

# Нефтеюганский рабочий

ОРГАН НЕФТЕЮГАНСКОГО ГОРКОМА КПСС,  
ГОРОДСКОГО И РАЙОННОГО  
СОВЕТОВ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ  
ТЮМЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

□ ИЗДАЕТСЯ С 1 МАЯ 1972 Г. □ № 106 (2238) ПЯТНИЦА, 4 ИЮЛЯ 1986 Г. □ ВЫХОДИТ 5 РАЗ В НЕДЕЛЮ □ ЦЕНА 3 КОП. □

В ГОРИСПОЛКОМЕ

## В ДОГОНКУ ЗА ВРЕМЕНЕМ

В народе справедливо говорят, что сани к зиме надо готовить летом. Это выражение как нельзя более кстати подходит к подготовке объектов жилья, соцкультбыта, теплоэнергетического и водоканализационного хозяйства города к эксплуатации в осенне-зимний период.

Этот вопрос стал предметом детального обсуждения на очередном заседании исполкома городского Совета народных депутатов.

Отмечалось, что предприятиями города разработаны конкретные мероприятия по подготовке к зимнему сезону. Например, в производственном объединении Юганскнефтегаз созданы даже специальные комиссии, которые осуществляют контроль за качеством исполнения работ по ремонту, ревизии объектов жилья, соцкультбыта.

Тем не менее на сегодняшний день, как отмечено исполкомом, темпы подготовки к зиме медленные. Так, практически уже сорваны сроки планового ремонта жилых домов. Отремонтировано объединением всего около 4 тыс. кв. метров жилья из 14865. И вновь причиной этого называется плохая работа снабженцев. Не хватает строительных материалов, сантехнического оборудования. Отсутствие шифера, пиломатериалов, красок ставит под сомнение проведение ремонтов подъездов, фасадов и кровли жилых домов. В этой связи возникает вопрос: а как же тогда планировалась эта работа, что в нужный момент нет то одного, то другого?

Сейчас руководство объединения и жилищно-бытовое управление принимают энергичные меры к изысканию материальных ресурсов, но ведь это надо было делать гораздо раньше, чтобы избежать ненужной суеты и не догонять

улучшенное время, которое вряд ли уже наверстаете.

В прошлом году было немало жалоб от жителей города на грязную воду. Причиной этого была плохая взаимосвязь в работе УВиКа и Югансктепложилострой, в результате чего магистральные теплосети промывались позже установленных сроков и грязь частично попадала во внутридомовые водопроводные сети. В этом году, как отметили руководители этих управлений, положение поправлено. Сделан ремонт котельных. Вывод водоочистных сооружений на нормальный режим работы значительно очистит тепловые сети от грязи и позволит повысить эффективность работы всей городской системы теплоснабжения.

На заседании исполкома отмечалось, что ЖЖК и ЖБУ слабо ведут работу по привлечению жителей города к выполнению мероприятий по сохранности жилого фонда. Во вновь построенных домах, как правило, нет старших по подъездам, дворники не всегда добросовестно относятся к исполнению своих обязанностей.

Коммунальные службы могут позволить себе затягивание сроков выполнения заявок жильцов.

Исполком городского Совета народных депутатов обязал руководителей ускорить работы по подготовке объектов жилья и соцкультбыта к бесперебойной и надежной работе в предстоящем зимнем периоде, исправить недостатки, вскрытые в ходе заседания.

Зам. управляющих трестами Нефтеюганскгазстрой и Югансктрубопроводстрой В. И. Кельму и В. М. Шабалину указано на их личную неоперативность в решении вопросов по ремонту жилых домов, по переводу котельной треста Югансктрубопроводстрой на газ.



## НА СВОЁМ МЕСТЕ

Судить о значимости того или иного человека для коллектива можно по многим аспектам. Я поинтересовался, какое место в Нефтеюганской тампонажной конторе занимает токарь службы профилактики ремонтно-механических мастерских Анатолий Иванович Медведев.

Анна Павловна Барышникова, редактор газеты «Тампонажник», охарактеризовала Анатолия Ивановича скромными строчками заметки, опубликованной в одном из номеров стенной газеты. Привожу заметку дословно:

«Анатолий Иванович Медведев — токарь службы профилактики, коммунист. В конторе работает около года. У това-

рищей по работе пользуется заслуженным авторитетом. Отличается профессиональным мастерством, инициативным, творческим отношением к своему труду».

В заметке привлекает внимание время работы Анатолия Ивановича в конторе — «около года». Незаурядными качествами должен обладать человек, чтобы за столь короткое время заслужить авторитет у коллектива, стать инициатором добрых дел. И все это, согласимся, не показатель качества. Тому свидетельство главного инженера конторы Михаила Владимировича Яковленко:

— Совсем недавно работает у нас Анатолий Иванович, но для пред-

приятия им сделано очень много. С ним нам просто повезло. Это мастер своего дела высшего класса. Любая работа в его руках спорится. И делает его творчески, с выдумкой. В конторе Анатолий Иванович лучший рационализатор: в его активе с начала года пять разработок, которые дали предприятию ощутимый экономический эффект. Мало того, он, как токарь, участвует во внедрении в производство любого новшества.

Хорошие есть слова: человек на своем месте. И они, бесспорно, относятся и к токарю Медведеву. Ибо он принадлежит к категории людей, которых уважительно зовут современными рабочими.

А. ШУМЕЙКО.

Фото В. АРХИПОВСКОЙ.

## БОРЬБА ОБОСТРЯЕТСЯ

Сразу три бригады — С. Г. Помогайбина из УБР-2, А. В. Слюникова из УБР-1 и Р. Д. Джуфера из Мамонтовского управления — с начала года перешагнули рубеж в пятьдесят тысяч метров горных пород. Немного отстали от них и проходчики недр Ф. Д. Габдуллина из второго УБР.

Таким образом, если раньше единоличным лидером была бригада С. Г. Помогайбина, которая опережала своих ближайших соседей цифрами 3,4 тысячи метров, то теперь разница в их показателях составляет лишь сотни и даже менее метров. Упорное трудовое соперничество, развернувшееся между этими и другими коллективами, вполне позволяет им в первом году новой пятилетки достичь недостижимого пока для нефтеюганцев рубежа — ста тысяч метров проходки с начала года.

