

НЕФТЕЮГАНСКИЙ РАБОЧИЙ

ОРГАН НЕФТЕЮГАНСКОГО ГОРКОМА КПСС, ГОРОДСКОГО И РАЙОННОГО
СОВЕТОВ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ ТЮМЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

1989 год

2

СЕНТЯБРЯ

СУББОТА

№ 168 (3026)

ИЗДАЕТСЯ
С 1 МАЯ 1972 Г.

ЦЕНА 3 КОП.

ПЕРВЫЕ
ПО ГЛАВКУ

С ПРАЗДНИКОМ, НЕФТЯНИКИ!

С хорошим настроением встречают свой профессиональный праздник нефтяники производственного объединения Юганскнефтегаз. За семь месяцев в тридцать дней августа добыто сверх плана 845 тысяч 624 тонны углеводородного сырья (это лучший показатель по главку).

Наибольший вклад в сверхплановую копилку внес коллектив НГДУ Мамонтовнефть, добывший без малого 442 тысячи тонн. Немного меньше на счету НГДУ Майскнефть — 296,6 тысячи тонн. С перевыполнением работали с начала года и НГДУ Юганскнефть, и Правдинскнефть, где сверхплановая добыча составила соответственно 65 и 42,3 тысячи тонн.

Как следствие ударного труда нефтяников — высокая сверхплановая прибыль объединения Юганскнефтегаз: 29 миллионов рублей за 7 месяцев.



Бригада Я. М. Саранчука за семь месяцев выполнила годовой план и социалистические обязательства, завоевала первенство по НГДУ Мамонтовнефть. Однако, это произошло вопреки, а не благодаря бригадному хозяйству... (О бригаде читайте на 3-й стр.).

МАСТЕРА И ИХ СЕКРЕТЫ

ЖИЗНЬ — ЕСТЬ ДВИЖЕНИЕ

1. Если бы
все так...

Созданная в 1977 году, бригада Ф. Д. Габдуллина прошла сложный путь формирования и становления. «Начинали на таком старье, — говорят ветераны бригады, — что тошно вспоминать. Кроме того, большинство еще понятия не имело о специфике бурения в Нефтеюганском районе. Зато быстро научились не только ремонтировать оборудование, но и беречь его».

Первый год закончили с проходкой 35,7 тысячи метров, во второй — добавили еще почти 10 тысяч, и дело пошло. В течение всех последующих лет коллектив обеспечивает стабильно высокие результаты на всех месторождениях: Мамонтовском, Южно-Сургутском, Усть-Балыкском, Омбинском. Именно эта бригада открыла и возглавила клуб буровиков — стотысячников в Нефтеюганском регионе: в 1986 году было пройдено 103 тысячи метров горных пород.

Даже в трудный для нее 1988 год итоги работы выглядят достаточно внушительно: годовой план выполнен на два ме-

сяца раньше, пробурено свыше 82 тысяч метров при плане 64 и обязательств 70 тысяч метров. Проходка «габдуллинцев» почти на 20 процентов была выше, чем средняя по УБР-2 и в 1,6 раза превышала этот же средний показатель в целом по объединению.

По досрочному графику идет выполнение пятилетнего задания:

20 апреля прошлого года выполнен план трех лет, в марте текущего — четырех лет, сейчас на трудовом календаре бригады — июль 1990 года. При плане 222 тысячи пробурено 294 тысячи метров, сдана 101 скважина при задании 80. Сверхплановая проходка составила почти еще один годовой план. Производительность труда за эти три года возросла на 32 процента.

2. О внутреннем
«механизме»

бригады

Понять целеустремленность бригады невозможно, если только отталкиваться от примитивных представлений, чем больше метров, тем больше рублей в кармане. Они давно имеют все, что положено

за высококлассный труд: и зарплату, и машины, и наш пресловутый товарный дефицит, и почет, наконец. Но продолжают идти в гору, а могли бы сесть, отдохнуть... Значит, какой-то внутренний нравственный двигатель заложен в людей и не дает им самоуспокаиваться.

Кадровый состав бригады свидетельствует о стремлении строго сбалансировать ее по таким характеристикам, как возраст, опыт, квалификация. Средний возраст буровиков — 34, у помбуров — 29 лет, стаж работы в бригаде у первых вдвое выше, чем у вторых.

Очень ровный квалификационный состав: у буровиков шестой разряд, у остальных (помбуров, слесари, электрики) — четвертый все владеют смежными профессиями. Такое же сочетание опыта, знаний, навыков и в руководстве бригады. Так создаются объективные предпосылки для здорового психологического климата в коллективе — руководят на всех уровнях люди, заслужившие моральное и профессиональное право на это, выросшие в ее составе, впитавшие ее традиции, опыт.

