

НЕФТЕЮГАНСКИЙ РАБОЧИЙ

ОРГАН НЕФТЕЮГАНСКОГО ГОРКОМА КПСС, ГОРОДСКОГО И РАЙОННОГО
СОВЕТОВ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ ТЮМЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

1988 год

8

АПРЕЛЯ

ПЯТНИЦА

№ 68 (2676)

ИЗДАЕТСЯ
С 1 МАЯ 1972 Г.

ЦЕНА 3 КОП.

На трибуну пленума горкома

ШКОЛЬНАЯ ДЕМОКРАТИЯ

Февральский (1988 г.) Пленум ЦК КПСС остро поставил вопросы кардинальных изменений в управлении народным образованием. Отказ от командных методов означает повышение самостоятельности и ответственности педагогических коллективов, каждого учителя. Пусть сложно и небезболезненно, но процесс демократизации идет и в наших школах. На полном доверии в городе работают 115 педагогов и весь коллектив школы № 5. Большинство педагогических коллективов сами определили резерв руководящих кадров, который более активно и оперативно включается в решение управленческих задач. В педагогические советы школ введены учащиеся, родители и представители базовых предприятий. Постепенно меняется система инспектирования, она почти не нарушает обычного режима работы не нарушает коллектив. В одной из школ готовятся первые выборы директора и завучей.

Развиваются и все шире внедряются идеи педагогики сотрудничества, принципы самоуправления. Но эти шаги еще очень робки. Здесь много опасений, ожиданий, мало решительных действий. В этом, видимо, виновата приверженность к инструкции, приказу сверху. Поэтому не во всех школах ребята присутствуют на педсоветах, принимают участие в решении актуальных задач. Пока это делается волевым порядком.

Не все руководители учебных заведений выступают с отчетами перед коллективами учителей, родителями на базовых предприятиях. По-старому проводят аттестацию в школах №№ 3, 6, 8. А в этих вопросах пора выходить на новые позиции. Не изжит менделеевский стиль во взаимоотношениях директоров с учителями и учителей, в свою очередь, с учениками, родителями. Это порождает конфликтные ситуации, жалобы во все инстанции, в том числе и в редакцию газеты. Грубость, окрики, несправедливость и неправильное воспитание — несовместимы. Поэтому взаимоотношения педагогов друг с другом и с детьми должны строиться только на принципах уважения, доверия, разумной требовательности.

К сожалению, в повседневной практике пока еще мы далеки от этого. Не потому ли слишком острожны в школах с детским самоуправлением? Сегодня нельзя назвать ни одну школу, в которой дети чувствовали бы себя хозяевами, полноправными членами коллектива. Ко всем этим вопросам учителям, директорам, руководителям народного образования надо подходить с новой меркой, по-новому их осмысливать. Ведь учитель, классный руководитель только тогда добьется успеха в работе, когда сумеет создать из класса здоровый коллектив на основе самоуправления. Ребята делают с подъемом, творчески то, что рождено прежде всего их инициативой.

Конечно, на ниве школьной демократии пробиваются только первые, чрезвычайно хрупкие ростки. Но и они предвестники серьезных перемен в народном образовании. Сегодня здесь проблем накопилось немало, и надо прямо сказать, что без их решения обществу не набрать высоких темпов развития. Залогом же решения этих проблем, гарантией перестройки школы может стать только демократия, только гласность, только уважение и доверие к личности педагога и ученика.

К сожалению, всего этого в наших школах еще явно не хватает. Как показала пресс-конференция для журналистов, даже не все руководители школ отчетливо понимают, что демократизация — это политика сегодняшнего дня, что без демократических методов работы нельзя увлечь педагогов, учеников, родителей на глубокое преобразование, на творческое сотрудничество. В одном из своих выступлений Генеральный секретарь ЦК КПСС М. С. Горбачев отметил, что мы много потеряли и продолжаем терять от того, что не смогли в полной мере расковать инициативу, творчество, самостоятельность людей. Именно в этом самая большая, самая трудная, но и самая важная задача перестройки. В решение ее сегодня без превращения, упираться все. И потому у школы без демократии будущего нет.



НА СНИМКЕ: ветеран труда, старший мастер цеха технического обслуживания Нефтеюганского автотранспортного предприятия № 1 Виктор Константинович Катрашев. Знающий специалист особое внимание уделяет работе среди начинающих свой жизненный путь молодых людей, наставничеству. Фото С. ШАДЕНКО.

XIX Всесоюзной посвящается

Подряд — делу помощник

Напряженные социальные обязательства принял на третий год пятилетки коллектив СУ-11 треста Нефтеюганскгазстрой. Слово свое строители держат твердо.

С перевыполнением завершен план первого квартала. По генподряду строительно-монтажных работ сделано на 2 млн.

538 тысяч рублей, собственными силами — на 981 тысячу рублей (годовое задание управления выглядит соответственно: 8 млн. 575 тысяч рублей СМР и 3 млн. 606 тысяч).

К концу апреля рабочей комиссией будет предъявлена строящаяся ДНС Приобского нефтяного месторождения. А на днях

члены комиссии посетят КНС-13 на Восточно-Сургутском месторождении, которая практически завершена. Ее, как и КНС-7 (тоже пусковой объект года), сооружает ударными темпами бригада А. И. Варжеленко.

С первого марта строители трудятся по безарядной системе оплаты труда. Коллективный подряд, на который СУ-11 перешло в начале года, оправдывает себя полностью.

Н. ТАЯГИН.

35 новых стволов

Около 90 тысяч сверхплавовых метров проходки записали на свой счет с начала года буровики объединения Юганскнефтегаз. Тем самым успешно выполняются обязательства, принятые к XIX Всесоюзной партийной конференции. За счет ускорения проходками региона до-

полнительно построено 35 новых нефтяных стволов.

