

Нефтеюганский рабочий

ОРГАН НЕФТЕЮГАНСКОГО ГОРКОМА КПСС, ГОРОДСКОГО И РАЙОННОГО СОВЕТОВ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ ТЮМЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

ИЗДАЕТСЯ С 1 МАЯ 1972 Г. № 40 (2398) ЧЕТВЕРГ, 26 ФЕВРАЛЯ 1987 Г. Выходит 5 раз в неделю Цена 3 коп.

ЧУВСТВО РЕАЛЬНОСТИ

Как ни старайся, сегодня без этого чувства, без «объективной оценки сделанного» не обойтись. Иначе печальным финалом будет застой, что уже с нами случалось. Трудно быть объективным — мешает самолюбие, старая коля, которую бороздил всю жизнь, ведомственные шоры, амбиция. Передовику тяжело воспринимать замечания потому, что он всегда был первым, хвалился, поощрялся, награждался, сидел в президиумах. Блеск орденов, весомость премий стали постаментом непогрешимости лидера производства. Партийный, комсомольский работник, пригвожденный к столу мелкими поручениями сверху, стал все меньше бывать в низовых звеньях среди людей, живое дело подменял отписками и справками. Хозяйственник научился вовремя информировать, отчитываться, переключать свои заботы на партийные и советские органы, многое обещать. Чего греха таить, иной раз и наш брат газетчик глядит на мир сквозь розовые очки собственной непогрешимости и права на истину как последняя инстанция.

Вот сейчас все мы и учимся критически смотреть на свои деяния, на стиль работы. «Это — единственно правильный партийный подход», — говорилось на январском Пленуме ЦК КПСС. Смотреть на замечания, пожелания, даже резкую критику с точки зрения дела, а не примерять высказанное к своему должностному креслу и персоне.

«Интересные у нас отношения с газетой», — сказал недавно один работник горисполкома. — Каждый раз раскрываю ее и думаю: а нет ли здесь моей фамилии? Слов нет, он курирует важные участки работы. Для этого ему нужен повседневный анализ обстановки. Казалось бы, пользуйся помощью газеты, сам используй ее трибуну для наведения порядка. Но, как видим, взгляд однозначный: «нет здесь моей фамилии?».

Чувство реальности часто отсутствует у целых коллективов. По критиковала редакция базу производственного обслуживания бурового оборудования за медлительность в перестройке, морально-психологический климат, отсутствие самокритичности. Сказал открыто о недо-

статках и рабочий базы тов. Герман. (Он даже сгоряча сразу в ЦК партии написал письмо). И что бы вы думали. Вместо объективного разбора ситуации партийная организация поспешила растиражировать опровержение, в котором, вскользь признав недостатки, затеяла тяжбу с автором статьи.

Сейчас в трудовых коллективах идет подготовка к переходу на новые условия хозяйствования. Курс один — делать больше меньшим числом. Проводится аттестация рабочих мест (многие из них ликвидируются за ненужностью), совмещение профессий. Все это, естественно, не проходит безболезненно от разных перегибов. Но вот если тебе — инженеру или рабочему — сказали прямо в лицо: не соответствуешь, мало отдаешь производству. Почему не быть самокритичным, не задуматься, что пора и в самом деле прибавлять обороты. Так нет же, многие начинают ходить по инстанциям, доказывать свою незаменимость, весомость. Не хочется называть фамилии, но такие люди приходят и в редакцию, требуя вернуть им насиженные места.

Или обратный пример. Сказал человек правду, как умел, по прямо и открыто. Казалось бы, хвала ему за это, а многие от него, как от чумы, шарахаются: с этим, мол, лучше не связываться, чего доброго еще преподнесет.

Почему в нашей социалистической среде прижились подобные явления? Где, на каких этапах изменило нам чувство реальности? Посмотрите еще раз внимательно материалы съезда и последнего Пленума ЦК КПСС. Там ясно сказано, к чему приводит переоценка собственных достижений в строительстве социализма, выпячивание преимуществ и невнимание к недостаткам. К парадности и отрыву от реальной действительности.

Тяжело возвращаться с небес на землю. Но лучше позже, чем никогда.

Пленум призывает нас смотреть вперед и исходя из предстоящих задач, определять шаги перестройки.

К. ЮРЬЕВ.

СЛОВО РАБОЧЕГО



Тепло костей не ломит?

