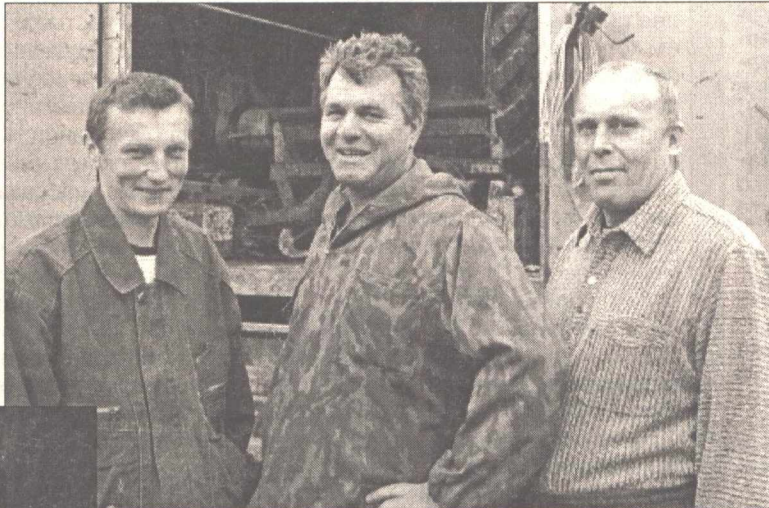




14 - 20 июля 2003 г.

Еженедельная газета ОАО Юганскнефтегаз Выходит с 17 ноября 1978 г.

• НЕФТЕЮГАНСКОМУ ФИЛИАЛУ СИБИРСКОЙ ГЕОФИЗИЧЕСКОЙ КОМПАНИИ – 1 ГОД



СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ:

СОБЫТИЯ. ФАКТЫ. КОММЕНТАРИИ

- Множество дорог ведут на Приобское месторождение, но у каждой из них свое время.
- НК ЮКОС и Правительство Литвы подписали дополнения к основным соглашениям по Mazeikiu Nafta.

• Несмотря на то, что летнее время принято считать периодом затишья, в жизни горожан все-таки происходят интересные события. **2** стр.

ОФИЦИАЛЬНО

- Коллективный договор ОАО ЮНГ **3** стр. **4** стр.

ТВ-НЕДЕЛЯ

- Реклама, объявления **5** стр. **6** стр.

ЧЕЛОВЕК. ОБЩЕСТВО

• День обласа прошел в Пойковском. Этот праздник – одна из возможностей сохранения национальных традиций коренного населения.

- Работники ООО «Нефтеавтоматика» ведут очень активную спортивную жизнь. **7** стр.

НА ДОСУГЕ

- Отдохни! **8** стр.

НАСТРОЕНЫ ПО-БОЕВОМУ

1 июля исполнился год с начала производственной деятельности Сибирской геофизической компании (СГК). Зарегистрированная как ООО, она должна была стать совместным предприятием, созданным на паритетных началах двумя компаниями: ЮКОСом и Шлюмберже.

Целями создания СП было определено предоставление более качественных услуг по конкурентным расценкам, применение соответствующих условиям новейших технологий, привлечение российских и иностранных специалистов и создание конкуренции на рынке сервисных услуг.

Рассказывает технический директор Нефтеюганского филиала СГК Анатолий Бортов.

– ООО «СГК» образовано на базе Томскнефтегеофизики. Поскольку наша компания – предприятие многопрофильное, призванное оказывать широкий комплекс услуг, в нем созданы сегменты по бурению, тампонажным и геофизическим работам, «гибкой трубе» и капремонту скважин.

При образовании предприятия нам передали буровые установки, установки для ремонта скважин «Кремко-80», «Кремко-100», способные восстанавли-

вать глубокие скважины, а также комплекс «гибкая труба», применение которого позволяет ускорить выполнение отдельных видов ремонтов и освоения скважин. Предприятие располагает комплексом по резке вторых стволов, который несколько лет работал в Нижневартовском регионе. Его планируется задействовать в бурении колодцев на учебном полигоне, если Юганскнефтегаз предложит эту работу. Но все это оборудование надо было проревизировать, отремонтировать. В этом отношении проведена большая работа.

Начало становления предприятия легким не назовешь, механизм сервиса вмиг не отладишь. Естественно, для такой перестройки нужно время. Поэтому на первых порах заказчик осторожно подходил к передаче предприятию объемов по КРС и «гибкой трубе».

Немало вопросов было с восстановлением механизмов и оборудования. Предполагалось, что Шлюмберже поможет восстановить технику и закупить комплектующие, чтобы «во всеоружии» выйти на рынок. Но это не получилось. Поэтому пока у нас нет возможности оперативно реагировать на появление заказов.

Увеличение объемов сервисных услуг по ОАО ЮНГ в 2004 году требует от предприятий наращивания количества

буровых, бригад КРС и т.д. Поэтому наша задача – до конца года подготовиться к выполнению производственной программы, нарастить количество буровых и бригад КРС, а также взять на себя до 50% тампонажных работ.

Наши буровые бригады мастеров П.Горохова и И.Ахметзянова ведут проходку на Приобском месторождении. До конца года им предстоит набурить 20 тысяч метров горных пород. Скважины – со сложным профилем, смещение забоя более 1800 метров, средняя глубина – 3,5 тысячи метров, поэтому бурятся они медленно.

Три бригады КРС работают на Приобском месторождении. Плюс мы приняли на субподряд еще 4 коллектива Ермаковского УПНПКРС из Нижневартовска. Два из них уже приступили к работе на Мамонтовском месторождении.

Запустили «гибкую трубу». Наши специалисты под руководством молодого энергичного менеджера Вячеслава Мамаева уже самостоятельно работают с ней, а до апреля эти операции выполнялись под патронажем Шлюмберже. С Юганскнефтегазом заключен договор на выполнение работ по освоению скважин на левобережье Приобки.

У нас хорошие перспективы по техни-

ческому обновлению. Что касается геофизики, это использование цифровых геофизических станций «Кедр-2», применение новых перфорационных устройств при вторичном вскрытии пласта, новых скважинных приборов. Многие хотим изменить в строительстве скважин. В первую очередь – перейти к технологиям, обеспечивающим улучшение качества тампонажных работ. Уже приобретаются новые добавки, химреагенты для цементирования. Готовимся к внедрению новых технологий бурения с тем, чтобы сократить сроки строительства скважин.

Что касается коллектива предприятия, то он пока еще складывается. Без особых проблем влились в СГК буровые бригады, где работают грамотные, опытные кадры. Очень интересный подобрался состав менеджеров по сегментам-направлениям.

Когда людей приглашали к нам, им не обещали большей зарплаты, чем на прежней работе. Единственным аргументом была возможность попробовать себя на новом месте, с хорошей перспективой именно в области технологий. И пришли люди азартные, стремящиеся воплотить какие-то накопившиеся идеи.

Надеюсь, что со временем все наладится, и мы будем достойным подрядчиком ОАО Юганскнефтегаз.

Валентина Павлова.
Фото Любови Соколовой.

НОВОСТИ

НК ЮКОС И ПРАВИТЕЛЬСТВО ЛИТВЫ ПОДПИСАЛИ ДОПОЛНЕНИЯ К ОСНОВНЫМ СОГЛАШЕНИЯМ ПО Mazeikiu Nafta

Нефтяная Компания ЮКОС, Правительство Литвы и концерн Mazeikiu Nafta подписали 8 июля 2003 года в Вильнюсе изменения к инвестиционному договору, акционерному договору и договору об оказании управленческих услуг Mazeikiu Nafta, направленные на снижение издержек и более эффективное управление литовской компанией. В соответствии с соглашениями НК ЮКОС отказывается от получения 15-процентного вознаграждения за управление Mazeikiu Nafta.

«НК ЮКОС – долгосрочный инвестор Mazeikiu Nafta, работающий в тесном партнерстве с Правительством Литвы, – заявил и.о. президента ЮКОС РМ, председатель Правления Mazeikiu Nafta Михаил Брудно. – Подписанные в результате конструктивных переговоров с Правительством соглашения направлены на улучшение финансового положения и оптимизацию управления Mazeikiu Nafta».

«Я рад констатировать высококонструктивное сотрудничество между НК ЮКОС и Правительством Литвы, – заявил министр экономики Литвы Пятрас Чесна. – Надеюсь, что эти решения будут способствовать успешной работе Mazeikiu Nafta».

В соответствии с подписанными соглашениями осуществлена реструктуризация существующей задолженности Mazeikiu Nafta. Условия кредита Правительства Литвы компании Mazeikiu Nafta на сумму 288,9 млн. долл. были изменены в сторону снижения процентной ставки и пролонгации срока погашения кредита до 10 лет.

Дополнительно, с целью рефинансирования кредитов Yukos Finance BV компании Mazeikiu Nafta, предоставленных в 2002 году, Vilniaus Bankas и Vereins-und Westbank AG, Vilnius Branch предоставили финансирование Mazeikiu Nafta в размере 150 млн. долл. Структура погашения нового кредита идентична структуре погашения займа Правительства Литвы.

Кредит, ранее предоставленный Bank of Tokyo Mitsubishi, будет также рефинансирован Standard Bank of London совместно с Hansa Bankas. Данные новые кредиты будут полностью гарантированы Правительством Литвы, а их ставки будут ниже ставок предыдущего финансирования.

Нефтяная Компания ЮКОС владеет 53,7%, акций Mazeikiu Nafta, Правительство Литвы – 40,66%.

НОВЫЕ ТАРИФЫ

Постановлением главы города с первого июля 2003 года утверждены тарифы на оплату коммунальных услуг по показаниям приборов учета для граждан, проживающих в муниципальном, государственном, общественном жилищном фондах, домах строительных кооперативов и приватизированных квартирах.

Тарифы на оплату коммунальных услуг по показаниям приборов учета:

Горячее водоснабжение – 20,35 рублей за м³.

Холодное водоснабжение – 7,79 рублей за м³.

Водоотведение – 7,57 рублей за м³.
Примечание: тариф указан с учетом НДС.

В соответствии со статьей 407 Трудового кодекса Российской Федерации и Постановлением Правительства Ханты-Мансийского автономного округа от 19.04.2003 года № 163-п, функции по урегулированию коллективных трудовых споров на территории города Нефтеюганска возлагаются на отдел по труду Департамента экономической политики администрации города.

