

НЕФТЕЮГАНСКИЙ РАБОЧИЙ

ОРГАН НЕФТЕЮГАНСКОГО ГОРКОМА КПСС, РАЙОННОГО И ГОРОДСКОГО СОВЕТОВ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ ТЮМЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

ИЗДАЕТСЯ
С 1 МАЯ 1972 ГОДА
№ 29 (1693)
Четверг,
10
МАРТА
1983 года
Выходит по вторникам,
четвергам и субботам.
Цена 2 коп.

Пленум горкома КПСС

Вчера состоялся пленум городского комитета КПСС, который обсудил задачи партийной организации города и района по укреплению единства политико-воспита-

тельной, организаторской и хозяйственной деятельности в свете установок XXVI съезда КПСС. С докладом выступила секретарь гор-

кома КПСС В. Н. Рафикова. Были заслушаны также информация о выполнении постановлений предыдущих пленумов ГК КПСС.

В горкоме КПСС

ЕСТЬ НЕДОСТАТКИ

Вопросы усиления режима экономии и бережливости являются сегодня решающими в борьбе за повышение эффективности производства. Вот почему они находятся на постоянном контроле городского комитета партии. Недавно здесь были рассмотрены результаты работы по экономии и бережливости в управлении механизации № 4, где трудится более пятисот человек.

Было отмечено, что коллектив механизаторов в прошлом году сделал первые шаги по наведению порядка в использовании топливно-энергетических ресурсов, воспитании у механизаторов чувства ответственности и бережного отношения к народному добру. Приказом по управлению назначены лица, ответственные за расход электроэнергии, горюче-смазочных материалов. На заправочной станции налажен сбор отработанных масел. Установлены нормы расхода материалов, запасных

частей на текущий ремонт. Партийная организация заботится об укреплении трудовой и производственной дисциплины, заслушивала отчеты председателей товарищеского суда и комиссии по борьбе с алкоголизмом, начальников участков по вопросам выполнения плана и состояния дисциплины.

Все это способствовало успешно выполнению механизаторами технико-экономических показателей прошлого года. Объем строительно-монтажных работ составил 105 процентов к плану, производительность труда выросла на 0,8 процента.

Вместе с тем, как указывалось на бюро горкома КПСС, работа, проводимая администрацией, общественными организациями по повышению эффективности производства не отвечает требованиям времени.

В управлении не уделяется внимания внедрению прогрессивных методов труда. На бригадный подряд здесь пе-

реведены только две бригады, хотя они выполнили 38 процентов общего объема СМР всего управления.

Плохо обслуживаются механизмы на рабочих местах, так как имеется всего лишь одна передвижная мастерская. Полностью не налажен учет расхода горючего на заправочных колонках, не работают счетчики, треть автотарка выходит на линию с неисправными спидометрами, допускаются приписки. Нет морального и материального поощрения за экономно ресурсы. Партийная, профсоюзная организации не обеспечили морально-психологическую подготовку коллектива в этом вопросе. Эта очень важная тема всего раз была предметом обсуждения на собраниях.

В принятом постановлении горкома обязал руководство, партийную организацию УМ-4 устранить недостатки и наметить конкретные меры по повышению эффективности экономической работы.



Сергей Богданов — сварщик четвертого разряда, приехал в Нефтеюганск после окончания Омского технического училища. Молодого специалиста радужно приняла большая семья строителей греста Нефтеюганск-жилстрой.

Ощущая на себе заботу старших товарищей, комсомолец Богданов постоянно совершенствует профессиональную выучку, стремится стать настоящим специалистом своего дела.

НА СНИМКЕ: С. Богданов.

Фото А. ЮНУСОВОЙ.

● РЕПОРТАЖ ЭТИ РАДОСТНЫЕ ХЛОПОТЫ

Накануне праздника 8 Марта у многих семей были радостные хлопоты. Труженики СМУ-10 управления строительства Жилстрой Волгоградгидрострой преподнесли нефтеюганцам хороший подарок — 144-квартирный девятиэтажный дом в десятом микрорайоне.

