

Нефтеюганский рабочий

ОРГАН НЕФТЕЮГАНСКОГО ГОРКОМА КПСС,
ГОРОДСКОГО И РАЙОННОГО
СОВЕТОВ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ
ТЮМЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

□ ИЗДАЕТСЯ С 1 МАЯ 1972 Г. □ № 92 (2068) ЧЕТВЕРГ, 1 АВГУСТА 1985 Г. □ ВЫХОДИТ 3 РАЗА В НЕДЕЛЮ □ ЦЕНА 3 КОП. □

РАБОТУ С КАДРАМИ — НА НОВЫЙ УРОВЕНЬ

(Из доклада А. К. ГУЛЯЕВА на пленуме ГК КПСС)

Один из главных вопросов партийного руководства — вопрос о дальнейшем совершенствовании работы с кадрами, усилении их ответственности за порученный участок работы.

Работа городской партийной организации с кадрами подчинена решению главной задачи — развитию нефтегазодобывающей отрасли района, комплексному, планомерному повышению эффективности других отраслей хозяйства.

Сегодня в трудовых коллективах Нефтеюганска и его района работает более 19 тысяч специалистов, в том числе 10 тысяч с высшим образованием. Причем каждый шестой специалист — член или кандидат в члены партии, 80 процентов наших руководителей имеют высшее и незавершенное высшее образование.

После XXVI съезда партии городская партийная организация выросла на 2200 человек и объединяет сейчас 6850 членов и кандидатов в члены КПСС. Ведется целенаправленная работа по расстановке коммунистов, абсолютное большинство их работает в сфере материального производства.

В партийных, советских и хозяйственных органах сложилось хорошее сочетание опытных и молодых кадров, принимаются меры по улучшению их стабильности и преемственности в работе. Растет политическая и трудовая активность кадров, укрепляется дисциплина, порядок и организованность на производстве. Все это положительно влияет на реализацию стоящих перед нами экономических и социальных задач. Сделано немало. В текущем пятилетии стабильно работают нефтяники, намечилось улучшение в капитальном строительстве, лесной промышленности, некоторых других отраслях. Однако положение дел в целом, отставание на некоторых участках, невыполнение планов производительности труда обязывает нас глубоко анализировать эффективность работы кадров всех уронеи, требует коренного изменения стиля и методов работы с кадрами.

Сделаю небольшое отступление. По сравнению с другими районами области кадры наших нефтегазодобывающих управлений выглядят и квалифицированнее и стабильнее. То есть обладают достаточным опытом, чтобы преодолевать возникающие трудности, своевременно предвидеть возможные сбои в работе, видеть перспективу.

Нестабильно работает в текущем году нефтегазодобывающее управлен

Юганскнефть. Казалось бы, в этих условиях особенно четко должны действовать специалисты. Каждый из них должен реально представлять, что необходимо сделать, чтобы выйти на намеченные рубежи. На практике же встречается другое. Старший инженер ЦДНГ-1, он же заместитель секретаря цеховой парторганизации, В. А. Куренков знает, что на 1 июня долг цеха составил 2,6 тысяч тонн нефти. Знает он и то, что эта задолженность будет ликвидирована в этом году. Но вот за счет чего, каким образом, в какие сроки восполнит коллектив недостающую нефть — на эти вопросы технически подготовленный, компетентный специалист ответить не мог. Не случайно, по-видимому, этот цех в июне из прорыва не вышел. Здесь просматривается и не допустимая инертность парткома управления (т. Перевышин), отсутствие заинтересованного и инициативного подхода к партийно-политическому обеспечению выполнения плана. В такой сложной обстановке в коллективе ни разу не было обсуждено ни одного вопроса по ликвидации отставания.

Не выполняет план по добыче нефти (несмотря на корректировки) нефтегазодобывающее управление Правдинскнефть. В известной степени на это влияют стиль и методы руководства — начальника управления коммуниста Р. К. Мухаметшина. На заседании бюро горкома партии был заслушан его отчет о выполнении решения и критических замечаний, высказанных на УП городской партийной конференции по вопросам повышения эффективности производства. Было отмечено, что т. Мухаметшину необходимо проявлять больше твердости и принципиальности в решении производственных задач, полнее опираться на силу партийной организации. Грамотный специалист, душой болеющий за дело, т. Мухаметшин в то же время не сумел привить своим подчиненным такие же качества, мобилизовать весь коллектив. Хочется надеяться, что процесс перестройки займет непродолжительное время и вскоре даст практические результаты.

Разговор об инициативе кадров нефтяников всех уровней, их творческом, ответственном отношении к делу сегодня особенно актуален, если учесть, что коллектив объединения взял на себя повышенные социалистические обязательства по достойной встрече XXVII съезда

КПСС — добыть ко дню открытия партийного форума 120 тысяч тонн сверхплановой нефти.

Партийному комитету, руководству объединения (т. т. Быку, Николаеву) надо постоянно иметь в виду, что положительные результаты сегодня не могут гарантировать успеха завтра, если постоянно не совершенствоваться, не искать новые формы и методы работы с кадрами. А то, что в этом важном деле имеется определенный застой, говорят следующие цифры. За пять лет остается на прежнем уровне число инженерно-технических работников, не имеющих соответствующего образования (т. е. практиков). В 1,5 раза выросло число ИТР как с высшим, так и средне-специальным образованием, не имеющих никакого отношения к нефтяной промышленности. Сегодня 2,5 тысячи специалистов трудятся на рабочих должностях, в том числе 319 с высшим образованием. На предприятии и организациях объединения специалисты прямого профиля составляют лишь 85 процентов. Остальные 15 процентов специалистов на должностях ИТР не имеют отношения к выполняемой работе, кроме как занимают должности. Всегда это наносит непоправимый вред делу. Особенно это относится к техническим отделам большинства структурных подразделений, в частности, к должностям по технической информации, по рационализации, к экономическим службам по планированию и нормированию, к различного рода диспетчерским службам, к службам эксплуатации транспорта. Аппарат этих подразделений настолько засорен, что трудно ожидать получения сколько-нибудь эффективной и обоснованной информации от исполнителей. Вместо вдумчивого подбора специалистов иногда идет просто замещение должностей по принципу: чтобы место не пустовало. Это ли не повод партийному комитету глубоко разбираться и нацелить кадровые службы, руководителей всех звеньев на расстановку специалистов в соответствии с требованиями сегодняшнего дня.

В целом на том же уровне положение с кадрами специалистов и в других отраслях производства. А ведь в момент коренного поворота экономики на путь интенсивного развития на них лежит основная тяжесть решения проблемы.

