

# Нефтеюганский рабочий

ОРГАН НЕФТЕЮГАНСКОГО ГОРКОМА КПСС,  
ГОРОДСКОГО И РАЙОННОГО  
СОВЕТОВ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ  
ТОМЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

□ ИЗДАЕТСЯ С 1 МАЯ 1972 Г. □ № 75 (2051) СУББОТА, 22 ИЮНЯ 1985 Г. □ ВЫХОДИТ 3 РАЗА В НЕДЕЛЮ □ ЦЕНА 3 КОП. □

ОТКРЫТОЕ ПАРТИЙНОЕ СОБРАНИЕ «ЧЕСТЬ НЕФТЯНИКА»

## РЕЗЕРВЫ ЕСТЬ

## НУЖНО ДЕЛО

Во всех структурных подразделениях производственного объединения Юганскнефтегаз идет обсуждение статьи оператора НГДУ Белозернефть члена парткома объединения Нижнеуртовскнефтегаз А. Гильфанова «Честь нефтяника», опубликованной в «Тюменской правде» 26 мая. Она нашла горячий отклик не только у нефтяников региона, но и всех тех, кто участвует в разведке и разработке залежей полезных ископаемых Западной Сибири — буровиков, вышкостроителей, геофизиков, тамнонажников.

Это открытое письмо коммуниста было обсуждено и на партийном собрании Нефтеюганского вышкостроительного управления № 1.

Первое Нефтеюганское вышкостроительное управление — одно из старейших предприятий нашего края. Здесь давно сложились добрые традиции, которые по своему дорожи каждому члену этого многонационального и дружного коллектива. Одна из них — неутомительное выполнение государственных планов и принятых социалистических обязательств.

Как организовать свою работу еще лучше? Что предпринять для интенсификации производства? Где изыскать резервы, которые помогут в общем делу — конечному выводу на поверхность ценного энергетического сырья? Эти вопросы коммунисты управления вынесли во главу угла на своем открытом партийном собрании, когда обсуждали статью «Честь нефтяника».

— Сегодня мы собрались поговорить о наших проблемах, о том, что еще мешает плодотворной работе коллектива, — начал свое выступление начальник управления А. С. Арефьев. — И правильно заметил товарищ Гильфанов — «завязаны они в тугую узел, а стало быть решать их надо только в комплексе». Давайте же проанализируем состояние дел в нашем производстве.

Первое, на что хочется обратить внимание, это наше планирование. Часто можно увидеть, как мастер той или иной бригады начинает давать задание своим людям, лишь когда они утром соберутся на кусту. Подобная «пятиминутка» затягивается на час, а то и на два. Вот сколько производственного времени мы теряем почти ежедневно из-за чьей-то неорганизованности. А если бы с вечера этот мастер дал необходимые указания кому и где работать, то уже на следующий день, не ожидая его распоряжения, вышкостроители

монтажники с ходу брались за дело. И их производительность при этом, несомненно, была бы высокой.

Второе. Как мы используем имеющиеся у нас ресурсы? Очень и очень плохо! Пройдитесь по буровым, где уже «ступала нога» наших рабочих, и вы сами в этом убедитесь: то там, то тут валяются еще годные к монтажу трубы, крепления, тросы и многое другое, что нам дает государство. А не от этой ли обеспеченности наша беспечность? Возьмем, к примеру, бригаду мастера Ш. Харисова. Вторично используя материалы, сэкономленные при демонтаже буровых, она строит из них, как минимум, одну вышку. Ныне же бригада мастера Л. Пемого уже возводит из сэкономленных ресурсов пелый «куст». Эти, да и другие передовые коллективы доказали, что 80—90 процентов материалов можно использовать вторично. Этот метод рачительного хозяйствования надо взять на вооружение и другим подразделениям вышкостроительного управления.

Зашел на собрания разговор и о качестве строительства. А им, как выяснилось, в управлении не блещут. Почему, например, даже передовая бригада мастера П. Прядово сдает возведенную буровую в среднем с 20 замечаниями? Значит, еще не все прониклись чувством ответственности за порученное дело, работают спустя рукава. Глядя на своих лидеров в социалистическом соревновании, допускают потрешности и другие коллективы. Там, правда, замечаний уже больше — 50—70, а то и 90. Вот где надо приложить свои усилия коммунистам предприятия. Как было отмечено на недавнем совещании в ЦК КПСС по вопросам ускорения научно-технического прогресса, самым точным и обобщающим показателем НТП явля-

ется повышение качества продукции. Его же пока в управлении не наблюдается.

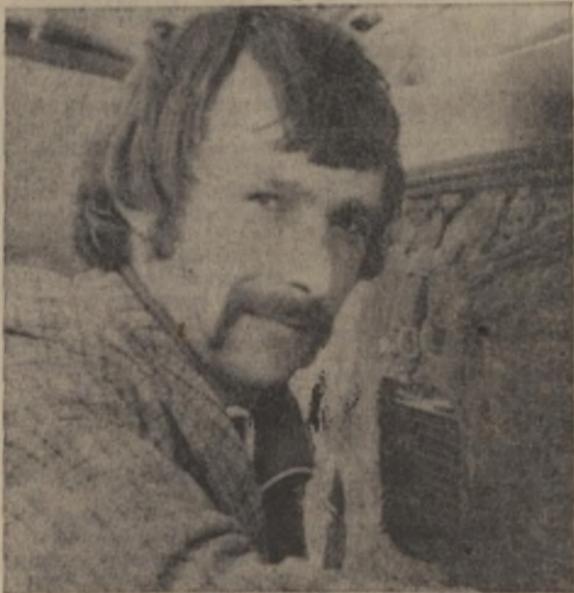
Крепкая трудовая и технологическая дисциплина — залог всего успеха. Но нет-нет, да и случится у вышкостроителей какой-нибудь из ряда вон выходящий случай: то прогуляет один рабочий, то другой выйдет на смену «под мухой»... Как с этим бороться?

— А ведь у нас есть очень хороший опыт, — говорит с трибуны электромеханик А. Е. Карташов, — который надо внедрять и в других подразделениях. В прошлом году с хорошей инициативой выступила бригада Е. Гончарова. Она заключила с администрацией договор о материальной ответственности всего коллектива за допущенное нарушение трудового распорядка хотя бы одним его членом. Результаты слаженной работы мы все видели, а вот дать ход инициативе так и не смогли. Этим надо также заняться в первую очередь.