Скажите, кто из вас не испытал на себе «ласковые» прикосновения нынешней зимы? Уверен, таких не найдется. Каждый из нас при этом познал в полной мере цену тепла. А многим ли известно, ценой каких усилий городские службы теплообеспечения сумели в большей мере ослабить свирепость январских морозов? Думаю, что немногим.

Тогда позволю себе хотя бы вкратце рассказать о том, как, в частности, мы, ремонтники-котельщики третьего цеха Нефтеюганской центральной базы производственного обслуживания энергетического оборудования, готовили теплохозяйство к нынешней зиме. Это первое. Второе. Сможем ли мы во всеоружии подготовиться, при наличии имеющихся возможностей, к отопительному сезону 1988 года?

К нынешнему сезону теплоснабженцы, скажу сразу, подготовились относительно неплохо. Но подчеркиваю, относительно. Ибо мы были свидетелями частых порывов систем теплоподдачи, отключения теплоснабжения вообще его подачи. Перебои случались и весьма серьезные. В чем тут причины? Их много. Но приведу только один пример. В прошлом году монтаж третьего котла мы вели прямо «с колес». Машина подвозила секцию. Мы ее спешно выгружали,

спешно на ходу опрессовывали и ставили на котел. Затем ждали очередную секцию. И так на протяжении длительного времени. Это вынуждало нас оставаться после работы, занимать выходные дни. Жертвовали во имя одного — до морозов успеть сделать все.

Подобная спешка, авралы были не только на данном объекте. Торопились мы везде, подчас в ущерб качеству. Вынуждали к тому обстоятельства. Мы практически в ремонтный период не были обеспечены материалами, инструментом в достаточном объеме.

Как быть дальше? Надеяться опять на «авось пронесет» да на волю случая? Почему я так ставлю вопрос? Да потому, что прошлогод-

ваниям мы, котельщики, должны выполнять 90 процентов сварочных работ только постоянным током. Мы же выполняем основной объем «переменной», нарушая все требования ГОСТа.

Требовали мы обеспечить нас нужными аппаратами? Да, подаем заявки, их принимают, дают обещание удовлетворить, но дело так и не движется. И так не только со сварочными аппаратами. Нет у нас таких элементарных вещей, как тиски, наждачный круг, обрезной станок. Изготовили сами. Нас похвалили за рационализаторство. Но это же смех. Творим ведь не от добра, обстановку заставляя. Нам же работать нужно.

Очень нас поэтому беспокоит то, что не обеспечивают нас сполна материалами, деталями, инструментами. Мы из-за этого не укладываемся в сроки, сдаем объекты подчас, когда уже морозы наступают. Мы не требуем для себя каких-то личных благ. Мы хотим полного обеспечения материалами, а остальное все будет выполнено в срок, как запланировано и даже лучше того. Квалификация наших людей позволяет выполнять любые работы качественно и быстро. Так что сделать работу плохо нам просто невозможно.

Когда идут поставки ритмично, тогда и дело спорится. Частые же простои расхаживают людей. Почему сейчас говорят много об ускорении, какой его смысл? На мой взгляд, если все наладить четко, работа сама по себе ускорится. Чем же его добиться, если нет то одного, то другого, то третьего. Улучшенное трудно наверстать. Даже при условии поступления материалов после длительных простоев людям трудно настроиться на желаемый ритм. Нужен какой-то период времени.

Мы живем на Севере. И нужно ли гадать, какой будет очередная зима. Не лучше ли к ней готовиться основательно, уже сейчас. Это наше желание и стремление. Хотелось бы только, чтобы и желание и стремление наши подкреплялись материальной основой. Быстрее надо переходить на хозрасчет, на самокупаемость и самофинансирование. У нашего коллектива много проблем, но немало и возможностей.

Л. БОЛДЫРЕВ, звеньевой авена котельщиков.

НА ВАХТЕ ПЯТИЛЕТКИ

Объем увеличили

Коллектив третьего управления Нефтеюганского строительного-монтажного треста производственного объединения Юганскнефтегаз кроме других работ занят строительством станков-качалок на месторождения региона.

Четыре-пять станков в месяц передавали строители заказчику. Сейчас, когда на качалках заняты две бригады, которые возглавляют В. И. Сухаренко и В. И. Мельников, заказчик получит уже 12 станков.

Коллективный подряд

Коллектив строительного управления № 36 треста Мамонтовнефтепромстрой известен своей крепкой производственной базой, умением подходить к любому делу творчески, стремиться предвидеть перспективу.

