

НЕФТЕЮГАНСКИЙ РАБОЧИЙ

ОРГАН НЕФТЕЮГАНСКОГО ГОРКОМА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ ТЮМЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

ИЗДАЕТСЯ
С 1 МАЯ 1972 ГОДА

№ 82 (1277)

Вторник, 8 ИЮЛЯ 1980 года

Выходит по вторникам,
четвергам и субботам.

Цена 2 коп.

Смотр сил парторганизаций

23 февраля 1981 года. День открытия очередного, XXVI съезда КПСС. Эта дата займет особое место в нашем календаре. Прежде всего 23 февраля 1981 года открывает новый этап на пути к коммунизму. Во-вторых, датой этой определен период огромной и многогранной работы, которая всегда предшествует у нас партийным съездам, обозначен важнейший ориентир в деятельности партийных организаций, всех советских людей.

«Каждый съезд открывал новые горизонты перед нашей партией и страной, — сказал на июньском Пленуме ЦК КПСС товарищ Л. И. Брежнев. Уверен, что таковым будет и предстоящий съезд, призванный определить стратегию и тактику борьбы на наступающем этапе коммунистического строительства».

В докладе товарища Л. И. Брежнева четко и емко сформулированы кардинальные задачи, которые встают перед парторганизациями в связи с подготовкой к главному событию нашей партийной, общественной жизни. Эти задачи охватывают по существу все стороны политической, организационной, идеологической работы. Подготовка к новому съезду должна стать мощным рычагом подъема политической и трудовой активности как коммунистов, так и беспартийных.

За годы, прошедшие после XXV съезда КПСС, городская партийная организация выросла почти в два раза. Накоплен ценный опыт коммунистического строительства. Партийные комитеты нефтегазодобывающих управлений Правдинскнефть и Юганскнефть, треста Юганскнефтестрой, первичные парторганизации Нефтеюганского таможенного копторы, вышкормочного управления № 1, геофизического треста и другие с первых же дней после XXV съезда удачно мобилизовали коллективы на выполнение его исторических решений, проводили большую воспитательную работу. Как результат — постоянный успех в решении производственных вопросов, прочный, устойчивый микроклимат в коллективах, высокая сознательность и активность каждого работающего.

Но, готовя достойную встречу XXVI съезду КПСС, мы с особым пристрастием должны рассматривать наши упущения, недостатки. Не везде еще коммунисты возглавляли движение за повышение эффективности производства и качества работ. Высокий процент текучести кадров в строительстве, на транспорте. В некоторых организациях не проявляют должной настойчивости в ускорении научно-технического прогресса, повышении производительности труда, укреплении трудовой и государственной дисциплины.

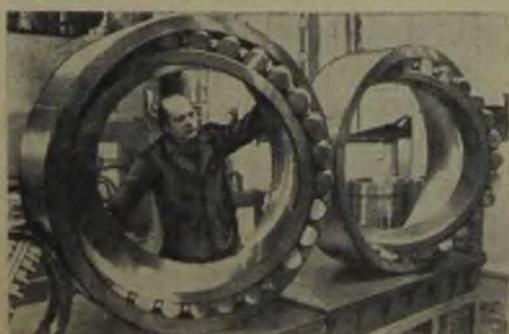
За последние годы значительные меры предприняты для повышения эффективности идеологической, политико-воспитательной работы. Комплексный подход к постановке всего дела воспитания дает хорошие результаты. Однако немало еще надо приложить усилий, чтобы окончательно изжить формализм, декларативность, парадность, которые снижают порой воздействие этой работы на сознание и чувства людей.

Сейчас в городских производственных организациях продолжается обсуждение решений июньского Пленума ЦК КПСС, доклада товарища Л. И. Брежнева на этом Пленуме. Рабочие, бригады, участки и целые предприятия берут повышенные социалистические обязательства. Достоинно встретить XXVI съезд КПСС — это стремление нефтеюганцев. И нет сейчас более актуальной задачи для партийной организации, чем активная поддержка штурмовского порыва масс, всемерное развитие народной инициативы.

МОСКВА. На Первом государственном подшипниковом заводе изготовлен 3-миллиардный подшипник. Его размеры уникальны: наружный диаметр более двух метров, вес около двух тонн.

В 53 страны отправляет продукцию ПЗ-1. На предприятиях нашей страны — автомобильных, станкостроительных, транспортных, судостроительных и других — успешно применяются изделия с маркой столичного завода.

НА СНИМКЕ: бригадир слесарей Ф. Д. Массеров, принимавший участие в сборке 3-миллиардного подшипника. (Фотохроника ТАСС).



