

НЕФТЕЮГАНСКИЙ РАБОЧИЙ

ОРГАН НЕФТЕЮГАНСКОГО ГОРКОМА КПСС, РАЙОННОГО И ГОРОДСКОГО СОВЕТОВ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ ТЮМЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

ИЗДАЕТСЯ
С 1 МАЯ 1972 ГОДА

№ 49 (1713)

Суббота,

23

АПРЕЛЯ

1983 года

Выходит по вторникам,
четвергам и субботам.

Цена 2 коп.

РАБОТНИКИ ТОПЛИВНО-ЭНЕРГЕТИЧЕСКОГО КОМПЛЕКСА! УВЕЛИЧИВАЙТЕ ДОБЫЧУ НЕФТИ, ГАЗА, УГЛЯ, ПРОИЗВОДСТВО ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ!

В ГОРКОМЕ КПСС, ИСПОЛКОМАХ ГОРОДСКОГО И РАЙОННОГО СОВЕТОВ, ГОРКОМЕ ВЛКСМ.

ЛУЧШИМ — ЗНАМЕНА

Бюро горкома КПСС, исполкомы городского и районного Советов народных депутатов, бюро горкома ВЛКСМ рассмотрели итоги социалистического соревнования среди предприятий нефтегазодобывающей промышленности, бурения, строительных, транспортных организаций, предприятий местной промышленности, связи, торговли и бытового обслуживания за первый квартал 1983 года.

Победителями социалистического соревнования с присуждением переходящего Красного знамени горкома КПСС, городского и районного Советов народных депутатов, горкома ВЛКСМ, с занесением на городскую Доску почета и вручением Почетных грамот признаны:

— коллектив нефтегазодобывающего управления «Мамонтобнефть» (начальник тов. Нуриев, секретарь партийной организации тов. Маркелов, председатель профкома тов. Золотухин, секретарь комитета ВЛКСМ тов. Бессарьяб), выполнивший план по добыче нефти на 101,8, газа — на 104,6, по производительности труда на 102,9 процента;

— коллектив Нефтеюганского управления буровых работ № 1 (начальник тов. Сафонов, секретарь партийной организации тов. Мареев, председатель профкома тов. Мещарский, секретарь комитета ВЛКСМ тов. Кадырова), выполнивший план по строительству скважин на 106,7, по производительности труда — на 114,5 процента;

— коллектив Нефтеюганского управления технологического транспорта № 1 (начальник тов. Ванюков, секретарь партийной организации тов. Дышкант, председатель профкома тов. Гоненко, секретарь комитета ВЛКСМ тов. Меликов), выполнивший план по валовому доходу от транспортных услуг на 103,9, по производительности труда — на 102,9 процента;

— коллектив строительного управления № 11 треста Нефтеюганскгазстрой (начальник тов. Гладкий, секретарь партийной организации тов. Белецкий, председатель профкома тов. Осипов, секретарь комитета ВЛКСМ тов. Давлетов), выполнивший план по сдаче товарной строительной продукции на 174,4, по производительности труда — на 108,9 процента;

— коллектив Нефтеюганского хлебозавода (директор тов. Бескорская, секретарь партийной организации тов. Яцкая, председатель профкома тов. Овчаренко, секретарь комитета ВЛКСМ тов. Ездокова), выполнивший план по реализации продукции на 102,8, по производству хлебобулочных изделий — на 101,3, по производительности труда — на 102,8 процента;

— коллектив буровой бригады А. С. Олейникова из Нефтеюганского управления буровых работ № 2, обеспечивший проходку 20709 метров горных пород при плане 11000 метров, достигший производственного времени 99,6 процента, выполнивший принятые социалистические обязательства на 165,7 процента.

В социалистическом соревновании среди предприятий и организаций IV группы (строительные тресты и VI группы (предприятия торговли и общественного питания) первое место не присуждено из-за невыполнения ими плановых заданий по отдельным показателям, низкой трудовой дисциплины, неудовлетворительной работы по созданию безопасных условий труда, нарушений правил советской торговли.

Отмечена хорошая работа коллектива треста Нефтеюганскгазстрой, треста Юганскнефтегеофизика, Нефтеюганского вышкомонтажного управления № 1, специализированного управления № 67 треста Нефтеюганскспецгидромеханизация, фабрики ремонта и пошива одежды.

Отмечена неудовлетворительная работа в первом квартале гормолзавода, Каркатеевского торгового отделения ОРСа УМН, отдела рабочего снабжения строительного-монтажного поезда № 384 треста Тюменьстройпуть.



В бригаде Шагита Гансевича Харисова из первого Нефтеюганского вышкомонтажного управления кого-то особо выделить не так просто. Между тем, когда следешь за работой вышкостроителей, непременно заметишь за тем или иным монтажником особую сноровистость, ловкость, что говорит о высоком мастерстве специалиста.

Электромонтера комсомольца Валерия Валентиновича Глушкова не назовешь ветераном бригады. Но он отличается в коллективе лучшими качествами труженика — дисциплиной, знанием своего дела, готовностью помочь товарищу, трудолюбием.

НА СНИМКЕ: В. В. Глушков.

Фото А. ЮНУСОВОЙ.

ОБСУЖДАЕМ ПРОЕКТ ЗАКОНА О ТРУДОВЫХ КОЛЛЕКТИВАХ

ПО-ДЕЛОВУМУ, С ИНТЕРЕСОМ

приступили коллективы подразделений управления технологического транспорта № 4 к изучению проекта Закона о трудовых коллективах.

Транспортники, механизаторы, ремонтные работники вдумчиво анализируют каждую статью Закона, и применительно к условиям нашей работы, высказывают ценные мысли.

