

# Нефтеюганский рабочий

ОРГАН НЕФТЕЮГАНСКОГО ГОРКОМА КПСС,  
ГОРОДСКОГО И РАЙОННОГО  
СОВЕТОВ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ  
ТЮМЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

◆ Издаётся с 1 мая 1972 г. ◆ № 143 (1963) Четверг, 29 ноября 1984 г. ◆ Выходит по вторникам, четвергам, субботам ◆ Цена 2 коп. ◆

## УДАРНЫЙ ТРУД ВЕНЧАЕТ ГОД

### ПО ПРИМЕРУ УРАЛЬЦЕВ

Впечатляющую картину можно увидеть в этих морозные дни в окрестностях поселка Сянгапай: будто в долине гейзеров поднимаются в небо клубы пара. Это работает коллектив земснаряда из СУ-67 треста Нефтеюганскспецгидромеханизация, возглавляемый Григорием Николаевичем Суриковым.

— В этот зимний период, — рассказывает

главный инженер управления Г. Ф. Рогов, — мы впервые попробовали работать одним земснарядом. А прежде несколько раз ездили в знаменитую бригаду-миллионер товарища Малышенко из Уральского спецуправления, так как она работает уже второй зимний сезон. Опыт уральцев помог нам неплохо подготовиться к

работе в зимних условиях, к тому же создались необходимые производственные обстановки. Скомплектовали отличную бригаду, которую возглавил Суриков. Действительно, для работы в сложных зимних условиях необходима высокая рабочая смена, слаженность: ведь от каждого зависит конечный результат.

А предварительные данные радуют. На счету коллектива земснаряда уже намыто около 90 тысяч кубометров грунта, хотя в преддверии эксперимента планировалось намыть его всего 120—140 тысяч. В этом весомая заслуга электрика В. И. Ананьева, газоэлектросварщика В. Ф. Стукака, машинистов земснаряда В. А. Мартыненко, И. С. Лазерного и других.

Ф. ИВАНОВ.

### ПРОВЕРЯЕМ ВЫПОЛНЕНИЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВ

## ЗА ЦИФРОВЫМ БЛАГОПОЛУЧИЕМ

Это правда, что цифры и факты — вещь упрямая. Но всегда ли они могут быть свидетелями, скажем, положительной деятельности того или другого предприятия. Оказывается, подчас нет. Для примера возьмем шестую автобазу автоводного треста Главтюменьнефтегазстрой. Давная база обеспечивает транспортными услугами многие строительные подразделения, которые выполняют большие объемы социально-культурного и бытового обустройства Нефтеюганска, рабочих поселков, строительства важнейших объектов добычи, подготовки и транспорта нефти.

Отметим при этом, что хозяйство располагает достаточной материальной технической базой, необходимыми мощностями для обслуживания и ремонта автотранспортных средств, производственными и бытовыми помещениями. Все это позволяет коллективу успешно справиться с выполнением плечевых заданий одиннадцатой пятилетки. Так, план по перевозке грузов выполнен предприятием на 105 процентов. Выполняются также задания по доходам, прибылям, коэффициенту использования парка и другим показателям.

Коллектив базы справляется с принятыми социалистическими обязательствами по сверхплановому росту производительности труда и снижению себестоимости. Только за девять месяцев этого года производительность труда против плановой выросла почти на пять процентов, себестоимость грузоперевозок снижена на 4,9 процента.

Казалось бы, какие претензии можно предъявлять коллективу, ознакомившись с приведенными цифрами. Кругом одно благополучие.

Между тем за этим благополучием кроется немало белых пятен. Их трудно скрыть за показными цифрами. Руководство базы, партийная организация робко претворяют в жизнь требования партии и правительства о повышении эффективности использования автотранспортных средств в народном хозяйстве, усиления борьбы с приписками.

за это ложится на специально созданную комиссию по борьбе с приписками. В своей работе она допускает элементы формализма. Отсутствует должный контроль за оформлением товарно-транспортных документов, что не дает возможности вести учет фактически выполненных объемов, создает почву для приписок. Только за девять месяцев снято с объемов выполнения плана грузоперевозок более 12 тысяч тонн, грузооборота — свыше 190 тысяч тонн-километров.

Вместе с этим, на предприятии не принимаются практические меры, обеспечивающие рациональное, экономное расходование топлива. О какой экономии его может идти речь, если автозаправочная станция не оборудована пультом раздачи горюче-смазочных материалов. Мало того, для коллектива не разработаны меры материальной заинтересованности за бережное расходование топлива. Отсутствуют ежедневные нормы отпуска его на каждый автомобиль, выходящий на линию, приводит к перерасходу топлива, использованию автомобилей в личных целях.

Сейчас нет необходимости вести разговор в пользу бригадного подряда. Однако по прогрессивному методу работают семь из 22 водительских бригад. Да в то гораздо ниже своих возможностей. И по этой причине, что руководство базы срывает выполнение договорных обязательств с подрядными коллективами. В итоге план девяти месяцев ама освоен лишь на 98 процентов. Это уже не говоря о выполнении обязательств, условия которых разработаны вкратце, без конкретизации. Так, в них не включены пункты по бережному отношению к технике, рациональному использованию топлива, повышению эффективности использования транспорта, снижению себестоимости перевозок и др.

Таким образом, узких мест в деятельности базы немало. И, конечно же, положение не спасают приведенные выше цифры. Потому как характеризуют они лишь часть деятельности предприятия, а не целиком.

КТО СТАНЕТ отрицать, что устойчивая работа машин на линии в большой мере зависит от ремонтной службы любого автопредприятия. В наших же условиях трудных дорог она играет первостепенную роль. Вот почему ремонтно-механические мастерские автохозяйств напоминают чем-то небольшие заводы, оснащенные необходимыми станками, различным оборудованием, инструментами. Словом, в распоряжении ремонтников есть все для успешного проведения технических, восстановительных работ.