Вступая в новую пятилетку, эти бригады заключили договор на трудовое соперничество между собой. Достижению столь высоких результатов способствует не простое сопоставление цифровых показателей, а и взаимный обмен опытом. Так, например, широко используется опыт проходчиков недр первого управления, которые стали новаторами применения полимерных реагентов для обработки растворов. Успешно внедряется в других коллективах опыт организации вахтовых перевозок УБР-2. Внедрение здесь бригадного подряда на вахтовом транспорте позволило не только оперативнее доставлять проходчиков на объект и с объекта, но и за счет этого сокращено число водителей.

Успешный старт пятилетки создает все предпосылки для того, чтобы эти передовые бригады и целый ряд других обеспечили выполнение плана двух лет к семидесятой годовщине Великой Октябрьской социалистической революции.

Ф. КУЛАКОВ.

## СОГЛАСНО ПРАВИЛАМ...

НАМ ОТВЕЧАЮТ

В газете «Нефтеюганский рабочий» от 19 июня была помещена заметка Г. Денисюк «Кого устраивает график?», в которой она пишет, что в течение трех недель не могла получить баллон с газом.

Администрация службы сжиженного и природного газа внимательно разобралась с этим случаем.

Г. Денисюк сделала заказ 26 мая, заказ был

принят на 27 мая. При развозке газа у Г. Денисюк не оказалось абонентской книжки, куда заносится время завоза и номер установленного баллона, дата профилактического осмотра газовой плиты, инструктаж по пользованию газовыми приборами (правила). Согласно действующим правилам водитель по доставке газа отказал в замене баллона и предложил пройти инструктаж и получить новую книжку в аварийно-диспетчерской

службе горгаза (по адресу 5—65), которая работает круглосуточно.

28 мая был принят повторный заказ на 30 мая. 30 мая абонента не оказалось дома, заказ был перенесен на 3 июня. Третьего также не оказалось дома, только 4 июня абоненту был заменен баллон. Действительно Г. Денисюк оставляла соседям баллон с квитанцией и абонентской книжкой. Но согласно инструкции и правилам безопасности в газовом хо-

зяйстве абонент должен обеспечить доступ в квартиру, а развозчик газа обязан лично заменить баллон, проверив правильность установки редуктора, герметичность редуктора, шланга, степень горения газа. Пренебрежение этими правилами может привести к тяжелым последствиям. Так, в мае этого года в городке СУ-905 сгорел жилой дом только из-за того, что абонент не обеспечил доступ в квартиру работни-

ку службы газа. Впоследствии сам стал заменять баллон, предварительно не проверив исправность газового оборудования. В результате возник пожар.

Развозка газа по согласованию с потребителем предпринималась и ранее, но не вошла в практику по ряду объективных причин. Слишком большая разбросанность объектов по городу, неудовлетворительные проезды в микрорайонах, особенно в зимнее время и распутицу, а также неравномерное количество ежедневных заявок. Но

учитывая то обстоятельство, что не все заказчики могут находиться дома в назначенный день, в настоящее время принимается до 10 заявок на развозку газа в обеденный перерыв с 12 до 14 часов. Остальные заявки осуществляются так: до 12 часов обслуживают жителей 5, 7, 11 микрорайонов, городков СУ-905, СУ-926, УМ-4, ВПЧ-2, после 14 часов обслуживают жителей 4 микрорайона.

А. МАРКИСЕЕВ,  
начальник службы  
газа.

КУРСОМ НАУЧНО-ТЕХНИЧЕСКОГО ПРОГРЕССА

# РЕКОНСТРУКЦИЯ

В коллективе Нефтеюганской базы производственного обслуживания нефтепромыслового оборудования разработан перспективный план реконструкции и технического перевооружения производства на двенадцатую пятилетку. О том, что он из себя представляет, какие из достижений научно-технического прогресса будут внедрены, рассказывает начальник технического отдела ЦБПО НПО Г. К. МОВЧАН.

— Григорий Кириллович, каковы главные направления, этапы планируемой работы?

— Разработанный нами план состоит из нескольких обширных разделов. Это собственно реконструкция и техническое перевооружение производства; механизация и автоматизация производственных процессов, сокращение доли ручного труда; повышение качества ремонтов; внедрение новой техники и технологий; рационализаторская работа.

Например, уже выдано проектировщикам задание на реконструкцию цеха ремонта нефтепромыслового оборудования. Предполагается расширение его площадей, оснащение прогрессивной технологией и оборудованием. В частности, будут созданы технологические потоки, внедрена новая современная оснастка. Завершить всю эту работу планируем в 1989 году.

Такой же реконструкции подвергнутся цех ремонта и проката электропогружных установок, другие производ-

ственные участки нашей базы. Словом, техническое перевооружение затронет все, что связано с ремонтом, восстановлением и обслуживанием нефтепромыслового оборудования.

— Конкретно примеры каких новых технологий вы могли бы назвать?

— Прежде всего это организация участка порошковой металлургии. Восстановление изношенных деталей методом напыления, наплавки, приносит большую экономическую выгоду. Однако и само изготовление этих же деталей по новой технологии весьма перспективно с точки зрения повышения надежности работы, увеличения срока службы нефтепромыслового оборудования.

Так, сейчас на месте делаем колеса к насосам ЦНС диаметром 300—350 миллиметров. Можно изготавливать и больших размеров.

В стадии внедрения — пневмоинструмент для операций сборки и разборки оборудования. Сейчас заканчивается монтаж компрессорной,

затем выполним разводку воздухопроводов.

Нами поставлена задача достичь в нынешней пятилетке повышения межремонтного периода работы скважин, оборудованных ЭЦН, до 450 суток. А таких скважин на промыслах нашего района — тысячи.

Наверное, не каждый читатель представляет, что только на спуск и подъем одной электропогружной установки расходуются немалые средства. А ведь надо еще учесть простой скважины, недопущенные ею тонны нефти. И если в одиннадцатой пятилетке скважины работали в среднем между ремонтами 405 суток, то лишние полтора месяца дадут значительную прибавку добычи углеводородного сырья. Но это значит, что на каждом отремонтированном нами электроцентробежном насосе должен стоять как бы государственный Знак качества.

— Требования интенсификации предполагают всемерную экономию ресурсов, живого труда. Как будет обстоять с этим дело на вашей базе?

— За пятилетку планируем высвободить 38 человек, за счет роста производительности труда получить экономический эффект в сумме свыше двухсот тысяч рублей.

Основа всей этой работы: механизация и автоматизация производственных процессов, аттестация рабочих мест. Последняя нами уже проведена, составлены мероприятия по всем цехам. В частности, по механизации складских погрузочно-разгрузочных работ с установкой кран-балок, тельферов, механизированных тележек для подачи и складирования материалов.

