

За юганскую нефть

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ ОРДЕНА ТРУДОВОГО КРАСНОГО ЗНАМЕНИ
ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ ЮГАНСКНЕФТЕГАЗ

Основана в ноябре 1978 г.

№ 4 (529) ПЯТНИЦА, 20 ЯНВАРЯ 1989 ГОДА

Выходит по пятницам

Цена 2 коп.

◆ НАВСТРЕЧУ ВЫБОРАМ

СЛОВО О КАНДИДАТЕ

Достоинством кандидатом в народные депутаты по Тобольскому территориальному округу № 326 Тюменской области назвали труженники треста Юганскремстрой генерального директора объединения

С. В. Муравленко. Наш выбор не случаен. Немногим более полугода прошло с того дня, когда Сергей Викторович был избран первым руководителем. За это время он сумел доказать, что может

доводить начатое до конца, что забота о людях — это прежде всего решение социальных проблем города и района, особенно престарелых, где живут нефтяники. Коллектив треста обра-

щается ко всем труженникам объединения с предложением поддержать нашу кандидатуру. Верим, что в случае избрания С. В. Муравленко будет достойно представлять территориальный округ в высшем органе власти.

Л. ФОМИЧ,
секретарь
парторганизации.

◆ ЗНАМЕНОСЦЫ СОРЕВНОВАНИЯ

РАШАТ МИНИБАЕВ

Всякий раз, когда на редакционный стол попадает новая фотография, возникает естественное желание: как можно больше интересного узнать о человеке, особенно если видишь его впервые. Так же было, когда в редакцию принесли фото Рашата Рафиковича Минибаева, бурильщика из Мамонтовского управления по повышению нефтеотдачи пластов и капитальному ремонту скважин.

К сожалению, не удалось попытки связаться с самим Рашатом Рафиковичем хотя бы по телефону. С начала этого года бригада, в которой он трудится, вместе с другими одиннадцатью перешла в состав НГДУ Майскнефть. И связь с цехом подземного и капитального ремонта скважин поддерживается только при помощи рации. А разве нельзя воспользоваться в

этом случае сведениями из коллектива, в котором Минибаев проработал последние семь лет?

Бурильщик — это, можно сказать, одно из первых лиц в бригаде капитального ремонта скважин. От того, как он умеет организовать труд своей вахты, найти подход к каждому, насколько сам грамотен в вопросах технологии «лечения» скважин, зависит многое. Минибаев же за 19 лет работы в нефтяной промышленности постиг немало секретов. Неслучайно его имя в Книге почета объединения.

И даже заочное знакомство с Рашатом Рафиковичем, которое сегодня состоялось в газете, наводит на мысль, что он как раз из тех людей, которые всегда находят свое место в коллективе.

Ж. СОМОВА,
Фото С. ВДОВИНОЙ.

ПУЛЬС НЕДЕЛИ

Вклад буровиков

Впервые за всю историю Нефтеюганского управления разведочного бурения в прошлом году бригадой мастера Д. Алиева была достигнута отметка более 80 тысяч метров. К тому же этот коллектив просел еще более 5 тысяч метров в разведке.

Безусловно, результат для управления рекордный. Но не единственный, позволивший предприятию не только выполнить, но и перевыполнить планы 1988 года — как по бурению, так и по разведке. Свой вклад в выполнение сложной производственной программы внесли бригады буровиков, освоителей и обустройщиков П. Еланского, Н. Осенова, В. Петрякова, В. Ольховатенко.

Новый 1989 год принес и новые более напряженные производственные задачи. Так, нынче предстоит пробурить 365 тысяч метров горных пород, из них 35 тысяч метров разведочных скважин. Увеличение плана связано прежде всего с тем, чтобы обеспечить прирост запасов нефти.

«Поставленные задачи выполнимы, — сказал начальник отдела труда и заработной платы управления В. Горбунов, — но при условии дальнейшего совершенствования хозяйства, экономических методов управления, стабильном материально-техническом обеспечении. Ну и надеемся, что смежники не подведут».

УДОБНО, ВЫГОДНО

Оказание платных услуг населению становится неотъемлемой частью государственного производственного задания на многих предприятиях объединения.

Об этом наглядно говорят итоги работы в прошлом году. Так в тресте ЮНСС план по платным услугам перевыполнен почти в три раза. Вместо 52 тысяч рублей получили 154. Линии электропередачи прокладывали для садоводов-огородников коллектив НЦБПО ЭО. Всего на 13 тысяч рублей оказали услуги энергетика. А нынче эта цифра возросла уже более чем в 7 раз. Еще один показательный пример по тресту Юганскремстрой. Так еще в 1987 году население получило платных услуг всего на 123 тысячи рублей. А в 1988 более чем на 700 тысяч.

В чем же секрет такого резкого увеличения

показателей? Во-первых, в прошлом году оказание платных услуг населению было государственной задачей. Во-вторых, спрос на подобные услуги с каждым днем увеличивается.

Следует сказать, что объединение не отстаивает план по оказанию платных услуг (его адрес: 1 мкр., 22 дом), созданное при тресте ЮРС. При этом же тресте организуется кооператив «Квант» (кстати, уже пятый в объединении). Он займется не только ремонтом, но и обменом квартир.

В целом же по объединению план по оказанию платных услуг населению в прошлом году перевыполнен на 300 тысяч рублей. А план 1989 года увеличился почти на полмиллиона.

Л. ОРЛОВА,
экономист
объединения.

