

# Нефтеюганский Рабочий

ОРГАН НЕФТЕЮГАНСКОГО ГОРКОМА КПСС, ГОРОДСКОГО И РАЙОННОГО СОВЕТОВ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ ТЮМЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

● Издаётся с 1 мая 1972 г. ● № 148 (1812) Суббота, 10 декабря 1983 г. ● Выходит по вторникам, четвергам, субботам ● Цена 2 коп. ●

## В РАЙСПОЛКОМЕ

Исполком районного Совета народных депутатов рассмотрел вопрос о работе нефтегазодобывающих управлений Мамонтовнефть, Правдинскнефть и СУ-79 треста Нефтеюганскгазстрой по улучшению качества строительства жилья и объектов соцкультбыта.

Отмечено, что за последнее время более эффективно используются напавления в строительство и развитие поселков Мамонтово, Пыть-Ях, Пойковский. С начала пятилетки введено 74 тысячи квадратных метров жилья, более 30 объектов.

Вместе с тем, в этой работе есть существенные недостатки, главным из которых является низкое качество строительства. Крайне медленно решаются вопросы инженерного оборудования, благоустройства, санитарного и противопожарного обеспечения поселков.

До сих пор не изжиты факты нарушений общего порядка приемки объектов в эксплуатацию, приписок и откровенного окочковирательства, что является результатом низкого уровня исполнительской и технологической дисциплины, недолетворительной организации контроля со стороны всех контролирующих органов.

В принятом решении исполком районного Совета отметил недостаточную организаторскую, хозяйственную и воспитательную работу руководителей Мамонтовнефти, Правдинскнефти и СУ-79 и обязал их разработать и осуществить комплекс мер по коренному улучшению организации и качества строительства. Им необходимо повысить результативность использования прогрессивных методов организации и стимулирования труда, развивать соревнование смежников по принципу «Рабочей эстафеты».

Руководителям управлений Мамонтовнефть и Правдинскнефть необходимо повысить роль отделов капитального строительства в координации деятельности подрядных организаций, анализе и своевременном устранении причин, порождающих брак, отклонения от строительных норм и правил, шире применять право запрещения финансирования части работ на задельных и переходящих стройках при отставании сооружений пусковых объектов.

Руководителям треста Нефтеюганскгазстрой и СУ-79 нужно взять под неослабный контроль качество строительства, повысить персональную ответственность исполнителей за него, внедрить систему пооперационного контроля в ходе сооружения объектов.

Отделу по делам строительства и архитектуры райисполкома поручено обобщить факты грубого нарушения строительного законодательства и направить необходимые материалы в прокуратуру и комитет народного контроля для рассмотрения.

## ЯДЕРНОМУ ПОЖАРУ — НЕТ!

На всех участках, в бригадах, цехах Нефтеюганского управления технологического транспорта № 4 проходит митинги, собрания в связи с Заявлением Ю. В. Андропова.

Горячую поддержку водителей, механизаторов, ремонтников, работников управленческого аппарата находят каждое слово исторического документа. И

это понятно. Принятые Советским правительством ответные меры на размещение в ряде стран Западной Европы нового оружия массового уничтожения послужат новым шагом на пути укрепления безопасности нашей Родины, социалистических стран.

— Не допустим раздутый ядерный пожар на Европейском континенте,



Цех заготовки строительных деталей Нефтеюганского вышкомонтажного управления № 1 относится к числу вспомогательных служб. Но если судить по тому объему работ, который выполняет коллектив, то его с полным правом можно назвать смежным предприятием, работающим в единой технологической цепочке вместе с вышестоящими. Без их продукции монтажники не сдадут буровикам готовую к работе установку. Цех выполняет десятки, подчас, самых неожиданных заказов.

— заявляют ветераны войны и труда, молодые производственники, переводчики предприятия.

Они призывают всех крепить дисциплину труда, повышать его производительность, вносить свой вклад в укрепление оборонной мощи государства.

**В. ОВЧИННИКОВ,**  
секретарь парторганизации НУТТ-4.

Вот где простор для проявления творческой сметки, грамотного подхода к изготовлению той или иной конструкции! Неудивительно, что в этом цехе трудится самый многочисленный отряд новаторов. Именно поэтому строители буровых получают довольно совершенные изделия, отличающиеся простотой, удобством в эксплуатации.

Несмотря на специфические условия работы, труженики цеха успешно выполняют сменные, месячные, годовые задания, принятые социалистические обязательства. Только в третьем году пятилетки предстоит передать смежникам 1400 тонн различных изделий. План напряженный, но коллектив решил подготовить изделия на 15 тонн больше.

Естественно, что такие ускорения задают ведущие социалистического соревнования, которые находят поддержку всех. Трудовой спор за высокие показатели ведут все бригады. И самой высокой активностью среди них

выделяется комсомольско-молодежная, где бригадиром коммунист председатель цехкома профсоюза электросварщик Геннадий Юрьевич Воронин. Много добрых дел на счету этого коллектива. Своей задачей ребята считают не только непереносное выполнение заданий. Предметом их постоянной заботы является высокое качество продукции, бережное, хозяйское расходование материалов, экономия электроэнергии. И все их устремления находят предметное воплощение в повседневных делах.

НА СНИМКЕ: бригадир комсомольско-молодежной бригады Г. Ю. Воронин.

Текст и фото А. ШУМЕЙКО.

## Победа!

**Восьмого декабря УБР-2 выполнило годовой план проходки скважин. Пробурено 604 тысячи метров горных пород.**

А. АНДРЕЕВ.

