

# НЕФТЕЮГАНСКИЙ РАБОЧИЙ

ОРГАН НЕФТЕЮГАНСКОГО ГОРКОМА КПСС, ГОРОДСКОГО И РАЙОННОГО  
СОВЕТОВ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ ТЮМЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

1988 год

8

ИЮНЯ  
СРЕДА

№ 109 (2717)

ИЗДАЕТСЯ  
С 1 МАЯ 1972 Г.

ЦЕНА 3 КОП.

Мнение делегата

## МЫСЛИ НАКАНУНЕ

В который раз вчитываюсь в Тезисы ЦК КПСС к XIX Всесоюзной партийной конференции и каждый раз по-новому для себя открываю их политический смысл.

Я делегат Всесоюзного партийного референдума. Что я могу, и что должно сделать сейчас, сегодня, завтра и ежедневно, чтобы перестройка всех сторон нашей жизни от замечательных идей наша реализация в делах? Как от множества предложений перейти к единству действий? Каким образом каждого коммуниста сделать активным бойцом перестройки?

Эти и многие другие вопросы тревожат, волнуют меня и как секретаря горкома партии, и тем более, как делегата партийной конференции. Последнее обстоятельство накладывает на меня особую ответственность за дела, поступки, слова. И я с обостренным чувством ее воспринимаю.

Своими мыслями об этом хотела бы поделиться на страницах нашей газеты.

В партийной работе я не новичок. В аппарате Нефтеюганского горкома партии с 1973 года, начала с должности инструктора. До этого 3 года работала II секретарем горкома комсомола.

Прошла все ступени партийного работника городского звена. Год работала председателем райисполкома.

Мне всегда везло на хороших людей. Моими наставниками, а затем коллегами в партийной работе, были искренние, внимательные, чуткие и одновременно энергичные, инициативные и порядочные люди.

При всем различии наших характеров среди членов бюро, аппарата преобладал демократический стиль в работе. Преемственность этого сохранялась до сих пор.

Вспомнив в то время, по-иному оцениваешь все, что сделано. Приехала в этот край в 1967 году, через полгода поселок Нефтеюганск получил статус города. За 20 лет здесь произошли значительные перемены, среди тайги и болот выросли жилые микрорайоны, появились школы, детские сады, учреждения культуры, Дворец спорта, музыкальная школа. Впрочем, мой родной Нефтеюганск — это обычная рядовая судьба города-нефтяника. Ко всему хорошему и плохому, происходящему в нем, я, конечно, имею отношение.

Остаточный принцип в вопросах развития соци-

альной сферы остро дает о себе знать на приемах по личным вопросам, на встречах в коллективах, в беседах с избирателями. Укором для меня являются очереди в магазинах, детские клубы в подвалах жилых домов, переполненные пикеты и поликлиники. Не имеет смысла перечислять проблемы, они достаточно полно освещены были в статье «Развод по-югански», опубликованной в апреле в «Комсомольской правде», и, кстати, характерны для всех городов Тюменского Севера.

Кто виноват в этом? Наверное, каждый внес свой лепт своим молчанием, соглашением ведомственным интересам. Помню, работая секретарем горкома партии по идеологии лет 5 назад, услышала совет опытного партийного работника: «Чаше сомневайтесь». Удивилась. Сомнений тогда я не знала. Идеологическая самоуверенность мне думается, была моим стержнем. Если говорить: «Так надо делать», — я с искренней убежденностью проводила это в жизнь. И люди верили, что именно так надо делать, а не иначе, ведь в горкоме виднее.

Обстоятельства и время меняют нас. 3 года перестройки работы выявили такой диапазон мнений, взглядов, идей, что взвешивать, проверять, советовать приходится ежечасно. И в то же время понимаешь, что ответственность за тобой. Испытываешь естественное желание скорее изменить существующее положение в экономике, социальной сфере, духовной культуре города и района. Ведь люди ждут от тебя результатов. Но вспомним, что говорил В. И. Ленин в работе «Новая экономическая политика и задачи политпросветов»: «На войне можно победить за несколько месяцев, а культурно победить в такой срок нельзя, по самому существу дела тут нужен срок более длинный, и надо к этому более длинному сроку приспособиться, рассчитывая свою работу, проявляя наибольшее упорство, настойчивость и систематичность». (ПСС, т. 44, с. 175).

Разумеется, самый быстрый способ для реализации тех или иных задач административно — нажимной: «Делай, не рассуждай!». Но ведь именно этот стиль стал тормозом в развитии общества. Знают, надо убеждать, разъяснять, выработать коллективное мнение и коллективную ответственность за принятые решения, то есть организовать людей

на их выполнение, и, как подчеркнуто в Тезисах, «формировать идеологию социалистического обновления, вести политическую и организационную работу в массах».

Навязывание, насаждение каких-либо взглядов без осознания их смысла, излишняя торопливость в этой работе могут погубить перестройку, не дадут возможности обеспечить единство действий после принятия решений большинством.

Развивая этот тезис, хочу подчеркнуть, что коллективное принятие решений, на мой взгляд, не должно исключать персональную ответственности за его выполнение, и не одного лица, а всех, кто участвовал в его выработке. Не может ограничиваться деятельность любого члена выборного органа лишь подачей предложения, каким бы замечательным по своей сути оно не было. И еще: каждый должен иметь право на ошибку. Ибо не ошибается тот, кто ничего не делает. В связи с этим хочу заметить: особую озабоченность сейчас вызывает немалое число наблюдателей, тех, кто интересуется, обсуждает, выжидает — и только.

В преобразовании внутрипартийной жизни на платформе сопоставления идей и интересов, использования интеллектуального и нравственного потенциала коммунистов партийных организаций, всех трудящихся города и района вижу свою задачу как первого секретаря городского комитета.

Бесспорно, что основное звено в этом деле — кадры. Партийные, в первую очередь. От их политического кругозора, умения вести диалог, прислушиваться к мнению людей, принципиальности и честности в немалой степени зависит результат нашего дела.