Особый интерес у наших тружеников вызывает те статьи, где говорится о роли трудового коллектива в укреплении дисциплины труда, о разработке государственных и встречных планов, а также планов социального развития предприятия, об участии в управлении производством, обязанностях и правах трудовых коллективов.

Ведь до сих пор, чего греха таить, все эти вопросы решались больше руководителем и, редко выносились на суд коллектива. Теперь такое участие трудового коллектива станет обязательным, значит, возрастет и роль, и ответственность рабочих за судьбу предприятия. И это меня, например, как руководителя, радует.

Изучение проекта Закона во всех подразделениях УТТ-4 продолжается.

В. БУРОВ,
начальник УТТ-4.

ДИСЦИПЛИНА ТРУДА — ДИСЦИПЛИНА СОЗНАНИЯ

СЛОВО РАБОЧЕГО

Сознательное отношение к своему производственному долгу считается непременной чертой современного рабочего. Однако прийти к этому убеждению членам нашей бригады оказалось не так просто.

Основной состав коллектива — люди сознательные, трудолюбивые и, что особенно важно, обязательные. Их не пугают трудности. У нас случаются перебои со строительными материалами, что порождает неритмичность, трудность планирования на перспективу. В подобных случаях переключаемся на другую работу. Сейчас мы уже не

ждем, когда нам подвезут раствор. Один из членов бригады едет на бетоно-растворный узел, где сам же его делает и привозит в необходимое количество.

И все-таки строго определенного рабочего распорядка жизни в бригаде не каждому оказалось по плечу. Нашлись не только нарушители трудового ритма, но и любители употребления спиртного в рабочее время. Пока с этим злом боролись одни руководители, борьба шла с переменным успехом.

Но вот во главе бригады был поставлен молодой, энергичный коммунист Наиль Коновалов.

Сразу же наметилась линия борьбы со всеми видами нарушений трудовой и производственной дисциплины. В помощь вожаку немедленно подключились лучшие каменщики бригады. Среди них Борис Адылов, Павел Терентьев, Петр Ворончий. Строгие дисциплинарные меры умело сочетаются с усилившейся идеологической работой. На политических занятиях и политических информативных мы стали говорить не о дисциплине вообще, а конкретно о положении в бригаде.

Нам с бригадиром часто приходится проводить беседы с каменщи-

ками, и всякий раз не упускаем случая для разъяснения пагубности пьянства лично человеку и о вреде, которое оно несет всей бригаде, участку, управлению.

Здоровые силы в коллективе сумели доказать нарушителям, что мы не потеряли ни разгильдяйства, ни расхлябанности. Мы хотим на равных с первыми коллективами участвовать в социалистическом соревновании и имеем все возможности для занятия призовых мест.

К. КУРОЗ,
каменщик, член партбюро СМУ-54 треста Юганскгазстрой.

КОМПЛЕКСНАЯ БРИГАДА МИХАИЛА ЗАДОРЖНОГО ИЗ СМУ-6 ТРЕСТА ЮГАНСКНЕФТЕСТРОЙ РЕШИЛА: СЕЛЬХОЗОВЪЕКТЫ СДАВАТЬ „ПОД КЛЮЧ“!

Годовой план комплексной бригадой М. А. Задоржного на 1982 год в объеме 765 тысяч рублей выполнен к 7 ноября; сверх плана освоено 115 тысяч рублей. Выработка на одного члена бригады по сравнению с 1981 годом возросла на 14 процентов.

План двух лет пятилетки бригадой выполнен к 1 июля 1982 года. В настоящее время коллектив работает в счет июня 1983 года. Бригада признана победителем Всесоюзного социалистического соревнования в честь 60-летия образования СССР, награждена Дипломом, вымпелом и денежной премией.

За достижение высоких результатов в социалистическом соревновании, успешное выполнение плановых заданий и социалистиче-

ских обязательств М. А. Задоржный награжден знаком «Ударник XI-й пятилетки». Он занесен в Книгу Почета объединения Западно-Уральской нефтестрой.

Коллектив бригады признан победителем областного социалистического соревнования за обеспечение быстрого достижения суточной добычи нефти в объеме 1 миллиона тонн с вручением Почетной грамоты и денежной премии.

Согласитесь, солидный перечень успешных дел у этой бригады. Давайте попробуем понять, что дает возможность коллективу Михаила Задоржного работать лучше других? Из чего складываются все их высокие проценты и показатели?

I. ОБОСНОВАНИЕ НАЧИНАНИЯ

СЕГОДНЯ работать лучше, чем вчера, завтра — лучше, чем сегодня. Так, в строительно-монтажном управлении № 6 треста Юганскнефтестрой решила трудиться комплексная общестроительная бригада Михаила Артемьевича Задоржного. В бригаде 13 человек: каменщики, плотники, а с начала 1983 года добавились и отделочники. Одним из первых в тресте этот коллектив начал работу по бригадному подряду.

Сейчас бригада М. А. Задорного занята на очень важных объектах сельского хозяйства города: ведет строительство свинарника на 1000 голов, кормоцеха, тепличного комплекса совхоза «Нефтеюганский». Интересны и такие данные: если у Задорного объем выполненных строительно-монтажных работ за десятую пятилетку составил 1256 тысяч рублей, то только за два года этой пятилетки он доведен уже до 859 тысяч рублей.

Также в числе первых его бригада начала работать и по безрядной системе оплаты труда, наиболее успешно. При внедрении безрядной системы, как утверждает Михаил Задорный, бригада получает полное представление об общем и месячном объемах работ и сумме заработной платы, определяемых планом-заданием, что способствует соблюдению календарных сроков выполнения задания, и, следовательно, своевременно вводу объектов.

