

# Нефтеюганский рабочий

ОРГАН НЕФТЕЮГАНСКОГО ГОРКОМА КПСС, ГОРОДСКОГО И РАЙОННОГО СОВЕТОВ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ ТЮМЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

□ ИЗДАЕТСЯ С 1 МАЯ 1972 Г. □ № 11 (2143) СУББОТА, 25 ЯНВАРЯ 1986 Г. □ ВЫХОДИТ 3 РАЗА В НЕДЕЛЮ □ ЦЕНА 3 КОП. □

ПРОГРАММУ МИРА — ОДОБРЯЕМ!

## РЯДОМ С НАМИ — Н. И. КУЗНЕЦОВ

В нашей укрупненной комплексной бригаде треста Юганскнефте-спецстрой работает более 60 человек. Никто из нас непосредственно не участвовал в жестких схватках с фашистскими порабощателями. Более того, многие еще комсомольского возраста. И тем не менее у каждого из нас война оставила жестокую память о себе. В семье каждого обязательно есть дед, отец или близкий родственник, погибший в годы войны, получивший тяжелое ранение или же пропавший без вести. Вот почему мы никак не можем остаться в стороне от движения за дело мира, за укрепление оборонного и экономического могущества на-

шей Родины. Вот почему мы с глубоким волнением и одобрением читали и слушали Заявления Генерального секретаря ЦК КПСС М. С. Горбачева.

В честь 40-летия Великой Победы над фашистской Германией в феврале 1985 года в состав своей укрупненной комплексной бригады мы включили нашего земляка-тюменца, легендарного разведчика Героя Советского Союза Николая Ивановича Кузнецова. Перечислив в Фонд мира 3947 рублей заработной платы героя, мы и на 1986 год оставили его в своих рядах.

Конечно, такое включение в состав — чисто символическое. Но оно как-то невольно

сплавивает коллектив, мобилирует на достижение высоких результатов. Согласитесь, нельзя же плохо работать, если рядом с тобой, пусть и символически, трудится человек, отдавший свою жизнь за счастье твоих детей и близких, за твое счастье. И вот, в завершающем году одиннадцатой пятилетки мы перевезли около 630 тысяч кубометров грунта, примерно на 160 тысяч больше плана. Почти в полтора раза выше плановой была и производительность труда.

И в день открытия съезда рядом с нами будет трудиться Николай Иванович Кузнецов. А в этот день мы будем работать так, как никогда. Свою зарплату и зарплату Героя Великой Отечественной — примерно 250 рублей — перечислим в Фонд мира.

Н. ШУЛЬКЕВИЧ, бригадир.

НА ПРЕДСЪЕЗДОВСКОЙ ВАХТЕ

## ЭКЗАМЕН ДЛЯ НОВИЧКОВ

Еще одна бригада—пятая—с начала года приступила к работе в Нефтеюганском управлении разведочного бурения. Возглавил ее Д. Г. Дударов.

Коллектив, в основном, сформирован из вновь принятых на работу. Да и сам мастер не имеет опыта руководства, хотя и прошел хорошую школу в буровой бригаде В. А. Семина из УБР-2. Там он был помощником бурового мастера, затем бур-

овым экзамен. Им необходимо пробурить разведочную скважину на Средне-Балыкском месторождении глубиной 3100 метров. Но молодой коллектив пока не отступил перед трудностями. За первую половину января бригада Д. Г. Дударова пробурела 2450 метров, что на 1 тысячу метров больше плана.

На долю новичков сразу же выпал серьез-

## С ОПЕРЕЖЕНИЕМ

Ко дню открытия XXVII съезда КПСС пробурить сверх плана 5000 метров горных пород — такое обязательство приняла бригада мастера Р. Ш. Амануллиной из Нефтеюганского управления разведочного бурения.

Рубеж очень высокий. Достаточно сказать, что не все коллективы рискуют наметить для себя такой сверхплановый показатель даже на год. Однако, комсомольско-молодежный коллектив, похоже, наметил реальную цифру. По итогам работы за две декады января проход-

чики недр Р. Ш. Амануллиной имеют на своем счету уже более двух тысяч метров сверх плана.

На лидера равняются и остальные бригады управления. Так, например, почти в два раза перекрывает суточный график коллектив буровиков мастера В. С. Сычева.

## ПО ПРИМЕРУ ПЕРЕДОВИКОВ

Еще в начале осенне-зимнего сезона 1985—1986 года коллектив укрупненной комплексной бригады В. П. Шулькевича из треста Юганскнефте-спецстрой выступил с инициативой в день открытия XXVII съезда КПСС работать с наивысшей производительностью труда, а заработную плату этого дня — примерно 250 рублей — перечислить в Фонд мира.

Пример передовиков горячо поддержали в Пойковском специализированном строительном управлении и в Мамонтовском управлении механизированных работ. 24 февраля будут трудиться в Фонд мира более 800 человек и перечислят на дело укрепления могущества нашей Родины свыше 4,3 тысячи рублей.

Кроме того, в честь партийного форума коллектив треста обязался выполнить строительно-монтажных работ на 105 тысяч рублей больше плана и отсыпать сверх задания 1,1 километра дорожного полотна для нефтяников региона.

Подборка подготовлена внештатным отделом редакции при ЦНИЛ.

## Старт обнадеживает

Высокие рубежи наметил к XXVII съезду партии коллектив Нефтеюганской базы производственно-технического обслуживания и комплектации оборудования. К 25 февраля решено выполнить задание двух месяцев по объему услуг, оказав их сверх плана на 135 тысяч рублей. Причем пять из них обеспечит коллектив участка тракторостроения грузовых, возглавляемый Н. Н. Шаталовой. А бригады строителей А. В. Сорокина, Г. Х. Сабитова и О. М. Гизатулина обязались на пять дней раньше справиться с заданием двух месяцев года, переработав дополнительно 2 тысячи тонн народнохозяйственных грузов. 1200 тонн промышленного оборудования решила переработать бригада А. П. Ширшова.

