

НЕФТЕЮГАНСКИЙ РАБОЧИЙ

ОРГАН НЕФТЕЮГАНСКОГО ГОРКОМА КПСС, ГОРОДСКОГО И РАЙОННОГО
СОВЕТОВ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ ТЮМЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

1988 год

12

ИЮЛЯ

ВТОРНИК

№ 133 (2741)

ИЗДАЕТСЯ
С 1 МАЯ 1972 Г.

ЦЕНА в коп.

БОЛЕВЫЕ ТОЧКИ

ИЗ ИЮЛЬСКОЙ ПОЧТЫ

Вот и остались позади всем памятные дни XIX партийной конференции. Как мы ее ждали, с какой заинтересованностью ожуждали Тезисы ЦК КПСС. Каждый номер газеты содержал в себе материал, где высказывались мнения и предложения коммунистов, беспартийных, партийных и советских работников, рабочих, инженеров.

С большим вниманием следили и за работой конференции. Соглашались или спорили с мнениями ее делегатов, следя за ходом обсуждения доклада Генерального секретаря ЦК КПСС М. С. Горбачева у экранов телевизоров или по газетам. Сами заряжались страстностью и серьезностью аргументов и доводов. А всего за июнь редакция получила 98 писем.

И вот все позади. Да позади ли? Борьба за коренной перелом в перестройке еще только вступает в свой апогей. Нужно, жизненно важно сломать механизм торможения, изменить дело к лучшему во всех областях нашей жизни.

Да и редакционная почта июля доносит до нас заботы и нужды людей. И самое примечательное в них — озабоченность. Озабоченность не только личной судьбой, своими бедами, но проблемами города, поиском путей их разрешения. Предлагаем вниманию читателей несколько писем из июльской почты.

В благодарность «афганцам»

С большим удовольствием мы, женщины, воспринимаем вывод наших войск из Афганистана. Возвращаются ребята домой, выполнив свой интернациональный долг. А ведь кто-то не вернется... Это те, кто отдал свою молодую жизнь за свободу и независимость братского народа. Среди них есть и нефтеюганцы.

Предлагаю в нашем городе поставить памятник

тем всем, кто воевал в Афганистане.

Думаю, что жители города внесут свой посильный вклад в сооружение памятника. Пусть он будет священной памятью о бесценных человеческих жизнях, отданных во имя первой детской улыбки, радости любящих и мудрости старых, во имя сегодняшней тишины. Пусть горит там огонь благодарной памяти.

С. ХОРУНЖАЯ.

Приходите за отходами

Пишу вам по поводу статьи «Вокруг отходов» от 14 июня.

Дело в том, что я как раз ходила в ЖЭУ-2 и просила забирать у нас отходы. После этого раз за два за нами приходили, а теперь опять... стоит полное ведро чуть

не месяц, и нам придется выбрасывать хлеб в контейнеры.

Чем «покупать хлеб в магазине», как пишут дворники, пусть почаще собирают его. Наш адрес: 5 микрорайон, 43 дом, второй подъезд.

ИСМАИЛОВА.

Я так считаю...

Пишу вам по поводу ответа Р. Х. Латипова («Нефтеюганский рабочий» от 18 июня) на письмо жителей вагонгородка, который попадает под снос. Им обещают благоустроенные квартиры. А в какой стати? Они живут в Нефтеюганске по десять или двадцать лет? Сколько вот таких «бедствующих» получили квартиры, прожив и проработав три, а то и менее лет! Мне кажется, надо переселять в капитальные дома жителей из деревянных двухэтажек, проживающих в них

по семь и более лет. А в эти дома заселять из балков.

Я здесь в 1965 года, моя трудовая деятельность началась в 1972 году. И с тех пор живу в «деревяшках», в данный момент — в доме, который на ладая дышит. Многие в нашем городе в таком же положении. Поэтому интересно: из каких соображений проживающим в балках хотят предоставлять квартиры в капитальном доме?

Г. ШИЛИН,
житель 6-го мкр.

Если бы директором был я...

Что, на мой взгляд, является главным в работе первого руководителя объединения?

Основной заботой, мерой всех действий должен быть человек и только человек! При принятии решения, в практических делах надо исходить из его интересов, потребностей, нужд, забот. Человеку не нужны миллионы тонн нефти, если ему негде жить, не устроены его дети, негде укрепить и поправить свое здоровье, если предмет постоянной заботы — продукты питания, нет возможности духовно развиваться, если неразрешимая проблема — получить элементарную услугу...

Оценивая финансовый, материальный, технический потенциал объединения, я вижу большие возможности радикально улучшить положение дела в социально-бытовом обеспечении труженников объединения и членов их семей.

Сегодня все окрытительно убедились в том, что надо значительно больше строить жилья, детских школ, больниц и т. д. Для этого, естественно, нужны строительные конструкции и материалы. Мы приступили к созданию мощностей стройиндустрии. Но дело пока идет вяло, безынициативно, с про-

кладом. Считаю, что крайне необходимо изыскать дополнительные финансовые, материальные ресурсы, строительные мощности. К примеру, в строительном объединении, где строится административное здание объединения. Надо назначить конкретных людей, объявив их во всеуслышанье ответственными перед народом за ввод этих объектов с тем, чтобы ввести их к 1991—92 гг. Другого выхода нет. Это генеральное направление.

Решая главное, нельзя упускать и таких направлений, как всемерное развитие хозяйственного способа строительства. Но большинство предприятий все еще попросту не занимаются этим делом.

Считаю, что основной помощью генерального директора и аппарата объединения трудовым коллективам должна заключаться в предоставлении им значительной экономической и финансовой самостоятельности.

Следующее направление в решении жилищной проблемы — это индивидуальное строительство. Но не в том виде, как например, 11-а микрорайон в городе или «Верхотурья» в Мамонтовском, или «Коржавьяно» в Пойковском, а так, как это

Свою программу на встрече с работниками треста Юганскнефтедорстройремонт выдвинул кандидат на должность генерального директора объединения председатель горисполкома В. Д. Закалюжный.



