

НЕФТЕЮГАНСКИЙ РАБОЧИЙ

ОРГАН НЕФТЕЮГАНСКОГО ГОРКОМА КПСС, ГОРОДСКОГО И РАЙОННОГО
СОВЕТОВ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ ТЮМЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

1989 год

18

ФЕВРАЛЯ

СУББОТА

№ 35 (2893)

ИЗДАЕТСЯ
С 1 МАЯ 1972 Г.

ЦЕНА 3 КОП.

В ОКРУЖНЫХ ИЗБИРАТЕЛЬНЫХ КОМИССИЯХ

За кого будем голосовать

На окружных предвыборных собраниях — в Ханты-Мансийске и Тобольске — после активного обсуждения зарегистрированы кандидатами в народные депутаты СССР:

— по 747 Ханты-Мансийскому национально-территориальному округу большинство голосов получили — Айпин Еремей Данилович, ханты, 1948 года рождения, член КПСС, образование высшее, хантыйский писатель; Сондыков Василий Семенович, ханты, 1946 года рождения, член КПСС, образование высшее, председатель Нижневартовского райисполкома.

— по 326 Тобольскому территориальному избирательному округу большинство голосов получил Матюха Вячеслав Николаевич, украинец, 1950 года рождения, член КПСС, образование среднее, бригадир треста Мамонтовнефтепромстрой, заслуженный строитель РСФСР.

Пленум райкома профсоюза

РАБОЧИХ НЕФТЯНОЙ И
ГАЗОВОЙ ПРОМЫШ-
ЛЕННОСТИ СОСТОЯЛ-
СЯ 16 ФЕВРАЛЯ 1989
ГОДА. НА НЕМ ОБСУЖ-
ДЕНЫ ВОПРОСЫ:

«О ходе перестройки работ профсоюзных комитетов по защите прав и законных интересов трудящихся».

Информация о выполнении постановления IV пленума райкома профсоюза «О совершенствовании воспитательной работы профсоюзных комитетов культурно-спортивных и спортивных сооружений в новых условиях хозяйствования трудовых коллективов».

С докладом по первому вопросу выступил председатель райкома профсоюза В. В. Веревкин.

В обсуждении доклада приняли участие: А. А. Мустафин — председатель профкома инженерного центра «Западная Сибирь», Н. П. Коренюк — член райкома, главный технический инспектор ЦК отраслевого профсоюза, Т. А. Гаджиев — член

райкома, председатель внештатной правовой инспекции, юристконсульт НГДУ Юганскнефть, А. А. Сабирова — заместитель председателя профкома производственного объединения Юганскнефтегаз, Л. Л. Снегирева — председатель профкома Мамонтовского ВМР треста Юганскнефтепесчестрой, Э. Д. Капитонов — член райкома, председатель кооператива «Северный» производственного объединения Юганскнефтегаз, В. П. Котов — член райкома, доверенный врач ЦК отраслевого профсоюза.

С информацией по второму вопросу выступили: А. А. Сабирова — заместитель председателя профкома производственного объединения Юганскнефтегаз и Л. И. Казанцева — председатель профкома треста Нефтеюганскгазстрой.

По обсужденным вопросам приняты постановления.



В числе тех, кто успешно трудится в потоке № 3 треста ЮТПС на строительстве продуктопровода Губкинский ГПЗ — Южно-Балынский ГПЗ — звено изоляторовиков, которым руководит Гамлет Мартиросович Сардарян. В тресте он трудится уже шестой год и все время управляет очистной изоляционной машиной.

Гамлет Мартиросович — человек большой эрудиции, учится заочно на третьем курсе Уфимского нефтяного института по специальности «Экономика и организация нефтяной и газовой промыш-

ленности». Молодой коммунист проводит активную работу как член партийного комитета треста и головной группы народного контроля.

Неписаное правило Г. М. Сардаряна: в любом деле, в любом споре дойти до истины. Он поднимает животрепещущие вопросы, касающиеся жизни треста, вносит деловые предложения по улучшению идеологической и производственной деятельности коллектива. Всегда в курсе событий, происходящих в стране и за рубежом.

Фото Ж. ИРЖАНОВА.

Почта недели

КАСАЕТСЯ КАЖДОГО

Судя по редакционной почте, никак мы не можем давать друг другу жить спокойно. Столько придумываем для себя и своих ближних проблем, которые сами по себе и выведенного яйца не стоят, но зато надолго выбивают из нормальной колеи.

27 января пришлось быть случайным свидетелем неприглядной картины в магазине «Строитель». Сюда в продажу поступило мясо птицы. Собралась очередь. Обстановка накалялась тем, что торговлю товаром отложили на послеобеденный период. Очередь медленно закипала, требуя немедленной реализации мяса. Но продавцы отказались отоваривать покупателя, поскольку куры имели форму ледяного монолита и расчленив поштучно их было возможно лишь подождать, когда они оттают. Правы были продавцы. Но надо уметь доказывать свою правоту. Независимо, что больше повлияло на очередь: или неумение, или явные амбиции хозяев прилавка. Возник скандал, в результате в книге отзывов появилась далеко не благодарственная запись. Позднее по просьбе редакции жалоба в присутствии автора этих строк была рассмотрена на рабочем собрании.

— Да, — говорили продавцы, — я мы виноваты, что не сумели убедить покупателей. Но и они (покупатели) хороши. По любому случаю не стесняются оскорбить, обзывать...

В чем-то, не оправдывая покупателей, не соглашаясь с поведением некоторых из них, надо отдать предпочтение именно им, а не продавцам. Последние вели себя за прилавком не лучшим образом: ученик продавца, не имея права вступать в контакт с покупателями, сопротивлялась их просьбам позвать заведующую, или кого-то из старших, вступала в перебранку. Кто-то из покупателей верно заметил: работать еще не научилась, я говорить...