БУРЕНИЕ - ПЕРЕДНИИ КРАЙ

СВОДКА

о ходе буровых работ в июне 1980 года

Ф. И. О. мастера	План на месяц	Фактически за месяц	План с нач. года	Фактически пробурено
НЕФТЕЮГАНСКОЕ УБР-1				
Бортов А. В.	3500	6796	19300	32934
Слюнин А. В.	4000	3622	19800	32132
Политов М. В.	3500	7287	19300	30983
Бурлак Н. В.	4000	6757	18900	30016
Горкавенко А. А.	3500	5317	19300	29006
Арсланбеков Р. С.	4000	6551	19300	27833
Быков С. Н.	3500	2760	17300	23800
Мокрушин Б. М.	3000	4904	15500	23457
Давлетшин Э. Х.	3000	4273	15500	21919
Стрелковский А. К.	4000	5143	15400	18860
Ворошилов В. А.	—	412	5800	6451
По УБР	41000	53822	204000	277391
НЕФТЕЮГАНСКОЕ УБР-2				
Габдуллин Ф. Д.	3900	7505	19700	31922
Бойко Ю. Т.	3900	2530	19700	28518
Семил В. А.	3900	5213	19700	23390
Яковлев В. И.	3900	4198	19700	21615
Тарасов Н. Я.	3900	2865	19700	20860
Сорокин Н. Б.	3900	5100	19700	20744
Спиноверский М. И.	3350	6001	17850	18505
Дементьев Ю. И.	3800	3291	13700	15174
Хлопкин А. А.	3000	2687	7000	9293
По УБР	38000	39440	177000	189421
МАМОНТОВСКОЕ УБР				
Тычинин А. П.	3725	7995	17060	30702
Янупов Р. Х.	3395	3064	17065	24531
Солдатов В. И.	3725	4507	17060	21464
Лопатин М. М.	3725	3416	17070	21331
Милосердов Н. С.	3735	4957	17060	19358
Матвешин И. С.	3730	5063	17075	18429
Давлетгареев А. Д.	3725	5385	17070	18580
Зинчук Г. А.	3725	3632	17060	17283
Ромась П. П.	3725	4724	17060	17073
Слабоденюк В. Н.	4065	2592	17060	15868
Самородов А. Я.	3275	4676	17060	13614
По УБР	41000	50011	194000	218235
МЕНЗЕЛИНСКОЕ УРБ				
Ильясов Т. М.	4100	5124	21900	30411
Агларов М. С.	3800	5205	21300	28460
Павлов А. Я.	2500	2804	21900	28203
Пестерев А. К.	4200	5592	21100	25871
Ганеев Д. И.	2800	4884	18200	20820
Шарилов А. Ш.	2800	3383	15600	18968
Оснев Н. Л.	2500	3700	17400	18726
Формализм, декларативность, парадность, которые снижают порой воздействие этой работы на сознание и чувства людей.	2500	4734	15900	16906
Фарухшин А. А.	2500	1192	15100	15103
По УРБ	30000	36618	184000	203471
САЛЫМСКОЕ УБР				
Устюшенков В. П.	4000	2700	17700	19328
Кузютин А. И.	4000	2712	15800	18181
Фахрутдинов М. Ф.	4600	4325	14500	10079
Прокаев Г. С.	1610	1745	4540	5749
Занкин С. В.	40	44	260	275
Вольков П. И.	1750	2840	5200	5305
По УБР	16000	14366	58000	58917
По городу	166000	194257	817000	947436

К 50-летию округа

На пусковом объекте

Завершение строительства Самсоновской компрессорной станции № 6 — крупнейший пусковой комплекс коллектива треста Нефтеюганскгазстрой. Достаточно сказать, что сметная стоимость строительства — 24 миллиона рублей.

Вчера, 7-го июля, закончилось прокачивание маслом первого агрегата. Проверена вся система, удалена вода, грязь, окислы, ведется термоизоляция.

Сегодня приступили к прокачке маслом второго агрегата. Одновременно завершаются отделочные работы.

В июле будут подготовлены и сданы в эксплуатацию 5 компрессоров, а в августе — все восемь.

Объем работ очень велик. Предстоит прокрутить все агрегаты на холостом ходу газом без нагрузки, проверить при этом надежность всех систем, проследить плотность деталей, утечки, дать подшипникам проработаться. Следующий этап испытаний — опрессовка на высоком давлении всех трубопроводов. Для этого готовится специальный водовод с реки, а опрессовочный агрегат будет доводить давление до предусмотренных технологической норм — выше восьмидесяти атмосфер.

С пуском Самсоновской компрессорной станции даже до полного ввода в эксплуатацию второй нити газопровода Сургут — Полоцк, можно будет давать в сутки дополнительно 20 миллионов кубометров топлива. Значительно повысится коэффициент полезного действия турбин, а давление достигнет 70 атмосфер против сорока сегодня.

К 50-летию округа строители обязались врезать все строительные агрегаты в две нити действующего газопровода, что будет служить дальнейшему увеличению энергетической мощи Западной Сибири.

Отлично трудятся на самом трудном — завершающем этапе — комплексная бригада плотников-бетонщиков В. А. Золотарева и монтажники В. А. Овчинникова.

Строители резервуаров для хранения нефти теперечкающей станции Южный Балык сдали в эксплуатацию емкости на 80 тысяч кубических метров.

Сейчас произведены испытания, закончены все виды отделки. Всего на этом объекте коллектив СУ-36 произвел строительство-монтажных работ на 2 миллиона рублей. Высокое качество отлажен труд бригады монтажников П. М. Будыка. **И. МИХАЙЛОВ.**

ПЛЕНУМ ГОРКОМА ВЛКСМ

Состоялся IV пленум горкома ВЛКСМ. С докладом «О задачах комсомольских организаций города по работе с несовершеннолетними молодежью в свете решений XVIII съезда ВЛКСМ» выступил первый секретарь горкома комсомола В. Грибинюк.