В полной ли мере отрабатан у нас механизм выдвижения, к примеру, на должность центральной фигуры партийного аппарата — инструктора? Однозначно отвечу — нет. Существующая практика подбора основывалась на анкетных данных, мнения узкого круга лиц, чаще всего секретаря партийной организации да личных впечатлениях от встречи с заяв. отделом и секретарем горкома. Такая кулуарность в подборе не позволяла верно оценивать возможности человека, его способности, перспективы роста. Не скажу, что много было ошибок. Но они имели место. Последние 2 года кандидаты на должность любого ра-

ботника аппарата горкома партии предварительно рассматриваются в первичном звене, на открытом партийном собрании. Обязательно участвуют в обсуждении товарищи по бригаде, цеху, в том числе и беспартийные. Думаю, такая система подбора повышает личную ответственность, обязательность, воспитывает кадры в духе понимания, демократии и коллективизма, гласности. Инструкторы горкома КПСС гг. Комяков В. В., Сидоренко А. Н., Неганов И. В., Лапин Н. Д., прошедшие эту процедуру, не бездумные исполнители чьей-то воли, а инициативные люди, полные политическим энтузиазмом с творческим подходом к решению любых задач.

Хочу поддержать предложение в Тезисах о необходимости изменений в структуре и составе партийного аппарата. На мой взгляд, отраслевые отделы в партийном аппарате, начиная от городского до Центрального, в силу сложившихся условий занимают непосредственно решением текущих задач хозяйственного и административного управления, подменяя Советы и государственные органы. Это дублирование не позволяет владеть политическими методами руководства, выработать стратегическую линию социального и экономического развития. А поскольку экономических рычагов у Советов нет, то и реальная власть отсутствует. Отсюда зачастую и привычка исполкомов восполнить этот пробел силой партийного слова. Этот путь, конечно, ведет к размыванию функций партийных и советских органов и никоим образом не способствует росту авторитета Советов.

Год назад из существующего штата работников аппарата горкома бюро создало территориальный отдел для партийно-политической работы в регионе Путь-Ях — Мамонтово, удаленном от города на 60 км. Работники этого отдела сегодня объезжают все направления политической деятельности и, соответственно, организуют работу на местах. Они чаще бывают в партийных организациях, больше общаются с людьми, их лучше знают в трудовых коллективах, то есть на деле они являются парторганизаторами.

Не все, конечно, отрабатано в схеме взаимодействия с поселковыми Советом, комитетом комсомола, советом руководителей поселка. Но отдел находится в поиске, не стоит на месте, активно сотрудничает со всеми обще-

ственными формированиями.

Вижу в перспективе такую структуру партийного комитета: отдел оргпартийной работы, идеологический

Иживается практика, когда работники аппарата пытаются взять всю ответственность на себя, практически отстраняя членов выборного органа от контроля за их деятельностью. Рабочие группы членов горкома готовят вопросы на бюро, пленумы, осуществляют контроль за исполнением принятых решений, информируют свои первичные партийные организации о работе пленумов и своем участии в реализации постановлений. Тактику своих действий определяем на действующей ныне школе членов горкома. Хочу подчеркнуть, что у нас есть стремление на деле воплотить в действие отмеченный в Тезисах принцип «строгое подчинения и подотчетности аппарата выборным партийным органам».

Подобным образом возможна групповая работа членов ЦК по отдельным регионам. Например, в Тюменском территориально производственном комплексе.

Мне думается, нужно повысить также уровень гласности о проходящих Пленумах ЦК КПСС. Информации с газетных полос на сегодня недостаточно. А для этого необходимо живое общение с членами высшего партийного органа на местах. И не обязательно только в том районе, где он живет и работает.

Сейчас в городской партийной организации, среди тружеников Нефтеюганска идет заинтересованное обсуждение Тезисов. Иначе и быть не может, ведь это документ особой важности, в нем — история партии, государства, наши боли, сомнения, надежды. Встречи в трудовых коллективах дают мне большой заряд энергии, упорства, настойчивости в решении непростых вопросов сегодняшнего времени.

Коммунисты вместе со всеми трудящимися участвуют в демократии, гласности, оказывают все более действенную поддержку революционным преобразованиям в стране.

К этим мыслям побудили меня Тезисы ЦК КПСС.

**В. РАФИКОВА,**  
делегат  
XIX Всесоюзной  
партийной конференции,  
I секретарь  
Нефтеюганского  
горкома КПСС.

Обсуждаем

## Тезисы ЦК КПСС

В девяти партийных организациях прошли собрания, посвященные обсуждению Тезисов к предстоящей Всесоюзной партконференции.

На открытом партсобрании специализированного управления подводно-технических работ начальника управления В. А. Якименко предложил оплачивать работу секретаря партийной организации за счет части партийных взносов.

Инженер Г. Ф. Тебякин предложил внести в Устав КПСС положение о свободном выходе из партии, для которого достаточно будет одного заявления.

На партсобрании речприслани «Нефтеюганск» капитан теплохода В. П. Кускунов внес поправки к пятому тезису. Он считает, что без всяких оговорок следует ограничить значение выборной должности в КПСС двумя сроками. Даже по инициативе коммунистов не следует избирать на третий срок, так как это очень просто может стать лазейкой для разного рода нарушений. А «инициативу коммунистов» можно и организовать.

А. АЛЕШИНА.

## ХОЗЯЙСТВОВАТЬ ПО-НОВОМУ

### Миллион рублей прибыли

В связи с переходом на новые условия хозяйствования коллективам различных организаций приходится выискивать дополнительные источники прибыли.

В Нефтеюганском управлении технологического транспорта № 1 ими стали стопроцентное использование автотракторного парка и оказание платных транспортных услуг жителям города. Благодаря последнему, в копилку предприятия за четыре месяца текущего года было внесено 6,4 тысячи рублей, что почти на 7 процентов превышает плановые показатели. Одновременно транспортники перекрывают обязательства по услугам, которые они предоставляют заказчикам.

Всего же с начала года управление получило 1 миллион 146 тысяч рублей прибыли.

Руководитель. Стиль его работы

# Почерк коммуниста

## Филиппова

Если бы, к примеру, год назад попросили меня рассказать в газете о нашей коллективе, я бы, пожалуй, и не нашлась, что ответить. И не потому, что у нас мало хороших труженников, таких, как кавалер ордена «Знак Почета» машинист гудронатора Владимир Иванович Романько, изолировщик Надежда Ивановна Бузулина, награжденная медалью «За освоение недр и развитие нефтегазового комплекса Западной Сибири», дизелист Павел Иванович Стрелков, который награжден медалью «Ветеран труда» и несмотря на пенсионный возраст продолжает работать.

