

Нефтеюганский рабочий

ОРГАН НЕФТЕЮГАНСКОГО ГОРКОМА КПСС, ГОРОДСКОГО И РАЙОННОГО СОВЕТОВ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ ТЮМЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

□ ИЗДАЕТСЯ С 1 МАЯ 1972 Г. □ № 113 (2245) ВТОРНИК, 15 ИЮЛЯ 1986 Г. □ ВЫХОДИТ 5 РАЗ В НЕДЕЛЮ □ ЦЕНА 3 КОП. □

ПРЕОДОЛЕТЬ ОТСТАВАНИЕ

Сводка по добыче нефти за июнь и с начала года

Занят. место	Место в проп. м-це	Предприятие	Руководитель	Выполни. плана в проц.	
				июнь	с начала года
ОБЪЕДИНЕНИЯ					
1	1	Сургутнефтегаз	В. Л. Богданов	103,8	101,9
2	2	Красноленинскнефть	Б. И. Нуриев	101,3	101,1
3	4	Башнефть	В. Ю. Алекперов	100,8	100,4
4	3	Юганскнефтегаз	В. М. Николаев	99,2	100,2
5	5	Нижневартовскнефтегаз	Л. И. Филимонов	101,5	98,5
6	6	Татнефть	Ф. Л. Щелков	95	95,8
7	7	Варьеганнефтегаз	Н. П. Захарченко	82,4	86,3
НЕФТЕГАЗОДОБЫВАЮЩИЕ УПРАВЛЕНИЯ					
1	10	Федоровскнефть	А. Н. Ильясов	105	102,4
2	5	Красноленинскнефть	Р. Х. Латфуллин	102,3	101,7
3	3	Сургутнефть	Г. Г. Голубев	103,8	101,6
4	4	Правдинскнефть	Р. К. Мухаметшин	101,6	101,3
5	2	Мегионнефть	В. С. Алиев	100,3	101,3
6	6	Ватьеганнефть	Е. И. Астафьев	102	101,1
7	1	Быстринскнефть	А. С. Нуриев	101,2	100,9
8	7	Лянторнефть	М. Б. Назаргалеев	101	100,9
9	8	Урайнефть	Ю. И. Крюков	100,7	100,7
10	9	Юганскнефть	Л. М. Накусов	98,3	100,4
11	11	Покачевнефть	Н. Ф. Меркулов	100,1	100,2
12	12	Повхнефть	В. Г. Шмидт	100,2	100,1
13	13	Мамонтовнефть	В. И. Репин	98,9	100
14	15	Черногорнефть	С. В. Королев	103,1	99,1
15	16	Белозернефть	С. В. Муравленко	102,1	98,7
16	18	Нижневартовскнефть	Х. Х. Гумерский	102,7	98,6
17	17	Приобнефть	Е. М. Ломакина	101,6	98,4
18	20	Новомолодеженск.	В. Г. Кунов	102,2	97,6
19	19	Самотлорнефть	В. Ю. Келоглу	100,01	95,6
20	21	Урьевнефть	Р. У. Маганов	90	91,5
21	14	Ермаковнефть	П. Н. Демченко	55	88,7
22	23	Варьеганнефть	А. М. Кузьмин	85	86,5
23	22	Тагринскнефть	П. Н. Фониц	77,6	85,7

же плановой, с начала года — на 17 тысяч метров. Темп, набранный коллективами, требует надежного подкрепления в работе смежных предприятий: строителей, транспортников, работников сферы обслуживания.

По-прежнему стабильно трудятся объединения Сургутнефтегаз, Красноленинскнефть га з, Башнефть.

Неадекватность энергообеспечения промыслов Юганскнефтегаза, аварии на линиях электропередач привели к срыву в выполнении запланированных объемов добычи за июнь. Очень медленно поправляют свои дела Варьеганнефтегаз и Татнефть. Оба коллектива не справляются с мероприятиями, что ставит под угрозу выполнение плана 1986 года.

Но положение дел на промыслах здесь небезнадежно. Целенаправленная работа позволила снизить число неработающих скважин в Варьеганнефтегазе с 58,7 до 52,9 процента; выросла до семи и более ремонтных выработка на бригаду текущего ремонта.

В целом по округу за полугодие обеспечен прирост суточной добычи на 45 тысяч тонн, фонд скважин, дающих продукцию, увеличен на пять процентов, сверх плана пробурено 95 тысяч метров горных пород.

Лидерами социалистического соревнования по

праву являются объединение Сургутнефтегаз и ИГДУ Федоровскнефть.

Сейчас все коллективы начали активную подготовку к работе в осенне-зимний период. Важно в короткий срок отремонтировать объекты поддержания пластового давления, водоводы, нефтесборы, ввести в строй законченные строительством установки подготовки нефти, дожимные насосные станции.

В принятом недавно постановлении ЦК КПСС о работе Нижневартовского горкома партии рекомендуется сконцентрировать усилия на ускорении научно-технического прогресса, резком повышении нефтеотдачи пластов, автоматизации и телемеханизации производства, внедрении новых и новейших технологий добычи нефти и бурения скважин, снижении удельных капитальных затрат, значительном улучшении руководства промышленностью и капитальным строительством.

Необходимо сосредоточить внимание партийных, профсоюзных и комсомольских организаций, хозяйственных руководителей на разветвлении социалистического соревнования в ответ на Обращение ЦК КПСС к трудящимся Советского Союза, направив его на быстрейшую ликвидацию допущенного отставания в работе нефтедобывающих предприятий, обеспечение безусловного выполнения и перевыполнения плановых заданий по добыче нефти, укрепление социальной сферы, на достойную встречу 70-летия Великого Октября.

17 ИЮЛЯ — ЕДИННЫЙ ПОЛИТДЕНЬ

ПЛАН
выступления лектора, политдокладчика на едином политдне «Повышение качества труда — задача политической».

1. Повышение качества труда — дело каждого коммуниста, каждого советского человека:

а) повышение качества инженерного, управленческого труда;

б) совершенствование профессиональной учебы, рост общего уровня культуры людей;

в) обеспечение всемерной поддержки служб технического контроля по выявлению и предотвращению брака и нарушений технологической дисциплины.

II. Роль массово-политической работы в повышении качества труда:

а) пропаганда передового опыта повышения качества продукции;

б) роль и значение научно-технического прогресса в развитии экономики.

III. Состояние дел на предприятиях по итогам обсуждения письма ЦК КПСС «О повышении качества выпускаемой продукции».

Литература:

1. Материалы XXVII съезда КПСС — М., Политиздат, 1986.

2. О мерах по коренному повышению качества продукции. Постановление ЦК КПСС и Совета Министров СССР — Правда, 1986, 2 июля.

