

Нефтеюганский рабочий

ОРГАН НЕФТЕЮГАНСКОГО ГОРКОМА КПСС,
ГОРОДСКОГО И РАЙОННОГО
СОВЕТОВ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ
ТЮМЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

□ ИЗДАЕТСЯ С 1 МАЯ 1972 Г. □ № 73 (2205) СУББОТА, 17 МАЯ 1986 Г. □ ВЫХОДИТ 5 РАЗ В НЕДЕЛЮ □ ЦЕНА 3 КОП. □

ПОМОЩНИКИ ПАРТИИ

Начались отчеты и выборы в органах народного контроля. Они проходят в обстановке политического подъема, вызванного решениями XXVII съезда КПСС. Партия поставила задачу перед органами народного контроля с большей отдачей и эффективностью влиять на поступательное развитие нашего общества. Особое внимание обращено на усиление контроля за выполнением государственных планов и заданий, ускорение научно-технического прогресса, укрепление социалистической дисциплины (трудовой, исполнительской, финансовой), качество продукции и выпуск ее по номенклатуре, экономию и бережливость всех видов материальных ресурсов. Эти важные направления являются определяющими в деятельности органов народного контроля. В их решении первостепенное значение будут иметь люди, те, кому коллективы доверяют почетную и нелегкую работу — быть народным контролером.

Во время отчетно-выборной кампании необходимо серьезно отнестись к подбору кадров. Избрать достойных людей нашего времени, тех, кто сам является примером и может убежденно, настойчиво потребовать с другого, кто не поступится действенной критикой, спросом и требовательностью к виновным.

В отдельных группах председателями являлись беспартийные товарищи. Взять, к примеру, группу народного контроля Новосибирского мобильного строительного управления, которую возглавлял беспартийный. Отдачи от работы группы не было, а проведенные проверки оказались неэффективны, силы расплылись на мелкие вопросы. Такое положение и у остальных беспартийных вожakov групп.

Партия рекомендует, чтобы группы и посты возглавляли коммунисты, чтобы они входили в бюро парткомов, первичных организаций, являлись заместителями секретарей партийных организаций. Это, несомненно, повысит авторитет и отдачу контрольной работы — ведь с коммуниста особый спрос, у него больше ответственности.

С критических позиций и оценок должны прозвучать доклады и выступления. Не надо обольщаться количеством проверок, а дать анализ, насколько они были эффективны, что не удалось сделать, какие причины и условия мешали достичь желаемого результата: или группа не в полной мере использовала права, предоставленные Законом о народном контроле, или администрация слабо реагировала на материалы проверок, а народные контролеры не находили поддержки в партийных организациях. Выработать меры по устранению недостатков в работе группы или поста, направить усилия после отчетов и выборов на активизацию, действенность и гласность органов народного контроля. В таком ключе идет подготовка в трестах Юганскнефтестрой, Юганскнефтегеофизика, строительном управлении № 28, УМ-4 и других.

Во время подготовки к отчетам и выборам с председателями групп проведены семинары, им оказана методическая помощь в подготовке и проведении собрания, разработаны графики их проведения, закреплены ответственные внештатные работники комитета.

Казалось бы, все сделано для того, чтобы отчетно-выборная кампания в середине июня завершилась на высоком уровне, но некоторые вопросы вызывают тревогу. В тресте Нефтеюганскгазстрой еще не решено, кого рекомендовать возглавить головную группу.

Первые собрания показали, что на них низка активность. Так, в тресте Юганскнефтеавтоматика на собрании выступило всего четыре человека.

И. ИВАНОВ,
председатель городского комитета
народного контроля.

Состоялся семинар

идеологического актива
производственного объ-
единения Юганскнефте-
газ.

С лекцией об основ-
ных направлениях и це-
лях внешнеполитической
стратегии партии высту-
пил лектор окружкома

партии Д. А. Костин.

О повышении роли пар-
тии, уровня ее полити-
ческой, идеологической
и организаторской дея-
тельности, — тема вы-
ступления Л. А. Жировой,
кандидата исторических
наук.



Среди передовиков соревнования монтажного управления № 6 треста Востокпромгазмонтаж супруги Владимир Григорьевич и Любовь Николаевна Гуц (монтажники стационарного оборудования). «Порядок

начинается с того конкретного дела, которое тебе поручено», — говорят они. Они умеют ответить за общее дело, за свое слово.

Фото В. АРХИПОВСКОЙ.

Помогают автомобилисты

Коллектив автобазы № 6 единодушно решил оказать помощь в быстрейшем окончании ремонтно-восстановительных и других работ на Чернобыльской АЭС и жителям этого города.

Заработанные в субботу 17 мая средства в сумме около 3 тысяч рублей будут перечислены на счет ЦК общества Красного Креста РСФСР.

В. БЕРГЕНОВ.

ВЫГОДЫ ОЧЕВИДНЫ

Эксплуатация, обслуживание магистральных нефтепроводов, промежуточных перекачивающих станций, как известно, сопряжены с определенными сложностями. На данных объектах требуется жилье, медпункт, клуб, дошкольные и школьные учреждения.

А есть ли другой, более оптимальный путь решения кадровой проблемы? Именно в данной ситуации? Оказывается, есть. Он в вахтовом методе. Вот почему в ближайшем будущем, как сказал заместитель начальника Нефтеюганского нефтепроводного управления Х. Н. Музипов, такие станции, как «Сатарина», а затем «Ключевская», «Озерная» будут обслуживать «летающие» вахты.

Новых и новых трудовых свершений добиваются бригады и цехи подразделения производственного объединения Юганскнефтегаз в ответ на награждение коллектива орденом Трудового Красного Знамени.