Всего же в результате выполнения намеченных по итогам аттестации мероприятий предполагается высвободить 16 человек, повысить производительность труда на три процента.

Стремимся всемерно использовать у себя новшества, рекомендуемые в вестниках научно-технической информации, заимствуем их с родственных предприятий. Если за прошлую пятилетку внедрили таких новшества с экономическим эффектом в сумме 400 тысяч рублей, то только в нынешнем году планируем получить 100 тысяч.

внедрения — механизированная линия для разборки погружных электродвигателей. Данные новшества значительно облегчат и ускорят ремонтные операции.

Хотелось бы в заключение сказать, что большой вклад в разработку и внедрение механизированных линий внесли начальник конструкторского отдела В. П. Плаксин, старший конструктор А. А. Левков, старший инженер технологического отдела В. Н. Власов, начальник электротехнической лаборатории И. И. Коцургин, главный механик базы А. В. Румянцев, начальник лаборатории дефектоскопии и металлографии С. В. Кучумов, возглавляющий совет ВОИР предприятия.

Отмечу, что ускорению технического совершенствования производства способствуют личные творческие планы инженерно-технических работников Нефтеюганской базы производственного обслуживания оборудования, контроль за выполнением которых осуществляет первый руководитель — начальник базы В. И. Кривоногов.

Руководители цехов Ю. М. Петров, Ю. И. Куцлов, Е. А. Нахлас, Ю. Я. Оладин и другие показывают хороший пример того, что можно сделать при инициативном, деловом подходе к вопросам реконструкции и технического перевооружения производства.

Интервью взял В. НАЗАРОВ.

## ПОСЛЕ ВЫСТУПЛЕНИЙ

### Не хватает главного

Книга жалоб и предложений — кому она нужна? — так, помнится, ставила редакция вопрос в одноименной статье (№ 27 газеты), где шла речь о том, что во многих магазинах, отделах сферы услуг трудно получить книгу жалоб и предложений, а кое-где изобретательные работники завели по две. Поэтому-то рядовому покупателю не всегда удается высказать свои претензии, советы, пожелания.

Редакция прислал ответ председатель горисполкома В. Д. Закалюжный. В нем отмечается, что «...с 6 по 9 июня членами городской комиссии по соблюдению цен и правил торговли проведен рейд проверки предприятий сферы услуг». Комиссия смотрела режим работы магазинов, столовых, парикмахерских и других предприятий сферы быта, проверила соблюдение инструкции о книге жалоб и предложений. Кроме того на местах порекомендовали органы ведомственного контроля.

«В результате выявлено 7 нарушений инструкции о книге жалоб и предложений, 2 нарушения режима работы, установлены факты продажи некачественных продуктов. Акты по нарушениям направлены в отделы рабочего снабжения для наказания виновных.

Статья обсуждена во всех коллективах предприятий сферы услуг. Критика признана правильной и своевременной. С целью улучшения работы предприятий торговли, общественного питания, бытового обслуживания населения проводятся дополнительные меры по усилению ведомственного контроля, повышению профессиональных знаний работников».

Ответ, как видим, конструктивный. Единственное, чего, на наш взгляд, здесь не хватает, так это выводов самих критикуемых, сообщений руководителей торговых и бытовых предприятий о наказании виновных и мерах по повышению культуры обслуживания.

## ЛЮДИ ОДНОГО КОЛЛЕКТИВА

Коллектив отделочниц бригады Р. Ф. Кадыровой из комсомольско-молодежного строительно-монтажного управления № 51 треста Нефтеюганскгазстрой в городе достаточно известен. В его составе в основном люди, в совершенстве знающие свое дело.

И все же есть среди членов бригады такие, которые заслуживают особых слов. Например, похвальная работа Людмилы Ивановны Теленковой. И уважают ее за общительность, доброту, отзывчивость. Людмила Ивановна носит звание ударника коммунистического труда, является наставницей молодой смены. Заслуженным авторитетом в бригаде пользуется коммунист, член горкома КПСС Людмила Маркова. И очень похвально, что в известной бригаде таких людей — подавляющее большинство. Собственно, это коллектив единомышленников, делающих одно общее дело. Не удивительно, что работа у отделочников всегда спорится, всегда они получают высокие оценки за качество.

НА СНИМКЕ (слева направо): Л. И. Теленкова, Л. Маркова.

Фото В. АРХИПОВСКОИ.



## РЕЙД ПЕЧАТИ «ЗА ЭФФЕКТИВНЫЙ ТРУД И ЗДОРОВЫЙ БЫТ»

# КТО СКАЖЕТ: «НЕЛЬЗЯ!»?

В июне был проведен рейд по предприятиям торговли поселков Пыть-Ях и Мамонтово. В рейде принимали участие:

Начальник медицинского вытрезвителя Н. А. Кобылкин, заместитель директора Балыкского ЛПХ, член совета районной организации общества борьбы за трезвость В. М. Чапанов, секретарь комитета ВЛКСМ треста Мамонтовнефтепромстрой, член районного совета ВДО борьбы за трезвость С. З. Заболотина, председатель комиссии по борьбе с пьянством Балыкской ЦМК СН В. Г. Богданович, инспектор ГАИ Мамонтовского отделения милиции В. Н. Кадовцев.

Разгар рабочего дня. Казалось бы, должна показаться дикой сама мысль вдруг отправиться в это время в магазин за «горячительными». Строги и непримиримы стали мы сегодня к таким фактам нарушения трудовой и общественной дисциплины. Строги, непримиримы... Да, оказывается, еще не все.

Почему-то счел возможным, несмотря на все законы и запреты, посе-

тить магазин «Вино» (отдела рабочего снабжения Балыкского леспромпхоза) механик механизированной колонны № 158 треста Запсибэлектросетьстрой Г. В. Редьков. Не один, оказывается, такой «оригинал». Будто утверждая правомерность такого поведения в рабочее время, сюда же прибыла целая «делегация» от бригады, которая работает в поселке Пыть-Ях по договору между колхозом

«Гигант» из Хмельницкой области и межколхозной № 158. Кто кого тут «плохому учит» и неподобающий пример не подает, разберутся товарищи сами, но строже всех следует все-таки спросить с бригадира Ю. Ю. Матенканича, который тоже оказался тут как тут. Надо сказать, что он с В. В. Романцом и И. И. Кострабой были уже навеселе. Что тут добавить?

«Трогательную» ситуацию описал участникам рейда работник управления механизации строительства № 16 треста Мамонтовнефтепромстрой.