Грубейшим нарушением правил торговли было и то, что покупателям не была дана по первому требованию книга предложений, а мотивировали это тем, что, мол, выдача книги в данной ситуации противоречит правилам советской торговли. Какие имелись в виду правила: для продавца или покупателя? На собрании, на котором присутствовала и заведующая оргделом ОРСа № 1 И. И. Андриенская, признавая свою вину, продавцы в

то же время высказывали свои претензии покупателям. И совершенно правильно: права и обязанности существуют как для тех, кто стоит за прилавком, так и для тех, кто находится напротив него.

Хотелось на этом поставить точку, примирив спорящие стороны. Но в том же магазине «Строитель» ровно две недели спустя ситуация повторилась. Люди простояли по четыре-пять часов в очереди за говядиной по талонам, а потом им сообщили: не стойте, мясо кончается. Отсутствие элементарной информации повлекло за собой скандал. Покупатель, получив талон, вправе рассчитывать на их товарное обеспечение. Иначе зачем они нужны — ради очередных бюрократических игр? Такие игры вселяют в людей неверие в любые добрые начинания, неверие в то, что будет порядок.

Введение талонов на мясо одобряет один из авторов письма в редакцию — Е. А. Трунин. Но его возмущает то, что мера эта немедленно повлекла за собой осложнения, искусственно созданные, но уже, как говорится, в изначальной инстанции — там, где идет выдача талонов.

Вот что сообщает в редакцию тов. Трунин: «В ЖЭУ, которое находится в девятом микрорайоне, куда я пришел за талонами, была очередь. За столом — три женщины, одна из них выдавала талоны. Весь ее вид говорил о том, что она хозяйка положения: хочу — выдам, хочу — нет. На окаянется документа — беги за ним домой, хотя перед ней лежала ведомость с фамилиями, адресами жильцов, с указанием количества членов семьи. Многие возмущались ее чрезмерной бдительностью. Один из «просителей» горячо убеждал, что — он это, есть — «он», но талонодательница была неумолима. Но вот моя очередь. Подаю паспорт, который подвергается тщательному изучению. После чего слышу: вам, да еще ребенку выдам, а вот жена пусть сама придет (хотя моя жена вписана в мой паспорт). Ухожу от стола без ничего, настроение отвратительное. Возникает чувство досады на руководителей местных органов власти, позволивших недобросовестным людям забюрократить простое, но жизненно важное дело, касающееся каждого из нас.

П. КРЕСТНИКОВ.

БЕЗ РАСКАЧКИ

Коллектив Нефтеюганской центральной базы производственного обслуживания нефтепромыслового оборудования успешно справился со своей годовой программой. Большинство важнейших технико-экономических показателей превыполнили плановые. Годовой объем по прокату и ремонту электропогружных установок, нефтепромыслового оборудования выполнен на сумму более 21 миллиона рублей, на 8 процентов больше запланированного.

НЦБПО НПО — одно из немногих подразделений объединения Юганскнефтегаз, где достигнуто сравнительно большое опережение роста производительности труда по отношению к уровню роста заработной платы, составил он против 1987 года 112,6 процента. Ведется планомерный пере-

вод скважин на механический режим работы. В прошлом году количество их доведено до 2633. На обслуживаемых месторождениях НГДУ Юганскнефть и Правдинскнефть с применением установок на скважинах электроцентробежных насосов было добыто около 21 миллиона тонн нефти, т. е. 83,6 процента от всего годового объема.

Планомерно велось повышение надежности ремонта и эксплуатации оборудования за счет внедрения рационализаторских предложений, освоения новой техники и технологии, что дало немалый экономический эффект. Например, только за счет сокращения межремонтного периода (МРП) управление получило около одного миллиона рублей. А внедрение рационализаторских предложений дало годовой эффект на

сумму более полутора миллиона рублей.

Комментируя итоговые цифры года, начальник цехового отдела НЦБПО НПО Н. С. Тарасова говорила, что сверхплановые показатели достигнуты коллективом цехов немалыми усилиями. Было много проблем организационных и других. Прежде всего возникали сложности во взаимоотношениях с основными заказчиками — НГДУ Майскнефть и Правдинскнефть: не полностью использовались ресурсы по увеличению МРП, недостаточно обеспечивалась защита установок электроцентробежных насосов в скважинах, не хватало к ним запчастей, изоляционных материалов для ремонта скважин.

Многие заказчики относились к договорам безответственно, часть из них была составлена безграмотно. В течение года почти в каждый второй договор заказчики вно-

сили изменения или дополнения. А это, как известно, время, дополнительные трудовые затраты, т. е. деньги, счет которым в новых условиях хозяйствования особый.

Нормальный ритм работы в наступившем году также будет во многом зависеть от заказчиков. Коллективу НЦБПО НПО предстоит выполнить объем работ по услугам промышленного характера на сумму более 2700 тысяч рублей и по прокату около 20 миллионов. Успешно выполнен январский план. Лучших результатов сегодня добиваются Нефтеюганский и Пойковский цеха проката электропогружных установок, возглавляемые А. Е. Пожоровым и А. С. Москаленко, а также Нефтеюганский цех ремонта НПО, начальник Г. М. Беров. Без раскочки начал год и в целом коллектив.

П. ЯРЦЕВ.

**Партийная жизнь:
экзаменует перестройка**

«У НАС БЕЗ ПЕРЕМЕН...»

КТО НА ПРЕДПРИЯТИИ ЯВЛЯЕТСЯ СЕКРЕТАРЕМ ПАРТОРГАНИЗАЦИИ? ЧЕМ ОТЛИЧАЕТСЯ КОММУНИСТ ОТ БЕСПАРТИЙНОГО?

ПОЧЕМУ ТОРМОЗИТСЯ ПЕРЕСТРОЙКА? ЭТИ ВОПРОСЫ ОЧЕНЬ ВАЖНЫ ДЛЯ ПАРТИИ И ДЛЯ ОБЩЕСТВА В ЦЕЛОМ. А КАК ОТВЕТИЛИ НА НИХ РАБОТНИКИ ГАТП?