«Есть полугодовой план!» — так недавно рапортовала бригада бурового мастера Р. Ш. Амануллиной из Нефтеюганского управления разведочного бурения. Это четвертый коллектив, доложивший в мае о достижении полугодового рубежа по проходке. Ранее подобные трудовые рапорты поступили от покорителей земных глубин С. Г. Помогайбина (из УБР-2) и И. А. Хайзерука, С. Ю. Луцива (из Салымского УБР).

Примечательно и то,

НЕФТЕЮГАНСКИЕ БУРОВИКИ ТАК ЕЩЕ НИКОГДА НЕ РАБОТАЛИ

что к середине мая примерно десять буровых бригад записали на свой счет по 30 тысяч и более метров проходки скважин. А на счету лидера городского социалистического соревнования проходчиков недр мастера С. Г. Помогайбина уже свыше 40 тысяч метров.

Так нефтеюганские буровики еще никогда не работали. Достаточно сказать, что на их счету уже около 1,3 миллиона метров горных пород с начала года, в том числе примерно 110 тысяч сверх плана. Но и эти скорости не предельны. Почти в каждой сводке работ за прошедшие сутки есть пометки о том, что бригада

простояла по вине смежников. К примеру, даже у коллектива С. Г. Помогайбина, труд которого кажется по сравнению с другими особенно организованным, недавно в сведениях о работе за сутки значилось «простояли в ожидании геофизиков». И такая запись — не единственная.

У других бригад пометки о простоях появляются еще чаще. Вышккомонтажники, геофизики, тампонажники и другие смежники не добились пока четкости в работе. А это мешает буровикам штурмовать новые рекордные высоты.

Ф. ТОПОЛЕВ.

На трудовом налендаре — финиш года

Труженики управления механизированных работ № 2 треста Юганскнефтестрой за четыре месяца почти выполнили годовую программу по обустройству Асомкинского, Петелинского, Приразломного и Орехово-Ермаковского месторождений.

Успешно справились они и с заданием четырех месяцев по общему объему строительномонтажных работ. Под трубопроводы различного назначения вырыто свыше трехсот кило-

метров траншей, забито свай на четыреста штук больше плановых.

Кроме того, работники управления подготовили трассы под рытье траншей на площади 137 гектаров. Успешная работа второго управления обеспечила в большой мере выполнение трестом квартального плана трубопроводного строительства.

Коллективное лидерство в социалистическом соревновании остается пока за первым участком, где начальником

И. М. Багаутдинов. Коллектив его сумел перекрыть четырехмесячное задание на пять процентов.

В индивидуальном соревновании лучших результатов добиваются экскаваторщик А. А. Логинов, член обкома КПСС экскаваторщик А. Е. Глухих, бульдозерист А. Н. Горбачев.

Осваивая новый импортный экскаватор машинист А. Е. Глухих переработал 69 тысяч кубических метров грунта, на пять тысяч кубометров опередив контрольную цифру.

А. ШУМЕЙКО.

Комсомольская жизнь

КТО, ЕСЛИ НЕ ТЫ?

Состоялся восьмой пленум городского комитета комсомола, который обсудил задачи комсомольской организации Нефтеюганска по выполнению решений XXVII съезда КПСС.

В работе пленума принял участие М. М. Метков, первый секретарь горкома КПСС.

Городская комсомольская организация насчитывает в своих рядах тысячи юношей и девушек. Сила немалая. А вот как она используется, на что нацелена — эти вопросы, по сути, и были лейтмотивом разговора на состоявшемся пленуме.

Два с лишним месяца прошло после XXVII съезда КПСС. Время, достаточное для того, чтобы не только глубоко и основательно осмыслить его исторические решения, но и сделать конкретные шаги по пути их претворения в жизнь.

Первый секретарь горкома комсомола А. Буров самокритично отметил, что аппарат горкома, комитеты комсомола многих предприятий продолжают в основном работать по старинке.

И причина здесь одна. Много ставится вопросов, поднимается проблем, а вот как дело доходит до практического воплощения — тут и «прокол», срывается позиция

«моя хата с краю». Принцип: кто, если не я — еще не стал основополагающим для многих комсомольцев.

К примеру, два месяца назад на седьмом пленуме горкома комсомола, на котором речь шла о повышении активности работников аппарата, членов городского комитета ВЛКСМ, было принято довольно конкретное, деловое постановление. Но время идет, а выполняют постановление лишь единицы из многочисленного состава горкома.

Такие комсомольцы, как Бафанова из ОРСа НГДУ Мамонтовнефть, Караман из КПП, Увин из треста Нефтеюганскгазстрой, Зеленский из УБР-2, Петров из треста Нефтеюганскжилстрой вообще самоустранились от работы, от выполнения обязанностей членов горкома комсомола. Второй год идет со дня их избрания в состав выборного органа, а они продолжают прочно числиться в пассиве. И это их, судя по всему, даже и не волнует.

Справедливости ради скажем, что и горком комсомола, вернее его аппарат не использует до конца всех своих возможностей для того, чтобы расшевелить впавших «в спячку» комсомольцев и перевести их из пассива в свой актив.

Что мешает выйти с предложением к администрации, партийным бюро предприятий, организовать заслушивание отчетов тех, кто не оправдывает доверия первичных и цеховых комсомольских организаций, рекомендовавших их в состав горкома?