В новых условиях хозяйствования большое значение приобретают потенциальные возможности буровых бригад. Это соблюдение трудовой и технологической дисциплины, что, в конечном счете, дает прибавку в метрах проходки, сокращение времени на подготовительную работу, ускорение переез-

да с объекта на объект. Пока лучше других используют свои резервы бригады Нефтеюганского управления буровых работ № 2, на счету которых почти 30 тысяч метров проходки сверх плана.

Среди же бригад объединения Юганскнефтегаз, соревнующихся за достижение максимальной проходки, по-прежнему лидирует коллектив мастера Урала Сайфутдинова из Салымского УБР. На днях он перешагнул рубеж в 27 тысяч метров горных пород.

Для автолюбителей

И двух дней не пролежали на прилавках магазина резинотехнические изделия для автомобиля «Жигули», изготовленные работниками участка внедрения новой тех-

ники и технологии СУБР. Сейчас коллектив участка под руководством А. В. Луговского освоил выпуск из отходов трех наименований РТИ. При заказе на год выпустить

и реализовать товаров народного потребления на 2 тысячи рублей их за первый квартал реализовано на 600 рублей. Кроме уже освоенных, работники участка могут выпустить еще три-четыре наименования РТИ.

ЛЕНИНСКОМУ КОМСОМОЛУ — 70 ЛЕТ

ВЫЗОВ ПРИНЯТ

В комсомольско-молодежных низовых автотранспортных подразделениях объединения Юганскнефтегаз не осталась без внимания инициатива бригады имени 50-летия Стахановского движения, руководит которой В. Красный, из автобазы № 105 треста Нижневартовскдорстрой.

Подробнее о ней наш корреспондент попросил рассказать секретаря комитета комсомола объединения П. Колесника.

— Инициатива наших соседей — нижевартовцы предлагают организовать окружное социалистическое соревнование на «Приз вызова» среди комсомольско-молодежных коллективов автомобильного транспорта, посвященное 70-летию Ленинского комсомола. Она была одобрена окружным комитетом ВЛКСМ, а мы, в свою очередь, рекомендовали поддержать ее нашим автомобилистам.

— И откликнулся кто-нибудь?

— Да, Первыми это сделали звенья Игоря Довгий и Анатолия Белкина из треста Юганскнефтегазспецстрой, Олега Тагильцева из треста Юганскнефтедорстройремонт и бригады Нефтеюганских управлений технологического транспорта №№ 1 и 2.

— Какие показатели учитываются в «Призе вызова»?

— Надо сказать, что соревнование проходит с 1 апреля по 30 сентября 1988 года. Промежуточные итоги подводятся к 1 августа, завершающие — к 29 октября. Кроме общественно-политической характеристики, будут учитываться валовой доход бригады, полученная прибыль, экономия горючесмазочных материалов. Добавлю, что коллективы, допустившие нарушения трудовой и общественной дисциплины, дорожно-транспортные происшествия, исключаются из соревнования.

— Желательно, чтобы у нас таких не было... А что ждет победителей?

— Автомашина «Жигули», которая будет вне очереди продана коллективу-победителю. Остальные же призы награждаются памятными вымпелами окружного ВЛКСМ, путевками по линии Бюро международного молодежного туризма «Спутник» с оплатой 70 процентов их стоимости. Думаю, победа станет делом чести юганских автомобилистов.

ЗАПИСАЛ
А. ГИННО.

Заметки с сессии райисполкома

Каждой семье — квартиру

Как мы уже сообщали, состоялась IV сессия районного Совета народных депутатов XX созыва.

Программа «Жилье-2000»

Именно этот документ явился итогом коллективного обсуждения вопроса о дополнительных мерах по ускорению жилищного строительства в районе в свете требований XXVII съезда КПСС. Программа представляет собой расчетную потребность в квартирах и индивидуальных жилых домах, необходимых для обеспечения каждой семьи отдельным жильем. Чтобы достичь этой цели, необходимо построить за оставшиеся годы 761 тыс. кв. метров жилой площади, т. е. 38 тысяч квартир и более одной тысячи индивидуальных домов. Много это или мало? Судите сами. На 1 января

нынешнего года весь жилой фонд района составил 538 тысяч кв. метров. Средняя обеспеченность жильем достигает всего лишь 65 проц., а в отдельных населенных пунктах района она гораздо ниже. Вот зримый и печальный итог недалекой социальной политики при освоении юганских недр, когда забота о мерах по добыче и транспортировке сырья отодвигалась на задний план все другие вопросы.

Правда, в последние три года нормативная обеспеченность на одного жителя увеличилась на три процента, но это, как говорится, капля в море.

На ней рассмотрен самый актуальный вопрос, волнующий каждого жителя района.

«хозяйственную» распорядительность иначе, как гололотапством, не назовешь. И такие примеры не единичны.

Одной из причин неритмичной работы строительных организаций является их зависимость от поставки строительных конструкций и деталей домов. В настоящее время 80 процентов жилья строится из сборных железобетонных конструкций и деревянных панелей, завозимых из других областей страны. И в то же время мы все никак не можем повернуться лицом к развитию собственных баз стройиндустрии. Оно значительно отстает от роста объема СМР. Так, за 1987 год на сооружение объектов стройиндустрии освоено лишь 6 млн. рублей.

