

Нефтеюганский рабочий

ОРГАН НЕФТЕЮГАНСКОГО ГОРКОМА КПСС,
ГОРОДСКОГО И РАЙОННОГО
СОВЕТОВ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ
ТЮМЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

◆ Надаётся с 1 мая 1972 г. ◆ № 79 (1899) Вторник, 3 июля 1984 г. ◆ Выходит по вторникам, четвергам, субботам ◆ Цена 2 коп. ◆

В ГОРИСПОЛКОМЕ

Исполком городского Совета народных депутатов рассмотрел ход выполнения Продовольственной программы.

Отмечено, что принимаются меры по расширению и укреплению материально-технической базы свиномкомплексов, улучшению снабжения кормами подсобных хозяйств.

Увеличилось поголовье свиней на откорме, а также производство свинины.

Вместе с тем в реализации Продовольственной программы имеются серьезные недостатки.

ОРСом производственного объединения Юганскнефтегаз недовыполнен план производства мяса, ОРСом № 1 допущено снижение среднего суточного привеса животных.

Слабо используется такой кормовой резерв, как пищевые отходы, в общем объеме кормов они составляют не более 40 процентов, не развивается материально-техническая база свиномкомплексов.

Совхоз и подсобные хозяйства предприятий снизили по сравнению с прошлым годом сбор овощей.

Не выполняются задания по вылову рыбы. Медленно осваиваются земли под коллективные огороды.

Исполком горсовета обязал руководителей отделов рабочего снабжения и предприятий устранить отмеченные недостатки.

На заседании исполкома сделан также анализ работ по благоустройству города. Обращено внимание шефствующих организаций, жителей города, что благоустройство, озеленение и санитарная очистка микрорайонов ведутся крайне медленно.

ПРАЗДНИК РЕЧНИКОВ

Пасмурное утро, морозящий дождь не испортили хорошее, праздничное настроение нефтеюганцев. Веселая музыка звала их на берег Юганской Оби принять участие в празднике, посвященном Дню работников морского и речного флота.

Славен труд нефтеюганских речников. За короткую сибирскую навигацию они доставляют многим предприятиям города и района тысячи тонн народнохозяйственных грузов, перевозят тысячи пассажиров. Неоценим вклад речников в освоение дебревых богатств Тю-

менского Севера. Вот почему горожане пришли чествовать виновников торжества, выразить дань уважения труженикам рек.

Десять часов утра. На рейде выстроились быстрые катера, теплоходы «Заря», могучие буксиры, украшенные разноцветными флагами. В небо взмывает зеленая ракета. Начинается водный парад.

Стремительно проносятся по фарватеру катера, степенно проходят пассажирские красавцы — теплоходы, горделивые трудяги — буксиры. Диктор называет экипажи, имена

тех, кто вносит большой вклад в досрочное выполнение планов и обязательств в успешное завершение производственной программы четвертого года пятилетки.

Парад флота закончился. Но впереди на сыщенная, разнообразная программа праздника. Работники порта выезжают в живописное место, где начинается массовое гулянье.

Не оставили речники в стороне и горожан. К их услугам — прогулочные теплоходы, которые без устали утожили гладь Юганской Оби.

А. ШУМЕЙКО.



С коммуниста, ветерана войны и труда Николая Александровича Давыдова берут пример, на него равняются, к нему идут за советом и помощью. 17 лет работает он слесарем по ремонту в обслуживанию бурового оборудования в УБР-1. Там же работают жена Николая Александровича и три дочери. Фото В. АРХИПОВСКОЙ.

ПЛЕНУМ ГК ВЛКСМ

Состоялся XI пленум ГК ВЛКСМ. С докладом «Об итогах апрельского (1984 года) Пленума ЦК КПСС и задачах комсомольских организаций, вытекающих из решений Пленума о реформе общеобразовательной школы и речи на нем Генерального секретаря ЦК КПСС К. У. Черненко» выступил второй секретарь ГК ВЛКСМ А. Н. Сидоров.

В прениях по докладу выступили заведующий районо А. В. Демидов, секретарь комитета комсомола объединения Юганскнефтегаз П. Веprinяк, член ревкомиссии ГК ВЛКСМ, методист ясли-сада «Родничок» О. Семочкина, член бюро ГК ВЛКСМ С. Хромин, секретарь ГК КПСС В. Н. Раффилова.

По обсуждаемому вопросу пленум принял постановление.

Безопасные условия труда — это забота о здоровье людей. Вместе с тем это и гарантия высокой производительности на каждом рабочем месте, качество.

Вот почему руководители, партийные, профсоюзные организации, службы техники безопасности всех подразделений треста Юганскнефтестрой с большой ответственностью, методически совершенствуют стиль обеспечения нормальных условий работы на производстве.

В декабре прошлого года президиум райкома профсоюза дал положительную оценку постановке охраны труда и техники безопасности в строительном монтажном управлении № 6 треста Юганскнефтестрой. Тогда же было рекомендовано сделать это управление своеобразным эталоном по охране труда, технике безопасности и культуре производства.

Известно, что труженики СМУ-6 занимаются не только обустройством нефтяных месторождений. Они сооружают жилье, объекты социальства. Администрация профсоюзная организация решают

ЗА ИНТЕНСИФИКАЦИЮ ПРОИЗВОДСТВА

МЫ ЗАБЫЛИ, ЧТО ТАКОЕ ТРАВМАТИЗМ

вопросы охраны труда в тесной взаимосвязи с вопросами вообще его организации. А это позволяет обеспечивать коллективный подход к решению всех производственных задач, облегчает управление производством. При этом гораздо рациональнее используются трудовые и материальные ресурсы.

Основной формой организации труда является бригадная, основным методом — научность. Мероприятия научной организации труда направлены на решение обширного круга задач. Здесь улучшение организации работ, сокращение сроков сооружения различных объектов, повышение производительности, улучшение условий труда, повышение условий его безопасности.

Сейчас по методу бригадного подряда работают коллективы М. А. Задорожного, В. З. Кузина, Ю. Н. Берченко, И. И. Танаги. Подчеркну, что производительность труда в названных бригадах в два раза выше, чем в других, на 50—60 рублей, соответственно, выше заработная плата. Сроки строительства, хозяйственные бригады сокращают на 10—12 процентов против графика, себестоимость работ снижают на 1—2 процента.

Есть еще одно преимущество этой формы организации труда с точки зрения его охраны. Дело в том, что в данном случае достигается высокий уровень дисциплины на основе коллективной ответственности за безопасные условия работы.

