

Нефтеюганский рабочий

ОРГАН НЕФТЕЮГАНСКОГО ГОРКОМА КПСС, ГОРОДСКОГО И РАЙОННОГО СОВЕТОВ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ ТЮМЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

□ ИЗДАЕТСЯ С 1 МАЯ 1972 Г. □ № 11 (2619) СУББОТА, 16 ЯНВАРЯ 1988 Г. □ ВЫХОДИТ 5 РАЗ В НЕДЕЛЮ □ ЦЕНА 3 КОП. □

Юбилейный номер

ВЫШЕЛ В СВЕТ 100 НОМЕР МНОГОТИРАЖНОЙ ГАЗЕТЫ «ТРАССОВИК ЮГАНА» ТРЕСТА ЮГАНСКТРУБПРОВОДСТРОЙ.

С нетерпением ждут трубопроводчики, особенно с отдаленных участков, появления каждого номера полюбившейся газеты. На ее страницах всегда можно найти материалы о жизни строителей, перестройке в делах и мышлении людей, ускорении научно-технического прогресса.

Но особенно дорожит редакционный коллектив письмами трассовиков. В них и рассказы о лучших рабочих, и критические замечания. Кстати, они и легли в основу юбилейного номера. На каждом предприятии треста организованы и действуют корреспондентские пункты.

А. ГИННО.



С уважением отзываются в цехе ППД-1 НГДУ Юганскнефть о мягкости кустовых насосных станций Татьяна Владимировна Сорокина. Все семь агрегатов за ней агрегатов (и один резервный) находятся в постоянной готовности.

Опытная работница, Татьяна Владимировна активно участвует в общественной жизни цеха, являясь членом группы народного контроля.

Текст и фото Г. АРАПОВА.

На счет № 14222

Частыми гостями в Тольском Доме ребенка стали бойцы комсомольско-молодежного строительного отряда объединения Юганскнефтегаз. Ребята помогают по хозяйству, ремонтируют мебель, мастерят поделки. А недавно они подарили юным тоболякам набор игрушек.

Работая на заводе керамических стеновых материалов, посланцы нашего города оказали практическую помощь предприятию. Они отремонти-

ровали общежитие и столовую, начали реконструкцию второй линии по выпуску кирпича. Параллельно идет выпуск продукции, часть из которой скоро начнет поступать для строительства молодежного жилого комплекса. И хотя работы у ребят невпроворот, но они часто бьются у своих подопечных.

Свой однодневный заработок члены отряда решили перечислить и на счет Нефтеюганского детского дома.

Единый политдень

28 января 1988 года состоится единый политдень на тему: «Эффективное использование трудовых ресурсов и сокращение потерь рабочего времени в каждом трудовом коллективе — насущная задача сегодняшнего дня».

ПЛАН:

1. Трудовые ресурсы — на службу пятилетке: — задачи производственных коллективов по повышению эффективности использования общественного достояния.

II. Интенсивное развитие экономики на основе рационального использования трудовых ресурсов: — аттестация и рационализация рабочих мест — один из путей реализации трудосберегающей политики;

— увеличение сменности работы предприятий, повышение использования оборудования — качественная сторона интенсивного развития производительных сил.

III. Социально-экономические факторы повышения использования трудового потенциала: — ход реализации социальной программы развития коллектива;

— значение повышения уровня организации социалистического соревнования, сокращение разрыва между передовыми и отстающими коллективами;

— экономическое стимулирование эффективного использования трудовых ресурсов, сокращения потерь рабочего времени;

— воспитание экономического мышления у

ЛИТЕРАТУРА:

1. Материалы XXVII съезда КПСС. — М.: Политиздат, 1986.

2. Материалы юньского (1987 г.) Пленума ЦК КПСС. — М.: Политиздат, 1987.

3. Королев Л. П. Трудовые ресурсы и их использование. — М.: Московский рабочий, 1981.

4. Котляр А. Формирование и использование трудового потенциала. — Вопросы экономики, 1987, № 9, с. 23.

5. Нормированию труда — современную организацию. (Передовая. Социалистический труд, 1987, № 7, с. 3.

6. Сергеева Г. П., Чижова Л. С. Эффективное использование трудового потенциала. — М.: Знание, 1987, № 7.

7. Система управления трудовыми ресурсами. — Социалистический труд, 1987, № 10, с. 68.

8. Чичканов В. Перестройка управления трудовыми ресурсами. Вопросы экономики, 1987, № 8, с. 55.

9. Рабочее время — работе. (Передовая). «Правда», 1988, 7 января.

10. Отчет бюро окружного комитета КПСС о руководстве перестройкой. (Доклад первого секретаря окружного комитета КПСС т. Чурилова В. А., «Ленинская правда», 1987, 24 декабря).

РЕЙД «НЕФТЕЮГАНСКОГО РАБОЧЕГО» И ГАИ

А ВЫШЛО ПО-ДРУГОМУ

За этой машиной мы наблюдали более получаса. Сначала из нее вышли мужчина и женщина и, прячась за кабиной, начали передавать друг другу деньги. Длилось это довольно долго. Потом, почуввав что-то неладное, мужчина растворился в толпе, а его партнерша, сев за руль грузовика, скрылась в облаке снежной пыли. «Заней», — коротко отдал приказ инспектор ГАИ Р. Халилов, и наш старенький УАЗик, сорвавшись с места, кинулся в догонку. Но... ГАЗ-53 как в воду канул. Исколесив все дороги в окрестностях магазина «Нефтяник», с пустыми руками мы возвращались в исходную точку. Вдруг один из нас увидел его. Новенький, желто-зеленого цвета, он стоял в переулке, прижатый правым бортом к деревянному забору покосившегося дома. Водителя не было видно. В смятинке прошло минут десять. Наконец, оба компаньона заняли свои места в кабине и, лихо развернувшись, грузовик попытался улизнуть. Но не тут-то было — УАЗик прочно «повис у него на хвосте». На дороге, ведущей к городской бане, скорости еще больше возросли. Стрелки спидометров сразу перескочили за официально разрешенные. Немного не досылая до управления механизи-рованных работ треста Юганскнефтедорстрой ремонт. ГАЗ-53 чуть при тормозил, дав себя обогнать, а затем резко открыл в ворота УМР... Через некоторое время

мы задержали нарушителя. Им оказалась водительница названного управления Л. А. Яськевич. К сожалению, мужчине удалось уйти...

