

НЕФТЕЮГАНСКИЙ РАБОЧИЙ

ОРГАН НЕФТЕЮГАНСКОГО ГОРКОМА КПСС, ГОРОДСКОГО И РАПОННОГО СОВЕТОВ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ ТЮМЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

1988 год

23

АПРЕЛЯ

СУББОТА

№ 79 (2687)

ИЗДАЕТСЯ С 1 МАЯ 1972 Г.

ЦЕНА 3 КОП.

Читателям газеты уже известно, что сессия городского Совета народных депутатов приняла решение о передаче здания бывшего треста Нефтеюганскспецгидромеханизация под детскую поликлинику.

В городской комитет партии поступило письмо от совета трудового коллектива, в котором звучала просьба еще раз внимательно рассмотреть нужды управленческого персонала.

Ниже мы публикуем ответ на это письмо.

Совету трудового коллектива научно-проектного строительного объединения Запсибнефтегазстрой

УВАЖАЕМЫЕ ТОВАРИЩИ!

Бюро Нефтеюганского городского комитета партии, секретари горкома КПСС внимательно и всесторонне рассмотрели Ваше обращение по вопросу решения сессии горсовета о передаче здания расформированного треста Нефтеюганскспецгидромеханизация под детскую поликлинику г. Нефтеюганска.

Понимая Вашу обеспокоенность и заботу об условиях труда работающих в этом здании людей мы тем не менее вызываем к Вашим гражданским чувствам. Очень хотим надеяться, что вникнув в сущность проблемы, Вы сможете пойти на некоторые компромиссы ради нравственных ценностей, которые не измерить в тысячах рублей и которые не теряют значимости за давностью срока. Речь идет о детях.

В настоящее время в городе сложилось катастрофическое положение по поликлиническому обслуживанию детей. Детская поликлиника и ее филиалы при общей емкости в 60 посещений в смену обслуживают до 900 детей в день, обеспеченность производственными помещениями поликлиник составляет 10 процентов, в городе высок процент детской смертности. Существующее положение дел вызывает постоянные обращения и жалобы трудящихся города в партийные, советские, профсоюзные органы, вышестоящие организации.

К сожалению, возможностью в короткий промежуток времени разрешить данный вопрос город не располагает. Это связано с отсутствием проектно-

сметной документации, строительных конструкций напряженной программной генеральной строительной трестов.

Проанализировав сложившуюся обстановку, принимая во внимание постановление партии, бюро обкома КПСС, сессия городского Совета народных депутатов единодушно приняла решение известное Вам. При этом предложено разместить работников подразделений расформированного треста взамен этого в другом капитально отремонтированном здании деревянного исполнения.

Горком КПСС принимает во внимание, что таким решением наносится определенный моральный и материальный ущерб 150 работникам аппаратов подразделений Вашего объединения, но не противоположной «чаше весов» 30 тыс. детей, не имеющих возможности получить квалифицированную медицинскую помощь. Что это такое, поверьте, хорошо представляют себе женщины, входящие в совет трудового коллектива объединения, за и Вы все.

На основании вышеназванного прошу Вас еще раз вернуться к рассмотрению данного вопроса в соответствии с нашими общечеловеческими идеалами и лозунгом «Все лучшее — детям».

Убедительная просьба об окончательном решении информировать депутатов городского Совета.

С искренним уважением

В. РАФИКОВА,
первый секретарь Нефтеюганского горкома КПСС.

ЗА МАКСИМАЛЬНУЮ ПРОХОДКУ

БЕЗ ОТСТАЮЩИХ

Третий год подряд второе Нефтеюганское управление буровых работ держит марку предприятия, работающего без отстающих. Ритмично выполняются планы по проходке скважин, четко работают все вспомогательные звенья. Буровики готовят достойную встречу XIX Всесоюзной партийной конференции.

В честь этого знаменательного события в жизни нашей партии и народа четыре бригады буровиков взяли социалистические обязательства выполнить планы трех лет пятилетки. В лидеры этого патристического движения вышли сегодня бригады буровых мастеров члена окружного КПСС С. Г. Помогайбина, коммуниста Ю. Г. Вяткина, А. В. Зеленского, Ф. Д. Габдуллина и также бригада освоения С. С. Иллариона.

Особенно следует отметить работу буровиков бригад Зеленского и Помогайбина. Они уже в марте достигли контрольных цифр трех лет пятилетки. При одном и том же плане — 217 тысяч метров скважин — сегодня на счету первой — 228960 метров, второй — 222040. На днях бригада

Габдуллина также достигнет рубежа трехлетнего плана, до него ей осталось пройти горных пород менее полутора тысяч метров. Другие коллективы буровиков взяли обязательство к 28 июня пробурить сверх плана от 10 до 30 тысяч метров.

В каждой из перечисленных бригад есть свои лидеры. Среди них можно назвать опытных буровиков В. В. Корнейчука, П. Ю. Дреммина, Б. И. Костина, Н. В. Шумилина, Е. М. Шумилина, С. Г. Волкова. Всех их отличает высокая дисциплина труда и мастерство.

В коллективе НУБР-2 многие подразделения в течение ряда лет работают без нарушений трудовой и технологической дисциплины. К таким относятся и бригада А. В. Зеленского, которая за последние три года, не допустив ни одного замечания в свой адрес относительно дисциплины и порядка, взяла в этом году обязательство работать под девизом «Трудовой дисциплины — гарантию коллектива».

М. ЛУКИН,
председатель профсоюзного комитета НУБР-2.

Заявка на 100 тысяч

Четыре бригады Салымского управления буровых работ досрочно выполнили обязательства, принятые на XIX Всесоюзной партийной конференции. Это проходчики под руководством Мухамета Фахрутдинова, Ивана Хайзерука и Урала Сайфудинова, а также бригада по опробованию скважин Геннадия Митрофанова.