Если для жильцов нового дома заселение — явление обычное, то для строителей ввод в строй его — событие. Начальник управления Сергей Ефимович Храмов признает:

— Все наши люди в основном из города Волжского, где находится база. Уезжая в Нефтеюганск, мы не ставили цели отли-

читься, но, как говорится, и в грязь лицом не собирались ударить. Ведь в Нефтеюганске этот дом — наш первенец. Очень хотелось, чтобы он удался. Кажется, этого мы добились. Сдали дом с оценкой «хорошо». Немалая заслуга тут наших передовиков, ведущих соревнования. Особо хочу выделить монтажника Б. Е. Талашова, электросварщика И. Т. Вакуева, плотника А. А. Балашова, водителя А. В. Пархомчука.

В целом же новоселы благодарны всем строителям. И, конечно же, за праздничным столом они выразили в их адрес много добрых слов.

А пока к дому подъез-

жают и подъезжают машины. Тут можно увидеть работников управления технологического транспорта № 5, УТТ-2, УТТ-4, строительных управлений. Много, очень много хлопот для новоселов было в тот день. Но они ничего не огорчили. Потому, как хлопоты эти — радостные. Свидетельством тому — признания многих жильцов.

Волгоградцы же, только чуть передохнув, перешли на монтаж второго дома, который намерены сдать в срок и с высоким качеством. Значит, быть новосельям и дальше. Значит, хорошеет нашему городу!

А. ШУМЕЙКО,

ДРУЖБА ЦЕМЕНТИРУЕТ ДИСЦИПЛИНУ

Разве можно поставить под сомнение тот факт, что крепкая трудовая дисциплина — это основа успешной, результативной работы любого коллектива. Для иллюстрации хочу сослаться о нашей бригаде, которая отличается в цехе спаянностью, взаимовыручкой, стремлением постоянно совершенствовать свое профессиональное мастерство, общеобразовательный уровень. Опираясь на все названные факторы, бригаде удается из года в год добиваться значительного улучшения производственных показателей. Примером тому может служить работа коллектива в юбилейном прошлом году. Мы капитально отремонтировали тринадцать промысловых скважин при плане 25 и обязательствах — 26. При этом мы добились снижения продолжительности одного ремонта на

56 бригадо-часов против контрольной цифры. Все работы сдали с первого предъявления с высоким качеством.

Состав нашего коллектива не так уж большой: всего шестнадцать человек. Трудимся круглогодично, по скользящему графику. Как я уже говорил, бригада наша дружная, способная решать самые сложные производственные процессы. В позапрошлом и в прошлом годах нам было присвоено высокое звание «Лучшая бригада Миннефтепрома», успешно подтверждаем мы и звание коллектива коммунистического труда.

Что же способствует успешной, высокопроизводительной работе наших ремонтников? В первую очередь, и это бесспорно, добросовестное отношение каждого к своим обязанностям. А выражается оно в

строжайшем соблюдении трудовой и технологической дисциплины. Не без гордости за юварищский скажу, что такого понятия, как нарушение трудовой дисциплины, у нас в бригаде не существует. Люди душой воспринимают высокий принцип рабочей чести — один за всех и все за одного. Да разве и может быть по-иному? Каждый из нас понимает, что прогнул или опоздал на трудовых показателях бригады. Но такого мы давно уже не помним.

Я не сомневаюсь, что такой добрый микроклимат в коллективе существует и потому, что в бригаде три коммуниста, семь комсомольцев. Они своим примером оказывают положительное влияние на всех, являются настоящими помощниками мастера. Нельзя не сказать и о том внимании, кото-

рое мы постоянно ощущаем со стороны руководства цеха, партийной и профсоюзной организации, ветеранов производства. Среди наших наставников, людей замечательной души, хочу назвать начальника цеха В. И. Козорезова, кавалера ордена Ленина, мастера по сложным работам М. А. Кормакова, старшего мастера В. М. Ветлужских. Они всегда помогут и советом и делом.