Начальник участка, видите ли, отпустил его в связи с семейными обстоятельствами. Давайте же подумаем: причем тут «затоваривание» в рабочее время спиртным?

Нашлись причины встать в ту очередь и у работников Балыкского леспромпхоза А. Табулатова и В. Сеянецкого.

Что же скажут по этому поводу комиссии по борьбе с пьянством при Пыть-Яхском поселковом Совете и названных предприятиях? Давным-давно пора объявить борьбу с нарушителями трудовой дисциплины, повнимательнее присмотреться к тем, кто так рьяно, безудержно рвется в очередь за бутылкой. Не время закрывать на такие нарушения глаза. Нельзя отворачиваться от фактов, обходить их стороной. Но ведь именно такими «действиями» только и могут пока здесь похвалиться! Районная комиссия по борьбе с пьянством прикладывает немалые усилия, чтобы разбудить, расшевелить

инициативу на местах. Атмосфера непримиримости к фактам нарушения дисциплины должна быть создана повсеместно!

Вот в дополнение еще одна неприглядная картина, вставшая в тот день со всею очевидностью перед участниками рейда.

В магазине № 13 ОРСа НГДУ Мамонтовнефть 3 микрорайона поселка Мамонтово торговля вином, шампанским шла на удивление бойко. Стоял продавец один на один с разбушевавшейся толпой, не хотел отпустить вино пьяным. Пришлось вызывать наряд милиции. И так, по свидетельству продавца, дела обстоят частенько.

Да, не сочли возможным работники ОРСа обеспечить нормальные условия для работы: ящик с вырученными деньгами стоял тут же на полу, а прилавка как такового не было и в помине. «Зачем, что за роскошь? И так сойдет!» — наверное полагают

некоторые. Права нарушать правила «советской торговли» нет ни у начальника ОРСа НГДУ Мамонтовнефть Ю. В. Буякова, ни у заведующей магазином Р. Н. Белой. Пора сказать свое строгое слово и навести полный порядок исполкому Мамонтовского поселкового Совета.

Продолжается рейд «За эффективный труд и здоровый быт», так что работы у комиссии по борьбе с пьянством и первичных организаций общества борьбы за трезвость предостаточно. Ждем известий от вас, борцы за здоровый быт! Не к нашей чести дожидаться сведений из медицинского вытрезвителя о количестве похваченных работников! Не дело разбирать их от случая к случаю на своих заседаниях. Эта работа должна стать неотъемлемой, непримиримой.

Н. ШАРЛАИМОВА, ответственный секретарь районной организации общества борьбы за трезвость.

ЗА ИНТЕНСИФИКАЦИЮ ПРОИЗВОДСТВА: ВЗАИМООТНОШЕНИЯ СМЕЖНИКОВ

ПРИЗНАТЬСЯ, меня, не специалиста, всегда настораживали высокие сверхплановые достижения бригад по ремонту скважин. Видимо, по аналогии: если станки, допустим, на заводе, часто ремонтируют, то либо они срываются в конце последней декады квартала, либо так эксплуатируются. Как-то не выдержал груза своих соображений, поделился со специалистами. И они их не опровергли! Оказывается, и «условия» возникновения потребности в ремонте скважины практически те же: а) низкое качество строительства; б) оставшийся желать лучший уровень эксплуатации. Есть еще и в) «недоработ».

Поговорим об «а» — качестве скважин, передаваемых буровиками нефтяникам. Мамонтовнефть «под ключ». Передо мной справка, подготовленная отделом главного геолога НГДУ, в которой конкретно, с указанием номеров кустов и скважин, перечислены отклонения от техпроекта, допущенные только в этом году. Я ограничусь таким обобщением. Нефтеюганское УБР-2: одно непопадание в круг допуска, 7 недоподъемов цемента, 16 исправительных работ; Мамонтовское УБР, соответственно, 7, 4, 20 и 10 смен номера; Нефтеюганское УБР-1; 3, 1 и 8 исправ. работ.

Я не слишком утомил вас цифрами? Тогда позвольте еще чуть-чуть: основные «поставщики» скважин управлению Мамонтовнефть — мамонтовские буровики — два из каждых семи скважин строят с «отклонением от техпроекта». Впрочем, оставим дипломатию дипломатам, скажем грубее и точнее: брак косяком гонят буровики!

Такова обстановка на втором этапе работы с

фондом скважин, и ни в коем случае не претендуя на «открытие америк». попробуем разобраться, почему она именно такова. Конечно, в каждом случае легко установить конкретного бракодела и заклеить. Не оспаривая действительности такой акции вообще, уточним однако, что пришлось бы нам в каждом номере газеты вывешивать «доску бракодела», посягающая ее исключительно буровикам и помещая туда по очереди все бригады объеди-

Планы же сейчас у каждой бригады, считай, в районе 60 тысяч.

А что, собственно, изменилось за эти семь лет в бурении? Разве что появилось больше станков 3000 ЭУК. Впрочем, по своим техническим параметрам они тоже далеко не тот подарок, какого ждут буровики от конструкторов. Все остальное на прежнем уровне. Хотя нет! Трубы такого качества, которые сейчас «идут в дело», раньше мастер и близко бы к своей бур-

«внутренние резервы»? Смена номера скважин, непопадание в круг допуска, нарушения кривизны...

— Эти отклонения большей частью происходят потому, что инклинометрическая аппаратура — вчерашний день. Геофизики не могут быстро выдать точную информацию по скважине, — справедливо утверждает начальник производственного отдела управления по бурению объединения В. Н. Сыромятников.

# ОТКЛОНЕНИЕ...

нения — статистика браков дает повод к такому обобщению.

Поэтому и представляется мне куда более важным сейчас делать попытку последовать мудрейшему совету Козьмы Прутков: «Зри в корень!».

У МНОГИХ из нас в памяти та престижность, что ли, какой обладала в 70-е годы профессия буровика. Для сотен молодых ребят мечтой было попасть в буровую бригаду, что для многих так мечтой и оставалось: брали в буровики далеко не каждого. На моих глазах начальник Нижневартовского УБР-1 В. Хлюпин отказывал в приеме на работу уполномоченным в запас ребятам с отличной армейской характеристикой. Ну да то УБР и я то время было особой «фирмой».

А вспомнил его я вот почему: у лучших бригад этого управления, разбуривавшего знаменитый Самотлор, семь лет назад годовой план проходил был 58 тысяч метров. Месторождения нашего региона — далеко не Самотлор, бурить здесь намного сложнее,

вой не допустил. И не желая никоим образом бросить тень на наших славных буровиков, все же надо сказать горькую правду: сегодня среди них больше, чем хотелось бы всем нам, а больше всего им самим, людей случайных, таких, которые те же семь лет назад дальше отдела кадров не пошли бы.