3. Константин Г. И. Темпы, и качество. — Агитатор, 1986, № 8.

4. Качество — забота общая (передовая) — Московская правда, 1986, 27 мая.

5. XXVII съезд КПСС о научно-техническом прогрессе (передовая) — Известия, 1986, 17 марта.

6. Качество — задача политическая — Экономическая газета, 1986, № 22.

7. Высокое качество — требование жизни — Агитатор, 1986, № 4.

2 000 000 МЕТРОВ

горных пород пробурил с начала года коллектив ордена Трудового Красного Знамени производственного объединения Юганскнефтегаз с начала года. На сверхплановом счету юганцев сейчас 160 тысяч метров скважин — в четыре раза больше, чем они намечали пробурить в этом году.

Такой успех стал возможен благодаря тому, что во всех буровых предприятиях рабочие активно откликнулись на Обращение Центрального Комитета КПСС к трудящимся Советского Союза, изыскивают и внедряют в производство резервы. На вооружение взяты новая техника, прогрессивная технология, передовые методы труда.

А тон в трудовом соперничестве задают лидеры социалистического соревнования. Рекордсмены земных глубин — в каждом управлении. Это коллективы С. Г. Помогайбина и Ф. Д. Габдуллина из УБР-2, А. В. Слюнина из УБР-1, Р. Д. Джуфера из Мамонтовского управления.

И вместе с тем, не может не вызывать огорчения тот факт, что опять же в каждом буровом подразделении объединения есть и отстающие. Когда коллективы перешагнули через экватор года, это не может не вызывать обеспокоенную тревогу за судьбу всего плана.

Один из несомненных резервов повышения темпов строительства скважин — более широкое применение опыта передовиков. Сейчас этот резерв используется крайне слабо, о чем свидетельствует громадный разрыв между показателями передовых коллективов и основной массой бригад.

Ф. ИВАНОВ.

КУРСОМ НТП: РАЦИОНАЛИЗАЦИЯ

ЛЕГЧЕ РАБОТАТЬ

стало водителям Мамонтовского управления технологического транспорта № 3 после внедрения приспособления для проверки автомобильных камер на герметичность. Это рацпредложение слесарей по ремонту автомобилей Ф. З. Шайхулина и С. В. Болбина.

Творческие командировки

специалистов Салымского вышкомонтажного управления положительно воздействуют на организацию труда на предприятии, рациональное использование техники.

К примеру, после поездки в Пермь на завод Горношахтмашиностроение здесь переняли опыт по ремонту и эксплуатации тяжеловозов Т-60, процессу их сборки. Изучив у нижневартовцев организацию подряда в хозрасчетной вышкомонтажной бригаде, салымчане внедрили новые виды карт расче-

та затрат на вышкомонтажные работы, маршруты движения коллектива. У коллектива УБР-1 заимствован стандарт безопасности труда, в котором предусмотрены оценочные показатели за его охрану. Сейчас в Сызрани специалисты обмениваются опытом работы на станках с программным управлением.

В процессе ремонта техники часто приходится испытывать автокамеры на герметичность. Приспособление позволяет производить испытания с большей производительностью и малой трудоемкостью. Оно удобно в эксплуатации, экономит время рабочего. При этом испытания на герметичность можно проводить камер любых марок.

ТОЛЬКО НА «ОТЛИЧНО»

сдаст объекты бригада В. П. Шулькевича из управления механизированных работ № 1 треста Юганскнефтегестрой.

План первого полугодия коллектив выполнил почти на 134 процента. На 31 бригадо-день сокращены сроки строительства, что позволило дополнительно перевести более 70 тысяч кубометров грунта.

Опыт передового коллектива становится дос-

тоянием других. На базе бригады создана школа передовых методов труда, обучение в которой прошли 60 человек.

Внедрение опыта водителей В. П. Шулькевича в первом полугодии позволило повысить производительность труда на 2,4 процента.

НЕ «ОТПИХИВАТЬСЯ» — ДЕЛАТЬ НАДО!

В последнее время среди учащихся СПТУ-37 наблюдается устойчивая тенденция роста правонарушений. Некоторые привлечены к уголовной ответственности. Видимо, нет особой нужды долго говорить о том, что искореняя судьбы подростков, только начавших подступать к самостоятельной жизни, о том, какое горе причинено родным и близким, да и педагогам не сладко — ведь каждый подобный случай это, как брак в работе, который, увы, исправлять приходится другим.

Здесь уместно было бы провести разговор о многочисленных причинах, способствующих росту числа правонарушений среди несовершеннолетних. Но давайте на их множестве рассмотрим одну: чем заняты молодые в свободное время?

Например, в училище для ребят организовано 14 кружков технического и художественного творчества, где можно с пользой и для себя, и для окружающих провести свободное время. Но, к сожалению, тех, которых принято на языке педагогов называть трудными или неблагополучными, здесь увидишь редко. Тогда, может быть, в спортивных секциях, на волейбольных, баскетбольных площадках встретим их? Ведь, как правило, подростки тяготеют к спорту. Их привлекает возможность испытать свои силы, ловкость, выносливость, реакцию и возможность развить их, чтобы не было стыдно перед сверстниками, если таковых качеств еще недостает.

Одним словом, именно спорт для очень многих ребят служит способом утверждения своего «я». В том числе и для учащихся СПТУ-37. Но в том-то и беда, что таких возможностей в училище попросту нет.

В этом году 900 ребят приступят с 1 сентября к занятиям. Начнут овладевать основами рабочих профессий нефтяного профиля. И вот эта будущая смена наших юганских промысловиков вновь будет чувствовать себя «ушербной».

Согласитесь, разве можно считать нормальным учебно-воспитательный процесс, если в училище до сих пор нет собственного культурно-спортивного комплекса: ни актового, ни спортивного залов, ни спортобъектов, ни спортплощадок.

Правда, силами коллектива СПТУ-37 ведутся работы по приспособлению подвального помещения для занятий физкультурой, но это делается медленно. Нет материалов в достаточном количестве, да и опыта строительства попросту не хватает. Просьба же комитета ВЛКСМ училища о помощи к нефтеюганскому комсомольским организациям базовых предприятий повисла в воздухе.

Или возьмем другой факт. Возле училища в 10 микрорайоне есть неплохая площадка, которую можно превратить при желании в хорошее спортивное ядро. По инициативе секретаря партбюро училища В. Пчелина разработан даже проект этого ядра, сделан красочный эскиз. И скажу прямо, на бумаге

все выглядит продуманно, эффектно. Волейбольные, баскетбольные и хоккейные площадки, который можно использовать и для футбола, и для ручного мяча, теннисные и городские площадки, а вокруг этого ядра беговая дорожка. Казалось бы, чего лучше? Тем более, что проект рассмотрен и утвержден главным архитектором города, одобрен руководством объединения, даже по просьбе председателя профкома А. Д. Хамракулова была сделана смета на строительство, но дальше этого дело не пошло. Застопорилось, уперлось в непробиваемую стену равнодушия и ведомственной разобщенности.

