

Нефтеюганский рабочий

ОРГАН НЕФТЕЮГАНСКОГО ГОРКОМА КПСС,
ГОРОДСКОГО И РАЙОННОГО
СОВЕТОВ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ
ТЮМЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

□ ИЗДАЕТСЯ С 1 МАЯ 1972 Г. □ № 119 (2095) ЧЕТВЕРГ, 3 ОКТЯБРЯ 1985 Г. □ ВЫХОДИТ 3 РАЗА В НЕДЕЛЮ □ ЦЕНА 3 КОП. □

НАВСТРЕЧУ XXVII
СЪЕЗДУ КПСС:
ИНИЦИАТИВА
РАБОЧИХ

БУДЕТ ДЕНЬ УДАРНЫМ!

Три десятидневки подряд держит первенство в социалистическом соревновании «XXVII съезду КПСС — 27 ударных трудовых декад» ударная комплексная бригада коммуниста В. П. Шулькевича из треста Юганскнефтепестрой. На 40 дней опережает она отсыпку кустовых оснований и подъездных путей для буровых работ на Западно-Салымском месторождении.

В этот день комплекс функционировал как обычно: водители управления механизированных работ № 1 подвозили из карьеров грунт, а рабочие Пойковского специализированного строительного управления занимались обустройством объектов. Однако после смены домой никто не торопился, знали — состоится общее собрание.

...Первым взяла слово старейший член бригады, чей портрет занял достойное место на городской Доске почета, водитель Г. Н. Горшков:

— Не так уж много времени осталось до знаменательного события в жизни нашей страны — открытия XXVII съезда КПСС. И наша бригада уже приготовила ему свой трудовой подарок. Еще в октябре прошлого года выполнен план одиннадцатой пятилетки, с опережением графика строим объекты и ныне. И сейчас я предлагаю: в день начала работы коммунистического форума добиться наивысшей производительности, а заработанные деньги перечислить в Фонд мира.

В поддержку ветерана выступили также машинист бульдозера И. И. Хоменко и водитель комсомольско-молодежного звена П. Штанько. Они заверили свой коллектив, что также будут трудиться с полной отдачей сил.

Участники собрания приняли обращение ко всем трудовым коллективам города и района поддержать их рабочую инициативу, достойно встретить XXVII съезд КПСС. Это будет ответом трудовых коллективов на заботу партии о комплексном развитии Западно-Сибирского топливно-энергетического комплекса.

А. ПОПОВ.



Имя сварщика Петра Зиновьева (на снимке) хорошо известно в коллективе Нефтеюганского управления по повышению нефтеотдачи пластов и капитальному ремонту скважин. Работает он

здесь семь лет и пользуется заслуженным авторитетом: его портрет украшает Доску почета предприятия.

В свободное от работы время Петра Григорьевича можно увидеть на спор-

тивной площадке. Он занимается волейболом, баскетболом, играет в ручной мяч. Как член цехового комитета профсоюза привлекает к этим занятиям и своих товарищей. Фото В. АРХИПОВСКОЙ.

ЗАМЕТКИ С СЕССИИ ГОРОДСКОГО
СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

Наши резервы велики

Дальнейшее развитие советского общества, как указывалось на апрельском (1985 г.) Пленуме ЦК КПСС, в решающей мере будет определяться качественными сдвигами в экономике, переводом ее на рельсы интенсивного роста, всемерным повышением эффективности. Не случайно поэтому эти вопросы обсуждались на сессии городского Совета народных депутатов. Подробный анализ состояния дел в экономике был сделан в докладе заместителя председателя горисполкома Е. А. Разумовского.

Успехи наши далеко не равнозначны. В целом за восемь месяцев текущего года план реализации промышленной продукции выполнен на сто процентов, рост к прошлому году составил 4 процента. Реализовано на 12,5 миллионов рублей продукции больше, чем за такой же период прошлого года. Возросли объемы нефтедобычи, выполняется Продовольственная программа, больше получено продукции местной промышленности. Однако в строительстве дела идут неважно. Не выполнены пла-

ны по вводу жилья, детских дошкольных учреждений, объектов просвещения и здравоохранения.

Сейчас формируются планы на двенадцатую пятилетку, в которых, надо надеяться, (и об этом сказал докладчик) будут учтены недостатки.

Центральным Комитетом партии, после поездки М. С. Горбачева в Тюменскую область, приняты меры для оказания помощи сибирякам. Но главное, что мы должны сделать — это смелее и быстрее перестраивать экономические отношения, производство на основе новых технических решений, новой техники, активного вовлечения в перестройку инженеров и рабочих. Важнейшая задача Советов — ликвидировать отставание в социально-экономическом развитии. Нехватка жилья, детских школ, торговых, медицинских и других учреждений прямо сказывается на производственных успехах. Поэтому нужна наибольшая сбалансированность планов социально-экономического развития, в которых были (Оковчанин на 2-й стр.)

ЧТО ДЕЛАТЬ С ПИОНЕРНЫМ?

ПРОВЕРЯЕМ ХОД ПОДГОТОВКИ К ЗИМЕ

Сейчас наверняка положение изменилось, к лучшему, хотя времени-то прошло — неделя. Но все то, что надо было сделать, — «горело», несмотря на сентябрьскую щедрость погоды. Уже идет октябрь, все чаще северит ветер, и каждый из нас, особенно те, кто весь день под открытым небом, жаждет по вечерам домашнего уюта. Пусть дом — балок или «деревяшка», только бы тепло было и вода из крана бежала.

В нынешнем летом Нефтеюганское ВМУ-2, базирующееся, как известно, в Мамонтове, в силу производственной необходимости должно было переставить свой жилой поселок из балков. Посоветовал отвал место — т. н. «вертолестка», перевозка началась и скоро кончилась — долго ли мощному предприятию 33 балка переставить? А в сентябре спохватились: надо же решать проблему тепло- и водоснабжения.

Начальник ВМУ-2 Б. М. Незусов пишет отношениям руководителям НГДУ Мамонтовнефть: дайте точку врезки в теплотрассу. Те отвечают: не дадим, поскольку мощностей котельной нет. И идут дни в этой канители.

Самое интересное тут то, что обе стороны знали: точку врезки дадут — просто деваться некуда. Другого решения нет. А канитель — от излишней в этом случае самостоятельности вышестоящих: начали переставлять балки, а с НГДУ, хо-

зяном поселкового теплоснабжения, не посоветовались, не решили принципиально вопрос о точке врезки. Хозяин, понятно, обиделся.

Кто прав? Я склонен считать, что управление Мамонтовнефть. У нас, к сожалению, стало едва ли не правилом: поставить по своему разумению дом, а потом просить и требовать подвести к нему тепло и воду, хотя и знают все, что должно быть наоборот. И добиваются не мытьем, так катаньем, и еще заботливыми о благе людей себя считают.

