

Нефтеюганский рабочий

ОРГАН НЕФТЕЮГАНСКОГО ГОРКОМА КПСС,
ГОРОДСКОГО И РАЙОННОГО
СОВЕТОВ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ
ТЮМЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

ИЗДАЕТСЯ С 1 МАЯ 1972 Г. № 165 (2297) ПЯТНИЦА, 26 СЕНТЯБРЯ 1986 Г. Выходит 5 раз в неделю Цена 3 коп.

В БЮРО ГОРКОМА КПСС

РАССМОТРЕН ВОПРОС О МЕРАХ ПО ВЫПОЛНЕНИЮ ПОСТАНОВЛЕНИЯ БЮРО ОБКОМА ПАРТИИ «О СТАТЬЕ «ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ» В ГАЗЕТЕ «ПРАВДА» 13 АВГУСТА 1986 ГОДА».

Подчеркнуто, что в статье и постановлении бюро обкома справедливо отмечены факты грубых нарушений партийных норм и принципов подбора, расстановки кадров, серьезных недостатков в организации строительного производства.

Это стало возможным вследствие беспринципной позиции в вопросах кадровой работы парткома и администрации треста Нефтеюганскгазстрой, горкома КПСС.

Бюро горкома партии приняло к сведению, что на заседании парткома, партийном собрании треста Нефтеюганскгазстрой разработаны меры по выполнению постановления бюро обкома КПСС, дана правильная оценка фактам, изложенным в статье «Противодействие».

За серьезные улучшения в работе с кадрами, беспринципность в их подборе, расстановке и воспитании заместителю управляющего трестом т. Шехтману А. И. объявлен строгий выговор, он освобожден от занимаемой должности.

Члену КПСС т. Кельму В. И., заместителю управляющего трестом по быту, за безответственное отношение к нуждам и запросам людей, волокиту при рассмотрении обращений трудящихся объявлен выговор.

Отстранены от занимаемых должностей т.т. Галин, Ниселев, Айвазян, Коваль.

Бюро горкома КПСС в своем постановлении обязало руководство, партком треста (т.т. Печенова Ю. Е., Сидорова А. И.) принять исчерпывающие меры, направленные на коренное улучшение работы с кадрами, устранение недостатков в организации строительного производства, бескомпромиссно подходить к рассмотрению вопросов о соответствии занимаемых должностям руководителей, скомпрометировавших себя.

Руководство треста предупреждено о персональной ответственности за обеспечение выполнения планов и обязательств 1986 года, объемов строительно-монтажных работ на объектах социальной сферы, внедрение прогрессивных методов организации и стимулирования труда.

Членам бюро, ответственным работникам аппарата горкома КПСС поручено провести конкретную работу в парторганизации города и района, направленную на утверждение ленинских принципов подбора, расстановки и воспитания кадров.

Партийным организациям города и района поручено осуществлять практические меры по неотложному совершенствованию работы с кадрами, повышению их ответственности за состояние дел на всех направлениях. Вести эту работу в обстановке широкой гласности, твердо и неуклонно соблюдая принципы советской демократии, права и полномочия трудовых коллективов. Не допускать назначения на руководящие должности без предварительного обсуждения кандидатур руководителей на собраниях коллективов. Не проявлять колебаний и либерализма при оценке руководящих кадров, нарушающих Устав КПСС, нормы морали и права, не способных в полной мере выполнять возложенные на них обязанности.

Редакция газет, радио, редколлегиям стенной печати постоянно пропагандировать положительный опыт партийного руководства кадровой политикой, вести непримиримую борьбу с носителями устаревшей психологии, не стремящихся организовать дело на основе новых подходов, не реагирующих оперативно на критические выступления журналистов и рабочих корреспондентов.

Бюро горкома КПСС рассмотрело также вопросы об организационной работе коммунистов Коноваленко и Щетнева по мобилизации коллективов строительного управления № 905 и автобазы № 93 по отработке четырех свободных дней на объектах социально-культурного и бытового назначения, о мерах по выполнению постановления ЦК КПСС «Об организации политического и экономического образования трудящихся в 1986—87 учебном году».

Утвержден перечень поручений по реализации критических замечаний и предложений, высказанных на собрании актива городской партийной организации 21 августа 1986 года.

Эффект реконструкции

За последнее время заметно окрепла ремонтная база второго Пойковского управления технологического транспорта. Произошло это вследствие коренной реконструкции автопредприятия по программе экономического и социального развития.

В свою очередь, укрепление ремонтной базы оказывает существенное влияние на производственные показатели предприятия, трудящиеся в нынешнем году довели рационализаторский фонд экономии до 135 тысяч рублей. Но уже в первом полугодии перекрыли задание: от внедрения сорока двух рационализаторских предложений получен экономический эффект в сумме 168,8 тысячи рублей.

Особенно хорошо по-

работали рационализаторы сварочно-заготовительного цеха и цеха по ремонту бурового оборудования.

Например, от шести внедренных в сварочно-заготовительном цехе новшеств получен экономический эффект в сумме 83,7 тысячи рублей.

А. ШУМЕНКО.

Расти фонду новаторов

В коллективе Нефтеюганской центральной базы производственного обслуживания бурового оборудования объявлены в нынешнем году довести рационализаторский фонд экономии до 135 тысяч рублей. Но уже в первом полугодии перекрыли задание: от внедрения сорока двух рационализаторских предложений получен экономический эффект в сумме 168,8 тысячи рублей.

Особенно хорошо по-

работали рационализаторы сварочно-заготовительного цеха и цеха по ремонту бурового оборудования.

Например, от шести внедренных в сварочно-заготовительном цехе новшеств получен экономический эффект в сумме 83,7 тысячи рублей.

До конца года рационализаторы ИЦБПО БО наметили подать еще десятки предложений.

В числе лучших новаторов на предприятии называются токаря А. А. Чеклова, инженера Н. В. Истомина, бригадира слесарей Д. Г. Сафиуллина и других.

Коллектив рационализаторов базы активно участвует в конкурсах, проводимых объединением. На технической выставке «Нефтяник-86» экспозиция ремонтников была признана одной из лучших.

Н. ТАЙГИН.

Дружная семья

На пусковом объекте года — доме № 8 в 13 микрорайоне трудится в эти дни бригада сантехников комсомольско-молодежного монтажного управления № 6 треста Тюменьгазмонт.

