

Нефтеюганский рабочий

ОРГАН НЕФТЕЮГАНСКОГО ГОРКОМА КПСС,
ГОРОДСКОГО И РАЙОННОГО
СОВЕТОВ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ
ТЮМЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

ИЗДАЕТСЯ С 1 МАЯ 1972 Г. № 83 (2215) СУББОТА, 31 МАЯ 1986 Г. ВЫХОДИТ 3 РАЗ В НЕДЕЛЮ ЦЕНА 3 КОП.

1 ИЮНЯ — МЕЖДУНАРОДНЫЙ ДЕНЬ ЗАЩИТЫ ДЕТЕЙ ЗА СЧАСТЬЕ ЮНЫХ

Нельзя без волнения читать строки правительственного документа от 4 февраля 1919 года: «Принимая во внимание тяжелые условия жизни в стране и лежащую на революционной власти обязанность беречь в опасное переходящее время подрастающее поколение, Совет Народных Комиссаров настоящим декретом утверждает особый совет защиты детей».

Забота о детях — визитная карточка общества. Ленинские декреты исполнены отеческим вниманием о том, чтобы дети были сыты, одеты, обуты, имели крышу над головой, чтобы они могли учиться. И вот уже около 70 лет ленинский завет «Все лучшее — детям» является правительственным принципом советского образа жизни. В нашем городе год от года хорошеют и благоустраиваются школьные и дошкольные учреждения. Только в прошлом году справили новоселье в прекрасных зданиях школа № 9, Дом пионеров.

Каждую секунду на Земле появляются на свет три малыша. Все они должны быть счастливы — так записано в «Декларации прав ребенка», принятой Генеральной Ассамблеей ООН более 20 лет назад. В ней говорится, что «человечество обязано дать ребенку лучшее, что оно имеет». Вот почему так нужен день мобилизации всех прогрессивных сил в борьбе за счастье юных на всей планете! Международный день защиты детей!

Все честные люди планеты поднимают в этот день свой требовательный голос в защиту детей от войны, нищеты и голода! Три новых человека появляется на свет каждую секунду, и каждые 20 секунд один из малышей в странах капитализма умирает от истощения. Поэтому 1 июня — это день обличения капитализма, день солидарности со всеми честными людьми Земли.



Никогда не мы побывали в гостях у пионеров и октябрят школы № 9 (на снимке). Интересно живут юные ленинцы в своем новом доме. Участвуют во Всесоюзных патристических акциях «Революционный держите шаг!», посвященной XXVII съезду КПСС и 70-летию Великой Октябрьской социалистической революции, «Мой труд вливается в труд моей республики», в операции «Зеленый наряд Отчизны», в спортивных состязаниях «Золотая шайба», «Чудо — шашки».

Здесь созданы все условия для всестороннего образования и воспитания юных. Еще и еще раз убеждаешься: в нашей стране забота о подрастающем поколении находится в центре внимания общества, является общегосударственным делом.

(Окончание фоторепортажа на 4 стр.).

ЦИФРЫ И ФАКТЫ

Средства, заработанные на Всесоюзных коммунистических субботниках, состоявшихся 20 апреля 1985 г. и 15 февраля 1986 г., направляются на развитие больничных и амбулаторно-поликлинических учреждений, зданий для медицинского обслуживания

ветеранов войны и труда, на строительство родильных домов, детских больниц и поликлиник в городах и сельской местности, дошкольных учреждений.

Государство постоянно заботится о творческом развитии, эстетическом воспитании де-

тей, им открыт широкий доступ к сокровищам культуры и искусства. В распоряжении юных зрителей более 160 детских театров. Только одно издательство «Детская литература» выпускает более 200 млн. книг, ориентируясь на самый ранний возраст детей.

БУДЬ КРАСИВЫМ, ГОРОД!

Сегодня жители Пыть-Яха выйдут на коммунистический субботник, посвященный Дню защиты детей.

В коллективе НГДУ Мамонтовнефть широко подхвачена инициатива тольяттинцев — работать четыре дня на строительстве объектов соцкультбыта. Известно, насколько остра эта проблема для молодого, бурно растущего города. Поэтому главным объектом субботника для нефтяников будет культурно-спортивный

комплекс, завершить строительство которого решено в начале сентября, к профессиональному празднику — Дню нефтяника.

На территории городка СУ-905 транспортники автобазы № 93 и дорожники стройуправления № 905 оборудуют детскую площадку с тринадцатью малыми игровыми формами и болейбольную площадку. Оба коллектива продолжат благоустройство, озеленение вокруг до-

мов, отсыпку грунта, укладку плит, оборудуют в детском саду «Журавлик» яму для прыжков, покрасят дорожные знаки, посадят деревья, посеют траву.

Кроме того, транспортники и дорожники смонтируют в школе-интернате полосу препятствий, оборудуют детскую площадку на территории жилого поселка СУ-905 в Пойковском.

А. ШУМЕЙКО.

НА СЧЕТ № 904

ВСЕМ МИРОМ

Коллективы передвижной механизированной колонны № 2 объединения Челябинскгражданстрой провели субботник, а заработанные средства — 400 рублей — перевели в фонд помощи пострадавшим при аварии на Чернобыльской АЭС. Отлично потрудились на строительстве нового жилого дома в Пыть-Яхе бригады монтажников И. Радина, плотников Л. Почкина. Каждый месяц в Пыть-Яхе побирается по новому дому.

