

Нефтеюганский рабочий

ОРГАН НЕФТЕЮГАНСКОГО ГОРКОМА КПСС,
ГОРОДСКОГО И РАЙОННОГО
СОВЕТОВ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ
ТЮМЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

□ ИЗДАЕТСЯ С 1 МАЯ 1972 Г. □ № 161 (2293) СУББОТА, 20 СЕНТЯБРЯ 1986 Г. □ ВЫХОДИТ 5 РАЗ В НЕДЕЛЮ □ ЦЕНА 3 КОП. □

В СЧЁТ НОЯБРЯ

К своему профессиональному празднику Дню нефтяника решили выполнить план двух лет труженики Мамонтовской тампонажной конторы.

Для этого у тампонажников имеются все предпосылки. Сейчас в целом предприятие работает уже в счет ноября текущего года. С начала года коллективом конторы выполнен объем работ на сумму пять миллионов 13 тысяч рублей, что на 683 тысячи превышает даже десятимесячное задание.

Бригады предприятия только за неполных девять месяцев зацементировали 382 колонны при плане 378 и 380 кондукторов. До конца сентября тампонажники наметили передать промысловикам дополнительно к заданию еще 44 зацементированных ствола и кондуктора.

А. ЖУКОВ.

СЛАГАЕМЫЕ УСПЕХА

Ответственно трудятся промысловники третьего цеха добычи нефти и газа нефтегазодобывающего управления Юганскнефть.

Опережение объемов добычи жидкого топлива, наряду с другими факторами, достигается и вводом в эксплуатацию новых промысловых скважин. С начала года их число достигло 144 против плановых 131. При этом на механизированную добычу переведено 136 стволов, что превышает заданную отметку на 38, на 37 процентов перевыполнен план по оптимизации скважин.

Ныне значительно увеличен межремонтный период механизированного фонда скважин за счет четкого контроля за технологическим режимом работы и своевременного проведения мероприятий, исключающих отрицательные отклонения от технологического режима.

А. АНАТОЛЬЕВ.

Об отмене летнего времени

Государственная комиссия единого времени и эталонных частот СССР извещает, что с 28 сентября 1986 года на всей территории Советского Союза отменяется летнее время.

Отмена летнего времени производится в 3 часа 28 сентября 1986 г. переводом часовой стрелки на 1 час назад. (ТАСС).



ЛЮДИ ОДНОГО КОЛЛЕКТИВА

ЗАБОТА — ОДНА НА ВСЕХ

Восьмимесячное задание труженики пятого Нефтеюганского управления технологического транспорта выполнили со значительным опережением. В этом заслуга водительского состава предприятия. Четко, точно по графику вахтовые машины доставляли на рабочие места буровиков, вышкостроителей. Следует отметить тот факт, что в августе в адрес транспортников не было претензий и замечаний.

Что же способствует ритмичной работе? В первую очередь, высокая степень готовности подвижного состава. Достаточно сказать, что коэффициент использования парка составил с начала года 0,67 против планового показателя 0,65. Это дало возможность увеличить объем услуг на 147 тысяч машино-часов, перекрыть план валового дохода более чем на

тридцать восемь процентов.

Свою роль сыграло и действенное социалистическое соревнование. Значительно повысилась производительность труда. Так, выработка на одного работающего составила с начала года 11512 рублей, или на 2346 рублей больше контрольной цифры.

Успехи достигнуты ударным трудом каждого водителя, каждой бригады, каждой колонны. Решающее слово в общих достижениях сказали передовики производства, чей добрый пример становится достоянием всего коллектива. Ведущих трудового похода на предприятии много. Одним из них по праву считается водитель автобуса пятой колонны Леонид Пытык (на снимке). Стиль работы его — аккуратность, исполнительность.

Между тем, судьба производственных планов зависит не только от водителей. Свою весомую лепту вносят работники вспомогательных служб, в том числе и бригада токарей участка подготовки производства. Справедливо говорят в управлении, что отсюда автомобиль начинает свой путь. Токари вместе с другими ремонтниками создают надежный оборотный фонд самых различных узлов, деталей, всего за месяц примерно 57 наименований. Необходимый их перечень постоянно выдерживается, потому как у важного дела стоят надежные люди. Это токари В. А. Москальцев, Н. М. Терещенко, И. С. Марченков, бригадир А. И. Никонов. Труд их отличается высоким качеством изготавливаемой продукции.

А. ШУМЕЙКО.
Фото В. ПЕТРОВА.



ЛЮДЯМ НА РАДОСТЬ

Слаженно, с опережением производственных графиков работают в первом году двенадцатой пятилетки труженики строительно-монтажного управления нефтегазодобывающего управления Правдинскнефть.

На его промыслах с начала года построено и сдано с хорошим качеством четырнадцать километров высоковольтных линий электропередачи. Заказчикам передано шесть силовых подстанций, три станка-качалки.

В плане расширения и реконструкции строители соорудили тепловую пункт в Пойковском управлении технологического транспорта № 2.

И все же главной заботой их остается сооружение жилья в поселке. Уже сейчас новоселам подарено три дома общей площадью

914 квадратных метров и общежитие на 679 квадратных метров. В общей же сложности силами коллектива в Пойковском построено жилья площадью 3420 квадратных метров. Этот объем планировался на весь год.

Кроме того, строители завершают сооружение холодильника емкостью 150 тонн на базе отдела рабочего снабжения. Соревнование под девизом «70-летию Великого Октября — 70 ударных недель» выявило ведущих трудового похода. В числе их плотник В. П. Плечун, газосварщик Н. Е. Петров, начальник второго участка, который занимается, в основном, жильем, Д. И. Авксентьев, монтажник А. Г. Долгов, маляры Т. П. Нагимова и Г. М. Дубовик.

А. МИХАЙЛОВ.