— А еще хочется задать такой вопрос экономистам не только управления, но и объединения, — продолжает коммунист Карташов, — по какому же принципу мы работаем? По бригадному подряду? Нет! По хозрасчету? Опять нет! Правда кое-какие элементы этих форм организации и оплаты труда у нас встречаются, но не настолько, чтобы о них можно было сказать что-то конкретное. На лицо одно — мы запутались в этих формах и партком объединения должен помочь нам навести здесь порядок. Думаю, дело от этого только выиграет.

На своем собрании вышкостроительники сделали серьезный упрек и в адрес управления технологического транспорта № 5, обеспечивающего их транспортом. Были случаи, когда к месту работы «вышкари» добирались с большим опозданием. А это минус не только им, но и буровым бригадам, ведущим проводку новых скважин. А сколько по этой причине не было своевременно сдано в эксплуатацию нефтеносных стволов? Подсчитать трудно, но ясно одно — нефти наша страна недополучила большое количество.

Проблемы, поднятые коммунистами ВМУ-1, с ходу не решить, они складывались не одним днем. Однако и откладывать их в долгий ящик не следует.



Шесть лет работает в Пойковском управлении технологического транспорта № 2 Виктор Александрович Карбунов. Его отличает хорошее знание техники, стремление постоянно выполнять задание и при этом рационально выбирать маршруты. Именно поэтому на счету В. А. Карбунова немало горюче-смазочных материалов, сэкономленных с начала года. Отработать два дня на сэкономленном топливе — эта задача успешно выполняется передовым водителем.

НА СНИМКЕ: В. А. Карбунов.

Фото В. СМЕРНОВА.

## Из отстающих — в передовые

Не так давно бригада мастера Владимира Руля из нефтегазодобывающего управления Юганскнефть числилась в отстающих. Сказались те недоработки, что были допущены в начале года по сдаче скважин в эксплуатацию.

Ныне же положение в корне изменилось. В мае, например, коллектив добыл сверх плана 3,2 тысячи тонн ценного энергетического сырья, что также выше принятых обязательств. В итоге полностью ликвидировано ранее допущенное от-

ставание. Этого удалось добиться за счет ввода в эксплуатацию новых нефтеносных стволов, вывода из бездействия старых, поддержания необходимого давления на рабочих пластах, оптимизации и интенсификации скважин.

## Качество на первом плане

Не количество, а качество выполняемых работ поставила себе за основу бригада В. Якушина из Нефтеюганского управления по повышению нефтеотдачи пластов и капитальному ремонту скважин.

Теперь же нефтеносные стволы, что «прошли» через руки Виктора Васильевича и его товарищей, сдаются нефтяникам для дальнейшей эксплуатации только с оценкой «хорошо» или «отлично». К общим показателям это весомая

прибавка. С начала текущего года при плане шесть бригады провела восемь ремонтов, производительное время при этом доведено до 93 процентов, а продолжительность одного «оздоровления» снижена на 182,5 бригадо-часа.

## Строго по графику

Работники ОРСа объединения Юганскнефтегаз знают: если на линию выезжают водители бригады В. Сабирзянова из управления технологического транспорта № 1, то груз будет доставлен к месту назначения строго по графику.

Для этого дружного и сплоченного коллектива характерно четкое планирование на весь рабочий день, неутомительное соблюдение договор-

ных обязательств, грамотная эксплуатация доверенного транспорта. В мае, например, задание по оказанию услуг бригада выполнила на 120,5 процента.

## «СЕМАФОР» СООБЩАЕТ

## НЕ ХВАТАЕТ ПОРЯДКА

На станции «Островная» после многочисленных рейдов, проверок, наказания виновных за простои вагонов дело несколько поправилось. Но на вопрос, есть ли такие грузополучатели, которые совсем не платят штрафов, зам. начальника станции А. К. Войцеховская дала отрицательный ответ.

Были названы небольшие суммы, если сравнивать с недавними многотысячными штрафами. И все же есть. У ОРСа объединения Юганскнефтегаз за прошлый месяц «набежало» 577 рублей, УПТК треста Нефтеюганск за свой 411. В этом месяце отличились только работники треста Юганскнефтедорстройремонт за 33 часа простоя сверх нормы должны выплатить около трех тысяч рублей.

Где же теряет копейки и рубли предприятия-грузополучатели, а вместе с ним государство, все мы? Тулик УПТК треста Нефтеюганскгазстрой напоминает... Нет, скажете, что напоминает строительную площадку нельзя, потому что сейчас на стройках есть какой-то относительный порядок. Здесь же трубы, цемент, другие материалы лежат навалом прямо рядом с рельсами, что само по себе является нарушением техники безопасности.

Еще хуже картина на площадке мобильного СМУ новосибирцев. Там уже ни проехать, ни пройти, а уж о том, чтобы оперативно выгрузить и говорить не приходится.

Так вот и теряют время и деньги, хотя нужно всего-то навести порядок на площадке и постоянно его поддерживать. Тем более, что и за примерами далеко ходить не надо. Здесь же, на Островной, получает грузы трест Нефтеюганскспецгидромеханизация, и к работникам этой организации у железнодорожников никаких претензий нет: тулик содержат в полном порядке, простои минимальные.

Второй проблемой является организация круглосуточной работы. Железная дорога старается не терять ни минуты, а грузополучатели позволяют себе работать только в первую смену или до 10 часов. А летние дни сейчас такие длинные, что без каких-либо затрат на освещение можно трудиться в три смены.

Корреспондентский пункт.

# Экономическое образование —

## наш помощник в труде

Завершился учебный год во всех формах системы экономического образования трудящихся. В центре внимания слушателей были вопросы интенсификации экономики, ускорения научно-технического прогресса, повышения производительности труда, укрепления дисциплины, улучшения качества продукции, совершенствования хозяйственного механизма, решительной борьбы с расточительством и потерями.

О том, как проходила учеба в тресте Юганскнефтедорстройремонт, редакция попросила рассказать заместителя председателя совета по экономическому образованию и воспитанию кадров Н. С. Захарцеву.

