

НЕФТЕЮГАНСКИЙ РАБОЧИЙ

ОРГАН НЕФТЕЮГАНСКОГО ГОРКОМА КПСС, ГОРОДСКОГО И РАЙОННОГО СОВЕТОВ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ ТЮМЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

1988 год

25

МАРТА

ПЯТНИЦА

№ 58 (2666)

ИЗДАЕТСЯ
С 1 МАЯ 1972 Г.
ЦЕНА 3 КОП.

ЗА МАКСИМАЛЬНУЮ ПРОХОДКУ

Твердые позиции

Коллектив Нефтеюганского управления буровых работ № 1 признан победителем Всесоюзного социалистического соревнования за 1987 год и награжден переходящим Красным знаменем ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ с занесением на Всесоюзную Доску почета на ВДНХ СССР.

Это известие, конечно, порадовало коллектив. Но ведь любая награда — в какой-то степени еще и аванс на будущее. Как восприняли буровики такую оценку их труда?

Комментируют событие секретарь парткома управления С. Г. Кочерга и начальник отдела труда и зарплаты В. Ш. Саяпова.

С. Г. КОЧЕРГА: — Первым поздравил нас с трудовой победой начальник Главтюменнефтегаза тов. Грайфер. Он выразил уверенность, что мы и в дальнейшем не сойдём с завоеванных позиций. А сдавать мы их и не собираемся. На сегодня график строительства новых скважин с начала года бригады управления опережают почти на 20 тысяч метров, в том числе на три тысячи — по разведке подземных кладовых. Для сравнения скажу, что прошлогодняя проходка за этот период опережается на 15 тысяч метров.

Наши проходчики принимают участие в разбуривании четырех месторождений Восточно- и Южно-Сургутского, Мамонтовского и Асомкинского. На последнем бригады Юрия Бойко и Альберта Стре-

каловского прокладывают сверхглубокие скважины — 3100—3200 метров. И делают это успешно. 15—16 дней уходит у них на каждый нефтяной ствол.

Высокий темп работ поддерживают и наши освоены. Сначала года они сдали 59 скважин, из которых 13 — в марте. В этом большая заслуга принадлежит бригадам мастеров Анатолия Асратьяна, Александра Колпина, Виктора Сергеева и других.

В. Ш. САЯПОВА: — Наши передовые бригады мастеров Анатолия Чупина, Ивана Колтенко, Анатолия Слюнина первыми в объединении Юганскнефтегаз выступили с инициативой: выполнить к дню открытия XIX Всесоюзной партийной конференции план трех с половиной лет, а в этом управление — план трех лет пятилетки. Ускорение видно уже сейчас.

А достигнуто оно за счет совершенствования форм организации и оплаты труда, внедрения в практику новых технологий и оборудования, укрепления технологической дисциплины в каждом звене. Например, в виде эксперимента применяется новый порядок оплаты буровых бригад с учетом их потенциальных возможностей. Он заставляет людей искать самые оптимальные варианты решения тех или иных проблем, повышать свою производительность за счет сокращения сроков переезда и подготовки к бурению.

Записал А. ГИННО.



ЛЮДИ ОДНОГО КОЛЛЕКТИВА

Есть такая бригада

Среди смежников, осваивающих Угутскую группу месторождений, пожалуй, не найдется таких, на чью работу не было бы нареканий. И все же я возьму на себя смелость назвать таких. Это комплексная бригада Ивана Георгиевича Халина из строительного-монтажного управления № 7 треста Юганскнефтестрой. Даже заказчик, что случается довольно редко, не имеет к ней каких-либо претензий.

В отличие от своих коллег — строителей магистральных трубопроводов, халинцы прокладывают внутрипромысловые нефтесборные сети и водоводы высокого давления. Но и для них хватает всех «красот» трассовой жизни: летом — комары, осенью — пронизывающий ветер с дождем, зимой — мороз под 40, ну а весной — распутица. Романтики, в любом случае, хоть отбавляй.

Но из этих четырех, будем говорить, зол последнее — самое худшее. Дело в том, что в распутицу работа на труднодоступных участках месторождений прекращается. Поэтому и надо за зиму успеть сделать как можно больше, и даже с запасом. Вот и торопятся строители. На Угутской площадке они проложили 7,5 километра трубопроводов и сразу же перебазировались на Киньяминскую. А уже оттуда их путь будет лежать на Западный Угут. Работы по обустройству новых месторождений они думают закончить к 20 апреля. Тем самым досрочно будет выполнено задание нынешнего года.

В чем успех ускорения строителей? Он заключается в том, что



бригада действует как единый механизированный комплекс. Оснащена она всеми необходимыми механизмами — тягачом, трубоукладчиком, экскаватором, бульдозером. И эффективное использование техники, своевременный осмотр и уход за ней позволяют механизаторам действовать строго по графику. Немаловажное значение имеет и то, что коллектив работает по единому наряду, то есть с

оплатой по конечному результату. А в нем заинтересован каждый член коллектива. Тем более, что в бригаде применяется коэффициент трудового участия.

Ранняя весна внесла свои коррективы в работу трассовиков. Но четкая организация труда, противопоставленная начинающейся распутице, помогает им не только прокладывать нитку трубопровода по графику, но и опережать его. Тем

самым строителям в четкости выполняют социальные обязательства, принятые к XIX Всесоюзной партийной конференции.

А. ВАЛЕНТИНОВ.

НА СНИМКАХ: монтажник Владимир Иванович Копцев; нельзя терять ни минуты, зимник торопит; звеньевой Анатолий Николаевич Татарин (на нижнем снимке).

Фото С. ШАДЕНКО.