А. ТРИФОНОВ.

В коллективе НГДУ Правдинскнефть состоялся митинг трудящихся, на котором нефтяники решили перечислить в адрес пострадавших от аварии на Чернобыльской АЭС премию в сумме 22 тысячи рублей, присужденную им за победу в социалистическом соревновании за первый квартал 1986 года по Главтюменнефтегазу.

Хорошо работает в двенадцатой пятилетке наш коллектив. План четырех месяцев по добыче нефти выполнен на 101,2 процента, сверх задания извлечено ее из недр 33 тысячи тонн.

Хороших успехов в труде добивается брига-

да по добыче нефти и газа мастера Х. Н. Шарипова и бригада подземного ремонта скважин И. А. Юрченко, признанные победителями социалистического соревнования за первый квартал по объединению Юганскнефтегаз.

Коллектив НГДУ полон решимости досрочно завершить майское задание.

Н. ИЛЬИЧЕВА,
начальник отдела труда и заработной платы НГДУ Правдинскнефть.

Славно поработали в первом квартале труженики свиноводческого комплекса отдела рабочего снабжения производственного объединения Юганскнефтегаз.

В трудовом споре среди родственников сельскохозяйственных предприятий ГлавУРСа нефтеюганцы уверенно одержали первенство.

За высокие производственные показатели коллективу вручены награды, в том числе денежная премия. На днях, по случаю вручения награды, состоялось торжественное собрание. На нем работники комплекса единодушно решили передать 600 рублей в фонд помощи чернобыльцам.

А. АНАТОЛЬЕВ.

НЕ СКУДЕЮТ КЛАДОВЫЕ

Не сдают взятых с начала года позиций промышленники нефтегазодобывающего управления Юганскнефть. Все цели добычи продолжают идти в опережающем темпе.

В мае наибольшее количество нефти подняли «на гора» добытчики первого цеха. На их личном счету 2,4 тысячи тонн дополнительного энергетического сырья. Всего на одну десятую тысячи тонн отстают от ведущих промышленников второго и третьего це-

хов. Около двух тысяч тонн топлива сверх задания извлечено из подземных кладовых коллективом четвертого цеха.

Среди бригад добычи наивысших результатов добиваются бригады мастеров А. В. Мирянова, В. А. Кириллова, Е. Г. Блажева и Ю. А. Пучека.

В целом по управлению сверхплановая добыча углеводородного сырья доведена с начала года до 52,4 тысячи тонн.

А. МИХАЙЛОВ.

...КАК ЧАСЫ

Пришлось как-то прочитать в журнале о том, как премию вручали одной бригаде и подарки ценные. По какой-то причине кто-то затерял подарки — часы наручные. Бригада смирилась с этим, но премию все же потерять не соглашалась.

— Чего вы суеживаетесь? — увещевали бригаду. — Будет вам премия — как часы.

— Нет. Нам не нужно, как часы. Выдайте и все.

Примерно о подобном случае поведает недавно директор совхоза «Нефтеюганский» А. А. Костин. Как новый руководитель, пришел он на «смотрины» в объединение. Там его с другими совхозными представителями встретили дружелюбно. Живо интересовались делами. В конце встречи начальник отдела научной организации труда и управления производством К. Я. Хасаншин обрадовал делегацию:

— Выполните план первого квартала — будут ваши животноводы с премией.

И надо же так. Работники ферм не только выполнили, но и перевыполнили задание квартала. Директор был доволен. Предвкушал огромное удовольствие вручать передовикам обещанную премию. Но объединение молчало.

Случай опять привел директора в объединение. Он как бы вскользь, робко осведомился о поощрении.

— Понимаете, осечка произошла, — сказал К. Я. Хасаншин. — Забыли мы включить вас в условия социалистического соревнования подразделений. На второй квартал не успеваем и не включим. Перевыполните план по производству животноводческой продукции, вот тогда...

— Не совсем, может, порядочно мы поступили, — говорит А. А. Костин, — но все же выяснили детективным путем, что в соревнование мы не включены и на второй квартал.

Значит опять «будет» премия. «Как часы».

ТОЧКА НА КАРТЕ РАЙОНА: СОЦИАЛЬНЫЙ ПОРТРЕТ ГОРОДА

— Олег Александрович, теперь уже можно рассматривать развитие будущего города с перспективой на всю пятилетку?

— Да, пятилетний план уже сверстан и начал действовать. Сразу же замечу, что формирование Пыть-Яха определяет Челябинск, если точнее, — производственное объединение Челябинскгражданстрой. За годы сотрудничества с магнитогорскими строительными организациями, а теперь — челябичами, у нас сложились деловые дружеские отношения. Разумеется, далеко не всегда они были гладкими, но мы находили выход из возникавших трудных ситуаций.

Строительство в первых двух микрорайонах закончится в будущем году. И впервые в 1987 году будет построено пять девятиэтажных домов, на первых этажах которых разместятся магазины, безалкогольное кафе и столовая. Мы должны учесть ошибки прошлого, когда строили только жилье. Но поселок стал буквально задыхаться из-за отсутствия объектов соцкультбыта. Пришлось освобождать первые этажи жилых домов, вести перепланировку. Главная задача пятилетки — осуществить комплексную застройку города.

— На генеральном плане Пыть-Яха, макет которого висит на стене в кабинете, все очень красиво, разумно обозначено...