Каков авторитет коммуниста в коллективе, где он работает? Знают ли люди своих партийных лидеров? Делает ли человека членство в партии передовым гражданином — быть таким хотел каждый при вступлении в КПСС. Во всяком случае, так говорил и писал в записках.

Вопросы эти, думаю, очень важны сегодня и для партии, и для общества в целом. Каково же мнение людей?

Его-то я и попыталась узнать через анкетирование работников грузового автотранспортного предприятия. Должна сказать, что некоторые отнеслись к этому с опаской и отказались участвовать. Но в целом люди с готовностью брали листки с вопросами: один долго обдумывал ответы, другие писали сразу, решительно.

Передо мной 22 анкеты. Мало? Конечно. К сожалению, более широкий опрос общественного мнения под силу только социологам. Но думаю, что анализ и двадцати двух анкет дает какое-то представление о «мнении народа».

Итак — анкета. Из двадцати двух человек только семи известно, кто на предприятии является секретарем парторганizations, лишь три человека знают членов бюро.

На вопрос — часто ли члены партбюро, профкома бывают в колонне, бригаде, беседуют на рабочих местах, отрицательный ответ в отношении членов партбюро дали двадцать человек. Два человека отметили, что председатель профкома бывает. Один человек написал: «В редких случаях, я то, когда в колонне бывают бурные собрания по поводу зарплат». То есть партийные и профсоюзные лидеры и в лучшем случае способны пока только идти за событиями.

Чем отличается коммунист от беспартийного? Семнадцать человек считают — ничем. Два человека фактически говорят то же, только в иронической форме — уплатой членских взносов. Один человек сказал, что не знает, кто коммунист, а кто беспартийный.

А двое из ответивших на этот вопрос даже убеждены, что коммунисты на их предприятии отличаются от беспартийных тем, что бездействуют в перестройке.

Почему тормозится перестройка?

Ответы, смысл которых сводится к тому, что необходимо заменить руководство, дали 14 человек, шесть человек по-разному сформулировали общую мысль о том, что тормозом является бюрократизм, который в сознании большинства из них ассоциируется также с руководящими кадрами. В од-

ной из анкет бюрократы квалифицируются как люди, которые нечестно живут и нечестно относятся к своим обязанностям.

Только один человек написал, что перестройка тормозится из-за боязни рабочих, их робости в борьбе за обновление. Видно, это отражает сегодняшний уровень массового сознания, когда все удаchi или недостатки связывают только с руководством, с его прогрессивностью или консерватизмом, не обращая внимания на уровень самих управляемых. Ведь сегодня плохой руководитель только там, где с этим мирится коллектив. Характер ответов на этот вопрос показывает и недемократичность сознания людей.

Два человека, отвечая на последний вопрос, написали — не знаю. Они не думали, видимо, над тем, что мешает обновлению. И это тоже характерно сегодня для части нашего общества.

К сожалению, мне не удалось встретиться с секретарем парторганizations Вениаминой Григорьевной Барышевой. Но с зам. секретаря по идеологии, начальником ОТК Владимиром Васильевичем Рассказовым мы побеседовали. Кстати, когда он появился среди рабочих, один из них во весь голос сказал: «Вот он, тормоз перестройки!». После этого было понятно и объяснимо, а может быть, и покажется большинству работников ГАТП, принявших участие в анкетировании, и заместитель секретаря партбюро В. В. Рассказов совершенно по-разному ответили на вопросы анкеты. По мнению Владимира Васильевича, секретаря и членов бюро в коллективе знают, они часто бывают на рабочих местах, в бригадах. Коммунисты от рабочих отличаются своими высокими моральными качествами, стремлением к новому. Но убедить рабочих и рядовых служащих в необходимости перестройки (!), как отмечает Владимир Васильевич, пока не удается.

А вот, что касается тормозов перестройки, здесь В. В. Рассказов в принципе солидарен с большинством других: он тоже кивает на «верхи».

Так получилось, что анкетирование я проводила накануне профсоюзной конференции в ГАТП, в повестке дня которой — подведение итогов выполнения колдоговора в 1988 г. Ответы на вопросы в определенной мере показывают настроенные работников перед конференцией. А о том, что было на самой конференции, мы расскажем читателям в ближайших номерах газеты.

А. ПАНКОВА.

ЗВОНОК в редакцию был настойчивым. На другом конце провода срочно требовали корреспондента. Договорились встретиться перед рабочей сменой, в семь часов утра.

И вот в бытовке третьей колонны управления технологического транспорта № 2, где и должна была состояться встреча, представителя газеты окружили возмущенные люди. «Наши требования мы передали руководству. Сегодня обещали разобраться, а никого из администрации нет», — пояснил причину возмущения один из рабочих.

В это время снаружи бытовки вновь зашумели.

— А ты лично почему не отправляешься на вахту? — услышали мы голос начальника предприятия.

— Ну вот и на личности переходить стали, — сказал мой визави.

Недоразумение, впрочем, скоро уладили. Оказалось — «не сработал механизм гласности»: время встречи рабочих с администрацией было назначено иное — девять часов утра. Приглашались на нее ответственные объединения, свободные от вахты машинисты подъемников. Пришли же, во-первых, раньше, а, во-вторых, все...

Отчего же накалились страсти?

Колонна № 3 состоит в основном из машинистов подземных агрегатов, в том числе и А-50. Машинисты последних и возмущались. Дело в том, что они задействованы, так сказать, в одной упряжке с представителями УПП и КРС (управления по повышению отдачи пластов и капитальному ремонту скважин). Работают в одной вахте, плечом к плечу. И вот в УПП, в связи с переходом на хозяйственный расчет, начали, как говорится, считать свои деньги. Тогда кто-то и установил, что вахта вполне может обходиться тремя специалистами. Сократив одного своего работника, ремонтники тем самым высвободили почти пятьдесят человек. Не условных, как прежде говорили. Вполне реальных. Их очень даже оказалось возможным использовать для организации новых вахт.