них социальных вопросов в жизнеобеспечении человека, считаю, что через сильную социальную политику возможно безусловное решение всех производственных задач, стоящих перед коллективом объединения.

А для успешной производственной деятельности, по моим оценкам, в объединении практически все необходимое есть. Прежде всего стабильный трудовой коллектив, грамотный и компетентный корпус из ИТР и специалистов.

Основным направлением производственной деятельности должно быть максимальное использование научно-технических достижений. В этой связи хочу подчеркнуть все возрастающее значение и ответственность плановых и экономических служб объединения.

Какими вижу стиль в годы работы генерального директора?

Прежде всего демократичность, которая предусматривает на стадии принятия решения учет коллективного мнения, уважительное отношение к человеку и его предложениям, опора на заключения специалистов, взаимодействие с общественными организациями.

После принятия коллективного решения все должно быть сконцентрировано на его выполнении. Должна существовать уже персональная ответственность за порученное дело, чего зачастую нет в объединении. Особое место отвою контролю исполнения принимаемых решений.

Считаю, что мое деловое общение со многими руководителями различных уровней во многом пойдет на пользу деятельности объединения.

Что касается кадровой политики, то полагаю — это самая тонкая, самая сложная работа любого руководителя. Во взаимодействии с партийным комитетом, советом трудового коллектива стремился бы всемерно развивать и углублять то положительное, что есть в объединении, быстрее и решительнее избавляться от имеющегося негатива.

По моему мнению, генеральный директор не должен ослаблять внимание внешним связям, а именно взаимоотношениям с подрайонными организациями, главками, министерствами, партийными и советскими органами, общественными формированиями.

положено: добротный дом с хозяйственными постройками, с приусадебным участком, с инженерными сетями, дорогами и набором социально-бытовых объектов в индивидуальном массиве.

Рассматривая вопросы строительства, особенно в части жилищного и социально-бытового, считаю крайне необходимым провести реорганизацию, кадровое и материальное укрепление УКСа объединения.

Не менее важной, чем проблема жилья, мне кажется проблема обеспечения продуктами питания. Считаю, говорить об ее остроте равносильно тому, что сыпать соль на рану...

Внимание уделяется этому вопросу в коллективном объединении. Но должен сказать, что постоянно генеральной линии, попросту необоснованное шарханье из крайности в крайность, отсутствие необходимого внимания первого руководителя отрицательно сказываются на выполнении имеющейся продовольственной программы в объединении.

В настоящее время ориентация происходит на юг Тюменской области, тем, дескать, все обойдется дешевле, во я свя-

таю, что агрокомплекс объединения в районе должен развиваться опережающими темпами по сравнению с другими направлениями, тем же южным вариантом. Это даст качественные продукты к столу людей, обеспечит сытость населения и независимость от чужих капризов и желаний.

Рассматривая сферу жизни человека, считаю крайне необходимым решить вопросы укрепления жилищно-коммунальной службы объединения. годня замалчивается факт, что люди недополучают необходимых коммунальных услуг.

На нужды жилищно-коммунальных служб отпускаются далеко не полновесные финансовые и материальные ресурсы, не в том объеме и не того набора техника. Жилье и социальное обслуживание далеко не тем количеством работников, которое положено. В результате все ветшает, рождаются новые проблемы.

Поэтому обеспечение жилищно-коммунальных служб всем необходимым для работы должно вестись, по моему мнению, не от остаточного принципа, а наравне с основным производством.

Остановившись на ряде крупных и наиболее важ-

В ГОРРАЙСПОЛКОМАХ

Состоялось очередное заседание исполнительного комитета городского Совета народных депутатов. Предлагаем вниманию читателей информацию о вопросах, рассмотренных на нем.

Создан МЖК

Нефтеюганский городской исполнительный комитет Совета народных депутатов, производственное объединение Юганскнефтегаз, трест Нефтеюганскгазстрой, поддерживая инициативу трудящейся молодежи г. Нефтеюганска, направленную на улучшение социально-бытовых условий молодых семей, одобряют создание в городе молодежного жилищного комплекса. Под него отведен земельный участок в микрорайоне № 16 А, включающий дома №№ 22, 22а, 23, 23а, 24, 25, 26.

Заказчиком на строительство МЖК определен УКС п/о Юганскнефтегаз (г. Березовский), подрядчиком — трест Нефтеюганскгазстрой (г. Печеново).

Финансирование строительства объектов МЖК ведется заказчиком за счет средств предприятий-

дольщиков, участвующих в строительстве. Между единым заказчиком и предприятием - дольщиком заключается договор, гарантирующий предоставление жилья соответственно выделенной финансовой доли.

Предприятия - дольщики в процессе строительства МЖК оказывают материальную, техническую помощь и осуществляют перевод бойцов КМСО МЖК в строительные организации согласно действующему законодательству с сохранением трудового стажа и всех льгот.

Оргкомитету МЖК при ГК ВЛКСМ рекомендовано привлечь к участию в строительстве преимущественно молодежь строительных, транспортных организаций, предприятий стройиндустрии, а также предприятий нефтяной промышленности.

объективной необходимости улучшения правовой работы, воспитания потребности постоянно опираться на закон.

Уровень правовой работы во многом определяется и профессиональным потенциалом самой юридической службы. Инициативный, грамотный и добросовестный юрист не только предостережет руководителя от ошибочных решений, но может и должен стать его надежной опорой в изыскании резервов производства, укреплении дисциплины труда. В связи с этим намечена и будет проводиться силами общественного совета юристов при горисполкоме работа по повышению деловой квалификации работников юридических служб.