На должном уровне находится ремонтная служба управления технологического транспорта производственного объединения Запсибнефтьстрой. Потому, что укомплектована она опытными кадрами, которым под силу осуществлять ремонт практически любой марки машин как отечественного, так и импортного производства.

— Это верно, — подтверждает главный инженер предприятия Сергей Степанович Галактионов. — На любом участке работают действительно мастеровые люди. Их немало. Ну взять для примера хотя бы Владимира Емельяновича Каширина...

Познакомился мы с ним на его рабочем месте. По внешнему виду — это человек уже в годах, но энергия — на зависть иному парню. А ведь только за баранкой Владимир Емельянович сорок лет просидел. Начиная еще в 1944 году. Спросил я его, где приходилось колесить?

— Тут уместней спросить, где я не ездил? — ответил без малейшего позерства. Добавил потом в шутку:

— Не был в Америке, в Африке, в Австралии, ву в еще кое-где. Машинку-Россию же исколесил всю.

Отметим: на всех отечественных автомобилях, начиная с газогенераторных ЗИСов. Навездил километров, перевез грузов — на два поколения хватит.



## ● ЛЮДИ ОДНОГО КОЛЛЕКТИВА СЛУЖБА, НУЖНАЯ ВСЕГДА

— Почему же изменил профессию? — спросил Владимира Емельяновича.

— Почему изменил? Попросился с месяц поработать слесарем-мотористом. Помочь ребятам. Согласился. да вот уже третий годковыряюсь в железках, «сердце» ма-

шины привожу в порядок, ребят молодых составляю. На первых порах им нужна подмога. Учу их делу, да и сам возле них учусь.

Главный инженер дал работе мастера такую оценку:

— Владеет за любой двигатель, делает его — ходит машина, что твои часы. Это подтвердит любой водитель.

Подтвердили, и с большой благодарностью. А ведь трудится Владимир Емельянович не ради похвалы. Не может, не умеет этот человек делать свое дело абстрактно. Что-либо сработавшее его руками — подлинно, мастеру мера.

Примерно в таком же плане трудится целый коллектив — бригада слесарей по техуходам, которую возглавляет коммунист Иван Васильевич Кожевников. В их работе важно быть не только хорошими исполнителями, но и диагностиками. Десятки машин проходят через руки слесарей. И хотя в бригаде в основном молодые парни, нареканий со стороны водителей нет. Это естественно. Ведь бригада, проведя первый и, в особенности, второй техуход, дает пятнадцатидневную гарантию. А гарантированная работа автомобиля гарантирует ребятам месячную премию.

— С начала года, — пояснил Иван Васильевич, — ее парни получают регулярно.

Бригада коммуниста Кожевникова, как правило, занимает в социалистическом соревновании классные места. Добиться же этого не так просто, ведь в управлении подобных бригад десятки, в какой же хочется взять лидерство. Парням удается. Отсюда почет, уважение. Похвальное отывается бригадаром всех ребятах, но все же выделяет самых инициативных. В особенности комсомолец Оскара Брауна — опытного, зрящего специалиста. Добрым примером служит он для остальных ребят.

Трудовыми работами стремлением достичь высоких производственных показателей живет коллектив ремонтно-механических мастерских управления. И бегут без устали по дорогам автомобиля с эмблемой «УТТ ЗСНС».

А. ШУМЕНКО.  
НА СНИМКЕ: В. Е. Каширин

Фото автора.

## IX ГОРОДСКАЯ ОТЧЕТНО-ВЫБОРНАЯ КОМСОМОЛЬСКАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ

## КОМСОМОЛ И ЗАДАЧИ ВОСПИТАНИЯ МОЛОДЕЖИ

В МИНУВШЮЮ субботу Дом культуры «Юность» стал местом самого главного и самого торжественного собрания молодежи нашего города и района — городской комсомольской конференции. «Юность» встречала юность.

Стоя, горячо аплодируя, встретил делегаты предложение об избрании почетного председателя в составе Центрального Комитета нашей партии.

Доклад «О работе Нефтеюганского горкома по выполнению решений XXVI съезда КПСС, XIX съезда ВЛКСМ и задачах по дальнейшему улучшению коммунистического воспитания молодежи» сделал первый секретарь ГК ВЛКСМ В. И. Мельников.

## МОЛОДЕЖИ — ИДЕОЛОГИЧЕСКУЮ ЗАКАЛКУ

ОБРАЩАЯСЬ к делегатам, докладчик заметил, что важное значение в формировании марксистско-ленинского мировоззрения юношей и девушек принадлежит системе комсомольской политической учебы и экономического образования.

За отчетный период число школ комсомольского политического образования увеличилось более чем на треть. Соответственно более чем на 4 тысячи увеличилось количество слушателей в составе в этом году более 8 тысяч человек.

Постоянно держат на контроле вопросы комсомольской политической учебы, оказывают действительную помощь пропагандистам комитеты комсомола производственного объединения Юганскнефтегаз, трестов Нефтеюганскгазстрой, Юганскнефтегеофизика, Нефтеюганского авиационного предприятия, отдела рабочего снабжения производственного объединения Юганскнефтегаз.

Вместе с тем, как отметил докладчик, в рассматриваемых вопросах у нас есть ряд нерешенных проблем.

До сих пор отдел пропаганды в культурно-массовой работе горкома ВЛКСМ, методсовет не добились обобщения и распространения опыта работы лучших комсомольских организаций и пропагандистов.

Комсомольские организации строительного монтажного поезда № 198, автобазы № 6 и № 15, мобильного строительного-монтажного управления не ввели глубоко в суть осуществляемой перестройки комсомольской политики, лишь формально заменили кружки на школы. Около 1,5 тысячи молодых людей вглубь не уходят.

В комсомольских школах занимается лишь четвертая часть молодежи, а остальные юноши и девушки охвачены массовыми формами обучения, которые комитетами комсомола практически не контролируются. Слабо внедряются и активные формы.

Важнейшим средством формирования марксистско-ленинского мировоззрения, активной жизненной позиции является действенная лекционная пропаганда, над совершенствованием которой работает городской комитет ВЛКСМ.