На пленуме подчеркивалось, что изменить стиль работы горкома комсомола, его структурных звеньев — это значит придать ей так называемый поисковый характер. Уходить от шаблона, инерции, отказываться решительно от набившей всем оскомину чрезмерной заорганизованности. Не надо пасовать перед боязнью совершить ошибку. И, как отметил в своем выступлении А. Буров, комсомольцы зачастую своей непоследовательностью, неуменем доводить до конца начатое дело подрывают авторитет горкома комсомола, комсомольских организаций. Возьмем, к примеру, факт, когда в прошлом году в тресте Мамонтовнефтепромстрой прибыли два Всесоюзных ударных комсомольских отряда. Приехать-то они приехали, но участь их ждала одна: им систематически не предоставляли фронт работ, не были организованы должным образом ни их труд, ни их досуг. Городской комитет комсомола, комсо-

мольская организация треста, несмотря на то, что ими было взято шефство над строительством новых месторождений нефти, конкретной и действенной помощи отрядам не оказали. Примерно такое же положение наблюдалось и в тресте Нефтеюганскгазстрой, где от состава ударного отряда «Станхановец» через год осталась лишь половина.

Участники пленума в своих выступлениях поднимали много вопросов, решение которых позволило бы активизировать деятельность городской комсомольской организации. Но, к сожалению, и на этот раз конструктивных предложений по перестройке работы прозвучало явно недостаточно. Хотя попытки к этому были. Например, А. Жилкин, председатель недавно избранного городского совета молодых специалистов совершенно справедливо сказал о том, что на предприятиях зачастую формально относятся к организации социального соревнования на основе личных планов молодых специалистов. Их творческий потенциал, свежие, после окончания институтов и техникумов, знания используются нерационально. И с этим трудно не согласиться, но надо заметить, что городской

совет молодых специалистов создан, ему, как говорится, теперь и карты в руки: работайте, дерзайте, творите! Главное не поддаться и не стать на путь «манниловщины».

А. Буров верно заметил, что без помощи партийных организаций трудно рассчитывать на серьезную перестройку работы комитетов комсомола. В частности, это непосредственно относится к таким предприятиям, как строительный поезд-384, мехколонна-113, автобаза-6, речпорт. Здесь на сегодняшний день не то что надо что-то улучшить, а в корне изменить отношение к работе с молодежью.

Известное постановление ЦК КПСС об улучшении партийного руководства комсомолом прямо нацеливает на это партийные организации, но не везде на местах, как показывает практика, выполняется неукоснительно установка ЦК партии.

На восьмом пленуме горкома комсомола были утверждены основные направления работы городской комсомольской организации по выполнению решений XXVII съезда КПСС. Мероприятия намечены в них довольно содержательные, охватывающие практически все стороны жизни комсомольцев и молодежи города, района. Главное теперь — их реализация, воплощение в конкретные действия, чтобы не превратились они в очередную говорильню.

В. ХУДАЙБЕРГЕНОВ.

В Фонд мира

Восемь бригад Салымского управления буровых работ, которые включили в свой состав известного нефтяника Муравленко и Героев Советского Союза генералов Карбышева, Пакифилова, летчика Чкалова, космонавта Гагарина, легендарного разведчика Кузнецова, солдата Матросова, полководца Жукова, в честь Дня Победы перечислили в Советский фонд мира 4 тысячи рублей.

НАМ ОТВЕЧАЮТ

«Почему автобусы не летают?»

Корреспонденция «Почему автобусы не летают?», опубликованная в «Нефтеюганском рабочем» от 9 апреля (№ 46), обсуждена совместно с руководством треста Юганскремстрой и Юганскнефтедорстройремо и т. Критика в адрес объединения о плохом состоянии городских дорог и их содержании в зимне-весенний период текущего года правильна.

Имевшие место трудности по устройству и поддержанию автомашин не могли и не должны были иметь решающего значения в том, что упущено состояние городских дорог.

Организационные вопросы по передаче и приемке техники, пуска в работу управляющими трестов т. т. Беляевским и Немилковым «аволокитились», на что им было строго указано. Объединением принято решение пополнить парк, занятый на городских дорогах, новой техникой из фондовых поступлений. Однако на содержание 2800 км дорог объединение располагает технической оснащенностью в 3,8 раза ниже нормативов Минавтодора. Поэтому участие строительных организаций, имеющих на балансе дорожную технику (особенно грейдеры), в содержании городских дорог считаем крайне необходимым.

Распоряжение горисполкома от 12 марта т. г. предусматривает закрепление участков дорог за такими организациями. Это большая помощь объединению в данном вопросе.

Но чтобы строителям не заниматься несвоей работой, они согласны передать и передают технику в аренду по пользованию тресту Юганскремстрой.

В целом это тоже подкрепит мощности треста и создаст условия для успешного выполнения возложенных на него обязанностей. В экстремальных условиях оперативно будет привлекаться гусеничная и другая техника на управлений технологического транспорта.

В. ПУПКОВ,
зам. генерального
директора п/о
Юганскнефтегаз.

ОТ РЕДАКЦИИ: Данно пора от общих обещаний, которых было предостаточно, перейти к делу и повысить спрос на конкретные исполнителей.

РЕЙД ПЕЧАТИ «ЗА ЭФФЕКТИВНЫЙ ТРУД И ЗДОРОВЫЙ БЫТ»

КЛЮЧИ НА СЧАСТЬЕ

С большим интересом участники семинара слушали рассказ о том, что конкретно в этом направлении делается в нашем Дворце бракосочетания. Валентина Кондратьевна Деришева творчески подходит к выполнению своих обязанностей. Она ставит перед собой задачу дарить людям радость. И это у нее получается. Торжественное бракосочетание часто проходит с участием самодельного фольклорного ансамбля.

Памятны многим серебряным юбилеям вечера их чествования с участием родных и товарищей по работе, с рассказом (порой в былинно-песенной форме) о том, как повстречались двадцать пять лет назад «добрый молодец с красной девицей». Факты их биографии, интервью с участниками торжества, добрые слова благодарности за воспитание хороших детей и трудовые успехи — все на этих вечерах объединено в единую композицию радости. О том, насколько серьезна и кропотлива работа по подготовке хорошего вечера посвящения в рабочие, говорила Валентина Александровна Сладкова.

