

За Юганскую нефть

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ ОРДЕНА ТРУДОВОГО КРАСНОГО ЗНАМЕНИ
ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ ЮГАНСКНЕФТЕГАЗ

Основана в ноябре 1978 г.

№ 15 (540) ПЯТНИЦА, 7 АПРЕЛЯ 1989 ГОДА

Выходит по пятницам

Цена 2 коп.

ИНФОРМ- БЮЛЛЕТЕНЬ

Вышел в свет первый номер информационного бюллетеня партийного комитета объединения Юганскнефтегаз. Его главной задачей, как сказано в обращении к читателям, является систематическое информирование партийного актива, коммунистов, труженников объединения по всем вопросам и направлениям деятельности парткома, его бюро и комиссий.

Постоянными рубриками «ИБ» станут: «Решение принято. Ч. сделано?», «Почта парткома», «Будни партийного вождя», «Новости из партийных организаций», «Ориентир», «Информация», «Факты», «Консультируем, разъясняем...» и другие.

В первом выпуске бюллетеня опубликован содержательное интервью с секретарем парткома объединения Ю. Г. Быком. В нем говорится о том, как идет реализация критически замечаний в адрес парткома, высказанных коммунистами на V отчетно-выборной партийной конференции объединения. Сложилась определенная система контроля за принимаемыми решениями. По критическим замечаниям составлены конкретные мероприятия, организовано контроль за их выполнением.

Одновременно систематизированы критические замечания, высказанные коммунистами на партийных собраниях в структурных подразделениях объединения. Составлены мероприятия по предложениям, которые прозвучали на конференции.

Каков характер некоторых из предложений? Прежде всего, говорилось о том, что партком слабо влияет на ход экономической реформы. Что намечено? В марте 20 членов парткома, специалисты изучали состояние хозяйственного механизма, эффективность экономических методов на предприятиях. Они представили рекомендации. Итогом стало расширенное заседание бюро парткома, где был заслушан отчет заместителя генерального директора по экономике, коммуниста П. Н. Федорова. Состоялся полезный разговор по перестройке управления экономикой, внедрению хозрасчета и коллективного подряда.

...Информационный бюллетень № 1 поступил в партийные организации. Ждем ваших предложений и замечаний!

ПУЛЬС НЕДЕЛИ

В ПАРТКОМИССИИ

при парткоме объединения обсужден отчет секретаря парторганизации Нефтеюганского СМГ В. П. Никитиной о работе по отбору и подготовке кандидатов для вступления в ряды КПСС и воспитанию молодых коммунистов. Как положительный, отмечен тот факт, что здесь в 1988 году принято 3 кандидата в члены КПСС, причем все — на открытых партсобраниях. Молодые коммунисты занимались в школах политического и экономического образования. В парторганизации составлен список резерва приема в члены КПСС. Вместе с тем комитетом рекомендовано утверждать его на партсобраниях в присутствии беспартийных, с учетом предложений партгрупп, цеховых парторганизаций, а также практиковать совместные отчеты кандидатов в члены КПСС и коммунистов, рекомендовавших их в партию.

КОНФЕРЕНЦИЯ МЖК

В объединении Юганскнефтегаз прошла отчетно-выборная конференция молодежного жилого комплекса. В ее работе приняли участие секретари комсомольских организаций, бойцы и актив МЖК, а также руководители объединения.

Конференция обсудила перспективы развития МЖК, проблемы максимального использования трудовых ресурсов, возможность перехода МЖК на хозрасчет.

Председателем оргкомитета вновь избран И. Золотарев.

ВЫЕЗДНОЙ ДЕНЬ

Парткома объединения Юганскнефтегаз состоялся в партийной организации и коллективе ЦБПО СТИНО. В нем приняли участие заместители секретаря парткома С. К. Тюрев, Т. А. Мирошниченко, председатель парткомиссии С. И. Павлов, заведующие сектором учета А. И. Кузнецова и парткабинетом Л. Н. Хуртина. Участники дня побывали непосредственно на участках предприятия, встретились с рабочими, оказали практическую помощь партийному бюро в налаживании организационно-партийной работы, ответили на многочисленные вопросы трудящихся.

НЕДЕЛЯ ТЕАТРА

завершилась на сцене Дома культуры «Юность». Тобольский драматический театр возобновил свою театральную деятельность в нашем городе спектаклем для взрослых по пьесе А. Дударева «Свалка», для детей — сказками «Милое мое привидение» и «Деревянный король». Драмтеатр и Дом культуры заключили договор на творческое сотрудничество. Тобольки обязались не только выступать перед нефтеюганцами, но и активно помогать коллективу «Юности» в оснащении сцены оборудованием и приобретении реквизита.

ПРОВОДЫ... ЗИМЫ

Яркое солнце. Людское море. Торговые домики. Запахи весны и шашлыков. Лужи, ручьи, остатки снега, грязь.

Коробейники. Ряженые. Музыка. Песни. Пляски. Танцы. Как жаль, что все это только на сцене. Гвоздь программы — прыгающие из «кукурузника» парашюты.

И вечное наше проклятье — очереди: чтобы попить, поесть, купить домой. Попытались с сыном выпить соку. Встали в небольшую очередь и... за два человека сок кончился.

И все-таки мы не увидели ни одного недовольного. Значит «Проводы русской зимы» удалась. И все-таки чего-то не

хватало. Чего? Думается, самого главного — нашего участия в празднике. Мы были только зрителями, покупателями, потребителями.

А. Кабанов: «Почему не танцую? Да Вы что? Мне на пенсню скоро. А потом какие танцы без чарки...»

С. Гринько: «Вот их (показывает на двух своих ребятишек) с удовольствием покатала бы на «трояке» или на пони».

Ф. Валеев: «А почему проводы русской зимы? У башкир и татар, что зимы не бывает?»

Так удался ли праздник?

В. КОНДРАТЬЕВ.

