

# НЕФТЕЮГАНСКИЙ РАБОЧИЙ

ОРГАН НЕФТЕЮГАНСКОГО ГОРКОМА КПСС, ГОРОДСКОГО И РАЙОННОГО  
СОВЕТОВ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ ТЮМЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

1988 год

27

ИЮЛЯ

СРЕДА

№ 144 (2752)

ИЗДАЕТСЯ  
С 1 МАЯ 1972 Г.

ЦЕНА 3 КОП.

День прямой связи

## В ЧЕМ СЛАБЫ БЫТОВИКИ?

Большая часть вопросов к работникам службы быта, поступивших в день прямой связи, как оказалось, касалась рекламных вопросов.

Люди спрашивали руководителей горбытуправления и его подразделений, где можно без хлопот отремонтировать те или иные бытовые приборы, пошить или реставрировать детские вещи, пальто, шубы?

Непросто, например, складывается положение с пошивом детской одежды. В течение учебного года детские вещи шьют в учебном ателье «Золушка». Правда, до 30 размера. А летом, когда учащиеся школы на каникулах, в остальных ателье города желающих пошить обнову для малышей встречают неохотно. Почему? Да потому, что вязки расценки. Выгоднее принимать заказ от взрослого населения.

Директор фабрики индивидуального пошива В. В. Калайтанов обещал поправить положение.

Были и другие вопросы. Как, например, пошить вязаное пальто, если в летнюю пору у закройщиков отпуска, а когда специалисты вернутся, начнется отпуск у заказчика? Работники индивидуального пошива обещали уладить и этот вопрос.

Из-за загруженности не принимают заказы в городской химчистке. Это тоже тревожит горожан. Не предоставляют работники радиотелевизорной и такой услуги, как прием на детали старых моделей телевизоров и радиоприемников. Советуют обратиться в кооперативы: «Сервис» по тел. 5-26-66 и «Электрон» 3-41-90.

Однако в слабостях службы быта сказывается и невнимание города и трудовых коллективов. Взять хотя бы выделение ей помещений. Если брать только метраж, то тут вроде бы все в порядке. А по качеству — ничего хорошего. Помещения приспособленные, не учитывающие технологию производства работ. Так случилось, например, с мастерской по ремонту холодильников в 12 микрорайоне. На окраине, куда и добраться-то нелегко, располагаются предприятия, нужда в которых

немалая. Как тут не вспомнить ателье молодежной моды на окраине 13 микрорайона.

Мало что меняется и в снабжении. Но вот появляются инструкции, которые вопреки ранее принятым постановлениям на нет сводят возможность приобрести у торговцев необходимые для оказания услуг товары и материалы.

Непонятно, кто и для каких целей распределяет то, что необходимо бытовикам, в производственные коллективы. Например, фреон, который имеет вполне определенное назначение, присылается по разнарядкам не в мастерские по ремонту холодильников, а предприятиям, имеющим лишь бытовые холодильники в кабинетах и бытовых помещениях, но самостоятельно ремонтировать их не умеющих.

Стоит над этим задуматься: и работникам службы быта, и в трудовых коллективах, и тем, кто осуществляет в городе контроль за работой бытовиков. Ведь не только испорченным настроением отзываются «не можем», «не имеем» в сфере горбытуправления. Это — время горожан, растратенное нерационально. Чтобы службы «могли», пора бы городу предусмотреть средства на оснащение ее всем необходимым, да и самим бытовикам надо бы научиться их находить и зарабатывать. А это значит, что трудовым коллективам от забот социальной сферы нет выгоды отворачиваться.

Можно напомнить и адреса взаимопонимания и выгоды, которые находят в сотрудничестве бытовики и транспортники. Это — управления технологического транспорта № 1 и 2. Руководители С. И. Ванюков и В. Г. Буров. А возможным такой союз стал не только потому, что эти коллективы успешно ведут свою экономику, но и от того, что руководство их понимает — дальнейших успехов без заботы о тружениках нельзя добиться. Нелюбимые быта — сильнейший тормоз в развитии производства. Хорошо, если бы поняли эту простую истину и другие.

Т. КОНШИНА.



Эффективность труда нефтяников зависит от многих факторов. Один из них — своевременность и добросовестность при монтаже нефтяного оборудования.

Этой-то операцией и занято в Нефтеюганской центральной базе производственного обслуживания нефтепромышленного оборудования самое крупное на предприятии звено. Рабочие устанавливают для НГДУ Юганскнефть универсальные электронасосы. Делают это, что называется, на совесть.

Руководит звеном В. Халилов, Владимир Ибрагимович — член КПСС, ударник коммунистического труда, просто опытный рабочий. Около пятнадцати лет трудится он в одном коллективе. За это время снискал огромное уважение товарищей. Это добросовестный и инициативный работник.

НА СНИМКЕ: звеновой В. Халилов.

Фото Ю. ШЕСТАКОВА.

## В основе — опыт

На протяжении ряда лет, а точнее с 1984 года, коллектив Нефтеюганского управления по повышению нефтеотдачи пластов и капитальному ремонту скважин успешно выполняет свою производственную программу. Им обеспечивается положительное состояние фонда скважин и сверхплановая добыча нефти. Нынче, например, введе-

но в строй действующих 584 вместо 516 скважины. Это позволило Юганскому и Правдинскому нефтегазодобывающим управлениям добыть в счет плана текущего года 169 тысяч тонн нефти.

