

# Нефтяногаганский рабочий

ОРГАН НЕФТЕЮГАНСКОГО ГОРКОМА КПСС,  
ГОРОДСКОГО И РАЙОННОГО  
СОВЕТОВ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ  
ТЮМЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

□ ИЗДАЕТСЯ С 1 МАЯ 1972 Г. □ № 112 (2244) СУББОТА, 12 ИЮЛЯ 1986 Г. □ ВЫХОДИТ 5 РАЗ В НЕДЕЛЮ □ ЦЕНА 3 КОП. □

РАБОТАТЬ БЕЗ ОТСТАЮЩИХ

## НИ ДНЯ НА РАСКАЧКУ!

Дела в буровой бригаде мастера Ю. Трофимова шли хронически плохо. На самых представительных совещаниях Мамонтовского управления выносились они в повестку дня. Пошли даже на то, что на финише завершающего года пятилетки снизили ей план, но... видимо, все-таки необходимо было «хирургическое» вмешательство. Однако администрация да и партийный комитет управления долго не решались на это. Надеялись, что раскачается коллектив, сумеет мастер организовать его работу.

В конце февраля уже нового года все-таки решились. Мастером в отстающий коллектив пришел коммунист (помощник мастера П. Аксенова) Владимир Иванович Майоров. И дела, что называется, пошли в гору. Сейчас на сверхплановом счету проходчиков недр 5,5 тысячи метров — один из лучших показателей в управлении.

Коротко и четко сформулировал главный смысл решений июньского (1986 г.) Пленума ЦК КПСС товарищ Горбачев М. С., выступая на X съезде польских коммунистов: «не терять ни дня на раскачку наращивать темпы движения вперед, смелее отбрасывать все, что мешает творческому инициативному труду». В этом и только в этом залог успешного выполнения плана и социалистических обязательств первого года и пятилетки в целом.

Сейчас уже 12 человек перешли работать в отстающие бригады. Причем это вовсе не обязательно, что с повышением по служебной лестнице. К примеру, как работали в коллективе Р. Ш. Амануллиной из Нефтеюганского управления разведочного бурения А. А. Шефан и Р. Ф. Низамов помбурари, а В. Г. Безденежных — бурльщиком, так они и работают. Только теперь уже у мастеров Цыркова и Дударова. Однако и такое перемещение из передового коллектива в отстающие позволяет последние постепенно улучшать свои показатели.

Ну, а если за отстающую или вновь созданную бригаду берется прославленный мастер, то рост достигнутый здесь заметен сразу же. Мы уже неоднократно ставили в пример братьев Фахрудиновых из Салымского УБР. Самые лучшие похвал заслуживают сейчас мастера добычи нефти и газа из НГДУ Мамонтов-нефть Виталий Владимирович Густов и Владимир Илларионович Князькин. Их коллективы успешно справляются с планом и обязательствами по добыче нефти.

Хорошо вошел в новую должность бывший помощник Ф. Д. Габдуллина Валерий Александрович Лушников из УБР-2. Сменив Семкина, он сразу же нашел общий язык с коллективом. И во втором квартале они добились очень высокой проходки, пробурив свыше 22 тысяч метров скважин — почти на 3,5 тысячи больше плана.

Видимо, все дело в том и состоит, что у некоторых коллективов в начале года традиционно присутствует раскачка, а в конце — штурмовщина. А новички стараются преодолеть это, личным примером показывают возможность стабильной работы. Да и опыт помогает лучше организовать работу всего коллектива. В итоге, из двенадцати бригад только две пока находятся в числе отстающих.

Шефство передовых коллективов над отстающими — другой метод оказания помощи. Напомним, что в начале года образовалось 12 таких звеньев, связанных взаимными договорами. Но итоги полугодия показывают, что эта форма работы с отстающими пока больше существует на бумаге, чем на деле. Судите сами, по итогам первого квартала четыре коллектива не справились со своими планами и еще два — с социалистическими обязательствами, а по итогам второго их соответственно 7 и 9.

Есть положительные моменты. Высокие результаты показали бригады освоения Ивана Ан-

тоновича Гамершмидта из второго и Фариды Сахияровича Гафурова из Салымского управления буровых работ. А вот проходчики недр Петра Васильевича Корнева во втором квартале даже превзошли своих шефов. И каких — бригаду Помогайбина. На 1,5 тысячи метров обошли они лидера городского социалистического соревнования по итогам второго квартала и на 6,6 тысячи свой план.

Однако таких примеров мало. Больше — иного рода. Кроме того, что в минусе подавляющее большинство подшефных, сами-то шефы вдруг резко покатались вниз. Не справились с планами квартала бригады Кременецкого, Митрофанова, Ярошенко Илингина. Причем, анализируя показатели, приходишь к выводу: а не ради ли формы созданы эти звенья «шеф-подшефный»? Устойчиво не выполняют план шефы — бригады бурения Ярошенко и освоения Илингина из второго УБР. И в то же время так же устойчиво перевыполняют его коллективы Вяткина и Гамершмидта. Так сказать, «дошефствовались» и бригада Кременецкого над коллективом Козеловского из Салымского УБР. В первом квартале хоть один справились с планом, во втором не справились с ним оба.

Тяжким бременем шефства такой факт не объяснишь. А глядя правде в глаза, надо сказать, что шефство над отстающими — скорее всего выдуманная форма работы с ними. Тот самый формализм в соревновании, о котором говорится в Обращении ЦК КПСС к трудящимся Советского Союза. И судя по отзывам самих шефов и подшефных — так оно и есть. Надо внимательно посмотреть у себя на месте, и если это так, то отказаться от этой формы. А больше внимания уделить первой, то есть укреплению отстающих коллективов опытными кадрами. Надо смелее отбрасывать все, что мешает инициативному, творческому труду.



Пятнадцать лет работает в автоколонне № 1 явобазы № 6 передовой водитель Владимир Александрович Молчанов. Здесь о нем отзываются как об одном из самых дисциплинированных и чистых, грамотных и трудолюбивых работников. За безупречный, добросовестный труд В. А. Молчанов неоднократно награждался почетными грамотами, денежными премиями.

Многие годы водит без поломок и аварий он своей «КамАЗ» — авто-рефрижератор из Нефтеюганска на железнодорожную станцию Островная и обратно — возит продукты для ОРСа-1. А это значит, что в рейс Владимир Александрович выходит в любую погоду, днем и ночью.