К сожалению, многие наши кадры оказались не в полной мере подготов-

ленными к решению качественно новых задач. Они продолжают работать устаревшими методами, упускают перспективу, ведут дело так, будто у нас все-го в избытке — трудовых и энергетических ресурсов, сырья, материалов. Об этом свидетельствует то, что на многих предприятиях не в полной мере используются имеющиеся резервы, не выполняются задания по экономии ресурсов, недостаточно применяются прогрессивные методы организации труда на основе бригадного расчета, аттестации рабочих мест.

Ежегодно не выполняются задания по внедрению новой техники. Не снижается удельный вес рабочих, занятых тяжелым физическим трудом. Разве могут сегодня заменить тяжелый физический труд рабочих горы бумаг на неразделанных мероприятиях по внедрению новой техники, кипы забытых решений новаторов? Почему, скажем, в большом дефиците профессии грузчика? Да потому, что физически здоровый человек для обеспечения себе нормального заработка, должен каждую смену перерабатывать вручную до 10 тонн. Бюро горкома КПСС проанализировало работу руководства, партийной организации треста Нефтеюганскжилстрой по повышению эффективности строительного производства на основе внедрения достижений научно-технического прогресса и передового опыта, сокращения ручного труда. Когда речь заходит о механизации строительства, наши строители с гордостью перечисляют технические новинки, существующие в природе, начиная со штукатурной станции и кончая электролопаткой и затирочной машинкой. На этом же деле реальностью строится много лет остается рабочий с кувалдой, носилками, ведром или лопатой. Должностные лица треста Нефтеюганскжилстрой часто ездят за передовым опытом в Москву, Прибалтику, но поездки эти пока ограничиваются привозом из командировок лишь отдельных проспектов. Понятный метод, непрерывка — так и остались недосягаемой вершиной для инженеров треста. План они пытаются взять числом, а не умением. Заработная плата расходуется исправно, а квадратные метры недодаются, низко качество работ.

Недостатки в работе предприятий и организаций по сокращению доли ручного труда отмечались не раз. Несмотря на соот-

ветствующие решения, ис-

полкомами городского и районного Советов до сих пор не разработана целевая комплексная программа по сокращению ручного труда в городе и районе. Возникает вопрос, а в состоянии ли это сделать лица, которым поручено? Ведь т. т. Ямина и Капитонова (заместители председателей горрайисполкомов) не раз подвергались критике за бездействие.

Большая отдача должна быть и от городского общества изобретателей и рационализаторов. В ежегодных отчетах на слетах сквозит благополучие, они переполнены достижениями с миллионным экономическим эффектом. Нисколько не умаляя полезности деяний организаторов и участников технического прогресса, отмечу, что они скользят по поверхности, не берут самых глубин технических и хозяйственных проблем. Мы должны сегодня иметь серьезную отдачу от специально созданных служб, отвечающих за рационализацию производства, внедрение достижений научно-технического прогресса. Зачастую в этих службах работают люди настолько далекие от научно-технического прогресса, что можно только их «полагать» за то, что они не проявляют рвения к работе. Возьмем, к примеру, крупнейшую из подобных служб — ЦНИЛ производственного объединения Юганскнефтегаз. Неоднократно приходилось слышать, что этот коллектив занимается написанием докладов, рефератов, научных работ, вплоть до кандидатских диссертаций для отдельных руководителей. Думаю, что мы поступим правильно, если поручим парткому (т. Быку) разобраться с целесообразностью существования этой службы и содержания там крупного штата работников.

На предыдущем пленуме горкома обращалось внимание партийных организаций на недопустимо медленное начало работ по аттестации рабочих мест, как одной из составляющих интенсификации производства. Но сдвигов нет. Второй секретарь горкома партии (т. Закалюжный), председатель райкома профсоюза рабочих нефтяной промышленности (т. Витов), которым было поручено непосредственно возглавить эту работу, слабо организуют дело, не требуют с партийных, профсоюзных и хозяйственных руководителей реализации намеченного.

Широкое и эффективное внедрение научных, технических достижений в прак-

тику неосуществимо без резкого повышения профессионального уровня работающих. И это еще одна забота партийных организаций. Всю систему профтехобразования, подготовки и повышения квалификации кадров нужно постоянно ориентировать на те рубежи, которые диктует развитие науки и техники. Этому более активно должны служить существующие учебно-курсовые комбинаты, техническое училище, нефтяной техникум, практика направления стипендиатов в соответствующие учебные заведения. Здесь уже намечались определенные положительные сдвиги, но для того, чтобы их закрепить и двинуться дальше, нам в ближайшее время надо создавать базу учебно-консультационного пункта Тюменского индустриального и инженерно-строительного институтов, расширить межшкольный учебно-производственный комбинат, техническое училище. Предстоит значительно усилить эффективность экономического воспитания и образования кадров, направить его в русло решений конкретных производственных задач.

В осуществлении многоплановой работы по управлению социально-экономическим развитием велика роль местных Советов народных депутатов. Следует отметить, что за последнее время в работе народных избранников проявляется больше активности, самостоятельности.

Совершенствуется стиль работы в целом-то молодого исполкома районного Совета народных депутатов, повышается авторитет его слова и дела.

К сожалению, этого нельзя сказать об исполкоме городского Совета. Работники аппарата медленно перестраивают свою работу, увлекаются бумажными методами руководства, а для живой организаторской работы не хватает времени.

Нынешняя суровая зима показала это особенно наглядно. Возникли перебои в электро- и тепловодоснабжении, в некоторых домах перемерзал газ, были трудности в работе транспорта. Аварийные ситуации возникали постоянно. Но ведь морозная зима не может и не должна быть для нас неожиданностью. И давно известно, что к ней надо готовиться заблаговременно. Однако кое-где привыкли, что можно пережить и так. А впрочем, обойдется. Зима вскрыла многие недоработки, недостатки, которые уже давно накопились. Медленно они устраняются и теперь.

(Окончание на 2-й стр.)

РАБОТУ С КАДРАМИ — НА НОВЫЙ УРОВЕНЬ

(Окон. Начало на 1 стр.)

(Из доклада А. К. ГУЛЯЕВА на пленуме ГК КПСС)

Скажем прямо — исполкомы, заместители генерального директора (т. Стасенко) и партком производственного объединения Юганскнефтегаз ослабили работу с кадрами предприятий и управлений Югансктепложет, водоканализации, Юганскэнерго, жилищно-коммунальных контор, трестов. В горком партии, исполком, редакцию газеты поступают письма, в которых люди жалуются на плохую работу коммунальных служб, на грубость, безответственность некоторых работников. В каждом таком случае должны быть выявлены истинные виновники. Вот на что должен особенно обратить внимание исполком. Что бы не оказалось вимой 1985—86 годов в таком же положении, как в прошлом.

От уровня работы кадров советского аппарата во многом зависит качество обслуживания населения. Здесь есть над чем поработать, и в первую очередь, заняться повышением персональной ответственности тех, кто отвечает за конкретный участок работы.

