

НЕФТЕЮГАНСКИЙ РАБОЧИЙ

ОРГАН НЕФТЕЮГАНСКОГО ГОРКОМА КПСС, ГОРОДСКОГО И РАЙОННОГО
СОВЕТОВ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ ТЮМЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

1988 год

29

ИЮНЯ
СРЕДА

№ 124 (2732)

ИЗДАЕТСЯ
С 1 МАЯ 1972 Г.

ЦЕНА 3 КОП.

В ЗВЕЗДНОМ ГОРОДКЕ

Рассказывает делегат партконференции,
первый секретарь горкома КПСС В. Н. Ра-
фикова:

Москва (по телефону).

Наша делегация, кроме нефтяников, которые встречались со своим министром тов. Динковым, посетила Звездный городок, познакомилась с жизнью, работой большого отряда советских и зарубежных космонавтов. Сейчас их насчитывается 65 человек. В Центре подготовки проходят обучение также два афганских товарища, ожидается вскоре приезд представителя Франции.

Нам, считай, повезло, потому как обычно экскурсантам показывают только жилой городок — в Центре все время идет напряженная работа. На этот раз, по выражению самих космонавтов, ради делегатов партийного форума они открыли двери Центра.

Сопровождали нас у группу тт. Леонов и Николаев. Мы с интересом посмотрели оборудование тренировочных комнат и залов, тренажеры, барокамеру, гидробассейн, личные вещи космонавтов.

Особое внимание было в жизни Ю. А. Гагарина. Прошлись по классам, где он занимался, защитил диплом, увидели редкий документальный фильм «Наш Юрий», который показывается только в городке. Здесь Гагарин веселый, простой — его юные годы (фото), в семье, на прогулках,

в поездках за рубеж. В музее космонавтов находятся вещи многих из этих легендарных и мужественных людей. Интересный факт: для каждого космонавта снаряжение изготавливается персонально. Кресло — катапульта, например, тоже делается по индивидуальному, гипсовому слитку; нагрузки ведь приходится выдерживать огромные, превышающие нормы в 10—19 раз.

Как известно, космос и невесомость неразделимы. Долгое время жить и работать в таких условиях очень трудно. Поэтому космонавты усиленно тренируются в гидробассейне, единственном в Союзе. Физически очень тяжелое дело, костюмы кандидатов весят 260 килограммов. Вода создает условия, близкие к невесомости.

Не говорю уже о нагрузках на центрифуге. Страшно смотреть на лица людей при бешеном вращении. Поистине у тех кандидатов, кто пройдет через всю цепь испытаний, железное здоровье. Бывают ли здесь неудачи? Как везде в новых делах. Есть люди, которые при испытаниях теряют сознание, у них обнаруживается что-то не в порядке. Отбор строгий, приговор жесток: космос не для них. Думаю, Звезды не зря космонавты получают.



МАСШТАБ БРИГАДЫ

Какие это разные люди — и по стажу, и по возрасту, и, наверное, по жизненному укладу, опыту. Но индивидуальная многоликость характеров членов бригады трубопроводчиков из СМУ-7 треста Юганскнефтегаза интересна, который сформировал и объединил бригадный подряд. На его принципы коллектива перешел год назад. Причем — без лишних дебатов и сомнений в правильности выбора.

— Наверное, потому, — говорит бригадир слесарей-трубопроводчиков Сергей Иванович Боган, — что нам особенно и перестраиваться не надо было. Сам характер работы требовал тесного сплочения коллектива. Мы выполняем полностью весь цикл по укладке внутрипромысловых труб. А это значит, что сами валим лес, делаем протески, копаем траншеи, свариваем, изолируем, опрессовываем и укладываем трубы в траншеи и зарываем их.

Вроде бы простая схема, но труда она требует огромного, выдержки твердой, качества высокого. Все это есть в коллективном портрете бригады, иначе бы не вышла она на передовые рубежи не только по своему управлению, но и тресту.

С. И. Боган привел цифры в пользу новой организации труда. Скажем, если по управлению годовая выработка на одного рабочего в среднем составляет 8—9 тысяч рублей, то по бригаде она близка к 12 тысячам. А зимой (из месячного расчета) эта

выработка могла бы быть еще выше.

Работать зимой трубопроводчикам не легче, чем летом. Проблема в другом. А именно — в нехватке болтовой техники. Летом трассу приходится укладывать через болота.

— Крепко нас подводит УМР-2, — говорит Сергей Иванович. — У субподрядчика всего четыре болотохода, да и те почти на ладан дышат. Бывают задержки и с другой техникой. Плохо второе управление механизированных работ ремонтирует свою технику, особенно подъемную.

Подводят бригаду и заказчики. Срывается график работы из-за несвоевременного обеспечения трубами, осложняется дело и с доставкой оборудования на трассу. Так что бригадир и в целом всей его бригаде приходится «воспоять». Но что характерно для этого коллектива: я ни разу, ни от кого не услышал намека на какие-то сугубо утилитарные претензии из-за сбоя в работе (считай, на потери в зарплате) в адрес руководителей, по мнению бригады, виновных в бесплодийственности. У коллектива деловой подход к проблемам, или, как выразился бригадир, — к делу — по-деловому.

И внутри бригады эти самые «утилитарные» вопросы решаются обоюдно, без взаимных обид. Имеется в виду начисленные зарплаты.

Адрес интересного опыта



нлу зарплаты. В конце каждого месяца подводятся итоги, подсчитывается индивидуальный вклад каждого члена бригады с учетом его квалификационного разряда и плюс коэффициент трудового участия. Такой комплексный подход к начислению зарплаты исключает ошибки в оценке труда каждого члена бригады. Собрание протоколируется, принимается соответствующее решение, все документы утверждаются и отдаются в бухгалтерию. Кстати, говоря о зарплате, надо отметить, что в течение года постоянно улучшалась сбалансированность между ней и производительностью труда.

Вернемся еще к некротичным проблемам. Но уже социально-бытового характера. В последнее время коллектив выполнял заказы двух ИГДУ — Мамонтовнефть и Правдинскнефть. Когда работали на Петелинском месторождении (Мамонтовнефть), условия для бригады были созданы хорошие. Имеется в виду питание, жилищные, бытовые условия. А вот на Приразломном (ИГДУ Правдинскнефть), что ни возьми — все не в ястрой. Особенно неудовлетворительно организовано питание. Неадекватна связь месторождений с базами.