Успешно и в дальнейшем решать свои обширные производственные задачи строителям объектов нефтедобычи позволит переход на новую форму организации труда. С марта все управление переходит на полный коллективный подряд с самофинансированием и самокупаемостью.

Сейчас идет тщательная подготовка к переходу, ведется разъяснительная работа в коллективе.

А. ШУМЕЙКО.

Спор выявил лидера

Труженники второго Нефтеюганского управления технологического транспорта и Мамонтовского управления № 3 давнишние соперники по социалистическому соревнованию. Род занятий обоих коллективов примерно одинаковый. Но вот результаты труда различны.

В прошлом году, например, по итогам социалистического соревнования лучше сработали нефтеюганские транспортники, заняв первое место не только в споре со своими соперниками, но и среди родственных хозяйств объединения Юганскнефтегаз.

В том же опережающем ритме работают водители НУТТ-2 и в наступающем году. Они сумели выполнить январскую производственную программу по всем основным показателям.

П. НОСОВ.

НАШ СОБЕСЕДНИК

— Семен Иванович, расскажите, пожалуйста, как лично Вы работаете с молодежью?

— Как воспитываю? Трудом. За сорок с лишним лет у меня много ребят перебивало в учениках, всех их научил профессии слесаря. Вот это слово — наставник — я как его понимаю? Обучать профессии — это только полдела. Наставник должен наставить, как говорится, на путь истинный в жизни. Мне каждый раз хотелось, чтобы из моего ученика не просто хороший слесарь вышел, а настоящий человек. То есть такой, который все в жизни правильно понимает, ко всему свое отношение имеет. Не врач, например, которому все равно, какую работу делать, лишь бы рубли платили. Не равнодушный к общему делу, в общем, который за свое предприятие, за честь его болеет.

Я думаю, мы, наставники, должны действовать прежде всего личным примером. Что бы ни делали, всегда помнить: рядом есть молодые, они на нас смотрят и на ус мотают. А ведь чего греха таить, с некоторых старших товарищей пример лучше не брать — ни качества работы, ни дисциплины, ни самоотдачи не показывают. И знаете, что опасно? Такие и молодежь приучают работать абы как. А что? Дяде Мише можно, а мне нельзя? Вот поэтому я и думаю, что надо строже с собой спрашивать, иначе мы молодежь проморгаем. Молодые сейчас грамотней, эрудированней, чем были мы в их годы, — это правда. Что нам давалось с трудом, например, читать чертежи, они же делают это с легкостью. Но хочу сказать, что с молодежью теперешней очень трудно работать. В большинстве входят они в жизнь неподготовленными, «сырыми» и не столько, может, ленивыми, сколько неприученными к постоянному труду, ищут легких путей. И каждый со своим характером.

— Ну, а почему это происходит?

— Так ведь в жизни ничего случайного нет. Жить мы стали лучше. Вот в чем дело. Я, мой одноклассник и наголодался, и намерался в молодости. Работали еще пацанами по столько, что сейчас даже страшно вспомнить. Я в Кузбассе во время войны на строительстве алюминиевого завода работал. Как подумаю, сколько сил отдавал приходилось, самому не верится. Другим тоже не легче было.

Вот и рассуждают некоторые мои сверстники: нам, мол, в молодости лиха с избытком досталось, так пусть хоть наши дети в свое удовольствие поживут, пока молодые. Ну, и выкладывают полностью. Ни денег, ни забот для детей не жалеют.

— А как вы воспитывали собственных детей? Нем они у Вас стали?

— У меня две дочери. Они уже взрослые. Старшая работает инженером-конструктором на

Представляем собеседника: Семен Иванович Кузьмин, слесарь проектно-ремонтного цеха эксплуатационного оборудования НГДУ Юганскнефть. Его юность, время становления и мужания личности пришлось на тяжелые военные годы.

Сегодня С. И. Кузьмин — председатель совета наставников нефтегазодобывающего управления. У него богатый опыт работы с молодежью.



...ПУТЕВКУ В ЖИЗНЬ

ПРОДОЛЖАЕМ ПРЯМОЙ РАЗГОВОР О ТОМ, ЧТО НАБОЛЕЛО, ЧТО ВОЛНУЕТ УМ, ТРЕВОЖИТ СОВЕСТЬ, НАЧАТЫЙ НА СТРАНИЦАХ ГАЗЕТЫ КОМСОМОЛЬСКИМИ АКТИВИСТАМИ ПО ПРОБЛЕМАМ, КОТОРЫЕ СЕГОДНЯ НИКОГО НЕ ДОЛЖНЫ ОСТАВИТЬ РАВНОДУШНЫМИ, А ИМЕННО: ЧТО РЕШАЕТ, СОСТОИТСЯ ЛИ ЧЕЛОВЕК КАК ПРОФЕССИОНАЛ, ГРАЖДАНИН, ЛИЧНОСТЬ.