В обсуждении вопроса приняли участие заведующий орготделом комитета ВЛКСМ производственного объединения Юганскнефтегаз В. Бетие, зам. секретаря комитета ВЛКСМ треста Нефтеюганскгазстрой М. Кунлишина, начальник партии треста Юганскнефтегазстрой, секретарь комсомольской организации С. Завьялец, водитель автобуса № 6, секретарь комсомольской организации И. Клешиин, секретарь комсомольско-молодежной СУ-51 треста Нефтеюганскгазстрой В. Нартаев, секретарь комитета ВЛКСМ НГДУ Юганскнефть Г. Почув, нормировщица СУ-17 треста Юганскгазстрой, зам. секретаря цеховой комсомольской организации Т. Астраханцева, инженер Нефтеюганского авиапредприятия Н. Раделов.

В работе пленума принял участие и выступил инструктор орготдела горкома КПСС С. Н. Воробьев.

XXVI съезду КПСС — достойную встречу!

ЕСЛИ ТЫ КОММУНИСТ

«Подготовка к новому съезду — это мощный рычаг подъема политической и трудовой активности как коммунистов, так и беспартийных».

Л. И. БРЕЖНЕВ.

(Из доклада на июньском Пленуме ЦК КПСС).

Вступая в ряды КПСС, каждый из нас писал в заявлении, что с Программой и Уставом КПСС ознакомился, признаю и обязуюсь выполнять. А ведь положения этих важнейших партийных документов — это стратегия и тактика коммунистов для достижения самой величайшей программы — счастья и мира для людей нашей страны. И потому не лишней будет строгая сверка наших действий, работы каждого коммуниста с Программой и Уставом.

Вот, например, в Уставе говорится, что коммунист обязан «...выступать застрельщиком всего нового, прогрессивного, поддерживать и распространять передовой опыт...». А как на практике коммунисты нашего треста Нефтеюганскгазстрой выполняют это требование?

Такой передовой опыт у многих коллективов управлений имеется в достаточном количестве. Это бригады В. А. Устименко, В. И. Смирнова — СУ-10, Р. Ф. Кадыровой — СУ-51, А. М. Парфенова — СУ-32, В. А. Овчинникова — СУ-11. Здесь многое зависит от опыта и знания руководителя рабочего коллектива. Но не все бригадиры умеют грамотно и четко выполнять свои обязанности, организовывать труд членов коллектива, вести учет работ и квалифицированно оформлять документы. А сейчас, когда подготавливается переход на новую систему экономического стимулирования, требуется четкость и организованность на всех стадиях производства и, конечно, в первую очередь — на строительной площадке.

Тут надо серьезно задуматься коммунистам отделов труда и заработной платы и научной организации труда и управления производством. А учебная база у нас есть. Прежде всего — учебно-курсовой комбинат. Есть и хорошо оборудованная фотолaborатория, киноаппаратура. Но эти средства слабо используются для пропаганды передового опыта.

Партком считает, что недостаточно полно работают и стимулы социалистического соревнования. Объединенный построенный комитет

подготовил в этом году новые положения и условия социалистического соревнования бригад и управлений. Главными критериями в них стали выполненные работы в натуральных показателях. Условия соревнования, в которых оговаривается, что малочисленные бригады не допускаются к участию в нем, должны способствовать более прогрессивному методу организации труда, комплектованию бригад и распределению машин и механизмов. Малочисленные составы бригад, а значит распыление сил и механизмов, означают тормозят работу СУ-32. Следовательно, партийным организациям, управления, профсоюзному комитету, каждому коммунисту предстоит большая и кропотливая работа. Нужно только точно и всесторонне рассмотреть узловые проблемы, определить главные направления предстоящей работы и найти хорошие деловые исполнители.

А первая и главнейшая задача, на что, собственно, и направлена новая система экономического стимулирования, — повышение производительности труда. По итогам 1979 года план по росту производительности труда по тресту перевыполнен на 3,7 процента. Но для радости и успокоения нет места. Ведь по-прежнему почти на всех объектах работа ведется в одну смену, а на тех участках, где организована вторая смена, практически все силы уходят на подготовку фронта работ для первой смены. Меньше, чем на 50 процентов, загружены механизмы.

Не может вызывать успокоения коммунистов треста и нынешняя инженерная подготовка работ на объектах. Многие трудовые процессы пока не механизированы. И иногда это происходит не потому, что нет облегчающих труд механизмов. В УПТКа и КМСУ-51 есть около 100 затирочных машин. Но внедрение их идет несправедливо медленно. И прямая вина здесь отдела главного механика треста.

Важная наша задача — учеба бригадиров. Часто они не выявляют глубоко в производстве, не задумываются о перспективах. Знать лишь свои основные показатели: сроки сдачи объекта, состав бригады, выработка на каждого человека. Этого, конечно, мало.

Важным резервом повышения производительности труда является овладение рабочими смежными профессиями и совершенствование по своим основным специальностям.

Учебный комбинат придерживается шаблона: обучает тех, кто проживает непосредственно в Нефтеюганске. А почему нельзя найти формы обучения тех, кто постоянно находится на трассе? Нет сомнения, что можно найти грамотных специалистов, которые могли бы без отрыва от производства, без неоправданных переездов обучать строительных рабочих на любом участке нашей производственной деятельности.

Устав КПСС предусматривает, что каждый член партии обязан беречь и умножать общественную социалистическую собственность — основу могущества и процветания нашей Родины. Все ли у нас в порядке в этом вопросе? К сожалению, нет. Приведу пример: бесхозяйственность и безответственность руководителей и рабочих нашего ЖКК принесли тресту за год убыток в 600 тысяч рублей. Плохо поставлен здесь учет материальных ценностей, стала правилом массовая задолженность по квартирной плате, подержанная мебель списывается по неоправданно низкой стоимости.