ВЫШЕЛ В ЭФИР

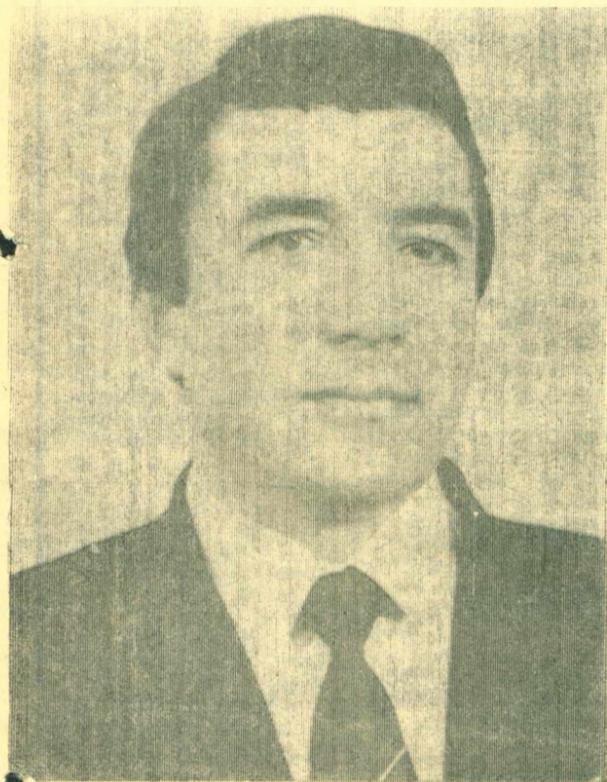
С нового года начал выходить в эфир радиожурнал «Нефтяник» производственного объединения Юганскнефтегаз. Его трансляция ведется по городской радиосети по субботам с

10.15 до 10.40. Каждая из страниц радиожурнала будет готовиться непосредственно с вашим участием и рассказывать о делах и заботах ваших трудовых коллективов. Телефон 2-25-05.

Отряд вернулся

Мы рассказывали о сложной ситуации, в которую попал отряд МЖК на кирпичном заводе в Винзилях. 16 января в редакцию пришла комиссар Т. Лемдянова: «Отряд в полном составе возвратился в Нефтеюганск. Уходить из МЖК? В запале об этом задумались многие. Но у нас есть более конкретное предложение оргкомитету МЖК — отказать в доверии его нынешнему председателю». Как развивались события дальше? Об этом читайте в одном из следующих номеров.

Н. ОЛЕКСЮК,
общественный экономический обозреватель.



◆ ЭКОНОМИЧЕСКИЙ ОБЗОР

Настало время оглянуться назад и извлечь уроки прошедшего года. Скажу, что одной из главных предпосылок успешного выполнения планов по добыче нефти явилась ритмичная работа предприятий бурения. Они сумели обеспечить необходимый темп работ по строительству скважин и вводу в эксплуатацию новых нефтяных стволов.

При годовом задании 3510 тысяч метров горных пород коллективы пяти управлений пробурили 3638,9 тысячи метров. Справились проходчики и с планом по разведочному бурению. Пройдено 70,5 тысячи метров. Это обеспечило прирост запасов нефти в объеме 14 миллионов тонн.

И если сравнить результаты работы с итогами предыдущего — 1987 года, налицо улучшение основных технико-экономических показателей. Так, коммерческая скорость возросла почти на семь процентов, а выработка на одну буровую бригаду достигла свыше 74 тысяч метров. Все 48 проходческих и 26 вышкомонтажных бригад выполнили плановые задания года. Это весьма примечательный факт.

А как мы использовали внутренние резервы? К со-

жалению, не полностью, если иметь в виду потери из-за аварийности и брака. 38 аварий произошло за год. А чтобы ликвидировать их, понадобилось затратить около пяти тысяч часов производственного времени. В итоге потеряно более 40 тысяч метров проходки. Для сравнения: 13 случаев — на счету только Мамон-

товского УБР. На ликвидацию аварий ушло 2 тысячи часов, потеряно в проходке около 15000 метров. На ликвидацию же брака в бурении в прошлом году затрачено свыше девяти тысяч часов. Если перевести все затраты (во времени, в материалах) на конкретный рубль, то сумма получится весьма внушительной. Достаточно и такого примера: за год ликвидировано по техническим причинам 6 скважин на общую сумму 2,8 миллиона рублей.

УРОКИ ГОДА

Отрицательную роль сыграли и так называемые объективные причины. Например, нехватка тампонажного цемента. Только

в августе и сентябре проходчики простояли из-за этого более трех тысяч часов и потеряли 28 тысяч метров. По-прежнему сдерживает несвоевременный выход оборудования из ремонта и Нефтеюганской центральной базы производственного обслуживания бурового оборудования. Сколько лет буровики испытывают ос-

трый дефицит в ключах АКБ-ЗМГ, но база никак не может обеспечивать их быстрый ремонт. К концу года серьезные трудности пришлось испытать с сетками под вибростата, долотами, которые по фондам выделялись только под план буровых работ. А ведь сверхплановая проходка составила ни много ни мало около 130 тысяч метров.

В 1989 году необходимо пробурить по объединению 63635 тысяч метров, в том числе — 85 тысяч метров разведки. Выполнить это задание можно, исключив до минимума непроизводительные потери времени, и при ритмичной поставке необходи-

◆ ИНТЕРВЬЮ НА ЗЛОБУ ДНЯ

«ЗЕРКАЛО» В ЗЕРКАЛЕ ЗАКОНА

«ВОТ СИДИМ И ДУМУ ДУМАЕМ, КАК БЫТЬ ДАЛЬШЕ» —
В. СМЕРНОВ, ПРЕДСЕДАТЕЛЬ КООПЕРАТИВА «ЗЕРКАЛО»

Конец 1988 года не на шутку взбудоражил кооперативную общественность. Появившееся на страницах центральной печати Постановление Совета Министров СССР «О регулировании деятельности отдельных видов кооперативов в соответствии с Законом СССР «О кооперации в СССР» вызвало противоречивые мнения среди кооператоров. Запрет на некоторые виды кооперативной деятельности заставил многих спросить себя: «А не слишком ли круто? Может быть это очередной перекос?». Но как нам кажется, в любой полемике не мешает отличать зерна от плевел, а деловые предложения от демагогии. Поэтому мы решили встретиться с кооператорами объединения, в частности с председателем кооператива «Зеркало» при НГДУ Юганскнефть Валентином Юрьевичем Смирновым:

Корр.: Насколько я понимаю, решение правительства самым прямым образом коснулось деятельности вашего кооператива?