В. А. Молчанов как опытнейший водитель избран членом технической комиссии автоколонны, контролирует техническое состояние автомобилей.

На снимке: В. А. МОЛЧАНОВ.

Фото В. АРХИЦОВСКОЙ.

ОБЯЗАТЕЛЬСТВО: СЛОВО И ДЕЛО

## ПРИМЕР — С ЛУЧШИХ!

На днях профсоюзный комитет СУ-62 треста Нефтеюганскспецгидромеханизация подвел итоги социалистического соревнования за второй квартал.

В целом коллектив сработал неплохо: объем строительных-монтажных работ по генподряду выполнен на 138,5 процента, собственными силами — на 106,6.

По данным планового отдела управления, механизаторы успешно справились с полугодным заданием, всего выполнив подрядных работ на сумму 5 млн. 765 тысяч рублей, из них собственно по строительству — на 4 млн. 617 тысяч (или 103,8 процента к плану).

Наилучших показателей за второй квартал добилась комплексная бригада экскаваторщиков и бульдозеристов с участка № 4, которую возглавляет И. И. Харитонов. Участвуя в обустройстве месторождений, этот коллектив более чем вдвое перевыполнил установленное задание.

На отсыпке дорог, инженерной подготовке юго-западной промзоны города была занята бригада автоскреперистов Н. Я. Веселых. Объем перевозки грунта за квартал она выполнила на 108 процентов. Ста-

бильно работают передовые механизаторы: лидировали они в соревновании и по итогам первого квартала. Причем всю премию в размере двухсот рублей бригаде перечислила в фонд Черныбыля.

Лучшим по профессии признан автоскреперист А. А. Свечкарев, справившийся с директивной нормой загрузки механизма на 113,8 процента. Однако в коллективе СУ-62 не изжиты нарушения трудовой дисциплины. «Отличилась» в этом отношении комсомольско-молодежная бригада автоскреперистов И. И. Сологалева: в прошлом году шесть ее членов побывали в медвытрезвителе, и в нынешнем уже двое.

Думается, администрация управления, комитет ВЛКСМ треста дадут принципиальную оценку состоянию воспитательной работы в коллективе, который с любой стороны должен быть образцовым, подавать пример ударной, высокоорганизованной работы.

Н. ТАЙГИН.

## ОПЫТУ НУЖНА ПУТЕВКА В ЖИЗНЬ

Более двадцати тысяч рублей сэкономили в первом полугодии подразделения треста Юганскнефтегазстрой благодаря использованию технических новинок. Так, например, внедрение полуавтоматической сварки труб в плетя под флюсом

на седьмом участке изоляции центральной базы производственного обслуживания дало экономический эффект в сумме 0,5 тысячи рублей.

С наибольшей отдачей работает коллектив УМР-2. Только за счет рекультивации шламовых

амбаров с применением нетканых синтетических материалов сбережено десять тысяч рублей. И столько же здесь получили благодаря строительству шламовых амбаров способом направленного взрыва грунта на выброс.

Опыт внедрения достижений НТП коллектива второго управления механизированных работ давно распространяется широкого распространения. Однако даже в подразделениях самого треста он не получил пока путевки в жизнь.

Ф. ТОПОЛЕВ.



### Коммунисты 80-х

В комсомольско-молодежном специализированном управлении № 51 треста Нефтеюганскгазстрой хорошо знают старшего прораба первого участка Зою Дмитриевну Майстриук. Медаль «За трудовую доблесть», которой она награждена, красноречиво характеризует коммуниста Майстриук. Ее принципиальность, профессиональные знания и подготовка, умение найти с людьми общий язык положительно сказываются на делах коллектива.

Участок, которым она руководит, лидирует сейчас в социалистическом соревновании среди подразделений управления.

**В. БЕРГЕНОВ.**

На снимке: в центре С. Д. Майстриук.

### С опережением

Со значительным превышением плановых заданий завершила первое полугодие коллектив Нефтеюганского управления буровых работ № 2.

При плане 390 тысяч 500 метров пробурено 432 тысячи 227, сдано в эксплуатацию на одиннадцать скважин больше, чем предусматривалось.

Опережение во многом стало возможным благодаря ударному труду лучших буровых бригад управления. Например, коллектив, возглавляемый С. Г. Помогайбиным и Ф. Д. Габдуллиним, превзошли свои полугодичные задания соответственно на 13655 и 11925 метров.

Бригада лидера городского социалистического соревнования С. Г. Помогайбина пробурела за полгода 50155 метров горных пород.

### МЕЖДУНАРОДНЫЙ КОММЕНТАРИЙ

## ПОКИДАЮТ «ЗЕМЛЮ ОБЕТОВААННУЮ»

Почти 20 лет — с начала в 1967 году агрессии Израиля против арабских государств Ближнего Востока — ведет западная пропаганда восхваление прелестей жизни на «земле обетованной». Тысячи евреев из всех стран мира, поддавшись влиянию этих рассказов, переезжали жить в Израиль. О том, какова же действительность, с чем сталкиваются ежедневно израильтяне сегодня, — наш комментарий.

\*\*\*

В Тель-Авиве бьют тревогу. Согласно официальной израильской статистике, в 1985 году число лиц, покинувших пределы страны, более чем на 4 тысячи превысило количество иммигрантов, которое оказалось рекордно низким с момента создания государства Израиль.

Озабоченность правящей сионистской верхушки связана с тем, что именно из людей, прибывших в Израиль, черпают резервы израильская армия, в том числе и оккупационный корпус на юге Ливана, Западном берегу реки Иордан и в секторе Газа. Новоиспеченные израильтяне отправляются в военизированные поселения на захваченных арабских землях противостоять освободительной борьбе арабов-палестинцев. Особую тревогу у официального Тель-Авива вызывает тот факт, что приток «пшеничного мяса» продолжает сокращаться. За первые четыре месяца текущего года число иммигрантов уменьшилось почти на 40 процентов по сравнению с аналогичным периодом прошлого года.