## РАПОРТУЮТ ПОСЛАНЦЫ ТАТАРИИ

Мамонтово. Мензелинское УРБ. (Старший инженер отдела А. УЛЬЯНИН). Великая роль в освоении подземных богатств Западной Сибири коллективов, работающих вахто-экспедиционным методом. Они вносят большой вклад в разработку недр, способствуют увеличению объема добычи жидкого и газообразного топлива. Посланцы Татарии работают именно таким

методом. И нужно сказать, что среди буровиков есть немало настоящих мастеров проходки скважин. Подтверждением тому может служить тот факт, что недавно буровому мастеру Мизагиту Салаховичу Аглымову присуждено почетное звание «Заслуженный нефтяник РСФСР». Сумел он сплотить дружный, работоспособный коллектив, умеющий решать больш

шие производственные задачи. Так, план проходки этого года бригада завершила в канун праздника Великого Октября. Сейчас на счету коллектива более 52,7 тысячи метров пройденного ствола при годовом плане 48 тыс. м.

Мамонтовская экспедиция глубокого эксплуатационного бурения Мензелинского УРБ завершила годовые программы по строительст

ву и сдаче скважин. Доведенное годовое задание в объеме 47 тысяч метров пробуренных горных пород покорители земных глубин выполнили за одиннадцать месяцев. За этот же период промысловикам передано 164 скважины, что на одну скважину превышает двенадцатимесячную отметку.

Многолюдный митинг в поддержку За-

явления Генерального секретаря ЦК КПСС, Председателя Президиума Верховного Совета СССР Ю. В. Андропова состоялся в коллективе Мамонтовской экспедиции глубокого эксплуатационного бурения Мензелинского УРБ. Участники поддержали призыв буровиков Нижневартовска и решили передать однодневную заработную плату в фонд мира.

## 15 ДЕКАБРЯ — ЕДИНЫЙ ПОЛИТДЕНЬ

ПЛАН

выступления лектора, политдокладчика на тему «Борьба прогрессивного человечества за предотвращение ядерной войны, за разоружение».

I. Миролюбивая политика КПСС в современных условиях.

II. Американский империализм — враг мира, прогресса и свободы.

III. Осуждение агрессивной политики империализма, разрядка международной напряженности, устранение угрозы мировой войны — цель антивоенного движения.

IV. Непреклонная решимость советского народа укрепить экономическое и оборонное могущество советского государства:

— труд — первейшая обязанность каждого советского человека;

— претворение в жизнь исторических решений XXVI съезда КПСС, ноябрьского (1982 г.) и июньского (1983 г.) Пленумов ЦК КПСС;

— всемерное укрепление государственной, плановой, производственной дисциплины, обеспечение высокой организованности — меры противодействия американскому империализму.

V. Классовая закалка советских людей — возросшее требование сегодняшнего дня.

VI. Наш вклад в дело укрепления мира.

ЛИТЕРАТУРА:

Материалы XXVI съезда КПСС — М., Политиздат, 1981 г.

Материалы ноябрьского (1982 г.) Пленума ЦК КПСС — М., Политиздат, 1982 г.

Материалы июньского (1983 г.) Пленума ЦК КПСС — М., Политиздат, 1983 г.

Как устранить угрозу Европе — М., издательство «Прогресс», 1983 г.

Ответ Ю. В. Андропова на обращение III Международного конгресса «Врачи мира за предотвращение ядерной войны» — «Партийная жизнь», № 22, стр. 5—8.

Ответы Ю. В. Андропова на вопросы газеты «Правда» — «Партийная жизнь», № 22, стр. 5—8.

Заявление Генерального секретаря ЦК КПСС, Председателя Президиума Верховного Совета СССР Ю. В. Андропова — «Комсомольская правда», 25 ноября, 1983 г.

Пресс-конференция в Москве — «Правда», 6 декабря, 1983 г.

## ВСЕГДА ЖЕЛАННЫЕ ГОСТИ

Восьмилетняя школа № 7, что в поселке Нефтяников, открыта сравнительно недавно, и связи ее с нефтяными организациями находятся сейчас в стадии зарождения. Однако в одной школе крупно повезло: ее шефами являются коллективы многих подразделений нефтегазодобывающего управления Юганскнефть. В городе это предприятие известно не только славной трудовой историей, большими сегодняшними делами, но и крепкими дружескими связями с различными дошкольными и школьными учреждениями. Уже сейчас и мы можем многое рассказать об огромной воспитательной роли нефтяников, их больших возможностях.

Активистами укрепления нефтяных связей со школой, как правило, выступают партком управления, комсомольская организация. Буквально в каждом подразделении есть люди далекие от педагогической работы, но щедро наделенные даром педагога. Ребята уже хорошо знают Сарину Каеву из цеха научно-исследовательских и производствен-

ных работ Юганскнефти. С каким увлечением она рассказывает на пионерском сборе в 5 «г» классе о своей профессии лаборанта анализа нефти, по своим товарищам, передовикам производства Л. Т. Нужиной, Р. И. Гладких, Т. А. Жуковой! Нужно было видеть, с каким интересом осматривали ребята участки цеха! Его работников интересуют также и малыши из 1 «е» класса. На празднике «Красной звездочки» они вручили ребятам памятные подарки.

С большой ответственностью, творческим поиском относится к своим нефтяным обязанностям промысловики четвертого цеха добычи нефти и газа, и в частности, Альберт Якунов. Они помогли организовать и провести интересный вечер в 8 «б» классе, стали настоящими друзьями учеников. Школьники видели своих шефов не только в играх, закорных песнях и плясках, но и в напряженном труде на рабочем месте.