ФОТОГРАФ ИОАННА ЛАМБЕРТ

Фотограф Иоанна Ламберт немало поколесила по белу свету. Сальвадор, Гвинея, Мексика, Таиланд, Индонезия, Аргентина, Чили, Филиппины... И это далеко неполный перечень стран, где она побывала в свои двадцать семь лет. И всюду героями ее фоторабот были люди труда.

В Советский Союз Иоанна приехала впервые. По контракту с итальянской фирмой «Ситко», решившей выпустить фотоальбом «Люди труда в СССР». Начала Иоанна с Юменского Севера. Конкретно, с Нефтеюганска, где она в течение двух дней вела фотосъемки на промыслах НГДУ Юганскнефть.

Несмотря на занятость Иоанна выкроила два часа для посещения большой семьи Родionовых, пригласившей ее в гости.

Сердечность нефтеюганцев пришлась ей по душе. Расставаясь, Иоанна заметила, что в Париже, где она живет, люди редко улыбаются, а здесь напротив — улыбаются все.

Из Нефтеюганска Иоанна Ламберт улетела в Челябинск. Затем Рига, Брест... Но в наш город она собирается приехать еще раз, летом.

Фото Ю. ШЕСТАКОВА.



В СТК ОБЪЕДИНЕНИЯ

УСЛОВИЯ ОДОБРЕННЫ

Совет трудового коллектива объединения одобрил условия социалистического соревнования бригад ведущих профессий на этот год и XII пятилетку. Победителями соревнования будут признаны коллективы, добившиеся наилучших результатов по следующим показателям:

для добычников: добыча нефти и газа, соблюдение норматива неработающего фонда скважин, межремонтного периода работы механизированного фонда скважин;

для бригад ПРС: соблюдение норматива простаивающего в ожидании ремонта фонда скважин, межремонтный период работы скважин, производительное время;

для бригад КРС: количество ремонтов скважин, ловильно-изоляционных работ, производительное время;

для буровых бригад: проходка скважин с учетом коэффициента трудоемкости по месторождениям Нефтеюганского региона, количество по-

строенных скважин, производительное время; **для вышкомонтажных:** количество сооруженных буровых, сокращение сроков строительства буровых, время передвижки станков;

для бригад по освоению скважин: количество освоенных скважин с учетом коэффициента трудоемкости по месторождениям Нефтеюганского региона, производительное время;

для комплексных бригад по цементажу скважин: количество зацементированных кондукторов и эксплуатационных колонн (в том числе с оценкой «хорошо» и «отлично»), объем работы;

для комплексных бригад по промывке скважин при освоении: объем работы, сдача скважин по обслуживаемым бригадам освоения;

для бригад водителей строителей: объем работ, производительность труда;

для бригад водителей на подрядах: объем транс-

портных услуг по договорам, расход ГСМ,

Коллективы, допустившие аварии, брак и низкое качество работы, случаи бесхозяйственности, травматизма, нарушения правил охраны труда и техники безопасности, трудовой и общественной дисциплины, охраны окружающей среды, не могут претендовать на призовые места в социалистическом соревновании. Поэтому предприятия не представляют на них материалы по социалистическому соревнованию в комиссию объединения.

Для поощрения коллективов бригад ведущих профессий — победителей социалистического соревнования — установлены призовые места и соответствующие им денежные премии.

Итоги социалистического соревнования будут подводиться ежеквартально с учетом результатов работы с начала года и в целом за год.

А. АРЕФЬЕВ,
председатель СТК
объединения.

СОЦИАЛЬНАЯ ПРОГРАММА-2000

ДЕТСКИЙ САД.
КАКИМ ЕМУ
БЫТЬ?

Участникам семинара-совещания работников ДДУ (детских дошкольных учреждений), что проходил в конце прошлого года в Нефтеюганске, была предложена анкета. В числе других был и этот вопрос: каким быть детскому саду?

Абсолютное большинство опрошенных ответили, что в нем обязательно должны быть: плавательный бассейн, спортивный, музыкальный и компьютерный залы, комнаты для труда, физиотерапевтические кабинеты.

И само собой современному «садику» не обойтись без влюбленных в свое дело воспитателей.

Однако всего этого в комплексе в большинстве современных ДДУ пока нет. Детские сады и ясли никогда не были в чести у руководителей всех рангов и уровней. Их никто не считал важнейшими социальными объектами. Хотя в отчетах показатели по числу их ввода постоянно росли.

Но какими темпами они возводились и по каким проектам, с какими недоделками сдавались, наконец, кто и как занимается воспитанием детей — эти вопросы мало кого волновали. ДДУ (их в нашей отрасли около 1000) отводилась своеобразная роль «камеры хранения», куда родители могли сдать на время своих любимых чад.

В отличие от других, объединение Юганскнефтегаз, даже в годы застоя не в лозунгах, а на деле заботилось о самых маленьких согражданах. Организованы дошкольные учреждения санаторного типа, куда направляются ослабленные детишки. Созданы кабинеты восстановительного лечения, и родители могут не беспокоиться о том, что их малыш не примет необходимые процедуры. Развиваются логопедические и другие специализированные группы. Приглашаются к детям тренеры, которые занимаются с ними акробатикой и гимнастикой.

Конечно, детские сады объединения еще далеки до идеала, но радует то, что забота о детях здесь осуществляется на деле, а не на словах.

Журнал «Нефтяник».

А ЕСЛИ
МИНИ-САД...

Домашнее воспитание — это хорошо. За три года малыш окрепнет, закалится, меньше будет хворать. Я сама воспитала двоих сыновей. Двухмесячными была вынуждена отдать их в ясли, так как надо было идти работать.

Теперь время и возможности другие. Однако есть вопросы и здесь. Кто заменит ребенку коллектив. Он, как взрослый, нуждается в общении. Значит нужен третий вариант. Например, создание мини-садов на дому, скажем на 8—10 детей. А с кадрами проблема не станет. Надо привлекать пенсионеров с опытом педагогической и воспитательной работы.