Даже пристрастные израильтяне исповедовали общественного мнения вынуждены признать, что главная причина массового бегства из страны — катастрофическое положение ее экономики. Постоянно растет и без того огромная армия «лишних людей». Потерпев финансовый крах, закрываются заводы и фабрики. Недавно такая участь постигла одно из крупнейших предприятий города Хайфа — завод «Ата текстиль». Без надежды получить работу остались сотни людей. При этом не прекращается бешеная гонка цен, а заработная плата остается замороженной. Не случайно подавляющее большинство выезжающих из Израиля составляют люди моложе 40 лет, которые не смогли найти применение своим силам и обеспечить семью.

Сирийская газета «Ас-Саура» добавляет к экономическим причинам эмиграции факторы политического характера. Все большее число израильтян, пишет она, выражает недовольство басночными военными авантюрами тель-авивских правителей на Ближнем Востоке и сопровождающими их людскими потерями.

Широкие протесты вызывает также превращение Израиля в слепое орудие американских стратегов и, по существу, в арсенал армии США.

**Ю. ПРОНИН.**

**А. СУББОТИН.**

**КУДА НИ ПОВЕРНИСЬ,** чего ни надень — везде он, пресловутый Знак качества, мерещится. А как же иначе? Мы ведь понимаем, что хуже, что лучше, особенно, если в сравнении. Да вот беда, желания наши существуют как бы сами по себе, без малейшего соизмерения с возможностями. Наши индивидуальности настроения пропитаны изрядной долей скепсиса: мол, промышленность ничего не может. Приходим утром на рабочее место и словно забываем о требованиях давать добротную продукцию. Голос совести кричит: «Поднажми, Иван, подумай, пошавели извилинами, посмотри, чего достигли Там...». Мы каемся, сокрушаемся, ищем причины — дело ни с места. Основная причина не в чудо-машинах, она в нашей психологии.

Машину можно создать, технологию тоже. Захотеть труднее, тем более выпустить хорошую продукцию. Здесь всю работу стереотип мышления: «Кроме нас есть кому этим заняться». Мы, вроде как ни при чем.

Давайте обратимся к недавней практике. **ПОДУМАЕШЬ, КУБ БЕТОНА!**

Свежим солнечным утром к строящемуся дому, что в конце 13 микрорайона, подъехала машина 57-28. Водитель автобазы № 9 Зржевский лихо развернулся на месте и стал поднимать кузов самосвала. Там был бетон. Задняя стенка кузова открылась еще в дороге, и по бетонной струйке можно было определить путь до бетономашалки.

Пока бригада плотников — бетонщиков очищает кузов, задаем водителю вопрос, почему допускает потери. В ответ Зржевский возмущается всем на свете: и плохой дорогой, и работой бетоново-растворного узла и нами (кто, мол, такие), уходя от главного — от своего отношения к делу.

Пришлось попросить у него путевой лист (благо вместе с нами был работник комитета народного контроля). Там черным по белому отмечен объем перевозимого груза — 1,5 кубических метра. На самом же деле в приемную «калошу» бетонщиков легло что-то около полкуба. Остальное нагечно захоронено в дорожный песок. Зржевский разводит руками — куб бетона не такая уж бо-

льшая потеря, по его мнению. А вот дорога все-таки плохая.

Изысканный водительский прием — все валить на дорожников. Не так ли каждый из нас, уличенный в халтуре, ищет оправдания на стороне вместо того, чтобы взять за шиворот собственное «я».

Через полчаса после инцидента Зржевский вместе с начальником автобазы прибыл за путе-

### СОЦИАЛИЗМ НА СТРОЙПЛОЩАДКЕ. КОГДА ОН НАСТУПИТ!

Еще В. И. Ленин определил хозяйственную суть социализма, сказав, что это прежде всего учет и отчетность. Налаживая производственные отношения, мы никогда, казалось, не забывали и не забудем пророческие ленинские слова и выводы. Вроде все на месте — и службы, и формы, и раз-

ны. Бригадир Соколов на вопрос, как ведется учет в бригаде, принес школьную тетрадку, в которой заполнен всего один листочек, да и то с конца мая. Учитываются лишь «ходки» машин. Мастера вообще на объекте не оказалось — отлучалась куда-то. Вот и проскочил кубометр незамеченным в землю. И так повсеместно. На бумаге мы хозяева, эконо-

ного влияния в вечной погоне за количественными показателями. Было другое, когда за брак или опоздание посылали в места, не столь отдаленные. Но всему свое время. Теперь и мы другие, и понимаем лучше, что хорошо, что плохо. И на месте вроде не стоим, хозрасчет внедряем, коэфффициент трудового участия, собрания по качеству и бережливости проводим. Все у нас опять по форме соблюдено и в бумагах ладненько. А как наяву, так и тысяча причин находится, чтоб оправдать инвалидный хозрасчет, волонтеризм в планировании, «авторитет» в распределении благ и в оценке поведения. На все проблемные вопросы мы записались причинами — отговорками. Вместо того, чтобы разводить как можно больше путей их разрешения.

Только что сдали новый дом в шестом микрорайоне. Не скажешь, что строители работали спустя рукава, но... однотонные обои, краска мрачного кирпичного цвета, торчащие радиорозетки. В общем, нет полета души новосела.

Спрашиваем у руководителя отделочного управления, можно ли улучшить отделку по заказу жильцов. Тот прибег к испытанному методу, перечисляя препоны: в принципе, мол, можно. но обои взять негде (присылают 3—4-х видов в больших бухтах), хорошей отделочной плитки тоже нет, линолеума тоже. И так далее.

А что? Ему ничего не грозит, у него алиби. Он и на этом доме, который сдал «среднеклассным», ничего не потерял. И дальше не потеряет. Правда, с жильцами встречается нет охоты — люди в глаза такое могут сказать...

Интересно, попали строители в иные, более справедливые и жесткие экономические условия, как бы они себя повели. Наверное, ополчились бы всюю на конечный результат. Потому как неизбежной гильотиной для них (или пряником за качество) служил бы всемогущий рубль.

Если трести карман нерадивого Зржевского, нерасторопного Соколова, тысячи других беспринципных и равнодушных к переменам, можно вывести рубль из цейтнота, а строительное хозяйство из прорыва.

### КАЧЕСТВО — ЗАДАЧА ПЯТИЛЕТКИ

# ИДЕАЛЬНОЕ СРЕДСТВО

кой в горьком народного контроля. Он был тих и скромный, не отрицал своей халатности. В путевом листе ему записали: «Вичесть за один утерянный кубометра».