Атоммаше, младшая — слесарем-сборщиком на заводе цифровых приборов в Ставропольском крае. С самого раннего возраста приучал их к труду. Где бы наша семья ни жила, всегда мы имели огород и всей семьей работали на земле. Именно совместный труд помогает воспитывать трудолюбие. Уже в 5—6 лет мои дочери, особенно младшая, уверенно могли держать в руках и молоток, и отвертку, и гаечный ключ. Также бюджет семьи делили вместе, это приучало ценить заработанные деньги. И вообще считаю, что нужно воспитывать любовь к труду с детства.

Меня приучал к труду и учил работать мой отец. Все, что он умел делать, передал и мне. Моя юность прошла в очень тяжелые военные годы. В 1941-м мне было шестнадцать, я поступил в ФЗУ г. Волхова Ленинградской области. После окончания работал в Кузбассе. Шла война, жить было трудно, и то, чему научил меня отец, очень мне пригодилось на строительстве. Поэтому нужно пробудить в своем ребенке интерес, увлечь тем, чем занимаешься сам, передать любовь к природе, к родной земле. Ведь так много интересных занятий. Я, например, люблю делать все своими руками. Сейчас, конечно, все живёт в достатке, все можно купить. Но мне ин-

тереснее сделать мебель самому. Понравится изобретать, конструировать, получается оригинальнее и приятнее, потому что сделал сам. Любому человеку можно найти дело по душе, интересное дело.

— Семен Иванович, Вы — председатель совета наставников, что главное в вашей работе?

— Молодые люди, пришедшие к нам на предприятие со школьной скамьи или после техникума, очень разные. Каждый со своим характером. Для меня главное — найти ключ к этому характеру, естественно, к каждому индивидуальный. А затем уже стараешься строить работу так, чтобы без нажима и окрика суметь заинтересовать молодого человека тем, чем сам занимаешься. Я уже говорил, что здесь важен личный пример, собственный опыт. Нынешние молодые люди не терпят фальши — как в словах, так и в поступках. Поэтому роль наставника заключается не только в передаче своего опыта и знаний в своем ремесле, но и в другом — он должен быть воспитателем. На практике нам чаще приходится перервоспитывать, то есть исправлять издержки воспитания в семье. Всеми, безусловно, научить нельзя, но нужно стараться направлять, дать в руки молодого человека надежную путеводную нить, с ко-

торой он вступит в жизнь и самостоятельно пойдет дальше своего наставника. Ученики у меня хорошие ребята. Вот, например, Сергей Линник был моим учеником, работал у нас до службы в Советской Армии. Очень старательный, трудолюбивый. Такого приятно учить. Писал со службы письма Вернувшись из армии, пришел снова в наш коллектив. Правильно говорят: злых подростков нет, есть трудные.

— Каковы, на Ваш взгляд, роль и место молодежи в той большой работе, которую повела сейчас наша партия по перестройке во всех сферах жизни?

— Понимаете, опыт, конечно же, — сила великая. Но как это лучше объяснить? Вместе с ним приходит как бы усложненность, что ли. Мы уже не так легки на подъем в новых делах, как молодые. Ведь чтобы перестроить что-то, нам уже нужно начинать с перестройки самих себя. В нашем возрасте это сложно. Страна сейчас перестраивается. Перестраивается экономика, общественные отношения. Так кому, как не молодым, взять на себя основную часть этой работы? За молодостью — знания, энергия, честность, бескомпромиссность. Именно то, что и нужно для такой перестройки.

Зачисла
Т. МАРТЫНОВА.
Фото В. СМЕРНОВА.

ПРОБЛЕМЫ ДОСУГА

ГОТОВЫ ПРИНЯТЬ УЧАСТИЕ

В настоящее время СПТУ-37 — единственное в городе профтехучилище. Сегодня в нем обучается около 900 юношей и девушек, из них 450 комсомольцев. И поэтому вопрос, который нас, молодежь, волнует, не покажется ни для кого случайным: как организовать свой активный досуг? Ведь средний наш возраст 16 лет. Нам очень хочется уйти от сборов в подъездах, бессодержательных о го проведения времени.