Коллектив занят устройством тепловых сетей. Дружная семья рабочих многонациональна. Бригадир Энвер Наврузов — азербайджанец, монтажник Эфтим Ленин — болгарин. Есть в коллективе удмурты, белорусы, татары.

Нынешний пусковой объект бригада намерена сдать генподрядчику к концу месяца. А впереди новые дела: пристрой к школе в пятом микрорайоне, 115-квартирный дом в девятом, 84-квартирный в Ханты-Мансийске.

РЕЙД ПЕЧАТИ «ЗА ЭФФЕКТИВНЫЙ ТРУД И ЗДОРОВЫЙ БЫТ»

ПОВИСАЮТ В ВОЗДУХЕ

НАМЕЧЕННЫЕ МЕРЫ ПО НАВЕДЕНИЮ ПОРЯДКА В ОБЩЕЖИТИЯХ

Люблю я рейды за их темп, за неожиданность ситуации, в которые попадаешь. И, наконец, за ту обстоятельность строгих выводов, продиктованных фактами, без которых рейд не рейд, дело не дело, урок не урок.

«СТАРА ПЕЧАЛЬ МОЯ...»

Стара... Именно эта песенка шестидесятих годов вертелась в голове, когда в ней пытались уловить впечатления от проверки готовности общежитий к зиме.

Оторопь и тоска берет от серости и сырости, как только переступаешь порог общежития № 11 треста Юганскгазстрой. Надо же было додуматься покрасить стены и двери в чуждый цвет! Обои в комнатах темно-коричневые. Линолеум в фойе прибит акрилом и вкось. Крыша как телья, так и течет. И все это называется — капитальный ремонт.

А как мы его ждали! — вздыхает заведующая общежитием. Не думали, что придется так сражаться за каждый квадратный метр с работниками ремонтно-строительного управления № 4 треста Юганскремстрой.

Неоднократно бывал здесь и видел все огрехи ремонтников т. Барамзин. Однако браконьеры оказались настырнее и напористее председателя исполкома поселкового Совета.

Что же говорить о других общежитиях?

Например, о девятом ЖКК ИГДУ Мамонтовнефть и прочих, где пол прогнил, умывальники шатаются, электроплиты наполовину не работают? Если взглянуть на общежития снаружи, то можно без труда заметить, что цокольная часть зданий открыта, ввод теплотрассы не изолирован. Это значит, что 60 процентов тепла из помещений будет уходить зимой на обогревание вселенной, и снова в комнатах можно ждать наступления «ледникового периода».

С любопытством заглядывали мы в красивые углы общежитий — и здесь не переставали удивляться. «Отовсюду на нас смотрели одни и те же стенды «времен очкаровских». Увидели и «новинку». На голубом щите криво выведено: «Пульс планеты». Внизу куца газетная вырезка.

Так бьет в глаза запустение, обветшалость. Добавьте к этому еще пару тазов и ведер посреди коридора (от «дождика» с крыши) и многое прояснится. Например, то, что руководство ИГДУ Мамонтовнефть не желает перестроиться и понять: «Забота о человеке — первейшая наша забота».

Очень любопытно было автору этих строк выслушивать после рейда пояснения некоторых ответственных товарищей: «Нельзя сказать, что по этому вопросу мы совсем ничего не делаем». Как же, как

же! По старинке разрабатываются планы мероприятий, создаются комиссии, плодятся бумажные отчеты о деле. А дела-то, оказывается, нет. Нужно доказательство?

«ГОРЕ-ВАХТА»

У-у, снова к нам комиссия пожаловала! — такими словами, безо всякого антуза и азма встретили нас жильцы дома № 9 третьего микрорайона в Мамонтово.

Их взволновало письмо в редакцию мы взяли с собой не случайно. Любопытно было замерить, какова дистанция между словом и делом у тех, кто обязан по первому зову прийти на помощь людям, попавшим в трудные обстоятельства.

А таких (обстоятельств) было много. В этом семейном общежитии испокон веку работал всего один из двух имеющихся санузлов. Что же тут удивительного, если «стараниями» начальства холостяцкая «Вахта-40» превратилась в «семейную Вахту-66»? Непонятно: кем и на каком основании были заселены до отказа не только комнаты, но и служебные помещения?

Поглядите, снова к нам комиссия...

«Неоднократно обращались мы с письменной просьбой в МЖКК, к начальнику ИГДУ Мамонтовнефть, в партком ИГДУ. Комиссии после наших посланий приходили, все в один голос соглашались с на-

ми, обещали принять меры. Результаты вот же... Стоп! Кажется, здесь уже можно похвалиться. После нашего рейда дело с мертвой точки сдвинулось.

К своему стыду, я ничего не знал о бедах этого общежития, — признался заместитель председателя исполкома поссовета т. Шешуков.

Не знал их почему-то, оказывался, и сам председатель т. Барамзин. Правда, жильцы в один голос утверждают, что они ноги о пороги отбили... Но, как мы видим, разжалобить никого так и не удалось.

Принимаем меры по оказанию помощи, — отпарторговали нам на следующий же день в поссовете.

Зашевелилась, наконец, и ЖКК...

А вот от парткома ИГДУ Мамонтовнефть нам хотелось, наконец, услышать ответ на уже давно заданный редакцией вопрос: какова партийная оценка стиля работы жилищно-коммунальной конторы? На днях на этот вопрос мы получили ответ за подписью... начальница критикующей организации (МЖКК) т. Стрелковой. Она сообщает о проделанной работе по жалобе т. Маэловой, которая обратилась в редакцию в конце августа. Вот и все. Как же так? Партком молчаливо плохую работу одобряет? Или не одобряет? Что за позиция? А может, отсутствие позиции?

А вывод по изложенным фактам очень прост. Оказывается, несмотря на настоятельные требования перестраивать свою работу, должностные лица, отвечающие за состояние общежитий, непоколебимы в своей косности.

В. ГАЛИНИЦ.

Точка на карте района

ВМЕСТО КВАРТИРЫ — ОЧАГ КУЛЬТУРЫ

(ИЗ ВЫСТУПЛЕНИЯ В. В. ЯМЗИНА, ЗАВЕДУЮЩЕГО РАЙФИНОТДЕЛОМ НА IX СЕССИИ РАЙОННОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ XIX СОЗЫВА).

