

Нефтеюганский рабочий

ОРГАН НЕФТЕЮГАНСКОГО ГОРКОМА КПСС, ГОРОДСКОГО И РАЙОННОГО СОВЕТОВ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ ТЮМЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

ИЗДАЕТСЯ С 1 МАЯ 1972 Г. № 182 (2540) СУББОТА, 19 СЕНТЯБРЯ 1987 Г. Выходит 5 раз в неделю Цена 3 коп.

ПАРТИЙНАЯ ЖИЗНЬ: ОТЧЕТЫ И ВЫБОРЫ

АКТИВНАЯ СИЛА ПЕРЕСТРОЙКИ

Много уже сказано и написано о роли партийных собраний, как органов коллективного руководства. И действительно, именно здесь обсуждаются коренные вопросы жизни и деятельности парторганизации, трудового коллектива. Коммунисты участвуют принципиально в оценках собственной деятельности, деловитости, мыслить и действовать по государственному, связывать свой повседневный труд с общепартийными задачами, овладевать партийным подходом к любому делу, видеть политическую суть происходящих явлений.

В принципе, можно сказать, что партийные собрания наиболее полно характеризуют лицо партийной организации, ее стиль и традиции. Сегодня, в условиях перестройки, еще больше возрастает значимость высшего органа первичной, цеховой парторганизации, этой школы партийного воспитания. И, разумеется, трудно переоценить в этой связи роль отчетно-выборных итоговых собраний.

Сейчас в Нефтеюганском районе они проходят в партийных группах, цеховых парторганизациях. В общей сложности у нас их насчитывается более 500.

В трети парторгрупп отчетные собрания уже проведены, а в цеховых начинаются. Тем не менее, исходя даже из этого, уже есть о чем поговорить всерьез.

Обращает, прежде всего, на себя внимание тот факт, что наблюдаются многочисленные переносы сроков проведения собраний. Этот организационный недостаток в отчетно-выборной кампании стал уже традиционным, что называется, притчей во языцех.

Большинство проведенных собраний, на которых побывали представители вышестоящих партийных органов, были недостаточно подгото-

товлены. Отчеты парторгруппировок сводились к 3—5-минутным информационным с перечислением общих недостатков, новостей проведенных собраний и мероприятий.

Слабо контролировались отчеты и выборы в парторгруппах нефтегазодобывающего управления Юганскнефть, трестах Нефтеюганскгазстрой, Юганскнефтепестрой. Отсюда, в частности, даже не поступили в соответствующие партийные органы информации. И хотя пытаются это объяснить тем, что, мол, секретари парторгкомов находились в отпусках, а потому и был ослаблен контроль, — это попросту несерьезно. Есть, в конце концов, заместители, члены партийных комитетов, секретари цеховых парторганизаций.

Нынешняя отчетно-выборная кампания имеет свои ярко выраженные черты. Динамизм, творческую сознательность и масштабность придали ей решения январского и июньского Пленумов ЦК КПСС. Обновление стиля и методов партийной работы, широкая гласность и демократизация, радикальная реформа управления экономикой побуждают коммунистов к инициативе и поиску. К примеру, активностью отличается парторгруппа участка № 2 СМУ-14 треста Юганскнефтепестрой. Коммунисты Петрова, Хасанов, Куликов и другие принципиально ставят вопросы по повышению боевности парторгруппы, сокращению сроков строительства объектов социально-культурного назначения, улучшению качества. Выходит группа и с конкретными предложениями на партком, управление треста.

Парторгруппы, как правило, невелики по численности, но возможно влиять на дела коллектива у них очень большие. Ведь они ближе всего находятся к производству. Здесь на виду каждый человек. По-

этому в ходе отчетно-выборной кампании важно не только подвести общие итоги, но и всесторонне проанализировать причины недостатков, оценить вклад каждого работника в общее дело.

Не менее серьезный экзамен на зрелость держат и комсомольские группы. Их у нас около 700. И здесь вновь приходится говорить об организационных просчетах. Буквально каждое второе отчетно-выборное собрание переносится из-за низкой явки комсомольцев.

Хозяйственные руководители, партийные бюро и группы оказывают слабую помощь в проведении собраний, зачастую попросту упускают их из поля своего зрения. Редко кто из руководителей принимает непосредственное участие в подготовительной работе, не говоря уже о присутствии на собрании комсомольской группы.

Горкому комсомола, низовым комитетам необходимо привлечь каждого члена и кандидата в члены выборного органа к активному участию в проходящей кампании, чтобы не пустить ее на самотек.

Отчеты и выборы — прекрасная возможность усилить мобилизующую роль коммунистов и комсомольцев. Прежде всего речь идет о необходимости объективных оценок и выводов, здоровой критики и самокритики.

На отчетно-выборных собраниях высказываются немало ценных предложений и замечаний, которые надо учесть и быстрее реализовать.

Необходимо, чтобы каждая партийная комсомольская группа стала активной силой в перестройке, добивалась высоких результатов в преддверии 70-й годовщины Великого Октября.

В. СТРОКОВ.