Только вздумайте! В прошлом году нашим учащимся было совершено 26 разного рода нарушений (с начала нового года — 5). Разве может такое положение дел оставаться нас равнодушными? Конечно же, нет.

Многие еще рассуждают так, что, мол, это вы, товарищи педагоги и комсомольские вожаки, плохо работаете, совсем не смотрите за своими воспитанниками — никак дисциплину не налаживаете. У некоторых родителей есть много претензий по этому поводу. Они считают, что уж если в училище есть педагоги, то и за воспитание их детей они полностью должны отвечать, обязаны также заботиться о том, как организовать их свободное время.

Да, в училище ведется работа в этом плане. У нас, например, действуют кружки художественного и технического творчества, проводятся вечера отдыха и встречи с интересными людьми разных профессий. В новом году начал функционировать дискотек, спортзал (который оборудовали своими силами). Есть хорошие задумки и на будущее. Планируем «Брайк-фестиваль» (для умельцев — танцоров), конкурс гитаристов. Но... И опять это «но».

Было замечено, что все преступления, правонарушения в основном совершаются учащимися СПТУ вечером, во время производственной практики. Когда они не находятся в училище. Да и что мы можем им предложить в это время, чтобы занять их, увлечь — всех сразу? В нашем небольшом дискотек могут поместиться всего около 60 человек. Занятия кружков или

секций? В училище, к сожалению, нет просторного зала, где бы все желающие могли поиграть в баскетбол, волейбол, позаниматься другими видами спорта. Ведь тот зал, что мы соорудили сами, очень маленький. Занятия кружков в основном проходят в вестибюле училища или в учебных кабинетах. В связи с этим приходится носить с собой инструмент, инвентарь. Так и перебиваемся. А о своем культурно-спортивном комплексе мы уже перестали мечтать. Два года, как наши шефы — по Юганскнефтегаз — обещают помочь нам в его строительстве. Но, наверное, придется внести поправку в известную поговорку о том, что обещанного три года ждут... Окончательный срок, который они назвали и, хочется надеяться, последний раз — начало 1988 года.

А пока мы имеем возможность довольствоваться только тем, что предоставляет культурные заведения города. Хотя их тоже не густо, на пальцах пересчитать можно: два ДК — «Юность» и «Строитель», кинотеатр «Юган». Вот, в принципе, и все. Но ведь можно было бы свое время проводить и с большей пользой. Например, имея свой рок-клуб. В городе, между прочим, немало ребят увлекаются рок-музыкой, могли бы и других к этому приобщать. Или позаниматься любимым делом в техническом клубе, где, без сомнения, раскрылись бы умения и мастерство многих заинтересованных в этом молодых людей.

Молодежь училища готова принять самое активное участие в строительстве новых объектов культуры, а также помочь в организации и обустройстве тех или иных клубов, кружков. Ведь культурно-массовая работа — это прежде всего работа воспитательная. Подать ее на более высокий уровень — и наша комсомольская работа.

А. ТОНКОНОГ,
заместитель секретаря комитета комсомола СПТУ-37,
член горкома ВЛКСМ.

Очередной номер журнала

Вышел из печати пятый номер журнала ЦК КПСС «Партия и наша жизнь». Он открывается материалом «Убежденность — опора перестройки» — о состоявшейся в Центральном Комитете КПСС встрече с руководителями и средств массовой информации и пропаганды, перед которыми выступил Генеральный секретарь ЦК КПСС М. С. Горбачев.

В номере публикуются статьи: В. Вареникова «На страже мира и безопасности народов», Г. Усманова «Критерий перестройки — конкретные результаты», В. Манюхина «Трудовой и общественной дисциплине — гарантию коллектива», «Парторганизация в новых ус-

ловиях хозяйствования», «Обновляя стиль и методы работы», «Пленум райкома избирает первого секретаря».

Работе первичных партийных организаций и трудовых коллективов в условиях перестройки посвящены материалы: «Развивая демократические начала», «Взыскательно подходить к подбору и воспитанию кадров», «Быть подлинными, рачительными хозяевами». Дается внутриведомственная информация, печатаются письма читателей, ответы на их вопросы, сообщения о принятых по их сигналам мерах.

Журнал публикует статьи академика В. Н. Пономарева «Историческая обреченность имперской политики неоглобализма».

ЗА ИНТЕНСИФИКАЦИЮ ПРОИЗВОДСТВА

ДАТЬ КРЫЛЬЯ ПОДРЯДУ

С начала нынешнего года комплексная бригада монтажников Н. И. Фалева из СМУ-6 управления Братскгэсстрой перешла на бригадный подряд. Работает по скользящему графику в три смены. Первая ведет подготовку производства, остальные — монтаж коробки здания.