Есть в бригаде и свои «педагоги». Шедро делясь богатым опытом с ребятами бурлищницы А. С. Едиганов, З. А. Николаичук. Они учат труду, помогают новичкам подняться на должный уровень профессионального мастерства. Благодаря постоянной заботе наставников, три вчерашних ученика сейчас стали опытными бурлищниками, шесть человек повысили свои разряды.

Но заботы наставников не ограничиваются лишь обучением профессиональным навыкам. Они постоянно интересуются бытом и досугом подопечных, успехами учебы в школе рабочей молодежи. Мы добились того, что в нашей бригаде все со средним образованием, а сейчас двое учатся в вузе и техникуме.

Таковы слагаемые наших трудовых показателей. Между тем, хочу «высветить» имеющиеся еще проблемы, трудности. Мы ощущаем острую нехватку многих инструментов, техники; отсутствие хороших дорог часто приводит к нежелательным простоям.

С большим вниманием мы всей бригадой изучили материалы ноябрьского (1982 года) Пленума ЦК КПСС, хорошо усвоили ту мысль, что от лозунгов надо

переходить к делу. Намечая рубежи на третий год одиннадцатой пятилетки, мы взялися отремонтировать с отличным качеством 16 промысловых скважин. Как видно, задание по сравнению с прошлым годом несколько уменьшено. Объясняется это тем, что раньше коэффициент сложности ремонтов составлял 35—40 процентов, сейчас же он возрос до 71 процента. В данное время большое внимание уделяется ликвидации фонда бездействующих скважин, а это значит, что нашей бригаде придется заниматься ловильными работами по извлечению насосов, труб, ликвидации нарушений эксплуатации колонн. Процессы довольно сложные. Но бригада настроена по-боевому, полна решимости досрочно, выполнять план этого года и всей пятилетки в целом.

Т. КАМАЛИЕВ,
мастер бригады
Нефтеюганского цеха
капитального ремонта
скважин УППиКРС.

Страница для молодежи

ГОЛОС ЮНОСТИ

ЗНАНИЯ. ПЛЮС ХАРАКТЕР

Заключились соревнования старшеклассников по военно-прикладным видам спорта на первенство школ города. Во всех четырех видах — подтягивание, разборке и сборке автомата, стрельбе и лыжным гонкам — юноши продемонстрировали волю, знания, бойцовский характер.

Победили: в лыжных гонках — Александр Печерский, школа № 5 (16 мин. 10 сек.); в подтягивании — Александр Герасев (подтянулся 21 раз); в стрельбе отличился Сергей Клеточов (47 очков); в разборке и сборке автомата Игорь Кондрашов, школа № 3.

В общекомандном зачете вне конкуренции была команда третьей школы, руководил которой военрук Ю. Н. Суяч. На второе место вышла команда школы № 2, на третье — школы № 5.

Командам вручен переходный кубок и Почетная грамота горвоенкомата, горкома ВЛКСМ, горкома ДОСААФ, горвоно, городского комитета по физкультуре и спорту.

В. КОРЕНИН.

В комсомольских организациях проходит общественно-политическая аттестация под девизом «Решения XXVI съезда — выполняй!». И как всегда аттестация становится олимпиадой точной разведки о политическом и гражданском становлении молодого человека. Слово — секретарям комсомольских организаций. Какие проблемы поставил перед ними III этап Ленинского зачета, чем обогатил?

СВЕТЛАНА КОЛЫБЕЧЕВА, СЕКРЕТАРЬ КОМСОМОЛЬСКОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ДЕТСАДА «БРУСНИЧКА» ЖКК ТРЕСТА НЮГС: «ВЫСШАЯ СТЕПЕНЬ ОТКРОВЕННОСТИ И ДОВЕРИТЕЛЬНОСТИ».