25 сентября зам. генерального директора объединения по быту А. А. Стасенко дал распоряжение руководителям НГДУ:

завтра же точку врезки дать. Он знал, что делал — опытом научен. Первые морозы — не стесняйтесь посланцев с детьми в своем кабинете.

— Вышкарем мы тепло дадим, — определил начальник НГДУ В. И. Репин. — А что делать с Пионерным?

Вопрос вызвал всеобщий тяжелый вздох. Попробую объяснить, почему. Все началось с благого дела — решения проблемы жилья. Ряд мамонтовских предприятий — база обслуживания энергетического оборудования, управление механизированных работ и другие — решили построить дома, известные под названием «вахта-40». За ответом на вопрос: «Где построить?» обратились к зам. начальника НГДУ Мамонтовнефть по строительству жилья О. А. Васькевичу. И тот отвал место.

Вот исток тяжелого вздоха — своеволие Олега

Александровича. Он не может не знать, что правом отвода земли под любое строительство располагает исполком райсовета, и больше никто. Он не мог не знать, что получив разрешение райисполкома, надо прежде всего решить вопрос с инженерными сетями. И только тогда строить.

Почему посчитал О. А. Васькевич возможным помянуть собой и исполком, и «коммуникаторов»? Вопрос можно было бы определить как чисто этический, если бы не тянувшая за ним цепь хозяйственных, экономических проблем. Шесть «вахт-40» стоят, в некоторых живут люди (по указанию начальника, без ордеров и прописки), седьмой дом строится, но нет возможности дать им тепло, воду и надежное энергоснабжение. Даже колода теплотрассы поблизости нет.

Что делать с Пионерным? В зиму людей без

тепла оставить нельзя. «Извернуться», с большим напряжением и огромными затратами протянуть «нитку» — значит, в принципе, признать, что и без советских органов можно обойтись там, где обходиться не положено.

НЕ Сомневался: за неделю положение изменилось к лучшему. Наученные прошлой зимой, мамонтовцы, в общем-то, неплохо подготовились к нынешней: нет дефицита тепла, со строительством водопровода и обустройством артезианской не будет дефицита воды в Пыть-Яхе. А если и нынче будут обитать пороги ходатаи из Мамонтова по вопросам тепла и воды, то будет это означать, что какой-то руководитель проявил личную инициативу. Ходатаи — это «верняк»: наше общество гуманно. Но нельзя же подкидывать ему такие загадки, как «Что делать с Пионерным?».

А. ТЕРЕХИН.

В ГОРИСПОЛКОМЕ

В соответствии с постановлением Ханты-Мансийского окружного КПСС, исполкома окружного Совета народных депутатов «Об изменениях в условиях социалистического соревнования среди городов, районов, трудовых коллективов округа» предложено считать целесообразным при рассмотрении итогов соревнования

дополнительно учитывать:

— реализацию плановых заданий по реконструкции и техническому перевооружению производства, внедрению новой техники и технологии, установке нового оборудования;

— выполнение плана товарооборота при одновременном снижении в нем объема и выручки от продажи вино-водочных изделий к уровню прошлого года.

ЗАМЕТКИ С СЕССИИ ГОРОДСКОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

НАШИ РЕЗЕРВЫ ВЕЛИКИ

(Оконч. Нач. на 1-й стр.)

бы правильно и обоснованно учтены возможности предприятий и организаций, потребности города. Пока же можно сделать однозначный вывод: не все, что записывается на бумагу, реализуется. Какие же здесь причины?

Первая — наша расточительность. Об этом прямо говорилось на сессии. Мы не выполняем задания по сбору металлолома, хотя его в округе полно. Не додали государству 1200 тонн, в основном предприятия объединения.

С целью усиления контроля за потреблением электроэнергии в этом году для населения впервые установлен лимит. Какие-то успехи от этого есть, но их было бы гораздо больше, сумей мы организовать точный и своевременный учет потребления в балочных массивах, подведомственных городках. Почти на 4 миллиона киловатт-часов увеличилось потребление энергии на бытовые нужды. Подсчитано, что если каждая семья снизит расход электроэнергии всего на один киловатт-час в неделю, то за год удастся сэкономить около 260 тысяч киловатт-часов. Необходимо повысить дисциплину пре-

дприятий, которые допускают нерациональное использование энергии. Зарегистрированные потери от этого свыше миллиона киловатт-часов. На предприятиях объединения оборудование загружено не полностью, на холостом ходу работает станочный парк.

А как мы экономим сырье и материалы? На их долю приходится шестьдесят процентов всех затрат. Много в этом деле формализма. Задания по экономии существуют лишь в бумагах, рабочие их не знают. Даже для хозрасчетных бригад учет ведут в управлениях. По результатам экономической работы итоги не подводятся, люди не поощряются.

Крупнейший потребитель ресурсов — капитальное строительство. На его нужды идут четыре пятых цемента, тридцать процентов стальных труб, деловой древесины, половина оконного стекла и других материалов. Получается парадокс — львиная доля материалов достается строителям, в то же время они постоянно жалуются на их нехватку. Между тем значительная часть стройматериалов теряется, приходит в негодность еще в пути следования на базы трес-

тов и управлений, затем гибнет в результате халатного хранения. А сколько материалов «добываем» мы с вами, читатель, так сказать, на личные нужды? Думается, правильной была мысль на сессии, что пора давно отделам рабочего снабжения открыть в городе специальные магазины стройматериалов.

Много теряется сырья и материалов из-за плохого качества работы, повторного выполнения отдельных операций.

Но главный бич нашей безхозяйственности — долги построй. Сотни объектов возводятся пять и более лет, побиты все рекорды «незавершенки». Как отметил выступавший на сессии управляющий отделением Стройбанка СССР Ш. Ш. Розенштраух «...стоимость незавершенного строительства превысила 100 млн. рублей». Совершенно справедливо критикуем мы сегодня генерального заказчика — объединение Юганскнефтегаз, а также органы Госархстройконтроля, отделение Стройбанка за то, что допускают рост незавершенных объемов в строительстве. Но, думается, настал черед принять действенные меры, особенно к таким организациям как тресты Неф-

теюганскгазстрой, Югансктрубопроводстрой, на состав которых лежит основная доля вины.