Дом № 12 «в» в двенадцатом микрорайоне подрос уже на четыре этажа. В начале апреля должны быть готовы еще пять. Пока же комбинат Братскжелезобетон не отгрузил весь комплект деталей дома (на два верхних этажа поставка намечена только на март). И если не подведет поставщик, не задержит в пути вагоны железная дорога, можно будет не опасаться на график.

За долгие годы в управлении, пожалуй, уже привыкли к неритмичной поставке стройматериалов. Правда, с переходом в систему Братскгэсстрой она значительно улучшилась, но юридической ответственности комбинатизготовитель пока не несет. Она станет возможной при заключении договора о коллективном подряде, на который в СМУ-6 намечено перейти с первого апреля.

При увеличении в 1987 году объемов строительства — монтажных работ как минимум на 70 процентов, численность инженерно-технических работников уменьшилась на

10 процентов, — говорит начальник управления В. В. Руденко. — Должны упорядочиться и планирование, поставка материалов.

В минувшем году коллектив впервые справился с установленным правительством заданием, сдав в эксплуатацию около 15 тысяч квадратных метров жилья. Но задела на второй год пятилетки у коллектива не оказалось. Да и откуда ему взяться, если вместо запланированных 10 тысяч кубометров сборного железобетона строители получили только 7 тысяч 600. Управление, как мяч, отфутболили из одной организации в другую, передав, наконец, в управление строительства и реконструкции промышленных и гражданских сооружений Братскгэсстрой.

Начав практически с нуля, строители еще не имеют твердого плана на 1987 год. Под вопросом строительство девятиэтажки в 16 микрорайоне. Из 745 тысяч рублей СМР по генподряду, запланированных на первый квартал, в январе освоено лишь 165.

По постановлению Совета Министров СССР в нынешней пятилетке СМУ-6 должно построить в Нефтеюганске 75 тысяч квадратных метров жилья и два детских сада на 280 мест (в 16 и 16 «А» микрорайонах). Ввод последних запланирован на

1988 и 1990 годы. Так что под первый десятилетие строители должны получить ростверк от генподрядчика — треста Нефтеюганскжилстрой — не позднее четвертого квартала. Но нет еще на этот объект ни документации, ни материалов...

Плохо решается вопрос по подготовке строительства на 1988 год домов № 10 и 11 в пятом микрорайоне. Нулевые циклы для этих девятиэтажек необходимо получить не позднее сентября. В то же время заказчик — производственное объединение Юганскнефтегаз — медлит со сносом двухэтажных деревянных домов, которые занимают будущую строительную площадку.

Все это может пагубно отразиться на ходе внедрения коллективного подряда в управление, привести к срыву производственной программы.

— Вообще, нам бы хотелось иметь «пятна» и привязку на каждый дом до конца пятилетки, — говорит В. В. Руденко. — За счет штурмовщины коллектив не намерен каждый раз спасать горящий план...

Печальный опыт прошлой пятилетки, когда из-за отсутствия ростверков на стройплощадке накапливалось до шести тысяч кубометров железобетона, свидетельствует о необходимости заказчику и генподрядчику коренным образом изменить свое от-

ношение к нуждам привлеченной организации. К сожалению, здесь не спешат оказывать помощь.

Каждый рабочий день начальника управления, главного инженера и главного механика СМУ-6 начинается с... объезда автобуса города. Хорошо, если где-то не вымлит слезным просьбам и дадут на одну смену панелевоз или автомобильную площадку. В противном случае под угрозой оказывается монтаж дома, ибо вывезти с Островной детали собственным транспортом (на ходу всего две единицы) невозможно. Для обеспечения нормальной двухсменной работы монтажников необходимо сделать 12 ходок, доставляя по 20 тонн за каждый рейс.

Но АТБ-9 треста Нефтеюганскжилстрой в последнее время почти не выделяет тягачи, косятся на строителей и в других автохозяйствах. Зная о столь бедственном положении своего управления, в Братскгэсстрое однако не торопятся выделять ни запчасти, ни новую технику. Закрыли глаза на проблемы северян и в Минэнерго. В результате лишь за один рейс арендованного «Урала» приходится платить по 800 рублей.