Оставим пока Зржевского, вернемся на стройку. Примерно десять дней назад рейдовая бригада редакции указывала строителям на бесхозяйственность на объекте. Начальник СМУ-1 Ненашев назвал срок устранения недостатков — месяц. Члены бригады не возражали: месяц так месяц. Но все же стало интересно: будут ли строители тянуть до последнего, чтобы потом буквально за считанные часы устроить «кавал ошчиения», или, устыдясь замечаний, сразу очистят площадку и подходы к ней. Оказалось, что они еще «не созрели», чтобы устыдиться. Маховик мышления вертится по старинке. Справедливости ради стоит сказать, что кто-то все-таки постарался — сгрэб бульдозером свалку у дороги (металл, бетонные изделия) в кучу, и это массиво попытался присыпать песком. Всю ночь трудился в поте лица, не давая спокойно отдыхать жителям соседних домов.

Спрашиваем у Ненашева, кто бы это мог быть? Тот уверяет, что не давал подобных указаний. Может, тогда начальник СУ-2 Пискунов? Но и он позже не подтвердил своего участия в ночной истории.

Поступок ночного незнакомца можно оценить не иначе как варварский. Вместо того, чтобы аккуратно выбрать и отправить по назначению металл, бетон — налицо преступная попытка скрыть народное добро,

ного рода нормативные документы. Все заняты делом: составляют планы, учитывают материалы, подводят итоги на «балансовых». Но давайте открыто скажем: не формализм ли, осевший пластиками за десятки лет хозяйствования на стройке, породил здесь многие негативные явления? В бумажном круговороте мы потеряли главного исполнителя — рабочего, который изо дня в день должен положить столько-то бетона, кирпича, оштукатурить или покрасить. Линейный персонал, призванный обеспечить этот труд, столкнувшись с трудностями, многие из которых сам же и породил, давно плывет по течению. Появились даже определенные категории специалистов — одни выполняют роль благодетеля, закрывая липовые наряды рабочим, другие равнодушны ко всему происходящему (загадочный, третий) бланк бурную дипломатическую деятельность, чтобы спихнуть этапы, подмачнуть «процентошку». В повседневной суеве забыли рабочего. А он солонился быстро: стал опаздывать, удлинять перекуры, халтурить. Размахивая грозным оружием «ты мне работу давай», забывая об обязанностях, убавлял собственную совесть.

Кого же винить в этом случае? Да самих себя, все мы тут вложили понемногу в здание бесхозяйственности. Больно и сложно теперь परिवаривать ситуацию, формировать иное сознание. Тот же вариант с машиной бетона: никто не спросил у водителя Зржевского, почему в путевке 1,5 куба, а привез меньше полови-

нуть умеем, что же касается реальной обстановки...

И не хотим исповедаться перед собственной совестью, что это так, что нельзя с этим больше мириться.

Спрашиваем начальника участка, управления: припомните случаи, когда и как наказывали подчиненных за бесхозяйственность, за разбазаривание материалов. В ответ молчание.

Почему не применяются санкции? Ну, например, смущает и собственная лепта в деле бесхозяйственности. Другие отмахиваются: «Что вы, если по закону, так каждый день придется штрафовать. На разгонять же коллектив». Вот вам налицо круговая порука, примиренчество.

Но как тогда быть с законом социализма, второй его половиной «каждому по труду»? Все мы хотим расписаться в ведомости под суммой положительное, а созрели ли сами для того, чтобы объективно оценить свой вклад? А если придется — и честно отказаться от незаработанного. Или только спешатки на сцене смотреть интересно, где происходит подобное...

Если мы хотим подняться на новую качественную ступень, надо подготовить себя морально к использованию богатейшего арсенала средств воздействия на труд и всю производственную деятельность.

### РУБЛЬ В ЦЕЙТНОТЕ

Как же случилось так, что самое убедительное средство, которое должно работать на качество — рубль, — потеряло свое воздействие? Впрочем, может и не было его,

## РАССКАЗЫВАЕМ О ПЕРЕДОВИКАХ СОРЕВНОВАНИЯ

**А**ЛЕКСАНДР Игнатьевич Лукьянов одиннадцать лет трудится на Тепловском месторождении нефти. И все эти годы в одной и той же бригаде № 3 подземного ремонта скважин НГДУ Правдинскнефть. Был оператором, а теперь вот уже шестой год — мастером. Костяк его коллектива тоже имеет большой стаж работы на Тепловке. Да и молодые операторы трудятся в бригаде уже не менее трех лет. Стабильность коллектива помогает ему накапливать опыт ремонта скважин, отработывать передовые методы труда, из года в год улучшать качество ремонта.

Повторные ремонты в практике бригады очень редки. Как правило, она делает все с оценками «хорошо» и «отлично». Второй год на скважинах, обслуживаемых коллективом мастера Лукьянова, нет аварий по вине бригады. А ведь фронт работы у нее немалый: 110 нефтяных и 45 газетательных скважин, на которых она по утвержденному графику планомерно — предупредительных ремонтов проводит ревизию ЭЦН и НКТ, промыску забоя.

Еще в минувшей пятилетке из 8 операторов бригады половина признана высококвалифицированными рабочими, им присвоены высшие — четвертый, пятый и шестой — разряды. За этими отличными операторами закреплены рабочие, у которых квалификация ниже. Работа такими парами и более надежна, и перспективна, так как нацелена не только на сегодняшний результат. На практике перенимая методы труда опытных операторов, молодые становятся надежной им сменой. Наглядный тому пример — отказ бригады от временного приема рабочих в свой состав. В период отпусков члены бригады сами успешно заменяют друг друга. Причем рабочие низкой квалификации справляются с более ответственной работой, доверенной им бригадой. Так, помощники операторов замещают старших операторов. Взаимозаменяемость, отработанная в этом коллективе, дает ему возможность при необходимости вести не поспешный, а тщательный, требовательный подбор новых кадров.

С января по апрель 1986 года мастер А. И. Лукьянов был командирован на Северный Варьеган для оказания помощи и передачи передового производственного опыта бригадам подземного ремонта скважин объединения Варьеганнефтегаз. Три месяца коллектив Лукьянова трудился под руководством сменного мастера. Оставляя бригаду на своего помощника, Александр Игнатьевич был уверен, что его отсутствие не скажется отрицательно на результатах работы коллектива. Время подтвердило, что в бригаде существует полная, надежная взаимозаменяемость. За три месяца с начала года она выполнила 39 ремонтов, в том числе три сверхплановых, и все — с хорошим качеством.