Мера разумная, но она и вызвала бурную ответную реакцию: теперь резко рас-

«ПАРТИЯ СЧИТАЕТ СВОИМ ДОЛГОМ НАРАЩИВАТЬ ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНЫЙ ПОТЕНЦИАЛ ПЕРЕСТРОЙКИ, СОЗДАВАТЬ НЕОБХОДИМЫЕ УСЛОВИЯ ДЛЯ ФОРМИРОВАНИЯ ВСЕСТОРОННЕ РАЗВИТОЙ, ОБЩЕСТВЕННО АКТИВНОЙ ЛИЧНОСТИ. (Из Обращения Центрального Комитета КПСС к партии, советскому народу).

ширялась сфера деятельности машинистов А-50. Отныне им вменялась в обязанность функция одного из помощников буровых. Закавыка в

столь высокую квалификацию в два-три месяца? Нет, наверное. Но весь парадокс в том, что до самого последнего времени, по словам водителей

значительно, в пределах допуска. Только после этого дополнительный отпуск машинистам сократили с двенадцати дней до шести. Сократить не забыли, а вот разъяснить работающим необходимость принятой меры не сумели или не захотели. Это тоже вызвало недопольство, упреки. Многим было попросту внятно — почему так поступила администрация.

И таких острых «почему» накопилось немало. Жаль, что ответы на эти вопросы прозвучали несвоевременно. Понадобилась чуть ли не вабастовка. И только тогда ответы были получены.

Уже после собрания, в беседе с рабочими, услышал от них такую мысль: надо переходить на арендный подряд. Когда у рабочих будет твердый фонд заработной платы, тогда они сами решат, сколько людей держать в вахте. Возможно, они придут к выводу о высвобождении должности одного помбура, а может быть, всего двух работников оставят в вахте. Но тогда они будут хозяевами положения. И работать будут соответствующе, ведь решение они примут сами.

Да, мы сегодня расплачиваемся за прежнюю бесхозяйственность и вадстой. Но поступаем при этом своеобразно: с одной стороны, говорим о необходимости развития социальной активности людей, таких важнейших элементов преобразования, как развитие инициативы, социальной предприимчивости, гласности, демократии, с другой — не узнаем этих проявлений в реальной жизни, пугаемся их, обвиняем разбуженных от многолетних спячки в... анархии.

Не в этом ли главная причина увеличившегося количества острых стычек, конфликтных ситуаций, в примеру, между администрацией и рабочими? Страсти вскипают и разгораются. Всегда ли они неизбежны?

В. АВЕРКИН.

После собрания

ОТЧЕГО ВСКИПЕЛИ СТРАСТИ

том, что на другом подъемнике, а порой они работают рядом. Азиммаше, где подобная перестройка прошла давно и безболезненно, пульт управления агрегатом смонтирован прямо в кабине машиниста-водителя. А в подъемнике А-50 пульт вынесен во вне, в другую часть машины.

Для выполнения новых обязанностей машинисту надо покинуть кабину, что связано не только с утратой прежних привилегий, но и, как говорят машинисты, с нарушением техники безопасности: имеются в ведении второй категории рабочих операции, которые надо контролировать и из кабины. Понадобится, возможно, доплата за совместительство. Но... Мы не будем здесь вмешиваться в функции хозяйственников, профсоюзного комитета. А вот отметить, что требовавшее разъяснений перераспределение функций не было проведено, следует.

Были и другие причины, тоже вполне обоснованные. Например, чтобы стать помощником буровика пятого разряда, в УПП и КРС оказывалось достаточным пройти соответствующий курс обучения. Можно ли получить

УТТ-2, в помбуров-ремонтников пятые разряды были сплошь и рядом. Когда за чью-то непомерную щедрость расплачивалось государство, об этом молчали: не из его же личного кармана. Теперь это вызвало взрыв возмущения. Мол, платили, платили по самому высокому разряду, а теперь на нас отыграться хотят.

Второй момент. Не было разъяснено машинистам А-50 и то, что запись в их трудовых книгах оставляет за ними право трудиться, в случае перехода на новое место, водителем.

Но были, на мой взгляд, и необоснованные претензии — тоже следствие бытовавших ранее бесхозяйственности и расточительности.

Прежде всего это касается отпусков. Еще недавно оплачиваемый отдых машинистов подъемника составлял 36 рабочих дней в год, двенадцать из которых, как объяснил присутствующим начальник отдела НОТ в УП объединения В. В. Герасимов, предоставлялись за вредные условия труда: наличие сероводорода в примесях нефти. Проверка показала, что количество сероводорода в нефтепродуктах вашего региона не-



На снимке: Раиса Фатыховна Фазлиева (слева) — медицинская сестра I категории. В меланжисте — 18 лет, и все в проледируном кабинете, работа в котором требует особой добросовестности. Р. Ф. Фазлиева — ударник коммунистического труда, наставник молодежи, член местного комитета. Набирается рядом с ней опыта Татьяна Арсеньевна Захарченко (справа), о которой уже говорят как о душевном и отзывчивом работнике. Не скупится она на улыбку и добрые слова.

Фото Т. ТЕМНИКОВОЙ.

Нам отвечают

Житель Нефтеюганска В. И. Петров писал в редакцию о невнимательном отношении медицинских работников к его жене.

На письмо отвечает заместитель главного врача по лечебной части И. М. Готлиб.

— Разбор фактов заявителя произведен в его присутствии.

При этом установлено, что диагноз — инфекционный гепатит легкой формы был поставлен несвоевременно, в связи с трудностью диагностики, атипичным проявлением болезни у больной в первые дни заболевания.

После проведенного курса лечения С. В. Петрова выписана и приступила к работе в удовлетворительном состоянии.

Факты невнимательного отношения врача С. В. Ситник и врач стационара не подтвердились, с чем согласился и заявитель В. И. Петров.

СТАРШИЙ инженер по технике безопасности ИГДУ Правдинскнефть Иван Федорович Бушуев был занят, писал какие-то срочные бумаги.

— Я являюсь председателем участковой избирательной комиссии, — пояснил он корреспонденту, — поэтому не могу вникаться письмом рабочего.