В целом же в системе

мероприятий по охране труда строителей важное место занимают разработка и внедрение оптимальных стандартов предприятия по безопасности труда. В настоящее время в СМУ-6, да и во всем тресте внедрены и действуют шесть стандартов. В их числе организация и проведение инструктажа по технике безопасности, планирование работы по безопасности, составление, утверждение соответствующих инструкций, порядок проведения анализа травматизма, порядок надзора за объектами повышенной опасности, порядок стимулирования работы по обеспечению безопасных условий на каждом участке.

Внедрение перечисленных стандартов принесло отрядные резуль-

таты. Если в 1981 году было зарегистрировано два несчастных случая, то в последующие годы их не было в СМУ-6 ни одного.

Важным в системе организации работы по улучшению и оздоровлению условий труда, предупреждению травматизма и заболеваемости является осуществление оперативного контроля, оперативной информации. Оперативная информация старших прорабов (начальников участков) направляется старшему инженеру по технике безопасности и руководству управления, становится затем предметом обсуждения на еженедельных совещаниях.

Безопасные условия труда в большой мере обеспечивает состояние рабочих мест. Для поддержания нужного порядка в соответствии с требованиями техники безопасности в каждой бригаде ежедневно выделяется рабочий, который одевает красную повязку ответственного дежурного и следит за порядком.

Важную роль в укреплении сознательного отношения к требованиям техники безопасности играет система отрядных талонов зеленого, желтого и крас-

ного цветов. Они приклеиваются в удостоверение по технике безопасности. Так, при отрыве зеленого талона размер премии уменьшается на 25 процентов, желтого — на 50. При отрыве же красного талона рабочий или инженерно-технический работник лишается всех видов вознаграждения. Отмечу, что случаи отрыва красных талонов в целом по тресту не зарегистрировано.

Важным в организационной работе по охране труда является постоянное ее совершенствование. В настоящее время в СМУ-6 закончились подготовительные мероприятия по внедрению системы управления охраной труда на основе рекомендаций Казанского ВНИИОТ через оценочные коэффициенты охраны труда на всех уровнях управления производством. Вся эта система мер позволит добиться коллективному не только СМУ-6, но и треста неуклонного снижения производственного травматизма и заболеваемости.

А. ВОЛКОВ,
начальник отдела охраны труда треста Юганскнефтестрой.

ОБ УТВЕРЖДЕНИИ СОСТАВА УЧАСТКОВЫХ ИЗБИРАТЕЛЬНЫХ КОМИССИЙ ПО ВЫБОРАМ В ТЮМЕНСКИЙ ОБЛАСТНОЙ СОВЕТ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ ПО ИЗБИРАТЕЛЬНОМУ ОКРУГУ № 185 ВМЕСТО ВЫБЫВШЕГО ДЕПУТАТА

ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЙ КОМИТЕТ

Нефтеюганского городского Совета народных депутатов Хавты-Маясийского автономного округа Тюменской области

г. Нефтеюганск

25 июня 1984 года

РЕШЕНИЕ № 126

На основании ст. ст. 54, 27 Закона РСФСР «О выборах в местные советы народных депутатов РСФСР» исполком городского Совета народных депутатов

р е ш и л:

Утвердить участковые избирательные комиссии по выборам в Тюменский областной Совет народных депутатов по избирательному округу № 185 вместо выбывшего депутата в составе следующих представителей общественных организаций и трудовых коллективов:

Избирательный участок № 1
Председатель участковой избирательной комиссии:

Кузьмин Владимир Николаевич — от организации профессионального союза рабочих нефтяной и газовой промышленности управления технологического транспорта № 2.

Заместитель председателя участковой избирательной комиссии:

Кушу Олег Айдамирович — от коммунистической партийной организации управления технологического транспорта № 2.

Секретарь участковой избирательной комиссии:

Даценко Альсия Мирсалимовна — от организации профессионального союза рабочих нефтяной и газовой промышленности управления технологического транспорта № 2.

Члены участковой избирательной комиссии:

Гафарова Василья Хусайновна — от коммунистической партийной организации центральной научно-исследовательской лаборатории п/о Юганскнефтегаз;

Горикова Валентина Ивановна — от организации Всесоюзного Ленинского Коммунистического Союза Молодежи Нефтеюганской базы технологического обслуживания и комплектации;

Долгушина Ольга Альбертовна — от организации Всесоюзного Ленинского Коммунистического Союза Молодежи центральной научно-исследовательской лаборатории п/о Юганскнефтегаз;

Жариков Анатолий Васильевич — от коммунистической партийной организации Нефтеюганской базы технологического обслуживания и комплектации;

Заморский Василий Петрович — от коммунистической партийной организации Нефтеюганской базы технологического обслуживания и комплектации;

Коськова Валентина Васильевна — от коллектива работников центральной научно-исследовательской лаборатории п/о Юганскнефтегаз.

Избирательный участок № 2

Председатель участковой избирательной комиссии:

Липнягов Василий Михайлович — от коммунистической партийной организации Нефтеюганского вышко-монтажного управления № 1.

Заместитель председателя участковой избирательной комиссии:

Глушков Валерий Валентинович — от коммунистической партийной организации Нефтеюганского вышко-монтажного управления № 1.

Секретарь участковой избирательной комиссии:

Ефремова Галина Валентиновна — от коллектива рабочих, инженерно-

техвических работников в службе Нефтеюганского горбытуправления.

Члены участковой избирательной комиссии:

Богданова Василья Ивановна — от коллектива работников Нефтеюганской жилищно-коммунальной конторы п/о Юганскнефтегаз.

Гайнуллина Венера Мосгаровна — от организации профессионального союза рабочих нефтяной и газовой промышленности Нефтеюганской жилищно-коммунальной конторы п/о Юганскнефтегаз.

Леденева Галина Федоровна — от коммунистической партийной организации Нефтеюганского горбытуправления;

Поспелова Ирина Николаевна — от организации Всесоюзного Ленинского Коммунистического Союза Молодежи Нефтеюганского горбытуправления;

Сорокина Валентина Кузьминична — от коллектива рабочих, инженерно-технических работников в службе Нефтеюганского горбытуправления.

Труникова Людмила Александровна — от организации Всесоюзного Ленинского Коммунистического Союза Молодежи Нефтеюганского горбытуправления.

Председатель горисполкома А. И. ГРИГОРЬЕВ,

За секретаря, член исполкома В. Т. ЕФРЕМОВ.

Профсоюз и соревнование

УЙТИ ОТ ФОРМАЛИЗМА

Наш корреспондент Ю. Прохин беседует с заместителем председателя профкома объединения Владимиром Филипповичем Витовым о путях совершенствования социалистического соревнования.