Такое начало рейда по выявлению лиц, использующих государственные транспорт в личных целях, признавать, было несколько необычным. Действительно, где еще увидишь погоню? Разве что в детективных фильмах...

В нашей машине Яськевич вынужден несколько подавленной, хотя и старается держаться. В ее путевом листе значится: «Обслуживание детского сада «Ласточка», который находится в 7 микрорайоне. Она же в рабочее время повезла своего знакомого в противоположный конец города за спиртным.

— Предъявите ваше водительское удостоверение, — говорит инспектор.

Однако в ответ слышится:

— Оно у начальника ГАИ.

— В таком случае сейчас позвоним начальнику...

— Не надо звонить. Удостоверение при мне, но я вам его не дам.

Сняв номерные знаки с машины нарушителя, возвращаемся на свой пост — к магазину «Нефтяник» — в самый разгар продаж винно-водочных изделий. Каких только автомобилей здесь нет: и ЗИЛы, и УРАЛы, и КРАЗы, и КАМАЗы! Ясно, что приехали они сюда не по производствен-

ным делам. Долго ждать не приходится — торговля идет бойко, очередь движется быстро. Вскоре салон нашего МАЗика заполняется до отказа. Шоферы, перебивая друг друга, объясняют, почему они оказались возле магазина. Собственно, причина одна: ехал, встретил знакомого, тот попросил довезти. «А что, как раз по пути было», — добавляет водитель бензовоза Р. Х. Аюпов из УМ-5 треста Юганскнефтедорстрой, который вместе с пассажиром Г. П. Матросовым купил 9 бутылок водки. Примерно так рассуждал и В. Р. Богер из ГАИ. Работник того же УМ-5 В. А. Фадеев простоял у магазина на своем ГАЗ-66 полчаса, пока его товарищ — старший прораб И. Ф. Суцкич — бегал за вином. Примечательно, что никто из нарушителей не отрицал своей вины: понимали, что это бесполезно. Жаль, не задумывались они вовремя над тем, какой ущерб наносят своим предприятиям. Людям, даже мало знакомым с основами бухгалтерии, подсчитать экономические потери нетрудно. Но это, как говорится, одна сторона медали. Есть и другая. Наша рейдовая бригада задержала водителя «скорой помощи» А. Н. Павлова из ПАП-1, который вяло подбросил до «Нефтяника» четверых своих друзей, в то время, как где-то может быть человек нуждался в помощи. Павлов просил не наказы-

вать его, присылал в ГАИ холодов, но бесполезно...

Автобусов в городе не хватает, особенно в сильные морозы. А если их использовать не по прямому назначению, как, например, это сделали С. А. Стогнеев, А. Я. Ратушный, Н. А. Пухов, Я. Д. Юрчило? Следует, видимо, директору ПАП-1 С. Н. Галигуре, управляющему трестом ЮТРС А. В. Холодинову и другим руководителям серьезнее заняться укреплением производственной дисциплины среди водительского состава.

Во время рейда мы встали перед важной, на наш взгляд, проблемой: штрафовать или нет водителей, которым начальники приказывают, скажем, съездить в магазин, забрать детей на садик и т. д. Решили — да, надо, чтобы шоферы были более принципиальными. Одновременно материал по делу передается в административную комиссию горисполкома для принятия мер к должностным лицам.

...На следующий день мы вновь встретились со вчерашними нарушителями, только на этот раз не в тесном УАЗике, а в просторном кабинете начальника ГАИ. Они ожидали, в волнении теребя ушанки... Привыкли: взяли государственной аятомобиль и катайся на нем, сколько хочешь. А вышло... По пятьдесят рублей штрафа... Да разве в деньгах дело? В совете рабочих!

Рейдовая бригада в составе: Р. Халилов и Н. Корзун инспектора ГАИ, В. Орлов, общественный инспектор П. Закиров, водитель, А. Белоконь, корреспондент.

Читайте на следующей неделе: Когда тяжел багаж грехов

Г. М. Трофимов работает начальником ПУТТ-2 около двух лет. Корреспондент задался вопросом: а чего больше — положительного или негативного он принес в коллектив и получил ответ, что больше — положительного.

Тем не менее, за столь непродолжительное время он, как говорится, и наворотил немало, тяжел багаж грехов, который Геннадий Михайлович и рад бы списать со своего актива, но следящего, как и времени, увы, не вернуть...

СЕГОДНЯ внимание каждого из нас приковано к школе. Все судим о ее проблемах. Подход к ним самый разный: и с чисто житейской позиции, и с чисто профессиональной, педагогической. Но во всех случаях обязательно — неравнодушный. Даже если школьные заботы не тревожат, не задевают нас ежедневно (вырастают дети, и они отодвигаются на задний план), просто невозможно оставаться безучастным к духу времени, когда идет активный поиск демократических форм работы, когда сотрудничество, содружество педагогов, родителей, учеников становится в учебном заведении не нововведением, а нормой жизни, но при этом приходится ломать свою психологию, искать истинную в столь противоречивых мнениях и суждениях. Вот и меня захватил общий настрой собравшихся на это совещание...