В 1984—85 учебном году различными формами экономического образования в тресте было охвачено почти 1200 человек, из которых укомплектовано 48 групп. Занятия в них велись по двум школам — конкретной экономики и коммунистического труда. Каждая занималась также по своему направлению — «Научно-технический прогресс и эффективность производства», «Экономная экономика» и «Бережливость — черта коммунистическая».

В начале учебного года был утвержден состав совета по экономическому образованию, установлен единый день занятий. Обязательным стало ежемесячное информирование совета треста о посещаемости и прохождении программного материала.

И в настоящее время

многие из слушателей школ коммунистического труда ведут личные счета и вносят конкретный вклад в обеспечение режима экономии. Так, например, в управлении механизированных работ было создано две бригады — мастеров Романова в Нефтеюганске и Цымбалы в Пойковском, в которых учет использования горючего ведется по каждой единице техники. Первый коллектив уже сэкономил 2,1 тонны топлива, второй — 2,8.

Кстати, УМР — одно из самых многочисленных предприятий треста по числу школ — 21. И система экономического образования активно используется здесь для решения задач повышения эффективности и качества работы, экономии ресурсов. Это помогло расход дизтоплива

только за четыре месяца текущего года снизить на 30,7 тонны по сравнению с планами, а бензина — на 4,6 тонны.

Учеба в значительной мере способствует развитию современного экономического мышления, умения анализировать, грамотно оценивать положение дел на производстве. Так, в Мамонтовском дорожном ремонтно-строительном управлении был проведен семинар по теме «Трудовой коллектив — решающая сила в борьбе за экономную экономику». О. В. Васильев показал себя как эрудированный, грамотный пропагандист. Она доходчиво разъяснила слушателям суть предложенной темы.

В аппарате треста работало две школы. Семинар «Научно-технический прогресс (НТП) и эффективность производства» выявил теоретическую и практическую подготовку слушателей. В выступлениях, как правило, приводились примеры из деятельности предприятий треста. К таким можно отнести рефераты Ю. Селезнева «НТП и охрана труда, проблемы автоматизации производственных процессов», Л. Мельникова «НТП и проблемы современной энергетика», В. Гасимова «НТП, вопросы организации движения безопасности», Т. Андреевой «НТР — литература, искусство», вызвавшие

живой отклик, давшие повод к дискуссиям по вопросам, связанным с деятельностью подразделений треста.

В опорной школе пропагандиста А. Ткаченко, ведущего занятия по направлению «Экономная экономика», 28 слушателей. Он занимается самообразованием, пользуется не только материалами, рекомендованные методсоветом треста, но и приводит конкретные примеры из практики ремонта дорог. Так, было проведено занятие на тему «Эффективность использования трудовых и материальных ресурсов», для слушателей был подготовлен полный анализ по реферату и вскрыты имеющиеся в тресте недостатки.

Плановый отдел треста методсовету ежемесячно выдает справку по технико-экономическим показателям работы всех его предприятий. На ее основе пропагандисты планируют свои занятия. Кроме того, каждый из них разработал индивидуальный календарный план работы, составил личный творческий план. Они также посещают семинары, проводимые парткомом производственного объединения Юганскнефтегаз. Все это, в конечном счете, помогает нашим идеологам как можно доступнее донести до рабочих масс основные направления в развитии экономики и направить их усилия на успешное выполнение планов нынешнего года и всей пятилетки в целом.

Записал А. ГИННО.



Вот уже одиннадцать лет одной дорогой ходит на работу на Нефтеюганский гормолавод Минегуль Владимировна. Переодевшись в чистый халат, спешит она к аппаратам для пастеризации и охлаждения молока. Все зависящее от нее коммунист Владимировна выполняет строго по технологии, а это уже плюс для всей ее смены, которая, кстати, стабильно справляется с доведенными заданиями.

НА СНИМКЕ: ударник коммунистического труда М. Владимировна.

Фото

В. АРХИПОВСКОЙ.

## ХРОНИКА

В монтажно-наладочном управлении треста Юганскнефтеавтоматика состоялось первое заседание вновь избранных членов наркологических постов.

Фельдшер — нарколог Г. А. Малах зачитала Положение об общественных наркопостах, рассказала об обязанностях и правах членов постов. На заседании был проанализирован план мероприятий по профилактической работе.

А. СПИРИХИНА.

# УЩЕРБА БЫТЬ НЕ ДОЛЖНО

## ПРИРОДА И ЭКОНОМИКА

Природа Нефтеюганского района сильно подвержена вредным для нее воздействиям со стороны промышленных предприятий. И тот комплекс мероприятий, который обеспечивает снижение загрязнения среды, а также внедрение систем замкнутого и повторного использования воды в объединении Юганскнефтегаз, дали возможность достичь ощутимой экономии в использовании водных ресурсов. На сегодня основным предприятием утверждены лимиты на воду. А раньше практически никто не контролировал объемы ее использования.

Анализ аварий на нефтепроводах, происходящих на месторождениях региона, показывает, что свыше 50 процентов всех порывов происходит по причине коррозии. Она «виновница» ущерба, наносимого окружающей среде. Поэтому борьба с ней ведется самыми эффективными методами, в том числе — путем закачки ингибиторов в трубопроводы. Все труженики объединения участвуют в социалистическом соревновании за бережное от-

ношение к природе.

Проводимый периодически смотр-конкурс на лучшую постановку природоохранной работы (выполнение намеченных мероприятий, внедрение рациональных предложений, изобретений, выявление «узких» мест в деле охраны окружающей среды и так далее), показал, что его победителями становятся те коллективы, которые по-хозяйски относятся к природным богатствам, дорожат ими. По итогам недавнего конкурса были отмечены труженики управления механизированных работ № 2 треста Юганскнефтедортрестрой. Нефтеюганской тампонажной конторы, управления водоснабжения и канализации, Нефтеюганского управления буровых работ № 1.