РЕЗКО возросли планы бурения — вот главное изменение за эти годы. И они, возросшие, успешно не только выполняются, но и перевыполняются. За счет чего? Странный вопрос! За счет внутренних резервов, которые есть у каждой бригады, у любой вахты...

Конечно, слава тем, кто вводит в дело подлинные резервы. Но не в ущерб качеству, что можем мы сегодня наблюдать. Примеры? Извольте. Технологией строительства скважин полужены после цементирования «кондуктора» сутки выдержки. Какая из наших бурбригад это требование выдерживает?

А те «отклонения от техпроекта», о которых сказано в начале данного текста, не суть ли те

Увы, действительно, аппаратура — эх!.. Но позвольте вопрос: а нужны ли буровикам точные данные инклинометрии? Сомневаюсь.

Кстати, вместе с геофизиками и нефтяниками. Пусть не корбит вас, буровики, прямого вопроса: если бы вам нужна была точная информация о том, куда ли вы идете долотом, то не торопили бы вы геофизиков, предоставляли бы им возможность проводить инклинометрические работы столько времени, сколько требуется для выяснения истинного состояния бурящейся скважины.

Буровиков можно понять: у них план в метрах и скважинах. План напряженный, обязательство более того. А — справляются. Вот только качество... Хотя почему только оно? Темпы-то тоже не особенно высокие, если считать не одно бурение, а весь цикл строительства скважины.

Раньше, пару лет назад, буровики большую часть вины за отставание с обустройством пробуренных кустов возлагали на строительно-монтажные управления самих НГДУ, на трест

Юганскнефтестрой. Они правильно ставили вопрос: у строящейся скважины должен быть один хозяин. Вопрос решили, сделали хозяином управление бурработ. Казалось бы, уж теперь-то... А на деле? Большинство скважин бурится с ускорением против нормативных сроков, тампонажники тоже не задерживают. Только вот, странное положение, едва ли не половина кустов вводится в эксплуатацию с опозданием.

Не умаляя доли причин организационного порядка, надо признать, что опоздание это во многом обуславливается «отклонениями от техпроекта». Так, в пробуренную почти горизонтально скважину иной раз невозможно опустить установку ЭЦН. Так, на те исправительные работы, цифры которых приведены, времени порой идет больше, чем на само бурение.

В ЧЕМ ВСЕ-ТАКИ причины? В. Н. Сыромятников видит их в ослаблении инженерного контроля за работой буровых бригад:

— Когда-то существовало у нас Западно-Сибирское буровое управление. Годовой объем у него был порядка двух миллионов метров, но в нем работало около семисот инженерно-технических работников. Ясно, что и контроль был соответствующий. А наше управление по бурению сейчас имеет план в 3,5 миллиона метров при 32 рабочих бригадах.

Виталий Николаевич — опытный, авторитетный буровик, ему многое виднее, чем, допустим, мне. И все-таки позволю себе предлагаемый им путь улучшения качества строительства скважин оселорить. Во-первых, потому, что он как бы «забыл» о штатах инженеров и техников в самих управлениях буровых работ. А ведь они сегодня таковы, что к каж-

дой вахте буровиков числом такую же вахту контролеров можно приставить.

Во-вторых, потому, что сколько проверяющих ни будь, все равно «политику» бурения определяет мастер и бурлящий. И до тех пор, пока главным определяющим в экономической заинтересованности буровика будет погонный метр — никаким контролем качества строительства скважины не поднять. Отсюда бурение там, где можно быстрее «взять» этот метр, отсюда «отклонения от техпроекта».

Мне могут возразить, что положением о комплексном обустройстве кустов скважин (КОКС) предусмотрены проблемы качества: санкции за низкое, премии — за высокое. Это верно, но для объективности надо сопоставить размеры, например, санкций за низкое качество и премий за ускорение темпов бурения.

ПОВТОРЮ: тут нет «открытия америк», все это отлично знают буровики, испытывают на себе нефтяники. Все это отлично знают руководители и объединения, и его подразделений. Кстати, может быть, не так прямо, но ведь и мы писали об этих «ненормальностях» не однажды. Нам давали ответы, что все правильно, «разрабатываются мероприятия, которые позволят...»

На деле же было такое реагирование просто отмахиванием. Мне не хотелось бы, чтобы этот текст расценили, как сгущение автором красок, отреагировали бы так, что «буровые предприятия и бригады успешно выполняют...», сделали бы упор на тот факт, что то же Мамонтовское УБР все-таки пять из семи скважин строит непохоже... Здесь о каждом двух из семи написано.

А. ТЕРЕХИН.

# НАЗВАТЬ СВОИМИ ИМЕНАМИ

## ЗАКОН И МЫ

...Дружинники с этого вызова вернулись ни с чем. А проще говоря — расписались в собственном бессилии. В одном из балков шла жестокая драка. Они посмотрели на безобразие, рассудили — дерутся-то, мол, родственники, пусть сами и разбираются. На том и успокоились. В спорном пункте охраны правопорядка доклад дружинников не вызвал никакого беспокойства, и мне подумалось, что такое случается не так уж и редко.

И еще один эпизод. Один из руководителей НГДУ Мамонтовнефть возмущался, когда к нему хлынул буквально поток посетителей со справками о дополнительном трехдневном отпуске.

— Да что же это такое, — негодовал он, — у нас, выходит, дружинники каждый второй, а вечером на улицах в рейдовых группах не видно никого.

Эти незначительные, на первый взгляд, эпизоды вспомнились мне на IX сессии Мамонтовского городского Совета народных депутатов, на которую были вынесены проблемы охраны общест-

венного порядка и укрепления социалистической законности. Поговорить об этом серьезно, наметить конкретные меры по оздоровлению обстановки, как говорится, нужды не заставили.