В бригаде каждый владеет смежной профессией, когда надо — подменяют друг друга, выручают советом, делом, т. е. нет «только моей работы», а есть общее дело и делается оно надежно. В течение года при снятии трубопроводов заказчики не предъявляли ни одной претензии к качеству. А ведь бригада Бо-

ган прокладывает в год по СМУ-7 одну треть трубопроводов. Так что масштаб бригады солидный.

Коллектив этот в строительстве — монтажном управлении самый стабильный. Стаж работы каждого от 3 до 17 лет. Так что опыт старших и энергия молодых тесно взаимосвязаны. Они-то и выдвинули бригаду по итогам первого полугодия на передовые рубежи Юганскнефтегаза. В числе особо отличившихся — изолировщик Н. И. Сяметов, экскаваторщик Р. М. Валеев, машинист трубоукладчика А. М. Чернов, бульдозерист В. А. Горюнов.

С большой теплотой в бригаде отзываются о ветеране труда начальнике участка А. Ф. Баране. 23-й год работает Алексей Федосеевич на Севере и все на одном месте. Когда мы ехали через Пойковский из бригады в строительную контору, он показывал и рассказывал с чего и как начиналось строительство этого поселка. Ветеран награжден двумя орденами Трудового Красного Знамени, орденом Дружбы Народов. Скоро Алексею Федосеевичу на пенсию. Но энергии в нем — позабудьшь. Любит и опекает он бригаду трубопроводчиков, помогает ей, но и спрашивает, как говорится, по-свойски. Такого «родственного» контакта с ветераном члены бригады опасаются, потому и стараются не допустить промахов в работе.

П. КРЕСТНИКОВ.

На снимке: ветеран труда начальник участка А. Ф. Баран и бригадир С. И. Боган.

Фото С. ШАДЕНКО.

Кандидат

на должность генерального директора

Как уже сообщала наша газета, на 16 июля 1988 г. назначены выборы генерального директора производственного объединения Юганскнефтегаз. Конкурсная комиссия рассматривает кандидатуры претендентов на эту должность. Представляем читателям —

Сергея Викторовича Муравленки — главного инженера производственного объединения Юганскнефтегаз.

Ему тридцать восемь лет, уроженец г. Жигулевска Куйбышевской области. Член партии с 1975 года, закончил Тюменский индустриальный институт, специальность по образованию — геолог по разведке и эксплуатации нефтяных и газовых месторождений.

Начинал работу старшим инженером-геологом в Нижневартовском управлении буровых работ № 1. До приезда на работу в Нефтеюганск был начальником ИГДУ Белозернефть г. Нижневартовска, слушателем Академии народного хозяйства при Совете Министров СССР.

Сергей Викторович в 1977 г. награжден орденом «Знак Почета», в 1986 — орденом Трудового Красного Знамени.

Четыре раза был в туристских поездках за границей в странах Европы и Канаде. Женат, имеет двоих детей.

СЛОВО ДЕПУТАТУ

В просвещении народа, вооружении его богатствами культуры, выработанными человечеством, партия всегда видела важнейшее условие успеха всей своей революционно-преобразующей деятельности. КПСС выдвигает на первый план программу коренного улучшения дела образования и воспитания, вывода советской школы на самые передовые рубежи. Ее осуществление — важнейшая общепартийная, общенародная задача.

(Из материалов февральского (1988 г.) Пленума ЦК КПСС).

Школа и хозрасчет

По роду своей деятельности мне в последнее время часто приходится сталкиваться с такими ситуациями, когда шефы отказываются от подшефных — у нас хозрасчет! Недавно в исполком районного Совета пришло письмо из СМУ-14 за подписью начальника А. М. Извекова, где он отказывается выделить единицу мастера производственного обучения, мотивируя тем, что предприятие перешло на хозрасчет и самофинансирование.

Как совместить растущую экономическую самостоятельность предприятий с тем, чтобы не оставались без их помощи школы, детские лагеря труда и отдыха, дошкольные учреждения? Сделать это необходимо. Согласно Закону о государственном предприятии, статья 13, часть 7, «...предприятие активно содействует эффективной работе школ, учебных и лечебных заведений и может финансировать за счет собственных средств соответствующие мероприятия».

Предприятие, закрепленное за общеобразовательной школой в качестве базового, организует трудовую подготовку учащихся и создает для этого необходимые условия. И тем не менее шефские связи в них прежним виде стали непрочными. Как быть? Вернуться к прежней политике «силового нажима»? А как же с хозрасчетом, с экономическим стимулированием?

Здесь мне видится следующий выход. Серьезное, хорошо продуманное шефство над школой не только правомерно, но и экономически рационально. Уж если мы говорим, что школа должна являться цехом предприятия, то почему бы на практике не создать широкую сеть школьных заводов, цехов, мини-совхозов? Нам необходимо увязать хозрасчет предприятия и школьного производства.

Школьниками района изготовлено и реализовано товаров за прошлый год на 14 тысяч рублей. Много это или мало? Для начала неплохо, а вот останавливаться на этом непростительно. Да, хорошо работают ребята в Мамонтовском УПК, но давайте посмотрим ассортиментный перечень: ручки для молотков, табуретки, посильные ящики. Эти товары сегодня населению необходимы. Однако ребята по два дня в день надевают колотить бесконечные посыльные ящики. И, думаю, вместо действительного интереса и любви к делу, мы можем получить обратный результат. Вот тут-то и нужна помощь базовых предприятий в укомплектовании школ и УПК современным оборудованием, в качественном обучении ребят. Не тут-то было! В ответ — «нельзя», «нет», «не можем». А ведь могли 70 лет назад дети коммуны имени Держинского делать

фотоаппараты! Ведь могут сегодня дети, обучающиеся в Нижневартовском УПК, производить товары народного потребления, которые идут нарасхват, а у нас в районе делаем исключительно посыльные ящики.