ЗА ПОДПИСЬЮ МИНИСТРА

Не случайно говорится, что уровень развития авиационной техники определяет во многом и научно-производственный потенциал государства. Группы и пассажирские самолеты, вертолеты, специальные типы воздушных судов — во все это вложен максимум творческого труда ученых, конструкторов,

инженеров и рабочих.

Но творчество характерно не только для создателей, а и для тех, кто эксплуатирует, обслуживает эту сложную технику. Возьмем, к примеру, С. С. Сабеева из Нефтеюганского объединенного авиаотряда. На его счету около 50 рационализаторских предложений, которые сэкономили массу времени при ремонте вертолетов. Придуманные им приспособления значительно облегчили труд ремонтников, повысили его качество и производительность.

Сергей Савнович из авиатехника бригады вынос до начальни на участка по обслуживанию вертолетов Ми-2.

В прошлом году он был признан лучшим рационализатором Тюменского управления Гражданской авиации с вручением грамоты за подписью министра.

В. ХУДАЙБЕРГЕНОВ.

На снимке: С. С. Сабеев.

Фото С. ШАДЕНКО.

ЗА МАКСИМАЛЬНУЮ ПРОХОДКУ

Рекорды делают „среднячки“

16 СЕНТЯБРЯ В СВОДКЕ ПО БУРЕНИЮ СКВАЖИНЫ ПОЯВИЛАСЬ РЕКОРДНАЯ ЦИФРА 1400. СТОЛЬКО МЕТРОВ ГОРНЫХ ПОРОД ПРОБУРИЛА ЗА СУТКИ БРИГАДА МАСТЕРА И. И. КОПТЕНКО ИЗ НЕФТЕЮГАНСКОГО УПРАВЛЕНИЯ БУРОВЫХ РАБОТ № 1.

Еще год назад этот коллектив не выделялся показателями, был «среднячком». Теперь же он входит в тройку сильнейших в управлении, пропустив вперед лишь бригады А. В. Слюни-на и А. И. Чупина, и занимает шестое место среди буровых коллективов объединения (свыше 66 тысяч метров нефтеносных стволов). Сегодня на сверхплановом счету бригады — свыше 13 тысяч метров проходки (примерно шесть скважин). Эти цифры перекрывают прошлогодние на 20 тысяч метров!

С первых дней нынешнего года бригада И. И. Коптенко показала себя серьезным конкурентом в социалистическом соревновании. И хотя в проходке она — не лидер, за восемь месяцев четыре раза занимала первое место, опережая соперников по ряду других показателей. Например, по новаторству. Сокращению ручного труда, ускорению производственных процессов способствуют предложения помощника буровишника Д. Т. Бер-коши и электрика В. Н.

Дорохова: автоматический долив в скважину, автоматическое включение электродвигателей и отключение насосов. Внедрен автоматический контроль за параметрами буровых растворов.

Отличается бригада и стремлением сделать буровую своим вторым домом. Не один субботник провели буровики на строительстве бани, благоустройстве бытового городка, оборудовании балков. Теперь на повестке дня активная — создание спортивного уголка, где бы свободные от вахты рабочие могли размяться на снарядах, поиграть в спортивные игры.

Результаты налицо еще и потому, что профсоюзная группа, возглавляемая В. Н. Дороховым, работает в тесном контакте с партийной (партгруппа А. П. Павлов). Заботы активны не ограничиваются созданием хороших условий труда. Серьезное внимание уделяется организационной работе. Нередко буровиков (чего греха таить) выбивают из колеи частые переезды

с одного куста свяжине на другой. Коллектив И. И. Коптенко в этом году совершил пять переездов, на днях ему предстоит шестой. И несмотря на это, производственные потери в бригаде минимальны.

Секрет прост — субботники в свободные от вахты дни на новом кусту, тщательная подготовка оборудования и позитивная его перевозка. И во всем этом чувствуется направляющая сила молодого энергичного мастера Ивана Ивановича Коптенко. Оставшая бригада в связи с избранием председателем профкома Николай Васильевич Бурлак не случайно рекомендовал мастером своего помощника. Уже тогда рассмотрел в нем необходимые руководителю черты — умение подойти к человеку, трудолюбие, принципиальность коммуниста. И не ошибся. Бригада находится на подъеме. Немалая в этом заслуга «старичков», составляющих костяк бригады: помбур Д. У. Давлитова, буровишника В. И. Целева, слесаря по обслуживанию бурового оборудования С. А. Шакинна. Они помогают новому мастеру сплачивать коллектив, крепить трудовую дисциплину. Думается, что бригаде мастера Коптенко по плечу большие задачи.

Н. АРСЛАНОВА.

Ширится международное сотрудничество юганских нефтяников с коллективами зарубежных фирм

В течение нескольких дней в нашем городе работали представители известной канадской фирмы «Фракмастер», которая специализируется в области интенсификации

добычи нефти. У нас канадцы изучали возможности совместных действий по увеличению отдачи нефтяных стволов на непродуктивных месторождениях.

Обсуждался также вопрос более тесного перспективного сотрудничества и создания объединенного советско-канадского предприятия.