ДОРОГИ, ВЕДУЩИЕ НА ПРИОБКУ

Удивительно, но факт: несмотря на то что вот уже несколько лет правобережная часть Приобского месторождения представляет собой гигантскую строительную площадку, до нее до сих пор нет всепогодного транспортного пути.

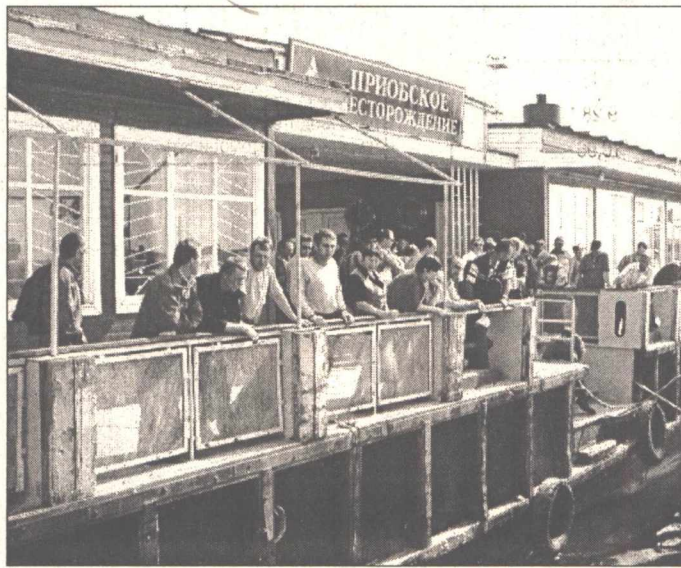
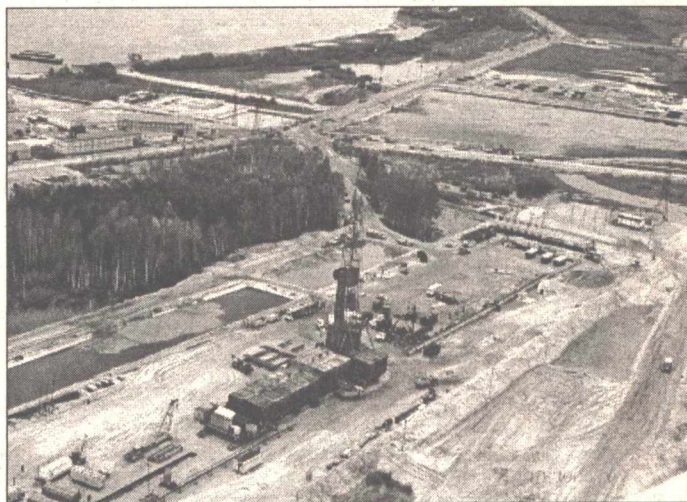
В течение круглого года по федеральной автомобильной дороге можно добраться только до левого берега Оби. Далее оба берега с наступлением холодов соединяют только автозимники и ледовые переправы. Общая протяженность сезонной автодороги до правобережной части Приобки превышает три десятка километров, которые пролегают по открытой всем метелям пойменной части. Поэтому многокилометровые снежные заносы, с завидной регулярностью перекрывающие движение по автозимнику, здесь обычное явление.

Требуется приложить много усилий, чтобы на протяжении всего зимнего периода поддерживать проезжую часть в рабочем состоянии. Тем не менее подразделениям ООО «Юганскдорстройремонт», призванным обеспечивать бес-

препятственный проезд, это удается сделать с помощью большого парка тяжелой техники. В битву со снежными заносами вступают десятки самосвалов, бульдозеров, экскаваторов, тягачей. Автозимники и ледовые переправы действуют в течение всей зимы, но в середине апреля уже прекращают свое существование.

В межсезонье, пока не началась навигация на реке, связь с правобережной частью месторождения поддерживают только воздушные перевозчики – работники Нефтеюганского авиаотряда и компании «Когальмавиа». Винтокрылые машины обеспечивают пассажирские перевозки, доставляют нефтяникам срочные грузы, а при необходимости транспортируют на внешней подвеске крупногабаритные конструкции и оборудование. У вертолетчиков, пока не вскрылась река, это самое напряженное время. В эти дни в небе над Приобским постоянно кружат трудяги Ми-8 и их «собратья».

Ну а с появлением большой воды эстафету у авиаторов принимают речники Обь-Иртышского пароходства. По основным водным артериям Западной Си-



бири сухогрузы, танкеры, буксиры с баржами доставляют на Приобское все, что необходимо для поддержания рабочего ритма гигантской стройплощадки и действующих объектов нефтедобычи – оборудование, трубы, строительные материалы, горючее. В этот же период от нефтеюганского городского причала и пристани ремонтно-эксплуатационной базы речфлота каждое утро и в течение всего дня один за другим отчаливают теплоходы на полувоздушных подушках и подводных крыльях, торопясь доставить на работу вахты нефтяников, буровиков, строителей и специалистов других профессий. Таким образом, рабочий ритм

Приобского месторождения поддерживается благодаря общим усилиям разнопрофильных перевозчиков: автомобилистов, авиаторов и речников. Все они состоят в одной единой транспортной цепи, которая действует круглый год. И если не будет хотя бы одного из этих звеньев, вся цепочка оборвется. Но безостановочное и стремительное развитие Приобского месторождения доказывает, что в сложнейшем транспортном конвейере отсутствуют слабые звенья.

Множество дорог ведут на Приобку, но у каждой из них свое время.

Ильдар Габидуллин.
Фото Любови Соколовой.

СОБЫТИЯ «МЕРТВОГО СЕЗОНА»

Июль в городе по традиции считается «мертвым сезоном»: кто мог – разъехался по курортным местам, кто не смог – ходит на службу или трудится в поте лица на садовом участке. Кажется, ничего примечательного в жизни горожан не происходит. Но это впечатление обманчиво: июль – месяц встреч и проводов.

15 июля в родные Пенаты возвратилась из Болгарии группа подростков. Они были направлены на отдых по линии окружного комитета по молодежной политике как лидеры детских и подростковых движений. Всего же за июль организованно отдохнули 250 детей. Места пребывания юных нефтеюганцев самые разные: военно-спортивный лагерь под Новосибирском, молодежное трудовое сообщество в Санкт-Петербурге, местные пришкольные лагеря и заграница. Некоторые подростки остались работать в городе по направлению молодежной биржи труда, таких в июне было 80 человек.

А еще в Нефтеюганске отметили свои «дни рождения» два микрорайона: 15 июня – 2 мкр. и 9 июля – девятый.

Цель таких праздников – знакомство и сплочение жителей отдельной взятой территории, чтобы их сосуществование носило не случайный характер, а было добрососедским. Кто лучше самих жителей знает недостатки и прелести своего двора, нужды своего микрорайона, кто больше их заинтересован в том, чтобы на территории микрорайона было чисто, уютно и безопасно?

Эти встречи оказались интересны не только жителям, но и первым лицам Нефтеюганска. Так, на стадионе СШ №3, где проходил праздник девятого микрорайона, присутствовали мэр города, глава городской Думы, председатель Департамента по соразвитию, а также почетный житель 9 микрорайона Надежда Леонтьева. Культурную программу этого необычного мероприятия



На празднике 9 микрорайона.

обеспечили местные артисты из центра культуры и досуга «Аллегро», театра кукол «Волшебная флейта», трио «Шарм». Праздники микрорайонов продолжатся в сентябре. А в августе любителей бардовской песни ждет встреча с единомышленниками на ежегодном фестивале «Вдали от шума городского», который традиционно состоится в последнее воскресенье последнего летнего месяца.

Елена Романова.

Приложение № 2 к Положению об оплате труда работников ОАО ЮНГ

Распределение профессий рабочих по уровням оплаты исходя из квалификационной принадлежности

Наименование профессии	Ед. изм.	Разряд оплаты					
		I	II	III	IV	V	VI
1 уровень оплаты							
Контролер ТС АТС, курьер, оператор КММ, оператор ЭВМ, переплетчик документов, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, распределитель работ, рулевой, светокопировщик, егеря, горничная, швейцар.	Мес. тариф.	1400	1540	1820	2380	2940	3500
	Час. тариф.	8,43	9,28	10,96	14,34	17,71	21,08
2 уровень оплаты							
Кладовщик, приемосдатчик ГИБ, машинист крана, оператор ПУ, замерщик ТГМР, стропальщик, слесарь по такелажу и ГЗП.	Мес. тариф.		1650	2000	2510	3080	3680
	Час. тариф.		9,94	12,05	15,12	18,55	22,17
3 уровень оплаты							
Машинист технологических компрессоров, оператор ООУ, оператор товарный, машинист технологических насосов, оператор технологических установок, лаборант х/а, газорезчик, электросварщик ручной сварки, монтажник технологических трубопроводов, машинист НСЗРАП, трубопроводчик линейный, слесарь по ремонту оборудования котельных и пылеприготовительных цехов.	Мес. тариф.		1720	2100	2640	3140	3740
	Час. тариф.		10,36	12,65	15,90	18,92	22,53
4 уровень оплаты							
Оператор по добыче нефти и газа, оператор по исследованию скважин, оператор по подготовке скважин к капитальному и подземному ремонту, оператор по поддержанию пластового давления, слесарь по ремонту технологических установок, слесарь-ремонтник, электрогазосварщик, дефектоскопист рентгено-гаммаграфирования, водитель автомобиля, сотрудник СБ.	Мес. тариф.		1810	2210	2930	3490	4050
	Час. тариф.		10,90	13,31	17,65	21,02	24,40

Приложение № 7 к Коллективному договору ОАО Юганскнефтегаз на 2003-2006 гг.

ЕДИНАЯ ТАРИФНАЯ СЕТКА об оплате труда работников ОАО Юганскнефтегаз

Разряды оплаты труда	Тарифный коэффициент	Тариф, оклад (руб/мес)	Часовая тарифная ставка (руб/час)
1	1,00	1400	8,43
2	1,10	1540	9,28
3	1,30	1820	10,96
4	1,70	2380	14,34
5	2,10	2940	17,71
6	2,50	3500	21,08
7	2,90	4060	
8	3,15	4410	
9	3,40	4760	
10	3,65	5110	
11	3,90	5460	
12	4,15	5810	
13	4,40	6160	
14	4,75	6650	
15	5,05	7070	
16	5,35	7490	
17	5,65	7910	

И.В.Щелкунов, заместитель управляющего ОАО Юганскнефтегаз, начальник Управления кадровой политики.

