

Нефтеюганский рабочий

ОРГАН НЕФТЕЮГАНСКОГО ГОРКОМА КПСС, ГОРОДСКОГО И РАЙОННОГО СОВЕТОВ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ ТЮМЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

● Издаётся с 1 мая 1972 г. ● № 110 (1774) Вторник, 13 сентября 1983 г. ● Выходит по вторникам, четвергам, субботам ● Цена 2 коп. ●

ПРОДОВОЛЬСТВЕННАЯ ПРОГРАММА: ПРОБЛЕМЫ И РЕШЕНИЯ

ВСЁ ВЫРАЩЕННОЕ СОХРАНИМ

Исполком городского Совета народных депутатов рассмотрел вопрос «О ХОДЕ ПОДГОТОВКИ ОТДЕЛОВ РАБОЧЕГО СНАБЖЕНИЯ К ХРАНЕНИЮ СЕЛЬХОЗПРОДУКТОВ В ЗИМНИХ УСЛОВИЯХ». Заслушаны отчеты начальника органа производственного объединения Юганскнефтегаз А. А. Казанковой, и. о. начальника торгпредотдела орсса № 1 З. М. Фенагиной.

В своем решении исполком городского Совета отмечает, что в основном все хранилища отремонтированы, укомплектованы необходимым инвентарем, оборудованием, документацией. Однако не отремонтировано хранилище № 36 для хранения переработанной продукции в орссе объединения. Из года в год не по назначению используется в орссе № 1 первое хранилище, которое также не отремонтировано, и в нем хранится ликеро-водочная продукция.

В орссах не произведена проверка и клеймение автовесов, не решен вопрос по переработке и использованию овощей, фруктов, картофеля, потерявших высокую кондицию.

Перед руководителями орссов поставлена задача по безусловному выполнению планов закупок и закладки картофеля, овощей на хранение и обеспечение бесперебойной торговли ими до нового урожая.

В срок до 15 сентября предложено устранить все отмеченные недостатки, организовать в период массового поступления картофеля, овощей реализацию их в местах выгрузки предприятиями, организациями и через розничную торговую сеть (киоски, лотки, магазины).

Галина Ивановна Глушанко, государственный инспектор качества сельхозпродуктов нашему корреспонденту сообщила:

Еще в апреле исполком городского Совета народных депутатов были утверждены организационно-технические мероприятия по заготовке картофеля и овощей осенью текущего года. Перед отделами рабочего снабжения были поставлены конкретные задачи по ремонту материально-технической базы, определена потребность закладки плодовоовощной продукции.

За шесть месяцев 1983 года по сравнению с соответствующим периодом прошлого года в городе реализовано картофеля на 63 процента больше, овощей на 11 процентов, фруктов на 2 процента. В первом полугодии значительно больше поступило огурцов, помидоров, капусты. Но наряду с этим до 25 августа в торговле не было лука, только что появился в продаже чеснок, очень узкий ассортимент фруктов.

В 1983 году отделами рабочего снабжения предусматривается заложить на длительное хранение 6600 тонн картофеля, 1585 тонн овощей, 450 тонн фруктов, что больше плана 1982 года на 300 тонн.

Депутатами городского Совета в августе проведены проверки готовности материально-технической базы орссов к началу сезона поступления и закладки плодовоовощной продукции на хранение.

Однако в отделе рабочего снабжения производственного объединения Юганскнефтегаз затягивается ввод двух хранилищ емкостью 2100 тонн, строительство которых осуществляет специализированное управление № 905. Начальник управления А. Н. Ксенофонтов заверил исполком городского Совета, что хранилища будут введены, но названный им срок срывается.

Сантехники, монтажники, вентиляционники, словом, все работники управления дружно поддержали предложение комсомольца. «Детям особой судьбы должны быть лучшие книги и самые хорошие игрушки», — таково решение



Итоги работы буровиков Мензелинского управления разведочного бурения с начала года — это пример того, как нужно преодолевать трудности, добиваясь нарастающих объемов проходки.

Не все ладилось у мензелинцев в старте года. Тут пришлось прибегнуть администрации, партийной, профсоюзной организациям к конкретным практическим мерам. Их реализация позволила проходчикам значительно сократить число аварий, заметно повысить трудовую активность людей, производственную дисциплину.

Как следствие проделанного — буровики добились опережения в графике, записав в свой актив около 42 тысяч метров пройденного ствола, что на шесть тысяч больше контрольной цифры.

Это заслуга всего коллектива и особенно ведущих социалистического соревнования. Одним из них в управлении называют помощника буровщика из бригады М. С. Аглымова Засита Габдрахимова. В вахте буровщика А. И. Черемных он считается высококвалифицированным специалистом, активистом коллектива.

А. МИХАЙЛОВ.

На снимке: З. ГАБДРАХИМОВ.

Фото А. ЮНСОВОЙ.

НОВОСТИ ЭКОНОМИКИ

Новый трудовой импульс получило социалистическое соревнование коллектива цеха добычи нефти и газа № 1 нефтегазодобывающего управления Юганскнефть в дни Недели Мира.

Честь нести почетную вахту промысловики оказали своим товарищам — передовикам производства, ведущим соревнования А. Х. Ахметгалееву и Л. В. Моисеевой.

Благодаря высокой организованности, дисциплине, четко, без

сбоев, без единой аварии действовали скважины. А это позволило добытчикам только за неделю дать Родине дополнительно к заданию пять железнодорожных цистерн жидкого топлива.

А. ПОНОМАРЕВ, начальник цеха.