Ступок проблем неминуемо есть в каждой школе, и каждый коллектив по-своему пытается их решить. Но как? Насколько успешно идет этот процесс, какими путями, как учит школа маленького человека «жить в условиях демократии», с чего начинается эта наука? И все ли педагоги в полной мере воспользовались той самостоятельностью, которая им сегодня предоставлена, какие демократические формы работы разрабатываются, насколько труден первый шаг — внедрение самоуправления? Не подменяется ли кое-где подлинное самоуправление игрой в него?

Острота поставленных вопросов на совещании была предельной. И это почувствовалось сразу же в ходе доклада, с которым выступил заведующий горногорно тов. Пучкин. Не было и его традиционного обсуждения. Но анализ сегодняшнего положения дел в школе, итогов первого полугодия после введения в ее жизнь элементов демократизации, стиля и методов управления горногорно учреждениями народного образования, сделанный в докладе, послужил поводом для заинтересованного разговора на заседаниях секций и пленар-

ном заседании совещания. В текущем учебном году 115 учителей города и один коллектив (средней школы № 5) работают на доверии. Но это — всего лишь малая толика, если учесть, что в стороне от этой новой формы остались коллективы начальной школы № 1, средней № 1, ШРМ, УПК, вспомогательной школы, школы-интерната и все воспитатели города. И еще один факт: в резерве руководящих кадров городского отдела народного образования более сотни учителей, но вот парадокс — для работы

«Основа демократической личности — свобода и ответственность. Чувство ответственности вырабатывается не тогда, когда ученик отвечает лишь за себя, а когда отвечает за других, за общее дело».

(«Учительская газета», 17 октября 1985 г.)

ративные формы работы педагогов с родителями, учениками, коллективами шефствующих предприятий в школе № 2 (директор В. П. Витвинова). Здесь практикуются выездные заседания педсоветов на дому, запланировано их проведение на предприятиях, активно работают родительские комитеты. Школа объединяет усилия всех заинтере-

ликованные в городской газете письма из школы № 8 не свидетельствуют о том же? Демократизация предусматривает и изменение контроля за работой администрации, учителей. Но как инспектировать, скажем, школу, работающую на доверии, нужны ли ей тематические проверки? По этим и другим вопросам участники со-

ветов родителей, по идеям истинных хозяев школы. Наверное, не случайной была реакция присутствующих на выступление десятиклассницы школы № 6 Жени Казанцевой, члена комитета комсомола: ее проводили с трибуны аплодисментами, а слушали удивительно внимательно. Этот десятый класс уже три года — без классного руководителя. Но класс-

вала вопрос развития самоуправления директор школы № 9 А. Н. Зуева. Понимая это, педколлектив планирует с будущего года ввести в пятых классах углубленное изучение предметов, это намечено и в планах работ других школ. Будет здесь опробовано право выбора классного руководителя в девятых классах, в СПК организуется клуб молодой семьи, комната семейного воспитания.

И все-таки о весомых результатах развития самоуправления в школах города говорить пока не приходится — таких выводов участников совещания. Потому так важно собрать по крупицам уже имеющийся опыт. Творческая группа работавшая на совещании, постаралась учесть мнения, предложения, опыт каждого, кто поделился им в ходе работы. А результатом попытки учителя города найти нестандартные ответы на возникшие вопросы стали рекомендации работникам просвещения, принятые единогласно.

С заключительным словом выступила на нем первый секретарь ГК КПСС В. Н. Рафикова. Высказав некоторые свои предложения в организации таких совещаний на будущее, она разъясняла о том, как в отборе отдельных элементов работы по дальнейшей демократизации школы важно быть объективным, уважать и считаться не только со своим мнением, но и на словах, а на деле критически относиться к собственной деятельности. И как важна атмосфера искренних товарищеских отношений не только между взрослыми, но между взрослыми и маленькими людьми, без которой просто невозможно воспитать гражданина. Подумалось в нашей жизни это, пожалуй, и есть самое главное, и нам всем необходимо доверять друг другу, зная настоящую цену труду и слову...

Словом, школе дана возможность поиска. И надо полнее пользоваться ею, активнее. Чем больше таких, пусть небольших и незначительных, открытий, тем реальнее будет отдача школы обществу.

А. ИРЖАНОВА.

НЕ ИГРАТЬ В ЖИЗНЬ, А ЖИТЬ...

На днях состоялось традиционное январское совещание учителей городских школ. Тема разговора — демократизация работы школы, успехи и трудности в развитии этого процесса, внедрении передовых методов работы. С докладом по этому вопросу выступил заведующий горногорно М. Г. Пучкин. Аудитория, собравшаяся в актовом зале средней школы № 9, по своему составу была самой заинтересованной: на совещании кроме учителей, директоров присутствовали представители общественности, ученических коллективов, коллективов базовых предприятий, родители.

На пленарном заседании и в четырех секциях, работавших в ходе совещания, выступили более 40 человек. Собранные вместе, их предложения легли в основу рекомендаций работникам просвещения, в которых учтены замечания, высказанные при обсуждении темы, обобщен передовой опыт отдельных коллективов.

На совещании присутствовали первый секретарь горногорно КПСС В. Н. Рафикова, выступившая на нем, ответственные работники аппарата ГК КПСС и горногорно инспектор отдела кадров окружного отдела народного образования Г. А. Ковалевская. Сегодня публикуются заметки с этого совещания.

в школе-интернате замену прежнему руководству пришлось искать на стороне (кстати, трудовой коллектив школы-интерната единогласно избрал своим директором Р. И. Гарифуллина, а заведующим назначена Г. К. Горобинская). Кандидатуры резерва обсуждаются в коллективе, проводится среди учителей анкетирование с целью выявления лидера. Они привлекаются к различным видам контроля, замещают руководство школы при необходимости. И все-таки работа с кадрами, как показывают факты, пока не отвечает требованиям времени.