СВОИМИ СИЛАМИ

О выполнении годового задания рапортовала ко Дню нефтяника бригада Пойковского цеха капитального ремонта скважин № 3, которую возглавляет коммунист В. В. Водоватов. Этот коллектив обязался до конца года оказать помощь отстающей бригаде, отремонтировав дополнительно две скважины.

Вахта передовой бригады в составе А. С. Комова, И. П. Поповича и Р. Х. Ахметова досрочно выполнила годовые социалистические обязательства.

Хорошие показатели и в целом по цеху. Его коллективом только в августе восстановлена 21 скважина, из которых две — сверх задания.

Ремонтники своими силами занимаются обустройством базы. В строй действующих введена кран-балка грузоподъемностью пять тонн, идет сооружение бытовых помещений, холодного склада.

А. ШУМОВ.

МАРШРУТ СТАЛ ДЛИННЕЕ

До недавнего времени жители поселка мостостроителя, чтобы доехать до города, вынуждены были «голосовать» на обочине дороги, ждать попутные машины.

И вот Нефтеюганское пассажирское автотранспортное предприятие

пошло навстречу желаниям мостостроителей. Маршрут автобуса № 2 продлен от 12 микрорайона до поселка мостостроителя.

Отметим, что это самый протяженный городской маршрут.

С. ВЛАДОВ.

НА ПРИЗ ГАЗЕТЫ

13 сентября стартовал очередной турнир призов «Нефтеюганского рабочего» по шахматам. К сожалению, в силу ряда обстоятельств, связанных с продолжающейся порой отпусков, сезонное сбор урожая, нынешнее соревнование оказалось менее представительным, чем предыдущее.

Но есть и положительные стороны: из 26 участников турнира половину составляют перворазрядники, впервые участвуют команды НГДУ Правдинскнефть и сборная школьников города.

После двух туров, проведенных в субботу

и воскресенье, лидируют Воробьев, Рыжихин, Самарцев и Терехин, набравшие по 2 очка. На полочка меньше у Симонова, Сабирова и Эмера.

В командном зачете пока впереди шахматисты Нефтеюганской базы обслуживания бурового оборудования — 4,5 очка.

Очередные два тура состоятся 20 (с 16 час.) и 21 (с 11 час.) сентября. Тем, кто захочет испытать свои силы в соревновании, еще не поздно в него включиться.

А. ОГНЕВ.

ПАРТИННАЯ ЖИЗНЬ: РУКОВОДСТВО ХОЗЯЙСТВОМ

КРИТИЧЕСКИ ОЦЕНИВАЯ РАБОТУ

В статье «Вперед работы много...» («Нефтеюганский рабочий» № 78) секретарь парткома нефтегазодобывающего управления Юганскнефть М. И. Перевышин говорил о недостатках в хозяйственной деятельности управления, приводил конкретные примеры, называл пути, по которым партком намерен идти, чтобы их устранить. Отдел партийной жизни редакции взял этот вопрос под свой контроль, и вот через три месяца мы вернулись к тем фактам. Ниже приводим беседу с М. И. Перевышиным.

КОРР.: Михаил Иванович, после публикации статьи прошло уже более трех месяцев, и думаю, что изменения какие-то имеются. Давайте пройдем по основным моментам, отмеченным в статье. Что сделано конкретно?

М. И. ПЕРЕВЫШИН: Во-первых, я сразу огорюсь, что за столь короткий срок исправить все, о чем тогда говорилось, конечно, трудно. Это естественно. Нужно время. Но сдвиги в лучшую сторону все-таки довольно ощутимы. Возьмем такой важный в наше время вопрос, как внедрение новой техники и технологии. Раньше заводская работа. Если с начала года мы отставали от графика выполнения мероприятий по внедрению новой техники, то сейчас дело поправилось. За восемь месяцев у нас внедрено 19 мероприятий, что на восемь больше, чем за соответствующий период прошлого года. Выполняются задания по ускорению научно-технического прогресса. Но должен сказать, что все-таки мы не все еще сделали. Если план по количеству рационализаторских предложений за 8 месяцев выполнен, то экономический эффект от их внедрения меньше запланированного.

КОРР.: То есть новаторы производства, инженерно-технические работники еще работают по старинке и, судя по цифрам, дело, по сути, пушено на самотек?

М. И. ПЕРЕВЫШИН: Не совсем так, но есть еще инерция пассивности. Вот недавно на заседании парткома мы заслушали отчет главного инженера НГДУ И. А. Салахова о его руководстве работой по внедрению новой техники и технологии, об организации соревнования среди инженерно-технических работников, что, несомненно, должно стимулировать новаторскую деятельность. Партийный комитет указал тов. Салахову на недостаточную работу в этом важном вопросе, но слабый спрос с руководителей отделов и служб, призванных непосредственно заниматься перевооружением производства. Думаю, что решение парткома скажется на активизации новаторства, творческого поиска наших специалистов.

КОРР.: Давайте вернемся к статье. В ней говорилось о том, что в дедах подземного ремонта вопросы межремонтного периода работы скважин не стали первоочередными, слабо была налажена передача передового опыта.

М. И. ПЕРЕВЫШИН: Сегодня на Южно-Сургутском месторождении межремонтный период

работы скважин значительно увеличился. Так, у скважин, оборудованных электроцентробежными насосами, он составляет 630 суток, что на 200 с лишним больше плана, а штанговыми глубинными насосами — 330, или на 20 суток больше задания. Хорошие показатели и в целом по НГДУ.

Хочу отметить, что начальник второго цеха подземного ремонта скважин З. Х. Шарипов и секретарь парторганизации В. П. Задорожный правильно восприняли критику в их адрес о том, что они не уделяют внимание передаче передового опыта на практике. На базе четвертого комплекса цеха ПРС-2, которым руководит старший мастер В. Ф. Романов, они провели занятие с молодыми мастерами цеха по ремонту станков-качалок. И главное, что на занятиях основной упор был сделан не на теорию, а именно на практические работы. Особенно на определение неисправности станков. Опытные мастера умеют быстро определять поломки и находить пути их скорейшего устранения. Овладеть этими навыками молодым необходимо для более качественного и быстрого ремонта оборудования.