«Случайных людей у нас нет, — говорит буровик Сергей Алексеев, —

любому, кто хочет попасть в постоянный состав, дается испытательный срок. Проявляет он свои личные качества, узнает и нас. И если закрепляется, значит, взаимопроверка прошла успешно».

Бригада стала, в буквальном смысле, кузницей кадров. В управлении нет ни одной бригады, где бы не работали ученики или воспитанники Ф. Габдуллина и его коллектива. В их числе мастер В. Лушников, заместитель начальника РИТС управления А. Добросмыслов, помощники мастеров А. Манов, В. Болонов, Г. Гарева. Только за прошлый год, перенимая передовые приемы и методы, здесь стажировались 29 человек. Все это, конечно, почетно, но, с другой стороны, заставляет постоянно держать жизненный и производственный тонус на соответствующем уровне.

Успех невозможен без здорового трудового соперничества внутри коллектива. Обязательства бригады, ее вахт не просто прикладные намерения, а точный и реальный расчет сил и возможностей каждой бригады. Вместе с тем между вахтами царит полное взаимопонимание и корректные отношения, исключаются попытки «подставить» друг друга в мелочных недоработках.

Причем не только в решении своих внутренних проблем. Откликаясь на возникшее движение в стране «Ни одного отстающего рядом», Габдуллин и его товарищи взяли в 1982 году шефство над бригадой мастера Н. Ярошенко; сегодня этот коллектив уже забыл, что он когда-то был отстающим, набуривая ежегодно свыше 70 тыс. метров.

Высокая нравственная атмосфера в бригаде заслуга не только мастера, но и активной позиции ее общественных формирований — партийной, комсомольской и профсоюзных групп. Эффективно работает совет бригады, самостоятельно и на демократической основе решая многие принципиальные вопросы — оценку качества труда, технологической и трудовой дисциплины, распределение моральных и материальных поощрений.

Бригада является участником всех видов социалистического соревнования. Она обязалась XII пятилетку выполнить за четыре года, семь раз за последние девять лет ей присваивалось звание «Лучшая бригада Министрства нефтяной промышленности».

Короче говоря, это высококвалифицированный и сплоченный, волевой коллектив, убежденный в

важности и необходимости своих действий. Именно эти качества в первую очередь позволяют ему в течение десяти лет быть в лидерах социалистического соревнования, а его руководителю заслуженно носить звание «Лучший буровой мастер».

3. Главное —
организовать
труд

Высокий профессионализм и умение работать каждого — еще не гарантия столь же высоких результатов коллективного труда без должной его организации. Это прекрасно понимает каждый в бригаде и не только подчиняет свои действия общему ритму, а ищет возможности максимальной их рационализации. Причем каждый — от мастера до электрика — на своем уровне и в своей сфере действий.

Мастер, например, готовит переезд бригады на новый куст задолго до ее появления там. Сам лично контролирует ход отсыпки площадки, качество вышкочных работ, вносит по ходу предложения по совершенствованию схемы монтажа. Перед началом работы на новой скважине анализирует работу на предыдущей, еще раз обращает внимание коллектива на допущенные ошибки, не использованные резервы в действиях вахт. (Окончание на 2-й стр.).

МАСТЕРА И ИХ СЕКРЕТЫ



ЖИЗНЬ — ЕСТЬ ДВИЖЕНИЕ

Существенный выигрыш времени дает бригаде рациональная организация вспомогательных работ, совмещение их с основными. Так, в балансе рабочего времени проводки скважин фактически отсутствуют время ремонта насосов — он проводится в ходе спуско-подъемных операций.

Во время бурения вахта готовится к подъему бурильного инструмента, приводит в порядок ключи, элеватор. В ожидании затвердения цемента меняются талевый канат, тормозные колодки. Время на передвижку всемерно сокращается за счет проведения работ по подготовке, стеллажей, инструмента, приспособлений, проверки и регулировки гидросистемы еще во время проводки предыдущей скважины.

Глубокое знание техники, технологии, владение смежными профессиями позволяют членам бригады принимать решения, порой, за инженера, технолога, ориентироваться в общей обстановке и подменять друг друга в любой ситуации.

Время, время... Как его сэкономить, спрессовать в условиях разбросанности рабочих мест на буровой и разорванности процессов подготовительных, бурения, испытания?

Резко снизились потери времени на передвижение рабочих по буровой с установкой переговорной связи. Все стало четче, оперативней, благодаря этой, казалось бы, элементарной цепочке, связавшей бурильщика с верхним, насосным блоком, котельной, вагончиком, мастером.

Все можно сделать рационально силами буровой бригады и растерять накопленное преимущество из-за несогласованности действий смежников. Как ни сложно это сделать в условиях отсутствия постоянного их закрепления за бригадами, но Фагим Габдуллин все силы и дипломатический талант отдает отладке взаимодействия с вышкормонтажниками, транспортниками, тампонажниками. Не мелочась, приходя на помощь, но и не поступаясь принципиальным, руководство бригады добивается обеспечения процесса бурения непрерывностью подготовительных работ.