Словом, теснейшая дружба связывает школу со всеми цехами нефтегазодобывающе

го управления. И не только с молодыми производственниками. Частые и желанные гости в классах — ветераны, люди с большим трудовым опытом. Недавно прошла интересная встреча учеников 7 «в» класса со старшим геологом первого цеха добычи нефти и газа Р. Б. Юндашевым — ветераном управления, оператором А. А. Березкиным. Много нового узнали ребята из истории освоения Усть-Балынского месторождения, о профессии оператора по поддержанию пластового давления.

Плодотворность связи школы с производством достигается тем, что наши шефы составили планы работы с детьми, включив в эти планы экскурсии, беседы, встречи со знаменитыми людьми, сборы, помощь в оформлении школьных помещений. Этим шефы подают ценный пример ответственного отношения к делу. Вот почему мы, педагоги, школьники от всего сердца говорим: «Спасибо! Для нас вы всегда желанные».

**Н. САЛАХЕТДИНОВА,**  
организатор воспитательной работы школы № 7.



Под самым пристальным вниманием пеховой профсоюзной организации первого района телоснабжения управления Юганскнефть находится трудовая жизнь коллектива. Среди работников хорошо налажено социалистическое соревнование, итоги которого регулярно подводятся и передаются широкой гласности. Особой заботой цехкома является постоянное улучшение условий труда людей, техника безопасности.

Интересно, содержательно проходят в коллективе «Голубые огоньки», вечера чествования передовиков производства, ветеранов войны и труда. Валентина Александровна Черевушко — ветеран производства, машинист (кочка) котельной № 1, кавалер ордена Трудовой Славы III степени, вот уже четвертый год — председатель цехкома.

НА СНИМКЕ: В. А. Черевушко.

Фото Р. АХМЕТГАРЕЕВА.

## СОВЕЩАЮТСЯ УЧИТЕЛЯ

«Совершенствованию и развитию работы по воспитанию сознательной дисциплины учащихся» — таким был вопрос районной конференции учителей. С докладом на ней выступил заведующий районным отделом народного образования А. В. Демидов. В прениях приняли участие Н. А. Белан — прокурор района, Л. М. Яковлева — секретарь ГК ВЛКСМ, Л. М. Дубцова — директор Сингапайской восьмилетней школы, Н. Ф. Стожков — организатор внеклассной работы Юсть-Юганской школы, М. Н. Прочук — директор Обь-Юганской школы и другие товарищи.

В работе конференции участвовали заместитель председателя райисполкома В. И. Безушко, председатель районного народного суда В. Н. Конев, начальник районного отдела внутренних дел Л. И. Гребенков, председатели исполкомов сельских Советов, представители партийных и профсоюзных организаций, нефтяники над школами района.

**Э. ГОЛЫШЕВА,**  
инспектор района.

(Начало в № 147)

**И ТАК,** в течение длительной беседы в кабинете начальника управления все пришли к выводу: бригада не виновата в том, что работы по аккордному наряду прервались, и надо исправлять положение. Т. Х. Урманцев пообещал в ближайшие дни встретиться с бригадой и слово свое сдержал. Казалось бы, конфликт исчерпан. Но через месяц в редакцию позвонил один из членов бригады и сказал, что начисленную было премию снова сняли и они снова не могут дожидаться Урманцева, чтобы выяснить почему.

И вот, наконец-то, бригада узнала, что начальник управления после обеда, якобы, выехал из Пыть-Яха в Пойковский. Чтобы не упустить возможности побеседовать с начальником, бригада (в полном составе) оставила работу и пришла в контору участка. «Вудем ждаты!». Ждали до конца дня. На следующий день рабочие уже с самого утра пришли в контору и начали названивать Урманцеву — просят приехать. В конце концов тот сказал, что вообще не приедет, так как занят.

Возмущению членов бригады не было предела. А. Н. Ерема с трудом уговорил бригаду возвратиться на объект и ждать приезда начальника управления на рабочем месте. Но три часа все же ушло на переговоры с Урманцевым, обсуждение способов встречи с ним.

Вот тогда и раздался в редакцию звонок. После чего конфликт был получен новый толчок, и события стали разворачиваться с головокружительной быстротой.

Вскоре состоялось собрание строителей с

администрацией, секретарем партбюро, председателем профсоюзного комитета СУ-79.

Сказать, что собрание проходило бурно — значит ничего не сказать. Стихийные выступления, адо вить е реплики с места, обвинения и объяснения сыпались как из рога изобилия. Несмотря на грозный приказ по управлению, который расплывал плохое качество

за на приписки, так как они покрывали просчеты в организации труда.

А в конце года началось хождение руководителей в «народ», разворачивалось, так называемое «предусловное соревнование»: «Голубчики, давайте быстрее — план горит. А мы вам за это то-то и то-то». С новой силой продолжалось паломничество к заказчику: «Все

ха — те далеко, а эти близко, и реальная власть принадлежит больше непосредственному руководству. К сожалению, надо признать, что Ерема «поплыл по течению».

Все же многочисленные нарушения в оплате труда (бракоделам иногда платили больше, чем им) настраивали бригаду уже воинственно: «Ну что ты за бригадир? Посмотри, та

лось незамеченным. А сейчас на это обратили самое пристальное внимание), и в неуплате партийных взносов за два месяца с заработной платы, которую тот, как и все члены бригады, не получал, и... Короче, «стрелочник» был найден. Досталось и другому члену бригады, коммунисту Кошелеву.

К чести руководителей и парткома треста,

его бригада, что отстранить Ерему от бригадирства и наказав его, трест и управление тут же решили все свои проблемы, то так то и быть. Только закрывается подозрение, что это делается для того, чтобы хоть как-то, но наказав «высших сор из избы». Идут и находят недостатки и брак именно в строительстве домов бригадой Еремы, хотя этим же страдают все бригады управления, и даже в большей степени.