Собрание актива городской партийной организации, на которое приглашались, кроме членов и кандидатов в члены горкома, секретари партийных организаций, хозяйственные руководители, работники местных Советов, в какой-то мере было итоговим. Год назад социальные вопросы уже рассматривались на одном из пленумов городской партийной организации. Поэтому повестна дня: «Об организации выполнения постановления ЦК КПСС «О работе Тюменского обкома КПСС по улучшению социально-бытовых условий трудящихся, занятых освоением нефтяных и газовых месторождений» была по сути первым официальным анализом сделано за прошедший год. Детальный разговор о городских и районных проблемах на активе на-

из них нуждаются в получении жилья и улучшении жилищных условий. Тяжелый, прямо скажем, социальный груз. Что же надо делать, чтобы поправить положение? Во-первых, конечно, не допускать срывов плановых заданий по вводу жилья, обеспечить ритмичную работу строительного конвейера. Ведущие тресты готовятся к переводу низовых звеньев на хозрасчет, а в конечном итоге — на коллективный подряд. Не менее важно для стабильности и четкое взаимодействие заказчика и подрядчика — нефтяников и строителей. В их отношениях нет стремления дружно работать на конечный результат, они скорее находятся в состоянии взаимопетензий. Во-вторых, все давно понимают, что плано-

обходимым. Убеждение подтверждали действом в главах: в годовых и перспективных планах развития по этой графе Нефтеюганску доставался неизменный прочерк. Более того, ведомства умудрились приспособить комбинат производственных предприятий практически только для своих интересов: он и сейчас продукцию отправляет за пределы района. Последний год внимание к человеку и его социальным нуждам резко возросло. В такой обстановке мы оказались у разбитого корыта, поскольку сургутяне ориентированы на более северные районы, где положение еще хуже, а также они больше стали заботиться о своих нуждах. Положение усугубилось тем, что в планах по жилью на XII пятилетку наших нефтя-

изводства. А также пора задать вопрос УКСу объединения: долго ли будет оставаться «далеким маяком» импортный кирпичный завод в районе Пыть-Яха, строительство которого все переносится? Стоит ли после всего сказанного удивляться, что предприятия, а тем более граждане, неохотно идут на строительство своими силами? Почта редакции и по сей день полна тревожных сигналов, просьб, даже возмущений, по поводу сферы обслуживания. Где магазины, столовые, кафе, ателье? — спрашивают жители новых микрорайонов. Сложившийся дисбаланс давно шагает, как говорится, в ногу с местным временем. Вначале мы говорили (и делали): надо людям побыстрее благоустроенные квартиры

давая оценку такому положению, второй секретарь горкома КПСС С. В. Куликовский отметил основную причину — отсутствие должного контроля за исполнением намеченного. Вот пример: в адрес объединения прозвучала критика, что оно не имело программы по усилению программы по развитию собственной базы стройиндустрии. С тех пор, как известно, дело с места не сдвинулось. Партком объединения не проконтролировал выполнение постановления пленума, не спросил с руководителей подразделений и аппарата за этот важный участок работы. УКСу объединения (т. Павлову) тоже поручалось заниматься вопросами индивидуального строительства. И здесь тоже существенных сдвигов нет. Теперь подошла оче-

гистрала, он придавлен тяжелой заботой погрузочно-разгрузочных работ. Сегодня торговлю обслуживанием населения занимает 6 тысяч человек, а непосредственно коммерческой работой — буквально единицы. Многие из них отведена печальная роль толкачей-просителей. У торговых работников много проблем, и все же главная — в медленном преодолении стереотипа малоинициативности. Они сетуют на недостаток торговых площадей, в то же время в городе с 80 тыс. населением создано только два летних и одно детское кафе. Что мешает? Бедь для летней торговли не нужны громоздкие конструкции магазинов капитального исполнения. Первые опыты ярмарок в центре города надо переносить в каждый микрорайон, особенно в малообустроенный. В этом смысле торговый отдел исполкомов надо четче и принципиальнее строить торговую политику, требовать помощи и от предприятий. Только 14 из них, например, организовали у себя столы заказов. Положение в торговом обслуживании зависит от того, насколько конкретно видят реальную обстановку первичные партийные организации и готовы ли изменить ее к лучшему. Во всяком случае, кадровые вопросы здесь имеют первоочередное значение. Снабжение населения продовольствием нельзя вваливать только на плечи торговли. Много долгов здесь у подсобных хозяйств предприятий. Судите сами: к концу пятилетки собственные силы мы должны производить на душу населения молока — 50 кг, мяса — 14, овощей — 3 кг, а сейчас достигли соответственно — 8,6; 2,3; 2,5 кг. Второстепенное ли дело — продукты питания? — такой вопрос, по-видимому, не задают себе руководители предприятий, партийные организации. В роли пасынков находят подсобные хозяйства у нефтяников района, да и строители системы Миннефтегазстроя робко заботятся о своем новом детище — рыбосовхозе «Южный». Не отрегулировали также механизм помощи огородникам и садоводам-любителям. Полнее удовлетворить потребности населения во всем — таков мотив выступлений на прошедшем активе. Анализировалось отношение предприятий к производству товаров народного потребления. Первые результаты индивидуальной трудовой деятельности показывают, что за счет этого можно снять дефицит некоторых бытовых услуг, надо поощрять инициативу граждан.