ПРОГРАММА «ЗДОРОВЬЕ»

«Скорая помощь» для цеха

Своеобразную форму работы по предупреждению производственного травматизма и заболеваемости нашли в объединении Юганскнефтегаз. Здесь действуют врачбно-инженерные бригады, в состав которых входят медики, специалисты производства, профсоюзные работники.

И теперь на предприятиях регулярно стали проводиться проверки санитарного состояния цехов и рабочих мест, уровня шума, вибрации и освещения помещений, питьевого режима и питания рабо-

тающих. Одновременно врачи консультируют диспансерных больных и в случае необходимости дают направление на лечение.

В результате всего комплекса мероприятий за прошлый год в подразделениях объединения заболеваемость оказалась почти на 130 дней ниже среднего областного показателя. Улучшены условия труда более чем четырем тысячам рабочих, в том числе — 600 женщинам.

В. СТРОКОВ.

Премии — детскому дому

По итогам работы за 1987 год комплексной бригаде Русака Ивана Васильевича из Пойковского УИ-1 присуждено второе

место с выплатой денежной премии 255 рублей, которую она перечислила на счет детского дома г. Нефтеюганска.

Н. РАСПУТИНА.

Профсоюзная жизнь: позиция в перестройке

ГОД ПЕРЕМЕН

Взяв в руки два коллективных договора управления Майскнефть — на 1987 и 1988 годы, подумала: действительно, все в жизни познается в сравнении. А сравнить есть что.

Во-первых, по объему: прошлогодний договор состоит из 130 листов машинописного текста, а нынешний занимает около 25 со всеми приложениями. Во-вторых, по содержанию: старый отличается от нового, как небо от земли. В прошлогоднем документе масса ничего не значащих фраз, нейтральных предложений, словосочетаний, таких, как «широко привлекать...», «я установленные сроки...», «значительно улучшить...», «обеспечить выполнение...». И самое удивительное, что никто не делал замечаний, да и особенно не задумывался над смыслом текстов. Как делали до нас, так и мы делаем — примерно такое можно было услышать...

А в ноябре прошлого года президиум ВЦСПС и Госкомтруд СССР утвердили общее положение о порядке заключения коллективных договоров, и все как будто сразу прозрели.

Теперь видят, что прежняя форма договора устарела, а как новую составлять — никто не знает. Хотя и Положение вышло, но оно дает только общее направление, а не указывает, что когда, как, где, каким образом, видимо, расчет такой — думайте товарищи сами! А думать нас резучили. За самостоятельность часто доставалось, так как она не укладывалась в привычные рамки понятий многих вышестоящих руководителей.

Сегодня сказали: твори, пробуй! А мы продолжаем звонить в партком, профком, ОНОТ и УП объединения, разводим руками, спорим друг с другом и требуем указать конкретные пункты мероприятий по всем разделам и главам, потому что еще велика сила инерции, привычка по любому поводу ожидать решений «сверху». Но еще из курса диалектического материализма запомнили, что материя первична, а сознание вторично, т. е. сначала надо изменить окружающую среду, только после этого изменится сознание.

Сегодня мы все являемся свидетелями хороших перемен. Взять хотя

бы тот же коллективный договор. Объединение разослало всем структурным подразделениям Положение, 11 декабря прошлого года проведено совещание с целью разъяснения порядка заключения, структуры и содержания коллективного договора, назначены сроки проведения собраний и ответственные лица от администрации и профкома объединения. И тут началась черновая работа в управлении. Приказы, графики, акты проверок, но основная доля труда по составлению коллективного договора легла на работников планового и производственного отделов, отделов техники безопасности, организации труда и заработной платы, отдела кадров и, конечно, на председателя профкома В. А. Голубничего. Читали, перечитывали, добавляли, убавляли, спорили, думали, теребили отделы, главных специалистов — наконец составили и вынесли на совет трудового коллектива. Совет устроил громкую читку всех 7 глав и двух разделов. Многие по этому добавили или вычеркнули, особенно в третьей главе, касающейся мероприятий по увеличению материального дохода, обеспечению прибыли.

И в заключение совет вынес решение: начальникам цехов председателям цехкомов организовать обсуждение проекта коллективного договора вверенных им коллективах, а предложения и замечания внести в коллективный договор. Прямо, на обсуждение времени дали неделю. Но, думаю, что и этого было недостаточно, если бы руководители некоторых подразделений, таких как ЦДНГ-1, ЦАП, строительного участка отнеслись к своим обязанностям добросовестно.

Многие, наверное, запомнили на конференции весьма эмоциональное выступление профсоюзного лидера ЦДНГ-1 Анфисы Александровны. Она тщательно «протушировала» все главы коллективного договора, сделала дельные замечания от имени коллектива цеха, но... все это надо было сделать заранее, а иначе для чего обсуждали документ в цехах неделю. Начальник цеха Раис Асылгареевич Юнусов, являясь председателем совета трудового коллектива, не мог не знать этого. Когда после собрания высказала свои претензии Анфисе, она отреагировала так: «Мой

начальник не компьютер. Он не может весь коллективный договор запомнить». А кто ему мешал взять текст коллективного договора? Александрова, да и сам Юнусов, в течение недели неоднократно заходили в отдел труда, где формировался коллективный договор, но ни один из них даже не заикнулся о нем...

Конечно, можно было об этом и не писать. Мало ли таких или подобных выступлений видели мы и слышали. Но это было раньше, тогда, когда рабочие наиболее остро вопросы выносили на общее собрание с целью «шарахнуть» правду-матушку в глаза начальнику. Но в современных условиях никого удивлять не надо, не те сейчас времена, чтобы бояться правды. И главная особенность нынешнего коллективного договора — широкое участие в демократизации всей работы. А описанный пример показывает, что еще не все научились мыслить и поступать по-новому. Но тот факт, что некоторые ораторы, в том числе и Александрова, неоднократно зал прерывал просьбой: «Говори по существу! Не надо воды!...» Вноси конкретные предложения...», говорит тоже о многом. Но самое главное — о том, что делегаты конференции стали заинтересованными участниками обсуждения коллективного договора.