В районе отсутствует единая база строительной индустрии. Мощности отдельных предприятий размещены неравномерно, фондоотдача их остается низкой. Отсутствие базы стройиндустрии сдерживает экономическое и социальное развитие рабочих поселков района, приводит к нерациональным перевозкам деталей домов, срывам планов жилищного строительства. Генплан районных организаций и заказчикам необходимо предметно рассмотреть возможность незамедлительного создания в 1988-95 годах предприятий домостроения мощностью до 100 тыс. кв. м общей площади в год, с производством изделий ограниченной номенклатуры.

К созданию базы домостроения следует широко привлечь коллективы МЖК, имея в виду организацию на их основе самостоятельных строительных подразделений. К изготовлению нестандартного оборудования нужно привлечь местные предприятия, такие возможности у них имеются. Для успешного решения жилищной проблемы в ближайшее время необходимо добиться такой мощности предприятий и цехов по производству деталей домов, чтобы на одного жителя приходилось не менее 18 кв. метров. База домостроения должна быть создана в ближайшие два-три года, от этого будет зависеть успешное выполнение программы жилищного строительства. Но между тем у нас низкими темпами ведется реконструкция и техническое перевооружение уже существующих мощностей строительных подразделений объединения и треста ЮГС. Недостаточно используется высокопроизводительное оборудование по производству арболитовых и в ЦБПО БО, затягивается перевод предприятий стройиндустрии на многосменный режим работы.

Вопросы ускоренного развития базы стройиндустрии местных строительных материалов должны быть постоянно в центре внимания хозяйственных руководителей исполкомов. Пора уже от словесных обещаний переходить к конкретным делам!

Пути ускорения

На сессии говорилось о том, что есть несколько путей ускоренного решения жилищной проблемы. Они не новые. О них упоминалось уже не раз на всевозможных форумах, в том числе и в нашей газете. Прежде всего это развитие специализированных строительных организаций, базы стройиндустрии, расширение хозяйственного способа строительства, более широкое использование местных строительных материалов. И еще один важный резерв, который используется сегодня еще недостаточно — это развитие строительства индивидуальных жилых домов и кооперативов. Как же на практике реализуются эти возможности предприятиями?

Хозспособ тормозится из-за нехватки строительных материалов, кирпича, арболитов, железобетонных конструкций. Этим способом сооружается лишь десятая часть жилья. В текущем году предприятиями района планируется построить кооперативов более 10 тыс. кв. метров жилья, что значительно ниже областного показателя. Нередко кооператив превращается в долгострой из-за нехватки в снабжении электрооборудованием, сантехническими при-

дозера УМР-2 треста ЮНС, семей рабочих из МССУ и многих других.

В большинстве писем отражается неудовлетворенность решением вопросов обеспечения жильем и отсутствием должной заботы об улучшении жилищных условий на предприятиях, высказываются мнения о развитии индивидуального строительства. Одно из писем начинается такими словами: «Уважаемые товарищи! Получили вашу газету с анкетой, вряд ли это может мне и другим таким же семьям, но я решила ответить на ваши вопросы».

Первое — никакой программы обеспечения жильем в нашем Мамонтовском ССУ нет... И ведь дело таким образом обстоит. На предприятии каждый третий — в списках очередности на получение жилья, а от материалов, представленных в райисполком руководством МССУ за подписью первого руководителя, председателей профкома и совета трудового коллектива, так и веет махровым формализмом. Руководство МССУ, по сути, не видит перспективы решения жилищной проблемы в своем коллективе дальше 1988 года.

Медленно решаются вопросы переселения из малопригодного и ветхого жилья в УМР-2 треста Юганскнефтестрой. Здесь имеются случаи нарушения принципа социальной справедливости при выделении жилья, высказываются претензии о том, что в УМР-2 есть люди, проработавшие в этой организации 10 и более лет, и не обеспеченные до сих пор нормальными жилищными условиями.

Приводимые в списках факты иначе, как бездушное отношение к людям, не назовешь. Иной руководитель, выйдя на трибуну, раздувается от гордости, называя пятизначные цифры по добыче не-

фть, газа. Однако не надо забывать, что, добывая нефть и газ для страны, люди вправе требовать от руководителей создания им нормальных жилищных и социальных условий. Почти на каждом предприятии можно увидеть лозунг «Решения XXVII съезда КПСС — в жизнь!». Как эти решения высшего партийного органа проводят в жизнь на деле коммунисты-руководители тов. Шигапов, Болларенко, если в погоне за выполнением плана забывают о человеке, который этот план делает своими руками? Если получая миллионные прибыли, не находят возможности строительства жилья для членов своего коллектива? В то же время с большим энтузиазмом и энергией возводят которы, административные здания строят собственными силами объекты промышленного назначения.

В решении жилищной проблемы плохо используется возможность увеличения жилого фонда за счет развития строительства индивидуальных домов, особенно в сельской местности. Программой индивидуального строительства по району намечено построить до 1995 года 670 индивидуальных домов общей площадью около 26,5 тыс. кв. метров.

В организации строительства индивидуальных жилых на начальной стадии обязаны принять конкретное участие предприятия и организации города и района. На предприятиях необходимо создавать кооперативы по индивидуальному строительству, оказывать индивидуальным застройщикам транспорт, строительными материалами. Вообще же, надо отметить, что строительство индивидуальных домов на селе не нашло должного развития. Если в рабочем поселке Пойковский за 2 года построено более 60 индивидуальных домов, то в населенных пунктах Чеускинского, Лемпинского, Салымского, Усть-Юганского сельсоветов, вместе взятых, не насчитывается и десятка. При этом жители села годами ждут своей очереди на получение квартир.

Диспропорция

В погоне за квадратными метрами нельзя упускать вопросы комплексности застройки. Совершенство жилой среды — это суммарный итог решения вопросов планировки кварталов и целых микрорайонов, архитектуры зданий и благоустройства территорий. Кварталы в полных сборных жилых домах по своей планировке и уровню комфорта стали значительно лучше, более разнообразны и выразительны фасады зданий. Однако есть одно обстоятельство, которое мешает называть новые микрорайоны пос. Пыть-Ях, Пойковский полностью завершенными и удобными для жизни. Это обстоятельство — некомплексность застройки.