— Теперь дело за тем, чтобы воплотить его без малейших отступлений. Надо честно сказать, что строители пока очень неохотно берутся за объекты социального назначения. Их можно понять



В БЕСЕДЕ ПРИНИМАЕТ УЧАСТИЕ ЗАМЕСТИТЕЛЬ НАЧАЛЬНИКА НГДУ МАМОНТОВНЕФТЬ О. А. ВАШКЕВИЧ.

ЛИЦА НЕОБЩИМ ВЫРАЖЕНИЕМ...

ДОЛЖЕН ОТЛИЧАТЬСЯ БУДУЩИЙ СЕВЕРНЫЙ ГОРОД ПЫТЬ-ЯХ

— конвейер возведения домов налажен, а строить, скажем, Дворец культуры сложнее хлопотнее, да и времени займет больше. Но им надо понять наконец, что Пыть-Ях и их город, сломать инерцию мышления, психологию временных здесь людей. Ну разве безразлично челябичам, как будут их вспоминать жители города — как халтурщиков или настоящих мастеров? Кстати, о Дворце культуры, коль

уж зашла речь. Мы сознательно пошли на неплановое строительство киноконцертного и спортивного залов. Это сооружения прочного типа, по сути, — временные. Заметив это, плановые органы вдруг убирают из пятилетнего плана Дворец культуры. Таким образом, мы оказались наказанными за свою инициативу. Предстоит борьба за восстановление Дворца в плане, борьба ненужная. Да, ма-

ленькие объекты невыгодны строителям. Но не все же в нашей жизни измерять одной выгодой?

— Мне доводилось бывать во многих северных городах, в том числе и Нижневартовске, который строят москвичи, Лангасе, где шельфы белорусские строители. И знаете, идешь по ним, как по маленьким Москве, Минску. О Пыть-Яхе этого, к сожалению, сказать нельзя. Нет у него своего лица, серый, унылый получается город. Почему бы строителям не ввести в его облик свой, уральский колорит?

— Верно подмечено. Серость может примелькаться, но все равно будет давить на психику. Здесь, на севере, где яркое солнышко мы видим не больше нескольких месяцев в году, особенно приятны яркие, сочные, радующие глаз краски. Но вот большой лишь пример. Мы знаем, что Магнитогорская серия

панелей детских садов идет в цветном исполнении. А нам присылают лишь серые. Создает впечатление, что в Магнитогорске думают примерно так — возьмите то, что нам негоже и отвяжитесь. В городе нет ни одного сквера, нет зелени, дома строятся без благоустройства территории. Нет ни одной приличной детской и спортивной площадки. Дальше мириться с таким положением мы не

будем. И пусть строители это знают.

— На Большой земле уже не строят дома такой морально устаревшей серии.

— Начиная со следующего года дома будут только 97 серии и разработанной в Челябинске серии ТКБУ. Они принципиально отличны от теперешних пятиэтажных.

— Но строить город — это не значит только возводить здания.

— С большими проблемами сталкиваемся при эксплуатации инженерных сетей и сооружений. Зачастую подземные коммуникации коржили пьющий грунт — ведь город стоит на болоте, на «подушке» из отсыпанного песка. Не хватает мощностей котельных, пока только строятся водозаборные и очистные сооружения. Очень сказались отсутствие службы эксплуатации жилого фонда. Пытаюсь исправить положение, создаю новое управление водоснабжения и канализации.

Город растет стремительно. В двенадцатой пятилетке нужно освоить более 25 миллионов рублей в сравнении с планом предыдущей пятилетки. Каждый год Пыть-Ях будет получать 25 тысяч квадратных метров жилья.

Добывать нефть в нашем районе становится все сложнее, трудозатраты увеличиваются. Поэтому будет расти и город. И нам, градостроителям, следует думать о том, как превратить его из временного пристанища нефтяников в красивый, уютный дом, в котором все люди будут добрыми соседями.

А. ТРИФОНОВ,
п. Пыть-Ях.

В РАЗВИВАЮЩИХСЯ СТРАНАХ

ЛУЧШЕЕ — ДЕТЯМ

«Дети — будущее страны, будущее революции, и Народно-демократическая партия Афганистана, революционное правительство ДРА делают все необходимое, чтобы они росли здоровыми и счастливыми». Эти слова министра общественной здравоохранения республики М. Камьяра, сказанные на церемонии торжественного открытия специализированной детской больницы в Кабуле, постоянно подтверждаются конкретными делами. Жизнь детей в стране, еще на так давно занимавшей одно из первых мест в мире по уровню неграмотности и детской смертности, после Апрельской революции меняется с каждым днем.

Если до революции в Афганистане был лишь один центр матери и ребенка, то ныне только в столице их насчитывается свыше двадцати. Практически при каждой школе, каждом лицее города открыты медицинские пункты. Постоянно расширяется система охраны здоровья детей в провинциях. Особой заботой окружены дети, чьи родители погибли в революционной борьбе, стали жертвами кровавых преступлений засылаемых из-за рубежа душманских банд. Государственные детские дома действуют сейчас в провинциях Кабул, Пангвархар, Кандагар, Гильменд и ряде других. В них созданы все условия для воспитания подрастающего поколения.