ЗАМЕТКИ С СОБРАНИЯ АКТИВА ГОРОДСКОЙ ПАРТОРГАНИЗАЦИИ

СОЦИАЛЬНЫЙ АСПЕКТ: СДЕЛАНО КРАЙНЕ МАЛО

ПРИЧИНА — НЕДОСТАТОЧНЫЙ УРОВЕНЬ ПАРТИЙНОГО РУКОВОДСТВА

чали председатель горисполкома В. Д. Закалюжный и заместитель председателя райисполкома В. И. Безушко. Они остановились на обеспечении трудящихся жильем, детскими дошкольными учреждениями, коммунальными услугами, торговом и медицинском обслуживании, других вопросах. Как известно, исполкомы строили свою работу, опираясь на Постановление ЦК КПСС, Президиума Верховного Совета и Совета Министров СССР «О мерах по дальнейшему повышению роли и усилению ответственности Советов народных депутатов за ускорение социально-экономического развития в свете решений XXVII съезда КПСС». Пришлось преодолеть многое в стиле и методах работы, избавиться от медлительности в действиях, формализма, повысить эффективность собственных решений. Сделаны первые шаги по подбору и расстановке кадров, формированию состава Советов в выборную кампанию. Избиратели проявили высокую сознательность и политическую активность, участвуя в выборах на новых условиях. Этим они еще раз показали, что верят в возможности местной власти, доверяют ее многочисленному депутатскому корпусу. Наиболее остро звучали вопросы обеспечения жильем. Не потому, что в этом направлении ничего не делается, или, скажем, не выполняется план по вводу жилья. В недавно опубликованных отчетах исполкомов городского и районного Советов приводились все контрольные цифры, вряд ли стоит повторяться. Однако тенденция отставания, возникшая в предшествующие годы, вряд ли быстро исчезнет и в городе и в районе. По примерным данным в нашем регионе проживают 40 тысяч семей, так вот, более половины

го жилья сегодня мало для удовлетворения наших нужд. С такими объемами можно уйти за пределы двухтысячного года. Вот пример, приведенный В. И. Безушко. По программе жилищного строительства, разработанной райисполкомом, необходимо (до 2000 года) построить 953 тысячи квадратных метров жилья (19 тысяч квартир), то есть практически удвоить существующий жилой фонд. При нынешних темпах строительства проблема может быть решена только в Пыть-Яхе, Мамонтове, Пойковском. Впрочем, расчеты основаны на фактическом приросте населения. А жизнь иногда вносит свои коррективы. По словам В. И. Безушко, дефицит жилья по другим поселкам сохранится и составит по Сингаю 87 тысяч квадратных метров, Салыму — около 38 тысяч и так далее. Город тоже не в лучшем положении. Нужды нефтяников и строителей велики и здесь. Выход — в подключении собственных сил и ресурсов предприятий и граждан. По этому пути уже уверенно идут некоторые коллективы. Но социальной программой сегодня занимается лишь каждое десятое предприятие или организация. Серьезным препятствием является отсутствие базы стройиндустрии. Почему же мы после столь долгого (в ср. с достигнутыми темпами) срока обустройства региона так и не удалось сужились всевозможные занятия собственными тылами? Прежде всего, по-видимому, плохо смотрят вперед плановый орган горисполкома. Нас сверхоубеждали: куда вам, по вашим перспективам, строить у себя ДСК ЖБУ, тем более ДСК. В Сургуте идет концентрация базы стройиндустрии, построен крупный ДСК, мощности его надо развивать, сосели вас обеспечат всем не-



ОЧЕРЕДНАЯ НОВОСТРОЙКА...

ков обошли. Потребности у них в 1,5—2 раза больше, чем намечено построить квартир. Почему обошли, до сих пор никто сказать не может. Между тем, «эпицентр» жилищного строительства сместился на Нефтеюганск в район. Программа здесь выполняется в основном за счет привозных конструкций (25 тысяч кубометров сборного железобетона привозят Челябинцы). Понятно, что цех ЖБИ или, скажем, кирпичный завод нужен нам был «еще вчера». Но поезд ушел. Его бы попытаться догнать, а нас увлекли лишь разговоры о необходимости этого. Здоровые люди, специалисты давно высказывали предложения: на кооперативных началах заинтересованным организациям расширить арблочную базу стройиндустрии на Сингае. Там реально можно производить до 10 тысяч квадратных метров арблочков. Пора, наверное, и комбинат производственных предприятий поворачивать на нужды города, расширить его про-

дать, остальное — наперстаем. И сдавали ежегодно по сто и более тысяч квадратных метров. Но, как видим, из дефицита не вырвались: жилья все равно не хватает, балков — хоть пруд пруди. Теперь к этому прибавился еще хронический недостаток торговых площадей, медучреждений, коммунально-бытовых служб. Некоторые школы перегружены до крыши в глазах. Куда уж тут до научно обоснованных нормативов социального значения. Иной раз ругнешь тех же медиков за невнимание, за грубость, а подумаешь, как велика сегодня нагрузка на врача, участкового терапевта — можно ли в таких условиях без социальной напряженности? Шестой пленум горкома разобрал положение дел в городе и районе. На нем высказывались предложения по улучшению дел, усилению партийного руководства социальной сферой. Многие высказывания легли на бумагу, но по сути остались только на ней.