Сегодня при комитетах комсомола действует 9 лекторских групп, объединяющих 98 лекторов, которые работают в молодежных аудиториях. За отчетный период вновь созданы лекторские группы при комитетах комсомола трестов Юганскнефтегеофизика, Юганскнефтегаз.

Окрепла связь лекторских групп с первичными организациями общества «Знание», многие из которых имеют совместные планы работы в руководящихся ими в процессе своей деятельности.

Однако в деле лекционной пропаганды, как заметил В. Мельников, предстоит сделать еще многое. Работающие лекторские группы малочисленны. Лекторы являются редкими гостями на рабочих местах молодежи, в трудовых коллективах. Практически к нулю свелась работа лекторской группы треста Югансктрубопроводстрой. Пошли по пути наименьшего сопротивления в комсомольской организации треста Нефтеюганскгазстрой — ввели членов лекторской группы комитета комсомола в состав первичной организации общества «Знание».

До сих пор горком ВЛКСМ не до конца доведено решение вопроса о регулярном выступлении лекторов в вахтовых, трассовых поселках. Нет системы в работе лекторской группы при городском комитете комсомола.

Сегодня в городской комсомольской организации дальнейшее расширение находят также формы устной политической агитации, как митинги, слоты передовиков производства, встречи с ветеранами партии, комсомола, войн и труда, общественно-политическое чтение.

Высокую идейно-политическую закалку, интернационализм проявляют юноши и девушки Нефтеюганска, участвуя во Всесоюзном референдуме «Я голосую за мир!». В рамках этого движения в городе и районе проведено восемь массовых политических акций.

Использование этих форм способствует выработке у молодежи классового самосознания и гражданской зрелости.

И все-таки в деле классового воспитания молодежи, искоренения влияния враждебной буржуазной идеологии мы многое не делаем. Горкому ВЛКСМ, комсомольским организациям следует усилить контрпропагандистскую деятельность.

Далее в своем выступлении докладчик коснул-

ся темы правовых нарушений среди молодежи, отметив, что дважды за отчетный период на пленуме ГК ВЛКСМ анализировалось состояние дел по профилактике правонарушений среди молодежи, намечены конкретные меры по совершенствованию этой работы.

Но сегодня нас не может не беспокоить факт, что уровень преступлений, правонарушений в городе и районе, совершаемых молодыми людьми, несмотря на проводимую работу, остается высоким. Не добились мы весомых результатов и в шефстве над подростками, стоящими на учете.

Серьезное внимание, как заметил докладчик, уделяется работе с проживающими в общежитиях юношами и девушками. А их свыше 20 тысяч.

## КОМСОМОЛЬСКО-МОЛОДЕЖНЫЕ КОЛЛЕКТИВЫ

ДАЛЬНЕЙШЕЕ развитие в городской комсомольской организации получило патристическое движение «ХИ пятилетке — ударный труд, знания, инициативу и творчество молодых». Под этим девизом широко развернуто социалистическое соревнование среди комсомольско-молодежных коллективов, в котором участвуют более 26 тысяч юношей и девушек. Многие из них являются хорошими школой аналитиками для молодых труженников. Но назвав всем известные имена передовиков, докладчик подчеркнул, что необходимо помнить, что все, что сделано — это лишь начало большой работы. Много еще не решенных проблем. Не все еще комсомольские организации сумели определить свой конкретный вклад в выполнение государственных планов. Беспокоит и тот факт, что из 264 комсомольско-молодежных коллективов 45 не справляются с выполнением государственных планов и социалистических обязательств. Комитеты ВЛКСМ припрятались с таким положением.

Нельзя допускать и необоснованного распада комсомольско-молодежных коллективов. Чтобы вникнуть в суть данной проблемы, необходимо разобраться, какова же здесь роль молодежного трудового коллектива и его организующего звена — комсомольской группы. И здесь необходимо начать с самого процесса создания комсомольско-молодежного коллектива.

Мы не согласны с тем, кто подходит к формированию комсомольско-молодежных коллективов, беря в основу для их создания только лишь количественные критерии, т. е. процент молодежи, комсомольцев, а забывая о качественной стороне. В настоящее время лишь каждый четвертый коллектив работает,

применяя такие прогрессивные формы организации труда, как единый наряд и бригадный подряд.

Комсомольские организации обязаны проявлять большую заинтересованность и настойчивость в повышении эффективности работы молодежных коллективов, переводе их на прогрессивные формы организации и оплаты труда.

Наша общая беда в том, что мы в вопросах организации социалистического соревнования уделяем больше внимания передовым коллективам, уже достаточно громко заявившим о себе, забывая при этом комсомольцев и комсомольские организации, так называемых «серединок» и отстающих, не вникая в их проблемы, не анализируя принятых обязательств.

Взять, к примеру, систему подведения итогов среди комсомольско-молодежных коллективов, где мы обычно определяем только лидеров. Нужно поставить дело так, чтобы каждый комсомольско-молодежный коллектив наглядно видел результаты своего труда, будь он первый или, скажем, двадцатый, мог сравнить их с другими. Такой должна быть гласность социалистического соревнования, чем мы пока, к сожалению, похвалиться не можем.

## ШКОЛЕ — КОМСОМОЛЬСКУЮ ЗАБОТУ

О ПРЕДЕЛЕННОЕ внимание в докладе было уделено вопросам шефства над школой. Отметим некоторые успехи по организации летней трудовой четверти, докладчик рекомендовал комитетам комсомола, бюро комсомольских организаций трестов Нефтеюганскгазстрой, Юганскремстрой, комбината производственных предприятий, автобазы № 6, строительных управлений №№ 10, 32, 51 треста Нефтеюганскгазстрой, районного узла связи, совхоза «Нефтеюганский» строительного-монтажного управления № 6 треста Юганскнефтегазстрой, Нефтеюганской жилищно-коммунальной конторы ежегодно вносить в план и выполнять мероприятия по подготовке к приему трудовых отрядов старшекласников.