Честных, трудолюбивых людей у нас много, о каждом можно написать отдельную статью. Дело в другом. Тогда наш коллектив в целом не блистал успехами, было много нарушений трудовой и технологической дисциплины. Словом, можно было сказать больше о плохом, чем о хорошем. Сейчас же дела, я бы сказала, на должном уровне. Это с тех пор, как коллектив избрал своим руководителем Николая Степановича Филиппова. А произошло это в октябре прошлого года. Многие его хорошо знали по совместной работе, когда он был бригадиром изолировщиков, мастером. У многих, признаться, были и сомнения: «Да, Душой болеет за производство, но нет даже специального среднего образования». «Да, Инициативен, принципиален, может отстаивать свою точку зрения, но справится ли с большим коллективом?».

Другие убеждали: «Он большой практик, а теоретические знания с практикой быстрее приходят. Да и коллектив единодушен в своем мнении, а против него не пойдешь. Он больше знает: справится человек или нет».

Чуть больше полугода прошло с тех пор. В декабре внедрили коллективный подряд. Вспоминать как Николай Степанович вначале сопротивлялся этому: «Как так, люди по-разному работают, не захотят переодеться «за того парня» работать!». Все-таки его сумели убедить в преимуществах подряда, да и коллектив был за новую форму организации труда.

И сейчас никто ни о чем не жалеет, разве только те, кто привык прятаться за чужими спинами. Но от КТУ (коэффициента трудового участия) никуда не скроешься. А его определяют товарищи по труду.

Бригадный подряд потребовал решительных действий. И они были творены в жизнь. Численность коллектива сократилась почти вдвое — с 85 до 45 человек. Если раньше за каждым трубоукладчиком, образно говоря, «бегали» по пять стропаляльников, то сейчас и по одному хватает. Уменьшилось число изолировщиков и других категорий работников, а объем выполняемых работ остался прежним.

Дела идут хорошо. Вот тому доказательства. По итогам первого квартала нынешнего года коллектив нашей трубоукладочной базы «Левый берег» занял в тресте первое место, а по главку — второе. Досрочно были выполнены задания апреля, успешно завершили и пятый месяц года — май. Много работы проводится по наведению порядка на территории, сдано 100 тонн металлолома, 60 килограммов цветных металлов. Как передовому коллективу, нам для внеочередной продажи выделили легковой автомобиль. Совет трудового коллектива, в свою очередь, дал это право передовому рабочему — Владимиру Матвеевичу Аверьянову.

Мы, рядовые рабочие, на совете трудового коллектива, а чаще всего между собой, так или иначе обсуждаем происшедшие события, но обходим стороной и наши внутренние дела. И что примечательно, во всех хороших изменениях мы видим большую роль нашего руководителя. Говорят, у каждого человека есть свой почерк. Есть он и у Николая Степановича, конечно, не в прямом смысле, а в работе с людьми. Это его постоянное общение с людьми, знание их нужд и забот, привычка советоваться по многим вопросам и лишь после этого принимать определенное решение. Считаю важным, что хорошей поддержкой в его добрых начинаниях является партийная группа, которую возглавляет машинист трубоукладчика Виктор Иванович Мордо-



вни — активный общественник. В системе треста он работает 5 лет. Второй год ему доверено руководить пионерским лагерем «Юганские зори» в Крыму, где проводят летние каникулы дети труженников нашего треста. Не с одной стороны обших забот заместитель секретаря партбюро управления Галина Петровна Чукурова, работающая на нашей базе, профсоюзная группа и другие общественные организации. Весом их вклад не только в производственные дела, но и в улуч-

шение, как принято говорить, морального климата. Значительно укрепилась дисциплина, хотя «выноски» еще случаются. Надо видеть, как переживает Николай Степанович за каждого, попавшего в незавидную ситуацию. Будто сам попал в это затруднение. Так он переживает за других членов коллектива, если с ними случается беда.

Я работаю в системе трубопроводного строительства с 1969 года. Многие из них — рядом с Н. С. Филипповым. Это

такой человек, которому люди доверяют душу и сердце, делается личной болью, зная, что поможет, чем может, не только на производстве, но и в семейных отношениях. Скольких он отговорил от горячих, необдуманных поступков. За трудолюбие, душевную щедрость и доброту, активность во всех делах избрали мы его депутатом городского Совета и ничуть не жалеем. Он достойный представитель народа в органе власти.

Николай Степанович с раннего утра до позднего вечера постоянно находится на участке, среди людей, а не в тиши кабинета. Каждый день приносит массу новых хлопот. Надо асфальтировать дорожки, в ряде помещений улучшить вентиляцию, достать теннисное оборудование и бильярд, чтобы в свободное время люди могли заняться чем-то по увлечению, быстрее пустить в работу душевую. Наступил сезон летних отпусков и каждый день идут люди с просьбой отпустить с работы для покупки билета на самолет. А почему бы в тресте на этот горячий период не организовать кассу Аэрофлота, чтобы люди по несколько дней не теряли рабочего времени? По всем данным база опять должна быть в передовиках по тресту, а итоги до сих пор не подведены. В ОКП говорят, что еще не все представили данные. А почему бы профсоюзному комитету треста и администрации не назначить жесткие сроки для управлений по представлению итогов работы. Многие хотят заниматься огородничеством. Нашли для этого место рядом с базой и 34 семьи получили участки. Им тоже надо оказывать всемерную помощь, иначе можно убить на корню доброе начинание. Проблемы. Проблемы.

Нам со стороны очень хорошо видны трудности, какие переживает наш руководитель. И ночами нет покоя. Зная, что не хватает знаний, садится за специальную литературу и читает, впитывает в себя, чтобы потом эти знания помещать в своей работе.

**М. КРЕТОВА,**  
оператор котельных установок ТСБ «Левый берег» треста Югансктрубопроводстрой.

На снимке: Н. С. Филиппов.

Фото С. ШАДЕНКО.