Не лишне еще раз подчеркнуть, что уже третьей пятилетке бригада подземного ремонта

скважин № 3, возглавляемая мастером А. И. Лукьяновым, обслуживает скважины одного месторождения. Как-то раз руководство управления перебросило ее на Правдинское месторождение. Но совет бригады сумел убедить администрацию в том, что, работая на одном месте, коллектив быстрее и прочнее «обрастает» опытом, отшлифовывает рациональные навыки труда, а значит, и дает более высокие результаты. С тех пор трудовой адрес бригады не меняется.

А вот показатели ее работы на Тепловке из года в год растут, улучшаются. По итогам ми-

ны ПРС применили этот способ облегчения и ускорения труда оператора...

Еще в начале одиннадцатой пятилетки труд рабочих подземного ремонта скважин не отличался высокой механизацией. Но за 5 последних лет он значительно облегчен внедрением таких механизмов, как ключ КМУ, автообмотка. Осваивая механизацию и видя, какое она дает ускорение в работе, бригада не довольствуется только тем, что предлагает техническое производство, а механизмирует свой труд и на основе рационализации. К примеру, поставив на коле-

ким, нерегулярным, что влекло за собой большие простои бригады ПРС. В настоящее время на Тепловке нет недостатка в транспорте. И надо сказать, что коллектив нефтепромысла использует его по-хозяйски, распределяя на совете мастеров по бригадам в соответствии с объемом и графиком работ. Устранены и простои ремонтников по вине погруженного участка и растворного узола.

Ликвидированы внешние, или как принято говорить, объективные причины, препятствующие ремонту скважин в работе. И сейчас повышенная производительность труда, можно сказать, полностью зависит от самих рабочих ПРС. Есть ли у них в этих условиях внутренние резервы? На этот вопрос мастер одной из самых опытных в нашем объединении бригад ПРС А. И. Лукьянов отвечает утвердительно:

— Когда нам создали хорошие условия для работы, устранившие простои, коллектив, почувствовав внимание и заботу, стал трудиться ответнее, с лучшим настроением, с подъемом.

Именно благодаря таким внутренним резервам, как повышение ответственности и укрепление трудовой дисциплины, бригада Лукьянова в минувшем и текущем году добилась роста своего производительного времени.

Немаловажную роль в этом, по мнению мастера, играет трудовое соревнование со второй бригадой ПРС, работающей на Тепловке, которую возглавляет мастер В. Н. Смородинов. Началось соревнование полугоду еще в минувшей пятилетке. Работая рядом, хорошо зная друг друга и часто встречаясь, оба коллектива соперничают с азартом и взаимовыручкой. Они постоянно в курсе проблем и успехов друг друга.

Нередко советуются между собой мастера, советуются, а то и делом помогают друг другу операторы соревнующихся коллективов. А более напряженное соревнование — на рязных, когда опыт соперников для тебя не секрет, применяй, используй — еще утешает. Поэтому коллектив Смородинова, хоть опыт и стаж работы у него не такой богатый, в иные месяцы опережает бригаду Лукьянова. Такое содружество — одно из условий успешной работы всего коллектива, нефтепромысла № 3, который уже не первый год возглавляет социалистическое соревнование и НГДУ Правдинскнефть.

Нельзя сбрасывать со счетов и особые, более благоприятные природные условия работы на Тепловском месторождении, где меньшая разбросанность кустов и скважин, а значит, и меньшие расстояния. Но куда важнее подчеркнуть, что эти выгодные условия не расслабляют бригады, обслуживающие Тепловское месторождение. Из года в год они улучшают свои технико-экономические показатели. Весомый вклад в это ускорение вносит коллектив мастера ПРС А. И. Лукьянова.

А. ТЕРЕХИНА.

## ТЕПЛОВСКОЕ УСКОРЕНИЕ

нувшей пятилетки это лучший коллектив подземного ремонта скважин не только в НГДУ Правдинскнефть, но и в объединении Юганскнефтегаз. В 1981 году она выполнила сверх плана 3 ремонта, в 1982 году — 11, в 1983 году — тоже одиннадцать, в 1984 году — 7, а в 1985 году — уже 13 ремонтов. За 5 месяцев текущего года на ее счету 8 сверхплановых ремонтов, то есть свой собственный прошлогодний рекорд по темпам выполнения работ бригада уже перекрывает.

**Ч**ТО ПОМОГАЕТ этому коллективу сокращать сроки проводимых ремонтов? Во-первых, основательное знание характеристик обслуживаемого объекта, геологических данных каждой закрепленной скважины. Кроме специализации по одному месторождению у бригады определилась более узкая специализация — по переводу скважин на механизированную добычу нефти электроцентробежными насосами и ремонту ЭЦН. Смена и перевод скважин на ЭЦН составляет 76,3 процента от всего количества ремонтов, проводимых этим коллективом. Сосредоточение на одном виде операций позволило отработать мастерство их исполнения. Если поначалу бригада производила спуск ЭЦН за 120 и более часов, то сейчас она затрачивает на него 85—90 часов.

Коллектив Лукьянова выезжает на ремонт только после тщательной подготовки к нему, изучив условия ремонта, заказав необходимую спецтехнику, подготовив скважину, инструменты. Поэтому во время ремонтов простоя у него не бывает. Ищет бригада и пути экономии времени на выполнении самих ремонтных работ. Так, например, удобнее стало операторам работать, когда бригада решила развернуть и подвинуть к устью скважины пулт управления на подъемнике АЗМ-36. Рационализация рабочего места позволила сократить время, затрачиваемое на проведение спуско-подъемных операций. Сейчас все три тепловские брига-

са культбудку и инструментальный балок, она получила большую мобильность, сократила время, затрачиваемое на переброску бригадного хозяйства.

Все эти, казалось бы, простые приемы рационального ведения работ в совокупности дают заметный эффект. Два года назад средняя продолжительность одного ремонта у коллектива мастера А. И. Лукьянова составляла более 116,2 бригадо-часов. В прошлом году он улучшил этот показатель, сократив его до 81. А за 5 месяцев текущего года довел среднюю продолжительность одного ремонта до 79 бригадо-часов. Причем снижение затрат времени достигается не в ущерб качеству ремонтов. В прошлом году бригада добилась самого высокого по управлению межремонтного периода работы скважин — 504 суток при плане 425. И нынче она удерживает первенство по качеству проводимых ремонтов. Так, за пять месяцев межремонтный период работы закрепленных за ней скважин составил 478 суток, что на 33 больше плана.