И еще об одной правильной реакции на критическое выступление в газете хотел бы сказать. В статье писал о том, что в цехе поддержания пластического давления № 2 сложилась нездоровая обстановка из-за грубости старшего инженера И. И. Бурлака с подчиненными. Профком НГДУ, куда обратились представители коллектива, не реагировал на жалобу.

Хочу отметить, что сам товарищ Бурлак резко изменил свое отношение к товарищам по работе, подчиненным, сделал для себя выводы. А профсоюзный комитет на своем заседании рассмотрел этот вопрос. Совместным постановлением администрации и профкома ему объявлено вынесание.

Остановлюсь еще на некоторых вопросах, важных для нашего управления. План и социальные обязательства по добыче нефти мы на сегодня перевыполняем. На 358 тысяч тонн больше запланированного сдано нефти по группе высшего качества.

В то же время, на сегодня мы дали 288 тысяч тонн некондиционной нефти.

Большие надежды мы возлагаем на узел учета добываемой нефти на Южном Сургуте. Он уже сдан в эксплуатацию, а в течение этого месяца планируем организовать учет добычи по каждому цеху в отдельности.

Это поможет покончить с верааберихой, которая была здесь, с формализмом в организации соревнований.

Улучшил работу коллектив нашего строительно-монтажного управления. Кстати, в статье я неправильно выразился, сказав, что у нас стало хроническим невыполнение плана нашим СМУ. Приношу свои извинения коллективу управления. План СМУ постоянно выполняет, но я хотел сказать, что строители отстают в возведении объектов непосредственно для НГДУ, выбирая объемы и объекты, выгодные для выполнения плана.

Хочу еще раз сказать, что при всем хорошем, при перевыполнении плана строительно-монтажных работ на жилье и объектах соцкультбыта строители недостаточное внимание уделяют промышленным объектам. Сегодня я разговаривал с секретарем парторганизации СМУ В. Г. Ивановской. Она сказала, что коммунисты управления также обеспокоены этим. И на очередном партийном собрании будет заслушан отчет главного инженера управления М. А. Леонтьева о личном вкладе в выполнение планов строительства объектов промышленности. Думаю, что коммунисты принципиально подойдут к этому вопросу.

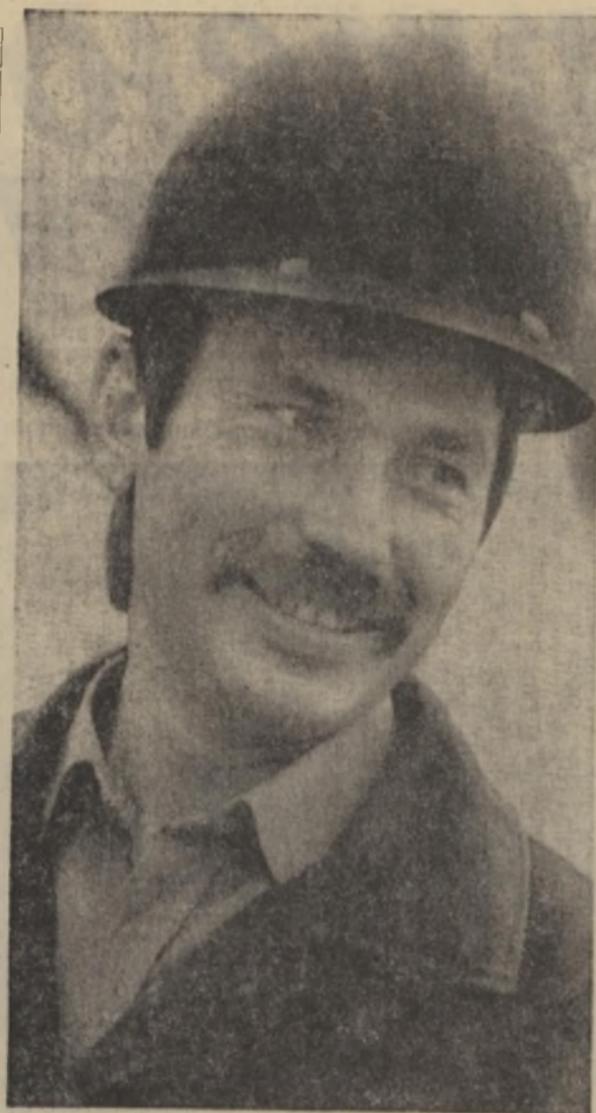
КОРР.: Михаил Иванович, Вы писали, что в управлении самый высокий уровень производственного травматизма среди НГДУ объединения. Что изменилось за это время?

М. И. ПЕРЕВЫШИН: Должен сразу сказать, что нам не удалось поправить положение. Уровень травматизма пока остается высоким, хотя и тяжелых травм нет. По каждому случаю издается приказ по управлению, и подразделения направляются информационные письма, чтобы исключить подобные случаи. И все-таки мы в какой-то мере упустили этот вопрос. На очередном заседании парткома вынесем его на рассмотрение. Сдвиги здесь также намечаются. Разрабатывается стандарт. Думаем внести оценочный коэффициент. Ведь пока мы только наказываем за нарушения техники безопасности, а какого-то материального стимула для поднятия ее на высокий уровень пока нет. Здесь тоже ищем новые резервы.

КОРР.: Насколько я понял, Михаил Иванович, дел впереди много?

М. И. ПЕРЕВЫШИН: Да. Статья, о которой мы ведем разговор, называлась «Вперед работы много...». И на сегодня работы не убавилось, а скорее наоборот. Так что вопросов, которые нам необходимо решать, действительно много. Мы не обольщаемся достигнутым, а критически оценивая состояние дел, считаем, что перестройка коснулась пока не всех сфер нашей деятельности, не всех коллективов. Помочь в этом, я если возникнет необходимость, и строго спросить с нерадивых. — в этом наша задача

Беседу вел В. СТРАШНОВ.