Большую помощь в воспитании подрастающего поколения оказывают комсомольские подотряды, сказал в своем выступлении В. Мельников. В городе и районе действует 12 комсомольских педагогических отрядов, которые объединяют в своих рядах 190 вожатых — производственников.

Заметно оживилась работа педагогического отряда треста Нефтеюганскгазстрой, хорошо работают вожатые отряда «Товарищи» треста Нефтеюганскгазстрой, члены педагогического отряда «Молодость» объединенного авиационного предприятия и подотряд

НГДУ Правдискнефть.

Вместе с тем, не следует забывать, что подотряды работают далеко не во всех школах города. До сих пор остаются бумажными подотряды треста Югансктрубопроводстрой, строительного управления № 905. Немалая вина в этом лежит на городском комитете ВЛКСМ. Совет командиров подотрядов, который должен быть координирующим центром всей шефской работы, только назначает свою деятельность. Учеба членов подотрядов велась от случая к случаю, бессистемно. Необходимо в ближайшее время исправить создавшееся положение.

## СОСТАВ НАШИХ РЯДОВ

П ОВЫШЕНИЕ роли комсомольской организации как помощника и резерва партии в значительной степени зависит от состава наших рядов, уровня сознательности и организованности комсомольцев, от боеспособности всех комсомольских организаций, углубления содержания и совершенствования стиля комсомольской работы, повышения ее эффективности и качества.

Постоянно и целенаправленно горком комсомола ищет пути и формы работы с молодежью, уделяет самое серьезное внимание пополнению наших рядов. За отчетный период в ряды ВЛКСМ вступило 3324 человека. Комсомольские организации стали активнее вовлекать в свои ряды молодых рабочих.

Вместе с тем комитеты комсомола районного узла связи, отдела рабочего снабжения управления Мамонтовнефть, сталцин Салым, фабрика индивидуальной пошива и ремонта одежды, треста Югансктрубопроводстрой, мостотряда № 15, имея большую базу роста, мало принимают в свои ряды работающей молодежи.

Важное значение в воспитании молодежи имеют комсомольские поручения. Однако следует отметить, что не все комсомольцы с чувством высокой ответственности подходят к участию в жизни своих организаций. А те в свою очередь не спрашивают с членов ВЛКСМ за порученный участок работы, не заслушивают их отчеты на комсомольских собраниях. Комитетам комсомола, бюро необходимо повысить требовательность к комсомольцам за выполнение поручений.

Высшим органом комсомольского актива, подлинной школой демократии является комсомольское собрание. Особенно ярко это проявилось в ходе последней отчетно-выборной кампании. Повысилась активность комсомольцев, их ответственность за дела своих комсомольских организаций. Дальнейшее развитие получила внутрисюзовая демократия.

На высоком идейно-политическом и организационном уровне прошли отчетно-выборные собрания в трестах Нефтеюганскгазстрой, Юганскнефтегеофизика, производственном объединении Юганскнефтегаз, Нефтеюганском авиационном предприятии, отделе рабочего снабжения объединения Юганскнефтегаз.

Но есть у нас и другие примеры.

Комсомольские организации Нефтеюганского монтажного управления, автобазы № 6, районного нефтепроводного управления, отряда военизированной пожарной охраны № 6, районного отдела внутренних дел решали, что для них не существует уставных сроков проведения собраний. В связи с этим следует напомнить, что требования Устава ВЛКСМ обязательны для всех.

В этих и некоторых других организациях подготовка к собраниям начинается обычно за несколько часов до его начала. Повестки дня не всегда продуманы. Очень мало рассматриваются вопросы, волнующие молодежь, несущие острый, проблематичный характер. Сюда и вытекает пассивность комсомольцев на собраниях. А ведь настоящее комсомольское собрание не мыслимо без жизненных выступлений, без товарищеской критики и самокритики. Каждый комсомолец должен быть уверен, что к его замечаниям прислушиваются, не оставят без внимания его предложения.

Оставляет желать лучшего и работа с резервом комсомольского актива. Только в случае ежедневной и кропотливой подготовки, внимательной, действенной заботы и росту способных ребят возможна подготовка резерва. Анализ работы с предполагаемым составом секретарей различных комсомольских организаций, цехов, групп, показал, что в период отчетов и выборов на 21 процент резерва является «бумажным». В 1984 году из 120 секретарей первичных комсомольских организаций, стоящих в резерве, избраны были только 78.

Городской комитет комсомола беспокоит уровень критики и самокритики. В некоторых выступлениях участников пленумов порой совершенно отсутствовала критика. При такой обстановке дела вряд ли можно говорить о принципиальном обсуждении вопросов комсомольской жизни, широком деловом обмене мнениями. А ведь именно от активности и принципиальности членов городского комитета ВЛКСМ зависит боеспособность комитета, его умение решать выдвигаемые жизненные задачи. Необходимо после каждого пленума, актива городской комсомольской организации подчитать все замечания, предложения, разрабатывать мероприятия по их выполнению и докладывать их реализацию.

# НАРОДНЫЙ КОНТРОЛЬ — В ДЕЙСТВИИ

ВЫПУСК № 3

НОЯБРЬ, 1984 г.



Группа народного контроля треста Юганскнефтегазоблига, которой руководит М. А. Винокурова (на снимке), завоевала прочный авторитет в коллективе. Управляющий трестом Ю. П. Бальвас считает группу хорошим помощником в улучшении производственной деятельности коллектива, экономии материалов и топливно-энергетических ресурсов.

— С помощью группы мы навести порядок со складированием материалов в Мамонтово, — говорит Ю. П. Бальвас, — упорядочили парковку автомобилей. Благодаря этому за 8 месяцев со времени проверки сэкономлено около семи тонн бензина. По результатам проверки мы всегда принимаем меры: интересы-то у нас общие.

Фото Ю. ШЕСТАКОВА.

