

НЕФТЕЮГАНСКИЙ РАБОЧИЙ

ОРГАН НЕФТЕЮГАНСКОГО ГОРКОМА КПСС, ГОРОДСКОГО И РАЙОННОГО СОВЕТОВ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ ТЮМЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

1988 год
3
АВГУСТА
СРЕДА
№ 149 (2757)
ИЗДАЕТСЯ
С 1 МАЯ 1972 Г.
ЦЕНА 3 КОП

В бюро горкома КПСС

Бюро горкома КПСС на своем очередном заседании рассмотрело вопрос «О перестройке деятельности партийного бюро ОРСа НГДУ Правдинскнефть по повышению ответственности каждого члена партийной организации в укреплении рядов партии, подготовке и воспитании молодых коммунистов в свете постановления ЦК КПСС по Ташкентской областной парторганизации».

Отмечено, что партийное бюро ОРСа его секретарь т. Винокур Т. Д. уделяют постоянное внимание вопросам повышения эффективности и содержательности деятельности партийной организации, усилению ответственности каждого коммуниста за состояние дел в коллективе, соблюдению нравственных норм и принципов в работе. Парторганизация находится в поле зрения парторганизации находится проблема социально-экономического развития коллектива, сохранности материальных ценностей. Периодически партийная организация обращается к контролю за исполнением ранее принятых решений.

В последнее время партбюро ОРСа стало больше уделять внимания индивидуальной работе с коммунистами. Внедряется практика обсуждения и утверждения характеристик в партийной организации своевременно был проведен первый этап смотра боевистости.

Партбюро ОРСа прово-

дит планомерную работу по формированию базы роста партийных рядов. Прием в партию осуществляется с перспективой, в основном из состава резерва, утверждаемого ежегодно на заседании партбюро. Успешно реализуется программная установка об обеспечении ведущего места в составе партийного пополнения представителей рабочего класса. Наблюдается система контроля за прохождением молодыми коммунистами кандидатского стажа.

Вместе с тем бюро горкома отметило, что партбюро ОРСа не удалось привлечь каждого коммуниста к работе по подготовке и отбору в партию достойного пополнения. В основном это проблема секретаря парторганизации, некоторых коммунистов - руководителей Резерва в партийном собрании не обсуждается. При отборе в партию практически не учитывается мнение трудового

коллектива. Перечень задаваемых на партсобрании вопросов сводится к выяснению знаний уставных требований и в редких случаях к выяснению их жизненной позиции, проверке бойцовских качеств.

Нет должного внимания со стороны парторганизации к повышению идейно-политического уровня молодых коммунистов. Их учеба в школе молодого коммуниста при парткоме НГДУ Правдинскнефть носит бессистемный, нерегулярный характер. Слабо работают с кандидатами в члены КПСС коммунисты, давшие им рекомендации. Не используется такая форма как их совместные отчеты на партийных собраниях.

Проводимая партийным бюро работа не дала заметных позитивных изменений в повышении идейности и ответственности каждого коммуниста за осуществление перестройки на конкретных участках работы, что является решающим воздействием на формирование вступавших в партию, как политических бойцов. На слабом уровне в партийной организации ОРСа находятся принципиальная требо-

вательность, строгий спрос за порученное дело. Некоторые коммунисты свои партийные и общественные поручения выполняют формально.

Партийному бюро ОРСа не удалось в должной мере найти основные направления политико-воспитательной работы в коллективе. Слабо используются такие методы как агитация, убеждение, пропаганда. Члены партбюро недостаточно владеют обстановкой в низовых производственных звеньях, редко посещают трудовые подразделения.

Партийная организация ОРСа НГДУ Правдинскнефть при подготовке и приеме в партию новых членов не всегда исходит из необходимости усиления политического воздействия на основных участках производства. Несмотря на постоянное проведение работы по пополнению рядов за счет приема в партию, численность и структура парторганизации не позволяют эффективно проводить в жизнь принимаемые ею решения. Количество коммунистов среди рабочих основных профессий составляет всего 5 процентов. Слабо охвачены партийным влиянием такие подразделения как торговое объединение № 1 и база. Партийным бюро не используются практика направления на отстающие участки опыт-

ных, знающих коммунистов.

Партийные собрания коммунистов не всегда выполняют своей направляющей и организующей роли. Их подготовка и проведение редко являются результатом коллективного труда, чаще всего они готовятся секретарем парторганизации. Крайне редко открытые партсобрания посещают беспартийные работники ОРСа. Вопросы повестки дня собраний, принимаемые по ним решения часто носят чисто производственный характер, дублируют деятельность администрации, общественных организаций. По обсуждаемым вопросам выступают, как правило, 3-4 человека.

Партийное бюро ОРСа не смогло возложить работу по развитию демократических начал в управлении производством. Практически бездействует совет трудового коллектива ОРСа. В целях расширения гласности слабо используются стенная печать, другие средства

массовой информации.

В коллективе ОРСа, где более четверти работающих молодежь в возрасте до 28 лет, принижена роль комсомольской организации. Ее деятельность сводится к организации досуга молодежи. В составе комитета ВЛКСМ нет ни одного молодого коммуниста. Инициативы со стороны комитета комсомола в деле подготовки членов ВЛКСМ к вступлению в партию нет, его функции сведены лишь к утверждению характеристик-рекомендаций.

Бюро горкома КПСС признало недостаточной работу партийного бюро отдела рабочего снабжения НГДУ Правдинскнефть по повышению ответственности каждого члена партийной организации в укреплении рядов партии, подготовке и воспитании молодых коммунистов, и порекомендовало ему осуществить ряд конкретных мер с целью устранения имеющихся недостатков и упущений в работе.

На трибуну пленума

19 августа т. с. состоится пленум горкома КПСС, на котором будет заслушан отчет члена бюро горкома партии, редактора газеты «Нефтеюганский рабочий» т. Кодрюкова Ю. Я. о руководстве деятельностью

редакции. Свои предложения, рекомендации, замечания о работе городской газеты просим направлять по адресу: г. Нефтеюганск, горком КПСС с пометкой «На трибуну пленума». Горком КПСС.

Правофланговые соревнования

Рассмотрев итоги социалистического соревнования среди предприятий нефтегазодобывающей промышленности, строительных, транспортных организаций, предприятий местной промышленности, связи, торговли и бытового обслуживания, бригад по добыче нефти и газа, бурению, освоению, строительных бригад за первое полугодие 1988 года, бюро горкома КПСС, исполкомы городского и районного Советов народных депутатов, бюро горкома ВЛКСМ признали победителями социалистического соревнования с присуждением переходящих Красных знамен ГК КПСС, горрайисполкомов, горкома ВЛКСМ за первое место и с вручением Почетных грамот за второе и третье места коллективы.