В последнее время хозяйственные органы, милиция, организации немало сделали для улучшения работы транспорта. Но утешать себя тем, что добросовестно выполнены соответствующие постановления партии и правительства, приказы высоких инстанций, нам еще рано. Во многих автотранспортных предприятиях заказчики не налажен принципиальный учет автомашин. Формализмом тянет и от попытки навести порядок в спидометровом хозяйстве, топливной аппаратуре. Планировали получить экономия топлива 2,7 тыс. тонн, фактически же получили его перерасход. Контроль за работой автотранспорта нужен многосторонний, отдельными рейдами и проверками здесь не обойтись. Пора, видимо, на базе объединения провести совещание, где обсудить насущные вопросы планирования и контроля за использованием машин. Надо создать такой экономический механизм, чтобы он непосредственно воздействовал на каждого водителя, заказчика, транспортное предприятие.

Бы не задумывались,

почему возникает дефицит в материалах или оборудовании? Вроде подавляющее большинство наших заводов работает ритмично, выполняет планы. Так куда же все девается? А попросту не доходит до нужного потребителя, попадает не к тому или тот, кто поспорившее, берет себе больше, про запас. Тогда скапливаются сверхнормативные запасы товарно-материальных ценностей. В объединении их на сумму свыше 8 миллионов рублей. А там, где запасы, там порча, бесконтрольность, хищения, сделки. Подобную порочную практику хозяйствования соответствующим контролирующим организациям пора пресекают строже и привлекать к ответственности руководителей, которые допускают необоснованное накопительство в ущерб государственному интересу.

Важнейший фактор интенсификации — человеческий. Там, где работа с кадрами проводится бюрократически, нельзя ожидать скорой перестройки, укрепления дисциплины. Сегодня, к сожалению, рано говорить о правильности кадровой политики. За последние два года в город прибыло 17,3 тыс. человек, уехало отсюда 12,8 тысяч. Текучесть кадров — огромный резерв рабочего времени. Причины здесь в неустойчивости людей, плохой организации труда, технологиче-

ских процессов, высокой доли тяжелого физического труда. Вот названные в докладе примеры. Работниками партий треста Юганскнефтегаз в прошлом году потеряно 30 тысяч человеко-часов из-за плохого планирования, некачественной подготовки скважин к проведению исследований нефтяниками и буровиками. Автотранспортом совершено около 140 тысяч километров непроизводительного пробега, за это выплачено заработной платы 160 тысяч рублей.

Видите, какие бездонные резервы. И находить их, вовремя ставить заслон потерям должны все, в первую очередь трудовые коллективы. Низовое звено — бригада, цех, смена, могут делать это прекрасно. Хозрасчетные формирования не раз доказывали способность интенсивно трудиться.

В докладе, прозвучавшем на сессии городского Совета, в выступлениях депутатов много говорилось о проблемах интенсификации экономики. Назывались виновники и нарушители, расхитители государственного добра, приводились и примеры удачной работы по успешному окончанию года и пятилетки в целом. Много внимания депутаты уделяли анализу состояния дела в местной промышленности и роли в ее дальнейшем подъеме советских органов, актива Советов.

РЕЙД «НЕФТЕЮГАНСКОГО РАБОЧЕГО»

ВСЁ БЫЛО ОЧЕНЬ ВИДНО...

Нас, оказывается, ждали. Вот и хорошо. Когда же ждуть — удивляются: «Комиссия? Какая комиссия? По проверке использования культурных и спортивных сооружений?»

А здесь все проще: встречают, изымают всяческую приязнь и все, что надо, показывают.

«МУЛЬТИКИ»

В ПОЙКОВСКОМ Доме культуры «Юность» весьма и весьма многолюдно. Осенний роскошный букетом, уставленный всевозможными вкусностями и сладостями, бойко работает буфет. А в зале для малышей, которым многометровую очередь явно не выстоять, показывают мультики. Сказочно повезло сегодня ребятишкам.

— Часто бывает такое везение? — хотим спросить мы.

— Редко! — хором может ответить нам зал.

А администрация клуба подтверждает:

— С мультитипажационными фильмами в прокате очень плохо. Эти — из одной частной фильмотеки.

Наше любопытство простирается дальше. И вот мы уже в спортивном зале ДК. Здесь тренируются будущие лыжники. Мальчишки лет 10—12. Всего человек пятнадцать.

А за окном спортзала сидит солнышко. И будто подсказывало:

«Не заглянуть ли на стадион?»

Заглянули. Он был пуст. Но нам пояснили, что только что здесь отгремел спортивный праздник — День бегуна. Его проводила средняя школа № 1. Участвовали ребята 3—9-х классов. Всего человек триста. Но след их, как говорится, простыл. Других спортсменов не набралось.

— А вчера здесь были сельские игры, — обрадовала нас. — Встречались

пойковская и нефтеюганская футбольные команды.

— Что ж, наверное, уж завтра... — вздохнул кто-то из комиссии.

Но про «завтра» ничего веселого не рассказали. Наоборот. Поведали о том, что дни этого стадиона (единственного в поселке и районе) сочтены. Строили его когда-то не по плану. А теперь наступают ему на пятки и бока строители. И они правы.

Резонно было бы нас утешить, сказав, что-де там-то и там-то в скором и очень обозримом будущем будет воздвигнут новый стадион. Лучше прежнего. Но такой информации, как ни бились, мы не получили. Хотя в плане застройки поселка стадион такой имеется.

— Поспешим, — взбодрил нас чей-то голос. Ровно в 12 часов в том же спортзале соревнования «Папа, мама и я...».

Представьте, при таком столпотворении в ДК отыскать хоть мало-мальски спортивную семью оказалось делом сложным. Но, хвала организаторам, все-таки отыскали. И что за беда, если из трех семей одна оказалась, как было очевидно, «экспериментальной». «Это еще что такое?» — вздрогнет наш читатель. Объясняем: экспериментальные семьи создаются при некоторых домах культуры на час-полтора для участия в культурно-массовых и спортивных играх. (На что не «подпишешься», борясь за честь родного поселка!).

Комиссия взгрустнула. И вдруг, задумавшись, мы

обнаружили какую-то «тайную» связь между фактически пустующим стадионом и дефицитом реальных спортивных семей.

Удрученные этим открытием, мы вышли снова в фойе.

Народ все еще толпился у буфета.

— И часто такое вот оживление? — спросили мы у стоящих в очереди.

— Я бы не сказала... — ответила за всех сантехник Пойковской управления технологического транспорта № 2 Лидия Присяжнюк.

«НЕОХВАЧЕННЫЕ»

В ШКОЛУ, нам сказали, можно было не идти. Пришкольные клубы выходного дня начнут работать только с 1-го октября. Не используется спортзал школы № 1 колледжами физкультуры предприятий. А зря.

Что ж, будем ждать. Может, ждатель не долго, будет здесь оживление?

Неподалеку от магазина стояла, привлекая внимание, живописная группа подростков. Хорошо одетые, как говорили в старину, расфранченные, они стояли и... «куцковались». Простите, но именно так неслышательно называют это некоторые в наше время.