Надо сказать, что эти бригады ударно трудятся сразу со старта XII пятилетки. Высокими были их результаты в 1986 году, а по итогам 1987 года проходчики М. Фахрутдинова названы лучшими

в Министерстве нефтяной промышленности СССР. Второе и третье места во Всесоюзном социалистическом соревновании присуждены соответственно бригадам И. Хайзерука и Г. Митрофанова.

Рекордных показателей в эти дни добиваются буровики Урала Сайфудинова. Так, уже имея в активе 32 тысячи метров горных пород, они значительно опередили такие именитые коллективы проходчиков, как А. Слюнина, С. Помогайбина, Ф. Габдуллина и других мастеров.

Ф. ИВАНОВ.

СЕРВИС

Неуловимая «Малютка»

Хорошая штука — информация в газете. Былаешь в курсе всех событий. В «Нефтеюганском рабочем» встретил я вот такое сообщение, что, мол, торгово-закупочная база управления рабочего снабжения объединения Юганскнефтегаз приглашает людей на переборку овощей. А в виде поощрения — талоны на приобретение товаров повышенного спроса.

Объявление меня заинтересовало. Давно хотел подарить жене стиральную машину «Малютка». И вот я уже в числе тех, кто пришел поработать на складе и для общего блага, и для себя лично. Да вот только не все вышло гладко. Перебрав требуемые тонны картофеля, пришел я в отдел, где выдают талоны. Товаровед Мамаева (к сожалению, не знаю имени-отчества) без обиняков заявила:

— Были и машины, и пылесосы, но кончились. Звоните, заходите, интересуйтесь. — напутствовала она меня, провожая.

Целый месяц обивал я пороги УРСА. Наконец меня обрадовали: «Машины прибыли». Но теперь я не могу поймать Мамаеву. Ни 19, ни 20 апреля (во всяком случае, во второй половине дня) отдел, где она сидит, открыт не был. И никакой тебе информации: где кого ждать, где чего искать. В магазине же «Уют» заведующая секцией категорически заявляет, что ни у них, ни в УРСЕ «Малютки» нет. Кстати, в таком положении я оказался не один. Возможно, не нам нужно ходить за управлением, а управлению — за нами? Перебрать четыре тонны картофеля — это не фунт изюма съедать...

И все же хорошая штука — информация. Уже собрался отправить письмо, как на глаза попался «Нефтеюганский рабочий» от 16 апреля с. г. И на первой полосе старший торговый инспектор рассказывает, что в ОРСе промышленных товаров получает «прописку» бесприкрытая лотерея. А в виде выигрыша... стиральные машины «Малютка». Зря я видно, работал на базе. Купил бы себе билетик — глядишь, повезло бы...

Н. КИСЛИЦЫН,
токарь Нефтеюганской ЦБПО БО.

Навигация-88

Со значительным опережением графика заканчивают подготовку к навигации-88 труженники Нефтеюганского цеха технической эксплуатации ремонтно-эксплуатационной базы флота Главтюменнефтегазстроя. В состоянии готовности с оценкой «хо-

На старте

рошо» приведено 43 единицы плавучей техники. Неоднократные победители соревнования на старте навигации — бригада группы буксирного флота Михаил Коблов, первый штурман Сергей Новожилов, капитаны механики Владимир Киселев и Сер-

гей Согниченко. Во многом благодаря их стараниям себестоимость ремонта снижена на 5 проц.

На снимке: передовик Нефтеюганского районного управления речного пароходства Главтюменнефтегаза Сергей Третьяк.

С. ЩАДЕНКО.



АНОНС

Завтра, у Вечного огня

Завтра, 24 апреля, — десятая годовщина Апрельской революции в Афганистане. Для сотен и сотен советских парней, которые встали на ее защиту от контрреволюции, это особый праздник. Отмечают его и нефтеюганские воины запаса. Программа дня:

13.00—14.00 — митинг у Вечного огня.

14.00 — собрание воинов-интернационалистов.

О чем будут говорить товарищи по оружию? Во-первых, о своей роли в решении социально-экономических задач горла и района. И, во-вторых, о создании го-лодской организации молодых воинов запаса. А закончится праздник программой ВИА клуба «Патриот» и выступлением воинов-интернационалистов-десантников, которые покажут приемы рукопашного боя.



«Круглый стол»: думать, искать, предлагать

АТАКА НА СТЕРЕОТИПЫ

Как мы уже сообщали, в Нефтеюганске состоялся семинар секретарей партийных организаций. Наряду с циклом лекций по актуальным вопросам партийной работы, практическими занятиями шел и оживленный обмен мнениями, опытом, поиск нетрадиционных путей и методов деятельности выборных органов.

А в предпоследний день семинара во время проведения беседы за «круглым столом» был принят своеобразный «мозговой штурм», цель которого — переосмысление, разделение функций партийных, советских, хозяйственных и общественных органов.

Ведущий «круглого стола» — член бюро обкома КПСС, первый секретарь Ханты-Мансийского окружного комитета партии В. А. Чурилов призвал участников беседы уйти от традиционных форм, стереотипов, приподняться над обыденностью, оторваться от повседневности и как бы воспарить над ними, мобилизовав для этого весь свой духовный и мыслительный потенциал.

Для разминки участникам «круглого стола» были предложены две задачи.

— Но есть и Закон о госпредприятии, о трудовых коллективах, без согласия которых никто не имеет права забирать у них основные средства и фонды, тем более безвозмездно.

— Это письмо надо обсудить на заседании бюро горкома партии и принять соответствующее постановление.

— Но горком партии не вправе ни отменять, ни утверждать решения сессии городского Совета народных депутатов.

— Надо через городскую газету изложить мнения жителей и поступить в соответствии с ними.

— Необходимо убедить трудовой коллектив, неужели люди не поймут правильно?

— Надо рассчитаться с предприятием, возместить ему стоимость этого здания.