А. МАЛАХОВА,
ст. медсестра дetsада
«Незабудка».

Детство — мир счастья и добра

Гульфида Габдрахмановна Иваненко 21 год живет и трудится в нашем городе. Последние два года — воспитателем в детсаду «Незабудка» Нефтеюганской ЖКК. Любит она детей всем сердцем. Как мать печется о них, учит любить друг друга, дружить, заботится об их здоровье. Сколько малышей вынырнула она за эти годы, скольким отдала тепло щедрого сердца!

Родители довольны воспитателем. В коллективе ее тоже ценят. «Лучше ее никто работу не знает, — говорит старший воспитатель С. П. Мельникова. — На работе она выкладывается и от других требует такого же отношения к делу». Рассказывает Г. Г. Иваненко:

«Работаю все годы в ранних группах. Я больше люблю маленьких, даже не знаю, почему. Какие-то они все беспомощные, незащитные. Иных

приведут — даже ходить не умеют. Паша Р. три первых месяца проплакал, скучал по маме, я с ним постоянно водилась: то на руки, то за руки. Долго не говорил, а потом заговорил, да как! Привык к мне. Посмот-

прыгают, скачут и лезут. Нельзя подавлять в малыше желания, эмоций, запретами, ограничениями обеднять его жизнь.

Считаю, нет у детей таких недостатков, с которыми надо бороться, трагично и свои, и ребячьи нер-

вы. А если малыш вредничает, так это потому, что ему неинтересно. Дай ему занятие по душе, предложи другую игру и каприз, как рукой снимет.

Посмотрите, какая активность, какой интерес у детей во время физкультурных занятий! С удовольствием идут по скамейке-«мостику», подлезают под дугу, прыга-

ют через «бабочку» (надо постараться, чтобы не наступить ей на крылышки, не сделать ей больно). Предлагаю поиграть в «Солнышко и дождь». Играют с упоением. Скачут, бегают, а сами края уха слушают — настроены на меня. Вот эту настроенность — гибкую, произвольную переключаемость торможения и активности — и тренирую.

Большая ответственность за воспитание, развитие, жизнь и здоровье детей ложится на меня, воспитателя. Необходимо правильно организовать каждый день ребенка, наполнить его интересными и полезными делами, маленькими победами и радостями. Не хочу ничего делать ради «галочки», ведь формализм все разъедает, обесмысливает, обесценивает. Только ласка, только доброта способны сотворить чудо, воспитать настоящего человека».

ЕСЛИ СЕРДЦЕ
ОТДАНО ДЕТЯМ

рю, а он мне в ответ улыбается.

Есть детки долго не засыпают. Около них надо посидеть, погладить, а на кого просто посмотреть. Приходится оберегать их сон — могут и вскрикнуть, и обмочиться, и заплакать.

Я моложе была построже. А сейчас поняла, к ребенку надо только с лаской. Пусть бегают,

Это наш счастливый дар

Мир детства — яркий, многокрасочный, наполненный неповторимым очарованием. И как хорошо в нем живет малыш, окруженный добрыми, мудрыми и всепонимающими взрослыми. Такая вот атмосфера радости царит в детсаду «Звездочка» Нефтеюганской ЖКК, коллектив которого одним из первых стал работать на доверии. Возглавляет его Л. О. Ткаченко. Благодаря ее стараниям и всех работников это старейшее в городе дошкольное учреждение пользуется репутацией образцово-показательного, является коллективом высокой культуры обслуживания.

Все в «Звездочке» «на уровне» — и санитарное содержание помещений, создание условий для воспитания и здоровья детей, оборудование педагогического и эстетического оформления групп. Люди здесь трудятся трудолюбивые и инициативные, многие свыше 15 лет.

Большинство педагогов в совершенстве владеют профессиональным мастерством, находятся в постоянном творческом поиске, а их помощники не жалуют сил для того, чтобы маленьким человечкам жилось здесь как дома и даже лучше. «Золотым фондом» коллектива называют Е. П. Бурминскую, Ф. Ф. Люпову, Р. Х. Липатову, А. А. Логунову, Г. Б. Нигматзянову, А. И. Красенко, Л. И. Санникозу, Л. С. Гордееву и других.

Дружеское участие, ответственное отношение к делу царит в детсаду. Здесь каждому помогают почувствовать цену своего труда. И те, кто вливается в ряды коллектива, чувствуют это, а покинувшие его скучают и тепло вспоминают тех, с кем довелось работать.

«Я не представляю свою жизнь без нашего детсада, который заменяет мне семью, дом. С любым человеком можно поделиться и горем, и радостью.



Я признательна и благодарна своей судьбе за то, что она дала мне возможность поработать в «Звездочке». Я горжусь коллективом и каждое утро иду на работу как на праздник. За Людмилой Осиповой мы все как за каменной стеной. Она у нас всезнающая, всепонимающая руководитель, — поделилась со мной музыкальный работник Роза Ивановна Жданова, работающая здесь вот уже 16 лет.

Я беседовала с разными людьми в «Звездочке», и все говорили о том, что успех коллектива обеспечивается тем, что среди 40 работающих здесь нет ни одного равнодушного к детям, к работе. Каждый не раз испытывал дружескую поддержку и помощь заведующей. Дар чуткого советчика, организаторский талант у Людмилы Осиповны счастливо сочетаются с ее педагогическими способностями. Для всех она благожелательный товарищ и помощник. Надо ли говорить, как это важно в процессе творческой работы.

17 октября «Звездочке» исполнится 22 года. Все это время физическое развитие осуществляется

здесь в неразрывной связи с другими сторонами воспитания: нравственным, умственным, эстетическим. В разные сезоны года дети много времени проводят на свежем воздухе. В последнее время в арсенале «физсредств» появились точечный массаж, танцы на дисках, воздушный душ, дыхательная гимнастика, оздоровительный бег. К опыту воспитателя А. А. Логуновой обращаются не только работники местных детсадов, но и из других городов страны.