НЕСОВЕРШЕНСТВЕ социальной сферы в нашем районе говорилось и говорится много, причем на разных уровнях. И это вполне обоснованно. Причины тому самые разные.

Одна из них — несовершенство отношений исполкомов Советов — районного и тем более сельских и поселковых — с хозяйственными организациями, прежде всего с генеральными застройщиками.

В самом деле. Для хозяйственных организаций на первом месте — государственный план. И это правильно. Под этот план они обеспечиваются материальными, финансовыми и другими ресурсами из государственных фондов.

Для районного, сельских и поселковых Советов, их исполкомов на первом месте — забота о человеке: в каких условиях он живет, трудится, развивается. То есть забота о том факторе, без которого не может функционировать ни одна хозяйственная организация.

Но по сложившейся ситуации Советы в городах и районах Севера не располагают собственной материальной базой, которая бы позволяла без привлечения хозяйственных организаций союзного и республиканского подчинения возводить и содержать объекты по обслуживанию населения.

Привлечение же хозяйственных организаций к этой работе — сложный и трудный процесс, так как у их руководителей нет прямого интереса выполнять эти работы, даже если они и заложены в плане. А многие организации вообще не участвуют в социальном строительстве и благоустройстве, особенно различные участки от организаций, расположенных в других районах страны. В этом одна из причин отсутствия комплексности в застройке населенных пунктов, в отставании строительства жилья, школ, больниц, сберкасс, объектов культуры, торгового, бытового и коммунального назначения, в целом объектов социальной сферы.

Посмотрите, как нелепо, если не сказать больше, стал развиваться поселок Пыть-Ях. Сколько жилья отдается под размещение объектов соцкультбыта при его остром дефиците.

Во многих населенных пунктах объекты жилья и соцкультбыта обветшали, приходят в негодность, но ремонтные службы не создаются, а если серьезный ремонт начинается, то он длится по 5—7 и больше месяцев.

Чтобы как-то преодолеть возникающие диспропорции, исполком районного Совета рассматривает эти вопросы и при-

нимает решения, но они выполняются медленно и трудно, так как часто имеют чисто волевую направленность.

Создаются различные штабы, координационные советы, посты, принимается множество согласований, протоколов и т. д., но нормативные сроки исполнения не выдерживаются.

Исполкомы сельских и поселковых Советов в этих делах имеют, к сожалению, только совещательный, а не решающий голос.

Июльским постановлением ЦК КПСС, Президиума Верховного Совета СССР и Совмина СССР «О мерах по дальнейшему повышению роли и усилению ответственности Советов народных депутатов за ускорение социально-экономического развития» определен ряд мер по совершенствованию руководства и взаимодействия Советов с объединениями, предприятиями и организациями, расположенными на соответствующей территории, усилению их взаимной заинтересованности в улучшении результатов хозяйствования.

Однако эта взаимная заинтересованность может возникнуть только тогда, когда Совет будет располагать не только административной властью, но и материальными ресурсами, без которых не смогут обойтись хозяйственные организации.

Этими материальными ресурсами Советов в настоящее время являются: земля, ее недра, леса, реки, озера и т. д., которые всецело находятся в ведении Советов.

В СЛОЖИВШИХСЯ в настоящее время условиях эти ресурсы Советами используются недостаточно. Отводятся земельные участки под строительство, под карьеры, под разработку производятся Советами предприятия и организациям бесплатно, без всяких условий и оговорок. А ведь земля — всенародное достояние. И она должна служить народу, который, прежде всего, живет на ней, на этой территории. Сейчас же она, в основном, служит производственным целям и используется без всяких ограничений, без контроля, зачастую с грубыми нарушениями. И за пользование ею многие предприятия и организации ничего не дают живущему здесь населению в социальном плане. В поселках Мамонтово, Пыть-Ях хозяйственные организации построили для себя, к примеру, большие, просторные конторы, административные здания, а такой вопрос, как изыскание трех комнат для участковой инспекции Госстраха, не может решиться вот уже 3 года.

На мой взгляд, надо

дело поставить так, чтобы любой участок земли под любые цели только тогда отводился в пользование хозяйственной организации, когда в ее план будет включен какой-то объект для социальной сферы и не только включен в план, но и обеспечен материальными, денежными и другими ресурсами. Если же организация маломощная, она может войти в пай с другими.

Только тогда, когда исполком сельского или поселкового Совета будет крепко держать свою землю, будет сам — как и заложено в Конституции СССР — распоряжаться ею, он станет хозяином положения, и его голос в решении вопросов жизнеобеспечения населения на совещательного превратится в решающий.

И здесь не следует признавать никакой срочности или спешки в земельном отводе, в разработке и т. д., так как в условиях планового ведения хозяйства все виды работ должны привлекаться на 2—3 года вперед и больше.

Надо надеяться, что такая позиция будет всегда поддержана партийными органами, исполкомами окружного и областного Советов.

На мой взгляд, сейчас в районе начала складываться неправильная практика размещения объектов социальной сферы в приспособленных помещениях, без включения в государственный план строительства по типовым проектам. Быстро от такого метода создания объектов только кажущаяся. Что уж тут хорошего, когда больницу начинают размещать в здании общежития и делать к нему всяческие пристройки, а потом переводить в здание поликлиники, бросать строения приспособлять под хлебозавод, центральную библиотеку и районный Дом культуры втискивать в жилой дом? То же самое по предприятиям бытового обслуживания. Мало того, что от такого размещения эти объекты теряют свое лицо, вид, эстетику, удобства, но поскольку они не заложены в плане, то не выделяются фонды и средства на их оборудование, начинается хождение по мукам: изыскиваются оборудование, деньги на его приобретение, в том числе и за счет бюджета района.

Заказчики, как правило, в этих случаях не считают себя ответственными за своевременный ввод объектов, но считают их своими подарками поселку. Хотя «подарком» их можно назвать, если смотреть в кристаллическое зеркало. Непонятно, почему мирятся с таким положением руководители учреждений здравоохранения и культуры района?

ПРАВОФЛАНГОВЫЕ ПЯТИЛЕТКИ



В коллективе первого Нефтеюганского управления технологического трактора рядом с опытными, имеющими большой профессиональный стаж ветеранами успешно работает молодежь. И нужно признать, ребята мало в чем уступают своим старшим товарищам. Так же, как и они, парни в совершенстве знают материальную часть автомобилей, правила дорожного движения.