Как дело первостепенной государственной важности рассматривается в революционном Афганистане образование. Более полумиллиона афганских ребятшек учатся почти в тысяче школ и лицеев. Быстро строятся ясли, детские сады, школы — интернаты. Созданы более 20 дворцов пионеров, десятки детских домов отдыха, во время каникул по всей стране организуются пионерские лагеря. Ребята занимаются в кружках и спортивных секциях. У них есть и свой печатный орган — журнал «Пишанганг», выпускаемый Демократической Организацией молодежи Афганистана. Действует и первый в стране детский театр.

Успехи республики были бы гораздо большими, не будь необъявленной войны, которую ведут против ДРА силы империализма и реакции во главе с США. Подготовленные и обученные на средства американского ЦРУ взаимные бандиты разрушили и сожгли более двух тысяч школ, десятки больниц. Немало афганских детей погибли в результате террористических актов: взрывов в школах и детских кинотеатрах, от замаскированных под игрушки мин американского производства.

Но происки врагов не в силах остановить продвижение ДРА по пути развития и социального прогресса. И юные граждане республики, отдавая на работу старшего поколения, активно готовятся стать надежной сменой отцов.

В. АЛЕКСАНДРОВ.

ПРОФСОЮЗНАЯ ЖИЗНЬ: СКВОЗЬ ПРИЗМУ СЪЕЗДА

ЗАКОНОМЕРНЫЙ „ПРОКОЛ“

Мне, как журналисту, часто приходится бывать на партийных, профсоюзных, комсомольских собраниях. Проходят они по-разному, в зависимости от того, насколько серьезно, продуманно велась их подготовка. Практика показывает, что резервы повышения действенности собраний, их организующей, мобилирующей роли имеются, и немалые. Когда они используются, — результат налицо. Но есть и такие собрания, о которых так не скажешь — получается лишь видимость серьезного разговора, хотя в повестке дня могут стоять и очень актуальные вопросы.

К сожалению, именно таким образом прошел и пленум райкома профсоюза работников нефтяной и газовой промышленности. Причем вопрос, вынесенный на обсуждение, был архаичный: о задачах профсоюзных организаций по выполнению решений XXVII съезда КПСС.

Оговорюсь сразу, идя на пленум, как раз и опасался, что он пойдет обычным, вполне каноническим руслом, шаблонным и до оскомины всем знакомым. Так и получилось. «Топ» задал сам докладчик, председатель президиума райкома профсоюза тов. В. Витов. Почти в тече-

ние часа он в различных вариациях «перепевал» всем известные истины: мол, профсоюзы должны, профкомы обязаны, надо дойти до каждого, необходимо сосредоточить и т. д. и т. п.

Говоря о соцсоревновании, докладчик, как некое откровение, подчеркнул, что надо организовать «организацию этого важного дела от наслоения формализма, казенщины и шаблона». С этим нельзя не согласиться, — конечно, надо. Но было уместнее и для присутствующих полнее услышать, как это очищение происходит сейчас, после прошедшего три месяца назад XXVII съезда.

Или возьмем другой факт. Всем известно, какое значение приобретает деятельность первичных организаций НТО в ускорении научно-технического прогресса, а она у нас отстает от требований времени. Но докладчик опять-таки ограничился лишь общими констатацией по этому вопросу.

Неоднократно в докладе звучала фраза о необходимости перестройки, о том, что надо изменить отношение к порученному делу, но, простите за резкость, говоря всем надеясь. О том, как райком профсоюза «перестроился»,

свидетельствует ход самого пленума, его подготовка.

И не удивительно, что многие из сидящих в зале были попросту «убаюканы» ровным потоком общих фраз и расхожих призывов или беседовали с соседями о делах, имеющих весьма далекое отношение к пленуму. Правда, докладчик несколько оживил зал, когда привел один из многочисленных конкретных примеров о нерадивости отдельных хозяйственных руководителей в решении вопросов по охране труда. В УБР-2, УМР-1 треста Юганскнефтецентр о й, тресте Юганскнефтедорстройремонт очень плохого организованная работа по улучшению состояния техники безопасности. Об этом говорилось не раз и не в одной инстанции. Это повторил и тов. Витов. Мало того, с трибуны пленума он даже предупредил, что далее райком профсоюза не потерпит пренебрежительного отношения к созданию безопасных условий труда. А где был райком раньше? И разве не лучше было бы, если бы докладчик именно на этом пленуме доложил его участникам о принятых мерах по улучшению охраны труда на этих предприятиях. Тем более, что в нашей газете в этом месяце

уже дважды публиковались материалы о неудовлетворительной организации работы по улучшению состояния техники безопасности и охраны труда. Но никаких конкретных мер, предложенных со стороны райкома профсоюза не последовало.

Под стать докладу были и выступления в прениях, хотя, по сути, прежний-то как раз и не было. Сплошные самоотчеты, причем некоторые начинали свои выступления чуть ли не «со времен Очакова и покоренья Крыма» т. е. с результатов 11-й пятилетки. Потом, как правило, говорили о предельно высоком уровне, о «своеде, а в заключение, пользуясь случаем, «заверяли». Регламент никто не выдерживал, как впрочем, и докладчик. По причине не хватило времени для обсуждения второго вопроса, значащегося в повестке дня.