Мы уже неоднократно критиковали начальника управления сельского хозяйства райисполкома коммуниста Черкасова за слабый контроль по реализации Продовольственной программы в районе, нереальную требовательность к исполнителям. Сегодня приходится констатировать, что выводов из критики т. Черкасова не сделал. Он не сумел заставить руководство совхоза «Нефтеюганский», объединения улучшить состояние дел в производстве сельскохозяйственной продукции. В итоге по-прежнему совхоз ежегодно приносит миллионные убытки, население города получает помидоры и огурцы с теплиц в период их массового завоза, не повышается продуктивность молочного скота, крайне нерационально используются корма.

Сегодня Советам народных депутатов необходимо более предметно и повседневно заниматься сферой торговли, медицинского, бытового и культурного обслуживания.

В период повсеместно развернувшейся борьбы с пьянством и алкоголизмом требования к кадрам, возглавляющим эти направления, неизмеримо возрастают.

Крайне медленно руководители специализированных предприятий сферы обслуживания идут на внедрение новых форм работы с людьми. Сегодня уже широко известен опыт, накопленный нашими соседями в г. Нижневартовске по организации торгового, бытового, медицинского обслуживания непосредственно на рабочих местах. Для этих целей используются переоборудованные ведомственные автобусы, большая сеть приемных пунктов, магазинов непосредственно на месторождениях, строительных площадках и многие другие. Наши же кадры ведут постоянный разговор только о строительстве новых предприятий, как единственно возможном пути решения вопроса. Конечно, решать эти вопросы непросто, но их нужно решать, и в первую очередь, руководителям коммунистам. Однако не-

которые из них пасуют перед трудностями. Так т. Голубева — директор швейной фабрики, принесла в горком КПСС заявление с просьбой освободить ее от занимаемой должности по причине невыполнения плана. Мы знаем, что она способна организовать ритмичную работу предприятия, и та легкость, с которой она периодически опускает руки перед трудностями, не к лицу коммунисту.

Сейчас мы объявили беспощадную борьбу с пьянством и алкоголизмом. Хотелось бы подчеркнуть, что решающее значение в ней принадлежит руководителям предприятий и организаций. Надо сказать, что в искоренении пороков нельзя ограничиваться только запретительными мерами. Наступление следует вести многопланово. Важное место здесь надо отвести организации разумного досуга населения, добиваться того, чтобы каждый часть своего свободного времени отдавал физкультуре, спорту, художественной самодельности — этим непременно составным частям здорового образа жизни. К тому обязывают нас указания партии.

Некоторая база для воспитания и отдыха у нас есть, но как она используется? Пройдитесь вечером или в праздничные дни мимо спортивных сооружений, особенно в летнее время. Сколько темных окон и забытых спортплощадок, залов вы увидите? О «кпд» отдельных спортзалов мы вели уже речь на одном из пленумов горкома КПСС. Думается, что партийные организации, горрайисполкомы не до конца осознали свою ответственность за состояние массово-политической и культурно-спортивной работы. Иначе не было бы спокойной жизни и у работников горрайспорткомитетов (т. Зейналова, Акимчука). Не расширяется сеть клубов по интересам в трудовых коллективах, по месту жительства. Крайне медленно идет создание добровольных обществ трезвости вообще и на базе имеющих любительских объединений. О них сегодня лишь идет речь в нескольких организациях. Дополнительных директив секретарям парторганизаций по этому вопросу не будет, ранее данные надо принимать как руководство к практическим действиям с учетом положения дел на местах.

Качество воспитания кадров, их влияние на повышение эффективности партийного руководства социально-экономическим развитием неразрывно связаны с улучшением деятельности первичных партийных организаций.

В городской парторганизации 89 первичных, 273 цеховых организации, 272 партгруппы, 10 партийных комитетов. И перед партийной ячейкой ставится задача увлечь каждого члена коллектива, каждого трудящегося на решение задач, выдвигаемых партией.

Партийный вожак должен быть компетентным не только в производственных делах, но и в вопросах межличностных отношений.

Авторитет к секретарю первичной парторгани-

зации приходит не по должности, не сам по себе. Он обеспечивается высоким и упорным трудом, работой, прежде всего над собой, над повышением своего общеобразовательного и культурного уровня. Именно такими видят коммунисты секретарей парторганизаций В. И. Фентисова, Б. Г. Пчеллина, Л. Я. Сайфутдинову и многих других.

Надо добиваться того, чтобы воспитанным в партийном отношении был не только партийный вожак, но и каждый коммунист первичной парторганизации. Здесь еще многое предстоит сделать.

Ответственная работа — правильно расставить коммунистов.

Право партийной организации на расстановку членов партии в том и состоит, что коммунист призван подчиняться единой партийной дисциплине и, если это требуется, не считаясь с личными интересами, идти туда, где он, по мнению организации, нужнее. Это понимается не означает, что не надо учитывать личных интересов, обстоятельств. Но почему-то во многих случаях в основном обращают только на эту сторону внимания.

Такие случаи не единичны. Коммунисту, главному инженеру ДСУ-53 треста Югансктрубопроводстрой — А. П. Матусу предложено было, как специалисту сферы обслуживания, перейти работать в городское управление бытового обслуживания населения, что он и сделал. Предложение т. Матус принял и уже в течение 5-ти месяцев работает зам. начальника городского управления бытового обслуживания населения, что он и сделал. Предложение т. Матус принял и уже в течение 5-ти месяцев работает зам. начальника городского управления бытового обслуживания населения. Однако на партийный учет не встал, взносы платит в ДСУ-53, мотивируя тем, что при переходе ему была обещана квартира, которую до сих пор не дали, то есть ставит постановку на партийный учет в зависимости от решения личных вопросов. В свое время секретарям партийных организаций тт. Сивкову и Бачанцеву было предложено перейти на работу в новые коллективы, требующие особого внимания, но эти товарищи, выдвинув ряд, на их взгляд, объективных причин, отказались. Мы имеем несколько случаев отказа коммунистов от перехода на освобожденную работу в советских, профсоюзных, комсомольских органах в основном по материальным причинам.

В последнее время начал активно искать более легкий участок работы зам. директора КПП коммунист Рудник. Всем известно, что предприятие не простое и есть сложность в выполнении плановых заданий. Тов. Рудник решил самоустраниться от дел, рассчитывая уйти из коллектива. За подобное поведение он может быть привлечен к строгой партийной ответственности. Думаю, что и первичная партийная организация должна сказать свое слово, заставить работать коммуниста так как положено.

Не считаясь с мнением первичных организаций, не снявшись с учета, уходят на более «теплые»

места секретари партийных организаций. Так, т. Василаско, возглавлявшая коммунистов СУ-45 треста Югансктрубопроводстрой, обманув коммунистов, не поставив в известность партком треста и горком КПСС, не снявшись с учета, перешла на работу в другую организацию. Отказалась вернуться назад, вела себя неискренне. На бюро горкома КПСС прямо заявила, что нашла себе более спокойную работу, не смущаясь тем, что попросту парализовала деятельность отдела и управления, где она работала раньше.

