

НЕФТЕЮГАНСКИЙ РАБОЧИЙ

ОРГАН НЕФТЕЮГАНСКОГО ГОРКОМА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ

Год издания 5-й

№ 133 (704)

Четверг, 4 ноября 1976 года

Цена 2 коп.

Пусть славится героический советский народ — строитель первого на земле коммунистического общества!

(Из Призывов ЦК КПСС к 59-й годовщине Октября).

ЗНАМЯ ВРУЧЕНО

Вчера в актовом зале Дсама Советов состоялась митинг трудящихся города посвященный вручению Нефтеюганску переходящего Красного знамени обкома КПСС, облсплксма, облсовпрофа и обкома ВЛКСМ.

Митинг открыл первый секретарь Нефтеюганского горкома КПСС В. П. Зинченко.

Горячими аплодисментами встречают собравшиеся предложение избрать в почетный президиум Политбюро ЦК КПСС во главе с Генеральным секретарем товарищем Л. И. Брежневым.

Труженников города с большой трудовой победой поздравил второй секретарь Ханты Мансийского окружного КПСС, член областного комитета партии А. Г. Тайлашев и вручил переходящее Красное знамя.

В ответном слове первый секретарь горкома КПСС В. П. Зинченко поблагодарил областную комитет партии, облсплксма, облсовпроф и обком ВЛКСМ за высокую оценку труда нефтеюганцев и заверил, что труженники города приложат все усилия, чтобы успешно выполнить планы первого года десятой пятилетки.

На митинге выступили начальник Ють-Балыкской ПГК Ю. П. Балывас, мастер по ремонту электроподружных установок НГДУ Юганскнефть А. А. Загородных, секретарь парторганизации базы производственно-технического обслуживания и комплектации Г. Г. Косточкин.

В адрес нефтеюганцев поздравительную телеграмму прислал Урайский горком КПСС.

Ф. ИВАНОВ.

Шире шаг, проходчики недр!

Сводка

о ходе буровых работ за октябрь и 10 месяцев 1976 года

Ф. И. О. мастера	План на октябрь	Фактически пробурено	План на 10 месяцев	Фактически пробурено	Превышение плана	Особо отличившиеся буровики
НЕФТЕЮГАНСКОЕ УБР						
А. А. Горкавенко	3500	4594	37600	44850	42100	7
И. М. Саяпов	3500	3636	37600	43131	43700	12
М. И. Сергеев	3500	4098	37600	42610	44012	6
З. М. Шишов	3500	2936	37600	40957	42655	7
Р. С. Арсланбеков	3500	3362	37700	40619	39193	8
А. И. Сабуров	3500	3929	37600	40434	40547	9
А. В. Бортов	3500	5395	36700	40110	37535	10
А. А. Чмелев	3500	3628	34500	37871	38083	10
А. С. Семенихин	3200	1897	24000	26484	28142	2
З. П. Иванов	2500	934	20800	21540	22692	5
По УБР	34000	34409	352500	378606		
МАМОНТОВСКОЕ УБР						
З. А. Леванов	3100	3012	38200	44361	39370	1
А. Д. Давлетгареев	3100	3272	34800	39695	39921	2
А. П. Тычинин	3100	2769	35200	37080	37334	—
З. П. Чернышов	3100	3395	35600	36469	36109	3
Г. А. Зинчук	3100	2728	33800	32712	31282	1
И. С. Матиешин	3100	1990	31200	32508	33472	—
И. В. Бикмухаметов	3100	4045	33600	32097	35598	1
А. К. Пестерев	3400	2564	27800	26669	27033	2
Я. В. Шатковский	2800	3327	4700	7765	8066	—
По УБР	31400	27102	298400	289361		

Впервые в нашей газете мы публикуем сводку по бурению, где совместно с фактической проходкой даем и приведенную в пересчете на средние глубины пробуренных скважин в нашем городе. Думаем, что этим наиболее полно сумеем отразить труд буровых бригад.

Закончился первый осенний месяц. Одним он принес радости побед в социалистическом соревновании, посвященном 59-й годовщине Октября, другим — неудовлетворение, а третьим и вообще неудачу. Для Нефтеюганского управ-

ления буровых работ весь год в целом складывается успешно. Они с каждым днем увеличивают сверхплановую проходку, которая сегодня превышает 26 тысяч метров, а вот мамонтовские буровики к отставанию в 5 тысяч метров по итогам работы за девять месяцев «приплюсовали» еще 4 тысячи.

Нельзя отрицать, что трудно мамонтовцам приходится в этом году. Объем бурения по сравнению с прошлым годом возрос более чем на 30 процентов. Однако есть у недро-

проходцев возможности осилить и такой объем работ. Ведь были и у них месяцы, когда они уверенно справлялись с заданиями. Значит, тут дело еще и в более высокой организации труда.

Много бед у буровиков. Сдерживают их высоко-монтажники, строители — не обеспечивают необходимым фронтом работы. Теперь прибавилась острая нехватка гамма-долот. Сейчас практически все бригады трудятся только долотами 1к и 5к, а отсюда и снижение проходки на долото и коммерческой

скорости. Это результат неудовлетворительной работы службы снабжения управления и техснаба, которые вовремя не обеспечили необходимыми долотами.

Тормозит и без того низкий темп работы буровиков и коллектив Нефтеюганской базы производственно-технического обслуживания и комплектации, которая не может вовремя обеспечить ни трубами, ни цементом.

Есть доля вины в неудачах и самих буровых бригад. Только в октябре из-за аварий потеряли более десяти рабочих суток коллективы В. П. Чернышова и А. К. Пестерева. Ликвидация аварийности, соблюдение технологии бурения, чувство ответственности за свой участок работы — вот еще один из неиспользованных резервов мамонтовских буровиков.

Через три дня наступит самый большой праздник для всех советских людей. Все они готовят к этой дате трудовые подарки. Не отстают от них и буровики нашего города. Уже рапортовали о выполнении годового задания коллективы буровых мастеров А. А. Горкавенко и И. М. Саяпова. К 7 ноября выполняют план 1976 года бригады Героев Социалистического Труда М. И. Сергеева и В. А. Леванова.

С хоршими производственными показателями встречают праздник все буровые бригады из Нефтеюганского УБР, коллективы А. Д. Давлетгареева, А. П. Тычинина, Я. В. Шатковского из Мамонтовского УБР. Все они внесли наиболее весомый вклад в сверхплановую проходку нашего города.