Высокими производственными показателями знаменует каждый трудовой день промысловики нефтегазодобывающего управления Мамонтовнефть. Наибольший вклад вносит они в ускорение суточной добычи одного миллиона тонн тюменской нефти и одного миллиарда кубических метров газа.

Добытчики жидкого топлива досрочно выполнили восьмимесячную программу, перекры в заданное почти на два процента. За этот же период труженики управления достигли намеченной социалистическими обязательствами отметки — добычу в сутки свыше 97 тысяч тонн нефти.

Не уступают лидирующего положения коллективы первого и четвертого цехов добычи

нефти и газа. Ведущими в трудовом походе остаются сейчас бригады З. Аминнева и В. Рустова.

Производственные успехи достигнуты в большой степени благодаря напряженной работе с фондом скважин. Достаточно сказать, что межремонтный период работы их, оборудованных электропрогретными насосами, увеличен на 87 суток при нормативных 300.

А. МИХАЙЛОВ.

В канун Дня нефтяника Южно-Сургутской производственной технологической службе управления Юганскэнерго нефть присвоено высокое звание «Коллектив коммунистического труда». Это первый цех в управлении, удостоенный такого звания.

Одновременно такое же звание присвоено коллективу третьего района и подтверждено местной диспетчерской службой.

За сравнительно короткий срок, прошедший со дня организации службы, коллектив ее достиг высоких производственных результатов. Только в этом году энергетикам ввели в эксплуатацию четыре подстанции мощностью 44 тысячи киловатт, 32 подстанции на 8 тысяч киловатт и другие.

В прошлом году служба трижды занимала первое место, ведущими

социалистического соревнования шел коллектив в первом и втором кварталах текущего года.

Все достигнутое — итог коллективного труда, умелого руководства службой коммунистом Р. Ф. Нуреевым. Кстати, его портрет занесен на Доску почета производственного объединения Юганскнефтегаз. Заслуживает большой похвалы работа электромонтеров В. Ф. Скоробогатова, братьев Хайруллинских, М. Н. Газизова и многих других.

А. ЛАЙКОВ, секретарь цеховой парторганизации.

ТЕМПЫ, КАЧЕСТВО

Гораздо раньше намеченного срока, бригада мастера из Пойковского цеха капитального ремонта скважин Анатолия Николаевича Гладких завершила выполнение годовой программы и приняты на третий год одиннадцатой пятилетки повышенных социалистических обязательств.

Первоначально этот коллектив поставил перед собой задачу: отремонтировать дополнительно к девяти еще одну скважину. Названа новая цифра — восстановить до конца года сверх задания шесть скважин. Но и этот рубеж покорен досрочно.

Причем, ремонтники бригады добились сокращения продолжительности одного ремонта до 355 бригадо-часов, против плана 434 и обязательств — 425 бригадо-часов. Таким образом, производственное время в коллективе доведено почти до 96 процентов.

Второй в трудовом споре идет бригада Нефтеюганского цеха капитального ремонта скважин Талгата Хайрутдиновича Камалиева.

В целом же весь коллектив управления по повышению нефтеотдачи пластов и капитального ремонта скважин настроен досрочно выполнять годовую программу. С особым подъемом поработали труженики управления в дни Недели Мира, передав в Фонд мира две с половиной тысячи рублей.

Всего на счету ремонтников 344 восстановленных или на 15 больше плана и на 13 — обязательств. А это позволило промысловикам добыть за восемь месяцев только за счет капитального ремонта дополнительно 167 тысяч тонн жидкого топлива, закачать в пласт около трех миллионов кубических метров воды.

Работа «врачевателей» нефтяных скважин отличается не только высокими, стабильными темпами, но и хорошим качеством ремонтов. За восемь месяцев в адрес работников управления не поступило ни одной претензии.

Л. ЖЕЛЕЗОВА, общ. корр.

Всё лучшее — детям!

В комсомольско-молодежном монтажном управлении № 6 состоялось собрание, на котором слесарь-вентиляционник третьего участка комсомолец Андрей Булатов внес предложение: помочь открывшемуся в Нефтеюганске детскому дому попол-

нить библиотеку и игротеку.

Сантехники, монтажники, вентиляционники, словом, все работники управления дружно поддержали предложение комсомольца. «Детям особой судьбы должны быть лучшие книги и самые хорошие игрушки», — таково решение

нашего трудового коллектива.

В фонд детского дома уже поступило более 200 рублей. Сбор средств на приобретение книг и игрушек для детского дома продолжается.

Л. АЛЕЙНИКОВА, председатель профкома КММУ-6.

Укреплять порядок и дисциплину СИЛА КОЛЛЕКТИВНОГО ВОСПИТАНИЯ

В ОСНОВНЫХ НАПРАВЛЕНИЯХ ЭКОНОМИЧЕСКОГО И СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ СССР НА 1981—1985 ГОДЫ И НА ПЕРИОД ДО 1990 ГОДА ГОВОРИТСЯ, ЧТО НЕОБХОДИМО ДОБИТЬСЯ ЗНАЧИТЕЛЬНОГО УЛУЧШЕНИЯ ТРУДОВОЙ ДИСЦИПЛИНЫ, ПОРЯДКА И ОРГАНИЗОВАННОСТИ НА ПРОИЗВОДСТВЕ — НЕПРЕМЕННОГО УСЛОВИЯ УСПЕШНОГО ВЫПОЛНЕНИЯ ПЛАНОВ ЭКОНОМИЧЕСКОГО И СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ, ДАЛЬНЕЙШЕГО БЛАГОСОСТОЯНИЯ СОВЕТСКИХ ЛЮДЕЙ.