### ЗАМЕТКИ КОММЕНТАТОРА

#### Нищие

#### «парламентарии»

Оказывается, «борьба против большой бедности» в странах Западной Европы ведется не так, как нужно. Необходимо «прямой путь», благодаря которому осуществлялись бы права, записанные в законах. Достаточно, например, заслушать в парламенте «квалифицированный» рассказ безработного или бездомного — и у них быстро появятся и работа и жилье. А выступать в высших законодательных органах должны официальные «послы» от самого бедного сословия. Правительственные программы помощи бедным стали бы в этом случае более эффективными, поскольку «консультантам» выступали бы те, кому служат такие программы.

Вот, вкратце, какой вывод можно сделать из публикации в журнале «Монд дипломатик». Вслед за многими газетами и журналами издающимися в Западной Европе, этот влиятельный французский ежемесячник решил высказать свою точку зрения на проблему соблюдения таких неотъемлемых прав человека, как право на труд и жилье. Посвященная в этом случае статья называлась «Четвертый мир и права человека». Под «четвертым миром» подразумеваются те, кто отвержен обществом.

Правительства, пишет журнал, «не отказывают в срочной материальной поддержке людям, попавшим в угрожающее положение», имея в виду пособия по безработице, почлежки и благотворительные кухни. Но подобная помощь, особенно когда ее оказывают много лет подряд, лишь «узаконивает нищету», которой в Европе уже «перестали стыдиться», говорится далее в статье.

Вот тут-то и появляется тезис о «прямом пути», «послах» от «четвертого сословия», их представительство в высших законодательных органах и выступлениях перед парламентариями. Вроде бы в парламентах Франции, Англии, ФРГ и других западноевропейских стран ни сном, ни духом не ведают о бедах своих соотечественников.

Невольно возникает вопрос: неужели солидный французский журнал не понимает всей нереальности подобного рецепта? Ведь у представителей бедноты не будет ни денег, ни реальной политической власти для этого.

Конечно, все там прекрасно знают и все понимают. Но идея, заложенная в публикации «Монд дипломатик», далеко не так банальна, как это может показаться на первый взгляд. Белникам с титулом парламентария от «партии отверженных» предлагается взять на свои плечи ответственность за неспособность правительства решить социальные проблемы.

**М. ПОЛЯКОВ,**  
(ТАСС).

### Состоялся пленум

В поселке Мамонтово состоялся второй пленум районного общества борьбы за трезвость. Его тема: «Совместная работа комиссии по борьбе с пьянством и первичной организации общества борьбы за трезвость в реализации программы «Трезвость» в МУБР».

Знакомство с положением дел показало, что ни администрация, ни партийная, ни профсоюзная организации не уделяют должного внимания обществу борьбы за трезвость.

В заключение пленумом было принято решение по совершенствованию антиалкогольной пропаганды в Мамонтовском управлении буровых работ, с которым руководство в обязательном порядке будет ознакомлено.

## ГЛАВНАЯ ЗАДАЧА КОНТРОЛЕРОВ

В настоящее время, когда в стране, в соответствии с решениями XXVII съезда КПСС, ведется огромная работа по коренной перестройке всей хозяйственной жизни и управления, народным контролерам отводится большая роль в укреплении дисциплины и порядка, в решении задач ускорения социально-экономического развития общества.

В тресте Мамонтово-нефтепромстрой образована головная группа народного контроля, состоящая из 15 членов. В пяти цеховых группах подразделениях треста 53 дозорных.

Партийное бюро постоянно направляет работу народного контроля в совместном с администрацией оказывает нам помощь.

За последнее время группы, руководствуясь

законом, стали активнее использовать свои полномочия по контролю за выполнением государственных планов и заданий, экономном использовании материальных и финансовых ресурсов. Работа группы планируется, и все намеченные мероприятия, в основном, выполняются.

Головной группой проведено 5 проверок складирования и сохранности материальных ресурсов. Члены группы ведут строгий надзор за выдачей паспортов образцового содержания объектов.

В этом году членами головной группы народного контроля проведены проверки рационального использования материалов и качества строительства монтажных работ на новых месторождениях: Угутском, За-

падно-Угутском и Киньяминском.

Кроме этого, постоянно оказывается помощь цеховым группам подразделения треста.

В текущем году проведена работа 2-х цеховых групп. Результаты всех проверок заслушиваются на собраниях или заседаниях бюро головной группы, по ним принимаются соответствующие постановления.

Главной задачей является пресечение разбазаривания государственных средств и материалов. При выявлении грубых ошибок в использовании и сохранности материальных ценностей народными контролерами ставятся вопросы перед администрацией о наказании виновных.

В тресте оформлен

Из блокнота журналиста

# ОГЛЯНЕМСЯ В ЗАВТРА

**С**ЕЛЬСКОЕ хозяйство у нас вниманием никогда не обделялось: одних реформ проведено было столько, что и упомянуть невозможно. На глазах моего далекого не состарившегося еще поколения ликвидировали МТС и МТМ, освободили крестьянина от забот о своем подворье (не в личной буренке счастье!) с целью всестороннего духовного развития... Ликвидировали целые деревни и села, концентрируя и специализируя все подряд. И несмотря на то, что создавали, пожалуй, все-таки больше (РТС, Сельхозтехника, Сельхозхимия, комплексы по... сельхозуправления, разные промы и т. д. я т. п.) успешно шел один процесс — ликвидации исконно крестьянской тяги к земле, к деревенскому труду, атрофии чувства «малой родины».

И ведь все эти реорганизации были направлены исключительно на улучшение и повышение. Особенно те, что касались управления сельским хозяйством. В конце концов, количество управляющих, направляющих и контролируемых, стало соотноситься к числу непосредственно работающих на земле и фермах как один к одному. В благой мысли, что крестьянин не знает, когда сеять и как доить корову, управлять им стали все, кому не лень.

**В**ОСПОМИНАНИЕ из середины 70-х. Комитет народного контроля одного из сельских районов Алтая рассматривает вопрос о темпах сева. Молодой агроном совхозного отделения толково рассказывает о состоянии полей, убедительно обосновывает, почему не форсировал сея раньше, но вот зато в два последних дня...

— Все это хорошо. Но почему у тебя вчера три часа сеялки простояли? — демонстрирует осведомленность председатель комитета, которого,

мы все знаем, запросто не проведешь — сам с землей немало поработал.