В своем докладе председатель Мамонтовского поссовета В. И. Барамзин отметил, что стиль работы поселкового отдела милиции не отвечает требованиям дня, а значит — духу решений XXVII съезда КПСС. С количеством задержанных правонарушителей вроде бы «все в порядке». Но слаба, если не сказать больше, профилактическая работа. А ведь это — основа основ деятельности органов правопорядка. Крайне слаба дисциплина дружин предприятий и организаций. Особенно отличаются в этом смысле дружины Мамонтовского УТТ-1, СМУ-14, треста Мамонтовнефтепромстрой. Резко снизили активность комиссии по борьбе с пьянством и алкоголизмом. Чаще всего они идут по простому пути — «нарушение — разбор — наказание». А ведь задача их состоит не только в этом, а скорее — в уничтожении социальных корней этого

явления. Не перевелись еще пьяницы в таких организациях, как управление технологического транспорта № 1 и № 3, Мамонтовская геофизическая контора, управление буровых работ. И вот еще какой тревожный симптом: далеко не ко всем пьяницам по месту работы принимаются должные меры наказания. К примеру, в МУТТ-3 28 человек побывали в медвытрезвителе, но только на 8 из них поступили соответствующие ответы в отдел милиции. В МУТТ-2 — 25 нарушителей — 11 ответов, МУБР, соответственно, 18 — 10 ответов. Это говорит о том, что руководители организаций, не чувствуя личной ответственности, стараются покрывать своих нерадивых работников, тем самым нанося общему делу борьбы с пьянством непоправимый ущерб.

Четыре года тому назад состоялась сессия народных депутатов с той же повесткой дня. Если сравнить с тем временем, то ныне положение куда как лучше. Ну, а если сравнить с 1913 годом? Никакие сравнения не должны нас успокаивать. Ну разве можно

спокойно воспринимать то, что администрация ОРСа НГДУ Мамонтовнефть попросту игнорирует решения исполкома Совета о продаже спиртных напитков. Вопреки запрету, как выяснила рейдовая бригада, в магазине № 9 вместо одной бутылки в руки можно взять две, а то и три. На торговлю водкой в магазине 3-го микрорайона никто и никогда разрешения не давал, однако — продают! Доходы ОРСа по сравнению с январем нынешнего года от продажи винно-водочных изделий возросли в несколько раз и достигли цифры более четырехсот тысяч рублей в месяц. Не пора ли серьезно разбираться в такой противоречащей Закону тенденции?

С 1 июля, как известно, начал действовать Указ Президента Верховного Совета СССР «О мерах по усилению борьбы с нетрудовыми доходами». Перед обществом во весь рост встал проблемы хищений социалистической собственности, наживы отдельных лиц за счет государства. В ходе подготовки к сессии исполком поссовета провел рейд народных контролеров, которые ло-

смотрели, где же и как хранится собственность предприятий. Результаты рейда просто поразительны. Возле жилых домов в Мамонтово можно найти все — от гайки до бульдозера. За два часа рейда контролеры нагрузили 2 машины расхищенного государственного имущества! Надо называть имена их «хозяев».

У А. Корабельникова, мастера МЦБПО НПО, обнаружен во дворе действующий сварочный агрегат. Г. Якимовская, экспедитор ОРСа, хранила дефицитные планги для газорезного агрегата. У В. Костина обнаружено две бочки антифриза, у А. Морозова (МУТТ-1) — 6 дефицитных труб, ванна из «Вахты-40» финского производства, у А. Иванова (УМР) — пять кубометров досок. Начальник участка УМР А. Балабанов пользуется государственными кислородными баллонами...

Этот список далеко не полон. Пора, наконец, называть вещи своими именами. Не обходиться вежливо-туманными словами «несуны», «мелкие расхищители», а употребить единственно верное — воров. И относиться к ним со всей строгостью не только общественной морали, но прежде всего — Закона.

А. ТРИФОНОВ, наш спец. корр.

## У НАШИХ СОСЕДЕЙ К ПУСКУ ГОТОВ!

На третьем котлоагрегате Сургутского ГРЭС-2, ударной комсомольской стройки, все готово к пуску. В небывало короткие сроки, всего за три недели, проведены и завершены гидравлические испытания первичного и вторичного тракта. Закончен монтаж и сданы в эксплуатацию тягодутьевые механизмы и регенеративный воздухоподогреватель.

Успешно прошла и основная операция — первая растопка котла на паровую плотность. Десять часов в топке горело пламя: таким образом проверяли на прочность качество выполненных по монтажу работ. Сейчас бригады слесарей-монтажников восстанавливают схемы к комплексному опробованию котлоагрегата. Весь трудовой коллектив Сургутского монтажного управления треста Сибэнергомонтаж настроен на окончание работ на третьем энергоблоке, чтоб приступить к сборке четвертого. Нельзя не отметить при этом ударную работу бригад Ю. Доильнищина, Ю. Уфимцева, В. Пуся, Г. Конгро, Н. Книжника.

Редактор Ю. Я. КОНДРЮКОВ.

# КУДА ПОЙТИ УЧИТЬСЯ?

## ЭКСПЕРИМЕНТ ПРОВОДИТ ИНСТИТУТ

Тюменский индустриальный институт имени Ленинского комсомола — первый и пока единственный вуз нефтегазового профиля в Сибири и на Дальнем Востоке. Его возникновение и бурное последующее развитие были обусловлены потребностью Западно-Сибирского нефтегазодобывающего комплекса в инженерах самых различных специальностей.

Крупнейшим факультетом института является нефтегазопромисло-технический. Он готовит инженеров по трем остродефицитным специальностям: «Бурение нефтяных и газовых скважин»; «Технология и комплексная механизация разработки нефтяных и газовых месторождений»; «Машины и оборудование нефтяных и газовых промыслов». Начиная с 1980 года, прием на факультет удвоился и в этом году составляет 400 человек.

В целях дальнейшего привлечения в институт на остродефицитные специальности нефтегазового профиля хорошо подготовленной молодежи, Минвуз СССР разрешил Тюменскому индустриальному институту провести ограниченный эксперимент в 1986 году по профессиональному отбору молодежи, проживающей в Тюменской области. Прием студентов на первый курс названных специальностей будет проведен без вступительных экзаменов по результатам собеседования абитуриентов в профориентационной комиссии.

Собеседование поможет абитуриентам в выборе специальности, выявит их склонности, общую и профессиональную подготовку. По итогам собеседования абитуриенту начисляются оценочные баллы, с которыми он и участвует в конкурсном зачислении. Программа собеседования и критерии начисления баллов соответствуют правилам приема студентов в вузы страны на 1986 год.

Эксперимент проводится с 7 по 12 июля с. г., то есть значительно раньше общесоюзных сроков приема в вузы. С положением о нем можно ознакомиться в приемной комиссии института.

Эксперимент не ослабляет, а усиливает составительский принцип при отборе будущих студентов. Он позволит принять в вуз без вступительных экзаменов одаренных ребят, способных к серьезной работе и учебе, проявивших свое профессиональное направленное творчество, являющихся продолжателями семейных династий нефтегазодобытчиков Тюменской области.