С огромным интересом собравшиеся выслушали доклад начальника НГДУ В. Н. Артемьева об итогах работы 1987 года и задачах на 1988 год. Виктор Николаевич сумел заинтересовать слушателей фактами, цифрами, позицией.

— Прошел ровно год с тех пор, как мы принимали наш первый коллективный договор. Он был сложным, так как наряду с производственными задачами каждому из нас ежедневно приходилось решать вопросы организационного характера. Шло формирование нашего управления. Сегодня с большим удовлетворением констатирую, что с основными поставленными задачами коллектив справился с честью. Сверх плана добыто 117 тысяч тонн нефти, что на 52 тысячи тонн больше социалистических обязательств. Среди соревнующихся предприятий первой группы производственного объединения и я Юганскнефтегаз нашему коллективу по итогам ра-

боты за четвертый квартал 1987 года присуждено первое место с вручением переходящего Красного знамени и денежной премии в сумме 9500 рублей, а среди предприятий города за 1987 год мы заняли второе место.

На конференции соколадчик В. А. Голубничий остановился на невыполненных пунктах. Низка еще трудовая и общественная дисциплина, слаба материальная база цехов ПРЦЭО, ПРС и КРС, коренного улучшения требует работа ремонтно-строительного цеха, не открыт магазин смешанных товаров в пос. Южный Балык.

Затем Виталий Андреевич прочитал присутствующим коллективный договор, выдерживая паузу после каждого пункта. Делегаты обсудили и открытым голосованием одобрили проект коллективного договора вместе с приложениями и дополнениями.

На конференции присутствовал генеральный директор объединения Валерий Михайлович Николаев. Он информировал собравшихся об итогах работы коллектива объединения, поблагодарил майских нефтяников за труд, обещал помощь в приобретении счетной техники, пожелал коллективу здоровья и дальнейших успехов. В заключение вручил награды победителям социалистического соревнования.

Итак, коллективный НГДУ Майскнефть между профсоюзным комитетом от имени трудового коллектива и администрацией в лице начальника НГДУ В. Н. Артемьева заключен. Назову только основные задачи трудящихся НГДУ на текущий год:

- добыть нефти 9 миллионов 402 тыс. тонн;
- получить прибыль в сумме 103 миллиона 103 тыс. рублей;
- начать строительство 24 квартирного жилого дома в поселке Мамонтово;
- построить арбоблочный комплекс, песопильный и столярный цехи.

Почти три месяца прошло с начала третьего года пятилетки и второго года образования НГДУ Майскнефть. Коллектив взял неплохой старт. Сегодня на его сверхплановом счету уже 60 тысяч тонн сырья. Так давайте и дальше не будем забывать о простой истине: чтобы лучше жить — надо лучше работать, больше производить...

Г. СТЕПАНОВА,
п. Мамонтово.



ХІХ ВСЕСОЮЗНОЙ ПОСВЯЩАЕТСЯ

Впереди идущие



В тресте Югансктрубопроводстрой одно из передовых специализированных управлений — СУ-17. В свою очередь, здесь немало бригад и участков, которые постоянно добиваются значительного опережения трудового календаря. Среди них бригада по расчистке трассы, которой руководит Зуфар Зайнуллович Гималетдинов.

В начале года члены коллектива, включаясь в социалистическое соревнование за достойную встречу XIX Всесоюзной конференции КПСС, решили уже первый квартал ознаменовать досрочным выполнением задания.

Слово с честью подкреплено делом. На Южно-Балыкском, Мамонтовском и Ефремовском месторождениях очищено 32,8 километра трасс и тем самым обеспечен фронт работ для сварочных бригад Х. Д. Эсмероглы и Ф. А. Хазиева.

— Каждый член бригады достоин того, чтобы его портрет появился на страницах газеты, — говорит бригадир. — Все работают с огоньком. Коллектив стабильный, каждый имеет по 4—5 смежных профессий и в любой момент может заменить товарища по бригаде. Снят с повестки дня вопрос укрепления трудовой дисциплины, так как, трудясь по коллективному подряду, все чувствуют ответственность друг за друга, потому что знают — от вклада каждого зависит общий успех.

Всегда на ходу вахтовый автобус, которым управляет Николай Иванович Бабкин. Умело валит лес старейший член бригады (так и зовут его — «дедушча») Владимир Никитич Косюк, не бывает задержки в работе трелевочного трактора по вине чокеровщика Юрия Ивановича Михайлова. Хватает работы по очистке трассы и машинисту экскаватора Владимиру Федоровичу Кафитулову.

Все они добросовестно выполняют свои обязанности.

Подсчитав свои резервы, коллектив решил выполнить полугодовое задание в мае.

Ж. ИРЖАНОВ.
На снимках: В. Ф. Кафитулов (вверху); Н. И. Бабкин.
Фото С. ЩАДЕНКО.

На запрос депутатов

Этот запрос депутатов Чаускинского сельского Совета О. Е. Денисюк и В. И. Гилева члену исполкома райсовета заместителю генерального директора производственного объединения Юганскнефтегаз А. А. Стасенко, ничем особенным от других подобных не отличался. Как и обычно в таких случаях, задавались вполне резонные вопросы: почему так долго не восстанавливается радиоточка и капитально отремонтированном доме, сданным, кстати, с некоторыми недоработками, которые столь

долго не устраняются, что избиратели, отчаявшись увидеть окончание этих работ, вынуждены были обратиться к своему депутату. Может быть, говорить об этом запросе и не стоило. Но дело в том, что избиратели — жильцы этих домов — были приятно удивлены: в короткий срок все было сделано.