По Советскому Союзу

ОВЕЯНО СЛАВОЙ

СЕВАСТОПОЛЬ. Городагерой широко отмечает 35-летие начала героической обороны Севастополя в 1941—1942 гг. Состоится шествие ветеранов — участников боев, марш-парад воинов гарнизона.

Своего 40-миллионного посетителя принял Музей героической обороны и освобождения Севастополя.

А. ДОЛЕНКО.

РОЖДАЕТСЯ МАГИСТРАЛЬ

КАЗАНЬ. На магистраль Агрыз — Крутое Поле уложены первые десять километров рельсового пути и сооружен первый мост. В камский край, широко известный по полотнам художника И. И. Шишкина, поезда должны пойти в 1978 году. А к концу пятилетки новая трасса шагнет через реку по плотине гидроэлектростанции в Набережные Челны, на КамАЗ.

А. САБИРОВ.

УРАЛЬСКИЙ ЭНЕРГОМОСТ

УФА. В уральских горах гремят мирные взрывы — это башкирские строители приступили к сооружению энергетического моста через древние хребты. ЛЭП-500 протяженностью 400 километров соединит промышленные центры Башкирии и Челябинской области.

Р. БИКМУХАМЕТОВ.

ОБУЧАЕТ ЭКРАН

ОМСК. Первые занятия с помощью телевидения провел преподаватель Омского политехнического института. Здесь вступила в строй крупнейший в городе учебный телецентр. Совершенная аппаратура позволяет транслировать лекции сразу в несколько аудиторий. В планах студенческой студии телевидения — свои «Голубые огоньки», беседы, спортивные репортажи.

ИЗ ОТСТАЮЩИХ — В ПЕРЕДОВЫЕ

Первая моя встреча с начальником монтажно-наладочного управления объединения Союзнефтеавтоматика Александром Федоровичем Масленниковым произошла в начале прошлого года. Тогда он только возглавил это управление. Коллектив вошел в 1975 год с «жестом» по несданным объектам в 2300 тысяч рублей. Откровенно говоря, я тогда с сомнением воспринял уверения нового руководителя, что план будет выполнен. Уверения не были гололовными, они подкреплялись экономическими вкладками, перенем намеченных мероприятий... И все-таки сомневался.

А Масленников оказался

прав. И не просто «вытянул» план 1975 года, но столь уверенно шагнул в десятую пятилетку, что сумел за девять месяцев выполнить годовой план по реализации. Все объекты и этапы сданы только с оценкой «хорошо» и «отлично».

Рабочие, инженерно-технические работники правильно поняли, что современные объемы старыми приемами в труде не осилить. Вот потому-то они и решили в кратчайшие сроки перевести трудодоемкие и отнимающие много времени работы на новую технологию.

Здесь огромную помощь оказали рационализаторы. Если в прошлом году эко-

номический эффект от внедрения их предложений составил 37 тысяч рублей, то ныне уже 190 тысяч.

Большим вопросом для предприятия была нехватка специалистов высокого класса. В управлении не стали их приглашать с «большой землей», а организовали учебу у себя. И если раньше на весь коллектив было всего два высококлассных кабельщика, то сейчас их по два на каждом участке. И работают они отлично. Ни для кого не является секретом, что если на производстве трудятся грамотный, знающий рабочий, то это и отличное качество в работе, и высокая про-

изводительность труда.

В прошлом почти ежегодно управление заканчивало год с убытками. В конце кварталов, года всегда бывали штурмовщины, которые, как правило, не приводили к нужным результатам. Поэтому администрация, партийная, профсоюзная и комсомольская организации большое внимание уделили организационным вопросам в труде, идейно-воспитательной работе в коллективе. Нет планов невыполнимых, нужна только правильная расстановка сил, высоко сознательное отношение к своему делу каждого — так решались вопросы. И вот отставание ликвидировано, и сегодня управление имеет уже прибыль в 220 тысяч рублей.

Не стало штурмовщины

— открыли счет трудовым победам. С высоким качеством сданы нефтяникам НГДУ Юганскнефть 12 замерных установок, линия овязи Пойково — товарный парк. Главным объектом в управлении считалась магистральная линия связи Пойково — Нефтеюганск. По плану на ее прокладку отводилось два года. Монтажники управления приступили к ее прокладке в июле и уже выполнили большую часть объема работ.

Здесь монтажникам спаяла же помогла новая технология. Впервые в Западной Сибири они применили кабелеукладчик и прокладывали кабель в полотно дороги.

Высокая организация труда предопределяет качество работ. Так, раньше из-за спешки, нервозности

приходилось часто устраивать брак, переделывать. А сейчас, и вот уже второй год, здесь практически избежали переделок.

Несмотря на заметные сдвиги в работе, монтажники ими не обольщаются, а постоянно ищут новые резервы. С новой силой разгорается социалистическое соревнование по достойному претворению в жизнь решений XXV съезда КПСС после октябрьского Пленума Центрального Комитета партии. Вчера труженники управления завершили годовой план по объему производства и теперь мобилизуют свои силы на досрочное выполнение социалистических обязательств первого года десятой пятилетки.

Л. ГОРЕЛИКОВ.

Воспитанию — комплексный подход

ПРОДОЛЖАЕМ РАЗГОВОР

КОММУНИСТИЧЕСКИЕ ВЗГЛЯДЫ — МОЛОДЫМ

Одной из основных форм по коммунистическому воспитанию и отношению к труду молодежи является организация социалистического соревнования, которому комитет ВЛКСМ нефтегазодобывающего управления Юганскнефть придает особое значение.

Молодежь в первом году пятилетки стала заинтересованной во многих интересных делах. В частности, она — инициатор досрочного выполнения плана пятилетки качества и эффективности. Цех капитального ремонта скважин № 1 и цех поддержания пластического давления включились в борьбу за высокое качество работ. Им брошен клич — пятилетку за 3,5 года! Почти подхватили восемнадцать молодежных бригад.

Ширится соревнование за право подписанием Рапорт Ленинского комсомола ЦК КПСС в честь 60-летия Октября. Итоги первых недель радуют. Известная в городе, округе, области своим высоким мастерством бригада В. Задорожного сумела выполнить план первых недель ударной вахты на 240 процентов. Отлично трудятся молодежные коллективы из цеха научно-исследовательских производственных работ (группкомсорг М. Маевская). Да и во многих других бригадах результаты соревновательных усилий — 160—130 процентов.

