его кадровым проблемам. Где помочь, а где и поправить.

ВСЕ ТО ЖЕ — о восьмичасовом рабочем дне, о «неуправляемости» Амануллины — говорили мне в нашей долгой беседе начальник УРВ Р. С. Гизатуллин и секретарь партбюро главный геолог В. И. Чубко. Много, очень много времени прошло уже, но и сейчас остро вспоминается оставшееся от нее, этой беседы, чувство какой-то тяжести, нелюбовности.

Равумеется, руководители управления, годы проработавшие с Р. Амануллиным, намного лучше, чем я, знают его. И тем больше они оценивать деловые и человеческие качества бывшего своего мастера. Но — объективно, не по принципу «каждое лыко — в строку».

— Дутая величина, этот Амануллин! Да, была у него хорошая проходка, но — где? Вот тут, рядом с городом. Трубы, долота, любую гайку — все ему в первую очередь. Но разведочную скважину на Западном Усть-Вальке он четыре месяца бурил. Убыток — миллион. Вот вам и передовой мастер!

— С ним люди отказывались работать. Очень тяжелый человек! И в УВР-1, где он раньше работал, и у нас так было. Что, думаете, зря что ли в УВР-1 от него избавились, когда наше управление образовалось?

О нелегком характере Амануллины я слышал немало: на «расправу» скор, выражений не выбирает. Не собираясь оспаривать всю важность этого, отмечу, однако, что ведь таким Амануллин был всегда. И с этим не просто мириться — чуть ли не в доблести мастера заносили: болейет за дело! Перепоились «чапа терпения»? Да нет, не характер мастера стал причиной его увольнения. Вернее, не эта черта характера.

— Амануллин стал ставить под сомнение некоторые решения руководителей управления. Привыкли ведь как: начальство предложило — мы одобрили. А Райис Шарифулович стал с критикой на собраниях, на совете мастеров выступать. Насчет Шаманова вопрос поставил, например. И с назначением Панова не согласен был. Вот его и «ушли», — объяснение некоторых работников УРВ, прошивших фамилии не называть: «Нам здесь работать».

Насчет Н. А. Шаманова, начальника ЦИТС. — Так в декабре 1986 года Николай Александрович — страстный хоккейный болельщик — поехал в Москву посмотреть турнир на приз «Известий». В таблице же ему были предоставлены рабочие дни. По управлению пополнили слухки.

— Я пришел к Гизатуллину и спрашиваю: «Как же так, Роман Садыкович? У меня бурильщик Лисин из-за транспортировки машины опоздал из отпуска, так его всех благ лишили, а Шаманову — «восьмерки» поставили!» — рассказывает мне Р. Амануллин. — А он мне отвечает: «Я перед тобой отчитываться не обязан. Не твоё дело».

Ох уж эти амбиции! Ведь все чисто было с Шамановым: он заработал эти несколько дней отгулов, оформил их, как положено. Так почему бы не объяснить людям, не «обрубить» слухки. Но не снизили руководители, и потому многие из тех, с кем я разгова-

ривал, и через год после той поездки Шаманова были уверены, что «начальству все можно».

И с назначением Панова начальником ЦИТС тоже вет «криминала». Он, молодой инженер, был буровым мастером и, в общем-то, ничем себя не проявил. Но жилку организатора в нем заметили руководители управления. — Предложили его кандидатуру на должность начальника районной службы, но совет мастеров высказался против. Аргумент: мастером не справился, а вы его — в начальство. Тогда инженера Панова просто назначили. Кто тут прав?

По-моему, и те, и другие. Сомнения мастеров понятны. Желание руководителей — тоже, и не ошибочное: инженер оказался на месте. Руководителям же объяснить это желание, убедить мастеров. А они — переломали. Спрашивается, зачем тогда надо было устраивать эти «выборы» на совете, если все равно с мнением мастеров не считались? Вот и спрашивал Р. Амануллин.

ТАК в отношениях руководителей УРВ и строптивого мастера появились вначале трещины, затем — пропасть, разделявшая их. Можно, конечно, говорить об этике деловых отношений, о необходимости демократизации и гласности в управлении. Все это так. Вопросы есть, к их решению мы идем. Но тут-то конкретно о человеке.