Лучшими бригадами Нефтеюганского цеха капитального ремонта скважин являются коллективы мастеров В. К. Шадрина, Р. Г. Гельфанова,

А. К. Веселова. В Пойковском цехе КРС лидируют бригады В. И. Мельникова, В. В. Воловатова и В. Г. Грозного.

Высок профессионализм многих наших мастеров, таких, как А. К. Веселов и В. Г. Грозный. Не случайно именно им поручено особо важное задание — совместно со специалистами фирмы «Канадиен Фракмастер»

в объединении Юганскнефтегаз обеспечивать выполнение ответственной работы по гидроразрыву пласта.

Специалисты Нефтеюганского УПП и КРС поддерживают тесную связь с Мамоновским управлением и оказывают своим коллегам помощь, делятся опытом.

Н. ШЕПЕЛЕВ,  
начальник  
планового отдела  
Нефтеюганского  
УППиКРС.

## ЗАГОТОВКА КОРМОВ — УДАРНЫЙ ФРОНТ

### Вывезено 140 тонн

В сенокосной бригаде Нефтеюганского таможенного управления 16 человек. Работают люди слаженно и дружно. Руководитель ими А. А. Покоев. В том, что с 11 июля бригада смогла вывезти с угодий 140 тонн сена из 232 по плану, есть немалая заслуга Ф. Шарипова, работающего на пресс-подборщике. Н. Криворотова и Н. Пана-

сенко — на косилках, А. Надина, отвечающего за сучку, грузчика В. Дяхтаря.

Но не меньший вклад в слаженную работу коллектива вносит и повар бригады. Им является машинист по цементировке скважин А. Симоненко. Его мастерство дает силы и настроение в эти жаркие дни сенокоса.

## Готовясь к зимнику

Максимально использовать одна из важнейших задач. Надо сделать достаточный запас материалов для объектов, которые будут строиться зимой. Продолжается завоз труб, изоляционной пленки, горючего на строительство Губкинского продуктопровода.

водный путь — сейчас Отдельная баржа занимается доставкой на базы СУ-10 и УМ-5 техники, подлежащей ремонту, а затем отправкой ее на будущие объекты.

А. АЗЯБИН,  
главный диспетчер  
треста ЮТПС.

## ЛУЧШИЕ В ОБЛАСТИ

За успешное выполнение плана экономического и социального развития за первое полугодие 1988 года и за достойную встречу XIX Всесоюзной партийной конференции бюро обкома КПСС, исполком областного Совета народных депутатов, президиум облсовпрофа, бюро обкома комсомола признали победителем и наградили переходящим Красным знаменем с занесением на областную доску Почета Балыкский лес. промхоз (директор М. И. Осипов, секретарь парторганизации Н. А. Арефьев, председатель профкома О. И. Максимов, секретарь комсомольской организации В. И. Горбунова).

Поздравляем коллектив с победой, желаем новых успехов!

Анонс

Читайте

в следующих номерах:

### ДАВАЙТЕ ИГРАТЬ ЧЕСТНО

«...Отведал я шашлык, перевел на стоимость килограмма мяса, получилось ниско с двумя знаками...»

Автор статьи Н. Ледюхин рассуждает об экономической стороне кооперативного движения на примерах из местной практики.

ПРОБЛЕМА КРУПНЫМ ПЛАНОМ

# «ДАМА НА ПОДХВАТЕ»

...И тогда я, видимо, совершил ошибку, подготовив докладную записку на имя начальника управления. Живя еще, черт знает, в нас этакое твердолобие — мол, «барин нас рассудит». И он действительно рассудил. Да так, что пришлось искать новую работу. Только после этого я стал серьезно размышлять над ситуацией и понял, что надо писать. Не о себе, не о собственных алоключениях, а о тех людях, которые остались в той системе, о их судьбе, настоящем и будущем дела, к которому призваны.

На первый взгляд вряд ли кого в наши дни следует убеждать в том, что социология, как наука об обществе, вскрывающая глубинные взаимосвязи, обуславливающие его развитие, нам необходима. Да, рассуждают (нефтяники в нашем случае) — нужна эта наука, но как подступиться к ней не знают, более того — не хотят. Берусь доказывать это. Но прежде позволю себе одну цитату.

Вот что, к примеру, пишет во втором номере за 1988 год главный редактор журнала «Социологические исследования» А. Дмитриев: «Что касается перспектив работы социологов, активизировавших исследования в области промышленной социологии, то им еще только предстоит создать целостный проект перестройки социальной сферы производства. В данном случае имеется в виду не набившее оскомину однолинейное социальное планирование развития коллектива, предприятия, объединения, а системный, многовариантный, альтернативный проект социального развития в принципиально новых хозяйственных условиях. В этих разработках должны быть найдены ответы на игнорируемые в теории, но острые в практической жизни вопросы».

Вот какие сложные, недешевые задачи выдает А. Дмитриев. Быть может, с его Олимпа они и представляются реальными. Но на наш взгляд, на уровне земли они носят сильно сказочный оттенок. Давайте «разберем суть дела», как говаривал один мой ученый приятель.