Мелким и средним предприятиям не всегда удается по экономическим и иным причинам иметь в штате юриста. В связи с этим отдельные из них пользуются услугами юридической консультации. Квалифицированную помощь на договорных началах оказывают адвокаты таких предприятий, как УТТ ЗСНС, АТБ-93 и другим. Тем не менее, есть целый ряд предприятий и организаций, которые на сегодня не обеспечены правовым обслуживанием. Образованный в городе юридический кооператив «Аргумент» оказывает им необходимые услуги. Он будет консультировать также профкомы, товарищеские суды, другие общественные организации, отдельных работников предприятий.

Серьезное беспокойство у исполкома вызвал тот факт, что по данным проведенного опроса, большинство предприятий, не

обслуживаемых юристами, не получают своевременную информацию об изменениях в законодательстве и ведомственных нормативных актах, не обеспечены юридической и справочной литературой. Работа в этом направлении будет проводиться.

Медленно производится пересмотр ведомственных нормативных актов, уставов предприятий и условий о структурных единицах, обновление должностных инструкций. Эту работу также необходимо активизировать.

Трудовые коллективы предприятий и организаций города все более активно участвуют в осуществлении контроля за выполнением плановых заданий и договорных обязательств, искоренении безхозяйственности, укреплении дисциплины. Так, совет трудового коллектива ОРСа № 1 рассматривает вопросы подбора, расстановки и воспитания кадров, сохранности собственности, состояния производственной дисциплины, заслушивает руководителей предприятий, не справившихся с плановыми заданиями.

Однако работу по привлечению трудовых коллективов к участию в управлении делами предприятия на сегодня нельзя считать удовлетворительной. Ими не разрабатываются меры по повышению эффективности производства в условиях хозяйского расчета и самофинансирования, по-прежнему недостаточен спрос с виновных за нарушение обязательств по поставкам, низкий контроль за возмещением причиненного предприятиям ущерба.

Исполком наметил ряд конкретных мероприятий для улучшения работы по совершенствованию правового обеспечения предприятий, оказания им практической помощи в этих вопросах.

На заседании исполкома рассмотрены были также ряд вопросов, по которым были приняты соответствующие...

А. ПАНКОВА.

«Прошу помочь...»

На очередном заседании исполнительного комитета районного Совета народных депутатов на часе контроля рассмотрен вопрос о ходе выполнения решения райисполкома от 28.01.88 г. о практике работы с обращениями граждан.

Отмечено, что в первом полугодии число обращений, поступивших на рассмотрение в райисполком от граждан и направленных для разрешения из вышестоящих советских, партийных органов, средств массовой информации, сократилось в 2,3 раза.

Анализ обращений показывает, что частичное снижение их произошло из-за решения вопросов жизнеобеспечения населения района. Например, не стало жалоб на плохую работу пассажирского автотранспорта жителей п. Пыть-Ях, на пенсионное обеспечение. Не поступает писем о злоупотреблениях должностных лиц.

Основной вопрос, с которым обращались граждане, как и прежде, — жилищный. Острота жилищной проблемы плановым вводом жилья снимается незначительно. Районный Совет народных депутатов на IV сессии 31 марта принял программу «Жилье-2000». Но действий со стороны руководителей предприятий, профкомов, советов трудовых коллективов по строительству жилищно-коммунальным предприятиям и учреждениям района не последовало. Из-за нехватки жилья возникают проблемы прописки граждан. На приеме у председателю райисполкома по такому вопросу обращаются каждый пятый.

Особенно остро стоит жилищная проблема в транспортных предприяти-

ях района, ОРСах, стропельно-монтажном поезде № 384, строительном управлении № 926, вышко-монтажном управлении, Нефтеюганской тапонажной конторе и ряде других.

Все обращения, поступающие в райисполком, рассмотрены компетентными лицами, заявителям даны ответы. 2/3 из числа обратившихся получили разъяснения, так как удовлетворить их просьбы нельзя, не ущемляя законных прав других граждан. Как правило, это касалось вопросов внеочередного получения жилья.

Отмечено, что исполнительные комитеты поселковых и сельских Советов крайне мало проводят проверок состояния приема граждан по личным вопросам на предприятиях, расположенных на подведомственной Совету территории, мало привлекают к этой работе депутатов. Поэтому есть случаи нарушения Порядка рассмотрения обращений первыми руководителями. На своих заседаниях поселкоисполкомы мало заслушивают должностных лиц о работе с заявлениями, жалобами трудящихся. Не все руководители предприятий систематически отчитываются перед трудовыми коллективами о своей деятельности в этом аспекте.

Исполком районного Совета народных депутатов принял решение по обсуждаемому вопросу, направленное на усиление внимания исполкомов поселкоисполкомов к работе с обращениями граждан по их месту работы и жительства, так как все вопросы, с которыми обращаются трудящиеся, входят в компетенцию администрации и профсоюзных комитетов предприятий, местных органов власти.

Г. ДЕНИСОВА,
заяв. общин отделом райисполкома.

Дух и буква закона

Правовая работа, если ею заниматься серьезно и настойчиво, таит в себе огромные резервы. К сожалению, на сегодня еще не каждый хозяйственный руководитель это осознает, не каждый умеет использовать правовые средства для решения задач беребной работы всего хозяйственного механизма. Причиной этого зачастую является низкий уровень правовой культуры. Исполком отметил, что в условиях, когда взят курс на ускорение научно-технического прогресса, в условиях перестройки народного хозяйства обществу слишком дорого обходится

юридическая некомпетентность кадров, которым вверены трудовые коллективы, материальные ценности, судьбы людей. Исходя из этого, исполком планирует возобновить занятия по правовой учебе хозяйственных руководителей, специалистов, а также организовать обучение основам правовых знаний председателей советов трудовых коллективов.

Предполагается создать определенную систему использования разнообразных форм обучения и при этом не замыкаться просветительными рамками, а ставить задачу осознания каждым хозяйственником

Как один день

Ровно десять лет назад по приказу Главлитнефтегаза было создано нефтегазодобывающее управление Мамонтовнефть. Все так. Предприятия рождаются приказом и на том обрывается формальная сторона дела. И это хорошо — ведь люди приходят трудиться в эти, когда-то гиблые места, по желанию, убеждению, инстинкту, если хотите. А позже избранное дело становится их судьбой.