Наблюдается заметная диспропорция между темпами ввода в строй жилых домов и строительством торговых и обслуживающих зданий. Не удивительно, что отсутствие вблизи дома самых необходимых магазинов и предприятий обслуживания резко снижает удовлетворенность удобной кварти-

рой. Причины создавшегося положения известны. Пожалуй, главная из них — чрезмерная ориентация в планировании строительства исключительно только на жилье. А вот за несвоевременный ввод в эксплуатацию объектов торговли, коммунально-бытового назначения спрашивают со строителей не так строго. Результат — отставание в строительстве этих объектов на целую пятилетку, а то и более.

Качество строительства, низкий уровень благоустройства, отсутствие художественного оформления, одностороннее застрое, устаревшие типы домов (особенно деревянных) — все эти отрицательные моменты, подчеркивалось на сессии, не вяжутся с представлением о северном характере поселков. Нужно как можно скорее программы, ориентированные на скорейшее решение социальных вопросов, на устранение сложившейся диспропорции, проводить в жизнь. В. ХУДАЙБЕРГЕНОВ.

По старой колее

Планом 1988 года предусмотрено ввести более 63 тыс. кв. метров жилья, в том числе 40 процентов от общего объема в I полугодии. Но на сегодняшний день уже отмечается значительное отставание. За три месяца всеми строительными предприятиями района сдано всего 3 дома площадью около 2 тыс. кв. м, что составляет немногим более 3 процентов от общего объема. Неоднократно обращалось внимание строительных организаций на ставшую уже хронической практику штурмовщины в последний месяц квартала и расквачку в первые месяцы. Не стала исключением работа строительных организаций и в нынешнем году. Это еще раз говорит о том, что наши уважаемые строители до сих пор еще живут стереотипами, на новое смотрят сквозь щели старого.

В прошлом году из общего объема капвложений всего лишь 6 процентов направлено на жилищное строительство.

И даже несмотря на незначительное выделение средств, не справились с освоением лимита госкапвложений на жилищное строительство предприятия госагропрома, Миннефтепрома, нефтепроводное управление, Южно-Балыкский ГПЗ, дирекция по строительству ж/д линий.

Одной из главных причин этого, как подчеркнул в докладе председатель райисполкома А. В. Судаков, является неравномерность планирования строительства и ввода в эксплуатацию жилья, когда выполнение основных объемов сдвигается на вторую половину года, а то и на его конец, что приводит к срывам. На ритмичность ввода жилья влияют также задержки в выдаче проектно-сметной документации, ее согласовании, открытии финансирования и подготовке строительства. То есть, неполное выполнение своих функций заказчиками. За-

частую строительство ведется без должной организационно-технической подготовки, не укрупняется полностью людьми, строительными механизмами, материалами. Примером этому может служить организация строительства жилья в 3 мкр. «Пионерной» застройке пос. Мамонтово, комплекс «Вахта-400», где готовые коробки жилых домов длительное время простаивают из-за отсутствия должного инженерного обеспечения. Такая же ошибка продолжается и при застройке 5 микрорайона п. Пыть-Ях, где выход на новое строительство сдерживается заказчиком, который не обеспечил энергоснабжение объектов.

Нередко допускаются беспринципность при приеме в эксплуатацию жилых домов, поэтому зачастую они сдаются с серьезными недочетами, что рождает массу жалоб. Нередко допускаются грубые технические нарушения в застройке поселков. Участились случаи принятия самостоятельных, без согласования с проектным институтом, технических решений заказчиком — НГДУ Правдинскнефть (начальник т. Мухаметшин), что приводит к грубым отступлениям от проектной документации. Так, при строительстве магистральных сетей канализации и головной КНС пос. Пойковский принято самостоятельное решение о переносе самостоятельного коллектора хозяйственной канализации. В результате переноса коллектор попал в границу красных линий микрорайона, что категорически запрещено санитарными нормами и СНиП. Мало того, стало невозможным строительство запланированных в составе микрорайона двух 16-квартирных жилых домов, магазина промышленных товаров и перспективного строительства узла связи, так как коллектор попадает под свайные поля этих зданий. Подобную

«Суть коренной перестройки управления экономикой страны — переход от преимущественно административных к экономическим методам руководства на всех уровнях, к управлению интересами и через интересы, к широкой демократизации управ-

ления, всемерной активизации человеческого фактора».

(Материалы июньского (1987 года) Пленума ЦК КПСС)

ВТОРОЙ (или третий?) день бригада требует от администрации СУ-62 объединения Завсибинженергазстрой наведения законности в организации и оплате труда. А к ним она относит: своевременную доставку рабочих на участок и обратно, равную технику топлива, обеспечение горячими завтраками - обедами, во сколько большинство членов бригады проживает в общежитиях.

Шумят, митингует бригада в ущерб рабочему времени: 17 марта на «ее счет» было записано 160 потерянных человеко-часов, 20 марта — 80. (Правда, бригадир Н. В. Веселых внес поправку: за счет работы в выходные эти потери бригада восстановила).

— А еще требуют, — слышу из уст одного из представителей администрации СУ-62, — чтобы их перевели на бригадный подряд... Да дееспособны ли они, ведь коллектива-то в хорошем смысле практически нет. Каждый сам за себя, лишь бы побольше урвать. Им что надо? Любой ценой иметь договор на коллективный подряд, чтобы правдой и неправдой использовать его как щит.