В том, что строительство в поселке велось неудовлетворительно, виноваты многие. В их число входит и трест, не сумевший организовать помощь и обеспечить контроль над работой СУ-79. Виноваты администрация, партийное бюро и профсоюзный комитет управления в том, что не справились со своей работой и (почему-то?) не просили помощи у треста.

О вине бригадира А. Н. Еремы — разговор особый. Да, он виноват в том, что на какое-то время перестал контролировать действия бригады. Но сделать это было почти невозможно. Обстановка в управлении была настолько напряженной, что этого сделать не смогли ни начальник участка, ни начальник управления. Виноват, что не воспользовался всеми правами, которые предоставляет Закон о трудовых коллективах, не добивался последовательно и упорно искоренения недостатков и, до письма в редакцию, «плыл по течению». То же самое, впрочем, делали и трест, и управление.

Но Ерема все же, под влиянием бригады, нашел в себе силы заговорить о недостатках открыто.

(Оконч. на 4 стр.)

### По тревожному письму

# КОНФЛИКТ

строительства домов и определял наказания виновным, собрание свели к тому, что рабочие высказывали свои претензии к руководству, а те оправдывались, в свою очередь, тоже обвиняли.

Надо сказать, что претензии по обеспечению строителей инструментом и материалами, улучшению организации труда были справедливыми, но и обвинения во многом тоже. К сожалению, единого решения найдено не было, и представители сторон остались каждый при своем мнении. И даже искали и нашли дополнительные доводы своей правоты.

Попытаемся все же разобраться в анатомии этого конфликта. Буквально со дня создания управления здесь не была налажена система организации труда. Постоянные простои бригад (не по их вине) надо было как-то оплачивать. Мало платить — люди разбегутся. В управлении и в тресте спокойно закрывали гла-

за на приписки, так как они покрывали просчеты в организации труда.

А в конце года началось хождение руководителей в «народ», разворачивалось, так называемое «предусловное соревнование»: «Голубчики, давайте быстрее — план горит. А мы вам за это то-то и то-то». С новой силой продолжалось паломничество к заказчику: «Все

неделки устраним — только подпишите!». О качестве говорить не приходилось: стук-грюк — лишь бы с рук.

Сам А. Н. Ерема — строитель и сын строителя — имеет огромный опыт в этой отрасли. Заочно окончил институт и своим знанием технологии строительства не уступает иному главному инженеру. Он часто указывал руководству на просчеты в возведении домов, подкапывал пути исправления (это подтвердили многие члены бригады). Может быть, амбиция не позволила руководству исправить ошибки или пресловутое «авось сойдет», но едкие высказывания бригадира (якобы) подрывали авторитет. Ясно, что довольно скоро бригадир впал в немилость начальника: «Аа, этот Ерема...». Была создана такая атмосфера вокруг «неудобного» бригадира, что тот вынужден был отступить. Жаловаться и доказывать свою правоту в вышестоящих инстанциях, видимо, не хватило ду-

бригада простояла больше и получила больше, а мы работали больше, а мы получили меньше. Как это получается?».

Факты нанизывались на факты, и сколько Ерема ни объяснял обстановку, бригада требовала действия. Последней каплей, переполнившей чашу терпения бригады, и оказалась премия за аккорд.

Так возник этот конфликт, о котором стало известно и за пределами треста. Естественно, надо было реагировать. Выездной партком треста несколько посещал с определением виновных.

На А. Н. Ерему сложили вину и за простои бригады, которая ждала начальника управления, и за «прогулы», которые он совершил при поездке в редакцию — не оформил свое отсутствие заявлением (между тем, когда были простои бригады целими месяцами из-за нехватки материалов, тогда ее отсутствие на работе, а не только одного человека, остава-

уже после беседы с бригадой, которая состоялась после заседания парткома, они решили все же найти корни конфликта. Больше недели разбирался с этим делом различные комиссии из треста, выезжали представители администрации. Выявили и, возможно, сейчас ищут решения наиболее сложных вопросов в организации труда, повышения качества строительства. Обещали пересмотреть (более объективно) и решение парткома... По их мнению, «все равно когда-то надо было начинать борьбу за качество строительства, объявить войну припискам и другим нарушениям». Конфликт стал как бы катализатором для решения проблем строительства жилья в Пойковском.

Но ставить на этом точку, пожалуй, рано. Руководство треста и управления ищет и находит формальные поводы для наказания Еремы и Кошелева. Что ж, если они считают, что во всем виноват Ерема и

## НА АГРЕГАТЕ ОТЕЦ И СЫН

При подведении итогов, как и на предпраздничных торжествах, в УМ-4 в числе лучших, как правило, называют машиниста свабейного агрегата Д. С. Семенова.

Его экипажем заbito полторы тысячи свай под НПС на Южном Балыке. Сейчас он делает такую же работу под ЦПС в Мамонтово. Работает в трассовых условиях. А это значит — в дождь и в слякоть, мороз и зной он всегда рядом с агрегатом, всегда на рабочем посту.

НАЧАЛЬНИК участка Е. Д. Прудников вспоминает, как летом Дмитрий Семенович вместе с коллегой по работе И. Т. Журавским и машинистом трубоукладчика В. С. Вахновским неделями не выезжали с места работы. Глушили агрегаты лишь в самое темное время короткой летней ночи. А утром после заправки и короткого технического осмотра, заводили двигатели и не прерывались в работе весь световой день.