Об этом говорили люди на митинге, посвященном десятилетию управления. Они стояли тесно, плечом к плечу, ветераны и молодежь, хотя площадь была обильна. Но ветеранов отличали не только алые ленты через плечо, а еще, я заметил, особая задумчивость, спокойный, но чуть грустный взгляд, обращенный в себя.

Десятилетие предприятия, — сказал главный геолог управления А. И. Сержанов, — очень короткий срок, но и в то же время большой. За эти годы коллективом очень много сделано для успешного развития Нефтеюганского нефтяного района и в целом Западно-Сибирского нефтегазового комплекса. Если в 1978 году добыча нефти составляла 16,8 млн. тонн, то в нынешнем оживается подвигать «на гора» уже более

30 млн. тонн черного золота.

Соблюдая обязательства, принятые к XIX партконференции выполнены досрочно. В рассказе Александра Ивановича звучало много известных имен, оценка людей, без которых не выросло бы, не окрепло управление, превратившись за такой стремительно короткий срок в одно из крупнейших и известных предприятий страны. Но не было бы этого и без тех, кого знают лишь товарищи по цеху, бригаде, кто трудился по 14—16 часов в те неимоверно трудные годы становления, кто и по сей пору, если надо, забывают о личных неотложных заботах. Не всем достались орден, да и слава лишь рядышком ходит, но — что значит коллектив без этих людей?

Мамонтовцев приветствовали, найдя для этого душевные слова, от

имени руководства объединения — исполняющий обязанности генерального директора С. В. Мухоморов, ИГДУ Юганскнефть — Х. В. Анзоров, человек, много труда и отдавший Мамонтовнефти, начальник ИГДУ Майскнефть — В. Н. Артемьев, многие другие коллеги-нефтяники.

Потом был, как водится, праздничный приказ и памятные подарки, почетные грамоты, все, как и положено в торжественные часы юбилея.

А мне вспоминались ответы на экспресс-анкету, распространенную в коллективе накануне праздника. Она, пожалуй, удалась.

Вопросы были самыми разнообразными. Ну вот, например, чем стало в вашей судьбе управление? Как повлияла жизнь на Севере, работа в коллективе на формирование ваших жизненных принципов, мировоззрения? Как ощущаете вы своей жизни перестройку? Что лично делаете и хотите сделать, чтобы она победила?..

И люди по-разному отвечали.

Ю. Паклинов: — Управление стало для меня вто-

рым домом, а жизнь на Севере научила быстро принимать необходимые решения в экстремальных условиях и добиваться их выполнения, а также повышать требовательность к себе и другим. Мои дети — тоже нефтяники. Старший сын работает в ИГДУ, младший — учится в Тюменском индустриальном институте, будущий буровик. Ну, а перестройка — это благодатная струя свежего воздуха в нашем доме.

Ш. Хайруллин: — Я хотел попробовать свои силы здесь. Принципы, мировоззрение за последнее время у меня лично в корне изменились. Если в семидесятые годы была вера в улучшение жизненных условий народа, то теперь этой веры почти не осталось. Мне кажется, что перестройка не коснулась этих мест, и практических перемен в Пыть-Яхе не видно. Для того, чтобы победила перестройка, нужна основательная чистка партийных рядов, полная перестройка работы профсоюзом. ИГДУ должно стать хорошим сбалансированным коллективом, где каждый работник будет получать действительно по труду. А Пыть-Ях мне видится светлым, удобрым для жизни городом.

И такая точка зрения

тоже ценна для нас, она говорит о неравнодушии человека, о его желании изменить существующий порядок вещей. И, надо заметить, не одинок Хайруллин, далеко не одинок.

А. Беляков: — Внедрение в деятельность управления принципов хозяйственной самостоятельности существующих изменений не принесло. Необходим переход на полный хозяйрасчет...

Ю. Лымарь: — Десять лет действительно немало в человеческой жизни. За это время на Южном Бальке при мне сменилось 11 начальников цеха, 4 начальника ИГДУ и каждый «крутил» по-своему. Представьте, в каких условиях приходилось работать. Мой жизненный принцип — это честно трудиться. Хотелось бы этого же от товарищей, а в первую очередь от наших руководителей.

Пробуждается у людей социальная активность, и это очень отрадно. Поэтому, но в принципе об одном и том же, о причинах, тормозящих перестройку, говорили в своих ответах на анкету накануне XIX Всесоюзной партконференции А. Савранская — слесарь-инструментальщик, мастер А. Кашеев, оператор М. Кильдюшов. Праздник, если можно так выразиться,

прошел в деловой обстановке.

...Он завершился на другой день народным гуляньем на новой базе отдела управления «Тажаная». Постарались организаторы — партия, профком, комитет комсомола, работники ОРСа ИГДУ. «Гвоздем» программы стало выступление агитбригады Челябинского обкома комсомола. Но все-таки чувствовалось (и это отмечали многие), что нет еще опыта в организации подобных мероприятий. Что ни говори, а этим тоже должны заниматься профессионалы. Да и чаще надо собираться коллективу вот так, вместе, семьями. Самим поближе узнавать друг друга, детей знакомить. Благо, все условия теперь для этого есть.

Десять лет... Для многих они промелькнули как один день. А новое десятилетие будет не легче. От напора, от «даешь!» надо переходить к взвешиванию освоенно местоорождения, делать управление не только передовым по объемам добычи, но и по уровню научно-технического прогресса, по уровню заботы о людях. Вот о чем думалось не только мне, когда отремела музыка праздника.

А. ТРИФОНОВ,
наш соб. корр.

В рейде — дозорные

Группа народного контроля при исполнительном комитете Мамонтовского поселкового Совета провела несколько проверок по сохранности социалистической собственности и санитарному состоянию территорий организаций и вагон-городков.