Интересно было наблюдать за реакцией зала, когда зачитывался проект постановления пленума. Тов. Гуськов, которому было поручено его огласить, начал с того, что предложил зачитать проект без... постановляющей части. Участники пленума начали посмеиваться. Уловив это, ориентировались, оратор поправил-

ся, мол, зачитаю без констатирующей части, извините. И начал... Чтение утомляло зал, но слушали терпеливо. Голос, усиленный динамиками, сотрясал воздух призывными глаголами: «усилить», «повысить», «активизировать», «добиться». Одним словом, Гуськов мог бы вполне и не зачитывать заданную постановляющую безадресную тяготящую, повторяющую в несколько сокращенном виде доклад. И вполне справедливо, что участники пленума в конце концов проголосовали за то, чтобы президиум райкома профсоюза в рабочем порядке разработал постановление. Наполнил его конкретным содержанием с указанием конкретных исполнителей и конкретных сроков.

...С нехорошим осадком разошлись участники пленума. И здесь хотелось бы отметить, что каждый, кто был на этом пленуме, должен извлечь из него необходимый урок. То, что, вероятно, все пришли к выводу: пленум не получился, — очевидно. И это понимание уже начало перестройки, пусть небольшое, но все же начало. Важно продолжить его. Не дать угаснуть в душе каждого участника пленума, а это сплошь профсоюзные активисты, той искры недовольства, неудовлетворенности, которая была зачтена этим закономерным «проколом».

В. ХУДАНБЕРГЕНОВ.

ПОСЛЕ ВЫСТУПЛЕНИИ Порядка нет в тресте

Такой вывод мы сделали о тресте Юганскнефтегаза по поводу заметки рабочего С. Меркулова «Когда порядок нет» (№ 62 газеты этого года). В ней он справедливо возмущался «...почему нужен героним там, где можно работать в обычных, а не экстремальных условиях, созданных чьей-то безответственностью». А суть вопроса в том, что рабочим УМР-2 этого треста пришлось в спешном порядке восстанавливать списанный бульдозер, чтобы не сорвать работу в карьере на месторождениях. Нормального рыхлителя в то время в тресте якобы не нашлось. Не лучше ли рыхлительную технику передать из УТТ, где она сейчас находится, в трест, спрашивал рабочий, подчеркивая, что беречь рабочую минуту — прямой путь к ускорению.

Редакции ответил заместитель генерального директора объединения В. А. Пупков. В тресте Юганскнефтегаза и находится на балансе 7 единиц рыхлительной техники, сообщил он. Кроме того, из 16 рыхлителей, имеющихся на балансе в управлениях технологического транспорта, было постоянно закреплено для работы в карьерах еще 5 единиц. В прошлом году в тресте работало 8 рыхлителей. Несмотря на это, там никак смальный объем выработки на один рыхлитель — 250 кубометров вместо 609 кубометров. Часто машины простаивают во вторую смену.

Далее В. А. Пупков приводит доводы, почему вся рыхлительная техника находится в управлениях технологического транспорта. С ними можно согласиться: здесь лучше база, отсюда можно оперативнее использовать дефицитную технику. Но доводы доводами, а вопрос рабочего остался открытым. Ни в объединении, ни в самом тресте на него не ответили. В. А. Пупков лишь сетует на то, что «руководству треста неоднократно указывалось на предмет недоработок в части использования механизмов, однако оно (то есть руководство — ред.) продолжает настаивать, информируя свое рабочее собрание, о безусловной передаче на баланс треста большего количества рыхлительной техники...».

Откровенно говоря, не надо было заместителю генерального директора сочинять эти перлы. Не лучше ли было бы спросить с кого надо «предмет недоработок»? Это соответствовало бы духу времени.

А заодно читатели бы узнали фамилии тех, кто не может нормально, продуманно организовать труд рабочих, наладить использование дорогостоящей техники более оперативно и рационально.

Ю. ПРОННЕ.

ЛЮДИ ОДНОГО КОЛЛЕКТИВА



В коллективе Пойковского цеха связи, обслуживающего стационарное оборудование аппаратурой уплотнения, трудятся вместе свыше пяти лет мастера своего дела, элетромонтеры Н. П. Руденко и В. Б. Филиппова. Замечательные наставники молодых, они щедро делятся с ними

знаниями и опытом (бригада неоднократно выиграла победителем цехового социалистического соревнования).

На снимке: Н. П. Руденко, Л. И. Жибарюк, Т. Д. Заболотная, В. Б. Филиппова, Г. Б. Белкина.

Фото Н. РУДЕНКО.

НАШИ КОНСУЛЬТАЦИИ

В О Т П У С К — П О Г Р А Ф И К У!

О приближении лета работники прокуратуры узнают не только по климатическим явлениям и очередям в авиакассах. С приближением лета у нас увеличивается количество устных и письменных жалоб с разнообразным сюжетом: «Начальник не предоставляет мне отпуск»; «Мы взяли билеты, приготовились к отъезду, а мужа не отпустили в отпуск»; и т. д.

Поэтому хочется напомнить основные положения законодательства об отпусках и обратить внимание хозяйственных руководителей и рядовых работников на то, что именно на основе этих положений должны решаться отпускные вопросы.

Во-первых, отпуска должны предоставляться только на основании графика. Этот график разрабатывается обычно в начале года таким образом, чтобы с уходом работников в отпуск не нарушался нормальный ход работы предприятий. Он должен быть вывешен на видном месте для обозрения. Все споры о том, когда и кому предоставляется отпуск, должны быть разрешены своевременно, т. е. в период обсуждения графика или же сразу после ознакомления с ним. Часто к нам обращаются через несколько месяцев после утверждения графика, требуя, чтобы отпуск был предоставлен именно тогда, когда это удобно обратившемуся.