— Где мы только не пытались, — рассказывает Б. Пчелин, — «расшатать» эту глухую стену, но ничего не получается. Вроде бы и прямого отказа нет, но и ничего конкретного, кроме того, что, мол, да дело хорошее, нужное...

Видите, какая знакомая вырисовывается картина, какая красноречивая палитра косности, бюрократизма, желания «отпихнуться», уйти от решения конкретного вопроса.

Адрес подобных «художников» известен. Это хозяйственные руководители трестов Юганскремстрой, Нефтеюганскжилстрой, Нефтеюганской жилищно-коммунальной конторы.

Производственное объединение Юганскнефтегаз, трест Югансктрубопроводстрой наряду с училищем должны быть кровно заинтересованы в скорейшем начале строительства этого спортивного ядра. Т. к. близ него расположена букваль-

но сеть рабочих общежитий, в которых проживают тысячи молодых людей, далеко не безразличных и активному отдыху. Но они, как и учащиеся СПТУ-37, его на сегодняшний день лишены.

Председатель профкома объединения тов. Хамракулов подчеркнул, что здесь готовы взять на себя основную долю расходов по строительству, но надо привлечь к работе и силы субподрядчиков.

В этой связи выход здесь видится такой — было бы целесообразно на уровне горисполкома провести совещание со всеми заинтересованными в решении этого вопроса лицами и четко распределить обязанности, сроки и ответственности за выполнение. Можно бы и по-другому: самим руководителям собраться и решить все наиболее важные вопросы. Но по-видимому, они еще не готовы к этому психологически.

Ведь, как отмечал В. Пчелин, в принципе никто против строительства не возражает. Вот и надо подтолкнуть нерешительных товарищей, тем более объем работ там не ахти какой большой, а польза от объекта очевидна.

И еще. Не лишним будет напомнить, что на совещании в ЦК КПСС 30 июня 1986 года, где обсуждались вопросы осуществления реформы общеобразовательной и профессиональной школы, говорилось о необходимости активизировать роль базовых предприятий в укреплении материальной сферы учебных заведений.

Вот так-то. Активизировать, а не уходить от решения вопросов, как это наблюдается в нашем случае.

В. ХУДАЙБЕРГЕНОВ.

НАМ ОТВЕЧАЮТ «ЗЕЛЕНЫЙ ШУМ»

Нет, увы не о поэзии, не о весне-красне пойдет речь, о делах весьма прозаических.

12 мая в овощной отдел 22 магазина, что в 12 микрорайоне, привезли зелень из теплицы. — написали нам в коллективном письме возмущенные покупательницы Битнер, Петухова, Ольхова и другие. — Мы видели, как ее разгружали: салат, зеленый лук, укроп, огурцы. Огурцов 8 ящиков. В продажу пустили только два. В подсобку нас не пустили, т. к. мы «без халатов». Зато оттуда выходили «бесхалатные» люди со свертками.

Как только привозят «ходовой» товар в наш магазин, продавцы сразу убирают жалобную книгу. В этот раз Якушина

и старший продавец отдела сказали, что заведующая унесла ее с собой (!). Три дня так и не могли допроситься книги жалоб».

Заместитель начальника отдела рабочего снабжения № 1 по торговле Е. Счастливый сообщил:

— Факты, изложенные в коллективном письме, проверены и действительно имели место.

Жалоба покупателей обсуждена на общем собрании коллектива магазина. Приказом по ОРСУ зав. отделом «Овощи» магазина № 22 Н. А. Костиной за грубое нарушение правил торговли объявлен строгий выговор. Директору магазина № 22 тов. В. А. Мануйловой за слабый контроль за работой продавцов объявлено замечание.

ТОЛЬКО ВЫСОКАЯ КУЛЬТУРА

Жалоба О. Е. Сыромятниковой на низкую культуру обслуживания мастера-парикмахера Л. И. Калашниковой из парикмахерской при Доме быта «Чайка» разбиралась в коллективе, факты подтвердились. Мастер Калашникова обслужилась в коллективе, ей выразили общественное порицание.

В каждой парикмахерской имеется книга жалоб и предложений, и каждый клиент имеет возможность внести свои предложения и замечания по качеству, культуре обслуживания мастеров. При подведении итогов работы за месяц и начислении заработной платы все они учитываются, а клиентам дается письменный ответ о принятых мерах. Так, например, по жалобе тов. Рагулиной на плохое качество жи-

мической завивки мастерице М. Фетисовой объявлен выговор, и за ее счет завивка переделана. Л. Сенко за грубейшее нарушение правил бытового обслуживания — отказ в услуге, грубость в отношении тов. Кузьминой — объявлен строгий выговор. Мастеру женского зала В. Лавровой за нарушение правил бытового обслуживания, грубость в отношении тов. Казаковой вынесено замечание.

На многие предложения в отношении предварительной записи отвечаем: при открытии салона парикмахерской при Доме быта «Силуэт» будет введен день записи, одновременно будут обслуживаться клиенты как очередные, так и по предварительной записи.

И. ШАМСУТДИНОВ.

Буровиками из Татарии за прошлую пятилетку пройдено более 2 млн. 250 тысяч метров ствола, из них сверх плана более 100 тысяч, сдано промысловикам около 850 добротных построенных скважин.

Все буровые бригады досрочно выполнили свои пятилетние плановые задания, а Мамонтовская экспедиция № 2 — на полгода раньше. Всего за время работы на юганской земле пробурено более 3 млн. метров горных пород, построено почти 1200 скважин.

По итогам работы прошлой пятилетки наряду со знатными мастерами Т. М. Ильясовым и М. С. Аглымовым в лидирующую группу вошел коллектив молодого мастера Р. М. Шафикова.

Если достижения первых двух коллективов ни для кого не явились неожиданностью, то рывок бригады Шафикова стал приятным сюрпризом. Дело в том, что молодой мастер возглавил бригаду лишь в начале 1984 года. Коллектив был по всем позициям отстающий. И вот большой успех.

За счет чего он достигнут? Слагаемых немало, но, думается, прежде всего следует сказать о том, что мастер Ринат Мукатдисович Шафиков не испугавшись трудностей — перешел из передовой бригады в отстающую. Человек неравнодушный, болеющий за дело, он сумел увлечь товарищей на штурм ру-

бежей, которые раньше здесь считались недоступными. Конечно, сыграли роль и зажигательное слово, и личный пример руководителя бригады.