Среди школьников, с которыми я разговаривал, никто не знает, сколько стоит изготовленный ими товар, сколько стоит станок, на котором он работает. Ребята не знают о прибыли, себестоимости, производительности труда. А все это они должны знать, должны считать, вникать во все тонкости производства, если мы хотим в них видеть свою завтрашнюю смену, которая придет на производство. Трудовое, экономическое воспитание должно касаться не только школьных преподавателей, но и хозяйственных руководителей тоже.

В последнее время они научились уметь прятаться за спины трудовых коллективов. Согласно, все вопросы, касающиеся отношений с подшефной школой, должны обсуждаться на совете трудового коллектива. А советы школ, директора школ, районных комитетов, выходя в трудовой коллектив, советоваться с ним, убеждать.

Ну, а если и коллектив предприятия решит: не нужны, мол, подшефные? Могут быть и такие случаи. Вот тут роль «третейского судьи» необходимо взять на себя районному Совету. Кому же как не нам, народным избранникам, быть хозяевами на подведомственной территории, используя при этом и экономические рычаги? Возможно, вопрос нужно поставить не жестко: просчитать нормативы, по которым шефы должны отчислять средства на нужды школ. Для тех, кто оказывает помощь ребятам, это не будет обидно. Остальных же это заставит присмотреться к новым формам работы. Мы пока ориентировочно просчитали и получаем, что обучение одного ученика в среднем обходится в год в 540—580 рублей.

По образному выражению В. А. Короковского, директора школы № 825 г. Москвы, сегодня школа напоминает переполненный автобус, застрявший на дороге, мимо которого проносятся большегрузные автомобили и черные «Волги», и сидящие в них либо ругают, либо дают советы, а нет чтобы выйти, засучить рукава, навалиться плечом и вытолкнуть застрявший автобус.

Несколько лет назад мы провозгласили и продолжали повторять лозунг «Реформа школы — дело общественное». Но этот лозунг еще не нашел отклика в сердцах и умах людей, и задача депутатов районного Совета — претворить его в жизнь.

Г. РЯБЫКИН,
заместитель председателя райисполкома.



На снимке: слесарь механосборочных работ центральной базы производственного обслуживания по прокату и ремонту специальной техники и насосного оборудования Виктор Семенович Макогон. Инициативного, предприимчивого рабочего избрали членом цехкома и совета трудового коллектива.

Фото С. ШАДЕНКО.

На молодежных параллелях

ФЕСТИВАЛЬ В ГУРЬЕВЕ

На Гурьева, где проходил международный фестиваль интернациональной дружбы, организованной при поддержке ЦК ЛКСМ Казахстана и Гурьевским обкомом комсомола, возмужавшая делегация молодых промышленников объединения Юганскнефтегаз. Об этой поездке рассказывает руководитель группы заместитель секретаря комитета комсомола Ю. Ершов:

— Гурьев встретил нас ночной духотой, комариной атакой и традиционным хлебом-солью. Кроме нефтеюганцев в составе нашей делегации были ребята из Сургута и Пур-Пе, а также фольклорный ансамбль Тюменского государственного университета. Не знаю почему, но в первые минуты мы растерялись. И как это иногда бывает, инициативу на себя взяла девушка. Это была Наталья Валеева, которая приняла от хозяев и наших шефов — комсомольцев Гурьевской геофизической экспедиции — каравай, поблагодарила их, и мы дружно двинулись к поджидавшим нас автобусам...

А на утро было плюс 40, и от жары не спасала даже река Урал, воду которой мы не преминули «попробовать». Тюменцы (так с общего согласия мы себя называли) не были способны унывать, и, сделав предварительную разведку, отправились осматривать город.

Для справки. Гурьев — областной центр в Казахстане. Население порядка 160 тысяч человек. В основном здесь добывают нефть и ловят рыбу осетровых пород. Город поражает своими контра-

стами. Бок о бок расположены шикарные, из стекла и бетона административные здания, а рядом — ветхий, слабо развитый социкультбит. И еще одна характерная черта. Большая часть мужского населения города является руководителями высокого, среднего, менее высокого и среднего, а также совсем низкого звена. И каждый похож друг на друга: серый пиджак, галстук, неизменный «кейс» или деловая папка. И все куда-то спешат, даже не смотря на 40-градусную жару.

Сетки нам дали на акклиматизацию. А на следующий день состоялось открытие фестиваля: возложение цветов к памятнику В. И. Ленина открытые клубы делегаций возле местного драмтеатра. Хозяев и гостей города от имени тюменцев приветствовал Андрей Волгин — начальник цеха добычи управления Быстринскнефть. А затем обмен делегациями и почти одновременно с этим — традиционный забег «Милля дружбы». Без особого энтузиазма, помня о жаре, отважились на пробежку Володя Шомин, Олег Зайруллин и я. И для себя мы в те минуты ощутили, что значит спортемен без болельщика. И большей половиной нашей победы мы обязаны тем, кто с трибун подерживал нас, скандлируя: «Тюмень! Чемпион!».

«Милля дружбы» принесла нам первые награды за активное участие в фестивале. Но по-особенному дороги были нам песни, шутки, танцы, теплые слова шефов, с которыми мы затем встретились. А на десерт нас

угостили целым подносом свежей и холодной клубники. Вечерняя программа была не менее насыщенной. Особенно запомнился футбольный матч сборная Тюменской области — сборная Болгарии и Чехословакии. Игра шла с переменным успехом и закончилась со счетом... В общем, победила дружба.

Можно много рассказывать о каждом дне и часе фестиваля, о неформальном общении ребят из Советского Союза, Болгарии, Чехословакии, ГДР, о спетых песнях под гитару. Но мне хотелось бы остановиться на гостеприимстве казахского народа, его традициях. По программе фестиваля побывали мы в поселке Еркин-Кала (Снободный город), где расположена центральная усадьба колхоза им. В. И. Ленина. Встречать нас вышло все его население. Посетили мы здесь музей трудовой славы, познакомились с условиями труда и быта рыбаков, увидели, как ведут лов осетра, севрюги, белуги. Хозяева угостили тюменцев бешбармаком из осетрины и настоящим кумысом. А уже чай мы пили в самой настоящей юрте, восседавая на коврах и подушках, и, как подобает, вели серьезный и откровенный разговор с председателем колхоза Т. С. Ксенгалевым и секретарем комсомольской организации О. Дюсхаевым.