В настоящее время при горногорно действует совет директоров и межведомственная комиссия. В педсоветы школ включены родители, учащиеся, но пока они — почетные гости: не привлекаются к их подготовке, а имеющийся опыт отдельных школ не изучается и не используется. Определены, например, демок-

ративных сторон непосредственно по месту жительства — в микрорайоне.

Но вместе с тем тревожен факт, что, пожалуй, в городе нет школы, где не возникла бы конфликтная ситуация. И уже не коллектив, а горногорно в какой-то степени вынужден брать на себя роль органа примирения. Поразному складываются отношения между родителями и учителями, учителями и директором, учителями и детьми, детьми и директором. И, как показывают анализ, отмечил докладчик, эти конфликты возникают в результате некоторого профессионального неуверения учителя оценить ситуацию, дать грамотный педагогический совет. Наличие их в том или ином коллективе — пример того, как важно изменить авторитарно-командный тон этих отношений и что без демократизации системы народного образования сегодня уже не обойтись. И разве опубли-

кования также обменялись своими мнениями.

Изменяется организация работы городского методического кабинета. Введены специальные дни методиста, организуются заочные встречи с учителями-новаторами, знакомство и изучение педагогической литературы, семинары, практикумы.

Одним из элементов демократизации работы школы является оценка деятельности коллектива общественным мнением. А часть руководителей осторожничают, не выходят со своими проблемами в коллективы базовых предприятий, не выносят их на суд общественности микрорайона, не отчитываются перед учителями.

С оглядкой подходят в школе и к решению вопросов самоуправления. Отработанный системы нет. Ограничиваются лишь отдельными элементами ее — организацией дискотек, дежурством. И опять же болевые точки этого процесса не обсуждаются учителями при участии

лучший по успеваемости, комсомольская группа — тоже лучше. И не кажется им тяжелой ношей: нелегко — да, зато все вместе и каждый в отдельности планируют и отвечают за выполнение намеченного. Классный час готовят сообща, разве что родительское собрание не проводят, хотя полностью его готовят.

— Надо больше нам доверять, — убеждала с трибуны десятиклассница, предлагая использовать их опыт в девятых и десятых классах школы. А шум одобрения и неодобрения тоже (по крайней мере так мне показалось), прокатившийся по залу, еще раз подтвердил: действительно, привычки мы играть в самоуправление, один-два дня еще вытерпеть можем, но завтра живем уже по обычному календарю. Трудно, очень трудно приживается оно, все никак не можем отказаться от привычного «как бы чего не вышло».

И шепетильным, и важным, и актуальным наз-



Дружно работает бригада наладчиков из Нефтеюганской центральной базы по ремонту и ремонту энергетического оборудования, руководимая Германом Васильевичем Крашковым. Не так много времени трудится вместе этот коллектив, но со своими заданиями справляется хорошо.

Фото С. ЩАДЕНКО.

«Лейсан» — первый весенний дождь

Регулярно, практически раз в месяц, в фойе Дворца культуры «Стрелочка» извещают о концертах татарского вокального ансамбля «Лейсан». И всегда аншлаги. Билеты раскупаются сразу, а желающих попасть на выступления коллектива значительно больше.

После первого в этом году концерта, который состоялся в минувшую субботу, наш внештатный корреспондент С. Вларов встретился с руководителем ансамбля Э. Г. Гиниятуллиной.

— Заря Галимзяновна, нынешний год для ансамбля особенный...

— Да, летом мы будем отмечать десятилетие коллектива. Сейчас готовим юбилейную отчетную программу. Это можно сказать о десятилетнем пути? Это сотни концертов в Нефтеюганске и районе, других городах области. Это поиск своего репертуара, своего лица. Это репетиции по той-четыре раза в неделю.

И главное — это любовь к песне, к народному творчеству всех участников ансамбля, их желание сохранить лучшие образцы нашей национальной культуры, донести их до слушателей.

— Несколько слов, пожалуйста, о самом коллективе.

— Сейчас у нас около двадцати человек регулярно занимаются ансамблем. Ведь надо по настоящему любить песни, чтобы после трудового дня спешить во Дворец культуры на репетицию. А есть у нас и ветераны коллектива, занимающиеся с первого дня его создания. Это Зильфира Шарифутдинова, фельдшер КПП, Зубайда Абдуллина, оператив СМУ 6, Фатима Кольцова, штукатур-малер УБР 2, Асия Шайхутдинова и другие.

Всегда тепло встречают зрители выступления солиста Рафиса Зячарина. Он работает водителем. С первых дней у нас занимался Ирек Гильмутдинов. После перерыва

вновь вернулся к нам. Живет он в Пыть-Яхе и каждый раз приезжает в Нефтеюганск на репетиции. Хочу отметить и Венеру Сайфулловича Мухаммадиева, нашего аккомпаниатора. Он сам пишет музыку, и много его песен мы исполняем во время концертов.

— Заря Галимзяновна, о чем поет ансамбль «Лейсан»?

— В основном наш репертуар состоит из лирических песен, песен о Родине. В последнее время кроме песен в концертных программах мы включаем жанровые сценки, выступления самодеятельных артистов оригинального жанра.

— А чем вы объясните такой большой интерес зрителей и выступлений коллектива?

— Р. Западной Сибири, в частности, в нашем регионе очень много работает посланцев Татарии. Но вот культурные организации, творческие коллективы нашей республи-

ки довольно редко приезжают сюда. А людям хочется послушать родные, с детства знакомые песни, познакомиться с новыми произведениями.

— «Лейсан» — что это значит в переводе на русский?