По Министерству нефтяной промышленности теперь катится, если можно так выразиться, вторая «волна» увлечения социологией. Десять лет тому назад в отрасли создавались социологические службы на разных уровнях для чисто утилитарной цели — составить планы социального развития предприятия, объединения, главка и всего

министерства. Модными были в ту пору всяческие грандиозные программы. Кстати, мода эта не утихла и поныне, хотя и осуждается тразными умами. Нет, мы не против программ вообще, мы за программы реальные. В описываемом случае большие силы затрачивались на создание грандиозного мыльного пузыря. Ну а что же это иное, если пылится в ЦНИЛе объединенный Юганскнефтегаз увесистый том того социального плана. Разве заглядывали в него за какой-либо цифиркой, а ныне — просто пылятся. Тому причин несколько. Сама по себе идея создания социологической службы была хороша. Главное — предполагалось, что на основе научных исследований будут приниматься кардинальные управленческие решения. Возьмем для примера проблемы самые гущие — потребность и распределение жилья, продовольственная обеспеченность, развитие сферы услуг, занятость женщины, анализ нарушений производственной и общественной дисциплины, текучесть кадров, демографическая политика и бурно развивающихся нефтяных регионах. Видите — какое поле деятельности. А свелось все к тому, что «гора родила мышь», то есть множественные «планы социального развития», не подкрепленные ни серьезным научным анализом, ни тем более управленческими решениями. И расхлебывать эту кашу, боюсь, придется нам еще ой как долго. Чтобы подкрепить эту мысль, приведу совсем недавний пример. В конце прошлого года на предприятиях объединения составлялись планы социального развития до 2000 года. Смею утверждать, что почти все, что вы там найдете, — сплошная липа, ибо опять-таки — никакой научной основы. Абсолютное большинство рубежных цифр вписано (сам был свидетелем) туда «от лукавого». Что в этих планах достоверно — так это мечта благие пожелания, то есть то, что нам хотелось бы, необходимо иметь к концу века. И ни мысли, ни слова о том, за счет чего приобретем мы это. Чтобы убедиться в такой бюрократической збфории, достаточно сравнить планы десятилетней давности и нынешние. «Коэффициент полезного действия» прошлых — у нас на виду. Такая же участь ждет планы сегодняшние. Пока это мало кому приходит в голову.

Да неужели же главное — прокукарекать?

Так почему же захлебнулась первая, десятилетней давности «волна» социологии в нефтяной отрасли? Если очень коротко — по причине невежества. Во-первых — самих социологов, среди которых и теперь спациалистов по пальцам пересчитать (такое положение во всей стране, но дело это относительно быстро поправимое), во-вторых, что гораздо важнее — не было и теперь почти нет в сфере управления людей, которые могли бы, умели и хотели пользоваться информацией социологов. Значит — не было и заменителей в лучшем смысле этого слова, способных реально поддержать молодую науку.

И — пошла чехарда. Социологов то подчинили отделам НОТ, отделам труда и зарплаты, то отделам кадров... С ног на голову все ставили, да и только. Такой подход быстро выхолостил без того скудное содержание новой социологической службы. Организационная свистопляска продолжается и поныне. Правда, некую новую надежду внесли в середине прошлого года документы, лежавшие на моем столе. Приказы по министерству, главку, объединению «О социологических службах отрасли». В них, в частности, говорится:

«Усилить работу социологических служб по выявлению и использованию социальных резервов роста производительности труда и интенсификации производства, изучению социологических и психологических проблем организации труда, быта и отдыха трудящихся, разработке путей и методов их решения, а также организации работы по управлению социальным развитием трудовых коллективов... Уделяем кадровую организацию повышения квалификации сотрудников отделов социологии ЦНИЛ на отраслевых курсах».

Каким неколебимым бюрократическим спокойствием дышит сей документ, предполагающий, что в смысле социологии все хорошо, надо вот только «усилить», ну, и подлечить кое-кого. Ну, а поскольку модным стало развитие социальной сферы опережающими темпами, то «подчинить социологов заместителям руководителей предприятий по социальным вопросам».

Скоренко-то только сказка сказывается. На деле же все далеко не так. В прошлом году в системе объединения существовал лишь отдел социологии Центральной научно-исследовательской лаборатории. Я в то время работал в НГДУ

Мамоновнефть и стал социологом по тому приказу. Естественно, за помощью обратился в ЦНИЛ. Из беседы с начальником отдела В. А. Владыкиным проступила вся неприглядность карины общего состояния социологии в объединении. Владимир Александрович смог лишь обрисовать общие задачи в согласиться на методическое руководство. В нашем же управлении никто не отрицал необходимость нового отдела (есть же приказ), но и не хотел видеть в нем серьезную структурную единицу. Вскоре на нас стали смотреть как на бездельников. Когда подошло время заключать договор с ЦНИЛ по тематике совместных исследований, то не нашлось в управлении для этого смекалаторной суммы. Наш новый шеф — заместитель начальника НГДУ по социальным вопросам Ю. В. Бутакон, сам, видимо, не представляя себе что же это за штука такая — социология, открывающая стал использовать нас «на подхвате», зачастую давая поручения, которые входят в служебные обязанности курьера. Вот тогда-то я и написал докладную записку В. И. Репину, в которой предлагал, основываясь на сложившейся ситуации, переподчинить отдел или вовсе его ликвидировать. Он принял решение — закрыть. А на мою должность вскоре принял агронома.