За период смотра-конкурса было подано 51 предложение, а также рекомендации, из которых использовано 46. Особенно хочется отметить новаторов УМР-2, которые целенаправленно решают задачи технического прогресса, связанные с окружающей средой. Так, использование нетканого

синтетического материала (дорнита) при рекультивации шламового амбара на месторождении нефтегазодобывающего управления Юганскнефть дало экономический эффект свыше десяти тысяч рублей на одной квадратной площадке. Нефтеюганские тампонажники решили проблему утечки масел при перестановке планов гидросистемы с ротора на гидрораспределитель. Буровики первого управления применяют реагенты НР-5 и НР-7 для обработки бурового раствора. Это помогает им снижать расход нефти и токсичных химреагентов. Несмотря на низкие темпы строительства и реконструкции городских очистных сооружений, управление водоснабжения и канализации увеличило пропускную способность аэротанков биологической очистки сточных вод на пять тысяч кубометров с помощью наращивания их стенок.

Контроль атмосферного воздуха, его фоновые концентрации на сегодня приобретает важное значение. Установленная лаборатория ПОСТ-1 в третьем микрорайоне ежедневно дает информацию о

составе вредных выбросов. Эксплуатирует ее и выполняет все анализы центральная научно-исследовательская лаборатория.

Однако, несмотря на то, что по охране окружающей среды много сделано, строительство природоохранных объектов в нашем районе находится еще на низком уровне. Вина в этом генерального подрядчика — треста Нефтеюганскгазстрой, который срывает задания по освоению капвложений.

Так, планом строительного-монтажных работ было предусмотрено освоить на строительстве 2898 тысяч рублей, но освоена за пять месяцев текущего года всего лишь 451 тысяча. На некоторых аспектах этого дела мне хотелось бы остановиться подробнее.

Ввод в эксплуатацию канализационных очистных сооружений в поселке Пойковский запланирован на второй квартал текущего года. До его окончания осталось чуть больше десяти дней, а подрядчиком — строительным управлением № 11 треста, освоена лишь 131 тысяча рублей или 21,4 процента от общей суммы. До настоящего времени

на объекте не проведены химзащита аэротанков и их испытание, ревизия оборудования, не выполнены работы по монтажу контрольно-измерительных приборов и автоматике, отсутствуют силовые площадки и еще многое другое, без чего невозможно себе представить эти сооружения.

Еще хуже складывается обстановка со строительством канализационно-насосной станции № 3 и городских очистных сооружений. На первом объекте планом текущего года предусмотрено освоить 465 тысяч рублей и сдать его в эксплуатацию в третьем квартале. Но подрядчик — СУ-32 того же треста, за пять месяцев освоил, одну тысячу. На втором объекте в дело пошла лишь четвертая часть отпущенных средств.

Ничего много дождей, и потому велика опасность загрязнения водоемов промышленными отходами, вымываемыми осадками. Проверки, проводимые отделом промсанитарии и охраны окружающей среды ЦИИЛ, показывают, что еще не все предприятия добросовестно относятся к охране природы. Так, в Салымском

управлении буровых работ на 3С кусту разрушена обваловка шламового амбара, нефтепродукты с буровым раствором попали за его пределы. На 291 и 404 кустах Мамонтовского УБР такая же картина. Нефтегазодобывающее управление Мамонтовнефть не ликвидировало последствий аварий на кустах 517, 515 и дожимной насосной станции № 2, ИГДУ Юганскнефть также «забыло» помочь природе после аварии нефтепровода на кусту Южно-Сургутского месторождения. Правдивцы оставили за собой неубранный территорию кустов 138, 113, 23 и центральной перекачивающей станции. В итоге за невыполнение закона об охране природы администрацией объединения были приняты меры дисциплинарного и материального воздействия к руководителям отдельных предприятий.

Учитывая важность проводимых работ по охране окружающей среды, необходимо, чтобы строительство и ввод в эксплуатацию природоохранных объектов, случаи аварий на нефтепромыслах были взяты под контроль не только руководителями, но и партийными, профсоюзными организациями. В. ПРОЖИВИН, начальник отдела ЦИИЛ.

ВЫПУСКНИКОВ ШКОЛ ПРИГЛАШАЕТ НЕФТЕЮГАНСКОЕ ПРОФТЕХУЧИЛИЩЕ № 37

# К ЗНАНИЯМ И МАСТЕРСТВУ

«В течение одной—двух пятилеток всеобщее среднее образование молодежи будет дополнено ее всеобщим профессиональным образованием. Всем молодым людям до начала трудовой деятельности предоставится возможность овладеть профессией. В перспективе это приведет к сближению и объединению общеобразовательной и профессиональной школы, что является дальнейшим развитием и воплощением ленинских идей о единой трудовой, политехнической школе».

Из Основных направлений реформы общеобразовательной и профессиональной школы.

## НА НОВЫЙ УРОВЕНЬ

Реформа школы поставила задачу поднять работу по подготовке рабочей смены на новый качественный уровень, соответствующий условиям и потребностям общества развитого социализма. Инженерно-педагогический коллектив Нефтеюганского профессионального училища № 37 успешно работает над повышением качества образования, обеспечением более высокого уровня преподавания каждого предмета, над расширением подготовки высококвалифицированных рабочих кадров.

**А. Н. ЛОТАРЕВ**, директор училища: Из года в год улучшается и совершенствуется материально-техническая база училища. В этом учебном году наш коллектив работал в новом учебном корпусе. В течение года много сделано по оборудованию и оснащению учебных кабинетов и мастерских. При активной помощи базовых предприятий оборудуются кабинеты операторов по добыче нефти и газа, помощников буровика, общетехнических дисциплин, операторов котельной, лаборатории КИПиА, электромонтажная, слесарная, механическая мастерские. Только в этом году Нефтеюганское управление буровых работ № 2 (начальник — Г. Г. Складчиков, секретарь партийной организации В. М. Сивков) выделило 70 тысяч рублей для оснащения кабинета эксплуатационной и разведочного бурения и мастерской. Учащиеся, получив специальность помощника буровика, охотно остаются работать на этом предприятии. С ответственностью относятся к нашим нуждам руководители НГДУ Юганскнефть А. М. Накусов, управления Юганскэнерго И. И. Лебединец.

Техническое училище готовит высококвалифицированных рабочих по 10 специальностям. Основной профиль — нефтяники. Будущие молодые рабочие получают точные знания по теоретическому курсу и практические навыки по производственному обучению. Производственное обучение проходит на базовых предприятиях, где созданы все условия для успешного закрепления теоретических знаний.