— Сразу же говорю: комсомольским секретарем меня выбрали два месяца назад, а в «Брусничке» — полгода. Волновалась: общественно-политическая аттестация — важнейшее событие в жизни организации. Первой аттестовалась Наталья Ренчунова. «Все, что намечала — выполнила», — начала она. В личном комплексном плане воспитателя ясельной группы было записано: бороться за присвоение звания ударника коммунистического труда. Звание было присвоено. Как воспитатель шла к этой высокой цели? Чтобы совершенствовать свое мастерство, Наталья поступает на дошкольное отделение Тобольского педагогического училища. Что дошкольный работник без знания прикладных искусств? Воспитатель преуспевает и в этом

Клуб «Ориентир»

На заднике сцены — современные модели одежды из трикотажных, шелковых, трикотажных тканей. Направо и налево, обнимая пространство сцены, высятся причудливые колонны, имитирующие какую-то древнюю архитектуру.

— Клуб «Ориентир» межшкольного учебного комбината открывает заседание устным журналом «Мода-83». Моде покорны эпохи и народы! — непринужденно начинает ведущая Люда Сергеева.

Теперь понятно фантастическое сочетание на сцене современности и старины. Оказывается, наша любовь к «светлым шкурам» — от модниц первобытно-общинного строя. Греческая строгость италийской пышности итальянской, рядящая строгость французской... Юмор, юмор, маленькое лукавство в голосах ведущих. То серьезно эффектное, то смешное положение манекенщиц, камуфляжей моделей, в которых проглядываются привычки, вкусы всех веков — все это интересно. Полный подросток зал До-

ма культуры «Строитель» живо реагирует на репортаж.

Открывается вторая страница журнала, и тут убеждаешься, что «заседание» не только преследует цель поназвать моды и образовать видимой возможностью

...И ПОПУТНЫЙ ВЕТЕР!

быть красивым. Тут другое.

Комментирует заведующая внештатным отделом Дома культуры «Строитель» Людмила Ивановна Казанцева, одна из руководителей клуба:

«Ориентир» — для тех, кто на пороге самостоятельной жизни. Каждым своим заседанием он отвечает на вопрос: какая дорога твоя? С чего начинать жизнь, как? Форма заседаний клуба самая разнообразная. В октябре посвящались в рабочие учащиеся отделения электромонтеров, которые оставались работать на базовом предприятии

Юганскнефтегаз. Как всегда праздничность, яркость. Но не это осталось в памяти. А встречи молодых рабочих со своими наставниками, объявление специального приза на отделение, он будет вручен на выпускном вечере победителю социалистического соревнования.

Наш сегодняшний устный журнал — итог конкурса швей школьного учебного комбината «Лучший по профессии».

Представляем модели моды-83, выполненные швеями мастерской и ателье «Золушка». Консультирует и дает оценку художник-модельер база в о г а ателье «Север» Ирина Александровна Колойтанова, — раздается со сцены.

Первой выходит Света Белникова. Она демонстрирует нарядное платье сложного фасона с оборками, кулиской. Мастерство оценивается высоким баллом.

Света Фисенко и Тания Ходькова предлагают летний сарафан последней моды.

Понравился халат Викки Семеновы — удобный, с карманами. Художник-модельер по качеству и фасону ставит изделие на третье место (после сарафана Светы Фисенко). Но разве только чуть-чуть (по сложности пошива) уступают призовым моделям Марины Шагиной, Лены Шенелевой, Тани Матвеевой, Тани Клубиковой.

Комментирует мастер школьного учебного комбината Валентина Пая-

когда и машине какой марки присвоен Знак качества. Люда Сергеева будоражит зал репликой: «Вам обращались, швей!»

Люда — участница областного смотра «Лучший по профессии». Ценность конкурса, как она утверждает, не в занятых местах, а в самой почетной возможности в нем участвовать. Вот что говорит мама Люды Сергеевой: «Десятиклассники, научившись нужному делу, уже не чувствуют себя беспомощными, переступая порог школы. В школьном учебном комбинате делают все, чтобы юноши и девушки не только знали дело (знать мало!), но и полюбили его. Пример тому — сегодняшнее заседание «Ориентира».