Впрочем, ряд интересных журналистских сведений все же удалось у него получить. Например, такие. Водителя Пойковской УТТ-2, работающего на перевозке метанола, специально для этого обучены (все машины зарегистрированы в СЭС и милиции). Ежедневно мастером цеха производится инструктаж выезжающих на линию операторов и водителя, о чем они расписываются в специальном журнале. Склад метанола опломбирован, находится под охраной (сюда принимается в месяц 25 тонн ядовитой жидкости).

И еще. Операторы термомустановок обеспечены индивидуальными шланговыми противогазами марки «А», респираторами, специальными фартуками и рукавицами, защитными очками, резиновыми или юфтевыми сапогами. Каждый из них получает спецпитание, дополнительный отпуск. Разряды установлены на уровне операторов цехов добычи нефти и газа.

— В наш цех Галиуллин перешел с Северного Салыма, работал там оператором ДПС пятого разряда, — сообщил корреспонденту подошедший Е. Я. Чупахин. — Принял же я его по четвертому, поскольку убедился, товарищ не совсем профессионально компетентен. А ведь у нас опасное производство.

Егор Яковлевич назвал (беседа затем продолжилась в кабинете начальника цеха) и суммы месячных заработков Р. М. Галиуллина: 477, 438, 624, 495, 423, 479, 656, 630.

— Правда, сейчас Радика Мияссаровича пришлось перевести на легкий труд, — добавил Е. Я. Чупахин, — не имею я права с таким диагнозом больного допускать его до основной работы.

Что же случилось с рабочим? Отоларинголог Пойковской больницы т. Кузнецова установила: двух-

Хозяйствовать по-новому: с точки зрения рабочего

ЧТО ЖЕ ТРЕБУЕТ ГАЛИУЛЛИН

КОММЕНТАРИЙ КОРРЕСПОНДЕНТА К
ВЫСТУПЛЕНИЮ РАБОЧЕГО, ОПУБЛИКОВАННОМУ В № 31 (14 ФЕВРАЛЯ С. Г.)
НАШЕЙ ГАЗЕТЫ.

сторонний адгизивный отит, нейросенсорная тугоухость (постоянно). Рекомендация врача: перевести Галиуллина на работу, не связанную с шумом и вибрациями (операторы ТХУ часто делают облет газопроводов на вертолетах, выезжают на работу на гусеничных вездеходах, указания руководства получают по радию и т. д.). Однако в перечне должностных обязанностей оператора термомустановок многого из этого отсутствует.

— Я категорически не согласен с таким диагнозом, — говорит Р. М. Галиуллин, — хотя его подтвердила ВКК Пойковской больницы во главе с Р. А. Шихалиевой. У меня есть свежая справка из Уфимской хозрасчетной поликлиники, подписанная опытным врачом В. Г. Ногаевым. В ней диагностируется совсем другое заболевание: отосклероз (затвердевание косточек слухового аппарата). Кстати, после лечения во время отпуска в Уфе мой слух значительно улучшился.

Итак, местные акулапы лечили двухсторонний адгизивный отит (рубцы на барабанной перепонке), а специалист из Уфы установил картину затвердевания слизистой оболочки.

— Поеду на ВКК в Сургут, если здесь ничего не добьюсь, — решительно заявляет Р. М. Галиуллин, — ведь я отлично слышу по телефону собеседника из Нефтеюганска, а уж тем более по радию. Почему же меня отстранили от основной работы?

— Надо сразу уточнить: все эти события развернулись еще до письма рабочего в редакцию. Но вот такой факт: Радик Мияссарович нередко с критическими замечаниями в адрес руководства цеха и ИГДУ выступал на профсоюзных собраниях. И, наконец, уже обрел в коллективе репутацию критикана, человека неудобного...

подсказывает Радик Мияссарович, — ведь ни на одной из автомобильных пятерок нет их (так же, как и на загружаемых мета-

стране завода едва справляются в производстве этого абсорбента — поглотителя влаги. Правда, в последнее время острота обеспечения диэтиленгликолем снизилась — цех получил 60 тонн, ожидается еще поступление.

Не согласился Е. Я. Чупахин с утверждением рабочего, что параметры газа (влажность, насыщенность ШФЛУ) меняются, из-за чего якобы замерзают ЗУ. Влажность и температура газа зависят от давления и температуры газа низкого давления, а они всегда постоянны. А вот после сушки качество газа не определяется.

— Косвенно определяем по диэтиленгликолю и его регенерации, — поясняет Егор Яковлевич. И добавляет:

— А вообще в цехе оборудование старое, запасные части к английским установкам не поступают, тех фирм-производителей уже не существует. Двух аварий в год на таком оборудовании случаются. Однако на всех ЗУ сегодня уже установили аварийные блокировки отечественного производства. И людей обучили работе с ними. Загазованность колодцев обязательно проверяется с участием лаборантов...

Но вот вопрос: в скором времени ни сами ЗУ, ни блокировки, ни метанол, похоже, не понадобятся, так как газлифтный способ добычи нефти прекращается в ИГДУ (в 1989 году останется всего 70 газлифтных скважин). Правда, метанол может понадобиться как средство удаления гидратов, но не в таких больших количествах. Кстати, по утверждению Е. Я. Чупахина, за два года существования цеха гидратных пробок на газопроводах не наблюдалось.

Руководитель цеха в присутствии корреспондента газеты объяснил рабочему, что строящиеся новые газопроводы (например, с Приразломного месторождения) находятся под строгим контролем, так что недоделок и ЧП на них не должно быть. Это касается и других возводимых для цеха объектов...