Прошли считанные

недели, как возглавил бригаду коммунист Р. М. Шафиков, и коллектив все увереннее стал заявлять о себе.

Следует сказать, что состав бригады остался тот же. Просто повысилась ответственность людей за порученное дело, крепче стала трудовая, технологическая дисциплина.

Научившись более грамотно эксплуатировать буровое и энергетическое оборудование, проходчики открыли бригадный счет экономии ресурсов. Здесь на 30 — 40 процентов к уровню прошлых лет увеличилась проходка, улучшились другие технологические показатели.

В бригаде забыли об авариях и осложнениях. Свидетельством тому является то, что коллектив Рината Шафикова удостоен звания «Коллектив высокой культуры производства».

Ударно трудятся мастер Шафиков и его товарищи в первом году XII пятилетки. За I квартал текущего года бригада Р. М. Шафикова заняла третье место по Главному нефтегазу среди буровых бригад, работающих вахтовым методом на тюменской земле. Она

столько сданные промысловикам скважины. Ранее было сказано, что ими также перевыполнен пятилетний план по сдаче скважин. Лучшие показатели у бригад возглавляемых мастерами

техника безопасности, снабжение.

Экспедиция № 2 явилась своего рода кузницей подготовки руководящих кадров и командиров среднего звена. Среди них — главный

Плясов, удостоенный высшей государственной награды — ордена Ленина. Это его вторая награда за высокопроизводительный труд на юганской земле. Его бригадой выполнено почти 7 годовых заданий в прошлой пятилетке. Высокими государственными наградами отмечены буровики и отец и сын Чекардовы. Отец — Дмитрий Романович — в прошлом году был удостоен ордена Трудового Красного Знамени. Сын — Владимир Дмитриевич — награжден орденом «Знак Почета».

Оставив добрый след на юганской земле, мензелинцы переезжают на новые месторождения близ Лангепаса. Успешно началось освоение нового месторождения в составе объединения «Татнефть» — Лас-Еганского.

И здесь уже проявился мензелинский почерк. В стартовом году XII пятилетки бригада Т. М. Ильясова трижды перешагнула рубеж семь тысяч метров проходки за месяц. В мае близко подошла к 9-тысячному.

Большой накопленный опыт на юганской земле поможет и остальным бригадам экспедиции № 2 достичь высоких рубежей на мамонтовской земле.

А. УЛЬЯНИН, старший инженер Мамонтовской экспедиции № 2 Мензелинского УБР.

ДОБРЫЙ СЛЕД

пробурила более 15 тысяч метров горных пород. Надо учесть, что такой результат достигнут при бурении глубоких скважин (2800 — 3000 м) на Средне-Балыкском месторождении.

И во втором квартале бригада Шафикова потрудились в опережающем темпе. Она пробурила за 6 месяцев 32569 метров горных пород.

Лидеры социалистического соревнования по проходке недр ведут за собой, заставляют потрудиться молодых. Результат — с каждым годом растет средняя выработка на бригаду. И что примечательно, коллективы, руководимые молодыми мастерами Л. Н. Осеевым, Н. Г. Хафизовым, вплотную приблизились к показателям Р. М. Шафикова по итогам полугодия текущего года.

Нельзя не коснуться работы бригад освоения, так как конечной целью любого бурового предприятия являются не пробуренные метры, а каче-

Ю. М. Шумаковым, Э. И. Гатиним.

Всех этих успехов нельзя было достичь без хороших деловых взаимоотношений с геофизиками, тампонажниками. Они нам наравне с Мамонтовским управлением буровых работ оказывали свои услуги. Редко бывали случаи, когда буровые бригады простаивали из-за ожидания смежников.

Бесспорна здесь и сложная работа своих вспомогательных служб. С начала 1985 года в экспедиции стали работать по суточному графику. Это значит, работы по бурению направляются более оперативно, т. е. на 15—20 процентов выше плана.

Итоги выполнения этого графика подводятся в начале каждого месяца на Дне мастера. Планы работ бригад корректируются с участием мастеров. Широкий круг вопросов, поднимаемых на Дне мастера. Здесь рассматриваются технология бурения, те-

инженер Мензелинского УБР Ф. И. Ишмухаметов (ранее работавший заместителем начальника ЦИТС по технологии), начальник экспедиции № 2 Ш. А. Вафин (ранее работавший начальником ЦИТС), главный инженер экспедиции № 2 А. А. Гафаров (ранее работавший начальником РИТС).

Многие передовые буровики — Н. Зуев, С. Елизаров, Р. Ямаев, Р. Кимов, В. Прохоров, В. Исламов — стали буровыми мастерами.

Ударный труд на юганской земле прославил мензелинских нефтяников. За успехи, достигнутые в прошлой пятилетке, Родина по достоинству оценила труд передовиков производства экспедиции № 2. Указами Президиума Верховного Совета СССР от 9 апреля 1985 года и 29 мая 1986 года около двадцати человек награждены орденами и медалями. В их числе знаменитый буровой мастер Тулпар Махасимович

«СВОБОДНЫЙ МИР» БЕЗ ПРИКРАС

Издаваемый в ФРГ с расчетом на советского читателя журнал «Гутен таг» в своем апрельском номере познакомил читателя с тем, как в Западной Германии обстоит дело с жильем, как достается, обустроивается и во что обходится среднему западногерманскому гражданину его «домашнее гнездо». Составители подборки материалов (в ней четыре статьи и добрый десяток фотографий) уверенно заявляют в кратком предисловии: «После долгих послевоенных лет нехватки жилой площади наступило время ее обилия: кто хочет, снимает квартиру в неповторимых домах старой постройки, кто хочет — в практичных, функциональных новостройках, а то и покупает собственную квартиру или строит дом». И далее — рассказ о четырех семьях, которые сделали свой выбор.

КОГДА МЕЧТАЮТ

СУДЯ ПО ПУБЛИКАЦИИ, выбор неплох, возникает только вопрос — кому он по карману? Семья первая — профессора, заведующего университетской кафедрой, «не очень обеспеченная», по словам журнала. Однако до постройки нового имевшая собственный дом «в одном из спокойных районов Гамбурга». Вторая — уже выросшая детей пара — учитель и журналистка. Как можно понять, у них — самая «скромная» — трехкомнатная квартира в небольшом городке. Третья — семья коммерческого эксперта в «одной крупной гамбургской фирме». Глава четвертой — «обойщик». Нет, не рабочий, а владелец мебельной мастерской. Его жена — хозяйка магазина. И к тому же у них еще дом доходный: «шесть прекрасных квартир» сдаются внаем.