«Славен трудом человек» — так называлось мероприятие, подготовленное трестом Нефтеюганскжилстрой совместно с воспитателями молодежных общежитий. Это было яркое и очень памятное событие. Гово-



рили свое рабочее словоналичие молодых ветеранов труда. Говорили нестандартные речи. Для каждого вступающего в рабочую семью они назвали нужные слова. И это было едва ли не самым главным достоинством праздника.

Ветераны труда помогают молодым увидеть те проблемы, которые связаны с мешанинским, по своей сути, желанием покоя внутри и вне себя, с безмятежностью, помогают понять что значит здравый смысл.

С большим интересом участники семинара слушали рассказ Тамары Адольфовны Терешковой, которая поделилась богатым опытом работы с молодежью, накоплен-

ным за годы:

— Почти каждую субботу из нашего женского общежития мы провожаем невест. Делаем все для того, чтобы этот день был для них одним из самых запоминающихся. Нами разработано несколько сценариев ритуалов проводов невесты. Праздник должен быть праздником.

Как расцветить улыбками лица гостей и виновников торжества, как сделать хозяйкой праздника веселую шутку, как использовать народные песни, обряды, как придать им новый блеск, сделать уместными на современной свадьбе? Об этом и говорила воспитатель общежития № 9.

Участники семинара побывали на регистра-

ции брака. Это было, действительно, яркое и радостное торжество. Дружными аплодисментами все встретили слова представителя со стороны жениха из вышестоящего управления № 1:

— Молодым дарим ключ от квартиры!

«Ключи» — это и символ. Ведь с помощью «ключей» неравнодушия в живом деле работы с людьми мы открываем двери в их внутренний мир, делаем его лучше.

В. ГАЛИНИЧ

НА СНИМКЕ: Т. А. Терешкова и совет общежития № 9 готовятся к очередному мероприятию.

Фото Л. ПЛЯХОВОЙ.

О том, как входят в нашу жизнь советские обряды и традиции, шел разговор на семинаре председателей комиссий по работе среди женщин при Нефтеюганском ГК КПСС.

Выступления, подготовленные директором Дворца бракосочетания В. К. Деришевой, начальником отдела кадров треста Нефтеюганскжилстрой В. А. Сладковой и воспитателем общежития № 9 Нефтеюганской жилищно-коммунальной конторы производственного объединения Юганскнефтегаз Т. А. Терешковой, были тремя доказательствами того, насколько важно сегодня в работе с людьми умение дарить им... праздник.

Мы можем много говорить о наших трудовых достижениях на собраниях и на страницах газет, но этим вряд ли можно добиться того, чтобы однажды в сердце зазвенела песней гордость от слов: «Ты посвящаешься в рабочие».

Можно много и утомительно толковать о необходимости всеми силами способствовать укреплению молодой семьи, но при этом палец о палец не ударить, когда потребуются действительно необходимая и существенная помощь молодоженам.

Значит, серьезный разговор о том, чтобы в наши традиционные «мероприятия» (такие, как посвящение в рабочие, вечера трудовой славы, бракосочетание, свадьба, регистрация новорожденного, вечера отдыха) привнести новое, а может, стоит вспомнить кое-что и из старого, давно забытого.

«Трудовой и общественной дисциплины — гарантию коллектива» — по такому принципу живут и работают вот уже два года вышкормотанники Евгения Илларионовича Гончарова из Нефтеюганского ВМУ-1. Особенность движения в том, что бригада обаяется работать без нарушений трудовой дисциплины, не допускать антиобщественных поступков в быту. В положительном случае по итогам работы за год коллектив получает плюс 10 процентов к своему материальному вознаграждению. Ну, а если кто-либо все-таки допустил нарушение, то уже все члены бригады лишаются 10 процентов того же самого вознаграждения.

То есть, каждый отвечает не только за себя, но и за товарища, с которым связан узами производственного коллектива. И морально, и материально. Согласитесь, что это не так просто. К примеру, в прошлом году к движению, начатому бригадой Е. И. Гончарова, подключились еще три коллектива — передвижники Геннадия Константиновича Головачева, электросварщики Геннадия Юрьевича Воронова и районная инженерно-технологическая служба № 3. Но только два подразделения управления выполнили условия договора с администрацией. Из за того, что ВМУ-1 кроме ранее запланированных добавились новые хлопоты на Орехово-Ермаковском месторождении, потребовались новые кадры, некоторые перестановки. Это-то и послужило причиной срыва.

Однако вышкормотантели духом не упали. И даже бригада Е. И. Гончарова, которая в прошлом году не смогла обойтись без нарушений. Она не отступила от принципа коллективной ответственности за проступок каждого своего товарища по работе. Кроме нее в движение «Трудовой и общественной дисциплины» — гарантию коллектива» включились электросварщики Г. Ю. Воронова, плотники П. М. Николаева и цех механоэнергетических работ.

— Хотя движением охвачено сравнительно малое число работающих в управлении, всего 92 человека из 460 все-таки, от него мы ощущаем неоспоримую пользу, — рассказывает председатель профкома ВМУ-1 Шайхулла Калимуллин Салимуллин. — Вот некоторые цифры. За прошлую пятилетку число прогулов снизилось примерно в два раза, на 57 процентов повысилась производительность труда, почти в четыре раза снизилась текучесть кадров. Возрос уровень требовательности к смежникам



КАЧЕСТВО — ЗАДАЧА ПЯТИЛЕТКИ

...И ЗА ТЕБЯ В ОТВЕТЕ

И это одна из причин того, что в 1980 году потери из-за отсутствия трасс и площадок составляли около 13 тысяч человеко-часов, а в 1985-м — немногим более 2 тысяч. Почти в 10 раз сократились простои из-за отсутствия крановой и тракторной техники, резко улучшилась комплектность оборудования...