Авария в мае прошлого года на 21-ом ЗУ случилась не по вине руковод-

ства цеха добычи, подготовки и транспортировки газа, и действия свои Е. Я. Чупахин считает правильными (ведь вертолет все же был послан за рабочими). Не принимает претензий Егор Яковлевич и в отношении текучести кадров. Практически каждый рабочий имеет возможность повысить свой разряд, в поселке действует филиал Нефтеюганского учебно-курсового комбината (в 1988 году прошли обучение четыре человека, из которых в операторы ТХУ перевелены Л. Н. Кокарева, Г. А. Салатанова, В. В. Ефимов, повысили разряд Г. А. Ткаченко и Д. А. Кутлубаев, то же собирается сделать слесарь Р. Ф. Денисов).

За время существования цеха здесь не было несчастных случаев, хотя некоторые рабочие нарушали требования ТБ (за что наказаны). Однако, представляется, требования Р. М. Галиуллина и его товарищей улучшить еще более безопасность условий труда весьма справедливы. Многие здесь по силам сделать совет трудового коллектива, цеховому профсоюзу.

— Я неоднократно обращался с этими вопросами к руководству ИГДУ, — говорит председатель цехкома А. Х. Бикулов, — сдвигов пока маловато.

В то же время Альфред Халилович не мог согласиться со всеми утверждениями Радика Мияссаровича, касающимися якобы чрезмерно вредных условий труда в цехе (из-за чего, мол, некоторые рабочие пристрастились к ацетону, ибо водка и этиловый спирт нейтрализуют влияние метанола).

Можно ли было разрешить конфликт между рабочими и администрацией, не прибегая к помощи редакции? Ведь в основе его весьма специфические вопросы технологии, влияния производства на здоровье и психику человека. Наверное, в нашу эпоху наступающей широкой гласности никаких «секретов» у администрации от рабочих не должно быть. Массы трудящихся должны быть глубоко информированы с тем, чтобы иметь возможность обо всем правильно судить.

В. НАЗАРОВ.

Из редакционной почты

ПИСЬМО С КОММЕНТАРИЕМ

«СВОИ» И «ЧУЖИЕ»

«Мы с группой товарищей пришли пообедать в ресторане «Русь». Время соответствовало расписанию обслуживания посетителей. В течение пяти-десяти минут мы ждали, когда нас пригласят в зал. Наконец люди! Даже гардеробщница отказалась принять от нас верхнюю одежду. Между тем мимо нас беспрепятственно проходили «свои» люди.

Я пошел к введущей залом для выяснения обстановки. Она отправила меня к директору «Руси», которая пояснила: мы имеем право обслуживать работников ОРСа № 1 в первую очередь, поскольку заказы ими сделаны за много дней вперед.

Заняв обеденный стол, мы просидели еще 25—30 минут, прежде чем нам принесли комплексный обед. И снова нам объяснили, что в зале не хватает обслуживающего персонала.

Вот и хочется спросить: какая разница между нами, «простыми смертными», и работниками ОРСа?»

А КУЗНЕЦОВ,
работник СУ-67.

Из ответа главного технолога ОРСа-1 А. Данилова.

«С работниками торгового зала ресторана «Русь» в присутствии администрации и главного технолога ОРСа № 1 проведено производственное собрание, на котором выявлено следующее.

Действительно, 11 января было заказано два стола по шесть мест на время обеда, что подтверждено авансовыми отчетами.

Задержка посетителей в данный день произошла из-за нехватки официантов. Но ни администратор зала, ни директор ресторана не вышли к посетителям, не объяснили причину задержки, не принесли извинения посетителям.

Администратору зала указано на невнимательное отношение к посетителям, и она предупреждена, что при повторении таких случаев к ней будут применены более строгие меры дисциплинарного воздействия. Директору ресторана «Русь» указано на слабый контроль за рабо-

ОТ РЕДАКЦИИ:

Такому ответу в редакцию на ее запрос по письму тов. Кузнецова можно порадоваться. Если бы не одно «но». А заключается оно в том, что главный технолог Александр Николаевич, возможно, из гуманных соображений, не назвал ни одной фамилии работников ресторана, которые обслуживали 11 января посетителей своего заведения. Выходит, за плохое обслуживание в тот день ответственность несет весь обслуживающий персонал ресторана во главе с его директором В. Байдиной. Право на такой вывод дал нам ответ технолога. Вот только согласится ли с этим все работники ресторана. Для посетителя не имеет значения, когда какая смена работала и хорошо или плохо. Он судит в целом о коллективе. Но правильно ли будет это для руководителя?

А мы-то говорим, что воспитательная работа должна основываться на индивидуальном подходе, что надо поднимать роль человеческого фактора и т. д. Говорим в духе времени, а практически действуем по-старому, о чем свидетельствует отписка тов. Данилова.

той зала и она предупреждена о недопустимости повторения подобных конфликтов.

Для работников ОРСа № 1 отдельное приготовление пищи и обслуживание не производится. В январе 1989 года в административном здании ОРСа № 1 открыт буфет, реализующий кулинарную и кондитерскую продукцию, и работники аппарата ОРСа № 1 в ресторане «Русь» не обедают.

СОВЕТЫ ДЯДИ ВАНИ

КАК СОХРАНИТЬ ТЕПЛО

Некоторые считают, что советы выслушивать неприятно, но прислушиваться к ним полезно. Из редакционной почты мы «выловили» такие советы дяди Вани — жителя города Нефтеюганска В. Иванова. К сожалению, своего конкретного адреса он не указал. Тонко подмеченные им детали, которые мы в быту в большинстве своем не замечаем, оказываются куда как важнее и проще тех мер, которые, по нашему мнению, более эффективны для бытового комфорта. Судите сами.

В разгаре сибирская зима. Тепло и электроэнергия под максимальной нагрузкой. Но идешь по городу и с удивлением замечаешь: в сорокаградусный мороз у кого-то настужены раскрытые форточки, хотя точно знаешь, что кто-то страдает от недостатка тепла в квартире.

Тепло создает уют в нашем доме. Надо стараться,

чтобы источники его — батареи отопления — не обогрели стены и подоконники. Поэтому не нужно закрывать их шторами, какими бы они ни были красивыми, не надо забивать батареи всеми видами «постирушек», не заставлять мебелью, не закрывать полировкой, другими декоративными шитами. Для устойчивого тепла необходима свободная циркуляция воздуха. При ней вам не нужно будет включать электронагревательные приборы, от которых нередко болит голова. Это позволит сэкономить электроэнергию.