Здесь внедряют в практику опыт педагогов-новаторов Ш. А. Амонашвили, Е. Н. Потаповой, супругов Никитиных. Успешно исправляются, благодаря стараниям логопеда Л. А. Лебедевой, дефекты детской речи. Детей хорошо готовят к школе и ни разу еще педагогов школы, куда переходят выпускники «Звездочки», не выражали недовольства по поводу слабой подготовки питомцев детсада к школьному обучению.

Нелегко труд помощников воспитателей. Целыми днями на ногах, накрывают, убирают, моют, чистят, обихаживают ребят ветераны кол-

СЕМЬЕ
И ДЕТЯМ

До достижения ребенком трехлетнего возраста будут получать отпуск женщины, работающие на предприятиях и в организациях республики. Частично оплачиваемый отпуск продлен до 1,5 лет. Это одна из мер, предусмотренных новым постановлением Совета Министров Литовской ССР, Литовского республиканского совета профсоюзов и ЦК ЛК Литвы, принятым во исполнение соответствующего указа Президиума Верховного Совета Литовской ССР.

Сегодня в республике около миллиона семей, более половины из них имеют детей. В целях дальнейшего усиления охраны материнства и детства здесь предусмотрено много и других эффективных мер. Так, во время декретного отпуска женщины будут получать по 50 рублей в месяц до достижения ребенком одного года и по 35 рублей следующие полгода. Будет сохраняться непрерывный трудовой стаж за матерями, воспитывающими детей дома до 8 лет.

Большую помощь окажут матерям, воспитывающим ребенка-инвалида. Так, до его 16-летнего возраста будет сохраняться трудовой стаж, выплачиваться пособие. Предусмотрено улучшить жилищные условия многодетных семей, создать благоприятные условия для воспитания детей в дошкольных учреждениях, усилить охрану здоровья матери и ребенка.

Указ Президиума Верховного Совета Литовской ССР «Об увеличении государственной и общественной помощи семьям, воспитывающим детей», вступает в силу с 1 июля 1989 года.

Ю. СТРОГАНОВ,
г. Вильнюс.

года к одному учителю, одному характеру, а в 4-ом классе трудно приравливаться сразу ко всем учителям. Жалеть, жалеть надо детей, но разумно — строгость и доброта должны быть по-разному», — заключает она.

О многом еще можно сказать. Есть что. Но лучше самому побывать в этом детсаду, убедиться, что детям здесь рады, их ждут, без них не представляют смысла жизни работники «Звездочки».

В. САВИНОВА.

ОТ РЕДАКЦИИ

Публикуя эти, прямо скажем, мажорные материалы о наших детских садах, редакция далека от мысли, что дела в мире детства обстоят благополучно. На состоявшемся расширенном заседании парткома объединения подчеркивалось, что детских дошкольных учреждений у нас основательно не хватает, а в ряде из них нарушаются санитарные нормы и правила. В экологическом бюллетене «Эхо» («Нефтеюганский рабочий», № 58) среди ДДУ, где имели место такие нарушения, называются «Журавлик», «Светлячок», «Звездочка», «Рябинка», «Лукоморье», «Незабудка», «Зайчик», «Родничок», д/к п. Чеускино.

НОВАТОР

Двадцать два года работает Владимир Николаевич Чистяков, слесарь КИПиА, новатор производства. Рационализаторская работа для него вовсе не обязанность, а скорее движущая душа. «Когда видишь, что в силах сделать лучше и производительнее, руки находят дело» — делится новатор.

Владимир Николаевич занимается реконструкцией устаревших инструментов и оборудования, совершенствует отдельные узлы и схемы

ЧЕЛОВЕК И ДЕЛО

технологических процессов, предлагает наиболее рациональные методы, направленные на сокращение малопроизводительного труда, экономии энергетических ресурсов.

Если весь этот многолетний труд выразить в денежном выражении, то получится внушительная цифра. Шестнадцать рационализаторских устройств, полуэлектроника, внедренные в разные годы, дали эффект более 20 тысяч рублей.

Владимир Николаевич руководит творческой группой новаторов своего цеха. За лабораторный стенд КИПиА, предназначенный для макетирования и налаживания электроприборов, систем автоматизации и других радиотехнических устройств, получена достойная награда — диплом лауреата конкурса за лучшую творческую работу.

Владимир Николаевич — активный участник выставок технического творчества, проводимых ежегодно к профессиональному празднику нефтяников.

Е. ШЕВГЛЕВА,
инженер НУБР-1.

НЕПРОСТО БЫТЬ ХОЗЯИНОМ

Так считает главный бухгалтер объединения В. Г. Крикун в интервью нашему корреспонденту В. Васильеву.

Беседа началась без предисловий. Едва закончив очередной разговор по телефону, Вадим Григорьевич легко поднялся из-за стола, подошел к стенному шкафу с папками, безошибочно выбрал одну из многих, подал мне.

— Вот почитайте-ка. Поучительнейший документ!

Передо мной было служебное письмо. На официальном бланке. С указанием адресата. Названием вопроса. Подписью руководителя. Все как положено.

«Майское управление по эксплуатации электрических сетей и электрооборудования просит решить вопрос о списании участка длиной 3 километра однофазной ВЛ-35 кВ «Карьерная» от ДНС-1 до куста БП Петелинского месторождения нефти, так как по трассе вышеуказанной ВЛ-35 кВ должна пройти двухфазная ВЛ-35 кВ...»

— Чем же это письмо, Вадим Григорьевич, поучительно?

— А тем, как просто ставится вопрос о списании более 114 тысяч рублей государственных средств.

— Но списывать-то действительно нужно? — пробую возразить своему собеседнику.