ДОВЕРЕН ВАЖНЫЙ УЧАСТОК

Коллектив участка М. Х. Аджиева из строительного управления-11 треста Нефтеюганскгазстрой успешно справился с августовским планом, выполнив объем строительно-монтажных работ на 103 процента.

Строители работают на компрессорной станции Правдинского месторождения. Сегодня этот объект — один из важнейших для СУ-11. Намечено завершить здесь работы до конца нынешнего месяца.

Мы стараемся, как можно лучше, — подчеркнул В. Ф. Лойко, начальник управления, — выполнить свои обязанности генерального подрядчика. Главное — вовремя предоставить фронт работ другим подрядным строительным подразделениям. Тем не менее постоянно сталкиваемся с фактами неудовлетворительной поставки оборудования со стороны заказчика — Южно-Балыкского газоперерабатывающего завода. К примеру, на таком важном объекте, как котельная, до сих пор не сдан ни один котел под опрессовку. Подобная неразворотливость заказчика значительно сдерживает производство строительно-монтажных работ.

Но как бы там ни было, строители настроены по-боевому. Тем задают коммунисты. Среди них плотник-бетонщик Р. Г. Галиханов из бригады Л. Ф. Кнапки.

Молодой коммунист отличается добросовестностью, исполнительностью. Возглавляя совет полевого городка, много времени отдает решению вопросов по улучшению бытовых условий строителей, живущих в городке. Коммунисты избрали его партгрупоргом, тем самым доверив ему важнейший участок партийной работы в низовом звене.

В. ХУДАЙБЕРГАНОВ.

НА СНИМКЕ: коммунист Р. Г. Галиханов, плотник-бетонщик СУ-11 треста Нефтеюганскгазстрой.

Фото В. ПЕТРОВА.

Вспомогательный участок М. Х. Аджиева из строительного управления-11 треста Нефтеюганскгазстрой успешно справился с августовским планом, выполнив объем строительно-монтажных работ на 103 процента.

Строители работают на компрессорной станции Правдинского месторождения. Сегодня этот объект — один из важнейших для СУ-11. Намечено завершить здесь работы до конца нынешнего месяца.

Мы стараемся, как можно лучше, — подчеркнул В. Ф. Лойко, начальник управления, — выполнить свои обязанности генерального подрядчика. Главное — вовремя предоставить фронт работ другим подрядным строительным подразделениям. Тем не менее постоянно сталкиваемся с фактами неудовлетворительной поставки оборудования со стороны заказчика — Южно-Балыкского газоперерабатывающего завода. К примеру, на таком важном объекте, как котельная, до сих пор не сдан ни один котел под опрессовку. Подобная неразворотливость заказчика значительно сдерживает производство строительно-монтажных работ.

Но как бы там ни было, строители настроены по-боевому. Тем задают коммунисты. Среди них плотник-бетонщик Р. Г. Галиханов из бригады Л. Ф. Кнапки.

Молодой коммунист отличается добросовестностью, исполнительностью. Возглавляя совет полевого городка, много времени отдает решению вопросов по улучшению бытовых условий строителей, живущих в городке. Коммунисты избрали его партгрупоргом, тем самым доверив ему важнейший участок партийной работы в низовом звене.

В. ХУДАЙБЕРГАНОВ.

НА СНИМКЕ: коммунист Р. Г. Галиханов, плотник-бетонщик СУ-11 треста Нефтеюганскгазстрой.

Вспомогательный участок М. Х. Аджиева из строительного управления-11 треста Нефтеюганскгазстрой успешно справился с августовским планом, выполнив объем строительно-монтажных работ на 103 процента.

Строители работают на компрессорной станции Правдинского месторождения. Сегодня этот объект — один из важнейших для СУ-11. Намечено завершить здесь работы до конца нынешнего месяца.

Мы стараемся, как можно лучше, — подчеркнул В. Ф. Лойко, начальник управления, — выполнить свои обязанности генерального подрядчика. Главное — вовремя предоставить фронт работ другим подрядным строительным подразделениям. Тем не менее постоянно сталкиваемся с фактами неудовлетворительной поставки оборудования со стороны заказчика — Южно-Балыкского газоперерабатывающего завода. К примеру, на таком важном объекте, как котельная, до сих пор не сдан ни один котел под опрессовку. Подобная неразворотливость заказчика значительно сдерживает производство строительно-монтажных работ.

Но как бы там ни было, строители настроены по-боевому. Тем задают коммунисты. Среди них плотник-бетонщик Р. Г. Галиханов из бригады Л. Ф. Кнапки.

Молодой коммунист отличается добросовестностью, исполнительностью. Возглавляя совет полевого городка, много времени отдает решению вопросов по улучшению бытовых условий строителей, живущих в городке. Коммунисты избрали его партгрупоргом, тем самым доверив ему важнейший участок партийной работы в низовом звене.

Время добрых перемен

В решающей роли кадров еще раз убедились партийная организация Сенненского района Витебской области, где взяли курс на замену руководителей с отсталым образом мышления. Некоторые из засидевшихся на ответственных должностях и сами видели, что не справляются с работой, просили их освободить. Однако прежнее руководство района расценивало эти заявления как попытки «облегчить себе жизнь» и выдвигать молодежь не спешило.

Какой-то он несерьезный — все время улыбается, — так охарактеризовали в свое время в райкоме партии молодого главного агронома колхоза, в котором каждый год получали хороший урожай, были с кормами. И, несмотря на то, что агроном по деловым качествам перерос руководителя хозяйства, занимался заочно в аспирантуре, ходу ему не давали.

Еще бы немного, и я ушел бы из родного колхоза, — говорит он сегодня, — работать становилось все труднее, потому что мои предложения о внедрении в производство новшеств встречались чуть ли не в штыки.