Подробно описывая этот случай я все не из-за какой-то личной обиды, хотя, не скрою, было и это. Просто знаю — нет в объединении ни одного предприятия, где социологи занимались бы своим прямым делом, и не были на подхвате. Кого-то устраивает такая роль, кто-то просто боится потерять пусть и не очень теплое, но все же место — докладные никто не пишет, за дело свое не берется. Даже попытки борьбы, как видим, чреватые.

А между тем, — говорит В. А. Владыкин, — задачи, стоящие сегодня перед социологами, весьма недооценены. Главным делом должно стать внедрение экономической реформы. Одна из ключевых проблем в ней — как повернуть людей к труду? То есть речь идет о том, что мы разучились по-настоящему трудиться, не знаем связи труда сегодняшнего и отдаленных, тем более опосредованных его результатов. Для этого нужно исследовать процессы, происходящие в низовых звеньях производства — бригадах, цехах и прее, шировать эти процессы на управленческие решения. Значит, нужна связь не только с заместителями по социальным вопросам, но и с ведущими экономистами, трудовиками, партийными и профсоюзными организациями, первыми руководителями, наконец. Поэтому вопрос о подчиненности социологических служб имеет жизненно важное значение. В идеале руководителем социолога и, значит, заказчиком, видится совет трудового коллектива. Но для этого он тоже дол-

жен стать качественно иным способным и видеть перспективу своего развития и «дереварить» ту информацию, которую акцентирует сам. Сумма информации, считается, определяет степень власти, а сама по себе, не подкрепленная решениями, — это пустой звук.

Думается, что В. А. Владыкин во многом прав. И мне представляется ненормальным положение, когда круг интересов социологов и лучшим случае искусственно ограничен социальной сферой, что люди этой службы принимаются на предпринятия без согласования и уж тем более без рекомендаций отдела социологии ЦНИЛ объединения. Потому как всякое некомпетентность новоиспеченных социологов. А таких людей, как известно, легче заставить заниматься не своим делом. Ну, а степень руководствования ими, как я не раз убеждался, сводится чаще всего к известному — «иди туда, не знаю куда, принеси то, не знаю что».

При таком положении невозможно провести в масштабе всего объединения единое комплексное исследование на заданную тему, с детализацией его по предприятиям. И с содержанием вынужден констатировать — эффективность социологической службы в нашем регионе очень близка к нулю.

По-прежнему в лучшем случае попытки исследований дают лишь общую картину, довольствуются следствием, не вскрывая причин того или иного явления. К слову сказать, планы отдела социологии Глазгоменнефтегаза сильно разнятся с планами отдела объединения, не говоря уж о предприятиях. В результате — нет единой, общей социологической политики, системы научных разработок всего Западно-Сибирского нефтяного края.

Нельзя же в конце концов забывать, что социология — это наука об обществе, следовательно, и для него, для нужд людей в мае нынешнего года на собраниях партийно-хозяйственного актива области председатель Совета Министров СССР Н. И. Рыжков говорил «То, что вы делаете по обеспечению страны топливом — большое народно-хозяйственное дело. Но оно не дает вам права так подходить к первоочередным нуждам людей».

Для того, чтобы нужны эти знания, видеть пути их быстрого удорожания, наряду с другими важными решениями в экономической и социальной сферах нужно и срочно изменить отношение и к предмету нашего разговора — социологии. До тех пор, пока, прости, она будет «сламой на подхвате», управленческие решения, определяющие направление и содержание нашей с вами жизни, будут приниматься по-дилетантски, интуитивно и приблизительно. Кто желает приблизительной жизни?

**А. ТРИФОНОВ,**  
член Союза журналистов СССР.

## Заметки комментатора С камнем за пазухой

Никарагуанские контрабандисты по всему миру разрушили мостки надежды, появившейся у народа многострадальной страны после подписания соглашения о прекращении огня. Соглашение, которое могло привести к полному окончанию семилетних военных действий, унесших почти 50 тысяч жизней, было заключено в марте между правительством республике и лидерами вооруженной оппозиции. Прозвучало это событие в никарагуанском поселке Сапоа неподалеку от границы с Коста-Рикой.

Всего три месяца потребовалось для того, чтобы стали до конца ясны намерения контрабандистов. Что же побудило главарей вооруженной оппозиции сначала сесть за стол переговоров, а потом, сорвав их, торпедировать саму идею мирного решения конфликта?

В Сапоа их привели три причины. Во-первых, военные неудачи накануне переговоров. Во-вторых, острая нехватка оружия, боеприпасов и снаряжения, шедшие поставки которых администрация по решению конгресса США вынуждена была прекратить. И, в-третьих, недовольство затянувшейся бесперспективной войной среди рядовых состава контрабандистов в рядах самих военных и политических руководителей «борцов за свободу».

Именно разногласия по поводу самого факта переговоров привели к тому, что, несмотря на взятые обязательства, на протяжении всего периода прекращения огня отдельные формирования контрабандистов продолжали проводить подрывные и террористические акции против республики.

Что же касается самих переговоров, то их ход, результаты и последующие попытки переложить вину за срыв на чужие плечи говорят о многом. Лидеры вооруженной оппозиции думали не о мире в регионе, а о том, чтобы добиться от своих покровителей в Вашингтоне скорейшего возобновления военной помощи.