Оплата труда по безрядной системе предусматривает полный объем вспомогательных работ. Это практически исключает приписки, дисциплинирует рабочих и предотвращает перерасход фонда заработной платы. Как показали первые результаты, выработка бригады в условиях безрядной системы оплаты труда возросла примерно в 2,1—2,6 раза и стала стабильной. Значительно сокращаются потери рабочего времени.

С применением безрядной оплаты труда у самого бригадира высвобождается значительная часть рабочего времени, так как исключаются его затраты на закрытие и проверку многочисленных нарядов.

С ноября 1982 года бригада начала работать на строительстве тепличника на 500 голов для совхоза «Нефтеюганский». Работы ведутся по методу бригадного подряда и по безрядной системе оплаты труда. То есть используются две самые прогрессивные формы организации и оплаты труда.

Бригада начала с закладки фундаментов, обязуется выполнить все общестроительные работы и сдать объект «под ключ». В конце мая 1983 года первый объект из комплекса должен быть закончен.

З. БАГАУТДИНОВА,
ст. инженер отдела труда и зарплат треста Юганскнефтестрой.

II. ОБЕСПЕЧЕНИЕ ВЫПОЛНЕНИЯ

З. С. Багаутдинова — частый гость в бригаде Задорного, впрочем, как и во многих других. Она много делает для внедрения передовых форм организации и оплаты труда в тресте Юганскнефтестрой. Работает Заняна Салеховна давно, хорошо знает коллективы строителей, поэтому ее наблюдения и выводы очень важны для понимания всей обстановки в бригаде, того делового настроя, который и позволяет строителям так уверенно идти в лидерах социалистического соревнования уже на протяжении ряда лет.

НО ЕСТЬ и еще одна очень важная сторона в жизни каждого — рабочего коллектива, можно сказать, его духовный стержень, который не выразить в конкретных цифрах, процентах, но он-то, в основном, и определяет способность работать эффективно, высококачественно, с чувством ответственности. Речь идет о воспитательных факторах, об идеологическом обеспечении выполнения государственных заданий. Понятие «идеологическое обеспечение» очень емкое. Вот давайте и попытаемся на примере работы бригады Михаила Артемьевича Задорного определить влияние идеологического обеспечения на трудовой тонус коллектива.

Первое, что можно выделить, — это воспитательная роль самого бригадира. У уже неоднократно бывала в этой бригаде и, когда бы ни

встречала Михаила Артемьевича, — он то с кельмой в руках, то с каким-то инструментом, то с документацией. Он бригадир не освобожденный, а работающий. Да еще как работающий!

В бригаде все говорит, что за ним надо уметь успевать. Его принцип в деле: не можешь — научим, не хочешь — заставим! Стал этот принцип для всех нормой. Впрочем, в последнее время вторая часть его несколько утратила свой смысл. В бригаде просто нет таких людей, которых надо заставлять. Сложился здесь свой устав, свое отношение к делу — хозяйское. И опять же бригадир в этом задает тон.

Помните, как Задорный оценил внедрение безрядной системы? Мол, бригада получает полное представление об объемах работ, о сумме заработной платы. Иначе говоря, строители теперь сами решают, как и когда делать, сколько на те или иные работы затратить времени. Для многих не новость, что если нет раствора, бетона, то и два, и три часа просидят порой без дела, а как конец рабочего дня — подвели к тому времени раствор-ли, кирпич-ли, — все! Рукавицы долой и до дому — «наше» время!

В коллективе Задорного такого быть не может. Лучшие перерабатывают часок, другой, но чтобы дело страдало — не допустят. Поначалу кое-кто

не хотел понимать, что в конечном счете этот «переработанный» час обернется досрочной сдачей объекта, успехом, премией. Таких сейчас в бригаде нет.

С большим уважением бригадир говорит о ветеранах коллектива: Вениамине Акимовиче Яковлеве, Александре Михайловиче Абрамовиче, Василии Николаевиче Пинчуке, Юсупе Шариповиче Шарипове. Есть в бригаде люди, которые работают с 1967—69 года, многие по 4—6 лет. Кто-то уходил, но вернулся. В общем, это стабильный рабочий коллектив.

В этой бригаде не бывает прогулов, не говоря уже о каких-то более серьезных нарушениях. Сам бригадир дисциплинировал, требователен, трудолюбив — это ли не пример всем членам бригады, как надо работать?

С одной стороны, может показаться, что разговоры введу только об авторитете бригадира, его расхваливаю. Но где вы видели авторитетного бригадира и плохо работающую бригаду? Такого соотношения быть не может. Значит, авторитет бригадира — это авторитет бригады, каждого ее члена. Ведь раз понимают, уважают бригадира рабочие, значит они сами имеют высокую сознательность и мастерство, чтобы выполнять его требования, перенимать все передовое, прогрессивное.

Говорят, один в поле — не воин. Михаил Задорный, как бы он ни был деловит, не одолеет план. Ему нужны толковые помощники. Правой рукой во всех делах стал для бригадира молодой коммунист Вениамин Яковлев. Год тому назад бюро партийной организации СМУ-6 утвердило его парторганизатором в бригаде. К сожалению, он пока единственный коммунист в бригаде. Но то, как он относится к делу, убеждает — с честью носит человек свой партийный билет. Яковлев является членом цехового комитета профсоюза, профгором в бригаде. Ведет агитационную работу. Помогает во всем бригадир и нередко замещает его. Помимо всего, он заканчивает учебу в вечерней школе рабочей молодежи.