То есть, этот документ, по мнению руководителей управления, даст возможность лишь прикрываться им как в своих требованиях и претензиях к администрации, так и на непредвиденные случаи, подала плановых заданий и обязательств.

Вот, оказывается, в чем собака зарыта. Бригада скреперистов Веселых горит желанием работать по новому, а администрация СУ-62 упорно противится этой инициативе, объясняя свою позицию отсутствием экономических и материально-технических предпосылок (о моральных сказано выше).

Сложившуюся ситуацию трудно оценить однозначно, как было бы неверно полностью отдать предпочтение той или другой стороне. Впрочем, не это главное в затянном мною разговоре. Бригадный подряд, возрасчет и самофин-

ансирование — это основные звенья перестройки экономики, которые определяют ее будущее, и речь о том, какими методами порой ставятся рогадки этому «будущему».

Новому хозяйственному механизму, подчеркивалось на июньском (1987 г.) Пленуме ЦК КПСС, наиболее соответствуют коллективный подряд, другие эффективные формы организации и стимулирования труда. Только на их основе возможна полная реализация

на хозрасчет и самофинансирование, и ваша бригада сама собой выйдет на подряд. И приводились аргументы. Вот такой примитивный подход к этому важному делу.

— Поймите вы, ребята, — говорилось бригаде, — чтобы перейти на подряд, надо иметь стабильные нормативы, чтобы на их основе составить коллективный договор. Что же мы в него впишем, какие показатели возьмем за основу? Мы же не можем

му инструкции! Давайте смотреть на вещи реально, направим свой коллективный опыт и волю на введение порядка на производстве, на устранение своих внутренних прорех, которые не залатаешь никакими бумагами!»

Много их оказалось, этих самых прорех, нетерпимых не только в условиях подряда, но и при нормальной, обычной работе. Говорилось о них горячо и напористо, высказывались претензии, где справедливо, а где и несправедливо обвинялась администрация во многих грехах организационного порядка, были и речи, и реплики с мест, словом, было на собрании жарко и многословно. Сколько же времени

Экономика и нравственность

Конфликт местного значения

хозяйственного расчета и доведение его до каждого коллектива и рабочего места. Что, например, сегодня сдерживает подряд? Разделяю точку зрения администрации СУ-62 — нехватка средств для его материально-технического обеспечения. Об этом приходилось слышать не только от здешних товарищей, но и от других руководителей и специалистов разных отраслей и уровней. Но вот о человеческом факторе почти все сказано забывали.

Ведь подряд — это не только всевозможные нормативы, КТУ, конечные результаты и т. д., но и живой организм, объединяющий в себе разнохарактерных людей, их интересы и стремления, цели и поступки. Думается, что главная вина (а может быть, беда) руководства СУ-62 состоит в том, что оно не учло этого фактора, недооценило потенциальных возможностей людей и пошло, так сказать, по линии «сверху видней», не обременяя себя личной организационно-воспитательной нагрузкой.

Бригаде все время повторялось, что вот, мол, перейдем с первого июля

жить по неписанным законам, у нас же сплошь и рядом нормы выработки, время, тоннаж, километры. Вот вы требуете оплачивать командировочные, колесные, а обстановка на участках постоянно меняется в зависимости от характера заказов, от плеча перевозок грузов, от профиля заказчиков. Разве все это учесть заранее в догноре?

И опять призывы — ждать, пока разного рода инструкции, руководящие письма, распоряжения «сверху» не утратят своей силы. И демонстрируется эта их сила явно и открыто, когда на собрании зачитываются вслух, выделяются в тексте «выгодные места», скороговоркой прощаются существующие положения, допускающие варианты их творческого приращения в конкретных условиях.

Вместе с другими членами бригады, присутствуя на собрании, в президиуме которого были и руководители СУ, терпение от цитирования инструкций на предмет самокупности и самофинансирования я испытывал с трудом, оно готово было лопнуть фразой: «К че-

копилось это в бригаде? Долго. И ведь вопросы почти все были «по мелочевке», местные, кровно свои. Неужели администрация не чувствовала этот накал?

Знала, чувствовала, но не хотела его снимать, долгое время избегая встреч с бригадой. Боялась, что ли? А ведь говорилось-то о самом насущном, каждодневном деле, о работе. И задавались рабочими вопросы: когда, наконец, постоянно бригада будет выезжать на участок утром в шесть тридцать, а не на полчаса — два часа позднее (то автобус сломается, то не вовремя заправится, то вообще его нет); когда будет соблюдаться жесткий график работы станции заправки ГСМ (приходится бегать и искать то заправщику, то ключи от склада); когда, наконец, администрация наведет порядок со штатными извозчиками (вопрос главному инженеру, «расплодившему» по участкам механиков)?

Нелицеприятным был разговор и о горячем питании. И действительно, скреперисты постоянно работают в карьерах, им

случается в любую погоду под открытым небом вести ремонт вышедшей из строя техники — как тут без горячего обеда? Нередко выходят из-под контроля вопросы чисто технического свойства, организации и учета работы. В этом отношении ослаблен спрос администрации с мастеров, прорабов, начальников участков. Не всегда согласуется взаимодействие с заказчиками по перевозкам грузов на обустройстве участков, на площадках других объектов.