Обсуждая и решая на партийных собраниях производственные вопросы, мы еще мало внимания уделяем воспитанию, индивидуальному труду с членами наших коллективов. Поэтому и не случайно нарушениями трудовой дисциплины и подлежащие наказанию правонарушители.

Совершенно очевидно, что мы никогда не сможем добиться улучшения качества работы без систематической, хорошо организованной марксистско-ленинской учебы. На этот участок нашей работы мы направляем самые подготовленные кадры, широкий пропагандистский актив. Политической учебой у нас охвачено более тысячи человек, в том числе все коммунисты треста.

Нынешний год — год Ленинской ударной вахты. Мы добились определенных успехов, завоевали ведущие места в областном и Всесоюзном соревновании. Но теперь, когда мы выступаем в период подготовки к XXVI съезду нашей партии, мы должны критически рассмотреть наши успехи и недостатки, которых еще немало как в практике хозяйствования, так и в партийной работе. Без такого всестороннего и объективного анализа сделанному не может быть движения вперед.

В. ГОЛУБИЧИИ, секретарь парткома треста Нефтеюганскгазстрой.



КРАСНОЗНАМЕННЫЙ СИБИРСКИЙ ВОЕННЫЙ ОКРУГ. Тепло, радужно встретили молодое пополнение в Н-ской части. Здесь все сделано для того, чтобы новички могли успешно овладеть военными и политическими знаниями.

С первых дней молодые солдаты активно включились в армейскую жизнь. Они изучают уставы, оружие, занимаются строевой подготовкой.

НА СНИМКЕ: политработник лейтенант А. Тарасов рассказывает вновь прибывшим о боевой истории части. В годы Великой Отечественной войны семи ее воинам было присвоено звание Героя Советского Союза. Один из них — Яков Синев навечно зачислен в списки отличной роты, где будут служить новички.

Фото С. Дятлова.

(Фотохроника ТАСС).

К 50-летию округа

О крае, в котором живем,

рассказывают сегодня своим слушателям лекторы городского общества «Знание».

Тематика лекций, посвященная полувековому юбилею автономного края, была подробно разработана и подготовлена еще в прошлом году. Все, что за 1979 и первое полугодие нынешнего года было прочитано более 780 лекций в самых различных аудиториях города и поселков. И это не только интересные, содержательные рассказы по истории края и осуществлению на практике ленинской национальной политики, ярким свидетелем которой является расцвет ранее малонаселенных территорий Тюменского севера. В своих выступлениях перед нынешними открывателями северных богатств лекторы рассказывали о богатой национальной культуре, получившей новое

развитие при Советской власти, о ее поэтах, писателях. Небезынтересна была слушателям и перспектива развития автономного округа, которому партия и правительство уделяют так много внимания.

Содержательные, эмоциональные лекции подготовили к юбилею округа лекторы А. М. Скворцов, Г. Ф. Трубиников, П. И. Финкель, А. Н. Маальчиков и другие.

Но лекции — это только одна форма устной политической агитации, которую совместно с городскими общественными организациями ведет общество «Знание». Мы организуем вечера встреч со знатными людьми нашего города, с поэтами округа, устные журналы и многое другое.

А. СОРОКИНА, секретарь общества «Знание».

Поездка была полезной

Коллектив управления буровых работ № 1 уже много лет соревнуется с буровиками Ленинградского УБР. Это трудовое соперничество выливается в упорное состязание по всем направлениям работы. На вооружение коллективов берется все лучшее, что рождается в социалистическом соревновании.

Передаче опыта, знакомству с передовыми приемами труда способствуют регулярные поездки представителей коллективов друг к другу. Вот и в этот раз делегация Нефтеюганского УБР-1 вернулась из очередной поездки к буровикам Татарии.

Там состоялось подведение итогов за пять месяцев этого года. Нефтеюганцам краснеть не пришлось. Они были первыми по многим производственным показателям и были признаны победителями. Но дело не только в наградах. Коллектив Ленинградского УБР — один из старейших в Татарии. Ныне он отметил 30-летний юбилей. Нефтеюганцам есть чему поучиться у этого прославленного трудового коллектива. Буровые мастера Арсланбеков и Бортовознакобились с новшествами, применяемыми в работе ленинградских буровиков: обслуживанием экскаваторов, модернизацией ПБК (подвижного большого ключа). Интересен для буровиков и опыт переезда с куста на куст. Ленинградцы с этой трудной операцией справляются за четыре часа. У нефтеюганцев эта работа отнимает сутки — двое. Так что многое из опыта ленинградцев заслуживает внимания и внедрения на нефтеюганских буровых.

Т. ПЕТРОВА.

Советы и жизнь

Выполняем наказы избирателей

— Этот учебный год школьники нашего поселка будут начинать дома. ИГДУ Мамонтовнефть передало для этих целей свое административное здание. Это можно считать еще одним выполненным наказом наших избирателей — рассказы о делах и заботах депутатов рабочего поселка Мамонтова секретаря поселкового Совета В. Н. Николайчук.

И это не единственная новостройка. Справились новоселье жители двух жилых домов. Уже три месяца работает местная поликлиника. На работу сюда прибыли три врача-специалиста. Скоро будет у нас и свой филиал комбината бытового обслуживания на десять рабочих мест, открылся магазин промышленных товаров. Предстоит большая работа по жилищному строительству — в этом году надо сдать новоселам 15 тысяч квадратных метров благоустроенного жилья.