Если бы Амануллин уволили за тот самый миллионный убыток — понятно. За другие какие-то нарушения — ясно. Но ведь нет, не предъявили руководители никаких подобных претензий ему. Просто отказались заключить договор — и оказался мастер за порог.

Сложилось какое-то странное положение. Прогульщик, лодыр может свое увольнение обжаловать где угодно — вплоть до Верховного Суда. Человек, с которым администрация предприятия на протяжении договора, — нет. Положение статьи 29 КЗоТ противоречит Закону о трудовых коллективах, даже Конституции СССР, ее статье о праве на труд. Оно, наконец, ставит на правовую основу и зажим критики, и расправу с неугодными.

Не от нас зависит изменить эту статью КЗоТ? В принципе, и от нас. Но я даже не о том. Пока существует такое положение, надо бы общественным организациям предприятий взять под свой контроль каждый случай применения руководителями статьи 29. И оставить за ними решающее слово.

А то ведь ерунда какая-то получается! Мастера Р. Амануллины уволили строго по закону, объясняя тем, что он «хочет работать 8 часов», т. е. за самое что ни на есть законное желание. А сколько надо работать буровому мастеру? Уверен, что вряд ли устроило профком, совет мастеров или коллектив управления такое объяснение. Они наверняка докопались бы до сути. Если бы вмешались. Но они остались в стороне — строго по закону. По его букве, по вопреки духу. И совместилось право с бесправием.

А КАК ВЫ СЧИТАЕТЕ?

Телефон доверия. Мечта?

У меня, к счастью, пока не возникало необходимости обращаться к психологу или психотерапевту. Но напряженный ритм современной жизни то и дело «вгоняет» человека в различные стрессовые ситуации. И каждый из нас выкарабкивается из них самостоятельно. Хорошо, если есть знания основ психологии или хотя бы отработанная практика снятия нервного напряжения. А если нет? Отрицательные эмоции имеют свойство накапливаться, а нервные клетки не восстанавливаются. В известной шутке «Все наши болезни от нервов» есть такая большая доля правды, что отклонения составляют едва ли несколько процентов.

Центральная пресса то и дело «подсовывает» нам важнейшие информации и серьезные рассуждения о службах психологической помощи, организованных в крупных городах различных консультационных психотерапевтических пунктов, называемых «телефоны доверия». Ну, стало человеку плохо! Семейная драма. Конфликт на работе. Да, просто все до чертиков надоело!

Что в таких случаях делать? К кому обратиться? Не все и не всегда

можно рассказать соседу по лестничной площадке или по комнате в общежитии. Да люди еще и не привыкли идти к врачу не с гриппом, а с душевной болью.

А у нас в Нефтеюганске? Я довольно долго выяснял: кто же может профессионально помочь человеку не больному, а просто с уставшими нервами. И вот мы встретились с врачом-психиатром Ниной Федоровной Воробьевой.

— Как врач, я, конечно, в основном лечу психические расстройства, но часто люди обращаются ко мне просто после сильнейших психотравмирующих ситуаций. Нередко они это делают с большим опозданием. Приходится назначать медикаментозное лечение. А ведь без него можно было бы обойтись, если бы человеку была вовремя оказана психологическая помощь, просто консультация.

— Нина Федоровна, а сколько таких здоровых, но психически надломленных людей вы сможете принять в свой рабочий день?

— Одно-двух. Может быть, чуть больше, но тогда уже и нерабочее время используете

для этого. Прием психотерапевта часто занимает час, а то и два. Нужно дать человеку возможность «раскрыться». Для каждого подобрать свою методику лечения: ауто-тренинг, внушение, гипноз.

— Что же, на ваш взгляд, мешает организовать современную психологическую и психотерапевтическую службу в Нефтеюганске и поселках района?

— Прежде всего, нужны специалисты, помещения, мебель, аппаратура. Станка врача-психотерапевта, насколько я знаю, у нас есть, но остается пока вакантной. То, что я делаю по совмещению, — капля в море для десятков тысяч жителей города и района.