Советы сами упустили реальную власть, а сейчас не знают, как ее вернуть. Видимо, оказался забытым известный марксистский тезис о том, что власть не дают, ее берут.

— Необходимо, чтобы руководители производственных предприятий, особенно крупных, назначались местными Советами, а не хозяйственными органами. И зарплату бы получали в исполкомах. Ведь назначаются, к примеру, министры Президиума Верховных Советов, вот надо распространить этот принцип по вертикали. И тогда уже спрашивать с Советов за комплексное развитие регионов.

— Надо бы и выборы в Советы сделать более демократичными. На один депутатский мандат — по нескольким кандидатам.

— Все равно у депутата мало времени для работы в Совете, ведь зарплату он получает на производстве.

— А почему бы решением трудового коллектива не увеличить ему время для выполнения на казов делегированного его в Совет предприятия, причем — оплаченного времени.

— При выборах в Советы мы привыкли к тому, что кандидаты выдвигаются от партийных, профсоюзных, комсомольских организаций. А почему бы не выдвинуть кандидатов от неформальных групп объединений, к примеру, от жителей того или иного балочного массива, или от воинво-интернационалистов и т. д.?

— Надо шире практиковать отзыв из Советов тех депутатов, которые не оправдывают надежды избирателей, или тех, кто скомпрометировал депутатское звание.

— Слияние партийных, советских и хозяйственных аппаратов можно проследить на таком примере. Крупный хозяйственный руководитель наряду с должностью автоматически бронирует себе место в исполкоме или бюро партийного комитета: председатель исполкома — член выборного партийного органа; а партийный лидер — на заседаниях исполкома сидит по правую руку от председателя.

Такое взаимное проникновение зачастую и ведет к смешиванию функциональных обязанностей, а делу часто вредит.

— У нас над всем царит примат производства. Если выполняется план, то и партком хорош, и хозяйственник на уровне, и профком работает.

— Партия должна заниматься производством, как инструментом решения социально-культурных проблем, и не больше.

— А может быть, нам нужна такая организация, которая бы выступала в роли некоей силы, альтернативной партии? В конечном итоге, партия нужна в той мере, насколько она полезна обществу.

— Пусть все будет по-прежнему. Только нужно больше демократических начал, гласности.

— Говоря о политических методах руководства, надо иметь под этим в виду умение выделить из массы вопросов стратегические, наиболее злободневные, перспективного характера, а потом убедить всех, что именно этим надо заниматься.

— Разделение функций партийных, советских и хозяйственных органов надо начать с перестройки партийных аппаратов. Возьмем, например, фигуру инструктора. Ему приходится инструктировать секретарей парткомов, которые зачастую и опытнее его, и компетентнее, да и зарплата у него гораздо ниже. А ведь у нас бытует мнение, чем она выше, тем и престижнее тот, кто ее получает. Плюс к этому, секретарь парткома избран десятками, сотнями коммунистов, а инструктор — назначен на должность.

— У Советов будет больше реальных возможностей осуществлять свои прямые функции, если подчинить им по территориальному принципу советы трудовых коллективов предприятий.

— Партийным аппаратам надо оставить кадровые вопросы и идеологическое обеспечение решения экономических задач и воспитание людей. А экономикой пусть занимаются экономисты.

— Если кадры останутся только прерогативой партийных органов, то диктата не избежать.

— Может, стоит возродить институт партгоров ЦК, которые имели раньше статус на уровне первых хозяйственных руководителей?

СУДЯ по дискуссии, разгоревшейся за «круглым столом», процессы, происходящие сейчас в нашем обществе, никого не оставляют равнодушными. Все мы с нетерпением ждем XIX Всесоюзной партийной конференции, на которой должны быть и делегаты нашей городской партийной организации.

Тем не менее, предлагаем нашим читателям высказать свои мнения, предложения, касающиеся вопросов, вокруг которых велся разговор за «круглым столом». Это, несомненно, поможет поиску оптимальных путей дальнейшего развития нашего общества.

В. ХУДАБЕРГЕНОВ.

ЗАДАЧА ПЕРВАЯ: В адрес первого секретаря окружного КПСС пришла телеграмма. Суть ее сводится к тому, что на одну из железнодорожных станций прибыло 200 тонн мяса. Его надо срочно разгрузить и автотранспортом перевезти в один из отдаленных поселков по зимнику. Но руководство УТТ выделило, исходя из интересов своего коллектива, малое количество автомобилей, а температура воздуха плюсовая, зыбкий «шльвет». Создалась реальная угроза срыва своевременной доставки мяса потребителям. Зам. начальника ОРСа просит у первого секретаря экстренной помощи, вплоть до решения вопроса о выделении грузового вертолета.

Как поступит партийному лидеру, какой совет ему дадут участники беседы?

— Первому секретарю вместе со своим аппаратом выехать на место и организовать там разгрузку и вывозку мяса.

— Дать команду, чтобы выделили вертолет.

— Позвонить начальнику УТТ и потребовать от него нужное количество автомобилей.

— Эту телеграмму описать в окрисполком, он — хозяин территории, пусть и принимает меры.

— Обсудить создавшееся положение на заседании совета трудового коллектива УТТ и призвать к сознательности, а в конечном итоге к тому, чтобы водители усилили темпы вывозки мяса, пока не закрылся зимник.

— Позвонить хозяйственному руководителю, партгору, чтобы они разобрались и приняли соответствующие меры.

— ОРСу надо предъявить штрафные санкции к УТТ, ведь между ними должен существовать специальный договор о выделении определенного количества автотранспорта.

