

НЕФТЕЮГАНСКИЙ РАБОЧИЙ

ОРГАН НЕФТЕЮГАНСКОГО ГОРКОМА КПСС, ГОРОДСКОГО И РАЙОННОГО СОВЕТОВ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ ТЮМЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

1988 год

16

МАРТА

СРЕДА

№ 51 (2659)

ИЗДАЕТСЯ
С 1 МАЯ 1972 Г.
ЦЕНА 8 КОП.

ПОЧТА МАРТА

Несмотря на то, что февраль пролетел быстро, редакционная почта была обильной. Получено 130 писем и 66 материалов, подготовленных нашими общественными корреспондентами.

Критических писем — 73. Вот какие темы они затрагивали: торговля — 37, связь — 6, социально-бытовые вопросы — 28, транспорт — 7, кооперативы — 4, школа — 3, культура — 2, детские сады — 1.

Получено 5 откликов и 21 ответ на письма и газетные выступления.

НА ТРИБУНУ СЕССИИ ГОРСОВЕТА

ШКОЛЬНАЯ ФЕРМА. КТО ЗА?

В связи с предстоящей 30 марта 1988 года сессией городского Совета народных депутатов XX созыва по вопросу: «О ходе выполнения реформы общеобразовательной и профессиональной школы», хочу высказать свое предложение.

Считаю необходимым создание при всех школах города мини-хозяйств, то есть питомников по разведению и выращиванию, например, кроликов, индеек, птиц. Продукцию можно будет реализовать кооператорам, а вопрос использования приобретенных денег решать на советах школы, при участии учеников.

Уверен, что ученические фермы помогут ор-

ганизовать свободное время большой массы школьников.

Контакт с домашними животными будет формировать у детей такие черты, как доброта, чуждость, внимание, такт. А доверие в ведении хозяйства будет только способствовать развитию творческой мысли, в том числе и в области технических направлений, ведь можно весь цикл ухода за животными, например, телемеханизировать.

Думаю, что большой проблемы в строительстве помещений не должно быть, так как у нас есть возможность рассчитывать на арбоблоки.

Давайте спросим ребят: хотят ли они иметь свои фермы?

С уважением отец троих детей,
инженер В. ЕЛИН.

МНЕНИЕ

О ЧЕМ СПОР?

После нескольких слушаний дел в суде задавался я вопросом: а нужно ли было многие из них вообще выносить на суд?

У судей городского народного суда работы, как говорится, «выше головы». Расписаны не только дни, но и часы, когда, какое дело разбирать. А некоторые дела — целые тома. Но подчас возникают они только из-за попустительства руководителей предприятий и должностных лиц. Например, руководителей нефтянских УТТ — 2, 4, управления тепловодоснабжения, УПТК треста Нефтеюганскгазстрой.

Работники этих предприятий и их семьи живут в общежитии № 35 седьмого микрорайона. По их многочисленным жалобам в целях улучшения (хотя бы на какой-то срок) условий проживания общежитие было капитально отремонтировано. Жители его временно переселены в жилой дом № 46 пятого микрорайона. Настала пора возвращаться в отремонтированные комнаты. И вот все

дружно решили не выселяться и без суда «не сдаваться».

Выездным заседанием суда жильцов, конечно же, выселили, вернее сказать, переселили в прежние квартиры на законных основаниях в соответствии со ст. 82 Жилищного кодекса РСФСР.

Возникает после дел о жилье и другой вопрос: кто же позаботится о том, чтобы этим людям улучшили жилищные условия? Ведь действительно, в девяти квадратных метрах комнаты общежития мудрено разместить семью. Вот и смотрят люди на суд, как на защитника их естественных интересов. Но нет у народных судей права изымать и изыскивать жилплощадь. Поэтому есть только один верный путь — на предприятиях оперативно решать жилищную проблему с учетом всех имеющихся сегодня возможностей кооперативного, индивидуального и другого строительства.

Ф. ФАХРЕТДИНОВ,
народный заседатель.



НАСТАВНИК

НА СНИМKE: Анатолий Захарович Кульков, машинист бульдозера СУ-17 треста Юганскгазоборудстрой. Известен в коллективе и как наставник молодежи. Сейчас ветеран шефствует над молодыми машинистами Геннадием Татыниным и Андреем Смирновым. А. З. Кульков учит начинающих новаторскому, творческому подходу к делу.

Фото С. ШАДЕНКО.

МЖК: проблемы и практика

ПЕРВЫЙ БЛИН — КОМОМ

«Что нам стоит дом построить» — поистине сегодня это бравое выражение мало кого вдохновляет в штабе молодежного жилищного комплекса производственного объединения Юганскнефтегаз. Непростой затеей оказалось на деле построить даже не дом, а обыкновенную жилую пятиэтажную блок-вставку.

— Когда мы все это дело начинали, — откровенно признался в разговоре председатель МЖК И. Золотарев, — то во главу угла ставили только плановые поставки кирпича. Остальное казалось малозначимым. Был бы кирпич... Но для комплексного строительства сегодня этого недостаточно. Поэтому и возникло у нас сейчас немало, прямо скажем, тупиковых проблем.

На первый взгляд, дело на возведении блок-вставки в 8 «а» микрорайоне вроде бы спорится. Объект заметно вырос, заканчивается монтаж первого этажа, ведется кладка наружных стен, готовится перекрытие. Бригада в составе девяти человек в последнее время трудится не покладая рук. Но это только на первый взгляд. На самом же деле стройку сегодня лихорадит и причем с нарастающей силой.

— У строителей главный резерв — это время. Упустим время, упустим все. Если и дальше работа будет идти в таком темпе,

то мы будем вынуждены снять людей со строительства и законсервировать объект.