В заключение слово — методисту учебного комбината Людмиле Константиновне Кампишиной: «Очень часто настоящая любовь к профессии приходит после конкурсов, после вот таких заседаний клуба старшеклассников. Приходит вместе с ощущением значимости своего дела — швея, электромонтер, слесарь... Цель таких мероприятий одна — чтобы кто-то сделал вывод: «Я принесу в этом деле больше пользы, чем в каком-либо другом».

Да, еще Сенкева сказала: кто не знает, в какую гавань он плывет, для того нет попутного ветра. Чтобы каждый, вступающий в самостоятельную жизнь, знал свою гавань, чтобы для каждого был попутный ветер, и проводит свои заседания клуб «Ориентир!»

Р. ВАСИЛЬЕВА.

У рабочего, инженера, учителя, библиотекаря сегодня одно желание — трудиться во всю меру своих сил. Наблюдаешь за работой старших библиотекарей ЦБС Надежды Павловой и Екатерины Чистяковой и убеждаешься — не возраст — решающее обстоятельство. И не опыт. Добросовестностью, заботливостью завоевали девушки уважение у своих читателей.

Фото А. ЮНУСОВОЙ



ОЦЕНКА ЛИЧНОСТИ

ИДЕТ ЛЕНИНСКИЙ ЗАЧЕТ

деле — выкидает, рисует. На прошедшем недавно конкурсе «Лучший по профессии» ее выбрали капитаном команды воспитателей ясельных групп. Они занимают первое место! Капитан — в отличной форме!

Вера Драчук звание ударника коммунистического труда подтверждает с 1972 года. Чем ей помог личный комплексный план? Включиться в общественную работу. Она становится членом комсомольского проектора. Здесь проявляются ее деловые качества. Сейчас воспитатель отвечает за «НП». Веру Владимировну избирают членом совета общежития № 7, доверяют бытовую сектор. Именно за способность чувствовать ответственность за все, что происходит вокруг.

Ирина Печерская все усложняет темы по самообразованию. Ею собран отличный материал по звуковой культуре речи дошел в кино. Личный комплексный

план не дал ей расстаться со спортом, серьезно занимается волейболом.

Елена Акименко продумано оформила комнату для занятий в новом учебном году, как и намечала. Светлану Петровну Лобанову выбрали председателем группы народного контроля за выработанную способность сделать решительный шаг, занять правильную позицию в известном споре добра и зла. Отличительная ее черта как воспитателя — мыслит творчески. В смотре-конкурсе, о котором я уже упоминала, это и помогло ей занять в индивидуальных соревнованиях (не из Ленинки) 1-е место.

Рефераты Надежды Исхаковой — няни ясельной группы — не раз отмечались на занятиях комсомольского кружка. И ее заслуга в том, что группа заняла в социалистическом соревновании 1-е место.

Мнение аттестационной комиссии было единодушным — уровень

знаний, стремлений, помыслов дошкольных воспитателей в о с о к и й. Ощущение времени помогает комсомольцам подниматься от зачета к зачету на ступеньку выше. Много каждым сделано, пережито, передумано, узнано, решено!

АЛЕКСАНДР КУЗНЕЦОВ, СЕКРЕТАРЬ КОМСОМОЛЬСКОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ТУ-37: «И ПОБУЖДЕНИЕ К ДЕЙСТВУЮЩИМ».

— В техническое училище, в основном, сейчас поступают после десятилетки. Срок обучения год, в стенах училища — с октября по март, потом практика. Мы решили личные комплексные планы в группах с десятилетним образованием не принимать. Просто доводим до каждого основные направления аттестации — политическое самообразование, участие в общественной жизни, учеба, дисциплина. Аттестация проходит в присутствии всей группы, на открытом комсомольском собрании. Аттестуемому

могут задать вопрос и товарищи. Я не ожидал, что спрос будет по большому счету: почему можешь, а работаешь не в полную силу? Зачем взялся за дело, которое не нравится, заранее зная, что провалишь? Какое имеешь право пропускать занятия без уважительной причины? О чем мечтаешь, чем воодушевлен, чем руководствуешься в своих поступках?