Виктору Выборнову (на снимке) присвоено звание «Лучший по профессии». Кроме отличного знания техники, правил дорожного движения, молодого шофера отличает высокая организованность, собранность, чувство ответственности за любое порученное дело.

Фото Ю. ШЕСТАКОВА.

СОЦИАЛЬНЫЕ ЗАБОТЫ

Трещат телефоны

ЗАМЕТКИ С ОЧЕРЕДНОГО ЗАСЕДАНИЯ РАЙОННОГО ШТАБА ПО СТРОИТЕЛЬСТВУ МАМОНТОВО И ПЫТЬ-ЯХА

Недавно принятые ЦК КПСС и Советом Министров СССР постановления о дальнейшем совершенствовании управления строительным комплексом страны должны пробудить инициативу строителей, потому как значительно расширяют их права и возможности, дают широкий простор для маневра. Предусматривается «...осуществить меры по повышению мобильности подрядных организаций, расширить практику привлечения строительных и монтажных организаций к выполнению работ на объектах, расположенных вблизи мест их постоянной дислокации. Обеспечить дальнейшее развитие вахтового метода, как наиболее прогрессивной формы организации труда при мобильном способе производства работ».

Попробуем под таким углом взглянуть на деятельность передвижной мехколонны № 2 объединения Челябинскгражданстрой в Пыть-Яхе. Еще на прошлом заседании штаба была отмечена неудовлетворительная работа этого коллектива на объектах соцкультбыта. Вместо того, чтобы рапортовать в причинах, оперативно поправить положение, заместитель управляющего объединением Ю. В. Дубинский и главный инженер ПМК-2 Ю. А. Куянов (я то время и. о. начальника) пошли в атаку на корреспондента. Не стесняясь выражениях, они обвинили меня в том прежде всего, что «критика в их адрес не была согласована с ними же!». Разумеется, позицию редакция такое наступление поколебать не могло. Но, главное, дело ни на шаг не сдвину-

лось! Это нашло красноречивое подтверждение на заседании штаба, о котором пишу сегодня.

Выступление начальника ПМК-2 А. П. Дворяникова свелось, по сути, к перечислению своих бед. Ни одной попытки ускорить строительство поликлиники в Пыть-Яхе, ни одного конструктивного предложения. Перечислялись квадратные метры штукатурных работ, тонны цемента, отсутствующие специалисты и материалы. В конце концов он заявил, что телеграммы куда только можно дал, что телефоны в его управлении трещат и т. д. Слово, сбивается с ног строители, геройствуют, награды достойны! Нет,пустозвонством сегодня уже никого не обманешь. Треть выполненных годовых объемов на поликлинике (заострим внимание только на этом объекте) — это говорит само за себя.

Не хватает людей? Они были. Их оторвали от основной работы в других организациях, направили сюда, ибо каждому понятно, насколько важна поликлиника для поселка. Они пришли, но строители не сумели распорядиться ими, проше говоря — дать соответствующую их квалификации работу. И они, не желая бездельничать, ушли со стройки, вернулись к своим делам.

Управляющий трестом МамонтовоНефтепромстрой В. С. Викулов с гневом говорил о том, что не может найти управы на своего субподрядчика. Дворяничков же, напротив, был невозмутим и уверен в себе. Ответ прост: за его плечами руководители объединения, для которых

Пыть-Ях не то, что «нелюбимое дитя», косяк в горле! Призывы к совести не помогут до тех пор, пока мы не будем иметь четкого механизма воздействия на «шефов» — челябинцев. Ведь они и на партийном учете стоят не здесь, а там, дома. Помните, весной они сами же предлагали внедрить вахтовый метод. Но, видимо, столкнувшись с первыми организационными трудностями, постарались о нем забыть. Теперь сослаться на нехватку людей проще простого.

Давно пора решительно повернуть Челябинскгражданстрой лицом к Пыть-Яху. Тот же Ю. В. Дубинский, которому поручены вопросы строительства здесь, мог не тратить энергию во время кратковременных визитов на атаку журналистов. Право, его усилия достойны лучшего применения.

К таким выводам пришли все члены штаба. Выступивший затем второй секретарь горкома КПСС Е. А. Разумовский нелицеприятно заметил, что, по его мнению, все присутствующие в душе, видимо, смирились с тем, что поликлиника в этом году сдана не будет. Нет, сегодня надо не прятаться за частоколом проблем, а каждому руководителю пересмотреть свою позицию по отношению к развитию социальной сферы. В противном случае, придется расставаться с должностями.

Поликлиника в Пыть-Яхе, равно как и два детских сада, водоочистные сооружения, должны быть сданы нынче. Альтернативы простоту нет.

А. ТРИФОНОВ,
ваш спец. корр.

ЗА ИНТЕНСИФИКАЦИЮ ПРОИЗВОДСТВА

С 1984 года управление Юганскэнергофты, отвечавшее прежде за электроснабжение трех НГДУ, обслуживает только НГДУ Юганскнефть. В Мамонтово работает Мамонтовоэнергофты, а в Пойковском — Правдинскэнергофты. Это улучшило управление электроснабжением месторождений, но недостатки еще имеются. Вот основные из них.

1. Низкое качество строительства линий. Оно выражается в отступлении от проектов при исполнении схем электроснабжения от делами капитального строительства всех трех НГДУ — при сооружении фундаментов опор ЛЭП, проектных трасс ЛЭП; от правил устройства электроустановок — при вырубке просек.

Известно, что ширина просек согласно правилам должна быть такой, чтобы самое высокое дерево с обеих сторон от линий электропередач при падении не могло вершиной достать до проводов ЛЭП, т. е. ширина просеки должна быть, как минимум, 50 метров. На сегодня просеки в лучшем случае составляют по ширине 30 метров, а для промышленных ЛЭП и того меньше.

2. Применение временных промышленных объектов с ненадежными схемами электроснабжения. Кроме того, что временные не соответствуют требованиям надежности, они еще и отвлекают значительные силы эксплуатационников, которые в ущерб выполнению планово-предупредительных работ занимаются строительными-монтажными делами. Так, только с начала 1986 года эксплуатационный персонал Юганскэнергофты произвел строительные-монтажные работы на временных однострансформаторных подстанциях на Ермаковском и Асомкинском месторождениях, выполнил другие строительные-монтажные работы. В результате проектные подстанции Минэнерго на этих месторождениях смонтированы, но до сих пор не включены. Как итог, с начала навигации персонал Усть-Балыкской ПТО только и делал, что занимался восстановлением электроснабжения Ермаковского месторождения, практически прекратив эксплуатацию ЛЭП и подстанций Усть-Балыка. И это не могло не сказаться на надежности электроснабжения объектов НГДУ Юганскнефть.