Вывод из этого можно сделать только один. Партийные организации, каждый коммунист должны проявлять неприкосновенность к любым попыткам вольного обращения с принципами Устава КПСС, строго наказывать виновных.

Оселком, на котором проверяется ответственность кадров, является исполнительная дисциплина в выполнении партийных решений.

Не припомню ни одного случая, чтобы сроки, названные руководством Новосибирского строительного управления для выполнения тех или иных работ, выдерживались. Мы уже расписались с двумя руководителями этого управления за пустозвонство, которым прикрывалось элементарное безделье. Новый руководитель (т. Усачев) уже дважды не выполнил свои обещания, данные горкому и горисполкому по устранению недоделок. Красноречивым гипотизируют членов государственных комиссий тов. Беляков и Звягин — зам. управляющих трестами Новосибирскжилстрой, Нефтеюганскгазстрой, когда надо сдать очередной объект с недоделками. Начинает вступать на скользкую дорожку пустых обещаний молодой управляющий трестом Юганскнефтедострой т. е. монт тов. Белянский.

А как можно расценить более чем двухмесячное рассмотрение начальником управления жилищно-коммунального хозяйства т. Алкиным письма т. Банниковой с просьбой — уточнить, кто прописан по ордеру № 45? Письма, которое не требовало длительного рассмотрения.

В условиях перестройки работы с кадрами любое расхождение между словом и делом должно считаться недопустимым и прежде всего для коммунистов.

Особый разговор мы должны вести о правовой воспитанности кадров. Оснований для тревоги у нас здесь предостаточно. В леспромхозе Лиственный закончила работу комиссия обкома КПСС. В ходе ее работы были еще раз подтверждены факты нарушений и злоупотреблений директора Романенко, теперь уже бывшего (за что полтора месяца назад он был исключен из партии). Группа его близких «соратников», в числе которых есть коммунисты, депутаты Советов и даже секретарь партийной организации, развила бурную деятельность в его защиту. Кого и почему они защищают? Романенко допустил ряд грубейших на-

рушений штатно-финансовой дисциплины, шел на приписки и очковитательство, скрытие несчастных случаев. Своим же приближенным создавал льготные условия в получении премий, дополнительных отпусков и других материальных благ. Почему бы за такого «добраго дядю» не постоять горой, попуститься партийной принципиальностью. Сейчас коммунистам этой организации надо сверить свои действия и поступки с требованиями партии и признать свои ошибки.

В прокуратуру города поступило письмо от имени собрания рабочих, подписанное главным инженером, секретарем парторганизации и председателем профкома РСУ ОРСа производственного объединения Юганскнефтегаз с просьбой освободить из под стражи (учитывая его деловые качества) начальника управления Михалева, для того, чтобы он мог «помочь выполнить план». Какое моральное право руководить людьми в этом коллективе имеет Михалев, какую оценку действиям коммунистов, выгораживающих человека, нарушившего закон, дадут партийные работники? Неужели об этом нельзя было подумать тт. Зинovieву, Буханцу, Веселову, прежде чем созывать собрание и ставить свой подписи под письмом?

В борьбе с чуждыми нашему социалистическому обществу проявлениями, противозаконными действиями, злоупотреблениями, должны намного активизировать свою работу кадры правоохранительных органов.

Следует прямо сказать, что в деятельности городских и районных прокуратур, судов, милиции, юридических служб на предприятиях по борьбе с расхитителями социалистической собственности, взяточничеством, спекуляцией, очковитательством, приписками и другими правонарушениями не хватает необходимой оперативности, медленно расследуются уголовные дела. Товарищи Денисов, Белан, Заремба, Конев, Петровский слабо повышают ответственность подчиненных им работников за порученные участки, за качество рассматриваемых дел.

Причинами народному хозяйству ущерб от хищений, бесхозяйственности, приписок и злоупотреблений за последние годы не снижается, растут трудовые потери.

Бюро горкома КПСС, тт. Судакову, Григорьеву, Металкову необходимо организовать действенный контроль за деятельностью кадров правоохранительных органов, глубоко заниматься их подбором, расстановкой и воспитанием, добиваться, чтобы на страже законности и порядка стояли люди, преданные делу партии, честные, принципиальные.

Каждый работник, какой бы он пост ни занимал, должен постоянно находиться в живом контакте с людьми.

В городе и районе ежемесячно выступают 75 руководящих работников перед трудовыми коллективами.

Однако не все руководители рассматривают участие в идеологической и

воспитательной работе как свою прямую обязанность.

Партийные комитеты производственного объединения Юганскнефтегаз, треста Нефтеюганскжилстрой (тт. Бык, Бачанцев) слабо привлекают и пропагандистской работе руководителей среднего звена предприятий и организаций.

Отделом пропаганды и агитации, горрайисполкомы редко используют такие формы укрепления контактов с людьми как дни открытого письма, сходы граждан.

Серьезную помощь в повышении идеологической квалификации руководителей призвана оказывать школа партийно-хозяйственного актива при горкоме КПСС. Но такие руководители, как тт. Михалевский, Мухаметшин под предлогом занятости в прошлом учебном году редко посещали занятия актива при горкоме КПСС, Товарищи Каяков, Белянский, Ксенофонтов, Ибрагимов, Юдин не выполняли практических заданий и рефератов. Самокритично следует отметить, что и уровень занятий школы не соответствует современным требованиям.

Учебу кадров надо проводить предметно и конкретно, а не по принципу чем больше присутствующих в зале, тем лучше.

Другой важный вопрос — это усиление работы с комсомольскими кадрами.

В настоящее время аппарат горкома ВЛКСМ нуждается в серьезной перестройке. Для улучшения работы городской комсомольской организации необходимо начинать с усиления требовательности к работникам аппарата, секретарям первичных комсомольских организаций и, в первую очередь, — освобожденным. Это касается как дисциплины, так и взаимоотношения к делу, качества работы.

В ряде коллективов: Мамонтовском управлении буровых работ, тресте Нефтеюганскжилстрой — комсомольские организации развалились, буквально образом, там нет секретаря комсомольской организации, собрания не проходят, взносы комсомольцы не уплачивают, не говоря уже о какой-то повседневной работе с молодыми людьми. Мириться с таким положением никак нельзя. За невыполнение постановления ЦК КПСС мы будем со всей строгостью и принципиальностью спрашивать с секретарей парторганизаций, первых руководителей.

Скоро начнутся отчеты и выборы в партийных организациях. В августе будут отчитываться партгруппы. Первейшая наша задача — позаботиться о создании повсюду атмосферы открытого и языскательного обмена мнениями, всесторонней оценки работы кадров от рабочего до руководителя, от партгруппы до секретаря горкома КПСС.