редь коснуться и других проблем. В их ряду организация торговли имеет наиболее важное значение, ибо от нее зависит, куда мы направим заработанные средства, как распределим их в духовном и материальном смысле. Что грех таить, чего-то в наших магазинах больше, чем где-либо в других местах, чего-то по сути вообще «днем с огнем» не сыскать. Отличается ли в этом смысле наша торговля от других? Пожалуй, нет. «Дефицитные» бумажки бродят по стране беспрестанно. В том же Свердловске, к примеру, сейчас тюбик зубной пасты на вес золота. Но стоит ли безропотно подчиняться стихии, разводить руками и объяснять покупателям: на базе нет нужного вам товара. А если поискать поставщика? Ведь этот самый сыск, выражаясь языком юридическим, поставлен у нас крайне плохо. Управленческий персонал ОРСов занят в основном только вылавливанием вагонов на бескрайних просторах сибирской ма-

Ю. ПРЕНИН.

ТРУДОВОЙ КОЛЛЕКТИВ: ПРАКТИКА ПЕРЕСТРОЙКИ

ДОГОВОР ДОРОЖЕ ДЕНЕГ!

Отчет о разборе конфликтной ситуации

ПРЕДВАРИТЕЛЬНЫЙ КОММЕНТАРИЙ НАШЕГО КОРРЕСПОНДЕНТА:

— Что ни говори, а на редкость удивительна судьба бригадного подряда. Хотя бы тем, что попробуйте-ка найти противников его — одни верные сторонники, у которых однако до применения подряда дело никак не доходит. И еще тем, что, мягко говоря, осторожничают не конкретные исполнители — рабочие, а организаторы производства — руководители, специалисты. Т. е. те, с кого бригадный подряд снимает массу текущих дел, предоставляя возможность для творческой инженерной работы.

В своих критических публикациях на тему бригадного хозрасчета мы в качестве еда ли на решающей причины, по которой он не внедряется, называем нежелание инженеров. Опровергая такие утверждения, те в свою очередь доказывают, что дело вовсе не в этом, а в более глубоких и объективных обстоятельствах. Кто прав? Однозначного ответа, видимо, нет, но какой-то свет на этот вопрос может пролить предлагаемый сегодня читателям отчет о разборе конфликтной ситуации, возникшей в середине сентября в управлении механизированных работ треста Нефтеюганскстроймонтаж.

РАССКАЗ БРИГАДИРА А. ХРАПКО И ЧЛЕНА СОВЕТА БРИГАДЫ Ю. ХОМЯКОВА:

— Вы, наверное, знаете, как много объектов надо строить нашему тресту! Тогда для вас не тайна и то, что оставшие на них обусловлено самим началом — работой над нулевым циклом: завозом песка и забивкой свай. Наше УМР — единственное в тресте, выполняющее такие работы — просто слабо. Базы никакой нет, техники чуть ли не вдвое меньше того, что требуется. Видите, сколько машин стоит на территории? Они — в ремонте. Да, прямо на улице, потому что у нас всего-то два малюньких бокса.

Нет, претензий по базе у нас к своему начальству нет. Трест лобый, ему надо развиваться — мы же понимаем. Только скидки на это никто не делает — надо строить. Значит, один выход — увеличивать «обороты», отдачу всей той техники, какая есть. Но не просто «грузи больше» — вези дальше, а так, чтобы был конечный результат.

Вот поэтому мы, водители автосамосвалов КраЗ, посоветовались с двумя звеньями свабоев и решили создать ком-плексную хозрасчетную бригаду по строительству нулевых циклов. Включили в нее еще экскаваторщика, бульдозеристов. Заклучили с администрацией управления договор на подряд: с 1 июля по 30 сентября мы обязались завезти песок, сделать планировку и забить сваи под четыре объекта, здесь, в Нефтеюганске. На трех из них мы условия

договора выполнили, остался один объект...

И вот весь наш подряд срывается. СМУ-5 треста — оно строит в Пойковском — дало заявку на завоз чуть больше шести тысяч кубов песка. Это внедоговорная работа, но диспетчерская служба треста требует, чтобы мы ее немедленно выполняли. Конечно, объем не такой уж и большой — если все нормально пойдет, то за неделю сделаем. Но здесь, в городе, договор не выполним. Кончится квартал, наш заказчик, понятно, незаконченную работу не примет. Значит, и оплаты по договору не будет.

Что мы предлагаем? Дать нам возможность здесь закончить вывозку. Звенья свабоев останутся, а нас, водителей, в Пойково. Так мы и управляющему трестом В. П. Салагаеву предложили, но он ответил, что там объекты срочные, к сдаче, из-за нашего такого подряда весь трест пострадает.

МНЕНИЕ И. О. НАЧАЛЬНИКА УМР Е. Ф. САЛИХМЕТОВА И ЗАМ. ПО ОБЩИМ ВОПРОСАМ Ф. М. ХИСМАТУЛЛИНА:

— Мы поддерживаем бригаду. Ведь эти пойковские объемы вывозки не вдруг возникли, руководители СМУ-5 обязаны были их предусмотреть в своих заявках, какие нужны нам все строймонтажные управления треста на очередной квартал. Но не предусмотрели, а сейчас просто выбивают нас из графика.