3. Выполнение подстанций Минэнерго с одним трансформатором вместо двух проектных. Результат — нет резерва даже при обычных ремонтных работах, не говоря об аварийных.

4. Применение двухцепных тупиковых линий для электроснабжения объектов нефтедобычи. Это в самом зародыше обрекает их на ненадежное электроснабжение. Падение всего одной опоры выводит из строя обе линии, и объекты простаивают. Так случилось в Мамонтово при падении двух опор двухцепной ЛЭП 110 кв.

5. Стихийные явления. На линиях Минэнерго от 110 киловольт и выше применяются по всей длине элементарные громоотводы — грозозащитные тросы, но и они не всегда предохраняют ЛЭП от попадания молний. С этим

связаны разрушения гирлянд изоляторов, вентиляных разрядников на подстанциях.

Если линии электропередач имеют грозозащитные тросы по всей длине, то промышленные, начиная от 35 киловольт и ниже, по существу без них. Здесь есть лишь вентиляные разрядники, но они защитой ЛЭП от молний не являются.

Во время гроз очень часто возникают воздушные вихри ограниченного распространения. Сила ветра в таком вихре-смерче достигает ураганной. И тот, кто бывал в тайге, видел группы сломанных, вывороченных с корнем крупных деревьев в небольшом радиусе: это сделали именно локальные вихри. Противопоставить таким стихийным явлениям можно только высокую оперативность в устранении повреждения на

вместе с трейлером, трубовозом. Из-за того, что и другое находится в разных УТТ, очень часто не получается, чтобы на работу они прибывали одновременно. Автокраны, трейлер и трубовоз необходимо содержать в одной транспортной организации и лучше, согласно нормам, непосредственно при Энергонефти, вместе со спецтехникой.

По заявкам Миннефтепрома сегодня выпускаются прекрасные автомобили на базе «Урала-375». Это бригадная машина на 8 человек. Ею должен быть оснащен каждый участок по обслуживанию электросетей и электрооборудования. Сегодня в управлении всего одна такая машина на Южном Сургуте. На остальных 19 участках людей возят в непригодных автомашинках, что создает определенные

по главку, и министерству. Мероприятия частично выполнялись. В основном те, где не нужно вкладывать дополнительных затрат.

ТО ЖЕ необходимо предпринять для улучшения надежности энергоснабжения?

Во-первых, надо изменить отношение вышестоящих хозяйственных органов к управлению Энергонефти, не считать эти управления придатком основного производства, который будто только мешает работе НГДУ и объединению. Еще вчера наше управление подчинялось непосредственно объединению Юганскнефтегаз, участвовало на равных в соревновании среди его предприятий. Сегодня оно оказалось на правах производственной единицы или цеха.

Из соревнования по объединению, естествен-

ных служб на месторождениях, выделить хотя бы два автокрана грузоподъемностью 8—10 тонн и несколько автобусов типа К-40, а также бригадные машины АОЗ на базе «УРАЛ-375».

В августе коллектив трудился над выполнением планов заготовки сена для совхоза и производства аварийно-восстановительные работы в системе электроснабжения нефтепромыслов, так как значительная часть специалистов была отвлечена на сенозаготовку. Гарантии того, что отключение нефтепромыслов не повторится, сегодня не сможет дать никто: состояние многочисленных ЛЭП нельзя назвать хорошим. Работы по улучшению состояния ЛЭП производятся, но для этого необходимо время.

Для того, чтобы ускорить восстановление электроснабжения месторождения, необходимо после отключения ЛЭП-110-500 кв. выставить на круглосуточное оперативное дежурство при местных диспетчерских службах на месторождениях хотя бы по 10—12 человек в смену и закрепить за ними 5—6 машин, аварийный запас материалов и оборудования, организовать дежурство квалифицированных электромонтеров на каждой подстанции. Только в этом случае можно гарантировать быстрое восстановление электроснабжения. Нужна дополнительная численность работающих, чего в условиях острого дефицита с жильем и общежитиями в Нефтеюганске пока не удается добиться.

Реальное дело — воплощение в жизнь проекта автоматизации и телемеханизации подстанций и объектов электроснабжения, учета электроэнергии. Однако этот проект уже третий год лежит в архиве из-за отсутствия подрядчика.

Реализация проекта не дала бы существенного сокращения численности. Скорее наоборот — на обслуживание этих устройств потребовались бы дополнительно специалисты. Но она обеспечила бы оперативность в отыскании мест повреждения, возможность повторного включения ЛЭП с пульта диспетчера. Упростила бы подсчет расхода электроэнергии.

Сегодня упор — на новую технику и технологию. Сейчас, не теряя времени, надо настойчивее осваивать все полезное и ценное, что дает нам передовой опыт региона, страны.

Все мы понимаем, что залог успеха в умении перевести установки партии в русло практических задач и реальных действий. Как никогда важны сочетание большей самостоятельности и большей ответственности работников на всех участках производственной деятельности, продуманная расстановка сил, налаженное взаимодействие всех звеньев. Чтобы достойно подойти к финишу пятилетки, от каждого из нас требуется сегодня максимальное напряжение сил, большой, упорный, инициативный труд, добросовестное исполнение своих обязанностей.

И. ЛЕБЕДИНЦ,
начальник управления
Энергонефть
НГДУ Юганскнефть.

УГОЛОК
ПУСТОЗВОНАСюда можно
пригласить
сегодня
руководителя
УВиКа

В № 36 от 25 марта 1986 года в нашей газете была опубликована заметка «Берем под контроль». Жители дома № 5 девятого микрорайона жаловались на нехватку тепла в квартирах дома.

Редакция послала запрос в управление водоснабжения и канализации. Там долго молчали. И лишь на повторное напоминание ответили, что произведена ревизия арматуры тепловых узлов и тепловых камер. Из 30 обследованных квартир только в квартирах № 6 (здесь расположена библиотека), 20, 51 жильцы жаловались на нехватку тепла. Горячее водоснабжение в доме выполнено с обратного трубопровода, и температура воды ниже нормы — 40 градусов. В летнее время УВиК выполнит врезку горячего водоснабжения в подающий трубопровод.