Уйдем на те объекты, где у нас есть и материалы, и механизмы, — вот с такой категоричностью высказался начальник СМУ-3 строительного монтажного треста И. Н. Караваев на последнем оперативном совещании.

И надо сказать, что эта категоричность со стороны Ивана Николаевича, как хозяйственного руководителя, вполне оправдана. Надо строить, не выбываясь из графика. А это никак не получается.

И все из-за того, что интересы строителей никак не совпадают с возможностями штаба МЖК, которые в материальном плане равны нулю. Приказ генерального директора объединения, изданный после совещания со своими заместителями и руководителями заинтересованных предприятий, определил обязанности каждого: за организацию спонсорования, формирование отрядов отвечает штаб МЖК, за строительство объектов — управление капитального строительства. Но это — на бумаге. На деле же все «шишки» за срывы строительства объекта летят на голову одного председателя штаба МЖК. Зато УКС оказался ни при чем...

Два месяца назад завели разговор о необходимости крановой техники на объекте. Но и поныне

вопрос висит в воздухе. Штаб обращался и к руководителю УТТ СТ и АД т. Мелехову и к заместителю генерального директора объединения т. Пупкову. Но они отделиваются только одними обещаниями. Да и то без гарантии. А на стройке строители возмущаются. Нет техники — нет работы. А кто виноват? Опять же штаб МЖК.

Тяжелое положение сложилось сегодня на строительстве и из-за нехватки лоборного железобетона: лестничных маршей, площадок, перемычек. Одним словом, неуклюжесть материалов срывает графики строительства и ввода первой блок-вставки. В штабе МЖК не сидят сложа руки: ездят, звонят, договариваются, запрашивают и т. д. Но, как выяснилось, этого мало. Сейчас на стройке кончается кирпич. Новых поступлений нет. Так как нет возможности вывезти из Тобольска скопившиеся там 200 тысяч штук кирпича. Причина — отсутствие вагонов, которые не торопятся выделять Тюменская железная дорога. МЖК подключил к решению проблемы обком ВЛКСМ. Но сдвинется ли дело с места? Пока остается только гадать.

Кстати, заместитель генерального директора объединения А. А. Стасенко назначен куратором МЖК. И его слово или поддержка играют не последнюю роль в деле обеспечения

материалами...

Надо отдать должное службе снабжения СМУ-3, которую возглавляет т. Хабибуллин. Благодаря его расторопности, оперативности, профессиональной смекалке строители все же получают необходимые материалы, которые управлению влетают в копеечку.

Вот только нерасторопность УКСа объединения, волокита в решении остро стоящих сегодня перед стройкой вопросов вызывают не удивление, а возмущение. Ведь получается, что на деле штаб МЖК оказался брошенным на произвол. И если дело не примет принципиально иной поворот, то завтрашний день МЖК может оказаться весьма пессимистичным. Пожалуй, в комитете комсомола объединения пора организовать структурное подразделение — оргкомитет МЖК, чтобы проблемами строительства занимался не один председатель оргкомитета, а действительно штаб, боеспособный и деловой. Думается, тогда дело пойдет быстрее.

А ХУДИЦКА.

ОТ РЕДАКЦИИ: Когда материал готовился к печати, из строительного-монтажного треста сообщили, что объект в 8 «а» микрорайоне укомплектован грузоподъемным механизмом. Теперь остался самый острый вопрос — обеспечение плановых поставок кирпича и железобетонных конструкций.

На экскурсии в Угуте

Интересную экскурсию подготовили для своих подшефных из школы № 4 водители четвертой колонны Мамонтовского управления технологического транспорта № 2. Они организовали поездку пятиклассников в краеведческий музей поселка Угут.

В этом настоящем памятнике национальной культуры, организатором которого стал энтузиаст П. С. Бахлыков, собрано древнее оружие ханты — луки, самострелы, а также украшения и одежда, сделанные руками умелых мастеров. Кроме того, в музее можно увидеть чучела медведя, оленя, других животных, населяющих наш край.

О популярности Угутского музея говорит тот факт, что в свое время здесь побывали делегации специалистов из Болгарии, Канады, Швеции и оставили хорошие отзывы.

К. ГОЧАГ-ОГЛЫ.

п. Мамонтово.

С ЛЮБОВЬЮ К ДЕЛУ СВОЕМУ

Наставник



— ПРОСИТЕСЬ к Кузнецову.
— Геннадий Семенович — настоящий наставник!
— Кузнецов не даст фалонить; — каждый по-своему, наперебой советова-ли третьекурсники СПТУ-37 младшим товарищам, которые предстояло начать производственную практику на базовом предприятии — в Нефтеюганском управлении буровых работ № 2.

Андрею Лоскутову повезло — он вошел в четверку подопечных Геннадия Семеновича Кузнецова. Пришел, как и его товарищи, не умея как следует держать в руках молоток и зубило. А спустя год квалификационная комиссия присвоила ему второй разряд слесаря-ремонтника. Главная заслуга в этом, как считает Андрей, специалиста и наставника Г. С. Кузнецова.

— Геннадий Семенович разбирается в работе отлично. Не только посоветует, как деталь обработать, расскажет, где эта деталь используется, какую нагрузку несет в сло-

А. ЛОСКУТОВ:

— Геннадий Семенович относится к нам не как к детям, а как к будущим рабочим — на равных. Удивительно, что человек другого поколения так хорошо понимает молодежь...

жном механизме буровой установки. А ясная цель помогает лучше усвоить новое. И главное, наставник относится к нам не как к детям, а как к будущим рабочим — на равных. Удивительное, что человек другого поколения, он так хорошо понимает молодежь, наши характеры и потребности. Очень доброжелательный человек!

Высококвалифицированный слесарь стремится привить своим подопечным умение оценивать постоянно меняющуюся трудовую ситуацию, учит рациональным приемам обработки деталей, умело распределять физические силы.