- I ГРУППА**
I место — коллектив нефтегазодобывающего управления Мамонтовнефть п/о Юганскнефтегаз.
II место — коллектив нефтегазодобывающего управления Майскнефть п/о Юганскнефтегаз.
III место — не присуждать.
- II ГРУППА**
I место — коллектив Салымского вышкомонтажного управления п/о Юганскнефтегаз.
II место — коллектив производственного объединения Юганскнефтегазфизика.
III место — коллектив Нефтеюганского управления разведочного бурения.
Отметить хорошую работу Нефтеюганского УБР-2, треста Юганскнефтегазстрой.
- Отметить неудовлетворительную работу коллектива Нефтеюганского УБР-1, как невыполняющего основные показатели, и Мамонтовского УБР, невыполнявшего план по производству товаров народного потребления.
- III ГРУППА**
I место — коллектив Пойковского УТТ-1.
II место — коллектив Мамонтовского УТТ-2.
III место — коллектив Нефтеюганского УТТ-2.
Отметить хорошую работу коллективов РЭБ флота Главтюменнефтегазстрой и Нефтеюганского УТТ-1.
- IV ГРУППА**
I место — коллектив треста Югансктрубопровод-

- II и III места — не присуждать.
Отметить неудовлетворительную работу коллективов треста Нефтеюганскгазстрой (несвоевременный ввод объектов строительства), Нефтеюганскжилстрой (несвоевременный ввод жилья), Нефтеюганского строительного-монтажного треста (невыполнявшего основных показателей хозяйственной деятельности).
- V ГРУППА**
I место — коллектив управления подводно-технических работ треста Сургуттрубопроводстрой.
II место — коллектив строительного управления № 10 треста Югансктрубопроводстрой.
III место — коллектив строительного управления № 36 треста Мамонтовнефтегазстрой.
Отметить неудовлетворительную работу коллективов СМУ-1, СМУ-4 строительного-монтажного треста, СУ-10 треста Нефтеюганскгазстрой.
- VI ГРУППА**
I место — коллектив ОРСа Балыкского леспромхоза.
II место — коллектив конторы общественного питания.
III место — коллектив аптекоуправления.
Отметить неудовлетворительную работу коллектива ОРСа № 1, ОРСа промтоваров, ОРСа продтоваров, ОРСов НГДУ Правдинскнефть и Мамонтовнефть.
- VII ГРУППА**
I место — коллектив Нефтеюганской конторы связи.
II место — коллектив типографии.
III место — коллектив Нефтеюганского леспромхоза.
Отметить неудовлетворительную работу комбината промышленных предприятий.
- VIII ГРУППА**
I место — коллектив Нефтеюганской жилищно-коммунальной конторы п/о Юганскнефтегаз.
II место — коллектив городского производственного управления бытового обслуживания населения.
III место — не присуждать.
- IX ГРУППА**
I место — коллектив бригады М. А. Плешкова (Салымское управление буровых работ).

- II место — коллектив бригады Л. М. Семкина (Мамонтовское УБР).
III место — коллектив бригады Н. С. Запорожца (Нефтеюганское УБР-1).
Отметить хорошую работу коллектива бригады Ю. Г. Вяткина из Нефтеюганского УБР-2, бригады П. Н. Беседы из Нефтеюганского УБР-1.
- X ГРУППА**
I место — коллектив бригады Э. М. Хасанова (НГДУ Правдинскнефть).
II место — коллектив бригады В. И. Даниленко (НГДУ Майскнефть).
III место — коллектив бригады Р. Б. Нуриева (НГДУ Мамонтовнефть).
- XI ГРУППА**
I место — коллектив бригады подземного ремонта скважин М. А. Вершинина (НГДУ Майскнефть).
II место — коллектив бригады подземного ремонта скважин Р. Р. Аухадиева (НГДУ Юганскнефть).
III место — коллектив бригады подземного ремонта скважин В. З. Ибряева (НГДУ Юганскнефть).
Отметить хорошую работу коллективов бригад М. М. Миннигалиева и А. И. Клейменова (НГДУ Мамонтовнефть и НГДУ Майскнефть).
- XII ГРУППА**
I место — коллектив бригады В. С. Анотина (трест Нефтеюганскжилстрой).
II место — коллектив бригады А. И. Вормаленко (трест Нефтеюганскгазстрой).
III место — коллектив бригады Б. Н. Сидоренко (СУ-905 треста Тюменьдорстрой).
- XIII ГРУППА**
I место — коллектив бригады освоения скважин У. М. Исаева (Мамонтовское УБР).
II место — коллектив бригады освоения скважин Я. Н. Бабинчука (Нефтеюганское УБР).
III место — коллектив бригады освоения скважин В. И. Самохвалова (Мамонтовское УБР).
Хозяйственным руководителям, советам трудовых коллективов, партийным, профсоюзным и комсомольским организациям проанализировать причины невыполнения государственного плана I полугодия 1988 года, мобилизовать трудовые коллективы на безусловное выполнение заданий 1988 года.

После конференции

«О демократизации советского общества и реформе политической системы» — именно эта резолюция привлекла внимание инструктора орготдела райисполкома Людмилы Васильевны Мальковой. О принципах работы Советов, о необходимости коренных изменений в их работе и шла беседа нашего корреспондента А. Панковой и Л. Мальковой.

Л. Малькова: Решающее направление реформы политической системы — обеспечение полномочий Советов народных депутатов как основы социалистической государственности и самоуправления в нашей стране. Конференция прямо сказала, что политика партии — экономическая, социальная — должна проводиться прежде всего через органы народного представительства. Сегодня начинается работа по коренной перестройке деятельности Советов — в этом, на мой взгляд, давно уже есть настоятельная потребность. Я пришла работать в Совет полтора года назад и, надо сказать, сразу почувствовала, сколько в деятельности советских органов формализма, заорганизованности. И в последнюю выборную кампанию, хотя она проходила уже после апреля 1985 года, действовал принцип разгаражки сверху: такое-то количество мужчин, женщин коммунистов, беспартийных и т. д.

А. Панкова: Предполагалось, от какого-то округа дано указание выдвинуть мужчину, беспартийного, а есть другой кандидат — женщина, коммунист. Именно она по своим личностным качествам больше подходит для депутатской работы. Кто в такой ситуации становился депутатом?

Л. Малькова: Как правило, мужчина, беспартийный, которого «высчитали» в округе, области, хотя мы старались отойти от этой так называемой традиции.

А. Панкова: А как вы относитесь к тому, что главным критерием при оценке возможностей будущего депутата считается то, что он хороший производитель?