Такая быстрая реакция на запрос, действенная помощь депутата районного Совета незамеченной не могла пройти. И людьми был сделан соответствующий вывод: чувствуете, что стиль работы де-

путатов меняется.

Действительно, депутаты сельского Совета регулярно отчитываются перед избирателями о выполнении данных им наказов, стараются постоянно держать их в курсе событий в поселке, исполкомах сельсовета, районного Совета. У нас организована специальная передача «Говорит Совет» по местному радио. Все это способствует тому, что обращений в исполком Совета стало меньше, но зато депутатов своих округов избиратели знают уже не понаслышке. Они

идут прежде всего к нему и на месте сообще принимают решение.

Такое «разделение труда» всем на пользу: у членов исполкома освобождается время для решения перспективных вопросов, а депутаты, в свою очередь, ближе узнают запросы и нужды своих избирателей, активнее выполняют свои функции, вмешиваясь и влияя на все стороны производственной и общественной жизни. Вот и упомянутый депутатский запрос свидетельствует о том же.

О. КОРКИНА,
член постоянной комиссии по быту.

ОПРАВДАНИЮ НЕ ПОДЛЕЖИТ

Наш корреспондент Т. Воевушкина побывала на очередном заседании комиссии по делам несовершеннолетних горисполкома и попыталась ответить на ряд вопросов.

Анализировать поведение других, возможно, проще. Ведь твой взгляд — взгляд со стороны. На сей раз мой таким не будет. Случилось так, что на следующий день после заседания комиссии позвонили из школы, где учится мой сын. Попросили разобраться и держать ответ за «геройство» сына, который вместо того, чтобы мыть полы, на виду у всех и, как я думаю, о их молчаливого согласия и одобрения, стал ставить «двойки» в классный журнал. Затем, испугавшись последствий, ударил, забыв про поручение. А свиде-

тели его «подвига» тут же доложили о случившемся классному руководителю.

Его поведение разобрано на собрании и, наконец, он будет нежелательно мыть полы в классе. Добавили и мы домашнее наказание.

Но вот осталось беспокойство и забота, как восстановить упущенное в его воспитании, чтобы настоящее, героическое не смешивалось с безрасчетливостью и безответственностью? Чтобы было у него умение отличить доброе от злого. Чтобы мог контролировать себя и принимать верные самостоятельные решения. Вопросы эти мучают потому, что педагогическая беспомощность родителей и учителей является порой результатом, с которым встречается комиссия горисполкома.

ОТЧЕГО НЕ ПОЛУЧИЛСЯ ОТЧЕТ?

Одним из первых был отчет педколлектива в школ № 6 и № 5 по организации внеурочной воспитательной работы с учащимися, превращению школы в центр такой деятельности в микрорайоне.

Но отчета в общем-то не получилось. И не только потому, что из-за болезни не было организатора школы № 5, а завуч школы № 6 по учебной работе Л. Г. Козейкина рассказала о деятельности педколлектива в этом направлении в самых общих чертах и не могла ответить на конкретные вопросы членов комиссии. Не в лучшем положении оказалась и комиссия, которая не удосужилась проверить на месте работу учителей, проанализировать удачу и недоработки, дать совет или конкретно помочь.

А вопросов у педагогов школ накопилось немало. Взять хотя бы технические кружки. Их в школах немного, база — слабая. Бесплатно вести их не хотят. А у школ нет денег.

Базовые предприятия с переходом на хозрасчет тоже «прижимаются». Да и не хотят трудовые коллективы воспринимать заботу о воспитании и профессиональной подготовке подрастающих нефтеюганцев как свою кровную. Видимо, за это еще придется побороться.

Но и школам, и педколлективам, и родителям, может быть, следует подумать об использовании возможностей индивидуально-трудовой деятельности и кооперативов для обучения ребят какому-то ремеслу, виду искусства и т. д.

Можно вспомнить о том, что отец всемирно известных ученых — братьев Вавиловых: Николая Ивановича и Сергея Ивановича — не жалел средств на платные студии: живописи, фигурного катания, горного туризма, где занимались его сыновья. Ведь все это расширяло кругозор братьев, одаряло их богатством культуры. А ведь надо сказать, что росли они вовсе не даиньками. На-

БУКСУЕТ РАБОЧАЯ ПЕДАГОГИКА. ПОЧЕМУ?

Надо сказать, что в трудовых коллективах, куда направляют на работу трудных подростков, не спешат заняться ими. Выделяют им, как правило, работу по принципу: «поднеси — подай». Ссылаются же при этом на существующие сегодня инструкции — о допуске к работе по ряду специальностей только со дня совершеннолетия. Это относится к водителям, токарям, электромонтажникам и др. А ведь этот вопрос сейчас обостряется. От родителей и от школы хлынул поток заявлений с просьбой определить на работу охладевших к учебе подростков. А куда и кем? Не дополнится ли развращающее и отупляющее школьное без-

делье производственным? А тогда стоит ли менять шило на мыло?

В городе пытаются решить проблему. С нового учебного года в СПТУ-37 будут открыты классы профессиональной подготовки без общеобразовательного обучения. Но вот

кого и кто будет готовить? Ведь со ссылкой на хозрасчет, предприятия отказываются от приема малоквалифицированных рабочей силы. И, наверное, в чем-то правы. Но где и как они будут готовить квалифицированную? А пока эти вопросы не решаются. Не могут устроить своих детей на работу многие родители. Отчаялась пристроить к делу сына мама Александра Артемьева. Думается, неоправданно и безразлично к судьбе подростка и в рабочем коллективе подразделения треста Нефтеюганскгазстрой где трудится мама. Надо бы наоборот: и спросить с родителей, и помочь.

ОТКУДА ПРЕСТУПНОСТЬ?