Слаженность и взаимопонимание в действиях отличают и их отношения с закрепленными за бригадой инженерно-техническими работниками — электромехаником, технологом, начальником РИТС, его заместителем. Позиция ведь может быть разной: можно «забывать» вопросы, поднимать проблемы, а можно их решать совместными усилиями.

Упорная борьба за время дала ощутимые результаты: затраты на подготовку — заключительные работы (ПЗР) сократились к уровню 1980 года в два раза, на ремонт — в полтора раза, потери от брака и аварий последние пять лет вообще отсутствуют. Проводка скважины глубиной 2,6 тыс. метров обеспечивается за 8—9 суток при нормативе в 14,5. Только экономия времени на ПЗР, ремонте и ликвидации потерь от брака позволили бригаде дополнительно пробурить в прошлом году 10,5 тыс. метров.

4. Технический и творческий прогресс в деле

Высокий профессиональный уровень организации и производства работ сочетается в бригаде с атмосферой постоянного творческого поиска. Резервы производительности ищет не только мастер, но и каждый член коллектива.

Активно откликаются они на проявление творческой инициативы. Любое стоящее предложение в первую очередь внедряется у себя. Так было с установкой при передвижке разъемного устья под ротор буровой, выключателя для управления электроприводом ключа АКБ, числового счетчика свечей, сигнализации по контролю за уровнем раствора в доливной емкостях, автоматического включения вибратора и ряда других.

Бригаду отличает нетрадиционный подход в решении производственных задач. Так было, например, при разбуривании

в прошлом году Омбинского месторождения. Средняя глубина скважин здесь превышала три тысячи метров и при заглублении на две тысячи применяемая ранее технология уже не давала эффекта. Тогда были использованы объемные двигатели, что позволило увеличить проходку на долото на 18 процентов.

Вообще же, для этого коллектива в технологическом плане характерным является точное соблюдение требований и регламентов при выполнении операций. Здесь нет нужды в напоминаниях или поправках мастера. Бурильщик, например, не просто знает, а убежден, что основная гарантия от брака, аварий при бурении ствола — это поддержание параметров раствора в регламентированных технологическими правилами пределах. Особое внимание уделяется также качеству промышленного раствора, приготовлению и правильному вводу в циркулирующий раствор реагентов. Проходка на долото выросла с 170 до 225 метров, каждое из них обрабатывается на 90—100 процентов. Это уже само по себе свидетельствует об оптимальности режимов бурения.

Договор о творческом содружестве между бригадой и первичной организацией НТО управления позволяет ей смело брать за освоение всего нового, прогрессивного. Бригада стала своеобразным испытательным полигоном новой техники не только в своем УБР, но и в объединении. Она первой начала работать на новой буровой установке «Урал-мш-3000 ЭУК», начала испытание трехступенчатой системы очистки бурового раствора, одной из первых перешла на бурение малодиагностичными турбобурами.

Коллектив не только осваивает и накапливает передовую технико-технологический опыт, но и щедро делится им. На базе созданной и работает шестой год школа передового производственного опыта. Здесь его осваивают не только рабочие своего УБР, но и других буровых предприятий объединения.

Да и сама бригада многим обогащается во время таких встреч. В ходе

живого общения происходит процесс творческого переосмысления своего же опыта, взаимный обмен передовыми приемами труда и организации работы. Всего за годы существования школы здесь прошли обучение 113 человек.

5. Бережет только хозяин

Призывать быть бережливым — пустое занятие, если нет понимания сущности конечного результата работы. В бригаде организована экономическая школа, но слушатели ее не сидят чинно с тетрадками перед пропагандистом — мастером. Самая лучшая форма экономической учебы, считает Ф. Габдуллин, на рабочем месте: что взял, сколько, для чего и что получил?

Давая ответы на эти вопросы или задавая их мастеру, технологу, рабочие бригады и постигают сущность категории «себе — стоимости» собственной работы. Экономический рационализм их действий, и внесенных, и реализованных предложений дал в 1988 году около 100 тысяч рублей экономии.

На сэкономленных материально-технических ресурсах в этом году бригада уже сейчас может проработать девять суток. Ну, а работа на сбереженных материалах в день коммунистического субботника для коллектива давно уже стала нормой, традицией.

С 1977 года, то есть с момента своего создания, бригада переведена на хозрасчет и систематически добивается снижения сметной стоимости строительства скважин. Вот данные только по текущей пятилетке: 1986 г. — 581,5 тысячи, 1987 г. — 414, тысячи, 1988 г. — 808 тысяч рублей. Всего же за 12 лет своего существования она обеспечила экономию на снижении сметной стоимости скважины свыше 4,7 млн. рублей.