Правда, пока большинство американских законодателей выступают против такой помощи. Но контрабандисты заявляют, что она будет возобновлена. И не без оснований: ведь сам президент США еще накануне переговоров публично утверждал, что «предоставление помощи борцам за свободу принесет народу Никарагуа свободу, которая так дорога... американцам».

**М. ПОЛЯКОВ,**  
(ТАСС).

### ОСТРЫЙ СИГНАЛ

## А магазин все закрыт

Пишет нам житель поселка Согорье Н. Х. Хамитов. С марта этого года наш магазин — единственный источник приоб-

ретения продуктов — начал работать по неизвестному нам графику. То один, то два раза в неде-

Например, в марте работал 14 дней, в апреле — 9, в мае — 7, в июне — 4. С 17 июня по нынешний день магазин закрыт. ОРС (Каркатеевский) не может найти пропавшие ни нового, ни старого.

Я обращался к начальнику ведомственной тор-

говли в Тюмень, в комитет народного контроля Нефтеюганска, к заместителю министра нефтяной промышленности В. И. Игнатьеву. Только после последнего обращения 13 июля привезли, наконец, продукты. Правда, не было среди них ни

масла, ни мяса. А 14 июля за три часа до комиссии привезли мясо, масло, яблоки. Наверное, чтоб комиссию не съели.

Посмотрела она на холодильный агрегат и закрытый магазин снаружи, поговорила с местным начальством и... уехала. А

как хотели люди с комиссией поговорить. Ведь на семью в мае было по одной курице в банке тушенки, в июне — по две банки тушенки. Вот и хотели знать, неужели все вопросы по снабжению нужно решать через Москву?

## ЛЮДИ ОДНОГО КОЛЛЕКТИВА



Лето — золотая пора для строителей. День упустишь — потом догоняй и догоняй. Это хорошо понимают в коллективе ремонтно-строительного управления № 4 треста Югансаремстрой. План июня по капитальному ремонту коллектив перевыполнил на 13 тысяч рублей.

Главная сила управления — отделочники и маляры. Бригады трудятся с полной отдачей. К примеру, коллектив, которым руководит Л. Урасбахтина, ежемесячно перевыполняет норму выработки на 106 — 107 процентов.

Заслуженным уважением пользуются в коллективе РСУ и бригадир В. Сергеева.

На снимках (слева направо): Л. Урасбахтина, молодые отделочники Е. Черныш и Т. Симонина; бригадир В. Сергеева.



### Программа «Жилье»

Неудачно сложилось положение с жильем у работника СУ 926 из поселка Мамонтово В. П. Сапего. Вот как он сам об этом рассказывает в письме в редакцию:

«Прочитал статью «Развод по-югански» в «Комсомольской правде» 26 апреля этого года и захотелось кое-что добавить как говорится, подлить масла в огонь. Но я жена — люди далеко не комсомольского возраста.

Приехали мы с женой Галиной и сыном Андреем в Мамонтово в 1975 году. Поступил на работу в СУ-926. В 1976 году родилась дочь Светлана. Дома, без врачей. Спасибо соседям — помогли.

Пришло три года. Подошло время сыну идти в школу, и нужно было его отдавать в детский сад. Нефтеюганска, так как в поселке школы не было. Но каждая ли мать решится на это? Неудачные третьи роды жены (на переправе через Юганский Обь), простуды малыша — обирали его жизнь. Происшедшее выбило почву из-под ног, заставило уехать в Белоруссию, к родным там у нас и родилась дочь Татьяна.

Я думаю, не нужно объяснять, как нелегко жить в городе на заработную плату в 120 рублей в гремя детства, в одном доме в матерью, сестрами и их близкими. И вот в 1982 году мы снова в Севере, в том же СУ-926.

Семья пополнилась еще двумя дочерьми. Сергей званичается седьмой класс. Светлана — четвертый. Татьяна пойдет в первый

Ирина и Олеся — дошколята. А живем в бывшей диспетчерской СУ. Пристроили комнату и получили три жилых комнаты. В одной — сын, в другой — четверо дочерей. Третья — для нас с женой.

С 1982 года стоим в льготной очереди на получение жилья. В 1985 году после того, как СУ-

союзный комитет. И в очереди о четвертого места перевели меня на девятое. Вот и замкнулся круг. Уезжать больше некуда. Выпрыгнули с детьми из родительского гнезда, а своего так и не приобрели. И где оно будет в обозримом будущем?

Обидно я за жену, и за детей. Награждают ее медалью материнства. Ято

идет согласно дате подачи заявления с учетом других обстоятельств. А, как признает автор письма в редакцию, он прерывал свой северный стаж и трудовые отношения в предприятии.

Да, попытки получить жилье в райисполкоме не увенчались успехом. Дефицит жилья в районе большой. Поэтому вернее делать расчет на собственные силы управления. Хотя это и трудно. Ведь пока и инженерное жилье предприятия не можем освободить, потому что не получаем поддержки у правых органов.

С учетом всех замечаний по предварительным спискам составлены но-

терриалов не позволяет рассчитывать на дальнейший расцвет хозяйства. Поэтому и дальше придется непросто.