Чтобы трудовой накал не ослаб, решено провести переаттестацию в комсомольско-молодежных коллективах.

И все-таки. Сегодня перед нами масса нерешенных задач. Нужно выше поднять в рядах молодежи агитационно-массовую работу. Именно она наиболее положительно влияет на результативность соревнования.

А для нас обязательство? В управлении 560 членов ВЛКСМ. Из них 538 взяли личные обязательства. Кроме того, между собой и между молодыми работниками и ветеранами труда заключены договоры на трудовое соперничество.

Но одно дело организовать соревнование, другое — добиться действительности. Вот здесь-то комитет комсомола выступает пока в роли наблюдателя.

Не совсем благополучно с учебой в школе рабочей молодежи. Вот что сделано комсомолом. Во всех цехах прошли комсомольские собрания, куда приглашались и несоюзная молодежь. Проводилась и проводится индивидуальная работа. В ноябре решили заслушать некоторые цеховые организации по общеобразовательной учебе молодежи. Установлен строгий контроль как со стороны цехов, так и комитета. Но тем не менее и здесь есть свои проблемы. Тридцать человек сегодня не имеют среднего образования и не уча-

ствуют в нем. Одной из основных форм коммунистического воспитания является идейно-политическая работа по

месту жительства молодежи. Имеются в виду общежития. Много говорилось о разных формах работы с ними, где принимали участие и советы общежития и воспитательский коллектив. Для улучшения работы комитет решил создать в общежитиях неуставные комсомольские организации. Их задачей будет активизировать воспитательный процесс за счет повышения роли жильцов — членов ВЛКСМ. Кроме того, предполагается, что комитет ВЛКСМ неуставной комсомольской организации станет связующим звеном между общежитием и комитетом НГДУ.

Если говорить о досуге, то нельзя не сказать о неудовлетворительной связи с ДК «Юность». Чтобы активизировать контакт совместной работы, комитетчики пришли к единому мнению — создать в ДК культуры комсомольскую группу.

Большую помощь в коммунистическом воспитании молодежи комитету оказывают партийные организации цехов. Там, где помощь эта действенная и ведется целенаправленно, в комсомольских организациях чувствуется живая работа. Молодежь быстро реагирует на любое начинание. Да и сама является инициатором многих хороших дел. Положительным примером в совместной работе могут служить цехи ПРЦЗО, ППН, ТивК, ЦКРС-1.

Так, в цехе спецтехники жизнь молодежи меняется прямо на глазах. Если раньше собрания приходилось собирать по 2—3 раза, теперь же переносят их не приходится. Явка не ниже 95 процентов. За короткое время создано два молодежных экипажа, которые ведут упорную борьбу за право быть в числе победителей октябрьской ударной вахты. В этом цехе 74 человека посещают ШРМ. Все увлекаются спортом. При подведении итогов социалистического соревнования минус приходится ставить лишь против графы — рост рядов Ленинского комсомола.

Есть что перенять у этого коллектива другим цехам, и в первую очередь цеху автоматизации производства. Здесь всеми делами дозволяли руководить Т. Салахову, который оказался не только плохим вожаксом, но и достойным быть в комсомоле. Он почувствовал, что на данном поприще не получит вне очереди ни квартиры, ни садика и самоустранился от работы.

Такие примеры, к сожалению, бывают еще у нас. Из этого можно сделать вывод, что коммунистическое воспитание среди молодежи требует совместной работы комсомольской и партийной организаций. Только тогда мы сумеем воспитать у юношей и девушек коммунистические взгляды на окружающую жизнь.

М. КИСЕЛЕВ,
секретарь комитета ВЛКСМ НГДУ Юганскнефть, член корпункта.

Сила нашего строя в сознательности масс. И партия считает своей постоянной заботой воспитание коммунистической сознательности, готовности, воли и умения строить коммунизм.

Л. И. БРЕЖНЕВ.

(Из Отчетного доклада XXV съезду КПСС).

Михаил Григорьевич Амвросьев, Герой Социалистического Труда. Это имя хорошо известно не только в строительном управлении № 10 треста Сургуттрубопроводстрой. Опыт знатного механизатора взят на вооружение многими экскаваторщиками, работающими на северных трассах нефтегазопроводов. В этом году Михаил Григорьевич с группой передовых механизаторов управления выступил с почином — «Пятилетку — за четыре года». И одним из первых справился с годовым заданием.

Амвросьев щедро делится секретами мастерства с молодежью. Прошли у него обучение Г. Герасименко, Ю. Пономарев и другие ребята. А всего он подготовил более десяти отличных экскаваторщиков.

НА СНИМКЕ: Герой Социалистического Труда М. Г. Амвросьев.



Гражданский долг наставника

Коммунистическая партия всегда заботилась и заботится о том, чтобы молодое поколение постоянно пополняло и углубляло свои знания, овладевало достижениями науки и техники, свято выполняло ленинский завет — учиться, жить и работать по-коммунистически.

Важную роль в приобщении молодежи к труду и общественно-политической деятельности ныне играют наставники.

Теперь уже не отдельные энтузиасты, а 157 кадровых рабочих, специалистов нашего коллектива активно участвуют в этом благородном деле. Из них 35 награждены орденами и медалями, 29 значком «Ударник девятой пятилетки», 73 знаками «Победитель социалистического соревнования».

В своем подавляющем большинстве наставники молодежи — это квалифицированные специалисты, мастера своего дела. Почти половина из них — коммунисты.

Особое пристальное внимание заслуживают вопросы улучшения подбора воспитателей молодежи. Ведь далеко не каждый кадровый работник, ветеран может справиться с высокой миссией наставника. Для этого нужны не только техническая грамотность и профессиональная подготовка, но и широкий идейный и культурный кругозор, душевный характер, талант воспитателя. Немаловажное значение здесь имеет любовь к воспитательной деятельности, желание, если надо, «повозиться» с человеком, поставить его на правильный путь.

Каким же должен быть наставник в наше время? Квалифицированным, политически грамотным, авторитетным, способным увлечь личным примером.