У хозяина нет мелочей, большое складывается из малого, и может быть, это «малое» в наибольшей степени отражает подлинного хозяина,

Применение, например, контрастных меток при цементировании кондукторов в эксплуатационных колоннах позволяет не только избежать от излишнего расхода цемента, но и, обеспечивая расчетный уровень подъема тампонажного цемента, исключить попадание его в циркуляционную систему, шламовый амбар. А это уже — порядок, культура производства.

Стремясь рационализировать затраты на дорогостоящую тампонажную технику, бригада в 1988 году активно поддержала внедрение чековой оплаты за ее использование и добились по этой статье затрат экономии почти 23 тысячи рублей.

Но все-таки: на чем больше выигрывает бригада в условиях хозяйственного расчета? Анализ получаемого экономического эффекта показывает, что 6—8 процентов его приходится на прокат турбобуров, до двух процентов — на тампонажную тех-

формировать новые. Его не смущает, что ученики наступают «на пятки», подтягивается и выравнивается общий уровень мастерства всех бригад в УБР. По итогам семи месяцев, например, бригаду Габдуллина на 300 метров обогнала бригада Вяткина. Ну, а как председатель совета мастеров управления считает своим моральным долгом принимать активное участие в решении вопросов по отстающим коллективам.

Его нередко упрекают, что мало выступает с трибуны, не рапортует... Человек дела, он открыто признается, что предпочитает пробурить лишнюю скважину, чем готовить речь, в тем более парадную. Да он и в работе немногословен, не приказывает, не шумит на людей. Чаще рекомендует, советует, высказывает просьбу и этого, оказывается, достаточно, если... есть авторитет.

У него есть принципы, которыми он не может поступиться ни при каких обстоятельствах, и это вызывает не меньшее уважение у людей, чем его глубокое знание техники и технологии бурения наклонно — направленных скважин.

Забота о человеке, — пожалуй, основной из них и всеобъемлющий. Надо не только обеспечить достойный быт, питание людей, соблюдение принципов справедливости, но и безопасность труда в особо опасных условиях производства. Понимая, что одному этой задачи не решить, он добился сознательного и активного участия в этом деле всей бригады; замечания о малейших нарушениях в журнале «приема-сдачи» вахт устраняются немедленно, кем бы они ни были сделаны.

Работал в бригаде не так давно один из лучших бурильщиков управления, его личный друг. Когда настала пора рекордов, славы, высокого заработка, он предложил остановиться, передохнуть, пожить, как он выразился, для себя. При чем начал не просто высказывать свое мнение, а настойчиво проводить его, настраивать людей. Поддержанный коллективом, мастер проявил решительность и бескомпромиссность — несмотря на прошлые заслуги, высокое мастерство, человеческую привязанность лично к нему Габдуллина, любилею спокойной жизни пришлось уйти.

Да, он понимает, что жизнь — есть движение, остояновка — это разложение, блото. И коллектив продолжает шагать вперед без остановок, без оглядки, без самолюбования.

За выдающиеся достижения в труде мастер Фагим Деняхметович Габдуллин представлен руководителем и общественными организациями объединения на соискание Государственной премии СССР в 1989 году.

Ну и что же: неужели в этом коллективе нет трудностей, проблем? На этот вопрос хорошо ответил бурильщик Сергей Гомонов: «Конечно есть, без них невозможна работа, но преодолеваем их все вместе. Если у других много «лару» уходит на поиски крайних, виновных, то именно это и не дает возможности двигать работу по-настоящему вперед».

А. ЛОШКАРЕВ,
инженер, корр.

6. Лидер коллектива

Конечно, многие в характере коллектива, его успехах определяется личными качествами руководителя. Фагим Габдуллин начал формировать бригаду помощником мастера и вот уже в течение 10 лет оттачивает ее мастерство, оставаясь бесспорным лидером и формальными, и неформальными.

Что и говорить, сформировать коллектив непросто, но еще труднее поддерживать длительное время его высокий качественный уровень. Тем более, что интересы всего управления, требуют от него зачастую серьезных кадровых «жертв»: решено было создать новые бригады мастеров Гусарова, Вяткина, пришлось отделить и ту, и в другую по целой вахте, в у себя



САРАНЧУК И ЕГО БРИГАДА

— А у нас его по сути и нет, хозрасчета-то, — говорит бригадир добычной бригады Яков Максимович Саранчук, — я в нефтедобыче работаю 22 года и не знаю, что это такое..

Возможно, резко, но справедливо высказался руководитель низового звена. И не только он один так думает, а все члены бригады по добыче нефти и газа, работающие на самом отдаленном месторождении (ДНС «Северо-Запад»).