— Совершенно верно. До недавней поры мы выполняли заказы на кино-и фотосъемки для общественных организаций, делали фильмы о предприятиях в форме кинопособий, учебно-технические фильмы и даже фильмы-эссе. Снимали документальные фильмы по заказам района, горно. Согласитесь, дело чрезвычайно интересное для обеих сторон. Возможности кино достаточно широкие. Мы даже запланировали снять фильм для большого киноэкрана, с показом в кинотеатре. Начали работать лишь в апреле прошлого года и успели не так много, как хотелось бы. Кстати, деятельность нашего кооператива частично была включена в план НГДУ по оказанию платных услуг населению: фотография, киносъемка на дому и др. В этом направлении работы непочатый край. С клиентами проблемы не существует. Кроме того мы планировали изготовить сериал учебных фильмов по технике безопасности, а

затем тиражировать их и продавать свою продукцию предприятиям. А они, насколько мне известно, в ней очень нуждаются. Только видите, что из этого получилось. Вот сидим и думаем, как быть дальше...

Корр.: Понимаю, Валентин Юрьевич, что Вам, как лицу заинтересованному, трудно быть со мной предельно откровенным, и все же постарайтесь... Поскольку хотелось бы узнать ваше личное мнение о Постановлении Совета Министров СССР:

— Мне кажется, нет повода удивляться от прямых ответов на прямые вопросы. Лично у меня большие сомнения по поводу целесообразности принятого постановления. Оно, в первую очередь, сильно бьет по тем, кто решил заняться настоящим делом. Не только ради прибыли. А те люди, которые привыкли, я повторяю, привыкли извлекать нетрудовые доходы самым легким путем, они все равно найдут лазейки и будут продолжать свою деятельность.

Вот смотрите, что получается. Постановление Совета Министров СССР коснулось только кооперативов, но никак не образцов общественных организаций. К примеру, таких, как всевозможные федерации любителей объединений, центры реализации молодежных идей или что-то вроде этого. Как правило, они создаются при райкомах комсомола, горкомах и т. д. Им разрешено делать все практически. И скажем, запрещенный ныне кооператив может прикинуть к общественной организации в форме какой-нибудь творческой лаборатории. Или другой пример. Посмотрите, сколько в городе выросло, как грибов, различных видеочек. Дело прибыльное, что и говорить. Да и не особо хлопотное. Но главное, не придерешься. Видеокооператив нельзя. А вот видеопрокат в составе федерации любителей фильмов объединений можно. Где логика?

А вообще, если говорить без лишних эмоций, то киноиздание, полигра-

фическая деятельность, видео и др. — это, в первую очередь, формы идеологического воздействия. Дело в том, что многие кооперативы начали заниматься выпуском плакатов сомнительного художественного и смыслового содержания. А нашим обывателям это ох как на руку! Мало того, поскольку есть полиграфические кооперативы, они могут воспроизвести все что угодно. Это небезопасно... А те, кто выпускают эту продукцию, занимаются обычным грабежом. Стоимость тех же плакатов превышает их себестоимость во много раз.

Корр.: Надо полагать, что мы просто оказались во власти рыночной конъюнктуры, тем более в самой примитивной ее форме...

— Конечно. В другое время не было, появилось в избытке. Но я уже сказал, что этот избыток оставляет желать лучшего именно по содержанию. А это никуда не годится.

Корр.: У Вас есть конкретные предложения? — Есть. Пересмотреть постановление. Наверняка, это когда-то будет сделано. Ведь однозначными запретами вряд ли можно добиться желаемого результата. Мне кажется, нужно больше контроля за деятельностью кооперативов со стороны общественности, ее организаций.

Корр.: Какова дальнейшая судьба вашего кооператива?

— У нас, как и у многих других, есть возможность войти под эгиду какой-нибудь общественной организации. Но в общем-то мы сейчас думаем все-таки продолжить свою деятельность как фотокооператив. Это только в том случае, если решится вопрос с помещением. Потому что нам нужен хороший павильон. Есть и другие задумки. Но пусть они останутся нашей маленькой тайной. Получится — сами расскажем Вашей газете.

Корр.: Желаем удачи! — Только на нее и надеемся.

Интервью взяла
Алла ХУДИЦКАЯ.

▲ В ПРЕЗИДИУМЕ ПРОФКОМА

Одобрен опыт коллектива

На очередном заседании президиума профкома объединения рассмотрен вопрос о практике работы коллектива Нефтеюганского управления буровых работ № 2 по активизации человеческого фактора в повышении эффективности производства. Заслушан отчет начальника управления Г. Г. Складчикова.

Отмечено, что успехи в труде (коллектив управления досрочно справился с планом 1988 года по проходке, получил 14 миллионов рублей прибыли за счет снижения себестоимости работ) достигнуты благодаря включению в действие организационно-экономических и социальных резервов. В коллективе сложилась целостная система, основанная на таких направлениях, как работа с людьми, подготовка грамотных специалистов и рабочих,

совершенствование бригадных форм организации и стимулирования труда, развитие гласности и привлечение трудящихся к управлению производством, повышение действенности социалистического соревнования передового опыта, развитие творческой активности трудящихся, укрепление дисциплины, создание нормальных условий труда, быта, отдыха, продовольственное обеспечение.

Буровики успешно занимаются решением жилищного вопроса, используя возможности строительства хозспособом. Только в прошлом году улучшили свои жилищные условия 65 семей.

Можно было бы привести немало примеров из социального опыта коллектива, но поскольку принято решение о проведении в марте на базе

НУБР-2 семинара-практикума, газета успеет подготовить специальный выпуск с подробным рассказом.