Высокие обязательства коллектива НВПТО и КО вполне обоснованы. Социалистические обязательства минувшего года по реализации товарно-материальных ценностей перекрыты на 4 млн. 700 тысяч рублей, годовое задание по объему услуг выполнено на месяц раньше. Отлично потрудились коллективы оперативно-диспетчерского отдела, отдела материалов и материального склада № 14, значительно переполнившие намеченное на последний год пятилетки. На пять процентов перекрыто задание по обработке судов бригадами строителей. В высоком темпе стартовали снабженцы и в новой пятилетке.

Н. АРСЛАНОВА.



Бригада В. Е. Некрасова из УБР-1 в ноябре выполнила план 1985 года. И сейчас идет с опережением графика. Этому способствует высокое мастерство буровика Г. А. Садкова, машиниста В. Н. Никифорова, помощников буровика В. В. Волгова и О. И. Долганина (на снимке слева направо).

Фото Л. ПЛЯХОВОЙ.

## НЕЛЬЗЯ ЛИ БЕЗ ОТСТАЮЩИХ?

Успешно работают в январе буровые коллективы производственного объединения Юганскнефтегаз. Действительно, за две декады января имеют на своем сверхплановом счету столько же метров горных пород, сколько за весь 1985 год — это о чем-нибудь да говорит.

С первых дней — поударно. Так работают многие буровые бригады управлений. Отрадно отметить, что, возглавив в ноябре прошлого года отстающую бригаду, М. В. Фахрутдинов вывел ее в число выполнивших план. Успешно начал трудиться этот коллектив и в нынешнем году. Сейчас на его счету 6

тысяч метров проходки, что в 2,5 раза больше задания. Со скоростями, превышающими суточный график работ в два раза, работают буровики мастеров С. М. Луцива из Салымского, Г. М. Габрильяна из Мамонтовского, В. С. Сычева из разведочного и Ф. Д. Габдулина из второго управлений буровых работ.

А тон в соревновании вот уже вторую декаду подряд задает буровая бригада мастера И. А. Хайзерука из Салымского УБР. Похоже, коллектив серьезно намерен в январе пробурить не менее 10 тысяч метров горных пород. Во-первых, это примерно в три раза больше плана, а во-вторых, та-

кого результата в первом месяце года в нашем регионе еще не было. Что ж, будем надеяться, что салымчане установят своеобразный рекорд. Во всяком случае, основания для этого у них есть. Сейчас на счету бригады около 8 тысяч метров проходки.

Как мы заметили, в группе лидеров городского социалистического соревнования из прошлогдних призеров находится только бригада Ф. Д. Габдулина. А как дела обстоят у Р. Д. Джуфера и А. В. Слюнина? «Бронзовые» призеры проходки А. В. Слюнина из первого управления буровых работ, не справившись с заданием вто-

рой декады, находятся пока в средней части сводки социалистического соревнования. Даже у себя в управлении по выполнению плана в процентном отношении они занимают лишь шестую строчку. А по максимальному результату уступают бригаде Н. В. Бурлака.

Что же касается рекордсмена прошлого года бригады Р. Д. Джуфера из Мамонтовского УБР, то она оказалась в числе отстающих. Правда, во второй декаде председателем социального соревнования в начале года мамонтовские буровики подтянулись, пробурив сверх задания 1 тысячу метров скважин, но этого все-таки

недостаточно, чтобы войти хотя бы в плановый суточный график проходки. Более 600 метров им не доставало до того, чтобы в графе «выполнение плана» иметь положительный результат. А о том, возглавит ли коллектив городское социалистическое соревнование, говорить пока рано.

А вот начинать разговор об отстающих коллективах, на наш взгляд, уже не рано. Почему я подчеркиваю «на наш взгляд»? Да потому, что, освещая ход социалистического соревнования за достижение максимальной проходки в прошлом году, неоднократно сталкивался с такими мнениями: «По результатам одной декады делать выводы нельзя... По результатам работы

за месяц нельзя судить о возможности коллектива...» и т. д. Согласен. Однако же, не пора ли делать какие-то выводы о работе бригады А. В. Фахрутдинова? С новым коллективом дела пока не ладятся. Не вышел он из числа отстающих в прошлом году, хотя администрация и пошла на своего рода поправки, снизив государственный план по проходке. И по двум декадам первого месяца нового года здесь недодали к плану примерно 1 тысячу метров...

Ф. ТОПОЛЕВ.

Когда верстался номер: Буровики объединения Юганскнефтегаз досрочно выполнили задание января, пробурив с начала года 206 тысяч метров горных пород.

Так держать!

КОЛОНКА РЕДАКТОРА

# РАСЧЕТЛИВОСТЬ

Хозяйственный расчет справедливо воспринимается в первую очередь как форма организации труда. Но это еще и особенность современного мышления — на производстве и вообще в жизни.

Современное экономическое мышление в том и состоит, чтобы обеспечивать поступательное движение вперед за счет внутренних резервов. Стержнем его, на наш взгляд, является нравственность высшей гражданской пробы. В самом деле, давайте прямо заявим: если рабочий на своем рабочем месте, руководитель любого ранга на своем отделе не ведутся к ведению хозяйства спустя рукава, разбазаривают ресурсы, втягивая государство в убытки, — значит такие «хозяева» поступают безнравственно, никак не с гражданских позиций.