Как они нам поведали, проблем перед хозяйством стоит много. Одна из них — колхоз — миллионер не имеет ни одного стипендиата в вузах страны. И не потому, что денег жалко, а потому, что мо-

ВНИМАНИЕ: ОПЫТ В детский сад — по воскресеньям

Папам и мамам бывает очень приятно, когда их малыши начинают — к удивлению друзей и знакомых — говорить по-английски. Этому языку ребяташек учат в воскресном детском саду «Малышок», разместившемся в Доме культуры Пестовского опытного производственно-технического предприятия «Энерготехпром» (Новгородская область). Увлекательные подвижные игры чередуются в детском саду с уроками рисования, танцев, развития речи, основ иностранного языка. Тем временем родителям тоже есть чем заняться: работники Дома культуры предлагают программу, содержащую немало интересного.

Так, папы и мамы могут ознакомиться с последними новинками литературы по воспитанию ребенка в семье.

В. ТРОЯНОВСКИЙ,
корр. ТАСС.

лодью просто не хочет учиться. Однако поразила нас энтузиазм наших собеседников, их энергия, с которыми они говорили о перспективах развития колхоза...

На этом можно было бы поставить точку. Но хочется поделиться некоторыми мыслями. Мы много говорим об интернациональном воспитании, но ничего в этом направлении попросту не делаем. Гурьевцы нам показали хороший пример. Жизнь любой нации можно узнать только посетив «глубинку», ведь именно здесь заложены ее корни, основные традиции. Ведь люди находят в естественных для себя условиях, в которых способны раскрыть свою душу.

«Раскрыл» ее и кое-кто из нас. Ложкой дегтя в бочке меда, как это ни странно, стал Тюменский обком комсомола. Я не хочу критиковать весь областной комитет, это было бы обидно, хотя бы для Лены Давыденко — инструктора отдела пропаганды, которая стала душой нашей группы. Но мне никак не понять секретаря обкома Сергея Ломакина, который просто самоустранился от руководства делегацией. Наверное, сказался возраст, и мы жили на фестивале абсолютно разными интересами. И, наконец, я просто возмущен поведением Николая Фадеева — зав. отделом рабочей и сельской молодежи, который не смог обеспечить обратными билетами группы из Сургута и Пур-Пе, но позволил себе кричать, отставив свою «правоту». Хотя среди нас были и девушки.

В заключение хочется сказать, что опыт фестиваля нас действительно обогатил, но он же и заставил задуматься. Ведь если бы мы больше занимались интернациональным воспитанием — без всякой показухи, было бы неформальное общение между народами нашей страны, нам бы не пришлось так тяжело покупать просчеты именно неправильной национальной политики.

На путях радикальной реформы

С 1 января т. г. Строительно-монтажному тресту предоставлены права государственного предприятия с одновременным переходом на полный хозяйственный расчет. Может ли трест сегодня работать в новых условиях? Ответ на этот вопрос вытекает из принципов, на которых базируется хозяйственный расчет. Первый из них — оперативно-хозяйственная самостоятельность. Исходя из нее мы можем принимать решения по совершенствованию организационной структуры треста, заключать прямые договоры с заводами и поставщиками строительных материалов и конструкций, оперативно решать вопросы на взаимовыгодных началах по обмену материальными ресурсами, оказанию услуг и т. д. Однако в вопросах планирования практически все остается по-прежнему.

Производственное объединение Юганскнефтегаз как и прежде включает в перечень строительства те объекты, которые считает нужным начать строительством в текущем году, независимо от наличия качественной проектно-сметной документации и гарантированного обеспечения материальными ресурсами, в порой и включаются объекты, не обеспеченные капиталовложениями. В текущем году к ним относятся: «Расширение здания ЦНИИР и управления п/о Юганскнефтегаз» — не обеспечены материальными ресурсами; «Производственная база по ремонту наземного оборудования» — не имеет инженерного обеспечения; «Станция технического обслуживания на Мамонтовском месторождении» — не выделены капитальные вложения.

Доведенные на 1988 — 1990 годы нормы заработной платы и треста производительности труда установлены от достигнутой базы 1985 года, когда значительный объем собственного капитального строительства осуществляется производственным объединением ЮНГ хозяйственным способом с привлече-

нием материальных и людских ресурсов с основной деятельности для ускорения ввода в эксплуатацию объектов, жизненно необходимых нефтяникам. При этом затраты капитального строительства зачастую также относились на основную деятельность.

Кроме того нефтяники Западной Сибири в конце 70-х, начале 80-х годов массово получали полносборные импортные комплексы производственного и жилого назначения типа болгарских РММ

положение и по нормативу заработной платы.

Нами с привлечением специалистов треста Оргтехнефстроя г. Куйбышева произведены технические обоснованные расчеты норматива заработной платы и выработки на программу 1988 года в соответствии с проектно-сметной документацией. Расчеты показали, что с учетом оргтехмероприятий, организационной структуры треста и структуры выполняемых работ выработка должна составлять 19 ты-

сач рублей в год на одного работающего в строительстве, а норматив заработной платы 33,11 коп. на 1 рубль. СМР при плане 24,46 коп. Расчеты признаны обоснованными производственным объединением Юганскнефтегаз, Главтюменнефтегазом и Миннефтепромом. Однако привести эти нормативы к технически обоснованным никто не может, так как утвержденные Миннефтепрому нормативы являются стабильными до конца пятилетки, а корректировка их внутри Главтюменнефтегаза отрицательно отразится на других строительных организациях Главга.

Была проведена подготовительная работа по переводу треста в целом на коллективный подряд. Совместно со специалистами треста Оргтехнефстрой разработаны необходимые нормативы, положения, правила, проекты договоров, системы взаимоотношений, проведены семинары, беседы, консультации, разъясняющие суть коллективного подряда. Однако из-за ирреальности плановых нормативов заработной платы и выработки перейти на коллективный подряд мы не сможем, так как не сможем образовать

Анализ хозяйственно-финансовой деятельности треста за 1987 год (первый год его существования) показал, что фактический уровень рентабельности составил 9,37 процента, тресту же на 1988 год доведена прибыль в объеме 3930 тыс. руб., что составляет 13,9 процента к плановому объему СМР, выполняемых собственными силами и нормативы распределения прибыли определены как для рентабельного предприятия. В результате трест находится в крайне тяжелом финансово-экономическом состоянии: не может образовывать фонды экономического стимулирования, что не позволяет реализовать два других важнейших принципа хозяйственного расчета — материальную и мораль-

ловых полного хозяйственного расчета и самофинансирования при рентабельности не менее 14—15 процентов.