— По-русски это звучит несколько длинно, но не менее лирично — первый весенний дождь. И кроме того, это имя девушки. Ведь поначалу наш ансамбль был женским.

— И традиционный вопрос — планы на будущее?

— В прошлом году к нам приезжал ансамбль татарской песни из Челябинска. Сейчас мы готовимся к ответной поездке. Работаем над юбилейной программой. В прошлом году дали несколько концертов, средства от которых перечислили в Фонд мира, пострадавшим от стихийных бедствий в Грозном, в фонд Нефтеюганск о детском доме. В этом году также намерены дать ряд концертов в Фонд мира.

Трезвость — норма жизни

ЗА РАЗВАЛ РАБОТЫ — К ОТВЕТСТВЕННОСТИ

ПОД «ОДНУ ГРЕБЕНКУ» НАГРАЖДАЮТ И ПЬЯНИЦ, И ПЕРЕДОВИКОВ.

Состоялось заседание районной комиссии по борьбе с пьянством. На нем был рассмотрен вопрос о состоянии работы по утверждению здорового образа жизни в Механизированной колонии № 113 треста Запсибэлектросетей.

Полтора года назад этот вопрос уже рассматривался. И тогда положение в этой организации признали неблагополучным. Частыми были посещения работниками медвытрезвителя, прогулы, выход на работу в нетрезвом состоянии. Комиссия по борьбе с пьянством практически бездействовала. Руководство, партийная и профсоюзная организации совершенно не реагировали на представления и извещения из медвытрезвителя. На заседаниях партбюро и профсоюзного комитета вопросы о нарушении трудовой дисциплины и работе комиссии по борьбе с пьянством в 1985 году не рассматривались.

Казалось бы, после того серьезного разговора в райисполкоме борьба с пьянством в мехколоне должна была, на-

онец, развернуться. Однако на сегодняшний день положение наоборот ухудшилось. В чем это выражается?

Абсолютно не действует на предприятии комиссия по борьбе с пьянством. А те, кто входят в ее состав, до недавнего времени даже и не подозревали об этом. Распущены наркологические посты, по-прежнему нет никакой реакции на сообщения из медвытрезвителя. Прогулы возросли в три раза. 24 человека являются хроническими алкоголиками. Но только 11 из них находятся под наблюдением врача нарколога. А атмосфера равнодушия к этому злу, царящая в коллективе, попустительство к пьяницам опять возвращают «на круги своя» тех, кто проходит курс лечения. 4 раза был на лечении один из работников! Но возвращался

в родной коллектив — и все начиналось сначала. Что и говорить, вольготно живется пьяницам в Мехколоне № 113. Здесь побывавшим в медвытрезвителе наряду со всеми вручают премии, они пользуются льготами при получении многих социальных благ. И уже в крайнем случае кому-то из них предложат уволиться «по собственному желанию», то есть вытолкнуть на другое предприятие.

Секретарь парторганизации мехколони Н. Н. Горенко признается, что особого внимания на работу комиссии партбюро не обращало.

А ведь каждый десятый в Мехколоне — прогульщик! И такая «масовость» не вызывает тревоги коммунистов? Может, потому и обходят этот вопрос в партийной организации, что среди стоящих на учете у нарколога есть и члены КПСС! Однако на вопрос: какая работа ведется с ними, Н. Н. Горенко опять приходится го-

ворить: «Не занимался этой работой».

Председатель профсоюзного комитета С. С. Максимец причину упущений в борьбе с пьянством видит в том, что менялось руководство. Но вы то, товарищ Максимец, были неизменны на своем общественном посту. Вы полтора года назад были на заседании районной комиссии, обещали все исправить. Сейчас опять обещаете. Когда же начнете, наконец, исправлять? Когда научитесь хотя бы самокритично смотреть на свою работу?

Районная комиссия по борьбе с пьянством и алкоголизмом при Нефтеюганском райисполкоме отметила, что профилактика пьянства в мехколоне ведется плохо. Администрация, партийная, профсоюзная организации самоустранились от борьбы за утверждение здорового образа жизни. А в целом работа эта признана неудовлетворительной.

Принято также решение ходатайствовать перед городским комитетом партии и исполкомом районного Совета народных депутатов о привлечении к ответственности за развал работы на предприятии начальника Мехколони № 113 М. Я. Скалина и секретаря парторганизации Н. Н. Горенко.

А. АЛЕШИНА.



НА СНИМКЕ: Александра Павловна Рыкугова, инженер специализированного монтажно-наладочного управления Юганскнефтеавтоматика.

На предприятии действует школа научно-технического прогресса, где Александра Павловна является пропагандистом.

Фото С. ЩАДЕНКО.

ИЗ РЕДАКЦИОННОЙ ПОЧТЫ

ПРЕДЛОЖЕНИЕ

Из площадки — зал

На станции «Островная» я был лет пять назад. Помню тот морозный с ветром вечер. В маленьком зале ожидания пассажиров набилось тогда более полусотни человек, среди них женщины с детьми, пожилые люди... И вот снова я здесь, встречаю жену.

С тех пор ничего здесь, оказывается, не изменилось. Все так же в маленьком зале собирается много народу: негде присесть, отдохнуть. Словом, никаких условий для пассажиров не создано. И все так же с опозданием прибывали поезда. Вот и мой поезд задерживался на три часа. Я, решив скоротать время, сходил в столовую № 23 пообедать. Готовят здесь вкусно, на раздаче обслуживают быстро и толково. Но вот посадочных мест маловато. А приятного, сами понимаете, мало, когда с подносом в руках стоят у тебя за спиной. И посетитель, чувствуя себя без вины виноватым, торопливо ест. Действительно, тут уж не до рекомендаций медицины: не спеша и тща-

тельно пережевывать пищу. И подумалось мне, что если бы вдоль стен сделать неширокие полки, то можно было бы покушать и стоя...