Не сразу и не вдруг развивается в людях коммунистическое отношение к труду, к своим обязанностям, понимание того, что все сделанное ими является частью общих усилий, коллективного созидания. Процесс этот не простой, он не протекает сам по себе. В. И. Ленин обращал внимание коммунистов, в том числе и руководителей профессиональных союзов, на то, что «вполне создана необходимость выработки систематических мер к повышению самодисциплины трудящихся».

Сегодня надо говорить о качественно новом значении дисциплины труда и исполнении каждым своих обязанностей. В связи с бурным ростом технического оснащения неумоверно возрастает и ущерб от каждого нарушения технологической, плановой или трудовой дисциплины. Так в целом по управлению буровых работ № 1 за 1982 год потеряно 5,5 тысяч метров проходки по вине нарушителей дисциплины. Сейчас мы делаем на производстве все для того, чтобы каждый рабочий инженер, служащий знал: потеря одной минуты рабочего времени в масштабах страны равнозначна потере результатов дневного труда двухсот тысяч рабочих!

Различные формы воспитания трудящихся используются в нашем коллективе в целях повышения дисциплины труда. Так, текущее кадров в 1982 году была 19,7 процента, а за семь месяцев этого года составляет 6,3 процента. Коэффициент стабильности коллектива — 0,87. А между тем эту работу надо рассматривать как одно из главных направлений претворения в жизнь экономической и социальной политики партии, повышения эффективности производства, воспитания коммунистического отношения к труду.

Значительная роль в этом деле принадлежит коллективу. Одним из огромных резервов увеличения производства является то, как мы используем рабочее время. В нашем управлении количество неявок — отпусков без сохранения содержания — за

6 месяцев равнозначно тому, что в среднем более 3 человек в течение всего этого времени не работали.

Вред производству такие неявки и разрешения администрации причиняют большой. Мы взяли под особый контроль отпуска, особенно без сохранения заработной платы, и считаем, что это нам поможет сократить количество неявок до минимума.

В рамках коллективного договора были разработаны дополнительные меры, применяемые к лицам, неоднократно допускающим грубые нарушения трудовой дисциплины и внутреннего распорядка. Для них установлен особый «режим». Нарушителям очередные отпуска предоставляются только в зимнее время; перенесение очереди на улучшение жилищных условий; не выделяются путевки в санатории и дома отдыха. Они лишаются полностью премии за месяц, в котором произошло нарушение. Лишаются вознаграждения по итогам работы за год. Обсуждение нарушителей трудовой дисциплины, общественного порядка мы проводим на сменных или общих заседаниях цеховых комитетов профсоюза. Многие факты преданы широкой гласности. Используем стенную печать и стенд «Пянтасу — бой».

За допущенный брак были, например, перенесены отпуска на зимнее время бурлящихкам т. Лысенкову и т. Сухаревскому. Лишь в вознаграждения по итогам года помощники бурлящихкам т. Ильгузин, Солдатов, Вотинцев за нарушение правил трудового распорядка.

Принятый Закон СССР о трудовых коллективах и повышении их роли в управлении предприятиями, учреждениями, организациями позволяет более точно приумножать материальные и духовные богатства, рационально использовать ресурсы, проявлять неустанную заботу о членах коллектива, об улучшении условий их труда, быта, отдыха.

Мы широко практикуем заключение договоров на социалистическое соревнование между бу-

ровыми бригадами, вахтами своего управления и буровыми бригадами других предприятий объединения. Это соперничество постоянно позволяет видеть, как трудятся соседи и более организованно строить свою работу.

Но одними призывами и обязательствами поднять коллективы отсталости, или «средние» до уровня передовых не возможно. Для этого нужна и большая организаторская работа. Так, например, много внимания было уделено молодой бригаде бурового мастера Б. Б. Соболева. Администрация, партийный комитет укрепили бригаду более квалифицированными кадрами. Наставники помогли рабочим быстро освоить свои операции. Уже сейчас эта работа начинает положительно сказываться на результатах бригады.

Трудовая инициатива проявляется в различных формах, рожденных сегодняшним днем. Коллективы буровых бригад работают под девизом «Ни одного отстающего рядом». Инициатива на правленная на более полное использование резервов, усиление взаимопомощи, требовательности, создание образцового порядка на производстве.

Кадровая служба предприятия совместно с партийным, профсоюзным, комсомольским комитетами и общественными организациями постоянно проводит работу по укреплению трудовой дисциплины в свете указанных Постановлений ЦК КПСС. Во всех цехах проходят собрания, составляются мероприятия. И на партийных собраниях этим вопросам уделяется особое внимание. Практикуется заслушивание отчетов коммунистов о работе по укреплению дисциплины.

В ходе борьбы за большую Тюменскую нефть перед нами встала задача: вооружить каждого труженника комплексом профессиональных навыков и эко-

номических знаний. Так, за 1982 год было подготовлено 115 рабочих, при плане 42. Повысили квалификацию 173 человека при плане 110. По программам народных университетов прошли обучение 100 человек и в школах экономических знаний — 424.

Мы широко используем форму обучения в высших учебных заведениях страны за счет предприятия. Так, только в этом году в ВУЗы были направлены 11 выпускников средних школ нашего города. Эта практика оправдала себя. В нашем предприятии уже трудятся, окончившие в недалеком прошлом ВУЗы по направлению геолог Л. И. Кошукова, технолог В. И. Емельянов, Е. С. Стрелкова.