**Е**ЩЕ ОДИН важнейший показатель — производительное время — говорит о том, что коллектив Лукьянова трудится организованно, высокоэффективно, без простоев и неурядиц. В 1985 году производительное время этой бригады составило более 91 процента, а за 5 месяцев 1986 года уже почти 94 процента. Это лучшее достижение по НГДУ Правдинскнефть.

Свести до минимума потери рабочего времени помог бригаде переход в прошлом году на работу по единому наряду с нефтедобытчиками и другими вспомогательными бригадами нефтепромысла. Внедрение единого наряда ускорило своевременную выдачу ремонтникам графиков ремонтных работ. Теперь бригада имеет возможность заранее изучить маршрут движения и в срок провести подготовительные работы.

Введение единого наряда сняло и еще одну серьезную проблему — обеспечение транспортом и спецтехникой. Прежде обеспечение было нечет-



Знакомьтесь: бригадир электриков цеха по ремонту автомобилей УТТ-5 Василий Григорьевич Корнилов — один из лучших рабочих управления, наставник молодежи.

Фото В. АРХИПОВСКОЙ.

## НАМ ОТВЕЧАЮТ ГДЕ ЗАБОТА КОНЧАЕТСЯ?

Нет, вопрос вначале был поставлен иначе. Наша читательница М. Суханова написала в редакцию:

— Спросите у жильцов 42 и 43 домов, где находится 8-я микрорайон, и они вам охотно ответят: «Прямо у наших подъездов».

«Трудно поверить», — скажете вы. Да и впрямь трудно, ведь у каждого дома есть по крайней мере хоть небольшой дворик с игровой площадкой, где дети спокойно играют, не думая о том, что можно попасть под колеса. А вот нашим детям приходится уходить играть в соседний двор, так как предполагаемый «наш двор» заполнен снующим большегрузным транспортом, особенно в середине дня, когда так и тянет детей на улицу, на солнышко. Заметьте, тем транспортом, которому в микрорайоны въезд запрещен. А может, они правы?

Главный инженер ЖЖК П. И. Небаба вполне авторитетно пояснил:

— Благоустройство территории жилых домов 42 и 43 согласно проекту выполнено строителями. Согласно решению горисполкома о закреплении территории города за шефствующими организациями, администрация ЖЖК предусмотрела дополнительное благоустройство, по предложению жильцов, произвести шефам.

Срок исполнения определен планом на 1987 год.

От редакции:

Коротко и... ясно: чего ждать? Одно понятно — ждать долго. Все это устроить ни жильцов, ни редакцию никак не может.

## У НАШИХ СОСЕДЕЙ РАССТУПИТЬСЯ, ТАЙГА!

Признанной столицей третьего нефтедобывающего района на юго-западе Томской области стал поселок Кедровый. Всего три года назад высадились здесь первый десант строителей. Сегодня управление «Луги не цкинефть», где работают жители поселка, — равноправный партнер крупных нефтяных отрядов Приобья, начавших свою историю два десятилетия назад.

Приходу в эти глухие места строителей и нефтяников предшествовало открытие геологами в 500 километрах от областного центра необычных для Томского региона сложно залегающих нефтяных «ловушек». Первые разведочные скважины подтвердили: месторождение имеет промышленную перспективу, хотя достать сырье из таежной глубины будет нелегко.

Но трудности не испугали нефтедобытчиков: на вековых болотах построен и город Стрежевой, и вахты Васюганского, Вахского промыслов. Правда, расположенные эти подразделения выгоднее — на берегах Оби и ее притоков. Покорители нового района решили использовать как грузовую магистраль таежную речку Чузик. Иного выхода не было: на сотни верст вокруг дорог нет.

Большая часть флота — мелкосидящих судов Западно-Сибирского речного пароходства — была направлена на переброску грузов в Кедровый. Но все равно за первое лето строительный десант объединения «Томскнефть» успел построить лишь небольшое общежитие, да корпус котельной.

Сейчас поселок не узнать: выросли улицы жилых домов, детский комбинат, школа, магистраль, ЛЭП, прорезавшая тайгу, принесла электроэнергию, дала жизнь промыслу.

А. РУССКИЙ.

С каждым годом все больше советских людей бывают за рубежом. За 1976 — 1984 гг. в разных странах побывало 36 млн. советских туристов, а также немало ученых, артистов, моряков, спортсменов. Мы публикуем два материала, в которых советские люди рассказывают о пребывании в капиталистических странах.

## НА УЛИЦАХ НЬЮ-ЙОРКА

...Вечером и всю ночь напролет горят и перебиваются разноцветными огнями тысячи всевозможных световых реклам. Для нас непривычно: «вспыхивают» брошки, вапонки, приколки, сумки, выполненные в форме... атомной бомбы. У нас краснощекая, добродушная матрешка, а тут: хотите запонки? — к вашим услугам маленькие атомные бомбочки.

На одной из улиц мы увидели демонстрацию. Люди несли плакаты, на которых было написано: «Долой ядерное оружие!», «Прекратить гонку вооружений!», «Работы и хлеба!». На площади состоялся митинг.

Полиция не дремала. Под предлогом, что собравшиеся мешают движению и нарушают общественный порядок, полицейские пытались их разогнать. Но безуспешно: демонстранты, оберегая ораторов, сомкнулись в тесное кольцо.

На улице Канал-стрит мы увидели десятки безработных. Одни предлагали свои услуги в качестве гидов, другие упрашивали купить шляпу или пиджак.

...Зашли в большой универсальный магазин. В детском отделе увидели странное зрелище. На одном из диванчиков сидело несколько детей от пяти до двенадцати лет. Девочка лет шести-семи стояла у кресла, и продащица ловко примеряла ей всевозможные платица. Она вертела девочку, словно куклу.

## В ПАРИЖСКОМ ШАПИТО

В начале этого года группа молодых советских артистов, недавних выпускников Государственного училища циркового и эстрадного искусства, участвовала в Париже в IX международном конкурсе-фестивале «Цирк австралийского дила».