Вот такие взяты «средние» семьи. Но только из золотой, благоденствующей середины. Ибо собственный дом (100 м² жилой площади, которая в ФРГ обычно включает коридоры, кухни и подсобные помещения), по данным журнала, обходится в 300 тыс. марок. Трехкомнатная квартира (та самая — в маленьком городке) —

О КРЫШЕ...

850 марок в месяц (в большом городе — порядка тысячи). Квалифицированный рабочий после уплаты налогов, страховых взносов и прочего может располагать полтора-два тысячи марками в месяц. Мелкий служащий имеет и того меньше. Для них такая квартира дорога. А что же говорить о тех, кто потерял работу (2230 тыс. человек), переходя на пособие, составляющее в лучшем случае (и на протяжении лишь нескольких месяцев) 63% прежней зарплаты? Или о тех, кто лишается и этого, становясь получателем «социальной помощи» (средний размер — 365 марок в месяц). «Потеря рабочего места, — писал так давно западногерманский журнал «Штерн», — ведет к потере квартиры».

В ОТ ЗДЕСЬ-ТО и вставать во весь рост проблема, которую, разумеется, обходит «Гутен таг», провозгласивший в заголовке: «Жилище сегодня — не просто крыша над головой». Проблема эта — отсутствие крыши над головой. По официальным данным, без-

домных в ФРГ — 100 тысяч. По сведениям общественных организаций — в три-пять раз больше. Кто они, эти, как их называют в социальных учреждениях Федеративной республики, «неоседлые люди»?

Буржуазной печатью пущена расхожая побасенка о бродягах, в которую охотно верят благополучные бюргеры: жить под открытым небом — это, дескать, от натур, либо от нехватки культуры, либо просто привычка. Но сегоднешний бездомный на Западе, в ФРГ в частности, — как правило, отнюдь не «деклассированный элемент» в привычном понимании этих слов, не любитель вольной жизни и не «хиппующий» отпрыск обеспеченных родителей.

Вот типичная история, рассказанная в декабре прошлого года корреспонденту ТАСС человеком, стоящим в очереди за бесплатным супом для бедняков в Дюссельдорфе. Йоханнес-Георг Лойзинг, бывший кондитер. В 1968 г. заболел, был вынужден оставить работу и в итоге стал бездомным скитальцем.

шли дети в возрасте от 10 до 16 лет.

Голод и нужда ведут еще к одному извращению в воспитании детей. Английское национальное общество по предотвращению жестокости к детям опубликовало ежегодный доклад, из которого следует, что родительские побои, известные

«Конечно, — сказал он корреспонденту, — я хотел бы работать. Но кто возьмет пожилого калеку? Вот и приходится жить на улице». Тут, кстати, возникает заколдованный круг: не имеющий крыши над головой, понятно, выглядит не лучшим образом, работодателя же чаще всего отказываются разговаривать с людьми, лишившимися «приличного» вида.

ПРОЦИТИРОВАННЫЙ разговор мог бы прозойти, вероятно, в любом из крупных западногерманских городов. В тот же самый день 400 таких же бедолаг стояли в такой же очереди в одном из районов Мюнстера, 300 — у главного вокзала в Кельне.

Механизм, штампуемый бездомных, работает непрерывно: только в Кельне ежегодно теряют жилье 2500 человек. В Бремене, по свидетельству «Штерна», суды почти каждый день выносят по крайней мере один приговор о насильственном выселении неплатежеспособных квартиросъемщиков.

А «обилие жилой площади» — что же оно действительно налицо. По данным министерства городского и жилищного строительства ФРГ, сейчас «из-за отсутствия спроса» пустуют 370 тыс. квартир. В то же время, по оценкам экспертов крупной домостроительной фирмы ФРГ — «Нойе хаймат», 10 млн. человек живут «в недостоинных человека условиях». Еще полмиллиона обитают в трущобах. Как полагают специалисты, если процесс «обедомливания» будет продолжаться в стране такими же темпами, судьба Лойзинга постигнет в ближайшие годы еще примерно 4,5 млн. человек.

В. БЕГИШЕВ.

ные во времена Диккенса, отнюдь не ушли из английской действительности. Около 7700 изувеченных, 110 забитых до смерти.

Горькие цифры говорят и о другом: родители-убийцы и истязатели — это люди, потерявшие работу, или матери-одиночки,

СВОЯ РУКА ВЛАДЫКА

Нью-Йорк. Дело М. Дивера, обвиненного конгрессменами в использовании личных связей с президентом Р. Рейганом с целью обогащения, вызвало последствия, которых члены конгресса не ожидали. Раздался вопрос: «А судьи кто?».

Вопрос резонный. Если М. Дивер торговал налево и направо своими связями, своими знаниями того, как в Белом доме бизнес делается, то этим же самым, только в других масштабах, занимаются и его обвинители. Самый главный из них — член палаты представителей Дж. Дингел, возглавляющий комитет по энергетике и торговле: недавно стало известно, что он «заработал» 20 тысяч долларов, выступая перед бизнесменами, деятельность которых он должен контролировать.

Большие деньги зарабатывает «на стороне» и один Дингел. В прошлом году 65 сенаторов получили за свои выступления перед членами различных ассоциаций бизнесменов и иными организациями более чем по 21 тысяче долларов каждый. Не отстают в легких заработках и члены палаты представителей.

Корпорации, их объединения хорошо понимают необходимость поддержания добрых отношений с законодателями и тратят немалые деньги на оплату выступлений членов конгресса. В минувшем году национальная ассоциация кабельного телевидения израсходовала на эти цели 58 тысяч долларов. Почти все деньги пошли на оплату речей членов комитетов конгресса, в той или иной степени связанных с деятельностью кабельного телевидения. На эти же цели национальная ассоциация радиовещания истратила в прошлом году 75 тысяч долларов, а американская ассоциация банкиров — 74 тысячи долларов.

Эти деньги — в среднем две тысячи за каждое выступление перед бизнесменами — лишь скромный аванс в предвидении будущих благ. Уходя из палаты представителей или сената,

законодатель очень часто не возвращается в родные края, а становится лоббистом компаний, которые хотят «делать бизнес» с правительством или добиваются принятия выгодных им законов или поправок к существующим. Этим как раз занимался М. Дивер.

Профессия эта довольно прибыльная. Бывший конгрессмен от штата Огайо и член влиятельного комитета по финансам, делам банков и городов Т. Эшли ныне — лоббист ряда банков. В прошлом году его клиенты выплатили ему за консультации (как лучше обойти существующие законы, регулирующие деятельность банков) 344 тысячи долларов корпорации заплатили Дж. Корману, бывшему члену палаты представителей от штата Калифорния.