— Сейчас стали рождаться кооперативы самого различного направления. Почему бы не создать кооператив, например, «Психолог» в Нефтеюганске?

— Я уже думала над этим, и в горисполкоме идет на встречу, но для одной меня — это почти непосильная ноша. Необходимо, повторю, помещения, оборудование, квалифицированные помощники.

Кстати, я не раз читала лекции в молодеж-

ных общажитиях и часто мне задавали вопрос о том, будет ли у нас в городе «телефон доверия». Чувствую, что молодежи он просто необходим. Многие сюда приехали не так давно, друзей настоящих еще не успели приобрести. У молодых людей психика еще не полностью сформирована, перегрузки здесь на Севере и физические и психические часто просто огромны. Мне кажется, отсюда и повальные попытки заглушить стрессовую ситуацию водкой. Но ведь спиртное даже временного облегчения не дает, а только усугубляет положение.

С. КАТАЕВ.

ОТ РЕДАКЦИИ.

Что же опыт решения многих социальных проблем в нашем городе уже есть. Но вот это направление, такой учет человеческого фактора пока упущен. Нужна ли психологическая и психотерапевтическая служба в городе? Останется ли «телефон доверия» и психологическая консультация «мечтой больших городов»? Впрочем, мы ждем ваших писем, читатели. Ваше мнение и предложение по этому поводу?

Разумеется, ждем и мнения руководства предприятий, всех ответственных и заинтересованных лиц.

Редактор
Ю. Я. КОНДРЮКОВ.

Телевидение

13 МАРТА, ВОСКРЕСЕНЬЕ
I ПРОГРАММА
7.15 — Новости, 7.30 — Ритмическая гимнастика, 8.15 — Тираж «Спортлото», 8.25 — Будильник, 8.55 — Служу Советскому Союзу! 9.55 — Музыкальная передача «Утренняя почта», 10.25 — Здоровье, 11.05 — Клуб путешественников 12.05 — Музыкальный киоск, 12.35 — Сельский час, 13.35 — Впервые на экране ЦТ, Опера Р. Штрауса «Ариадна на Наксосе», 16.25 — «Жизнь на земле», (Англия), 2-я серия — «Создание тела», 17.20 — Международная панорама, 18.05 — Премьера художественного телефильма «Нетерпение души», 1-я и 2-я серии, 20.30 — «Время», 21.00 — Футбол, Чемпионат СССР, «Спартак» — «Торпедо», 21.45 — Концерт, 22.00 — «Встречи с Британией», Телемост Москва — Лондон, 23.00 — Новости.

II ПРОГРАММА
7.15 — На зарядку становись! 7.30 — «Версты Буянова», Документальный телефильм, 7.50 — Советская поэзия, Д. Кугультинов, 8.25 — К 100-летию со дня рождения А. С. Макаренки, Премьера документального фильма «Вместе с Макаренкой»,

9.20 — Выбирая профессию, 9.50 — «Неизвестное об известном», Научно-популярный фильм, 10.10 — Портреты, «Мой милый Саша...», 11.05 — Клуб путешественников, 12.05 — Наука: теория, эксперимент, практика, 12.35 — Домашняя академия, 13.05 «Морской инженер Борис Малинин», Научно-популярный фильм, 13.25 — Мультфильм, 13.35 — Показывают театры страны, Премьера фильма-спектакля «Дни портных в Силмачах», 15.15 — «Восточная Сибирь», 15.25 — Международный фестиваль телепрограмм народного творчества «Радуга», Посвящается Анне-Мари Дзез (Камерун), 16.00 — «Эстафета», Физкультурно-спортивная программа, 17.30 — Телевизионный музыкальный абонемент, «Русский романс», 18.30 — «Прошел год... Семья Лошинных» говорит с Америкой», 19.30 — Спокойной ночи, малыши! 19.45 — Спидвей, Чемпионат мира, 20.15 — «Виттебск», Документальный телефильм, 20.30 — «Время», 21.00 — Экран зарубежного фильма, «Не всегда светит солнце», Из цикла «Телефон полиции 110», (ГДР), 22.15 — Спидвей, Чемпионат мира, 23.00 — Новости.