Необходимо отметить и тот факт, что УБР-1 стало настоящей кузницей кадров и для других предприятий. Так из числа работников управления переведены в порядке повышения в должности: в 1979 году — 11 человек, в 1980 — 5 человек, в 1981 — 10, в прошлом году — 4 работника.

Сегодня основными направлениями в работе с кадрами являются: эффективное, рациональное использование трудовых ресурсов, улучшение условий труда и быта, усиление морального и материального стимулирования, всемерное развитие движения за коммунистическое отношение к труду, а главное коллективные формы воздействия на воспитательный процесс в рабочем коллективе.

В марте этого года в объединении Юганскнефтегаз прошла первая научно-практическая конференция мастеров по теме: «Пути создания и укрепления стабильных трудовых коллективов». На этой конференции были рассмотрены вопросы усиления борьбы за соблюдение правил охраны труда и техники безопасности, сокращение потерь рабочего времени и текучести кадров, закрепления кадров на предприятиях объединения. Конференцией были выработаны конкретные рекомендации, которыми мы также руководствуемся в своей работе по формированию, воспитанию и стабилизации трудового коллектива.

А. ГАЛКИН,
начальник
отдела кадров
УБР-1.

ПОРА ДЕЛАТЬ ВЫВОДЫ

Наш город! Наш поселок! — С уважением и любовью говорят люди о своем городе, поселке, независимо от того маленький он или большой, знаменит или не очень. И все стремятся к тому, чтобы дома, в которых мы живем, дороги, по которым ходим, становились все краше, благоустроеннее, чтобы нам лучше работалось и отдыхалось.

Лето поселка видно сразу. Оно определяется состоянием благоустройства, чистотой улиц и дворов. И еще специфичной «профессией» расположенных на его территории предприятий и организаций.

В этом смысле поселок Мамонтово, безусловно, специфичен. Начав свое существование как временный рабочий поселок буровиков и нефтяников, он со временем превратился в индустриальный центр с населением более 10 тысяч человек.

В наследство, от невидящего перспективы прошлого, остались запутанные малонадежные инженерные сети тепловодоснабжения, электрические сети, слабо развитый жилой фонд, плюс более восьмисот балков. Вот это и определяет необходимость и огромную важность проведения работ по благоустройству, озеленению поселка, поддержанию в нем должного санитарного состояния.

В соответствии с законодательством и в пределах своих полномочий Мамонтовский поселковый Совет народных депутатов провел ряд организационных мероприятий по благоустройству, озеленению, улучшению санитарного состояния поселка. Но тем не менее обстановка остается тяжелой. Явилась она следствием неполного выполнения решений исполкома поселкового Совета руководителями предприятий и организаций поселка.

Так, исполком еще 23 сентября 1982 года обязал строительномонтажное управление НГДУ Мамонтовнефть (Л. Д.

Апостолов), СМУ-14 (В. И. Валькин), УТТ-1 (И. В. Фишер), РСУ-14 (А. М. Денисенко), Мамонтовское УБР (А. П. Тынчина), участок вышестоящего управления (Г. К. Фризин), Мамонтовскую тапложакую контору (Ю. А. Филатов), Мехколону № 113 (А. К. Синельник), СМУ-2 (Г. А. Попков), участок УМР-1 (И. И. Клименко). Дорожное ремонтно-строительное управление (В. Н. Кулячков), участок СМ-17 (А. И. Чернышев), изготовить и установить контейнеры для мусора, очистить и отсыпать территории промбазы и жилых домов.

А вот, как говорится, и ныне там. Но дело конечно, не в пресловутом «возе» — сознание и ответственность этих руководителей, как видно, не на должном уровне. О каких перспективах развития поселка можно говорить, если эти руководители не понимают того, что усилия исполкома и предприятий должны быть в едином русле. Повышение уровня благоустройства, посадка деревьев, санитарное состояние поселка имеют самую прямую связь с повышением производительности труда рабочих. Не видеть этого — значит быть слепым.

В апреле этого года исполком поселкового Совета обязал руководителей В. И. Валькина, Г. А. Попкова, Л. Д. Апостолова, Г. Г. Нарыжного, А. Я. Герба, И. И. Клименко, А. П. Тынчина провести благоустройство и озеленение возле домов и комплексов в третьем микрорайоне Мамонтово до 15 июня. И что? До настоящего времени работы полностью не выполнены.

Непонимание это или упорное нежелание улучшать быт своим же рабочим?

В. БАРАМЗИН,
председатель
исполкома Мамонтовского поселкового Совета.

ДЕПУТАТСКАЯ ГРУППА ЗАВОДА



Молдавская ССР. Народные депутаты местных Советов на Кишиневском заводе счетных машин имени 50-летия СССР, как

правило, работают на самых ответственных участках производства и показывают пример самоотверженно-творческого отношения к труду.

Депутатские полномочия ярко проявляются не только в сфере производства, но и в вопросах, касающихся улучшения воспитательной работы в коллективе, наставничества.

Депутаты заботятся об условиях труда, быта, отдыха рабочих и служащих завода. Ведь все это входит в наказы избирателей, с которыми они поддер-

живают постоянные тесные связи, перед которыми держат отчет обо всем произведенном.

Большое внимание воспитанию молодежи уделяет член парткома завода, депутат районного Совета слесарь инструментального цеха С. Н. Узун. Сегодня многие его воспитанники работают вровень с новатором производства.

На снимке: Степан Николаевич Узун с молодым рабочим Николаем Боржаном.

Фото Б. КАПНИНА.
(Фотохроника ТАСС)

СТРАНИЦА ДЕЙСТВЕННОСТИ

ПОСЛЕ НАШИХ ВЫСТУПЛЕНИИ

РУБЯТ СУК...