— Какие у вас планы на воскресный день, ребята? — спросили мы самого общительного.

— Планы? — хихикнул он. — Какие там планы? Вот будем ходить туда-сюда... Будем ходить и все.

Конечно же, мы побывали в общежитиях. Для начала в образцовых, таких, как например, двадцать третье.

Здесь светло и уютно. Чистота идеальная. Жильцов в воскресный день

немного: уехали на рыбалку.

Фаина Александровна Морозова, воспитатель, рассказала нам о работе, которая здесь проводится.

— Вопрос о дисциплине среди жильцов у нас в общежитии не стоит давно.

Такая информация рудовала. А какая связь существует здесь с Домом культуры? Ответ был получен «округленный»:

— Очень тесная! Насколько человек ходит в кружок современных балетных танцев, два-три задействованы в самодеятельности.

Как говорится, негусто. Мы посмотрели красочные оформленные альбомы, рассказывающие о деятельности клубов, созданных при общежитии, «Алый парус» — по эстетическому воспитанию, и «Рост», что расширявается так: республика отдыха, спорта, труда.

Пожелав «непотопляемости» «Алому парусу» и дальнейшего роста «Росту», мы направили свои стопы в общежитие № 16.

Встречали нас в Русской горнице. Это юрдасть общежития. Здесь было все готово к осеннему балу. Девушки в хлопчатых — готовились к вечеру. Единогласно.

— А не заглянете ли к нам? — раздался чей-то еще более взволнованный голос.

НЕ ДО ПЕСЕН

О ПРОСЬБЕ самих жильцов общежития № 25 мы заходим в гости и туда.

— Можно ли здесь жить? — спросили нас. — Крысы пешком ходят. Из щелей в полу дует.

Сквозь порванные обои на комиссию глядела «внутренность» стены.

Сопровождавшая нас

Вот бы еще увидеть!

— По списку у нас 252 человека. Есть и трудные ребята. Не скроем, «трудные» у нас и соседи. Семья неблагополучная, частые пьянки. Среди занятых в открытые двери может ввалиться нежданный «гость». Представьте себе картину!

Мы представили. И пришли к выводу, что это безобразное соседство нужно срочно ликвидировать. Во что бы то ни стало! Иначе о каком воспитании, о каких «мероприятиях» может идти речь?

Т ОН отчета о рейде на случай. Но он не означает, что комиссия в составе райспорткомитета и райсоно не увидела вообще ничего хорошего.

Но хорошего-то было недопустимо мало! Это чувствовали не только проверяющие, но и проверяемые. К их чести. И если есть у них сегодня неудовлетворенность, есть понимание того, что жизнь требует нового уровня и новых масштабов культурно-просветительной и спортивно-массовой работы, то есть и надежда: дело сдвинется, приобретет широту и размах.

А пока мы рассказали о том, что было очевидно: воскресный день в поселке сер, как бы ярко не расцветало его щедрое солнышко.

И еще об одном нельзя не сказать. Все усилия работников культуры могут быть лихо перечеркнуты там, где допускается безхозяйственность, безалаберность и откровенное хамство начальствующих в решении бытовых проблем жителей поселка. Как известно, досуг, культура и быт — вещи взаимозависимые.

— А вас на Север никто не звал.

Зато другим, что ближе к ОРСу, спокойно увеличивают жилплощадь за счет освобожденных «смусовских» комнат.

Толпа возмущенных мужчин и женщин провожала нас с надеждой: «Помогите!».

Единственный в поселке клуб по месту жительства «Дружба» был открыт... специально для нас. В порядке ознакомления. Временно отсутствовала педагог-воспитатель.

Со слов, из фотостендов, газет узнали мы о клубе много хорошего.

В. МАРЧЕНКО,
директор районного Дома культуры,
А. ОСЬМИНА,
председатель райспорткомитета,
А. ФИЛАТОВА,
инспектор райово,
В. ГАЛИНИЧ,
наш корр.

ЗА ИНТЕНСИФИКАЦИЮ ПРОИЗВОДСТВА: НОВАТОРСТВО

СОЗДАНО УМЕЛЬЦАМИ

Немало сделано по внедрению новой техники, развитию рационализации в нефтеюганском подразделении треста Тюменьгазмеханизация — управления механизации № 4. Благодаря этому решены многие проблемы производства работ в суровых природных условиях Севера. В прошлом году, например, получен экономический эффект в сумме 387,6 тысячи рублей. Только одно предложение — «Способ восстановления направляющих колес импортных бульдозеров методом наплавки» — поз-

волило сэкономить 11,7 тысячи рублей. Автор его — механик Т. В. Ржавин. Каждый десятый работник управления является рационализатором. Умельцы создали свабойное оборудование на базе экскаватора Э-10011, позволяющее увеличить производительность труда в 1,5 раза по сравнению с серийно выпускаемым. Работали также свайные наголовники с амортизирующей проволочной навивкой, отличающиеся большой прочностью и меньшей металлоемкостью, чем литые. В числе нов-

шеств — гидравлические свабесрезывающие установки, литые наконечники к зубу рыхлителей, буровые гидравлические машины АУБ-3, отличающиеся большой производительностью и надежностью. Легче стало работать, когда по предложению рационализаторов установили лидеры открытого типа для образования скважин под свай в мерзлых грунтах. Внедрена машина МТО-1 для механизированного выполнения работ по техническому обслуживанию и ремонту в

полевых условиях строительных дорожных машин с гидроприводом. Оснащена она специальным оборудованием для диагностирования и технического обслуживания гидроагрегатов строительных машин. Внедрен также стационарный стенд для диагностики и испытаний гидроузлов и гидроагрегатов. Созданы участки подготовки, очистки и раздачи масел. Только за восемь месяцев нынешнего года в управлении внедрено свыше трех десятков предложений.

А. АЛЕНОВ.

В ТВОРЧЕСКОМ ПОИСКЕ

Его здесь так и называют: стенд конструкции Ямпольского. Гордятся им и признают. Не потому, что свой, своим товарищем изобретенный, а потому, что более удобный в работе. Предложи слесарю работать на выбор на одном из двух стендов — заводском или Ямпольского — выберет последний. В отличие от заводского приспособление для вращения ремонтируемых двигателей Ю. М. Ямпольского имеет более легкий каркас, позволяет разместить на нем одновременно еще и коробку скоростей.

Стенд конструкции Ямпольского прописался в нефтеюганском управлении технологического транспорта № 5 уже два года назад. И это не единственное «ходовое» изобретение рационализатора, слесаря — инструментальщика с большим опытом Юрия Марковича Ямпольского. В его активе всевозможные пресс-формы для изготовления из резины дефицитных запчастей — сальников, пыльников, различных уплотнителей.