Заинтересовала меня и довольно обширная крытая площадка перед входом в вокзальное помещение. Долго соображал, для чего она, но так и не смог догадаться о ее предназначении. Две стены, хорошее перекрытие, бетонный пол... А ведь при незначительной переделке из этой площадки получился бы дополнительный зал ожидания. Не сколько строителей вполне управились бы за неделю — полторы. Ведь новое то здание железнодорожного вокзала когда еще построят. Думаю, может быть, стоит депутатам райсовета рассмотреть это предложение, и если сочтут его приемлемым, не откладывая дела в долгий ящик, попытаться уже в ближайшее время улучшить условия для пассажиров.

В ДРОВКИН.

РЕПЛИКА

Пять копеек для открытки...

Мне хочется «поблагодарить» профсоюзный комитет детского сада «Родничок» треста Нефтеюганскжилстрой. Работая я в коллективе этого сада с 1982 года и вот родился у меня четвертый ребенок. Ждвая, что товарищи придут, поздравят или хотя бы открытку пришлют. Но, видно, в профсоюзной кассе да-

же пяти копеек на открытку не нашлось. А вскоре родился у меня и пятый ребенок. Увы, опять никто не нашел возможности поздравить семью с такой радостью, поинтересоваться, как у нас дела. Ведь поздравляют же других женщин! Правда выборочно, но поздравляют...

В. ПЕРМИНА.

Очень прошу: помогите перестроиться организации, где работает мой муж.

Да, в управлении механизированных работ строительного монтажного треста можно и пьянствовать, и в любое время уйти с работы. И никто ничего не скажет, так как, со слов мужа, начальство такое же.

А сил моих больше нет. Не знаю, куда обращаться. У меня дети маленькие. Сижу в декретном отпуске. Муж — единственный кормилец. Ходила в милицию. Там поставили его в очередь на лечение в лечебно-трудовом профилактории. Но сказали, что это будет года через два, не раньше.

В организацию идти боюсь. Не будет ли так, как случилось по месту

Как лечить алкоголика?

прежней работы мужа. Тогда, после моего обращения, ему предложили искать другое место. Да, там одним пьяницей меньше стало, а семья так и осталась одна на один со своей бедой. Разве в увольнении выход? Надо, чтобы муж работал, чтобы с него постороже спрашивали, чтобы был предпроевый осмотр. А то пока муж имеет возможность выпивать хоть каждый день.

Фамилию не пишу по известной причине.

Татьяна П.

Письмо это редакция направила председателю городской комиссии по борьбе с пьянством и алкоголизмом при горисполкоме В. Г. Севриду.

И вот какой ответ получила.

— Проверкой установлено, что в УМР, действительно, отсутствовал контроль за работой механизаторов, не проводился медосмотр. Имел место случай употребления спиртных напитков на рабочем месте механиком участка тов. Холаловым, за что он на три месяца переведен на рабочую должность.

17 декабря 1987 года на заседании городской комиссии по борьбе с пьянством заслушан вопрос «О состоянии работы по борьбе с пьянством и алкоголизмом в коллективе управления механизированных работ». Она признана неудовлетвори-

тельной. В управлении проведено собрание, на котором намечены конкретные мероприятия для устранения выявленных недостатков.

С 1 декабря 1987 года в управлении проводятся предпроевые и послепроевые медосмотры механизаторов.

Городская комиссия отмечает, что из данной организации документы для направления в ЛТП не поступали, при обращении жен или родственников в ГРОВД или в комиссию по борьбе с пьянством при горисполкоме направление больному для прохождения курса лечения в ЛТП будет дано незамедлительно.



ЗДЕСЬ ЛЕШИЙ БРОДИТ...

Фото В. ЕМЕЛЬЯНОВА.

Дружбе крепнуть!

Эта дискотека, прошедшая на днях в Доме пионеров, вроде бы ничем особенным не отличалась. А вот старшеклассники из шестой, восьмой и третьей средних школ остались ею очень довольны. Дело в том, что и хозяевами, и гостями здесь были сами ребята, а организаторами дискотеки — их сверстники из школы № 6. Этот маленький экзамеи на самостоятельность ребята выдержали — так считают взрослые, а значит дальнейшее сотрудничество их с детьми будет крепнуть. Но ведь так и должно быть: хозяевами в Доме пионеров являются дети.

Л. СИМОНЕНКО, директор Дома пионеров.

Наш календарь

(К 125-летию со дня рождения А. С. Серафимовича.)

Выдающийся советский писатель Александр Серафимович (1863—1949) был в числе первых создателей социалистической культуры. Литературная деятельность его продолжалась шесть десятилетий: писатель отразил в своем творчестве революционную борьбу рабочего класса против капиталистов и помещиков, рассказывал о героическом подвиге

советских людей — строителей нового общества. В памятных художественных образах им показаны бесчеловечность и бездуховность капитализма, глубинные процессы вызревания революционного сознания в широких массах рабочих (роман «Город в степи» и другие произведения). Народный писатель восторженно встретил победу Великого Октября. «После сотен лет рабства, угнетения русский народ выпрямился, гигантски организовался», — писал он. В рассказах и очерках, статьях периода граждан-

ской войны писатель воспел героизм народа, отстаивавшего завоевания Октября. Военная публицистика Серафимовича была высоко оценена В. И. Лениным, подчеркивавшим, как нужны рабочим его произведения. Вершиной творчества Серафимовича стал «Железный поток» — одно из классических произведений советской литературы, написанное на основе исторического факта — героического похода в 1918 году Таманской армии под командованием Е. И. Кошкина (в романе Кожуха) на соединение с Красной Армией. В центре произведения — обобщенный образ народных масс, проходящих

через горнило революции. Серафимович занимался многими вопросами идейно-организационного развития советской литературы. Он был редактором журнала, одним из организаторов Союза писателей СССР. Немало начинающих коллег пользовалось поддержкой старейшины советской литературы, заботливого наставника молодых талантов. Писатель коммунист привлекал к целительному прожитой жизни, большим реалистическим талантом, историзмом, прекрасным образным языком. Он справедливо гордился тем, что его труд в литературе был вкладом в дело социализма.