МЕНЯЮТ КВАРТИРЫ:

* однокомнатную (15,4 кв. м, 12 мкр., 4-й этаж, балкон) в г. Нефтеюганске на квартиру или коттедж в городах и поселках Краснодарского края. Обращаться по адресу: 13-45-33, в любое время, телефон: 5-44-63, после 19 часов.

* двухкомнатную (34 кв. м, 3-й этаж, лепропорт, балкон застеклен, телефон) в г. Нефтеюганске на равноценную в городах Башкирии, Октябрьске или Белебее. Обращаться по адресу: 2-6-7, телефон: 2-28-83, в любое время.

* комнату (19 кв. м) в г. Куйбышеве на капитальную квартиру в Нефтеюганске или комнату в Куйбышеве и двухкомнатную квартиру в Нефтеюганске на трех-, четырехкомнатную в Нефтеюганске. Обращаться по телефону: 3-49-21.

* однокомнатную (18,1 кв. м, улучшенной планировки) в г. Нефтеюганске на двухкомнатную лепроекта или улучшенной планировки. Обращаться по адресу: п. Пойковский, 1-44-10.

Корпункт Дома книги сообщает:

В Нефтеюганский Дом книги поступил тематический план выпуска литературы издательства «Международные отношения» на 1989 год.

В изданиях выпуска 1989 года отражены новые подходы и новые инициативы в области внешней политики СССР, особенно интенсивно проявившейся после XXVII съезда КПСС. В них нашли свое освещение активная роль стран социалистического содружества в борьбе за формирование механизма по предотвращению развязывания ядерного конфликта, за создание безопасного мира и укрепление его гарантий, новые приемы советской дипломатии. К таким книгам относится очередной седьмой выпуск «Дипломатического вестника» и работа «Страны социализма в системе международных отноше-

ний в 80-е годы».

Конкретным проблемам создания гарантий безопасности мира посвящена книга В. И. Денисова «Корейская проблема: пути урегулирования, 70—80-е годы».

К книгам по наиболее актуальным проблемам следует отнести работу журналиста-международника А. Д. Сабова «Экс и нео: два лика фашизма», в которой показана годящаяся деятельности ультраправых в странах Западной Европы и США сочетается с обращением к историческому прошлому, а также работу коллектива авторов «Америка, какой мы ее видим», построенную на серии дискуссий советских ученых-американистов с участием политического обозревателя В. В. Познера.

В 1989 году исполняется 50 лет с начала второй мировой войны. К этой

дате приурочено 2-е издание книги В. Я. Сиполса «Дипломатическая борьба накануне второй мировой войны», в которой нашли отражение новейшие материалы из советских и зарубежных архивов, рассказывающие об особенностях дипломатии того периода.

В 1989 году будет отмечаться 200-летие великой французской революции. В связи с этой датой интерес представляет 2-е издание книги Ю. В. Борисова «Шарль-Морис Талейран».

2-е издание книги А. В. Горева «Махатма Ганди» приурочено к 120-летию со дня рождения великого сына индийского народа.

В плане большое место отведено работам из серии «Внешняя политика», «Дипломатия». Это книги Н. Е. Краснопольской «Политика социализма и ми-

ра» — очерк о дипломатической деятельности В. В. Воровского, А. В. Игнатова «С. Ю. Витте — дипломат».

Наиболее актуальные проблемы международных отношений, связанные с безопасностью государства, анализируются в книгах Р. А. Тузмухамедова «Безопасность азиатско-тихоокеанского региона: международные права и вопросы» и Б. М. Ашаского «Международно-правовые обеспечения экономической безопасности государства».

Предварительные заказы по тематическому плану издательства «Международные отношения» на 1989 год принимаются от индивидуальных и коллективных покупателей.

Заказы можно оформить в Нефтеюганском Доме книги, книжных магазинах п.п. Пить-Ях и Пойковский.

ПРИГЛАШАЮТ НА РАБОТУ:

Салымское управление буровых работ — газосварщика 4—5 разрядов, столяра 4—5 разрядов, слесаря-монтажника стальных и железобетонных конструкций 4—5 разрядов.