Удивительно ли, что примеру этих бывших законодателей собираются последовать другие члены конгресса. Член палаты представителей Д. Фукуа, возглавляющий комитет по науке и технологии, решил не выставлять вновь свою кандидатуру. Он подписал очень выгодный контракт с компаниями, занятыми производством аэрокосмической техники.

Стоит отметить, что сенаторы и члены палаты представителей, предвзято возмущенный «конфликт интересов», сделал для себя исключения в законе, который регулирует деятельность бывших государственных чиновников. Если чиновникам запрещено в течение двух лет быть толкачами по делам, которыми они занимались в администрации, то бывшим законодателям это вовсе не возбраняется.

Хорошо, когда своя рука владыка.

В. СОЛДАТОВ.

МАЛЕНЬКИЕ ИЗГОИ

Во многих странах мира, и прежде всего в странах социализма, детский труд запрещен. Однако в такой высоко развитой в индустриальном отношении стране, как Англия, работает 650 тысяч детей. Нищета вс-

дет не только к эксплуатации детского труда, но и к росту детской преступности. По данным Скотланд-ярда, в одном лишь Лондоне произошло 473 тысячи тяжких преступлений, из которых более 120 тысяч совер-

СОСТАВЬТЕ ЭТИ ФАКТЫ

МИФ О ПРОЦВЕТАНИИ ПОД ОСОБОЙ ОПЕКОЙ

В СЕ разговоры о том, что в настоящее время американки «преуспевают как никогда раньше», не более чем миф, заявила вице-президент американской ассоциации содействия ООН Сильвия Хьюлетт в интервью, опубликованном еженедельником «Ю. С. Ньюс энд уорлд рипорт». Сильвия Хьюлетт хорошо знает, о чем говорит. Она — мать троих детей, автор книги «Неполноценная жизнь: миф о раскрепощении женщин в Америке». «Экономические условия, в которых находится большинство американок, ужасны, — отмечает С. Хьюлетт. — Диспропорция между зарплатами мужчин и женщин за последние 50 лет существенно не изменилась». Сейчас, по ее словам, за-

рабочая плата женщин в США составляет в среднем 64 процента от заработной платы мужчин.

Особенно тяжела участь американок, имеющих малолетних детей. «60 процентов работающих матерей в США не имеют права на послеродовой отпуск, — подчеркивает С. Хьюлетт. — Остальные 40 процентов пользуются лишь минимальными льготами. Конечно, вы можете взять шестинедельный частично оплачиваемый отпуск, но при этом никто не гарантирует вам сохранение рабочего места. А это — главное. После рождения ребенка вам могут предложить худшую работу, вы можете потерять рабочий стаж». Женщину ставят перед выбором: оставить

работу или своего трехнедельного ребенка», — подчеркивает С. Хьюлетт. Американская общественная деятельница расценивает такие условия как изощренное издевательство над человеком, противоречащее конституции США. Потеря работы почти наверняка означает нищету, прежде всего для матерей-одиночек.

В то же время ждать помощи от правительства не приходится. Белый дом проявляет поистине «отеческую заботу» о доходах военных корпораций. Что же касается охраны детства и материнства, то этот вопрос, как видно, беспокоит американскую администрацию в последнюю очередь.

Ю. КИРИЛЬЧЕНКО.

М УЖЧИНЫ сорока стран мира свертывают время по часам, изготовленным известной советской фирмой в Ленинграде. Эти точные миниатюрные приборы на «Петродворцовом часовом заводе» собираются руками женщин, виртуозно овладевших секретами мастерства некогда исключительно мужской профессии.

Женщины у нас трудятся не только за монтажными столами, есть среди них технологи, начальники цехов, руководители инженерно-конструкторских подразделений, — говорит М. П. Жиганова, сверловщица заготовительного цеха, депутат Верховного Совета СССР. — Получая равные с мужчинами зарплату и отпуск, мы имеем и ряд

преимуществ. Женщинам в первую очередь предоставляются путевки в санатории и дома отдыха. Матери, у которых малолетние дети, не заняты в вечерние и ночные смены.

Как член комиссии Совета Союза Верховного Совета СССР по вопросам труда и быта женщин, охраны материнства и детства, я могу привести и другие примеры полноправного положения женщин в нашей стране. Беременную женщину нельзя уволить с работы без ее желания, ей гарантированы полностью оплачиваемые родовая и 56-дневный послеродовой отпуска, а также частично оплачиваемый отпуск до исполнения ребенку 1 года, затем — 6-месячный отпуск за свой счет. Любая

работница может вернуться на прежнее место, при этом сохраняется непрерывность ее стажа — как трудового, так и по специальности. Уже в этом пятилетии продолжительность отпуска по уходу за новорожденным будет увеличена, вырастет и оплата этого срока. Под особой опекой государства находятся многодетные семьи, которые в первую очередь получают жилье, материальную помощь, места в дошкольных учреждениях, семейные путевки в санатории.

Все, что связано с заботой о материнстве и детстве, находит немедленный отклик на всех уровнях государственной власти.

В. ГАНШИН, М. ФРИДМАН.

ВНИМАНИЕ: ОПЫТ

ЧТО ПОМОГАЕТ НОВАТОРАМ

Оказалось, что экономический эффект может привести и простая перестановка рабочего стола с одного места на другое. Старший инженер по рационализации Сорокской фабрики верхнего трикотажа Анжела Бурдужа стала работать не в отдельном кабинете, а в библиотеке предприятия. Это обернулось ростом активности фабричных новаторов и изобретателей: их рационализаторские предложения, внедренные только в первом квартале, помогли сэкономить предприятию 140 тысяч рублей — намного больше годового планового показателя.

Возможность всегда иметь под рукой специальную литературу пришло в голову всем новаторам. Работая в тесном контакте с библиотекарями, А. Бурдужа составила каталоги научно-технической информации о новинках трикотажного производства в стране и за рубежом, о новшествах, которые можно применить у себя. Благодаря усилиям инженера налажен регулярный обмен технической документацией и литературой со всеми предприятиями легкой промышленности Молдавии. Группируя литературу по различным проблемам, библиотекари обслуживают рабочих-новаторов прямо у станков: по графику они ежедневно приносят книги, брошюры, журналы в один из цехов фабрики.

— Вот уже несколько лет деятельность рационализаторов на нашей фабрике планируется: всем цехам и участкам доводится план подачи и внедрения предложений, — говорит А. Бурдужа. — Но после опубликования документов XXVII съезда КПСС на свои обязанности мы взглянули по-новому. В

Основных направлениях экономического и социального развития страны есть на этот счет конкретные указания: «Создавать необходимые условия для скорейшего внедрения изобретений и рационализаторских предложений в народное хозяйство».