Если у вас в квартире жарко, не обязательно открывать форточки. Лучше накрыть батареи плотным материалом, который бы или поглощал тепло, или препятствовал его распространению. Такая мера создаст нормальный микроклимат и, что очень важно для здоровья, не будет сквозняков.

Спорт

Нефтеюганская сборная, объединившаяся в волейбольный клуб «Обь», в первом туре, в Нижневартовске, показала хорошую и стабильную игру, обыграв в своей подгруппе четыре сильных команды из Сургута, Ноябрьска, Лангепаса, Нягани. Лишь, по существу, профессиональный клуб «Самотлор» (Нижневартовск) сравнительно легко справился тогда с нефтеюганцами (3:0).

И вот спортивный зал «Нефтяник», где проходили финальные встречи. Сюда приехали шесть сильнейших команд из Тюмени, Нижневартовска, Нефтеюганска. В матчах участвовала и хорошо подготовленная сургутская сборная.

Первыми на площадку вышли профессионалы из «Самотлора». Несколько слов об этом клубе. Создан недавно, два-три года назад. Содержит его объединение, выделяя для этого немалые средства. В составе команды несколько кандидатов и мастеров спорта. Весь состав молодежный. (Приехали в клуб спортсмены из разных городов страны). Клуб участвует в соревнованиях на кубок СССР для Сибири и Дальнего Востока. Организует коммерческие матчи с призовым фондом. Буквально недавно нижевартовцы выиграли подобный турнир и многотысячный приз, который идет на развитие спорта. Спортсмены «Самотлора» открыли в городе несколько волейбольных секций и пропагандируют зажигательную игру среди школьников в молодежи.

Организаторы спорта в Нижневартовске всерьез подумывают о международном коммерческом турнире с участием команд нефтяных столиц мира.

Одним словом, «Самотлор», преодолев на автобусе многочасовой путь до Сургута, сразу ринулся в бой, несмотря на усталость. Соперниками его были наши ребята. На турнир приехали: Ахмед Курахов, Владимир Федоренко, Игорь Змейков, Алексей Филиппов, Илья Золотарев, Сергей Малашкин, Александр Андрианов, Олег Червяков, Александр Пустовой.

Перед матчем с нижевартовцами чувствовалась у команды некая спортивная злость, настрой и уверенность в своих силах. Было даже намерение побороться с «Самотлором» на равных. И действительно, многое, особенно в первых двух партиях, по-

НАШИ НАЧИНАЮТ И... ПРОИГРЫВАЮТ

Финальные игры по волейболу среди клубов областного Совета ВДФСО профсоюзов, которые прошли в Сургуте в минувшие выходные, были драматичными для наших ребят.



лучилось: точные пасы, выводящие наших нападающих на сетку без блока противника, их точные, буквально «кинжальные» удары, цепкая игра в защите. Вартовчане в таких случаях нервничали.

Но ровный счет на табло, к сожалению, держался лишь до десяти очков. Далее побеждали мастера, опыт, выдержка «Самотлора» дожимал «Обь» каждый раз со счетом 15:10.

После этого нижевартовцы очень легко расправились с остальными командами и стали победителями первенства. У наших же волейболистов был шанс стать вторыми, поскольку основными их соперниками были лишь сургутяне. Забегая вперед скажу: экзамен наши спортсмены не выдержали, проиграли в упорнейшей борьбе хозяевам турнира со счетом 3:2.

Почему это случилось?

На мой взгляд, из-за плохого настроения на игру. В самом деле, отчето было волноваться — до этого сургутяне всегда обыгрывали. Хотя многие из членов команды и признавали цепкую игру соперника, его растущее мастерство, но, видимо, все же надеялись на легкую победу.

Психологическое состояние команды на площадке во время поединка с сургутянами было отвратительным. Неудачные действия некоторых игроков, казалось бы, должны были только сплотить команду, заставить ее проанализировать ситуацию, исправить ошибки. Вместо этого между игроками произошла перепалка, они награждали друг друга упрёками, спорили с судьями. В итоге первые четыре партии были ничьи 2:2. В решающей, пятой, сургутские спортсмены были ошеломлены на-

шим удачным началом — 4:0, затем 9:3. Казалось, спортсмены «Оби» сделали выводы после перерыва и доведут матч до удачного конца. Но хозяева проявили волю к победе, а наши ребята после ряда неудачных приемов в защите сникли. В итоге, проиграв решающее очко в последней партии, им пришлось довольствоваться только третьим местом.

Анализируя состояние волейбола в городе, приходишь к выводу — соседние нефтяники в других городах Приобья более разворотливы. Там волейбол шагнул дальше и шире. У нас же он находится на уровне групп здоровья. Не пора ли и нашим спортивным организациям, исполкому, трудовым коллективам всерьез подумать о быстром развитии популярного вида спорта.

**Ю. ПРОНИН,
С. ШАДЕНКО**
(фото).

Ледовые бои

Закончился турнир по хоккею с шайбой на кубок спортклуба «Обь» производственного объединения Юганскнефтегаз, проходивший с 14 января по 5 февраля. Соревнования проводились в два круга, тем самым дав возможность командам наиграть звание и проверить молодежь в деле, сыграв побольше официальных матчей.

1-ое место, не потеряв ни одного очка, заняла дружная команда НГДУ Юганскнефть — этот коллектив отличается хоро-

шим подбором игроков, тактически грамотной игрой. Тренирует команду Лев Орлов — человек, преданный спорту и умеющий работать со спортсменами.

11-е место заняла команда Нефтеюганского УБР.

11-е место — УНП и КРС.

Судейская коллегия определила лучших игроков турнира. Ими названы: лучший нападающий Тахир Катаргулов (НГДУ Юганскнефть), лучший защитник Сергей Малов (НУБР-1), лучший вратарь Александр Гужавин (УНП и КРС).