Одиноким предоставляется место в общежитии.

Обращаться по адресу: п. Пойковский, Салымское УБР, отдел кадров, телефон: 3-65-39.

Салымское вышкомонтажное управление производства Юганскнефтегаз — вышкомонтажников — свар-

щиков, вышкомонтажников — электромонтеров, газосварщика, машинистов ДВС.

Оплата труда сдельно-премиальная.

За справками обращаться по адресу: п. Пойковский, Нефтеюганского района, Салымское вышкомонтажное управление, тел.: 3-67-39.

Каркатеевское торговое отделение ОРСа УМН — продавцов — для работы в п. Сивыс-Ях в магазине смешанных товаров. Предоставляется жил-

площадь и места для детей в детском саду. Старшего экономиста с опытом работы в торговле не менее 5 лет. Оплата согласно штатному расписанию.

Южно-Балыкский газоперерабатывающий завод — водители грузовых автомобилей, тракториста К-701, кузнеца на молотах и прессах, электрогазосварщика 6-го разряда, машинистов технологических компрессоров 5-го разряда, слесарей по ремонту технологических установок 4—5 разрядов, электромонтера по ремонту электрооборудования

5-го разряда, электромонтера по обслуживанию электрооборудования (дежурный) 5-го разряда, юриста-консультанта.

Условия оплаты труда: районный коэффициент 1,7, премиальные 40 процентов, северная надбавка в размере 10 процентов после одного года работы, но не более 50 процентов.

Одинокие обеспечиваются общежитием, семейные — жильем в порядке очередности.

Обращаться по адресу: Тюменская обл., п. Южный Балык, отдел кадров ЮБ ГПЗ, телефон: 1-47.

Объявления

ВНИМАНИЮ НАСЕЛЕНИЯ

12 марта с 10 часов в ДК «Строитель» ОРС-1 проводит аукцион по продаже промышленных товаров.

Приглашаем за покупками!

Нефтеюганское ПАТП-1 реализует по безналичному расчету обучающие машины «Кобра-4м» по правилам дорожного движения и технике безопасности (в количестве 10 штук) с пультом управления к ним. Машина может быть применена и для других видов обучения.

13 марта 1988 года в 10 часов в здании У-Б ПТС состоится собрание гаражного кооператива «Энергетик».

Обращаться по телефону: 3-19-55, адрес: 5—41—16.

МУ-2 треста Сургутнефтегазэлектроремонт имеет возможность реализовать по безналичному расчету следующие материалы: светильники для ламп накаливания, электроматериалы, шты, шкафы электрические, электроинструмент, слесарный инстру-

мент, металлоконструкции (сталь угловая разных сечений).

За справками обращаться по телефонам: 3-11-96, 3-17-74.

Адрес управления: Нефтеюганск, промбаза МУ-2, остановка автобуса № 1 «СУ-32».

Нашедшего утерянного водительское удостоверение на имя Полунина Петра Николаевича, прошу вернуть по адресу: 2-10-1 за вознаграждение.

Выражаю сердечную благодарность зав. отделением реанимации Шиленкову Валерию Андреевичу, всему коллективу этого отделения и врачам Медведевой Нине Яковлевне, Карасевой Людмиле Адольфовне за чуткое и внимательное отношение.

М. КУТУМОВА.

Выражаем сердечную благодарность администрации НУРБ, медсанчасти и УМР треста ЮНДСР, принявшим участие в похоронах жены и матери Козыревой Зои Александровны.

Родные и близкие.

НАШ АДРЕС: 626430 г. Нефтеюганск, 3 мкр., д. 21 Редакция работает с 8 до 17 час. Газета выходит 5 раз в неделю.

ТЕЛЕФОНЫ: редактор и приемная — 2-36-41, зам. редактора — 2-37-02, секретариат — 2-39-92, отдел партийной жизни — 2-37-84, отдел экономики — 2-38-61, отдел информации — 2-37-02, отдел культуры, быта и писем — 2-38-90, фотолaborатория — 2-26-68, бухгалтерия — 2-37-96, типография — 2-19-94.

Высокая печать Тираж 22382 Объем 1 п. л. Заказ № 3655