Конечно, сделанное — только малая часть большой социальной программы благоустройства поселка. И еще идут работы по разработке генерального плана будущих новостроек. Но депутаты Мамонтовского поселкового Совета активно занимаются наведением должного порядка уже сейчас. Вопросы санитарного состояния поселка не снимаются с повестки дня. Сейчас закончена проверка подготовки к зимнему сезону. Возглавила работу комиссия депутатов Г. И. Бутенко. Предстоящая сессия исполкома тщательно обсудит выводы и замечания комиссии, чтобы найти самые действенные меры.

По-прежнему острой остается проблема обеспечения детскими дошкольными учреждениями. В этом году начать строительство детского сада уже не удастся. Безокопост нас и состоянием общественного порядка в поселке. Добровольные народные дружины

малочисленные, неорганизованные, их профилактическая работа малоэффективна. Поэтому в поселке еще процветает спекуляция вино-водочными изделиями, хулиганство и другие правонарушения. Отстают органы защиты культурного досуга. Даже кино жители поселка смотрят нерегулярно.

Большую помощь нашему Совету оказывают организации, расположенные на территории Мамонтова. Это и ИГДУ Мамонтовнефть, управление технологическим транспортом № 1, управление буровых работ, СМУ-14. Ждем такой же помощи и от других организаций.

Многогранна работа депутатов. И мы, вдохновленные законами о повышении прав и полномочий народных депутатов, принятыми третьей сессией Верховного Совета СССР десятого созыва, будем стремиться, чтобы все наказы наших избирателей были выполнены.

● ГАЗЕТЕ ОТВЕТИЛИ

Жильем обеспечены

Статья «Не выжидать, а действовать», опубликованная в номере за 3 июня 1980 года, обратила внимание руководства и партийной организации СУ-905 на невыполнение договорных обязательств по обеспечению рабочих 93 автобазы благоустроенным жильем. Как сообщил заместитель начальника СУ-905 В. Л. Черзанин, большинство жильцов аварийного общежития получило благоустроенное жилье. Рабочим автобазы

передано 6 коттеджей. Правда, переселение в них затягивается, но уже из-за желания новоселов отделать их под свой вкус. Чтобы улучшить жилищные условия рабочих автобазы и управления, в Пойковском начинается сборка четырехэтажного дома. На очереди установлена еще трех коттеджей. Ожидается прибытие еще 10 таких домиков. Создана и должна приступить к работе бригада по ремонту отопительной системы поселка. Работа предстоит большая как по строительству и ремонту жилья, так и по благоустройству территории. Хотелось бы, чтобы и работники автобазы не оказались от нее в стороне.

◆ Идет рейд — проверка общежитий

СКАЗАНО—НЕ ЗНАЧИТ СДЕЛАНО

Наверно многие воспитатели общежитий в нашем городе приступают к своим обязанностям, не имея никакого практического опыта. Приходится учиться самому элементарному, постигать азы профессии, которой пока еще ни в каких специальных учебных заведениях не обучают. Времени на то, чтоб присмотреться, обычно нет. На нового человека сразу наваливается масса самых разнообразных дел. И все они из разряда не терпящих отлагательства.

Когда М. А. Каширская первого апреля этого года приступила к работе воспитателя общежития № 48 (НГДУ Юганскнефть), ей было от чего растеряться. Скандалы, пьянки, беспорядок и грязь царили здесь безраздельно. Вахтеры равнодушно, уже притерпевшись, смотрели на проходивших парней с рассовавшими по всем карманам бутылками. Останавливать? Куда там, обругают, оскорбят — и все равно пройдут. В добавок ко всему скептически относились и к самой Марии Андреевне. Должность «воспитатель» сильно пострадала во мнении жильцов от поведения ее предшественницы.

Ко всему этому нужно добавить, что не было даже и намека в общежитии на красный уголок, культпросветинвентарь, наглядную агитацию. Да что говорить об оформлении, когда ни листа вагона, ни карандашей не наша Мария Андреевна. Обратилась в Нефтеюганскую ЖКК. Там ничем не помогли. Пошла в НГДУ Юганскнефть к председателю промыслового комитета А. А. Ахтемову. Тот выделил деньги, посоветовал обратиться за помощью в ДК «Юность». Л. Ф. Лоскутова — ведущая массовым отделом рассказала о кружках и клубах Дома культуры, но организо-

вать какой-то на базе общежития не пообещала. Ну, а кружки в «Юности», как заметила Мария Андреевна, пока никого не заинтересовали.

Работа воспитателя. В чем она? Налаживание дисциплины, организация бесед, встреч, наглядная агитация? Ей заниматься приходится пока всем, потому что в любой сфере жизни этого общежития неполадки на непорядке. И потому горько и обидно бывает молодому воспитателю, когда эти прорехи не вызывают чувства и помощи у тех, в чьих приемных приходится простаивать каждый день, словно милостыню выпрашивая вполне законное.

В первой половине мая посетила общежитие № 48 солидная комиссия в составе начальника НГДУ Юганскнефть Ю. Н. Вершинина, в то время заместителя начальника по быту и кадрам В. А. Дырова, заместителя начальника по общим вопросам М. А. Фахретдинова. Потом было общее собрание. На нем авторитетно жильцам пообещали, что будет ремонт в начале июня. Прошло начало июня. Воспитатель напоминает, просит. Пообещали: в конце июня. Пришло и это время. И прошло. Ремонт общежития переносится на осень. Видимо, из тактических соображений сказать не назван.