**ОТ РЕДАКЦИИ:** Наверное, можно быть спокойными за жилищные условия семьи Сапего. Однако в целом в Мамонтово положение очень серьезное. Только в Мамонтовском поселке стоят в списках очереди 302 человека, работавшие в бюджетных организациях поселка. Многие из них живут во временном жилье. Последняя инвентарная проверка показала, что более 100 вагончиков и балков должны быть снесены в ближайшие три года. Но что бы снести, надо что-то построить взамен. А нынешние темпы строительных работ вообще не дают. Например, разрешение на строительство индивидуальной домов получили 65 будущих домовладельцев. Среди них работники Мамонтовского УБР. К будущим домам, как сообщали в поссовете Мамонтова, подведена дорога электролинии, будут вестись инженерные сети газ. А вот похвастать скорым вселением в новые индивидуальные дома пока никому. Медленно идет нужная всем стройка. А причины те же, что и в городе. О них уже рассказывала газета 21 июля в заметке «Приключения застойщика».

Материал к печати готовила Т. ВОЕНУШКИНА.

### ВНИМАНИЕ: ОПЫТ

### Райком

### подает

### пример

Любое районное учреждение может организовать производство мяса для своих работников. Руководителей, которые до недавнего времени доказывали обратное, должен убедить опыт сотрудников аппарата Печерского райкома партии.

Райком обязался собственным хозяйством. Для начала желающие участвовать в предприятии собрали полторы тысячи рублей. На эти деньги отремонтировали заброшенную конюшню в деревне Сигово, приобрели 25 коров, постоянно ухаживает за ними пенсионерка — жительница деревни А «ялдельна» фермы приезжают сюда после работы и в выходные дни — почистить помещение, пополнить запасы воды. Кроме того, «фермеры» подрались вырастить на поле колхоза имени Суворова кормовые культуры. Средства от продажи которых — почти 3,5 тысячи рублей — предназначены на покупку концентрированных кормов для поросят. К концу года каждый «акционер» будет иметь почти по центнеру отличного бекона, а свинка получит двух взрослых кабачиков и четыре тонны сена для своей коровы. Кстати, ваготаяливают корма тоже сами работники райкома.

Излишки мяса участники предприятия продадут колхозу. Выручка будет распределена так — пятачком возвратят их взносы, остальные средства направят на развитие подсобного хозяйства.

Со снабжением населения продовольствием, в первую очередь — мясом, положение в районе не простое. Но первый секретарь райкома партии А. Монтаровский настроен оптимистично:

— Уверен, индивидуальным хозяйствам пришел конец, — говорит он. — XIX Всесоюзная партийная конференция четко поставила в качестве одной из первоочередных задач подъем сельского хозяйства и решение продовольственной проблемы.

Б. ВЛАСОВ, корр. ТАСС.

# РАЙ НЕ В ШАЛАШЕ!

926 построило дом в капитальном исполнении очереди стала четвертой.

С рождением пятого ребенка обращались в райисполком, чтобы помогли с получением квартиры. писали в женсовет республике. Обещали разобраться, а вот и ныне там. Правда, мне предлагали перейти в нефтяникам. Там, дескать, больше строят. Но ведь для того, чтобы перейти нужно угодить, а значит и освободить занимаемое жилье. А где, скажите на милость жить? Сглатывать «пока что рай в шалаше»? Но это романтика давно прошедших дней.

Времена меняются, меняются люди. Обновился и руководящий состав нашей организации и проф-

рой степени, а в каких условиях живет мать-героиня — не интересуются. Так и хочется сказать: «Не рожайте, девки, много Толку нету никакого от такой работы, лишь себе хлопоты».

С письмом В. П. Сапего редакция познакомилась руководством и совет трудового коллектива СУ-926.

Вот что сообщила о результатах рассмотрения письма председатель профкома управления С. А. Воронкова.

— Думаю, что письмо было написано сгоряча. Пономов послужило явным поводом со списками очередности на этот год. Они были вывешены без обсуждения. В них В. П. Сапего действительно не первый. Ведь очередность

Они утверждены. В них семья В. П. Сапего стоит первой в льготном списке на получение капитального жилья. Пока же ей выделяется благоустроенный пятикомнатный коттедж. Сейчас там заканчиваются сборочные и отделочные работы, подключение к сетям. Но очередь на капитальное жилье за семьей сохраняется.

Такое жилье управление начало строить на долевых началах с НГДУ Мамонто-нефть. Это будет пятидесятиквартирный дом. Правда, условия долевого сотрудничества, прямо скажем, «кабальные». Ибо от напихивания партнеров мы получим лишь часть пятидесятиквартирного дома. Мы вынуждены с этим положением мириться. Острый недостаток стройма-

шленно иначе освещенное и совершенно иначе украшенное».

— Следующая программа будет посвящена творчеству В. Маяковского и Г. Табидзе, — рассказывает Константин Иванович. — Эти поэты были кумирами моего детства. И до сих пор они остаются моими любимыми поэтами. Они были сверстниками. Маяковский одиосился в Багдаде, Табидзе — в двадцати километрах от него. Оба учились в Кутаиси. И опять-таки оба оказались вломом в Петрограде в начале революционных событий 1917 года.

Небо, море, горы, реки, деревья, травы, цветы, колосья и даже сама поэзия воссозданы в лирике Галактиона Табидзе необычайно страстно:

(ТАСС).