Правда, сейчас в Усть-Илимске разрабатывается проект производственной базы СМУ-6 (в составе ремонтного бокса с

бытовками, растворобетонного узла, колерной мастерской). Только не подоспел ли он как раз к тому времени, когда строителям настанет срок перебазироваться в другое место? Состояние временности, неопределенности своего будущего явно накладывает отпечаток на работу коллектива.

В частности за все годы ни один объект, построенный их руками, не заслужил оценки «отлично». По словам главного инженера управления С. Е. Храмова, на пятилетку намечаются мероприятия по улучшению качества строительства жилья. Но почему же с таким опозданием?

Да, в СМУ-6 намерены перейти на коллективный подряд, уже в этом году выдать на отдельные дома гарантийный паспорт качества. Только и помех впереди немало. Может получиться, что намеченное так и не удастся воплотить в жизнь. Чтобы этого не произошло, необходимо настойчиво и упорно работать как с вышестоящими организациями, так и с генподрядчиком и заказчиком.

К примеру, при монтаже двух-, а особенно трех-, четырехсекционного дома сложно бывает одним краном организовать подачу материалов. Значит, важно позаботиться о дополнитель-

ных грузоподъемных механизмах. Четче следует организовать и работу субподрядчиков: они должны быть задействованы в едином технологическом потоке (электрики, плотники, сантехники, отделочники). При необходимости — тоже в две смены.

— Мы понимаем, что сложностей с подрядом будет много, — говорит старший прораб, председатель профсоюзного комитета СМУ-6 Юрий Дмитриевич Скороходов, — ведь надо объединить интересы всех участников строительства. И здесь, пожалуй, нам не обойтись без помощи местных органов власти, заказчика и генподрядчика по своевременной сдаче нам нулевых циклов, прокладке инженерных сетей, включению в план объектов...

Действительно, без этого нельзя будет дать настоящие крылья подряду, добиться роста количественных и качественных показателей в строительстве. Новые условия хозяйствования, в которых предстоит трудиться коллективу СМУ-6, требуют от него также расширения и собственной инициативы, скорейшего поиска и приведения в действие всех внутренних резервов. Важно всемерно усилить работу с кадрами, как того требует январский (1987 г.) Пленум ЦК КПСС.

В. НАЗАРОВ.

НУЖЕН ВСЕСТОРОННИЙ АНАЛИЗ

СОСТОЯЛОСЬ ЗАСЕДАНИЕ КООРДИНАЦИОННО-МЕТОДИЧЕСКОГО СОВЕТА ПО ПРАВОВОЙ ПРОПАГАНДЕ ПРИ НЕФТЕЮГАНСКОМ ГОРНИСПОЛКОМЕ.

Основная задача совета сегодня, как и в прошлые годы, обеспечение методического руководства и координации работы по разъяснению советского законодательства среди населения, всемерное содействие в осуществлении решений партии по правовому воспитанию трудящихся, разработке рекомендаций и предложений по совершенствованию пропаганды юридических знаний в трудовых, учебных коллективах, по месту жительства граждан.

Одно из основных направлений работы совета — повышение качества лекционной пропаганды.

Лекциям на правовые темы сегодня недостает глубокого и всестороннего анализа рассматриваемых проблем, их связи с жизнью. Не всегда лекторы-юристы учитывают возросший уровень образованности, информированности и культуры своих слушателей. Пропаганда правовых знаний в городе не охватывает своим влиянием лиц, пренебрегающих правилами социалистического общежития, плохо согласуется с состоянием законности на конкретных предприятиях, в организациях, по месту жительства. А чтобы сделать всесторонний, глубокий анализ, надо

знать как теорию, так и состояние дел в коллективах, на предприятиях. Прежде местный материал был лишь примесью, иллюстрацией. Сегодня ему предстоит стать предметом теоретического осмысления. Чтобы правовая пропаганда была действенной, необходимо уйти от стереотипов. Перестройка всей нашей жизни требует качественного обновления и пропаганды правовых знаний, главное, на что нужно обратить внимание, — это на воспитательную сторону. Не всегда лекции доходчивы, аргументированы и убедительны. Иногда они читаются сухо, мало приводится примеров, интересных фактов из жизни коллективов.

В плане работы совет предусмотрел разработку тематики по актуальным правовым темам, оказание методической помощи лекторам, усиление контроля за качеством правовой пропаганды.

Одна из наиболее важных проблем правового воспитания — это правовое всеобуч кадров и прежде всего хозяйственных руководителей.