Новый эксперимент призван совершенствовать правила приема в вуз. Он повысит объективность конкурсного отбора и соответствует основным направлениям перестройки высшего и среднего образования.

## ХАНТЫ-МАНСЙСКОЕ СРЕДНЕЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ УЧИЛИЩЕ № 10 ОБЪЯВЛЯЕТ ПРИЕМ УЧАЩИХСЯ НА 1986 — 1987 УЧЕБНЫЙ ГОД

Училище готовит квалифицированных рабочих для работы на судах РЭБ флота Главтюменнефтегаза.

На базе восьмилетней школы:

Штурман-помощник механика (для дизельных судов I—III группы), срок обучения 3 года 4 месяца; моторист-рулевой, срок обучения 3 года 4 месяца; моторист-рулевой, срок обучения 3 года, принимаются юноши в возрасте 15,5 лет; электросварщик ручной сварки, срок обучения 3 года, принимаются юноши в возрасте 15,5 лет; сборщик корпусов металлических судов (электросварщик ручной сварки, газорезчик), срок обучения 3 года.

Все принятые обеспечиваются форменным обмундированием работников речного флота, находятся на полном государственном обеспечении.

На базе средней школы:

Штурман-помощник механика (для дизельных судов I—III группы), принимаются юноши в возрасте 17 лет, срок обучения 2 года. Принимаются лица, уволенные в запас из Вооруженных Сил СССР, имеющие стаж работы на судах в качестве моториста-рулевого не менее 2 навигаций, срок обучения 1 год; моторист-рулевой, срок обучения 1 год, принимаются юноши в возрасте 17,5 лет; машинист крана (крановщик плавучих кранов), срок обучения 1,5 года, принимаются юноши в возрасте 17 лет, с присвоением 5 разряда по окончании училища; электросварщик ручной сварки, срок обучения 1 год, с присвоением 3 разряда по окончании училища; повар (для работы на речных судах), срок обучения 11 месяцев.

Учащиеся, зачисленные в училище, обеспечиваются благоустроенным общежитием. Учащиеся, зачисленные в училище на базе 10 классов, получают стипендию в размере 46 рублей. Учащиеся, направленные на учебу предприятием, получают стипендию до 100 рублей.

В распоряжении учащихся имеются столовая, библиотека, лыжная и военно-спортивная базы, дискотека, мастерские для прохождения производственной практики.

Находясь на практике, учащиеся получают 50 процентов заработной платы.

Для поступления в училище необходимы следующие документы: заявление на имя директора о приеме в училище, автобиография, свидетельство об образовании, характеристика из школы или с последнего места учебы или работы, справка с места жительства и о семейном положении, 8 фотографий 3x4 см.

Прием заявлений с 1 июня 1986 года. Военный билет, приписное свидетельство, паспорт или свидетельство о рождении представляются лично.

Медкомиссию все поступающие проходят по прибытии в училище.

Приемная комиссия работает по адресу: 686200 г. Ханты-Мансийск, ул. Чехова 10, СПТУ № 10, телефон: 2-35-26.

Тюменское среднее городское профессионально-техническое училище № 18 (строителей) на базе треста Тюменьгазстрой объявляет прием учащихся на 1986—1987 учебный год.

С восьмилетним образованием принимаются юноши и девушки по специальностям: маляр-штукатур, облицовочник-плиточник, столяр-строительный, столяр-станочник; повар; слесарь-монтажник по монтажу системы отопления и водоснабжения; газосварщик, каменщик-монтажник по монтажу стальных и ж/б конструкций; электросварщик ручной сварки.

С десятилетним образованием юноши и девушки по специальностям: штукатур-облицовщик-плиточник, маляр-штукатур; электросварщик ручной сварки; полиграфист (печатник, наборщик, линотипист); каменщик-монтажник.

По профессии полиграфист на базе 8 и 10 классов выплачивается стипендия в размере 70 рублей.

Срок обучения с восьмилетним образованием — 3 года, со средним образованием — 10 месяцев. Училище располагает современным учебным корпусом, мастерскими и кабинетами.

Учащиеся обеспечиваются трехразовым питанием, обмундированием и спецодеждой, выплачивается 50 процентов заработка на практике. Имеются общежитие, спортивный зал, библиотека, читальный зал. В училище можно заниматься в секциях: борьба, футбол, бокс, волейбол, баскетбол, хоккей, легкая атлетика, лыжи. Работают кружки художественной самодеятельности и технического творчества.

При поступлении предъявить или выслать документы: заявление на имя директора с указанием выбранной профессии; свидетельство об образовании; характеристику из школы; свидетельство о рождении; справку с места жительства или работы родителей; медицинскую справку формы № 268-м и 63-м прививках; пять фотографий размером 3x4.

Адрес училища: г. Тюмень ул. Пермякова, 3. Проезд автобусами №№ 43, 15, 16, 40, 11. Остановка «Автовокзал».

## ХАНТЫ-МАНСЙСКОЕ ПЕДАГОГИЧЕСКОЕ УЧИЛИЩЕ ОБЪЯВЛЯЕТ НАБОР УЧАЩИХСЯ НА 1986—1987 УЧЕБНЫЙ ГОД

УЧИЛИЩЕ ГОТОВИТ УЧИТЕЛЕЙ НАЧАЛЬНЫХ КЛАССОВ, ПИОНЕРСКИХ ВОЖАТЫХ, ВОСПИТАТЕЛЕЙ ДОШКОЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ, ВОСПИТАТЕЛЕЙ ДЕТСКИХ САДОВ, УЧИТЕЛЕЙ МУЗЫКИ И ПЕНИЯ, МУЗЫКАЛЬНЫХ ВОСПИТАТЕЛЕЙ.

На первый курс школьного и дошкольного отделений принимаются лица, имеющие законченное восьмилетнее образование, выдержавшие вступительные экзамены по русскому языку (диктант), математике (устно).

Срок обучения 4 года.

На первый курс школьного отделения со сроком обучения 2 года принимаются лица, имеющие среднее образование и выдержавшие вступительные экзамены по русскому языку и литературе (сочинение), математике (устно).

На первый курс музыкального отделения принимаются лица, имеющие законченное восьмилетнее образование с музыкальной подготовкой и без подготовки. Вступительные экзамены по русскому языку (диктант), математике (устно).

Срок обучения 4 года.

На дошкольное отделение со сроком обучения 2 года принимаются лица, закончившие среднюю школу, выдержавшие вступительные экзамены по русскому языку и литературе (сочинение), истории (устно).