Подводя итог всему сказанному, хочется еще раз подчеркнуть, что первейшим условием успешной реализации стоящих перед коммунистами, трудящимися города и района задач социально-экономического развития, дальнейшего повышения коммунистической сознательности наших людей, является всемерное улучшение работы с кадрами.

ОТКРЫТОЕ ПАРТИЙНОЕ СОБРАНИЕ «ЧЕСТЬ НЕФТЯНИКА»

МЫ — ЗВЕНЬЯ ОДНОЙ ЦЕПИ

Наша основная задача — доставка вахт на те буровые, куда уже другая вахтовая техника не проедет. Все водители — молодые ребята, но каждый имеет 1 или 2 класс. Наши автомобили постоянно закреплены за УБР-1, что позволяет четко организовать работу, и мне как звеньевому лучше контролировать каждого из водителей.

В основном мощные «Уралы» используют по назначению, но все же есть такие неурядицы, которые сбивают нас с привычного ритма.

Порожний пробег. После перевалов, особенно во вторую смену, диспетчерская служба УБР-1 обязывает нас возвращаться в центральную инженерно-технологическую службу. Мы, как известно, сопровождаем вахтовые автобусы до того места, откуда они не могут проехать, а потом вахты пересаживаются на наши «Уралы» и продолжают свой путь до объекта. После пересадки мы снова вывозим вахту до того места, где стоит автобус, и возвращаемся на базу и стоим как «маршрутные такси».

Нередки случаи, когда

кто-то из буровиков опоздал на работу. Кого-то вызывают на буровую, что надо перевезти с одной буровой на другую, и мы опять возвращаемся на место, откуда только что приехали. Это и перерасход ГСМ, и амортизация техники, и вообще никому не нужные гонки. Не проще ли организовать диспетчерскую службу на Южном Сургуте, как это сделано в НГДУ Юганскнефть или оставлять вахтовые «Уралы» на ближайшей от дороги буровой? Ведь на всех буровых имеются рации и поддерживается связь с диспетчером и начальником смены центральной инженерно-технологической службы. По первому звонку автомобиль может выехать в любое место. Или еще: после смены вахт «Уралы» передают в распоряжение начальников районной инженерно-технологической службы, каждому начальнику — отдельный «Урал», и назначается объезд. В смену объезжаешь по 4—5 буровых, и так каждый день накручиваешь по 150—200 километров. Что за необходимость? Во-первых, в УБР-1 есть свои оперативные машины, а во-вторых, если есть необходи-

мость, начальник РИТС может поехать и вернуться вместе с вахтой. Здесь же автомобиль «Урал» привыкли считать развездной машиной.

В вышкомонтажном управлении № 1 и в Нефтеюганском управлении буровых работ № 2 несколько месяцев назад были созданы комплексные бригады. И хотя времени прошло не так уж много, положительные результаты уже есть. Появилась исполнительная дисциплина и ответственность каждого водителя. Сократились простои и порожние пробеги, уменьшилось время на выполнение той же работы.

У нас в Нефтеюганском УТТ-1 тоже была создана бригада водителей автобусов, работающих по единому наряду, которую возглавил коммунист М. В. Богдан. Сразу же появились заметные сдвиги: был установлен жесткий график перевозок вахт, прекратились срывы, а значит нарекания со стороны заказчиков.

Но вот пошел слухок, что все автобусы передают в УТТ-5, ребята сразу поостыли, бригадный наряд начал угасать. Почему администрации управ-

лений технологического транспорта и спецтехники не поддержала начин, который хорошо начал приживаться у нас в управлении? Вместо того, чтобы больше организовать бригад работающих на единый наряд, расформировывают те, которые начали давать отдачу.

В феврале в нашем управлении прошло партийное собрание с повесткой дня «О дальнейшем развитии бригадной формы организации труда, коллективной заинтересованности в достижении конечных результатов». Собрание обязало отдел труда и профсоюзный комитет создать комплексные бригады, работающие на единый подряд. Такие бригады были созданы, их возглавили коммунисты. Так, бригаду трубопроводов возглавил Я. Манчур, бригаду по перевозке грузов — В. Новиков, бригаду автоэлектриков — И. Данилов. Эти бригады не только успешно справляются с принятыми социалистическими обязательствами, но и пе-

ревыполняют их.

Большую пользу приносят с водителями, за перерасход ГСМ. Это говорит о том, что когда водитель отвечает за свои просчеты материально, порядок наводится быстрее. Хочу сказать несколько слов об авторе заправочной станции. Все водители знают, какие трудности надо преодолеть, чтобы заправить автомобиль горючим. Даже во вторую смену, когда автомашины в городе значительно меньше, водитель (особенно зимой) теряет на заправку 2—3 часа, а днем очередь возле бензоколонок вообще бесконечная. А тут еще лимит, установленный строго на смену каждому автомобилю, это значит: если автомобиль работает в две смены, времени на заправку уходит в 2 раза больше. Здесь, по моему, следует применить систему «полного бака». Чтобы заправку не ограничивать, а расходовать топливо строго по лимиту.

Есть много причин, мешающих выполнению государственного плана. Это и отсутствие необходимых запчастей, нехватка квалифицированных во-

дителей, плохая работа отдела рабочего снабжения, но есть еще причины, зависящие только от нас — это трудовая и транспортная дисциплина. Не изжиты еще случаи отстранения водителей от рейса работниками медицинской службы, попадающими в медвытрезвитель, использование машин в личных целях, нарушения транспортной дисциплины, срывы вахт, жалобы со стороны заказчика. Всех нарушителей разбирают на заседаниях цеховых комитетов, на комиссиях по борьбе с пьянством, однако работа ведется еще не на должном уровне. Не все члены нашего коллектива полностью осознали положение, высказанное в своей статье А. Гильфановым, что каждый участок работы является реакцией. Чтобы разъяснить это, у нас провели открытое партийное собрание, но кроме него требуется ежедневная кропотливая работа коммунистов. Кто как не мы должны в личном примере, и убеждениями доказать, что именно от нас, транспортников зависит четкая работа нефтяников, буровиков, строителей. Должна быть единая и неразрывная цепь смежников, система, работающая на одну цель — добычу нефти.

С. ПЛОТНИКОВ,
водитель,
член окружного
комитета КПСС.

О ЛЮДЯХ ХОРОШИХ

«ВОСЬМАЯ» ДАЕТ СВЯЗЬ

Позывной «восьмая слушает» знают многие нефтеюганцы (мы имеем в виду тех, кто пользовался услугами междугородней телефонной станции районного узла связи, и точно знаем, что таких в нашем городе наберется немало). А вот то, что хвостиком его является старшая смены П. М. Филиппова, известно лишь единицам. И то по служебной необходимости. Так принято у связистов.