Большинство преподавателей, мастеров производственного обучения имеют большой трудовой и жизненный опыт, люди творческие, глубоко заинтересованные делом. Они стремятся передать воспитанникам лучшие человеческие качества: чувство долга, дисциплинированность, уважение к избранной профессии, к званию советского рабочего. Это мастера производственного обучения Б. Г. Пчелин, В. Х. Бадретдинова, А. А. Сергеев, И. Н. Младин, преподаватели З. М. Юрueva, О. П. Гурьянова, З. К. Енгальчева.

Наша основная задача — воспитать молодого рабочего, который бы любил свое дело, гордился своей профессией, обладал высокими моральными каче-

ствами. Только тогда он может стать подлинным мастером, настоящим творцом. Руководствуясь реформой общеобразовательной и профессиональной школы, инженерно-педагогический коллектив училища настойчиво и целеустремленно решает задачи коммунистического воспитания будущих молодых рабочих.

**З. К. ЕНГАЛЬЧЕВА**, преподаватель: В этом году преподавательский коллектив усилил политехническую, практическую направленность преподавания, как того требует форма о школе. Готовились к урокам с учетом специфики каждой группы, особенности той профессии, которой обучают в данной группе. На уроках русского языка применялись карточки с определенными словарным набором. Преподаватели математики работали с кодоскопом (кодотрафареты готовили и преподаватели и учащиеся). Высокая идейная направленность отличает уроки истории З. М. Юрueva, творческая — уроки преподавателя физики Е. Г. Соколовой. Костя Рачковский, учащийся группы № 3, где ведет физику Елена Глебова, на областной физической олимпиаде занял II место. Е. Г. Соколова награждена Почетной грамотой областного комитета по профтехобразованию.

В конце учебного года в училище была проведена выставка наглядных пособий, изготовленных преподавателями и учащимися с целью обмена опытом. Наглядно можно было убедиться, как много сделано для того, чтобы уроки были содержательными, эффективными.

**С. Н. ЗИНОВЬЕВ**, зам. директора по учебно-воспитательной работе: Советский педагог А. С. Макаренко в свое время очень точно сформулировал конкретные цели воспитания молодежи: «Мы желаем воспитать культурного советского рабочего. Следовательно, мы должны дать ему образование, желательное среднее, мы должны ему дать квалификацию, мы должны его дисциплинировать, он должен быть политически развитым и преданным членом рабочего класса».

И сейчас во главу угла поставлено формирование сознательного гражданина, с прочными коммунистическими убеждениями. Основой такого воспитания является воспитание уча-

щихся на революционных, боевых и трудовых традициях прошлого и настоящего нашей страны. Первое место мы отдаем идейной закалке будущих рабочих, воспитанию у них беззаветного служения Родине, партии, привитию чувства патриотизма и интернационализма. На это работают все элементы учебно-воспитательного процесса, вся общественная жизнь училища.

Накоплен большой опыт по проведению ленинских уроков, сдаче Ленинского зачета «Решения XXVI съезда в жизнь». Была проведена огромная работа по достойной встрече 40-летия Великой Победы. Во всех группах развернулось социалистическое соревнование «40-летию Победы — 40 ударных дней». Был утвержден переходящий Красный вымпел совета ветеранов производственного объединения Юганскнефтегаз. По итогам соревнования лучшей признана группа № 1 мастера производственного обучения В. Х. Бадретдиновой по специальности «Помощник буровика эксплуатационного и разведочного бурения на нефть и газ». Останется в памяти учащихся день 27 марта — коллектив принимал боевое Красное знамя в рамках эстафеты «Равнение на Знамена Победы». В этот день в группах прошли уроки мужества, на которые были приглашены ветераны войны. 9 мая коллектив училища участвовал в открытии памятника Воину-победителю и возложения гирлянды Славы.

Мастера производственного обучения, преподаватели не только помогают постигнуть тайны профессии, овладеть техническими знаниями и основами науки, но и вводят учащихся в мир бесценных духовных богатств, развивают творческие способности, приобщают к искусству, заботятся о росте культуры будущих рабочих. Любители спорта занимаются в секциях бокса, волейбольной, баскетбольной, лыжной, легкоатлетической, плавания. В училище работают художественные кружки — хоровой, танцевальный, вокальный, агитбригада «Импульс». Но особенно большой популярностью пользуются кружки технического творчества. В этом году впервые была проведена выставка по техническому творчеству.

Училище располагает добротными кабинетами и мастерскими. Только в этом году приобретено шесть «картингов», три мотоцикла. Так что тот, кто пожелает поступить в наше училище, найдет для себя нужное ему и интересное занятие.



В распоряжение учащихся профессионально-технического училища № 37 предоставлены прекрасные учебные аудитории, мастерские, современная техника. Все это позволяет будущим рабочим получать глубокие знания, овладевать высоким мастерством в избранной профессии.

НА СНИМКЕ: идет очередной урок в аудитории.

## ВРЕМЯ ДВИЖЕТ МАСТЕРАМИ

Успешное решение сложных задач обучения и воспитания молодежи в решающей степени зависит от мастера производственного обучения, его профессионального мастерства, идейной убежденности, эрудиции и культуры. Эта профессия требует от человека постоянного творчества, неустанной работы мысли, безграничной верности к делу, любви к детям.

Кто он такой, мастер? По словарю Ожегова — «квалифицированный работник в какой-нибудь производственной деятельности». В словаре В. Даля читаем: «мастер — особенно сведущий или искусный в своем деле» человек. Спрашиваю у ребят: «Какое определение больше подходит Борису Григорьевичу Пчелину, мастеру производственного обучения». «Второе», — не задумываясь, отвечают они. Борис Григорьевич в свое время тоже окончил профессионально-техническое училище по специальности «электрослесарь КИПиА». Уже в 1976 году имел 6-й квалификационный разряд.