**ЦЕХ** подготовки и перекачки нефти нефтегазодобывающего управления Мамонтовнефть серебрится боками огромных емкостей на темном фоне леса. ИГДУ Мамонтовнефть дает нефти больше, чем вместе взятые два других управления объединения. И вся продукция Мамонтовнефти приходится именно в цех подготовки и перекачки нефти (ЦППН).

Все это обуславливает огромную важность нормальной работы Мамонтовского цеха для всего объединения, для выполнения государственного плана области.

Быстро проходит восторг от первого впечатления величия цеха, центрального резервуарного парка, сложных процессов подготовки нефти, когда начинаешь знакомиться с его работой поближе.

Вопросом первоочередной важности является обеспечение безопасной работы этого цеха и, в частности, пожарной безопасности. Уже четыре раза, начиная с 1978 года, горели объекты цеха. Пусть пожары были неравнозначны по своей величине и нанесенному ущербу. Но они были. Наученные горьким опытом работники цеха и всего управления, казалось бы, должны были сейчас «смотреть в оба», чтобы не допустить ничего подобного — слишком много поставлено на карту.

Во время одной из проверок инспекторы пожарной охраны столкнулись с вопиющим фактом: из пожарного

гидранта вместо воды хлынула нефть. Хорошо, что это была только проверка, а не критическая ситуация во время пожара. Справедливо: ради нужно сказать, что недостаток этот быстро устраняли. Виновные были оштрафованы, получили другие взыскания. Но сделаны ли были более серьезные выводы? Сегодняшний день показывает, что не

## ● БЪЕМ ТРЕВОГУ

# ПОРОЧНАЯ СИСТЕМА

только до идеала, а даже до элементарного соблюдения пожарной безопасности здесь еще далеко.

Понятно, что не все пункты предписания можно выполнить быстро. Кое-какие из них требуют капитальных вложений, но многие вопросы решаются просто, вплоть до обыкновенного телефонного звонка.

Когда мы беседовали со старшим инженером цеха подготовки и перекачки нефти Р. М. Салиховым, кстати, отвечающим за пожарную безопасность цеха, возмущения выпали, как из рота избытия.

— На центральном товарном парке все колодцы гидрантов заполнены водой, некоторые заморожены.

— Не все с водой, а лишь частично. Отмечаем потихоньку. И не заморожены.

— Ковкредно — 29 гидрант — заморожен! —?

И так почти по каждому пункту. А в глазах старшего инженера — тоска. Мол, мы тут на нефть работаем, а пожарники, как назойливые мухи, выются здесь, чего-то добиваются, мешают.

Почти такую же мысль высказал и ча-

льщик цеха В. Г. Курочкин.

А обстановка в цехе очень тревожная. Видно, уже стали забываться пожары прошлых лет. Даже машина пачальника цеха ездит по территории без искрогасителя. Сама территория пожароопасного производства закрыта для посторонних чисто формально. Сюда не только пешком зайти, но и на большегрузном автомобиле можно заехать. Это все равно, что посреди степи поставить пятиметровый ровный забор и посадить у калитки в центре охрану. Кто имеет право пройти — пройдет с пропуском, а всем остальным нужно сделать несколько шагов влево или вправо. Только и всего.

Когда мы зашли в операторную и задали вопрос: «По какому номеру нужно звонить,

если случится пожар?». В ответ услышали переливание: «02, 03, 04, 05...». Можно было бы пошутить: вот люди растерялись, не могут ответить на такой элементарный вопрос. Но не смеши! Не смеши, потому что в критических ситуациях люди часто забывают, в какую сторону дверь своего дома открывается, а здесь даже в спокойной обстановке перепутали все.

Не стоит перечислять все недостатки в обеспечении пожарной безопасности ЦППН — о них знает и руководство ИГДУ Мамонтовнефть. Главное, что нужно сказать: к этим важнейшим вопросам здесь относятся как к третестепенным. И работают над ними от случая к случаю, когда пожарники нажмут.

А если загорятся, то наверняка, будут кипятить на чистой воде случайность, мол, всего не предусмотреть. Нет! Не случайности! Это порочная система, которая рано или поздно может привести к трагедии. И выводы нужно делать сейчас, безотлагательно.

А. СТРЕЛЕЦ,  
начальник воинской  
ропанной пожарной  
части № 26.  
С. КАТАЕВ,  
наш корр.

**В**ЫСОКА ответственность руководителей за работу коллективов, воспитание людей в духе высокой требовательности к себе, к выполнению своих обязанностей на высоком профессиональном уровне. Но ни профессионализм, ни производственные показатели не могут заменить моральной чистоты руководителя. И личный пример — более чем воспитательный момент. Это образ жизни, и именно он определяет авторитет руководителя. Тщетно добиваться уважения в коллективе, если моральная нечестность, рвачество стали привычкой, а привычка переросла в характер.

Особенно опасны такие черты, если речь идет о здоровье людей, о моментах, когда решается вопрос жизни и смерти в буквальном смысле этих слов.

Жалобы на главного врача «Скорой помощи» В. Ф. Ляманского поступали и раньше, но из администрации медсанчасти, ни партийный комитет вовремя не обратил на них внимания, не разобрались в причинах и не приняли мер для пресечения злоупотреблений. А поводы для жалоб были серьезные. Когда в городской комитет народного контроля пришла жалоба от водителей управления технологического транспорта № 5, которые рабо-

дают на машинах «скорой помощи», здесь дину дались: такое творить на глазах всего коллектива?..

Зимой машина «скорой помощи» ежедневно утром подкатывала к подъезду дома, в котором жил Ляманский, чтобы отвезти его сына в школу. Какая забота, какие

# ЛИЧНАЯ «СКОРАЯ»

теплые родительские чувства!.. А может быть, именно в этот момент нуждался в помощи ребенок и не могли родители дожидаться «скорой помощи».