Небольшой коллектив (в нем всего 18 человек, с апреля обходятся без мастера) обслуживает почти 250 эксплуатационных скважин. Плюс несколько десятков скважин ППД. Кусты довольно сильно разбросаны.

— За смену накручиваю по 160—180 километров, — поддерживает разговор водитель из бригады Я. М. Саранчука Ю. А. Гаврилов, — а весной и летом на остров, что за Малым Балыком, только на лодке можно добраться.

Если смотреть по карте, то кусты скважин вполе и не так далеко друг от друга расположены. Но дороги идут вкруговую, а пешком по болотам и тайге недалеко убредешь. На тот же остров по пойме проложена грунтовая дорога, но ее регулярно затопляет паводковыми водами. Впрочем, обещал как-то принародно главный инженер НГДУ тов. Гусев построить на 258-ю КНС бетонку, вполе и

денгя на это дело выделены. Надо только поднять основание дороги, уложить плиты — и езди на машине круглый год. Но обещания так и остались пока обещаниями..

— Пора бы и существующие бетонки Мамонтовскому ДРСУ заасфальтировать, — добавляет Я. М. Саранчук, — плиты повышерблены, трясет неимоверно..

Десятки таких «мелочей» осложняют работу и быт бригады. Приземистые вагончики-балки потемнели от времени, внутри обшарпаны и стол, сломанные стулья, самодельная лавка. Тесно, неуютно, безрадостно. Правда, есть своя столовая, но в наш приезд она была как раз на ремонте.

Добавлю: часть людей ездит на работу аж из Нефтеюганска. Утром — туда, вечером — обратно. За день — свыше полутора сотен километров.. Получить жилье в Пыть-Яхе — проблема. Сам бригадир с семьей из пяти человек ютится в маленькой двухкомнатной квартире.

И все же бригада работает отлично. По итогам семи месяцев завоевала первое место по НГДУ Мамонтовнефть и второе — по объединению Юганскнефтегаз. Правда, премию дали ребятам более чем скромную.. 250 рублей (12). На всех..

— Так мы не получили награды еще за прошлый год как победители в соревновании на приз вы-

Правофланговые соревнования



зова в честь 70-летия ВЛКСМ, — враз возмущаются члены бригады, — две легковых автомашины и квартиру обещали. Год проходит, но ничего не дают.

Моральный и материальный стимулы в соревновании — не обеспечены ли они сегодня? И о каком бригадном хозяйстве можно говорить, если он не подкреплен экономически? Дебит добычных скважин — от 40 до 500 кубометров нефти в сутки. Добыча — механизированная (фонтанная) осталось 15—20 стволов). Бригаде передано 90 скважин ППД (и два оператора). За ней также закреплена техника — 2 бортовых «Урала», 2 ППУ, компрессор. Зарплата оператора — не многим более 600 рублей в месяц. Это потолок, не заработаешь больше, хоть расшибись в доску. Премия 60 процентов к зарплате одна

и та же, невзирая на то, добыл ли ты за месяц сверх плана 3 тысячи или 12 тысяч тонн нефти.

— Лет пять назад за победу в соревновании вручали премию не менее полутора тысяч рублей, — вспоминает бригадир, — так делить хоть было что..

И все же.. Почему радикальная экономическая реформа обошла стороной бригаду? Ведь, по словам Якова Максимовича, о новых формах организации труда (коллективный подряд, аренда) они пока даже не помышляли. Ожидают, чем закончится эксперимент в ЦДНГ-7 Мамонтовнефти.

— А вообще-то условий для подлинного хозрасчета у нас нет, — считают члены бригады, — оборудование в цехе устаревшее, семидесятых годов.. Замеряем только общее количество добываемой жидкости, опера-

тор не может подсчитать, сколько конкретно дает нефти каждая скважина. (С этим утверждением категорически не согласился начальник цеха тов. Хохлов: «Учет добываемой нефти ведется ежедневно, пробы жидкости берутся через каждые два часа и отправляются в химико-аналитическую лабораторию. Затем производится пересчет по специальным коэффициентам». По мнению руководителя, субъективизм здесь исключен, ибо расчеты ведутся по математическим формулам.

Но ведь выпускаются в стране уже новые «ЗУ», где автоматика дает на виду у оператора полный расклад: столько-то газа, воды, примесей, нефти. Но когда ими оборудуют промыслы ЦДНГ-2?

И еще. Обезд скважин по-прежнему производится на спецтехнике (бортовом Урале, ППУ). А это весьма дорогостоящие автомобили, за которые надо бригаде платить немалые деньги. Быстрее и дешевле обслуживать скважины на УАЗике. Но такие автомашины цеху не выделяются.