Но слава генератора идей в механическом цехе остается все же за Луганом Хаматдиновичем Шагабутдиновым, слесарем по ремонту рулевого механизма и тормозной системы автомобилей. Про него говорят, что он делает запчасти из воздуха. Конечно, это не так. Но около ста наименований деталей изготавливают в цехе из тех, что уже отслужили свою службу и ранее просто выбрасывались. Здесь же продлевают срок службы тех узлов, которые чаще других попадают в ремонт.

И вся творческая бригада агрегатно-механического цеха, руководит которой А. Х. Шагабутдинов, считается лучшей в управлении. И звание это заслужено не случайно, а подтверждается на протяжении вот уже нескольких лет. В управлении технологического транспорта № 5, когда узнали о том, что им присуждено второе место по объединению за рационализаторство, то заслугу в этом прежде всего отнесли в адрес творческой бригады

мехцеха. Рационализаторство — лишь одно из направлений новаторского поиска в коллективе водителей. Здесь стали традиционными конкурсы профессионального мастерства. К примеру, такие как на лучшую подготовку автотранспорта к годовому техосмотру с коэффициентом технической готовности 0,85, за улучшение условий труда и предупреждение производственного травматизма и другие. Обогащают знаниями, позволяют накапливать опыт командировки на родственные предприятия страны. Например, на автобусные заводы городов Кургана и Павловска, на Московский завод автотранспортного оборудования.

На любом предприятии есть передовики и отстающие. В УТТ-5 стремятся к тому, чтобы число первых все более и более преобладало над числом вторых. И здесь помогают разовые школы передового опыта, созданные на базе бригад И. Г. Шакирова, А. Н. Щетинина и Н. И. Рыкунова.

Большую воспитательную работу среди молодежи проводят наставники, которых в управлении свыше 40 человек. В числе лучших называют начальника участка В. П. Захарова, слесаря В. Г. Корнилова, водителя Е. А. Валова и других. Совсем недавно в УТТ-5 предприняли попытку улучшить обслуживание вахтовиков транспортом. Создали комсомольско-молодежную бригаду, перевели ее на подряд, закрепили за нефтеюганским управлением буровых работ № 2. Это позволило меньшим количеством автобусов и водителей перевозить большее число вахтовиков, исключить срывы перевозок. Претензий к работе бригады водителей не поступало.

Как видим, рационализация в управлении касается и технических, и организационных проблем. Новаторский поиск помогает коллективу управления технологического транспорта № 5 с хорошими результатами идти навстречу XXVII съезду КПСС.

Ф. ИВАНОВ.



Так уж сложилось в автобазе № 9 треста нефтеюганскмострой, что если требуется срочно обеспечить строителей какими-то необходимыми материалами или доставить с Сургутского ДСК «горячие» панели, то обязательно доверяют это дело водителю Сергею Казакову (на снимке). Знают: этот рабочий не подведет.

Фото В. ГУСЕВОЙ.

ПРАВОФЛАНГОВЫЕ РАБОТА ИДЕТ БЫСТРЕЕ

Четыре года подряд находится в чине лидеров социалистического соревнования по Министерству строительства предприятий нефтяной и газовой промышленности коллектив треста нефтеюганскспецгидромеханизация. И в нынешнем он не сдает взятых темпов. За истекший период объем строительно-монтажных работ им выполнен на 102,3 процента.

Тон в соперничестве здесь задает подразделение, возглавляемое Игорем Понтонасенко. Подготавливая площадку для строительства центральной перекачивающей станции на Холмогорском месторождении, его коллектив еще в канун 40-

летия Великой Победы рапортовал о выполнении пятилетнего задания. Ближайшей целью также коллективы Виктора Горбача и Владимира Петренко. Первый обязался «закрыть» пятилетку к 7 октября, второй — к 7 ноября.

ОПАСНЫЙ «ПОПУТЧИК»

ПЬЯНСТВУ — СУРОВЫЙ БОЙ!

Глухой удар, скрежет железа, звон разбитого стекла... Будто бы кинолентка вдруг остановилась: мерно двигавшийся людской поток по улице замер от неожиданности. Лишь на дороге громоздилась бесформенная гора чего-то, некогда именовавшегося автомобилем.

Через несколько минут подъехали вызванные «скорая помощь» и госавтоинспекция. Кого-то, явно в недоброе здравии, уложили на носилки, и машина с красным крестом на бочку, разрывая воздух сиреной, помчалась обратно. По толпе пополз слух: «За рулем находился пьяный».

Согласитесь, нечасто становишься свидетелем подобного (чаще всего услышишь это из уст знакомых). Но уж если и придется, невольно сжимается сердце за тех, кто пострадал в подобной ситуации. И все лишь из-за одной — единственной рюмки водки, выпитой водителем накануне.

С 1 июня 1985 года вступил в силу закон по борьбе с пьянством. Советскими людьми, трудовыми коллективами он воспринят с огромным одобрением. Пьянцам нет

места в нашей жизни! Особенно тем, кто садится ежедневно за руль автомобиля и тем самым угрожает жизни и здоровью окружающих. И, тем не менее, нет-нет да и станешь свидетелем человеческого горя.

Из статистики нефтеюганской госавтоинспекции. За семь месяцев текущего года в городе и районе совершено 70 дорожно-транспортных происшествий, при которых 15 человек погибло и 72 получили тяжелые увечья. Каждая третья авария ситуация произошла по вине водителей, оказавшихся за рулем в нетрезвом состоянии.

12 апреля с. г. в одиннадцать часов вечера А. А. Третьяков, управляя автомобилем УАЗ-469, принадлежащим управлению механизированных работ треста Юганскнефтедорстройремонт, в состоянии алкогольного опьянения совершил наезд на пешехода. Исход трагический.

13 июня в час ночи С. И. Чуваров, управляя собственным автомобилем ВАЗ-21061 («не заметил» стоящий на обочине вагон и врезался в него. В результате столкнове-

ния оба пассажира Чуварова погибли. Ему тогда затуманила глаза выпитая накануне водка.

23 июня С. Д. Мельниченко, управляя автомобилем УАЗ-469, принадлежащим Мамоновскому управлению технологического транспорта № 2, находясь, как говорится, «под мухой», совершил столкновение с другой, более мощной техникой. Итого страшный: и Мельниченко, и его пассажир Н. Н. Шляга погибли. И этот траурный список можно было бы продолжить.

Вдумайтесь в эти цифры! За ними — боль и горе, за ними — жизнь ни в чем не повинных людей. А вот другие данные. Благодаря оперативной работе нефтеюганской госавтоинспекции и службы безопасности движения за истекший период задержано в нетрезвом состоянии 572 водителя. Из них 487 человек лишены водительских прав и 95 оштрафованы.