— Конечно, но почему без конкретных расчетов, должного обоснования. Это же целая линия. Много можно сохранить, использовать вторично. Вадим Григорьевич берет папку, ставит на прежнее место, садится за рабочий стол.

— Вы знаете, — продолжает он, — я более 40 лет работаю в отрасли. Ско-

лько государственных средств угроблено таким вот образом. Не тысячи. Это мелочь. Сотни миллионов.

— Вадим Григорьевич, вы затронули очень важный вопрос нашей экономики. А у меня не идет из головы ваше выступление на последнем партсобрании. Давайте к нему вернемся. Вы тогда говорили о резервах денежных средств для финансирования программ социального развития в объединении?

— Резервов действительно много. Назову только те, что на самой поверхности. 11,3 миллиона рублей заморожено на законсервированных и прекращенных строительстве объектов. Спрашивается, зачем начинать строительство, если острой необходимости не было. Или возьмем оборудование, находящееся в монтаже. На эти цели израсходовано более 20 миллионов. И, наконец, незавершенное производство. Оно возросло у нас на 42 миллиона и составляет более 200 миллионов рублей.

В прошлом году «Экономическая газета» опубликовала данные: в стране в незавершенное строительство вложено 13 миллиардов — это более чем 300 тысяч объектов. В среднем приходится 12 строителей на один объект.

— Вадим Григорьевич, цифры, конечно, впечатляют, но как все это выглядит в жизни?

— Посмотрите в окно. Видите сбоку забор? За ним объект — пристрой. Кстати, ввод в этом году. Но вы видели, чтобы там кто-то работал? Так вот при таком положении

его и в 1990 году не достроят.

— Какие еще источники финансирования наших социальных программ могли бы назвать?

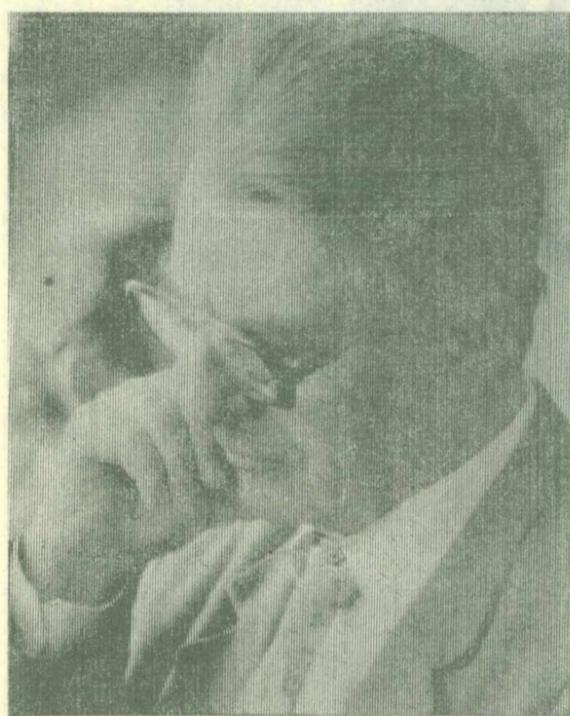
— Вы, наверное, уже заметили, что руководители в первую очередь строят конторы, т. е., если говорить языком экономистов, увлекаются созданием пассивных основных производственных фондов. Вкладываются огромные средства, которые не дают прямой отдачи и целиком ложатся на себестоимость продукции.

А посмотрите, как используется транспорт, материально-сырьевые ресурсы? За многие годы мы так и не научились грамотно, по-хозяйски ими пользоваться. Проверки показывают, что транспорт зачастую простаивает; цемент, трубы, трос разбрасываются.

А ведь все это резервы снижения себестоимости и как результат — дополнительные источники для получения сверхплановой прибыли и отчислений в фонды экономического стимулирования.

Конечно, есть и другие резервы. Более 5 миллионов мы потеряли в прошлом году на так называемых «сухих» скважинах из-за просчетов геологов и буровиков. Еще 1,5 миллиона заплачено за брак в бурении, 3,3 миллиона из-за удорожания труб.

— Вадим Григорьевич, но есть расходы, которые просто необходимы, хотя они не сразу дают отдачу? Я имею в виду средства для развития сельского хозяйства, в частности на юге области. Это часть нашей социаль-



ной программы?

— Спорю нет. Повернуться к селу лицом надо было давно. Тем более, что строительство сельскохозяйственных объектов в Бердюжье обходится значительно дешевле, чем у нас в районе.

Но с другой стороны никто не посчитал, во что обойдутся перевозки, в том числе и готовой продукции. Мясо вывозим на вертолетах. Посылаем туда и обратно наших людей. Грузим там. Выгружаем здесь. Плюс автотранспортные расходы.

И еще. У меня серьезные опасения в том, что по существу нет гарантий в постоянном получении продукции оттуда. В любой момент местные власти могут попросту запретить вывозку. Продовольственную программу и они у себя решают.

— Разве есть основания не доверять сельскохозяйственным партнерам?

— В прошлом году

НГДУ Майскнефть перечислило совхозу «Бердюжский» 600 тысяч рублей на строительство. Однако мясо покупали без торговой скидки по рыночной цене. Захотели купить меду, совхоз затребовал деньги вперед. И опять по договорным ценам. Это еще 30 тысяч рублей. Все эти средства легли на дебиторскую задолженность управления.

Считаю, что все-таки более целесообразно поступают НГДУ Юганскнефть, вместе с НУТТ-2 вложив более 200 тысяч рублей в строительство птичника в совхозе «Сингапайский». Здесь-то уж точно есть уверенность, что они получат и яйцо и мясо.

— Вадим Григорьевич, и в заключение: что бы вы пожелали нашей газете?

— Только одного: пишите правду о делах объединения. Не выдавайте желаемое за действительное.