В обзоре редакционной почты «Во всем нужен порядок», опубликованном в № 75 от 23 июня этого года, поднимались актуальные проблемы бытового обслуживания населения, в том числе и жилищно-коммунального.

Читатель В. В. Бояринцев сетовал на режим работы мусоровозок. Режим работы мусоровозок тщательно продуман, выбран наиболее приемлемый для большинства жителей вариант.

Вопрос стоит о внедрении контейнерной системы обслуживания. В НЖКК объединения в наличии 108 контейнеров, в то время как требуется 340 (машины для перевозки контейнеров имеются). НЖКК неоднократно делало заявки предприятиям города на изготовление контейнеров. Лишь центральные

базы производственного обслуживания бурового и нефтепромыслового оборудования изготовили 50 контейнеров, остальные предприятия отказались выполнить заявки из-за отсутствия материала. Производственное объединение Юганскнефтегаз решает вопрос о выделении листового железа предприятиям. Но вот что интересно, другие организации города, в том числе и крупные — строительные, не хотят принимать долевого участия в этом деле, тем самым отказывая в услугах своим же работникам, проживающим в домах, обслуживаемых НЖКК объединения, отказывая в благоустройстве всему городу, в конечном счете. Над этим, мне кажется, стоит подумать.

Н. НЕБАБА,
главный инженер
НЖКК.

„БЕСПРИЗОРНАЯ“ СВАЛКА

В статье «За красоту города» (№ 72 от 16 июня этого года) ставился ряд достаточно острых проблем по охране окружающей среды, автор затрагивал вопрос и о благоустройстве городской свалки. Этот вопрос слушали на заседании исполнительного комитета городского Совета. Со сдачей в эксплуатацию моста через Юганскую Обь, как заверили начальник коммунально-жилищного управления и заместитель начальника управления капитального строительства объединения т.т. С. Д. Аликов и А. И. Прожепурко, будет начато строительство новой городской свалки в 15 километрах от города Мамонтово.

В настоящее же время за городскую свалку (со слов заместителя начальника НЖКК В. М. Маменко) никто не отвечает, она «беспризорная», поэтому не случайно ее использование противоречит всем санитарно-гигиеническим требованиям. По нормам на городской свалке положен штат работников (10—15 человек), работ

тает же один бульдозерист. Никакого контроля за сбросом отходов нет. Как следствие — нарушение правил: жидкие отходы сливаются, где придется, нередко под высоковольтную линию, что категорически запрещено, или, как это делают работники оросов, сохвоза «Нефтеюганский», — в ближайший овраг, канаву у дороги, в протоку Сингапай, имеющую рыбохозяйственное значение. Рыбоинспекция неоднократно штрафовала первых руководителей вышеназванных организаций, но положение дел не изменилось.

В. МЕШКОВА,
зам. председателя
городского Совета
ВООП.

ОТ РЕДАКЦИИ: Думаем, что руководители оросов, сохвоза «Нефтеюганский» сохотят нужным дать ответ, что предпринимаются ими по охране окружающей среды. Ждем ответ и от других заинтересованных сторон — соответствующих ответственных лиц объединения, санэпидстанции — будет ли наведен порядок на городской свалке?

Житель поселка Пыть-Ях Л. В. Зорин писал о том, что в доме, в котором он живет, второй раз выходит из строя электропроводка. Он обратился в ЖЭУ-2 (начальник Г. Б. Бурьян) с просьбой устранить неполадки (может случиться пожар) — работники жилищно-эксплуатационного управления не прореагировали на заявление. Тогда редакция газеты обратилась в исполком Пыть-Яховского поселкового Совета — помочь ветерану войны и труда привести в порядок электропроводку. Как сообщил и. о. председателя исполкома поселкового Совета народных депутатов т. Масленников просьба была выполнена.

К нам обратилась читательница Тазетдинова из Нефтеюганска после того, как в ответ на критические замечания по поводу парной городской бани

ОТВЕЧАЮТ НА ПИСЬМА

(«Нефтеюганский рабочий», № 92 от 2 августа этого года), ступени, ведущие на полку, покрыты резиной. Не опасно ли такое «корезнивание» для здоровья? Редакция переадресовала вопрос санэпидстанции. Вот что ответил по этому поводу и. о. главного государственного врача города Нефтеюганска А. В. Заграничник: «При температуре 40—50 градусов, которая держится в парной, выделение исходных и промежуточных синтеза резины ничтожно мало и на здоровье не влияет. Подробную консультацию можно получить из справочника «Вредные вещества в промышленности», Ленинград, 1971 год, т. 1».

О том, что не выдержи-

вается график движения автобусов на линии Нефтеюганск — Мамонтово, сообщил в редакцию читатель Ю. В. Кривченко. Начальник Нефтеюганского пассажирского автотранспортного предприятия В. А. Куликовский и и. о. начальника отдела эксплуатации В. А. Анисимова критику считают правильной. Действительно, автобусы часто сходили с маршрута из-за поломки и плохого состояния дороги, сказывалась нехватка водителей. В настоящее время маршрут № 104 полностью укомплектован автобусами и водителями. График движения выполняется.

«В декабре на квартиру установили телефон, а уже в апреле он замол-

чал, — сетует в своем письме В. И. Шакирова. — Несколько раз делала заявку на ремонт в районный узел связи — обещали, но до сего дня ничего не сделали. Абонентную плату вношу регулярно. В чем же дело?»