Выявляли личностные качества комсомольцев — насколько дисциплинирован, требователен к себе, моральные, деловые достоинства в Комиссия давала им оценку.

Убедился — Ленинский зачет побуждает к действию. В одной группе* у отвечающего спрашивают: «Почему стеновка такая серенькая, поверхностная?». Следует открытый ответ не получается. Комиссия сразу же вопрос к тому, кто начал разговор: «А у нас есть желание заниматься выпуском стен-

газеты, сможете?». — «Попробую!». Многих аттестация заставила посмотреть на себя со стороны, а со стороны возможности виднее. На мой взгляд, такая форма аттестации действенна.

Слово предоставляли и несюзной молодежи. После аттестации некоторые были даны рекомендации в комсомол — достойно!

«Мы участвуем в жизни своим делом — учебной, и делать его надо честно, помня о том, что завтра придется работать над своим характером!» — так ставился вопрос на общественно-политической аттестации в группе № 5 машинистов котельных установок (комсорг Генарха Махмутова), № 3 сварщиков вышконтанников (Евгений Емельянов), № 1 слесарей КИП (Нильзис Галимов).

Слушал, наблюдал и думал — сколько в группах надежных, деятельных юношей и девушек, на которых можно опереться. А сколько еще с нравственной инфантильностью, которым нет дела до того, кто с ними живет бок о бок. В группе № 8 (продавцов) большой процент несюзной молодежи (вышли из комсомольского возраста). И психология этой части учащихся — «Моя хата с краю» — процветает. И комсомольцы своим равнодушным способностью этому. Надо усилить комсомольское влияние... Много таких «надов» подказала аттестация мне, комсомольскому секретарю...

РАССКАЗЫВАЕМ О ПЕРЕДОВИКАХ СОРЕВНОВАНИЯ

Т ОЛЬКО в сумерках удалось разглядеть, насколько неодинако на Южно-Сургутском месторождении буровая С. Г. Помогайбина. Вместе с буровым мастером мы направились на главный объект сорос пятого куста — буровую площадку. Здесь пульс управления процессом. Справа от нас, в десяти минутах ходьбы, серебристо-белыми огнями вверх ушла вышка лидера социалистического соревнования по итогам второго года пятилетки бурового мастера Ф. Д. Габдуллина. Слева, в некотором отдалении, тоже вверх тянулись чуть расплывчатые пунктиры огней буровых соседней бригады управления № 1. Вышек, конечно, не видно. Однако, их очертания угадывались в матовом отсвете искры, шегося ореола. А может, это нам показались до этих кустов — не один и не два километра.

Твердо ступая по лестнице, Сергей Григорьевич неторопливо поднялся на площадку. Эта уверенная поступь лучше всяких слов свидетельствовала о полном порядке на буровой. Может быть, он определил это по доносившемуся характерному металлическому звуку, возникающему от ударов металла о металл? Или по требовательно-сердитому гудению лебедки, то и дело прерываемому визгом тормозов? Одно бесспорно — это поступь хозяина, уверенного в сегодняшнем, завтрашнем дне своего дела, как и в правильности раз и на всю жизнь избранного поприща нефтяника.

А НА БУРОВОЙ площадке своим чередом шла буровичная, ежесменно повторяемая операция по разборке буровой колонны. Той самой, которая является инерционным бригады. И все это для единственной цели — замены долота.

Буровичник Г. И. Иванов лишь на мгновение взглянул на вошедших, не сняв рук с рычагов. Послушная его воле, многометровая труба без видимого сопротивления вылетела вверх и замерла. Теперь Геннадий Иванович уже у автоматического ключа буровичника. Следует несколько четких, отработанных движений, и очередная свеча покорно зависает, обнажив крупную вороненую резьбу.