Для улучшения организации строительства, повышения рентабельности в тресте осуществляется реализация программы «Ускорение 90», которая предусматривает ввод в действие собственных годовых производств по централизованному изготовлению металлоконструкций, столярных, арболитовых изделий, сантехзаготовок, добриго железобетона, развитие ремонтных баз управления механизации, баз производственно-технической комплектации, налаживаются прямые связи с заводами-изготовителями и поставщиками строительных материалов и конструкций, совершенствуется организационная структура управления строительством, разрабатывается нормативная база.

Для реализации этой программы требуются большие усилия всего коллектива треста. Однако, сегодня складывается тяжелая психологическая обстановка, так как невыполненный план прибыли, заранее запланированный перерасход заработной платы, невыполнение материальных обязательств и моральные поощрения коллектива. Трест за полтора года ни разу не занимал призовых мест по итогам соцсоревнования, а члены коллектива ни рубля не получили текущих премий и не видят перспективе конкретной материальной заинтересованности в результатах своего труда.

В сложившейся ситуации тресту жизненно необходима моральная и материальная поддержка производственного объединения, действенная помощь с его стороны в формировании и утверждении технической обоснованной нормативной базы и определение тресту экономически реальных плановых заданий до конца текущей пятилетки и на дальнейшую перспективу.

В. ВОЛЫНКИН,
зам. управляющего трестом по экономическим вопросам.

ПЛАНЫ ПРОТИВ СТИМУЛОВ

2х18х60, общежития «Вахта-60», вся стоимость конструкций которых включалась в объем строительно-монтажных работ. В результате выработка в собственных строительных организациях производственного объединения Юганскнефтегаз, да и Главтюменнефтегаза, в целом к 1985 году была искусственно завышена, а норматив заработной платы на 1 рубль СМР занижен. Фактически же эти показатели далеко не соответствуют материально-технической базе, техническому уровню и организации труда собственных строительных организаций Главтюменнефтегаза.

Так, по пятилетнему плану тресту доведены рост производительности труда: на 1988 год — 106,9 процента, на 1989 год — 105,5 и на 1990 год — 105 процентов, что составляет, соответственно, 27473 рубля, 28991 и 30445 рублей на одного работника, занятого в строительстве. Это значительно превышает уровень стабильно работающих таких же трестов специализированных строительных министерств, и, конечно же, не соответствует техническим возможностям нашего треста с его слабой базой стройиндустрии, отсутствием надежных источников обеспечения материальных ресурсов, еще не сложившейся организационной структурой. Примерно такое же

положение и по нормативу заработной платы. Нами с привлечением специалистов треста Оргтехнефстроя г. Куйбышева произведены технические обоснованные расчеты норматива заработной платы и выработки на программу 1988 года в соответствии с проектно-сметной документацией. Расчеты показали, что с учетом оргтехмероприятий, организационной структуры треста и структуры выполняемых работ выработка должна составлять 19 ты-

сач рублей в год на одного работающего в строительстве, а норматив заработной платы 33,11 коп. на 1 рубль. СМР при плане 24,46 коп. Расчеты признаны обоснованными производственным объединением Юганскнефтегаз, Главтюменнефтегазом и Миннефтепромом. Однако привести эти нормативы к технически обоснованным никто не может, так как утвержденные Миннефтепрому нормативы являются стабильными до конца пятилетки, а корректировка их внутри Главтюменнефтегаза отрицательно отразится на других строительных организациях Главга.

Экономии заработной платы за счет прогрессивной организации труда, массового применения средств механизации и т. д. Сегодня потребности треста в основных строительных конструкциях и материалах фондами полностью не покрываются. Еще не имея тесных связей с поставщиками, мы не получаем той номенклатуры железобетонных изделий, металлопродукта, которая предусматривается рабочей документацией, в результате вынуждены идти на замену сортамента.

Отсутствие поставщиков и собственных мощностей по централизованному изготовлению доброго железобетона, металлоконструкций заставляет изготавливать их в условиях строительной площадки, что требует больших затрат ручного труда, выплаты дополнительной сверхсметной заработной платы. Ненадежность материально-технического снабжения как по объему поставок во времени, так и по номенклатуре приводит к увеличению сроков строительства объектов, что является прямым следствием увеличения затрат и по заработной плате, и по накладным расходам, и по использованию машин.

нующую заинтересованность, а также материальную и моральную ответственность. Контроль за рублем со стороны Промстройбанка применяется к нам четко, как к предпринятию, работающему в условиях полного хозяйственного расчета — по всем статьям. В свою очередь, применить этот принцип к «казначейкам», например, за несвоевременное предоставление проектно-сметной документации или несвоевременную передачу оборудования в монтаж мы не можем, так как не находим в этих вопросах поддержки нашего арбитра — п/о Юганскнефтегаз. Как видно из вышеизложенного, сегодня практически все пять основных принципов хозяйственного расчета не соответствуют существующему положению дел в Юганскнефтегазе. В этих условиях трест не может еще работать в условиях полного хозяйственного расчета и к нему должны быть применены экономические принципы, как к предпринятию малорентабельному. Практика работы передовых строительных-монтажных трестов страны показала, что они могут работать в ус-

ВОПРОС — ОТВЕТ

Когда зазвонит телефон?

Уважаемая редакция! В 1980 году мною была подана заявка на установку телефона. Было обещано, что он будет установлен в течение трех лет. Через пять обратился к диспетчеру, которая мне сказала: «Вы были по очереди 35, стали 28» и посоветовала обратиться к главному инженеру. Тот, в свою очередь, заявил, мол, после освобождения номера в вашем подъезде телефон будет установлен.

Прошел еще год — телефон не установили. Вновь пошел записываться к главному инженеру. Оказалось, что он принимает раз в неделю. После двух неудачных попыток попасть к главному вновь решил выйти к начальнику. Но и к нему не попал, потому что секретарь сказала мне: я не записан.