Помог новый первый секретарь райкома партии, предложивший Александру Барышеву самостоятельную работу — возглавить откормочный совхоз «Яново», который ощущал в последнее время нехватку кормов. И, несмотря на то, что молодой директор работает только с весны, в хозяйстве сумели сделать богаче районы скота, вдвое больше прошлогоднего заготовили фуража на зиму. Возросли надои молока, привесы на откорме.

Вместо запятнавших себя неприглядными делами, безынициативных, инертных руководителей выдвигаются молодые, проверенные практикой специалисты. Например, прежде, чем стать директором совхоза, Н. Лесников и В. Бутвиловский по несколько лет проработали в ранее отстававших, а теперь окрепших колхозах. Многие нынешние руководители прошли выучку у опытных вожаков сельскохозяйственного производства. И, несмотря на то, что досталось им в основном незавидное наследство, первые успехи налицо. После трудной зимовки сенненцам удалось значительно повысить продуктивность скота, в результате впервые за несколько лет, причем досрочно, был выполнен полугодовой план продажи животноводческой продукции. Район, являющийся одной из крупнейших в области поставщиков льноволокна, держит первенство на уборке долгуна, успешно ведет продажу государству зерна.

П. ПОБОКО, корр. ТАСС.

Т. МАТВЕЕВА.

СТОЛКНОВЕНИЕ

Обращение в редакцию

МАШИНИСТА ТЯЖЕЛОГО ГРЕЙДЕРА РЕМОНТНО-СТРОИТЕЛЬНОГО УПРАВЛЕНИЯ № 3 ТРЕСТА ЮГАНСКРЕМСТРОЙ В. П. ПИЛИПЧЕНКОВА:

— То, что в этом году содержанием городских дорог стало заниматься наше РСУ-3, вы знаете — газета писала об этом. («Почему автобусы не летают», № 46, 9 апреля т. г. — прим. ред.). Поэтому УМР треста Юганскнефтедорстроймонтаж передало РСУ часть дорожной спецтехники. Я не знаю, как уж эта передача была организована, контролировал ли ее кто-нибудь из объединения, но только технику ремонтники получили — «оторви да брось».

Я работал в другой организации, а в РСУ меня пригласили на тяжелый грейдер. Согласился, перешел... Показали мне его — я и обомлел: мой же, родимый! Я на нем еще десять лет назад в Увате работал.

Ну, завел я своего «пенсионера» и, ей-богу, чуть не оглох от шума-грома в тех местах, где ничему греметь не положено. Ладно, «подшаманил» не-

много агрегат, выехал, работаю... Решил поинтересоваться в ОТиЗе насчет оплаты. Назвали мне часовую тарифную ставку намного ниже той, какая применялась для машиниста тяжелого грейдера в том же УМР Дорстройремонта: Сказал об этом начальнику отдела, а те в ответ: «Ничего не знаю, у меня на этот счет никаких указаний нет».

Обратился я к начальнику управления А. М. Парфенову, тот дал команду ОТиЗу разобраться. Разобрались, выяснили, что я прав.

Но тут — новая загвоздка. Недолго проскрипел мой грейдер по городским дорогам — сломался. Покопался я в нем, вижу — старые не восстановишь, нужны запчасти. Пошел к механикам за ними, а они руками разводят: «Откуда. Панфилович! Глянь, в складе — шаром покати. Гайку, шайбу, болт — это мы еще найдем. А все другое сам ищи».

Ну, ребята знакомые есть — пошел к ним. Кто что — дали. Не бесплатно, известное дело. Где они взяли! Ну неужели не понятно?

Занимаюсь я, значит, ремонтом. Все сам: части достая за свои кровные, собираю, ставлю... И опять оплатой интересуюсь. В ОТиЗе говорят: «На разряд тариф на ремонт ниже. Не устраивает? А у нас инструкция». Механики успокаивают: «Раз ты все сам сделал, мы тебя на это время зачислим в бригаду слесарей». Я согласился, но оказалось — нельзя: той инструкцией порядок оплаты ремонта определен. Да и на бригадном подряде слесари, они против «лишнего рта».

Вот и помогите разобраться, почему так получается: техника старая — не моя вина, ремонтирую, стараюсь, больше, чем когда дороги грейдирую, устаю, расходы несую... И меня же еще и зарплатой наказывают.

Она, эта инструкция, как, видимо, и любая другая, рассчитана на условия, если и не идеальные, то близкие к ним: машина на ремонт ста-

вится в теплый бокс, на нее «кнаваливается» бригада слесарей, снабженных всем необходимым... А у нас-то совсем другое. По-

этому, я считаю, такие нормативные акты должны быть гибче, должны лучше учитывать реальное положение вещей.

Решительно против

ЛИЧНОГО МНЕНИЯ ТАТЬЯНЫ ГЕОРГИЕВНЫ НАЧАЛЬНИК ОТИЗ ТРЕСТА Н. П. ГОРЕЦКАЯ:

— Есть инструкция — ее надо исполнять. Ни мы, работники треста, ни соответствующие службы объединения что-либо изменить тут не в силах. Поэтому я считаю, что

все эти разговоры «скруг оплаты ремонтных работ совершенно беспочвенны. Нет, нет!». Никакие принципы социальной справедливости не нарушаются. Наоборот, такая

форма оплаты стимулирует темпы и качество ремонта. Если платить машинисту тот же тариф, что и при работе на линии, он вообще с базы не выйдет.

Необходимое пояснение

НАШЕГО КОРРЕСПОНДЕНТА

— Каждое из приведенных мной высказываний свидетельствует об, увы, типичном явлении: произошло столкновение инструкции с реалиями жизни. Сейчас выигрывает инструкция, а надежде остается человек, и давайте рассмотрим сложившееся положение подробнее.