Одной из причин конфликта бригады с руководством управления стала неправильная оценка результатов их работы за февраль. Бригаде сказали, что она не обеспечила аккордного наряда, а стало быть, лишена премии, с чем рабочие были не согласны. Недовольство усилилось и тем, что администрация отказалась выплачивать командировочные и трассовые. (Это отсюда возникла реплика на собрании о том, что «мы не имеем права жить по неписанным законам», т. е. на все есть инструкции). Причиной недоверия стало то, что февральские наряды прошли к оплате помимо рук бригадира (?), в документах почему-то оказались исправления. Обострения могло не быть, если бы администрация, прежде чем «отоваривать» наряды, согласовала объемы работ с бригадиром, а для большей объективности и с советом бригады. Для решения — произвести доплату за разъездной характер работы — тоже небольшого требовалось. Здесь действительно без нормативного документа не обойтись, который регламентирует километраж от базы до места работы, плечо перевозок грузов. Один знает об этом, другой знает, но сомневается.

Надо быть объективно и гласно доказательными. Это непереносимое условие здоровых взаимоотношений в любом деле. Тогда не будет «горлопанов», «бузотеров» и прочих «крикунов». Эти три последние эпитета мне не принадлежат, и я бы не осмелился их употребить, потому что не нашел таких в бригаде Н. В. Веселых. Конечно, и ребят не красят срывы в поведении — невыдержан-

ность, категоричность, где и грубость, неприятная критика. Есть это. Но бригада (видел я и в работе этих ребят) в целом — коллектив здоровый, мыслящий, а главное — умеет заглянуть вперед.

К чести администрации, брошенная кем-то с ее стороны фраза — «За что бы вы ни проголосовали — последнее слово будет за нами» — осталась пустым звуком. С 26 марта приказом по управлению бригада переведена на подряд. Теперь ее не надо подгонять с выполнением плана (без него премия будет сниматься автоматически). Не будет поводов и для обвинения администрации о несправедливости в начислении заработной платы, потому что у бригады теперь есть свой норматив, значит, расходоваться он будет умело. При активном участии бригадира (а его заставят условия хозрасчета) будут поддерживаться более тесные контакты с заказчиками, повысится требовательность. Будем надеяться, что администрация будет больше стремиться к тому, чтобы максимально отвечать требованиям производства, а не приспосабливать бригаду к своим нуждам. Так же, как и последняя не должна замыкаться в своих узких интересах, а быть активной звеном в трудовой и общественной жизни своего коллектива.

Конфликт местного значения пока улажен благодаря взаимным компромиссным решениям вопроса. Не будь этого, и сегодня бы здесь горели страсти, тем более, что бригада собиралась сдать свои протестующие депешы в самые высокие инстанции. Но надо не забывать о том, что это лишь первые шаги к перестройке — и бригады, и руководства СУ-62.

Не называя (кроме бригадира) фамилии участников конфликта, я попытался взглянуть через призму подряда лишь на одну из проблем — как важно в большом и сложном деле вовремя поставить все на свои места, провиниться взаимной ответственностью за его судьбу. Молчать об этом — значило бы признать решенными все проблемы.

П. КРЕСТНИКОВ



На снимке: кассир-приемщик комплексного приемного пункта горбытуправления Л. С. Абажова. Нефтеюганцы охотно заходят в КПП 9 микрорайона, потому что здесь их всегда встречают приветливо и стараются удовлетворить просьбу в прокате радиотелеаппаратуры, музыкальных инструментов и так далее.

Фото С. Щаденко.

ВНИМАНИЕ: ОПЫТ!

Вас ждут дома

— Товарищи! С новым рабочим днем вас! Желаем вам успехов в работе и удовлетворения от нее. И обязательно помните, что небрежность или несоблюдение правил техники безопасности может привести к несчастью, а то и к трагедии. Из-за этого десятки людей ежедневно лишаются возможности встретить следующий день здоровыми и счастливыми. Всегда помните, что вас ждут дома и оберегайте близких от неприятностей!

Вот такое бесхитрое предупреждение теперь будет каждое утро звучать в вахтовых автобусах, доставляющих на работу бригады Салымского УБР.

— Люди привыкают к опасности, и им надо периодически просто напоминать о ней, — говорит

заместитель главного инженера управления по охране труда и технике безопасности Ю. В. Опоичев. — Радиогазета как раз и преследует эту цель. Разумеется, текст периодически будет меняться. Будем сообщать о несчастных случаях, происшедших у нас или в каком-либо другом подразделении объединения Юганскнефтегаз.

Надо сказать, что в управлении проводится кропотливая работа по предупреждению нарушений правил техники безопасности. К новым формам можно отнести вот только радиогазету да еще регулярно выпускаемый фотостенд. В основном же используют все давно известное. То есть, регулярные проверки, предписания, контроль за выполнением, работа с нештатным активом. В

ближайшее время будут введены договоры обязательности, заключаемые между бригадой с одной стороны и администрацией, профсоюзным комитетом — с другой. То есть, по методу Д. А. Аккошкарова.

Но дело не в формах, а в том, как выполняется работа. В Салымском УБР выполняется она неплохо. Последние годы — доказательство тому. Если в 1986 году здесь за каждую проверку выявлялось в среднем по 13 нарушений, то в прошлом году их было всего девять. Если в 1986-м было четыре несчастных случая, то в прошлом только один. Можно ли вообще обойтись без нарушений? Можно, считают в Салымском УБР и именно такую цель ставят перед собой,

Ф. ИВАНОВ.

Мнение

Падение? Нет — взлет!

На днях посмотрела фильм американского режиссера Миллаша Формана «Полет над гнездом кукушки». Этот фильм натолкнул меня на очень серьезные раздумья. Меня несколько не удивило, что отзывы о фильме были противоречивые и, я бы сказала, несколько категоричные. Приходилось слышать: «Не фильм, а настоящая ерунда», «Чепуха», «Самое худшее из всего, что я когда-либо видел», или «Сильный», «Лучший на моей памяти». О чем это говорит? Авторы фильма предоставили нам полное право думать и размышлять самим.