— Это человек, которому ничего не нужно напоминать. Все сделает на совесть. Он сам ищет работу. Побольше бы таких людей. Одно скажешь — коммунист! — Так отозвался о Вениамине Акимовиче Задорный.

Не так давно влились в состав бригады два комсомольца — Виктор Гурьбор и Александр Кинзель. Пример с кого брать у них есть. Так что, надо хлопцам «взрастать» в коллектив, перенимать все лучшее. Они — надежда бригады. На кого же, как не на комсомольцев, надеяться, и с кого же, как не с них, спросить?

Есть в этой бригаде хорошее правило — к новичку на первых порах обязательно ставит опытного напарника. Такую рабочую школу проходит здесь каждый. Может, потому сейчас бригаде не приходится «краснеть за качество работы. Высокая дисциплина, высокая сознательность, плюс мастерство — звенья одной цепочки, составляющей передовой коллектив.

А СКОЛЬКО еще составных частей, больших и малых, сколько черт характера, поступков, увлечений, из которых и складывается микроклимат в бригаде, то, что делает ее не похожей на другие!

Вот возьмем, к примеру, отношение строителей к внедрению новшеств. Что греха таить, во многих коллективах они внедряются «со скрипом», ценой какой-то лямии. Здесь же, как указывалось, и бригадный подряд внедрили первыми в тресте, и безрядная система себя оправдывает. Почему?

Наверно, не только потому, что бригадир имеет специальное техническое образование (он закончил не так давно заочную учебу в техникуме) и, конечно, может легко разбираться и в любой документации, и в расчетах). Не только потому, что вообще в бригаде образовательный уровень достаточно высокий, и что «Строительная газета», как и другие периодические издания, просматривают здесь целенаправленно, и обсуждают новинки вместе. А еще и потому, что верят, доверяют бригадире и друг другу, надеются на свои знания и силы.

Как часто иные люди растрчивают силы на никчемные споры, сомнения, а нег, чтобы серьезно все подсчитать и взять на себя смелость стать первым в каком-то начинании. Вот у бригады Задорного хватает этой смелости и веры в свои силы. Людям нечего делить. Все вместе, все дружно. Кстати, во всем управлении об этой бригаде так и говорят — дружная!

УСТАНОВЛЕНО взаимопонимание у рабочих и с руководством, инженерно-техническими работниками. Главный инженер управления В. Я. Фомин — частый гость в бригаде.

Если на кого и есть обиды, так это на снабженцев. Подводит управление производственно-технологической комплектацией, чего уж тут оправдываться. Вот и сейчас киринча нет для строительства комплекса. А работы — масса! В комплекс по выращиванию молодняка входят тепличник, ветсанпропускник, санитарно-убойный пункт, изолятор с амбулаторией. Стоимость только одного тепличника более двухсот тысяч. А сроки вводятся — IV квартал этого года.

Михаил Артемьевич не без сожаления говорит о том, что сейчас норма в бригаде выполняется на 110—120 процентов. Вроде бы, неплохо. Почему же с сожалением? Да потому, что могли бы выполнять на 150—160. Могли бы уже в апреле закончить работы те, которые теперь придется делать в мае...

В общем, морально коллектив способен на большие дела, все его почини подкреплены идеологически, оправданы экономически. Теперь дело за материальным обеспечением. И вот тут руководители не только управления, но и подразделения треста не должны забывать, что подрядный договор, с одной стороны, подписывают рабочие, а с другой, и администрация берет на себя определенные обязательства. И подорвать авторитет подрядного договора ни той, ни другой стороне не положено.

КОЛЛЕКТИВ бригады Задорного уверен в своих силах. Почин «Объекты сельского хозяйства — под ключ!» — это серьезный шаг строителей на пути выполнения Продовольственной программы городом и районом. Всем, от кого зависит судьба этого починя, надо убрать «шлагбаумы» на его дороге.

Г. РЕВЯКИНА.

За безопасный труд

ДЕЛО ЗА РЕЗУЛЬТАТАМИ

Возрастающие темпы бурения скважин, добычи нефти и газа, связанное с этим обустройство нефтяных и газовых месторождений требуют дополнительных мер по обеспечению безопасности на всех объектах, в том числе и на подконтрольных Нефтеюганской РГТИ.

Сейчас требуется привлечение к работе по созданию безопасных условий труда на рабочих

местах широкого круга общестественности, инженерно-технических работников и непосредственных исполнителей работ предприятий и организаций.

Нефтеюганское вышкоммонтажное управление № 1 по праву считается кузницей кадров: из него была организована Салымская вышкоммонтажная контора, а затем и Нефтеюганское вышкоммонтажное управление

№ 2. Поэтому многое было взято вновь организованными предприятиями в соблюдение охраны труда и техники безопасности от ВМУ-1.

Работа в вышкоммонтажных предприятиях сложная, тяжелая и опасная. Все это говорит о том, что охрана труда и техника безопасности должны быть на высоком уровне. Однако здесь имеются упущения в обоих Нефтеюганских

управлениях. За 1982 год ими допущено 3-х человек несчастных случаев.

Расследованием установлено, что случаи происходили при выполнении особо опасных работ. Основой причиной являлось самоустранение специалистов от руководства выполнением особо опасных работ, а также бесконтрольность после их выполнения.

Последние проверки состояния охраны труда и техники безопасности показали, что имеются серьезные недостатки в области техники безопасности.

Если в начале 1982 года Нефтеюганское ВМУ-1 выполняло предписания РГТИ, то под конец года участились случаи невыполнения, появились новые, очень серьезные нарушения при испытании вышек, обеспечении вышкоммонтажных бригад инвентарем и инструментом и т. д.