Л. Малькова: Это важно для депутата как качества. Но если у него нет организаторских способностей, нет умения мыслить по-государственному, нет вкуса именно к политической деятельности, если он не способен даже правильно формулировать задачу, аргументированно и безболезненно отстаивать свои позиции, то от деятельности такого депутата, даже если он на 200 процентов выполняет производственные задания, будет мало толку. В этом смысле у нас есть такие депутаты, которые не только не по какому вопросу не высказывались принципиально, но и попросту слова не могут сказать. Советы станут действительно работающими органами только при условии, если в них будут избираться люди честные, правдивые, с широким государственным кругозором, твердо стоящие на позициях социалистического обновления, способные достойно представлять своих избирателей и активно

реализовать предоставляемые им права.

А. Панкова: Конференция в своей резолюции отмечает, что необходимо обеспечить неограниченное выдвижение кандидатур на депутатский пост, широкое и свободное их обсуждение, включение в избирательные бюллетени большего числа кандидатов, чем имеется мандатов. Каково ваше отношение к этому?

Л. Малькова: Считаю крайне необходимым. Ведь выборы тогда вступают в стадию выборов, когда по-

Из восьмидесяти депутатов районного Совета должно быть половину составляют работники аппарата райисполкома, руководители предприятий, другие должностные лица. Мы, к примеру, заранее знаем, что от Пойковского будет Р. К. Мухометшин, от Мамонтова — В. Г. Викулов. Но они работают в Совете, конечно, прежде всего как руководители крупных производственных организаций в поселке, а не как депутаты.

А. Панкова: Иначе, видимо, было не решить вопрос социально-экономического развития населенного пункта, ведь у Советской власти реальная власть не было. И при таком положении с руководителем хотя бы как с депутатом можно

Советская власть — народная власть

явится возможность выбирать.

А. Панкова: А как вы относитесь к такому положению, что выдвигают кандидата в депутаты по месту работы, а выбирают по месту жительства. Большинство избирателей вообще не знают, за кого отдадут свои голоса.

Л. Малькова: Это справедливо для города, для крупных поселков. В небольших же населенных пунктах, которых немало в нашем районе, люди обычно вместе и живут и работают.

Но вот возьмем, к примеру, такую ситуацию: председателем райисполкома А. В. Суляков выдвинул триумф коллектива газонерабатывающего завода Южный Балк. Встреча его с избирателями, конечно, прошла. Но в будущем депутаты работники ГПЗ укажут, в основном, с его слов и с слов тех, кто его представляет. Человек как будто бы достойный. Тем более другого нет. Почему бы не избрать А. В. Сулякова, когда уже ничего не ждали от органов Советской власти, большинство трудных коллективов не проявляли в этом деле своей инициативы, поддерживая лишь то, что им предлагали поддерживать. Какая была разница: тот или другой, если ничего не меняется. Вот и выдвигали даже практически не зная человека, по рекомендации сверху. А уж голосовала действительно с «закрытыми глазами».

Я не хочу сказать ничего против А. В. Сулякова и других руководителей исполкома, которые избирались таким же образом, но думаю, что обновленная система выборов должна исключать подобные ситуации.

А. Панкова: Часто встречается на практике с таким положением, что некоторым должностным лицам словно бы по штату полагается депутатское звание.

Л. Малькова: Это так.

было спросить, а чаще всего, видимо, попринять о чем-то. Теперь положение должно меняться. Если Советы, как написано в резолюции партконференции, будут иметь устойчивые, основанные на долгосрочных нормативных источниках доходов, включая поступления от всех предприятий, расположенных на их территории, будут накапливать средства, необходимые для экономического развития и улучшения жизни населения при твердых гарантиях свободно распоряжаться деньгами, полученными в результате умелого руководства хозяйством и социалистической предпринимательности, — при таком положении не нужно будет вручать депутатский значок только за то, чтоб получить свое кровное для Советов народных депутатов, а в конкретном счете для населения данной территории.

Л. Малькова: Да, при таком положении и к руководителям крупных предприятий при их выдвижении на должность депутатов будут подходить принципиально. С другой стороны, это позволит многим из них избавиться от лишнего и бесконечных общественных обязанностей, которые все равно нет возможности исполнять творчески инициативно, так как нужно для дела.

А. Панкова: Мне представляется очень важным вопрос о депутатских наказах. Как работник газеты я постоянно сталкиваюсь с невозможностью получить полную информацию о том, как идет их выполнение. В чем тут причина?

Л. Малькова: У районного Совета — 46 наказов. Как видите, не приходится даже по наказу каждого депутата. Однако их исполнение идет с большими трудностями, нет действенного контроля — поэтому невозможно бывает дать четкой информации о стоянии дел. Наши депутаты, как правило, загружены основной работой, наказания им по-настоящему выполняются некогда. Поэтому

му никак держать на контроле соответствующий отдел исполкома: строительный, торговый, районный и т. д. Он и привлекает депутата к работе с наказом, напоминает, просит проинформировать — получается на деле, что контролирует. Но это не свойственная для исполнительного комитета функция. Его дело — наоборот, исполнить то, что скажут депутаты. А раз так, отделы занимаются своей несвойственной функцией слабо. Что-то делают, чтобы лишиться раз не тебыли, но по-настоящему, естественно, силы не прикладывают. Орготдел же практически может лишь объявлять предприятия подрядчиков и заказчиков, ответственных за выполнение того или иного объекта. Но отвечают на запросы одна треть предприятий.

Однако главная трудность с выполнением наказов — где взять для

них силы и средства. Как правило, большинство объектов, если речь идет о строительстве, находятся не в плане у подрядных организаций, не обеспечены финансированием. А при хозрасчете и самостоятельности кто станет брать на себя дополнительные хлопоты. Вот поэтому Совет вынужден просить, проинформировать, добиваться включения важнейших объектов в титульные списки через вышестоящие органы и организации.

А. Панкова: Видимо, с обновлением организации работы Советов положение с выполнением наказов тоже должно измениться? Важно также, что предусматривается периодическое освобождение депутатов от служебных и производственных обязанностей для работы в Совете, в том числе для деятельности по выполнению наказов избирателей.

Л. Малькова: Этому же будет способствовать то, что члены исполкома перестанут быть депутатами. А то получается, что они сами себе назначают объем работы и сами с себя спрашивают за ее выполнение. При этом неизбежно задачи выполняются полегче, а спрос бывает помягче. Теперь Совет будет сам назначать своей исполнительный орган из необходимых специалистов. Причем правильно, что при формировании исполкома, назначении и утверждении руководителей отделов, служб исполкома будет правилом выдвижение нескольких кандидатур, тайное голосование, проведение конкурсов. Нам всем надо добиться, чтобы работа Советов всех звеньев велась гласно, была постоянно на виду у избирателей.