В конце 1983 года Ляманскому понадобилось купить шкаф. Недолго размышляя над транспортными проблемами, он дает своей жене машину опять же «скорой помощи», и она едет на базу ОПС № 1. Там грузят шкаф и возят в 12 микрорайон. А в благодарность за погрузку, Ляманский дает указания водителю, развести работников базы на обед и привезти обратно. (Раньше взятки давали бирами ценками, а сейчас иногда и маши-

нам «скорой помощи»). Злоупотребления тянулись цепочкой, и появлялись все новые и новые звенья. По утрам машины собирали повара столовой медсанчасти. После того, как те попадали на работу, они передавали работникам «скорой» свертки с продуктами.

# ЛИЧНАЯ «СКОРАЯ»

Когда водители отказались возить продукты, предназначенные для больных, Ляманский поставил вопрос о прекращении использования машин по назначению. Сурово «поставил вопрос», вероятно, даже кулаком по столу постучал. Но здесь подвернулась квартира в 8 микрорайоне, и Ляманский заставил водителя возить бруски с комбината производителей предартий, которые даже машину полностью не вмещались.

В июне 1984 года распорядился отвезти на дачу знакомых женщин. В сентябре съездила на охоту.

Гости Ляманского ня- когда не забгидлись об-

обратном пути домой. Машины «скорой помощи» всегда были к их услугам и в любое время суток.

Барствовать за государственный счет Ляманскому почти никто не мешал. Appetit, естественно, рос. При проверке было выявлено незаконное получение денег за «дежурства» — работу по совместительству — в дни, когда его и близко на работе не было.

Приказы на совместительство часто издавались задним числом. Комитет народного контроля предложил медсанчасти провести проверку выплаты заработной платы по совместительству. Однако справка, которую подписали заместитель главврача медсанчасти Л. А. Соболева, секретарь партийной организации В. А. Миллер, экономист Г. Г. Воронцова, мягко говоря, истинные не отражала. Не захотели «выносить сор из избы» или берегли «честь мундира»? Своими действиями должностные лица предоставляли широкое поле деятельности для злоупотреблений — факт уже доказанный.

После тщательной проверки на заседании городского комитета народного контроля было принято справедливое решение, освободить Ляманского от занимаемой должности.

Казалось бы, на этом можно поставить точку и сказать: «Справедливость восторжествовала!». Но через некоторое время в адрес комитета пришла письмо с чертовой дюжиной подписей от сотрудников «Скорой помощи», которое вызвало немалое удивление. Они пишут, что проверка послала, якобы, предвзятый характер, что брался во внимание только отрицательные стороны деятельности главного врача. Указывают его заслуги в улучшении основных показателей работы. Просят принять во внимание личности заявителей и мотивы написания жалобы, назвать имена авторов.

Народный контроль, конечно же, знает и учел все положительное в работе Ляманского, но заслуги не освобождают от ответственности за проступки. Кто написал жалобу, не имеет значения, поскольку факты подтвердились.

А освобождение Ляманского от занимаемой должности — явление закономерное. Являясь за счет государства не место в нашем обществе. Народные контролеры и впредь будут вести непримиримую борьбу со всеми злоупотреблениями служебным положением и другими нарушениями норм социализма.

А. СТРОГОВ.

## «ХАТА С КРАЮ»

Принцип отделимых людей «моя хата с краю», пронизывающий невмешательство, никто не может назвать нормальным для нашего общества. Но особенно больно и обидно, когда этим принципом иногда пользуются народные контролеры.

На последнем заседании городского комитета народного контроля была рассмотрена неудовлетворительная работа группы дозорных Нефтеюганского монтажного управления. Председатель ее коммунист А. В. Шарафутдинов работает безынициативно. За 9 месяцев не было проведено ни одной проверки, не проводилось ни одного заседания группы, члены ее не имеют постоянных поручений, не организован учеба.

Вопросов, которые нужно решать народным контролерам, много, и если их своевременно не поднимать, то дело может дойти до серьезных нарушений. Тогда люди могут задать и задают резонный вопрос: а куда смотрят их собственные, то есть, именно народные контролеры?

Осталась непонятной позиция секретаря партийной организации А. И. Кочергина, который, хорошо зная о том, что группа народного контроля бездействует, не дал партийной оценке такому положению дел.

И. АЛЕКСЕЕВ.

### К 40-ЛЕТИЮ ВЕЛИКОЙ ПОБЕДЫ

В Нефтеюганске прошел зональный смотр художественного творчества работников подразделений органов внутренних дел и пожарных военизированных отрядов, посвященный 40-летию Великой Победы советского народа в Великой Отечественной войне.

Жюри признало лучшими коллективы Нижневартовского городского отдела внутренних дел и пожарного военизированного отряда (1-2 места) и Нефтеюганского городского отдела внутренних дел и пожарной военизированной части № 6 (3-4 места).

Фото В. АРХИПОВСКОЙ.



### СПОРТ • СПОРТ • СПОРТ • СПОРТ • СПОРТ • СПОРТ

#### Бокс

В Сургуте состоялось открытое первенство города по боксу. Наши юные боксеры отдали все силы для победы, показав большое мастерство.

И вот результат: четверо из них стали чемпионами г. Сургута. Это В. Яковенко, А. Егоров, А. Жилон и А. Пьянков. Три вторых места в разных весовых категориях у А. Годвалова, И. Фоменко, А. Блинова. В этом большая заслуга тренера Николая Николаевича Самоилова, под руководством которого занимаются наши боксеры.

А после турнира в Сургуте начался всесоюзный турнир в г. Чебоксары. Юные боксеры детско-юношеской спортивной школы № 2 приняли участие в тур-

нире на призы заслуженного мастера спорта В. К. Львова. Чемпионом турнира стал наш С. Зубарев — воспитанник В. И. Горделова.

Кроме того, ребята очень интересно провели осенние каникулы, познакомившись с родной В. Чапаева и Героя Советского Союза летчика-космонавта А. Николаева.

А. РЗАЕВ.

#### Настольный теннис

Прошел турнир по настольному теннису на личном первенство города Нефтеюганска. Из 17 участников состязания в финале за третье и четвертое места встретились В. Лихачев из речпорта и А. Алексеенко из горгаза. Поединок закончился победой А. Алексеенко с перевесом в два очка в решающей третьей партии.