ЗАДАЧА ВТОРАЯ: На имя первого секретаря Нефтеюганского горкома КПСС В. Н. Рафиковой поступило письмо, подписанное председателем совета трудового коллектива Сургутского объединения Засибиннефтегазстрой (в это предприятие вошел бывший трест Нефтеюганскспецгидромеханизация). В письме говорится о том, что решением сессии городского Совета народных депутатов здание управления бывшего треста передается под детскую поликлинику, но совет трудового коллектива категорически возражает против этого решения. Своё несогласие мотивирует тем, что здание находится на балансе объединения, входит в его основные фонды и оно нужно им самим для улучшения условий работы аппаратов управлений, оставшихся в Нефтеюганске. В письме сказано о том, что решение сессии городского Совета народных депутатов нарушает Закон о госпредприятии и не отвечает интересам коллектива объединения. В качестве альтернативы предлагается строительство новой детской поликлиники на основе долевого участия предприятий города.

Заканчивается письмо тоже просьбой об оказании действительной помощи.

Как поступит первому секретарю горкома партии?

— Решение сессии городского Совета народных депутатов — правильное, необходимое и его надо выполнять.

— Секретарь горкома партии — депутат, голосовала на сессии за это решение, так что, конечно, поступать надо в соответствии с ним.

— Надо строить все же новое здание под детскую поликлинику. Это будет быстрее, чем реконструировать старое.

— Необходимо поговорить с трудовым коллективом и убедить его в правильности решения сессии городского Совета народных депутатов. Ведь, действительно, детская поликлиника для Нефтеюганска — очень острый и больший вопрос.

— Да что тут рассуждать и дискутировать? Есть Закон о Советах народных депутатов, его решения обязательны для всех.

Как видно из телеграммы, письма и варианты ответов на них, тема беседы за «круглым столом» очень актуальна. Переосмысление функций партийных, советских, хозяйственных и общественных органов нам очень необходимо, равно как и их четкое разделение.

Из приведенных выше только двух примеров можно понять, какой разнообразный круг вопросов приходится решать партийному аппарату. Сейчас он занимается практически всем. И даже трудно сказать, чем он не занимается, что не контролирует, что не курирует, на что не влияет.

Партийные комитеты превратились в помощальников, выбивальщиков, толкачей и т. п. Зачастую партийный работник копирует стиль, поведение хозяйственника. Надо — он идет вместе с ним в глав «выбивать» запчасти, оборудование и материалы; надо — и он с головой влезает в дела, далекие от его прямых функциональных обязанностей; надо — и он применяет административные с профсоюзом или исполкомом с хозяйственным органом, ведомством. И несть числа этим «надо».

Подобная «всеядность» партийного аппарата — печальная реальность, сложившаяся не сама по себе, а ставшая таковой под влиянием как объективных, так и субъективных обстоятельств и причин. Лозунг — партия отвечает за все и за всех — на деле воплощается в жизнь. И для многих он очень удобен. Всегда есть на кого кивать, чтобы оправдать собственную несостоятельность, собственную безответственность. Принцип — «нам думать неча, за нас думают вожди» — ох, как еще живуч!

Хочу заметить, что в определенные исторические периоды, в определенных ситуациях тот же партийный аппарат вынужден брать на себя всю полноту ответственности, зачастую это делать заставляет сама жизнь, тем более, что идем мы первыми, по непролеченной дороге. К сожалению, приходится подменять и хозяйственников, и советские, и общественные органы. Но так бесконечно продолжаться не может. Это сейчас мы понимаем достаточно ясно. А как должно быть? Вот на этот вопрос и попытались ответить участники беседы за «круглым столом», которая, по сути, была дискуссией.

— Одна из самых сложных проблем сегодня в перестройке стиля партийной работы — это переход от диктата, от командных методов руководства к политическим. Последнее время партийные комитеты практически мало беспокоились о том, чтобы убедить исполнителей в целесообразности тех или иных действий, уповая больше на принуждение, голое администрирование: хозяйственнику сделать — одно, исполкому — другое, профкому — третье, комсомолу — четвертое и т. д. и т. п.

— Парткомы зачастую становятся диспетчерскими, разными строительными штабами, но не органами политического руководства.

— А может, так и надо? Пусть хозяйственники научатся сначала выполнять свои обязанности полностью, тогда и не придется их настолько опекать.

— А к чему их опекать? Тем более сейчас, когда у них руки развязаны, есть простор для инициативы, предприимчивости.

— Хозяйственные органы практически действуют самостоятельно, лишь иногда с оглядкой на партийные комитеты. Зато с исполкомами они считаются постольку-поскольку.

— Сложилась парадоксальная ситуация: Советы народных депутатов — политическая основа нашего общества, они органы Советской власти на местах, но власти-то, как таковой, у них и нет. Большой частью выступают они в роли просителей, хотя в первую очередь отвечают за развитие подведомственных территорий. Практически исполнение любого решения Совета зависит от позиции того или иного руководящего «кита» промышленности.

За эффективный труд
и здоровый быт

ШТУРМ НЕ УДАЛСЯ

Нужна напряженная, творческая работа с людьми — вывод социолога ЦНИЛ В. А. Владыкина, изучившего ответы на экспресс-анкету о борьбе с пьянством и алкоголизмом, опубликованную в «Нефтеюганском рабочем» 18 февраля 1988 года.

Характерно, что подавляющая часть опрошенных (93 процента) — лица в возрасте свыше 30 лет. Поэтому мнения молодежи по проблемам пьянства и алкоголизма мы не узнали.

62 процента анкетированных — рабочие, остальные — служащие пенсионеры, домохозяйки. Но существенных различий в ответах на вопросы этих социальных групп населения не наблюдается.

Да, на предприятиях города сложилась определенная система мер борьбы с пьянством. Но как же оценивают ее наши опрашиваемые? 27 процентов из них считают, что меры, принимаемые к пьянщикам, необходимо ужесточить. Например, существенно повысить размеры штрафов за появление на работе в нетрезвом виде. Другие — за немедленное увольнение за такое же нарушение. Отмечается несовершенство работы лечебно-профилактических органов и в связи с этим указывается на необходимость принудительного лечения всех пьяниц. Часть ответивших рекомендует обязательную (в выходные дни) отработку пропусков, связанных с употреблением спиртных напитков.