Начальником Нефтеюганского ВМУ-1 было организовано собрание руководителей среднего звена и главных специ-

алистов, на котором он жестко поставил вопрос о немедленном выполнении всех указаний Нефтеюганской РГТИ. В начале 1983 года инспекцией было проверено выполнение предписаний — нарушения устранены.

На протяжении прошлого года в Нефтеюганском ВМУ-2 очень слабо реагировали на указания Нефтеюганской РГТИ: шла ложная информация о выполнении предписаний, не выполнялись мероприятия по несчастным случаям. К руководителям пришлось принять административные меры наказания. И только после собрания, проведенного в конце года начальником управления, дела начали поправляться.

Многое в охране труда и технике безопасности зависит от отделов управления. Но ими и сейчас не пересмотрены инструкции по видам работ и профессиям, срок действия которых истек в 1981 году, не разработана схема освещения и инструктивно-технологическая карта для ночных передвижек на кустах в моноблочном исполнении, не решен вопрос о ремонте бурового укрытия на карнасах вышечного блока БУ-50Бр.

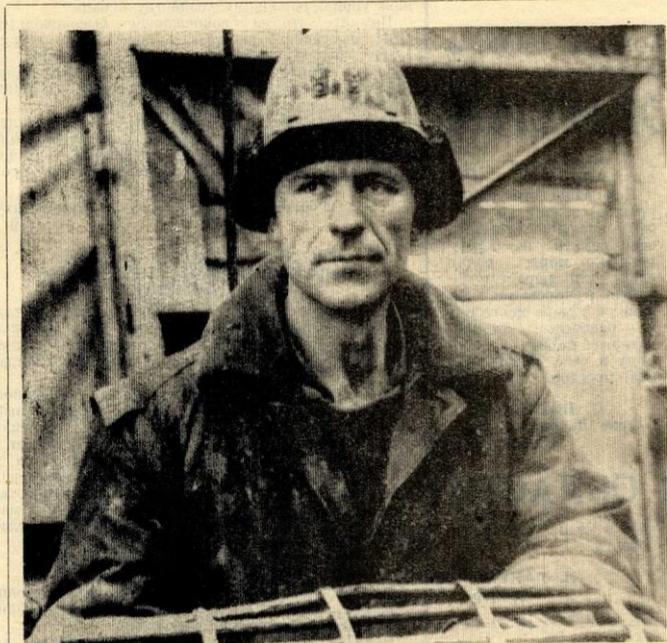
Объединением Юган-

скинефтегаз, его отделом вышкостроения, очень мало уделяется внимания вопросам охраны труда и техники безопасности.

В каждом вышкоммонтажном управлении имеются группы содействия органам Госгортехнадзора СССР, которые очень много помогают Нефтеюганской РГТИ. Под их контролем находится часть особо опасных работ, которые выполняются вышкоммонтажными бригадами. Им выдаются разрешения на монтажные работы, они участвуют в приемке кустов в демонтаж и другие работы, которые не в состоянии проконтролировать горнотехнический инспектор.

В большинстве случаев первые руководители вышкоммонтажных предприятий понимают всю важность работы Нефтеюганской РГТИ по созданию групп содействия. Они увидели в правильно организованной работе внештатного актива резерв повышения производительности труда, залог работы без травм и аварий. Дело теперь за тем, чтобы это дало высокие практические результаты.

Я. КОЗИЦКИЙ,
горнотехнический инспектор.



В бригаде Н. В. Бурлака из Нефтеюганского управления буровых работ № 1 лучшей считается вахта, которой руководит бурйльщик 6 разряда Александр Михайлович Луков. За свой труд опытный высококвалифи-

цированный рабочий неоднократно отмечался почетными грамотами управления.

НА СНИМКЕ: А. М. Луков.

Фото А. ЮНУСОВОЙ.

На земле сибирской ОТ ОПЫТА — К ОТРАСЛИ

Экзотический зверек нутрия прекрасно живет и размножается в Сибири. Таков итог эксперимента, проведенного в совхозе «Литвиновский» Кемеровской области.

Первая в Кузбассе небольшая вольера для нутрий, которую называют малым бобром за высокое качество и ценность меха, была построена по предложению

директора совхоза С. Медведева. Вскоре вольеру пришлось значительно расширять, так как зверьки быстро освоились и дали хороший приплод. Поскольку зверек ведет полуводный образ жизни, сделали прочные бетонные ваны.

— Мы затратили во-

семь тысяч рублей, — поясняет директор. — А уже через год не только окупили расходы, но и получили солидную прибыль. Нутрия неприхотлива, не требует больших затрат на кормление и уход.

Начавшиеся с эксперимента разведение зверька становится полноценной отраслью хозяйства.

Е. ПАСТУШЕНКО,
к. р. Т. А. С. С.

Кемерово.

ШУМЕТЬ ЛИ ДУБРАВАМ?

Хотя теплолюбивым дубам «шагнуть» за Урал мешает суровый климат, лесоводы-сибиряки не теряют надежды вернуть их сюда. Ведь шумели дубравы и в Сибири, — доказывают палеоботаники, находя в раскопках окаменелые отпечатки дубовых листьев и пыльцу растений. «Нашествие» ледников, предполагают ученые, погубило дубравы, а уже затем ни ветрам-сеятелям, ни птицам не под силу было вновь занести тяжелые семена — желуды.

Первыми, кто попы-

тался восполнить этот пробел, были крестьяне-переселенцы. Затем подключились лесоводы. Поняв, что «дуб любит расти в шубе, но с открытой головой» (тепло и свет), они стали сажать дубки под защитой лесов. Ну, а солдцы на юге Сибири хватают.