В рассказах В. П. Пилипченкова и А. М. Парфенова о состоянии той дорожной техники, какую передало УМР Юганскнефтедорстроймонтаж РСУ-3, нет ступенчатости красок. Даже сейчас, полгода спустя, в течение которого участок механизации ремонтноуправления многое сделал по приведению ее в сколько-нибудь божеский вид и относительно рабочее состояние, выглядит эта машина беспорядочным кандидатом на отправку в металлолом. Тем, кто с этим не согласен, могу посоветовать съездить на участок и полюбоваться, например, на шинкороторный снегоочиститель на базе трактора ДТ-75 (инв. № 307).

Поэтому надо признать, что довольно рискованный, или самоотверженный, или кому-ка может показаться, — шаг сделали В. П. Пилипченков и его коллеги, согласившись на этих машинах работать. Да, конечно, они знали, чего и сейчас не отрицают, что придется повозиться, прежде чем доведут их «до ума». Но не знали и не могли знать рабочие, что делать это им придется практически самим и, это тоже надо признать, за свой счет. В какие бы облаченные формулировки мы ни обле-

кали доставание запчастей «у знакомых ребят», суть не изменится: поощряется воровство частей, поскольку есть спрос.

— Но его же (механизатора) никто не заставляет покупать части! — реакция Н. И. Горецкой на положение дел. — Нет их — жди, когда будут. Заставляет, Нина Петровна, заставляет! Тот самый пункт 3 Положения об оплате труда механизаторов на ремонте. Рабочий по законам самой конкретной экономики прикидывает: если ждать, когда ему что-то дадут, то он потеряет значительно больше...

И потом — чего ждать-то? Запчастей нет, заявки на них управление транспорта и спецтехники (УТТ СТ) объединения даже и не приняло. А если и примет? «Ходокам» от треста Юганскремстрой в управлении разъяснили, что дадут частей на 6 тысяч рублей. Что это за «поставки» — ясно: коробка перемены передач к грейдеру 2 тысячи стоит. Берете, товарищ из РСУ-3, три коробки! Остальное — ждите еще годик.

Согласитесь: что-то здесь с инструкцией «не того»... Не по своей воле механизатор вынужден возиться с «хвостом» машины, в интересах родного управления — в производственных интересах — буквально реставрировать ее. И родное же предприятие его вынуждено (по инструкции) наказывать рублем.

Все, с кем я беседовал в ходе разбора этой конфликтной ситуации, согласились с тем, что инст-

рукция далека от действительности, что она способна принести даже вред. Так, помучившись с такой техникой, механизатор может просто уволиться, и проблемой будет найти на его место другого: «реклама» свое дело делает. В жизни это значит, что оставшийся бесхозным, тот же грейдер будет растащен на запчасти. Слесари отремонтируют!

— Долго стоял я нас под забором один разваленный грейдер, потом приняли на него машиниста, и он его отремонтировал, — иллюстрирует действительность примером начальник участка механизации РСУ-3 Ф. З. Набуллин.

Но просто ставить под сомнение инструкцию, очевидно, мало — надо с ней бороться. Ясно, что руководителям, специалистам РСУ-3 и даже все-го треста Юганскремстрой эта ноша не по плечу. Да и почему только им нужна борьба с инструкцией? Ведь нет у нас в объединении такого автотранспортного или механизированного предприятия, которое не решало бы те же проблемы. И не благодаря ли пункту 3 инструкции процветает своеобразный «черный рынок» запчастей?

На мой взгляд, УТТ СТ объединения на основе тщательного анализа состояния техники и ремонтной базы надо выступить инициатором пересмотра явно нежизненного положения. Это соответствовало бы и духу времени, и требованиям экономики.

А. ТЕРЕХИН.

Развитие темы

В РАССКАЗЕ НАЧАЛЬНИКА РСУ-3 А. М. ПАРФЕНОВА:

— Правду вам говорил механизатор. Рабочие мучаются, мы, руководители — и управления, и треста — мыкаемся, но, похоже, никому до наших бед дела нет.

Подробнее? Что ж... В конце декабря прошлого года вышел приказ по объединению, которым внутригородские дороги переданы на содержание нам. Чем это мотивировано, — не знаю. Может быть, тем, что трест Юганскнефтедорстроймонтаж далеко не ударно строил зимники, не очень хорошо содержал внутрипромысловые дороги. Вот и решили его частично разгрузить. Мое мнение на этот счет? Но это только мое... Напрасно это сделали. Занимался этим специализированный трест, у которого набор нужной техники, более широкие возможности маневра всеми ресурсами...

Ну, какая же разгрузка получилась, если нас не имеющимися средствами обязали следить за дорогами, а принять технику от тех же дорстройремонтников. Какой же они постарались под эту «ро-

форму» нам металлолом сплавить! Если какая-то машина была здесь, на базе УМР, ее кое-как доводили до такого состояния, при котором она могла за ворота выйти Считалось, что на ходу — принимай. А то, что она от ворот уже самоходом ни в жизнь не пойдет — это «старальцев» из УМР не касалось. Хуже некуда? Если бы... Бывало, говорят нам, что такой-то грейдер в Мамонтове или Пойковском — поезжайте, берите. Едем и обнаруживаем, извините, черт знает что.

Сколько могли, мы отбояривались от приема такогохлама, но последовал окрик из объединения. И мы подчинились. Так что, если тот старичок-грейдер, на котором Владимир Панфилович работает, еще можно на ход поставить, то, будем считать, Пилипченкову повезло. Есть такие «машины», что вся их работа — на балансе нашего управления числится.

Добро бы еще трест, его УМР вместе с такой техникой и фонды на запчасти передали. Так ведь

нет! На этот год они все выбрали, нам только шайбочки предложили.

Как же не жаловались! Я, например, уже все уши насчет этой техники, ее ремонта, запчастей прожужжал руководству треста. Что? А — ничего не меняется. Нет у меня претензий к управляющему А. Е. Немилкову. Знаю, что и он переживает то, что получилось, что стучится он в двери руководителей объединения, но... Зам. генерального директора В. А. Пулков мог бы призвать к порядку тех, кто нам спихивал груды железа вместо машин, но он нас же обвинил в волюнтаризме с приемкой во всеуслышание (ответ на корреспонденцию «Почему автобусы не летают?», № 73 от 17 мая т. г.).