Понять это можно, но практика показывает, что ужесточение наказания далеко не всегда содействует искоренению зла. С этих позиций более привлекательно мнение тех, кто прежде всего предлагает усилить идейно-воспитательную работу по пропаганде здорового образа жизни. Она, по их мнению, должна начинаться с первых классов школы и иметь свои формы для каждой возрастной группы населения. Ясно, что это, направление не дает быстрых плодов, но оно видится, в конечном счете, наиболее действенным.

Из применяемых на предприятиях мер опрошенные предпочитают моральные меры воздействия: обсуждения на собраниях трудовых коллективов, заседаниях комиссий по борьбе с пьянством и алкоголизмом, перенос отпуска на зимние месяцы и очередности на жилье. Настораживающим фактором является то, что некоторые констатируют отсутствие борьбы с пьянством в их коллективе. Характерно, что читатели газеты не рассматривают досуг как мощное профилактическое средство в борьбе за трезвость. Почти пятая часть высказала

мнение, что действующие сегодня меры морального и материального воздействия на лиц, склонных к пьянству, — неэффективны. Что за этим стоит? Либо меры принимаются без учета индивидуальности, либо не подкрепляются общественным мнением. По крайней мере, над этим стоит задуматься.

Воспитание трудящихся в духе трезвости — процесс не легкий и требует времени и усилий. Здесь немалую роль могли бы сыграть созданные на предприятиях первичные организации общества борьбы за трезвость. Но мнение читателей нашей газеты однозначно. В целом большинство из них (77 процентов) в той или иной форме не признают созидательной роли этого общества. Это — еще один показатель слабой противонаркологической пропаганды на предприятиях города. Видимо, председатели первичных подразделений общества трезвости нужно подумать не только о формах работы, но и о том, чтобы шире информировать трудящихся предприятий о своей деятельности.

Формализм еще очень живуч и может в зародыше погубить самое нужное дело. То, что нужна целенаправленная, постоянная работа подтверждают факты. Даже ошутимое повышение цен на вино-водочные изделия не привело к уменьшению очередей. При этом следует учитывать, что доходы населения нашего города достаточно высоки. Они позволяют без особого ущерба семейному бюджету выделить средства и на водку. Может, поэтому 8,5 процента опрошенных на вопрос: «На что бы вы хотели израсходовать деньги, оставшиеся в вашем или семейном бюджете в результате отказа от покупки вина и водки?» — ответили, что истратят их на вино-водочные изделия.

В целом, анализируя ответы на этот вопрос, приходишь к выводу: наличие дефицита промышленных и продовольственных товаров способствует накоплению на руках значительных сумм. Можно (с уверенностью) предположить, что при исчезновении дефицита больше бы денег тратилось на товары и продукты и меньше — на спиртное. Это мнение 36,9 процента ответивших. Причем женщины в два раза больше, чем мужчины, отметили факт отсутствия нужных товаров. На втором месте —



желание анкетированных потратить деньги на путешествия, отдых. Проблемы в организации летнего отдыха еще далеко не решены. В частности, такой престижный и дорогостоящий отдых, как зарубежные поездки, пока еще остается для многих невозможным.

Среди товаров, которые хотели бы приобрести, называют мебель, холодильники, телевизоры, кинокамеры, радиоаппаратуру и т. д. То есть те вещи, которые в продаже имеются, но не отвечают требованиям. Довольно высока потребность в покупке книг (статьи, у женщин она в два раза выше, чем у мужчин), которая также не удовлетворяется.

Существенные недостатки отмечались в организации торговли вино-водочными изделиями (некоторые из них устранены после распоряжения горисполкома об упорядочении продажи алкогольных напитков). Существует несколько точек зрения. Одни (39 процентов) предлагают возвратиться к свободной продаже вина и водки. В основном, это мужчины. Они считают, что необходимо увеличить продажу сухих вин, пива, ибо кто хочет напиться, тот все равно найдет алкоголь. Другие по-прежнему ратуют за культурное потребление алкогольных напитков. 27 процентов (большинство из них — женщины) так или иначе высказывают мнение о необходимости дальнейшего ограничения продажи вино-водочных изделий. Наиболее радикальной мерой называется введение сухого закона, этого мнения придерживаются 11,7 процента опрошенных. Многие — за введение талонной системы продажи.

Один из путей утверждения трезвого образа жизни — совершенство-

вание организации досуга. Это подчеркивают все. Разнообразны виды отдыха. Одни из них направлены на физическое развитие, другие — на удовлетворение интеллектуальных, эстетических и познавательных интересов и техническое творчество, третьи связаны с отдыхом на природе.

Анализ ответов показал, что предпочтение отдается такому виду досуга, как физкультура и спорт. Он оказывает благотворное влияние на здоровье людей, выступает действенным средством профилактики пьянства, т. к. увлечение физкультурой и спортом, как правило, несовместимо с употреблением алкоголя.

На втором месте — посещение кинотеатра, чтение книг, просмотр телепередач, занятия самообразованием, изобразительным искусством.

На третьем — огородничество и индивидуальная трудовая деятельность.

Предлагается ввести в практику проведение семейных вечеров отдыха. Здесь большую роль должны сыграть СПК, другие общественные формирования, учреждения культуры.

Словом, возможности для занятия людей полезной деятельностью в свободное от работы время есть. Но надо активнее использовать все формы организации досуга, разнообразить их, особое внимание уделить работе с молодежью, увлекая ее интересным делом.

Как видим, для утверждения трезвости, как образа жизни советских людей, необходимо вернуть массовое антиалкогольное движение в производственных коллективах, общежитиях, по месту жительства.

А. АЛЕШИНА.

ПОСЛЕ ВЫСТУПЛЕНИЯ

5. 12. 87; 2. 12. 87

«Кого сократить? Электрика!»