Так вновь появились сибирские дубравы к. и. Правда, многие из них погибли. Но немало и выстояло. Шумят дубы возле Омского сельскохозяйственного института. Их посадили более полувека назад. А неподалеку от Омска — в

Исиль-куле выросло уже три поколения дубов, причем последнее отличается морозостойкостью и ускоренным ростом. Небезуспешные опыты ведут энтузиасты-лесоводы из Алтае, в Новосибирской, Курганской областях. По мнению профессора Омского сельскохозяйственного института В. Берникова, эти опыты разведения дубрав в Западной Сибири можно считать обнадеживающими.

В. ЛОБОДА,
к. р. Т. А. С. С.
Омск.

По следам наших выступлений «СЕКРЕТ ОДНОЙ ПАПКИ»

На корреспонденцию «Секрет одной папки» («Нефтеюганский рабочий» № 38 от 31 марта 1983 года) отвечаю, что факты простоя бригад Нефтеюганского вышкоммонтажного управления № 2 по вине транспортных имели место.

За срыв работы бригады на кусте № 1176Р 17 февраля крановщику тов. Козлову приказом начальника УТТ-3 объявлен строгий выговор, и он лишен премии за февраль. За отсутствие контроля над работой техники на объектах предприятий начальнику отдела эксплуатации тов. Суровцеву объявлен строгий выговор.

Для нормализации работ в вышкоммонтажных

управлениях из фонда текущего года для Нефтеюганских управлений технологического транспорта №№ 2 и 3 выделено по два трактора К-700. Кроме того, по мере реализации фондов года им дополнительно будут выделены трубопроводы, 16-тонные автокраны и автомобили «Урал» для создания бригад по вывозу бурового оборудования.

Для ликвидации простоев техники из-за несвоевременной заправки автомобилей обком транспортного управления выделены бензовозы. Кроме этого, мы планируем централизовать заправку техники на отдаленных кустах. Управлениям будут выделены

еще автозаправщик и бензовозы.

Материал об опыте работы вышкоммонтажников Нижневартовска находится на доработке с целью применения его в условиях нашего объединения. Внедрение его мы планируем в мае текущего года после предварительного обсуждения метода бригадного подряда на совместном совещании работников Нефтеюганских вышкоммонтажных управлений и управлений технологического транспорта.

К. МАРТИН,
начальник управления технологического транспорта, специальной техники и автодорог объединения Юганскинефтегаз.

Комментируем ответ

А ПАПКА ПОЛНИТСЯ

Все выглядит гладко, все разложено по «почкам» в ответе руководителя транспортных организаций объединения Юганскинефтегаз К. А. Мартина. И виновники срыва работы вышкоммонтажников наказаны, и техника недостающая выделяется, и, наконец, вопросы перехода на работу транспортных по методу бригадного подряда здесь тщательно изучаются.

Узнав об этом, в производственном отделе ВМУ-2 только руками развели. И вместо ответа раскрыли журнал учета выхода транспорта на линию. Привожу данные за тринадцатое, пятнадцатое и восемнадцатое апреля, как наиболее одинаковые и характерные для выявления общего положения.

На линию не вышли по пять-шесть тракторов, по два бульдозера, по одному тракторному трактору «КП-25», по два трактора «АЗМ-5». Во всех трех случаях одна причина — невыход на работу механизаторов. Так и не решен вопрос заправки технологического транспорта на линии.

В день проверки, 10-го семнадцатого апреля, автобусы вышли на линию поздно и из Нефтеюганска вахтовые рабочие смогли выехать лишь в десятом часу утра. И здесь рабочий день по существу сорван, ведь рабочие места вахтовиков расположены в нескольких десятках километров от Мамонтово.

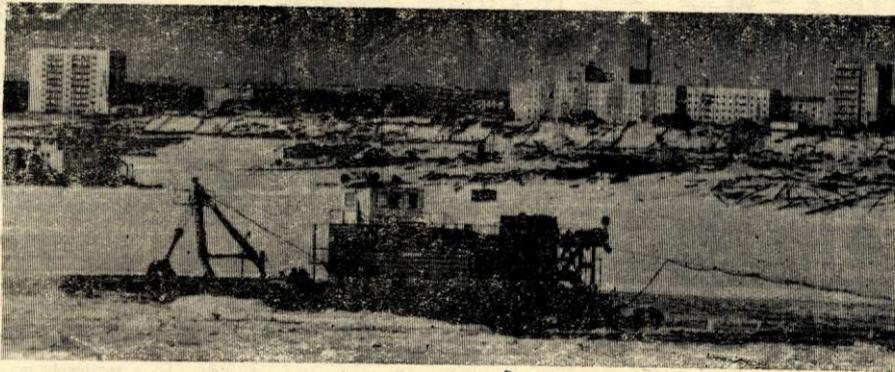
Что это — своего рода демонстрация против неугомонных «вышкарей» или неспособность руководителей некоторых

транспортных организаций навести порядок в собственном хозяйстве. Почему-то отмолачиваю на критический материал начальник МУТТ-1 Н. И. Фишер, начальник МУТТ-3 В. Л. Пургаев.

Вряд ли нуждается в более веских доказательствах то, что сдерживание вышкоммонтажников и буровиков ставит под угрозу выполнение социалистических обязательств нефтяников.

Очень давно эти вопросы ждут своего решения. И вряд ли нас сегодня удовлетворят обещания на перспективу, пусть даже и не столь отдаленную. Видимо, наступил момент сказать свое веское слово партийному комитету объединения Юганскинефтегаз.

З. ОПОЧЕНКИН.



Река и город ждут навигации.