Зайдите в лабораторию КИПиА — она оборудована по проекту самого мастера, если хотите, это своеобразный тренажер для рук и ума ребят. Вместе с учащимися Борис Григорьевич монтирует испытательные стенды для приборов КИПиА, действующих на месторождениях нефти и газа. Можно было бы выписать готовые, но это, во-первых, долго ждать, во-вторых, мастер убежден: то, что сделано своими руками, надежнее и лучше бережется. Лаборатория нужна как воздух училищу, и к началу нового учебного года будет готова, в этом все уверены.

С какими только вопросами ребята не обращаются к Б. Г. Пчелину: «Борис Григорьевич, как лучше разместить заметки в

стенгазете?». Тут Борис Григорьевич тоже мастер, о стенной печати знает все. «Борис Григорьевич, сегодня у нас мини-футбол». И мастер становится судьей.

На курсах Б. Г. Пчелин читает спецтехнологии и электроматериаловедения. Умеет увлечь. Но вряд ли кто знает, сколько времени мастер тратит на подготовку к занятиям, «шляфует» каждый урок, добиваясь эффективности. Он бы мог уйти на производство, а пришел к ребятам, чтобы учить их мастерству. «Реформа поставила задачу воспитать у каждого молодого человека осознанную потребность в труде, дать ему глубокие знания научно-технических и экономических основ производства... А кто в ответе за это, за решение задачи? Мы, коммунисты», — говорит Борис Григорьевич, — поэтому я и в училище...»

Мы все устаем к концу рабочего дня. Борис Григорьевич больше всех, на мой взгляд, потому что этот человек ничего не умеет делать вполсилы, вполнакала. Его группа стала победителем социалистического соревнования по итогам первого квартала, 8 учащихся занимают на «4» и «5». Как-то по-особенному, по-хозяйски, что ли, ведут себя в училище его ребята. «Одoleвают» приемную комиссию: «На нашу специальность постroje отбирайте, таких ребят, чтобы не только математику и физику знали, но и не любители стоять на месте...»

Впереди у ребят практика. «Борис Григорьевич давно уже нашел для каждого рабочее место, определил каждому наставника. Хорошо написал о мастерах поэт Р. Рождественский: «...Время движется мастерами и надеется на мастеров!».

**Е. СОКОЛОВА**, завуч училища.

## Моя профессия

Я пошел в училище, чтобы получить специальность помощника буровика. Мой дедушка был буровым мастером, первооткрывателем Усть-Балыкской нефти. Я решил продолжить дело деда. И потом, это мужская профессия, требующая выносливости, мужества, собранности. Не легко работать на буровой, но интересно.

В училище у нас современные кабинеты и мастерские, есть все, чтобы получить хорошие знания и практические навыки. Не пожалейте тот, кто придет сюда после школы.

Станислав ГУЛЯЕВ.

Вот и закончился первый курс учебы в училище. Это был год напряженного труда, открытий, поиска. Прежде всего самого себя, своих способностей и возможностей. И был день, когда я сказал себе: «Это моя профессия!». О водителях говорят: «Доктора автомобили». А чтобы «лечить», как того требует современная техника, надо многое знать. В нашем училище сильные мастера и преподаватели, умеют к каждому найти подход, многие ребята, которые в средней школе учились посредственно, в училище становятся «ударниками», у них появляется желание знать, открывать, постигать...

Вячеслав РЕЗНИКОВ.

Мне советовали окончить десять классов, но я настояла на своем — после восьмилетки пошла в профессиональное училище. Меня отец часто брал с собой на производство. С замиранием сердца следила за тем, как работают рабочие в цехе автоматизации. Завидовала людям, управляющим сложной техникой... Бегают стрелки приборов, затораются лампочки... Так что выбор мой — отделение слесарей КИПиА — не был случайным. Что еще сказать? Моя будущая специальность перспективная, сейчас поставлена задача перевести весь тяжелый труд на плечи машин.

Учиться интересно. За последнее время в нашем училище особое внимание уделяется практическим и лабораторным занятиям, созданию крепкой базы для качественной подготовки рабочих кадров. Не легко найти свое призвание, и лучше всего начинать с приобретения хорошей специальности.

Лада ЭНТИНА.

ЭНЕРГЕТИЧЕСКАЯ ПРОГРАММА СССР

# ПЕРСПЕКТИВЫ ГЕОЛОГОВ

Политбюро ЦК КПСС одобрило программу усиления геологоразведочных работ на нефть и газ. Она направлена на выполнение заданий, вытекающих из Энергетической программы СССР, на развитие сырьевой базы страны. Ускорение темпов роста и повышение эффективности геологоразведочных работ на нефть и газ обеспечат опережающее развитие сырьевой базы нефтяной и газовой промышленности. В соответствии с программой в 1986—1990 гг. объемы геофизических работ и глубокого бурения значительно возрастут в сравнении с текущей пятилеткой (1981—1985 гг.), особенно в наиболее перспективных районах — Сибирь, Прикаспийская впадина, шельфы морей и др.

Программа впервые объединила усилия организаций, обеспечивающих добычу нефти и газа, изгото-

вление оборудования и аппаратуры, а также строительство в масштабах всей страны (решения, принимавшиеся ранее, затрагивали вопросы геологоразведки в отдельных регионах). В ней предусмотрено усилить изучение фундаментальных и прикладных проблем геологии нефти и газа, которые определили бы выбор наиболее эффективных направлений региональных поисковых и разведочных работ и экономию материальных ресурсов. Особое внимание уделено повышению надежности прогноза перспектив нефтегазоносности геологических объектов, их количественной и качественной оценке на основе достижений науки и накопленного опыта.

Степень разведанности месторождений нефти и газа в нашей стране постоянно возрастает. Однако их удаленность от жи-

тых мест и коммуникаций, а также сложности геологического порядка (например, часто встречаются залежи смешанные: нефтегазовые, нефтегазоконденсатные) создают трудности в их поиске и разработке. В связи с этим предусмотрено усовершенствовать методику и технику геофизических работ, внедрить современные технические средства, создать мощные вычислительные центры обширной геофизической и геологической информации, улучшить условия труда и быта геологоразведчиков.