На мой взгляд, сюжет его прост. И никто ничего не проверяет: ни врачи своего пациента (главного героя фильма), ни они, Почти здоровым людям, у которых немного нарушена психика, или вполне возможно, что ее нарушили уже здесь — в «гнезде» этой психбольницы, пытаются внушить, что они психи, что они ненормальные. И делают это умно, расчетливо, заранее предвидя исход. Не удастся внушением, надежное средство — электрический ток. Я была потрясена равнодушием, хладнокровием, с каким это делается. Зачем? Или кому-то будет легче от того, что дураков станет больше? Или это предостережение для других: не плавьте против течения горной реки, потому что все равно ждет верная гибель? А ведь Макмерфи — главный герой фильма — боролся за себя, за тех, кто был рядом с ним. Ему пытались навязать свое мнение (как, впрочем, и всем остальным), сделать из него подобие живого существа, типа робота, который слепо выполняет все команды. Но ведь он человек, а следовательно, хочет жить и думать по-своему, как хочется ему, а не кому-то другому. Он борется в одиночку (пока в одиночку). Ему трудно. Другие или смирились, или поняв безвыходность своего положения, сопротивляются друг другу — обманчивым путем. Сработал инстинкт самосохранения. Как у «Вождя», прикинувшего глухонемым. Молчит — и его не трогают. Остальные делают все, что им приказывают, только бы не попасть на электрический стул.

Макмерфи пытается помочь этим людям обрести веру в себя, в возможность что-то изменить, он хочет сделать себя и их свободными от чужого влияния, от чужих мыслей. И карточная игра, и пьяный разгул с проститутками — это не просто противопоставление Макмерфи казарменной дисциплине госпиталя — это еще одно желание убедить этих людей в том, что они пока еще люди, потому у них еще человеческие чувства, желания.

В своем стремлении оживить этих людей Макмерфи выступает как тонкий психолог. Вот ему бы быть психиатром!

Думая над всеми этими вопросами, я пришла к выводу, что проблемы, поднятые в фильме, глубоко созвучны проблемам современного общества. Ведь согласитесь, всем нам не хватает терпения, тактичности. Наконец, просто желания разобраться в происходящем, умения дойти до сути явления или поступка. Сказывается наше поверхностное отношение ко всему окружающему. Мы возмущаемся тем, чего, в сущности, не знаем и не понимаем.

Смерть героя фильма не проигрыш. Это победа. Это еще одно доказательство того, что человек превратился в «мечеловека» невозможно, как ни пытайся.

«Вождя» понял, что больше нельзя молчать. Чего и хотел Макмерфи. Его «полусмерть» (пусть сердце еще бьется, но ты уже не человек) — это поражение. Его смерть — это вызов всему бездушному, бесчеловечному, безликому «Вождя» понимал, что оставив Макмерфи живым, но абсолютно беззащитным, он способствовал бы потере веры в человека. Поднятая «Вождем» и сброшенная в окно тумба, фонтан воды, устроенный ввысь, удаляющаяся уверенная фигура «Вождя» — все это символизирует свободу начало новой жизни. Вот он — Полет! Полет над гнездом кукушки. Взлет над гнездом кукушки.

М. КАРИТСКАЯ,
п. Пыть-Ях.

Спорт



Спорт

Успешный дебют

В этом году в городе Ханты-Мансийске впервые проводилась спартакиада округа среди допризывной и призывной молодежи. Сборная Нефтеюганского района, составленная из учеников 9—10 классов школ №№ 1 и 2 п. Пойковский с успехом выступила в этих соревнованиях.

Соперниками нашей команды были ребята из Нижневартовского, Советского, Сургутского, Ханты-Мансийского, Березовского районов. Состязания включали лыжные гонки и эстафету, северное многоборье и многоборье ГТО, виды национальной борьбы.

В первый день соревнований проводились лыжные гонки. Команда наших спортсменов уверенно заняла первое место. На высшую ступень пьедестала почета поднялся А. Поречин, вторым был Э. Иващенко, четвертое место из-за неудачного падения занял В. Никитин.

По северному многоборью уверенно первенствовал воспитанник отделения окружной ДЮСШ а пос. Пойковский А. Митюклев. Надо сказать, что ему нелегко было победить: он на несколько лет моложе своих соперников. И все-таки не оставил никому шансов на первенство.

В многоборье ГТО нашу команду представляли в осли танники ДЮСШ ИГДУ Правдинскнефть Э. Сафин и А. Вечкитов. Ребята хорошо подготовились к соревнованиям, и это определило их успех в стрельбе, подтягивании, лыжных гонках. А Вечкитов занял первое место, Э. Сафин — второе.

Потом была эстафета у лыжников. Вновь, как и в гонке, не было равных представителям нашего района. В итоге — первое место.

Соревнования по борьбе проходили удачно, без участия наших спортсменов. Не смогли выехать

ребята из п. Пыть-Ях. Главная судейская коллегия начислила нашей команде штрафные очки, и, конечно, было обидно получить грамоту за третье место в общекомандном зачете.

Победителям, а также им оказали все наши ребята, вручили памятные призы, грамоты, вымпелы и жетоны. Хотелось поблагодарить тренеров ребят А. Барсукова и Д. Галееву и поздравить с успехом их воспитанников.

Зимняя спартакиада закончилась, но недалеко и до летних стартов. Думаю, нам удастся избежать ошибок с комплектованием команд.

А. АНДРЕВСКИЙ.

Меняются лидеры

Закончились соревнования по баскетболу на первенство города между командами юношей и девушек старших классов.

В предварительных играх 9 команд юношей в двух группах выявили по две команды, которые в финальных играх разыграют звание чемпиона и призеров этих соревнований.