Ее тут же подхватывают и ставят на подвешенный. Первый помощник буровичника Л. В. Малыгин не делает ни одного лишнего движения. Уверенность и четкость в действиях выдает в нем талантливую профессионала. Работавший с ним в паре третий помбур Владимир Осадкин несколько излишне «газует», норовя чуть ли не обогнать сопровождаемого ими свечу. Он недавно в смене и распределять свои усилия еще не научился.

В то же самое время наверху второй помощник буровичника Ф. И. Алексин быстро подхватывает трубу веревкой и переводит ее на место.

Непосвященному стоять даже в отдалении страшно. На всякий



ЭТИ ПРИЗЫВНЫЕ ОГНИ БУРОВОЙ...

случай перемещаюсь к двери в машинное отделение. Ни мастер, ни буровичники, ни вездесущий слесарь В. Г. Кузнецов, который уже давно отдыхает, этого движения вроде бы не заметили. Лишь элекрик В. Н. Цыпляков понимающе улыбнулся. Все они когда-то прошли через эту неуверенность — следствие незнания буровой, отсутствия практики. Все здесь предусмотрено, все выверено. Не сорвется свеча с талевого блока, не выпустит ее из рук и верховой бурович.

Месяцами, а то и годами буровики проверяют друг друга, прежде чем продвинуться по профессиональной лестнице. Третий помбур работает в паре с первым. На виду он у буровичника. Это товарищеская подстраховка и проверка на надежность. Ведь следующая ступень в деле повышения его профессионального мастерства — должность верхового рабочего. А там он один. Нужно не только вовремя захватить, удержать в отвести верхнюю часть свечи в определенное для нее место, но и всегда помнить, что над головой в этот момент висит талевый блок. Разумеется, буровичник не отпустит ни одну часть колонны, не убедившись в прочности ее верхнего положения, но это вовсе не исключает ни быстроты и надежности действий, ни постоянной собранности второго помбура.

Наконец, первый этап работы закончен. Последнее звено инструментальной колонны извлечено из скважины. Долото снимают уже с помощью ротора. После не-

скольких попыток доло-то свинчено и отброшено в створину. Тут же навивается нобор. Дальше следует сбор колонны: все те же операции, но уже в обратном порядке.

НАБЛЮДАЯ за споровичными и быстрыми действиями буровиков, невольно приходишь к мысли, что так работать должны все четыре вахты. На Южно-Сургутском месторождении бурятся скважины глубиной свыше двух с половиной тысяч метров. Это значит, что инструментальная буровая колонна только на одной скважине разбирается и собирается по двенадцать и более раз.

Чем глубже долбление, тем породе становится тверже, и колонна соответственно удлиняется. Так вот, заканчивая мысль, хочется еще раз подчеркнуть настоятельную необходимость каждой вахты самоотверженно преодолевать физические перегрузки и монотонность некоторых операций. При всем этом важно не только не растерять, но постоянно совершенствовать, такие важные рабочие качества, как инициативу и хозяйский подход к делу, сметку и профессиональное мышление. Все это, конечно, немаловажно без большой любви к своей профессии, но нелегкой профессией. Только при наличии всего этого коллектив может рассчитывать на достижение высоких рубежей. Знакомство с людьми этого коллектива показало, что им высокие рубежи по плечу.

С. Г. ПОМОГАЙБИН хорошо помнит январь 1981 года, когда вслед за ним приехали в Неф-

теюганск семнадцать оренбуржцев. Объединение Юганскнефтегаз направило их как самостоятельную бригаду в управление буровых работ № 2.

Первый свой экзамен на севере они выдержали на Мамонтовском нефтяном месторождении. Не захватил врасплох их и этот Южно-Сургутский куст. Заключили договор о социалистическом соревновании с бригадой А. С. Олейникова и на десять тысяч метров проходили ушли вперед. В прошлом году, уже на новом месторождении, «возмутители спокойствия» дали в полтора раза больше, чем выработали старожилы. Слаженности в работе и страстное желание достигнуть максимальной выработки сделали свое дело. Второй год пятилетки они завершили с результатом 73,5 тысяч метров. Впереди по управлению и объединению остался лишь один, но серьезный соперник: бригада бурового мастера Ф. Д. Габдуллина. За этот же период она набурила более восьмидесяти одной тысячи метров.