«Пока не прозвучал сигнал бедствия»

НАДЕЖНОСТИ НУЖНА ИНИЦИАТИВА

В выступлении инженера-электрика треста Юганскнефтедорстройремонт Л. Мельникова и журналиста Ф. Кулакова говорилось об узких местах в подразделениях энергетической службы объединения Юганскнефтегаз.

В тресте ЮНДСР увеличилась текучесть кадров среди электриков. По мнению Л. Мельникова, это вызвано тем, что здесь утеряна престижность профессии. В тресте решили объединить две самостоятельные службы. Причем электрики стали находиться в подчинении у главного механика, хотя каждая из служб продолжала выполнять прежнюю работу.

Во второй публикации («Пока не прозвучал сигнал бедствия») говорилось о ненадежности существующих линий и служб энергоснабжения. Со второго октября по второе ноября прошлого года в ЦДНГ Майскнефти было 7 отключений автоматики. В результате простоя только 402 куста скважин на Южно-Балыкском месторождении «потеряно» 13 тонн нефти.

Газете отвечает главный энергетик производственного объединения Юганскнефтегаз Р. Касимов.

«В связи с выходом и вступлением в силу Закона СССР о государственном предприятии (объединении) тресту, как, впрочем, и другим предприятиям, предоставлено право самим устанавливать структуру, численность служб, штатных расписаний и окладов. Так что решение всех этих вопросов входит в компетенцию администрации, коллектива».

Более подробно скажу о фактах, содержащихся во второй публикации. Как и отмечалось, в цехе добычи нефти и газа управления Майскнефть в период со 2 октября по 2 ноября действительно произошло семь отключений электроэнергии. Четыре по вине Энергонефти, пятое — из-за транспортного происшествия (402 куст), шестое оказалось плановым, согласованным заранее с НГДУ. Производилось оно для подключения трансформаторной подстанции на 423 кусту скважин. Седьмое — произошло из-за сбоя в энергосистеме.

В результате (по данным ЦДНГ) десять кустов скважин простояло 33 часа 50 минут.

Здесь необходимо сделать некоторые пояснения.

Первое. Надежное энергоснабжение объектов добычи возможно в случае, если добытчики и энергетики трудятся, как говорят, в одной упряжке.

Второе. Управление Майскнефть не имело в достатке кадров, не было укомплектовано специальной техникой. Тем не менее в 1987 году здесь сумели привести в порядок 35 километров высоко-

вольтных линий. Значит нужны инициатива, поиски резервов.

Третье. Руководство цеха, с ведома которого на месторождении работает транспорт и механизмы, способно снизить число отключений, усилить контроль за работой привлеченной техники в охраняемых зонах высоковольтных линий. Нередко (в других НГДУ) нарушения энергоснабжения происходят из-за того, что добытчики сжигают нефть непосредственно под линией электропередач, допускают в зону высоковольтных линий строительные механизмы и т. д.

Четвертое. Необходимо привести высоковольтные линии в соответствие существующим нормам и правилам эксплуатации этих линий. Здесь надо своевременно выявлять и вырубать деревья, угрожающие падением на провода, вырубать поросль, проверять надежность опор, перетягивать провода и др.

Следует сказать, что потери Майского ЦДНГ-1 из-за отключения электроэнергии явно преувеличены. По данным ЦДС управления эксплуатации электросетей и электрооборудования (бывшей Энергонефти) они равны 7 часам 20 минутам. Вообще же по объединению потери нефтяников из-за отключения энергии составили менее одного процента от всех других потерь.

Тем не менее они есть. И преграды на их пути необходимы.

Что касается энергетической службы объединения, то нами разрабатываются мероприятия по профилактике и предупреждению неплановых отключений энергии. Они приурочены к трем основным моментам: паводковому, грозовому и осенне-зимнему периодам. Контроль за работой линий электропередач в это время, разумеется, усиливается.

Мы имеем целый перечень средств для наказания нарушителей. Только за девять месяцев прошлого года предъявлено десять претензий в том числе грузовому автотранспортному предприятию, тресту Юганскнефтестрой и, последний пример, в адрес СУ-17 треста Югансктрубопроводстрой. Но пока еще должной эффективности эти меры не дают».

От редакции: По-разному оценивают потери в нефтедобыче нефтяники и энергетики объединения. Неординарно смотрят они и на вклад каждого в общее дело. Мероприятия отдела главного энергетика, штрафы и энергетикам — это, несомненно, действенная форма профилактики. Но следует ли так кивать на смежников? Надо, видимо, еще и повысить контроль за правильностью эксплуатации линий электропередач, надежностью их обслуживания.

Осознанное решение

В линейной производственно-диспетчерской станции «Мамонтово» — шестьдесят работающих. А в рядах общества борьба за трезвость 42 человека. Самое отрадное то, что

этим людям до всего есть дело, что они — не формальные члены общества, а его активисты. И вот результат — в этом коллективе нет ни одного пьяницы и прогульщика.

А недавно педагоги и другие работники Салымской средней школы, все до одного, подали заявления о вступлении в общество трезвости. Сельские учителя активно вли-

яют на утверждение здорового образа жизни, в своем поселке они не хотят терпеть пьяных безобразий. И поэтому пришли они к такому коллективному решению вполне осознанно.

Ансамбль молодости нашей

Тяжелый рок рвался из фойе Дворца культуры «Строитель» наружу. Внутри помещения он уже оккупировал каждую пядь, каждый уголок, от него нельзя было скрыться даже в отдаленных кабинетах. Обычная суббота и обычная дискотека, на которую сюда собирается до полутысячи, а то и больше молодых парней и девчат.