В тех случаях, когда работник был ознакомлен с графиком отпусков, подобно, конечно, необоснованно.

При составлении графика отпусков следует учитывать такие моменты: первый отпуск работнику после поступления на предприятие должен быть предоставлен по истечении 11 месяцев работы. С согласия работника отпуск может быть предоставлен и позднее.

Законодательством предусмотрено предоставление отпусков отдельной категории лиц по их просьбе и до истечения 11 месяцев работы.

Так, отпуск должен быть предоставлен независимо от срока работы на предприятии: женщинам, перед уходом в отпуск по беременности и родам или непосредственно после него и лицам моложе 18 лет; военнослужащим, уволенным в запас и направленным на работу в порядке организованного набора, отпуск предоставляется по их просьбе по истечении 3-х месяцев работы.

Льготой на получение отпуска в летний период пользуются и женщины, имеющие детей в возрасте до 12 лет.

В тех случаях, когда эти льготы не учтены, при составлении графика, как правило, возникают конфликтные ситуации.

Поэтому, на наш взгляд, целесообразно сейчас руководителям и профсоюзным комитетам

еще раз проверить списки очередности с учетом изложенного выше.

Но самые сложные коллизии возникают, когда работник отказывается от отпуска в определенное время или же когда отпуск работнику переносится. Следует отметить, что в соответствии со ст. 74 КЗОТ РСФСР администрация вправе перенести отпуск на следующий рабочий год в случае производственной необходимости. Но самое главное — подобный перенос отпуска возможен только с согласия работника и по согласованию с профкомом предприятия.

Нередки и такие случаи, когда работник отказывается от предоставляемого ему отпуска по графику, а потом вдруг спустя месяц-другой заявляет неумную активность, требуя такой отпуск ему предоставить. По существующему законодательству, отказ от отпуска недопустим, т. е. категорически запрещена его денежная компенсация, т. е. каждый работник должен ежегодно использовать свой отпуск. Запрещено предоставление отпуска в течение двух лет подряд.

Для работников района Крайнего Севера и местностей, приравненных к ним, сделано такое исключение: разрешено соединять отпуска за период до трех лет.

Законодательством не урегулирован вопрос о том, когда работник до-

лжен заявить о желании соединить два или три отпуска. Поэтому вполне правомерен будет отказ от отпуска в текущем году и непосредственно перед его приближением. Но в этом случае настоятельно рекомендуем работникам отделов кадров, руководителям получить от работника письменное заявление на отказ от отпуска. Отсутствие такого заявления позволит недобросовестному работнику через какое-то время заявить, что он не желал отказываться от отпуска, а руководитель сам не решил вопрос о переносе.

В тех же случаях, когда работник не использовал отпуск за текущий год, при предоставлении нового графика должно быть учтено его право на соединение отпусков.

А если руководитель и работник не пришли к одному выводу о возможности предоставления отпуска и возник спор? Закон для подобных споров никаких исключений не делает. Это значит, что разрешаться они должны в общем порядке, т. е. путем подачи жалобы в комиссию по трудовым спорам. Комиссия должна в течение пяти дней рассмотреть этот вопрос. Решение комиссии обжалуется в профком, а решение профкома — в народный суд.

Но это вовсе не значит, что руководитель, встав в позу, в любом случае может отказать работнику в предоставлении отпуска и вынудить его проходить все названные инстанции. Когда отказ в отпуске или перенос его явно незаконен, прокуратура активно вмешивается и привлекает к ответственности нарушителей закона.

Так, руководитель СМУ-2 производственного объединения Юганскнефте-

СОВЕЩАЮТСЯ ЮРИСКОНСУЛЬТЫ

Состоялось очередное совещание юрисконсульттов города и района.

Перед собравшимися с лекцией «Материальная ответственность рабочих и служащих за ущерб, причиненный предприятиям» выступил народный судья Р. Х. Ахмедзянов, который привел примеры из судебной практики городского народного суда.

Прокурор района Н. А. Белан коснулся проблем административной ответственности.

В заключение о порядке наложения дисциплинарных взысканий рассказала юрисконсульт юридического отдела объединения Юганскнефтегаз Р. М. Никитина. Она подчеркнула необходимость неукоснительного выполнения «Типовых правил внутреннего трудового распорядка предприятий», утвержденных постановлением Госкомтруда СССР от 20 июля 1984 г. и согласованных с ВЦСПС, в той части, которая запрещает выплату премий, носящих разовый характер, работникам, имеющим не снятые дисциплинарные взыскания.

В. ЗАЙЦЕВ,
юрисконсульт
НБПО «ЮКО».

газ работнику Гайдаржу перенес отпуск с мая на октябрь. После протеста прокурора отпуск работнику был предоставлен в соответствии с графиком.

Работнику СУПТ-8 Вахрушеву после 11 месяцев работы на предприятии было отказано в предоставлении отпуска. Работник обратился в прокуратуру. Нарушение закона было явным, прокурор вынес протест на отказ в предоставлении отпуска, протест был удовлетворен.