Обсуждая предсезонные документы, мы продолжаем говорить о несовершенстве нашего хозяйственного механизма, о том, что его надо подтянуть до современного уровня. Споры нет, да это и нацелены действия высших партийных и советских органов, наши с вами помыслы. Но сегодня требуется на деле валом пассивную линию органов хозяйственного управления, особенно низового и среднего звена, преодолеть примитивность многих рабочих. Удивительно то, что бороться приходится и за далеко не новые, но так и не прижившиеся формы сокращения государственного аппарата, а шекинскую форму организации и оплаты труда применить не осмелимся. Почему? Боимся, что резко повысится заработная плата рабочих и инженеров, делающих дело в сжатые сроки и меньшим составом? Или нас страшит тот бездонный потенциал производительности, который может открыться в данном случае? Поди, мол, обеспечишь тогда работой людей с такой инициативой. Или мы, усиленно ратуя за прогресс, уже не в состоянии сойти с накатанной колеи устаревших методов и инструкций? Думаем, не в этом причина, а как раз в нашей безнравственности, нежелании заваливать на себя «лишние хлопоты». Почему бы объединению, скажем, осуществляя на деле программу технического прогресса, не выбрать для этого наиболее подготовленное базовое предприятие, вроде базы производственного обслуживания бурового оборудования, и не воплотить бы там в жизнь все лучшее, что есть в нашей экономике. Нам ведь нужны образцы управления не на бумаге, а реальные примеры для подражания.

Понятно, что любое хорошее дело часто зависит от множества людей, коллективов. Особенно когда технологические рамки диктуют условия производственных отношений. И уж

здесь-то подвести партнера, поставив его в затруднительное положение куда безнравственнее.

— За последние годы мы сумели сократить сроки строительства буровых более чем в два раза, — гордится начальник первого высоконапряженного управления Анатолий Сергеевич Арефьев. — Каждую недоботку с нашей стороны принимаем с болью в душе, стараемся быстрее исправить положение. Но втройне нам тяжелее, когда наши усилия сводятся на нет подкастными смежниками. Совсем свежий пример. На новое месторождение потащили буровую, чтобы дать возможность в феврале буровикам начать бурение. Из-за плохо подготовленной дорожниками трассы буровая села в болото на несколько метров. Теперь под угрозой наши обязательства перед буровиками. Спрашивается, а где же рабочая часть коллектива дорожников? И почему мы должны нести экономический и моральный урон?

Вопрос закономерный. Наши нравственные критерии требуют справедливого возмещения — по результатам. Но далеко не всегда мы готовы сделать это. Экономические санкции, как правило, не достигают карманов конкретных виновников бесхозяйственности, а уж моральные еле теплятся. Мы часто присваиваем коллективу звание коллектива коммунистического труда, а такими терминами как «отстающий коллектив» или «безответственный», или «ничего не решающий инженер», «ленивый рабочий» не пользуемся. Вроде как не принято. Ничего зазорного нет в том, что во многих отделах управленческие работники практикуют ароматный чай в течение рабочего дня. Но когда подолгу «гоняют чай», а рабочие стоят перед дверью в ожидании совета, помощи, а то и попросту подписи на бумаге, разве мы готовы повесить на дверь табличку: «бездушный отдел»? Конечно нет. Из чего складываются общие блага? Из нашего общего вклада. А из чего складывается конкретное благо каждого? Не всегда из конкретного личного вклада. Здесь иной раз действует особая форма расчетливости. «Чего напрягаться, пусть другие ломаются», — рассуждают некоторые, а руки за премию протягивают. «Будет нам столько, сколько тебе, а дети наши вырослыми, — говорят с издевкой две молодые работницы третьей, постарше. — тогда и будем так вытягивать жилы».

Подобное обывательское отношение к работе встречается часто. Оно тоже виновник нашей никакой производительности. Нас, то есть тех, кто трудится на совесть, зарабатывает плату, попросту расчетливо объедает со всех сторон. Умение жить необходимо, но честное умение, построенное на собственных физических и умственных ресурсах.

Сколько в нашей жизни негативного, чуждого нам, наносного. И как важно уметь вовремя отличать зерна от плевел.

Решение партийного бюро треста Юганскнефтегеофизика, состоявшегося 18 января 1986 года, было предельно требовательным: в целях безоговорочного ввода нового детского сада на 160 мест зам. управляющего трестом В. С. Клябукову было предложено незамедлительно принять меры для обеспечения новостройки оборудованием, материалами и технической документацией.

Партбюро определило и срок начала работ — не позднее 1 февраля 1986 года.

Контроль за выполнением данного решения поручен секретарю партбюро В. И. Фентисову и управляющему трестом Ю. П. Бальвасу.

Чем было вызвано столь серьезное внимание коммунистов к строительству детского сада, объяснять не надо. Детсадов в городе не хватает. А 160 мест нового сада практически бы

ПАРТИЙНАЯ ЖИЗНЬ: РЕШЕНИЕ НА КОНТРОЛЕ

# К строительству приступить без раскочки

удовлетворили потребности работников треста, проживающих в городе.

Но почему столь жесткие сроки, ведь год еще только начался, и у треста пока есть только выделенные на строительство деньги?

— Да, только деньги... Никаких материалов пока нет. Но практика показывает, что если ждать в обычном порядке, строительство садика затянется надолго, — объясняет секретарь партбюро В. И. Фентисов. — Поэтому решили сами начать стройку. На этот год запланировано небольшое освоение средств — 150 тысяч рублей — от 600 тысяч выделенных. Но очень важные работы предстоит сделать. Во-первых, по подготовке места под строи-

тельство — садик будет пристроен к старому зданию. Во-вторых, предстоит ювелирная работа по рытью котлована — рядом идут важнейшие подземные коммуникации. В этом году необходимо полностью завершить нулевой цикл работ.