Добавлю лишь, что работа коллектива проходчиков по активизации человеческого фактора одобрена на заседании президиума профкома объединения, от имени которого начальник управления Г. Г. Складчиков награжден Почетной грамотой. С формулировкой: «За большую организаторскую работу по активизации человеческого фактора, достижение высоких производственных показателей в труде, успехи в социалистическом соревновании, активное решение социальных вопросов». Такую награду заслуживает не каждый руководитель.

Л. ЖАРКОВА.

◆ КОМСОМОЛ И ВРЕМЯ

В НАШЕМ ПОЛКУ ПРИБЫЛО



ТВЕРДОЕ ЖЕЛАНИЕ

Н. МАТВЕЕВА: «Наверное в том, что меня избрали секретарем комсомольской организации училища, случайного мало. Общественная работа меня всегда привлекала. Пожалуй, только потому решила закончить УПК по курсу старших пионерских вожатых. А с училищем познакомилась еще в школе. К нам часто приходили в гости педагогический мастер, рассказывали об училище, перспективах его развития. Особенно хорошо это получалось у Т. Пруновой, бывшего секретаря комсомольской организации училища. Она собственноручно увлекла меня и комсомольской работой.

Кстати, теперь мы работаем вместе, так как Татьяну Анатольевну избрали секретарем партийной организации училища. Ребята задают мне много вопросов, узнают меня, а я их. Твердо убеждена, что без желания в комсомоле работать нельзя. У меня такое желание есть, как и вера в комсомол. Сразу же начала наводить порядок в комсомольской организации, занялась годовой сверкой. Учет в комсомоле — не последнее дело.

В нашей комсомольской организации необходимо возродить общественно-политические аттестации, поднять соревнование комсомольских групп по методике Лутюшкина, продолжить работу дискуссионного клуба. Вместо классных часов предлагаю клубы по интересам. Думаю, комсомольской организации училища не нужна мелочная опека администрации, которая, к сожалению, еще дает о себе знать. Но впрочем это уже не так безнадежно. Ведь времена меняются. И нашу комсомольскую организацию тоже ждут перемены.

Мы живем в одной стране

На очередном заседании молодежного дискуссионного общественно-политического клуба комсомольский актив объединения обсудил проблемы межнациональных отношений, причины межнациональных конфлик-

Уже не первый год в комитете комсомола объединения стало доброй традицией после отчетов и выборов утверждать на бюро секретарей комсомольских организаций, избранных впервые.

Именно этот вопрос в повестке дня бюро проходит вопреки всем формальным законам, ни справок, ни памяток, ни постановлений не требуется. Первое обоюдное знакомство новичков с членами бюро — это, как правило, деловой заинтересованный обмен мнениями по существу предстоящей комсомольской работы, распознавание личностных качеств секретаря, его взглядов и мнений, жизненной позиции. Такое знакомство состоялось недавно на бюро с секретарями, возглавившими ныне комсомольские организации СПТУ-37 и ЦНИЛа. Знакомьтесь: Наталья Матвеева и Сергей Кучеров.



НЕ ВЗЯЛ САМООТВОД

С. КУЧЕРОВ: Когда поступило предложение избрать меня секретарем комсомольской организации ЦНИЛа, я не отказывался и не брал самоотвод. Нет, я не рисуюсь. Откровенно говоря, когда учился в школе, всегда боялся общественных поручений и так или иначе отлынивал. А в институте попал в дружный коллектив, и отношение к общественной работе у меня резко изменилось. Я понял смысл и содержание того, чем занимаюсь и во имя чего. Ведь это, наверное, самое главное — наши убеждения. А мы за них отучились бороться. На словах кричим, радеваем, к чему-то призываем, а как доходит до того, чтобы слова превратить в дела, все оказывается занятыми. Поэтому и секретарем комсомольской организации мало кто хочет быть — всем некогда. Считайте, что я исключение. Хотя дел у меня тоже невпророт. Работаю в ЦНИЛе инженером.

С чего начали свою работу? Конечно, с составления плана. Вообще комсомольская организация у нас специфическая. В ней всего 3 молодых человека. Так что тоже своего рода трудности неизбежны, потому что женская половина комсомольской организации, как правило, более всего отягощена бытовыми и семейными проблемами. Но тем не менее все вместе решили, что надо учиться отстаивать свои политические права. Думаем, как заработать деньги и иметь свою постоянную комсомольскую копилку, наладить общественно-политическую работу в комсомольской организации. Чтобы без формализма. И для души, и для дела.

ру — это тоже настоящий многонациональный коллектив. Впрочем как и многие комсомольские организации объединения, комсомольско-молодежные коллективы. Мы — за национальное единство».

ЧЕЛОВЕК ЗА ОПАСНОЙ ЧЕРТОЙ

С заседания президиума профкома

Последняя четверть 1988 года ознаменовалась поистине трагическими событиями. К 11

несчастным случаям со смертельным исходом добавилось еще 3. Президиум профкома объе-

динения срочно собрал заседание, на котором состоялся нелицеприятный разговор с руково-

дителями, председателями профкомов, специалистами служб охраны труда, техники безопас-

ности и безопасности движения; названы причины опасной тенденции к увеличению травми-

зма, наметившейся на ряде предприятий объединения. Среди них — пьянство, равнодушие, безответственность.

◆ В ТЯЖЕЛОЙ СТЕПЕНИ ОПЬЯНЕНИЯ

В ТО декабрьское утро электросварщик цеха № 1 Нефтеюганской ЦБПО ЭО В. А. Морозов с тяжелого похмелья буквально не стоял на ногах. Это видели товарищи по бригаде, мастер Ю. А. Урмашев. Должны были видеть...

Шла обычная работа. Электромонтеры грузили изоляторы, провода, детали... Морозов работать не мог. Отсиживался в салоне автобуса.