ПРЕДСТАВЛЯЮ: читает этот материал воображаемый оппонент, скажем, инженер-нефтегазовский буровик, и недоумевает. Мы, мол, во всю шумим стотысячный рубеж, а они все-таки больше тысяч метров считают серьезным достижением. Не спешите с выводами. По этому поводу у нефтеюганцев есть серьезные претензии и к руководителям Главтюменьнефтегаза, и к Министерству нефтяной промышленности.

Да и проблема уже не нова.

Арифметика здесь предельно простая. Нужно только обратиться к диаграмме любой из пятидесяти трех бригад объединения Юганскнефтегаз, и везде просматривается одна и та же картина. До достижения глубины две тысячи сто метров производится пять-шесть долблений. Примерно такие скважины у инженер-нефтегазовцев. А чтобы углубиться еще на пятьсот метров, требуется дополнительно шесть-семь долблений. Разве справедливо в одну кучу сваливать метры таких различных по трудоемкости скважин? Этот вопрос подымался на выездной коллегии министерства нефтяной промышленности в Сургуте. Доводы начальника УБР-2 объединения Юганскнефтегаз Г. Г. Складчиков были признаны убедительными. Научно-исследовательская станция Главтюменьнефтегаза уже давно могла бы вести справедливый переводной коэффициент, и буровики Нефтеюган-

логия — понятия вполне конкретные и строгие. Успеху сегодняшнему они обязаны тщательной предварительной подготовкой. Еще больше взвинтить темп на некоторых операциях, к примеру, можно уже сейчас. Однако буровой мастер, имея инженерное образование, уже давно взвесил возможные последствия. Дело не только в возможном травматизме. Под угрозу может быть поставлена правильность всего технологического процесса бурения.

Подготовка к достижению более высокой выработки ведется повседневно и многопланово. Здесь не только тщательное обсуждение различных предложений по производственным вопросам. Только на первый взгляд баня с паром, которую они соорудили для себя, не имеет отношения к нефтяным скважинам этих буровиков. Вожак коммунистов бригады, признанный наставник молодежи Л. С. Волков не одну неделю присматривался к побитым, до предела деформированным бочкам. Не лежала у него душа признать их металлоломом. И сделал Леонид Сафулович приспособление, которым энергией сжатого воздуха вернул бочкам первоначальную форму.

Другой элекрик, А. М. Трофимов, использовал старые детали, оборудовал на буровой связь. А заодно и электродвигатели оснастил надежной тепловой защитой.

Первый помбур Л. В. Малыгин вроде бы и не отвлекается с буровой площадки, а к концу смены все отработанные доло-та уже лежат в отведенном для них месте. Полиэтиленовые мешки из-под химвагентов он не стал снимать, они пригодились для утепления коммуникаций.

Молодежь, как правило, некоторое время присматривается, а затем уже смелее тянется за ветеранами. Комсомолец Евгений Шумилин по праву считается надежным, трудолюбивым и спортивным верховым рабочим. Он нашел свое призвание и скоро будет направлен учиться на буровичника.

Другой помбур, Николай Матюхин, до поступления в бригаду в бурении не работал. Однако опытные рабочие считают, что у этого комсомольца отношение к труду и хватка настоящего буровика.

Обязательство буровиков бригады Сергея Григорьевича Помогайбина — пробурить 70 тысяч метров — почти в полтора раза превышает план. Однако, и этот рубеж они не считают потолком. Есть у коллектива резервы роста мастерства — будут и метры, будут новые скважины. А значит, и дополнительные тонны юганской нефти.

О. ПОЧЕЧКИН.
НА СНИМКЕ: Сергей Григорьевич Помогайбин.
Фото А. ЮНУСОВОЙ.