Приложение № 8 к Коллективному договору ОАО Юганскнефтегаз на 2003-2006 гг.

КОМПЕНСАЦИОННЫЕ ДОПЛАТЫ ЗА РАБОТУ В УСЛОВИЯХ, ОТКЛОНЯЮЩИХСЯ ОТ НОРМАЛЬНЫХ (во вредных условиях)

Наименование профессии	Размер доплаты за вредные условия труда, руб. за каждый час работы
Занятые добычей нефти и газа, работающие и обслуживающие объекты на месторождениях: Оператор по добыче нефти и газа, оператор обезвоживающей и обессоливающей установки, оператор по поддержанию пластового давления, машинист насосной станции по закачке рабочего агента в пласт, слесарь-ремонтник, электрогазосварщик, оператор технологических установок, машинист технологических насосов, слесарь по ремонту технологических установок, машинист технологических компрессоров, трубопроводчик линейный, оператор товарный, слесарь по ремонту оборудования котельных и пылеприготовительных цехов, лаборант химического анализа, оператор по подготовке скважин к капитальному и подземному ремонту, монтажник технологических трубопроводов, газорезчик, оператор по исследованию скважин, стропальщик, машинист крана, электросварщик ручной сварки, замерщик на геодезических и маркшейдерских работах.	1,83
Занятые дефектоскопированием, рентгеногаммаграфированием (не менее 50% рабочего времени на работах с применением гамма-излучения и рентгеновских излучений) дефектоскопист рентгено-гаммаграфирования	3,15
Рабочие, занятые на работах с тяжелыми и вредными условиями труда (профессии, не перечисленные выше) устанавливается на основе аттестации рабочего места, замеров и расчетов уровня вредности	0,48-1,46

И.В.Щелкунов, заместитель управляющего ОАО Юганскнефтегаз, начальник Управления кадровой политики.

Приложение № 9 к Коллективному договору ОАО Юганскнефтегаз на 2003-2006 гг.

ПЕРЕЧЕНЬ КОМПЕНСАЦИОННЫХ ДОПЛАТ и НАДБАВОК

№ п/п	Виды доплат и надбавок	Размер доплат и надбавок	Основание установления доплат и надбавок
1	Совмещение профессий (должностей)	До 50% тарифной ставки (оклада)	Выполнение работником в пределах рабочего дня нормальной продолжительности рабочей смены, наряду со своей работой, обязанностей по другой профессии (при наличии удостоверения).
2	За временно отсутствующего работника	До 30% тарифной ставки (оклада) временно отсутствующего работника	Выполнение работником в пределах рабочего дня нормальной продолжительности рабочей смены, наряду со своей работой, обязанностей временно отсутствующего работника (в случае болезни, отпуска, командировки и других уважительных причин).
3	За руководство бригадой	Численность бригады: До 10 чел. – 500 руб.; от 11 чел. до 20 чел. – 600 руб.; свыше 20 чел. – 800 руб.	Выполнение бригадой установленных производственных заданий при высоком качестве продукции (работ). Бригадир – рабочий, не освобожденный от основной работы.
4	За руководство производственной практикой, наставничество	При численности закрепленных работников, практикантов: 1 чел. – 5%, 2 чел. – 10% месячной тарифной ставки (оклада) наставника, руководителя производственной практики пропорционально времени проведения практики	Приказ структурного подразделения о принятии студентов на практику и назначении руководителя производственной практики, приказ структурного подразделения о назначении наставника за молодыми рабочими.
5	Стимулирующая надбавка за высокую квалификацию	Заместитель начальника управления, начальник отдела, зам. главного инженера, главный маркшейдер, главный энергетик, начальник сектора, службы, главный метролог, зам. начальника отдела, ведущий специалист на правах зам. начальника отдела, начальник цеха, зам. начальника цеха, ведущий специалист в цехе, старший мастер, мастер, старший механик, начальник смены, участка, лаборатории, парка, установки, станции, другие руководители, специалисты, служащие, рабочие 5-6 разрядов, рабочие других разрядов	В соответствии с Положением об использовании ФЗП в структурных подразделениях.
6	За работу по графику с разделением дня на части с перерывами не менее двух часов	До 30% тарифной ставки (оклада) за отработанное время	Разделение рабочего дня в порядке, предусмотренном законодательством, на части таким образом, чтобы общая продолжительность рабочего времени не превышала установленной продолжительности ежедневной работы.
7	За ненормированный рабочий день (водителям, работающим на легковых автомобилях)	До 25% тарифной ставки (оклада) за отработанное время	В соответствии с Положением об оплате труда в структурных подразделениях ОАО ЮНГ.
8	За работу на отдаленных месторождениях	В зависимости от расстояния: От 60 км до 80 км – 40 руб. за каждый день пребывания на месторождении; Свыше 80 км – 50 руб. за каждый день пребывания на месторождении	В соответствии с Положением об установлении доплат за работу на отдаленных месторождениях работникам структурных подразделений ОАО ЮНГ.
9	За вахтовый характер работы	За каждый календарный день пребывания в местах производства работ в период вахты выплачивается надбавка в размере 75% дневной тарифной ставки (оклада), но не свыше размера установленной нормы суточных при командировках на территории РФ	В соответствии с Положением о вахтовом методе организации работ в структурных подразделениях ОАО ЮНГ.
10	За работу в ночное время	За каждый час ночной работы – 40% часовой тарифной ставки (оклада)	Табель учета рабочего времени с выделением времени, отработанного в ночную смену (с 10 часов вечера до 6 часов утра).
11	За работу со сведениями, составляющими государственную тайну и носящую постоянный характер	За работу со сведениями, имеющими степень секретности «совершенно секретно» – 20% должностного оклада	Постановление Правительства РФ № 1161 от 14.10.94 «О порядке и условиях выплаты процентных надбавок к должностному окладу должностных лиц и граждан, допущенных к государственной тайне».

И.В.Щелкунов, заместитель управляющего ОАО Юганскнефтегаз, начальник Управления кадровой политики.

Приложение № 11 к Коллективному договору ОАО Юганскнефтегаз на 2003-2006 гг.

ПОЛОЖЕНИЕ об установлении доплаты за работу на отдаленных месторождениях работникам ОАО Юганскнефтегаз

- Общая часть**
 - Настоящее Положение вводится с целью повышения материальной заинтересованности работников Общества в освоении отдаленных месторождений и распространяется на работников НГДУ.
 - Порядок установления и размеры доплаты**
 - Доплата за работу на отдаленных месторождениях устанавливается работникам, основное и постоянное место работы которых находится в зоне данных месторождений и которые ежедневно возвращаются к месту жительства, затрачивая при этом на дорогу к месту работы и обратно свыше двух часов. На работников, работающих вахтовым методом организации работ, данное Положение не распространяется.
 - Размер доплаты за работу на отдаленных месторождениях зависит от удаленности месторождения.
 - Под удаленностью месторождения понимается расстояние от пункта сбора работников НГДУ до места работы.
 - Доплата за работу на отдаленных месторождениях устанавливается в зависимости от расстояния в размерах:
 - От 60 км до 80 км – 40 рублей за каждый день пребывания на месторождении;
 - Свыше 80 км – 50 рублей за каждый день пребывания на месторождении.
 - К доплате не применяются: доплата за работу в неблагоприятных климатических условиях (районный коэффициент) и надбавка за непрерывный стаж работы на Крайнем Севере и в местностях, приравненных к нему (северная надбавка).
 - На доплату не начисляется текущая премия.
 - Доплата за работу на отдаленных месторождениях устанавливается распоряжением по НГДУ.
 - Доплата за работу на отдаленных месторождениях выплачивается в пределах фонда заработной платы НГДУ и относится к условно-постоянной части.

И.В.Щелкунов, заместитель управляющего ОАО Юганскнефтегаз, начальник Управления кадровой политики, Е.А.Астафьева, начальник отдела организации и мотивации труда. (Продолжение на стр. 4)

(Продолжение)

Приложение № 19 к Коллективному договору ОАО Юганскнефтегаз на 2003-2006 гг.

Расчетный лист

Май 2003 г.	
Иванов М.М.	Таб. № 54
ЦДНГ-10	ШПЗ
категория	5 – рабочий
профессия (должность)	оператор по добыче нефти и газа
разряд	4
тарифная ставка (руб. \ час)	17.65
оклад (руб. \ мес.)	0
доплата за работу в неблагоприятных условиях (руб. \ час)	1.83
Северная надбавка	50%
норма (час.)	факт (час.) – 180
КТВ	1,0
Причина повышения (снижения)	п.
Положения	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	
16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31
1/12	в	в	в	в	2/12	2/12	1/12	1/12	в	в	в	в	2/12	2/12	
1/12	1/12	в	в	в	в	2/12	2/12	1/12	1/12	в	в	в	в	2/12	2/12

Начисления

Вид оплаты	Наименование вида оплаты	Часы	%	Начислено на вид оплаты, руб.	Рк, руб.	Сн, руб.	Всего начислено, руб.
3	Оплата по тарифу	180		3177,00	2223,90	1588,50	6989,40
6	Премия за добычу нефти* (70% переменной части) - 1 часть		70	2691,70	1884,19	1345,85	5921,73
10	Премия из фонда начальника - 1 часть		30	1153,58	807,51	576,79	2537,88
11	Доплата за работу в неблагоприятных условиях	180		329,40	230,58	164,70	724,68
12	Оплата за работу в ночное время	48		338,88	237,22	169,44	745,54
22	Премия за культуру производства			1500,00	1050,00	750,00	3300,00
36	Доплата за работу в выходные и праздничные дни	24		423,60	296,52	211,80	931,92
151	Районный коэффициент		70		6729,91		
301	Северная надбавка		50			4807,08	
Всего начислено:							21151,15

Удержания

Вид удержания	Наименование удержания	%	Удержано, руб.
820	Налог с физического лица	13	2749,65
950	Профвзносы	1	211,51
Всего удержано			2961,16
К получению в банке:			18189,99
Доход с начала года			21151,15
Удержанный налог с начала года			2749,65

И.В.Щелкунов, заместитель управляющего ОАО Юганскнефтегаз, начальник Управления кадровой политики.

Приложение № 21 к Коллективному договору ОАО Юганскнефтегаз на 2003-2006 гг.

ПОЛОЖЕНИЕ

о предоставлении льгот и гарантий пенсионерам ОАО Юганскнефтегаз

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с законодательством РФ, Уставом ОАО Юганскнефтегаз и является Приложением к Коллективному договору ОАО ЮНГ.