— Доброй души человек, отзывчивая. Все силы приложит, а просьбу выполнит. Чтобы кто-то не делал в ее адрес скандал — так такого и не припомним...

Все эти слова наши собеседники адресовали одному человеку — П. М. Филипповой. Но это мнение руководства и товарищей по работе, а что скажут клиенты?

— Я не была знакома с Филипповой и даже в лицо не знала, а вот старшая междугородние переговоры мне обеспечила именно «восьмерка». Слышала надежный это номер, — говорит жительница нашего города Л. И. Дычкова. — И сама в этом убедилась.

...В голосе абонента звучало волнение.
— Доченька, когда же тебя ждать?
— Не знаю, мама. Здесь мои билеты потеряли...

Совершенно случайно Полина Михайловна стала свидетельницей этого разговора. Могла ли она безучастно отнестись к услышанному? Вполне. Но не в ее характере оставаться равнодушной к чужому несчастью. И с этой минуты розыск авиабилетов



неизвестной ей девушки Филиппова взяла на себя. Не одну службу аэропорта далекого города обзвонила она, пока, наконец, не выяснила о пропавшем билете. Билеты нашлись, и через несколько часов уже в аэропорту Нефтеюганска состоялась такая долгожданная встреча близких людей.

О себе Полина Михайловна рассказывала мало. Около двадцати лет работает она в системе связи, 18 из которых — на севере. Старалась ничем от своих подруг не отличаться, но вот усердия, ответственности проявляла гораздо больше других. В «послужном списке» Филипповой одни благодарности. Встречаются в та-

кие записи: «Награждена Почетной грамотой окружного узла связи...», «Знаменена в Книгу почести...», «Присвоено звание лучшей телефонистки...». Все это признание профессионального мастерства Полины Михайловны.

— Алло... Междугородняя? Дайте, пожалуйста, номер телефона? А кто принял? «Восьмая»? Ждем с нетерпением...

Полина Михайловна, дело за вами...

В. ЛОПАНЦЕВ.

А. ВАЛЕНТИНОВ.

НА СНИМКЕ: П. М. Филиппова.

Фото Л. ШЛЯХОВОЙ.

ЧЬИ СОБАКИ ЗЛЕЕ?

ВСЛЕД ЗА ПИСЬМОМ

Как обычно все началось с письма. Думаю, стоит привести его полностью.

«Дорогая редакция! Мы, работники почтового отделения «Южная Южная Балка», обращаемся с просьбой помочь нам избавиться от некоторых досадных неудобств.

Жители остро реагируют на каждый случай не вовремя доставленной или затерявшейся корреспонденции. И это вполне справедливо. Кто-то ждет письмо, телеграмму, любимый журнал, газеты. Словом, нет такого дома или квартиры, где бы не ждали почтальона. Мы это понимаем и стараемся быстрее доставлять почту.

Однако есть трудности, которые преодолеть нам одним не под силу.

У каждого второго жителя одна-две собаки на беспорядочном содержании. Когда просишь убрать с дороги собаку, то слышишь неизменно: «Она смирилась, не тронет». Это не так. Были случаи, когда собаки рвали одежду, газеты, кусали почтальонов. Не так уж давно жители поселка выручали начальника отделения от окружившей ее своры собак. Существуют ведь правила содержания собак и санкции к тем, кто их нарушает.

У тридцати четырех хозяев квартир в Балке нет почтовых ящиков. Вот и приходится почтальонам отбиваться от собак и искать место, куда положить корреспонденцию.

Потребуется время, чтобы квартира начальника оказалась рядом с почтовым отделением (как оно и положено). Но вот в момент увольнения одного и присла другого руководителя в квартиру вселилась семья начальника местного жилищно-эксплуатационного участка. Обращались к руководству газоперерабатывающего завода, есть

соответствующее решение совхоза, но обещанного возврата служебной квартиры уже второй год ждем».

А. Савина, Г. Зайченко, М. Шока, Г. Мухамедиса, Г. Мартыненко, Р. Шарифутдинова,
работники Южного Балкинского отделения связи.

Первый визит мой по заданию редакции — к начальнику Нефтеюганского районного узла связи А. М. Юдину. Он молча выслушал до конца, достал из стола увесистую папку и также молча положил ее передо мной.

Чего только нет в этом своеобразном сборнике жалоб и претензий. Ознакомившись с перечнем неудобств, на которые жалуются работники периферийных отделений связи, нашел докладные и Нефтеюганских связистов.

— Ну, а сейчас в Нефтеюганске проблем побольше? Что вы говорите, а здесь ведь и районный и городской центр.

— А вы сами у почтальонов спросите, они сейчас сортируют корреспонденцию.

Ни слова не говоря о письме из Южного Балки, я спросил местных почтальонов о делах повседневных и неудобствах в работе. Оказывается, собаки здесь не менее свирепы, чем в Южном Балке. Если, к примеру, по адресам 2-15-15 и 4-19-1 на почтальонов кидаются болонки, то по адресу: 6-53-12 — буль-дог.

В домах СУ-905 по-прежнему собаки рвут на почтальонов одежду, прокусывают сапоги. Кроме того, здесь нет почтовых ящиков. Не обеспечены этими средствами связи 1, 7, 8, 9, 11, 15, 24, 29 дома только одного первого микрорайона. На днях была реальная возможность

закупить потребное количество почтовых ящиков, но руководство ИЖКК отказалось выделить средства на их приобретение.

— Насколько я понимаю, — обратился снова к начальнику РУС, — вы член комиссии по приему домов в эксплуатацию. При отсутствии почтовых ящиков, телефонной связи вы не должны подписывать акт...

— А я и не подписываю, — без улыбки ответил Анатолий Михайлович.

— Значит, недостатки устраняются?

— Отнюдь нет. Моя подпись не входит в число обязательных...

Звонок начальнику ИЖКК Г. П. Лихачеву не прояснил ситуацию. Он считает, что узел связи сам должен выделить средства и закупить почтовые ящики для домов, уже давно находящихся в эксплуатации.

Период летних отпусков не позволил нам получить определенный ответ в отношении квартиры начальника почтового отделения. Есть все основания считать это жилье служебным, добавок сюда выводит охранная сигнализация. Речь идет о государственном учреждении, и думается, совхозу не следует ограничиваться протоколом, а нужно потребовать выполнения своего решения.

Сложнее оказалось с теми, кто и лает, и кусает, и в дом не пускает, и на улице проходу не дает. В городе и районе нет специализированной службы по отлову бродячих собак. А пора уже этим заняться. Тем более, что исполком горсовета принял соответствующее решение, указав в нем исполнителей. Десятки людей страдают от укусов, существует угроза заражения инфекцией при укусе. Медлить с этим нельзя.