При библиотеке стал действовать консультационный пункт по правовым и специальным вопросам технического творчества. Чтобы оперативнее внедрять ценные идеи, организовали на фабрике участок нестандартного оборудования, где изготавливают приспособления, предложенные рационализаторами. А сами они объединились в творческие бригады, между которыми налажено социалистическое соревнование.

Недавно победителем соревнования стала бригада вязального цеха. Трое рабочих — Аббас Баишов, Василий Ананьев и Борис Абдалов — существенно изменили конструкцию рингель-аппарата. Теперь можно варьировать комбинации узоров и переплетений в тканях, исключить выход из строя этого механизма. На фабрике еще не внедрились предложения с таким крупным экономическим эффектом — 73 тысячи рублей в год.

С начала года членам фабричной организации ВОИР удалось ликвидировать 11 узких мест на своем предприятии. Всего же темник проблемных вопросов развития производства на 1986—1990 годы содержит перечень 60 узких мест. При первой организации творческой работы, считают на фабрике, снять их — задача вполне выполнимая.

В. ЛЕУ.

ПРИРОДА И ЧЕЛОВЕК

ПТИЦЫ—ХОЗЯЙКИ ОСТРОВА

В полное распоряжение птиц отдан небольшой дальневосточный остров, который и название носит соответствующее — Чайка. Здесь, на клочке суши посреди залива Набил, гнездятся занесенные в Красную книгу СССР алеутские крачки. С давних пор облюбовали они этот суровый уголок земли, объявленный теперь памятником природы.

Почти полторы тысячи крачек насчитывается в колонии. В майские дни они прилетают сюда стаями и селятся среди густой зелени болотистого побережья. Рыбаческие суда обходят заповедный остров стороной. Лишь орнитологи посещают его. Они наблюдают за поведением птиц, ведут их учет и кольцевание. Ведь до сих пор

точно не установлено, где алеутские крачки зимуют.

Вырастив потомство на острове, морские странницы улетают через Охотское море и проливы Курильской гряды в северо-западные районы Тихого океана. Замечено, что в последние годы численность алеутской крачки возросла. Больше стало на острове Сахалинской области и других редких птиц — белоплечих и белохвостых орланов, японских журавлей. Последние гнездятся на острове Кунашир, где находится крупный государственный заповедник — Курильский. Кроме него, на островах созданы шесть заказников, а сорок различных объектов стали памятниками природы.

Р. КОЗЬМИН.

Редактор Ю. Я. КОНДРЮКОВ.

НЕФТЕЮГАНСКИЙ РАБОЧИЙ

15 ИЮЛЯ, ВТОРНИК
I ПРОГРАММА

8.00 — «Время». 8.45 — Премьера документального телефильма «Ситуация». 9.05 — Отзовитесь, горнисты! 9.35 — «Города моей России». Концерт советской песни. 10.05 — Премьера короткометражных художественных телефильмов для детей: «Однажды в Шакриани», «Маленький детектив». 11.00 — Новости. 14.00 — Новости. 14.20 — Премьера научно-популярного фильма «Лаборатория — океан». 15.10 — Концерт. 15.55 — Русское искусство. Резьба и роспись по дереву. 16.25 — И. Брамс. Концерт для скрипки с оркестром. 17.10 — Мультипликационные фильмы. 17.45 — Наука и жизнь. 18.15 — Сегодня в мире. 18.30 — Человек и закон. Что же такое нетрудовые доходы? «Круглый стол» с участием начальника управления Министерства финансов СССР В. Е. Орлова, заведующего юридическим отделом ВЦСПС В. В. Клепцова и ведущего передачи — доктора юридических наук, профессора А. М. Яковлева. 19.10 — «Здравствуй, мир, здравствуй, друг!». Эстрадная программа на Таллина. 20.30 — «Время». 21.15 — Игры доброй воли. Парус-

ТЕЛЕВИДЕНИЕ

ный спорт. Волейбол. Мужчины. Спортивная гимнастика. 22.25 — Сегодня в мире. 22.40 — Дневник Игр доброй воли.

II ПРОГРАММА

8.00 — Утренняя гимнастика. 8.20 — «Стенд». Документальный телефильм. 8.40 — Будильник. 9.10 — Концерт. 9.35 — «Наш дом». Телевизионный журнал. 10.20 — Шахматная школа. 10.50 — Объектив. 11.35 — Фильм — детям. «Капитан Сорвиголова». 2-я серия. 12.40 — Программа телевидения Дагестанской АССР. 13.40 — Французский язык. 14.25 — Сельский час. 15.25 — Новости. 15.30 — Игры доброй воли. Спортивная гимнастика. Гандбол. 16.30 — Чемпионат мира по баскетболу. Мужчины.

ТЮМЕНЬ

18.00 — Хроника новостей. 18.05 — Мультфильм. 18.25 — След человека. 18.55 — «Тюменский меридиан». 19.10 — «Счастья вам, люди». Документальный фильм. 19.30 — Спокойной ночи, малыши! (М.). 19.45 — «Ты плюс я». Во Дворце бракосочетания г. Нижневартовска.

МОСКВА

20.30 — «Время». 21.15 — «Невероятное пари, или Истинное происшествие, благополучно завершившееся сто лет назад». Художественный телефильм. По окончании — «Тюменский меридиан».

16 ИЮЛЯ, СРЕДА

I ПРОГРАММА

8.00 — «Время». 8.45 — Клуб путешественников. 9.45 — Фильм — детям. «Обещаю быть...». 11.00 — Новости. 14.00 — Новости. 14.20 — Далекое — близкое. Документальные фильмы. 15.00 — Концерт. 15.35 — Жизнь замечательных людей. «Валерий Чкалов». Художественный фильм. 17.00 — Рассказывают наши корреспонденты. 17.30 — Концерт. 17.45 — Мультфильмы. 18.15 — Сегодня в мире. 18.30 — Мир и молодежь. 19.05 — Впервые на экране ЦТ. Художественный фильм. «Одним из предоставляется общежитие». 20.30 — «Время». 21.05 — Игры доброй воли. Парусный спорт. Вокс. Спортивная гимнастика. 22.35 — Сегодня в мире. 22.50 — Дневник Игр доброй воли.