Корр.: Владимир Филиппович, хочу уточнить тему предстоящего разговора. Думаю, не стоит много теоретизировать о сути и возможностях, а также преимуществах социалистического соревнования. Ясно, что оно должно быть не формальным, не на бумаге, а партнерским, а участники должны находиться в примерно равных условиях. Условия, конечно же, необходимы предельно простые, чтобы люди лучше их понимали. Помните, профсоюзный комитет объединения критиковал именно за то, что усложнил соревновательный процесс. На бумаге существовали положения не одного десятка видов соревнования. Приходилось перерабатывать, запрашивать с мест десятки показателей. В результате организаторы соревнования включились в бумаготворчество, вместо живой работы в коллективах.

В. Витов: В управленческой работе всегда есть риск утонуть в бумажном водовороте — захватят и не заметишь. Чтобы объективно рассматривать ход соревновательного процесса, направлять его, нужна информация с мест. Иной раз вам казалось: того вет, другого, значит надо поручить, чтобы подготовили документ. Сомнения исчезали, когда бывали чаще в бригадах, управлениях. Мы сделали выводы из критики. Пересмотрели условия соревнования и выделили главные яды: за досрочное достижение заданий года и пятилетки, на лучший коллектив среди бригад ведущих профессий. Учитываем выполнение обязательств перед смежниками. Выматательно

изучили показатели и сократили их в два раза, оставив только основные, в том числе и показатель производительности труда и себестоимости.

Поменяли условия премирования — установили квартальные рубежи, а также сократили количество групп соревнующихся, объединив их по профессионально-производственным признакам.

Малозаметная деталь: раньше каждой группе, независимо от количества там предприятий, бригад, давалось одно призовое место. Но это повлияло на общий настрой в соревновании. Ведь там, где два-три коллектива, легче добиться первого места, чем среди пятидесяти. Пришлось в большие группы добавлять призовые места.

Анализируя виды соревнования, мы действительно поняли опасность формализма. Представьте, существовало множество практически одинаковых положений, соревнований, скажем, по охране труда и технике безопасности и других, которые лишь усложняли дело. Пришлось избавиться от них, упростить. В то же время появилась необходимость объявлять новое соревнование, обеспечивая ту или иную временную хозяйственную кампанию. Так мы поступаем на заготовке кормов для общественного животноводства, осуществляют заводу оборудования на месторождениях и так далее.

Корр.: Одним словом, профсоюзный комитет приблизился к действительности. Главное, теперь вы знаете, чего хотите от каждого начинания. Жизнь, конечно, опять внесет кор-

рективы в новшества — бесконечен процесс совершенствования. Важно только, чтобы в нем участвовал не только актив, но и рядовые члены профсоюза, рабочие, специалисты. Особо важно сконцентрировать усилия на таких показателях, как производительность труда и снижение себестоимости.

В. Витов: В трудовых коллективах всегда проходит общественное обсуждение и защита принимаемых обязательств. Вспомните поправки, предложения. Так было, когда обсуждали обязательства по производительности с т п труда. Буровики сами вышли с инициативой повысить производительность труда в среднем на десять процентов и выше.

В комитете профсоюза мы устроили защиту обязательств предприятий. Авторитетная комиссия, состоящая из главных специалистов, работников общественных организаций, внимательно проверила их обоснованность.

Корр.: Нисколько не сомневался в том, что обоснованность обязательств есть, скажу об одном несоответствии. Зависимость смежников объясняет их спитаться с интересами друг друга. Но не настолько, чтобы, мчась галопом вперед, заставить это делать и партнера. Буровики имеют реальную возможность поднять производительность труда на 10 процентов. Значит, вырастает показатель в первую очередь, проходки, число осваиваемых скважин, а сумеют ли их обеспечить вышко-монтажники? Как в этот процесс включаются остальные?

В. Витов: На одно предприятие в стороне не осталось, все имеют резервы, по возможности, конечно, не у всех одинаковые. Главное — не подвести партнера. Такие требования предъявляют профсоюзы.

Мы учитываем качество труда при подведении итогов. Например, в конце прошлого года из-за нехватки буровых простояло несколько буровых бригад. Вышко-монтажники, наоборот, отчитались о выполнении плана обязательств. Но за то, что подвели смежников, нервного места не получили.

Корр.: Все больше убеждаюсь, каким бездонным резервом повышения эффективности производства является передовой опыт. К сожалению, не всегда у нас фигура передовика соответствует повалю, заложенному в этом слове. Случаются тепличные условия, поблажки, всепрощенчество вокруг ярких лидеров. Прекрасного рабочего так, иной раз, втянем в заседательскую сумку, что он и думать забудет о бывших рекордах. Трескотня и ларядность все еще мешают нам сделать соревнование полезным делом. Не оттого ли хорошие начинания, опыт часто не находят последователей и по-прежнему велика контрасты производственных показателей коллективов разных районов?

В. Витов: Всегда, когда заходит речь о распространении опыта, мне представляется почему-то солидная фигура мастера производственного обучения, надрового рабочего, орденносца. Он только расскажет, покажет на практике, что и как надо делать, и поэтому ученики слушают его с интересом. Он — Авторитет. А главное — не считает преподавание делом для себя второстепенным. А что у нас на производстве наблюдается? Не готово передовики доходить до рассказов об опыте. Показать на деле куда ни шло, а на высоком уровне обоснованно, обдуманно преподать — нет.

Создали на базе бригады по добыче нефти Аминева из Мамонтова школу передового опыта, даже лекции выпустили, но большого распространения опыта ветераны не добились. Видно потому, что не помогаем как следует. Подготовить бы ему специальные таблицы, диаграммы с анализом за несколько лет, расчеты по экономии, фотодокументы, предоставить время и возможность выступать, может даже по вечерам в техникуме. Уверен, был бы толк.

В школах комтруда передовые навыки изучали около 170 человек, но это малая мочка для многотысячного коллектива. Предстоит еще выработать цельную систему распространения опыта, чтобы все полезное внедрялось быстрее.

Корр.: Правильное сочетание моральных и материальных стимулов — тоже хороший рычаг для управления соревнованием. Числе мы прибегаем к помощи рубля, забывая, что теплое слово, сказанное в адрес человека на виду у коллектива, — лучшее достижение цели.

Если разобьются, профкому объединения тоже предстоит навести здесь порядок.

В. Витов: Несомненно. Мы уже видим, что материальная заинтересованность доминирует во всех условиях соревнования. Хотя она и совершенствуется. Для бригад, например, установлены максимальные рубежи, исходя из особенностей каждого месторождения. При их достижении коллектив получает премию в два раза больше квартальной. Сейчас мы заказали для поощрения новые атрибуты — вымпела, дипломы, а также знамена.