Когда приехали к опоре, Морозов едва выполз из автобуса. Но все упо-

рно ничего не замечали. — Ничего, оклемается, отойдет на морозе, — негромко сказал кто-то из рабочих.

Через несколько минут Морозов будет задавлен колесами «Урала-АОЭ», водителем которого был А. Х. Низаев.

«Пострадавший», — как сказано в акте судебно-медицинской экспертизы, — находился в тяжелой степени опьянения, концентрация этилового спирта в крови составила 4,3 промили.

Это, по мнению медиков, практически смерте-

льная доза. Но товарищи по работе, мастер ничего не заметили. Не захотели заметить.

Вместе с членами президиума внимательно слушают объяснения руководителей цеха.

— На предприятии, — докладывает директор ЦБПО ЭО Н. А. Евсютин, — многое делается для предотвращения травматизма.

Николай Алексеевич подробно рассказывает о том, как администрация, специалисты, руководители всех уровней, общественные организации и ко-

миссии проводят работу в этом направлении. Приводит конкретные примеры, называет цифры снижения в 1988 году по сравнению с 1987 годом нарушений трудовой и производственной дисциплины.

А у меня, наверняка, и у членов президиума в это время в голове только одно:

— Погиб человек на глазах у всех. Осиротела семья. Как могло это случиться?

Вопросы, ответы. Снова вопросы и снова ответы. Постепенно все встает на

свои ноги. В трудовых коллективах подразделения не ведется целенаправленная борьба с пьянством и алкоголизмом. В бригадах, и в первом цехе в особенности, не получило развития движение коллективной моральной и материальной ответственности за нарушение трудовой и производственной дисциплины, техники безопасности и охраны труда; бездействуют комиссия по борьбе с пьянством, наркологические посты.

Наверное, неслучайно участники заседания на-

помнили руководителям подразделения о том, что бывший начальник цеха № 1 был освобожден от должности именно за попадание в медвытрезвитель и переведен мастером в другую службу, а ничего не видевшего в то злосчастное утро мастера Ю. А. Ермашева за пьянство не один раз понижали в должности.

Тяжело обо всем этом писать. Но нужно непременно дорогой ценой расплачиваются люди за пьянство, равнодушие и безответственность. Ценой жизни.

◆ В ТЕХНИКЕ БЕЗОПАСНОСТИ МЕЛОЧЕЙ НЕТ

С ЕПЧАС передо мной только документы. В них протокольным языком еще раз подтверждается то, что на заседании президиума с такой горячностью и болью обсуждали участники.

«16 декабря 1988 года звено участка обустройства кустов скважин Салымского УБР производило работы по креплению к основанию и установке по высотным отметкам с помощью пластин рамы

станка-качалки с установленными на ней электродвигателем и редуктором. Проект производства работ по монтажу станка-качалки СКД-8-3 не разработан. В нарушение типового ППР мастер участка А. В. Трубачев дал задание слесарю-монтажнику Т. Е. Сагадееву на производство работ с помощью трубокладчика. Закрепив за передний край незакрепленную раму, Сагадеев дал коман-

ду А. В. Лобачеву и К. Р. Курбатомееву отойти в безопасную зону, а после подъема рамы и установки пластин приказал машинисту трубокладчика М. З. Якупову опустить груз. В момент опускания груза из-за неисправности створной собачки стрелового барабана стрела трубокладчика упала и...».

И снова погиб человек: погиб, оказавшись за опасной чертой пьянства, ра-

внодушия и безответственности. И это не просто слова. Они подкреплены фактами. В крови молодого рабочего обнаружен алкоголь: 1,6 промили. Для машиниста трубокладчика не было составлено специальной инструкции. Он не был обучен приемам и методам работы. Трубокладчик практически по-настоящему ни разу не осматривался. И, например, чтобы определить непосред-

ственную причину аварии, пришлось приглашать специалистов со стороны.

Особую тревогу вызвала позиция транспортников: начальника Пойковского УТТ-1 И. Е. Дрокина и особенно главного инженера А. А. Чиянова. Передав технику заказчику — управлению буровых работ, — руководители фактически по сути дела устранились от ответственности за нее. Так, Александр Алек-

сандрович Чиянов, на вопрос о том, как он организует работу по охране труда и технике безопасности, ответил:

— В крупных вопросах готовим приказы. В мелких — ограничиваемся разъяснениями.

Такой ответ вызвал общий протест. Разве в технике безопасности могут быть мелочи? Разве каждая строка ее правил не написана человеческой кровью?

◆ ЗАЩИЩАЯ ЧЕСТЬ МУНДИРА

РАЗБОР обстоятельств и выявления причин гибели водителя автомобиля ЗИЛ-131 В (трубовоз) на третьем километре дороги Мамонтово — Пыть-Ях начался с того, что руководитель Мамонтовского управления технологического транспорта № 1 А. И. Дандаренко высказал сомнения в целесообразности рассмотрения:

— Следствие не закончено. Участники дорожно-транспортного происшествия во мнениях разошлись. Мы же считаем, что виновата контора связи,

Такой подход сразу насторожил всех. Как же так: погиб работник управления; погиб под колесами автомобиля, которым управлял также работник управления?

Водитель А. М. Малышев на автомобиле МАЗ-504В с прицепом «Алка» из Мамонтовского УТТ-1 двигался за автомобилем ЗИЛ-131В, который вел В. Ф. Рябоконеко из Нефтеюганской конторы связи. При подъезде к повороту в ЦПРС Рябоконеко остановился, чтобы пропустить встречные «Жигули». С правой стороны

на обочине ближе к осевой линии дороги стоял ЗИЛ-131В (трубовоз), принадлежащий МУТТ-1. Водитель А. И. Занин (по словам Малышева) находился впереди автомобиля. Малышев начал объезжать стоящий впереди него справа ЗИЛ-131В. В момент объезда его автомобиль столкнулся со стоящими впереди него машинами, в результате чего водитель А. И. Занин был зажат между задним правым колесом прицепа «Алка» и передним левым колесом своего автомобиля и от-

полученных травм скончался.