Фото Ю. ШЕСТАКОВА.

● СПОРТ ●

ПЛАВАНИЕ В НАШЕЙ ЖИЗНИ

Плавание — прекрасное средство физической подготовки. Оно способствует развитию общей и специальной выносливости, укреплению дыхательной мускулатуры, увеличению жизненной емкости легких и подвижности грудной клетки, повышению обмена веществ, лучшей адаптации организма к изменениям температуры внешней среды. Занятия плаванием положительно воздействуют и на нервную систему.

Ежегодно наши пловцы завоевывают награды в различных турнирах высокого ранга, устанавливая всевозможные, европейские, мировые рекорды. Совершенствуется техника плавания, растут скорости. Спорт-

смены показывают прекрасные фантастические результаты, вызывая восторг любителей спорта. И в то же самое время, в тех же городах, где выросли прославленные мастера, живут сотни и тысячи людей, которые вообще не умеют плавать.

Иногда это неумение плавать оборачивается трагедией. Каждое лето происходят случаи несчастных случаев на воде, и чаще всего гибнут дети, причем самые

энергичные, активные, истинные спортсмены по духу, которые играм на берегу предпочитают рискованные соревнования в нырянии и заплывах на глубокое место.

С каких лет учить детей плавать? Когда лучше начинать занятия в спортивной секции? По мнению специалистов, как только ребенку исполнится два-три года, ему уже можно давать уроки плавания. А вот заниматься плаванием в спортивной секции сле-

дует начинать не раньше 8—9 лет.

Если ваши дети умеют плавать, значит вы можете спокойно отдыхать всей семьей на берегу реки или моря; значит ваши дети вырастут здоровыми и сильными. Они в полной мере испытают те радостные эмоции, которые дарит уверенность в себе пловцу водный простор.

Н. ВОТИНОВА,
врач Дворца спорта
«Сибиряк».

Э. БАБАЯН — ЧЕМПИОН ОБЛАСТИ

В Тюмени прошел турнир боксеров на первенство области 1983 года среди взрослых. Успешно выступил в полутяже-

лой весовой категории нефтеюганец Э. Бабаян. В трудном финальном бою с тюменцем А. Аминовым он победил по оч-

кам и стал чемпионом области.

И. ГАНЕЕВ,
тренер.

ПРИГЛАШАЕМ НА СПЕКТАКЛЬ

23 апреля в 19 часов в Доме культуры «Юность» состоится спектакль драматического театра «Поиск» по пьесе Гельмана «Наедине со всеми». Это социальная драма. Автор вводит нас в тяжелейшую жизненную ситуацию, в которой боль и трагедия, подлость и равнодушие, призыв к помощи и нравственная глухота. Идет — по нарастающей — глубокий и потому никому не безразличный спор о том: каким сегодня быть человеку, руководителю. Мы остаемся наедине с героями, сочувствуем и судим.

Молодой и творческий коллектив драматического театра «Поиск» и его режиссер Р. Ю. Алиев не боятся браться за решение большой нравственной проблемы, заставляют каждого зрителя почувствовать себя непосредственным участником острейшего душевного, нравственного конфликта.

Е. БЕЗЫМЯННАЯ,
и. о. директора.

● За фасадом «свободного мира» ●

«ЯСНОВИДЦЫ» ЗА РАБОТОЙ

Некая жительница Пфальца, одного из районов ФРГ, обладала необычайным даром предвидения: своим клиентам-женщинам, которым предстояли роды, она предсказывала, кто у них появится на свет — сын или дочь. И ни разу не ошиблась.

Метод подобных предсказаний, не давший ни одного сбоя, оказался простым. Гадалька вела четкую регистрацию своих посетительниц. В последние журналы вносились фамилия и адрес клиентки, дата приема. Была в журналах разумеется и графа, касающаяся того, что предсказывалось. Делалась, например, запись — «сын», хотя пришедшей на прием говорились, что у нее родится дочь. Вот, собственно, и вся процедура: «предсказательница» сделала свое дело, а будущая мать, уплатив немалую сумму, могла уходить. Родилась у нее девочка — обе стороны были довольны. Если же появлялся на свет сын — молодая мама шла, вполне понятно, с упреками к предсказательнице. Та

доставала толстый журнал, находила соответствующую запись и, тыча в нее пальцем, с достоинством изрекала:

— Читайте сами: «предсказание — сын». Ну вот видите, ошибки нет. Тогда, на сеансе, вы, либешная фрау, просто ослышались...

Случай с длившейся долго и успешно практикой «ясновидения» в Пфальце, увы, не редкость в сегодняшних буднях на берегах Рейна, да и не только там. Обострившийся кризис экономики, небывалый рост безработицы, массовое банкротство фирм — все это дало в странах Запада толчок новой волне суеверия и мистификации, создало для всего рода «провидцев» благоприятную конъюнктуру. Во Франции орут 50 тысяч астрологов, исцелителей и прочих прорицателей. В Западной Германии их насчитывается 10 тысяч. В крупнейших индустриальных центрах Италии — Милане и Турине один «ясновидец», как подсчитано, приходится на 400 жителей. Сфера их деятельности обшир-

на. Они предсказывают своим клиентам не только повороты их карьеры, состояние здоровья, будущее в семейной жизни, но чаще обслуживают промышленников и финансовых тузов, давая рекомендации по ведению дел в условиях экономического спада.

Что касается «новиков» подобного сервиса, то пальма первенства, пожалуй, принадлежит заокеанским вещуням. В США некто Гейб Горбор из Гренады-Хилс открыл собственное почтовое отделение по доставке писем... умершим. Эти послания за 125 долларов он, по его же словам, «надежно направляет на тот свет».