— У нас нет туковых сеялок, — объясняет молодой агроном, — и мы решили минеральные удобрения вносить вместе с семенами. Но удобрения прошлогодние, немного слежались, — бьются комочки... Сеялкам часто приходится прочищать семяпроводы, чем если бы одно зерно сеяли. Работы им больше, а оплата та же. Приехал на поле уполномоченный по нашему совхозу П. (зав. кабинетом полнотроса райкома), они ему пожаловались, и он приказал остановить сея.

Мы все, члены комитета, знали П.: горожанин, он до своего предпенсионного возраста работал учителем истории в одной из школ Барнаула. Все его знания сельского хозяйства — из овощного магазина, но вот — поди же: приказал! Анекдот? Если бы... За полтора десятка лет работы в сельских газетах Сибири я знал агрономов райсельхозуправлений — ведущих специалистов — писавших на полном серьезе о наступлении поры колосшения овса (для сугубо горожан: овес не колосится, он выбрасывает метелку), знал зоотехников, кормивших стельных — накануне отела, в запуске — коров силосом... А ведь считали себя краснотельными людьми, без которых пропадет село. Удивительно, как оно при них совсем не пропадет! Но неудивительно, что при таких «командирах сельхозхозяйственного производства» у крестьянина опускались руки. Помаявшись беспотолковщиной, он капитулировал — втыкал вилы в землю: командуйте кем хотите, а я — в город.

**О**БЪЕКТИВНОСТИ ради скажу, что и мы, пишущая братия, приложили к процессу отторжения крестьянина от

деревни свои перья. Славил не того, кто умно провел сея всех культур, а того, кто непременно «на неделю раньше, чем в прошлом году». За двадцать лет этих недель столько насчитать можно, что сея яровых уже и осенью надо вести. Или сколь упорно мы отстаивали необходимость выполнения плана по поголовью — «хвосты» считали, не молоко и мясо. А не мы ли вкупе с ретивыми командирами не замечали всеохватной распапки прекрасных лугов и объясняли низкую продуктивность скота не отсутствием кормов, а отсутствием... любви к животным.

Пожалуй, именно в те годы, растолкая традиционные в журналистике жанры, уверенно вылезла на полосы газет незаконнорожденная дочь профессиональной беспомощности и конъюнктуры зарисовка — гибрид блографии и наградного листа с словесной красотой. На всю жизнь отбил мне желание писать зарисовки мой первый редактор. Прочитав мойopus с полным набором необходимых атрибутов («Босоногой девчонкой бегала она на ферму», «Относится к королям с лаской, и они отвечают ей высокими удоями» и т. п.), он ехидно спросил меня:

— Значит, все дело в ласке? Можно, выходит, и не кормить скотину? — Брегабл отолкнул мой «труд». — Галиматья!

Я забрал галиматью и с удивлением увидел на ней визу редактора — в печать. До сих пор не пойму, почему он решил ее напечатать. Только догадываюсь: он решил прочесть меня — обнародованием авторской бездарности. В полосе я опус не читал — было стыдно.

Не знаю, напечатал бы мой первый редактор материал, напиши я правду — о постоянной ругачке животноводов из-за кло-

чка сея, о постоянно ноющих от полнартрита — профзаболевания доярки — руках, о том, что в группе моей героини четыре «хвоста» для поголовья, которых она «своими руками бы убила — жрут прорву корма, а молока нет». Но я об этом не писал, умолял о правде, что — ложь. Во благо ложь — только по отношению к больным людям. Неужели мы все были больными, что и нам правды не говорили, и мы — на своем уровне — обходились без нее?

**Д**ВА СЛУЧАЯ обратили к воспоминаниям. Первый — критика в одном из телевизюсков «Сельского часа» крупного чина свердловского облиагропрома. Второй — публикация «Литературной газетой» заметок Ю. Д. Черниченко «Две тайны». Какая между ними связь — убей бог, не сформулирую, но она есть.

О первом. 1978 год для уральского села выдался — не приведи, господи! Затяжная весна и майский снег сдвинули сроки сева яровых на июнь — некоторые хозяйства к северу от Свердловска в третьей декаде отсеялись. И тут же, как в наказание — неизвестно, за что, грянули дожди — считай, без перерыва на полтора месяца. К концу августа по полям были зеленехоньки — в стадии молочно-восковой спелости стояли яровые на большей части полей.

Было очевидно: хлеба, посеянные в июне, не созреют — оправдывался прогноз известного тагильского метеоролога Дьякова, выданный еще в начале августа. В таких случаях набатно громыхает вопрос: что делать? Но даже и не вставал он перед руководителями, специалистами хозяйства — для них очевиден был ответ: активировать зеленые зерновые и косить их на корм. Включить в работу все АВМ, установив активное вентилирование, закладывать сеяж и силаж. Тем более, что дождливое лето поставило животноводство под угрозу бескормичности к середине зимовки. Тем более, что даже созревшие хлеба убрать

было почти невозможно: поля залиты, не поля — рисовые чеки. Из Бурятии, Забайкалья пригна- ля сотни комбайнов на гусеничном ходу, но и они беспомощно вязли.

Председатели колхозов, директора совхозов обивали пороги высоких инстанций в мольбе: разрешите скосить, хоть с кормом скот будет! Без разрешения — боже упаси: хозяйству на земле, хозяевами они не были. В те дни только один председатель колхоза им Чапаева Алапаевского района Н. Телегин рискнул сактировать и скосить на корм две тысячи гектаров гниущих зерновых. Посклонили его, помутыскали, но жестко не тронули — Герой Соцтруда!

Не Герои не рискнули, разрешения же не давали — поглядывали вверх. А там, сверху, был он, тот самый чин, занимавший тогда куда более высокий пост. Он не дозволял поступить разумно, по обстановке. И тысячи необранных гектаров ушли под снег — весной их убрали спичками. И всю зиму возили свердловчане из Казахстана солому в обмен на лес — почти что куб за куб, — чтобы хотя бы скот сохранить. Герой Телегин получал продукцию.

Почему тот чин не дозволял — не вопрос: он сохранял себя на посту, свою голову. Вопрос — зачем сохранял, для каких великих дел? Видимо, для грядущих, тех, какие обнародовал «Сельский час»...

Второе — глубже. Не все из пишущей братии затмилась шорами словословия, перебивались зарисовками. Немало трезвых голосов раздавалось и в те годы со страниц газет разного калибра. До сих пор памятна боль за село почкового Георгия Радова, теперь уже изрядно постаревших Анатолия Иващенко, Юрия Черниченко, еще в 60-е годы призывавших «командиров» одуматься, дать свободу тем, кому в октябре 17-го дали землю.