Обо всем этом и шла речь на бюро. Зам. управляющего трестом В. С. Клябукову члены бюро не только задавали вопросы, но и решали, как к этому делу подключить весь коллектив геофизиков и, прежде всего, коммунистов.

Однако речь не шла о подмене хозяйственных руководителей. Нет. Именно им, в первую очередь, решать вопросы организации работ и снабжения.

Да и руководству

треста, давно готовившемуся к строительству садика, удалось решить многие вопросы, как например, заключить договор о поставках кирпича, заранее и положительно.

А в том, что помощь коммунистов в этом важном вопросе будет оказана, сомнений у партийного бюро треста нет. Коммунисты неоднократно организовывали субботники на объектах, возводимых собственными силами. И отказов в них участвовать не было.

— Считаю, что и к строительству детского сада в коллективе геофизиков, — подчеркнул В. И. Фентисов, — отнесутся с пониманием и начнут работы на объекте без раскочки.

Время покажет.

Т. КОНШИНА.

# В Е Т Е Р А Н



21 год трудится в нефтегазодобывающем управлении Юганскнефть коммунист Георгий Иванович Карпенко. Должность у него хлопотная — мастер комплексной бригады по добыче нефти.

За свою долгую и честную работу на нефтепромыслах Тюменского Севера ветеран труда объединения Юганскнефтегаз Г. И. Карпенко был награжден правительственными наградами. Среди них — орден «Знак Почета». У ветерана немало и почетных званий — «Отличник нефтяной промышленности», «Заслуженный нефтяник».

НА СНИМКЕ: коммунист Г. И. Карпенко. Фото В. АРХИПОВСКОЙ.

# Изучайте труды Ленина

Миллионы трудящихся стремятся к ленинским книгам, откуда они черпают знания, силу и вдохновение для великих свершений.

Политиздат осуществляет выпуск избранных сочинений В. И. Ленина в 10 томах (11 книг). Издание подготовлено Институтом марксизма-ленинизма при ЦК КПСС. В него войдут основополагающие работы по важнейшим вопросам ленинизма.

В десятитомнике будут представлены работы Ленина по вопросам борьбы за мир, стратегии и тактики международного коммунистического и рабочего движения, истории Коминтерна, национально-освободительной борьбы угнетенных народов.

Издание рассчитано на широкий круг партийного, комсомольского и профсоюзного актива, на студентов и аспирантов, на всех читателей, проявляющих интерес к изучению идей — теоретического наследия В. И. Ленина.

Желающих приобрести подписку избранных сочинений В. И. Ленина просим обращаться в политический отдел Дома книги.

Корпункт Дома книги.

ВНИМАНИЕ: ОПЫТ

# НА ПУТИ К КОМПЛЕКСУ

В нефтегазодобывающем управлении Юганскнефть не увлекаются количеством школ передового опыта и числом слушателей. Действуют по принципу — лучше меньше да лучше.

В минувшем году здесь работали две такие школы — на базе бригады добычи нефти и газа Д. Г. Гусева и В. И. Свиригунова и на базе бригады подземного ремонта скважин Н. М. Первухина. Четко определено и направление занятий в школах — изучение и совершенствование комплексной организации работ по единому наряду. Сегодня это одна из самых прогрессивных форм, от-

того-то юганцы и определили эту тему главной.

Вот основные вопросы, которые рассматривались на занятиях: как расчитать в условиях работы по единому наряду; взаимоотношения между бригадами комплекса; анализ использования рабочего времени и состояние трудовой дисциплины; система сбора информации и контроля за выполнением работ вспомогательных звеньев; составление и планирование мероприятия по улучшению качества обслуживания действующих узлов учета нефти. Конечно же, преподаватели не обошли стороной и та-

кие вопросы, как «Пути экономии материалов и энергетических ресурсов» и «Внедрение новой техники, прогрессивной технологии и мероприятий НОТ».

7 занятий прошло в течение года в школе добытчиков нефти и газа, а итогом стал смотр-конкурс на звание «Лучший по профессии». К каждому занятию обстоятельно готовились и специалисты, и инженерно-технические работники управления, и мастера. За исходный материал брали анализ работы как в основных бригадах комплекса, так и вспомогательных служб. А чтобы он был более глубоким, обстоятельным и воз-

можно более всесторонним, провели анкетирование и устный опрос работающих по единому наряду. Цель — узнать мнение о влиянии комплексной организации труда на формирование взаимоотношений в коллективе. Организацию и качество работ проверили с помощью фотографий рабочего дня. Кроме того, проанализировали уровень заработной платы разных категорий работников до внедрения комплекса и после.

Более 80 операторов прошли обучение в школах передового опыта Д. Г. Гусева, В. И. Свиригунова и Н. М. Первухина. Несомненно, что практическую помощь окажут и выпущенные по итогам занятий три информационных листка.

Ф. ИВАНОВ.

# ИТОГИ РАБОТЫ БРИГАД ПО ДОБЫЧЕ НЕФТИ

объединения Юганскнефтегаз за 1985 год.