Я поддерживаю так же то, что члены исполнительных комитетов местных Советов всех ступеней, а также руководители их отделов и управлений, судьи, государственные арбитры и прокуроры не могут входить в состав депутатов местного Совета. Это будет способствовать независимости наших судов и прокуратуры

ДОСУГ МОЛОДЫХ

Чем страшен конкурент?

Чуть-чуть фантазии и можно легко представить, что в Пыть-Яхе у молодежи, наконец, есть крыша, под которой можно собраться не на какое-то официальное заседание, а просто так — познакомиться, посмотреть в глаза друг другу. Но Юрий Иванкин, председатель кооператива «Ровесник», пришел ко мне не с тем, чтобы обратиться журналиста в свою веру. Этого-то как раз и не требуется. С болью пришел. Не только со своей, но — общей бедой.

В самом деле — свободное время молодым людям в нашем поселке полезно использовать попросту негде. Ломая над этой проблемой голову территориальный райком ВЛКСМ, по все благие намерения разбивались из-за отсутствия какой-либо базы, центра, вокруг которого и могла закипеть молодая жизнь ровесников.

И вот нынешним апрелем на открытом заседании бюро райкома Юрий Иванкин Михаил Пронин, Виктор Колий и Олег Костенко предложили конкретное дело — создать при райкоме кооператив досуга молодежи — «Ровесник». Более того — уже и место подходящее присмотрели — подвал чуть ли не единственного в Пыть-Яхе общественного здания, в котором расположились Дом быта, столовая, два магазина. Разумеется, идея, что называется, прошла на «ура». Энтузиасты не привыкли терять даром время и в рекордные сроки оформили все необходимые документы, потому что встретили поддержку и в райисполкоме, других организациях. Но не владели ребята, уже выгребая мусор из подвала: на какую скалу наткнулись, на какую твердь неприступную, монолит, который никаким динамитом не взять. Нет, в самом подвале-то никаких камней трюновения обнаружено не было. А вот наверху...

Дело в том, что здание принадлежит ОРСУ Сургутского отделения железной дороги. Вполне логично и спрашивать разрешения на аренду подвала именно там. При первом визите к начальнику ОРСа С. Г. Гузяеву Ю. Иванкин, казалось, встретил понимание. Но все же посоветовал согласовать решение с другим начальником — торгового отделения в Пыть-Яхе С. В. Пономаренко. Но она не соизволила даже выслушать кооператоров. Причем ребята постепенно передали мне все выражения, услышанные ею и слышанные при этом. Последнее ее резюме, по словам Иванкина, — «Даже через мой труп не войдут кооператоры в подвал! Там будет склад тары», — на мой взгляд не поддается расшифровке при помощи универсального ключа — здравого смысла.

И во второй свой визит к С. Г. Гузяеву кооператоры встретили то же понимание, стремление помочь разрешить неразрешимые до сих пор проблемы молодежи досуга. Но — отослал опять все к той же Пономаренко. Ну, а там... Впрочем, вы уж я сама догадываетесь.

Тут уж я у меня возникло непреодолимое желание познакомиться с де-

телем, решения которого ни в грош не ставят подчиненные. Заодно и выяснить — не толкая ли это игра. Не повезло. Время отпусков — нету на постах ни Гузяева, ни Пономаренко. Земешакшия же О. П. Хрупа, однако, тоже имеет насчет кафе подвального свое мнение. В первую же минуту встречи она заявила бьющему следующее — «Мое зданье, что хочу, то и делаю с ним!». Признаться, в тот момент я пришел в некоторое замешательство — уж не слышалась ли, какой год-то мыше на дворе? Нет, не слышался. И напрасно, прежде чем связаться с руководителем ОРСа по телефону, пытался мы убедить Ольгу Петровну в том, что дело-то затевается нужное всем, в том числе и железнодорожникам, что пора бросать унтерприни-бевские привычки, не то ведь и перегнуть палку можно. А она, как известно, о двух концах. Тщетно!

Тем временем подошел к телефону в Сургуте главный инженер ОРСа С. В. Штейман. После того, как мы ввели его в суть вопроса он выразил свою позицию определенно: «Не хвастаюсь, но человек я прогрессивный и поэтому всецело поддерживаю идею создания кафе. И постараюсь повлиять на и. о. начальника ОРСа Ф. Ф. Берека. Но, с другой стороны, человек я маленький...».

О. П. Хрупа взглянула на нас торжествующе: — Хотите знать, почему мы никогда не подпишем договор на аренду? Конкурентов не потерпим. Пьянки-дринки здесь разводить не позволим.

Так вот где собака зарыта! Действительно ордовская столовая, да и магазины, не пользуются чрезвычайной популярностью в поселке. Качество пищи там, мягко говоря, оставляет желать лучшего. И люди ходят сюда лишь потому, что податься больше некуда. А кооператоры собираются не только проводить тематические комсомольские вечера с безалкогольными коктейлями, но днем — кормить пассажиров, да и всех желающих, незорогами и вкусными комплексными обедами.

Ну, а что до «пьянки», то во время беседы с О. П. Хрупой взгляд мой невольно притягивали мешочек бутылки водки и шампанского в углу. Почему они в служебном кабинете?

— Продаете? — не держал.

— Нет. — ничтоже сумняшея ответствовала начальница. — Немного осталось от вчерашнего нашего профессионального праздника. Что, я выпить нельзя?

И в очередной раз у нас не нашлось слов.

Да, бодрит подобные встречи, ничего не скажешь.

Ю. Иванкин на днях опять собирается в Сургут за официальным разрешением. Не пойму — чем он страшен — конкурент? Разве что чистотой помыслов, настойчивостью и совестью, о которой иные и понятия не имеют.

А. ТРИФОНОВ.

Мнение

Не секрет, что в поиме Оби никто и шагу не смог бы сделать без гидромеханизации: сплошь и рядом болотистые топи. Вот и трудятся на нефтяных месторождениях земснаряды, создавая дорожные насыпи, штабеля, кусты и т. д.

Люди, сталкивающиеся на производстве с гидромеханизацией, аяают, что способ возведения насыпей земснарядом при дешевизне кубометра песка в высоком качестве дороги предусматривает расход его в 3-5 раз больший, чем это требуется для устойчивости дорожного откоса. Ведь, выливаясь из трубы, пульпа (смесь песка и водой) «расползается» гораздо шире, чем сухой песок, высыпающийся из кузова самосвала.

Самый крутой (для насытия песка) устойчивый откос имеет крутизну 1 к 3, для гидромеханизированного способа возведения дорог применяется показатель 1 к 25. А почему, собственно один к 25? Откуда взялась эта цифра? Она должна отражать умения гидромеханизатора работать. Ведь крутизна зависит не только от крупности песка, а еще и от количества воды, приходящегося на единицу песка в пульпе. Больше эта величина — откос положе, меньше — круче. В наших условиях показатель 1 к 25 определяется совсем не этим. Эту цифру дают СНиПы, утверждая, что круче насыпать невозможно, а положе — не положено.