Редакция просила жильцов дома проконтролировать выполнение данной работы и сообщить, сдержало ли слово руководство указанной организации.

И вот 17 сентября в редакцию от имени жильцов позвонила С. Х. Попова (9—5—30) и сообщила, что ничего не сделано. Мол, обратились они к начальнику цеха управления Юганскнефтегаз В. В. Казачкову. В ответ услышали смех: «Какая еще обратка, откуда вы это взяли?». А взяли это и жильцы, и редакция из ответа руководителя УВиКа тов. Варакина. И все склонны считать, что либо руководитель Варакин заранее дает «пустые» ответы, либо подчиненный Казачков спешит отделаться от жалоб жильцов под любым предлогом.

Мастерок
в руках
«Мезона»

Раз в месяц труженики кишиневского завода «Мезон» имени 60-летия СССР меняют профессию. Освоив специальность маляра, штукатура, плотника, они вместе со строителями приступили к возведению жилого городка предприятия. В первых домах уже справили новоселье почти двести семей.

— Очердь на получение жилья у нас большая — свыше шестисот человек, — говорит начальник отдела капитального строительства завода О. Гусаров. — Дело в том, что выделяемые денежные средства из года в год не осваивались — не хватало строительных кадров. Решить проблему помог хозяйственный способ возведения жилья. Теперь операции, не требующие высокой квалификации, выполняем сами. Таким образом сформированы двадцать пять бригад.

В. ДЕМИДЕЦКИЙ,
(Корр. ТАСС).

РАЗНЫЕ ГРАНИ
НАДЕЖНОСТИ

ТРЕТИЙ ГОД ЛЕЖИТ БЕЗ ДВИЖЕНИЯ ПРОЕКТ АВТОМАТИЗАЦИИ И ТЕЛЕМЕХАНИЗАЦИИ ПОДСТАНЦИЙ И ОБЪЕКТОВ ЭЛЕКТРОСНАБЖЕНИЯ

ЛЭП и повторном включении ее.

Однако сегодня очень мало промышленных дорог, чтобы можно было на любой машине быстро проехать к месту повреждения. К части подстанций дорог вообще нет, и надо к ним добираться впасть или пешком, неся на себя необходимые приспособления и материалы для ремонта. Так же — и к месту повреждения ЛЭП. Это, конечно, не способствует оперативности.

Производственные службы на месторождениях плохо обеспечены авто- и гусеничными машинами повышенной проходимости. Для перевозки аварийно-восстановительной бригады ни на одном месторождении в распоряжении электриков нет «Урала-автobуса». Говорят, что их даже буровикам не хватает.

Ни на одном месторождении, кроме Южного Сургуте, в распоряжении электриков нет круглосветной гусеничной машины (их нам выделяет управление технологического транспорта № 2), да и одна такая машина в условиях бездорожья не обеспечивает необходимой потребности. Кроме того, по этим машинам есть масса запретов. Водителя «ГАЗ-71» приходится порой долго уговаривать, чтобы произвести осмотр ЛЭП, пересекающей пойму с протоками.

Как ни странно, но управление Юганскэнергофты, эксплуатирующее сегодня тысячи единиц тяжелого электрооборудования, выполняющее установленный план сбора и сдачи лома черных и цветных металлов, не имеет в своем распоряжении автокранов ни с повышенной проходимостью, ни с обычной. Чтобы получить автокран хотя бы на день, надо потратить несколько дней на получение необходимых разрешений.

С другой стороны, автокран часто необходим

трудности и нарекания от рабочих.

Об аварийном запасе материалов говорить почти нечего. Такого по сути нет. Сегодня управления Энергонефти получают на нужды эксплуатации очень малое количество электрооборудования (и то без фондовых извещений, согласно нашим заявкам, а как сумеем выпросить).

В управлении производственно-технического обеспечения объединения Юганскнефтегаз нет даже отдела электрооборудования и электрооборудования. Ими ведают управления комплектации, которому непонятны нужды эксплуатации.

Во время стихийных явлений электромонтерам приходится усиленно работать, устраняя повреждения, производя обходы ЛЭП и подстанций, проявляя при этом мужество и самоотверженность. Инженерно-техническим работникам от того, что линии отключены и простаивают, вдвойне хуже: при отсутствии необходимого транспорта, дорог и аварийного запаса материалов и оборудования организовать восстановительные энергоснабжения — очень трудная задача. Но несмотря на это, она все-таки решается.

Ко всему прочему добавляются трудности в подъеме электромонтера на опору из отработанной буровой трубы, которыми обустроены месторождения на 90 процентов. Дело в том, что ОКС НГДУ Юганскнефть, как заказчик, и СУЭР-4, как подрядчик, упорно не хотят изготавливать опоры с постоянными лазами, предоставляя электромонтерам возможность самостоятельно изобрести способы подъема на опору. Ведь промышленность никаких приспособлений для этого сегодня не выпускает.

Для устойчивости электроснабжения нефтепромыслов неоднократно ставлялись мероприятия. Не только по НГДУ, но и

исключено, как подчиняющееся непосредственно НГДУ Юганскнефть, и включено в список подсобных цехов. Численность управления 550 человек. Оно выглядит сейчас, как великовозрастное дитя в группе дошколят. Имея большое и сложное хозяйство по сравнению с другими подсобными цехами НГДУ, управление никогда не сможет занять призового места. Да и сравнимо ли: управление соревнуется с цехом!

Переподчинение создало двойственную подчиненность. Руководящие бумаги на управление Энергонефть поступают, как и поступали ранее, из объединения Юганскнефтегаз, а теперь и из НГДУ Юганскнефть дополнительно.

Во-вторых, надо отказаться НГДУ и отделу капитального строительства объединения от порочной практики сдавать объекты электроснабжения в эксплуатацию с недоделками и отступлениями от проекта, особенно при сооружении ЛЭП и подстанций, не применять при этом административное давление.

В-третьих, пора прекратить отвлечение сил эксплуатации Энергонефти на выполнение строительно-монтажных работ на различных временных объектах и на наращивании мощности действующих объектов. Есть для этого при НГДУ строймонтажное управление, которому и «карты в руки».