Помню, как нас, районных газетчиков, потрясли очерки Ю. Черниченко в «Правде» своей смелостью: он предлагал

— не больше, не меньше — максимально использовать фермерский метод ведения хозяйства. Он ставил вопрос о материальной заинтересованности крестьянина, о необходимости перекрыть поток директив и команд.

Очерки эти, изданные позже отдельной книгой («Озимый клин», «Яровой клин»), я и сейчас перечитываю. Образец подлинно партийной публицистики, они в главном предвосхищали нынешнее время — развитие кооперации в деревне, широкое внедрение подряда.

В «Двух тайнах», ретроспективно оглядываясь на корни того прискорбного явления, что, отсеивая «в лучшие агротехнические сроки» и убирая хлеба «за 8—10 рабочих дней», мы закупим зерно у них, загнивающих, пишет Ю. Черниченко не о дне вчерашнем. Предостережение дню сегодняшнему и завтрашнему пишет он. Ибо силен еще взгляд на крестьянина, как на лодыря и неумеху, ибо велики еще надежды на «улучшение управления».

Что связывает эти два случая? Не знаю... Но почему-то, едва начав читать очерк Юрия Дмитриевича о том, как душили, вязали по рукам-ногам крестьянина ограничительные и запретительные инструкции и указания, я сразу вспомнил 78-й год, того чина, да так с этой пометой мыслей и дочитал до конца.

**З**АЧЕМ все это нам, горожанам? Нам бы, если уж не о нефти и строительстве жилья, то о роке, поп-арте или о бытослуживании. Но приглушим — откровенно — бессмысленные завывания модных рок-ансамблей, вдумаясь в стихи: «Но все чаще ночью снится мне деревня, — отпускать меня не хочет родина моя». Шемит? Миллионам может снится деревня, миллионы отпустила их малая родина, сотни таких родин осиротели до пустоты, до исчезновения — это разве не шемит?!

**А. ТЕРЕХИН,**  
член Союза журналистов СССР.

## Удобно продавцам, удобно покупателям

Капризная северная погода как обычно в этот день «подвела»: открытие после ремонта продуктового магазина в десятом микрорайоне работники торговли намечали провести интересно, с распро-

дажей товаров в лотках прямо на улице, но дождь смешал все планы. И все-таки к открытию народа у магазина собралось много. Вероятно, в надежде, что в столь торжественный момент в продажу «выки-

нут» дефицитный товар. Но магазин стоит того, чтобы посетить его и без стремления приобрести какой-то редкий деликатес. Площадь торгового зала увеличилась на 60 квадратных метров, а подсоб-

ное помещение — на 220. Выделено помещение для хлебного отдела. Образован новый отдел — мясных и рыбных изделий. Красиво и уютно в большом кафетерии. Здесь установлены четыре охладителя соков. Словом, созданы гораздо лучшие условия и для покупателей, и для работников магазина. Строители РСУ УРСА постарались не только качественно сделать ремонт, но и в короткие сроки. На реконструкцию потребовалось менее четырех месяцев.

— Мы ожидаем, что реконструкция позволит нам увеличить товарооборот на 150 тысяч рублей в месяц, как было раньше, до 200—210 тысяч, — считает старший инструктор ОРСа П. В. Тимошенко. Ну, а главное — легче и удобнее стало работать нашим продавцам и для покупателей доступ к товарам значительно облегчился.

**В. АДУТИС.**

Фото В. СМЕРНОВА.



**КУДА ПОЙТИ УЧИТЬСЯ?**

**Хотите стать оптиком? Пожалуйста!**

Очки я начала носить с первого класса. Сначала, как и все дети, просто ненавидела их, а вот теперь без них себя и не представляю — очки стали частью моего лица, такой же, как брови или нос. По себе знаю, как украшает человека красная, умело подобранная и чертам лица оправа, как удобны правильно установленные в оправу стекла. Но знаю, к сожалению, и другое: как портят человека очки, которые ему совсем «не идут». Значит, не посоветовали ему, какую оправу выбрать, а магазин оптики.

Людей, носящих очки, по-моему, становится все больше, и я хочу, чтобы среди них не было таких, кому были бы они в тягость. Поэтому решила после школы поступить в такое учебное заведение, в котором готовят специалистов-оптиков. Но ни одного из них я не знаю. Проконсультируйте меня, пожалуйста!

**ТАНЯ В.,**  
выпускница школы № 5.

На просьбу Тани мы попросили ответить зая. магазином «Оптика» (каста, второго в нашем городе, открытого недавно в 12-м микрорайоне) Наталью Степановну **БАЖЕ-НОВУ**:

— Такое учебное заведение есть — Ленинградский электротехнический медицинский техникум. Основанный в 1959 году, он готовит для органов здравоохранения России техников - электриков по монтажу и ремонту рентгеновской и электромедицинской аппаратуры и техников - оптиков. За истекшие почти 30 лет в техникуме подготовлено около десяти тысяч специалистов. Обучение ведется толь-

при окончании учебного заведения одновременно получает рабочую профессию сборщика очков 3—4 разрядов.

Техникум расположен в современном здании в центре города, имеет хорошо оснащенные лаборатории, мастерские и учебные кабинеты. Материальная база полностью обеспечивает потребности учебного процесса и активное техническое творчество учащихся.

Практическое обучение осуществляется на реальном производстве в организациях и предприятиях системы «Медтехника» и в аптечных управлениях Ленинграда, Ленинградской области, а также других городов и областей Российской Федерации.

Техникум располагает хорошей библиотекой, в фондах которой имеется около ста тысяч учебной и художественной литературы.

В свободное от учебных занятий время учащиеся имеют возможность заниматься в кружках художественной самодеятельности и в различных спортивных секциях, среди которых — секции легкой атлетики, лыж, баскетбола, плавания и спортивной гимнастики.

Оснащенный современной электроакустической аппаратурой актовый зал на 400 мест позволяет проводить массовые меро-

приятия и вечера отдыха с участием вокально-инструментальных ансамблей. В техникуме работают опытные преподаватели и воспитатели.

Правила и условия приема в техникум — общие для всех специальных учебных заведений. Поступающие на базе 10 классов сдают математику (устно) и русский язык и литературу (сочинение).