И здесь уместно спросить с руководителей тех предприятий, где еще работа по антиалкогольной профилактике не обрела должного масштаба:

— Где ваши громкие слова, что во вверенных вам коллективах пьянству дан решительный бой?

А ведь те 572 водителя выехали пьяными за ворота проходной своих организаций без какого-либо препятствия. Это, в первую очередь, относится к Мамоновскому управлению технологического транспорта № 2, Пойковскому УТТ-2, управлению механизированных работ треста Юганскнефтедорстройремонт, автобазе № 5 треста Югансктрубопроводстрой, УТТ треста Запсибнефтестрой и ряду других. Видно, постановлению партии и правительства здесь уделяют мало внимания и борьбу с пьянством посчитали явлением временным. А ведь Генеральный секретарь ЦК КПСС М. С. Горбачев на встрече с нефтяниками города Нижневартовска отметил, что эта кампания — на всю нашу жизнь. Согласно этому необходимо уже сегодня строго спросить с руководителей и парторганизаторов — почему у вас еще нет настоящего порядка?

Каждое нарушение правил дорожного движения обязательно разбирается следственными органами милиции. Заключение материалы обязательно поступают для принятия мер в те коллективы, чьим водителем было совершено преступление.

— Однако и этого недостаточно, — рассказывает госавтоинспектор В. Д. Ромашко и инспектор ГАИ по административной практике В. Ю. Зверев. — Хозяйственники научились грамотно составлять отписки типа: «Меры приняты». А на самом деле они про все эти «меры» уже забыли.

С вступлением в силу Закона необходимо, думается, привлечь к ответственности не только того, кто совершил аварию, находясь под хмельком, но и тех лиц, кто отвечает на данном предприятии за состояние трудовой дисциплины.

В этом плане заслуживает внимания опыт нефтеюганского вышкоммонтажного управления № 1. Здесь бригады заключают с администрацией договоры о коллективной ответственности. Если одним из рабочих, например, допущено какое-либо нарушение, то вся бригада лишается 10 процентов премии за месяц. Соответственно, те-

рется и часть доплаты по итогам работы за год. А почему бы не внедрить подобное и у транспортников. Уж очень дорогой ценой — ценой жизни, платим мы за их беспечность.

Надо более конкретно определиться и с водителями личного транспорта. Порой штрафы не дают положительного результата в пресечении пьянства за рулем. Встречаются и такие, кто в течение одной недели трижды задерживался сотрудниками ГАИ в нетрезвом состоянии. Настала пора принять более жесткие меры к ним! А что, если вместе с водительскими правами у этих потенциальных преступников отбирать и автомобиль. И реализовать его через комиссионный магазин с удержанием большого комиссионного сбора в фонд государства. Верится, что это дало бы положительный результат.

Г. КУЛИКОВ, внешт. корр.

ОТ РЕДАКЦИИ: Проблема борьбы с «хмельными» водителями не нова. И если автопредприятия в этом плане сейчас значительно усилили свою работу, то водители личного транспорта мы по-прежнему призываем и увещиваем. А надо бороться! И не «вдогонку», когда уже случилась беда, а предупреждать беду. Как? Надо искать. Почему бы, например, обществу автомобилистов совместно с ГАИ не ввести эмблему типа «За рулем — образцовый водитель» и противоположное — «Осторожно: потенциальный нарушитель!». Наконец, можно сделать обязательным и для водителей личного транспорта медицинский контроль перед поездкой. Где? В специальной службе поликлиники, ГАИ, ВДОАМ, на тех предприятиях, где они, владельцы транспорта, работают.

В Совете Министров СССР

Совет Министров СССР постановил считать 5 октября и 10 ноября 1985 г. рабочими днями.

Не использованные рабочими и служащими дни

отдыха 5 октября и 10 ноября 1985 г. присоединяются к их ежегодному отпуску, с оплатой в том же порядке, в каком оплачиваются дни отпуска.

ОТКРОВЕННОЕ ПИСЬМО

ВСТРЕЧА

Я уже немолода. Приехала в Нефтеюганск недавно. Говоря честно, заработала пенсию. Ни о каком «личном счастье» и думать не думала. Вроде, годы уже не те. Живу давно одна. С мужем рассталась еще в молодости. Выростила сына. Теперь он женат. Есть у меня и внучка. Кто бы мне сказал, что встречу я здесь человека, с которым могла бы мечтать о счастливой жизни на старости лет!

Встретил! Я почувствовала себя счастливой впервые за долгие годы. Все говорили, что я помолодела, похорошела! Возможно. Что творилось в моей душе!

Так надо нам, одиноким женщинам, заботиться о ком-нибудь! Хочется, чтобы кто-то хоть чуть-чуть позаботился о тебе.

Мой знакомый всех восхищал своим обхождением: всегда был на людях приветлив, внимателен, любезен, улыбки. Загляденье!

Я говорю о нем с легкой иронией и в прошедшем времени. И на то у меня есть причины.

Пусть кому-то я покажусь смешной, наивной. Пусть! Я была влюблена в этого человека и не замечала ничего. Ничего! Может быть, это опрометчиво. В мои-то годы нужно лучше разбираться в людях.

Он почему-то решил, что он — мой «последний шанс» на счастье. «А кому ты еще нужна?». Он решил, что я должна стать его служанкой, нянкой. «Поддай то! Да не то, а вот то!». Окуда в нем, человеке, на первый взгляд, интеллигентном, это барство, это хамство?

Не стану описывать подробно, как предстал передо мной этот человек. Зачем?

Мы расстались. Мне горько. Я часто плачу. Будто похоронила хорошего человека. Я поняла, что ошиблась. И кроме меня в этом никто не виноват.

Но если бы вы знали!... Любить и быть любимой хочется в любом возрасте. А в нашем одиночестве порой просто невыносимо.

С. ЕВДОКИМОВА.

4 ОКТЯБРЯ,
ПЯТНИЦА

8.00 — «Время». 8.40 — Чемпионат мира по шахматам. 8.55 — «Приключения Мюнхгаузена». Мультфильм. 9.35 — Концерт. 10.15 — «Живая душа». 10.35 — Родом из детства. Н. Носов. 11.15 — Играет духовой оркестр. 11.30 и 14.00 — Новости. 14.20 — «Коммунисты 80-х». 15.15 — Аграрнопромышленный комплекс Подмосковья. 15.50 — В гостях у сказки. «Регентруда». 17.15 — Стадион для всех. 17.45 — Наука и жизнь. 18.15 — Сегодня в мире. 18.30 — Чемпионат Европы по волейболу. Мужчины. 19.00 — Наш сад. 19.30 — Концерт Милы Матье (Франция). 20.30 — «Время». 21.00 — Чемпионат СССР по хоккею. «Динамо» (Москва) — «Спартак». В перерыве — «Если хочешь быть здоров». 23.00 — Сегодня в мире. 23.15 — Чемпионат мира по шахматам. По окончании — «Тюменский меридиан».