Вот их заявка, о которой идет спор. Посмотрите, какие объемы по объектам: столовая ЦПС — 600 кубов, поликлиника — 500, хлебопекарня — 460, дом № 97 — 500. Ясно, что все эти объекты вводные, что СМУ-5 и трест хотят сдать их третьим кварталом. Мы тоже за это.

Но вот какая штука: в июле наши водители работали в Пойковском, и на эти объекты песок не возили — не надо было. Только на столовую двести кубов забросили и все. Спршивается: тогда, в июле, собирались руководители СМУ-5 сдавать эти объекты или нет?

ПОЗИЦИЯ УПРАВЛЯЮЩЕГО ТРЕСТОМ

В. П. САЛАГАЕВА:

— Да, я в курсе дела, хотя особенно глубоко не вникал. У меня был представитель бригады, и я ему все объяснил. Не понимаю, какие еще могут быть вопросы! Мое решение? А вы сопоставьте: сейчас они возят песок на те объекты, которые еще запланировано строить, а в Пойковском стоят сданные. Кто нас правильно поймет, если мы не введем дом — при нашей остроте с жильем?

Считаю, ничего страшного не произойдет, если те же объемы по вывозке — договорные объемы! — водители выполнят в Пойковском. Они будут зачтены. Не будет конечного результата? Почему же? Вернутся через неде-

лю и продолжат. Все можно отрегулировать. Тресту надо сдать объекты СМУ-5, это сейчас главное. Вот такое мое решение. Потому что я думаю обо всем тресте, а эта бригада — только о своем кармане.

ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЙ КОММЕНТАРИЙ НАШЕГО КОРРЕСПОНДЕНТА:

— Первый и очень маленький шаг на пути внедрения низового хозрасчета сделало УМР треста Строймонтаж, но сколько уже положительных моментов! Бригада водителей КраЗ-ов почти в 2,5 раза увеличила выработку — одного этого достаточно, чтобы всем организаторам производства, что называется, руками-ногами держаться за подряд.

Но разве меньшего стоит то, что рабочие почувствовали себя настоящими хозяевами, ответственными за судьбу, за экономику своего предприятия!

— При заключении договора мы, открыто, немного побавились за погрузку. В карьере один, причем, далеко не новый экскаватор — мало ли... — говорил мне Юра Хомяков. — Попросили второй. С превеликим трудом нам выкроили — старенький, на ладан дышит. Отказались мы от него. ВВ-первых, помощи в карьере немного, во-вторых, при нашей нехватке он для другого дела сгодится. Обходимся одним. Добываем запчасти, помогаем ремонтировать, если что случится.

В этом — качественно новые отношения между рабочими, более высокий взгляд на проблемы управления. Да, тут значителен вес заботы о «своем кармане». Но что в том дурного? Не требую для себя ничего лишнего, обходясь тем, что есть, рабочие сами изыскивают и используют возможности лучше работать и зарабатывать. Так, посчитав, что многовато времени в часы особо интенсивного движения автотранспорта они тратят на дорогу, водители бригады избрали оптимальный для себя график рабочего дня. Так, получив информацию от начальника участка, что антифриза и тасола маловато и вряд ли бригаде достанется. Геня Титаренко подстраховался — купил «на берегу» 50 литров антифриза, и в зиму смотрит с оптимизмом.

— С созданием этой комплексной бригады у нас едва ли не все вопросы «отпали». Не надо никого подгонять, напоминать о дисциплине и т. д. Вообще, мне кажется, что рабочие лучше оказались готовы к перестройке, чем мы, их руководители, быстрее поняли, что и как им надо делать, — размышление Е. Ф. Салихметова.

И он, безусловно, прав, что доказывается самой причиной возникновения конфликтной ситуации. Руководители СМУ-5, его начальник В. В. Страдов не дали себе труда заглянуть поглубже в завтрашний день, определить

объем работ на сдаточных объектах. Так было годами, если не десятилетиями: «вдруг» требовалось что-то срочное, и в жертву ему приносились планы, графики, порядок. Прикрытие — высокие соображения о чести управления, треста, об экономике. Хотя, строго говоря, и его жертвовали, поскольку без плановости, без порядка не может быть хорошей экономики.

Такое положение позволяло руководителям не особенно утруждаться думами о перспективе: подопрет — сделают. Но вот возникло препятствие на привычной дороге — бригадный подряд. Поставьте себя на место руководителя и — ваше решение? Нажать, ликвидировать его, снизить все доводы рабочих до заботы только о своем кармане? Или встать на сторону подрядной бригады? Да, в этом случае грозит тресту «потеря лица», да, придется найти объективно виновных и даже показать их за недальновидность. Может быть, даже будет лишние премии, полагающихся за ввод объектов.