Именно таким является Анвар Акрамович Ахметов, токарь прокатно-ремонтного цеха эксплуатационного оборудования. Свыше 20 лет отдал он своему делу. В совершенстве освоил профессию, и ему, как наиболее квалифицированному специалисту, поручают самые сложные и ответственные работы. Высокое качество токарных работ способствует увеличению межремонтных периодов бурового оборудования.

Сравнительно недавно Анвар Акрамович работает в нашем коллективе, но зарекомендовал себя исключительно добросовестным работником, добрым, чут-

ким, внимательным, но не терпящим недостатков. Поэтому и тянется к нему молодежь. Умеет он рассказать о своей любимой профессии, умеет передать свой богатый жизненный опыт. Это для него является первейшей жизненной потребностью.

Анвар Акрамович является одним из лучших наставников молодежи. Обучил своей профессией и передовым методам труда троих молодых рабочих — это Галина Еремина, Лида Иванова и Олег Сяегов. Они успешно справляются с производственными заданиями. Профессию токаря полюбили, работают с душой, творчески, подражая своему наставнику. Все успешно сочетают работу с учебой. Анвар Акрамович интересуется поведением своих подшефных в общественных местах, успеваемостью, бытом.

Особой похвалы заслуживает Галя Еремина. У нее особое чутье и прилежность к профессии токаря, работает творчески, с большим чувством ответственности, постоянно совершенствует свои знания. Сейчас Галя готовится для поступления на подготовительное отделение при Тюменском индустриальном институте.

Успехи подшефных — это успехи наставника, и Анвар Акрамович горд за своих учеников, так как видит в этом свой долг — долг наставника.

Нелегко бывает подобрать «ключик» к душе подростка, немалое значение имеет здесь требовательность. Быть требовательным ко всем, значит в то же время проявлять и чуткость, ведь ты воспитываешь человека. Именно этими качествами и обладает Анвар Акрамович. А его подопечные стараются во всем походить на своего рабочего учителя. Ведь ничто так не действует на молодую душу, как личный пример его учителя.

«Можно смело сказать, что если учитель авторитетен, то у детей на всю жизнь остаются следы влияния своего учителя», — писал М. И. Калинин. Пусть же у воспитанников останутся следы влияния рабочих педагогов, взявших за нелегкое, но благородное дело по велению своего сердца, своего гражданского долга.

Л. БОЙКО,
начальник отдела кадров НГДУ Юганскнефть.

СОПЕРНИКИ И ДРУЗЬЯ

В следующем году на базе одной из школ города планируется организовать профцентр, где мы сможем учить ребят пяти-шести специальностям. Эта подготовка будет проходить на широкой политехнической основе, обеспечивать изучение современного производства, передовой техники. По окончании учебы ребята получат специальность и придут на производство уже квалифицированными рабочими.

Естественно, создание профцентра немаловажно без непосредственного участия и помощи промышленных предприятий и организаций. В тесном, деловом контакте мы должны создать необходимую учебно-методическую базу, оборудовать кабинеты, лаборатории и вести подготовку специалистов на современном уровне.

Важно, чтобы молодые люди, вчерашние ученики, пришедшие на производство, с первых шагов ощутили требовательное, заинтересованное внимание старших товарищей по труду, которые должны помочь сформировать устойчивый интерес к избранной профессии, создать условия для его творческого роста. Здесь большую роль призвано сыграть наставничество, сейчас широко развитое в производственных коллективах города. Мы можем назвать многих хороших наставников из НГДУ Юганскнефть, СМУ-6, которые словом и делом помогают молодым людям в овладении профессией, и их творческом росте. Однако наставники — не всегда верные друзья ребят.

Общезвестно, что подрастание совершают право-

нарушения большей частью вне школы. Поэтому важно организовать общественно-полезную работу по месту жительства. Именно с этой целью созданы три клуба по микрорайонам. Но шефов здесь встретишь редко. Не на должном уровне у нас и связь с производством.

Шефство трудовых коллективов носит подчас однобокий характер. Все сводится к оказанию материальной помощи, а принцип бригады — класс, цех — класс осуществляется чисто формально. Возвращение производственников к работе в школах бывает редко. Мало проводится совместных партийных, комсомольских собраний, не везде хорошо организовано трудовое соперничество учеников и рабочих.

Вопросы шефской работы включаются в социа-

зательства, а вот при подведении итогов не учитываются.

Для координации совместной деятельности педагогических коллективов, родительского актива и всей общественности города назрела необходимость создать городской совет по коммунистическому воспитанию детей, на заседаниях которого следует периодически заслушивать отчеты школ, шефов, комитетов содействия школе, а также обобщать и распространять опыт работы лучших шефствующих предприятий.

Только при условии совместной работы школы, родителей и общественности мы сможем выплнить задачу по идейно-политическому, трудовому и нравственному воспитанию наших учащихся.

Б. БУКАЛОВ,
заведующий городским отделом народного образования.

Урай — Нефтеюганск — города-соперники

Слово — рабочему

На первом месте — качество

Руководствуясь директивами XXV съезда КПСС коммунисты завода строительных материалов направляют все усилия партийной, профсоюзной и комсомольской организацией на повышение эффективности работы и улучшение качества выпускаемой продукции во всех цехах и участках завода.

Для усиления контроля за качеством работ, выполняемых цехами, и проверки качества материалов, поступающих на завод, создана инспекция качества, состоящая из основных специалистов. Руководит ею коммунист Владимир Николаевич Гукасян. В состав комиссии входят коммунисты Георгий Сабазович Калагов, Владимир Макарович Ключников, Алла Кашапова.

Конечной задачей инспекции считается предупреждение случаев выпуска продукции низкого качества.

Вопросы хозяйственной деятельности предприятия обсуждались на партийных собраниях с участием мастеров, начальников цехов и бригадиров, а также эти вопросы поднимались неоднократно на заседаниях заводского комитета. При подведении итогов социального соревнования заводом одним из первых пунктов ставит качество выпускаемой продукции. И хотя успевать нам еще очень и очень рано, сделано тоже очень много. В этом году завод заменил 70 процентов форм на новые. Установлен новый формовочный пост в цехе железобетонных изделий, что позволит формировать плиты перекрытий более качественно и в большем количестве. И хотя пост формовки плит перекрытий нам выделили уже бывший в употреблении, ремонтно-механическая служба под руководством коммуниста Владимира Макаровича Ключникова привела его в полный порядок. Под руководством главного технолога завода коммуниста Гукасяна все старые формы капитально отремонтированы. В настоящее время завод комплектует дома из изделий, офактуренных мраморной и гранитной крошкой, освоил выпуск санузловых перегородок. Все это направлено на улучшение качества и уменьшение сроков строительства домов.