— Трудлюбие и ответственность необходимы каждому рабочему, — говорит Геннадий Семенович. — Если я даю работу — обязательно контролирую сроки выполнения и ее качество. Началом работы является разметка под эскизу. Теперь ребята вы-

полняют все слесарные операции. Олегу Калугину я даю задания посложнее, ведь хорошие задания надо развивать — у него от природы рабочая хватка, сметливость. Думаю, Игорь Шеметов, Андрей Лоскутов и Николай Соколов не отстанут от своего товарища. Главное в них просматривается — рабочая жилка, дисциплинированность.

Иными словами, в будущих рабочих формируется чувство хозяина производства. Все больше поведение практикантов соответствует задачам личного трудового достижения ради успеха общего дела. А выплата ребятам в этом году половины заработной платы суммировалась стимулом к более серьезному отношению к работе. Они почувствовали себя наравне со взрослыми.

В то же время, в поведении учащихся еще много детской непосредственности, и Геннадий Семенович не пресекает их: излишней строгостью, чрез-

Л. ИЛЬИНА:

— К Кузнецову ребята тянутся всей душой. Он ведь в самом нерадивом парне найдет хорошие черточки, постарается их развить...

И. ШЕМЕТОВ:

— Дядя Гена всегда говорит спокойно, не повышает голоса. Но ребята слушаются, потому что все его очень уважают...

мерной требовательностью можно травмировать подростка, перечеркнуть намечившиеся результаты воспитания.

— К Кузнецову ребята тянутся всей душой, — говорит мастер СПТУ 37 Людмила Александровна Ильина. — Он умеет в любом парне найти хорошие черточки, старается их развить. Другие наставники жалуются на ребят, не выполняющих их требования, а Геннадий Семенович все вопросы решает сам. Очень увлеченный человек, он увлекает работой и ребят.

На успех и неуспех у наставника тоже свой взгляд. Он никогда не выделяет среди ребят лучших и худших, за удачно выполненную работу особо не расхваливает. Терпеливо воспитывает в них коллективизм и через коллектив старается влиять на какие-то отрицательные черты того или иного воспитанника.

— Выпускники Кузнецова сейчас служат в армии,

но каждый из них непременно скажет, что Геннадий Семенович — авторитет, — подкрепляет мои мысли начальник отдела кадров УБР-2 Клеопатра Ивановна Чусовитина. — Он природный педагог. Таких наставников мало. И знает, чем он берет! Тем, что все на свете умеет. Самую сложную работу поручают Кузнецову. И в цехе он входит

К. ЧУСОВИТИНА:

— Выпускники Кузнецова сейчас служат в армии на каждый из них непременно скажет, что Геннадий Семенович — авторитет. Он природный педагог. Таких наставников мало...

в творческую группу рационализаторов, сам подает рекомендации по улучшению условий труда. И главное — свои секреты мастерства не держит под замком, щедро делится ими с молодежью.

Геннадий Семенович — лучший наставник Нефтеюганского УБР-2. Это звание для Кузнецова — лучшая награда за воспитание рабочей смены.

Н. АРСЛАНОВА,
инженер отдела методики подготовки кадров ЦНИЛ.

Празднество с... дефицитом

Почему проводы русской зимы не стала в нашем городе днем по-настоящему массовых гуляний и увеселений?

Любой город украшают, придают ему своеобразную неповторимость не только оригинальная архитектура, парки и скверы, но и добрые устоявшиеся традиции. Одной из них, ежегодно приносящей радость взрослым и маленьким нефтеюганцам, являются проводы русской зимы.

Это один из тех немногочисленных праздников, когда не требуются президентулы и можно забыть о регламентах. И любой желающий может пойти на празднество без пригласительных и разрядок.

На производстве, в трудовых коллективах мы, кажется, медленно, но уверенно уходим от тех времен, когда недостатки именовались отдельными, а успехи всеобщими. Инициатива и предприимчивость — наши новые спутники на работе.

А вот сфера досуга, не ошибись, по-прежнему находится в застое. Все ли мы действительно пойдем в день проводов зимы по-настоящему праздновать и отдыхать? В сия верится с трудом. Ведь (увки, опыт показывает!) большинство с утра равнудит и торговым рядам за дефицитом, и таким образом, встраивает весну в многочисленных очередях.

Разного характера и протяженности, очереди на проводах русской зимы — неотъемлемый атрибут празднества! Очередь за лимонадом и набег в мешках, очередь у столба с заветным сувениром наверху, за чайной чашкой — очередь! Да что же такое это с нами? Уж до того людям в зстойные времена пришили явки и очередям, что и жизни сегодня не мыслим без них.

А ведь не пассивным созерцателем — ожидающим, а активным участником должен быть каждый приходящий на праздник. Традиционно же все отдается на откуп торговле. Оно конечно, понятно. Перефразируя классика, воскликнем: и какой русский не любит вкусно поесть! Накануне праздника три дня и три ночи все столовые города будут печь и жарить яства, чтобы потом за полдня реализовать черствые, но подогретые на пару пирожки, беляши с мясом.

В считанные часы покупатели расхватывают то, что месяцами лежало на витринах. Такова уж психология массовой распродажи. Замечали, наверное, если горит плач, то весь залежалый товар из магазина выносится на улицу — и очередь вырастает мгновенно. Почему? Продавцы, конечно, могут дать объяснение этому явлению но молчат, храня профессиональную тайну.

Наука та до сих пор расшифровывает магиче-тайнственных слухов, то и дела возникающих у прилавков.

— Слышали? В этом году фонды на митинг ограничены! Со спичками и солью тоже что-то не все благополучно в стране...

И хватают! Авоськами, мешками. А уж настоящий дефицит готпая влпсе оторвать с руками-ногами.