А вот товарищ С. из СМУ-14 треста Юганскнефтегаза не нашел поддержки в прокуратуре, когда хотел уйти в отпуск в июле. По графику отпуск ему должны были предоставить в апреле. По его утверждению руководитель СМУ в апреле якобы не отпустил его в отпуск. Но проверкой было установлено, что имелась возможность отпуск предоставить, однако период прохладного моря его не устраивал и С. всячески отказывался от отпуска. Надо заметить, что ошибкой администрации СМУ было то, что от работника не было получено заявление об отказе от отпуска по графику, и это значительно затруднило проверку. Но тем не менее с достоверностью было установлено, что утверждения С. о самоуправстве администрации, мягко говоря, надуманы.

Сейчас, когда наступает период массовых отпусков, юридические службы предприятий должны провести разяснительную работу среди руководителей, профсоюзных активистов по вопросам законодательного регулирования отпусков.

Н. БЕЛЯЕВ,
пом. прокурора
Нефтеюганского
района.

За счастье юных



А эти снимки сделаны на уроке труда в пойковской школе № 1, на занятиях кружка по авиамоделированию в детском клубе «Алый парус». Спокойно смотря в завтрашний день советские дети, учатся, мечтают, изобретают. Общество отдаст им лучшее, что имеет. И глядя на их лица, с особой остротой чувствуешь — мир нужен детям как гарантия счастья. И мы должны сделать все, чтобы защитить главное право детей — право на жизнь, на будущее. Пусть будут счастливы дети всей планеты Земля!

Фото В. АРХИПОВСКОЙ, Н. РУДЕНКО, С. ЩАДЕНКО.

«Алло, мы ищем таланты!»

В п. Пыть-Ях прошел традиционный смотр-конкурс «Алло, мы ищем таланты!», в котором приняли участие юноши и девушки всех общежитий жилищно-коммунальной конторы НГДУ Мамонтовнефть. В программу были включены песни, танцы, художественное чтение.

Зрителям и жюри запомнилось выступление Владимира Нехайбы, которому было присуждено 1 место за исполне-

ние песен. Зажигательный чеченский танец (А. Исраилов и Л. Кадиев), мелодичные молдавские песни (Василий Олтяну), украинские народные песни, пантомима и юморески были представлены на суд зрителей. Аплодисментами сопровождалось выступление Н. Василевского, П. Куратова, М. Химилоновой, А. Батуева.

Есть у нас таланты, но если работники клуба «Горизонт» не будут

оказывать нам помощь, то эти таланты так и останутся неоткрытыми.

Т. РОГОЖИНА,
воспитатель.

Тепло встречали артисты участников смотра-конкурса «Алло, мы ищем таланты!». На сцену ДК «Юность» поднялись казахи, азербайджанцы, русские, татары. Каждый показывал свое национальное искусство. Жюри во главе с хормейстером Л. Р. Якуше-

вской оценивало выступления.

Выразительным исполнением порадовали чтецы Света Федюшина, Евгений Ковалев, Тамара Лебедева, солисты Оксана Трашкова, Мустафа Гулиев, Алла Арефьева. Некоторые из участников конкурса были авторами песен и стихов.

Э. ДУДИНА.

Редактор
Ю. Я. КОНДРЮКОВ.

ОБЪЯВЛЕНИЯ

ВНИМАНИЮ ПОДПИСЧИКОВ!

С первого апреля газета выходит пять раз в неделю. Просьба в ближайшем отделении связи внести доплату за дополнительные номера в сумме 2 рубля. В случае несвоевременной доплаты редакция после 156 номера прекратит доставку газеты адресату.

УВАЖАЕМЫЕ РОДИТЕЛИ!

1 июня приглашаем вас со своими детьми на праздник «За детство наше — Родине спасибо!». На празднике сможете принять участие в конкурсе рисунка «Дети рисуют мир», исполнить песни о мире, Родине и детстве, разучить массовые танцы, выиграть приз.

ДЛЯ ВАШИХ ДЕТЕЙ ПРЕДЛАГАЕМ:

концерт детской самодеятельности, танцевальный час «Танцуют взрослые и дети».

Работают буфеты «Сладкоежка». Ждем на праздник на площади у Дворца культуры «Строитель» в 17 часов. Добро пожаловать!

ВНИМАНИЕ: КАБЕЛЬ СВЯЗИ!

Нефтеюганская контора связи доводит до сведения, что при производстве земляных работ в черте и за пределами города может быть поврежден кабель связи.

Повреждение кабеля вызывает перерыв в действии связи, а также несчастные случаи с людьми.

Правилами охраны линий связи, утвержденными Постановлением Совета Министров СССР от 22 июля 1969 года, в охранной зоне кабельной линии связи (на расстоянии двух метров с каждой стороны) запрещается без ведома предприятия связи проведение каких-либо земляных работ.

В ОХРАННОЙ ЗОНЕ ЗАПРЕЩАЕТСЯ:

— производить работу механизмами и другими землеройными приспособлениями;
— складировать строительные материалы, горючее, корма, удобрения и т. д.

Все земляные работы в г. Нефтеюганске, на улицах и тротуарах, а также во дворах жилых домов и вдоль магистральных автодорог, могут проводиться только по согласованию с Нефтеюганской конторой связи.

Согласование на производство земляных работ выдается в письменном виде по адресу: г. Нефтеюганск; Нефтеюганская контора связи, эксплуатационно-технический отдел, телефон: 3-21-56.

В соответствии с письмом ЦСУ СССР от 14 февраля 1986 г. в горбытуправлении закрыта мастерская по ремонту вычислительных и пишущих машин в доме № 13 1 микрорайона.