Планируется выпуск новой техники и аппаратуры, в том числе для проведения работ на больших глубинах. В 1985—1990 гг. намечено завершить разработку и начать серийное производство новых установок для очистки утяжеленных буровых растворов; специальных буровых долот, обеспечивающих

ускорение проходки в два раза; технических средств для вскрытия пластов с высоким давлением; невзрывных источников сейсмических волн и другого оборудования. Будет внедрен сейсморегулирующий комплекс с телеметрической передачей информации и автоматическим определением координат пунктов наблюдений.

Особое внимание уделяется разработке оборудования для проведения работ в агрессивных средах, где, кроме горячего газа, содержится большое количество сероводорода и углекислоты. Такие месторождения дают дополнительные полезные компоненты для народного хозяйства, однако они сложны в эксплуатации и требуют особой техники и аппаратуры, которые предохраняли бы от вредного влияния людей и природу.

Программой разработан

ряд дополнительных мер в области охраны окружающей среды. Обязательно будет проводиться комплексная оценка серо- и углеводородного сырья, других компонентов, созданы установки для нейтрализации их вредного воздействия на природу. Почти половина объемов геофизических работ будет переведена на использование невзрывных источников возбуждения сейсмических волн. С целью сохранения плодородия почв, нарушенных при разведке месторождений, осуществляются и будут расширены меры по восстановлению плодородия земель на участках геологоразведочных работ. В отрасли планомерно разрабатываются и внедряются мероприятия по полной утилизации нефти и газа при испытании скважин.

Большие задачи ставит программа и перед строителями. Будет укреплена производственная база и расширена сеть опытно-экспериментальных заводов, улучшены условия труда, быта и отдыха раз-

ведчиков недр. На строительномонтажные работы, в том числе на жилищное строительство, выделяются крупные капиталовложения.

Расширение объемов геологоразведочных работ потребует увеличения количества рабочих и техников высокой квалификации. Начато создание новых профессионально-технических училищ и учебно-курсовых комбинатов в районах основного сосредоточения разведки нефти и газа. Только вновь созданные учебные заведения смогут ежегодно принимать около четырех с половиной тысяч молодых людей.

Реализация программы будет способствовать развитию геологии как науки и как отрасли народного хозяйства, позволит укрепить сырьевую базу страны.

**Р. СУМБАТОВ,**  
заместитель министра геологии СССР.

Редактор  
**Ю. Я. КОНДРЮКОВ.**

ГОРИЗОНТЫ НАУКИ И ТЕХНИКИ

## СВАРКА ПРИ МИНУС 55

Север высоких широт — мир, к которому сегодня техника приспособлена, судя по всему, гораздо хуже, чем человек. Общая сумма потерь из-за поломок механизмов ежегодно исчисляется миллиардами рублей. Количество отказов деталей и узлов у автомобилей, тракторов и бульдозеров в зимнее время увеличивается в 4—6 раз, 75 процентов разрушений стрел, ковшей и других узлов экскаваторов происходит зимой, при минус 50—60 градусах Цельсия учащаются аварии и трубопроводов, мостов, нефтехранилищ и т. д.

При создании и восстановлении северной техники, оборудования и сооружений одной из главных проблем является сварка при низких температурах. При строительстве трубопровода в Арктике максимально низкая температура воздуха при сварочных работах ограничивалась с минус 30 градусами Цельсия. В условиях обширных районов Севера СССР, где около 15 процентов таких работ ведется при температуре ниже 40 градусов, это ограничение совершенно неприемлемо. Это и вызвало необходимость в разработке специальной технологии сварки при температурах до минус 55 градусов и даже ниже.

При сварке в условиях низких температур резко возрастает вероятность образования так называемых холодных трещин, которые ведут к хрупкому разрушению сварных конструкций. Статистические данные показывают, что на них приходится 55—65 процентов всех дефектов. Холодных трещин становится больше также с увеличением толщины свариваемых изделий, применением сталей высокой и повышенной прочности. Причины такого явления связаны с быстрым охлаждением металла шва и главным образом с повышением в нем содержания водорода, от которого сва-

рные соединения при низких температурах ведут себя, как стекло: прочность их возрастает, но резко падает пластичность, и тогда даже при незначительных нагрузках происходят внезапные хрупкие разрушения конструкций.

С 1962 года в Якутии в Институте физико-технических проблем Севера Академии наук СССР начался тщательный сбор фактического материала для анализа причин разрушения и поиска новых способов сварки металлических конструкций, работающих при низких температурах. Проблема в целом заключалась в разработке специальных хладостойких сталей, сварочных материалов и новой технологии сварки. Исследовались факторы, оказывающие воздействие на свойства сварных соединений, выполненных при низких температурах, проанализированы все термомеханические процессы на участке сварки, создающие ослабленные зоны. Глубокие теоретические обобщения и многочисленные практические исследования позволили разработать и внедрить в производство технологию сварки конструкций вплоть до температур минус 55 градусов. Равнопрочные и хладостойкие сварные соединения без холодных трещин были получены с помощью использования низководородистых электродов с фтористо-кальциевым покрытием, оптимального подбора силы сварочного тока, дифференцированного подхода к необходимости и режиму предварительного и послесварочного нагрева в зависимости от толщины и марки свариваемой стали.

Все эксперименты проводились в естественных климатических условиях Якутии, когда температура воздуха опускалась до минус 60 градусов. При этом снималась трудность, которая была у других исследова-

телей, — моделирование холода при сварке и его воздействия не только на металл, но и на оператора-сварщика и работоспособность всего сварочного оборудования.

Новая технология сварки и материалы, разработанные якутскими учеными, прошли основательную проверку и полностью доказали свою эффективность. Эта технология, к примеру, успешно применяется при изготовлении вагонов, предназначенных для БАМа, на Белорусском автомобильном заводе, выпускающем 180-тонные автосамосвалы-гиганты в северном исполнении. Хорошие результаты новый метод показал при ремонте сваркой рам импортных самосвалов М-200 фирмы «Юнит Риг» (Канада—США) грузоподъемностью 180 тонн, которые используются на Нерюнринском угольном разрезе в зоне БАМа. Ученые провели анализ поломок, выявили их причины и предложили свою технологию сварки. Это позволило устранить выявленные недостатки автосамосвалов при их изготовлении.