Если сегодня проследить за выработкой бывшего механизатора, то получится до полутора норм. В действительности же делало до двух норм и больше. Снижению средних показателей содействуют вынужденные простои. То площадка окажется неподготовленной, то свай вовремя не подвезут.

Администрация и руководители общественных организаций тепло отзываются об этом опытным, хорошо знающим и правильно эксплуатирующим технику механизаторе. За высокие производственные показатели и личную роль в социалистическом соревновании Д. С. Семенович имеет немало благодарностей и денежных премий. Награжден он за свой самоотверженный труд и почетными грамотами.

А недавно у Дмитрия Семеновича произошло радостное и ответственное для него событие. После окончания средней школы и профтехучилища на должность помощника в отцу пришел сын Владимир. Лучшего наставника, лучшего наставника, чужого отца, в механизаторском деле и не нужно.

Дмитрий Семенович придиричив и требователен к сыну, как ни к кому другому. Но Володя на него не обижается, потому что знает: отец хочет, чтобы его сын стал хорошим специалистом, чтобы в любой ситуации не уронил рабочей чести Семеновых.

З. ПОПЕЧКИН.

## ● НОВЫЕ ПРЕДПРИЯТИЯ СФЕРЫ БЫТОВОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ



МАМОНТОВО. Первых посетителей принял открывшийся в поселке Дом быта. К услугам посетителей швейная мастерская, парикмахерская с дамским и мужским залами, цех химчистки,

салон проката, обувная мастерская. Тут же планируется открыть цех по пошиву головных уборов. В третьем микрорайоне поселка начал работать новый магазин смешанных товаров. Мамонтовцы смогут купить

## СИНГАПАЙ

Было так до недавнего времени. Понадобится жителям поселка лук, картофель или другие овощи — направляются они в город. Расстояние не столь велико, но все же на поездку туда и обратно тратились часы. Что и говорить — очень много было неудобств.

Сейчас, когда в поселке открылся новый магазин «Овощи» четвертого торгового объединения, нужда в поездках отпала. В магазине можно купить все, что дарит огород. И всегда покупателей здесь радушно встречают приветливые, обходительные хозяйки прилавка. Одна из них — обладательница звания «Лучший продавец» Любовь Григорьевна Шайхуллина (на снимке).

Фото  
Р. АХМЕТГАРЕЕВА.

здесь различную одежду, галантерейные и парфюмерные товары.

В продовольственном отделе — в широком ассортименте овощи, фрукты, молочные, мясные и другие продукты.

## НАМ ОТВЕЧАЮТ

## ЖАЛОБА ПО... ЖАЛОБЕ

В адрес хлебного магазина, что в восьмом микрорайоне, было высказано замечание по поводу неудовлетворительной работы. Вот что отвечает на критику директор второго торгового объединения ОРСа Юганскнефтегаза А. А. ПЯСУНОВА.

— Жалоба рассмотрена на общем собрании коллектива хлебного магазина с участием товароведа Л. В. Цыбулли. По штатному расписанию в этом магазине положено работать четырем продавцам: два — до обеда, два — после. Коллектив в магазине молодой, у всех маленькие дети. В день, когда появилась жалоба, два продавца не вышли на работу: у одной работницы заболел ребенок, другую положили в больницу. Только на следующий день нашли замену. Положение нормализовалось.

Согласно договору, хлебулочные изделия закупаются в магазин по графику — четыре раза в день. Но не всегда в

соответствии с номенклатурой. Очень часто хлеб только одного сорта. Так было и 11 ноября. Несколько слов и о других бедах этого магазина. Помещение его совсем не приспособлено для обслуживания такого количества клиентов. Внутри помещения холодно. Тяжелые лотки с хлебом приходится носить вручную из подсобного помещения в торговый зал. Это почти три тонны ежедневно.

Руководство магазина составило план реконструкции магазина, но наши ремонтники откладывают только обещаниями. И мы боимся, что в условиях зимы некому будет работать в магазине.

ОТ РЕДАКЦИИ: Интересно было бы узнать, что по этому поводу думает профсоюзный комитет отдела рабочего снабжения объединения Юганскнефтегаз. Ведь он прежде всего должен отстаивать интересы трудящихся и их право на нормальные условия работы. А пока он думает, в магазине по-прежнему длиннющие очереди, когда есть хлеб, и гуляет холодный ветер, когда там голые полки.

# ОБЗОР БУРОВЫХ РАБОТ

## ИТОГИ РАБОТЫ УБР с начала 1983 г. и в ноябре

Организация	На год (в тыс. метров)			Ноябрь (в тыс. метров)	
	план	сообщ. за 11 мес.	за 11 мес.	план	факт.
НУБР-1	621	625	601,5	48	52,3
НУБР-2	596	599	596,5	46	43,7
МУБР	601	603	579,5	44	46
СУБР	398	401,5	369,2	38	22
МУРБ	470	476,3	468	33	40,4
Объединение	2686	2736	2614,7	209	204,4

До конца года остается меньше месяца, но уже можно сказать, что план буровых работ будет перевыполнен, несмотря на то, что темпы бурения в четвертом квартале несколько снизились. В октябре план по бурению не выполнили Сальмское УБР (минус 4967 м.) и Мензелинское УРБ (минус 1984 м.). В ноябре не выполнили план Сальмское УБР (минус 15958 м.) и УБР-2 (минус 2328 м.).

По результатам одиннадцати месяцев наилучших показателей добились УБР-2 и Мензелинское УРБ, которые пробурили сверх плана соответственно 38,5 и 28 тысяч метров.