В-четвертых, необходимо изменить отношение УБР к обустройству кустов в части электроснабжения. Этим занимается в УБР сегодня с отступлениями от соответствующих норм и правил. В результате наблюдаются случаи падения опор ВЛ-6, что лишь случайно еще не привело к падению опоры вместе с электромонтером.

Необходимо также помочь нам в обустройстве центральных баз управления и баз производств-

Далекого времени

30 В

О ЛИТЕЙЩИКЕ СОХРАНИВШЕМ СЕКРЕТЫ ДРЕВНЕГО МАСТЕРСТВА.

В мире не существует двух одинаковых по звучанию колоколов, ожидает югославский литейщик Виктор Шикич. Один из немногих мастеров, сохранивших секреты древнего мастерства.

Он трудится в небольшой мастерской, расположенной в одном из старинных районов Загреба — столицы Хорватии. Над крышей этой мастерской всегда курится дымок. Здесь в зоне огнедышащей печи рождаются многочисленные, разноголосые колокола.

Труд литейщика — искусство, — говорит мастер. — Основная формула хорошо известна: 22 процента олова, 78 — меди. Казалось бы, ничего сложного. Но за кажущейся простотой стоит кропотливый труд, знание тысяч мелочей. Ну, и удача.

При создании колокола спешка исключается:

одна ошибка — и все насмарку. А когда раздастся первый звон, становится ясно, не пропал ли труд даром.

— Колокол можно сравнить с музыкальным инструментом. Он вестник радости и невзгод, — размышляет В. Шикич. — Только надо уметь слушать. В знак тревоги эвонарь бьет «языком» по одной стороне, набатом оповещая людей. В праздничные дни слышится восторженный переевон.

Часами может рассказывать старый литейщик о колокольных секретах. Например, «язык» нужно прикреплять только кожей, правильно его установить. Для каждой местности, в зависимости от ландшафта, создается свой «глашатай». К сожалению, нет у умельца последователей. Оставляет он чертежи и шаблоны, но ведь даже подробные инструкции не заменят все помнящих рук человека.

Есть в Загребе небольшая улица, носящая имя известного литейщика Хенрика Дегена. Само это название напоминает о давних временах, когда из поколения в поколение передавалось искусство лить колокола, в почете было старинное ремесло.

М. ОВЧАРЕНКО.
(ТАСС).



КОГДА УМОЛКАЮТ ПУШКИ.

Фото В. ПЕТРОВА.

УЧИТЬСЯ НИКОГДА НЕ ПОЗДНО

ТАК СЧИТАЮТ В ТЮМЕНСКОМ СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННОМ ИНСТИТУТЕ И ПРИГЛАШАЮТ НА ПОДГОТОВИТЕЛЬНЫЕ КУРСЫ.

В высшие учебные заведения страны ежегодно поступают сотни тысяч юношей и девушек. Стремящихся учиться в вузах можно разделить на две категории: одни — школьники, весной данного года закончившие среднюю школу и решившие без перерыва продолжать учебу; другие — так называемые производственники (к ним же относятся уволенные из рядов Вооруженных сил СССР), имеющие год или несколько лет перерыва в учебе.

Молодым людям приходится преодолевать большие трудности при поступлении в вуз — месяцами упорно готовиться к экзаменам, выдержать приемные испытания, пройти конкурс. Как же быть тем, кто имеет большой перерыв в учебе? При высших учебных заведениях организованы подготовительные отделения.

В Тюменском сельскохозяйственном институте подготовительное отделение работает с 1970 года. Отделение готовит слушателей по дневной и заочной формам обучения для поступления на факультеты по специальностям: агроном, зооинженер, инженер-механик, экономист.

Особенно большая потребность нашей области в зооинженерах. При современном, а тем более будущем уровне развития животноводства, организатор этой отрасли — зооинженер, становится руководителем крупного производства, в его подчинении будет целый штат специалистов, от инженера-селекционера, ветеринарного врача до работников машинно-счетных станций экономической службы.

Зооинженер — это и инженер, и биолог, и технолог, и организатор, и руководитель, он должен быть и хорошим экономистом. Зооинженер — это, прежде всего инициатор внедрения всего нового и

передового, что достигнуто сельскохозяйственной наукой и практикой.

Агроном — специалист и организатор работ по производству хлеба.

Деятельность инженера-механика распространяется на три области. Он обеспечивает надежную эксплуатацию машин в производстве, использование машин в животноводстве, а также организует ремонт и техническое обслуживание этих машин.

Экономист, организуя действия агронома, зооинженера и ветеринарного врача, показывает наиболее узкие места в производстве, наиболее трудоемкие процессы и, если он действительно «дельный», то показывает и пути улучшения производства.

Все эти профессии сейчас очень почетные и нужные. Трудящиеся сельского хозяйства должны хорошо знать достижения науки и передового опыта, владеть современной техникой, уметь творчески вести дело, т. е. быть компетентными и деловыми.

На подготовительное отделение нашего института принимаются лица с законченным средним образованием из числа передовиков колхозов и совхозов, имеющих стаж работы не менее одного года. Вчерашние школьники, сочетавшие учебу с работой на полях, животноводческих фермах колхозов (совхозов), члены ученических производственных бригад также имеют право поступать в наш институт на подготовительное отделение.

Для увольняемых в запас из рядов Вооруженных Сил СССР имеются льготы. Для них срок подачи документов продлен на два месяца. Так, увольняемые в ноябре-декабре текущего года имеют право подать документы до 25 января, а уволенные весной могут пройти обучение на подготовительном отделении по сокращенным срокам. В этом

случае документы следует подать не ранее апреля.

При поступлении на подготовительное отделение кроме аттестата о среднем образовании, характеристики с места работы, медицинской справки (№ 086 У) и 10 фотографий в обязательном порядке требуется направление от предприятия (военной части) и копия трудовой книжки (или трудовая книжка члена ученической производственной бригады).

Принимать документы на дневное подготовительное отделение начинается с 1 октября и заканчивается 10 ноября. Слушатели обучаются 8 месяцев, в течение которых получают стипендию и обеспечиваются общежитием. Начало занятий с 1 декабря. Все время обучения делится на два семестра, в конце первого семестра слушатели сдают зачеты, а в конце обучения — выпускные экзамены, по результатам которых они зачисляются на 1 курс института вне конкурса по избранной специальности. Наряду с учебой слушатели подготовительного отделения участвуют в общественной жизни института: посещают спортивные секции, участвуют в концертах и т. д.