Будет ли он иначе на празднике проводов русской зимы? Тут все зависит, как говорится, от рыночной конъюнктуры. Если в торговле с планом все в порядке — могут и не выбросить. И тогда на красиво оформленных прилавках уныло будет ждать вас тот самый хек, от которого вы вчера благообразно отказались в столовой. И вообще, продолжительность празднества определяется у нас, кажется, вместительностью прилавков и ларьков. Не дай бог им опустеть раньше времени — ведь все веселье тут же схлынет, спадет, как половец в жару.

Ибо, честно признаемся, вся «несъедобная», то бишь культурная часть праздника, рассчитана на интеллект ниже среднего.

Почему-то у устроителей таких мероприятий недостает фантазии организовать остроумные викторины, беспротышную лотерею, какой-нибудь упрощенный тотализатор на мотогонках и т. д. Да и, видимо, изобретать велосипед не надо: у наших клубных работников есть сотни (имею в виду не сценарии на все случаи жизни. Игры, забавы, развлечения, рассчитанные на все возрасты — от лионеров до преклонного возраста старушек.

В нашем многонациональном городе наверхня нашла бы энтузиасты, которые бы могли помочь отделу культуры Горисполкома разработать и претворить в жизнь единый сценарий весеннего праздника, включая в него и элементы празднества Украины, Молдавии, Грузии, других республик.

Например, много ин-тересного представляла зрительям татарский праздник «Сабантуй».

Но создается впечатление, что для наших доблестных работников культпросветучреждений такие массовые празднества — лишняя обуза. Что каждый год на проводах русской зимы они отбывают некую повинность. Да и то, наспех сколоченная сцена — это ведь не дискотека, не платный спектакль, где все хлопоты оборачиваются звонкой монетой. Вот и получается, что участники хора лишь открывают рты под фонограмму, для «убедительности» размахивая руками. Причем под плохую фонограмму, как это произошло на прошлогоднем празднике проводов русской зимы. Пожалуй, ее нельзя было сравнить даже с той, которой пользуются в ресторане «Русь».

Кстати, какие «сюрпризы» приготовлены нам массовиками — зтейниками нынешней весной? Не знаете? Хотелось все же, чтобы были они достойными не только самого праздника, но и нашего города — труженика города нефтяников и буровиков строителей и спортсменов. Пусть опыт ленинградцев в организации подобных массовых празднеств и гуляний хет малой голикой будешками. А уж настоящий дефицит готпая влпсе оторвать с руками-ногами.

Л. ПРУС,

В часы досуга

Всеим возрастам

Одно из основных направлений работы колллектива центральной библиотеки и ее филиалов — работа с юношеством, детьми. В помощь молодым читателям оформлены постоянно действующие книжные выставки. Ныне они организованы под рубрикой «Мы — молодые хозяева страны» и посвящены 70-летию со дня рождения комсомола.

Библиотекари города и района активно включились в конкурс, признанный определителем победителя в соревнованиях на лучшую книжную выставку, посвященную этой знаменательной дате.

А читателей постар-

ше постоянно привлекает выставка книг, которая называется «Каждой семье — совет да любовь». Как известно, нынешний год объявлен ЮНЕСКО (Организацией Объединенных Наций по вопросам образования, науки и культуры) Годом семьи. И библиотекари стараются помочь читателям сориентироваться в литературе, выпускаемой книжными издательствами по этой теме. И не только сориентироваться, но и сконцентрировать их внимание на том, что семья — это не частное дело, а государственное, а уметь жить в семье тоже надо учиться, что суть и смысл жизни каждого человека составляют дети.

Словом, эта выставка пользуется большой по-

пулярностью, и книги здесь не залеживаются.

Читатели охотно разбирают не только художественную литературу, но и научно-популярную, медицинскую, педагогическую, посвященную вопросам брака, семьи, воспитания детей, взаимоотношениям детей и родителей.

Из зрительницы

— В победителя

Конкурсы «А ну-ка, девушки!», наверное, во многих учреждениях культуры традиционно проходят в канун Международного женского дня. И может быть, о них не стоило бы говорить — праздник уже позади. Но ведь и не сказать нельзя, потому что мероприятие прошло на высоком эмоцио-

нальном уровне, и оно не было похоже ни на одно другое.

Этот конкурс в нашем поселке мы стремились провести интереснее. Он продолжался два с половиной часа. Задания были самыми разнообразными. Девушки пели колыбельные песни, являлись детские фартики, соревновались, кто быстрее завяжет галстук и т. д. А жюри (из мужчин) было объективным, справедливым. Победила в конкурсе Е. Худякова — работница газоперерабатывающего завода. В прошлом году она была лишь зрителем подобного конкурса и в этом — участница, и победитель. Мне как работнику культуры особенно приятно иметь дело с такими энтузиастами.

Л. ПУТИЛИНА,
директор СДК,
п. Южный Балык.

Интервью по просьбе читателей

Нелишние «лишние» люди

С начальником приемника-распределителя ГРОВД П. М. Редозубовым беседует наш внештатный корреспондент Ж. ИРЖАНОВ

— Петр Михайлович, наверное, приятно читать вот такую телеграмму: «Дорогие наши блюстители порядка! Желаем вам самого наилучшего! Огромное спасибо за наше счастье. Барышова Юра и Тамара». Или открытку: «Поздравляем вас с наступающим Новым 1988 годом! Желаем вам всего хорошего в личной жизни, успехов в вашем благородном, тяжелом труде... С горячим приветом к вам Пономарева Н. С., Станенко Т. И., Тихонова Т. Ю., Саитбакиева Л. Н.»

— Очень приятно. И радостно, потому что эти люди, наконец, поняли, что жить так, как они жили, вернее, существовали, дальше невозможно, определили свою судьбу, решили встать на правильный путь в жизни.