На этот вопрос отвечает инженер АТС Л. В. Пишук: «В апреле телефонная линия вышла из строя. Восстановить работу телефона невозможно было из-за отсутствия телефонных пар по распределительной сети Нефтеюганской конторы связи. В сентябре частично будет произведен ремонт телефонных линий АТС-2 силами районного узла связи, в том числе и линии, от которой работает телефон В. И. Шакировой».

КАКИМ ДОЛЖНО БЫТЬ ВМЕШАТЕЛЬСТВО?

В материале под заголовком «До особого распоряжения» (№ 87 от 21 июля этого года) газетой был поднят важный вопрос по внедрению вахтового метода с суммированным учетом рабочего времени за квартал для производства наладочных работ. Вот какой ответ получен редакцией от заместителя начальника Сургутского пуско-наладочного управления тов. Булачева и председателя профкома тов. Бугрева:

«Начатый на Нефтеюганском участке эксперимент, действительно, был запрещен вышестоящей инстанцией — Специализированным управлением пуско-на-

ладочных работ (на прадочных работах). Администрация, профсоюзный комитет Сургутского пуско-наладочного управления неоднократно ставили вопрос о видоизменении вахтового метода работы перед руководством Специализированного управления и требовали его незамедлительного решения. В июле этот вопрос снова был поднят на профсоюзно-хозяйственном активе СУПНР — окончательное решение принято не было. Положением о вахтовом методе на предприятиях Миннефтепрома предусматривается продолжительность вахты не более 15 дней, хотя это и неприемлемо

для производства наладочных работ и невыгодно экономически. Вопрос об увеличении продолжительности вахты до двух месяцев может быть решен только министерством с согласованием с ЦК профсоюза работников нефтяной и газовой промышленности».

Надо полагать, что точно в этой, весьма важной проблеме, не поставлена, и руководители Сургутского пуско-наладочного управления добьются окончательного решения вопроса, выйдя с конструктивной программой действий на Миннефтепром и ЦК профсоюза работников нефтяной и газовой промышленности.

«А УКАЕТСЯ» БРАК

В почту редакции газеты поступило очень много писем от жителей 8«а» микрорайона, содержащих один вопрос: «Когда откроются автобусные остановки в микрорайоне?». Редакция задала этот же вопрос и. о. начальника Нефтеюганского дорожного ремонтно-строительного управления В. К. Рукавишникову и получила ответ: «Автодорога по улице Жилая в 8«а» микрорайоне сдана в эксплуатацию в 1980

году строительным управлением № 32. Принята — ремонтно-строительным участком № 3 с оценкой «хорошо». Однако уже через 2,5 года она оказалась в состоянии «непроезжее» состоянием (и таковой была принята в апреле этого года приказом по объединению нашим управлением), хотя межремонтный срок для дорог такого типа определен до 20 лет, а в условиях севера — до 10. Наверное, пришло время спросить со строителей управле-

ния № 32 за допущенный брак. Своими силами наше дорожно-ремонтное строительное управление не в состоянии провести необходимый объем работ (из-за отсутствия материалов, машин, механизмов). Потом, наша служба призвана эксплуатировать и содержать дороги, а не устранять допущенный строителями брак».

Желательно узнать по этому поводу точку зрения руководителей строительного управления № 32.

РЕПЛИКА

А ЧТО ДАЛЬШЕ?

Редакция газеты получила ответ от начальника Специализированного управления подводно-технических работ № 3 на публикацию «Обыкновенная безответственность» (№ 54 от 5 мая этого года). Постановку вопросов А. И. Дымза, в основном, считает правильной. Действительно, машинист управлял техникой «Камачу» не имея на то прав. Действительно, вышел из строя насос, но не по вине машиниста — его неисправным привезли из ремзавода. Основная же причина простоя бульдозера — отсутствие запасных частей для замены узлов ходовой части. Так в чем же дело? Какие меры принимаются для того, чтобы устранить нарушения, достать запасные части? В ответе об этом умалчивается. А нам важны принятые меры, а не переливание из пустого в порожнее.

Р. НАЗАРОВА.

БУДЬ ХОЗЯИНОМ!

Жители дома № 5 седьмого микрорайона обратились с просьбой разобраться, почему до сих пор на телевизионной антенне одного из подъездов не установлен усилитель. Оказалось, что коробка усилителя установлена, но раскомплектована, исчезли блоки. Ящик открыт — бери и неси... Вместо того, чтобы подать официальную заявку на подосылание телевизора, каждый жилец делает это сам, как вздумается. Усилитель, конечно, будет заменен (главный инженер НЖКК Н. Н. Небаба нашел выход из положения), но ведь так бесконечно продолжаться не может. Это не первый случай раскомплектации усилителя из-за халатности, небрежности самих жильцов.

В. БАРЗУНОВ,

СТОРОННИЙ НАБЛЮДАТЕЛЬ

В органы РОВД было переадресовано анонимное письмо, в котором говорилось о спекуляции водкой в поселке Мамонтово. Сообщаем для сведения автора, не пожелавшего назвать свое имя: за текущее полугодие районной милицией проведено 18 рейдов, ведется контроль за лицами, подозреваемыми в спекуляции, заведены профилактические дела. Однако борьба со спекуляцией осложняется тем, что лица, покупающие водку по спекуля-

ПО ПОВОДУ ОДНОЙ АНОНИМКИ

Поводом к написанию письма послужило не желание искоренить спекуляцию, а «чувство оскорбленного достоинства» — устоять перед покупкой водки «лицо» не смогло, покупать же пришлось по цене спекулянтов. Вот такая «анонимная» позиция и не позволяет вовремя вывести из нашей жизни спекулянтов.