В группе «А» лидерами считались команды школ № 1 и № 8. В игре между собой победили юноши восьмой школы со счетом 52:48. 20 очков для победы своей команде принес Максим Смоудинов — член сборной команды юношей области. Но в финал от группы «А» вышли команды школ № 1 и № 9, игроки и преподаватели физкультуры которых более серьезно и ответственно отнеслись к этим соревнованиям.

В играх группы «Б» также произошла сенсация.

Не попали в финал юноши школы № 5 — чемпионы города 1987 года. Их подвел лидер команды Андрей Безматерных, который не явился на игру с командой в школе № 6 и ребята проиграли (56:64).

Итак, в финальных играх встретились команды школ № 1, № 9, № 4, № 6. Игры в группах командам засчитались в финале. В последний день соревнований в игре между командами школ № 6 и № 9 определился третий призер. Им стали юноши школы № 6.

Затем на площадке вышли команды школ № 1 и № 4, чтобы выявить чемпиона города и второго призера. Как и ожидалось, игра получилась очень интересной. В команде школы № 1 играли ребята, занимающиеся в ДЮСШ спорткомплекса, которые неоднократно успешно защищали честь нашего города на област-

ных соревнованиях (Андрей Судаков, Андрей Маламан, Ярослав Долгов, Виктор Капируллин, Сергей Соломенников). Капитан команды школы № 4 Валерий Пивцов в течение 6 месяцев учился и тренировался в г. Тюмени, выступал за мужскую сборную команду Тюменской области и в республиканских соревнованиях. Да и остальные ребята в команде регулярно занимаются спортом.

По 38 очков принесли своим командам Валерий Пивцов и Андрей Судаков в этой игре. Окончательный счет — 88:73. Чемпионами города стали ребята из первой школы. Пятое место заняла команда пятой школы, 6 — «Сибиряк-73», 7 — школа № 2, 8 — школа № 8, 9 — команда школы № 3.

Семь команд девушек по круговой системе разыграли звание чемпионки и призеров города. В отличие от ребят коман-

ды девушек были по силе равнее, так как все они занимались баскетболом только в школьных секциях. Здесь большую роль играли организаторские способности преподавателей физкультуры. Умело руководил своей командой Анатолий Викторович Капируллин (школа № 1 — 1 место). На второе место вышли баскетболисты школы № 9. На третье — школы № 4 (им победа делась нелегко).

Приятное впечатление оставила команда школы № 7 (7—8 кл.), одна из немногих, имеющая единую форму.

Непонятно отношение к соревнованиям преподавателей физкультуры и администрации школ № 3 и № 6, которые не выставили команд девушек, а ведь совсем недавно они занимали призовые места в таких соревнованиях.

В. МЕЛЕХИН,
главный судья.

Редактор
Ю. Я. КОНДРЮКОВ.

Объявления

КУЛЬТУРНО-СПОРТИВНЫЙ КОМПЛЕКС ПРЕДЛАГАЕТ:

9 АПРЕЛЯ

Дискотека (ДК «Юность») — 20 час.; Вечер отдыха (ДК «Строитель») — 20 час.

10 АПРЕЛЯ

«Веселая карусель». Игровая программа для детей (ДК «Юность») — 12 час.; Клуб «Сладкоужка». Встреча со сказкой (ресторан «Русь») — 12 час.; Дискотека (ДК «Юность») — 20 час.; Вечер отдыха (ДК «Строитель») — 20 час.

ВНИМАНИЮ ПОКУПАТЕЛЕЙ!

В субботу, 9 апреля, ОРС промтоваров УРСа производственного объединения Юган-

скнефтегаз приглашает вас на городскую площадь у спорткомплекса «Сибиряк», где для вас проводится ярмарка промтоваров и беспроигрышная лотерея, где счастливица всего за 1 рубль ждет выигрыш стоимостью 45 рублей.

На ярмарке также проводится распродажа товаров по сниженным ценам. Вам будут предложены швейные изделия и трикотаж, обувь, галантерея и другие товары, цены на которые снижены от 50 до 70 процентов. Начало торговли в 11 часов.

Приглашаем за покупками!

Магазины ОРСа промтоваров УРСа п/о Юганскнефтегаз, а именно: № 14 «Уют», № 15 «Радуга», № 20 «Товары для дома»,

№ 27 «Товары для женщины», № 28 «Товары для мужчин», № 29 «Промтовары» (пос. Нефтяников), № 46 «Промтовары» (8 «а» мкр.), № 47 «Новосел» (13 мкр.) — принимают заказы на оформление подарочных наборов из товаров, имеющихся в продаже, а также товаров, приобретенных покупателем ранее.

Рады оказать вам услугу!

В 12 мкр. (дом 59) открыт магазин «Оптика» № 29. Часы работы: с 10 до 19 без перерыва на обед; воскресенье — с 10 до 17. Выходной — суббота.

Молодая семья из двух человек снимет квартиру или комнату на неопределенный срок.

Обращаться по служебному телефону: 3-10 08, с 9 до 17 час., кроме субботы и воскресенья.

НАШ АДРЕС: 626430
г. Нефтеюганск, 3 мкр., д. 21
Редакция работает с 8 до 17 час.
Газета выходит 3 раз в неделю.

ТЕЛЕФОНЫ: редактор и приемная — 2-36-41, зам. редактора — 2-37-02, секретариат — 2-39-92, отдел партийной жизни — 2-37-84, отдел экономики — 2-30-61, отдел информации — 2-37-02, отдел культуры, быта и писем — 2-38-90, фотолaborатория — 2-26-68, бухгалтерия — 2-37-96, типография — 2-19-94.

Высокая печать
Объем 1 п. л.
Тираж 22557
Заказ № 6056