Мы побывали на Мамонтовском ремонтно-дорожном участке управления северных автомобильных дорог, в автобазе № 108, управления технологического транспорта № 2 и др.

Немало нарушений по хранению ценностей выявлено на территории отдела рабочего снабжения НГДУ Мамонтовнефть. Здесь обнаружены факты бесхозяйственности, проведено и соблюдены правила торговли.

В магазине № 1 «Промтовары» участники рейда нашли припрятанные вещи из разряда так называемых ходовых. Одних колготок удалось выставить на прилавок на сумму 630 рублей.

В магазине «Мебель» покупателям предлагалась только одна стелка Краснодарского производства. Зато на складе № 14 базы «Тажная» (кладовщик А. Охрименко) их оказалось целых четырнадцать. Причем были здесь и четыре набора. А всего мебели приберегли на сумму более 11 тысяч руб.

Этот товар в магазине так и не поступил. Его реализовали здесь же, на базе, причем без всяких разнарядок. Как заявила заместитель начальника ОРСа тов. Жукова, являюк, мол, и не должно быть, мебель предназначалась для свободной продажи. Пусть бы и так, но эту свободу здесь поняли превратно.

В ОРСе явно не научились ценить труд других людей. В представлении от 13 мая отделу рабочего снабжения был дан десятидневный срок, в котором предлагалось представить информацию о принятых мерах. Лишь после повторного напоминания ответ пришел. Однако в нем акты проверки обойдены молчанием.

Нашлись и в других организациях любители отмазываться в ответ на замечания народных контролеров. Это руководители участка № 2 мехколхозы-113 (В. Порайко), участка № 1 специализированного управления-17 треста ЮТПС (Р. Газизов), начальник управления СУ-926 (В. Теплов), Мамонтовской БПТОиКО (В. Сумин).

Тому же В. Сумину дважды отправлялись предписание с требованием убрать металлолом после сноса склада химреагентов. Ничего не сделано. А. А. Холин (районное дорожное управление), Р. Газизов и В. Кулешов (МНУ) вообще не явились на заседание административной комиссии.

Мы еще вернемся к проверке выполнения наших решений. Но и сейчас должно быть ясно: дело надо поправлять.

**С. ШЕВЕЛЕВ,
В. ЛЯПИН,**
члены группы
народного контроля,



СОРЕВНУЮТСЯ МАСТЕРА

Ежегодно проводимый конкурс в нефтегазодобывающем управлении Правдинскнефть машинистов первой газоконпрессорной станции в этом году собрал всего три бригады. Но малое количество участников соревнования не снизило уровня их мастерства, накала борьбы за первенство.

Все три бригады в процессе имитации запуска и эксплуатации оборудования, управления технологическим процессом во время работы показали глубокие теоретические знания и практический опыт.

Быстрее всех выполнила запуск

станции бригада Н. М. Ушакова. Однако из-за ряда незначительных нарушений технологии жюри вынуждено было начислить больше штрафных очков. Более четко работала бригада машиниста В. В. Николаева. Коллектив вновь закрепил за собой звание призера.

На снимках: победители конкурса бригад подземного ремонта скважин (слева направо) машинист подъемника А. Р. Латыпов, операторы ПРС Д. Ф. Рязанов и А. Р. Исхаков; идет подземный ремонт скважин.

Фото Н. РУДЕНКО.



А работают только 14

Видно, хватает трудностей на пути развития кооперативного движения, если из 27 кооперативов, получивших разрешение на начало работы, действуют лишь 14.

Дело это требует не только инициативы, предприимчивости, но помощи и... ответственности. Не случайно распался кооператив по ремонту и покраске автомобилей в тресте Югансктрубопроводстрой. И у членов товарищества не хватило настойчивости и инициативы, и в тресте отнеслись к хорошему начинанию без должного внимания.

Так же трудно складывается судьба многих из них и в других сферах. Например, в сфере бытовых услуг действуют сегодня только пять кооперативов, хотя получили право на существование десять. Дают продукцию — товары народного потребления — все три зарегистрированных кооператива. А вот в общественном питании благополучно прошли организационный период и различные увязки и согласования только два из пяти. Из двух торгово-закупочных функционирует лишь один.

В конце июня получили разрешение приступить к организации дела еще два кооператива: торгово-закупочный «Елена» и «Аргумент» по оказанию юридических услуг предприятиям.

За первое полугодие кооперативы получили 223 тысячи рублей дохода, а оказано услуг на 146 тысяч рублей. Только вот взнос их в городской бюджет невелик — всего три тысячи рублей за первый квартал.

Т. ПЕТРОВА.

Собственные дома решили возвести многие городские жители Литвы после того, как были сняты ограничения на индивидуальное жилищное строительство.

Одним из первых в городе Кедайняй воспользовался благоприятной ситуацией рабочий К. Рагаускас. У него на руках есть проект будущего дома, утвержденный главным архитектором района. Приобретены основные строительные материалы: железобетонные изделия для фундамента и перекрытий, кирпич, газосиликатные блоки.

Наш город всего несколько десятилетий назад стал многоэтажным, — говорит К. Рагаускас. — А раньше предпочтительнее от-

Внимание: интересный опыт

Дом строит горожанин

давали усадьбе с хозяйственными постройками, огородом, садом. Традиция эта жива. Вот и я взялся за дело. Проект — начало всех строений — с помощью друзей переработал, взяв за основу типовые чертежи. Соответствующие службы на месте рассмотрели его и одобрили — не понадобилось от правлять в Вильнюс, как бывало раньше. Часть строительных материалов заказал в магазине, некоторые из собственных фондов выделило предприятие, где работаю.

По инициативе Кедайнявского райисполкома открыт магазин стройматериалов, при нем действует бюро заказов. Застройщик подает заявки на материалы, количество которых предусмотрено проектом. Когда подходит срок их выполнения, заказчику высылают вызов.