Но качество изделий, выпускаемых заводом, зависит не только от нас. К недостаткам нашей работы следует отнести то, что завод строительных материалов с 8 июля 1976 года до 25 августа работал на цементе, который от длительного хранения на складах в Устье-Аха потерял активность.

В. ФЕОФАНОВ,
слесарь завода строительных материалов.

На переднем крае борьбы за нефть уверенно работают нефтяники Урая. Их девиз — досрочно справиться с заданиями первого года десятой пятилетки.

ЭФФЕКТ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ

Большую роль в жизни каждого коллектива приобретают общие собрания рабочих и служащих. Жизнь, практика убедительно доказали, что общие собрания являются самым эффективным средством привлечения трудящихся к управлению производством. Проведению их в Урайской автотранспортной конторе придается большое значение. На них решаются важнейшие вопросы жизни и деятельности коллектива. Как правило, на собраниях рабочие высказывают свои требования, обсуж-

дают нарушителей трудовой и общественной дисциплины.

Решения общих собраний представляются в местный комитет и администрацию. Особое значение мы придаем критике. По всем критическим замечаниям и предложениям, высказанным выступающими, составляются мероприятия, устанавливаются сроки их исполнения. Выполнение намеченных мероприятий контролируется местным комитетом и администрацией.

Но в этом вопросе есть у нас и свои проблемы. Мы не можем добиться выполнения графика проведения общих собраний в колоннах. Причина этому — разнородность работы водителей, команди-

ровки на отдаленные участки. Очень трудно подчас бывает коллективу какой-либо колонны собраться всем вместе.

На каждом предприятии рабочие работают по семь-восемь часов, а транспорт почему-то у них работает по 15-16 часов. Не секрет, что 70 процентов этих транспортных единиц, как правило, отстаиваются в разных частях города, водители ждут исхода часов, которые им приписали «добренские» заказчики. Вот поэтому, мы не можем собрать людей вечерами в колоннах.

А. ФАДИН,
председатель профсоюзной организации автотранспортной конторы.

ПРЕИМУЩЕСТВО ОЧЕВИДНО

В Урайском ДСК на бригадном подряде вот уже полгода работают шесть бригад, две монтажные и четыре отделочные бригады. За это время значительно повысилась производительность труда по комбинату на 6,08 процента, а в нашей бригаде на 18 процентов. Сократилось количество прогудов, улучшилось качество работ.

Сократились и сроки строительства. Так, монтаж дома № 65/66 сокращен на 12 дней.

Нам удалось достигнуть экономию расчет-

ной стоимости на доме № 65/66 по предварительным данным на 2780 рублей. Повысилась материальная заинтересованность членов бригады. Так, в мае бригадой за сокращение сроков строительства получена премия в сумме 4066 рублей. В результате успешного выполнения плана строительно-монтажных работ сформирован фонд мастера, из которого поощряются члены бригады. Преимущество бригадного подряда очевидно. Все это говорит о том, что нам необходимо еще шире внедрять бригадный подряд в строительстве.

П. ЛЕПЕШКИН,
бригадир монтажников домостроительного комбината.

ИХ БУДНЕЙ НЕПРОСТОЕ ПОЛОТНО...

Здесь чувствуется женская заботливая рука. В цехе тщательно убрано. Видно, что хозяйева не терпят беспорядка.

Каждый день, когда еще солнце только начинает подниматься над поселком, в доильный цех спешат доярки. Не часто тем, кто живет в городе, приходится подниматься утром в половине пятого. А для этих женщин — обычное дело.

Екатерина Яковлевна Чернявская не первый год работает дояркой в совхозе «Шаимский». Часто ее группа коров дает больше всех молока. А спроси у доярки: «Что за секрет такой?», Чернявская неизменно ответит, что никакого секрета нет, просто подход к животным нужен. Не любит Екатерина Яковлевна рассказывать и о том, как стала дояркой.

— Сама не знаю, — ответит она, — поставили на эту работу, вот и работаю. А работа, какая бы она ни была, всегда будет по душе, если возьмешься за нее всерьез.

Так уж водится у доярок — каждая имеет свою любимую воспитанницу. За восемь лет работа дояркой у Р. Н. Лавширбановой их было, наверное, добрый десяток. Но среди всех она непременно особо выделит Пестряню. Пестряне тоже восемь лет. Доярка сама ее воспитала, и все годы уровень надоев у Пестряни рекордный. В этом заслуга Р. Н. Лавширбановой — кавалера ордена Трудового Красного Знамени, знаков «Ударник девятой пятилетки» и «Победитель социалистического соревнования 1973 года».

Галя Иганова из доярок самая молодая, но забот у нее несколько не меньше, чем у других.

— Возвращаюсь из отпуска, — рассказывает Галя, — и не могу узнать свою группу. Сразу видно, что за коровами был закреплен временный человек. В стойлах

грязно, коровы не чищены, надой низкий. По-моему, не правильно у нас заведено, что на время отпуска доярки ставят на группу то одного, то другого. Коровы привыкли, чтобы хозяйин был один, и чтобы уход был регулярный. А тех, кто временно работает на группе, это мало волнует. Ушел, а там хоть трава не расти.

Действительно, если упадет уровень надоя молока, то восстановить его при нынешних условиях нелегко. Дело в том, что в этом году в группе у каждой доярки по 47 коров, тогда как в прошлом году было лишь по 32. С такой «семьей» справиться нелегко. А чем же вызваны изменения в составе групп скота? Доярка Галина Гайфутдиновна Ахматянова охотно поясняет.

— Раньше мы доили в бачки, которые носили вручную на сдаточный пункт, старинным способом определялся уровень надоя и жирность молока. Теперь же у нас ввели молокопровод, то есть механизировали частично доильный процесс. Естественно, сократились затраты труда, а значит, появилась возможность увеличить численность группы скота.