Разумеется, это улучшение можно объяснить и ростом материально-технического обеспечения, внедрением мероприятий по новой технологии, передовым методам труда и так далее. Но вспомним, как горячо и заинтересованно говорили делегаты на XXVII съезде КПСС о роли человеческого фактора в повышении производительных сил. Известная истина — здоров коллектив и отряд его успехи.

Чтобы коллектив был здоровым, движение «Трудовой и общественной дисциплины» — гарантию коллектива» — не единственное «лекарство». В вышкормотанном управлении № 1 понимают это и активно используют как старые,

так и новые формы и методы его оздоровления. Старые — это товарищеский суд и комиссия по борьбе с алкоголизмом, наказания и поощрения, организация досуга и улучшение рабочих и бытовых условий. Все это есть в других подразделениях объединения Юганскнефтегаз. Дело лишь в том, как они их используют. А вот комиссия по вопросам семьи и брака — это, пожалуй, приоритет ВМУ-1.

Еще ни на одном форуме коммунистот страши так остро не ставился вопрос о семье и браке, как на XXVII съезде КПСС. Прочитав статью — один из важнейших вопросов общества. «Надо так поставить практическую работу государственных и общественных организаций, — говорил в докладе съезду М. С. Горбачев, — чтобы она всемерно способствовала укреплению семьи, ее устоя». Эту задачу и поставили себе в коллективе вышкормотанного управления. Комиссия организует и проводит конкурсы на лучшую спортивную семью, коллективный отдых на

природе, встречи рабочих династий с молодыми семьями. На каждую многодетную семью заведен специальный паспорт и им постоянно уделяется внимание. В прошлом году четыре молодожена написали заявления и получили по 1,5 тысячи рублей денежной помощи на решение организационных семейных вопросов. Семья выдана на пять лет и проценты за пользование ею не взимаются. В прошлом же году молодоженам прямо на свадьбу вручили ключи от квартиры.

Разумеется, что перед администрацией, партийной и профсоюзной организациями вышкормотанного управления № 1 в деле укрепления трудовой и общественной дисциплины, создания здорового морально-психологического климата, активизации человеческого фактора стоит еще много вопросов. Но путь, на котором они стоят сегодня, — верный.

Ф. КУЛАКОВ,
начальник отдела ЦНИЛ.

На снимке: бригада Е. И. Гончарова.

ЧЕМ ПОМОГУТ ПРЕДПРИЯТИЮ ЮРИСТЫ?

Какова ответственность за несоблюдение договорных обязательств, кто оплатит брак и некомплектность оборудования, как избежать непроизводительных расходов — об этом должен думать и юрист предприятия.

Администрацией и юридической службой Нефтеюганской базы производственно-технического обслуживания и комплектации оборудованием производственного объединения Юганскнефтегаз накоплен определенный опыт правового обеспечения выполнения договорных обязательств. В комплексе правовых средств, используемых для повышения эффективности производства, важное значение придается хозяйственному договору. Основной вид договора на базе — на поставку продукции. Базой ежегодно заключается от ста до двухсот договоров, большинство из которых регулируют прямые длительные хозяйственные связи. Приказом на базе детально определен порядок заключения договоров, права, обязанности и ответственность отделов и служб за их своевременное заключение, выполнение, предъявление претензий и исков. Все договора визируются юристом базы.

В последние годы на базе не было случаев несвоевременного заключения договоров, амнистирования неисправных контрагентов. Но в процессе работы по исполнению договорных обязательств база имеет и определенные трудности. Так, со всеми предприятиями, входящими в состав объединения Юганскнефтегаз, базой заключены долгосрочные договоры на поставку продукции, к которым база уже в течение ряда лет не может приложить спецификации с указанием конкретной номенклатуры, ассортимента, количества, сроков поставки. Указанная ситуация возникает вследствие того, что управление производством и обслуживания оборудования объединения Юганскнефтегаз в планах снабжения не указывает необходимых данных. Такое положение создает дополнительные трудности в работе базы и вызывает справедливые нарекания со стороны предприятий-потребителей. Решение этого наиболее острого вопроса усилило бы ответственность как базы, так и предприятий — потребителей за выполнение договорных обязательств.

Кстати, аналогичное положение возникло и при заключении договора поставки между базой и Тюменской БПТОиКО № 1, так как последние в связи с такими же обстоятельствами не может представить к договору спецификацию. Кроме того, уже в процессе исполнения договоров возникают трудности ввиду того, что УПТОиКО объединений самостоятельно без уведомления баз в процессе работы по согласованию с предприятиями поставщиками меняют от-

грузочные реквизиты, сроки поставки, что затрудняет контроль за исполнением заключенных договоров и ведет к несвоевременному предъявлению санкций к поставщикам.

Одной из важнейших функций базы является приемка поступающих в ее адрес материалов и оборудования по качеству и комплектности. Такая приемка на базе осуществляется специальной комиссией, созданной приказом. В своей работе указанная комиссия руководствуется стандартом — «Входной контроль — техническое назначение по качеству и комплектности», введенным в действие 2 июля 1982 года приказом по объединению Юганскнефтегаз. Согласно стандарта на всю поступающую продукцию по качеству и комплектности составляются приемные акты. По результатам приемки на продукцию, поступающую некачественной или некомплектной, поставщикам и заводам-изготовителям предъявляются претензии.