ОБЪЯВЛЕНИЯ

Трест Юганскремстрой в наступившем году окажет населению города и поселков платных услуг на сумму 1 млн. рублей. Если вы в начале летнего сезона желаете установить на своем садовом участке домик, просим не терять время — сделать заявку в ближайшие дни по следующим телефонам: в г. Нефтеюганске — 3-35-57, в п.п. Мамонтово и Пыть-Ях — 6-82-62, в п. Пойковский — 3-63-34. Принимаются заказы на ремонт квартир, облицовку стен плиткой, установку балконных рам и дверей, устройство паркетных полов. По телефону: 3-11-61 вы можете сделать заказ на строительство гаража. Трест в 1988 году приступает к строительству индивидуальных домов, имеются самые разнообразные проекты. Все сведения о номенклатуре платных услуг, стоимости, сроках исполнения вы можете получить по телефону: 3-24-76.

Пристань «Нефтеюганск» объявляет набор на курсы крановщиков дизель-электрических плавающих кранов. На курсы принимаются лица, окончившие в рядах Советской Армии и имеющие среднее образование. Срок обучения 4 месяца. Обращаться в отдел кадров пристани. Телефон: 2-18-43.

Мамонтовская БПТОиКО по Юганскнефтегаз продает по безналичному расчету следующие специальные грузозахватные приспособления для погрузо-разгрузочных работ и такелажные изделия: захваты для ящиков и пакетов грузоп. 500 кг/с КЗЯ 500; захваты для пакетов и КИП грузоп. 600кг/с КЗРЦ-600; захват для КИП грузоп. 3000 кг/с КЗСЦ-7.2; захват для контейнера грузоп. 5 т/с полуавтоматиче с к и й «Краб»; захват УЗНС 1.5; стоепо-контейнеры для грузов в мешкотаре СП 4ФН, СП-2-3.5; стропы мягкие (длина 6 м/п) грузоп. 1 т/с Т2/2300; скобы такелажные СА12-СА-80 ковши № 40, № 45, № 63.

№ 75, № 85. Обращаться по адресу: п. Мамонтово, ЛБПТОиКО, отдел запасных частей. Нефтеюганский филиал по Тюменьоблбывбыт по ремонту и пошиву обуви производит ремонт обуви: мелкий ремонт — в присутствии заказчика, средний ремонт — в течение суток. Обращаться в учебные мастерские 1 мкр. дом 13 «А» мкр. Дм быта «Чайка» 10 мкр. Дм быта «Комета» 12 мкр., дом 35. Принимаются заказы от предприятий на ремонт обуви (валенки, унты, юфтевых сапог) по безналичному расчету. Обращаться по адресу: 9 мкр., дом 20, телефон: 2-35-31. Дворец культуры «Строитель» приглашает желающих изучать немецкий язык на курсы. Сбор 17 января в 14 часов в ДК «Строитель». Бюро разнобывовых услуг принимает заказы на ремонт квартир.



К НЕБЕСАМ...

Фото С. ЩАДЕНКО.

Кубок области у нефтеюганцев

Завершилось личико-командное первенство области на призы производственного объединения Сургуттрансгаз по дзюдо. В командном соперничестве первое место заняла борцовская дружина юношей Нефтеюганска 1973—75 годов рождения, собранная в основном из спортсменов левобойной спортивной школы. Второе место у Сургутского «Факела», третье — у тюменской областной ДЮСШ. Неплохо выступили наши юноши и в личном первенстве. Первые места заняли Валера Погачев и Иван Юферев. Вадим Тяженков и Вадим Головин.

А. КАЗАНОВ, директор ДЮСШ № 1.

Редактор Ю. Я. КОНДРЮКОВ.

Приглашают на работу:

Управление Правдинскэнерго — электромонтеров по ремонту и обслуживанию электрооборудования и линий электропередач (приглашаются и те, кто не имеет этой профессии, с последующим обучением в УКК), плотника. Одиноким предоставляется общежитие. Обращаться по адресу: пос. Пойковский, управление Правдинскэнерго, телефон: 3-63-89. Нефтеюганский районный узел связи — электромеханика; инженера радиотехники; электромонтера линейных сооружений и абонентских устройств радиотехники; электромеханика по ремонту счетно-вычислительных машин; электромонтера по ремонту и обслуживанию механизмов и оборудования почтовой связи; сортировщиков почтовых отправлений и произведений печати; почтальонов по обмену и сопровождению почты. За справками обращаться в отдел кадров РУС по телефону: 2-15-55. Нефтеюганская база производственно-технического обслуживания и комплектации оборудования № 2 — стропальщиков, кладовщиков, крановщика на кран АК-8, электромонтеров 4 — 5 раз-

рядов, электрика по ремонту автомашин и грузоподъемных механизмов, водителей, тракториста, водителей автопогрузчика. Обращаться в ОК по телефону: 3-35-44. Управление по эксплуатации электрических сетей и электрооборудования Юганскэнерго НГДУ Юганскнефть — электромонтеров по ремонту и обслуживанию электрооборудования 3 — 5 разрядов, плотника 3 — 5 разрядов. Оплата труда по временной — премиальная. Одиноким предоставляется общежитие. Нефтеюганское предприятие электрических сетей — зам. начальника ОДС (оклад 180 руб.), старшего инженера ОДС по режимам (оклад 145 руб.), диспетчера (оклад 170 руб.). В начале 1988 года предприятие переходит на новую форму оплаты труда. Рабочим и служащим выплачивается премия в размере 40 процентов, проезд на работу и с работы транспортом предприятия. Обращаться в отдел кадров. Проезд из г. Нефтеюганска автомобилем № 109 «Аэропорт» — ЮОРЭС до конечной остановки.