Центр реализации молодежных идей «Союз» создан при горкоме комсомола прошлой осенью. Его поле деятельности безгранично. Была бы инициатива, а место, куда ее приложить, всегда найдется. Подробнее рассказать о деятельности центра мы попросили его директора Виктора Смаля:

— Сегодня для «Союза» все направления работы хороши. Возьмем, к примеру, организацию досуга. До сих пор комсомольские «первички» не могут результативно решать этот вопрос. Молодежь еще только мечтает о хороших видеосалонах, кафе, дискотеках. И для того, чтобы они в нашем городе появились, надо вкладывать материально-технические средства. К тому же немалые. У комсомола такой возможности нет.

Корр.: А у вашего центра?

— Есть реальная возможность обновить работу комсомола. Наш центр при горкоме комсомола, как хозрасчетная единица, и создан для того, чтобы зарабатывать деньги. А затем тратить их на нужды молодежи города и района.

Корр.: По каким направлениям работает «Союз»?

— Организуем концертную деятельность, гост-

роли профессиональных певцов, музыкантов. Создаем видеотеки. Занимаемся также Продовольственной программой. Так, взяли в НЦБПО НПО в аренду теплицы площадью в полторы тысячи квадратных метров. Договариваемся с трестом ЮТПС, чтобы арендовать 6 теплиц у них. Будем выращивать овоще-водческую продукцию и продавать ее местным жителям. Кроме того, занимаемся посреднической деятельностью: заключаем договоры с колхозами и совхозами на юге на поставку овощей и фруктов.

Корр.: Не секрет, что тем же самым занимаются и некоторые кооперативы. Но цены на предлагаемую продукцию порой «касаются»...

— Действительно кооперативные цены неоправданно завышены. И так считают не только я. Поэтому наш центр представляет своего рода серьезного конкурента для тех же кооперативов. Мы, закупив продукцию, скажем, у совхоза и сдаем ее в УРС, получаем только 10 процентов накладных расходов. Следовательно, если приобретаем картофель по дешевой цене, то и на прилавки он поступает по дешевой цене. Должен сказать, что не все кооперативы выдерживают такую конкуренцию. И наши кадры

пополняются за счет бывших членов кооперативов. Так, пришли к нам работать люди из «Агро». Мы им предоставили возможность заниматься тепличным хозяйством.

Корр.: А вы не думали о создании совместного предприятия?

◆ ИНТЕРВЬЮ НА ЗЛОБУ ДНЯ

ДОБРЫЕ ДЕНЬГИ „СОЮЗА“

— Нашему центру действительно даны полномочия создавать подобные предприятия вместе с производственными. И здесь — очень большие возможности. На каждом предприятии существует план по выпуску товаров народного потребления. Для многих — это узкое место и тяжкий груз. Так вот мы сейчас приступили к серьезной разработке такого совместного предприятия (с кем, пока оставлю в секрете, чтобы не слезить), которое к 1995 году сможет давать не менее 1 миллиона дохода. Чтобы не прогореть, оно должно иметь очень гибкую структуру производства. Скажем, сегодня пользуются спросом чайники. Выпускаем чайники. Завтра — самовары. Переоборудуем производство, выпускаем самовары. Причем делать

это надо быстро, чтобы элементарно переходить на выпуск того или иного ходового товара.

Корр.: Слышала, что вы идете на откровенно убыточные мероприятия. Во имя чего?

— Не хотелось бы, чтобы это громко звучало,

но во имя благотворительных целей. Именно для этого при нашем центре мы создали музыкальное объединение, в которое входят 13 педагогов детской музыкальной школы. Они ведут платное обучение детей на дому. Как известно, не каждый ребенок может получить музыкальное образование в музыкальной школе. Здесь тоже сказывается дефицит учебных мест. Центр дает реальную возможность городу обучать ребятшек музыке по 7 видам инструментов. Пока занимаются 70 учащихся, к концу года их будет около 200. Понятно, что прибыли с этого дела мы не имеем. Но и в дальнейшем будем идти на такие убыточные мероприятия, без реального дохода, если они принесут пользу городу и, особенно, его детскому

населению.

Корр.: Скажем, к вам с идеей приходит человек. Имеет ли в этом случае принципиальное значение его образование?

— Не имеет. Была бы хорошая голова и «золотые» руки. Это для нас — самое главное. Кстати,

уже где-то через полгода мы будем иметь возможность платить за идеи. За те идеи, которые в короткий срок дадут конкретные результаты.

Корр.: У вас перспектива на серьезное коммерческое объединение...

— Вполне может быть. Хотя некоторым нашим руководителям почему-то не нравится слово «коммерческий». В их понимании оно носит негативный оттенок чего-то незаконного, нечестного. Но мне кажется, пришло время называть вещи своими именами. Пора создавать, развивать и укреплять нашу — социалистическую коммерцию. Надо и нам, молодежи, учиться зарабатывать деньги.

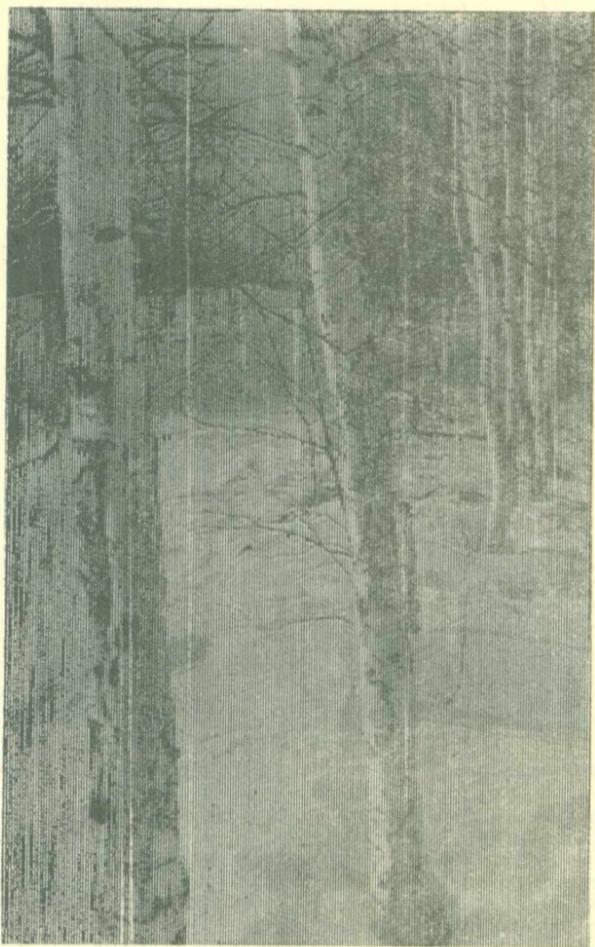
Корр.: Кстати о деньгах. Как у вас складываются отношения с финансовыми органами?