Да, иные родители напрочь забывают про свой долг и ответственность. Например, отец и мать учеников Пьяных из школы № 5. Они лишены родительских прав. А в семье — четверо детей. Судьба их, судьба обделенных лаской и заботой, тревожит педагогов.

Семья Ендуревых в городе имеет печальную славу. Она — поставщик малолетних преступников. Дурно воспитанные детки превратили свое жилье в притон. И в этот омут попадают неокрепшие души. Обиднее всего, что среди них — сироты. Примером тому — судьба ученика восьмого класса вспомогательной школы-интерната Сергея Копылова. Этот парень втянут братьями Ендуревыми в дела, наказание за которые предусмотрено Уголовным кодексом республики. Только резонно спросить и себя, и с руководства школы, почему приходится парню-сироте красть магнитофон, чтобы послушать музыку, угонять мопед, чтобы испытать себя в ловкости и смелости. Можно, конечно, ему внушить: мало ли чего хоч-

ется, надо терпеть, выучиться, заработаешь, приобретешь...

Но его сверстникам при родителях в этом нет отказа. Так, может быть, пора и руководству школы-интерната подумать над тем, чтобы подростки не криминальным, а трудовым путем удовлетворяли естественные интересы. Чтобы, уходя из школы, не боялись бы они трудностей предстоящей самостоятельной жизни, чтобы был у них на первый случай набор необходимых вещей и предметов, достаточный запас денежных средств. В стороне от этого острого социального вопроса не должна быть и общественность города.

Досуд этих ребят крадут лишь скромный проигрыватель с пластинками да скудный запас книг. Нужен магнитофон, хорошие записи, хорошие книги. Но больше всего нужен серьезный, заинтересованный в их судьбе старший друг.

Комиссии Сергей дал твердое мужское слово, что не повторит своих проступков. Но сдержит ли он его без нашей помощи?

ОПАСЕН ЛИ СВЕТ ДИСКОТЕК?

Однако не меньше проступков у подростков живущих с родителями. Печальнее всего, что среди правонарушителей есть и девочки. В плохую компанию попала Инна Хамзина. На заседании пригласили отца А. Х. Хамзина — тракториста УТТ-1. Дочь уличена в пристрастии к алкоголю. Видя, что родители бессильны оградить ее от влияния дурной компании, инспекция по делам несовершеннолетних предложила увести дочь из города. Сейчас Инна у старшей сестры. Конечно, неприятно было отцу стоять перед комиссией. Жгло руки и постановление о наложении на него денежного штрафа за плохое воспитание девочки. Это, кстати, одна из мер воздействия комиссии. Но, может быть, это суровое напоминание о наших первичных родительских обязанностях поможет глав-

ному — воспитанию достойных общества граждан. Стыдно было за свой поступок и Ларисе Обоскаловой. Это ее пропажа был три дня обеспокоен город. В основе его — понятное желание девочки-подростка ощутить внимание к себе. Но вот выбор предполагаемого объекта обожания, парня, который нигде не работает и не учится. — одобрить никак нельзя. Над многим пришлось задуматься и матери Ларисы — Ольге Михайловне, человеку на работе уважаемому, коммунисту. Ведь за проступок дочери ей уже пришлось держать ответ перед членами парторганизации, на собрании в городском комитете партии.

Но надо сказать и о причинах поступка. Как бабочка на свет манят школьников городские ди-

скотеки. И, по общему признанию, давно они стали в Домах культуры дискотеккой подростков. Ибо такие мероприятия в школах города бывают лишь раз от раза, а ученические клубы выходного дня не могут никак развернуться под шумом неуважения и неустрашимости. А вернее — боязни педколлективов доверить школу в эти дни для проведения досуга. Деваться же подростку некуда. Вот и идут они, раскрашенные в разодетые, на манящую огнями дискотеку. Где чем-то развлекать, тем заметнее. Можно ли дальше терпеть такую ситуацию? И не окажется ли жертвой омута городских дискотек еще чья-то дочь? И спасут ли от этого разборки и штрафы, которые не заменят зияющую пустоту в организации досуга подростков? А ведь мы еще не рассказали о судьбах девочек-подростков, приглашенных на комиссию. Это — учащаяся СПТУ-37 Ирина Усольева и ученица школы № 9 Светлана Федорова. В их судьбах столько же, если не больше, горечи и тревоги.

ТОЛЬКО ЛИ ЛИЧНОЕ ДЕЛО?

Правда, бывает и так, что под силой обстоятельств пасуют родители. Так случилось у Николая Магасумовича Баширова. Жена его умерла. Детей он привез в Юганск и устроил их в детские дошкольные учреждения и в школу. Сошелся с женщиной, помогающей обихаживать детей. Да не получила совместная жизнь. Запил забыл про ребят. Сейчас лечится в ЛТП. Детей определили в детский дом. Но ведь рядом с ним были товарищи по работе, соседи. Что же не били тревогу, что не помогли — хочется их спросить. А с другой стороны, не пора ли подумать, почему так слаба социальная защищенность детей в неблагополучных семьях, почему мы чаще всего констатируем плачевный результат?

Думается, потому, что

КТО СЛЕДУЮЩИЙ?

Но было бы, думается, неверным абсолютно всю вину за сегодняшнее положение дел сваливать только на родителей. Большая часть приглашенных на заседание комиссии — ребята, потерявшие интерес к школе. Сегодняшняя нефтеюганская школа залыхается в тесноте, не рассчитанная на новые требования образования и обучения. Материальные трудности усугублены педагогическими просчетами ее коллективов. Но можно ли только внешними объективными и субъективными обстоятельствами оправдать тот многочисленный педагогический брак, что становится нетерпимым сегодня?