Молоко у коровы на языке. Эту истину знает, пожалуй, каждый. Октябрь для общественного животноводства совхоза «Шаимский» — золотая пора. Свежее, сочное, разнотравное сено приходится по вкусу буренкам. Труженики совхоза постарались обеспечить им сытую зимовку. А для того, чтобы дать урайцам как можно больше отличного молока, сделают все возможное Р. Н. Лавширбанова, Е. Я. Чернявская, Г. В. Иванова, Г. Г. Ахматянова и другие доярки совхоза. С заданием за год надойти на одну фуражную корову 2400 килограммов они справляются уверенно.

А. РЕБЯКИН.

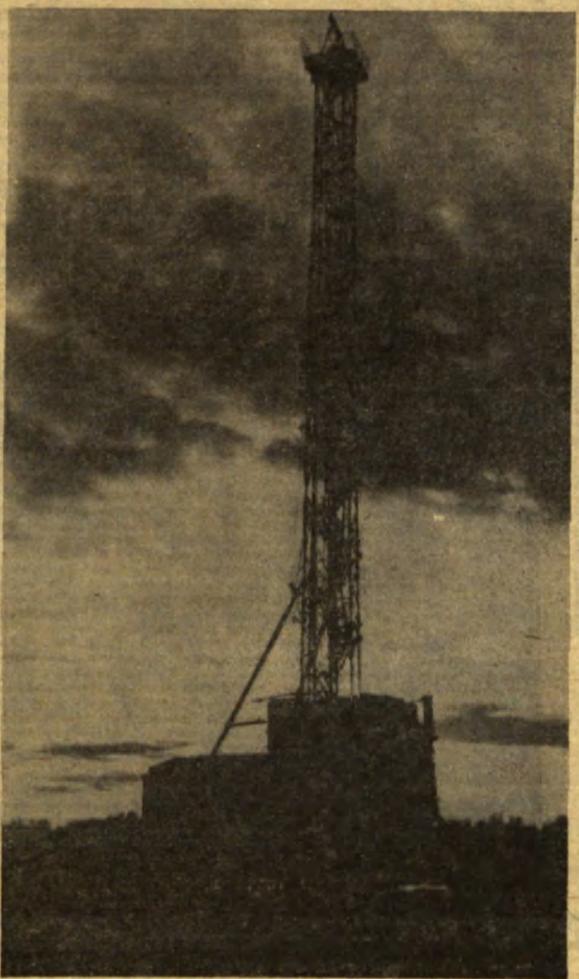
Бытовики на вахте

Успешно справляется с выполнением заданий коллектив комбината бытового обслуживания. Так, за девять месяцев первого года новой пятилетки населению города оказано бытовых услуг на сумму 336,4 тысячи рублей, что на 24,4 тысячи больше, чем предусматривалось планом трех кварталов.

Впереди соревнующихся по-прежнему идет комсомольско-молодежная бригада по пошиву верхней одежды, возглавляемая А. Окс. Как уже сообщалось в газете «Знамя», эта бригада трудится в счет 1977 года.

Близка к завершению годовой программы бригада по пошиву легкого платья, которой руководит А. К. Архипова. Эта бригада носит звание бригады коммунистического труда и, как видим, оправдывает высокое звание.

В. ЕФИМОВА,
председатель местного комитета комбината бытового обслуживания.



Месячник книги

С 15 сентября по 15 октября продавцы урайского книжного магазина участвовали в месячнике по распространению политической литературы. Были организованы выезды на предприятия Урая. Книга пришла в гости к нефтяникам линейно-производственной диспетчерской станции «Шаим», на промбазу. Последняя поездка была организована на Сухой Бор.

Трудящимся понравилась эта форма распространения книги.

Много внимания уделяли комплектации книжных фондов руководителей школ в системе партийного и комсомольского просвещения. Например, секретарь парторганизации линейно-производственной диспетчерской станции «Шаим» В. Ф. Февралев предварительно ознакомился и подобрал нужную литературу.

Всего за время выездов на предприятия трудящиеся приобрели литературу на сумму около 300 рублей.

В. ГОРЛИЦЫНА,
зав. книжным магазином.

Комсомольский значок... на автомобиле

В прошлом году в автобазе № 2 была создана комсомольско-молодежная бригада водителей самосвалов. Ее возглавил кандидат в члены партии Валерий Чепиков. Сегодня молодежный коллектив считается на предприятии одним из лучших. За девять месяцев этого года бригадой перевезено 82668 тонн строительных грузов, на 113 процентов выполнен план по приведенным тонно-километрам.

Однажды комитет комсомолов предложил, что членам бригады нужен какой-то отличительный знак. Недолго «колдовал» с кистью и красками наш художник Василий Королев. И вот буквально на днях на дверцах автомобилей появился комсомольский значок. Сразу видно, что на этом самосвале работает член комсомольско-молодежного коллектива.

Комсомольцы из бригады ремонтников скважин Владимира Лоргина из НГДУ «Шаимнефть» и летного подразделения авиапредприятия выступили с инициативой встретить 60-летие Великого Октября 60 ударными неделями. Мы даем слово, что также подойдем к этому событию с первыми полетами задания. Сейчас перед нами стоит основная задача — увеличение грузоподъемности автомобиля и максимальное сокращение простоев техники.

В этом деле ребята берут пример с коммунистов, опытных водителей В. Маркитана и Н. Космакова.

Наши водители соревнуются не только с другими бригадами, но и развернули соперничество внутри коллектива.

Хоть и уделяется комсомольской бригаде особое внимание, но она не живет обособленно. Результаты, которых она достигла, не было бы без дружбы. А дружба, комсомольская поддержка помогает не только работать, но и жить.

А. ИНЮТКИН,
секретарь комсомольской организации автобазы № 2.

Крепить обороноспособность страны

С городской конференции ДОСААФ

Состоялась городская отчетно-выборная конференция ДОСААФ.

Уже из стендов, фотомонтажа, что были подготовлены к конференции, делегаты и гости могли зримо представить всю многогранную деятельность оборонного общества, 50-летие которого страна отметит в 1977 году. Городская организация ДОСААФ сегодня объединяет около 17 тысяч членов — 70 процентов всех работающих и учащихся Нефтеюганска. За отчетный период подготовлено свыше полутора тысяч шоферов первого, второго, третьего классов и шоферов-любителей, мотоциклистов, судоводителей. Городской клуб ДОСААФ дал 420 стрелков-разрядников. На протяжении ряда лет работают пункты начальной военной подготовки, проводятся лагерные сборы допризывников. В тесном контакте с ГК ВЛКСМ, военкоматом, обществом «Знание», органами народного образования, под руководством и при содействии партийных организаций осуществляется военно-патристическое воспитание молодежи.