II ПРОГРАММА

8.00 — Утренняя гимнастика. 8.20 — Документальный фильм. 8.40 — Художественный телефильм. 10.00 — «Школьная реформа: два года спустя». Беседа с министром просвещения СССР С. Г. Щербаковым. 10.30 — Концерт. 11.00 — Игры доброй воли. Теннис. Гандбол. 11.45 — «Их экзаменовала война». 12.20 — Фильм — детям. «Лялька Руслан и его друг Санька». 13.25 — Немецкий язык. 13.55 — В. Шекспир «Гамлет». 14.45 — «Содружество». Телевизионный журнал. 15.15 — Новости. 15.20 — XX Всеююзный Пушкинский праздник поэзии. 16.20 — Чемпионат мира по баскетболу. Мужчины.

ТЮМЕНЬ

18.00 — Хроника новостей. 18.05 — За безопасность движения. «Дети на дороге». Научно-популярный фильм. 18.15 — «Сейчас и здесь». Нетрудовым доходам — надежный заслон. Прямая телевизионная передача. В перерыве — 19.15 — «Тюменский меридиан».

МОСКВА

20.30 — «Время». 21.05 — «Соколово». Художественный фильм. 1-я серия. По окончании — «Тюменский меридиан».

КУДА ПОЙТИ УЧИТЬСЯ?

СРЕДНЕЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ УЧИЛИЩЕ № 3 г. ТОВАЛЬСКА

объявляет прием учащихся на 1986—87 учебный год по следующим специальностям: на базе 8 классов со сроком обучения 3 года — штурман-помощник механика; рулевой-моторист; швея-мотористка, продавец, контролер-кассир, слесарь по ремонту автомобилей, повар.

Принимаются на базе 8 классов на полном государственном обеспечении. Иногородним предоставляется общежитие. Выплачиваются квартирные. Слесари по ремонту автомобилей получают ежемесячно стипендию в размере 20 рублей.

На базе 10 классов со сроком обучения 1 год — продавец продовольственных товаров с умением торговать непродовольственными, швея-мотористка, повар.

Выплачивается стипендия в размере 30 рублей. После окончания училища выпускники распределяются на работу на предприятия г. Тобольска.

х х х

НЕФТЕЮГАНСКИЙ ФИЛИАЛ СУРГУТСКОГО НЕФТЯНОГО ТЕХНИКУМА

объявляет прием учащихся на 1986—87 учебный год по следующим специальностям на вечернее отделение: эксплуатация нефтяных и газовых скважин; оборудование нефтяных и газовых промыслов.

Прием производится на базе 10 классов. Срок обучения 3 года 2 месяца. Прием учащихся в порядке эксперимента проводится без вступительных экзаменов по конкурсу аттестатов об окончании 10 классов общеобразовательной школы. Прием заявлений производится с 3 мая по 9 сентября. Конкурсный отбор и зачисление в состав учащихся проводится 11 сентября.

Заявление о приеме подается на имя директора техникума по единой форме. К заявлению прилагаются: документ об образовании (подлинник), медицинская справка по форме № 286; 4 фотокарточки размером 3х4; выписка из трудовой книжки, заверенная предприятием; направление установленной формы для лиц, направленных предприятием; характеристика.

ВНИМАНИЮ ПОДПИСЧИКОВ!

Просьба в ближайшем отделении связи внести доплату за дополнительные номера в сумме 2 рубля. В случае несвоевременной доплаты редакция в августе прекращает доставку газеты адресату.

Доплату может оформить почтальон, доставляющий почту в микрорайон.

Приглашают

на работу:

Трест Юганскнефте-спецстрой — старшего экономиста - финансиста (оклад 160 руб.).

Обращаться в отдел кадров треста, телефон: 3-30-78.

х х х

Трест Юганскнефте-строй срочно — механика-энергетика, начальника отдела комплектации, механика ОГМ, механика ТКУС, мастера для работы в пос. Мамонтово, инженера по комплектации, машинистку в аппарат треста, старшего инженера ОТЗ для работы в пос. Пойковский.

Предоставляется благоустроенное общежитие.

Обращаться по адресу: г. Нефтеюганск, промбаза СМУ-6, остановка автобуса УМР-2, трест Юганскнефтестрой, отдел кадров, телефон: 3-24-06.

х х х

Островная БПТОиКО — старшего экономиста-финансиста с опытом работы по данной специальности (оклад 165 руб.).

Одиноким предоставляется общежитие.

х х х

Мамонтовское дорожное ремонтно-строительное управление треста Юганскнефтедорстройремонт п/о Юганскнефтегаз срочно для работы в Мамонтово — инженера-механика дорожных машин и автомобильного транспорта (оклад 150 руб.), геодезиста (150 руб.), автоэлектрика, аккумуляторщика, тракториста с правом управления К-700 и Т-150 с повременной оплатой труда, компрессорщика, сварщика (оплата труда повременная).

За справками обра-

щаться в отдел кадров МДРСУ, телефон: 6-89-60.

х х х

Трест Юганскнефтеавтоматика — машинистку 1 категории, ст. экономиста бухгалтерии.

х х х

Монтажно-цеховое управление треста Юганскнефтеавтоматика — старшего инженера по труду и заработной плате, инженера отдела снабжения, автокрановщиков, бульдозеристов, водителя автопогрузчика, машиниста бурально-крановых машин.

Обращаться по телефону: 3-27-77, 52-1-64.

х х х

Нефтеюганская средняя школа-интернат — секретаря - машинистку, повара, кухонную рабочую, техник, кладовщика, кастеляншу, завхоза.

х х х

Управлением производственно-технической комплектации треста Юганскнефтегазпредострой — бухгалтер материального стола, на тупик Пыть-Ях — мастера (оклад 140 руб.).

Предоставляется жилье в вагон-городке.

Обращаться по адресу: г. Нефтеюганск, промбаза СУ-17 треста ЮТПС, отдел кадров УПТК треста ЮТПС.

МЕНЯЮТ КВАРТИРЫ:

* двухкомнатную благоустроенную (ленпроект, имеется лоджия) на две однокомнатные.

Обращаться по адресу: 2 мкр., дом № 1, кв. 47, в любое время.

* четырехкомнатную (ленпроект) в г. Нефтеюганске на две двухкомнатные, желательно ленпроекта. Возможны варианты.

Обращаться по адресу: 13—10—6, тел.: 54-1-37.

НАШ АДРЕС: 628430 г. Нефтеюганск, 3 мкр., д. 21 Редакция работает с 8 до 17 часов

ТЕЛЕФОНЫ: редактор и приемная — 2.36-41, зам. редактора — 2.30-61, секретариат, отдел новостей — 2.37-02, отдел партийной жизни — 2.37-84, отдел экономики — 2.37-96, отдел культуры, быта и писем — 2.38-90, корректор — 2.36-08, фотолаборатория — 2.28-68, бухгалтерия — 2.39-92, типография — 2.19-94.

Высокая печать Объем 1 п. л. Тираж 21123 Заказ № 6341.