Пришлось обратиться в исполком, к тов. Ямзиной. Галина Максимовна приняла без всякой записи. И только после ее звонка подал к тов. Юдину. «Вы в

подъезде первый, и телефон вам будет установлен в первую очередь, если не окажется там ветерана войны», — сказал он.

Прошло еще полгода. В нашем крыле освободилась квартира № 86. Опять пошел к главному инженеру. Тот вновь ответил, что аппарат будет установлен в порядке очереди. Еще через полгода телефон так и не установили. Подсчитал, что можно и еще двадцать лет простоять в очереди. Но тогда услуги РУСа мне могут и не понадобиться!

А. ЗАДВОРНЕЦКИЙ,
ветеран труда.

В апреле 1980 года началась эксплуатация городской АТС на три тысячи номеров. Из них по проекту было предусмотрено, что один процент емкости — (30 номеров) выделен на наружные телефоны-автоматы, тридцать процентов — (900 номеров) — для учреждений и организаций, оставшиеся — (2070) представлены для

квартирного сектора. Заявления на установку номеров начали принимать с августа 1979 года. Тогда поступило 545 заявлений, а в следующем году к ним добавилось еще 5094.

Заявка А. А. Задворнецкого поступила 17 июля 1980 года и зарегистрирована под номером 4022. Как видим, тов. Задворнецкий не попал в список тех, кому устанавливались телефоны в период с 1980 по 1983 годы.

По генеральному плану развития города в 1983 году емкость существующей АТС намечалось увеличить еще на три тысячи номеров, а через два года в девятом микрорайоне должна была быть построена вторая АТС и тоже на три тысячи абонентов. На сегодняшний день мы имеем все ту же единственную АТС.

Начиная с 1982 года, районным узлом связи неоднократно поднимался вопрос строительства новой автоматической теле-

фонной станции. Ни горисполком, ни производственное объединение Юганскнефтегаз, как генеральный заказчик города, до 1986 года эти вопросы не решали. И только тогда лид тронулся. Решено расширить существующую АТС до шести тысяч номеров. Вот по этой причине не установлен телефон тов. Задворнецкому и еще трем тысячам жителей Нефтеюганска, подавшим заявления, как говорят, еще во время «оно».

В журналах регистрации граждан по личному приему начальника и главного инженера РУСа А. А. Задворнецкий записан только один раз, 3 июля 1986 года. Тогда был дан ответ: очередь на установку телефона 28. абонент будет подключен к АТС согласно списку очередности.

График приема граждан по личным вопросам руководителей узла связи не нарушается. В квартире № 86, дома 23 телефона городской АТС не было. На-

чиная с января 1984 года, установка производится только за счет высвобождения номеров, выезда абонентов.

На сегодняшний день очередь тов. Задворнецкого двадцать третья.

Работы по увеличению емкости телефонной станции начаты. Ввод АТС в эксплуатацию намечен на IV квартал 1989 года. Оформление абонентов и комнатные проводки начнем выполнять с сентября следующего года. Ранее удовлетворить заявление тов. Задворнецкого не сможем.

А. ЮДИН,
начальник районного узла связи.

От редакции: Ответ начальника узла связи не удовлетворил автора, и А. Задворнецкий вновь пришел в городскую газету. «Как же так? — в растерянности говорил он. — Ведь за эти годы в нашем доме сменилось немало жильцов, не раз освобождалась и линия. Меня попросту обходили. Когда в моей квартире зазвонит телефон?»

В самом деле: когда? Что ответить автору?

Еще раз о бане

«Возможно, мой вопрос будет шепетильным, но... попробуйте, помывшись в нашей городской бане, напиток там газовой или сока. Автоматы уже какой год и не работают.

Плата за баню большая, а обслуживание плохое. Это строки из письма В. Максимова.

На его замечания ответил исполняющий обязанности начальника НЖКК т. Бройде: «Факты указаны правильные. Со стороны НЖКК и банно-прачечного комбината была проведена реконструкция помещения буфета, соответствующая современному интерьеру, переставлены в удобное место автоматы, выделены подсобные помещения для хранения сиропов и баллонов углекислоты. Но из-за отсутствия то сиропов, то углекислоты, то слесаря по наладке автоматов практически не работали.

НЖКК заключил договор с кооперативом «Снежок», и с первого июля буфет начнет работать».

Редактор
Ю. Я. КОНДРЮКОВ,

Куда пойти учиться?

РЭУ ТЮМЕНЬЭНЕРГО ПРЕДЛАГАЕТ ВЫПУСКНИКАМ 8—10 КЛАССОВ.

СПТУ-19 объявляет прием учащихся для обучения по следующим профессиям: слесарь по ремонту оборудования котельных и выпелприготовительных цехов, газосварщик; слесарь по ремонту парогазотурбинного оборудования, газосварщик, электрослесарь по ремонту оборудования распределительных устройств, газосварщик, электромонтер по обслуживанию подстанций, газосварщик, электромонтер по ремонту релейной защиты и автоматики, электромонтер по ремонту вторичной коммутации и связи, электромонтер диспетчерского оборудования и телеавтоматики, электрослесарь по ремонту и обслуживанию автоматики и средств измерения электрических величин, слесарь по контрольно-измерительным приборам и атоматике, электромонтер по ремонту воздушных линий электропередачи, газосварщик. Сроки обучения для окончивших 8 классов — 3 года, 10 классов — 1—1,5 года. Документы принимаются по 25 августа по адресу: г. Сургут, ул. Пушкина, 10, корпус 1.

КУЙБЫШЕВСКИЙ ЭНЕРГЕТИЧЕСКИЙ ТЕХНИКУМ принимает на учебу выпускников 8 и 10 классов, окончивших школу на «4» и «5», без экзаменов по специальностям: строительство и монтаж линий электропередачи, промышленное и гражданское строительство, гидрогеология и инженерная геодезия.

Собеседование и прием документов будут производиться с 1 по 8 июля по адресу: г. Сургут, ул. Пушкина, 22. Справки по телефону 2-34-00, доб. 2-09. Зачисленные на учебу обеспечиваются в г. Куйбышеве общежитием.