Но вот музыка стихла, остался только гомон молодых людей. Перерыв. И неожиданно для собравшихся вдруг зазвучала фонограмма народной музыки. Будто из другого мира. После бешеных ритмов, шквала рвущейся из динамиков рок-музыки полилась мелодия русского хоровода. А на сцене уже плели свои своеобразные узоры участники народного ансамбля таща «Юганские зори». Такой резкий контраст, переход сначала озадачил участников дискотеки, но затем они освоились и встретили выступление самодельных артистов дружными аплодисментами. И поэтому, встретившись с художественным руководителем ансамбля «Юганские зори» А. Ф. Поляковым, я первым делом спросил его:

— А не страшно было выпускать участников ансамбля с народными танцами вот перед такой аудиторией, которая, собственно говоря, пришла сюда совсем для других танцев, другого стиля и направления?

— Я считаю, — ответил Александр Федорович, — что если выходишь к зрителю хорошо подготовленным, если есть что сказать и показать то нет, не страшно. Даже наоборот. Хочется показать, что танец — это искусство.

Мы встретились с Александром Федоровичем Поляковым не случайно. Завершился очередной сезон. Завтра, в воскресенье, ансамбль выступает с отчетным концертом. Более чем за полтора часа зрители познакомятся с танцами народов нашей страны, мира, хореографическими композициями. Словом, сцена Дворца культуры будет отдана народному танцу.

— Не слишком ли утомительно будет это зрелище: танцы, танцы и



танцы? — спрашиваю я.

— Ну, во-первых, свою программу мы постарались составить в стремительном ритме, чтобы не дать зрителю расслабиться. А главное, на наши концерты приходят те, кто любит это искусство и знает, на что идет. Кстати, о зрителях. В последнее время многие работники культуры стали жаловаться на отсутствие зрителей, что часто приходится выступать в полупустых залах. Я считаю, что зрителя надо завоевывать. И завоевывать только высококачественной и интересной работой.

Не заглядывая вперед, могу засвидетельствовать, что год назад еще далеко на подступах к ДК «Строитель» спрашивали «лишний билетик». Довольно-таки редкая для нефтеюганска картина. И выступали не звезды мировой эстрады, а ансамбль «Юганские зори». С отчетным концертом.

Но вернемся в день сегодняшней. Коллективу уже 19 лет (на будущий год он готовится отметить свой юбилей). Из них 13 лет руководителем является А. Ф. Поляков. Через ансамбль прошли сотни юношей и девушек, путь от первых, неуверенных шагов до отточенных, выверенных движений, из которых и рождается на-



стоящий танец.

Вместе с подготовительной группой в коллективе насчитывается свыше ста человек. Есть учащиеся школ, студенты, водители, нефтяники, воспитатели, операторы, строители. Сложился свой традиция. Такие, как проводники в ряды Советской Армии. Ребята постоянно переписываются с солдатами, шлют им посылки. А на стене у А. Ф. Поля-

кова в кабинете висит карта Советского Союза, на которой красными флажками отмечены места службы участников ансамбля. На другой стене — фотографии молодых парней в солдатской форме. Многие — в форме десантников. Это совершенно не случайно. Нагрузки только на одну репетицию такие, что выдержать их далеко не каждому по силам. А кроме того в коллективе есть ритуал: каждый парень должен совершить прыжок с парашютом.

Возвратившиеся из армии ребята, как правило, вновь начинают заниматься в ансамбле.

— Конечно, сложностей много, — продолжает Поляков. — В нашем Дворце нет хорошего помещения для репетиций. Нет его и во всем городе. Часто приходится «воевать» с руководителями некоторых предприятий и организаций, которые не желают освобождать участников ансамбля для выступлений на концертах. Я всегда помню фразу одного такого руководителя: «Нам не до танцев, нам надо план выполнять». Благо, что таких меньшинство. В основном, нам идут навстречу.

— Александр Федорович, годы идут. Уходят ветераны, приходит молодежь. Наверное, все-таки жалко расставаться с участниками?

— У нас занимались Татьяна Третьякова, Валерий Панкратов, Володя Ильин. Конечно, жалко расставаться. Но они не забывают нас. Приходят на репетиции, просто в гости. И мне хочется сказать им большое спасибо за то время, что они отдали танцевальному искусству, нашему коллективу. Сегодня танцуют Ильгиз Ганиев, Мурат Алсаатаров, Эдуард Шинлов, Ася Садыхова. Их танцевальный стаж исчисляется пятью-семью годами. Они уже считаются ветеранами. Когда-то и они уйдут. Лично я испытываю только чувство большой благодарности к этим людям за их любовь к народному танцу.

Завтра отчетный концерт народного ансамбля танца «Юганские зори». Зрители увидят и искрометные пляски, и русские хороводы. А главное, ближе познакомятся с людьми увлеченными. Успехов им!

С. ВОЛОДИН.

НА СНИМКАХ: танцуэт «Юганские зори».

ПРИГЛАШАЮТ НА РАБОТУ:

Мобильное строительномонтажное управление — монтажников стальных и ж/б конструкций с опытом работы на строительстве жилых домов, машинистов башенных кранов, машинистов котельной установки, штукатуров-маляров.

Одиночки предоставляется место в общежитии, семейным — квартиры в порядке очередности.

Обращаться по адресу: г. Нефтеюганск, 10 мкр., дом 22. Мобильное СМУ.

Нефтеюганское районное нефтепроводное управление на ЛПДС «Южный Балык» с предоставлением жилья — старшего механика, инженера-механика, механика аварийно-восстановительного и трассового обслуживания.

На ЛПДС «Салым» с предоставлением жилья — инженера механоремонтного обслуживания, инженера энергоремонтного обслуживания.

В ЦАРС г. Нефтеюганска — газосварщиков имеющих доступ к работе на нефтепроводах.

БПО пос. Каркатаевы — токаря, балансировщика.

Зам. начальника главной продуктоперекачивающей станции, механика (продуктоперекачивающая станция находится в районе ГПЗ) зам. начальника ЛПДС «Каркатаевы» по вахтовым перевозкам, слесаря-сантехника в управление.