Или, велели воспитателю составить план благоустройства, подать заявку о необходимом. Составили. Подали. Как положили в отделе быта и кадров эту бумагу в папку, так и все. А потом, в июне, и найти не могли. Хорошо, начальник цеха В. В. Глухов, который частенько бывает в общежитии у своих рабочих, сделал лопаты. Вот только это и есть. А для чего, к примеру, в том же мае попросили в срочном порядке освободить 70

комнату под буфет? Освободили. Но к работе до сих пор никто не приступал. Под руководством того же В. В. Глухова сварили решетки для окон. А в остальном обещания администрации НГДУ остались обещаниями.

В настоящее время общежитие № 48 крайне переполненное. И еще заставляются заселять. Мебели здесь не хватает, покрывалами укомплектовано общежитие явно не подходящими. Шесть цветных телевизоров получило управление для общежития. Из них ни одного нет в общежитии. А Мария Андреевна думает о том, как бы заполнить призывной. Ведь уже налажено соревнование за комнату образцового порядка. Раз в три месяца будут подводиться итоги. Вот победителям и вручить бы телевизор. Хотя

М. А. Каширская и новичок в этом деле, работу свою понимает верно. Несмотря на то, что совет здесь еще слаб, малоактивен, неопытен, она старается действовать только через него. На нем решаются вопросы выселения, применения мер административного и общественного воздействия к нарушителям, правила посещения. Хочется ей где-нибудь поучиться, посмотреть лучшие общежития, поговорить с воспитателями. Обещали поездку в Сургут, потом в Нижнеуртовск. Но сказано-то было, а когда будет сделано?

— У меня создается такое впечатление, что по-человечески никому нет дела до молодежи, живущей в общежитиях, — говорит М. А. Каширская. — Столько формализма, столько равнодушия встречаешь на каждом шагу.

Думается, что это было сказано в тяжелые минуты. И еще верится, что слова эти будут правильно поняты теми, кому адресованы.

А. ЛЕВИНА.

● У НАШИХ СОСЕДЕЙ

Приняты высокие обязательства

Коллектив специализированного строительного управления объединения Урайнефтегаз досрочно справился с заданием полугодия. Выполнен объем работ на 5100 тысяч рублей.

Сейчас на предприятии разрабатывается проект новых социалистических обязательств. Подразделения намечают сверх пятилетнего плана выполнить объем работ до конца года на восемь миллионов рублей.

Повышенные обязательства берут Тетереvский, Толумский, Даниловский и Урайский участки.

В соревновании по-прежнему лидируют дорожники Тетерево. Их слово — освоить сверх пятилетней программы



● В развивающихся странах

КООПЕРАТИВЫ В ЭФИОПСКИХ СЕЛАХ

«Финнеде» на языке самой многочисленной оромо означает «вперед». Так назвали свой производственный кооператив крестьяне небольшого поселения, расположенного в эфиопской провинции Харарге. История его создания типична для большинства подобных хо-

семена. Когда через полгода распределяли урожай, результаты превзошли все ожидания. Каждый из членов кооператива получил в соответствии с трудными много продуктов питания и кроме того деньги, на которые в специальном магазине можно приобрести промышленные товары.

Быт забывает

В общежитии № 10 треста Нефтеюганскгазстрой вот уже три месяца жильцам не меняют постельное белье. На поток жалоб попросту не обращают внимания. А ведь совсем недавно методист ЖКК О. В. Шкарина в своем материале «Хорошо в общежитии» опубликованном в городской газете, с каким-то особым восторгом описывала достоинства общежития № 7. Хотелось бы спросить: «А чем же хуже люди, проживающие в нашем общежитии, ведь и то, и другое принадлежат одному тресту, а условия разные?». И здесь речь идет не

только о постельных принадлежностях.

Посудите сами: для того, чтобы отремонтировать душ, председатель совета общежития вынужден был собирать с жильцов по рублю и нанимать слесаря. Дело не столько в деньгах, сколько в самом принципе решения проблемы. Жильцы вправе рассчитывать на заботу со стороны ответственных лиц.

Надо бы руководителям треста Нефтеюганскгазстрой почаще интересоваться бытом своих рабочих, внимательно относиться к их просьбам, тем более, что они вполне законны.

Н. КЛЕЩЕВА,
вахтер общежития № 10.

◆ Советует врач

Профилактика туберкулеза

Одной из главных задач борьбы с туберкулезом на современном этапе является возможно более раннее выявление заболевания. Многие болезни становятся опасными только потому, что они обнаруживаются слишком поздно. Это относится и к туберкулезу.

Необходимо помнить, что туберкулез — очень коварная болезнь. Никогда нельзя полагаться на внешне хорошее самочувствие. А при наличии даже незначительных жа-

лоб на утомленность, общее недомогание, потерю веса, ночные поты, температуру до 37—37,2 градуса следует обязательно обратиться к врачу.

Начальные формы туберкулеза, которые легко излечиваются и без хирургического вмешательства, у большинства больных протекают без каких-либо проявлений болезни — бессимптомно в течение. Единственным способом выявления таких форм туберкулеза

является массовое обследование здорового населения.

Наиболее распространенным и оправдавшим себя методом раннего выявления туберкулеза является флюорография. В настоящее время этот метод совершенствован введением крупнокадровой флюорографии, которая дает четкое и полное изображение легочной ткани и болезненных в ней изменений. Этот метод безвреден. Профилактические осмотры необходимо повторять ежегодно.