ЗАОЧНЫЙ ЭНЕРГОСТРОИТЕЛЬНЫЙ ТЕХНИКУМ принимает для обучения рабочую молодежь, имеющую среднее образование, по следующим специальностям: строительство тепловых и атомных электростанций (ПЭС), строительство и монтаж линий электропередачи, строительные машины и оборудование, эксплуатация электрооборудования и средств автоматики энергосистем, монтаж и эксплуатация теплоэнергетического оборудования тепловых электростанций. Срок обучения — 2 года 10 месяцев.

Документы принимаются по 9 июля по адресу: г. Сургут, стройбаза ГРЭС, остановка «Трест», техникум. Вступительные экзамены проводятся с 10 по 20 июля. Справки по тел.: 6-40-94.

УЧЕБНО-КУРСОВОЙ КОМБИНАТ

производит подготовку новых рабочих, переподготовку, обучение рабочих вторыми профессиям и повышение квалификации: электромонтеры по ремонту ВЛ-35—500 кВ, электромонтеры по обслуживанию подстанций, электромонтеры оперативно-выездных бригад, электромонтеры по эксплуатации распределительных сетей, электромонтеры по ремонту аппаратуры радиорелейной защиты и автоматики, электрогазосварщики, газорезчики, машинисты-обходчики по кабельному оборудованию, машинисты-обходчики по турбинному оборудованию, стропаляльщики, другие энергетические и строительные профессии.

Адрес техникума: г. Сургут, ул. Пушкина, 22, тел.: 7-63-03.

Для окончивших 10-й класс и работающей молодежи **Челябинский политехнический институт** производит прием по специальностям: электрические станции, электроэнергетические системы и сети, промышленная теплоэнергетика, электроснабжение промышленных предприятий.

Документы принимаются с 4 по 15 июля по адресу: г. Сургут, ул. Пушкина, 22. Паспорт и документ об отношении к воинской обязанности предъявляются лично.

Вступительные экзамены (литература, математика — письменно, физика) проводятся в г. Сургуте с 16 по 23 июля. Справки по тел.: 2-34-00, доб. 2-09.

Выпускникам энергетических специальностей указанных учебных заведений Тюменьэнерго может предоставить работу по специальности на предприятиях энергосистемы в г. Сургуте и других городах Тюменской области.

ТЮМЕНСКИЙ ИНДУСТРИАЛЬНЫЙ ИНСТИТУТ ИМЕНИ ЛЕНИНСКОГО КОМСОМОЛА ОБЪЯВЛЯЕТ ПРИЕМ СТУДЕНТОВ НА 1988/89 УЧЕБНЫЙ ГОД

На специальности дневного отделения:
 — Разработка и эксплуатация нефтяных и газовых скважин;
 — Машины и оборудование нефтяных и газовых промыслов;
 — Бурение нефтяных и газовых скважин;
 — Экономика и управление в отраслях топливно-энергетического комплекса;
 — Подъемно-транспортные, строительные, дорожные машины и оборудование;
 — Автомобильное хозяйство;
 — Организация перевозок и управление на транспорте;
 — Геология нефти и газа;
 — Геофизические методы поисков и разведки;
 — Гидрогеология и инженерная геология;
 — Химическая технология топлива и углеводородных материалов;
 — Химическая технология органических веществ;
 — Автоматика и управление в технических системах;
 — Автоматизация технологических процессов и производств;
 — Автоматизированные системы обработки информации и управления;
 — Технология машиностроения;
 — Металлорежущие станки и инструменты;
 — Проектирование, сооружение и эксплуатация газонефтепроводов газонефтехранилищ;
 — Оборудование и технология сварочного производства.

Абитуриенты сдают следующие экзамены: конкурсные: физика (письменно), математика (письменно); непрофильный: русский язык и литература (сочинение).

Зачисление на первый курс института проводится по количеству баллов, набранных на конкурсных экзаменах.

Сдают один экзамен по физике — награжденные по окончании школы золотой (серебряной) медалью; окончившие средние специальные учебные заведения или среднее профессионально-техническое училище с дипломом с отличием.

При получении оценки «пять» освобождаются от сдачи остальных экзаменов и зачисляются в вуз, при получении «четыре» или «три» — сдают остальные экзамены.

Заявление о приеме подается на имя ректора с указанием избранной специальности и факультета. К заявлению прилагаются:

- документ о среднем образовании (подлинник);
- характеристика для поступления в вуз с последнего места учебы или работы, заверенная печатью и подписями администрации;
- медицинская справка по форме № 086-У;
- 6 фотокарточек размером 3x4 см;
- копия трудовой книжки, заверенная администрацией.

Паспорт и военный билет или приписное свидетельство предъявляются лично.

Тюменский индустриальный институт организует прием вступительных экзаменов в городе Нефтеюганске на все специальности кроме «Экономика и управление в отраслях топливно-энергетического комплекса».

Прием документов — по 15 июля 1988 года ежедневно, кроме воскресенья, с 8 до 18 час. с перерывом на обед с 12 до 14 в Нефтеюганской средней школе № 5. Экзамены: в г. Нефтеюганске с 16 июля по 24 июля; в г. Тюмени с 16 июля по 30 июля.

Зачисление на первый курс института будет проводиться в Тюмени с 31 июля по 4 августа. Все абитуриенты, успешно сдавшие экзамены в Нефтеюганске, должны приехать в Тюмень на зачисление.

На время сдачи экзаменов и зачисления все иногородние студенты будут обеспечены общежитием.

Заезд абитуриентов на зачисление 29 и 30 июля. Отъезд из Тюмени 5 и 6 августа.

Справки по телефонам: 3-43-72, 2-36-90.

МИНИСТЕРСТВО КУЛЬТУРЫ РСФСР ТОБОЛЬСКОЕ УЧИЛИЩЕ ИСКУССТВ И КУЛЬТУРЫ ОБЪЯВЛЯЕТ ПРИЕМ УЧИЛИЩЕ ИМЕЕТ ОТДЕЛЕНИЯ:

Культурно-просветительная работа по специализациям:

1. Клубный работник — режиссер театрального коллектива. Прием на базе 10 классов.
2. Клубный работник — руководитель танцевального коллектива. Прием на базе 8, 10 классов.
3. Клубный работник — руководитель кинофотосамодеятельности. Прием на базе 8, 10 классов. Срок обучения на базе 10 классов — 2 г. 4 м-ца, на базе 8 классов — 2 г. 10 месяцев.