Конечно, возросшие потребности на традиционные стройматериалы торговля удовлетворить не в силах, нет возможностей резко увеличить их производство. Решено инди-

видуальное строительство в республике поставить на специализированный конвейер: увеличивается выпуск газосиликатных блоков, которые намного крупнее, легче и дешевле кирпича, заканчивается подготовка к серийному производству блоков для фундаментов и плит для перекрытий. Они тоньше и легче тех, что используются в многоквартирных домах. Это позволило увеличить их выпуск из того же количества сырья.

Комментарий отдела экономики

В нашем городе интересам индивидуальных застройщиков также пошли навстречу, увеличив продажу стройматериалов, товаров народного потребления. Можно ли, к примеру, построить дом из реализуемой населению продукции, которую производит Нефтеюганский комбинат коммунальных предприятий?

— Блонс, — говорит директор предприятия В. И. Попович, — мы продаем жителям города и района до двенадцати наименований товаров. Кстати, блоки фундаментные никто у нас пока не берет, хотя ежемесячно готовы реализовать до 400 кубометров. Но зато хорошо идет на продажу товарный бетон, а ведь из него тоже можно залить фундамент дома, любого другого строения. Кстати, заплатить за стройматериалы можно в магазине, что находится на территории КПП. Здесь имеется вся необходимая реклама.

За первое полугодие коллективом КПП реализовано населению стройматериалов, отходов производства на сумму 29 тысяч 200 рублей. Есть уверенность, что и годовой план (70 тысяч) будет выполнен.

В частности, сегодня большой спрос на рамный брус (реализовано за полугодие 480 погонных ме-

тров), плинтус (160 п. м), горбыль (181 кубометр), пиломатериалы (80 кубометров), плиты дорожные (168 кубометров). Последние, как и арбоблоки, охотно используются для строительства гаражей.

Население покупает и столбы для изгороди, отходы производства (опил, обрезь, дрова). Есть оконные и дверные блоки.

Однако производство и реализацию стройматериалов, товаров народного потребления сдерживает недостаток производственных площадей комбината производственных предприятий, необходимость реконструкции многих цехов. Так, за полугодие реализовано всего шесть кубометров арбоблоков (восемь кубов произведено в июне).

Но вот сальные домики многие предпочитают по-прежнему изготавливать из древесины, требуют готовый брус. Но КПП не поспевает в достаточном количестве леса и цемента

даже для выполнения государственной производственной программы (план первого полугодия по производству товарной продукции коллективом КПП не выполнен). Поэтому для увеличения производства арбоблоков нужно больше использовать отходов производства, утилизировать неделовую древесину. В частности, стоит попытаться пустить в дело те сотни кубометров леса, что годами мокнут и гниют вблизи территории Нефтеюганской распределительной нефтебазы (принадлежит БПТОиКО).

— Есть ли все-таки возможность расширить объем услуг? — спрашиваю Василия Ильича.

— Конечно. Мы даже обращались в главк с предложением организовать производство паркета (ведь сколько остается в лесу гнить березы и осины!), некоторых других товаров для населения. Но пока не нашли поддержки.

Что это, как не ведомственная близорукость, нежелание по-настоящему внедрять хозрасчет (ведь в копилку последнего рубли должны поступать от

различных видов хозяйственной деятельности). А КПП наверняка выгодно было бы производить ряд товаров, которые сегодня завозятся издалека (например, разделочные доски для кухни, вешалки).

Конечно, руководству КПП и других предприятий города, занимающихся выпуском товаров народного потребления, следовало бы перенять опыт лигвонцев: разрабатывать проекты индивидуальных домов, лач, создать бюро заказов (где можно было бы просчитать и определить необходимое количество материалов для той или иной постройки). То есть внедрить сразу комплекс услуг (это выгодно и клиенту, поскольку одной заказанной автомашиной можно вывезти все материалы).

В принципе при соответствующей координации (со стороны горрайисполкомов) в нашем городе и районе не трудно было бы создать специализированный строительный конвейер. Тогда можно реально рассчитывать на резкое увеличение темпов индивидуального строительства.

Н. ТАГИН.

Праздник на базе отдыха

На базе отдыха треста Юганскнефтестрой проведен молодежный культурно-спортивный праздник. Программа была обширной: соревнования по волейболу, стрельбе из пневматической винтовки, конкурсы гитаристов, чтецов.

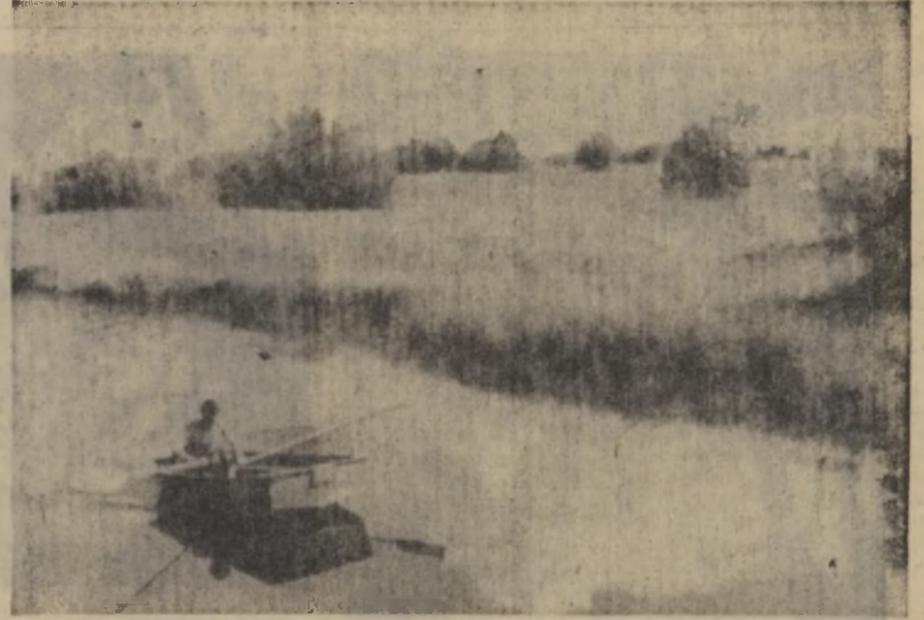
Особенно много любителей привлекли спортивные состязания. Поединки стрельков проводил знаток и энтузиаст своего дела работник управления технологической комплектации Георгий Доронин. Более ста человек померя-

лись здесь мастерством. Много зрителей собрал волейбол. Среди подразделений треста и гостей победителем стала команда управления технологического транспорта спецтехники и автомобилейных дорог. Привлекла всех и веселая эстафета — бег в мешках, вращение обруча, лазание по веревочной лестнице и т. д.