II ПРОГРАММА

МОСКВА
8.00 — Утренняя гимнастика. 8.15 — «Академик С. Л. Соболев. Сибирские страницы». Документальный телефильм. 8.35 и 9.40 — История. 4-й класс. В крепостной деревне. 9.00 — «Аджарские зарисовки». Научно-популярный фильм. 9.10 и 12.55 — Английский язык. 1-й год обучения. 10.05 — Учимся ПТУ. Общая биология. 10.35 и 11.40 — Басни Крылова. 5-й класс. 11.00 — АБВГ-Дейка. 11.30 — «Бригады используют резервы». 12.05 — Боданика. 5-й класс. Растительная клетка.

ТЕЛЕВИДЕНИЕ

12.25 — Советское изобразительное искусство. 13.25 — «После уроков». Телевизионный журнал. 14.10 — «Этот неугомонный Андрей Васильевич». Научно-популярный фильм. 14.30 — Страницы истории. Последние залпы войны. 15.10 — Новости.

ТЮМЕНЬ

17.30 — Хроника новостей. 17.35 — «Город у белых скал». Телефильм. 17.50 — Концерт. 18.55 — «Тюменский меридиан». 19.10 — Фильм — детям. «В Муми-Дол приходит осень». 3-я серия. 19.30 — Спокойной ночи, малыши! (М.). 19.45 — К Дню Конституции СССР. 20.15 — Фильм.

МОСКВА

20.30 — «Время». 21.00 — «Каждый день доктора Калининской». Художественный фильм.

5 ОКТЯБРЯ, СУББОТА

9.45 — «Каждый день доктора Калининской». Художественный фильм. 11.15 — «По Сибири и Дальнему Востоку». Документальные телефильмы. 12.05 и 14.00 — Новости. 14.20 — Премьера документального телефильма «Возвращение к бригаде». 14.50 — Чемпионат Европы по волейболу. Мужчины. 15.20 — «Песни родины Сергея Есенина». 16.05 — «Победители». 17.30 — Кубок мира по легкой атлетике. Передача из Австралии. 18.15 — Сегодня в мире. 18.30 — Мультфильмы. 19.00 — «Игрушка». Художественный фильм (Франция). 20.30 — «Время». 21.05

— Песня-85. Передача из Еревана. В перерыве — 22.00 — Сегодня в мире.

II ПРОГРАММА

МОСКВА

8.00 — Утренняя гимнастика. 8.15 — «Если бы не было Земли». Научно-популярный фильм. 8.25 — Шахматная школа. 8.55 — Французский язык. 1-й год обучения. 9.25 — Эстетическое воспитание. Сущность и задачи. 9.55 — Немецкий язык. 1-й год обучения. 10.25 — «Единая многонациональная...». 11.10 — Испанский язык. 11.40 — Общественное воспитание. 12.10 — Английский язык. 1-й год обучения. 12.40 — Учителю — урок музыки. 7-й класс. 13.35 — «Знай и умей». Научно-познавательная передача. 14.05 — Страницы истории. «Лично причастен». 14.50 — Советское графическое искусство. 15.20 и 17.30 — Новости. 17.50 — Концерт. 19.30 — Спокойной ночи, малыши! 19.45 — Здоровье. 20.30 — «Время». 21.05 — «Учитель». Художественный фильм.

II ПРОГРАММА

МОСКВА

8.00 — На зарядку становись! 8.20 — В каждом рисунке — солнце. 8.35 — Ритмическая гимнастика. 9.05 — Русская речь. 9.35 — Программа Крымской студии телевидения. 10.45 — В гостях у сказки. «Регентруда». (ГДР). 12.15 — «Дебют». Поэт Идрис Газиев. 12.35 — «Наука и техника». Киножурнал. 12.45 — В мире животных. 13.45 — Фильм-концерт. 14.20 — Спутник кинозрителя. 15.05 — Рассказывают наши корреспонденты. 15.35 — Чемпионат Европы по волейболу. Мужчины. 16.05 — Мультфильмы. 16.35 — «Москвичка». 18.00 — Т. Хренников. 18.40 — «Рукодельные люди». 18.55 — Мир и молодежь. 19.30 — Спокойной ночи, малыши! 19.45 — Концерт. 20.30 — «Время». 21.05 — «Исполнение желаний». Художественный фильм.

6 ОКТЯБРЯ, ВОСКРЕСЕНЬЕ

8.00 — «Время». 8.40 — Чемпионат мира по шахматам. 8.55 — 40-й тираж «Спортлото». 9.05 — Будильник. 9.35 — Служу Советскому Союзу! 10.35 — Здоровье. 11.20 — «Утренняя почта». 11.50 — Сельский час. 12.50 — Музыкальный киоск. 13.20 — Кубок мира по легкой атлетике. Передача из Австралии. 14.05 — Премьера документального телефильма. 14.55 — «Радуга». «Ритм» (Сирия).

Редактор

Ю. Я. КОНДРИКОВ.

ВОСПОМИНАНИЯ О ЛЕТЕ

БЫЛО О ЧЕМ РАССКАЗАТЬ

Какими были прекрасными летние каникулы! Вспоминаем экскурсии в города-герои Керчь и Севастополь. В Керченских катакомбах, в месте захоронения детей наши пионеры со слезами на глазах возлагали свои галстуки. Не передать минуты волнения на Сапун-горе в Севастополе.

Запомнятся путешествия и в старинный город Бахчисарай и еще многое... Ну а самое главное это то, что мы побывали на 60-летию Артека, совершили экскурсию по этой пионерской республике.

А сколько интересных мероприятий прошло у нас в лагере «Юганские зори». «Фестиваль в Москве — фестиваль везде». Один из замечательных праздников «День сказки», праздник Нептуна и многое другое.

Большое спасибо за хороший отдых начальнику лагеря Л. Г. Казекиной, старшей воспитательнице Л. П. Крыловой, старшей пионервожатой Ю. Д. Хисамовой.

Оксана МИХАЙЛЕНКО,
член совета отряда.

Приглашают на работу:

Нефтеюганское УБР-2 — буровиков, помощников буровиков, электриков, слесарей, монтажников на участок по благоустройству кустов, машинистов трубоукладчиков.

Одиноким предоставляется благоустроенное общежитие. До УБР-2 можно доехать рейсовым автобусом. Остановка «Юность».