Предприятия	План (тыс. тонн)	Соц. обязательства (тыс. тонн)	Факт. (тыс. тонн)	Проц. выполн. плана
НГДУ Мамонтовнефть	41804	41854,0	41928,6	100,3
ЦДНГ-3 Казаков В. А.	4337,0	4357,0	4397,0	101,3
Левин Ю. А.	1125	1132,2	1149,8	102,2
Князькин В. И.	3212,0	3224,8	3247,2	101,1
ЦДНГ-4 Самардаков Н. В.	9047,0	9073	9129,5	100,9
Густов В. В.	3057,0	3061,5	3100,5	101,4
Кирсанов А. А.	3614,0	3618,6	3629,7	100,4
Суркин В. А.	2376,0	2392,9	2399,0	101,0
ЦДНГ-2 Шугатов Н. П.	6380,0	6392,0	6432,0	100,8
Хохлов В. Л.	2302,0	2311,0	2334,5	101,4
Жарый В. М.	1920,0	1922,0	1931,5	100,6
Девятт В. Ю.	2158,0	2159,0	2166,0	100,4
ЦДНГ-1 Фарахов М. М.	6496,0	6511,0	6550,0	100,8
Аминев Э. М.	3298,0	3306,6	3330,8	101,0
Аржанов М. Ф.	3198,0	3204,0	3219,2	100,7
ЦДНГ-8 Хайруллин С. З.	3812,0	3824,0	3845,0	100,9
Сафуанов М. Э.	177,0	177,0	178,8	101,0
Беляев М. А.	1388,0	1392,0	1400,3	100,9
Махонин А. И.	1263,0	1267,0	1274,7	100,9
Центров М. Х.	1161,0	1164,8	1170,0	100,8
ЦДНГ-5 Абушаев Ю. Н.	3880,0	3893,0	3909,6	100,8
Кирьянов Г. А.	1140,0	1143,5	1149,95	100,9
Хайрутдинов Ш. Т.	1114,0	1118,5	1121,5	100,7
Васильев В. А.	1626,0	1631,0	1639,15	100,8
ЦДНГ-7				
Шайхутдинов Ш. М.	1849,0	1851,0	1822,0	98,5
Идрисов Х. М.	1849,0	1851,0	1822,0	98,5
ЦДНГ-6 Юнусов Р. А.	5826,0	5826	5663,7	97,2
Астафьев И. В.	1959,0	1959,0	1920,7	98,0
Пьянзин В. М.	3867,0	3867,0	3743,0	96,8
НГДУ Юганскнефть	18416,0	18426,0	18444,1	100,2
ЦДНГ-2 Герасимов Ю. П.	4018,0	4020,1	4027,6	100,2
Гордеев Е. Д.	592,0	592,2	595,2	100,5
Христенко А. П.	618,0	618,3	619,31	100,2
Марьюшкин В. Г.	1608,0	1608,9	1611,37	100,2
Карпенко Г. И.	1200,0	1200,7	1201,7	100,1
ЦДНГ-3 Юнусов Р. А.	7462,0	7466,1	7473,0	100,1
Кириллов В. А.	2201,0	2202,1	2204,2	100,1
Рудь В. В.	1356,0	1356,8	1358,1	100,2
Почуев Г. П.	2155,0	2156,2	2158,2	100,1
Тюстин А. И.	1119,0	1119,6	1120,6	100,1
Долгих А. Ю.	631,0	621,4	631,9	100,1
ЦДНГ-1 Пономарев А. К.	2667,0	2668,5	2670,1	100,1
Найденов Н. Н.	479,0	479,0	479,5	100,1
Воробьев А. Н.	845,0	845,0	845,6	100,1
Свянарса Ю. В.	580,0	580,0	580,5	100,1
Пучок Ю. А.	763	764,5	764,5	100,2
ЦДНГ-4 Куренков В. Н.	4269,0	4271,3	4273,4	100,1
Свиригунов В. Н.	1417,0	1417,8	1418,8	100,1
Блажев Е. Г.	2214,0	2215,15	2216,2	100,1
Белов Ю. Н.	638,0	638,34	638,4	100,1
НГДУ Ермиковнефть	29	29	29	100
НГДУ Правдинскнефть	6551	6591	6499,7	99,4
ЦДНГ-4 Завитневич А. П.	163,3	164,0	174,05	106,8
Давыленко В. Н.	163,3	164,0	174,05	106,8
ЦДНГ-3 Шевчук Н. П.	2321,0	2331,8	2373,25	102,3
Мусаев Ф. П.	2321,0	2331,0	2373,25	102,3
ЦДНГ-1 Осипов С. А.	4470,0	4489,0	4391,5	98,2
Белов Ю. Н.	1643,5	1654,6	1629,8	99,2
Катаев С. Н.	2826,5	2834,4	2761,7	97,7
ЦДНГ-2 Пальнев В. А.	1597,0	1607,0	1560,9	97,7
Шерапов Х. К.	1597,0	1607,0	1560,9	97,7
Объединение Юганскнефтегаз	68800,0	68900,0	68901,4	100,1

ПРИМЕЧАНИЕ: Места распределены по выполнению социалистических обязательств.

## КОММЕНТАРИЙ ОТДЕЛА ДОБЫЧИ

Коллективом производственного объединения Юганскнефтегаз за годы XI пятилетки добыто 301 млн. 263,7 тысячи тонн нефти. Пятилетнее задание перевыполнено на 11 миллионов 812,7 тысячи тонн ценного сырья, в том числе 101,4 тысячи тонн получено сверхплановой нефти в 1985 году. Сверхплановая добыча в завершающемся году XI пятилетки обеспечена работой коллективов НГДУ Мамонтовнефть и Юганскнефть.

Высокие показатели в добыче достигнуты в основном за счет ввода новых нефтяных скважин, работы с механизированным фондом, оптимизации режимов работы скважин с помощью ЭВМ, интенсификации притоков нефти к забоям, направленной работой по сокращению простаивающего и бездействующего фонда скважин.