А. ЗЕМЧЕНКО.

Мир, дружба, фестиваль

Этот день, день открытия Всемирного фестиваля молодежи и студентов, выдался солнечным. Собираюсь и быстрее на центральную площадь. Здесь уже чувствуется праздничная обстановка. Нарядные ребята держат шары и по-взрослому объясняют родителям все, что происходит: «Это дядя разминается, ему сейчас «в бегах» участвовать. И не смейся мама, эти дяди-спортсмены! «Бегуны» называются, потому что бегают», — говорит серьезный мальчик, указывая на участников легкоатлетической эстафеты. Еще немного, и слышится команда: «На старт!». Выстрел, и начался забег, в котором участвует четырнадцать команд. Через некоторое время известны победители: команды НГДУ Юганскнефть, ССО «Старт» и НУТТ-2. Естественно, не обходится без почетных грамот и подарков.

Только закончилось чествование героев забега, на сцену вышли артисты областной Тюменской филармонии. Порадовали жителей города исполнением народных песен.

А теперь — теплоход! Разукрашенный шарами, плакатами и транспарантами поджидает он пасса-



жиров. И вот, началась увлекательная поездка, которая никого не оставила равнодушным. Конкурсы, аттракционы, песни... У взрослых счастливые глаза и улыбки, а дети не сдерживают свою радость. Они «повизгивают», прыгают, хлопают в ладоши, повторяют за всеми: «Мир, дружба, фестивал!» Уже на берегу многие возбужденно делятся впечатлениями от поездки.

Вот я подошло время вечера дружбы. Участникам его было предложено провести увлекательную экскурсию по страницам фестиваля.

И разнесит ветер слова песни:
Солнечному миру — Да, да, да!
Ядерному взрыву — Нет, нет, нет!

И. ГОЛОВКОВА.



КОНЦЕРТЫ ВАЦЛАВА НЕЦКАРЖА

Берлин 1973 года. Открытые сцены фестивальной Александерплац. На одной из них — невысокого роста парень. До выступления еще есть время, и он с легкой завистью поглядывает в сторону соседней площадки, плотно закрытой от него спинами толпящихся слушателей. Их одобрительные возгласы ему не мешают. Он — профессионал и слушает голос. После концерта одним из первых прорывается к исполнителю: «Автограф!». Дин Рид улыбается: «Давай лучше вместе споём».

Вацлав Нецкарж — любимец чехословацкой эстрады. Его имя хорошо известно и советским любителям рока. Знакомство с американским певцом он относит на счет фестиваля. На следующем молодежном форуме — в Гаване — они встретились уже как старые друзья, партнеры: за плечами десятки совместных концертов.

— Удивительно, как бы-

стро в фестивальной атмосфере возникает взаимопонимание, как прочные возникшие на молодежном празднике контакты, перерастающие со временем в настоящую дружбу, — говорит Нецкарж. — Всемирные фестивали молодежи — для меня всегда колоссальный импульс, начало нового творческого этапа. Так что московскую встречу ждал с большим нетерпением. Хотя, если откровенно, приглашение в нынешнюю фестивальную программу было довольно неожиданным. Ведь уже в третий раз.

— Разве в этом дело? — пожимаю я плечами. — Ведь тебя по-прежнему любят молодежная аудитория. Кстати, как тебе это удается?

— Решетями не торгую, — смеется Вацлав. — А если серьезно, то сказывается, видимо, верность стилю. Зал меняется, а я остаюсь, зритель молодеет, а я становлюсь старше.

Это заметил и Дин Рид, гостивший в Праге. Он

участвовал в серии предфестивальных концертов. «Похоже, что в Москве мы с тобой будем представлять особую категорию, эдакую старшую молодежь», — сказал он.

— Что привезу в Москву?

— Целую концертную программу, — говорит Вацлав. — Будет в ней и любимая песня — «Вацлавак». Некоторые зрители уже слышали ее в русском переводе. Многие после концертов спросили у меня текст. Так что, возможно, споём в Москве эту песню всем залом. Почему выделяю именно ее? По двум причинам. Во-первых, я очень люблю Прагу, а больше всего — Вацлавскую площадь. А во-вторых, мы с площадью и песней — тезки...

А. ВИНОГРАДОВ,
(АПН).

Редактор
Ю. Я. КОНДРЮКОВ.

2 АВГУСТА, ПЯТНИЦА

15.50 — «О, спорт, ты — мир!». Художественно-публицистический фильм. 1-я и 2-я серии. 18.15 — Сегодня в мире. 18.30 — Фестивальное обозрение. 20.30 — «Время». 21.00 — Концерт участников советской делегации на XII Всемирном фестивале молодежи и студентов в Москве. 23.00 — Сегодня в мире. 23.15 — Дневник фестиваля. По окончании — «Тюменский меридиан».

II ПРОГРАММА

МОСКВА
11.45 — Английский язык. 12.15 — «Два капитана». Шестисерийный художественный телефильм. 5-я серия. 13.30 — Песни и танцы народов СССР. 14.00 — Сельский час. 15.00 — География. Исследования советских географов. 15.30 — «Директор театра». Одноактная комическая опера В. А. Моцарта. Фильм-концерт. 15.55 — Новости.

ТЮМЕНЬ

17.50 — Хроника новостей. 17.55 — «Земля неизвестная». Научно-популярный фильм. 18.55 — «Тюменский меридиан». 19.10 — «Машинист». Фильм. 19.20 — «Ханой. Улица Фая...». Документальный фильм. 19.30 — Спокойной ночи, малыши! (М.). 19.45 — Вестник киноэкрана.

МОСКВА

20.30 — «Время». 21.00 — «Самые красивые корабли». Художественный телефильм. 1-я и 2-я серии.

3 АВГУСТА, СУББОТА

МОСКВА

8.00 — «Время». 8.40 — Выступление рижского камерного хора «Аве Сол». 9.10 — Рассказы о художниках. Скульптор Петр Клодт. 9.40 — «История одной любви». Документальный телефильм. 10.10 — Круг чтения. 10.55 — «Листья шумят надолгой». Документальный телефильм. 11.05 — Концерт оркестра русских народных инструментов ЦТ и ВР. Дирижер — народный артист РСФСР Н. Некрасов. 11.35 — VI Международный фестиваль телевизионных программ о народном творчестве «Радуга». «Открываем таланты» (Маврикий). 12.05 — Человек. Земля. Вселенная. 12.50 — На арене цирка. 13.25 — «Семья и школа». 13.55 — Песни М. Блантера исполняет народный артист Казахской ССР А. Днишев. 14.35 — Сегодня в мире. 14.45 —

ТЕЛЕВИДЕНИЕ

Фильм-детям. «Большая поездка маленького машиниста» (ГДР). 15.45 — Беседа политического обозревателя В. П. Бекетова. 16.25 — Мультипликационные фильмы «Ну, погоди!». 3-й и 4-й выпуски. 16.45 — «Посередине Америки». Документальный телефильм. 18.00 — В мире животных. 19.00 — Концерт лауреатов и участников Всемирных фестивалей молодежи и студентов. 20.30 — «Время». 21.05 — Фестивальное обозрение. 23.05 — Новости. 23.15 — Дневник фестиваля.