Победителя каждого вида соревнований награждали ценными подарками, грамотами и дипломами. В перерывах играл вокально-инструментальный ансамбль, которым руководят Владимир Рус. Звучала популярная рок-музыка, песни советских и зарубежных композиторов.

И, конечно, собравшиеся плавали, загорали на берегу Кривой протоки, катались на лодках, работал буфет с традиционными шашлыками. Всем было весело.

С. ТИХОНОВА, инструктор по физкультуре и спорту треста Юганскнефтестрой.



ОТЧИЗНЫ МИЛОЙ УГОЛОК...

Фото С. ЩАДЕНКО.

Путешествие на теплоходе

Недавно мы, ребята дворовых клубов по месту жительства, вернулись из долгожданной поездки в город Ханты-Мансийск, куда добрались на теплоходе «Москва-145».

Отдых получился приятным. Настроение было хорошее, всю дорогу играла музыка, и мы были за-

няты чтением книг, играли в настольные игры.

Ханты-Мансийск встретил нас неприветливо, дул сильный ветер. Но мы не унывали, с удовольствием слушали экскурсовода в парке Победы, которая рассказывала об истории Ханты-Мансийска, о его теперешней застройке. Узна-

вали о писателях А. Коньковой, Е. Айпине, о поэте А. Тарханове, художнике Г. Райшеве, а также о Героях Советского Союза Ф. Пуртове и Т. Ажинове.

Поездка нам очень понравилась.

Н. АБАЛАКОВА, Клуб Костер.

Ждут сладкожек

Большой популярностью у горожан пользуются дни сладкожек, которые в выходные проводят работники ресторана «Русь» и Дворца культуры «Стро-

итель». И в предстоящее воскресенье любителей сладостей и веселых забав ждут в ресторане.

Не дадут скучать культ-

работники и самодеятельные артисты и отдыхающим на теплоходе «Москва».

Редактор Ю. Я. КОНДРЮКОВ.

Куда пойти учиться?

6-й ОТРЯД ВОЕНИЗИРОВАННОЙ ПОЖАРНОЙ ОХРАНЫ УПО УВД ТЮМЕНСКОГО ОБЛИСПОЛКОМА продолжает набор абитуриентов для поступления в Свердловское пожарно-техническое училище МВД СССР.

Училище готовит кадры со средним специальным образованием для военизированной пожарной охраны МВД СССР.

Срок обучения 2 года. Лицам, окончившим училище, присваивается специальное звание «лейтенант внутренней службы», выдаются нагрудный знак и диплом об окончании среднего специального учебного заведения общесоюзного образца с присвоением квалификации «пожарный техник».

В училище принимаются лица мужского пола, отслужившие в Советской Армии, не старше 30 лет, годные по состоянию здоровья к учебе в военных училищах, имеющие среднее образование и положительно характеризующиеся по месту службы или работы.

В 1988 году прием в училище производится без вступительных экзаменов, перед зачислением с абитуриентами проводится собеседование.

Оформление документов до 1 августа. Обращаться по адресу: г. Нефтеюганск, 9 мкр., д. 33, ОВПО-6.

СРЕДНЕЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ УЧИЛИЩЕ № 35 г. ЯЛУТОВСКА объявляет прием учащихся на 1988-89 учебный год по следующим специальностям: на базе 8 классов (срок обучения 3 года) — лаборант химико-бактериологичес-

кого анализа, аппаратчик по сгущению и сушке молока, мастер цельномолочной промышленности, кондитер, машинист холодильных установок, слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике, изготовитель мороженого, наладчик-машинист по обслуживанию линий расфасовки безалкогольных напитков.

На базе 10 классов, со сроком обучения 1 год — аппаратчик производства сухого молока, аппаратчик по сгущению молока, лаборант химико-бактериологического анализа, машинист холодильных установок (срок обучения 6 месяцев), наладчик машин и оборудования жестяно-баночного оборудования (6 мес.), слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике.

В училище принимаются юноши и девушки, имеющие среднее и восьмилетнее образование. Желающие поступить подают заявление на имя директора с указанием избранной специальности. К заявлению прилагаются следующие документы: аттестат о среднем образовании или свидетельство о восьмилетнем образовании, медицинская справка формы № 0-86, фотографии размером 3х4, свидетельство о рождении, характеристика, справка с места жительства и о семейном положении, направление предприятий для лиц, направленных на обучение. По прибытии в училище поступающий предъявляет паспорт, приписное свидетельство (лица призывного возраста) или военный билет (военнообязанные заплата). Для проживающих в общежитии иметь при себе листок убытия. Училище имеет благоустроенное общежитие, успевающим учащимся выплачивается стипендия в размере от 30 до 37 рублей. На базе восьмилетнего образования все учащиеся находятся на полном государственном обеспечении. Направленным с комбинации доплата стипендии от 40 до 60 рублей.

Прием документов с 1 июня 1988 года. Адрес: 627030, Тюменская область, г. Ялуторовск, ул. Комсомольская, 65. СПТУ-35, телефоны: приемная комиссия 3-19-02, директор — 3-36-69.