Отмечая положительные стороны в работе нефтедобывающих коллективов, следует выделить и недостатки. Коллектив НГДУ Правдинскнефть

недодал государству 51,3 тысячи тонн энергетического сырья. План и социалистические обязательства 1985 года не выполнены цехами добычи № 6 и № 7 НГДУ Мамонтовнефть, № 1 и № 2 — НГДУ Правдинскнефть. Семь коллективов бригад по добыче нефти не выполнили принятых социалистических обязательств 1985 года, шесть из них не справились с годовым заданием.

Основными причинами невыполнения заданий по добыче нефти были:

— слабая работа инженерных служб некоторых НГДУ по вовлечению в производство имеющихся резервов, повышению эффективности использования фонда скважин;

— недостаточная надежность взаимных коммуникаций, линий электропередач;

— отсутствие пока четкой системы взаимоотношений между бригадами добычи нефти и обслуживающими звеньями, что сказывается на организации работ комплекса по единому наряду;

— недостаточное выделение техники низовым звеньям, что особенно сказывается на работе с фондом скважин, расположенных в зоне с большим радиусом обслуживания;

— практика частой смены руководителей в средних и низовых звеньях производства, что сказывается на стабилизации коллектива, взаимоотношениях в нем;

— «робость» руководителей низовых звеньев — мастеров бригад добычи нефти при решении производственных вопросов.

Для успешного решения и претворения в жизнь намеченных рубежей в стартовом году XII пятилетки вышеперечисленные причины недоработок должны стать объектами пристального внимания инженерных служб и общественных организаций нефтедобывающих предприятий.

Л. ФЕДОРОВ,  
зам. начальника отдела добычи нефти объединения.



Оператор цеха добычи нефти и газа № 3 НГДУ Юганскнефть Лидия Петровна Гешуш самый строгий счет предъявляет прежде всего себе, за что и уважают ее в коллективе. И еще за добросовестное отношение к делу.

Фото Л. ШЛЯХОВОЙ.

### ДВИЖЕНИЕ БЕЗ ОПАСНОСТИ

# ЖИЗНЬ — НА ВОДКУ

За 1985 год зарегистрировано 103 дорожно-транспортных происшествия, 20 человек погибли, 114 получили ранения. Особенно отличились владельцы индивидуальных транспортных средств и водители Нефтеюганского УТТ-5, Мамонтовских УТТ-2 и УМР, АТБ-6.

Занушенность воспитательной работы с водителями, бездействие администрации, общественных и партийных организаций транспортных предприятий в деле борьбы за безопасность движения привели к такому результату. Проверки, проведенные Госавтоинспекцией, показывают, что профилактика аварийности во многих местах проводится формально, на крайне низком уровне.

Ослаблен контроль за использованием транспорта. Водители постоянно оставляют машины около дома, развезают по своим делам на государственном транспорте.

В ГАИ серьезно озабочены дисциплиной участников дорожного движения, и прежде всего — водителей. Именно от их сознательности и дисциплины зависит, быть или не быть несчастью на дороге. А между тем, по вине водителей совершено 74 процента дорожно-транспортных происшествий, в которых погибло 14 и ранено 93 человека.

Лихачество, превышение скорости, неправильный переезд перекрестков, рискованные обгоны, несоблюдение дистанции — вот «букет» нарушений, приводящих к многочисленным авариям.

Неисчислимы беды, которые приносит пьянство на транспорте. К сожалению, это явление получило столь распространенный характер, что о нем нельзя говорить без тревоги. За минувший год задержано более восьмисот водителей, управлявших транспортом в нетрезвом состоянии. Каждое четвертое дорожно-транспортное происшествие произошло по вине пьяных водителей.

Вот два примера, наглядно показывающих, как водка «управляет» человеком. В июне 1985 года водитель Мамонтовского УТТ-2 С. Рогожин передал управление автомоби-

лем УАЗ-469 № 90—47 ТЮЭ С. Мельниченко. Беда не заставила себя ждать: Мельниченко совершил столкновение с автомобилем «Урал-375». Двое погибли, один человек тяжело травмирован. Вся компания была в состоянии опьянения.

С. Чуваров, управляя легковым автомобилем в таком же состоянии, наехал на... асфальтовый каток. В результате два пассажира погибли, сам водитель травмирован.

Столь печальное поведение можно продолжать. Есть здесь над чем задуматься и водителям, протягивающим руку к стопке, и тем руководителям, которые вместо принципиальной бескомпромиссной позиции проявляют равнодушие, либерализм, попустительство или даже выступают в роли защитников выпивох.

Много еще предстоит сделать и по воспитанию сознательной дисциплины, соблюдению Правил дорожного движения такой категории участников дорожного движения, как пешеходы. По их вине зарегистрировано 25 происшествий.

Ради нескольких «экономленных» секунд, из-за своей неосмотрительности и невнимательности пешеход готов на все, он не считается даже со своей жизнью.

Но самое опасное в этой привычке нарушать Правила поведения на дороге — пример для других, особенно наших детей. Поэтому в городе и районе очень высок детский дорожно-транспортный травматизм. За минувший год зарегистрировано 23 происшествия с участием детей, при которых погибло 5 и ранен 21 ребенок. По вине детей и родителей совершено 16 происшествий. Недаром говорит русская пословица: «Как аукнется, так и откликнется».

Значительное влияние на безопасность дорожного движения, а особенно сейчас, в зимнее время, оказывают и дорожные условия. Не полностью убирается снег с проезжей части, совсем не убирается он с пешеходных дорожек и тротуаров.