Проветрившее шарлатанство приносит не только многомиллионные обороты. Оно выполняет и социальную установку власти имущих в мире капитала: в людей вселяют надежду на сверхъестественное, чтобы отвлечь их внимание от повседневных земных забот. (ТАСС).

Редактор
Ю. Я. КОНДРЮКОВ.

Объявления

«ОБРАЗНЫЕ СРЕДСТВА ЯЗЫКА», «ФЕЛЬЕТОН» —

такие темы будут рассмотрены на занятии внештатного отдела коммунистического воспитания 28 апреля в 17 часов.

Занятие проводит редактор газеты Ю. Я. Кондрюков и ответственный секретарь А. А. Терехин.

РАБОТНИКИ РЕЧНОГО ФЛОТА!

В период весенне-летнего паводка расстояние от проводов высоковольтных линий электропередачи до воды значительно сокращается. Во избежание несчастных случаев с персоналом, обслуживающим суда, и нарушения нормальной работы ЛЭП, проход под проводами ЛЭП разрешается только с опущенными мачтами судов и стрелами плавучих кранов.

При приближении к проводам высоковольтных ЛЭП на расстоянии менее 3-х метров линии аварийно отключаются, что вызывает простои оборудования промышленных предприятий, наносит большой ущерб народному хозяйству страны.

Помните, что за повреждение высоковольтных ЛЭП, вызвавших перевертыв в обеспечении потребителей электроэнергией, и причинение ущерба народному хозяйству страны, Указом Президиума Верховного Совета РСФСР установлена административная или уголовная ответственность.

Обращаем внимание руководителей предприятий, организаций и учреждений, имеющих суда и плавкраны, на необходимость проведения инструктажей всему персоналу о правилах прохода под проводами воздушных ЛЭП.

Сургутское предприятие электрических сетей.

НЕФТЕЮГАНСКОЕ РАЙОННОЕ НЕФТЕПРОВОДНОЕ УПРАВЛЕНИЕ ПРЕДУПРЕЖДАЕТ!

По территории Нефтеюганского района проходят трассы крупнейших в Советском Союзе трансконтинентальных нефтепроводов, которые обозначены специальными километровыми знаками и аншлагами.

Льбные механические повреждения трубопроводов вызывают остановку нефтепровода с выходом нефти и возможным пожаром, что приводит к большому материальному ущербу и человеческим жертвам.

Предприятия, организации и отдельные лица, виновные в повреждении нефтепровода и магистрального кабеля связи, привлекаются к уголовной ответственности. В охранной зоне нефтепровода и магистрального кабеля связи без письменного согласования с нефтепроводным управлением

ЗАПРЕЩАЕТСЯ:

Производить строительные, земляные монтажные и взрывные работы, возводить любые постройки и сооружения, прокладывать дороги.

Производить сельскохозяйственные работы, разбивать полевые станы, загоны, складировать корма и удобрения, разводить огонь, размещать свалки, устраивать стрельбища, организовывать товарищества огородов, в зоне речных подводных переходов бросать якоря, устраивать причалы, выделять рыболовные угодья, производить дноуглубительные и землеремонтные работы.

В 1982 году некоторые организации Нефтеюганска грубо нарушали охранную зону нефтепровода, создавая аварийную обстановку выполнением строительных работ без согласования с районным нефтепроводным управлением.

За механическое повреждение трубопроводов, кабелей связи и средств катодной защиты виновные привлекаются к административной и уголовной ответственности в соответствии с постановлением Совета Министров СССР.

Обращаем внимание и призываем всех руководителей предприятий, организаций и население города и района, строго соблюдать Правила охраны магистральных нефтепроводов.

ОТДЕЛ ЭКСПЛУАТАЦИИ НРНПУ.

Меню однокомнатную благоустроенную квартиру в Нефтеюганске (есть телефон) на равноценную в Сургуте. Обращаться по воскресеньям, тел е ф о н 2-36-73.

Срочно меню трехкомнатную квартиру в г. Волчанске Свердловской обл. (10 ч. от Свердловска, поезд ходит ежедневно, 46 кв. м. 2-й этаж) на любую квартиру в Нефтеюганске, можно деревянный дом, любой этаж. Обращаться по адресу: 10—20—42, после 19 часов вечера.

Меню двухкомнатную квартиру в деревянном доме в г. Нефтеюганске и 2-х комнатную полу-благоустроенную в капитальном доме в г. Кочкар-Ата Ошской области Кирг. ССР на 3-х комнатную в Нефтеюганске в капитальном доме или двухкомнатную Ленпроекта.

Обращаться по адресу: 7—34а—11.

Меню двухкомнатную квартиру в г. Сумгаите Азерб. ССР (30 кв. м., на III этаже, балкон застеклен, центр города, на берегу моря) на трехкомнатную в г. Нефтеюганске. 1-й и 5-й этажи не предлагать, возможны варианты. Обращаться по телефону 3-20-61 в любое время.

ЗАХОДИТЕ РЕДАКЦИЯ работает с 9 до 18 ч.

ПИШИТЕ

НАШ АДРЕС:
626430,
г. Нефтеюганск,
4 мкр., дом 41.

ЗВОНИТЕ

ТЕЛЕФОНЫ: редактора — 3-22-70, приемная — 3-22-70, зам. редактора — 3-11-71, ответственного секретаря — 3-17-64, отдела промышленности — 3-26-53, отдела шоссей — 3-29-82, бухгалтерия — 3-11-71, редактора и типографии — 3-10-86.

Высокая печать
Объем 1 п. л.
Тираж 13340
Зак. № 3218