## Поэзия—прежде всего

Его голос знаком многим. Помните, неслышав словами: «Говорит и показывает Мехико...» народный артист Грузинской ССР Кота Мияхардзе азартно раскладывал миллионам болельщиков о баталиях, происходящих на футбольных полях чемпионата мира. Тбилисцы знают его еще и как ведущего актера театра имени К. Марджанишвили.

Сейчас Константин Иванович создает литературный театр одного актера. Во дворе двора Дареджан, летней

резиденции жены паря Ираклия, есть маленькая церквушка, где разместились новый театр. Здесь же прямо во дворе актер принимает своих гостей — воителей, беседует с ними. Из храма доносятся звуки песни на стихи И. Чавчавадзе. Актер приглашает всех в зал, сам устраивает свет, подбавляет музыку и начинает рассказ о необычной судьбе замечательного грузинского поэта.

Стихи, поэмы, рассказы И. Чавчавадзе наполнены любовью и

родному краю. В них идет задушевный диалог поэта с шедрой, разнообразной и неповторимой природой Грузии. «Горы Кварели! Покинув родное село, сможешь ли сердце о вас вспомнить без волнения?» — с печалью, чуть хрипловатым приятным голосом, глубоко проникающим в душу каждого, произносит актер. И видятся будто наяву горные вершины в снегу, виноградники в лучах золотистого солнца и необычайной синевы неба Грузии, «небо, совер-

# Школьник на работе

Госкомтруд СССР, Госкомитет СССР по народному образованию, Секретариат ВЦСПС и Секретариат ЦК ВЛКСМ утвердили новое положение «О порядке и условиях добровольного труда учащихся общеобразовательной и профессиональной школы в свободное от учебы время».

Теперь школьники, учащиеся ПТУ и техникумов, достигшие 14-летнего возраста, могут приниматься на работу в государственные и кооперативные предприятия, учреждения, организации для выполнения в свободное от учебы время легкого труда, не причиняющего вреда их здоровью, нормальному развитию и не наносящего ущерба посещаемости учебного заведения. При этом на них распространяется действие законодательства Союза ССР и союзных республик о труде, однако с некоторыми особенностями, в которых —

Учащиеся могут расторгнуть трудовой договор, предупредив об этом администрацию предприятия за три дня. Он может быть расторгнут и по письменному заявлению одного из родителей или опекуна, либо на основании медицинского заключения о состоянии здоровья, препятствующего продолжению работы, а также по инициативе учебного заведения в случае ухудшения посещаемости занятий.

При прекращении договора предприятие выдает учащемуся справку о работе с указанием профессии (специальности), квалификации, должности и времени работы. В это время включается в трудовую стаж. Когда молодой человек поступит на постоянную работу и ему выпишут трудовую книжку, то в нее на основании таких справок будут внесены соответствующие записи.

Работа учащихся 8—9-х классов на предприятии, в учреждении, организации засчитывается им как ежегодная трудовая практика, если ее продолжительность не меньше времени установленного учебным планом общеобразовательной школы. Для учащихся 10-х классов общеобразовательных школ, а также ПТУ и техникумов работа в свободное от учебы время засчитывается в счет трудовой практики при условии соответствия содержания работы профилю получаемой в учебном заведении профессии. Им может присваиваться начальный квалификационный разряд (класс, категория) в соответствии с требованиями по подготовке кадров на производстве.

Заработанные ребятами в свободное от учебы время денежные суммы выплачиваются им полностью в сроки, установленные для выдачи заработной платы на данном предприятии. Учащиеся, занятые общественно-полезным трудом на предприятии или в кооперативах могут являться членами профессиональных союзов СССР. На них распространяется государственное социальное страхование.

Ну и еще одна особенность, имеющая существенное значение для администрации, — учащиеся, принятые на работу в списочный состав работников предприятия (учреждения, организации) не включаются. На одном рабочем месте могут трудиться несколько подростков.

Вместе с тем администрация обязана обеспечить для них полное соблюдение действующих норм и правил по гигиене труда, требующей техники безопасности.

(Из газеты «Труд» за 20 июля с. г.)



НОВОСЕЛЫ

Фотоэтикет С. ШАДЕНКО.

## Что за прелесть страна «Каникулы»!

Работники Дворца культуры «Строитель», занимающиеся организацией досуга детей и подростков в городе, приглашают всех желающих на свои мероприятия.

В понедельник, четверг и пятницу с десяти часов для мальчишек и девочек в зрительном зале

проходят часы творчества. Здесь, прощаясь в таянства активной игры, юные зрители открывают свои способности, учатся общаться, побеждать и проигрывать.

Спорт помогает ребятам стать сильными и ловкими. А чувство соперничества — самоутверждаться.

Путешествие — викторина, в которой ребята принимают участие, поможет им глубже разбираться в ориентировании в вопросах экологии нашего края, в его истории.

Каждое массовое мероприятие сопровождается показом мультипликационных и детских фильмов.

Так что с десяти до двенадцати часов дети приятно и с пользой проведут время.

Мы ждем вас, дорогие друзья!

И ПОПОВА,  
зав. школьным  
отделом  
ДК «Строитель».

Редактор  
Ю. Я. КОНДРЮКОВ.