Не праздничный у меня получился репортаж. Но что сделаешь? Хотя люди в бригаде замечательные, коллектив это интернациональный. Много лет трудятся в бригаде операторы пятого разряда азербайджанцы М. Д.—О. Алиев и Э. О. Рзаев, русские М. И. Петров, Ю. Н. Резников, В. А. Колесников, В. А. Лукичев, оператор ППД Д. Исмагилов, оператор добычи Ш. И. Махмутов и другие.

Оператор добычи Ольга Карпова — единственная женщина в бригаде. Но работает наравне с мужчинами. Хотя приходится, конечно, трудно, особенно зимой, в лютые морозы. Надо по колено в снегу идти к скважине, брать пробы и т. д. Да и чтобы на арматуру промышленного ствола забраться, приходится немало проявить сноровки (предусмотрены переносные лестницы, но ими не обеспечивают).

Сергей Петрович Саранчук раньше работал в Мамонтовском УБР, но бригаду сократили, и пришлось ему проситься к дяде, Якову Максимовичу. Два месяца всего трудятся в добычной бригаде, но многие премудрости нефтедобычи уже познал.

Дружный этот коллектив, где любят шутку, особо не унывают при неудачах, стремятся помочь друг другу. Таковы традиции не только в бригаде, но и в цехе, который не раз выходил победителем по НГДУ. И как хотелось бы, чтобы здесь смелее ратовали за настоящий хозрасчет, аренду..

В. НАЗАРОВ,

На снимках: водитель Ю. А. ГАВРИЛОВ; оператор добычи нефти и газа О. В. КАРПОВА; ДНС «Северо-Запад».

Фото С. ЩАДЕНКО.

ЦИФРЫ И ФАКТЫ

◆ Наша страна занимает первое место в мире по добыче нефти (и газового конденсата) и газа.

◆ Две пятых топливного баланса страны принадлежит нефти. В 1988 г. нефти (включая газовый

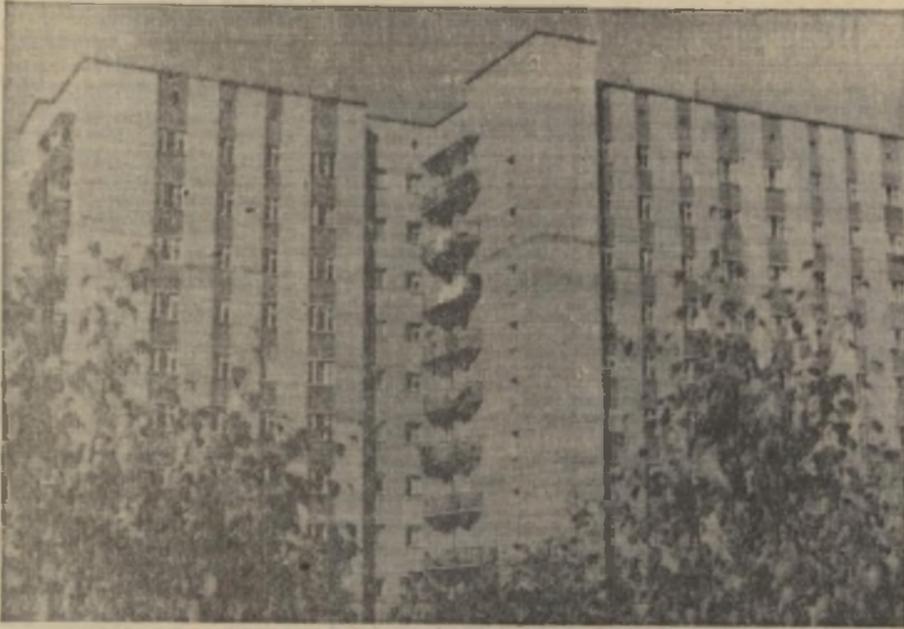
конденсат) было получено 624 млн. т, что составило 100,8 процента годового плана, 4,9 млн. т нефти (включая газовый конденсат) было добыто дополнительно к плановому заданию.

◆ Ежегодно увеличивается добыча газа, его доля во всем топливе скоро превзойдет долю нефти. 770 млрд. куб. м газа было добыто в прошлом году, что составило 102 про-

цента годового плана, 18 млрд. куб. м газа было получено сверх плана.

◆ В РСФСР в 1988 г. было добыто 569 млн. т нефти (включая газовый конденсат), что составило

100,6 процента годового плана и 590 млрд. куб. м газа — 102 процента годового плана. Сверх плана было получено 1,5 млн. т нефти (включая газовый конденсат) и свыше 12 млрд. куб. м газа.