Обращаться в отдел кадров РНПУ, 1-й мкр., ул. Набережная.

Нефтеюганское грузовое автотранспортное предприятие — водителей на КАМАЗ-5511 слесарей по ремонту автомобилей, старшего мастера строительного участка (оклад 200 руб.), главного механика-энергетика с энергетическим образованием (оклад 240 руб.), начальника планово-экономического отдела с опытом работы на автотранспорте.

Монтажное управление № 2 — на период декретного отпуска — машинистку (оклад 130 руб.).

Обращаться в отдел кадров управления. Проезд автобусом № 1 до остановки «СУ-32».

Салымское управление буровых работ — электромонтеров по ремонту, обслуживанию буровых и электрооборудования 2-5 разрядов, слесарей-монтажников 3-5 разрядов, электромонтеров 3-5 разрядов, газосварщиков 3-6 разрядов, газорезчиков 3-6 разрядов.

Одиночки предоставляется место в общежитии.

Обращаться по адресу: п. Пойковский, СУБР, отдел кадров, тел.: 3-65-39.

Инженерный центр «Западная Сибирь» срочно технологов, инженеров-механиков, инженеров-электриков, буровых, помощников буровых, электромонтеров по обслуживанию буровых установок.

жизнанию буровых установок.

Обращаться по адресу: бывшее здание РСУ треста НЮГС, 2-й этаж. Проезд автобусом № 4 до остановки «Детская поликлиника».

ОРС промышленных товаров УРСА объединения — бухгалтера, продавцов, закройщика.

ОРС № 1 — экономиста — финансиста, инспектора по торговле, старшего экономиста, бухгалтера-ревизора, технолога и грузчика — экспедитора на Мамонтовский куст; продавца на ст. Островная, продавцов в промышленные и продовольственные магазины, кондитеров, буфетчи, кухонных рабочих, рабочих в магазины и на базу, электрика метролога.

Кинотеатр «Юган» срочники — художника-оформителя. Нефтеюганское управление по эксплуатации электрических сетей и электрооборудования — водителей 1-2 класса, слесаря по ремонту автомобилей 4-5 разрядов, аккумуляторщика 5 разряда, монтажника по монтажу стальных и железобетонных конструкций 4 разряда.

Трест Юганскнефестрой — старшего экономиста, главного бухгалтера, главных механиков, линейных механиков для работы в РММ, старшего инженера ОГМ, инженеров-механиков, инженеров-электриков, дипломированных электросварщиков 5-6 разрядов, электрослесарей по ремонту электрооборудования на механизмах слесарей по ремонту строительной техники, электромонтеров, каменщиков, машинистов грейдеров, машинистов бульдозеров (в том числе на импортную технику), машинистов слябобойного агрегата, машинистов копра, машинистов одноковшового экскаватора ЭО-4121, машинистов трелевочного трактора ТТ-4, машинистов вахтовой машины на базе ТТ-4 (ВМ-4А), машинистов свекорезной машины ЛП-33 на базе ТТ-4, машинистов крана — трубоукладчика, машинистов крана МКТ-6.

Одиночки предоставляется благоустроенное общежитие.

Обращаться по адресу: г. Нефтеюганск, промбаз СМУ-6, остановка автобуса «УМР-2», трест Юганскнефестрой, отдел кадров, телефон: 3-24-05.

Нефтеюганский строительно-монтажный трест производственного объединения Юганскнефтегаз — каменщиков, рабочих, не имеющих специальности для последующего обучения профессии каменщика. Общежитие предоставляется.

Обращаться в строительно-монтажный трест. Телефон: 3-40-41.

Домашняя аптечка

Домашняя аптечка. Ее роль в нашем доме неоспорима. Ведь получив травму, мы прежде всего бросаемся к ней для оказания первой помощи. Поэтому в каждой семье должен иметься определенный набор средств — перевязочный материал, лекарственные дезинфицирующие средства. И вместе с тем такие комплекты должны отвечать необходимым требованиям.

Хранить их надо в деревянных ящичках с двумя-тремя полками. Шкафчики должны висеть на стене как можно выше, чтобы к ним не дотянулись маленькие дети. И обязательно должны быть обозначены знаком Красного Креста.

Что должно входить в домашнюю аптечку? Конечно, бинты, вата, лейкопластырь, трехпроцентная перекись водорода, активированный уголь, болеутоляющие средства, пипетка, термометр и другие средства. Обычно в семье

это определяют сами. Но в домашней аптечке не должно быть снотворных, транквилизаторов и сильнодействующих лекарственных средств. А если в семье есть хронический больной, то о составе аптечки надо посоветоваться с лечащим врачом.

Лекарственные препараты следует периодически заменять и дополнять. Препараты, изготовленные фармацевтической промышленностью, имеют свои сроки годности, ко-

торые указаны на упаковке. В тех случаях, когда препарат не использован вовремя, лекарство должно быть уничтожено. Так что советую, не пренебрегите свою домашнюю аптечку, и если кто-то ее не имеет, надо обязательно завести. При правильном хранении велико значение и действие средств в быстрой оказании первой помощи.

Т. ОСИПЦЕВА, старший провизор ЦРА-132.

Редактор Ю. Я. КОНДРЮКОВ.

НАШ АДРЕС: 626430 г. Нефтеюганск, 3 мкр., д. 21. Редакция работает с 8 до 17 час. Газета выходит 3 раз в неделю.

ТЕЛЕФОНЫ: редактор и приемная — 2-36-41, зам. редактора — 2-37-02, секретариат — 2-39-92, отдел партийной жизни — 2-37-84, отдел экономики — 2-30-61, отдел информации — 2-37-02, отдел культуры, быта и писем — 2-38-90, фотолaborатория — 2-26-68, бухгалтерия — 2-37-96, типография — 2-19-94.

Высокая печать Объем 1 п. л. Тираж 22557 Заказ № 8061