ВНИМАНИЕ! Совершенно преступление

Утром 27 июня 1988 года на железнодорожной станции «Островная» Нефтеюганского района обнаружен труп неизвестного мужчины с множественными рубленными ранами на теле. Предположительно он был убит накануне вечером 26 июня. ТОВАРИЩИ! Кто находился вечером 26 июня 1988 года на станции «Островная», просим обратиться в милицию по телефону «02» или прокуратуру района для выяснения обстоятельств совершенного преступления.

ПРИГЛАШАЮТ НА РАБОТУ:

Торгово-закупочная база УРСА объединения Юганскнефтегаз — товароведов ст. Островная, товароведов плодоовощного отдела, экспедиторов, грузчиков, технолога квасильно-засолочного цеха, рабочих квасильно-засолочного цеха, рабочих овощехранилища.

Нефтеюганское УТТ-1 срочно — фрезеровщика 3—4 разрядов, уборщиков производственных помещений. Обращаться по адресу: Промзона, отдел кадров НУТТ-1, телефон 5-67-03.

Монтажное управление № 2 треста Сургутнефтегазэлектромонтаж — тракториста ТДТ-55, машиниста крана трубоукладчика ТГ-61, слесарей по ремонту строительно-дорожных машин, сторожа. За справками обращаться в отдел кадров Монтажного управления № 2 треста Сургутнефтегазэлектромонтаж (проезд автобусом № 1 до остановки «СВ-32» — район жил. городка МУ-2).

НГДУ «Майский фть» — маляров, штукатуров, электросварщиков, каменщиков, жестянщиков, столяра, станочников-рамщиков.

Одиноким предоставляется общежитие. Выплачивается коэффициент 70 процентов.

НГДУ Мамонтовнефть — срочно слесарей КИПиА 4—6 разрядов, машинистов технологических насосов.

Обращаться в отдел кадров НГДУ Мамонтовнефть пос. Пыть-Ях.

СУ-905 — на постоянную и временную работу — плотников, каменщиков, штукатуров, маляров с пропиской и жильем в городе Нефтеюганске.

Одиноким предоставляется место в общежитии в течение года.

Хозрасчетный монтажно-наладочный участок треста ЮТПС — сторожей (3 человека). Оклад согласно штатному расписанию.

Обращаться в ОК ХМНУ, телефоны 6-42-33, 7-45-01.

Нефтеюганский сектор НИПИинжнефтегаз р о я — инженеров ПГС, сантехников, гидротехников, электриков, имеющих высшее образование и опыт проектной работы. Оплата согласно штатному расписанию.

Обращаться по адресу: 2-й мкр., дом. 32, комнаты 414, 416, телефоны 2-39-23, 2-24-45.

ОРС НГДУ Мамонтовнефть — товароведов, кладовщиков на базу, заместителя директора базы, поваров, грузчиков, продавцов, инженера по оборудованию.

Обращаться в отдел кадров ОРСа, тел.: 6-84-40.

Объявления

Приглашаем на концерт

Нефтеюганцев и гостей города приглашаем на концерт, в котором примут участие самодеятельные артисты города и района. Вырученные средства будут перечислены в Фонд мира.

Ждем вас 13 июля в 19 часов в ДК «Строитель».

СОСТОИТСЯ СОБРАНИЕ

17 июля 1988 г. в 10 час. состоится общее собрание членов лодочно-гаражного кооператива «Нептун».

Явка на собрание членов кооператива обязательна.

Собрание состоится на территории кооператива. Совет кооператива.

Утерянное свидетельство о рождении, выданное Киргулийским отделением

ЗАГСа г. Ферганы на имя Заяц Станислав Николаевича, родившегося в городе Фергане 6 октября 1974 года, считать недействительным.

Утерянный аттестат о среднем образовании № 582126, выданный Пыть-Яхской средней школой № 1 от 25.06.87 г. Хакимовой Гульнаре Запировне, считать недействительным.

МЕНЯЮТ КВАРТИРЫ:

* трехкомнатную (41 кв. м., 1-й этаж, улучшенной планировки) на двухкомнатную и однокомнатную, или на две двухкомнатные. Обращаться по адресу: 10—25—4, после 18 час.

* однокомнатную в малосемейном капитальном доме (12 кв. м., 6-й этаж, телефон) и комнату с подселением в деревянном доме (2-й этаж, телефон) на однокомнатную с балконом. Обращаться по телефону 2-42-24.

* трехкомнатную (37,7 кв. м., 2-й этаж) в Нефтеюганске на равноценную или двухкомнатную в г. Бугуруславе Оренбургской области (1-й и 5-й этажи не предлагать). Обращаться по адресу: 1—20—37.

* двухкомнатную (31 кв. м.) в п. Пыть-Ях на две однокомнатные: одну в п. Пыть-Ях, (1-й и 5-й этажи не предлагать), другую — в г. Нефтеюганске. Обращаться по адресу: п. Пыть-Ях, 2—5—67 или по телефону 6-17-13, после 19-30 час.

НА ЭКРАНЕ «ЮГАНА»

14—17 июля — «ВЕСЕЛОЕ ВОЛШЕБСТВО» (9.50, 13.30 час.). «ХОЛОДНОЕ ЛЕТО ПЯТЬДЕСЯТ ТРЕТЬЕГО...» (11.40, 15.30, 17.10, 19.21 час. продленный).

15—16 июля — «НОВЫЕ АМАЗОНКИ» (нач. в 23 час.).

НАШ АДРЕС: 626430 г. Нефтеюганск, 3 мкр., д. 21 Редакция работает с 8 до 17 час. Газета выходит 5 раз в неделю.

ТЕЛЕФОНЫ: редактор и приемная — 2-36-41, зам. редактора — 2-37-02, секретариат — 2-39-92, отдел партийной жизни — 2-37-84, отдел экономики — 2-30-81, отдел информации — 2-37-02, отдел культуры, быта и писем — 2-38-90, фотолaborатория — 2-26-88, бухгалтерия — 2-37-96, типография — 2-19-94.

Высокая печать Объем 1 п. л. Тираж 22630 Заказ 12377