А можно ли увеличить эту цифру? Можно. В этом я убедился на собственной практике. Причем мы совсем не стара-

Кто возьмется?

лись насыпать такой крутой откос. А если постараться?

Другой вопрос: кому это нужно? Гидромеханизация? Ни в коем случае! Гораздо проще уложить одну и ту же кубатуру песка в дорогу с крутизной откоса один к 100, чем один к 25: ведь платят-то именно за кубометры, а при широком откосе и земснаряд работает меньше и людям работать надо меньше. Стало быть, гидромеханизаторам тем лучше, чем шире дорога. У нас поговаривают, что высокие инстанции завалены письмами граждан, беспокоящих тем, что при насытии дорог выливается большая территория со своей флорой и фауной и что у нас под давлением общественного мнения, волевым решением могут ввести в проекты крутизну откоса один к 10.

Как же сделать так, чтобы земснаряды не перелопачивали 75 процентов никому не нужного песка?

Способ, предлагаемый мной, не нов. Заключается он в том, чтобы производить оплату гидромеханизации не за кубометры песка (я говорю только о дорогах), а за погонные метры построенной дороги. Заложить в проект откос определенной крутизны, рассчитать объем работ в кубометрах песка, рублях и наконец забыть, что у дороги есть откосы, а спрашивать с гидромеханизаторов метры полотна дороги, насытые под отметку, т. е. именно то, что будет эксплуатироваться в дальнейшем.

В конце концов, что объединению Юганскнефтегаз нужно? Полотно дороги или кубометры песка, лежащие в ней?

А какой же откос заложить в проект? Такой, который устроил бы и заказчика, и подрядчика. За исходный нужно взять существующий ныне. Далее он будет становиться все круче. Ведь гидромеханизаторы, уменьшая откосы дороги, обеспечивая экономию себе, могут поделиться ею с заказчиком (ввести в проект более крутой откос), например, в обмен на более выгодное распределение объемов работы. Ведь хорошие объекты — минимум половина успеха в нашей работе. Заказчик будет благосклоннее относиться и подрядчику, продающему свою продукцию по более низкой цене.

Это заставит и другие управления гидромеханизации (если они не хотят «пролететь» из-за плохих объектов) все время подтягиваться за лидирующими в этом деле, т. е. будет создан экономический механизм удешевления продукции, а водно и спасения природы. Я не утверждаю, что эти 3 кв. км замытой территории и 75 процентов бросового песка можно свести к нулю, но уменьшать, причем значительно — безусловно, можно и нужно. Для этого не потребуется никаких дополнительных затрат, надо всего лишь поновому подойти к этому делу.

А если вникаться в внедрение новой техники? Ведь существуют же всевозможные сгустители. Для дорог их никто не пробовал применять. А

вряд ли уверю, опробуют в них, лишь бы был стимул. Надо ломать сложившуюся систему, хоть плохо, но пока действующую (как станок — качалка пусть модели 1913 года, но пляя дает, и — хорошо). Весь вопрос в том, что кто будет менять? Кто возьмет на себя инициативу и ответственность? Кто за это инициатор, как говорится, будет иметь? А вдруг резко возрастут доходы гидромеханизаторов, которых мы так боимся. В общем, боюсь все тех же подходов застойного времени. В этом-то вся беда, что вроде бы в развязывает перестройка рука в преобразование нашей системы, но старые пути (СНиПы и нормы) остаются.

После XIX партконференции люди разных профессий и должностей часто выступают по телевизору, говорят, что каждый сейчас должен бороться за перестройку на своем месте. Но ведь и в настоящий период мы как будто боролась, нас тоже призывали к экономии, качеству, эффективности. А к чему пришли? За что будем бороться? Чего не хватает? Думается, не хватает самого главного — прорыва из негодной системы хозяйствования. Именно эта система породила узковедомственные интересы, потребительское отношение к природе, а конкретно в данном случае — вышеназванный бросовый песок. Если мы сейчас не выработаем другую, основанную на экономических стимулах, систему, охватывающую все и вся, она о какой перестройке не может быть и речи.

А. ДРОЗДОВ,
мастер
Уральского СУГМ.



Бригады слесарей мойщиков третьего строительномонтажного управления треста Юганскремстрой заняты подготовкой городских теплосетей к зимней эксплуатации. Коллектив, возглавляемый бригадиром В. П. Бугаевым, досрочно завершает монтаж наружных трубопроводов в 8-м микрорайоне. Умелое руководство бригадой, слаженность в работе этого небольшого подразделения по достоинству оценены — бригада является одной из лучших в управлении.

Монтаж теплосетей ведется с высоким качеством надежности, не было случая, чтобы сданные объекты подводили эксплуатационников теплосетей в зимнее время. В бригаде работают в основном высококвалифицированные рабочие: электросварщики М. М. Вильчинский, А. В. Бугаев, монтажник В. И. Татаренко. Пример во всем подает сам бригадир. Он же является секретарем парторганизации СМУ-3.

На снимке: В. П. Бугай.

Фото Ю. ШЕСТАКОВА.

Общество. Личность. Мораль.

Под прицелом — черствость

На улице продавали абрикосы. Редкий на наш взгляд этот южный гость для северянина всегда желанен. Не случайно тут же выстроился огромный хвост очереди.

Вначале торговля шла «за один вес». Через полчаса пришла вторая продавщица. Очередь смешалась, загудела с новой силой. В нашей ее части вдруг образовалось два «аппендикса», в каждый доковылял, что он тут стоит уже два часа. Стрелы накалялись.

Не буду утверждать, что в этом вина только работяков торговли. Молодые девушки-продавщицы пожертвовали личным обедом, чтобы не вяривать, а без того возбужденная покупательница И все же часть ответственности за непомерное беспокойство людей осталась за торговлей. Но об этом чуть позднее. А пока...

Вот к весам подошел совсем еще молодой человек. Показав продавцу удостоверение, он попросил взвесить два кило абрикосов. А в скором времени подошел еще один. Потом без очереди «отоварился» пожилой мужчина. Он удостоверение не показывал. А у очереди свои «законники».

— Ну и что, что «афганец»? Ну и что, что ветеран войны! — крича-

ли возмущенные. — Положено через пять человек, пусть и становятся через пять.

Некрасивая получалась история. Обстановка в крайнего возбуждения не оправдывает подобных выкриков. Руководствуясь принципом: после нас хоть потоп, иные лезли к весам явно «нахрапом», другие, «за столбик» очередь там и тут, с тревогой оглядываясь, как бы не проморгать — вдруг в другой очереди желанный фрукт достанется быстрее. Такие, кажется, и кричали больше других. «А была суббота».