Вот уже не день и не два ходит в редакцию инвалид по труду. Имея двухкомнатную квартиру на двоих с сыном, он вынужден скитаться. Ибо неработающий 24-летний потомок устроил приют для таких же, как он. Выяснение отношений кончается избиением беспомощного отца.

На предложение обратиться в милицию отец отвечает отказом: боится сына, которому, по собственному признанию, все равно сидеть в тюрьме. Видела я этого сына.

Валеева Ильгица вместе с мамой пригласила на комиссию, чтобы узнать, осознал ли Ильгица свои проступки. Дважды он был задержан в нетрезвом состоянии. А ведь речь идет о восьмикласснике, спортсмене. Первый раз он был на безалкогольной свадьбе родственника друга. Но таковой она оказалась по названию. Для Ильгицы хватило для дурмана и фужера шампанского. В другой раз опьянение настало от акульей подростками браги, которую сварила «заботливая» бабушка. Так кто же виноват больше: подростки или взрослые?

Выводы комиссии неутешительны. Нет надежды, что Валеев-младший восплачет интересом к запущенной учебе. Не уверена она, что смогут взрослые подобрать ключики к его душе через спорт. Вот и дала комиссия «авансом» разрешение на трудоустройство подростка, стоящего на учете в инспекции по делам несовершеннолетних и у нарколога.

Разве эти печальные факты не должны насторожить?

Долгое время мы считали эту важнейшую сторону человеческой деятельности только личной. Не достойной вмешательства до тех пор, пока не грянула беда. За все свое многолетнее членство в партии не припомню повестки дня собрания, где бы речь шла о семье, о выполнении коммунистами родительского долга. Никто никогда не спросил ни одного родителя — члена КПСС, а как он заботится о детях? А среди них есть и разведенные, и принявшие участие в судьбе приемных детей. Вот и в проводящемся смотре боевности коммунистов нет и намека на выполнение родительских обязанностей. Не здесь ли начинается безответственность тех, с кого должны брать пример?

Длинного, нескладного, неухоженного.

Вот и вынуждены этой семьей заниматься разные организации и должностные лица. Может быть, и потому, что, когда это только начиналось, беду не заметили. Ни дома, ни в школе, ни в трудовых коллективах, где работал отец и еще живая мать. Может быть, недостаточным был контроль инспекции и комиссии по делам несовершеннолетних горисполкома. А ведь именно в семье формируются основы характера человека, его отношение к труду, моральным, идейным и культурным ценностям. И как важно углублять взаимодействие семья, школы, трудового коллектива, повышать ответственность родителей за воспитание детей равно как и ответственность детей за благополучную, спокойную старость родителей.

Поэтому не было удовлетворения сделанном, виденным и услышанным, когда завершилась пометка дня заседания. Кто в следующий раз представит перед комиссией? Кого не защитили не уберегли мы от беды? Кто из родителей, общественности, педагогов не исполнил свой долг?

Анонс

Падение В «гнезде кукушки»

С 4 апреля в кинотеатре «Юган» начинается демонстрация двухсерийного цветного художественного фильма «Полет над гнездом кукушки», снятом американскими кинематографистами.

Сначала несколько слов о тех, кто работал над созданием этой ленты. Думаю, кинозрителям будет небезынтересно узнать, что за лучшую режиссуру и лучшее исполнение мужской роли режиссер Милош Форман и актер Джек Николсон отмечены Американской киноакадемией. Помимо этого, создатели фильма «Полет над гнездом кукушки» в 1975 году были удостоены еще трех «Оскаров» — за лучший фильм года, за лучший сценарий, за лучшую женскую роль.

Итак, фильм. В госпиталь для душевнобольных, в англоязычных странах его именуют «гнездом кукушки», привозят уголовников. Перед врачами стоит задача: выяснить, то ли он действительно спятил, то ли — имитирует помешательство. Сюжет замечательный, так, что меня, например, все две серии не покидала мысль: кто кого проведет. Они его или он — их.

В фильме показана как бы коллекция «помешательств». Рядом с главным героем Макмерфи, этим дебоширом и возмутителем спокойствия, находятся смутные пародии на «лорда», на «джентльмена», на «достопочтенного господина». Вот быстрый улыбчивый «итальянец»...

Вот бородач библейского вида... Вот современный иудей с тревожными и ироничными, впрочем, тоже безумными глазами... Вот индеец — огромный, бездонно величественный — гора мускулов, увенчанная застывшим, непроницаемым лицом. Кстати, единственный, кого Макмерфи взял в «соратники». И этим режиссер Милош Форман дает не просто варианты безумия, а создает своеобразную модель человечества, материал, который взрывной, детонирующий от любого потрясения.

Вообще-то, лента, снятая по одноименному роману Кена Кизи, стала жить независимо от романа. Вот что пишет про «Полет над гнездом кукушки» известный критик Л. Аннинский: «... Можно предположить, что популярной книги, по которой уже сделали несколько театральных и телевизионных постановок, объясняется тем, что фильм Формана поднял репутацию текста.

И действительно, Читатель, не пропустивший в 1987 году публикацию русского перевода романа Кизи в «Новом мире» и сравнивавший текст с книгой, убедится, что при всей сюжетной адекватности, картина и книга не совпадают в фактуре и интонации, то есть в том, что определяет всю суть. Фильм действует на зрителя не только потому, что он принес на экран из книги случай, когда в аме-

риканскую «психушку» затесался уголовник, а потому, что здесь дана по трасающей версии современной реальности. И соиздал эту версию режиссер

именно этим фильмом вписавший свое имя в мировое кино: Милош Форман.