Корр.: Из вашей краткой беседы ясно, что соревнование хорошо организовать — непросто. Надо анализировать, создавать систему, подобрать активистов и не зарываться в бумаготворчество, не допускать равнодушия и формализма.

ВНИМАНИЕ: ОПЫТ
Свое место
в эксперименте

Решению злободневных вопросов городского быта, производственного и социального развития способствует деятельность созданного в Потье общественных началах координационного совета по профсоюзной работе. Он стал надежным партнером территориально-межотраслевого объединения при горисполкоме, которое вот уже третий год проводит в городе хозяйственный эксперимент.

Объединение помогает предприятиям, принадлежащим разным ведомствам, находить внутренние резервы и, скооперирав их, вводить в хозяйственный оборот. А деятельность координационного совета позволила и профсоюзным организациям города определить свое место в важном эксперименте.

Так, по предложению совета свободный остаток средств, накопившийся за несколько лет в профсоюзных организациях города, был передан объединению на строительство непроизводственного планом предприятия по производству прокладочных наплеков из отходов чайной промышленности. Чистая прибыль этого предприятия поступает в бюджет города. Большую часть ее направили на создание зоны отдыха. Она оборудуется в лесопарке на территории 65 гектаров. Здесь уже есть озеро с прогулочными катерами, строятся летние семейные коттеджи, детская железная дорога, автодром, создается этнографический музей под открытым небом.

— Наш совет, — рассказывает его председатель О. Хухун, возглавляющий профсоюзную организацию треста «Колхозстрой», — состоит из руководителей профкомов всех крупных организаций и предприятий города. Каждую неделю при участии представителей объединения мы проводим рабочие «планерки».

З. ГРЛЕЛИШВИЛИ,
г. Потье.

ПРОВЕРЯЕМ ВЫПОЛНЕНИЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВ

НАМЕЧАТЬ БОЛЬШЕ

Всего десять дней потребовалось животноводам совхоза «Нефтеюганский», чтобы поднять надолго молоко от каждой коровы до 10 килограммов в сутки. Это довольно солидный скачок. Ведь перед выгоном дойных гуртов на пастбища доярки получали чуть больше семи килограммов молока от каждой коровы.

Чем же сумели животноводы так резко поднять кривую надоев?

— Тут факторов много, — поясняет главный экономист хозяйства Галина Ефимова Возмилова. — Естественно, свою роль сыграли свежие корма. А то, что мы добились значительного увеличения валового производства продукции — результат увеличения поголовья коров. И самое важное — выросла их продуктивность. Старательней стали работать люди.

Нельзя не согласиться с тем фактом, что в животноводстве совхоза произошли заметные положительные сдвиги. Достаточно сказать, что

труженники ферм успешно завершили зимовку скота, зацесав в актив семь сворхплановых тонн молока. Опережение позволило чеускиным животноводам завершить полугодичную программу к 26 июня, а два дня спустя шестимесячный план был выполнен и совхозом. Сверх задания животноводы получили 10 тонн продукции и отправили ее горожанам 22 тонны. Всего за первое полугодие производство молока составило 781 тонну, в то время когда за этот же период прошлого года было произведено только 716 тонн молока.

Достигнутые животноводами в первом полугодии успехи — это гарантия того, что и годовой план будет успешно выполнен. Даже несмотря на то, что он довольно напряженный. За 12 месяцев дояркам предстоит реализовать 1282 тонны молока, причем, семь тонн сверх задания, 155 тонн мяса в живом весе.

— Сейчас мы с полным правом можем сказать: планы вполне реальные

и выполняемы. — замечает Галина Ефимова. — Для этого есть все возможности. В первую очередь мы организованно начали пастбищный переход. Определили щедрые на корм выпасы. И несмотря на то, что травы там достаточно, даем в виде подкормки каждой корове по три килограмма фуража. На пастбищный период разработали условия социального соревнования, определили меры моральной и материальной заинтересованности. Регулярно, каждый месяц подводим итоги работы, предаем их широкой общественности.

Конечно, все эти меры не могут не сказываться на рост продуктивности животных. Между тем, труженники ферм преследуют цель не только увеличивать надоев молока, но и постоянно заботятся о его качестве. Как ни в какие годы животноводы добились сейчас высокой сортировки продукции. Чеускины, например, сдают в этот день первым сортом 94 процента от общего объ-

ема, в целом же совхоз реализует 86 процентов продукции первым сортом, что на 16 процентов выше даже принятых социалистических обязательств.

Понятно, чем выше сортность, тем выше и зачетный вес сдаваемой продукции. Хорошо это понимают чеускины. К сожалению, животноводы центральной усадьбы пока отстают от своих коллег и продолжают отправлять молоко низкой сортности.

Можно ли при этом утверждать, что в молочном животноводстве полное благополучие, что животноводы достигли предельной отметки? Среднестатистическому человеку трудно услышать отрицательный ответ. И вот почему. Претензий к обустройству летних лагерей у них нет. Все они соответствуют всем зоотехническим требованиям. Но людей совершенно не устраивают бытовые условия. А это в свою очередь отнюдь не создает у людей доброго настроения. Судите сами. Бытовки, которые населяют оборудованы в лагерях, — это примитивные дощатые сараички. Летом, когда тепло, они еще терпимы. А когда наступит холода,

людям пегде будет ни согреться, ни от дождя укрыться. Животноводы не просят послушать приемник, почитать газеты, журналы. Но для этого нет условий.

В подобной ситуации «большую помощь» животноводам оказывает производственное объединение Юганскнефтегаз. Сколько уж лет совхозное руководство обивает его пороги с просьбой выделить хотя бы два вагончика! И в ответ постоянно слышится обнадешивающее: «Будет сделано!». Не делается. Люди продолжают ютиться в сараичках в ожидании лучших времен.

А животноводы заслуживают более чуткого к себе отношения. Ведь заметили они только на пастбищный период большие задачи по дальнейшему увеличению продуктивности дойных гуртов. Например, за июль, август, сентябрь месячные надоев от каждой коровы до 300 килограммов. Успех дела смогут обеспечить не только усилия непосредственных исполнителей, но и всесторонняя о них работа всех заинтересованных лиц.

А. ШУМЕНКО.

МЕЖДУНАРОДНЫЙ КОММЕНТАРИЙ

БЕЗРАБОТИЦА ПО ПЛАНУ

Разработанный французским правительством план «модернизации» ряда отраслей промышленности вызвал в стране волну протеста общественности.