Итак, с одной стороны, «интересы бригады», с другой — всего треста. Какие выше? В столкновении — ответ на вопрос, почему руководители, специалисты столь медлительны с внедрением подряда. Я далек от того, чтобы считать его универсальным средством от всех наших экономических бед. Но, согласитесь, подряд, хозрасчет заставляет организаторов быть и дальновиднее, и расчетливее, и даже экономически мудрее. Всем ли это по силам? Не лучше ли все оставить так, как есть, как привыкли: начальники командуют, исполнители исполняют.

Тут ведь и само столкновение интересов произошло только потому, что одни — рабочие — не хотят работать по-старому, а другие не могут, да и не хотят — руководить производством по-новому. Обе стороны реально оценивают подряд, даже низовой — на уровне бригады — хозрасчет как подлинно отвечающую интересам треста организации труда. Только вера в нее у руководителей с оглядкой да с опаской: как бы чего не вышло.

Конфликтная ситуация, о которой пишу, разрешилась как взаимному удовлетворению сторон просто. На следующий день, 16 сентября, управляющий трестом В. П. Салагаев сказал мне, что, вникнув в положение дел на объектах СМУ-5, он счел возможным оставить бригаду водителей А. Храпко на объектах, предусмотренных договором, до 25 сентября. К этому дню водители свои условия договора выполняют.

Это хорошо, что в Пойковском не «горело». А если бы и дня в запасе не было? Как бы тогда поступили с бригадой, с подрядом? Это, по-моему, вопрос вопросов.

А. ТЕРЕХИН, наш спец. корр.



Правофланговые пятилетки

Алексей Федорович Стрельников — оператор по добыче нефти и газа ЦДНГ-1 НГДУ Юганскнефть награжден орденом «Знак Почета». Нефтяника — ветерана, первопроходца (23 года в цехе добычи!) отличает не только профессионализм (он приходит и с опытом), важно то, что с годами от Алексея Федоровича не ушло главное: искренняя тревога за свое дело, за сегодняшний день добычи.

Фото С. ЦАДЕНКО.

СООБЩАЕТ О!

МНОГИЕ ЖИТЕЛИ ГОРОДА И РАЙОНА ПО-ПРЕЖНЕМУ РАССЧИТЫВАЮТ НА АВОСЬ...

За прошедшие месяцы в районе и городе произошло 275 пожаров, материальный ущерб от которых составил 829875 рублей. Погибли 3 человека.

Причин загорания много, но самые распространенные из них — неосторожное обращение с огнем, оставление без присмотра электронагревательных приборов, неисправная электропроводка.

От открытого замыкания электропроводки произошел пожар в квартире жилого дома № 6 В/А микрорайона. От угарного газа и высокой температуры хозяин квартиры погиб. Ущерб от пожара — 10000 рублей.

Гр. Гайдамако, проживающая в поселке Мамонтова, в спешке — капризничал ребенок, и она с ним отправилась гулять — выключить утюг забыла.

Жительница поселка Пойковский гр. Юсова, находясь в нетрезвом состоянии, оставила включенной электроплитку, а сама уснула. И лишь благодаря бдительности соседней дом не сгорел. За нарушение правил пожарной безопасности Юсова наказана в административном порядке.

От шалости детей с огнем произошел пожар в деревянном 16-квартирном жилом доме № 39 одиннадцатого микрорайона. Дети находились дома одни. Увидев лежащие на холодильнике спички, ре-

шили поиграть и подожгли игрушку. Когда игрушка вспыхнула, они пытались ее потушить, но не смогли, испугались и убежали из квартиры. От такой «игры» сгорели две квартиры.

За последние два месяца диспетчерская служба пожарной охраны зарегистрировала 12 загораний от оставленных на плитах забывчивыми хозяевами кастрюль с пищей. Опасная рассеянность может обернуться непоправимой бедой...

Особую тревогу вызывает состояние подвалов жилых домов. В течение этого года 19 раз выезжали пожарные на тушение горящего мусора. Очень часто квартиросъемщики выносят и складывают в подвалы старые домашние вещи, хотя все знают, что правилами пожарной безопасности это запрещено.

Все увеличивается количество пожаров, материальный ущерб от них и гибель людей свидетельствуют, что жители города и поселков не соблюдают правила пожарной безопасности, полагаясь на авось, а в семьях, детских садах и школах по-прежнему мало уделяют внимания вопросам обучения детей правилам пожарной безопасности.

Т. БИСЕРОВА, инспектор ОВПО-6.

Редактор Ю. Я. КОНДРЮКОВ.

ИНФОРМИРУЕТ АЭРОФЛОТ



РАСПИСАНИЕ

ДВИЖЕНИЯ САМОЛЕТОВ ИЗ АЭРОПОРТА НЕФТЕЮГАНСК С 1 ОКТЯБРЯ ПО 31 ДЕКАБРЯ 1987 ГОДА

ВНИМАНИЕ! Регистрация авиабилетов и оформление багажа на самолеты ТУ-154 и ЯК-42 начинаются за 2 часа до вылета рейса по расписанию, а заканчиваются за 40 минут до времени, указанного в билете.