Такова предельно кратко суть происшедшего. По восстановленной схеме расстояние между стоящим справа трубовозом и левым краем дороги было таким, что при проезде тяжелого грузовика с прицепом по сторонам оставалось по 55 сантиметров. Это теоретически. А на деле? При движении расстояние меняется. Ни один здравомыслящий шофер в такой ситуации на двойной объезд не пойдет. А Малышев пошел. Почему?

Ответить на этот вопрос не смогли ни сам виновник происшествия, ни руководители МУТТ-1, ответственные за безопасность движения. Для этого, как мне кажется, еще нужно иметь человеческое и гражданское мужество. Проще искать виноватого на стороне, легче все свалить на следствие, еще не оконченное.

Подождите, обсуждение, председатель профкома А. Д. Хамракулов подчеркнул, что из 14 несчастных случаев со смертельным исходом одиннадцать произошли по ви-

не транспортников.

Ни в одном управлении правила дорожного движения не комментируются. Водители же не имеют четких представлений об особенностях движения на дорогах района.

Занятая руководителем и специалистами-транспортниками позиция круговой защиты чести мундира не способствует изменению крайне опасного положения с травматизмом в объединении. Неправильная позиция не дает возможности правильно действовать.

В. ВАСИЛЬЕВ.

ТРЕЗВОСТЬ — НОРМА ЖИЗНИ

Под таким девизом возобновил работу в новом 1989 году совет профилактики пьянства, нарушений трудовой и общественной дисциплины объединения. На первом заседании заслушаны руководители двух предприятий: совхоза «Нефтеюганский» и управления Юганскэнерго. Они доложили совету о работе профкомов и общественных организаций по профилактике пьянства и алкоголизма.

В СОВХОЗЕ «Нефтеюганский» трудится более четырехсот человек. И вот эта сотая часть объединения в прошлом году дала 55 прогулов, 11 человек доставлены в медвытрезвитель, текучесть кадров составила 12 процентов. В хозяйстве есть «группа риска». Так принято сейчас называть работников, склонных или уличенных в пьянстве. В ней 10 человек. Всего же нарушителей трудовой и общественной дисциплины 33

человека. Что противопоставляется этим людям сегодня в хозяйстве? Директор совхоза А. А. Костин привел такие цифры: из 33 нарушителей 20 «пропущены» через комиссию по борьбе с пьянством и алкоголизмом, остальные

нарушителей, пьяниц, выездные заседания, беседы, читаются лекции, оформлена наглядная агитация, налаживается связь с милицией, делаются предрейсовые осмотры...

Арсенал воспитательных средств велик, а ка-

чем другие меры воздействия.

НАЧАЛЬНИК управления Юганскэнерго С. Н. Шубин не стал рассказывать о видах и формах профилактической работы, заметив, что многое из того, что используется в совхозе,

на нарушителей идет административным путем, то есть так, как это делалось всегда. Не чувствуется роль коллективов, товарищей по бригаде, цеху. Не получает развития движение коллективной ответственности за нарушение дисциплины и общественного порядка. Очень многие пока еще живут по принципу: меня не тронь и я тебя не трону. Экономических же стимулов для развития движения коллективной ответственности практически нет.

▲ АРСЕНАЛ СРЕДСТВ ВЕЛИК, А РЕЗУЛЬТАТ? ▲ ЕСЛИ КОЛЛЕКТИВ В СТОРОНЕ?

▲ ЧТО ДЕЛАТЬ?

подвергнуты ответственности по линии администрации. В том числе: предупреждены — 3, объявлено строгих выговоров — 7, выговоров — 13; лишены премии — 15; тринадцатой зарплаты — 6; перенесена очередь на получение жилья — 2; перенесены отпуска на зимнее время — 14; лишены путевок — 1; уволено по инициативе администрации — 7 человек.

Есть отдельный список лиц, состоящих на учете у нарколога. В нем 50 фамилий. (Из них уже уволено 17 человек). Проводятся рейды по выяв-

ков результат? Руководитель недоволен: положение в лучшую сторону меняется медленно.

Причины? Низка роль рабочих коллективов, руководителей среднего звена. Неслучайно, за сокрытые нарушителей в совхозе были вынуждены оштрафовать на 100 рублей руководителей.

Но дело все-таки меняется. В настоящее время, все большее влияние начинают приобретать советы трудовых коллективов. Лишение премии по коэффиценту трудового участия оказывается более действенным сред-

применяется и в управлении. И примерно с таким же результатом.

Но в целом положение здесь все-таки лучше: значительно меньше допускаются прогулов, вдвое ниже текучесть кадров. А вот в медвытрезвитель доставлялось работников несколько больше, чем в совхозе. Но цифровые данные, какими бы исчерпывающими они ни были, истинной картины еще не составляют.

На вопрос: довольны ли вы уровнем проводимой работы? — последовало короткое: — Нет! Но затем пояснил: воздействие

лины и общественного порядка. Очень многие пока еще живут по принципу: меня не тронь и я тебя не трону. Экономических же стимулов для развития движения коллективной ответственности практически нет.

ТРАДИЦИОННЫЙ, но всегда актуальный вопрос: что можно и нужно делать, чтобы вернуть коллективы, прежде всего бригад, лицом к прогульщикам, пьяницам и другим нарушителям дисциплины и порядка?

Совет профилактики предлагает: во-первых, подтянуть все общественные

организации, формальные и неформальные объединения на борьбу с этим злом. Профсоюзным комитетам и руководителям оказывать им всяческую помощь, не стесняться самим возглавлять их работу, активно в нее включаться; во-вторых, наладить работу комиссий по борьбе с пьянством, наркологических постов. На злостных пьяниц оформлять документы на принудительное лечение; в-третьих, работу строить гласно, с широким привлечением к ней лучших рабочих, народных депутатов, активистов.