К сведению таких крикунов поясним, что никакого «положения» о «пяти человек» в правилах торговли нет. Зато есть положение о льготах ветеранов войны и приравненных к ним бывших воинов-интернационалистов. Им государство дало такую гарантию — покупать товары повышенного спроса вне очереди, в частности.

Не рискнул бы я утверждать, что в нашем «ЧП» не виновна торговля. В районе и городе 322 воинов-интернационалистов. Прямерно столько же участников Великой Отечественной. Имеется специальная очередь в магазине «Ветеран». Думается, что он бы мог взять на себя заботу о

снабжении бывших воинов теми же абрикосами, что разрядило бы обстановку.

Но это не значит, что люди, лично познавшие на себе ужасы войны, гибель товарищей по оружию, нередко сами получившие тяжелые ранения — защитники Родины и дружелюбного нам народа не имеют права на покупку дефицита в обычном магазине, в льготном порядке. Кстати, за те два-три часа, что понадобились лично мне на покупку, всего-то и было таких три человека! Многие не знали о торговле, другие, мянушкой, прошли мимо, третьи, вероятно, встали в очередь.

Очередь... У нее свои законы, своя неписаная правила. Только зачем же неписаные? Есть ведь и написанные! Льготы, например. А всегда ли они реализуются? Нет.

Здесь и хотелось бы перейти к темам, которые мы уже не раз затрагивали.

Дважды, 31 марта и 18 июня, — городская газета рассказывала о воинов-«афганцев», работающих в специализированном управлении подполковника-технических работ № 8 (СУПТР-8), машиниста трубоукладчика С. Баймуровском. С 1984 года Сергей занялся в льготную очередь на по-

лучение жилья. Товарищи по работе избрали его в группу народного контроля, доверяют ему.

А вот у руководства управления, по-видимому, сложился иной взгляд на деятельность Сергея. И на свою тоже. Обложившись «со всех сторон» рекомендательными письмами, начальник по замещению начальника тт. Якименко и Ведерников подучили здесь квартиры безо всякой очереди.

— Так ведь продвинулась она — очередь — и у Баймуровского! — рассуждают руководители. — Теперь он на трехкомнатную квартиру второй — Так то оно так. Да есть тут одна загвоздка, «мелочь»: методы такой «передвижки» Сергея очень устраивают. Дело в том, что, как заверяли корреспондента тот же В. Якименко, секретарь парторганизации Ю. Зайцев, председатель профкома В. Шурхай, продвижение Баймуровского последовало за счет исключения из списка льготников (7 мая этого года) бывшей многодетной семья рабочего Р. Газизова. Как выяснилось, тестя Сергея. Разбейтесь, дескать, между собой. Это во-первых. А во-вторых, как выяснилось тоже после нашей беседы в коллективе СУПТР-8, исключение ра-

бочего Газизова из льготной очереди незаконное. 29 июня его опротестовал заместитель прокурора города Ю. Меркулов. Не ради ли новых корыстных интересов проявили здесь черствость к воину-интернационалисту и даже пошли на нарушение? И не напоминает ли чехарда с очередью на жилье в СУПТР-8 ту, что произошла у магазина?

Такая аналогия еще больше кажется уместной, когда узнаешь, что Баймуровскому недавно вынесено взыскание — ему засчитан прогул за фактическое нахождение на рабочем месте. Как же так?

Переработав за двадцать дней месяца десять сверхурочных часов, он после смены уже отказался разгрузить очередную груз... Ну, в раз прогул, какая может быть теперь льготная квартира? Есть ведь другие, нужные, люди. О двух мы рассказывали Третья — главный бухгалтер, Р. Гречухина. Всего два года проработала Райма Михайловна, а уже получила квартиру. Однокомнатную по адресу: 6 мкр., дом 51. Это при условии, что многие из действительно имеющих льготы проживают в блочках.

Только ли в СУПТР-8 бросают косые взгляды на людей, заслуживших льготы, пользующихся ими по закону? Мать воинов-интернационалистов Евгения Ипполитова, награжденного орденом Красного Знамени, а такая награда вручает-

ся только за особо значительные подвиги, совершенные в боевой обстановке с явной опасностью для жизни. Нина Ивановна Ипполитова рассказывала, как на расширенном заседании профкома бывшего УВиКа противился выделению ей квартиры начальник участка т. Ильченко. Но начальник цеха Н. Малов, совет трудового коллектива поддержали жепину Квартира ей с сыном выделена.

Не впервые Н. Ипполитова встречается с черствостью людей. «Нефтеюганский рабочий» еще 17 июня прошлого года рассказывал о другом печальном эпизоде. Тогда немалолетняя уже женщина долго не могла вылететь к помещенному в военный госпиталь тяжело раненому сыну. Лишнее горе столкнуло ее с десятками других: ленинградкой К. Ильиной, работницами госпиталя. В родном же городе к просьбам Нины Ивановны отнеслись с холодным безразличием.

«Закон» разъяренной очереди! толпы вятиобшественен и жесток. Чаше всего здесь побеждает более сильный, хитрый, наглый. У таких принцип — после нас хоть потоп — давно стал нормой. А что же мы, большинство? Неужто так и будем притавляться в уголке, лишь наблюдателями поправки действительных законов? Писатели Советских. Убийца ли после этого социальная несправедливость?

В. АВЕРКИН.

«Все хорошо, прекрасная маркиза...»

Вероятно, многие помнят эту неприятную песенку тридцатых годов. Чего в ней больше — веселого лукавства или драматического легкомыслия — не пойму до сих пор. Но тема, несомненно, актуальна и в наши дни.

То, что не первый день в нашем районе леса, похоже, никого уже не удивляет. Десятки (!!) лесных пожаров, сотни гектаров ценнейшего леса — таковы потери народного хозяйства только в июле.

В Пыть-Яхе и Мамонтове мы, в общем-то, уже привыкли к тому, что время от времени поселки окутывает ядовитая пелена дыма. И 26-го июля, по полудню, не все обратили внимание на дым со стороны Мамонтова, промышленной зоны. К вечеру в небо поднялся черный столб. Значит, горит нефть. И я отправился к месту пожара. Там уже разворачивались два небольших бульдозера, там я встретил начальника ЦИТС НГДУ Мамонтово-нефть И. Н. Галанцева и начальника ЦППД-1 А. И. Кананухина. Они полага-

ли, что техники все же мало, зато я потому первый отправился за подкреплением. Но пока суть да дело, к полудню стало ясно — огонь не удержат, он прорвется к болоту, где находятся старые, очень большие разливы нефти. Не вижу большой и прямой вины нефтяников в этом — всю ночь они мужественно боролись, но силы было недостаточно и потому наутро поселки буквально задымались от дыма. На дома опустились сумерки при ясном, но утонувшем в копоти солнце.