— Нельзя сказать, что-

бы очень хорошо. Достаточно долго мы не имели от них абсолютно никакой поддержки. Так в Промстройбанке не могли даже получать свои собственные деньги, которые лежали на нашем счету. Хотя и советские органы, и комсомол, и сам управляющий Промстройбанком т. Розенштраух прекрасно понимали, что заключив договоры, ЦРМИ «Союз» обязан был их выполнять. В противном случае выход один — платить штрафы. Помню, в личном разговоре со мной управляющий Промстройбанком однозначно сказал, чтобы мы занимались воспитанием молодежи. И, дескать, нам не положены такие виды деятельности, как сельскохозяйственная, видео и т. д. Но скажите, как заниматься сегодня воспитанием молодежи, не имея материальных средств? Пришлось долго убеждать управляющего, что мы не кооператив. Слава богу, убедили. Дело с мертвой точки двинулось, хотя трудностей по-прежнему немало. Так, не разрешают центру открывать денежные чековые книжки. Не исключено, что завтра не разрешат что-нибудь еще. Но надежды не теряем. Поскольку дело, за которое мы взялись, нам под силу.

Беседовала
А. ХУДИЦКАЯ.

ФОТОВЗГЛЯД: ВЕСНЫ ПРИМЕТЫ



Неторопливо, как будто даже нехотя, опускаются на городские улицы апрельские сумерки, крадутся вдоль домов, забираются в настежь раскрытые двери подъездов.

Примет весны много. Их не надо уже,

как это было в марте, искать. По тротуару так просто не прогуляться. Посредине лужа, ближе к краям жесткий снег, почти лед. Ноги срываются. Один неосторожный шаг и в сапогах полно стылой воды.

Воды очень много.

Она царствует повсюду. Но вот на окраинах, в скверах, за городом и в лесу снег не сдается. Держится он и на больших пространствах между домами. Однако короток век вешнего снега.

Фото Л. Шляховой.



«ОЛИМП» В СТАРОМ КРЫМУ

В пионерском лагере «Олимп», что в Старом Крыму Крымской области, строится новая столовая. Летом здесь в каждую из трех смен отдохнут по 90 детей нефтяников НГДУ Правдинскнефть.

Не будут забыты и взрослые. Администрация через Тюменское турбюро закупила путевок на 10 тысяч рублей и сейчас реализует их в трудовых коллективах.

В следующем году в лагере будут обновлены жилые корпуса. Возможности для летнего отдыха расширяются.

А. НАЗАРЕНКО.

ОТДЫХ НА ЛИМАНЕ

Нефтеюганское УТТ-2 заключило договор с Сургутским турбюро на 25 тысяч рублей. Если в феврале-марте путежки неохотно брались водителями, то на летние месяцы их практически разобрали.

В этом году дети транспортников смогут отдохнуть на Черноморском лимане в Николаевской области.

В эти дни там идет активная подготовка к приему ребят.

В. КОРОСТЕЛЕВА.

СЛОВО О «ГУТЕ»

Пансионат «Гута». Сюда можно приехать в любое время года. Одному или с семьей. Отдохнуть. И подлечиться.

Для этого здесь есть практически все: щедрое солнце, горный воздух, чистая вода, мягкий целебный климат, и, конечно, самые разнообразные лечебно-профилактические процедуры.

«Гута» ждет вас, нефтеюганцы!

ЧИТАТЕЛЬ РАССКАЗЫВАЕТ, ПРЕДЛАГАЕТ, СПОРИТ...

ИДЕОЛОГУ НА ПОЛКУ

Н. И. Бухарин. Избранные произведения.— М.: Политиздат, 1988 г. Предлагаемый сборник выходит к 100-летию со дня рождения Н. И. Бухарина — видного деятеля Коммунистической партии, крупного ученого в области общественных наук. В издание вошли его наиболее актуальные статьи, доклады и другие выступления по вопросам марксистско-ленинской теории, экономической политики, внутрипартийной борьбы и культурного строительства.

Историки спорят. 13 бесед (под общ. ред. В. С. Лельчука). М.: Политиздат, 1988 г. Книга построена в форме полемических бесед «за круглым столом», которые ведут между собой видные специалисты. В центре внимания новые подходы к проблемам Великого Октября, гражданской войны, непа, Великой Отечественной войны, характеристика политической системы 20—30-х годов, выявление правды о Сталине и сталинизме.

Радикальная реформа хозяйственного управления. Учебное пособие (под ред. Г. А. Егизаряна) — М.: Экономика, 1988 г. Основное внимание уделено задачам перестройки важнейших элементов системы хозяйствования: организационных структур, планирования, материально-технического обеспечения финансов и кредита, ценообразования, оплаты труда и стимулирования работников.

А. М. Самсонов. Знать и помнить. Диалог историка с читателем.— М.: Политиздат, 1988 г. Разговор о некоторых «белых пятнах» в истории Великой Отечественной войны.