1.2. Положение вводится с целью оказания адресной помощи ветеранам, пенсионерам ОАО ЮНГ, упорядочения системы учета пенсионеров, а также регулирует порядок планирования и использования средств, направляемых на решение социальных вопросов работников Общества, находящихся на пенсии по возрасту или инвалидности.

2. Порядок постановки на учет

2.1. Пенсионерами Общества являются: бывшие работники структурных подразделений ОАО ЮНГ, уволившиеся из ОАО ЮНГ в связи с уходом на пенсию по возрасту, в том числе льготную, при наличии общего стажа работы в ОАО ЮНГ не менее 5 лет или на пенсию по инвалидности, бывшие работники, уволенные по сокращению штатов или численности за 2 года до наступления пенсионного возраста, оформившиеся на пенсию по представлению городских и районных служб занятости, при наличии общего стажа работы в ОАО ЮНГ не менее 5 лет.

2.2. Учет пенсионеров осуществляет Управление кадровой политики Общества.

2.3. Для постановки на учет (регистрация пенсионеров) необходимо предоставить следующие документы:

- личное заявление,
- паспорт,
- трудовую книжку,
- пенсионное удостоверение,
- в случае установления инвалидности – справку МСЭК,
- удостоверение участника Великой Отечественной войны и лиц, к ним приравненных,
- удостоверения к наградам,
- ежегодно в 1 квартале инородные пенсионеры обязаны представлять справку с места жительства (ЖЭУ), местные пенсионеры – паспорт или справку с места жительства (ЖЭУ).

2.4. Пенсионеры, получившие финансирование по программе социальной поддержки «Ветеран», временно снимаются с регистрационного учета до предоставления справки с места жительства (ЖЭУ) за пределами Нефтеюганского региона.

2.5. Обо всех изменениях (снятие или изменение группы инвалидности, смена места жительства и т.д.) пенсионер должен своевременно сообщить в ОАО ЮНГ по месту регистрации.

3. Перечень льгот и компенсаций

3.1. Производит единовременную выплату материальной помощи работникам Общества, увольняющимся на пенсию впервые (по возрасту, по льготам, по инвалидности).

Размер материальной помощи зависит от общего стажа работы в Обществе:

10 лет – 50 000 (пятьдесят тысяч) рублей, плюс за каждый проработанный год свыше 10 лет по 5 000 (пять тысяч) рублей. Максимальная выплата составляет 100 000 (сто тысяч) рублей.

3.2. Ежегодно выплачивать неработающим пенсионерам материальную помощь на лечение: - постоянно проживающим в Нефтеюганском регионе – в размере 2000 рублей, - постоянно проживающим за пределами Нефтеюганского региона – в размере 4000 рублей, либо выделять бесплатно путевки на лечение в санатории Тюменского региона и санаторий «Алтай» по рекомендации врача: - неработающим пенсионерам – один раз в три года,

- инвалидам по профессиональному и трудовому увечью и ветеранам ВОВ – ежегодно.

3.3. Производить ежеквартальные выплаты материальной помощи неработающим инвалидам, инвалидность которым была установлена во время работы в Обществе до достижения ими льготного пенсионного возраста и проживающим в Нефтеюганском регионе, в размере 1000 рублей.

3.4. Оказывать материальную помощь: - ко Дню Победы – ветеранам Великой Отечественной войны и приравненным к ним лицам, - ко Дню пожилого человека, - ко Дню работника нефтяной и газовой промышленности,

- по итогам работы за квартал в размере 600 рублей (при наличии прибыли в Обществе), - в других исключительных случаях по решению комиссии по социальной защите ОАО ЮНГ и структурных подразделений за счет собственных средств.

3.5. Оказывать материальную помощь неработающим пенсионерам, не являющимся участниками программы «Ветеран», при выезде в другие регионы страны на постоянное место жительства, в размере 15 000 рублей по представлению следующих документов: - заявления в комиссию по социальной защите,

- паспорта с отметкой о снятии с учета в паспортном столе,

- документов, подтверждающих отчуждение жилья в Нефтеюганском регионе (договор купли-продажи, договор дарения).

Данный вид материальной помощи может оказываться только один раз.

3.6. В случае смерти неработающих пенсионеров Общества выплачивать материальную помощь в размере 5 000 (пять тысяч) рублей одному из близких родственников для организации похорон.

4. Заключительная часть:

4.1. Положение действует с 06.06. 2003 г.
4.2. Спорные вопросы касательно данного Положения рассматриваются комиссией по социальной защите ОАО ЮНГ.

В.А. Павлов,
финансовый директор,
И.В.Щелкунов,
заместитель управляющего
ОАО Юганскнефтегаз, начальник
Управления кадровой политики.

Приложение № 22 к Коллективному договору ОАО Юганскнефтегаз на 2003-2006 гг.

ПОРЯДОК РАСПРЕДЕЛЕНИЯ и выделения санаторно-курортных путевок

1. Работники ОАО Юганскнефтегаз имеют право на получение на льготных условиях путевок, приобретаемых централизованно:

1.1 на лечение для себя не чаще одного раза в два года,

а) в случае необходимости лечения несовершеннолетних детей до 17 лет (включительно) путевка выделяется по решению комиссии по соцзащите

1.2 на отдых для себя и одного члена семьи не чаще одного раза в три года

а) при наличии 3-местных номеров выделяется на двух членов семьи.

2. Путевки, приобретаемые централизованно на санаторно-курортное лечение или отдых, выделяются работнику на основании совместного решения администрации и профсоюзного комитета

2.1. на санаторное лечение:

- с апреля по октябрь от общей стоимости за 20%;

- с ноября по март от общей стоимости за 10 %;

2.2. на отдых:

- в летнее время от общей стоимости за 30 %;

- с 25 сентября по 25 мая от общей стоимости за 15 %;

2.3. неработающим пенсионерам согласно Положению о предоставлении льгот и гарантий пенсионерам ОАО Юганскнефтегаз.

3. Работодатель

- оплачивает организованные перевозки детей работников ОАО ЮНГ в оздоровительные лагеря, при этом доля родительской платы за приобретаемую путевку и оплату дороги должна составлять не более 10 процентов.

- направляет в детские оздоровительные лагеря детей в возрасте от 8 до 14 лет (включительно).

4. При невозможности использования заявленной путевки по уважительной причине работник обязан известить об этом Работодателя не позднее чем за 15 дней до начала срока путевки. В случае отказа без уважительных причин от заявленной путевки работник в дальнейшем лишается права пользования путевками на льготных условиях в течение 3 лет.

И.В.Щелкунов,
заместитель управляющего
ОАО Юганскнефтегаз, начальник
Управления кадровой политики,
В.А. Павлов,
финансовый директор.

Приложение № 23 к Коллективному договору ОАО Юганскнефтегаз на 2003-2006 гг.

ПОРЯДОК ОПЛАТЫ проезда к месту использования отпуска и обратно в ОАО Юганскнефтегаз

I. Общие положения

1.1. Порядок оплаты проезда в льготный отпуск регулируется трудовым законодательством, основывается на условиях действующего Коллективного договора ОАО ЮНГ на 2003 год и призван обеспечить единство операций по возмещению расходов проезда в льготный отпуск. Иные распорядительные документы по ОАО ЮНГ не должны противоречить настоящему Порядку. Ранее утвержденный Порядок от 01.02.2002 г. действует до момента вступления в силу настоящего Порядка.

Настоящий Порядок вводится в действие с момента вступления в действие Коллективного договора.

Лица, работающие в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, имеют право на оплачиваемый один раз в два года за счет средств работодателя проезд к месту использования отпуска в пределах территории Российской Федерации и обратно любым видом транспорта, в том числе личным (за исключением такси), а также на оплату стоимости провоза багажа весом до 30 килограммов.

Выплаты, предусмотренные настоящим пунктом, являются целевыми и не суммируются в случае, если работник своевременно не воспользовался своим правом на оплату стоимости проезда к месту использования отпуска и обратно и провоза багажа.

В состав возмещаемых работнику расходов по проезду к месту проведения отпуска и обратно включаются:

- стоимость ж/д, автобусного или авиабилета;
- сборы, уплата которых является обязательным условием приобретения билета, включая сборы за предварительную или удаленную продажу, налог с продаж;
- оплата багажа (в случае проезда воздушным транспортом). Вес багажа, в пределах которого работнику компенсируются произведенные им расходы на провоз багажа, определяется как 30 килограммов за вычетом указанной на авиабилете нормы бесплатного провоза багажа. При проезде в автобусах пригородных и междугородных маршрутов компенсируется стоимость провоза одного места багажа.

1.2. Работодатель также оплачивает стоимость проезда к месту использования отпуска и обратно и провоза багажа членам семьи работника независимо от времени и места использования ими отпуска. В состав возмещаемых членам семьи расходов по проезду к месту отдыха входят те же расходы, что и для самого работника (п. 1.1). В случае поездки членов семьи в другое место проведения отдыха по сравнению с самим работником возмещаемая сумма затрат работнику на проезд этого члена семьи включается в его совокупный доход с удержанием налога на доходы физических лиц.

Оплата расходов членов семьи работника производится независимо от времени использования отпуска самим работником, но в пределах одного календарного года, в котором предоставлена льгота работнику.

К членам семьи работника относятся: неработающие супруги и несовершеннолетние дети (до 18 лет), проживающие в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

1.3. Оплата стоимости проезда к месту использования отпуска и обратно работника и членов его семьи производится перед отъездом работника в отпуск, исходя из примерной стоимости проезда в отпуск туда и обратно, но не более 5000 рублей на каждого члена семьи, имеющего право на оплату льготного проезда. При предоставлении путевки на лечение и отдых, копий проездных документов сумма аванса соответствует стоимости проезда. При использовании личного транспорта аванс выдается из расчета ориентировочной стоимости проезда одного человека.

Под личным транспортом в целях настоящего Порядка понимается транспорт, независимо от того, принадлежит автомобиль на праве собственности работнику или членам его семьи, если имеются доказательства фактического выезда работника или членов его семьи в другие регионы Российской Федерации к месту использования отпуска.

1.4. Если работник выезжает в отпуск за границу в страны-участницы СНГ, в зависимости от вида транспорта, которым пользуется отпускник (воздушный, морской, речной, автомобильный, железнодорожный), последним пограничным пунктом будет являться аэропорт, станция, пристань и т.д. на территории РФ – ближайшей к месту фактического пересечения Государственной границы РФ.