Этот случай высветил (простите за каламбур) все темные стороны в организации борьбы с пожарами. И потому горячими стали разговоры на срочно созванном исполкоме поселковых Советов совещании руководителей предприятий и организаций.

Выступивший первым директор Нефтеюганского лесхоза И. Н. Поздеев рассказал о сложившейся обстановке.

По его оценке, лишь два пожара из многих десятков произошли без участия нефтяников и продукция их производства — нефть. Лесхоз, весь наличный состав которого — 17 человек, не в силах справиться с ситуацией. Помощи от пожарной охраны, предпринятой практически никакой. Не выносятся решения райисполкома по организации пожарных дружин и их постоянному дежурству. На все предписания никакой реакции со стороны руководителей предприятий, и в частности, самых крупных — НГДУ Мамонтово-нефть и Майскнефть. Значит, и ответственность за причиненный государству ущерб никто не несет.

И. Н. Поздеев предложил, как крайнюю меру, принять решение райисполкома о запрете выезда в леса на отдых всем жителям района до 20 августа. Потому что, как правило, большинство пожаров случается в выходные дни и после них. И надо же, наконец, органам Советской власти привести в действие собственные решения. Во время выступления я, о начальнике ВПЧ № 77 А. М. Коса определилась и позиция пожарной охраны. Пожарные призваны охранять определенные объекты, за порядок на них спрашивается строго, а лесные пожары — это дело лесхоза. Правда, если есть возможность, профессиональные пожарные выезжают и на них. В среднем такое случается 13 раз в сутки, по словам Анатолия Михайловича. К тому же, на его взгляд, необходимо иметь резерв техники, вплоть до экскаватора, чтобы тушить не разгоревшееся уже, а очаги в самом начале. А чтоб люди не ходили на пожар, как на прогулку, обеспечивать их спецодеждой, инвентарем и за хорошую работу поощрять из фондов руководителей предприятий.

Заместитель председателя Нефтеюганского райисполкома А. В. Клепиков передал требования облсполкома и окрисполкома (в области сложилась крайне тревожная обстановка) принимать все меры к тушению пожаров, вплоть до остановки производства.

Несогласованность, опасное легкомыслие — вот основные причины того, что пока огонь диктует нам свои условия. Не дай бог — свой дом загорится — бросимся туда, очертя голову. Ну а лес — что ж, он ведь обшир, значит, ничей. Вот и тот пожар, с которого начался разговор, чуть не задушивший в буквально смысле тысячи жителей поселков, обрел такую силу лишь оттого, что не был остановлен тогда, когда это было еще возможно. В таком случае не 20 нужно было человек, а в двадцать раз больше.

Насторожили меня и вполне уверенные высказывания участников совещания, которые сводились к следующему: вот, поговорим, мол, на том все и останется, как есть. А потом, в конце «пожарного сезона», при разборе итогов, опять не сумеем, не захотим «раздать всем сестрам по серьгам». Нет, такого не должно произойти ни в коем случае. Иначе — в мертвой пустыне гулять нашим детям и внукам под незаметливую, обретающую зловещий оттенок, мелодию, увы, по-прежнему актуальной песенки.

...А поселок все окутывает легкая, невесомая, но ядовитая дымка.

А. ВЛАДИМИРОВ.

НЕБЛАГОПРИЯТНЫЕ ДНИ
6, 8, 16, 23, 25, 27 августа.

Итак, «кантри - группа «Кукуруза» из Советского Союза!».

Корр.: Александр Казанков! Вы в прошлом этнограф. Ваша профессия — изучение бытовых и культурных особенностей народов мира. Как попали в «Кукурузу»?

А. К.: Еще раньше я работал в фольклорном ансамбле. Но, если говорить просто, там был плохой руководитель, а здесь Григорий Львович Аурзбах — хороший. Поэтому и пришел сюда.

Корр.: Как родилась «Кукуруза»?

Отвечает Андрей Шепелев, создатель ансамбля: В муках! В муках родилась! Но, как видите, если настойчиво идти к цели, то можно добиться желаемого. В ансамбль вошли тогда еще студенты разных вузов. И вот два года назад мы решили заниматься музыкой профессионально.

Корр.: Почему выбрали именно кантри-музыку?

А. Ш.: Это — вопрос к Ларисе Григорьевой.

Л. Г.: Я, как и многие, росла в период, когда налаживались дружеские связи между нашей страной и Америкой. Училась в английской школе. И у нас было много гостей из Америки! Они слушали нашу музыку, а мы — их. Вот уже тогда я выделила кантри. Музыка эта родилась на юго-западе США.

Корр.: Лариса, а как вы попали в ансамбль?

Л. Г.: После окончания института я работала во

Кантри-группа «Кукуруза»

Закончился второй Всесоюзный фестиваль «Тюменский меридиан». Завершили его выступления лауреатов различных конкурсов ансамблей «Кукуруза» и «Танцевальная машина» под управлением Владимира Шубарина.

Наш корреспондент встретился с коллективом группы «Кукуруза».

Внешторгбанке, пока не «засохла» там окончательно. Вот и сбежала.

Корр.: Вопрос Александру Помазову. Вы — врач. Почему расстались с профессией и уехали из родного города Риги?

А. П.: Это все очень просто. Мне сильно понравилось банджо и я стал на нем играть. Вот и оказалось, что я больше музыкант, чем медик.

Корр.: Как вы все «нашли»?

А. Ш.: Кантри-музыкантов в нашей стране очень мало и поэтому они все знакомы между собой.

Сергей Мосолов: Ирина, а вы знаете какая отличительная черта кантри-музыкантов?

Корр.: Какая?

С. М.: Доброе отношение друг к другу и к публике.

Корр.: Сергей, почему выбрали именно скрипку?

С. М.: Когда я еще учился в третьем классе, вдруг обнаружилось, что у меня хороший слух. Родители по такому случаю сразу повели меня в музыкальную школу. А там на скрипку как раз был набор. А потом, после армии, ус-

лышал кантри-музыку и сразу влюбился в нее.

Корр.: Кстати, кроме Сергея, не знаю по какому инструменту представить остальных.

А. Ш.: Да, это сложно. У нас все играют и осваивают различные инструменты.

Корр.: Какие гастроли запомнились больше всего и почему?

Л. Г.: В Кургане. Июнь прошлого года. Было очень жарко, но весело. Мы работали на стадионе. И там показывали конный аттракцион. Этим и запомнились гастроли. Ведь нам, городским жителям, редко приходится видеть лошадей, а уж тем более покатайся на них!

С. М.: В июне этого года мы гастролировали в Петрозаводске. Я встретился там с очень редкими, на мой взгляд, музыкантами — группой «Лотос».