О достигнутых успехах свидетельствуют и награды — четыре Почетные грамоты, в том числе Почетная грамота ЦК ДОСААФ. По итогам социалистического соревнования за 1975 год Нефтеюганская городская организация заняла первое место в области. В числе одних из лучших на конференции были названы первичные организации ДОСААФ Нефтеюганского УБР, цеха тепловодоснабжения НГДУ Юганскнефть, комбината производственных предприятий, автообъединения, средней школы № 1.

Анализируя работу городской организации за два года, и председатель ГК ДОСААФ В. А. Ефремов, и выступающие — военирук первой школы А. В. Капирулин, председатель перичной организации ДОСААФ комбината производственных предприятий А. М. Ковшов, горвоенком Н. М. Степанов, ученица 10 класса школы № 2 Лариса Власова, ветераны войны С. Г. Назаров, А. С. Лепилов, И. К. Зыкунов, второй секретарь ГК ВЛКСМ Т. А. Власова, основное внимание сосредоточили на нерешенных проблемах. В частности,

шла речь о необходимости коренного улучшения материально-технической базы городской организации.

— К сожалению, — говорил В. А. Ефремов, — хорошей материальной базой мы не располагаем. Вот уже несколько лет ведутся разговоры о строительстве дома военотехнического обучения. Изготовлена документация, ЦК ДОСААФ выделил необходимые средства. Весь вопрос в том, кто из строителей города возьмется строить объект. Необходимо городскому стрелковому тир, радиоклуб или хотя бы филиал радиотехнической школы. Значительно повысило бы качество подготовки спортсменов-водителей наличие в городе автодрома. Областной комитет ДОСААФ неоднократно решил вопрос финансирования строительства в Нефтеюганске современного типового комплекса ДОСААФ. Очень желательно включить его в план строительства на 1977—1978 годы.

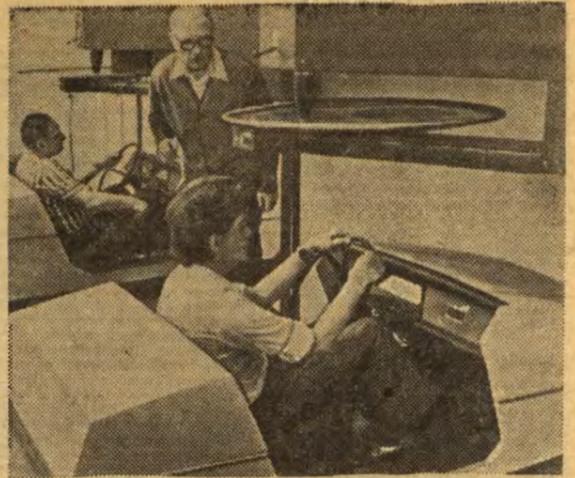
Конференция обязала городской комитет оборонного общества добиваться дальнейшего расширения учебной и спор-

тивной материально-технической базы городской организации ДОСААФ, принять все меры к осуществлению в 1977—1978 годах строительства дома военотехнической учебы и стрелкового тира, совместно с коллективами предприятий и общественными организациями решить вопрос о строительстве военно-спортивного лагеря и типового тира.

Конференция призвала все организации и членов общества практическими делами укреплять оборонное общество, добиваться новых успехов в военно-массовой, учебной и спортивной работе, и тем самым внести свой вклад в дело укрепления обороноспособности нашей Родины.

На конференции избран новый состав горкома ДОСААФ. Председателем его вновь избран В. А. Ефремов. Избраны члены ревизионной комиссии и делегаты на окружную конференцию ДОСААФ.

В работе конференции приняли участие второй секретарь ГК КПСС В. М. Смалков и зам. председателя обкома ДОСААФ А. И. Колесник.



Эстонская ССР. В Таллинской автомобильной школе ДОСААФ, которая готовит шоферов, инструкторов практического вождения и автомехаников, недавно оборудован класс автоматизированных тренажеров АТ-70 (на снимке). Он позволяет в помещении отрабатывать навыки вождения машины.

Фото В. РУДЬКО.

(Фотохроника ТАСС).

ЛИСЫ В КАРЬЕРЕ

НОВОСИБИРСК. Даже старожилы не помнят, когда появились в карьере Новороссийского цементного завода лисы. Они так привыкли к людям, что не прячутся, когда появляется рабочая смена, а выходят навстречу. Знают рыжие, что от горняков может перепасть что-нибудь вкусное. Особенно любят лисы рыбу, они берут ее прямо из рук.

В. БАЙБИК.

ФАКТ И КОММЕНТАРИИ

Первая сверх-глубокая

На месторождении Среднего Приобья пробурены тысячи эксплуатационных и разведочных скважин. Но такая скважина, которая закладывается на Омбинской площади — первая. Здесь придется использовать совершенно новую технологию проводки скважин, новые режимы бурения, бурить на носом оборудованный и новой буровой установке. Пробурить скважину доверено коллективу опытного проходчика недр кавалера ордена Ленина Р. С. Арсланбекова.

В процессе бурения как под кондуктор, так и под техническую и эксплуатационные колонны на скважине будет установлена станция контроля параметров режима бурения. Одновременно будет производиться отбор керна, каротаж, замер кривизны и другие дополнительные работы. Несмотря на то, что отбор керна трудоемкий процесс, мы идем на эту работу, чтобы полнее изучить геологическое строение месторождения.

Огромную роль при проводке скважины будет играть качество промысловой жидкости. Для очистки глинистого раствора смонтируем два гидроджидрона и три шламовых насоса, будут применены новые химреагенты для отработки глинистого раствора, что увеличит его термостойкость. Если поиск нефти на этой площади увенчается успехом, то откроются новые перспективы в поиске нефти и газа.

А. ГУБАНОВ,
главный технолог
Нефтеюганского УБР.

Редактор Ф. КУЛАКОВ.

НА ЭКРАНЕ „ЮГАНА“

4—5 ноября «Набережная туманов». Начало в 9-30, 11-30, 13-30, 15-30, 17-30, 19-30, 21-30.

6—7—8 ноября «Принимаю на себя». Начало в 9-30, 11-30, 13-30, 15-30, 17-30, 19-30, 21-30 (сеанс продленый).