Перечень государств-участников СНГ:

- Азербайджанская Республика
- Республика Армения
- Республика Беларусь
- Грузия
- Республика Казахстан
- Кыргызская Республика
- Республика Молдова
- Республика Таджикистан
- Туркменистан
- Республика Узбекистан
- Украина.

Если работник выезжает в отпуск за границу в страны дальнего зарубежья, включая страны Балтии (Латвийская Республика, Литовская Республика, Эстонская Республика), в зависимости от вида транспорта, которым пользуется отпускник (воздушный, морской, речной, автомобильный, железнодорожный), последним пограничным пунктом будет являться аэропорт, станция, пристань и т.д. – место осуществления таможенного и пограничного досмотра и контроля на территории Российской Федерации.

1.5. При проведении работником своего отпуска в нескольких местах отдыха расходы возмещаются только до одного избранного им места (на основании заявления), а также расходы по обратному проезду от того же места кратчайшим путем. Расходами по обратному проезду признается наименьшая из сумм:

- фактическая стоимость проезда согласно предоставленных документов;
- стоимость проезда по авиатарифу кратчайшим путем на основании справки агентства, предоставляемая работником.

1.6. Споры, возникающие по вопросам оплаты льготного отпуска, разрешаются в комиссиях по трудовым спорам ОАО ЮНГ.

II. Документы, необходимые для возмещения расходов по льготному проезду работников и членов семьи

2.1. Один раз в год по требованию кадровой службы каждый работник ОАО ЮНГ обязан произвести сверку всех личных данных. Для этого он предоставляет в отдел кадров:

- оригинал свидетельства о регистрации брака в органах загса;
- паспорт работника;
- оригиналы свидетельств о рождении детей.

(Окончание на стр. 7)

Присылайте
ПОЗДРАВЛЕНИЯ

25 июля, пятница

ОРТ

06.00 Доброе утро
09.00 Новости
09.05 «Земля любви, земля надежды»
10.00 «Королева Марго»
11.00 Сами с усами
11.40 «Твинисы»
12.00 Новости
12.15 «Ветер надежды»
13.45 Непутевые заметки
14.05 «Ваш ход, инспектор»
15.00 Новости (с субтитрами)
15.15 Документальный детектив
15.50 «Грубая огранка»
18.00 Вечерние новости (с субтитрами)
18.20 Человек и закон
18.55 «Ниро Вульф и Арчи Гудвин»
19.55 Поле чудес
21.00 Время
21.30 Песня года. Лето
23.10 «Полицейская академия: Дружинники на улицах»
00.45 Чемпионат мира по водным видам спорта
01.15 «Лифт»

РТР

04.50 Вести. Дежурная часть
05.00 Вести

05.15 Канал «Евроныус»
05.45 Доброе утро, Россия!
07.15 Вести-город
07.23 07.53 Доброе утро, Россия!
07.45 08.15 Вести-Регион-Тюмень
08.23 Доброе утро, Россия!
08.45 «По имени Барон...»
09.40 «И снова Анискин»
11.00, 14.00, 17.00, 20.00 Вести
11.20 «В поисках приключений»
12.20 «Марш Турецкого-2. Перебежчик»
13.15, 16.45 Экспертиза
13.30 Тюменский брэнд
14.20 Моя семья
15.15 Комната смеха
16.15 «Простые истины»
17.20 «Комиссар Рекс»
18.20 Вести-Регион-Тюмень
18.50 Аншлаг
19.50 Вести. Дежурная часть
20.30 Вести-Регион-Тюмень
20.50 Спокойной ночи, малыши!
20.55 Филипп Киркоров, Лариса Долина, Лайма Вайкуле, Олег Газманов и Иосиф Кобзон в гала-концерте, посвященном 30-летию Государственного центрального концертного зала «Россия»
23.55 «Контракт со смертью»

02.35 Дорожный патруль
02.50 «Бетти»
03.40 «Гросс-Пойнт»

СТВ-1 + НТВ

06.00, 06.30, 07.30, 08.00 Сегодня
06.10, 06.35, 07.35, 08.10 Утро на НТВ
07.00 Новости Сургута
08.30 Сегодня
09.10 «Жил-был я...»
10.00 Сегодня утром
10.25 Без рецепта
11.00 Квартирный вопрос
11.50 Вкусные истории
12.00, 15.00 Сегодня
12.30 Страна советов
13.30 «Удар лотоса-2: сладкая горечь полыни»
14.45 Криминал
15.35 «Семнадцать мгновений весны»
17.00 Сегодня
17.30 «Скорая помощь-2»
18.25 «Команда. ги»
19.00, 20.00, 02.40 Новости Сургута
19.05 «Адреналиновая зависимость»
20.25 Соцветие
20.50 «Шпионы как мы»
22.55 Супербокс
00.05 «Луна в сточной канаве»

REN-TV

06.00 Музыкальный канал

Интелком

07.00 Новости
07.15 Музыка на канале

REN-TV

07.55 «Гаджет и Гаджетины», м/с
08.20 «Кибер 9», м/с
08.45 «ОБЖ, или Обманутый паж»
09.15 «Баффи»
10.15 «Поезд-тюрьма»
12.25 «Безумный мир», д/ф
13.00 «Вино любви»
13.55 Народ против
14.30 «24»
14.50 «Маросейка, 12»
16.00 «Кибер 9», м/с
16.25 «Гаджет и Гаджетины», м/с
16.50 «Пауэр рейнджерс, или Могучие рейнджеры»
17.20 «Колье Шарлотты»

Интелком

19.00 Новости
19.15 Наше кино. Золотая серия

REN-TV

21.05 «Грифины», м/с
21.30 «24»
22.05 «Атака на «Королеву»
00.10 «24»
00.30 «Другая сторона»
02.20 Ночной музыкальный канал

Сердечно поздравляем с юбилеем Антониу Михайловну Прокаеву, Таисью Леонтьевну Новиченко и Любовь Прокопьевну Акулову!
Желаем без печали и тревог прожить лет до ста.
Будьте веселы, здоровы, счастливы, Оставайтесь сердцем молоды всегда!
Общество старожилов г. Нефтеюганска.

Поздравляем с юбилеем Нину Алексеевну Михайленко и Клавдию Алексеевну Чистякову!
Желаем никогда не ведать бед, Не знать ни горя, ни несчастья, И чтоб хватило на сто лет Здоровья, радости и счастья.
Общество старожилов г. Нефтеюганска.

Поздравляем Ахмадуллу Лутфулловича Исламова с юбилеем!
Желаем счастья, потому что его всегда не хватает. Здоровья, потому что оно никогда не мешает. Удачи, потому что она никогда не в тягость. Успехов, потому что они доставляют радость.
Совет ветеранов ОАО ЮНГ.

Поздравляем с юбилеем Любовь Анатольевну Чуринову!
Много в жизни есть хороших дней, Каждый чем-то памятен и знатен, Но когда приходит юбилей, Он всегда и грустен, и приятен. Желаем вам крепкого здоровья, благополучия и удачи, пусть рядом с вами всегда будут родные, близкие и друзья, а их любовь и уважение помогают справиться с любыми невзгодами!
Администрация и профсоюзный комитет НГДУ Мамонтовнефть.

26 июля, суббота

ОРТ

06.00 Новости
06.10 «Сейчас или никогда»
07.00 Новости
07.10 «Приключения Гераклеса»
08.00 «Твинисы»
08.20 Играй, гармонь любимая!
09.00 Слово пастыря
09.15 Здоровье
10.00 Новости
10.10 Смак
10.30 «Возвращение домой. Александр Абдулов. Фергана»
11.15 Шутка за шуткой
12.00 Новости (с субтитрами)
12.10 В.Высоцкий. «История любви, история болезни»
13.40 «Убийца авианосцев», д/ф
14.15 «Геркулес», м/с
14.40 «Темный ангел»
15.30 «Дайте жалобную книгу»
17.15 «Сто дней без Саддама», д/ф
18.00 Вечерние новости
18.20 «Спецагент Корки Романо»
19.55 Кто хочет стать миллионером?

21.00 Время
21.25 «Харлей Дэвидсон и Ковбой Мальборо»
23.15 «Палач»
02.10 Реальная музыка

РТР

04.20 Вести. Дежурная часть
04.30 Канал «Евроныус»
06.00 «Александр Невский»
07.45 «Джеки Чан», м/с
08.05 Студия «Здоровье»
08.40 Золотой ключ
09.00 Сборная России
09.25 Утренняя почта
10.00 Сам себе режиссер
10.55 «Лесной воин»
12.55 «В поисках приключений»
14.00, 20.00 Вести
14.20 «Искренне Ваш...»
16.00 Прямая линия
16.40 Слово
16.50 Люблю тебя
17.00 Живая деревня
17.25 Кислород
17.40 Город
18.00 Моя семья

19.00 Аншлаг
20.20 «Полицейский из Беверли Хиллз-2»
22.25 «Спаси и сохрани»
00.40 «Железный лабиринт»
02.40 Футбол
03.40 «Клоун»

СТВ-1 + НТВ

07.00 Новости Сургута
07.30 Соцветие
08.15 «Голубое дерево»
09.00 Без рецепта
09.30 Путешествия натуралиста
10.00 Кулинарный поединок
11.00 Квартирный вопрос
11.50 Лото 6 из 49
12.00 Сегодня
12.15 Фактор страха
13.05 «Выступления и наказание»
16.00 Излом
16.20 Женский взгляд
17.00 «Новичок»
19.00 Совершенно секретно
19.45 «Агент национальной безопасности-2: смертник»
21.00 Личный вклад
22.00 «Пятый элемент»
00.30 Все сразу!
01.10 «Няня»

REN-TV

06.30 Музыкальный канал
07.30 «Дикая планета», д/ф
08.25 «Деннис-непоседа», м/с
08.50 «Динозавры», м/с
09.15 «Хитклиф», м/с
09.40, 10.10 «Грифины», м/с
10.40 Очевидец
11.15 «Любовница из Москвы»
12.55 Такая профессия
13.30, 21.30 «24»
13.50 «1/52». Спортивное обозрение
14.05 «Пропажа свидетеля»
16.05 «Камикадзе», д/ф
17.20 Клуб «Белый попугай»
18.25 «Грифины», м/с
19.00 Лучшие шоу мира
20.00 Матч российской Премьер-лиги
22.00, 00.35 «24»
22.30 «Ликвидатор»
00.55 «Исследуя природу секса»