Последние три месяца со значительным отставанием работает Сальмское УБР, которое, имея на 1 сентября более 32 тысяч метров сверхплановой проходки, «растеряло» свои достижения и сейчас держит в запасе только чуть больше шести тысяч. Если темпы бурения последних двух месяцев сохранятся и в декабре, то есть реальная угроза невыполнения этим управлением плана и в целом за год.

Срыв темпов бурения произошел из-за участвующих случаев аварий, брака и осложнений в бурении. Особенно большие потери времени произошли при переездах, ожидании окончания вышкомонтажных работ, вахты, строительства ЛЭП. Из-за плохой подготовки оборудования к зауриванию, отменялись простои. Так, например, бригада мастера В. П. Кенкина за ноябрь не пробурила ни одного метра, а бригада У. М. Сайфутдинова простояла 22 дня.

Общие потери времени по управлению за последние три месяца сопоставимы со средним ежемесячным простоем 2—3 бригад.

Значительно улучшило свое положение Нефтеюганское УБР-1, которое в четвертом квартале имеет сверхплановую проходку около 24 тысяч метров.

Успехи в выполнении плана неразрывно связаны с целенаправленной работой буровых бригад по достижению показателей лучших коллективов, стремление превзойти ранее достигнутые результаты.

Так, если в 1981 году проходили в 55—60 тысяч метров достигло 23 процента буровых бригад, то в 1982 их было уже 34 процента, а в этом ожидается 42 процента. Практически недостигаемой для соперников является бригада мастера С. Г. Помогайбина, которая уверенно идет к новому рекорду бурения в районе (79,3 тысячи метров).

За второе и третье место борются пять коллективов — бригады А. С. Олейникова и Ф. Д. Габдуллина, А. В. Слонова и М. И. Трубина и Н. К. Низамова.

План по сдаче перевыполнен на 38 скважин, введено в действие 34 сверхплановые скважины.

Но в работе буровых управлений имеются и существенные недостатки. Прежде всего это случаи аварий, осложнения и брака из-за низкой технологической дисциплины исполнителей. Большие затраты времени на переезды и забуривание новых скважин, на бурение под кондуктор. Управления не обеспечены готовыми площадками и буровыми установками для ведения разведочного бурения и выполнения плана по разведке запасов 1983 года, что ставит под угрозу срыва его выполнение.

В настоящее время перед предприятиями стоит важнейший вопрос о полной подготовке буровых работ в зимний период. Выборочная проверка показала, что еще не во всех бригадах обеспечена надежная теплоизоляция коммуникаций. Не все буровики прошли обучение и сдали экзамен по правилам работы при низких температу-

рах. Нельзя надеяться, что нынешняя зима окажется тоже теплой, ведь известно, что любая негидрированная останова бурения может легко сбить с высокого темпа, войти в который снова, гораздо труднее.

Г. ШИНКЕВИЧ,  
зам. начальника ПТО  
управления  
по бурению.

## КОММЕНТАРИИ ОТДЕЛА ЭКОНОМИКИ

Итак, в целом по объединению буровики перевыполняют годовой план, хотя в ноябре сработали значительно ниже своих возможностей — недобурено 4.515 метров.

В ноябре также упала проходка в объединениях Нижнеюганского, Сургутского, Югорского, Урайского.

У буровиков есть еще много неиспользованных резервов интенсификации производства. Речь идет прежде всего о ведомственной разобщенности смежников, хотя они и работают в одном объединении, кроме треста Юганскнефтестрой.

Наша газета уже не раз писала о целесообразности внедрения единого бригадного подряда у транспортников и вышкомонтажников, последних с буровиками и далее по цепочке. То есть, нужно смелее внедрять систему договорных обязательств между всеми смежниками. Если идет строительство буровой, то все (начиная от прокладки дорог и отсыпки кустовых оснований) должно получать премию только по окончании строительства и в зависимости от ускорения.

Нужна единая и надежная система планирования и стимулирования труда всех, кто работает на добычу тонны

нефти. От того, что такой системы нет, процветают приписки на транспорте, всевозможные нарушения обязательств среди других подразделений объединения. Нередко буровики терпят ускорение из-за отсутствия фронта работ, тогда как вышкомонтажники отчитываются о перевыполнении планов. Или вышкомонтажники простаивают, а транспортники, «завязанные» на строительстве буровых, «бьют в литавры» и рапортуют о перевыполнении своих планов (часто за счет приписок).

Всего по объединению только за 10 месяцев из-за межэтапных простоев потеряно 4.119 суток! Из них на демонтаже 230 суток, на освоении — 761, добыче (вызов притока нефти) — 1.186. Но больше всего времени объединение потеряло на объекте скважины — 2.150 суток. Интересно, что трест Юганскнефтестрой, выполняющий обязательство, давно уже отработал о выполнении годового плана. Налицо несбалансированность планов объединения и треста.

Судя по времени, потерянному по вине смежников, в этом направлении службы объединения работают еще мало. Хотя попытки наладить связь предпринимаются.

Конечно, никто не пытается умялить достаточно высоких по сравнению с другими достижениями предприятий объединения. Честь и хвала передовикам! Но если убрать досадные просчеты и неуязвки в работе смежников, то объединение сможет работать значительно лучше. Для этого есть все возможности.

С. КАТАЕВ.

# КОНФЛИКТ

Теперь же его спрашивают, почему он молчал тогда, когда бригада длительно время простояла, а деньги им все-таки платили? Почему раньше не заговорил о простоях, а написал письмо только тогда, когда бригада не получила премию?

Вопрос правильный. Но в то же время есть резон спросить у руководящих работников управления и треста: «А вы-то почему молчали? Молчали, зная о припасах и плохом качестве строительства? Молчали и спокойно получали свою зарплату, пока конфликт не послужил толчком для исправления этих недостатков?» Так вот для А. Н. Еремы и членов его бригады таким же толчком послужило получение премии.