Зрелищной была встреча за первое и второе места между В. Ламеровым (речпорт) и М. Леонтьевым (СМУ ИГДУ Юганскнефтегаз).

Проигрывая 0:2 В. Ламеров сумел активизироваться. Он сравнял счет, а в пятой решающей партии оба соперника шли очко в очко. Но буквально на последних секундах игры В. Ламеров допускает ошибку. М. Леонтьев — чемпион города.

Вместе с призером хорошую игру показали В. Лихачев, С. Павлов (Юганскнефтегаз), В. Панков (пожарная часть).

А. АЛЕКСЕЕВ, старший мастер горгаза.

### ПОДАРОК СПОРТСМЕНАМ

В апреле 1984 года в Ханты-Мансийске состоялся финал Всесоюзных соревнований по лыжным гонкам на призы газеты «Пионерская правда». В нем приняла участие команда юных лыжников из Чеускинской средней школы. Впервые в истории Нефтеюганского района лыжники школы стали участниками Всесоюзных соревнований. А ведь для того, чтобы попасть в финал, им необходимо было выиграть не только на окружных, но и на областных соревнованиях. И ребята с честью справились со своей задачей. Они добились права защищать честь своей школы на первенстве СССР. Выступая на этих соревнованиях, они оставили позади себя традиционные сильные команды из Москвы, поселка Советский и другие, хотя и заняли всего лишь седьмую графу в таблице.

Однако время идет, и почивать на лаврах долго не приходится. Нужно было еще с большей энергией тренироваться для того, чтобы еще лучше выступить в следующем сезоне. И тут потребовалась хорошая тренировочная материально-спортивная база, которой, к сожалению, в Чеускино не было.

И вот в апреле на заседании постоянной комиссии по делам молодежи, физкультуре и спорту при райисполкоме были утверждены мероприятия, направленные на укрепление материально-спортивной базы в Чеускино, а также на дальнейшее развитие лыжного спорта среди школьников.

Сейчас хотелось бы отметить, что в основном все пункты утвержденных мероприятий выполнены. Юные лыжники получили необходимый спортивный инвентарь, ре-

шен вопрос о тренере по лыжному спорту. Ну, и самое главное — это то, что в Чеускино оборудована освещенная лыжная трасса, где теперь независимо от времени суток можно тренироваться, проводить соревнования.

Управление Юганскнефтегаза, ответственное за оборудование освещенной лыжни, приложило все усилия к тому, чтобы закончить все работы к началу зимнего сезона.

Хочется верить, что чеускинские лыжники не отступят от заявляемых позиций, успешно пройдут через все отборочные соревнования и достойно выступят на соревнованиях всесоюзного финала.

Л. ЯКИМЧУК, председатель райспорткомитета.

Редактор Ю. Я. КОНДРЮКОВ.

### ТЕЛЕВИДЕНИЕ

#### 1 ДЕКАБРЯ, СУББОТА

##### МОСКВА

8.00 — «Время». 8.40 — Чемпионат мира по шахматам. Информационный выпуск. 8.55 — Концерт вагнеровского ансамбля труппы Республики Шри-Ланка. 9.25 — 48-й тираж «Спортлото». 9.35 — Движение без опасности. 10.05 — Круг чтения. 10.50 — Концерт ансамбля «Армония». Передача из Вальвюса. 11.20 — «Москвичка». Телевизионный клуб. 12.50 — Это вы можете. 13.35 — Премьера фильма-концерта «Играет лауреат международных конкурсов Б. Петрушанский». (Фортелиано). 13.50 — «Семья в школе». Телевизионный журнал. 14.20 — Сегодня в мире. 14.35 — Очевидное — невероятное. 15.35 — «Содружество». Телевизионный журнал. 16.05 — Документальный фильм. 16.15 — Беседа политического обозревателя В. И. Бекетова. 16.45 — Премьера фильма-концерта «Музыкальное путешествие». Поет заслуженная артистка Уз. ССР Р. Шарипова. 17.30 — Беседа Ю. А. Жукова. 18.00 — «Встречи и размышления». Человек в космос. 18.50 — «Песня-84». 20.30 — «Время». 21.05 — «Зимний этюд». Музыкально-поэтическая композиция на стихи советских поэтов. 21.35 — Чемпионат СССР по хоккею. «Химик» — «Динамо» (Москва). 2-й и 3-й периоды. 22.45 — Чемпионат мира по шахматам. Информационный выпуск. 23.00 — Новости.

#### II ПРОГРАММА

##### МОСКВА

8.00 — Утренняя гимнастика. 8.15 — Если хочешь быть здоровым. (Советы физкультурникам). 8.30 — А. Серафимович. Страницы творчества. 9.20 — Программа студии телевидения Ростова-на-Дону. 10.20 — Музыкальная передача «Утренняя почта». 10.50 — «Спутник кинозрителя». 11.35 — Научно-популярный фильм. 11.45 — Концерт артистов Народной Республики

Кампучив. 12.15 — Клуб путешественников. 13.15 — «Песня сапогах». «Ву-бу-бу». Мультипликационные фильмы. 13.50 — Музыкальный кюск. 14.20 — Молодежная программа из концертной студии Останкино. Проводы в армию юношей призывного возраста. 16.10 — Чемпионат СССР по баскетболу. «Спартак» (Владивосток) — «Динамо» (Тбилиси). Мужчины. 16.50 — Поэзия. А. Жигулин. 17.25 — «Так рождается музыка». 18.45 — Здоровье. 19.30 — Спокойной ночи, малыши! «В некотором царстве». Мультипликационный фильм. 19.45 — Международное обозрение. 20.00 — Документальные телефильмы творческого объединения «Экран»: «Журналинская родина», «В ущельях Карачая». 20.30 — «Время». 21.05 — «Мастера мирового кино». Анна Мавьяни. 22.45 — Чемпионат СССР по баскетболу. «Строитель» (Киев) — «Жальгирис». Мужчины.