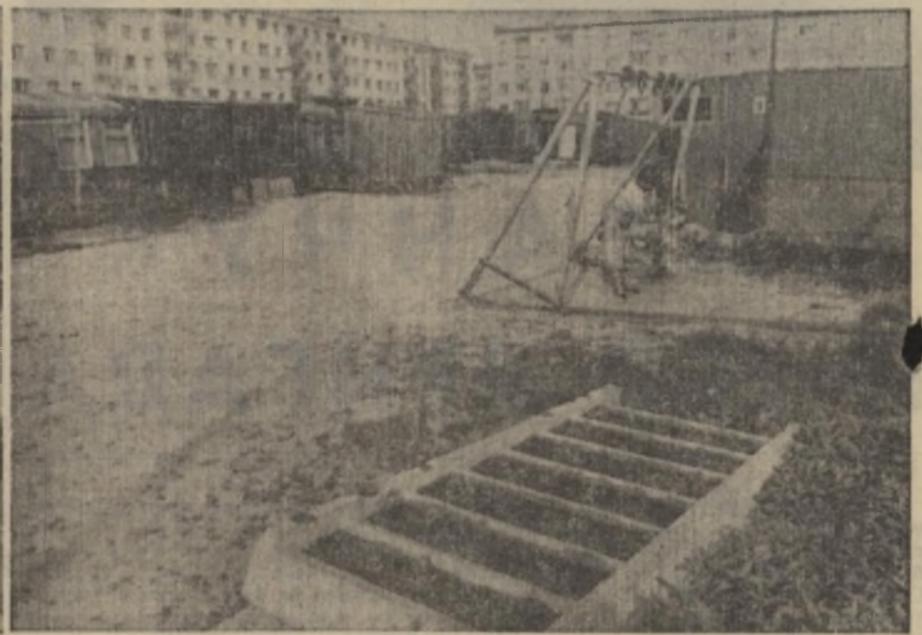


МЫ ЛЮБИМ СВОЙ НЕФТЕЮГАНСК, СКУЧАЕМ, КОГДА НАДОЛГО ОТЛУЧАЕМСЯ. ЛЮБИМ ЗА ТО, ЧТО ЭТО ГОРОД ТРУЖЕНИК, ГОРОД НЕФТЯНИКОВ, КОТОРЫЕ НАПРЯЖЕННЕЙШИМ ТРУДОМ ВСТРЕЧАЮТ СВОЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ ПРАЗДНИК, СТРЕМЯСЬ ДОСТИЧЬ ВЫСОКИХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ В ВЫПОЛНЕНИИ ПЛАНОВЫХ ЗАДАНИЙ. ЗА ТО, ЧТО НАШ НЕФТЕЮГАНСК СВЕТЛЫЙ И ДАЖЕ РАДОСТНЫЙ В СВОИХ НОВЫХ МИКРОРАЙОНАХ. И НАМ СЕГОДНЯ (КАК НИКОГДА!) ХОЧЕТСЯ, ЧТОБЫ ИСЧЕЗЛИ ЕГО КОНТРАСТЫ, ТО ЧЕРНОЕ, ЧТО УЖИВАЕТСЯ ЕЩЕ РЯДОМ СО СВЕТЫМ...

Фото С. ШАДЕНКО.



КОНТРАСТЫ НЕФТЕЮГАНСКА



ВНИМАНИЕ, ПРОДУКТОПРОВОД!

НРНПУ извещает население и организации: с 1 по 5 сентября будет производиться переиспытание продуктопровода «Южно-Балыкский ГПЗ — Тобольский НХК», пролегающего по территории Нефтеюганского района, вблизи населенных пунктов и промышленных объектов: пос. Южно-Балыкский ГПЗ, пос. Дружба, ЦПС «Майскнефть», пос. КС-5, пос. разъездов Игль, Куть-Ях, Сивысь-Ях, пос. Салымского леспромхоза, а также вдоль железной дороги «Сургут—Тюмень» на участках от 607 км до 594 км и от 570 км до 519 км.

При испытании повышенным давлением возможны разрывы трубопровода с выходом газа и образование взрывоопасного и ядовитого облака смеси.

На период испытания запрещается нахождение людей в охранной зоне (1000 м от продуктопровода в каждую сторону). Категорически запрещается выход в лес в районе прохождения продуктопровода.

Просим население быть внимательными в районах вышеназванных поселков и вдоль железной дороги.

Всем организациям и предприятиям прекратить любые работы в охранной зоне продуктопровода до особого разрешения.

Переиспытание будет производиться под давлением 75 атм. Обо всех признаках выхода газа или воды просим сообщить по телефону: 2-13-54, диспетчеру НРНПУ.

Отдел эксплуатации,

Кооператив «Декоратор» принимает заказы и реализует с доставкой на дом художественно-декоративные картины на облицовочной плитке из глазурованных красками:

— в ванную комнату размером 0,9 на 1,5 метра по цене 105 рублей;

— кухонные натюрморты размером 0,6 на 0,8 метра по цене 52 рубля.

Принимает заказы на индивидуальное изготовление диаграммы ванной комнаты и кухни.