— Вот теперь, думается, самое время поговорить о функциях и задачах приемника-распределителя.

— Он создан в 1983 г. Задача — борьба с явлением бродяжничества, попрошайничества, работа с лицами, не имеющими постоянного места жительства, нетрудоустроенными. Она, как правило, обитает в подвалах, на чердаках, в строящихся домах, на городской свалке, в канализационных колодцах. Многие перекочевали в квартиры, так называемые «притоны», которые, кстати, находятся под наблюдением работников милиции, скрываются в лесных избушках, в землянках, собирают и сдают бутылки, занимаются воровством, совершают другие преступления. Одним словом, ведут паразитический образ жизни, что само по себе является пре-

ступлением и уголовно наказуемо.

— И каковы же показатели вашей работы?

— Если в первые годы был велик показатель задержанных и помещенных в приемник-распределитель и пика он достиг в 1986 году — соответственно более 200 человек, то в настоящее время наблюдается снижение. Но тут нужно подчеркнуть, что в нашем заведении находятся только те лица, которые не работают более трех месяцев и не имеют постоянного места жительства.

— Какие же меры к ним применяются?

— В прошлом году привлекли к уголовной ответственности за разные виды преступлений из числа «бичей», как их называют в народе, за бродяжничество, направлено на принудительное лечение от алкоголизма и на новое место жительства и работы более 150 человек. В городе трудоустроено тоже немало людей. С огромным трудом, к сожалению. Хотя городской и районный Советы народных депутатов обязывают каждое предприятие трудоустроить лиц, уклоняющихся от общественно-полезной работы и ведущих паразитический образ жизни. Выдвигаются различные причины. Вот что пишут, например, на направлениях: «Нет мест в общежитии» (АБ-6), «В связи с тем, что численность работающих превышает плановую...» (ПУТТ-1), «В связи с отсутствием жилья...» (НЦБПО БО) и т. д.

Такие отговорки, отписки говорят о многом. Например, о том, что уровень воспитательной работы в коллективе не удовлетворяет требованиям се-

годняшнего дня. Если мы говорим о том, что во главу угла надо ставить человека, то ведь для нас не должно существовать различия — какой он, этот человек.

Конечно, с честным, добросовестным, активным, непьющим, некурящим — никаких забот и хлопот. Он поведением, своей работой оправдывает нашу заботу о нем. А «бич» — действительно бич общества. Но его неприятие нами совсем не способствует перевоспитанию человека. Наоборот, оно лишь обостряет проблему тунеядства и бродяжничества и даже ведет к преступлению.

Принимая такого человека на работу, коллектив берет ответственность на себя. Одному руководителю решать такой вопрос просто не под силу. Инициативу должны брать в свои руки общественные отделы кадров, советы трудовых коллективов, женсоветы. Так что отказ в трудоустройстве — это есть признание в том, что общественные организации не работают. Вот так это надо расценивать. А среди так называемых «бичей» немало людей, искренне желающих жить и работать так, как все мы с вами, иметь семью, воспитывать детей. Но им очень нужна помощь.

— Мы немного коснулись этой темы в начале нашей беседы. А не могли бы вы привести конкретные примеры по нашему городу?

— Пожалуйста. Поверили и приняли на работу плотником после освобождения из приемника-распределителя в СМУ-7 треста ЮНС В. В. Фафанова.

Сейчас он командирован в Чернобыль. Работает слесарем - сантехником в СУ-62 А. М. Халетов. Трудоустроились, женились сварщик УТВС В. П. Такмашев, грейдерист РСУ-3 В. Н. Воробьев. Приняв их на работу, поверив в доброе намерение, коллектив сделал большое дело.

— Следует назвать и те предприятия, которые все-таки отказываются от трудоустройства людей, о которых мы ведем речь.

— Таких много — тресты Нефтеюганскжилстрой, Юганскремстрой, объединение Юганскнефтегеофизика, управление по повышению нефтеотдачи пластов и капитальному ремонту скважин и другие. Они зачастую отказывают в трудоустройстве, а если и принимают, то не прилагая усилий к перевоспитанию, увольняют, не поставив в известность отдел внутренних дел. Сообщать же об этом положено в трехдневный срок.

— Ваш вывод?

— Однозначен: лишних людей у нас быть не должно. Надо бороться за оступившихся людей, надо поверить им. Ведь большинство из них — молодые, у них вся жизнь впереди.

Хотя, я думаю, здесь есть и другой аспект. Да, мы должны быть милосердны к таким людям. Но очень важно всем нам, сообща, изучать причины этой беды, ее корни. А ведь одна из главных причин — разрушение семьи. Ее роль недооценима в том, чтобы вернуть обществу гражданина, а семье — отца, мужа, брата. И потому, на мой взгляд, укреплению семьи, решению ее проблем надо уделять первостепенное внимание.



НА СНИМКЕ: ударник одиннадцатой пятилетки, ветеран объединения Юганскнефтегеофизика Николай Дмитриевич Рыбальченко. Опытного, знающего инженера выбрала в совет трудового коллектива.

Фото С. ЩАДЕНКО.

По опыту Самоглора

Коллектив треста Варьеганнефтепромстрой приступил к сооружению второй газлифтной компрессорной станции на одном из крупнейших месторождений Западной Сибири — Варьеганском. Ее мощность вдвое больше ныне действующей. Работать она будет на отечественном оборудовании, производство которого освоил коллектив Сумского машиностроительного объединения имени Фрунзе. Первая такая станция была построена

на Самоглоре известной бригадой Героя Социалистического Труда Н. Нежданова, поэтому варьеганцы заранее ознакомились с опытом нижегородцев.

Объект необходимо сдать уже в нынешнем году. Кроме того, намечено ввести пять дожимных, четыре кустовых насосных станций, семь разрывуаров на Западно-Варьеганском и Северо-Хохряковском месторождениях.