А как ведется подсыпка дорог? Песок сбрасывается с самосвалов лопатами. Его сваливают кучами на перекрестках, а затем разбрасывают, в основном женщины-дорожники, опять же лопатами. Так называемая, «малая ручная механизация». Хотя специальный транспорт, предназначенный для этих целей, либо возит руководителей, либо стоит под забором.

Трестам Юганскнефтедорстройремонт и особенно Юганскремстрой, на баланс которого с 1986 года перейдут городские дороги, необходимо самым серьезным образом заняться наведением порядка на дорогах.

Еще что хочется отметить. В городе для обеспечения безопасности движения ведутся работы по обустройству перекрестков светофорами. В минувшем году была полностью обустроена ул. Сургутская.

Однако нашлись люди, которые, взломав ящик, с корнем вырвали дорожную аппаратуру для личных целей. А ведь эти работы ведутся для нашей же безопасности, для улучшения условий движения в городе.

Все сказанное заставляет сделать вывод, что перешенных вопросов по безопасности дорожного движения очень много. Предотвращение аварийности — сложная проблема, требующая участия многих организаций, предприятий, ведомств, участия всех граждан нашего города.

В. КОНОНОВ,  
начальник ГАИ горрайотдела милиции.

# СТРАНИЦА ВЫХОДНОГО ДНЯ



## ЭТОТ УВЛЕЧЕННЫЙ ЧИТАТЕЛЬ...



## УЧИТЕЛЯ — НА СТАРТ!

Таков девиз IX Спартакиады учителей города, открытие которой состоялось в минувшее воскресенье в спорткомплексе «Сибиряк». В нашем городе это стало уже доброй традицией. Учителя всегда активно участвуют в состязаниях лыжников, бегунов, пловцов, есть у них и свои рекорды. Как и раньше подготовка к Спартакиаде шла с начала учебного года. Проводились тренировки по всем видам спорта, которые входят в программу соревнований: волейболу, лыжам, стрельбе, плаванию и другим.

В школах работают группы «Здоровья» и общефизической подготовки. Вот почему этого дня ждали все.

В торжественном убранстве зал. Звучит спортивный марш. Главный судья Спартакиады М. С. Шевчук сдает рапорт председателю горкома профсоюз работников просвещения А. И. Исаевой. Лучшие спортсмены от каждой школы вносят Флаги СССР и флаги IX Спартакиады. Торжественно звучит Гимн Советского Союза. Спартакиада открыта. С приветственным словом выступили заведующая городским отделом народного образования Н. А. Шубина, председатель городского спорткомитета А. А. Зейналов. Участники Спартакиады приветствовала агитбригада под руководством Е. Е. Петропавловского, акробаты спорткомплекса «Сибиряк».

Н. КАШИРИНА.

## ...И интересно

Во время каникул мы отдыхали в зимнем лагере. Экскурсии, походы, интересные встречи, диспуты — выбирай занятие, мероприятие по душе!

Особенно понравилась экскурсия в районный информационный вычислительный центр. Там нам показали диски памяти. Интересно! В одном маленьком диске столько информации! Об электронно-вычислительных машинах нам рассказала Ирина Михайловна Беляева. Спасибо ей за содержательный рассказ!

Отряд «Чайка», средняя школа № 5.

Редактор Ю. Я. КОНДРЮКОВ.

Слушатели заволнованы до слез. Вместе с автором книги они негодуют, сражаются против ала, мечтают, дерзают, учатся сострадать и доброте. В таких беседах нет равнодушных, значит книга и умный ее пропагандист помогают выкристаллизовывать в каждой душе лучшее, что в ней заложено.

И еще раз убедились мы в простой истине: невозможно хорошо работать без любви к профессии, без призвания. Это хорошо поняли и новички — библиограф Ольга Алексеевна Смагина и библиотечар Татьяна Алексеевна Кургаева. И еще одно «открытие». Дороже всяких наград в их работе — благодарные читатели.

В. ГАЛИНИЧ.

**НА СНИМКАХ:** ученик 7 класса «Б» средней школы № 7 Миша Тачитдинов. В методическом кабинете (слева направо) Ю. А. Шумилова, Е. И. Чистякова, О. А. Смагина, Р. В. Галактионова.

Фото В. АРХИПОВСКОЙ.

делом обслуживания. Самоотверженность и увлеченность — вот основное свойство ее характера. Но чтобы успешно пропагандировать книгу, нужен бесспорно еще и талант. В общезитии № 3 производственного объединения Юганскнефтегаз, в техническом училище № 37, в нефтяном техникуме, в школах, на предприятиях и на трассовых участках ее хорошо знают, встречи с нею ждут, как праздника.

«Я миру себя посвящаю» — так называлась ее лекция о современной аварской поэтессе Фаузе Алиевой. Присутствующие на этом вечере плакали, — тихо сказал кто-то из ее коллег. «Сражающееся искусство», «Эхо прошедшей войны», вечер, посвященный Сергею Есенину. Вот далеко не полный перечень последних мероприятий, подготовленных ею.

Встречи с читателем — это общение через книгу, через искусство художественного слова. Это всегда заинтересованный разговор о высших нравственных и эстетических категориях.

турно просветительной работы». Признаться откровенно, — говорит она, — особенно люблю своих старых читателей. За их преданность книге. Это Э. А. Зыкова, Р. К. Капитонова, Е. А. Сысоев, А. В. Борисов и многие, многие другие. Особенно это люди!

Восемь лет работает в этой библиотеке Раиса Васильевна Галактионова. Она — старший библиотечар отдела внестанционных форм обслуживания. Наша задача — доведение книги до читателя по месту жительства. Мы узнали о том, что в ведении Р. В. Галактионовой 22 библиотечных пункта, которые находятся в общежитиях и на многочисленных предприятиях. Она ведет большую кропотливую работу с библиотечарями-общественниками. А для такой деятельности нужен особый склад характера: общительность, контактность, энергичность.