Адрес кооператива: Мостоотряд-15.

Мамонтовский филиал Нефтеюганского СПТУ-37 объявляет набор на базе 10 классов

в группы по следующим специальностям: электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования, повар.

Обращаться в отдел кадров НГДУ Мамонтовнефть, телефон: 6-24-42, или в ОРС НГДУ Мамонтовнефть, телефон: 6-84-40.

В кооперативе «Северный» имеются в продаже саженцы малины, смородины. Питомник кооператива находится на «Оленьем острове».

Детская музыкальная школа г. Нефтеюганска объявляет прием учащихся в подготовительную группу по следующим специальностям: фортепиано, скрипка, аккордеон, баян, домра, балалайка, флейта, кларнет, саксофон.

Прослушивание будет производиться 5 сентября 1989 года с 9 до 14 часов.

Свидетельство об окончании МУПК по профессии водитель категории В, С № А-1 229508, выданное на имя Корепанова Евгения Викторовича, считать недействительным.

16 июля, во время аварии на объездной дороге, было утеряно водительское удостоверение на имя Сухарева Анатолия Александровича. Очень просим вернуть по адресу: 12-39-22 (за вознаграждение)

Аттестат, выданный средней школой № 1 г. Нефтеюганска в 1978 году № 617971 на имя Авдеенко Нины Ивановны, считать недействительным.

18 августа в автобусе маршрута № 4 забыта сумка с документами (паспорт, свидетельство о рождении, путевка в д/с, санаторная книжка, кошелек).

Нашедшего просим сообщить по адресу: 13-43-71 (за вознаграждение).

Продаются попугайчики и конарейки с клетками.

Обращаться по адресу: 1-18-47.

1 августа 1989 г. трест Нефтеюганскжилстрой преобразован в СМУ Нефтеюганскжилстрой. По заключению договоров трестом НЮЖС на 1989 г. претензии принимаются в течение месяца после опубликования объявления.

МЕНЯЮТ КВАРТИРЫ:

* двухкомнатную благоустроенную (30 кв. м, 2 этаж, 9 мкр.) в г. Неф-

теюганске на две однокомнатные в капитальных домах.

Обращаться по адресу: 6-16-1, после 19 часов.

* однокомнатную (19,3 кв. м, 3-й этаж) в центре Уфы и двухкомнатную (комнаты изолированные, 4-й этаж) в г. Нефтеюганске на трех- или четырехкомнатную ленту проекта в г. Нефтеюганске (2-3 этаж, с телефоном).

Обращаться по адресу: 12-21-25, в любое время.

* четырехкомнатную (2-й этаж, балкон застеклен) на двухкомнатную и однокомнатную, желательнее с балконом.

Звонить по телефонам: 5-22-83 и 5-27-67, вечером.

* трехкомнатную (2 мкр., 3-й этаж) на двухкомнатную и однокомнатную.

Обращаться по адресу: 2-8-8, или по телефону: 2-38-18.

* четырехкомнатную (ленту проекта, 5-й этаж) на две двухкомнатные или одну однокомнатную и трехкомнатную, возможны варианты.

Обращаться по адресу: 2-9-12, в любое время.

* двухкомнатную (28 кв. м, 2-й этаж) и однокомнатную (16,5 кв. м, 4-й этаж, 2-й мкр.) на трех-

или четырехкомнатную. В 12 и 13 мкр., 1 и 5 этажи не предлагать.

Обращаться по адресу: 2-12-32, после 18 час.

Меняю детский садик «Буратино» (13 мкр.) на детские садки 2, 3 микрорайонов, возраст ребенка 4 года.

Обращаться по адресу: 2-22-53, или по телефону: 3-11-97.

Коллектив, партийная организация НУГМР выражают глубокое соболезнование родным и близким по поводу трагической гибели

САВОСЬКИНА
Алексея Степановича.

Коллектив УПТК треста Нефтеюганскгазстрой глубоко скорбит вместе с Ямшиковой Галиной Ивановной в связи с трагической смертью мужа

ЯМЩИКОВА
Владимира Семеновича

и выражает искреннее соболезнование родным и близким покойного.

НАШ АДРЕС: 626430
г. Нефтеюганск, 3 мкр., д. 21
Редакция работает с 8 до 17 час.
Газета выходит 5 раз в неделю

ТЕЛЕФОНЫ редактор и приемная—2-36-41, зам редактора — 2-37-02, секретариат—2-39-92, отдел партийной жизни—2-37-84, отдел экологии—2-30-61, отдел информации — 2-37-02, отдел культуры, быта и писем — 2-38-90, фотолаборатория — 2-26-68 бухгалтерия — 2-37-96, типография — 2-19-94, радиовещание — 2-25-05

Высокая печать.
Объем 1 п. л.
Тираж 25940.
Заказ № 9331.