Весь фильм сконцентрирован на борьбе двух актеров: Луиза Флетчер (лучшая женская роль) — Джек Николсон. Старшая сестра — против уголовного, прибывшего в ее палату. Порядок против бунта. Но что может противопоставить Макмерфи казарменной дисциплине и госпитальной Карто-нью игре? Хулиганство? Пьяный разгул с проститутками? И то, и другое, и третье. И вы увлеченно следите за тем, как терять силится забунтовать тихих «спитов» как он строит планы, как блистательно ищет выходы в меняющейся ситуации. И — проигрывает.

А. ГИНО.

КОММЕНТАРИЙ Н. Ф. ВОСХИТЕВА

Психология и психиатрия переживают в настоящее время период бурного развития и занимают важное место в комплексе наук о человеке. Любое открытие в этой области является не только новым шагом на пути к самопознанию, но и оказывает заметное влияние на решение многих социальных проблем.

Предлагаемый вниманию нефтеюганских кинозрителей фильм «Полет над гнездом кукушки» рассматривает сложные взаимоотношения современной американской психологии и психиатрии с бур-

жуазной идеологической надстройкой, показывая их социальную роль.

Красной нитью через фильм проходит мысль о том, как совершается насилие, разрушение личности больных и психически здоровых людей, находящихся в одной из психиатрических клиник Америки. Именно здесь так образно называемым автором фильма «гнездом кукушки», под видом оказания медицинской помощи превращают людей в одинаковых, немислящих, ничего не чувствующих роботов, которыми управляет стоящая наверху элита.

Мы видим, как используются методы контроля за поведением людей. Эти новые средства отличаются силой и жестокостью. Электрический шок. Психирургия. Гипнотическое внушение. Вживление в мозг электродов. Лекарственное обуславливание. Социальный контроль поведения. Такова «модификация поведения» в действительности.

Страшен финал фильма, представляющий бесспорный интерес, который можно передать словами: «Лучше умереть, чем находиться в положении специально откармливаемого крупного рогаемого скота».

А в заключение еще раз подчеркнем: психиатрия — наука врачевания. При диагностике и лечении психических заболеваний психиатры должны пользоваться самыми научными, эффективными и гуманными принципами и методами — пользоваться бескорыстно и беспристрастно. И напоминаю. По отношению к психически больным определяется уровень культуры любого общества. И чем гуманнее отношение, тем выше культура.

Редактор
Ю. Я. КОНДРЮКОВ.

ГОРОДСКОЙ КУЛЬТУРНО-СПОРТИВНЫЙ КОМПЛЕКС ПРЕДЛАГАЕТ 26 МАРТА

Вечер отдыха молодежи (ДК «Строитель») — 20 час.; Вечер для тех, кому 25±5 (ДК «Юность») — 20 час.

26, 27 МАРТА

Эстрадное шоу «Дебют, или Ракурсы любви», театр-студия «Синтез» г. Тобольска (ДК «Юность») — 18 час. (26), 15 час. (27).

27 МАРТА

Лекторий «В помощь молодому огороднику» (ДК «Юность») — 12 час.

Спешите на праздник «Проводы русской зимы», который состоится 27 марта!

Праздник откроется весенней ярмаркой на городской площади в 8 час. Здесь от 9 до 10.30 час. пройдут выступления акробатов, соревнования по подтяжке тяжестей, перетягиванию каната. С 11 час. начнется костюмированное шествие от ДК «Строитель» по ул. Ленина. В это же время на стадионе I микрорайона выступят парашютисты Тюменского авиаспортивного клуба, в спорткомплексе «Сибиряк» состоится волейбольный турнир команд предприятий города. С 11.30 начнутся театрализованные представления с участием театра-студии «Синтез» г. Тобольска (СК «Сибиряк»), мотокросс с участием спортсменов Ханты-Мансийского, Ямало-Ненецкого национальных округов (Набережная, I мкр.), показательные выступления спортсменов - авиамоделистов «Воздушный бой» (стадион школы № 1). Во вторник микрорайоне в 12 час. — «Веселые старты» школьников.

Богата и разнообразна программа второй половины дня. В спорткомплексе «Сибиряк» в 13 час. — большой концерт художественной самодеятельности города. В I микрорайоне в 14 час. — массовый десант парашютистов, турнир по мини-футболу на снегу. Подготовлена игровая программа для детей в спорткомплексе «Сибиряк», в ней можно принять участие в 15 час. Рестораны «Русь», «Рассвет» приглашают на масленицу в 18 час. И, наконец, — Весенний бал в ДК «Юность», ДК «Строитель» в 20 час.

Утерянное удостоверение крановщика № 197, выданное в 1983 году уч. пунктом СУ-904 на имя Кочува Николая Егоровича, считать недействительным.

Приглашают на работу!

Строительное управление № 926 треста Сургутдорстрой — прораб, инженер ПТО, мастера, квалифицированных рабочих; слесаря по ремонту электрооборудования, кузнеца, трактористов, машинистов трактора К-700, машинистов бульдозера, машинистов экскаватора, помощника машиниста экскаватора, машиниста автогрейдеров, машинистов катков, машинистов бульдозеров на импортной технике.

Оплата сдельная. Для одиноких предоставляется благоустроенное общежитие.

Обращаться: п. Мамонтово, СУ-926.

Трест Юганскнефтестрой — старшего экономиста, главного бухгалтера, главных механиков, линейных механиков для работы в РММ, старшего инженера ОГМ, инженеров-механиков, инженеров-электриков, электросварщиков диплом и 6 разрядов, электрослесарей по ремонту электрооборудования на механизмах, слесарей на механизмах, слесарей по ремонту строительных техники, электромонтеров, каменщиков, машинистов тягачей, машинистов бульдозеров (в том числе на импортную

технику), машинистов сварочного агрегата, машинистов копра; машинистов одноковшового экскаватора ЭО-4121, машинистов трелевочного трактора ТТ-4, машинистов вальцовочной машины на базе ТТ-4 (ВМ-4А), машинистов сучкорезной машины ЛП-33 на базе ТТ-4, машинистов крана МКТ-6.