Теперь об оплате. Не готовым оказался наш ОТиЗ к правильному применению тарифа. Сами его работники не знали, ни с кем не проконсультировались... Тот промах исправили, а вот что там с оплатой труда механизаторов по ремонту техники — точно не знаю. Выясним.

Комментарий редакции

— Принимая выводы нашего корреспондента, редакция одновременно обращает внимание на то главное, что привело к острому столкновению инструкции с практикой. Оно — в рассказе А. М. Парфенова о том, в какое положение было поставлено ремонтноуправление № 3 в связи с передачей ему на содержание городских дорог. Само это решение, процесс передачи дорожной техники, когда в состав комиссии не включили даже начальника РСУ-3, а главного инженер Н. И. Велигуров принимал только сами дороги, но не технику, весьма похоже на извращение от обызв. И уж никак не продиктовано заботой об улучшении дорог.

Еще весной в упоминавшейся корреспонденции «Почему автобусы не летают?» газета ставила под сомнение целесообразность этого решения. Зам. генерального директора объединения В. А. Пулков тогда заверил горо-

жан, что все будет хорошо. Возможно, что так бы и было, если бы Вячеслав Альбертович подкрепил эти слова конкретными делами. А этого не произошло.

В. А. Пулков может возразить, что-де РСУ-3 выделены четыре новых КраЗы, новый средний грейдер. Да, выделены. Но одновременно с приходом КраЗов ремонтноуправлению «обрубили» возможность давать заявку на машины в другие предприятия. А этих, новых, мало. Так что раньше на вывозке снега работало до семи машин, и то не справлялись, а теперь будут те самые четыре. И нельзя же принимать как проявление подлинной заботы — один новый грейдер на двадцать единиц «вторчермета», которые волевым порядком навязал трест Юганскнефтедорстройремонт РСУ-3 с помощью объединения.

Передав дороги ремонтноуправлению, руководители соответствующих

служб объединения не позаботились о снабжении его «мелочевкой»: краской для разметки улиц (приходится переходить типа «завра» обозначать такой краской, которая смывается легким дождиком и липнет к ногам). ГАИ требуют установку знаков, но РСУ-3 их не из чего делать — жести даже нет, ее приходится начальнику участка А. С. АLEXИНУ искать на... городской свалке.

Давно назрел вопрос об установке на перекрестках светофоров. Ими тоже должно заниматься РСУ-3, но там нет ни одного специалиста. А почему бы объединению с помощью горисполкома не привлечь к этой работе Сургутский участок Спецэлектромонтажа?

Как видно из всего сказанного, за обращением в редакцию, на первый взгляд, по сугубо личному поводу механизатора В. П. Пилипченкова скрывается много важных проблем.

Краткая консультация

НОРМИРОВЩИКА ОТДЕЛА ТРУДА И ЗАРПЛАТЫ РСУ-3 Л. Г. БЕРЕЗКО:

— Жалуются, что на ремонте тарифная ставка на разряд ниже? Да это же правильно! Вот положение, которое мы приняли на основании инструкции Госкомтруда и ВЦСПС от 1972 года. Согласно пункту 3 мы и оплачиваем ремонтные работы.

Я считаю, что тут все

справедливо. Сам механизатор технику ремонтировать не обязан, это делают слесари, а он только контролирует. И вообще, по положению должно быть так: сломалась машина — водителю или машинисту предоставляется другая, а ту ремонтируют слесари. Ну, я не знаю,

есть ли у нас в управлении такая возможность. А бригада слесарей есть.

С запчастями? Говорят, плохо. Конечно, если тот же Пилипченков сам достает запчасти, сам ремонтирует грейдер, то с оплатой вроде как-то несправедливо получается. Но что мы можем сделать?

Личное мнение,

ОСНОВАННОЕ НА ОПЫТЕ РАБОТЫ, ИНЖЕНЕРА ОТИЗ ТРЕСТА ЮГАНСКРЕМСТРОЙ Т. Г. НЕВМЕРЖИЦКОЙ:

— То, что зарплата машинисту, занимающемуся ремонтом грейдера, начисляется правильно — бесспорно. Издатели ин-

струкции руководствовались, скорее всего, тем соображением, что если оплачивать ремонт так же, как и производительно-

ный труд, то у рабочего не будет стимула поскорее этот ремонт закончить.

ЛИТЕРАТУРНАЯ СТРАНИЦА

РАССКАЗ

К. ГОЧАГ-ОГЛЫ.

Дерево моего детства

Красивые, с бархатистой кожей, сочные плоды этого дерева напротив нашего дома были величиной с куриное яйцо. Наши односельчане не переставали удивляться:

— Чудо природы, подарок судьбы! Ну и ветрет же тебе, Гочаг! Мир твоему дому, счастья, благополучия твоей семье.

Летом мы сажались прямо под абрикосину, расстилали покрывала и тут же пили густой ароматный чай. Чай цвета петушиного гребешка. Порой от малейшего дуновения ветра, прямо на наш «стол» падал спелый плод.

И мы, восемь братьев, наперегонки кидались к нему. Кто всех ловчее, тот и съест.

Часто к нам приходили соседи. Приходили с большими пустыми ведрами.

— Слушай, Гочаг, — обращались они к моему отцу. — Разрешите набрать фруктов. Уж больно хороши! Сын-студент приехал домой, хочет в город хозяйке квартиры гостиницы отвезти. Так что — можно?

Конечно, можно! Этим и другим пришедшим, отец никогда не отказывал. Еще, бывало, и меня, как одного из самых шустрых, пошлет:

— Полежай! Потряси ветки.