мотоцикл ИЖ - планета-3 с коляской. Пробег 800 км.

Обращаться по адресу: 5-2-10.

ПРОДАЕТСЯ
автомобиль ВАЗ - 2103. Год выпуска 1980, пробег 48000 км. Цвет оранжевый.

Звонить по телефону: 52-7-28, после 18 часов.

автомобиль «Жигули» белого цвета, 1980 г. выпуска. Пробег 60000 км.

Обращаться по адресу: 8-А-21-37, после 18 часов.

Утерянный диплом № 622742, выданный 17 июня 1963 года Новочеркасским ордена Трудового Красного Знамени политехническим институтом им. Серго Орджоникидзе на имя Питченко Анатолия Александровича, считать действительным.

Утерянный штамп № 7, выданный дорожно-строительным управлением № 53 треста Югансктрубопроводстрой, считать действительным с 11 мая 1986 года.

ПРИГЛАШАЮТ НА РАБОТУ:

Управление механизации строительства № 3 треста Нефтеюганскжилстрой — электросварщиков, автокрановщиков, экскаваторщиков, механика по обслуживанию грузовых подъемных машин, машинистов РДК, слесаря. Одиноком предоставляется общежитие, семейным — квартиры в порядке очередности.

Ремонтно-строительное управление ОРСа п.о Юганскнефтегаз — машиниста автокрана, электромонтажников, газосварщиков, монтажника по монтажу стальных и железобетонных конструкций, автоэлектрика, водителя (управление находится за мебельным магазином

ОРСа п.о Юганскнефтегаз). На участок № 3 в п. Мамонтово — монтажников, плотников, каменщиков (участок находится на территории базы ОРСа п. Мамонтово).

Отдел вневедомственной охраны при Нефтеюганском ГРОВД — инженера пульта, имеющего опыт работы в связи, электромонтеров ОПС, стрелков ВОХР, контролеров, сторожа.

Оплата согласно штатному расписанию.

Обращаться по адресу: 7 мкр., дом 55, отдел кадров ОВО при ГРОВД.

Горбытуправление — бухгалтера, кладовщика сырья в трикотажное ателье «Рябинушка», мастеров и учеников по

ремонту бытовой техники, мастеров и учеников по ремонту часов, мастеров по покраске и рихтовке автомашин, зав. фотографией, вязальщиц, учеников вязальщиц и швей-надомниц в химчистку, уборщиц.

Обращаться по адресу: 9-17, отдел кадров.

УПТК треста Югансктрубопроводстрой — бухгалтера материального стола, кассира, мастера, зав. складом, начальника участка ст. Пыть-Ях.

Обращаться по адресу: г. Нефтеюганск, Промбазы СУ-17 треста ЮТПС, отдел кадров УПТК.

ДК «Юность» срочно — художника-оформителя, подсобного рабочего, электромонтера, уборщицу, дворника.

Нефтеюганская рас-

пределятельная нефтебазы — бухгалтера расчетного стола, бухгалтера материального стола и основных фондов, медработника.

Телефон: 3-32-36.

Управление механизации № 5 треста Югансктрубопроводстрой — начальника материально-технического снабжения (оклад 190 руб.), заместителя главного бухгалтера (оклад 170 руб.), бухгалтера материального стола (временно, оклад 120 руб.).

Обращаться в отдел кадров УМ-5 треста ЮТПС. Проезд городским автобусом до остановки «Юность», здание СМУ 26. 1-й этаж.

ДСУ-53 треста Югансктрубопроводстрой — машинистов трелевочного

трактора, машинистов экскаватора, бульдозеристов, сторожа на базу (работа в районах Пойковского, Мамонтова).

Жилье предоставляется в общежитии, семейным по доверенности — вагон-домики.

Обращаться в отдел кадров ДСУ-53 находится в здании треста Югансктрубопроводстрой. Телефон: 7-44-92.

МУМР треста Юганскнефтеспецстрой — нормировщика в отдел научной организации труда и управления производством.

За справками обращаться в отдел кадров (пос. Мамонтово), тел.: 6-87-96.

УКО ПБПТОЯКО — главного бухгалтера, зам. главного бухгалтера, мастера по обслуживанию

железнодорожной ветки, тупика.

За справками обращаться в отдел кадров ПБПТОЯКО, телефон: 3-35-44.

Семья Фалалеевых благодарит коллективы ВМУ-1, медицинской объединения, РЭБ флота и знакомых, разделивших с нами горечь утраты Фалалеевой Нины Дмитриевны.

Коллектив поликлиники МСЧ п.о Юганскнефтегаз выражает глубокое соболезнование врачу Саватеевой Галине Николаевне по поводу преждевременной смерти ее мужа **САВАТЕЕВА** Евгения Максимовича.

НАШ АДРЕС: 626430 г. Нефтеюганск, 3 мкр., д. 21 Редакция работает с 8 до 17 часов

ТЕЛЕФОНЫ: редактор и приемная — 2-36-41, зам. редактора — 2-30-61, сек. ретарнат, отдел новостей — 2-37-02, отдел партийной жизни — 2-37-84, отдел экономики — 2-37-96, отдел культуры, быта и писем — 2-38-90, корректор — 2-36-08, фотолаборатория — 2-26-68, бухгалтерия — 2-39-92, типография — 2-19-94.

Высокая печать Объем 1 п. л. Тираж 21000 Заказ № 4926.