Музыкальное отделение (по программе музыкального училища) готовит: артистов, преподавателей детских музыкальных школ, концертмейстеров, дирижеров хора, учителей музыки, руководителей самодеятельного оркестра русских народных инструментов, духового. Специальности: фортепиано; народные инструменты; хорное дирижирование; теория музыки; духовые инструменты (флейта, труба, тромбон, кларнет); струнные инструменты (скрипка).

Прием ведется на базе 8, 10 классов после окончания музыкальной школы (при наличии данных на специальность «духовые инструменты» могут приниматься лица без специальной подготовки).

Библиотечное отделение:

1. Библиотекарь массовых библиотек. Прием ведется на базе средней школы (срок обучения 1 год 10 месяцев) и на базе 8 кл. (срок обучения 3 года).

Училище имеет заочное отделение.

Прием ведется на базе средней школы по следующим специальностям:

1. Клубный работник — руководитель кинофотосамодеятельности.
2. Клубный работник — режиссер театрального коллектива.
3. Клубный работник — организатор культурно-просветительной работы.
4. Библиотекарь массовых библиотек.

Все поступающие на базе 10 классов сдают экзамены: проверка способностей (музыка, танец, театральное мастерство в зависимости от избранной специальности, кроме поступающих на библиотечное отделение и кинофотосамодеятельности); русский язык и литература (сочинение); история СССР.

На базе 8 классов: проверка способностей; русский язык (диктант); русский язык и литература (устно).

Без вступительных экзаменов на дневное и заочное отделение принимаются лица, имеющие в аттестате оценки 4 и 5 при наличии данных по специальности. Зачисление в училище проводится по оценкам, полученным на вступительных экзаменах. Имеется общежитие.

Адрес училища: 626100, г. Тобольск, 10-й микрорайон, ул. Знаменского, 85. Приемная комиссия. Телефоны: 2-02-44, 4-25-63. Вступительные экзамены в г. Ханты-Мансийске с 1 июля 1988 г.

Объявления

Профком ОРСа протомваров УРСа п/о ЮНГ предлагает следующие туристские путевки по Средней Азии:

Маршрут № 250 — Ташкент — Джизак — Самарканд — Бухара с 19 июля по 7 августа (1 шт.), цена 174 руб.

Маршрут № 236 — Ургенч — Бухара — Самарканд — Ташкент с 22 июля по 10 августа (1 шт.), цена 238 руб.

Маршрут № 236 — Ургенч — Бухара — Самарканд — Ташкент с 26 августа по 14 сентября (2 шт.), цена 238 руб.

Маршрут № 344 — Самарканд — Бухара — Ургенч — Ашхабад с 22 сентября по 11 октября (2 шт.), цена 186 руб.

Маршрут № 236 — Ургенч — Бухара — Самарканд — Ташкент с 30 сентября по 19 октября (3 шт.), цена 238 руб.

Телефон: 3-44-74; адрес: 11 мкр., дом № 20.

Магазин № 44 ОРСа протомваров предлагает телевизоры цветные следующих марок: «Рекорд-ц275», цена 720 руб.; «Славутич-ц-208», 665 руб.; «Кварц-ц208», 665 руб.; «Рубин-ц208», 665 руб.; «Горизонт-ц261», 720 руб. Телевизор ч/болого изображения — «Сапфир-412», цена 175 руб.

Имеются в продаже магнитофоны — «Маяк-233», цена 383 руб.; «Нота-225», цена 190 руб.; «Астра-110», цена 465 руб.; радиоприемник «Ленинград-015» (стерео), цена 255 руб.

Предложенные товары можно приобрести как за наличный расчет, так и в кредит.

ДОБРО ПОЖАЛОВАТЬ В НАШ МАГАЗИН!

Утерянный аттестат № 340216, выданный 25 июня 1972 года средней школой № 4 на имя Пищаловой Валентины Геннадьевны, считать недействительным.

Утерянный аттестат № 437277, выданный 25 июня 1986 года средней школой № 2 на имя Коньковой Викторией Владимировны, считать недействительным.

Диплом Г-1 № 525320, выданный Игошкиной Ольге Ивановне Кемеровским технологическим институтом пищевой промышленности в 1974 году по специальности «Технология и организация общественного питания», считать недействительным.

УРСа в неограниченном количестве принимают молочную стекловосуду.

Меняю место в детском саду «Аист» (13 мкр.) на место в детском третьем, второго, шестого микрорайонов. Возраст ребенка 4 года.

Обращаться по адресу: 3-1-77.

Все предприятия конторы общественного питания

Сердечно благодарю **НОВИКОВУ Светлану Петровну**, врача-терапевта Мамонтовской больницы, за чуткое сердце, повседневную заботу о здоровье людей.

Успехов Вам в вашем благородном деле!

С. АНТОНЮК.

Дорогие мамы и папы, бабушки и дедушки и, конечно же, ребята! Если вы хотите поиграть, можете пофантазировать, любите лакомства, для вас распахнет двери клуб «Сладкоежка», который будет проходить каждое воскресенье в ресторане «Русь» в 12 часов. Цена билета 2 руб. 50 копеек. За билетами обращайтесь в ДК «Строитель».

Коллектив объединения Юганскнефтегеофизика выражает соболезнование родным и близким по поводу безвременной смерти **МАСЛЮКОВА Анатолия Михайловича.**

Администрация и профсоюзный комитет ОРСа протомваров УРСа выражают глубокое соболезнование родным и близким Веры Васильевны по поводу безвременной кончины ее мужа **МАСЛЮКОВА Анатолия Михайловича.**

НАШ АДРЕС: 626430 г. Нефтеюганск, 3 мкр., д. 21. Редакция работает с 8 до 17 час. Газета выходит 5 раз в неделю.

ТЕЛЕФОНЫ: редактор и приемная — 2-36-41, зам. редактора — 2-37-02, секретариат — 2-39-92, отдел партийной жизни — 2-37-84, отдел экономики — 2-30-61, отдел информации — 2-37-02, отдел культуры, быта и писем — 2-38-90, фотолаборатория — 2-26-68, бухгалтерия — 2-37-96, типография — 2-19-94.

Высокая печать Объем 1 п. л. Тираж 22639 Заказ 11704