9—10 ноября «Большой трамплин». Начало в 9-30, 11-30, 13-30.

«Это я убил». Начало в 15-30, 17-30, 19-30, 21-30 (сеанс продленый).

М. ИВАНОВ.

Спорт

Пора звенеть хонкейному льду

В воскресенье решили с сыном покататься на коньках. Поточили их, проверили ботинки и — айда! Конечно же, сначала заглянули на стадион «Нефтяник». Но никакого оживления на заснеженном поле не обнаружили. И только за футбольными воротами (там, где летом была знаменитая лужа) увидели двух девочек на фигурных коньках и мальчишку с клюшкой и шайбой. Хотели к ним присоединиться, да постеснялись. И так тесно.

Слышали осенью перестук топоров за Дворцом культуры «Строитель» — плотники соорудили хоккейный корт. Пришла, по звону коньков не услышали. Та же, что и на стадионе, заснеженная равнина со свежими щепками поверху.

Кто ищет — тот находит, подумали мы и направились к первой средней школе. Уж там-то должен быть лед. По размаху спортивной работы школа не на последнем счету. Но и здесь нас ждало разочарование: корт безмолвствовал. На деревянных щитах как-то сиротливо чернела надпись «От значка ГТО — к Олимпийской медали».

Только в одном из дворов шестого микрорайона стали свидетелями настоящей хоккейной баталии. На настоящем корте был настоящий звонкий лед. И за победу ребята сражались по-настоящему.

Ю. ИСАЕВ.

ЛИТОВСКАЯ ССР. Туристам, любителям путешествий, безусловно, понравится микротелевизор «Шилляис-40Д» созданный конструкторами Каунасского радиозавода. Освоено серийное производство нового приемника.

«Шилляис-40Д» весит 4,8 килограмма, размер экрана по диагонали 16 сантиметров. Он может работать от электросети, аккумулятора или батарей.

Новый микротелевизор имеет специальные устройства, предохраняющие изображение от помех.

НА СНИМКЕ: техник звонка Э. Жельвене демонстрирует микротелевизор «Шилляис-40Д».

Фото Т. Жебраускаса. (Фотохроника ТАСС).

Цветы... без солнца

ЧЕЛОВЕК И ПРИРОДА

В лишенной солнечного света камере распустились сотни ярких, душистых гвоздик. Выращены они в искусственном микроклимате без применения ручного труда. Температуру, влажность воздуха, подачу питательных растворов и освещение регулировали автоматы. Этим доказано, что прежде исчезнет проблема дефицита цветов зимой. Их можно будет выращивать в любое время года. О цветах с момента их посадки и до сбора позаботится автоматика.

Эксперимент по программированию выращивания растений проводят сотрудники ботанического сада Академии наук Латвии совместно с учеными физико-энергетического института Академии. Они создали первые аппараты автоматического регулирования микроклимата, которые в теплицах сада за короткий срок дали ощутимый экономический эффект.

Изменение развития цветковых растений в желательном направлении — одна из интереснейших

тем, которую решает коллектив ботанического сада. Уже открыты секреты того, как сохранить декоративность срезанных цветов, улучшить качественные свойства комнатных растений.

В ботаническом саду есть помещения, которое сотрудники называют холодильником. В нем в плотно закрытых полиэтиленовых пакетах хранятся нераспустившиеся цветы. Температура воздуха здесь равна нулю. Такое сохранение букетов позволяет срезать в середине лета пионы, предпосадить на октябрьские праздники, предложить в начале зимы урожай гвоздик, собранный в августе.

Неоценимую услугу во имя красоты оказывает ученым химия. Срезанные цветы не теряют свежести в течение трех недель, если в воду добавить несколько капель препарата «нора», рецептуру которого разработали ученые сада. Другие составленные здесь растворы физиологически активных веществ увеличивают диаметр цветка, придают ему бо-

лее чистую и яркую окраску. Есть и растворы, которыми цветы опрыскивают — точно так же, как хлеба против полегания, и получают более твердые, устойчивые стебли, темные, блестящие листья.

В цветочных коллекциях ботанического сада около 5000 видов и сортов. Ученые используют их, чтобы претворить в жизнь извечную мечту садоводов — продлить сезон цветения на весь год.

Латвийская ССР.
И. МОРА,
корр. ТАСС.

Веселый фестиваль

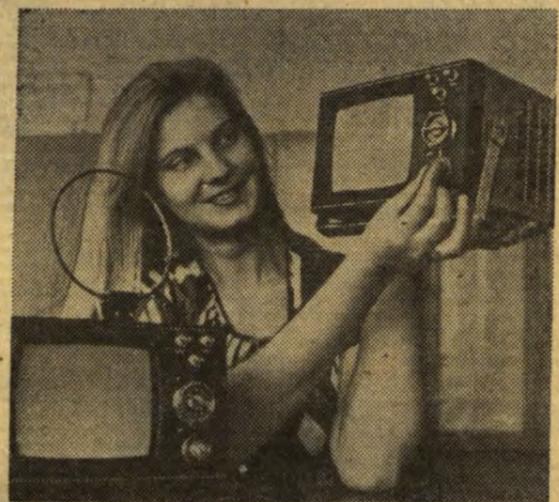
КАЛИНИН. Возвратился из поездки в Венгерскую Народную Республику Калининский театр кукол. Театр принял участие в Международном фестивале, проходившем в городе Печ.

На фестивале выступили театры из Югославии, Румынии, Венгрии, США, Японии, Франции, Англии. Калининский театр кукол с большим успехом показал премьеру своего нового спектакля — спортивную фантазию Л. Жаданова и З. Сагалова «Молодыши», поставленную режиссером Л. Хантом.

После закрытия фестиваля калининцы показали свой спектакль в нескольких городах Венгерской республики и встретились с трудящимися города-побратима Капошвара. Всюду кукольникам сопутствовал успех.

Сейчас коллектив театра успешно выступает перед горожанами Калинина.

М. ИВАНОВ.



НАШ АДРЕС: 626430,
г. Нефтеюганск,
4-й микрорайон, 41

ТЕЛЕФОНЫ: редактора — 22-70, зам. редактора — 21-71, ответственного редактора — 29-82, отделов промышленного и писем — 28-38, типографии — 20-88.

Нефтеюганская типография управления издательств, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома.
Тираж 7030 экз.

Заказ № 5517.