ПРОДАМ
а/м TOYOTA CALDINA (1995 года, полный эл. пакет, 6300 у.е.), или обменаю.
Обращаться по телефону: 7-34-35, 8-902-85-26-986

27 июля, воскресенье

ОРТ

06.00 Новости
06.10 «Сейчас или никогда»
07.00 Новости
07.10 «Приключения Гераклеса»
08.00 «Твинисы»
08.20 Армейский магазин
08.50 «Легенда о Тарзане», м/с
09.10 В мире животных
10.00 Новости
10.10 Непутевые заметки
10.30 Пока все дома
11.10 Дог-шоу
12.00 Новости (с субтитрами)
12.10 «Я шагаю по Москве»
13.40 Ударная сила
14.15 Дисней-клуб: «Мышиный дом»
14.40 «Отчаянный папа»
16.30 «Ералаш»
17.00 Живая природа
17.55 Алла Пугачева, Филипп Киркоров, Николай Басков в творческом вечере Игоря Николаева
21.00 «Миллион красивых женщин»
21.30 Время
21.30 «Поездка в Америку»
23.45 Бокс

00.30 «Полимастрица»

РТР

04.30 Канал «Евроныус»
06.00 «Спящая красавица»
07.30 Мультфильм
07.35 «Джеки Чан», м/с
08.20 Русское лото
09.05 ТВ Бинго шоу
09.35 Тюменский меридиан
10.15 Городок
10.45 «Человек, который слишком мало знал»
12.15 Вокруг света
13.05 Диалоги о животных
14.00 Вести
14.20 «Александр Маринеско. Атака века»
15.20 Комната смеха
16.20 Праздничный концерт группы «Любэ»
17.50 «Бинго Бонго»
20.00 Вести
20.20 Кубок юмора
22.05 «Гангстеры в океане»
00.50 Группы «Премьер-министр», «СМЭШ» и другие в гала-концерте «Музыка до утра»

02.05 Мир на грани
02.40 «Семь дней»
03.25 Канал «Евроныус»

СТВ-1 + НТВ

06.05 «Дети капитана Гранта»
07.30 Полундра!
08.00 Сегодня
08.15 «Голубое дерево»
09.00 «Бушующая планета»
09.50 Шар удачи
10.20 «Любовь вдовца»
11.15 Растительная жизнь
11.50 Играем в «Кено»
12.15 Фактор страха
13.05 «Больше, чем жизнь»
15.05 Своя игра
16.00 Сегодня
16.20 Женский взгляд
17.00 «Истории охотника за крокодилами»
17.25 «Черные береты»
19.00 Сегодня
19.35 «Агент национальной безопасности-2: Нобелевский лауреат»
20.45 «Бен Гур»
00.45 «Бессмертный»

REN-TV

06.30 Музыкальный канал
07.30 «Дикая планета», д/ф
08.25 «Деннис-непоседа», м/с
08.50 «Динозавры», м/с
09.15 «Хитклиф», м/с
09.40 «Грифины», м/с
10.10 «Грифины», м/с
10.40 «Вовочка»
11.15 Мировые розыгрыши
11.50 «Веселая компания»
12.55 Военная тайна
13.30 «24»
13.50 Лотерея АвтоВАЗа
14.05 «Если бы я был начальником»
16.00 «Камикадзе», д/ф
17.05 Классика юмора
18.10 «Граф Монте-Кристо»
19.25 «Ликвидатор»
21.30 Все для тебя
22.00 «Случайный герой»
00.40 «Быстрее звука»

ПРОДАМ
а/м БМВ 520 (1989 года, 5500 у.е., торг).
Обращаться по телефонам: 7-34-35, 8-902-85-26-986

ОБЪЯВЛЕНИЯ

ПРОДАМ
участок 86 соток, с коттеджем, 50 км от Московской кольцевой дороги по Минскому шоссе, на берегу Нарских прудов. Весь участок – березовая роща, молодые садовые деревья и кустарники. Двухэтажный коттедж 12x12 из реликтовой сосны диаметром ствола 30-40 см, ручная калибровка, на стадии внутренней отделки. Кровля – черепица BRASS. Баня 6x6 с комнатой отдыха, с гостевой комнатой на мансардном этаже. На участке колодец, хозяйственные постройки, электричество. Респектабельные соседи.
Цена \$176 000. Торг.
Обращаться по телефону: (095) 761-13-21 (спросить Михаила Васильевича).

(Окончание)

2.2. Льгота работнику на членов семьи предоставляется:

• Неработающим жене (мужу) – при наличии отметки на авансовом отчете кадровой службы о составе семьи на основании ежегодной сверки информации о составе семьи работника и соответствующих подтверждающих документов (справка из службы занятости о постановке на учет или заверенная в отделе кадров подразделения копия трудовой книжки, выдаваемая при предъявлении оригинала, и др.).

При непредставлении указанных документов расходы по проезду в льготный отпуск и обратно неработающего супруга не оплачиваются.

• Детям работника – при наличии отметки на авансовом отчете кадровой службы с указанием даты рождения.

Приемным детям необходимо дополнительно наличие документов, подтверждающих отцовство (материнство).

Членам семьи работника, имеющим право на оплату льготного проезда, необходимо дополнительно наличие документов, подтверждающих факт проживания в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях (паспорт неработающего супруга и др.).

2.3. При использовании личного транспорта (кроме такси) для проезда к месту проведения отпуска и обратно на территории РФ возмещение расходов производится из расчета на одного человека на наиболее льготных условиях (по выбору работника):

• по фактически произведенным и документально подтвержденным расходам:

– на ГСМ (но не более норм расхода топлива в зависимости от марки автомобиля и маршрута следования по атласу автомобильных дорог). Чеки на ГСМ являются подтверждением маршрута следования;

– переправу при проезде на личном транспорте, так как данные расходы могут значительно превышать стоимость авиатарифа.

• по авиатарифу.

2.3.1. При выборе работником оплаты по фактически произведенным и документально подтвержденным расходам на ГСМ затраты возмещаются при наличии следующих документов:

• Копии технического паспорта (для подтверждения марки автомобиля);

• Справки, подтверждающей проезд на личном транспорте и место проведения отпуска с отметками и печатью любых из нижеперечисленных служб:

– паспортно-визовой службы (паспортно-го стола) по месту пребывания;

– ГИБДД по месту пребывания;

– администрации гостиницы, санатория, дома отдыха, пансионата и т.д. при наличии санаторно-курортной карты;

• Реестра фактически произведенных и документально подтвержденных затрат на ГСМ, переправ с указанием маршрута следования до места проведения отпуска и обратно.

2.3.2. При выборе работником оплаты проезда в льготный отпуск по авиатарифу расходы возмещаются при наличии следующих документов:

• Справки, подтверждающей проезд на личном транспорте и место проведения отпуска с отметками и печатью любых из ниже-

перечисленных служб:

– паспортно-визовой службы (паспортно-го стола) по месту пребывания;

– ГИБДД по месту пребывания;

– администрации гостиницы, санатория, дома отдыха, пансионата и т.д. при наличии санаторно-курортной карты;

– администрации населенного пункта;

• Справки агентства о стоимости проезда (авиатариф и ж/д тариф по наименьшей стоимости – общий вагон).

III. Порядок оформления документов работниками ОАО Юганскнефтегаз для оплаты проезда в льготный отпуск

3.1. Оформление документов работником перед отъездом в льготный отпуск.

Перед отъездом в льготный отпуск работник должен оформить следующие документы:

• За месяц – написать заявление о льготном отпуске и предоставить его в кадровую службу;

• За месяц – написать заявление о предоставлении аванса по установленной форме (Приложение №1) и предоставить его в кадровую службу подразделения. Кадровая служба на заявлении делает отметку о наличии льготного отпуска и его срока, а также указывается состав семьи работника. После отметки кадровой службы работник передает заявление в бухгалтерию подразделения для расчета суммы аванса на проезд в льготный отпуск. Далее заявление поступает на подпись руководителя подразделения, после чего передается в финансовый отдел для оплаты.

• В случае проезда в льготный отпуск на личном транспорте кадровая служба выдает работ-

нику справку (Приложение №2) для проставления на ней отметки о пребывании на личном транспорте в месте проведения отпуска.

Отметка проставляется в одной из следующих служб:

– паспортно-визовой службы (паспортно-го стола) по месту пребывания;

– ГИБДД по месту пребывания;

– администрации гостиницы, санатория, дома отдыха, пансионата и т.д. при наличии санаторно-курортной карты;

– администрации населенного пункта;

3.2. Оформление работником документов после приезда из льготного отпуска.

3.2.1. После возвращения из льготного отпуска работник обязан в течение 3 рабочих дней оформить авансовый отчет, поставить отметку в кадровой службе о наличии, сроках льготного отпуска, составе семьи с указанием даты рождения детей и сдать авансовый отчет в бухгалтерию структурного подразделения.

3.2.2. При использовании личного транспорта (кроме такси) для проезда к месту проведения отпуска и обратно на территории РФ возмещение расходов производится только из расчета на одного человека на наиболее льготных условиях по выбору работника с приложением к авансовому отчету документов, перечисленных в п. 2.3 настоящего Порядка.

В.А. Павлов,
финансовый директор,
И.В. Щелкунов,
заместитель управляющего
ОАО Юганскнефтегаз, начальник
Управления кадровой политики,
Н.В. Ильшенко,
главный бухгалтер.

СПОРТИВНАЯ ЖИЗНЬ ООО

"Бодрость и здоровье"

Под таким девизом прошла IV Спартакиада ООО «Нефтеавтоматика». В ней приняли участие 170 спортсменов, команды Пыть-Яхской БПО СА, Пойковской БПО СА, Нефтеюганской БПО СА и аппарата управления.

Соревнования по семи видам спорта (волейболу, футболу, баскетболу, теннису, шахматам, стрельбе и плаванию) проходили в СК «Сибиряк» и «Нептун», городском тире и шахматном клубе имени А.Карпова. Все команды показали хороший уровень подготовки и огромное желание победить.

Победу завоевала команда Нефтеюганской базы. Второе место – у аппарата управления, эта команда своим азартом и желанием победить на последнем дыхании вырвала победу у Пыть-Яхской базы. Третье и четвертое места поделили Пыть-Яхская и Пойковская базы.

Победители награждены переходящими кубками и денежными премиями.