Сейчас перед сотрудниками института стоит задача дальнейшего совершенствования технологии сварки. Интенсивный рост объемов добычи минерального сырья в северных районах страны, ее концентрация на крупных карьерах требует резкого увеличения единичной мощности, габаритов и массы погрузочной техники и транспортных машин. А это вызывает необходимость разработки новых надежных машин с принципиально новыми научно-техническими решениями в области создания хладостойких — до минус 70 градусов по Цельсию — сварных конструкций северного исполнения, разработки технологических методов повышения их несущей способности.

**О. СЛЕПЦОВ,**  
кандидат технических наук.

## ПРИГЛАШАЮТ НА РАБОТУ

Вновь организованный трест Мамонтовнефтепрестрой — начальников отделов, старших инженеров, инженеров, энергетиков, механиков, техников, экономистов, бухгалтеров, гл. диспетчера, секретаря-машинистку, рабочих строительных профессий.

Одиноким предоставляется общежитие, семейный — жилье по договоренности. Обращаться по адресу: трест Нефтеюганскгазстрой, 5 этаж.

Управление по повышению нефтеотдачи пластов и капитальному ремонту скважин — мастеров КРС, бурьщиков 5—6 разрядов, слесарей по ремонту нефтепромыслового оборудования 3—4 разрядов, операторов по подготовке скважин к ремонту.

Лица, не имеющие специальности, направляются в учебно-курсовую комбинат. Одиноким предоставляется общежитие. Обращаться в отдел кадров (тел. 3-22-66).

ОРС НГДУ Мамонтовнефть — юристконсульт, механиков по обслуживанию финских холодильников, машинистов холодильных установок, бухгалтеров, поваров, на пункты горячего питания, товароведа по овощам, инспектора отдела кадров.

Обращаться в отдел кадров ОРСа НГДУ Мамонтовнефть (тел. 6-84-40).

Мамонтовское управление механизированных работ треста ЮНСС — механиков, водителей на автомобили «Татра», слесаря по ремонту автомобилей.

Предоставляется общежитие. Обращаться по тел. 6-86-02.

Нефтеюганская средняя школа — интернат для детей сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, — старшего бухгалтера (на правах главного, на самостоятельный

баланс), техник, сторожей (можно по совместительству).

Среднее профтехучилище № 37 г. Нефтеюганска с 1-го августа 1985 года — мастерами производственного обучения высококвалифицированных рабочих и лиц, имеющих среднеспециальное и высшее образование по следующим профессиям:

1. Пом. бурьщика эксплуатационного и разведочного бурения.
2. Оператор по добыче нефти и газа.
3. Пом. бурьщика капитального ремонта скважин.
4. Слесарь КИПиА.
5. Слесарь по ремонту электрооборудования.
6. Автослесарь.

Среднемесячная заработная плата 450—500 рублей.

При переходе сохраняются все льготы.

Остронуждающиеся обеспечиваются жильем.

С 26 июня 1985 года в г. Нефтеюганске начинает работу городской пионерский лагерь «ГОЛУБАЯ СТРЕЛА», который будет находиться на территории школы № 2 (5 микрорайон).

Путевки можно приобрести в бухгалтерии горно по адресу: 3 микрорайон, дом № 15, кв. 1. ГОРОНО.

Магазин «Товары для детей» в 12 мкр. работает с 11 до 20 часов, перерыв с 14 до 16 час. Выходной — воскресенье.

22 июня магазин «Универсам» ОРСа № 1 проводит ярмарку по продаже промышленных товаров.

23 и 30 июня все промышленные магазины ОРСа № 1 работают без обеденного перерыва с 11 до 16 часов.

Просим посетить наши магазины.

Мобильное СМУ треста «Новосибирскжилстрой-1» реализует предприятиями и организациями железобетонные изделия пригодные для хозяйственного использования.

Т е л е ф о н ы : 3-26-40, 3-14-53.

## ОБЪЯВЛЕНИЯ

Службой ремонта радиотелевизионной аппаратуры в г. Нефтеюганске внедрена абонентская форма обслуживания телевизоров черно-белого и цветного изображения всех марок с индексом от 714 и выше (кроме телевизоров с размером экрана по диагонали 67 см).

Абонентная форма обслуживания является удобной для населения. Оплатив абонемент, владелец телевизора имеет право на внеочередное техническое обслуживание телевизора и ремонт по заявкам, замену всех узлов и деталей, включая кинескоп, кроме футляра, доставку телевизора в стационарную мастерскую и на дом владельца транспортом предприятия, проведение профилактического осмотра телевизора, регулировку и чистку аппарата (без заявки владельца не менее двух раз в год), а при необходимости и ремонт (время прихода механика согласовывается с владельцем абонемента).

Абонентная форма обслуживания сокращает срок технического обслуживания и ремонта телевизоров, повышает эксплуатационные качества и обеспечивает бесперебойную работу телевизора в течение срока действия абонемента.

Прием телевизоров на абонемент осуществляется путем заключения договора владельца телевизора с предприятием ремонта радиотелеаппаратуры сроком на 1 год с оплатой: черно-белые телевизоры с размером экрана по диагонали 35—43 см — 1 руб. в месяц, с размером экрана 47—61 см — 1 рубль 40 копеек в месяц; цветные телевизоры — 5 рублей 60 копеек в месяц.

На абонентное обслуживание принимаются технически исправные телевизоры отечественного производства по окончании заводских сроков гарантии, а также отремонтированные предприятием за счет владельца с давностью выпуска телевизора не более 10 лет и годным кинескопом.

Для заключения договора абонентного обслуживания обращаться по адресу: 6 микрорайон, дом 17, 3-д ремонта телевизоров или по телефонам: 2-37-27, 2-34-68.

НАШ АДРЕС: 626430 г. Нефтеюганск, 3 мкр., д. 21 Редакция работает с 8 до 17 часов

ТЕЛЕФОНЫ: редактор и приемная — 2-36-41, ответственный секретарь — 2-37-02, отдел партийной жизни — 2-37-84, зав. отделом экономики — 2-37-86, сектор информации — 2-30-61, отдел культуры, быта и писем — 2-38-90, корректор — 2-36-08, фотолаборатория — 2-26-68, бухгалтерия — 2-39-92, типография — 2-19-94.

Высокая печать Объем 1 п. л. Тираж 18130. Заказ № 5380