Вступительные экзамены проводятся на дневном отделении с 1 по 21 августа, на заочном — с 10 по 20 августа.

Заявления принимаются от окончивших 10 классов и поступающих на дневное отделение — с 1 июня по 14 августа, на заочное — с 3 мая по 10 августа.

К заявлению прилагаются: аттестат об окончании средней школы, медицинская справка установленной формы, четыре фотокарточки размером 3x4, характеристика, поступающие на заочное отделение, кроме указанных документов, представляют выписку из трудовой книжки.

Учащиеся дневного отделения обеспечиваются стипендией на общих основаниях.

Техникум располагает благоустроенным общежитием в пригороде Ленинграда — Старом Петергофе. Число мест в общежитии ограничено.

Адрес техникума: 198052, Ленинград, Измайловский пр., 23.

Редактор  
**Ю. Я. КОНДРЮКОВ.**

**ПРИГЛАШАЮТ НА РАБОТУ:**

На Мамонтовский участок — газозлектросварщиков, электросварщиков с допуском к газорезке, машиниста СБТ, машиниста трубоукладчика, монтажников наружных трубопроводов, мастера.

На Пойковский участок — машинистов экскаватора ЭО-4121, машинистов трубоукладчиков, машиниста СБТ.

Оплата труда сдельно-премиальная. Районный коэффициент 1,7, премия 40% ежемесячно. Имеется общежитие, жилье — в порядке очередности. Обращаться по адресу: г. Нефтеюганск, промбаза ПМК, проезд автобусом до остановки «УМ-4», телефон: 3-14-91.

Ремонтно-строительное управление ОРСа объединения Юганскнефтегаз — плотников, каменщиков, плиточников, штукатуров, электриков (все — 3—5 разрядов).

Предоставляется благоустроенное общежитие для одиноких.

Управление находится за магазином «Мебель» в 11 микрорайоне.

Майское управление по эксплуатации электросетей и электрооборудования срочно — начальника лаборатории (инженера-электрика) — оклад 200 руб., старшего инженера ПТО (инженера-электрика) оклад 190 руб., мастера (инженера-электрика, техника - электрика) — оклад 170 руб., диспетчера ЦДС (инженера-электрика, техника-электрика) — оклад 200 руб., с местной пропиской. Эл. монтеров 3—5 разрядов, имеющих квалификационное удостоверение, с местной пропиской для работы по вахтовому методу на отдаленных месторождениях. Холостым предоставляется место в общежитии, семейным — квартиры в порядке очередности.

Обращаться в отдел кадров управления по адресу: п. Мамонтово, дом 21 (копечная остановка маршрутного автобуса «Путь-Ях — Мамонтово».

Обращаться в отдел кадров управления по адресу: п. Мамонтово, дом 21 (копечная остановка маршрутного автобуса «Путь-Ях — Мамонтово».

Обращаться в отдел кадров управления по адресу: п. Мамонтово, дом 21 (копечная остановка маршрутного автобуса «Путь-Ях — Мамонтово».

Обращаться в отдел кадров управления по адресу: п. Мамонтово, дом 21 (копечная остановка маршрутного автобуса «Путь-Ях — Мамонтово».

Обращаться в отдел кадров управления по адресу: п. Мамонтово, дом 21 (копечная остановка маршрутного автобуса «Путь-Ях — Мамонтово».

Обращаться в отдел кадров управления по адресу: п. Мамонтово, дом 21 (копечная остановка маршрутного автобуса «Путь-Ях — Мамонтово».

Обращаться в отдел кадров управления по адресу: п. Мамонтово, дом 21 (копечная остановка маршрутного автобуса «Путь-Ях — Мамонтово».

Обращаться в отдел кадров управления по адресу: п. Мамонтово, дом 21 (копечная остановка маршрутного автобуса «Путь-Ях — Мамонтово».

Обращаться в отдел кадров управления по адресу: п. Мамонтово, дом 21 (копечная остановка маршрутного автобуса «Путь-Ях — Мамонтово».

ника, художника-исполнителя оформительских работ, водителей пожарных автомашин в п. Сентябрьский и Сивьес-Ях, мастера участка ЭХЗ и вольтрассовых ЛЭП, инженера участка ремонта и наладки электрооборудования, газозлектросварщика цеха технологического транспорта в п. Каркатеевы, инженера ремонтно-восстановительного и трассового обслуживания на ГППС в районе ГПЗ.

Обращаться в отдел кадров управления: 1-й микрорайон, ул. Набережная, 10, НРППУ.

Инженерный центр «Западная Сибирь» НПО Сибнефтеавтоматика срочно — буровых мастеров, мастеров буровых установок, мастеров буровых установок.

Обращаться по адресу: бывшее здание РСУ тр. НЮГС, 2-й этаж, проезд автобусом № 4 до остановки «Детская поликлиника».

Трест Нефтеюганскжилстрой — механика, знакомого с работой кранов (оплата согласно штатному расписанию — 200 руб.); токаря 4—6 разрядов, слесаря топливника 5—6 разрядов, слесаря-моториста 5—6 разрядов (оплата по временно-премиальная); электрослесаря и электромонтеров 3—5 разрядов; энергетика, ливейного механика.

Обращаться по адресу: 8«А» мкр., дом 56, отдел кадров.

Мамонтовский районный дорожный участок — рабочих, имеющих прописку в Нефтеюганском районе: дорожных рабочих 1—3 разрядов, асфальтобетонщиков 3—5 разрядов, штукатуров 1—3 разрядов, слесарей по ремонту А/М и дорожной техники 3—5 разрядов, машинистов катков 4—6 разрядов, машинистов асфальтоукладчиков 4—6 разрядов, машинистов УДС-114 6 разряда, сторожа для охраны техники на объектах ремонта дорог (оклад 90 руб.), маляров 1—3 разрядов.

Оплата труда по временной — премиальная. Выплачивается премия до 40% за раздельный характер работ — 20%. Районный коэффициент — 0,7.

Обращаться по телефону: 6-89-60, отдел кадров. Среднее ПТУ-37 — мастера производственного обучения (оклад 170 — 190 руб.), лиц, имеющих среднее образование и высшее образование по следующим профессиям: слесарь КИПиА, буровщик капитального ремонта скважин, буровщик эксплуатационного и разведочного бурения на нефть и газ, операторы по добыче нефти и газа.