Большую поддержку спортивному движению на предприятии оказывают управляющий ООО «Нефтеавтоматика» И.Шафиков и председатель профкома



Н.Силина. Заметную роль в организации движения за здоровый образ жизни играет спортсмен, ветеран управления Г.Брагин. Активную помощь ему оказывают ведущие спортсмены Е.Герасимов, Л.Малкова, М.Ганич, А.Бучельников, Р.Миргазямов.
Иван Петров.

Успешные к победе



Не так часто встретишь на производственных предприятиях людей, увлеченных спортом, которые к тому же еще регулярно тренируются и принимают участие в различных соревнованиях. А если учесть, что речь идет о команде, где кроме тренера все остальные – женщины, причем большинство из них семейные, то невозможно не восхититься таким спортивным коллективом.

Свою историю он ведет с 1999 года, когда под руководством ветерана спорта Геннадия Брагина в ООО «Нефтеавтоматика» на общественных началах была организована женская команда по волейболу. С

тех пор Геннадий Александрович является ее бесшарным тренером, а вот сам состав команды за это время по разным причинам менялся. Тем не менее «воспитанницы» ветерана спорта быстро восстанавливали свой класс игры и достойно сражались за честь «Нефтеавтоматики» на всевозможных турнирах в Нефтеюганске и за его пределами. Они сражались и привозили награды различного достоинства из столицы округа – Ханты-Мансийска, из спортивной столицы – Сургута, а также из Пыть-Яха, Стрежевого и Пойковского.

В этом году команда продемонстрировала хороший уровень подготовки и огромное желание победить. Доказательством чему служит призовое место, завоеванное на последнем первенстве города. Но волейболистки считают это лишь очередной ступенькой на пути к чемпионскому званию. Стать сильнейшей командой в Нефтеюганске и выйти на новый уровень – принять участие в областных соревнованиях – такую высокую планку они поставили перед собой. Насколько реальна такая высота, покажет время. Многое будет зависеть от мастерства и настроения команды и, конечно, опыта и умения тренера.

А пока наставник команды Геннадий Брагин полон новых замыслов и свежих идей. Потому что как человек увлеченный спортом и знающий о его пользе не на словах, он хочет приобщить больше людей к здоровому образу жизни. А что может быть лучше для этого, как не волейбол? Эта игра дает человеку и здоровье, и эмоциональный подъем.

Ильдар Габидуллин.

Береги свое духовное наследие

У каждого народа, как бы он ни был мал, есть свои драгоценные крупинки духовного наследия, которые бережно сохраняются вопреки меняющимся условиям жизни. Представители коренных народов югорской земли не исключение. Ханты и манси, где бы они ни жили (в чумах или каменных домах), остаются детьми своей культуры и примиряются с цивилизацией как с неизбежностью. Но в редкие дни празднования национальных обычаев зов предков звучит во многих из них в полную силу, и тогда, незаметные в городской суете, они преображаются. Энергия, гармоничность и уверенность – вот что появляется взамен привычной тихой скромности, а иногда и потерянности.

Один из древних обрядов коренных жителей Югры – соревнования рыбаков на национальных лодках – обласах. Смысл этих состязаний гораздо глубже, нежели простая демонстрация ловкости и спортивного азарта. Облас для ханты и манси в некотором роде – олицетворение жизни, ведь кто совершеннее им управляет, у того и улов больше, значит, семья будет сыта. Теперь этот обычай – скорее спортивно-развлекательное мероприятие.

По инициативе Департамента ХМАО по вопросам малочисленных народов Севера такой праздник был проведен 6 июля в пгт.Пойковский. Здесь собрались представители из Мегиона, Ханты-Мансийска, Нижневартовска, Сургута и близлежащих районов. В этот день на протоке было не просто людно – было красочно, т.к. многие коренные жители были в своих национальных костюмах, и это придавало действию особую колоритность. Основным «пунктом» праздничной программы стали состязания по гребле. Все участники гонок на обласах показали исключительное владение этим древним средством передвижения, что неудивительно – многие ханты до сих пор передвигаются по реке именно этим, проверенным предками способом.

Возраст участников гонок – от 14 до 55 лет. Все они – достойные соперники, однако в финал вышли самые опытные гребцы (это команды Сургутского и Нижневартовского районов, а также члены «Спасения Югры»). Учитывая специфику образа жизни многих ханты, стало понятно, почему для многих из них главным стало общение, а не собственно состязания. Особенно это касалось тех, кто прибыл из отдаленных хантыйских поселков. С 3 по 6 июля в парковой зоне пгт.Пойковский существовал целый палаточный городок – именно там многие обсоновались на это время. Атмосферу дружеского общения дополнила культурно-развлекательная программа, так что праздник в Пойковском получился насыщенным и длинным – начавшись в 9 часов утра, он закончился около 10 вечера. А потом была дискотека – для всех желающих.

Комментируя происходящее, сотрудница семейного клуба «Очаг» (г.Пыть-Ях) А.Дикусар заметила, что болельщики были на удивление активными, что не свойственно представителям народов ханты и манси. Они горячо переживали за «своих», подбадривая и подзадоривая участников.

– Такие соревнования, встречи очень нужны, – сказала Алла Ивановна, – ведь это помогает возрождению культуры ханты. Многие представители коренного населения обрусели, они начинают забывать свои истоки. И если для постороннего человека этот процесс незаметен и незначителен, то для народа в целом – это путь к исчезновению. Разве можно это допустить?

Елена Романова.

• ПОЗНАЙ СЕБЯ

Способны ли вы дать себе верную оценку?

Зачастую бывает трудно верно оценить свои действия и особенно свои способности, даже если вы считаете себя изрядно проницательным человеком. Тест покажет, знаете ли вы свои сильные стороны и удается ли вам адекватно оценить свои поступки.

1. Чтобы избежать ссоры, вы решились не настаивать на своем.

А. Потом буду жалеть, что так легко сдал свои позиции.

В. Какой я молодец, что обладаю железной выдержкой.

С. Уступать порой полезно, а это был тот самый случай.

2. Ваш шеф при всех указал на вашу ошибку.

А. Постараетесь ее исправить.

В. Все бы ничего, если бы не этот его обидный тон.

С. Почему именно на мне надо срывать свою злость?

3. Друг (подруга) предлагает вместе записаться на курсы вождения.

А. Надо попробовать.

В. С удовольствием, это дело полезное.

С. Я только зря потеряю время и деньги – ничего же не получится.

4. Утром на рабочем столе вы обнаружили небольшой сюрприз (или букет цветов) – коллеги молчат.

А. Это наверняка ошибка.

В. Ага, объявилась еще одна тайная воздыхательница (воздыхатель).

С. Как приятно! Попробую догадаться, от кого это.

5. Назавтра вам предстоит выступление перед большой аудиторией.

А. Подумаешь, мне не привыкать.

В. Спать не смогу от беспокойства.

С. Уверен(а), все будет в порядке.

6. Любите ли вы одеваться в нарядную одежду?

А. Нет, я чувствую себя в ней как-то неловко.

В. Иногда хочется покрасоваться.

С. Еще бы, кто же не любит!

РЕЗУЛЬТАТЫ

Подсчитайте количество баллов, пользуясь таблицей.

6 – 9 баллов:

Вы часто мучаете себя сомнениями, размышлениями о том, что если бы вы поступили иначе, результат был бы гораздо лучше. Словом, вам свойственно занижать свои способности и недооценивать собственные достижения.

Это большая ошибка. Старайтесь почаще упрекать себя и почаще хвалить.

10 – 14 баллов:

Вы умеете адекватно оценивать себя и свои поступки. И хотя для полной уверенности в собственных достоинствах вам нужен успех, вы хорошо знаете, как его можно добиться.

15 – 18 баллов:

Даже неудачи не способны поколебать вашей уверенности в собственных силах, вы считаете, что вам по плечу любое задание. Если же вы с ним не справитесь, то в своей неудаче обвините кого угодно, только не себя. Словом, вы склонны переоценивать свои возможности.

Даже неудачи не способны поколебать вашей уверенности в собственных силах, вы считаете, что вам по плечу любое задание. Если же вы с ним не справитесь, то в своей неудаче обвините кого угодно, только не себя. Словом, вы склонны переоценивать свои возможности.

Даже неудачи не способны поколебать вашей уверенности в собственных силах, вы считаете, что вам по плечу любое задание. Если же вы с ним не справитесь, то в своей неудаче обвините кого угодно, только не себя. Словом, вы склонны переоценивать свои возможности.

Даже неудачи не способны поколебать вашей уверенности в собственных силах, вы считаете, что вам по плечу любое задание. Если же вы с ним не справитесь, то в своей неудаче обвините кого угодно, только не себя. Словом, вы склонны переоценивать свои возможности.

Даже неудачи не способны поколебать вашей уверенности в собственных силах, вы считаете, что вам по плечу любое задание. Если же вы с ним не справитесь, то в своей неудаче обвините кого угодно, только не себя. Словом, вы склонны переоценивать свои возможности.

Даже неудачи не способны поколебать вашей уверенности в собственных силах, вы считаете, что вам по плечу любое задание. Если же вы с ним не справитесь, то в своей неудаче обвините кого угодно, только не себя. Словом, вы склонны переоценивать свои возможности.

Даже неудачи не способны поколебать вашей уверенности в собственных силах, вы считаете, что вам по плечу любое задание. Если же вы с ним не справитесь, то в своей неудаче обвините кого угодно, только не себя. Словом, вы склонны переоценивать свои возможности.

Даже неудачи не способны поколебать вашей уверенности в собственных силах, вы считаете, что вам по плечу любое задание. Если же вы с ним не справитесь, то в своей неудаче обвините кого угодно, только не себя. Словом, вы склонны переоценивать свои возможности.

Даже неудачи не способны поколебать вашей уверенности в собственных силах, вы считаете, что вам по плечу любое задание. Если же вы с ним не справитесь, то в своей неудаче обвините кого угодно, только не себя. Словом, вы склонны переоценивать свои возможности.

Даже неудачи не способны поколебать вашей уверенности в собственных силах, вы считаете, что вам по плечу любое задание. Если же вы с ним не справитесь, то в своей неудаче обвините кого угодно, только не себя. Словом, вы склонны переоценивать свои возможности.

Даже неудачи не способны поколебать вашей уверенности в собственных силах, вы считаете, что вам по плечу любое задание. Если же вы с ним не справитесь, то в своей неудаче обвините кого угодно, только не себя. Словом, вы склонны переоценивать свои возможности.