Так, в навигации 1984 года Кондинским лесопромышленным комбинатом в адрес базы поставлены два некомплектных стандартных деревянных дома. Как и положено, была заявлена претензия, а затем и иск. Под самыми различными предлогами Тюменский госарбитраж затягивал рассмотрение дела. Частично дома были доукомплектованы в навигацию 1985 года. И хотя уже почти после истечения годичного срока, но госарбитраж все-таки взыскал с Кондинского ЛПК штраф в сумме 20 тысяч рублей, часть недостающих деталей все же пришлось изготавливать самим. Или другой пример. В навигацию 1985 года от Тюменской БПТОиКО № 1 поступил агрегат «Азия-8» с поломанным редуктором. За поставку некачественного агрегата нашей базой была заявлена претензия Тюменской БПТОиКО № 1, Бакинскому машиностроительному заводу имени Касимова и Горьковский автозаводу, который изготавливает шасси к данному агрегату. Таким образом, к участию в деле были привлечены все возможные виновники в поставке некачественного оборудования, но госарбитраж при Совете Министров Азербайджанской ССР «умудрился» не найти среди них конкретного виновника и вынес решение об отказе в иске. Конечно, такое решение базой обжаловано.

Только на основании этих двух примеров видно, какую настойчивость приходится проявлять юридической службе базы в борьбе с местными тенденциями при защите законных интересов предприятия. В целях сокращения непроизводительных расходов и штрафов на базе создана комиссия, которую возглавляет первый руководитель.

(Окончание на 4-й стр.)

Оценка бездушия

Читатель, назвавший только свой домашний адрес (9-26-14), сообщил редакции, что в ночь с 4 на 5 мая он очень плохо себя чувствовал и под утро, изрядно намучившись, все же решил обратиться в скорую помощь.

Но диспетчер скорой помощи (как потом выяснилось, М. Филиппова)

предложила больному подождать восьми часов утра и вызвать участкового врача.

— Тогда, — пишет читатель, — я сам пошел на станцию скорой помощи. Диспетчер вежливо приняла и пошла за медицинским работником по фамилии Новожилова. Ждать пришлось очень долго...

Когда меня наконец Новожилова пригласила в кабинет и осмотрела, то сделала заключение, что ничем помочь не сможет. Для чего же тогда организована служба скорой помощи?

С этим письмом редакция познакомилась главный врач скорой помощи А. П. Смирнову, который сообщил нам о принятых мерах.

Диспетчеру скорой помощи М. Филипповой объявлен строгий выго-

вор с предупреждением о несоответствии занимаемой должности.

Фельдшеру Л. А. Новожиловой также объявлен строгий выговор.

Там, где должно быть предельное внимание и чуткость, нет оправдания бездушью, особенно когда дело касается здоровья советского человека, медицинского обслуживания.

ЧЕМ ПОМОГУТ ПРЕДПРИЯТИЮ ЮРИСТЫ?

(Окончание. Начало на 3 стр.)

Каждый случай возникновения непропорциональных расходов или уплаты штрафных санкций рассматривается на заседании комиссии, где при установлении виновных эти суммы относятся на их счет или же принимаются меры по устранению причин, приводящих к неоправданному расходу. Так, в 1983-1984 годы Тюменская БПТОиКО № 1 предъявила базе значительные суммы штрафов за несвоевременный возврат металлических специальных контейнеров. При внимательном рассмотрении этого вопроса выяснилось, что учет поступающих и возвращаемых

спецконтейнеров на базе поставлен не очень четко. Встречались случаи, когда контейнеры поступали под одним номером, а возвращались под другим. Тюменская же база вела только померной учет этих контейнеров. Дело доходило до того, что, несмотря на отсутствие задолженности, с базы через ведомственный арбитраж Главтюменнефтегаза высклаивались штрафы. Поэтому приказом по базе ответственность за своевременный возврат спецконтейнеров была персонально возложена на начальников отделов. На Тюменскую БПТОиКО № 1 для проведения сверки были командированы ответственные работники. А затем уже в ве-

домственном арбитраже Главтюменнефтегаза при рассмотрении дела было доказано, что требования Тюменской базы не обоснованы. Арбитраж признал, что действительно, Нефтеюганской БПТОиКО принимаются все необходимые меры по своевременному возврату спецконтейнеров и вернул значительную часть ранее взысканных сумм. В 1986 году по инициативе юридической службы базы в договор с Тюменской базой № 1 внесено дополнение о том, что в случае поставки в спецконтейнерах более 15 наименований продукции, база освобождается от ответственности за несвоевременный возврат спецконтейнеров. Такое дополнение

должно сыграть положительную роль в упорядочении процесса поставки и приемки продукции, так как в прошлые годы в одном контейнере поступало до ста наименований продукции, что отрицательно сказывалось на сроках ее приемки. А задержка в процессе приемки продукции, в свою очередь, отрицательно влияла на своевременность реализации полученной продукции предприятиями-потребителями. Контейнеры же с продукцией в ожидании разгрузки простаивали порой более месяца. Руководители отделов, цехов, участков в основном ориентируются в законодательстве. Многие из них владеют

практикой его применения. Этому способствует изучение нормативных актов на всех уровнях, регулярное проведение технической учебы. Вместе с тем в организации правовой работы на базе, в деятельности администрации и юридической службы по применению законодательства в управлении производством имеются некоторые недостатки и упущения. Руководство базы еще недостаточно предъявляет требовательности к начальникам цехов, участков, специалистам по исполнению Закона СССР о трудовых коллективах, а также нормативных актов предприятия. Мало уделяется внимания вопросам изучения практики примене-

ния правовых средств по вопросам ускорения научно-технического прогресса в условиях базы. Слабо используется при этом опыт других предприятий города и отрасли. Руководство базы еще не может решиться на создание комплексных бригад по обработке грузов. Необходимо улучшить гласность о материальном и моральном поощрении работников. С другой стороны, в проведении правовой работы имеются трудности в обеспечении справочной юридической литературой. Назрела необходимость организовать централизованное снабжение хозяйственных руководителей и юристов консультантами и юристами справочной литературой. В. ЗАЙЦЕВ, юрист-консульт.