Имеется служебное жилье. Справки по телефонам: 2-27-25, 3-49-46.

Адрес училища: 10 мкр., дом № 32.

Выражаем сердечную благодарность коллективам школ города, горожан, учащимся, НУБР-1, НТУ, друзьям и знакомым, разделившим с нами горечь утраты и оказавшим помощь в похоронах нашей дорогой любимой мамы, бабушки Деграф Зои Георгиевны.

Дети, внуки.

**МЕНЯЮТ КВАРТИРЫ:**

\* трехкомнатную (44,4 кв. м) в г. Салавате Башкирской АССР на трех- или четырехкомнатную в п. Путь-Ях. Обращаться по адресу: п. Путь-Ях, 2—12—36.  
\* двухкомнатную (26 кв. м, саратовский проект) на две однокомнатные. В деревянных домах не предлагать. Обращаться по адресу: 13—31—16.

\* однокомнатную без удобств (особняк) в райцентре Черновицкой области (есть подвал, сад, огород) на однокомнатную в г. Нефтеюганске. Обращаться по адресу: 11 «А», ул. Березовая, 7/1 или по тел.: 5-43-64.  
\* трехкомнатную (42 кв. м, 4-й этаж, телефон, улучшенная планировка, центр города) в г. Новом Уренгое на равноценную в

г. Нефтеюганске. Обращаться по адресу: 2—9—58, тел.: 2-35-86.  
\* трехкомнатную (39 кв. м, 1-й этаж, комнаты изолированные) на квартиру в г. Грозный, Орджоникидзе, Моздок, Мачаквала. Обращаться по адресу: 8 «А» — 37 — 18.  
\* двухкомнатную (28,7 кв. м, 5-й этаж) в г. Красноуральске Свердловской обл. на равноценную в г. Нефтеюганске.

Обращаться по адресу: 8«А»—8—13, после 17 час.  
\* однокомнатную благоустроенную в г. Октябрьский на одно- или двухкомнатную в г. Нефтеюганске. Обращаться по адресу: 1—22—95 или по телефону: 2-12-61, после 18 час.  
\* четырехкомнатную (42 кв. м, 2-й этаж) на две двухкомнатные. Возможны варианты. Обращаться по адресу: 9—1—6.

**Объявления**

СУ-62 НПОС Запсибнефтегазстрой оказывает услуги населению по завозу на садово-огороднические участки торфа и песка с 91 куста. За справками обращаться по тел.: 2-28-65 (диспетчерскую службу СУ-62).

Управление производственно-технологической комплектации треста Нефтеюганскгазстрой производит распродажу организациям и населению города и района на наличный и безналичный расчет неликвидных железобетонных изделий, чугунных, керамических, асбестоцементных труб, автотранспорта, оборудования, войлока строительного, валиков и кистей малярных, скобяных изделий, спецодежды и спецобуви, дорожек шерстяных, постельных принадлежностей, штор тюлевых, шелковых и других материалов. С подробным перечнем материалов и оборудования можно ознакомиться в отделе реализации УПТК, телефоны: 2-18-59, 7-41-44, 2-19-62.

Мехколonna № 113 треста Запсибэлектросетей реализует по безналичному расчету организациям города неликвидные запчасти для автомобилей Урал-375, МАЗ-543, МАЗ-500, ЗИЛ-131, 157, 130, ГАЗ-51, 53, сантехническое оборудование, спецобуви, спецодежду, постельные принадлежности, палатки, тенты, ткань упаковочную. С подробным перечнем можно ознакомиться по телефону: 2-25-22.

ОРС продтоваров принимает от населения бутылки из-под масла растительного в неограниченном количестве в следующих магазинах: №№ 1, 2, 22, 42, 21, 33, а также в приемных пунктах стеклопосуды.  
Утерянный диплом судоводителя НЮ № 096, выданный на имя Тишина Ивана Николаевича судовой инспекцией Облрыбрыбского бассейна, считать недействительным.

С 1 мая 1988 года инспекции Госстраха проводят страхование строительных материалов, находящихся на земельных участках, выделенных для индивидуального строительства или под коллективное садоводство и предназначенных для строительства жилого дома, садового домика и хозяйственных построек.

Такое страхование проводится на условиях добровольного страхования домашнего имущества по отдельному договору (только на строительные материалы) с уплатой платежа в размере 40 копеек со 100 рублей страховой суммы в год. При этом договоры на сумму до 3-х тысяч рублей заключаются без осмотра строительных материалов, договоры свыше 3-х тысяч рублей — после их осмотра.

Управление ПМК-6 объединения Сибнефтькомплектмонтаж производит распродажу организациям и населению города за наличный и безналичный расчет: фланцы накладки, диаметром 50—400 мм, тройники всех размеров, хомуты, задвижки, чугунные, левые, лопаты штыковые, ятотампочки, вставки, радиаторы, сетка «Рабица», рубероид, ворота.

Нефтеюганский аптечный склад реализует в неограниченном количестве аптечки транспортные. Обращаться за справками по телефону: 2-35-99.  
Утерянный штамп № 11 Строительного управления № 79 треста Мамонтовнефтегазстрой считать недействительным.  
Утерянные дипломы зоотехника ЕТ № 526789,

ЕТ № 526786, выданные Тобольским зоопетехникумом на имя Евтушенко Виктора Григорьевича и Евтушенко Анны Васильевны, считать недействительными.  
Утерянные документы (паспорт, военный билет), выданные на имя Виктора Владимировича Щербатых, просим вернуть по адресу: 8«А»—5—53.

НАШ АДРЕС: 626430 г. Нефтеюганск, 3 мкр., д. 21 Редакция работает с 8 до 17 час. Газета выходит 5 раз в неделю.

ТЕЛЕФОНЫ: редактор и приемная — 2-36-41, зам. редактора — 2-37-02, секретариат — 2-39-92, отдел партийной жизни — 2-37-84, отдел экономики — 2-30-61, отдел информации — 2-37-02, отдел культуры, быта и писем — 2-38-90, фотолаборатория — 2-26-68, бухгалтерия — 2-37-96, типография — 2-19-94.

Высокая печать Объем 1 п. л. Тираж 22659 Заказ № 10031.