Я изо всех сил тряс, и фрукты, как град, сыпались на землю. Так из года в год всем селом мы весело собирали урожай с щедрого дерева. И мы, дети, воспринимали это, как должное: тем, чем богат, человек всегда должен делиться с другими.

Наше дерево было не как у всех. На нем были такие заманчивые плоды — крупные и сочные. — А ты к ним, что с ведрами у тебя толпятся, часто за чем-нибудь обращаешься? — однажды, чуть прищурившись, спросил вдруг моего отца старик-сосед. — Часто?

Я не понял тогда этого вопроса. Очень многого я тогда еще не понимал.

Но время, годы, обстоятельства заставили задуматься: некий, и не очень уж добрый смысл в том вопросе был все-таки заключен. Он был, как предостережение.

Я хорошо помню, как люди со словами благодарности клялись в своей готовности выручить отца, когда будет нужно. Клялись. Но что были те слова? Далеко уносил их ветер...

В нашем селении стали появляться незнакомые люди. Они что-то строили, объясняли, что наше старое селение должно превратиться в поселок городского типа. Наше чудо-дерево попало, как говорили, «под план». Здесь должна была проходить теперь дорога.

Пришлось отцу собственноручно срубить абрикосовое дерево. Надо сказать, он почти не горевал. Или просто виду не подавал?

— Велика беда — посадим другое! Вырастет лучше прежнего.

Но так уж случилось, что начались у нашей семье вскорости неприятности — они, как сговорились, шли одна за другой, будто толпились у нашего дома, будто караулили нас на каждом шагу.

Сначала пропало в горах небольшое стадо овец. Старший брат недоглядел, заснул не вовремя. Заболела и пала корова. Частое прихварывал самый маленький братишка Али. Вся извелась мать. Что-то не ладил со своим начальником по работе отец.

Он был гордым человеком, но ему ничего не оставалось делать, как пойти на поклон к соседям. К тем самым. И что же? Ушел он от них, с чем и пришел.

Находили люди оправдания и мотивы своих отказов.



Фото В. ПЕТРОВА.

Ю. НАДТОЧИЙ

ПРОСЁЛОК

Проселочная лесная дорога с мягкими широкими лопушками подорожников. Воздух нагрет, от сосен жарко пахнет расплавленной смолой — живицей. В кустах, в ольховом подросте нежно насаивается варакушка.

Впереди, далеко, играет гармонь. Звук не приближается и не удаляется. Видимо, неизвестный мне гармонист идет по этой же дороге. Я не нагоню его, но мелодия гармонии уже связывает меня с другим человеком той неосознанной связью, которую не объяснить, но она есть и радует так же, как те крупные рубиновые шишечки на пихте.

В. СТРАШНОВ

Надежда

Давно пора надежде погаснуть, надежде умереть, И на висках лишь сединой остаться. Давно пора А я все жду.

ИЗ ЦИКЛА «НАДЕЖДА»

Во сне и наяву — Ведь может в жизни быть не все забвенной! Не днями ожиданием живу — А поминутно, посекундно, помгновечно...

Первая любовь

Девчонка шла по улице, Растрепанные волосы Подставив ветру теплоте, Смеялась звонким голосом.

Прозрачная и чистая, Ответная и верная.

Девчонка шла по улице, Смеялась звонким голосом, Подставив ветру теплоте, Растрепанные волосы.

Смеялись все прохожие, И улыбались лужицы, Смеялось солнце ласково — Смеялось все на улице.

Тебя любить и знать, что все напрасно. За вольные мысли. Какого тут ужаса!

С. ШЕВАКОВ

Нефтеюганцы

Улетаю каждым летом на родные на «юга». Поделюсь большим секретом: снится там река Юган. Снится мой Нефтеюганск мне — Обретенная любовь. Пусть «югами» я облакан, но лечу на север вновь.

Думали, болезнь такая одолела одного? То болезнь, насколько знаю, поколенья моего! Боевое поколенья без войны, раздоров, драг. Нас влечет одно стремление — строить свой Нефтеюганск!

Цветы

Как славно: в Нефтеюганске, в краю приполярном, цветы! Какого энтузиазма прекрасные это следы! Узнал я: впервые учитель у школы взлелеял цветок. Цветок дал потомство. Смотрите: цветов уж в Юганске поток! Цветы в центре города, площадь, в кольце из петуний и астр.

Шагаем мы молодо — больше не надо других богатств! Дня напряжение снимут цветы, увлекут в мечты. Я в лето несу и в зиму цветы, цветы, цветы! Пусть коротко время летнее, но радостью светится взор. Солнечное вдохновение взрывает цветов костер. Будто бы Крымом облакан, цветов тепло берегу. Не верьте, что Нефтеюганск мой купается в вечном снегу!

Очарованный косарь

Стелились травы за кустами, как ворс примятого ковра. Косарь с седыми волосами светился искрами добра. Косилки луг давно подстригли, косарь дообочь обходил, и по былинкам, что поникли, косяю старую водил. Вот он дошел до края леса, И замер. Что за чудо здесь? Спят маки, чуть головки свеся.

Молчит косарь, отдавшись весь очарованью яркой нови. Решенье тут же родилось: Нет! Не прольет он маков крови! Ее достаточно лилось...

Гонимар немера перечисляется в Советский фонд мира.

Редактор Ю. Я. КОНДРЮКОВ.



Фото В. ДРОНКИНА.

НАШ АДРЕС: 626430 г. Нефтеюганск, 3 мкр., д. 21 Редакция работает с 8 до 17 часов

ТЕЛЕФОНЫ: редактор и приемная — 2-36-41, зам. редактора — 2-37-96, секретариат, отдел новостей — 2-37-02, отдел партийной жизни — 2-37-84, отдел экономики — 2-30-61, отдел культуры, быта и писем — 2-38-90, корректор — 2-36-08, фотолаборатория — 2-26-68, бухгалтерия — 2-39-92, типография — 2-19-94.

Высокая печать Объем 1 п. л. Тираж 17014 Заказ № 8234.