Золотые медали завоевали: жонглер В. Царьков и эквилибрист В. Расширкин; серебряные — клоунская пара Ю. Соколов и В. Александров. Бронзовой награды удостоена артистка Т. Пузанова.

Журналист В. ФЕДОРОВА беседует с победителями и призерами.

КОРР. В чем, на ваш взгляд, отличие советской цирковой школы от западной?

АЛЕКСАНДРОВ. Как это ни покажется странным, но цирковые училища есть далеко не во всех капиталистических странах. Будущие артисты воспитываются, обучаются непосредственно в труппе. Кстати, точно такая же система подготовки артистов цирка была до революции и в России. Тогда по аналогии с современной ситуацией на Западе ученик — это прежде всего мальчик на побегушках.

Жесткая муштра, забота о прибыли, а не об актере — вот, что, пожалуй, лежит в основе такого «обучения». Без ложной скромности хочу сказать — наши выступления отличались именно школой, т. е. системой обучения и воспитания, которая предполагает и профессиональное мастерство, и создание целостного художественного образа. И не случайно к нам подходили молодые артисты из Англии, Швеции, спрашивали, как поступить в наше училище.

И еще вот что бросилось в глаза. В парижском шапито А. Грюсса, где проходил конкурс, был прекрасный оркестр. Но музыканты работали по контракту, годами не имея постоянной работы. Ни в московском, ни в ином цирке страны такого быть не может.

КОРР. Многие советские цирковые артисты, с которыми мне доводилось беседовать после гастролей в Западе, неизменно отмечали специфичность условий для выступлений. А что подметили вы?

ПУЗАНОВА. В парижском шапито были хорошие осветительные приборы, техника и... земляной пол. А я в номере делаю несколько акробатических прыжков. Немного опасалась отбить себе ноги. К счастью, все обошлось благополучно. Но

Неподалеку сидел в кресле покупатель. Время от времени он бросал отрывистые фразы, и продащица, послушно улыбаясь, меняла на девочке платя. Наконец, клиент, оставив свой адрес, ушел.

Мы спросили: — Что делают здесь эти дети? Девушка удивленно заклопала ресницами, но все же сказала: — Богатые люди не желают приводить в магазин своих детей. Поэтому маленьких натурщиков мы берем из несостоятельных семей.

— Но ведь это жестоко! — Возможно, возможно... — вздохнула девушка и простодушно добавила: — Думаете, этим детям легко было попасть сюда на работу? У нас такой конкурс... Так что им, считайте, повезло.

...В книжном магазине рассматриваю небольшой томик «Бездомные люди Нью-Йорка». Листая страницы с текстом и снимками так называемых «бэг-леди». Они скитаются по Нью-Йорку с мешками на спине, носят в них свои пожитки.

В книжке много фотографий: «бэг-леди» спят на газетных листах у вентиляционных решеток, передеваются прямо на улице, стоят в очереди за тарелкой супа. Многие из них, еще далеко не стары, но найти работу не могут.

И. РОМАНОВ.

больше всего поразило отсутствие какой-либо страховки. Позже узнали, что если пользуешься страховочными средствами, то твой номер заранее обречен на провал. Отсутствие страховки, постоянная опасность, которой подвергается здоровье и жизнь артиста, ненужный риск воспринимаются во Франции как само собой разумеющееся.

КОРР. В программе фестиваля значатся и выступления юных акробатов из ряда западных стран.

СОКОЛОВ. Участники конкурса поразили мастерством. Но когда видишь, как восьмилетний мальчик идет без страховки по наклонному канату под куполом, думаешь только об одном — скорее бы это выступление благополучно завершилось. Дети в такой ситуации вызывают только жалость. В конечном счете не выдержало даже жюри и запретило подобные выступления.

КОРР. Расскажите об атмосфере конкурса.

АЛЕКСАНДРОВ. В целом она была добрая, творческая, языковой барьер не мешал проявлению искренних симпатий. Но тем не менее один эпизод поразил меня и моих товарищей. Клоун из Швейцарии подготовил репризу, которую в свое время исполнял замечательный советский артист Л. Енгигбаров. Помните: клоун выходит на манеж и начинает прыгать через скакалку. Но так как он «мешает работать» и не дает выйти артистам на манеж, то инспектор манежа забирал у него скакалку. Но непослушный клоун твердо решил прыгать и приспособил вместо скакалки самые невероятные детали одежды — пиджак, шпурки. И все это у него отбирают... Такая забавная шутка своего нравного клоуна-озорника. У швейцарского клоуна все эти импровизированные скакалки отбирал некто со зверской физиономией (резиновая маска на лице, которая была белая, потом багровая от злости), а на голове у этого злодея была фуражка... с красной звездой и с пистолетом. Номер шел под музыку «Калинку»... Комментарий, как говорится, излишни. Но публика на номер этот реагировала коллодно и недоуменно, а жюри сразу отвергло это «произведение». Мы же получили наглядный урок грубой антисоветской пропаганды.

Редактор Ю. Я. КОНДРЮКОВ.

## НОВОЕ В ПРАВИЛАХ ЛИЧНОГО СТРАХОВАНИЯ

Наиболее популярными видами личного страхования являются смешанное страхование жизни, страхование детей и страхование к бракосочетанию. Они являются удобной формой для создания денежных сбережений. Посредством ежемесячной уплаты страховых взносов, вполне доступных каждому, можно за время действия договора накопить определенную денежную сумму, которая будет выплачена Госстрахом по окончании срока страхования.

Кроме того, часть страховой суммы может быть выплачена в течение действия договора при постоянной утрате страхователем общей трудоспособности, наступившей в результате травмы. Заключение договора смешанного страхования жизни по тарифу «В» обеспечивает в подобных случаях выплату страховой суммы в удвоенном размере.

### ВНИМАНИЮ СТРАХОВАТЕЛЕЙ!

С 1 июля 1986 года введены дополнительные тарифы: «В» — по смешанному страхованию жизни, Д-2; Д-3 — по детскому страхованию; С-2; С-3 — по страхованию к бракосочетанию.

Новые тарифы в большей степени удовлетворяют страховые интересы граждан. В случае травм, повлекших утрату общей трудоспособности, подлежащая выплата суммы по тарифам Д-2; С-2 удваивается, по тарифам В; Д-3; С-3 утраивается.