Обращаться по телефону: отдел кадров — 3-11-78, 3-12-37, 3-11-86, 3-14-61.

Нефтеюганская центральная база производственного обслуживания по ремонту и наладке энергетического оборудования — инженера-конструктора I категории (оклад 160 руб.), старшего инженера-технолога, ст. мастера цеха по ремонту электродвигателей и трансформаторов, инженера-наладчика, инженера электролаборатории, электриков по ремонту воздушных линий электропередач, электромонтеров по ремонту электрооборудования (наладчиков), слесарей по ремонту оборудования котельных, обмуровщиков, каменщиков, слесарей-монтажников, монтажников железобетонных и стальных конструкций, плотников, электросварщиков, газорезчиков, водителей всех категорий, слесарей-ремонтников, машиниста ППУ, слесарей — вентиляционных, слесарей-сантехников, контролеров сборки электрических машин, при-

боров и аппаратов 3—5 разрядов, имеющих практический опыт работы по ремонту и испытанию электродвигателей и трансформаторов.

Нефтеюганский цех технической эксплуатации РЭБ флота срочно — тракториста КП-25.

Оплата труда повременно-премиальная, жилье предоставляется — одиноким в общежитии, семейным по договоренности в вагон-городке цеха. За справками обращаться в отдел кадров или по телефону: 53-3-76.

Трест Юганскнефтьстрой срочно — на постоянную, временную и вахтовую работу — электросварщиков, плотников-бетонщиков, газорезчиков, слесарей-монтажников, слесарей-трубоукладчиков, каменщиков, электромонтажников, электро-слесарей, слесарей-инструментальщиков, слесарей по ремонту дизельных двигателей, аккумуляторщиков, электрообмотчиков.

Оплата сдельно-премиальная. Предоставляется благоустроенное общежитие.

Обращаться по адресу: г. Нефтеюганск, промбазы СМУ-6, остановка автобуса «УМР-2», отдел кадров треста Юганскнефтьстрой.

Нефтеюганский филиал по ремонту и пошиву обуви производственного объединения Тюменьобувьбыт — в ателье по пошиву новой обуви инжене-

ра-технолога и кладовщика готовой продукции.

Обращаться по адресу: 9 мкр., дом 20, филиал по ремонту и пошиву обуви.

Экспедиционный отряд подводно-технических работ постоянно — речных рабочих, электромонтера, электрослесаря, газосварщика, машиниста тракторной лебедки «Азиднаш», машинистов трубоукладчиков, экскаваторщиков.

На работу принимаются лица, имеющие городскую прописку.

Обращаться по адресу: Набережная, промбазы № 1, в здании Нефтепродуктового управления, ЗОПР.

Нефтеюганский район Сургутского предприятия электрических сетей — инженер, техник-электриков, связанных с оперативной работой на должности дежурных ОВД, электромонтеров по обслуживанию пс 220/110/35 кВ., электромонтеров по ремонту ЛЭП 110-500 кВ., электромонтеров связи РЗА, электро-слесарей по ремонту оборудования пс. 220-110-35 кВ., инженеров, техников-релейщиков, водителей на автомашины ЗИЛ-157, электромонтеров-шоферов ОВБ, мастера по ремонту оборудования подстанций, токаря, механика автогаража.

Оплата согласно штатному расписанию. Коэффициент 1,7, премия 40, 20 процентов разрядных.

Жилье предоставляется в течение года в по-

селке Сингапай. Жилье в городе согласно очередности.

За справками обращаться по адресу: пс. Усть-Балык, НЮРЭС, конечная остановка автобуса «Аэропорт» — «НЮРЭС». Телефон: 53-6-49 или 3-05.

КМУ-6 треста Тюменьгазонтаж — секретаря-машинистку, слесарей-сантехников 4—5 разрядов, газосварщиков 4—5 разрядов, электрогазосварщиков 4—5 разрядов.

Одиноким обеспечиваются жильем в благоустроенном общежитии, квартиры — в порядке очереди.

НГДУ Юганские фть срочно — с практическим опытом работы старшего бухгалтеря — руководителя сектора по учету расчетов с рабочими и служащими.

Обращаться в отдел кадров.

Нефтеюганская средняя школа-интернат для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей — кухонных рабочих, техник, лаборанта, водителя на автобус марки КАВЗ-685, дневных нянь, прачек.

Среднее ПТУ № 37 — преподавателя информатики и вычислительной техники. Годовая нагрузка — полторы ставки. Предоставляется жилье.

Обращаться по адресу: 10 мкр., СПТУ № 37.

Мамонтовское спецстройуправление треста Юганскнефтьспецстрой — участковых механиков, художника, машинистов экскаватора, машинистов бу-

льдозера, машинистов автотрейдера, трактористов К-700, машиниста тракторного крана. Одиноким предоставляется общежитие. За справками обращаться в отдел кадров (п. Мамонтово, телефон: 6-80-14).

МЕНЯЮТ КВАРТИРЫ:

* однокомнатную благоустроенную (18 кв. м.) в центре г. Свердловска на двухкомнатную в капитальном доме в г. Нефтеюганске.

Обращаться по адресу: 1—19—33.

* трехкомнатную (3 этаж, комнаты изолированы) на одно- и двухкомнатную.

Двухкомнатную можно в городах Башкирии: Туймазы, Белебей, Октябрьский.

Обращаться по адресу: 12—39—37, в любое время.

* двухкомнатную (28,5 кв. м., 4 этаж) в г. Нефтеюганске на две однокомнатные.

Обращаться по адресу: 5—4—42, после 17 часов.

Редактор

Ю. Я. КОНДРИКОВ.

НА ЭКРАНЕ «ЮГАНА»

30 сентября — 7 октября художественный фильм «СОН В РУКУ ИЛИ ЧЕМОДАН» — 12, 15, 18, 21 час.

Глубоко благодарим коллективу Нефтеюганской ЦБПО НПО и дорожного ремонтно-строительного управления за участие в похоронах нашего сына и брата Гладуна Сергея Александровича.
Семья Гладуна.

НАШ АДРЕС: 626430
г. Нефтеюганск, 3 мкр., д. 21
Редакция работает
с 8 до 17 часов

ТЕЛЕФОНЫ: редактор и приемная — 2.36.41, ответственный секретарь — 2.37.02, отдел партийной жизни — 2.37.84, зав. отделом экономики — 2.37.96, сектор информации — 2.30.61, отдел культуры, быта и пчел — 2.38.90, корректор — 2.36.08, фотолаборатория — 2.26.68, бухгалтерия — 2.39.92, типография — 2.19.94.

Высокая печать
Объем 1 п. л.
Тираж 18321
Заказ № 8420