А. ИВАНОВ.

Наши консультации

Кто рассудит трудовой спор?

Трудовой спор рассматривается комиссией по трудовым спорам (КТС), если работник не урегулировал разногласия непосредственно с администрацией предприятия. КТС не является надзорной инстанцией и не может рассматривать споры по своей инициативе, поэтому требования п. 12 Положения о порядке рассмотрения трудовых споров о предварительном урегулировании разногласий с администрацией для работника является обязательным.

На практике бывают случаи, когда работник обращается в КТС, не переговорив предварительно с администрацией предприятия, тогда как в процессе этих переговоров можно урегулировать возникшие разногласия и освободить КТС от рассмотрения этих вопросов, которые не являются спорными.

Работники имеют право обращаться в КТС в трехмесячный срок со дня, когда узнали или должны были узнать о нарушении своего права. Заявление подается в профсоюзный комитет предприятия. По истечении трехмесячного срока КТС не может отка-

зать работнику в приеме заявления. Она должна выяснить причины запоздания и, признав их уважительными, восстановить срок рассмотрения заявления.

Комиссия обязана принять и рассмотреть по существу любой подведомственный ее трудовой спор. Если рассматриваемый вопрос не подведомствен КТС, то заявление должно быть принято как в рассмотрении за неподведомственностью. В приеме заявления может быть отказано только в том случае, когда по данному вопросу раньше уже было принято решение комиссии или других органов. Заявление должно быть зарегистрировано в специальной книге учета. После его регистрации члены комиссии знакомятся с ним и проводят необходимую подготовительную работу. Комиссия обязана рассмотреть заявление в пятидневный срок со дня его подачи. Срок исчисляется со дня, следующего за днем подачи заявления. В него включаются также нерабочие дни.

Подготовка к рассмотрению трудового спора — очень важная часть рабо-

ты комиссии. От нее зависит обоснованность решений. Поэтому председатель очередного заседания КТС подготавливает совместно с секретарем все необходимые материалы по делу. Комиссия по трудовым спорам имеет право вызывать на заседание свидетелей, поручать проведение проверок, требовать от администрации предприятия представления необходимых документов и расчетов для полного, всестороннего исследования материала заявления (ст. 17 Положения).

Заявление рассматривается в присутствии работника в нерабочее время. В том случае, если заявитель согласен рассмотреть материал в его отсутствие, комиссия рассматривает его заявление заочно.

Если работник не явился на заседание комиссии (и не подал заявление о заочном рассмотрении спора), рассмотрение его заявления откладывается до следующего заседания. При вторичной неявке рабочего или служившего без уважительных причин комиссия может вынести решение о снятии данного заявления с рассмотрения, что не лишает его права подать заявление вновь

(п. 16 Положения).

В начале заседания комиссии по трудовым спорам заинтересованный работник может заявить мотивированный отвод любому члену комиссии. В этом случае заседание переносится на другое время.

Вопрос об удовлетворении отвода решается в отношении представителей администрации руководителем предприятия и оформляется приказом. В отношении представителя профсоюза — профсоюзным комитетом предприятия и соответствующим его постановлением.

Отвод должен удовлетворяться только при наличии уважительных причин.

Рассмотрение трудового спора в КТС начинается с сообщения председателя о содержании поступившего заявления и о проведенной подготовке дела к заседанию. Заслушиваются объяснения заинтересованного работника, задаются вопросы приглашенным свидетелям, должностным лицам, все знакомые с имеющимися документами.

После выяснения всех фактических обстоятельств каждая из сторон высказывает свои мотивирован-

ные мнения, которые записываются в протокол заседания как предложения сторон.

При совпадении предложений сторон принимается соответствующее решение о полном или частичном удовлетворении требований заинтересованного работника либо отказа в этом. Если же мнения сторон расходятся, решение не может быть принято, и в протоколе об этом указывается.

Решение комиссии по трудовым спорам принимается по соглашению между представителями администрации и профсоюзного комитета, имеет обязательную силу и в каком-либо утверждении не нуждается.

Каждое решение должно быть основано на законе. Решение излагается в категоричной форме, а не в виде просьб, рекомендаций, т. е. является обязательным для администрации предприятия. В решениях КТС по денежным требованиям должна быть указана точная сумма, причитающаяся работнику (п. 19 Положения).

На каждом заседании обязательно ведется протокол соответствующей

формы, который подписывается председателем и секретарем.

Копия решения КТС в трехдневный срок вручается профсоюзному комитету и администрации предприятия.

Если соглашение между членами КТС не было достигнуто, то работник имеет право в 10-дневный срок со дня получения выписки из протокола заседания КТС обратиться с заявлением о разрешении спора в профсоюзный комитет предприятия (п. 21 Положения).

В этом году многие трудовые коллективы работают в новых условиях хозяйствования. Возникает немало вопросов, проблем, конфликтных ситуаций.

Это связано с низким уровнем нашей правовой культуры. Не случайно на февральском Пленуме ЦК КПСС отмечалось, что процесс демократизации остро ставит вопрос о соблюдении законов, о необходимости организации правовой пропаганды. Наши консультации помогут избежать многочисленных нарушений действующего законодательства.

Т. ПОНОМАРЕВА,
юрист НУТТ-1.

Человек и природа

ЗАСАДА



...Могучий рогач медленно брел по распадку, лениво обкусывая ветки молодых деревьев.

Параллельно ему верхом неглубокого оврага осторожно скрадывали жертву несколько волков. Они надеялись одновременно напасть на животное, когда лось приблизится к берегу, обходя завал на ручье. Но сохатый, по-видимому, раздумал идти дальше. Он развернулся и двинулся в обратном направлении.