Для одиноких предоставляется благоустроенное общежитие.

Обращаться по адресу: г. Нефтеюганск, промбаза СМУ-6, остановка автобуса «УМР-2», трест Юганскнефтестрой, отдел кадров, телефон: 3-24-05.

Центральная научно-исследовательская лаборатория — начальника отдела эксплуатации нефтяных скважин (по специальности: технология и комплексная механизация разработки нефтяных и газовых месторождений), инженера-математика по программированию (по специальности: прикладная математика), начальника отдела учета и анализа работ нефтяного промыслового и бурового оборудования (по специальности: машины и оборудование нефтяных и газовых промыслов). Оплата согласно штатному расписанию.

Обращаться по телефону: 3-12-08.

УРС объединения Юганскнефтегаз — зам. гл. бухгалтера — оклад 170 руб., начальника юридического отдела — оклад 180 руб., ст. юриста — оклад 130 руб., директора торгового-закупочной базы — оклад 200 руб., начальника ОРСа Мамонтово — оклад 240 руб., директора базы ст. Островная — оклад 190 руб., начальника контрольно-ревизионного отдела — оклад 180 руб.

Карнаутевское торговое отделение ОРСа УМН — в аппарат ОРСа — старшего экономиста (с опытом работы в торговле), оплата согласно штатному расписанию; товаровед промышленной группы, оплата согласно штатному расписанию; для работы в п. Салым — продавца смешанных товаров. Оплата согласно штатному расписанию. Предоставляется жилищная субсидия, место в детском саду для ребенка; для работы в п. Согорье, Сатарино — поваров 3—4 разрядов. Предоставляется жилищная субсидия, место для ребенка в детском саду.

Обращаться: п. Карка-

тевы. ОРС УМН, телефон: начальник торгового отдела — 2-70, торговый отдел — 2-73.

Нефтеюганский горгаз срочно — квалифицированного сварщика не ниже 5-го разряда, предоставляется служебное жилье.

За справками обращаться по адресу: 5—65, проезд на автобусе № 3, остановка «Горгаз».

СУ-62 треста Нефтеюганскспецгидромеханизация — машинистов крана на пневмоходу, электромонтеров 5—6 разрядов для работы в г. Нефтеюганске. Одинокие обеспечиваются общежитием. Для строительства объектов в пос. Лампиров — плотников, столяров, бетонщиков, мастеров, имеющего опыт в строительстве. Нуждающиеся обеспечиваются временным жильем, одиноким предоставляется общежитие.

Обращаться по адресу: 2—32, тел.: 2-29-68.

Строительно-монтажное управление № 26 треста Югансктрубопроводстрой — водителей всех категорий, прораб 0 в, знакомых со строительством трубопроводов, машинистов ППУ.

ОПС № 1 — финансиста с опытом работы в торговле, общепите; грузчиков, водителя электрогрузчика (женщину), экспеди-

тора, кухонных рабочих, кондитера, продавца промышленных товаров, рабочих на переборку овощей, бармена, гардеробщика, официанта, повара с материальной ответственностью, кухонных рабочих.

Обращаться по адресу: 6 мкр., дом 80, ОРС № 1, отдел кадров.

Нефтеюганск о в УТТ ЗСНС срочно — водителей на автомобиль МАЗ-537, имеющих удостоверение для работы на данной автомашине и категорию «Е» главного энергетика.

Обращаться по телефону: 5-63-78. Проезд автобусом № 2 до остановки «УТТ ЗСНС».

ОРС № 1 в черте города — экономиста финансиста с опытом работы в торговле, кондитера, бармена, кухонных рабочих в магазине, рабочих на переборку овощей, официанта, гардеробщика, швейцара.

Обращаться по адресу: 6 мкр., дом 80, ОРС № 1, отдел кадров.

Автобаза № 6 срочно — водителей 1, 2, 3 классов с категориями «С», «Е» жилье предоставляется в общежитии.

Нефтеюганское пассажирское автотранспортное предприятие — старшего инженера по труду и заработной плате, имеющего опыт работы в системе Минавтогосса.

Нефтеюганская производственная база производственного обслуживания по ремонту и ремонту нефтепромыслового оборудования — электромонтеров по обслуживанию электрооборудования 3—5 разрядов, токарей 3—5 разрядов, кузнецов, термистов, слесарей-ремонтников, уборщиков производственных помещений.

Одиноким предоставляется общежитие. Обращаться по телефону: 3-30-44.

НА ЭКРАНЕ «ЮГАНА» 26—27 МАРТА

«Огонь, вода и... медные трубы» — 9.30, 11.40, 13.30 час.

«Человек с бульвара Капуцинов» — 15.20, 17.10, 19, 21 час (продленный).

НА ЭКРАНЕ «ЮБИЛЕЙНОГО» 26—27 МАРТА

«Сказка о Мальчише-Кибальчише» — 9.10, 11, 13.10 ч, «Искатели приключений» (Франция) — 15, 17, 18.50, 20.40 час. (продленный).

НАШ АДРЕС: 626430
г. Нефтеюганск, 3 мкр., д. 21
Газета выходит 3 раз в неделю.
Редакция работает с 8 до 17 час.

ТЕЛЕФОНЫ: редактор и приемная — 2-36-41, зам. редактора — 2-37-02, секретариат — 2-39-92, отдел партийной жизни — 2-37-84, отдел экономики — 2-30-61, отдел информации — 2-37-02, отдел культуры, быта и писем — 2-38-90, фотолaborатория — 2-26-68, бухгалтерия — 2-37-96, типография — 2-19-94.

Высокая печать
Объем 1 п. л.
Тираж 22382
Заказ № 5469