В. МИРОШНИЧЕНКО,
зам. начальника
РОВД.

ОТ РЕДАКЦИИ: Важно, подчеркивалось на июньском [1983 г.] пленуме ЦК КПСС, каждому определить собственную ответственность за все, что происходит вокруг. Почему с таким трудом уходит из нашей жизни подлость, взяточничество, спекуляция? Потому что занять пассивную позицию удобнее. Она не влечет за собой осложнений, душевных затрат. К спасительному «жанру» анонимки прибегнуть лег-

че всего. Написал, не выяснив до конца и не разобравшись в сути, и «с плеч долой»... Поступала жалоба, что Мамонтовскому УТТ не выделяется жилье, вынуждены жить в балках с 1972 года. Выяснилось, что управлению ежегодно выделяется в среднем до 15 квартир, как в Нефтеюганске, так и в Пыть-Яхе. Никто подписавшись в списках рабочих и служащих МУТТ-1 не оказалось. Только активная позиция всех и каждого искоренит зло.

НЕДЕЛЯ МИРА В НЕФТЕЮГАНСКЕ

ВСТРЕЧИ

В дни Недели Мира члены литературного объединения при редакции газеты «Нефтеюганский рабочий» встретились с нефтяниками, строителями в общежитиях №№ 18, 46.

У каждого из нас кто-то не вернулся с Великой Отечественной — отец, дед, брат, дядя, — сказал на встрече в общежитии № 46 Н. Лебедев. У каждого из нас есть память о войне. И мы не можем не писать, не говорить о прошлом, о тех испытаниях, которые легли на плечи поколения 40-х и которые оно с честью выдержало.

В подтверждение и в своих слов выступающий прочитал рассказ «Тревога».

Связь времен и поколений остро почувствовали собравшиеся, слушая воспоминания А. Лернера о военном детстве. У Лернера многие стихи посвящены военной теме. Они пронизаны чувством благодарности к тем, кто отстоял свободу Родины, и тревоги за бесценное богатство — Мир!

Мирные строки невозможны без мирного неба, под которым живет третье поколение советских людей. Те, кто прошел горнило войны, помогают мужанию молодых, их гражданскому становлению — эта мысль проходит через новый рассказ Зинаиды Искандеровой «День рождения», с которым она познакомила присутствующих на вечере.

Художественное осмысление войны до сих пор продолжается в советской многонациональной литературе. Война — это испытание нравственных убеждений человека. Об этом говорил студент-заочник Тюменского государственного университета князь Гоца-оглы. Он показал на примерах судеб героев произведений В. Быкова, Ю. Бондарева, Г. Багланова, В. Боголюбова, как священная борьба поднимает человека, делает его сильнее.

Каждое выступление литобъединителей было встречено тепло и заинтересованно.

УРОК ВОЗМУЖАНИЯ

Оплотом мира на всей планете стал Советский Союз и его доблестные Вооруженные Силы, которые зорко стоят на страже завоеваний социализма.

Задачи защиты Родины и стран социалистического содружества требуют морально-политической, психологической и физической подготовки молодежи к любым испытаниям.

Сегодняшний старшекласник — это завзятый защитник Родины. Но чтобы быть достойным и надежным защитником, необходимо со школьной скамьи добросовестно изучать, познавать военное дело,

как учил великий Ленин. Надо выработать силу, ловкость, выносливость.

Один из дней Недели Мира в нашем городе проходил под лозунгом «Спорт — посланник мира». Юноши десятых классов школ города приняли активное участие в военизированной эстафете, которая проходила на спортивной базе школы № 3. В нее были выключены такие элементы, как разборка и сборка автоматов, преодоление полосы препятствий, передвижение в противогазе, метание гранат и другие упражнения.

Несмотря на неблагоприятные погодные ус-

ловия, соревнования прошли на высоком организационном, морально-политическом уровне. Старшеклассники продемонстрировали хорошую физическую подготовку, выносливость.

Первое место заняла команда школы № 1 (военирук В. П. Ляптев), второе — школы № 3 (военирук Ю. Н. Субач), третье место у школы № 4 (военирук Е. П. Писаненко).

Активное участие в организации и проведении соревнований приняли офицеры горвоенкомата.

И. ЗУБЕНКО, горвоенкомат.



«А НУ-КА, ПАРНИ!»

«Мир надо защищать!» — под таким девизом соревновались две молодежные мужские команды — «Молния» и «Северяне» в общежитии № 1 треста Нефтеюганскгазстрой. Организаторы конкурса «А ну-ка, парни!» Галина Анатольевна Реутова и Вениамин Ильич Каренин позаботились о том, чтоб участникам конкурса были предоставлены все возможности для успешных соревнований.

В программу конкурса включены были задания по сборке автомата, упражнения на силу, ловкость, быстроту, вопросы по спортивным Олимпийским играм. Со счетом 42 очка победила команда «Молния», соперники «Северяне» отстали на три очка.

НА СНИМКАХ: «Кто быстрее? Кто сильнее?» Фото А. ЮНУСОВОЙ.



Зам. редактора Г. И. РЕВЯКИНА.

ОХОТНИК, БУДЬ ДРУГОМ ПРИРОДЫ

27 августа 1983 года на территории Тюменской области, в том числе, в охотничьих угодьях Нефтеюганского общества в «Охотников и рыболовов», была открыта охота на водоплавающую дичь.

Готовясь к открытию охоты, правление общества в контакте с охотинспекцией особое внимание обратило на организацию проверки исполнения правил охоты непосредственно на местах охраны зон покоя. К этой работе были привлечены как штатные работники, так и активисты общества.