На второй курс музыкального отделения со сроком обучения 3 года принимаются лица, имеющие законченное среднее образование, с музыкальной подготовкой, экзамены сдаются по русскому языку и литературе (сочинение), истории (устно).

Закончившие школу с похвальной грамотой (отличники) и среднюю с золотой медалью принимаются в училище без вступительных экзаменов на все отделения училища, учащиеся, закончившие восьмилетнюю и среднюю школу на «4» и «5», принимаются в училище на школьное и дошкольное отделения без вступительных экзаменов.

Все поступающие на школьное, дошкольное и музыкальное отделения (в том числе и отличники) до начала вступительных экзаменов проходят проверку музыкально-слуховых данных (музыкальный слух, ритм, голос, память) для выявления способностей к занятиям пением и музыкой.

Учащиеся из местных народностей в училище принимаются вне конкурса и зачисляются на полное государственное обеспечение, как и учащиеся, родители которых проживают в сельской местности Ханты-Мансийского и Ямало-Ненецкого округов.

Заявление с указанием отделения подается на имя директора письменно или лично с 1 июня по 31 июля. К заявлению прилагаются: документ об образовании (подлинник), медицинская справка по форме 086/у, заверенная врачом больницы, характеристика из школы, 6 фотографий размером 3x4, паспорт или свидетельство о рождении предъявляются лично.

Поступающие на музыкальное отделение предъявляют свидетельство о музыкальной подготовке.

Подготовительные курсы работают с 25 июля 1986 года. Проверка музыкально-слуховых данных начинается с 28 июля, вступительные экзамены с 1 по 20 августа. Все нуждающиеся обеспечиваются общежитием. Начало занятий 1 сентября.

Адрес училища: Тюменская область, г. Ханты-Мансийск, ул. Гагарина, 3, телефон: 2-22-88.

## СРЕДНЕЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНО- ТЕХНИЧЕСКОЕ УЧИЛИЩЕ № 36 ОБЪЯВЛЯЕТ ПРИЕМ УЧАЩИХСЯ

НА БАЗЕ 8 КЛАССОВ ПО СПЕЦИАЛЬНОСТЯМ: Машинист автомобильных кранов, повар, электросварщик, слесарь КИПиА, киномеханик.

Срок обучения 3 года с присвоением квалификации и получением среднего образования.

Во время производственной практики учащиеся выплачиваются 50 процентов от суммы заработанных денег. Все принятые в училище находятся на полном государственном обеспечении.

НА БАЗЕ 10 КЛАССОВ ПО СПЕЦИАЛЬНОСТЯМ:

Машинист автомобильных кранов, киномеханик, электрогазосварщик, слесарь КИПиА, штукатур-маляр, оператор-наладчик поточных линий.

Срок обучения 1 год.

НА БАЗЕ 10 КЛАССОВ СО СРОКОМ ОБУЧЕНИЯ 6 МЕСЯЦЕВ:

Автослесарь с правом управления большегрузным автомобилем категории «С», электрик, машинист крановых установок.

Выплачивается стипендия в размере 70 рублей. Все принятые в училище обеспечиваются бесплатным питанием, общежитием.

Для поступления необходимы следующие документы: заявление на имя директора, документ об образовании, характеристика с места учебы, медицинская справка, свидетельство о рождении или паспорт, справка с места жительства, справка о составе семьи, направление организации, 6 фотографий (3x4).

Адрес: Тюменская область, Тюменский район, пос. Винзили, ул. 60 лет Октября, дом № 1, проезд автобусом № 109 с автовокзала.

## ПРИГЛАШАЮТ НА РАБОТУ:

Нефтеюганский район Сургутских электрических сетей срочно — водителей с категорией «СД», электрослесарей по ремонту оборудования подстанций, электромонтеров по ремонту ЛЭП, мастера РЭА, трактористов, электромонтеров РЭА, электромонтеров связи, мастера группы подстанций, мастера по ремонту автотранспорта, мастера группы ремстроя, секретаря-машинистку, машинистов ГТТ и ГАЗ-71, дежурных электромонтеров на удаленные подстанции, водителя автомашин ЗИЛ-157 с пропиской в пос. Пойковский, электромонтеров по распределителям, электромонтеров для дежурства на подстанции Усть-Балык, электрослесарей по ремонту распределительных устройств Правдинской группы подстанций.

Оплата труда согласно штатному расписанию.

Балыкская передвижная механизированная колонна специально назначена треста Тюменьлесстрой — капитана-механика на буксирный теплоход проекта 1606, автокрановщиков.

## ОБЪЯВЛЕНИЯ

Нефтеюганское ДРСУ треста Юганскнефтедорстройремонт доводит до сведения предприятий и организаций города и района о том, что в связи с производством ремонтных работ 5, 6, 7 июля с 24 до 5 час. движение по мосту через Юганскую Обь будет закрыто.

Проезд автомашин «Скорой помощи», милиции, ГАИ, пожарных будет обеспечиваться работниками Мостоотряда-15 на месте производства работ.

Нефтеюганский комитет ДОСААФ производит набор в секцию мотокросса.

Принимаются мальчики в возрасте с 13—16 лет, девочки в возрасте с 13—18 лет.

Набор начинается 8 июля 1986 года с 18 часов в здании горкома ДОСААФ.

Нашедшего водителюское удостоверение на имя Атанова Ахмеда Магомедовича, прошу вернуть на базу УМ-2 СУИПР или по адресу: пос. Звездный, городок СУ-10, вагон № 7.

Нашедшего водителюское удостоверение на имя Мотрия Григория Ивановича прошу сообщить по адресу: СУ-905, дом № 27, кв. 5 или по тел.: 3-20-60, или 3-13-93.

Утерянный диплом № 194641, выданный 25 февраля 1977 года Альметьевским строительным техникумом на имя Кошаровой Валентины Николаевны, считать недействительным.

Гонорар помере перечисляется в Советский фонд мира.

НАШ АДРЕС: 626430  
г. Нефтеюганск, 3 мкр., д. 21  
Редакция работает  
с 8 до 17 часов

ТЕЛЕФОНЫ: редактор и приемная — 2-36-41, зам. редактора — 2-30-61, сек. ретарнат, отдел новостей — 2-37-02, отдел партийной жизни — 2-37-84, отдел экономики — 2-37-96, отдел культуры, быта и писем — 2-38-90, корректор — 2-36-08, фотолаборатория — 2-26-68, бухгалтерия — 2-39-92, типография — 2-19-94.

Высокая печать  
Объем 1 п. л.  
Тираж 21123.  
Заказ № 5956.