Некоторые уклоняются от этого, считают себя здоровыми, но жизнь показывает, что среди лю-



Куда пойти учиться!

Фотоэюд А. ВОСТРИКОВА.

Реклама • справки • объявления

ТЕЛЕВИДЕНИЕ

8 ИЮЛЯ, ВТОРНИК

8.00 — «Время». 8.40 — Утренняя гимнастика. 9.05 — «Пини - желторотик». Мультфильм. 9.20 — «Пристань на том берегу». Художественный телефильм. 10.20 — «Все начинается с детства». Документальный телефильм. 11.10 — Поэт В. Леоко. 12.05 — Новости. 14.20 — «Звездный». Документальный фильм. 14.40 — Чему и как учат в ПТУ. 15.10 — Фильм — детям. «Последнее лето детства». 3-я серия. 16.15 — Адреса молодых. 17.15 — Знаменосцы трудовой славы. 17.30 — П. Чайковский. Четвертая симфония. 18.15 — Сегодня в мире. 18.40 — Почта программы «Время». 19.00 — «Вместе — дружная семья». Музыкальная программа. 19.30 — «Жак Оффенбах». Премьера многосерийного художественного телефильма. 1-я серия. «Вуфф Паризьен». 20.30 — «Время». 21.05 — «Что? Где? Когда?» Телевизионная викторина. 22.05 — Сегодня в мире. 22.20 — Концерт. По окончании программы «Восток» — Тюменский меридиан. (Т.).

IV ПРОГРАММА

20.30 — «Время». 21.00 Музыкальный юмор. 21.30 — Чемпионат СССР по велоспорту. 22.00 — Тюменский меридиан. (Т.). 22.15 — Беседа на международные темы политического обозревателя газеты «Правда» Ю. А. Жукова. 23.00 — Т. Хренников. Симфония номер 2. 23.40 — «Рыцарь королевы». Художественный фильм.

9 ИЮЛЯ, СРЕДА

8.00 — «Время». 8.40 — Утренняя гимнастика. 9.05 — «Жак Оффенбах». Художественный телефильм. 1-я серия. 10.05 — Выступление ансамбля советской песни. 10.20 — Клуб кинопутешествий. 11.20 — В. Шенклер. «Гамлет». 11.55 — Новости. 14.00 — Новости. 14.20 — Войди в дом крестьянина. 15.10 — Фильм — детям. «Последнее лето детства». 3-я серия. 16.15 — «Наш Каспиль». К 75-летию со дня рождения. 16.45 — Голос народных инструментов. 17.30 — Отзовитесь, горнисты! 18.00 — Веселье нотки. 18.15 — «Бауманцы». Премьера телевизионного документального фильма. 19.20 — «Балетные зарисовки». Фильм-концерт. 19.35 — «Жак Оффенбах». Художественный телефильм. 2-я серия. «Господин Шуфлерн». 20.30 — «Время». 21.05 — Концерт ансамбля скрипачей ГАБТа Союза ССР. 22.00 — Сегодня в мире. 22.15 — «Вой. Лель. Чинис и другие». Научно-популярный фильм. По окончании программы «Восток» — Тюменский меридиан. (Т.).

IV ПРОГРАММА

20.30 — «Время». 21.00 — Документальный телефильм. 21.10 — Э. Межелайтис. «Литчские этюды». 22.00 — Тюменский меридиан. (Т.). 22.15 — Лесники и лесорубы. 22.45 — Концерт. 23.40 — «Адам и Хева». Художественный фильм.

10 ИЮЛЯ, ЧЕТВЕРГ

8.00 — «Время». 8.40 — Утренняя гимнастика. 9.05 — «Жак Оффенбах». Художественный телефильм. 2-я серия. 10.00 — Отзовитесь, горнисты! 10.30 — Иван Ефремов. Страницы творчества. 11.15 — Музыка М. Глинки. 11.55 — Новости. 14.00 — Новости. 14.20 — Документальные телефильмы. 14.50 — Фильм — детям. «Жар-моряк» (Болгария). 1-я и 2-я серии. 15.45 — Русская речь. 16.15 — «Звучит арфа». Фильм-концерт. 16.25 — Сильнейшие шахматистки мира. 17.10 — К 40-летию восстановления Советской власти в Латвии. 17.55 — Премьера фильма-концерта. «И я сплю тебе эту песню». 18.15 — Сегодня в мире. 18.30 — Премьера документального фильма «Этот «свободный мир». 19.40 — «Жак Оффенбах». Художественный телефильм. 3-я серия. «Белая герцогиня». 20.30 — «Время». 21.05 — «Пять колец». Встреча с советскими спортсменами — чемпионами Олимпийских игр, мира и Европы. В перерыве — 21.50 — Сегодня в мире. По окончании программы «Восток» — Тюменский меридиан. (Т.).

IV ПРОГРАММА

20.30 — «Время». 21.00 — Сельский час. 22.00 — Тюменский меридиан. (Т.). 22.15 — Научно-популярные фильмы. 22.55 — Ф. Шопен. Концерт номер один для фортепиано с оркестром. 23.40 — «Месяц август». Художественный фильм.

Приглашают на работу:

СУ-2 треста Сургутспецжилстрой — мастера, мастера-геодезиста, старшего инженера по технике безопасности, старшего инженера отдела труда и зарплаты, монтажников железобетонных конструкций, слесарей-трубоукладчиков, дорожных рабочих, машинистов экскаватора, машиниста трубоукладчика, слесаря по ремонту механизмов, электросварщика, электрика, машиниста автогрейде-а, авто-слесарей механика, шоферов, прораба. Обращаться в отдел кадров 9-3.