В результате принятых мер было пресечено значительное количество нарушений. Среди задержанных нарушителей были: водитель АТБ-5 треста

Югансктрубопроводстрой А. А. Катаргулов, который охотился в воспроизводственном участке на автомашине КРАЗ-255. При задержании он бросил автомашину, оружие, боеприпасы и убежал. Водитель автоколонны № 5 М. И. Денисов на автобусе совместно с водителем четвертой автоколонны УТ-5 Н. М. Хачкевичем охотился в непосредственной близости от автодороги Нефтеюганская переправа — Мамонтово.

Эти и другие факты свидетельствуют о том, что надлежащий контроль со стороны ответственных лиц за использованием автотранспорта в ряде организаций и учреждений отсутствует. Безусловно, далеко не

все нарушители были установлены. Однако даже по тем нарушениям, которые стали нам известны, можно заключить, что с вопросом соблюдения правил охоты в нашем охотхозяйстве дело обстоит явно неблагоприятно. Еще много таких охотников, которым не должно быть место среди нас. Поэтому правлению, активу общества следует повысить уровень предупредительно-профилактической работы, а также принять самые строгие меры к лицам, позорящим доброе имя охотника.

А. ГЕРАСИМОВ, охотовед Нефтеюганского общества охотников и рыболовов.

ТЕЛЕВИДЕНИЕ

13 СЕНТЯБРЯ, ВТОРНИК. МОСКВА 14.00 — Новости. 14.20 — Документальные фильмы: «Никто не забыт, ничто не забыто», «Вечный огонь Краснодона». 15.10 — По страницам произведений Г. Успенского. 16.10 — «Здравствуйте, дети». Телеочерк о народном учителе СССР Ю. С. Капшине. 16.40 — Выступление вокального ансамбля локомотивного депо станции Лозовая. 16.55 — Рассказывают наши корреспонденты. 17.25 — Стадион для всех. 17.55 — Играть народная артистка РСФСР В. Гордовская и заслуженная артистка РСФСР Н. Чеканова. (Гусли). 18.15 — Сегодня в мире. 18.30 — «Квака — задавака». Мультфильм. 18.40 — Человек и закон. 19.15 — «Вызываем огонь на себя». Четырехсерийный художественный телефильм. 2-я серия. 20.30 — «Время». 21.05 — «Что? Где? Когда?» Телевизионная викторина. 22.25 — Сегодня в мире. 22.40 — Концерт молодых артистов балета.

ТЮМЕНЬ 23.15 — «Тюменский меридиан». ТЮМЕНЬ 17.10 — Хроника новостей. 17.15 — «Вчера было детство». Спектакль Тюменского телевидения. 18.45 — «Тюменский меридиан». 19.00 — Телефильм «Серебристая». 19.30 — Спокойной ночи, малыши! (М.). 19.45 — За здоровый быт: «Трудный путь». Телефильм. 20.15 — «Советский спорт». Киножурнал. МОСКВА 20.30 — «Время». 21.05 — «Ночь над Чили». Художественный фильм. 22.45 — Чемпионат мира по мотоспорту. Передача из ЧССР. 14 СЕНТЯБРЯ, СРЕДА

МОСКВА 11.40 — Новости. 14.00 — Новости. 14.15 — «Байкал. Новая биография». Документальный телефильм. 14.45 — Страницы истории. «Лично причастен...» Принимает участие кавалер трех орденов Красного Знамени генерал-майор артиллерии А. Ф. Сергеев. 15.30 — «Уроки трудовой четверти». Передача из Таллина. 16.00 — Концерт дважды Краснознаменного академического ансамбля песни и пляски Советской Армии им. А. Александрова. 16.30 — «Огненные годы Керчи». Документальный телефильм. 17.00 — Отзовитесь, горнисты! ТЮМЕНЬ 17.45 — «Орбита». Молодежная программа. Репортаж из совхоза «Мизоновский» Ишимского района.

МОСКВА 17.45 — «Время». 21.00 — «По следам Карабара». Художественный телефильм. 22.15 — Концерт академического Большого хора ЦТ и ВР. ТЮМЕНЬ 17.10 — Хроника новостей. 17.15 — Сказка для детей. 17.30 — «Сельский учитель». Документальный фильм. МОСКВА 17.45 — Наука и жизнь. ТЮМЕНЬ 18.15 — «Флотская вахта комсомола». Документальный фильм. 18.35 — «Тюменский меридиан». 18.50 — Писатель и время. У нас в гостях московские писатели В. Кузнецов, И. Коваленко, А. Шуклов. 19.20 — «Скульптор Орехов». Документальный фильм. 19.30 — Спокойной ночи, малыши! (М.). 19.45 — «Сельское хозяйство». Киножурнал. 20.05 — Телефильм.

МОСКВА 20.30 — «Время». 21.00 — «По следам Карабара». Художественный телефильм. 22.15 — Концерт академического Большого хора ЦТ и ВР.

ОБЪЯВЛЕНИЯ

К СВЕДЕНИЮ ЧЛЕНОВ СОЮЗА ЖУРНАЛИСТОВ СССР 15 сентября в 17 часов в редакции состоится очередное собрание журналистов — членов первичной организации. Приглашаются члены Союза журналистов СССР, работающие на предприятиях города и района. Утерянный диплом № Я-687263, выданный в 1976 году Краснодарским дошкольным педагогическим училищем № 1 на имя Пронченко Натальи Леонтьевны считать недействительным.