№№ рейсов	Аэропорт назначения	Тип самолета	Частота выполнения (дни недели)	ВРЕМЯ		Следует через а/порт с посадками	№№ рейсов	Частота выполнения (дни недели)	В Р Е М Я		Тариф
				отправ. из а/п Н-Юганск	прибыт. в а/п назнач.				вылет из а/п назнач.	прибытие в а/п Н-Юганск	
432	Москва ДМД	ТУ-154	1, 2, 3, 5, 7	08-20	11-30		431	1, 2, 3, 5, 7	12-40	15-40	48
П-1504	Бугульма	ЯК-40	2, 3, 5, 7	20-40	01-25	Свердловск	П-1503	2, 3, 5, 7	15-15	19-55	33
7278	Киев	ТУ-154	6, 20, 27 октября 3, 17, 24 ноября 1, 15, 22, 29 декабря	04-35	09-00		7277	5, 19, 26 октября 2, 16, 23, 30 ноября 14, 21, 28 декабря	22-55	03-05	62
6290	Краснодар	ЯК-42	2, 4, 6	21-30	04-35	Казань	6289	2, 4, 6	13-10	19-55	58
5380	Куйбышев	ТУ-134	2, 4, 6	00-20	03-05		5379	1, 3, 5	20-40	23-15	39
Щ-850	Магнитогорск	АН-24	1, 3, 5, 7	22-45	03-30	Свердловск	Щ-849	1, 3, 5, 7	17-25	21-50	29
З-1012	Новосибирск	АН-24	1, 3, 5	14-45	17-35		З-1011	1, 3, 5	09-40	14 00	27
5906	Оренбург	ТУ-134	2	11-50	14-30		5905	2	08-05	10-35	34
Т-147	Омск	ЯК-40	1, 3, 5, 7	21-25	23-30		Т-148	1, 2, 4, 6	00 30	02-35	23
Щ-42	Свердловск	АН-24	4, 6	19-55	00-05	Тюмень	Щ-41	4, 6	15-30	19-10	22
3216	Тюмень	ТУ-154	1, 2, 3, 5, 7	16-50	18-00		3215	1, 2, 3, 5, 7	06 00	07-10	17
3216	Тюмень	ТУ-134	4, 6	08-25	09-40		3215	4, 6	06-00	07-15	17
5780	Уфа	ТУ-154	2, 3, 4, 6	23-40	01-45		5779	2, 3, 4, 6	20 25	22-25	29
Т-252	Ханты-Мансийск	ЯК-40	1, 2, 4, 6	03-15	04-00		Т-251	1, 3, 5, 7	19-55	20-40	7
Щ-758	Челябинск	ЯК-40	2, 6	15-30	18-10		Щ-757	2, 6	12 20	14-15	26

В целях безопасности полетов Аэрофлот просит при пользовании воздушным транспортом не перевозить в ручной клади и багаже ртуть и приборы, ее содержащие, легковоспламеняющиеся и взрывоопасные вещества, запрещенные к перевозке на самолетах.

Багаж пассажиров, не явившихся на посадку, с самолета снимается и подлежит обязательному досмотру.

Рейсами — Щ-42 Нефтеюганск — Свердловск, 5906 — Нефтеюганск — Оренбург, 6290 — Нефтеюганск — Краснодар, 5380 — Нефтеюганск — Куйбышев, 5780 — Нефтеюганск — Уфа — периодически перевозится вахта.

Билеты на самолет можно приобрести в предварительных кассах агентства воздушных сообщений, находящихся по адресу: г. Нефтеюганск, 3 микрорайон, дом 10; 10 микрорайон, дом 3, кв 46; в поселках Пыть-Ях, Пойковский.

Расписание движения самолетов и тарифы могут быть изменены. Справки на день вылета можно получить по телефону: в аэропорту — 2-25-25, в агентстве — 3-22-21.

Производится доставка авиабилетов на дом инвалидам и участникам войны.

Примечание: дни недели обозначаются: 1 — понедельник, 2 — вторник, 3 — среда, 4 — четверг, 5 — пятница, 6 — суббота, 7 — воскресенье.

Бронирование мест для полета с пересадкой в Москве, Свердловске, Одессе, Львове и для полета в «обратном» направлении осуществляется с помощью «СИРЕНЬ» за 30 дней (включая день вылета и день продажи).

Бронирование мест для полета с пересадкой в Куйбышеве, Риге и для полета в «обратном» направлении за 28 дней (включая день вылета и день продажи).

Бронирование через Москву, Одессу, Львов, Ригу за 30 дней производится с 10-00 (местного времени).

Бронирование через Свердловск с 8.00 (местного времени), через Куйбышев с 9.00 (местного времени).

Справки о наличии брони вы можете получить по телефону: 2-31-84 с 15 до 17 часов (местного времени).

Летайте самолетами! Быстро, выгодно и удобно!

НАШ АДРЕС: 626430
г. Нефтеюганск, 3 мкр., д. 21
Редакция работает
с 8 до 17 часов

ТЕЛЕФОНЫ: редактор и приемная — 2-36-41, зам. редактора — 2-37-96, секретариат — 2-37-02, отдел партийной жизни — 2-37-84, отдел экономики — 2-30-61, отдел культуры, быта и писем — 2-38-90, 2-36-08, отдел новостей, фотолаборатория — 2-26-68, бухгалтерия — 2-39-92, типография — 2-19-94.

Высокая печать
Объем 1 п. л.
Тираж 22000
Заказ № 10629