МИР УВЛЕЧЕНИЙ

Зачем идете в горы вы?

Не задумайте спросить об этом альпинистов при встрече на равнине. Не поймут. А, поняв, только посочувствуют вам... А уж если повезет, и вдруг встретитесь случайно в горах!... То такого вопроса у вас уже не возникнет.

Там все уже становится ясным. Не рваться сюда, не стремиться нельзя. «В горах мое сердце, донныне я там», — вслед за поэтом могут повторить Виктор Була, Александр Завьялец, Владимир Токменин и многие другие наши нефтеюганцы — члены клуба альпинистов «Вертикаль». Они, и многочисленные знакомые со всех концов страны, тоже альпинисты, являют собой какой-то братский союз друзей на все времена. Их дружба проверена одной связкой.

Началось это еще в студенческие годы. Первая их вершина — Говерла в Карпатах. Всего 2081 метр. Все их «семерки» (семи тысячные вершины) еще, впереди, к ним долгий и трудный путь. Тогда они смотрели на своих старших товарищей (альпинистов, мастеров спорта) с восхищением. В руках ледорубы, на ногах «кошки». Костер, гитара, особый, альпинистский «язык».

«Они для нас были людьми из легенды», — вспоминают в «Вертикали». Начинаясь альпинисты стремились приблизиться к «легенде». В этом помогал им студенческий (и не студенческий) за шестнадцать лет) дух товарищества, романтизм, свойственный юности.

Как-то зимним вечером мы собрались у Виктора Булы. Говорили ребята о том, что на первый сбор альпинистов Нефтеюганска осенью 1978 года пришло 15 человек. Решили, что председателем будет Завьялец.

А председателем тренерской секции буду я, — твердо сказал Була.

— Нам самозванец не

нужен, — так же твердо ответили ему из толпы.

Кто сказал? Тулубаев? Токменин? Теперь вспоминают — хохочут. На лбу же не было написано у Виктора, что он профессиональный инструктор. Начали тренировки. Усиленные. Иногда тренировал Токменин. Серьезный спортсмен. Уж он гоная. Еле забирались после на второй этаж — ноги болят. Но у альпинистов должны быть выносливость, сила, «дыхалка!» Так они называют умение правильно, грамотно дышать.

В мае 1979 года наша нефтеюганская команда выехала в Свердловскую область на скалы, чтобы участвовать в соревнованиях по спортивному скалолазанию. Приехали раньше всех. Как дорвались до гор! Фаланги пальцев в крови, кожа содрана, но лезли! Заняли призовое место, грамоты.

А потом... Снова первая вершина, но уже у их нефтеюганских товарищей по клубу. Тем, кто совершил первое в жизни восхождение, воздаются особые почести в альпинистских лагерях. Такая традиция!

Встречают как героев после «турецкого» похода. — шутят в «Вертикали». — Горят факала, устраиваются «преграды» и «завалы», через которые с честью проходят новобранцы. «Властитель гор» проносит речь, зачитывает «устав», пункты которого гласят: «Инструктор всегда прав. Уступай дорогу разряднику, ишаку и прочей скотине». И еще многое другое, из чего становится ясно, что альпинизм — не мед, и нечего к нему липнуть.

— Смотри, смотри. Новичок косяком пошел, — говорят бывалые.

Иронизируют, а сами вместе с ними уже поют на привале самые романтичные из всех существующих песен... «Ты помнишь тот край окрыленный, где горы сходились гурьбой»...

— Как же они, ваши горы? — рискнула спросить я в тот вечер.

— Если быть сентиментальными, то скажем — «зовущие», — говорит Саша Завьялец.

— А если по всей строгости, то просто коварные. Альпинисты говорят: «Горы не опасны, пока туда не идет человек».

И ведь идут. Особенный это спорт. Здесь нужна большая теоретическая, физическая и психологическая подготовка. «В горах мы ищем путь к себе», — поют альпинисты. Путь их коварен, тернист, розами и адевейсами не усыпан. Альпинисты так говорят о трудностях: «Хлебнули лиха» или «понохали пороку».

Вот одна из ситуаций. Кавказские горы. Безенгийская стена. Высота 4.950 м. Высокая категория сложности. Поднялись на плато. Подул ледяной ветер со снегом. Подморозило. Длинный спуск. Туман. Заблудились в тумане. А совсем рядом идет гроза. На ледовом склоне вырубил площадку — укрыться. Прицепили к ней палатку. Это было пять дней ада. А тут еще по радию от волнения им сказали: «С вами все кончено», вместо — «с вами связь окончена».

Они не говорят — камни. У них это «чемоданы». Камнепад — значит «понесишься чемоданы». Зрелище экзотическое, но столь же и опасное. Один из ребят пришел к ним в клуб, посмотрел на тренировку, послушал рассказы и сказал твердо: «Это то, что мне нужно!».

То, что мы ценим в любом человеке, у альпинистов должно быть «четко выраженным свойством характера». Честность. Готовность помочь. Отвага. Благородство. Не абстракция, не красивый символ, а реальность оживает в словах песни про то, «как лучший друг с горы катился, и как ве-

ревка руки жгла». Тому красноречивое подтверждение — страница из дневника В. Булы (Орджоникидзе. 1982 год. Тянь-Шань): «Закрутил ледоруб, организовал страховку, пошел. Соскочила «кошка». Нужно «погасить» рынок. Крюк может не выдержать. Если резко зажать веревку, — крюк вылетит, и покатымся всей группой. Надо выдать еще два метра. Шла лавина... Веревку дергало... Пронесло...».