Даже неудачи не способны поколебать вашей уверенности в собственных силах, вы считаете, что вам по плечу любое задание. Если же вы с ним не справитесь, то в своей неудаче обвините кого угодно, только не себя. Словом, вы склонны переоценивать свои возможности.

Даже неудачи не способны поколебать вашей уверенности в собственных силах, вы считаете, что вам по плечу любое задание. Если же вы с ним не справитесь, то в своей неудаче обвините кого угодно, только не себя. Словом, вы склонны переоценивать свои возможности.

Даже неудачи не способны поколебать вашей уверенности в собственных силах, вы считаете, что вам по плечу любое задание. Если же вы с ним не справитесь, то в своей неудаче обвините кого угодно, только не себя. Словом, вы склонны переоценивать свои возможности.

Даже неудачи не способны поколебать вашей уверенности в собственных силах, вы считаете, что вам по плечу любое задание. Если же вы с ним не справитесь, то в своей неудаче обвините кого угодно, только не себя. Словом, вы склонны переоценивать свои возможности.

Даже неудачи не способны поколебать вашей уверенности в собственных силах, вы считаете, что вам по плечу любое задание. Если же вы с ним не справитесь, то в своей неудаче обвините кого угодно, только не себя. Словом, вы склонны переоценивать свои возможности.

Даже неудачи не способны поколебать вашей уверенности в собственных силах, вы считаете, что вам по плечу любое задание. Если же вы с ним не справитесь, то в своей неудаче обвините кого угодно, только не себя. Словом, вы склонны переоценивать свои возможности.

Даже неудачи не способны поколебать вашей уверенности в собственных силах, вы считаете, что вам по плечу любое задание. Если же вы с ним не справитесь, то в своей неудаче обвините кого угодно, только не себя. Словом, вы склонны переоценивать свои возможности.

Даже неудачи не способны поколебать вашей уверенности в собственных силах, вы считаете, что вам по плечу любое задание. Если же вы с ним не справитесь, то в своей неудаче обвините кого угодно, только не себя. Словом, вы склонны переоценивать свои возможности.

Даже неудачи не способны поколебать вашей уверенности в собственных силах, вы считаете, что вам по плечу любое задание. Если же вы с ним не справитесь, то в своей неудаче обвините кого угодно, только не себя. Словом, вы склонны переоценивать свои возможности.

Даже неудачи не способны поколебать вашей уверенности в собственных силах, вы считаете, что вам по плечу любое задание. Если же вы с ним не справитесь, то в своей неудаче обвините кого угодно, только не себя. Словом, вы склонны переоценивать свои возможности.

Даже неудачи не способны поколебать вашей уверенности в собственных силах, вы считаете, что вам по плечу любое задание. Если же вы с ним не справитесь, то в своей неудаче обвините кого угодно, только не себя. Словом, вы склонны переоценивать свои возможности.

Даже неудачи не способны поколебать вашей уверенности в собственных силах, вы считаете, что вам по плечу любое задание. Если же вы с ним не справитесь, то в своей неудаче обвините кого угодно, только не себя. Словом, вы склонны переоценивать свои возможности.

Даже неудачи не способны поколебать вашей уверенности в собственных силах, вы считаете, что вам по плечу любое задание. Если же вы с ним не справитесь, то в своей неудаче обвините кого угодно, только не себя. Словом, вы склонны переоценивать свои возможности.

Даже неудачи не способны поколебать вашей уверенности в собственных силах, вы считаете, что вам по плечу любое задание. Если же вы с ним не справитесь, то в своей неудаче обвините кого угодно, только не себя. Словом, вы склонны переоценивать свои возможности.

Даже неудачи не способны поколебать вашей уверенности в собственных силах, вы считаете, что вам по плечу любое задание. Если же вы с ним не справитесь, то в своей неудаче обвините кого угодно, только не себя. Словом, вы склонны переоценивать свои возможности.

Даже неудачи не способны поколебать вашей уверенности в собственных силах, вы считаете, что вам по плечу любое задание. Если же вы с ним не справитесь, то в своей неудаче обвините кого угодно, только не себя. Словом, вы склонны переоценивать свои возможности.

Даже неудачи не способны поколебать вашей уверенности в собственных силах, вы считаете, что вам по плечу любое задание. Если же вы с ним не справитесь, то в своей неудаче обвините кого угодно, только не себя. Словом, вы склонны переоценивать свои возможности.

Даже неудачи не способны поколебать вашей уверенности в собственных силах, вы считаете, что вам по плечу любое задание. Если же вы с ним не справитесь, то в своей неудаче обвините кого угодно, только не себя. Словом, вы склонны переоценивать свои возможности.

Даже неудачи не способны поколебать вашей уверенности в собственных силах, вы считаете, что вам по плечу любое задание. Если же вы с ним не справитесь, то в своей неудаче обвините кого угодно, только не себя. Словом, вы склонны переоценивать свои возможности.

Даже неудачи не способны поколебать вашей уверенности в собственных силах, вы считаете, что вам по плечу любое задание. Если же вы с ним не справитесь, то в своей неудаче обвините кого угодно, только не себя. Словом, вы склонны переоценивать свои возможности.

Даже неудачи не способны поколебать вашей уверенности в собственных силах, вы считаете, что вам по плечу любое задание. Если же вы с ним не справитесь, то в своей неудаче обвините кого угодно, только не себя. Словом, вы склонны переоценивать свои возможности.

Даже неудачи не способны поколебать вашей уверенности в собственных силах, вы считаете, что вам по плечу любое задание. Если же вы с ним не справитесь, то в своей неудаче обвините кого угодно, только не себя. Словом, вы склонны переоценивать свои возможности.

Даже неудачи не способны поколебать вашей уверенности в собственных силах, вы считаете, что вам по плечу любое задание. Если же вы с ним не справитесь, то в своей неудаче обвините кого угодно, только не себя. Словом, вы склонны переоценивать свои возможности.

Даже неудачи не способны поколебать вашей уверенности в собственных силах, вы считаете, что вам по плечу любое задание. Если же вы с ним не справитесь, то в своей неудаче обвините кого угодно, только не себя. Словом, вы склонны переоценивать свои возможности.

Даже неудачи не способны поколебать вашей уверенности в собственных силах, вы считаете, что вам по плечу любое задание. Если же вы с ним не справитесь, то в своей неудаче обвините кого угодно, только не себя. Словом, вы склонны переоценивать свои возможности.

Даже неудачи не способны поколебать вашей уверенности в собственных силах, вы считаете, что вам по плечу любое задание. Если же вы с ним не справитесь, то в своей неудаче обвините кого угодно, только не себя. Словом, вы склонны переоценивать свои возможности.



Скоро вырасту большой... Фото Любови Соколовой.

• ЭТО ИНТЕРЕСНО
Природа отдыхает?

Психологи пришли к выводу, что некоторые интеллектуальные способности передаются человеку по наследству от родителей, а некоторые являются его личной заслугой. Наследственно обусловлены так называемые словесная гибкость и способность понимать речь, в меньшей степени – способность оперировать числами. Практически не передается по наследству способность генерировать новые идеи, что наглядно демонстрируют заурядные способности детей Нобелевских лауреатов.

Что в имени тебе моем?

Имя – для любого человека одно из самых главных по значимости слов языка. Информация, связанная с собственным именем, запоминается лучше, чем любая другая. Люди, помнящие и часто произносящие наше имя, как правило, вызывают у нас большую симпатию. Зная об этом, опытные руководители специально стараются запомнить поименно всех своих подчиненных. Хорошие врачи также знают, что, если обращаться к пациенту по имени, тот будет чувствовать себя комфортнее. «Правилом имени» успешно пользуются все, кому приходится работать с людьми: менеджеры, парикмахеры, секретари и многие другие...

Ответ на кроссворд из прошлого номера

Ф	П		У		
О	Г	О	Р	О	Д
К	О	Л	Б	Е	Д
Ч	А	Д	О	Г	Л
		Т	О	Н	
К	А	Н	О	Н	А
П	А	Р	О	М	С
Б		М	С	Г	
А	Д	И	А	Б	А
Р	А	Д	Ж	А	Я
Е	Р	Ы	К	И	Ж

• УЛЫБНИСЬ!

– Почему в Люксембурге не очень любят играть в футбол?
– Неудобная игра: послынее ударил по мячу – и за ним надо бежать то в Бельгию, то в Германию, то во Францию.

В корейский ресторан заходит мужчина с собакой. Ему навстречу выбегает сердитый официант и машет руками:
– В нашем ресторане запрещено приносить с собой еду!



– Алло!
– Да!
– Сидорова можно?
– Он вышел.
– А скоро вернется?
– Да месяца через два-три, а то и раньше!
– А куда я попал?
– В колонию строгого режима!

– Вот вам стул и тряпочка.
– И что мне с ними делать?
– Сидите и молчите.

– Я объявляю голодовку до тех пор, пока меня не накормят!

Берут интервью у долгожителя-кавказца.
– Наверняка в том, что вы прожили сто лет, какую-то роль сыграл женьшень?
– Канэчно, вэдь, как говорится в песня: «Бэз женьшень жить нэльзя на свэте, нэт».

– Что такое по-английски «Ай доунт ноу»?
– «Я не знаю».
– Вот, кого ни спрошу – никто не знает.

Папа с сыном гуляют в парке. Ребенок не умолкая клянчит:
– Папа, купи мороженое, я хочу мороженое, ну купи!
Отец ему поучительно отвечает:
– Я тоже хочу мороженое, но денег у нас только на водку.

Жена говорит мужу:
– Дорогой, это ты вчера кормил нашу собаку?
– Да.
– Ты кормил, ты и закапывай!

Штаб Кутузова в 1812 г.	Столетие	Английс. золотая монета	Священник-проповокатор	Имя Маркса	Плодовые деревья, кусты
Птица				Русский художник	
Созвездие Зодиака		Повозка			
		Платок-покрывало			
Ткань	"Камера хранения" детей	Буква греческ. алфавита	Скандал с шумом и дракой	Петр I прорубил в Европу	Распорядитель пира
Военный корабль					
			Удав из м/ф "Маугли"		
Денежн. единица Сьерра-Леоне	Роман С.Кинга	Палач	Мир, порядок	Лиственное дерево	
Российская актриса					
Наркотик				Отрава	
Оборонительное сооружение			Порция		