По единодушному мнению парижской печати, политика «жесткой экономии» представляет собой очевидное отступление от экономической программы социализма, с которой она выступила перед президентскими выборами 1981 года. В первую очередь это касается обещаний сократить армию безработных, которая сейчас, наоборот, увеличилась на 400 тысяч человек, а также содействовать развитию традиционных французских отраслей промышленности. Перестройка ряда ведущих отраслей национальной экономики обернется фактически свертыванием главного образом металлургической, а также угледобывающей, судостроительной и некоторых других отраслей промышленности, неизбежно приведет к дальнейшему росту и без того массовой безработицы, превысившей двухмиллионный рубеж.

Согласно правительственному плану, должны прекратиться существование под предлогом «нерентабельности», либо существенно сократить персонал 16 крупных современных сталелитейных и прокатных заводов, большинство из которых расположено в Лотарингии. В результате будет ликвидировано около 30 тысяч рабочих мест на металлургических предприятиях.

Эти меры вызвали резкие протесты со стороны крупнейших профсоюзных объединений. С критикой плана «Модернизация» выступила компартия. В стране развернулась широкая кампания «За спасение французской металлургии». В десятках промышленных центров прошли стачки. В Лонгви и Меце произошли столкновения с полицией. В ряде мест на много часов было парализовано движение на автомобильных и железных дорогах.

Огромный резонанс во Франции получила мощная забастовка на предприятии автомобильной фирмы «Ситроен». Трудящиеся, выступившие против планов дирекции сократить почти на 20 процентов число рабочих мест, заняли здание завода.

Одним из центральных мероприятий в рамках выступления французских трудящихся стал так называемый «марш на Париж». В нем участвовало 30 тысяч манифестантов: металлурги Лотарингии, департаментов Па-де-Кале и Нор, представители других категорий трудящихся. Они прошли по центральным улицам Парижа к Марсову полю, где выспись Эйфелева башня — символ национальной металлургии. Местная печать указывала в этой связи, что некогда процветавшая металлургия, являющаяся гордостью Франции, становится теперь промышленностью, которая «производит» безработных.

С. КОНДАКОВ.

НА КОНТРОЛЕ — СТРОИТЕЛЬСТВО ПУСКОВЫХ ОБЪЕКТОВ

2. РОЗЕТКА В АСПЕКТЕ

ЧЕТЫРЕСТА кубометров кирпичной кладки для не очень квалифицированных каменщиков бригады Василия Воришполеца — месяц работы. Сроки же поджимают, и на счету не то, что день или час — каждая минута. Но вот 19 июня каменщики, как обычно, выйдя на объект в восемь часов утра, за два первых часа кирпичика не уложили — не было раствора.

— Бетонно-растворный узел слаб, не справляется?

— Да нет, — отмени мою догадку начальник участка, старший брат бригадира Виктор Воришполец, — к восьми часам ушли две машины и, видимо, не пробились, застряли.

Не метельная зима сейчас — нещадно падающее солнце. Не за десятки километров БРУ — в считанных сотнях метров. Почему туда надо пробиваться? Оказывається, всю дорогу, не только до бетонно-растворного узла, — до причала затопило водой «неизвестного» происхождения. Это — не шутка. В самом деле, к тому дню никто не установил, откуда взялся этот поток, практически парализовавший работу строителей: ведь не только раствор с «боем» добывается, еще и с причала грузы не возмеш.

Появился на строительстве школы в 10 часов управляющий трестом Нефтеюганскгазстрой В. И. Михалевский, гневно обрушился на начальника участка: — Почему до сих пор нет раствора?

В. Воришполец помчался на злополучный БРУ. Как уж там ему удалось, но машину раствора он через полчаса пригнал. Вот что ана-

лит современная помощь руководителю!

Тут только такая деталь: среди сопровождавших Валентина Ивановича был начальник СУ-79 Н. С. Мищенко. Он — главное ответственное лицо за ход работ на пусковом объекте. Николай Сергеевич не только знал о непреодолимой дороге, но и обязан был принять меры. Какие? Ну, во-первых, определить, откуда вода, и ликвидировать источник. Во-вторых, направить экскаватор прокопать канаву, чтобы то, что набежало, ушло. Наконец, решить вопрос о привозе песка, чтобы поднять и спланировать дорогу.

Резонанс вопрос: почему начальник управления, а не участка должен был решить эту проблему? Да потому, что все эти работы сметой участка не предусмотрены, а ведь за них надо платить.

Чуть позже, на планерке, которую проводил управляющий трестом, опять зашел суровый разговор о дороге, опять начальник участка, так и оставшийся «крайним», начал говорить о финансировании.

— Это не твоя забота! — прервал его В. И. Михалевский.

— Вот всегда так: подписывай, говорят, наряды, делай, заставляю, то, чего нет в смете. — В. В. Воришполец после, — плати не твоя забота! А у меня на шее уже десятки тысяч рублей перерасхода.

Но где отдача от этих посещений? Дается «разгон» начальнику участка и бригадирам — это помощь?

С тем же раствором, который у всех в зубах навяз, давно уже все можно было решить на уровне треста. На стройплощадке у самой школы стоят две бетономешалки. Одна, КМСУ-51, работает, вторая, СУ-79, стоит.

— Сколько уж просил, чтобы привезли новый или отремонтировали старый же двигатель — никому дела нет, — машет рукой начальник участка. — А случись поломка БРУ — все, без работы останемся. Тогда, понятно, все закрутится, забегает и привезут движок. Только ждать, когда что-то случится, зачем?

Раствору здесь отведено много места не только потому, что он — главный сдерживающий фактор. Прежде всего, потому, что решение «растворного» вопроса лучше всего, правда, с лучшей стороны, характеризует стиль работы ответственных за пусковой объект товарищей.

Мне довелось присутствовать на планерке, которую проводил в Пойковском управляющий трестом, а также на заседании штаба в Пыть-Яхе. Признаюсь, ожидал, что на этих весьма представительных совещаниях речь пойдет о главных моментах, о выработке какой-то стратегии по поводу важнейших объектов. Но часами совещались о том, что должно решаться просто в рабочем порядке в процессе дела.

Пойковская. Из один на водимых жилых до-

мов не получена «электромелочь»: выключатели, розетки и т. д.

В. И. Михалевский — начальнику КМСУ-51 Н. И. Хрипачеву: — Почему не получили?

— Не имею права. Должно получать СУ-79.

Управляющий — представителю заказчика (НГДУ Правдинскнефть) А. А. Щербакову: — Можете выдать Хрипачеву?

— Могу.