Уроки горькие, но необходимые.— М.: Мысль, 1988 г. Где истоки тех трудностей, с которыми сталкиваются процессы демократизации, обновления, развернувшиеся по всей стране? Какие силы мешают сегодня каждому советскому человеку почувствовать себя подлинным участником перестройки социалистического общества? Эти и многие другие вопросы волнуют ученых, публицистов, писателей, поэтов, руководителей и рядовых работников.

Т. ВОРОВЦЕВА, заведующая партбиблиотекой.

НА ВОЙНЕ, КАК НА ВОЙНЕ...

Не утихают бои на фронте борьбы с преступностью. Рвутся снаряды, трещат пулеметы, как сказано в известной песне. Итак, сводка за 2 месяца текущего года.

Стропальщик Мамонтовской БПТОиКО Александр Максаев в пьяном виде с другом пришел на предприятие, где раньше работал, и зубодробительными ударами разъяснил своему бывшему бригадир

некоторые неясные моменты в профилактической работе. Суд провел с Максаевым воспитательную работу и назвал цифру три. Столько лет ему предстоит находиться в местах не столь отдаленных.

Лихой автоджигит Телятников из Нефтеюганского УБР-1, где он работает сварщиком, дважды катался на автомобиле, и каждый раз кто-то из них — он или автомобиль — был пьяным. Каждый раз под ногами путалась милиция и составляла протоколы. Теперь Телятников год должен платить 20 процентов государству и 5 лет имеет право кататься только на салазках.

Тракторист РСУ-3 Гусак Юрий любил трактор, а еще больше любил что-нибудь на спирту. Два раза за одну ночь Гусак в пьяном виде гарцевал на тракторе, два раза работники Госавтоинспекции снимали его с трактора. Теперь Гусак может заниматься 5 лет лишь санным видом спорта, заодно 2 года будет отдавать державе лишние 20 процентов от заработка. А трактор теперь стоит в гараже.

Водитель управления Юганскэнерго Юрий Александров в общежитии № 28 в пьяном виде был геркулесом: всю службу разогнал, женщинам показал нож. Они посмотрели и позвонили его начальнику и в милицию. Начальника по телефону он послал подальше, а вот с милицией этот номер не прошел. Вскоре в том же общежитии посидел суд и выдал геркулесу путевку на стройку народного хозяйства на три года.

На поле боя встретились двое: Николай Николаев, водитель УТВС и оператор Нефтеюганского УБР-2 Зиновия Аброськина. Они, значит, встретились, друг другу кое-что сказали, кое-чем друг друга постукали, поцарапали. В итоге Аброськина заработала себе штраф в 100 рублей по приговору, а Николаев теперь дарит государству 20 процентов, оформил подписку на полгода о невыезде.

На войне опасно — рвутся снаряды, трещат пулеметы. Ждите новостей с фронта.

Н. ЗАРЕМБА, председатель горсуда.

НАКАЗАНЫ ПО ЗАСЛУГАМ

В конце позапрошлого года Нефтеюганский райисполком, обеспокоенный нехваткой мест в общежитиях района, разрешил прописку проживающих в балках. Предприятиям, базирующимся в пос. Мамонтово, было дано указание провести эту работу. 7 предприятий выполнили его, а вот в НГДУ Майскнефть из 28 человек были прописаны всего лишь двое, в МУТТ-1 из 51 — 15, МЦБПО НПО из 21 — 3, МУТТ-2 из 25 — 8, МУБР из 30 — 10, ОРС НГДУ Мамонтовнефть из 30 — 7.

Руководители этих коллективов предупреждены о персональной ответственности. Лишены полностью премии начальник отдела социального развития НГДУ Майскнефть, А. Н. Щекотов, зам. начальника МУТТ-2, В. А. Утилов, зам. начальника МУБР, С. В. Момот, начальник МУТТ-1 В. Л. Пургаев.

ТЕЛЕФОН 3-25-49, ЧИТАТЕЛЬ СПРАШИВАЕТ:

Может ли быть выселен гражданин, если он систематически нарушает правила социалистического общежития создает для других граждан невозможность совместного проживания?

Жилищное законодательство (ст. 38 Основ и ст. 98 ЖК РСФСР) предусматривает такую меру ответственности. В тех случаях, когда наниматель, члены его семьи или другие совместно проживающие с ним лица систематически разрушают или портят жилое помещение, или используют его не по назначению, либо систематическим нарушением правил социалистического общежития делают невозможным для других проживание с ними в одной квартире или в одном доме, а меры предупреждения и общественного воздействия оказались безрезультатными, выселение виновных по требованию наймодателя или других заинтересованных лиц производится без предоставления другого жилого помещения.

Например, если наниматель или члены его семьи систематически находятся в нетрезвом состоянии, хулиганят, бранятся нецензурной бранью, иск о выселении может быть предъявлен бывшими членами семьи виновного лица, другими нанимателями жилого помещения, а также прокурором.

Следует учесть, что выселению в этих случаях подлежат не все совместно проживающие члены семьи, а лишь те из них, которые своим виновным поведением создают для других невозможность совместного проживания. Не может быть выселено на этом основании лицо, страдающее заразной формой какого-либо заболевания и не нарушающее злонамеренно правила общежития и гигиены, лица, страдающие психическим заболеванием. Не подлежат удовлетворению иск и в том случае, если после применения мер общественного воздействия поведение ответчика изменилось.

Редактор В. В. ПУТИЛОВ.

ОБЪЯВЛЕНИЕ

Тюменский индустриальный институт имени Ленинского комсомола 15 апреля 1989 года в 13.00 часов в ДК «Юность» проводит день открытых дверей.

В программе дня встречи с деканами всех факультетов института, студентами, концерт студенческой художественной самодеятельности.

Приглашаются учащиеся старших классов школ города Нефтеюганска и района, родители выпускников школ, работающая молодежь, учащиеся СПТУ-37, родители студентов, обучающихся в институте.