#### 2 ДЕКАБРЯ, ВОСКРЕСЕНЬЕ

##### МОСКВА

8.00 — «Время». 8.40 — Документальные телефильмы: «Три чинары». «Красный художник». 9.05 — Премьера фильма-концерта «Играет и рассказывает Михаил Рожков». 9.35 — Будильник. 10.05 — Служу Советскому Союзу! 11.05 — Здоровье. 11.50 — Музыкальная передача «Утренняя почта». 12.20 — Сельский час. 13.20 — Музыкальный кюск. 13.50 — К провозглашению Лаосской Народной Демократической Республики. Киноочерк «По Лаосу». 14.15 — К 40-летию Великой Победы. Художественный фильм «Баллада о солдате». 15.40 — Всесоюзный телевизионный конкурс «Товарищ песня». Передача из Еревана. 16.25 — Клуб путешественников. 17.35 — Международная панорама. 18.20 — Премьера мультипликационного фильма «Три сурка». 5-я, 6-я и 7-я серии. 18.40 — «Песнь о Норве-

гия». Художественный фильм. (США). 20.30 — «Время». 21.05 — Футбольное обозрение. 21.35 — Кубок интервьюирования по художественной гимнастике. Передача из ЧССР. 22.25 — Новости.

#### II ПРОГРАММА

##### МОСКВА

8.00 — На зарядку становись! 8.20 — «Отчий край». Документальный телефильм. 8.30 — Ритмическая гимнастика. 9.00 — Русская речь. 9.30 — Кубок европейских чемпионов по водному поло. Финал. «Вашаш» (Венгрия) — ЦСКА ВМФ. Передача из Венгрии. 10.00 — Концерт Большого симфонического оркестра ЦТ и ВР под управлением яростного артиста СССР В. Федосеева. 10.50 — Документальный фильм. 11.05 — «Котенок в ваточка». «Квака-завака». Мультипликационные телефильмы. 11.25 — Чемпионат СССР по хоккею. «Крылья Советов» — «Сокол». 3-й период. 12.00 — В гостях у сказки. «Новые приключения Аюмалы». 1-я серия. 13.25 — В мире животных. 14.25 — Стадион для всех. 14.55 — «Молодо — не зелено». Цирковое представление с участием студентов и выпускников Государственного училища циркового и эстрадного искусства. 15.40 — «Край князя Гарины». Четырехсерийный художественный телефильм. 3-я серия. 16.45 — Мир и молодежь. 17.20 — Чемпионат СССР по баскетболу. ЦСКА — «Динамо» (Тбилиси). Мужчины. 18.00 — Выдающиеся советские исполнители — лауреаты Ленинского премии. Концерты Л. Когана. 18.40 — Боевым орденом награждается... Документальный телефильм. 19.30 — Спокойной ночи, малыши! «В некотором царстве». Мультипликационный фильм. 19.45 — Чемпионат СССР по хоккею с мячом. «Динамо» (Алматы) — «Зоркий». 2-й тайм. 20.30 — «Время». 21.05 — Премьера художественного телефильма «Синие огни». Из серии «30 случаев майора Замана». (ЧССР).

### ПРИГЛАШАЮТ НА РАБОТУ

Нефтеюганская центральная база производственного обслуживания по ремонту и наладке энергетического оборудования — явкенов-наладчиков, электромонтеров по ремонту и наладке РЗА, электромонтеров по ремонту электрооборудования 4, 5, 6 разрядов, электромонтеров по ремонту воздушных и кабельных линий 6/35 кВ, токарей 4, 5 разрядов, фрезеровщика 5 разряда, шлифовщика 5 разряда, электрогазосварщиков 4, 5 разрядов, слесарей-ремонтников 3, 4, 5 разрядов, монтажников железобетонных и металлических конструкций 3, 4, 5 разрядов, меднискжестящика, стропальщиков. За справками обращаться по телефону: 3-16-84. Дорожно-строитель-

ное управление М 53 треста Югансктрубопроводстрой — начальника группы ПОР, начальни-на планового отдела, прорабов, мастеров, механиков для работы на трассе. Островная БПТОЯКО срочно — электромонтеров радио- и телефонной связи, электромонтеров

по кранам, электромонтеров-ремонтников, газоэлектросварщиков, грузчиков с удостоверениями стропальщиков, машинистов РДК-25, КС-4361, КДЭ-253, трактористов транспортных тракторов, бульдозеристов, автокрановщиков. Обращаться по телефону: 3-29-62. Проезд городским автобусом до остановки «УМ 4».

### ОБЪЯВЛЕНИЯ

Размениваю двухкомнатную квартиру (ленпроект, 9 мкр.) на две однокомнатные в капитальных домах. В деревенских домах не предлагать. Обращаться по адресу: 8-14-40. Размениваю четырехкомнатную квартиру (ленпроект) на трехкомнатную в однокомнатную, или на две двухкомнатные. Деревянные дома и первый этаж не предлагать.

Обращаться по адресу: 12-12-81. Размениваю трехкомнатную квартиру (45 кв. м., ленпроект) в г. Нефтеюганске на двухкомнатную в г. Куйбышеве и однокомнатную в г. Нефтеюганске, или на двухкомнатную ленпроект и однокомнатную в г. Нефтеюганске. Возможны варианты. Обращаться по телефону: 3-31-25, после 19 часов.

НАШ АДРЕС: 626130 г. Нефтеюганск, 8 мкр., д. 21. Редакция работает с 9 до 18 часов

ТЕЛЕФОНЫ: редактор в приемная — 2-36-41, ответственный секретарь — 2-37-02, отдел партийной жизни — 2-37-84, зав. отделом экономики — 2-37-96, сектор информации — 2-30-61, отдел культуры, быта и писем — 2-38-80, корректор — 2-39-92, фотолаборатория — 2-26-88, бухгалтерия — 2-36-08, типография — 2-19-94.

Высокая печать Объем 1 п. л. Тираж 15.600 Заказ № 9461