Матерый даже зарычал от голодных спазмов, сдавивших желудок. Однако напасть на открытом месте значило нарваться на острые рога. Кроме того, серый еще не забыл мощный удар копытом, который пришелся ему в грудь на одной из подобных охот. Спаса тогда волка собственная прыть, иначе быть ему поддегым зазубренным, как вилы, мощным костяным отростом.

Стая разделилась. Вожак с парой прибылых трусцов, след в след, направился куда-то в сторону, видимо, желая спрямить путь к месту новой засады. Остальные открыто шли за лосем, который несколько раз тревожно оборачивался, недовольно мотая огромной горбоносой мордой.

К полудню старый самец вышел к устью ручья, где блеснула широкая и гладкая наледь, переметная ближе к берегу сугробами. Бежавшие позади волки заметно ускорили свой шаг, обходя жертву слева, перерезая ей возможный выход из ловушки. Но лось, казалось, разгадал маневр хищников и остановился как вкопанный. Большие уши его заходили локаторами, по коже пробегала крупная нерваная дрожь. Раз два или три животное всхрипнуло, будто предчувствуя беду.

О дальнейших событиях леснику Поталычу скупо поведали кровавые следы, начинавшиеся от места схватки.

Волки напали на лося неожиданно и коварно, образовав вокруг него плотное кольцо. Один из проторных разбойников в молниеносном прыжке вцепился в пах сохатому и, отброшенный краем

рога, успел все же, как лезвием ножа, вспороть нежную мякоть незащищенного места. Кровь, хлеставшая из раны, скоро ослабила рогача и он решил, по-видимому, отступить от наседавших матерых в чащу на берегу ручья. Но это ему не удалось. Пятясь и отбываясь от рычащих тварей (некоторые из них полатились жизнью), лось не заметил, как наперерез, из засады, метнулся в его сторону опытный убийца. В отчаянном прыжке матерый зверь изловчился-таки вцепиться в глотку двухметрового исполонина и намертво сомкнул на ней челюсти. Тот обреченно рухнул на колени, придавив своей тяжестью серого. Но глаза лося уже заволокла мутная пелена, и он уже не заметил набежавшей стаи, не почувствовал разрывающие живую плоть удары клыков...

Волки пировали тут же одну ночь, проглотив из лесу и месту кормежки широкую тропу. Поталыч, вотная в оба стаю патроны с жаканами, решил было осмотреть окрестности. Но вскоре убедился: умный вожак увел стаю подальше от обхода на границе заповедника, опасаясь встречи с человеком.

В. НАЗАРОВ

НА СНИМКЕ: так один из самодеятельных художников нашего округа воспроизвел в своей акварели смертельную схватку.

Фото автора.

Редактор Ю. Я. КОНДРЮКОВ

КОРПУНКТ ДОМА КНИГИ СООБЩАЕТ:

В Нефтеюганский Дом книги поступил аннотированный тематический план выпуска литературы на 1989 год издательством «Высшая школа» для вузов и техникумов и для обучающихся в системе профессионально-технического образования и на производстве.

Среди литературы по общественно-политическим наукам особый интерес представляют такие книги, как учебное пособие «Марксистско-ленинская философия», первые выпускаемые учебное пособие «Немецкая классическая философия второй половины XVIII — начала XIX века».

Не только студентов, но и широкий круг читателей заинтересует учебное пособие Ю. И. Стецовского «Советская адвокатура» и 2-е издание учебника для техникумов «Советское право» под ред. Л. В. Лазарева.

По русскому языку издаются учебник В. А. Белошапковой и др. «Современный русский язык», а также сборник упражнений по русскому языку (авторы Д. Э. Розенталь и П. А. Микант).

С 1989 года начинается выпуск целого ряда пособий, которые относятся к классике литературной науки. Первыми среди них будут «Историческая поэтика» А. Н. Веселовского и «В мастерской художника слова» А. И. Белецкого. В «Библиотеке студента-словесника» представлены следующие работы: «Золота арфа» (антология баллады); «Английская комедия XVIII—XIX веков».

Продолжается выпуск серийных изданий по новой технике: «Автоматизация проектирования и БИС» под редакцией Г. Г. Казеннова, «Перспективы развития вычислительной техники» под редакцией

Ю. М. Смирнова. По просьбе учащихся и книготоргов переиздаются пользующиеся большим спросом учебники и учебные пособия: «Электротехника» Л. А. Частоедова, «Введение в специальность радиотехника», «Расчет и конструирование радиоаппаратуры».

Для учащихся ПТУ и в помощь специалистам на производстве издаются следующие книги:

Бондарева Т. Н., «Секретарское дело» и А. Н. Кузнецова, Р. Н. Вагенгейм «В помощь машинистке, секретарю-стенографистке»; под редакцией А. Я. Савельева издаются «Задачи и упражнения по программированию» в 5 книгах.

Наряду с зарекомендовавшими себя ранее изданиями в план включены и другие новые учебники и учебные пособия.

Объявления

Среднее ПТУ-37 г. Нефтеюганска объявляет специальный набор учащихся на базе средней школы (сокращенный срок обучения) по профессиям: штукатуры-маляры, плотники, каменщики, электромонтеры.

Срок обучения 3—4 месяца, из них теоретических занятий 1 месяц, остальное — практика.

Повара, контролеры-кассиры продовольственных товаров для ОРСа НГДУ Мамонтовнефть, срок обучения 6 месяцев, из них теоретических занятий 2 месяца.

В период практики учащиеся получают 50 процентов заработанных сумм. Выплачивается стипендия. Одиноким предоставляется общежитие и прописка.

Адрес училища: 10 мкр., дом № 32, телефоны для справок: 2-27-25, 3-49-46.

Администрация.

УВАЖАЕМЫЕ НЕФТЕЮГАНЦЫ!

Магазины ОРСа № 1 приглашают посетить выставки-продажи и расширенные продажи товаров, которые проводятся с 17 по 20 марта с 11 часов.