Сейчас не время сводить счёты и искать «стрелочника», виновного в конфликте. Пришла пора еще раз задуматься об его истоках, и все силы направить на исправление недостатков. Сам конфликт в итоге сыграл все же положительную роль — заставил пересмотреть свои взгляды на производственную работу многих рабочих и руководителей.

Пусть этот конфликт послужит уроком не только для коллектива треста. На всех предприятиях города еще есть над чем работать по улучшению эффективности производства, повышению качества продукции, искоренению изъянов в работе. И решать эти проблемы нужно общими усилиями рабочих, администрации, партийных, профсоюзных и комсомольских организаций. Не дожидаясь, пока «грянет гром», возникнет конфликт... Партийная и государственная демократия предоставляет для этого все возможности.

С. КАТАЕВ.

## КОГДА ВЕРСТАЛСЯ НОМЕР.

Редакция была проинформирована, что административная комиссия треста закончила свою работу. Внимательное изучение всех обстоятельств конфликта несколько сместило акценты в определении виновных. Но все же отстранение А. Н. Еремы от руководства бригадой и строгий выговор с занесением в учетную карточку, видимо, чрезмерное наказание. Взыскание ни в коей мере не должно переступать ту грань, когда оно теряет воспитательное воздействие. Если эта грань не берется во внимание, то это уже не воспитание, а месть. Нужно дать человеку возможность на деле доказать, что он может работать по-новому, с учетом предыдущих ошибок и в новых условиях, которые, кстати, надо создать.

В нашей стране уже стало доброй традицией миллионы трудящихся и учащейся молодежи регулярно посещение спортивных залов, бассейнов, манежей, стадионов. Что влечет их туда?

Человек нуждается в движении, а его нервная система — в отдыхе. И помочь ему в этом могут только регулярные занятия физической культурой и спортом.

Людьми в зрелом возрасте занятия физической культурой открывают жизнь в новых прекрасных гранях, позволяя лишний раз убедиться в том, что они полны здоровья, бодрости и сил.

Что касается людей пожилого возраста, то к ним вернется хорошее настроение и другие простые радости жизни, пену которым мы начинаем понимать лишь в моменты их утраты.

Коллектив Дворца спорта «Сибиряк» системой оздоровительных мероприятий уделяет особое внимание. Ежедневно его двери открыты для сотен нефтеюганцев, желающих познать радость совершенствования своих физических возможностей, укрепить пошатнувшееся здоровье. Считаю не лишним подчеркнуть мен слова конкретными данными.

В большой ванне бассейна, помимо спортивных групп, работающих днем, оздоровительным плаванием в пятидесяти

# НАШЕ ЗДОРОВЬЕ — В НАШИХ РУКАХ

четырёх группах занимающихся слыше девятисот человек.

Не забыты и дети от шести до одиннадцати лет. В «лягушатнике», так окрещен бассейн, где учатся плавать, каждые три месяца проходит обучение плаванию более шестисот детей.

Большой популярностью пользуются занятия общефизической подготовкой и женской гимнастикой. В этих группах занимаются, соответственно, триста и шестидесять человек.

В вечерние часы все спортивные помещения, все залы Дворца спорта практически перегружены.

И вот на гребне повышенного интереса людей к физкультурно-оздоровительным мероприятиям профсоюзным организациям предприятий и учреждений следует много поработать, чтобы ликвидировать формализм в деятельности советов коллективов физкультур. Имеется в виду работа спортивных инструкторов по совершенствованию оздоровительной работы.

Выражение «на гребне» употреблено здесь не случайно. С вводом в эксплуатацию Дворца спорта возрос интерес горожан к этому объекту. Все, кто решил заниматься в группах здоровья, считают непременно местом для занятий именно наше сооружение.

Но, во-первых, мы не в силах удовлетворить спортивно-оздоровительные потребности города. Во-вторых, в этом нет необходимости.

Если кто-то сомневается в том, что очень многие горожане занимаются по утрам оздоровительным бегом, то не поленились выйти пораньше на улицу, и сомнения отпадут.

Если есть еще такие, кто не верит чудесистым результатам регулярных занятий бегом, то сделайте то же самое. На улице вы встретите людей разных возрастов и спросите у них. Есть уже занимающиеся бегом спортивные семьи.

Впрочем, они были и раньше, но предпочитали скрываться от посторонних глаз. Сейчас, когда эти занятия превра-

щаются в массовое явление, люди вышли на тротуары, спортивные площадки.

Но почему нельзя создать клубы любителей бега? А ведь в каждой организации есть люди, которые по своему служебному или общественному долгу обязаны заниматься оздоровительной работой.

Это не чья-то прихоть или дань моде. За правильно поставленной оздоровительной работой в коллективах и семьях стоит здоровый быт, нормальный морально-психологический климат в коллективах и, это не будет преувеличением, выполнение производственных планов.

Во многих коллективах есть возможность создать клубы атлетической гимнастики, туристические клубы. В профсоюзных комитетах есть средства на эти цели. Есть даже специальные штатные единицы, инструктора по спорту.

В лучшем случае они один-два раза в год организуют соревнования и, выявив спортсменов, разрядников, ориентируются только на них.

Партия и правительство не случайно ориентируют нас на развитие массового физкультурного движения. Мы должны не забывать, что спорт — это не столько рекорды, сколько здоровье и здоровый образ жизни.