Управление производственно-технологической комплектации треста Мамонтовнефтепрмстрой — в Пыть-Ях, ст. Тажная; электриков гр. доп. 4, машиниста компрессора, газозлектросварщиков, стропальщиков, водителя автопогрузчика, начальника отдела комплектации; на пирс г. Нефтеюганска: стропальщиков с удостоверением газозлектросварщика, стропальщика с удостоверением электрика гр. доп. 4, сторожей. Обращаться: Отдел кадров УПТК пос. Мамонтово, проезд автобусом до конечной остановки; г. Нефтеюганск, пирс УПТК (левый берег Юганской Оби в районе водозабора). Проезд автобусом № 238, который отходит в 7 час. 30 мин. от стоматологической поликлиники (10 мкр.). Трест Юганскнефтьстрой — механиков-энергетиков, инженеров-энергетиков, дипломированных электросварщиков 5-6 разрядов для работы на трассе в СМУ-7 пос. Пойково в СМУ-14 пос. Мамонтово начальником ППО, инженера ППО на общеобразовательный участок (на время декретного отпуска). В СМУ-14 пос. Мамонтово на строительство кирпичного завода — старшего прокладчика, каменщиков 4—5 раз-

рядов, штукатуров-малеров 4—5 разрядов. Для одиноких предоставляется благоустроенное общежитие. Обращаться по адресу: г. Нефтеюганск, промбаза СМУ-6, остановка УМР-2, трест ЮНС, отдел кадров, телефон 3-24-05. ОРС по торговле промышленными товарами — машинистку, продавцов промышленных товаров, рабочих, уборщиков, бухгалтеров. Обращаться в отдел кадров ОРСа по адресу: 11 мкр., дом № 20, «Вахта-80». Остановка «СУ-32». Центральная научно-исследовательская лаборатория — инженера-механика, знакомого с основами электроники и автоматики в электрогазификационную группу (оклад 165 руб.). Обращаться в отдел кадров ЦНИЛ п/о Юганскнефтегаз, тел.: 3-12-08. Балынский леспромхоз срочно — начальника участка водопровода и канализации. Оклад согласно штатному расписанию. Прописка и квартира предоставляются. Мамонтовское управление технологического транспорта № 2 — диспетчера с медицинским образованием. Обращаться в отдел кадров, телефон: 6-86-61. НГДУ Майскнефть для работы в вахтовых поселках Петелинский, Южный

Балык, Средний Балык — воспитателя, слесаря-сантехника, слесаря-ремонтника, плотника вахтера. Оплата согласно штатному расписанию. Холостым обеспечивается прописка и жилье по месту работы. Обращаться по адресу: п. Мамонтово, НГДУ Майскнефть (в районе конечной остановки рейсового автобуса). Детский сад «Журавлика» треста Югансктрубопроводстрой — повара 5—6 разрядов, уборщика служебных помещений, помощников воспитателей. Обращаться по адресу: 6 мкр., дом 53, д/сад «Журавлика». Мамонтовская жилищно-коммунальная контора — воспитателей молодежных общежитий с высшим педагогическим образованием. Предоставляется служебное жилье. Обращаться в отдел кадров МЖКК по адресу: п. Пыть-Ях, 1—5. Нефтеюганское горбытуправление срочно — главного бухгалтера, зам. главного бухгалтера, радиомехаников по ремонту радиотелеаппаратуры, мастера производственного обучения по фотографии в межшкольный учебно-производственный комбинат в пос. Мамонтово. Нефтеюганский цех технической эксплуатац и

РЭБ речного флота Главтюменнефтегаз — инженера-энергетика. Обращаться в отдел кадров или по телефону: 5-68-70. Центральная база производственного обслуживания по ремонту и прокату специальной техники и навесного оборудования п/о Юганскнефтегаз — слесаря по ремонту автомобилей 2—5 разрядов, токарей 3—5 разрядов, электромонтеров по ремонту и обслуживанию электрооборудования 3—5 разрядов. Одиноким предоставляется благоустроенное общежитие, посуточно место работы в г. Нефтеюганске. Обращаться в отдел кадров, телефон: 5-62-31, предприятие находится на территории НУТТ-1. Управление механизированных работ № 2 треста Юганскнефтегаз — машиниста челюстных погрузчиков, машиниста бульдозера, машиниста электрического экскаватора ЭО-2505, электромонтеров-линейщиков по монтажу ЛЭП 3—4 разрядов для строительства ЛЭП — 6 кв. мастера (оклад 190 руб.). Принимаются лица, имеющие квалификационное удостоверение. Холостякам предоставляется благоустроенное общежитие. УМР-2 треста ЮНСС находится в районе РЭБ флота, телефон: 5-68-25.

НАШ АДРЕС: 626430 г. Нефтеюганск, 3 мкр., д. 21 Редакция работает с 8 до 17 часов ТЕЛЕФОНЫ: редактор и приемная — 2-36-41, зам. редактора — 2-37-02, секретариат — 2-39-92, отдел партийной жизни — 2-37-84, отдел экономики — 2-30-61, отдел информации — 2-37-02, отдел культуры, быта и писем — 2-38-90, фотолаборатория — 2-26-68, бухгалтерия — 2-37-96, типография — 2-19-04. Высокая печать Объем 1 п. л. Тираж 2430. Заказ № 899