17 марта магазин № 25 «Аленушка» проводит расширенную продажу детских товаров весенне-летнего ассортимента.

18 марта магазин № 6 «Интерьер» (9 микрорайон) проводит выставку-продажу ковров отечественного и импортного производства.

19 марта магазин № 2 «Промышленные товары» проводит выставку-продажу пальто и головных уборов к весне.

19 марта магазин № 3 «Хозтовары» проводит расширенную продажу фарфоровой посуды.

20 марта магазин № 2 «Промышленные товары» проводит расширенную продажу обуви весенне-летнего ассортимента.

Желаем удачных покупок!

ЯРМАРКА ДЕТСКИХ ТОВАРОВ

Впервые, 19 марта в ДК «Строитель» ОРСа № 1 проводится ярмарка детских товаров, принятых комиссионным магазином № 9.

Дополнительно будут организованы расширенная продажа товаров для детей весенне-летнего ассортимента и продажа товаров по сниженным ценам.

Начало ярмарки в 10 часов.

Приглашаем за покупками!

Харьковский завод «Рембыттехника» принимает от населения заказы на изготовление и пересылку наложенным платежом (без предварительной оплаты) люстр типа «Каскад»: трехламповый четырехъярусный (28 руб. с пересылкой), одноламповый трехъярусный (18 руб. с пересылкой).

Наш адрес: 300018, Харьков, Деревяноко, 7-а, цех № 4.

Нефтеюганский городской комитет ДОСААФ производит набор на курсы водителей меломерного флота и инструкторов-наставников практического обучения водению автомобиля.

Запись производится в здании горкома ДОСААФ 18 марта в течение дня.

НГДУ Правдинскнефть приглашает бывших работников управления на празднование 20-летия

предприятия, которое состоится 19 марта с. г. в Доме культуры «Нефтяник» поселка Пойковский.

Маслову Натасу, окончившую школу в г. Али-Байрамлы Азерб. ССР в 1968 году, просим сообщить о себе по адресу: 11-64-6, Григорьеву (по поводу встречи с одноклассниками, которая состоится 26 марта в г. Али-Байрамлы).

УВАЖАЕМЫЕ ЧИТАТЕЛИ!

Напоминаем вам, что продолжается подписка на городскую газету «Нефтеюганский рабочий». Ее вы можете оформить в любом отделении связи города и района до 1 числа предподписного месяца.

Газета выходит 5 раз в неделю. Стоимость номеров за месяц — 58 коп., индекс 56321.

ПРИГЛАШАЮТ НА РАБОТУ:

Специализированное управление связи № 6 треста «Союзгазсвязьстрой» — главного малярика, инженеров производственно-технического отдела, желательнее со специальным образованием по строительству линий связи, оклад согласно штатному расписанию.

Обращаться в отдел кадров по адресу: 4 мкр., дом 29, телефон: 7-44-18.

Ремонтно-строительное управление № 3 треста Юганскремстрой — газорезчиков 3—4 разрядов, монтажников газосварщиков, квалифицированных плотников бетонщиков, слесаря вентиляционника.

Обращаться по адресу: г. Нефтеюганск, 4 мкр., дом 49.

ОРС НГДУ Мамонтовнефть — инженера по технике безопасности и гражданской обороне, товароведов ИДС товароведов по овощам повара-кухонных рабочих комплектовщиков продавцов промышленных товаров для работы с радиоаппаратурой, мойщиков посуды, сборщиков посуды.

Трест Юганскнефтьстрой — инженера электротехника в ПГС, инженера-сантехника в ПСГ, инженеров энергетиков, инженеров механиков электриков, электромонтажников, мастеров прорабов, начальника ППО в СМУ-14 пос. Мамонтово, старшего прораба каменщиков, начальника ППО в СУЭР, инженера-экономиста СМУ-7 пос. Пойковский, инженера по организации и оплате труда, главного механика УМР-2, старшего технолога по специальности: технология машиностроения, электрослесарей по ремонту электрооборудования на механизмах, слесарей по ремонту строительной техники 4—5 разрядов машинистов крана-трубоукладчика машинистов лесоповалочной техники на базе трелевочного трактора ТТ-4, машинистов тракторных тракторов ТТ-4, машинистов экскаваторов, машинистов бульдозеров, в т. ч. на импортную технику машинистов крана МКТ-6.

Одиноким предоставляется благоустроенное общежитие.

Обращаться по адресу: г. Нефтеюганск, промбаза СМУ-6, остановка автобуса «УМР-2», трест Юганскнефтьстрой, отдел кадров, тел.: 3-24-05.

Трест Юганскнефтьспецстрой — главного механика инженера механика энергетической службы треста. Оклад согласно штатному расписанию. Справки по телефону: 3-30-78.

Нефтеюганское управление тепловоснабжения производственного объединения Юганскнефтегаз — электромонтера по ремонту и обслуживанию электрооборудования 4—5 разряда с повременной премиальной оплатой труда, мастеров, старших мастеров — электриков с оплатой согласно штатному расписанию.

За справками обращаться в отдел кадров по телефону: 3-16-01.

НАШ АДРЕС: 626430 г. Нефтеюганск, 3 мкр., д. 21 Редакция работает с 8 до 17 час. Газета выходит 5 раз в неделю.

ТЕЛЕФОНЫ: редактор и приемная — 2-36-41, зам. редактора — 2-37-02, секретариат — 2-39-92, отдел партийной жизни — 2-37-84, отдел экономики — 2-30-61, отдел информации — 2-37-02, отдел культуры, быта и писем — 2-38-90, фотолaborатория — 2-26-68, бухгалтерия — 2-37-96, типография — 2-19-94.

Объем 1 п. л. Высокая печать Тираж 22382 Заказ № 3693