Вопрос закрыт. Потом говорили о траншее, о том, кто и как должен выписывать материалы в УПТК треста. А рядом, с утра и весь день, стояли мощные самосвалы и машины с полуприцепами. Десятки машин пригнала в Пойковский автобаза № 6 треста, и неделями они ремонтируются. Это уже стратегия руководителя — с глаз долой то, что вот-вот встанет.

Пыть-Ях. Здесь сейчас положение со школой, которая, правда, и строится дольше, куда лучше, чем в Пойковском. Строители из ПМК-2 треста Магнитострой уже закончили монтаж ее. Идет сантехмонтаж, разводка электропроводки, и с начала июля начнутся отделочные работы. Пора бы СУ-79 откачать воду и вплотную заняться подвалом. Много людей не хватает. Райисполком с учетом мнения организации Маментово и Пыть-Ях составил разрядку на выделение людей в помощь строителям — людей нет. Пожалуй, только заказчик — НГДУ Маментовнефть — выделяет помощников регулярно. А ведь школа нужна и детям буровиков, тампонажников, автотранспортников...

Идет заседание штаба. Представитель УМ 4 информирует, что сейчас стоят: тонут в балях, надо привезти 100 кубометров песка.

Представитель СУ-62 тут же реагирует:

— Какой пустяк! Два часа работы...

Чтобы промыть водосистему сдаточного дома № 6, надо изменить схему прокладки водовода — потребуется баллон кислорода. «Баллонный вопрос» обсуждался минут десять. За три минуты он решился после заседания штаба.

Да полно, инженеры, руководители, работающие днями, месяцами, годами бок о бок, засесть и совещаться по мелочам! Встречаетесь ли вы теми же днями в интересах дела или неделями ждете заседания, чтобы поговорить о сотне кубов песка и баллоне кислорода?

Но вот ситуация. Начальник ПМК Р. П. Коновалов сообщил, что колонна вынуждена сворачивать свои силы в Пыть-Яхе — нет фронта работ, поскольку зимой трест не подготовил котлованы для начала строительства переходных объектов на 1985 год. Сейчас рыть нельзя — вода. Где же были вы, инженеры, руководители, раньше? Заседали ли по этому стратегическому вопросу — обеспечения фронта работ в растущем Пыть-Яхе?

Конечно, помощь руководителям низовых подразделений в тактических вопросах нужна. Только почему это становится главной стратегией, стилем работы наших строителей? Ведь, в сущности-то, получается, что они не ритмично, в срок и качественно, строят, а «вырывают» объект. Сейчас «вырывают» школы, на будущий год будут «вырывать» дома в Пыть-Яхе, под которые забыли вырыть котлованы... Опять будут штабы и планерки, обсуждение проблемы раствора или выключателей. И тревога жителей по поводу своевременной сдачи дома или столовой.

А. ТЕРЕХИН.

ТЕЛЕВИДЕНИЕ

8 ИЮЛЯ, ВТОРНИК

МОСКВА

8.00 — «Время». 8.40 — «Капризная принцесса». Мультфильм. 9.00 — С. Михалков. «Пощечина». Фильм-спектакль Московского театра сатиры. 10.50 — Творчество юных. 11.25 — Новости. 14.00 — Новости. 14.20 — «Пятилетка — дело каждого». Документальные фильмы: «Станислав Бурый ищет единомышленников», «Рабочий час». 15.05 — Играет трио баянистов г. Орла. 15.30 — «Четыре танкиста и собака». Многосерийный художественный телефильм. 2-я серия. «Радость и горе». 16.25 — Стадион для всех. 16.55 — Отзовитесь, горнисты! 17.25 — Премьера документального телефильма «Виктор Пушкирев, рабочий». 18.15 — Сегодня в мире. 18.30 — «Добрый лев». Мультфильм. 18.50 — К 40-летию великой Победы. Художественный фильм «Часы остановились в полночь». 20.30 — «Время». 21.05 — Премьера документального телефильма «На набережной Москвы-реки». 21.35 — Выступление Государственного академического Русского народного хора им. М. Пятницкого на II Всероссийском смотре народных хоров. 22.10 — Сегодня в мире. 22.25 — Международные соревнования по воднолыжному спорту.

ТЮМЕНЬ

23.00 — «Тюменский меридиан».

II ПРОГРАММА

МОСКВА

8.00 — Утренняя гимнастика. 8.20 — «Дни и ночи границы». Документальный телефильм. 8.50 — Концерт. 10.15 — «Семь братьев». «Аист», «Давай дружить». Мультфильмы. 10.40 — В. А. Жуковский. Стихотворения и баллады. 11.25 — Народные мелодии. 11.40 — Фильм — детям. «Раннее, раннее утро». 2-я серия. 12.45 — Шахматная шко-

ла. «Преображение пещины». 13.15 — Французский язык. 1-й год обучения. 13.45 — Встреча школьников с Героем Социалистического Труда, членом ЦК КПСС слесарем Минского тракторного завода Е. И. Клименко. 14.25 — «Здравствуй, цирк!». Фильм-концерт. 15.20 — Новости.

ТЮМЕНЬ

Учебная программа для поступающих в вуз. 15.25 — Математика. 16.25 — Физика. 17.30 — Хроника новостей. 17.35 — Рассказывает Иракий Андроников. Телефильм. 18.55 — «Тюменский меридиан». 19.10 — Энергетическая программа. Комплексное освоение месторождений объединенного Красноленинского свода. 19.30 — Спокойной ночи, малыши! (М.). 19.45 — Навстречу зональной художественной выставке «Урал социалистический». О творчестве тюменского художника Г. Новикова. 20.10 — Фильм.

МОСКВА

20.30 — «Время». 21.05 — «Карусель» Художественный телефильм. 22.15 — Концерт Ленинградской академической капеллы им. М. Глинки.

4 ИЮЛЯ, СРЕДА

МОСКВА

8.00 — «Время». 8.40 — «Ракушка». Мультфильм. 8.50 — Клуб путешественников. 9.50 — «Часы остановились в полночь». Художественный фильм. 11.30 — Новости. 14.00 — Новости. 14.20 — «День борца». Киноочерк. (СФРЮ). 14.35 — Родом из детства. Ю. Олеша. «Ни дня без строчки». 15.20 — «Ох и Ах». Мультфильм. 15.30 — «Четыре танкиста и собака». Многосерийный художественный телефильм. 3-я серия. «Где мы — там граница». 16.25 — Рассказывают наши корреспонденты.