Можно продолжать эти рекомендации. Они доведены до руководителей совхоза и управления ЮЭН, выполнены взято под контроль. Но «болезни», вскрытые на этих предприятиях, присущи большинству подразделений. И не надо ждать, когда «про меня» напишут в газете, вести поиск эффективных форм этой работы необходимо в каждом коллективе.

КАНИКУЛЫ ОКОНЧИЛИСЬ! ДА ЗДРАВСТВУЮТ КАНИКУЛЫ!



И ЗАДУШЕВНЫЙ РАЗГОВОР

Каждый день зимних каникул у ребят из детского клуба «Пламя» был наполнен интересными и полезными делами, которые придумывали и организовывали сами. Это и новогодний «огонек», музыкальный концерт, «веселые старты», просмотр кинофильмов, викторина «Что ты знаешь о родном крае».

Воспитатель клуба В. И. Шихова с удовольствием поддерживала любую творческую инициативу ребят, «Застрельщи-

ками» многих дел были Алеша Благоднов, Денис Скоробогатов, Юлия Некрасова, Оля Денисова, Оксана Кузнецова и другие члены клуба.

По-домашнему уютными были коллективные чаепития в клубе в это время, особенно душевные велись разговоры, дискуссии, обсуждения. А как здорово кататься с горки с друзьями! Да, каникулы — самая прекрасная пора.

Совет клуба,



И СМЕХ, И МУЗЫКА

Как только закончились уроки в школе, ребята из кружков макраме, вязания, выжигания, фото и начального моделирования собрались в нашем клубе «Костер» на традиционные новогодние праздники.

Сначала у елки за накрытым столом пили чай из самовара, а потом играли и шутили, танцевали и читали стихи, пели любимые песни. И, конечно, был Дед Мороз, который пришел с мешком подарков и угощал конфетами. Вместе с ним водили хорюды. А ребята из кружка «начальное моделирование» приготовили сказку «Заяц, Лиса и Петух».

Особое праздничное настроение создавало и то, что ребята пришли в карнавальных костюмах в клуб, приготовили много стихов о зиме, Новом годе. Дед Мороз в свою очередь приготовил для детей новогодние сюрпризы за лучшие праздничные костюмы. Много шума, смеха, музыки можно было услышать в те дни в нашем клубе «Костер».

Руша ФАТТАХОВА,
председатель совета клуба.

ВЕСЕЛЫЕ СТАРТЫ

В самый первый день зимних каникул две команды нашего клуба «Бригантина» и «Веселый дельфин» встретились в бассейне спорткомплекса «Сибиряк» на веселых стартах, которые проходили на воде.

Задания были разнообразные и веселые. Особенно первое. На надувном матраце нужно было проплыть до бортика и взять еще одного человека и так всей командой переплыть бассейн. Эта эстафета называлась «поезд». Второе было еще интереснее. От команд требовалось проплыть туда и обратно, толкая мяч головой над водой. В следующей эстафете надо было собрать со дна бассейна разбросанные шайбы, причем по одной. А затем прыгнуть в три надувных круга, проплыть туда и обратно, а под во-

дой, освободиться от кругов.

Настоящее мастерство потребовалось проявить, чтобы в эстафете «Почтальон» проплыть с письмом и не замочить конверт, потому что надо было руку держать высоко над водой. Все эти веселые соревнования проводила с нами старший инструктор спорткомплекса Татьяна Александровна Аверьянова и мы говорим ей большое спасибо! Команду — победительницу («Бригантина») наградили призами — красивыми мягкими игрушками, а команда «Веселый дельфин» получила диплом.

Но самое главное — у всех ребят было отличное спортивное настроение.

Артем ПОЛОВИНКИН,
член фотокружка
«Зенит»

Завидую мальчишкам

Сейчас просто смешно вспоминать, как мы ждали эти каникулы. А когда они пришли, ударил мороз. Да такой, что только-только до балетной студии добежать. Так все каникулы я протанцевала. Да еще музыка спасала. В школе музыкальной дали домашнее задание мне — научиться правильно брать «аккорды».

Так что только с завистью я слушаю сейчас тех смелых мальчишек, что назло лютой стуже катались с горок в ледовом городке.

Вика ЛУНЕВА,
ученица I «Б» класса
школа № 4.

НУ, ПРОСТО ГЛАЗА РАЗБЕГАЮТСЯ!

А я хочу рассказать о новогодних конкурсах, которые объявил совет нашего клуба «Костер». Это конкурсы на лучшую новогоднюю стенгазету-открытку, конкурс на лучшую игрушку — самоделку и лучшее оформление комнаты к Новому году. За желающими принять участие в конкурсе дело не стало. И вот уже итоги.

Первое место заняла красочная стенгазета музыкального кружка (баян, аккордеон), эту газету оформила Рамиля Камалетдинова, второе место — у кружка «началь-

ное моделирование», эту газету оформили Жаңна Беликова, а третье место — у фотокружка, оформил Ильяс Ганиев.

Трудно, конечно, было выбрать лучшую, так как все газеты были яркие, красочные, новогодние. А вот когда стали подводить итоги на лучшую игрушку — самоделку и посмотри на елку, которая была оформлена на стене, то глаза разбежались. Каких только на ней не было игрушек из бумаги, картона, скорлупы яиц: зверюшки, клоуны, Дюймовочки, зайчата и так далее. И все-таки первое

место заняла игрушка «Лебедь» Жени Гавриловой (фотокружок), второе — игрушка «Хрюша» Юли Галимхановой, а третье — игрушка Илоны Чвановой из кружка «начальное моделирование».