А. П.: Запомнились гастроли на БАМе. Потому что были первые, длительные, и проходили в очень тяжелых условиях.

А. Ш.: Владивосток. Я там рядом служил. И когда попадаю в этот город,

отдыхаю. Просто доставляет удовольствие смотреть на корабли дома, сопки...

Корр.: По-моему в вашем коллективе с юмором все в порядке?

Л. Г.: Конечно! Особенно, когда не вымотаны.

Корр.: Было какое-нибудь событие особенно неприятное для вашего ансамбля?

Л. Г.: Да. Был у нас Миша Веников. Отличный музыкант. Окончил с отличием училище при консерватории. Мы его растили, растили, и вырастили для стройбата. Теперь жирпачи таскает. Ужасно обидно!

Корр.: Что дала вам поездка по Тюменской области?

А. Ш.: Огорчило то, что там, где прошел человек и оставил свой след, царят беспорядок, ужасно недобросовестное отношение к природе!

Л. Г.: И за все это душа болит. Потому что земля так страдает. Нет я Севере хозяина, не чувствуется его заботливой руки.

И. ГОЛОВКОВА.

Редактор
Ю. Я. КОНДРЮКОВ.

Объявления. Реклама. Справки.

Приглашают на учебу:

СПТУ-18

(базовое предприятие трест Тюменгазстрой) ведет прием учащихся на учебу по специальностям с 8-летним образованием (срок обучения 3 года):

малар (строительный); штукатур; облицовщик - плиточник; слесарь по ремонту дорожно-строительных машин и тракторов; столяр (строительный); плотник, паркетчик; каменщик, монтажник по монтажу стальных и железобетонных конструкций; электросварщик; электросварщик ручной сварки; повар; автослесарь; слесарь-сантехник; газоиспользователь.

Учащимся строительных специальностей помимо полного государственного обеспечения выплачивают дополнительную стипендию — 30 рублей, поварам — 40 рублей.

С 10-летним образованием: водитель троллейбуса; столяр (строительный), плотник, малар (строительный), штукатур, облицовщик-плиточник; повар; полиграфист (наборщик, вричуч, линотипист, печатник; наладчик полиграфического оборудования); реставратор деревянного зодчества; реставратор каменного зодчества.

Срок обучения на базе 10 классов от шести до 10 месяцев (в зависимости от профессии). Стипендия 70 руб. Всем иногородним предоставляется общежитие.

После окончания училища выпускники направляются для работы в подразделения треста Тюменгазстрой, управления полиграфии, УРС Миннефтегазстрой.

При поступлении предъявляются лично следующие документы: заявление на имя директора училища, с указанием избранной профессии и срока обучения; свидетельство о рождении (лишь достигшие 16-летнего возраста, предъявляют паспорт); характеристика из школы; медицинская справка № 286, справка с места жительства и работы родителей; свидетельство об образовании, пять фотокарточек 3х4 см. Медицинскую комиссию проходят в училище.

Адрес училища: 625013, г. Тюмень, ул. Пермякова, 3, телефоны 2-53-14 (приемная комиссия), 2-53-33, проезд автобусом: 9, 11, 15, 16, 19, 30, 40, 43 до остановки «Мелоборудование» или рынок Ленинского района.

Приемная комиссия работает ежедневно с 9 до 19 час.

ВНИМАНИЮ ВЛАДЕЛЬЦЕВ САДОВО-ОГОРОДНЫХ УЧАСТКОВ, ЦВЕТОВОДОВ!
В магазинах № 14 «Уют», № 20 «Товары для дома»

(8 мкр.) № 48 «Стройматериалы» (11 мкр.) ОРСа промтоваров УРСА по ЮНГ имеется в продаже торфяное удобрение.

УВАЖАЕМЫЕ ПОКУПАТЕЛИ!

ОРС промтоваров УРСА по ЮНГ приглашает вас 5 августа — на городскую площадь на вечернюю ярмарку с 16 часов, 6 августа — на городскую площадь на ярмарку промтоваров с 10 часов, на которой в широком ассортименте будут представлены товары к школьному сезону.

Посетите наши мероприятия!

МЕНЯЮТ КВАРТИРЫ:

* двухкомнатную (41 кв. м, 2-й этаж, в деревянном доме современной конструкции) в г. Нефтеюганске на однокомнатную или двухкомнатную в городах Северного Кавказа.

Обращаться по адресу: г. Нефтеюганск, 11-44-15, Джамаловы, в субботние дни, после 18 час. Справки по телефону 3-49-18.

* срочно трехкомнатную

(36,6 кв. м, 2-й этаж, комнаты раздельные, благоустроенная) на двух- или однокомнатную в г. Нефтеюганске.

Обращаться по адресу: 7-16-12, в любое время.

* однокомнатную (16,8 кв. м, капитального исполнения) на двух- или трехкомнатную в деревянном доме.

Обращаться по адресу: 8-17-45, в любое время.

Автолюбители, желающие отреставрировать детали автомобиля «Жигули», могут обратиться по адресу: НЦБПО БО пос. Сингапай, цех № 13, с 19 до 20 час. ежедневно.

Нашедшего белую дамскую сумочку с документами и деньгами, потерянную в районе больницы, просим вернуть за вознаграждение по адресу: 13-64-3 на имя Давлетшиной Х. Ф.

Утерян бумажник с документами и водительским удостоверением на имя Кутлеева Ильдуса Файзалгановича.

Нашедшего прошу вернуть за вознаграждение

по адресу: г. Нефтеюганск, 12-5-78.

В районе моста через реку Юганская Обь потерялась лайка черная с белыми. Возраст 7 месяцев. Знающих ее местонахождение просим сообщить за вознаграждение по адресу: 8-2-52 или по телефону 2-35-54 (охотобшество).

Выражаем сердечную благодарность коллективу НУРБ, МУБР, МУТТ-1 за организацию и помощь в похоронах Красильникова Андрея Ивановича, всем, кто разделался с нами горе преждевременной утраты мужа, отца и сына. Семья Красильниковых.

НАШ АДРЕС: 626430
г. Нефтеюганск, 3 мкр., д. 21
Редакция работает с 8 до 17 час.
Газета выходит 5 раз в неделю.

ТЕЛЕФОНЫ: редактор и приемная — 2-36-41, зам. редактора — 2-37-02, секретариат — 2-39-92, отдел партийной жизни — 2-37-84, отдел экономики — 2-30-61, отдел информации — 2-37-02, отдел культуры, быта и писем — 2-38-80, фотолаборатория — 2-26-68, бухгалтерия — 2-37-96, типография — 2-19-94.

Высокая печать
Объем 1 п. л.
Тираж 22663
Заказ 13692