II ПРОГРАММА

МОСКВА

8.00 — Утренняя гимнастика. 8.15 — Если хочешь быть здоров. 8.30 — «Иду к тебе, Арктика». Документальный фильм. 9.00 — Наш сад. 9.35 — Музыкальная передача «Утренняя почта». 10.05 — Программа Туркменской студии телевидения. 11.10 — «Призвание». О железнодорожных специальностях, воспитательной работе, проводимой в СПТУ № 129 г. Москвы. 11.40 — Ж. Бизе — Р. Шедри. «Кармен-сюита». 12.40 — «Два капитана». Шестисерийный художественный телефильм. 6-я серия. 13.45 — «Золотой плес». Документальный телефильм. 14.35 — «Позы в борьбе за мир». Передача из концертной студии Отанкино. 16.25 — Концерт Е. Кисина и академического симфонического оркестра Московской государственной филармонии. 17.10 — «Футбольные звезды». Мультипликационный фильм. 17.30 — Э. Шафмфер. «Игра». Телевизионный спектакль. 19.15 — Международное обозрение. 19.30 — Спокойной ночи, малыши! «Три медведя». Мультипликационный фильм. 19.45 — «Этиод об укрошенном луче». Научно-популярный фильм. 20.00 — «Воспоминания о Павловске». Документальный фильм. 20.30 — «Время». 21.05 — «Я шью по Москве». Художественный фильм.

4 АВГУСТА, ВОСКРЕСЕНЬЕ

МОСКВА

8.00 — «Время». 8.40 — Играет духовой оркестр Министерства путей сообщения СССР. 9.00 — 31-й тираж «Спортлото». 9.15 — Будильник. 9.45 — Служу Советскому Союзу! 10.45 — Детский юмористический киножурнал

«Ералаш». 10.55 — Музыкальная передача «Утренняя почта». 11.25 — Сельский час. 12.25 — Музыкальный киоск. 12.55 — Торжественное закрытие XII Всемирного фестиваля молодежи и студентов в Москве. 15.05 — «Такая стремительная жизнь». Научно-популярный фильм. 15.25 — Г. Владычина. «Кот в сапогах». Фильм-спектакль Государственного Центрального театра кукол под управлением народного артиста СССР С. В. Образцова. 16.15 — Клуб путешественников. 17.15 — Международная панорама. 18.00 — Мультипликационные фильмы «Ну, погоди!». 5-й, 6-й, 7-й, 8-й выпуски. 18.40 — Сегодня — День железнодорожника. 19.10 — «После смены». Концерт, посвященный Дню железнодорожника. 20.30 — «Время». 21.05 — Вокруг смеха. 22.35 — Новости.

II ПРОГРАММА

МОСКВА

8.00 — На зарядку становись! 8.15 — Ритмическая гимнастика. 9.00 — Русская речь. 9.30 — К Дню железнодорожника. Документальные фильмы: «Наследники», «Точно по расписанию». 10.10 — Концерт. 10.55 — Мир растений. 11.45 — Фильм-детям. «Фантазеры». 12.50 — VI Международный фестиваль телевизионных программ о народном творчестве «Радуга». «Открываем таланты» (Маврикий). 13.20 — Национальные игры и традиции народов СССР. 14.05 — Песни народов мира исполняет народная артистка Таджикской ССР Н. Рахматова. 14.35 — «Найти любимую». Художественный телефильм. 15.45 — «Волшебная белая ночь». Фильм-концерт с участием Аль Бано и Романо Пауэр (Италия). 16.10 — «Уссурийская тайга». Научно-популярный фильм. 16.40 — «Дома у Пушкина». Документальный телефильм. 17.30 — Выдающиеся советские композиторы — лауреаты Ленинской премии. Д. Кабалевский. 18.25 — Это вы можете. 19.10 — «Путешествие по Москве. По улицам старым, заповедным». Документальный телефильм. 19.30 — Спокойной ночи, малыши! 19.45 — Документальные телефильмы. 20.30 — «Время». 21.05 — «Косопланный друг». Художественный фильм.

ОБЪЯВЛЕНИЯ

С 1 августа по 1 ноября 1985 г. открывается подписка на газеты и журналы на 1986 год. Ведомственная подписка для предприятий города и района заканчивается 31 августа 1985 года.

Подписка принимается по месту работы, учебы, в отделениях связи города: 1 отделение связи в 5 мкр.; 3 отделение связи в 9 мкр.; 4 отделение связи в п. Сингапай; 5 отделение связи в п. Нефтяников; 8 отделение связи в 6 мкр.; 9 отделение связи в 8 «а» мкр.; 10 отделение связи в 12 мкр., во всех поселках района, в отделениях Союзпечати.

Среднее профтехучилище объявляет специальный набор учащихся на 1985—1986 учебный год по профессиям:
Токарь-универсал, штукатур-маляр.
Срок обучения: на базе

8 классов — 3 года, на базе 10 классов — 1 год. Начало занятий с 1-го сентября 1985 года. С условиями обучения можно ознакомиться в училище по адресу: 10 мкр., СПТУ. 37. Приемная комиссия.

Уважаемые покупатели! Кто приобрел 16 июля 1985 г. в магазине «Ют» светильники по цене 10 руб. 70 коп. и по 10 руб. 10 коп., просим подойти к заведующей магазина.

МЕНЯЮТ КВАРТИРЫ:

* срочно трех- и двухкомнатную в капитальных домах на четырехкомнатную ленинградскую, 1 и 5 этажи не предлагать.

Обращаться по адресу: 9-22-40.

* однокомнатную в г. Альметьевске Баш. АССР (общая площадь 26 кв. метров) на равноценную в г. Нефтеюганске или двухкомнатную.

Обращаться по адресу: 2-18-25 или 1-5-38, после 18 час.

НАШ АДРЕС: 626430 г. Нефтеюганск, 3 мкр., д. 21 Редакция работает с 8 до 17 часов

ТЕЛЕФОНЫ: редактор и приемная — 2-36-41, ответственный секретарь — 2-37-02, отдел партийной жизни — 2-37-84, зав. отделом экономики — 2-37-06, сектор информации — 2-30-61, отдел культуры, быта и писем — 2-38-90, корректор — 2-36-08, фотолаборатория — 2-26-68, бухгалтерия — 2-39-92, типография — 2-19-94.

Высокая печать Объем 1 п. л. Тираж 18321 Заказ № 6300