Нефтеюганское монтажное управление — водителей автомашин, машинистов сваебоя, машинистов на ДТ-75, ТТ-4, машинистов автогрейдов, бульдозеристов, слесаря по ремонту тракторов. Одноклассным предоставляется общежитие, прописка гарантируется. Обращаться НМУ — отдел кадров, остановка автобуса СУ-32.

Нефтеюганская ЖКК производственного объединения Юганскнефтегаз — вахтеров, завхозов общежитий, наставлен, уборщиц, нормировщиков, снабженца. Обращаться в отдел кадров.

Трест Юганскремстрой — главного энергетика для работы в аппарате треста (оклад 170 рублей, премиальные 40 процентов). Обращаться в отдел кадров треста.

ЖКК треста Нефтеюганскгазстрой — плотников, штукатуров-маляров, коменданта в общежитие, администратора в гостиницу «Строитель» (временно), вахтеров, техник, дворников. Обращаться 6-81.

СУ-17 треста «ЮТПС» — секретаря — машинистку.

УМР-2 треста «Юганскнефтестрой» — старшего инженера планово-производственного отдела (оклад 160 рублей), механика (оклад 160 рублей), машинистов сваебояных агрегатов, машинистов бульдозеров, машинистов экскаваторов, слесарей-ремонтников, машинистов тракторов. Одноклассным предоставляется благоустроенное общежитие, семейным — квартиры по договоренности. Обращаться в отдел кадров, остановка автобуса УМР-2.

РСУ-3 треста Юганскремстрой — слесаря-монтажника, слесаря-автотехника, слесаря-автотехника, слесаря-вулканизатора, слесаря-жестянщика, слесарей по изготовлению строп, газосварщика, моториста по ремонту дизельных и карбюраторных двигателей трактористов, машинистов автогрейдеров, экскаваторщиков, водителей, слесарей по ре-

монту дорожных машин. Одноклассным предоставляется общежитие, семейным — квартиры в порядке очереди. Обращаться 4 микрорайон, здание бывшей музыкальной школы.

Нефтеюганское районное нефтепроводное управление — водителей, кладовщика ГСМ, автослесарей, лаборантов — пробоборщиков, токарей 4-5 разряда, слесарей КИПа, электромонтеров.

УМР-1 треста Юганскнефтепецстрой — машинистку, бухгалтера расчетного стола.

Нефтеюганская БПОИК — аппаратчиков воздуха, разделчика КДС, машинистов воздухооделителя КДС, слесарей КДС, стропальщиков, грузчиков, мастера-бухгалтера, инженера КИП, слесарей по ремонту автомобилей, электромонтеров по ремонту электрооборудования, акумуляторщика, фрезеровщика, слесаря-стружальщика, слесаря-сантехника, кузнеца, машиниста трубоукладчика, помощников машинистов кранов МКП-25 и КС, машиниста мехлопаты, водителей, электросварщиков.

Нефтеюганское УБР-1 производственного объединения Юганскнефтегаз для вновь организуемого производственного экспедиционного — исследовательского отдела по бурению — инженеров, техников, технологов по бурению нефтяных и газовых скважин, инженеров, техников механиков по ремонту бурового оборудования. Жилье предоставляется. Обращаться в город Сургут, телефоны: 6-21-65, 6-22-37, город Нефтеюганск, 9-19-17.

Ново-Аганское отделение Сургутской дирекции строящихся газопроводов срочно — старшего экономиста (оклад 165 рублей). Обращаться в отдел кадров, здание СУ-11, первый этаж.

Организация производственного объединения Юганскнефтегаз — водителей автопогрузчиков, электропогрузчиков и их учеников, бухгалтеров, повара, продавцов, экспедиторов, лодочников, техник в магазинах, кухонных рабочих, буфетчиц, учеников продавца, повара, кондитера, механика по автоматам газовой.

Островная БПОИК — стропальщиков, машинистов автокранов К-162, нормировщика по строительству, водителей «Татр», машинистов тракторных кранов КП-25, инженера отдела, секретаря-машинистку, электросварщика, слесарей-монтажников.

Администрация ТСМНУ производственного объединения. Заместитель автоматика доводит до сведения руководителей предприятий, что Нефтеюганский участок, выполняющий работы по монтажу охранно-пожарной сигнализации, а также наладочные работы по системам автоматического пожаротушения, изменил адрес. Обращаться 2-22 — первый подъезд.

ВНИМАНИЮ РУКОВОДИТЕЛЕЙ ПРЕДПРИЯТИЙ И ОРГАНИЗАЦИЙ!

Во избежание применения форм документов, не соответствующих требованиям Государственных стандартов на унифицированные системы документации (УСД), что приводит к многообразию, дублированию форм, к неоправданному расходованию бумаги на изготовление бланков, центром научной организации труда и управления прои з в о д с т в о м (ЦНОТУП) осуществляется экспертиза на соответствие установленным требованиям и регистрация действующих и вновь вводимых форм документов.

Руководствуясь требованиями Госстандарта и приказом Госкомиздата СССР № 138 от 20 июня 1979 года, а также в целях систематизации форм документов, учета, исключения дублирования и сокращения расходов бумаги, городская типография с 1 августа текущего года будет принимать к тиражированию только типовые формы документов и формы, прошедшие регистрацию в ЦНОТУП.