Я долго рассматриваю фотографию, на которой изображен Виктор Була после восхождения на пик Коммунизма в 1984 году. Обросший, исхудавший. Кое-кому так и не терпится задать вопрос: «Да кому нужны страсти такие?» Оказывается, нужны! И многим.

А недавно с большой группой старшекласников и учащихся технического училища № 37 они отправились на «Семь братьев» (Урал). Так называется горный массив, где проходят традиционные соревнования по скалолазанию.

— Берем ребят, нужно готовить молодежь.

Итак, в клубе «Вертикаль» новое пополнение. Наверное, неплохо иметь на восьмидесятитысячный город двух мастеров спорта по альпинизму (Завьялец, Була), двух перворазрядников (Тулубаев, Токменин). Но, чтобы растить мастеров, нужна такая малость, как помещение. С этим трудно. Который год «Вертикаль» скитается по углам. Расхожий «довод»: «Это не массовый вид спорта». Значит, пусть скитаются?!

Планы на это лето у «Вертикали» большие и... «высокие!» Була, Тулубаев будут выступать на чемпионате Кавказа среди альпинистов. Потом Памир, пик Коммунизма, — восхождение, которое посвящается 400-летию Тюмени.

В. ГАЛИНИЧ.

Гопорар номера перечисляется в Советский фонд мира.

Редактор Ю. Я. КОНДРЮКОВ.

ОБЪЯВЛЕНИЯ

ГОРОДСКОЙ КУЛЬТУРНО-СПОРТИВНЫЙ КОМПЛЕКС ПРЕДЛАГАЕТ:

17 МАЯ

«Герой и солдат Иван Стрельников» (сбор дружины школы № 4, ДК «Юность») — 12 часов; первенство треста Югансктрубопроводстрой в зачет VII летней спартакиады (спортивный зал школы № 5) — 15 часов; «Смех сквозь струны», концерт дипломанта Всесоюзного конкурса артистов эстрады московского поэта-сатирика Леонида Куксо и лауреата Всемирного фестиваля в Гаване Любови Каллянской (ДК «Юность») — 15; 17; 19 часов; праздничный концерт, посвященный открытию навигации (РЭВ флота); открытие первенства горсовета ДСО «Труд» по баскетболу среди мужчин (ДС «Сибиряк») — 17 часов; «Стихов любимейшие строки», вечер поэзии (общедоступный № 27, 10 мкр., дом 30) — 20.30 часов; «Весенний хоровод», танцевальный вечер отдыха (ДК «Юность») — 21 час;

18 МАЯ

Открытие первенства горсовета ДСО «Труд» по баскетболу среди мужчин (ДС «Сибиряк») — 10 часов; соревнования по футболу, на приз «Юный труженец» (городской стадион у школы № 1) — 10 часов; первенство треста Югансктрубопроводстрой в зачет VII летней спартакиады по волейболу (спортивный зал школы № 5) — 10 часов; концерт дипломанта Всесоюзного конкурса артистов эстрады московского поэта-сатирика Леонида Куксо и лауреата Всемирного фестиваля в Гаване Любови Каллянской (ДК «Юность») — 19; 20 часов.

Специализированное управление электрооптажных работ № 4 по Запсибнефестрой принимает заказы от населения на выполнение работ: электроосвещение гаражей, жилых помещений, ремонт электропроводки жилых помещений, сварка металлоконструкций. Оплата согласно калькуляции.

За справками обращаться по телефонам: 3-29-60, 3-24-95. Проезд автобусом до остановки УМР-2, промбаза СМУ-6, СУЭР-4.

ПРОДАЕТСЯ
автомобиль марки ВАЗ-2106, выпуск 1980 года, пробег 3100 км.
Обращаться по адресу: п. Нефтяников, ул. Буриковиков, 3.

МЕНЯЮТ КВАРТИРЫ:

* срочно — трехкомнатную (40,9 кв. м., 2 этаж, 2 балкона) на двухкомнатную в Тюмени.

Обращаться по адресу: 8-22-87.

* двухкомнатную (34,6 кв. м., лентпроект, 2-й этаж, балкон, солнечная сторона) в г. Нефтеюганске на равноценную в поселке Прибрежный или Управленческом городке Куйбышевской области.

Обращаться по адресу: 8 «А»-5-46, в любое время.

* однокомнатную в г. Нефтеюганске на равноценную в Сургуте или двухкомнатную в пос. Белый Яр и однокомнатную в Нефтеюганске на двухкомнатную в Сургуте.

Обращаться по адресу: 9-25-37.

* двухкомнатную (32 кв. м.) в г. Краснокамске Пермской области в районе профилактория на двухкомнатную лентпроекта в г. Нефтеюганске (1-й и 5-й этажи не предлагать).

Обращаться по адресу: 1-21-18, после 19 часов.

Коллектив Нефтеюганской конторы связи выражает глубокое соболезнование Егоровой Людмиле Вениаминовне по поводу смерти сына **ДЕНИСА.**

Коллектив учителей и учащихся средней школы № 8 выражает глубокое соболезнование семье Егоровых в связи с безвременной смертью сына **ДЕНИСА.**

НАШ АДРЕС: 626430 г. Нефтеюганск, 3 мкр., д. 21 Редакция работает с 8 до 17 часов

ТЕЛЕФОНЫ: редактор и приемная — 2-36-41 зам редактора — 2-30-61, секретарь, отдел новостей — 2-37-02, отдел партийной жизни — 2-37-84, отдел экономики — 2-37-96, отдел культуры, быта и писем — 2-38-90, корректор — 2-36-08, фотолаборатория — 2-26-88, бухгалтерия — 2-39-92, типография — 2-19-94.

Высокая печать Объем 1 п. л. Тираж 21000 Заказ № 4422.