Кроме того, с 1 сентября наш институт производит набор на подготовительные рабочие курсы. Параллельно с учебой слушатели курсов работают в институте.

Для поступления на курсы требуются следующие документы: документ о среднем образовании, характеристика, медицинская справка и 6 фотографий. Стаж работы не обязателен. Плата за год обучения 35 рублей. Начало занятий с 1 декабря.

Возможность учиться есть всегда, советуем воспользоваться ею.

Добро пожаловать в наш институт!

За редактора
В. П. НАЗАРОВ.

ПРИГЛАШАЮТ НА РАБОТУ:

Специалистов а н и в в управление электромонтажных работ — электромонтажников 3—5 разрядов, слесарей-сантехников 3—5 разрядов, электросварщиков 3—5 разрядов.

Оплата трудадельная.

Одинокие обеспечиваются общежитием.

Обращаться в отдел кадров СУЭР-4 по телефону: 3-22-47.

Проезд рейсовыми автобусами № 1 и № 3 до остановки «УМР-2».

Строительно-монтажное управление треста Тюменавтострой — механиста автокрана КС-4361, КС-2561, механиста бульдозера, механиста свабойного агрегата, механиста трелевочного трактора ТТ-4, водителей категорий «В», «С», «Д», «Е», автоэлектрика, водителя автокара, аккумуляторщика, каменщика, столяра, плотника-бетонщика, стропальщика-такелажника.

Обращаться по адресу: 1-ый микрорайон, административное здание ПАТП, отдел кадров СМУ, телефон: 7-41-69.

Трест Юганскнефтьстрой — главного механика в п. Пойковский, СМУ-7; начальника ППО, инженера-геодезиста, мастера — п. Мамонтово, СМУ-14; старшего инженера-энергетика — г. Нефтеюганск, заместителя начальника УПТК, механика, инженера отдела реализации, старшего экономиста, старшего бухгалтера по ревизионной работе, методиста производственной гимнастики, прораба.

Обращаться по адресу: г. Нефтеюганск, промбаза СМУ-6, остановка автобуса «УМР-2», трест Юганскнефтьстрой, отдел кадров. Телефон: 3-24-05.

Автобаза № 93 треста Сургутдэстрейремонт — слесаря по ремонту топливной аппаратуры, кузнеца, электрика-силовика, механиста ПСВ, рабочих РММ по уборке производственных помещений, слесаря по ремонту и обслуживанию промышленного оборудования, имеющих прописку и жилье в г. Нефтеюганске.

Обращаться в отдел кадров автобазы № 93.

Нефтеюганский участок Новосибирского ЦТО Спецавтоматика — наладчиков КИПиА, наладчиков противопожарной автоматики, наладчиков охранно-пожарной сигнализации.

Принимаются только мужчины.

Выплачивается премия в размере от 40 до 60 процентов, районный коэффициент 1:7.

Обращаться: г. Нефтеюганск, 8—12. Телефоны: 3-16-53, 2-34-12.

ОБЪЯВЛЕНИЕ

Производится прием заказов на пошив и ремонт головных уборов мастером-надомницей по адресу: 5 микрорайон, дом № 4, кв. 21.

Коллектив УМС-3 треста Нефтеюганскжилстрой выражает соболезнование Зигангировой Риме Исгитдиновне по поводу безвременной кончины мужа ЗИГАНГИРОВА Гафура Хажиевича.

Лес, полный чудес

КАК ПОЯВИЛИСЬ ЭКЗОТИЧЕСКИЕ РАСТЕНИЯ В МАРИЙСКОМ КРАЕ.

Ценного корня. А задача эта непростая, ведь наша плантация женшеня, по существу, самая северная в стране. Осваивать приемы выращивания редкой культуры помогают коллеги из дальневосточного совхоза «Женьшень», ученые Тибердинского государственного заповедника.

Каждый метр экспериментального участка убеждает, как много может человек, вооруженный плодотворной идеей. Под сенью хвойно-лиственного леса можно увидеть войлочную вишню, корейский кедр, аралию манчжурскую. Закладываются опытные делянки с американской крупноплодной клюквой и канадской голубицей. Одна из полян заполнена множеством пеньков — их более 25 тысяч. Оказывается, нет лучшей чурки для искусственного выращивания грибов — вешенки. Первый урожай их уже получен, а технология передана в лесокосминаты: осваивайте! А поиск продолжается. Лес, полный чудес, раскрыл еще не все свои возможности...

В. САКЛАКОВ.
корр. ТАСС.

Изменили традиционные представления о флоре Марийского края опыты энтозиаста-лесовода А. Булатова. На отведенном в зеленой чащобе участке под его началом успешно выращивают редкие виды лесных культур.

Судьба забросила Анатолия Степановича после окончания лесотехнического техникума в Приморье. Необычная природа тех мест не могла не поразить впечатлительного новичка. Многие дни он провел в тайге, из увлекательных походов приносил различные корешки, отростки, клубни. У старожиллов узнавал секреты выращивания экзотических растений. А когда пришла пора вернуться домой, привез с собой в Марийскую АССР семена и саженцы различных диких вишенок и начал опыты, которые требовали упорства, настойчивости, поиска.

Вначале высадил их в собственном огороде, выхаживал, дождался урожая, а потом предложил министерству лесного хозяйства автономной республики свои услуги и знания для проведения более масштабного эксперимента.

Так в марийском лесу появился уголок с необычными растениями. В распадке между двумя ручейками возникли делянки, теплицы, небольшая лаборатория. На специально подготовленной почве, напоминающей таежную, разместилась самая ценная часть коллекции — посевы женьшеня. Они требуют постоянного внимания, защиты от лесных вредителей и болезней.

— Главное для нас сейчас, — говорит А. Булатов, — отработать надежную технологию получе-

НАШ АДРЕС: 626430 г. Нефтеюганск, 3 мкр., д. 21 Редакция работает с 8 до 17 часов

ТЕЛЕФОНЫ: редактор и приемная — 2-36-41, зам. редактора — 2-37-96, секретариат, отдел новостей — 2-37-02, отдел партийной жизни — 2-37-84, отдел экономики — 2-30-61, отдел культуры, быта и писем — 2-38-90, корректор — 2-36-08, фотолаборатория — 2-26-66, бухгалтерия — 2-39-92, типография — 2-19-94.

Высокая печать Объем 1 п. л. Тираж 17014 Заказ № 8566.