На седьмой городской партийной конференции в отчетном докладе первого секретаря горкома А. К. Гуляев справедливо заметил: «За годы одиннадцатилетней укреплена материальная база спорта. Однако массовым физкультурно-спортивным движением у нас не зовешь. Спортивно-оздоровительный арсенал не везде используется в полную силу».

В докладе был сделан справедливый упрек в адрес органов здравоохранения. Кому, как не им, со знанием дела, вести предметную пропаганду спортивно-оздоровительных мероприятий.

Ясно одно: без коллективных целенаправленных усилий всех заинтересованных сторон массовой физкультурно-оздоровительную работу не сделать.

А пока раскачиваются и координируют усилия те, кто призван быть организаторами, люди выходят самостоятельно на беговые дорожки, становятся на лыжи. Это о тех, кто понял, что наше здоровье — в наших руках.

Э. ЗУБИН,  
зам. директора Дворца спорта «Сибиряк».

## СПОРТ • СПОРТ • СПОРТ • СПОРТ • СПОРТ



### СПАРТАКАДА ФИНИШИРОВАЛА

Финишировала четвертая летняя спартакиада Нефтеюганского вышкормонтажного управления № 1, посвященная суточной добыче миллиона тонн нефти на промыслах области. Шесть коллективов оспаривали первенство по восьми видам спорта. Всего же на старт вышло около двухсот спортсменов. Самой представительной была команда цеха по заготовке строительных деталей.

Первыми пришли к финишу спортсмены второй районной инженерно-технологической службы, второй стала команда первой службы, третьей — команда заготовки строительных деталей.

Это общие итоги. Но тут не лишним будет выделить сильнейших по отдельным видам. Никто не мог одолеть штангистов цеха заготовки. Лучшими же пловцами были представители РИТС-2, самыми меткими оказались городошники РИТС-1. На волейбольной площадке отличился команда управления.

Фото Н. РУДЕНКО.

## НА ЛЫЖНЕ — САМЫЕ ЮНЫЕ

Морозная и ветреная погода — плохой спутник лыжника. Тем не менее, она не помешала выйти на лыжню пионеры города.

Первыми в командном зачете стали юные спортсмены школы № 6. Пройграв всего лишь два очка лидерам, вторыми стали пионеры

школы № 4, третьими — школы № 2.

Победителями в личном зачете на дистанции два километра стали в младшей группе — Л. Кирикович, в старшей — Л. Середкина. На трехкилометровой дистанции первенствовали А. Молоствов (младшая группа)

и А. Миннигулов (старшая группа).

Победители и призеры соревнований награждены Почетными грамотами ГК ВНКСМ и ценными подарками.

М. ФАЛАЛЕВА.

Редактор Ю. Я. КОНДРЮКОВ.

## ПРИГЛАШАЮТ НА РАБОТУ:

СУ-45 треста Югансктрубопроводстрой — машинистов кранов трубокладчиков на импортную и отечественную технику, электросварщиков 5-6 разрядов со сдельной оплатой труда, машинистов котельной установки (кокегары) с повременной оплатой труда для работы на трассе.

Предоставляется место в вагон-общественных трассовых поселков. Доружно-строительное управление № 53 треста Югансктрубопроводстрой — машинистов трелевочного трактора, машинистов экскаватора ЭО-4121, машинистов экскаватора марки «КА-

ТО», машинистов бульдозера «КАМАЦУ», машинистов бульдозера «КАТЕРПИЛЛАР», механиков-водителей ГТТ, машинистов снегоболотоходов, лесоруков.

Жилье предоставляется в вагон-домиках на трассе. Обращаться в отдел кадров ДСУ-53.

Автобаза № 15 треста автомобильного транспорта Главнефтегазгазстрой — водителей, сварщика, машиниста ПСВ, токаря.

Одним предоставляется место в общежитии. За справками обращаться по адресу: ЦПС Мамонтово, автобаза № 15.

## ОБЪЯВЛЕНИЯ

15 декабря 1983 года финансовый отдел Нефтеюганского горисполкома проводит совещание с главными (старшими) бухгалтерами расчетных групп и финансистами предприятий и хозорганизаций города, которое состоится в актовом зале Дома Советов в 15 часов.

В магазине № 1 пос. Каркатеевы имеются в продаже диван-кровать (средняя цена — 150 руб.).

Разменивается четырехкомнатная квартира ленинского проекта на трехкомнатную и однокомнатную. (Деревянные дома и 1-й этаж не предлагать).

Обращаться по адресу: 2-15-56.

Разменивается четырехкомнатная квартира (3 этаж, балкон застеклен) на две двухкомнатные квартиры.

Обращаться по адресу: 1-14-91, телефон 2-10-86.

Меняю двухкомнатную благоустроенную квартиру (ленпроекта, 34,4 кв. м., 3-й этаж) на двух- или однокомнатную квартиру в г. Уфе Харьков.

Обращаться по адресу: 9-5-77.

Разменивается двухкомнатная квартира ленинского проекта на 4-м этаже на две однокомнатные квартиры.

Обращаться по адресу: 2-9-80 после 17 часов.

ЗАХОДИТЕ

Редакция работает с 9 до 18 час.

ПИШИТЕ

НАШ АДРЕС: 626430, г. Нефтеюганск, 3 мкр., дом 8.

ЗВОНИТЕ

ТЕЛЕФОНЫ: редактора — 2-36-41, приемная — 2-36-41, зам. редактора — 2-37-84, ответственного секретаря — 2-37-02, отдела экономики — 2-37-96, отдела писем — 2-38-90, корректора — 2-39-92, бухгалтерии — 2-36-08, типографии — 2-19-94.

Высокая печать Объем 1 п. л. Тираж 13340 Зак. № 8665