## Объявления. Справки. Реклама.

### УВАЖАЕМЫЕ ПОКУПАТЕЛИ

ОПС промтоваров УРСа производственного объединения Юганскнефтегаз проводит закупательские конференции в следующих предприятиях:

- в маг. № 27 «Товары для женщин» 11.08.88 г. в 11 час.;
- в маг. № 28 «Товары для мужчин» 11.08.88 г. в 16 час.;
- в маг. № 14 «Уют» 12.08.88 г. в 11 час.;
- в маг. № 23 «Мебель» 12.08.88 г. в 16 час.;
- в маг. № 32 «Товары для туризма» 18.08.88 г. в 16 час.;
- в маг. № 15 «Радуга» 18.08.88 г. в 11 час.;
- в маг. № 50 «Спектр» 19.08.88 г. в 11 час.;
- в маг. № 46 «Промтовары» (8«А» мкр.) 4.08.88 г. в 11 ч.;
- в маг. № 44 «Электрон» 17.08.88 г. в 11 час.;
- в маг. № 48 «Строитель» (11 мкр.) 17.08.88 г. в 16 час.

Вы можете высказать свои предложения, пожелания, ответить на вопросы (устраивает ли вас режим работы предприятия, часы работы, форма и культура обслуживания и другие) непосредственно руководителю предприятия или письменно прислать свои предложения по адресу: 11 мкр., дом 20, ОПС промтоваров. Приглашаем принять активное участие!

### ЯРМАРКИ, БАЗАРЫ

29 июля с 15 часов ОПС № 1 приглашает жителей города на вечернюю ярмарку промышленных товаров, которая будет проводиться на площади у магазина «Аленушка».

30 июля с 10 часов у магазина «Аленушка» ОПС № 1 проводит школьный базар. Приглашаем школьников и родителей за товарами!

\*\*\*

28 и 29 июля в 16 часов ОПС промтоваров УРСа производственного объединения Юганскнефтегаз проводят на городской площади ярмарку промышленных товаров.

30 июля на городской площади ОПС промтоваров проводит школьный базар. Начало в 10 часов. Приглашаем за покупками!

### К СВЕДЕНИЮ НАСЕЛЕНИЯ!

В воскресенье 31 июля все промышленные магазины ОРСа № 1 будут работать с 10 до 15 часов, без перерыва. Приглашаем за покупками.

### ВНИМАНИЮ ПОКУПАТЕЛЕЙ

31 июля все магазины ОРСа промтоваров работают с 10 часов до 15 часов.

### ВНИМАНИЕ! ПРЕДЛАГАЮТ ПУТЕВКИ

Профком НГДУ Правдинскнефть предлагает путевки в пионерский лагерь «Елочка» с круглогодичным пребыванием (в

30 км от п. Пойковский) на 3-ю смену. Заезд с 1 августа 1988 г. Обращаться по телефонам 3-65-81, 3-82-44.

### МЕНЯЮТ КВАРТИРЫ:

• двухкомнатную (36 кв. м) в г. Куйбышеве и двухкомнатную (23 кв. м, 4-й этаж, имеется телефон) на трехкомнатную в

г. Куйбышеве. Возможны варианты. Обращаться по адресу: 5-4-10 или по телефону 2-23-30, после 19 час.

### ПРОДАЮТ

УПТК треста Мамонтанефтепромпстрой прикладывает продажу по безна-

личному расчету стройматериалов и оборудования:

Рубероид	58700 м <sup>2</sup>
Блескомер ФБ-2	— 1 шт.
Посудомоечная машина МПУ-700	— 1 шт.
Печь «Электроника»	— 39 шт.
Машина бухгалтерского учета «Искра-2106»	— 1 шт.
Машина бухгалтерского учета «Искра-554»	— 2 шт.
Прибор СММ (мехсито)	— 1 шт.
Шкаф сушильный	— 1 шт.
Стиральная машина «Вятка»	— 1 шт.
Эл. лампы 100 вт	— 22000
Ложка столовая	— 3100
Вилка алюминиевая	— 3000
Наволочки	— 3000
Подогреватель	— 600
Простыни	— 600
Полотенце х/б	— 600
Куртка ватная	— 200
Ботинки	— 150 пар
Сапоги кирзовые	— 525 пар

Круглую печать и штампы аптеки № 205 считать недействительными.

Потерялась овчарка черного цвета, возраст 6 месяцев.

Знающих о местонахождении прошу сообщить по адресу: 3-5-89 за вознаграждение.

Коллектив НУРБ выражает глубокое соболезнование родным и близким по поводу трагической смерти

КРАСИЛЬНИКОВА  
Андрея Ивановича.

НАШ АДРЕС: 628430  
г. Нефтеюганск, 3 мкр., а. 21  
Редакция работает с 8 до 17 час.  
Газета выходит 8 раз в неделю.

ТЕЛЕФОНЫ: редактор и приемная — 2-36-41, зам. редактора — 2-37-02, секретаря — 2-39-92, отдел партийной жизни — 2-37-84, отдел экономики — 2-30-61, отдел информации — 2-37-02, отдел культуры, быта и писем — 2-38-90, фотолаборатория — 2-26-88, бухгалтерия — 2-37-98, типография — 2-19-94.

Высокая печать  
Объем 1 п. л.  
Тираж 22630  
Заказ № 13251