16.55 — В концертном зале — школьники. 17.25 — Мир и молодежь. 18.00 — «В каждом рисунке — солнце». 18.15 — Сегодня в мире. 18.30 — Наука и жизнь. 19.00 — Спорт за неделю. 19.30 — Премьера трехсерийного художественного телефильма «Илла, пункт наблюдения». 1-я серия. 20.30 — «Время». 21.05 — Музыкальная передача, посвященная 40-летию освобождения г. Минска от фашистских захватчиков. 22.25 — Сегодня в мире. 22.40 — Премьера документального телефильма «Джавское ущелье».

ТЮМЕНЬ

23.00 — «Тюменский меридиан».

II ПРОГРАММА

МОСКВА

8.00 — Утренняя гимнастика. 8.20 — «Анатомия плодородия». Научно-популярный фильм. 8.35 — «Карусель». Художественный телефильм. 9.45 — «...До шестнадцати и старше». 10.25 — «Щедрость». Фильм-концерт. 10.55 — Любимые стихи. С. Маршак. 11.25 — «Там, где Волга серебрится». Документальный телефильм. 11.55 — Фильм — детям. «Раннее, раннее утро». 3-я серия. 13.00 — Немецкий язык. 2-й год обучения. 13.30 — «Семья и школа». Телевизионный журнал. 14.00 — Концерт ансамбля народных инструментов Казанского Дома культуры им. Урицкого. 14.20 — «Наследники Прометея». 15.20 — Новости.

ТЮМЕНЬ

Учебная программа для поступающих в вуз. 15.25 — Русский язык. 16.30 — Химия. 17.30 — Хроника новостей. 17.35 — «Лис и дрозд». Мультфильм для детей. 17.45 — Телевизионный фильм. 18.55 — «Тюменский меридиан». 19.10 — Альманах кинопутешествий. 19.30 — Спокойной ночи, малыши! (М.). 19.45 — Театральная афиша. У нас

в гостях Московский орден Трудового Красного Знамени театр им. М. Н. Ермоловой. МОСКВА 20.30 — «Время». 21.05 — «Долгий путь». Художественный фильм. 22.20 — По музеям и выставочным залам. Калужский художественный музей.

5 ИЮЛЯ, ЧЕТВЕРГ

МОСКВА

8.00 — «Время». 8.40 — «Зарядка для хвоста». «Котенок по имени Гав», «Домашний цирк». Мультфильмы. 9.10 — Очевидное — невероятное. 10.10 — И. Брамс. Квинтет для фортепиано, двух скрипок, альта и виолончели. 11.00 — «Фарфор Узбекистана». Документальный телефильм. 11.20 — Новости.

14.00 — Новости. 14.20 — «Алжир сегодня». Киноочерк. 14.45 — «...До шестнадцати и старше». 15.30 — «Четыре танкиста и собака». Многосерийный художественный телефильм. 4-я серия. «Собачий коготь». 16.25 — «Вместе — дружная семья». 16.45 — Шахматная школа. «Как в скакалке». Превращение пешки в ферзя. 17.15 — Документальные телефильмы из цикла «По следам великих открытий», «Острова за переливами», «Земля русского владения». 18.15 — Сегодня в мире. 18.35 — «Бригады». Об опыте Уралмашзавода по совещенствованию бригадных форм организации труда. Принимают участие член ЦК КПСС, первый секретарь Свердловского обкома КПСС Б. Н. Ельцин и член ЦК КПСС бригадир токарей А. М. Королев. 19.25 — Премьера трехсерийного художественного телефильма «Илла, пункт наблюдения». 2-я серия. 20.30 — «Время». 21.00 — Футбол. Кубок сезона. «Шахтер» — «Днепр». В перерыве — 21.45 —

Сегодня в мире. 22.45 — «В краю моем родном». Фильм-концерт о памятных местах, связанных с жизнью и творчеством Н. А. Некрасова. ТЮМЕНЬ 23.00 — «Тюменский меридиан».

II ПРОГРАММА

МОСКВА

8.00 — Утренняя гимнастика. 8.20 — «Бута». Документальный телефильм. 9.10 — Отзовитесь, горнисты! 9.40 — Маленький концерт. 9.55 — «Тайна третьей планеты». Мультфильм. 10.45 — «Цыплят по осени считают». Художественный телефильм. 12.00 — Программа Кемеровской студии телевидения. 13.00 — Испанский язык. 13.30 — «Трое невинных». Художественный фильм с субтитрами. (ЧССР). 15.00 — Мамина школа. 15.30 — Новости.

ТЮМЕНЬ

Учебная программа для поступающих в вуз. 15.35 — Математика. 16.30 — Физика. 17.30 — Хроника новостей. 17.35 — «Хочу все знать». Киножурнал. 17.45 — Эcran документального фильма: «Благословляю новоселье», «Приглашаем на дожинки». 18.15 — Продовольственная программа. Кормовое поле области. 18.45 — «Саратан, или плюс 45 градусов по Цельсию в тени». Фильм. 18.55 — «Тюменский меридиан». 19.10 — Актуальный комментарий. 19.30 — Спокойной ночи, малыши! (М.). 19.45 — Мультфильмы для взрослых. 20.05 — «Старое по-новому». Документальный фильм.

МОСКВА

20.30 — «Время». 21.00 — «Вальс». Художественный телефильм. 22.00 — «Товарищ Москва». Обзорение.

6 ИЮЛЯ, ПЯТНИЦА

МОСКВА

9.15 — «Как взмах крыла». Документальный телефильм. 9.45 — «Песни борьбы: надежды, бои, победы». 10.35 — Фильм — детям. «Укра-

ли вебру». 11.45 — «Довести». 14.00 — Новости. 14.30 — Документальные телефильмы. 15.00 — Русская речь. 15.35 — «Четыре танкиста и собака». 5-я серия. «Рыжий, мед и награды». 16.25 — «Венесуэльские этюды». 17.05 — «Ученые — агропромышленному комплексу Подмосквия». 17.35 — «Когда поют в Орджоникидзе». Фильм-концерт. 18.05 — «Фантазер». Мультфильм. 18.15 — Сегодня в мире. 18.30 — Человек и закон. 19.00 — М. Равель. Пять фортепьянных пьес по сказкам Ш. Перро. 19.25 — Премьера худ. телефильма «Илла, пункт наблюдения». 3-я серия. 20.30 — «Время». 21.05 — Камера смотрит в мир. 22.05 — Сегодня в мире. 22.20 — «Баллада о любви». Музыкальная передача с участием Ж. Рождественской, В. Абдулова, Э. Юзбашян.

ТЮМЕНЬ

22.55 — «Тюменский меридиан».