В турнире приняли участие 6 команд. Это, конечно, мало для города. Есть в календаре физкультуры и дни проведения хоккейных команд, которые не стали выступать только потому, что в официальном зачете эти соревнования не идут (в зачет спартакиады объединения).

В постановлениях ЦК КПСС об улучшении спортивно-массовой и физкультурной работы прямо говорится об охвате как можно большего количества трудящихся занятием физкультурой и спор-

том, так что коллективам физкультуры нужно стремиться участвовать во всех спортивных турнирах и первенствах.

Хотелось бы еще раз сказать о том, что в городе пора построить хоккейный стадион, отвечающий хотя бы минимальным хоккейным стандартам. Я думаю, наш город и спортсмены этого заслуживают.

В. ШЕВЕЛЕВ,
мастер спорта,
главный судья
соревнований.

Редактор
Ю. Я. КОНДРЮКОВ.

НАШ АДРЕС: 626430
г. Нефтеюганск, 3 мкр., д. 21
Редакция работает с 8 до 17 час.
Газета выходит 5 раз в неделю.

ТЕЛЕФОНЫ: редактор и приемная — 2-36-41, зам. редактора — 2-37-02, секретариат — 2-39-92, отдел партийной жизни — 2-37-84, отдел экологии — 2-30-61, отдел информации — 2-37-02, отдел культуры, быта и писем — 2-38-90, фотолаборатория — 2-26-68, бухгалтерия — 2-37-96, типография — 2-19-94, радиовещание — 2-25-05.

Высокая печать
Объем 1 п. л.
Тираж 25822
Заказ № 1490

Спорт

РЕКЛАМА. СПРАВКИ.

ОБЪЯВЛЕНИЯ.

ОРС НГДУ Мамонтовнефть предлагает к 23 февраля, к 8 Марта подарочные выборы и сувениры в широком ассортименте.

Приглашаем покупателей посетить наши магазины! Не забывайте поздравить пап и мам, дедушек и бабушек, а также ваших детей! Магазин «Топ-топ» приглашает приобрести подарки для мальчиков и девочек.

ОРС НГДУ Мамонтовнефть проводит в магазинах №№ 13, 2, 29 выставки-продажи с дегустиацией изделий из рыбы.

В предприятиях общественного питания в предпраздничные дни ОРС проводит выставки-продажи кулинарных и кондитерских изделий.

В столовой № 1 вас ждет персональная выставка кондитера Р. И. Балынской.

УВАЖАЕМЫЕ ЖЕНЩИНЫ!

К правднику весны вы, конечно, хотите выглядеть красивыми и нарядными! Вам помогут в этом закройщики ОРСа НГДУ Мамонтовнефть.

Приглашаем вас посетить столы раскроя в магазинах № 21 (п. Пыть-Ях), № 15 (3 мкр., п. Мамонтово), № 1 (п. Мамонтово) возле почты. Кроме раскроя вы можете сделать первую примерку, купить полуфабрикаты из тканей, имеющихся в продаже в наших магазинах.

Администрация ОРСа.

В связи со слиянием МК-158 треста ЗЭСЭС с МК-118 претензии со стороны поставщиков к МК-158 принимаются до 1 апреля 1989 года мехколонной № 113 треста Запсибэлектросетьстрой.

Обращаться по телефону: 5-36-06.

Нефтегазодобывающее управление Майскнефть объявляет конкурс на замещение двух вакантных должностей начальников цехов добычи нефти и газа № 2 «Средний Балык» и № 3 «Петелинка». Желающие принять участие в конкурсе должны иметь высшее образование по профилю работы на месторождениях не менее 5 лет.

Заявления на конкурс принимаются до 15 марта 1989 года по адресу: п. Мамонтово, НГДУ Майскнефть, конкурсная комиссия, кабинет отдела кадров. Выборы состоятся 01.04.89 г. Для предоставления в конкурсную комиссию требуются следующие документы: заявление конкурсанта, личный листок по учету кадров, автобиография, справка-объективка, ходатайство совета трудового коллектива.

ЛЮБИТЕЛЯМ СОВРЕМЕННОЙ ЭСТРАДЫ: в центре п. Мамонтово, возле сберкассы работает студия звукозаписи с 16 до 18 часов. В п. Пыть-Ях, возле цветочного киоска, универсама «Сиверко» работает киоск «Звукозапись» с 11 до 14 час. (Понедельник и вторник — выходной). Заказ выполняется в течение суток.

18 марта в детском саду «Ромашка» треста Югансктрубопроводстрой состоится выборы руководителя на конкурсной основе. В конкурсе могут принять участие работники, имеющие высшее дошкольное образование и стаж работы не менее трех лет или среднее специальное образование и стаж педагогической работы не менее пяти лет.

Необходимо предоставить следующие документы: заявление; листок по учету кадров; копию диплома об образовании.

Документы принимаются до 4 марта в отделе кадров треста Югансктрубопроводстрой, конкурсная комиссия треста ЮТПС.

ВСЕМ! ВСЕМ! ВСЕМ!

Всего два дня в кинотеатре «Юган» (20 и 21 февраля) будет проходить творческая встреча с заслуженным деятелем искусства РСФСР, лауреатом Государственной премии СССР — **ГЕОРГИЕМ НАТАНСОМ**, снявшим фильмы: «Старшая сестра», «Еще раз про любовь», «Валентин и Валентина», в актером кино **АЛЕКСАНДРОМ КУЗНЕЦОВЫМ**, знаменитым зрителям по фильмам «Прости», «Иван Великий Новгород», «Сон в руку или демодан», «Джек Восьмеркин — американец».

В программе встречи: Георгий Натансон представляет свою новую картину «Аэлита, не приставай к мужчинам» с участием А. Кузнецова, а также популярных актеров: Гундаревой, Смирнитского, Гафта.

Начало сеансов: 18.20, 21 час.

Премьера фильма организована совместно с кооперативом г. Москвы.

Принимаются коллективные заявки.