Много добрых слов услышали мы и с Екатерины Ивановны Чистяковой — заведующей от-

Остальные папа решил сдать в библиотеку, которая находилась по соседству с нашим домом.

— Где же это? — Ответ: «В поселке Нефтяников».

А в методическом кабинете шел оживленный разговор о том, что нужно сделать каждому из сотрудников библиотеки в месячник военно-патриотического воспитания, который начался с 23 января. Обсуждался вклад каждого. И мы увидели, что в этом коллективе ценят товарищи работу друг друга.

Старшего библиотечаря Юлию Алексеевну Шумилову называют душою коллектива. Это не просто «красивые слова».

— Вы не представляете, сколько знает наша Юлия Алексеевна! Это грамотнейший специалист. С любым вопросом, житейским, по работе ли, мы всегда с радостью обращаемся к ней. Это духовно богатая, щедрая и очень деликатная женщина. Счастье работать рядом с таким человеком. В прошлом году ей вручили медаль «Ветеран труда». И еще значок «Отличник культуры».

Помните горьковское: «Всем хорошим во мне я обязан...». Не знаю, писал ли Миша Тачитдинов в школе сочинение о том, что значит для него книга. Но как интересно он об этом рассказывает! Мы познакомимся с ним на юношеской кафедре городской библиотеки.

— Миша один из самых активных и дисциплинированных наших читателей, — сказали нам. — Мы знаем, что вся его семья дружит с книгой. В библиотеке мальчик подбирает литературу не только для себя, но и для родителей.

— С папой мы читаем одно и то же: о войне, исторические романы, фантастику. Самое увлекательное — узнавать о героях и подвигах, о том, как нужно поступать в трудную минуту, когда только от тебя зависит очень многое. Все это воспитывает характер. А у мамы вкусы другие.

Мы поинтересовались, есть ли у них своя домашняя библиотека. Ответ удивил и порадовал.

— Была. Но сейчас осталось всего несколько книг — самых любимых.

## ПРИГЛАШАЮТ НА РАБОТУ:

СУ-10 треста Югансктрубопроводстрой срочно — слесаря-сантехника, фрезеровщика, уборщика производственных помещений.

Обращаться в отдел кадров СУ-10. Проезд автобусом № 1 до остановки «СУ-10».

Нефтеюганское управление гидромеханизированных работ треста Юганскнефтедорстрой ремонт — слесаря по ремонту грузоподъемных механизмов, автоэлектриков, слесарей-сантехников, электромонтеров, машинистов земснаряда с опытом работы, машинистов электрооборудования и механизмов земснарядов.

Нефтеюганское строительство-монтажное управление Тюменьавтострой — машиниста автокрана КС-4361 на пневмоходу, машинистов бульдозеров Д-686 (Т-100), Д-606 (АТ-75), машинистов экскаваторов ЭО-3322, ЭО-2233, водителей категории «Е» и «Д», машинистов автокранов, машиниста треле-

вочника ТТ-4. Обращаться в отдел кадров СМУ треста Тюменьавтострой (в здании ПАТП). Справки по телефону: 7-41-69. Управление механизации строительства № 16 треста Мамонтовнефте-промстрой для вновь получаемой техники — машинистов трубокладчиков ТУ-1224, машинистов экскаваторов ЭО-4121, машинистов трелевочников ТТ-4, ТДТ-55, машинистов малых и штукатурных станций, электриков 5-6 разрядов, монтажников м/конструкции 4-5 разрядов.

Квартиры — в порядке очередности.

Обращаться по адресу: п. Мамонтово, УМС-16 треста Мамонтовнефте-промстрой, отдел кадров. Медсанчасть п/о Юганскнефтегаз — медицинских сестер, фельдшеров, сестер-хозяек, бухгалтеров, санитарок.

Обращаться по адресу: 7 мкр., МСЧ п/о Юганскнефтегаз. Отдел культуры Горисполкома срочно — водителя автобуса «Кубанец». За справками обращаться по тел.: 3-36-00.

Трест Юганскнефтестрой срочно — лесорубов, ва-

льщиков леса, имеющих удостоверение.

Семейным предоставляется временное жилье. Обращаться по адресу:

В понедельник, 27 января 1986 года, в 8-м микрорайоне начинается работу магазина № 20 «Товары для дома».

В воскресенье, 26 января 1986 года, все промышленные магазины ОРСа п/о Юганскнефтегаз работают с 11 до 16 часов без перерыва на обед. Просим посетить наши магазины!

Собрание членов гаражного кооператива «Юган» состоится 2 февраля в 10 часов в квадратном уголке общежития № 3.

Ремонт галантерейных металлоизделий (зонтов, замков на дипломатах, сумках, чемоданах, портфелях и др.) производится в 7-м микрорайоне около магазина «Ермак».

## ОБЪЯВЛЕНИЯ

Высокая печать. Объем 1 п. л. Тираж 20558. Заказ № 903.

НАШ АДРЕС: 626430 г. Нефтеюганск, 3 мкр., д. 21 Редакция работает с 8 до 17 часов

ТЕЛЕФОНЫ: редактор и приемная — 2-36-41, ответственный секретарь — 2-37-02, отдел партийной жизни — 2-37-84, зав. отделом экономики — 2-37-96, сектор информации — 2-30-61, отдел культуры, быта и писем — 2-38-90, корректор — 2-36-08, фотолаборатория — 2-26-68, бухгалтерия — 2-39-92, типография — 2-19-94.