Расширен перечень травм, в силу которых предусматриваются выплаты страховой суммы в результате постоянной утраты общей трудоспособности. Это разрыв барабанной перепонки без снижения слуха, проникающие ранения глаза без снижения остроты зрения.

Страхователю предос-

тавлено право получать страховую сумму по окончании срока страхования по договорам страхования детей и страхования к бракосочетанию. Для этого необходимо до окончания срока страхования подать в инспекцию Госстраха письменное заявление.

В том случае, если подобное заявление от страхователя не поступило, то страховая сумма по окончании срока страхования выплачивается застрахованному.

По договорам к бракосочетанию страховая сумма выплачивается при условии вступления юности или девушки в зарегистрированный брак или достижения 21-летнего возраста.

Более подробно ознакомиться с условиями личного страхования и оформить договор вы можете, обратившись в инспекцию Госстраха или к страховому агенту по месту работы.

## КУДА ПОЙТИ УЧИТЬСЯ?

### ХАНТЫ-МАНСЙСКОЕ ПЕДАГОГИЧЕСКОЕ УЧИЛИЩЕ ОБЪЯВЛЯЕТ НАБОР УЧАЩИХСЯ НА 1986—1987 УЧЕБНЫЙ ГОД

Училище готовит учителей начальных классов, пионерских вожатых, воспитателей дошкольных учреждений, воспитателей детских садов, учителей музыки и пения, музыкальных воспитателей.

На первый курс школьного и дошкольного отделения принимаются лица, имеющие законченное восьмилетнее образование, выдержавшие вступительные экзамены по русскому языку (диктант), математике (устно).

Срок обучения 4 года. На первый курс школьного отделения со сроком обучения 2 года принимаются лица, имеющие среднее образование и выдержавшие вступительные экзамены по русскому языку и литературе (сочинение), математике (устно).

На первый курс музыкального отделения принимаются лица, имеющие законченное восьмилетнее образование с музыкальной подготовкой и без подготовки. Вступительные экзамены по русскому языку (диктант), математике (устно).

Срок обучения 4 года. На дошкольное отделение со сроком обучения 2 года принимаются лица, закончившие среднюю школу, выдержавшие вступительные экзамены по русскому языку и литературе (сочинение), истории (устно).

На второй курс музыкального отделения со сроком обучения 3 года принимаются лица, имеющие законченное среднее образование, с музыкальной подготовкой, экзамены сдаются по русскому языку и литературе (сочинение), истории (устно).

Закончившие школу с похвальной грамотой (отличники) и среднюю с золотой медалью принимаются в училище без вступительных экзаменов на все отделения училища, учащиеся, закончившие восьмилетнюю и среднюю школу на «4» и «5», принимаются в училище на школьное и дошкольное отделения без вступительных экзаменов.

Все поступающие на школьное, дошкольное и музыкальное отделения (в том числе и отличники) до начала вступительных экзаменов проходят проверку музыкально-слуховых данных (музыкальный слух, ритм, голос, память) для выявления способностей к занятиям пением и музыкой.

Учащиеся из местных народностей в училище принимаются вне конкурса и зачисляются на полное государственное обеспечение, как и учащиеся, родители которых проживают в сельской местности Ханты-Мансийского и Ямало-Ненецкого округов.

Заявление с указанием отделения подается на имя директора письмом или лично с 1 июня по 31 июля. К заявлению прилагаются: документ об образовании (подлинник), медицинская справка по форме 086/у, заверенная врачом больницы, характеристика из школы, 6 фотографий размером 3x4, паспорт или свидетельство о рождении предъявляются лично.

Поступающие на музыкальное отделение предъявляют свидетельство о музыкальной подготовке.

Подготовительные курсы работают с 25 июля 1986 года. Проверка музыкально-слуховых данных начинается с 28 июля, вступительные экзамены с 1 по 20 августа. Все нуждающиеся обеспечиваются общежитием. Начало занятий 1 сентября.

Адрес училища: Тюменская область, г. Ханты-Мансийск, ул. Гагарина, 3, телефон: 2-22-88.

## ОБЪЯВЛЕНИЯ

### ПРИГЛАШАЕТ НА РАБОТУ:

Нефтеюганская средняя школа-интернат — секретаря - машинистку, повара, кухонную рабочую, техник, кладовщика, кастеляншу, завхоза.

ОРС производственного объединения Юганскнефтегаз срочно — машинистку, инспектора отдела кадров, чистильщиков овощей, сборщиков посуды, гардеробщик.

Нефтеюганская фабрика ремонта и пошива одежды — сменного мастера, диспетчера.

Обращаться в отдел кадров по адресу: 9 мкр., дом № 21.

Нефтеюганский аэропорт срочно — водителей 1—2 классов с открытыми категориями В, С, Д; инженера по безопасности движения, техника - нормировщика.

Обращаться по адресу: аэропорт, отдел кадров, с 9 до 13 часов.

### МЕНЯЮТ КВАРТИРЫ:

\* двухкомнатную (29.1 кв. м., комнаты смежные, 2-й этаж) в центре города Великие Луки Псковской области на трехкомнатную в г. Нефтеюганске.

Обращаться по телефону: 3—14—36, с 9 до 18 часов.

\* трехкомнатную по адресу: 8-а\* —30—10 и однокомнатную по адресу: 3—12—76 (4-й этаж) на четырехкомнатную ленточка. 5-й этаж не предлагать.

Обращаться по адресу: 8-а\* —30—10, после 19 часов.

\* однокомнатную (18 кв. м., 2-й этаж) в г. Тюрнтау Карагандинской области на двухкомнатную в Пыть-Яхе.

Обращаться по адресу: п. Мамоново, ул. Дорожников, дом № 2, кв. 4.

НАШ АДРЕС: 626430 г. Нефтеюганск, 3 мкр., д. 21 Редакция работает с 8 до 17 часов

ТЕЛЕФОНЫ: редактор и приемная — 2-36-41, зам. редактора — 2-30-61, секретариат, отдел новостей — 2-37-02, отдел партийной жизни — 2-37-84, отдел экономики — 2-37-96, отдел культуры, быта и писем — 2-38-90, корректор — 2-36-08, фотолаборатория — 2-26-68, бухгалтерия — 2-39-92, типография — 2-19-94.

Высокая печать Объем 1 п. л. Тираж 21123 Заказ № 6256.