II ПРОГРАММА

ТЮМЕНЬ

Учебная программа для поступающих в вуз. 15.35 — Химия. 16.30 — Физика. 17.30 — Хроника новостей. 17.35 — Концерт с III Всероссийского фестиваля «Тюменский меридиан». 19.15 — «Тюменский меридиан». 19.30 — Спокойной ночи, малыши! (М.). 19.45 — С заботой о человеке. В передаче принимает участие аведающий кардиологическим центром г. Тюмени А. А. Буганов. Передача 2-я. 20.15 — «Советский Урал».

МОСКВА

20.30 — «Время». 21.05 — Л. Филатов. «Часы с кукушкой». Телевизионный спектакль. 22.10 — «Мастера играть в куклы».

МОСКВА

20.30 — «Время». 21.00 — «Вальс». Художественный телефильм. 22.00 — «Товарищ Москва». Обзорение.

6 ИЮЛЯ, ПЯТНИЦА

МОСКВА

9.15 — «Как взмах крыла». Документальный телефильм. 9.45 — «Песни борьбы: надежды, бои, победы». 10.35 — Фильм — детям. «Укра-

Редактор Ю. П. КОЩАКОВ.

ОБЪЯВЛЕНИЕ

Утерянную круглую гербовую печать Кутынской восьмилетней школы считать недействительной.

ПРИГЛАШАЮТ НА РАБОТУ

Нефтеюганское дорожное ремонтно-строительное управление треста Юганскнефтедорстрой ремонт срочно-электриков, дорожных рабочих, дорожных мастеров.

Обращаться в отдел кадров ИДРСУ по адресу: 7-49.

Управление Маонтозвергнефть — инженера по подготовке кадров на правах начальника отдела (оклад 150 рублей), ст. инженера по труду (оклад 160 рублей), инженера по ТБ (оклад 135 рублей), зам. начальника эл. цеха (оклад 185 рублей), начальника сетевого района (оклад 180 рублей), диспетчера центральной диспетчерской службы (165 рублей), ст. инженера проектно-сметной группы (оклад 160 рублей), руководителя ремонтно-строительной службы зданий и сооружений (оклад 180 рублей), старших мастеров и

мастеров (оклад 160 и 150 рублей), электромонтеров по обслуживанию и ремонту электрооборудования 3-5 разрядов, электрогазосварщиков 3-5 разрядов, слесарей-монтажников и слесарей-ремонтников 3-5 разрядов.

Оплата труда повременно-премиальная. Районный коэффициент 70 процентов, ежемесячная премия 50 процентов, производится доплата за подвижной характер работы.

Предоставляется благоустроенное общежитие. Квартиры — в порядке очереди.

Обращаться по телефону: 69-3-24, 69-3-41.

Дворец культуры «Строитель» — кипомеханика, баянистов, руководителей кружков самодеятельности (кукольного, татарского, вокального ансамбля), пианино студия, балетная труппа, агитбригады, детской балетной студия.

оркестра народных инструментов).

За справками обращаться в администрацию или по телефону 2-30-74.

Ремонтно-строительное управление № 3 треста Юганскремстрой — электромонтеры 5-6 разрядов, газосварщики 4-5 разрядов, слесарей-монтажников 4-5 разрядов, слесарей-сантехников 4 разряда.

Одним предоставляется общежитие, семейным квартиры в порядке очереди.

Обращаться по адресу: 4 мкр. дом 49.

Строительное монтажное управление № 6 треста Юганскнефтестрой — электросварщики 5-6 разрядов, слесарей-трубоукладчиков, столяров и плотников 4 в 5 разрядов (со специальной оплатой труда).

Одним предоставляется общежитие. Обращаться в отдел кадров СМУ-6, пос. Нефтеюганск, доехать на го-

родском автобусе до остановки «УМР-2», телефон 3-12-68.

Пойковский управление технологического транспорта № 1 — слесарей, авторемонтников 4-5 разрядов, водителей, автокрановщиков, машинистов бульдозера. Одному обеспечаются квартиры — в порядке очереди.

Автобаза № 93 — водители всех категорий, слесарей-контролеров на контрольно-пропускной пункт, слесарей по ремонту автомашин с последующим обучением без отрыва от производства профессии водителя, газосварщиков.

Все перечисленные рабочие нужны для работы в г. Нефтеюганске, имеющей прописку; в пос. Пойковский, где будет предоставляться прописка и место в общежитии.

Обращаться в отдел кадров по адресу: г. Нефтеюганск, пос.

СУ-905, автобаза № 93.

Нефтеюганский цех технической эксплуатации РЭБ флота Главтюменнефтегазостроя срочно — капитанов, механиков, штурманов, рулевых мотористов, матросов-поваров, матросов, крановщиков в плавкранов, трактористов слесарей-котельщиков, электрика, инженера-механика или техника-механика по сельхозмашинам, старшего мастера РММ.

За справками обращаться в отдел кадров.

Нефтеюганская центральная база производственного обслуживания по ремонту и наладке энергетического оборудования — инженеров-наладчиков; электромонтеров по ремонту и наладке РЗА, электромонтеров-наладчиков 4, 5, 6 разрядов, электромонтеров по ремонту электрооборудования 4, 5 разрядов, электромонтеров по ремонту воздушных и кабельных линий 6/35 квт, токарей

4, 5 разрядов, фрезеровщика 5 разряда, шлифовщика 5 разряда, электрогазосварщиков 4, 5 разрядов, слесарей-ремонтников 3, 4, 5 разрядов, монтажников 3, 4, 5 разрядов, водителей автомобилей 1, 2, 3 класса (любого типа в грузоподъемности), слесаря по ремонту топливной аппаратуры автомобилей 5, 6 разрядов, механика-механика 5 разряда, автослесарей 4, 5 разрядов, грузчиков, стропальщиков, контролеров-стажировщиков слесарных и сварочных работ 2-6 разрядов, контролеров сборки электрических машин в аппаратах с опытом работы с электрооборудованием 2-6 разрядов, кассира, срочно на временную работу — бухгалтера, нормировщика.

За справками обращаться по телефону 3-26-90, проезд рейсовым автобусом до остановки «СУ-32», здание Усть-Балыкской ПТС управления ЮИП.

НАШ АДРЕС: 626430 г. Нефтеюганск, 3 мкр., д. 21. Редакция работает с 9 до 18 часов

ТЕЛЕФОНЫ: редактор и приемная — 2-36-41, ответственный секретарь — 2-37-02, отдел партийной жизни — 2-37-84, зав. отделом экономики — 2-37-96, сектор информации — 2-30-61, отдел культуры, быта и досуга — 2-38-00, корректор — 2-39-92, фотолаборатория — 2-36-68, бухгалтерия — 2-36-08, типография — 2-19-94.

Высокая печать Объем 1 п. л. Тираж 15.575 Заказ № 5251