Очень красиво украсили ребята свои комнаты мшурой, флажками, гирляндами. Но лучше всех получилось у ребят из «начального технического моделирования», а также фотокружка и кукольного. Все победители награждены призами.

Наташа БОРОВИК,
член совета клуба.

ВМЕСТЕ С ШЕФАМИ

Как и в прошлом году, в нашем городе и районе заботу об отдыхе школьников во время зимних каникул, помимо педагогов и родителей, взяли на себя многие трудовые коллективы, профсоюзы, работники Домов культуры, спортооружений.

В школах открылись зимние лагеря спортивного или технического направления. Работали различные предметные кружки, клубы по интересам, организовывались конкурсы, спортивные соревнования. Вместе с шефами ребята совершали увлекательные туристические поездки. Так, например, подростки из 6-й городской школы побывали в Чебоксарах и Горьком, а из пятой — в Челябинске.

В городском музее была организована действующая экспозиция школьного музея 4-й школы «Герои земли тюменской», посвященная 70-летию ВЛКСМ (руководитель музея Н. П. Щаденко).

ОБЪЯВЛЕНИЕ

22 января в Доме культуры «Юность» состоится концерт. В его программе выступление народного хора русской песни (руководитель Н. Ф. Ширманова), солистов-лауреатов 2-го Всесоюзного смо-

Роль экскурсоводов взяли на себя школьники и надо сказать, неплохо справились с ней.

Здесь же, в музее, в одном из залов разместилась выставка поделок ребят из клубов по месту жительства под названием «Твори, выдумывай, пробуй».

В 8-й городской школе прошел трехдневный коммунарский сбор, в котором приняли участие ребята пятих — девятих классов. Цель его — воспитание школьников в коллективе. Все это время подростки жили в школе, несмотря на сильные морозы. Каждый день у них был наполнен увлекательными и полезными делами.

Ребята со станции юных техников, работающей на базе Дома пионеров, совершили необычное путешествие в город «Техноград». Оно очень понравилось всем.

Л. ШВАЧКО,
методист горно.

СЕЗОН ОТКРЫТ

Зимний спортивный сезон открылся на Мамонтовской БПТОиКО соревнованиями по лыжам. В них приняли участие работники базы и их дети. На дистанции один километр среди мальчиков лучшие результаты показали С. Фролов, Д. Пашков и С. Гундаров. Среди девочек победителями стали Н. Козина, И. Тупицына и Л. Самойлович.

На трехкилометровой дистанции среди мужчин отличились О. Алексеев, Ю. Афанасьев, Ю. Пашков и В. Ляхов. У женщин дистанция была короче на километр. Лучшие результаты показали Л. Спирина, Н. Пономарь и А. Пономаренко.

В эстафете пятигольного 5x1 км первое место заняла команда снабженцев, второе — ремонтников, третье — аппарата.

В этом году в рамках разработанных программ «Здоровье» и «Отдых» для работников базы будут проведены соревнования по волейболу, футболу, военизированная эстафета в честь Дня Советской Армии, День здоровья на лыжах, легкоатлетические соревнования и пробеги.

Т. ТУПИЦЫНА,

▲ Телефон:
3-25-49:
ЧИТАТЕЛЬ
СПРАШИВАЕТ

— Почему из водопровода течет грязная холодная вода?

Отвечает и. о. начальника управления тепловодоснабжения города А. Н. ИЛЬЧЕНКО:

— В связи с остановкой водовода на врезку 16-го микрорайона отстоявшаяся грязь поднялась, в воде появились ее частички. Это наблюдали жители 12-13 и части 3-го микрорайонов, так как по этой ветке идет основной водовод. Отмечалось также повышенное содержание хлора в воде. Это сделано в целях дезинфекции. Сейчас положение стабилизируется.

— Расскажите о гриппе?

— Ситуация в стране оценивается как «предэпидемическая». Специалисты считают, что по окончании школьных каникул следует ожидать быстрого роста болезни. Розовая мечта эпидемиолога — запретить контакты между гражданами. Увы, это невозможно. Но желательно все же, особенно в отношении детей, ограничить пребывание в общественных местах.

К известным рекомендациям — не переохлаждаться, принимать поливитамины, проветривать помещения, регулярно производить влажную уборку — можно добавить закалывание, ультрафиолетовое облучение, приемы самомассажа, соблюдение правил личной гигиены.

Институт эпидемиологии и микробиологии им. Н. Гамалеи рекомендует при возникновении гриппозных средств: дибазол, нуклеонат натрия, продигозан, тималин. В 1989 году в соответствии с программой Минздрава для защиты населения от гриппа будет проводиться иммунизация трехкомпонентной вакциной.

(По материалам газеты «Труд» от 11.01.89 г.)

▲ ОСТРЫЙ СИГНАЛ УСТРОИЛИ СВАЛКУ

В полосе отвода автодороги КНС-1, 26 Усть-Балыкского месторождения некоторые транспортные организации города организовали свалку металлолома.

В срок до 25 октября прошлого года горисполком обязал транспортников убрать свалку, но остались неубранными кучи металлолома, принадлежащего тресту ЮТПС, ПАТП № 1, ИЦБПО НПО, ЮНА.

Даже публикация в газете «За юганскую нефть» не смогла расшевелить эти организации. Доколе они будут мозолить глаза и мешать движению?

Н. САБЫЛИН.

Редактор
В. В. ПУТИЛОВ,

АДРЕС РЕДАКЦИИ: 626430, г. Нефтеюганск, третий микрорайон, д. 10, комн. 29.
ТЕЛЕФОНЫ: редактора — 3-17-55, отделов — 3-25-49, радиожурнала «Нефтяник» — 2-25-05.

Нефтеюганская типография управления издательств, полиграфии и книжной торговли
Тюменского облсполкома, 626430, г. Нефтеюганск, 3 микрорайон, дом 21.

Объем 1 п. л.
Высокая печать
Тираж 2509
Заказ № 1270.