Анализ обращений трудящихся города в правоохранительные органы позволяет сделать вывод о недостаточном уровне правовой подго-

товки руководителей и специалистов отдельных предприятий и организаций, особенно не имеющих штатной юридической службы. Это порождает частые нарушения трудовых и жилищных прав работников, плановой и договорной дисциплины, серьезные упущения в работе по обеспечению сохранности социалистической собственности. В связи с этим исполком городского Совета поручил координационно-методическому совету по правовой пропаганде в 1987 году организовать при исполкоме школу правовых знаний для руководителей. Слушателям школы будут прочитаны лекции, проведены беседы и практические занятия по основным вопросам трудового, административного, жилищного и хозяйственного права. Такая форма работы не может не принести положительных результатов.

Особое внимание в своей работе совет по правовой пропаганде уделил также вопросам ведения правовой пропаганды по месту жительства граждан и правовому воспитанию молодежи.

Г. ОЗЕРОВА,
председатель КМС,
зав. юридической
консультацией.

В тот день, когда мы побывали на лесосеке комплексной бригады Владимира Бакшеева из Балыкского леспрохоза, сам бригадир работал во вторую смену и его заменял Евгений Хламов, оператор бесчорного трелевщика. Нас зря говорят, что хорош тот руководитель, в отсутствие которого дело не лихорадит. Евгений Ефимович в работе не знает промахов — его цепкий, критический ум держит, как говорится, «на прицеле» всю ситуацию на лесосеке. В а и м о заменяемость, использование новой техники — залог успеха бригады. В январе она заготовила более 13 тысяч кубометров древесины. И сейчас темп не сбавляет...

А. ТРИФОНОВ.

НА СНИМКАХ: Е. Е. Хламов; обрезка сучьев.

Фото В. ПЕТРОВА.



ХВАЛА ОВОЩАМ

Выставки-продажи как продовольственных, так и промышленных товаров стали в нашем городе явлением привычным. Тем не менее, нефтеюганцы ждут от них чего-то неординарного, исключительного. И, что приятно, их ожидания, в большинстве случаев, не бывают обманутыми.

Убедились мы в этом, побывав на очередной выставке, организованной четвертым торговым объединением по продаже овощей отдела рабочего снабжения производственного объединения Юганскнефтегаз.

Небольшое (к сожалению) помещение овощного отдела магазина «Сибирь» с трудом вмещало желающих не только посмотреть на приготовленные руками кулинаров, кондитеров разнообразные овощные блюда, но и оценить их вкусовые качества. А их только на дегустиационном столе насчитывалось более двадцати.

Посетители живо интересовались рецептами приготовления того или иного яства и тут же получали исчерпывающие консультации. Их охотно квалифицированно давала заведующая столовой № 3 Таисия Ильинична Жардева.

Показали свое мастерство работники «Северянки», котлопунктов.

К сожалению, нужно согласиться с тем, — говорит директор объединения Наталья Васильевна Бахольдина, — что растительная пища в меню северянина нечто эпизодическое. Мы предлагаем покупателям самые разнообразные овощи, призываем людей пополнять витаминный запас, словно глаза раскрываем на полезность даров огорода....

Богатым выбором овощей отличалась выставка. Но запас их не скудеет и в обычные дни.

Мы очень тщательно следим, чтобы овощи на прилавке были всегда и в нужном ассортименте, — говорит заведующий магазином «Сибирь» Геннадий Петрович Степин. — Сами беспокоимся о их завозе, стремимся предложить нашим покупателям только качественный товар. Вот почему редки стали жалобы от наших клиентов.

А. ШУМЕЙКО.
Фото В. ПЕТРОВА.



ПРИГЛАШАЮТ НА РАБОТУ:

НГДУ Майскнефть — мастеров подземного ремонта скважин, начальника проектно-сметного бюро, мастера и старшего мастера участка пароводоснабжения, начальника лаборатории гидродинамических исследований, инженеров лабораторий цеха научно-исследовательских и производственных работ, мастеров лаборатории гидродинамических исследований, старшего мастера и мастера участка автоматизации, старших технологов — в цех добычи, квалифицированных рабочих операторов подземного ремонта скважин 5 — 6

разрядов, слесарей по контрольно-измерительным приборам 4 — 5 разрядов. Холостякам предоставляется койкоместо в благоустроенном общежитии. Квартиры в порядке очередности.

Нефтеюганская фабрика ремонта и пошива одежды срочно — слесаря-наладчика швейного оборудования для работы в городе и районе. Оклад согласно штатному расписанию.

Обращаться по адресу: 9 мкр., дом 21, отдел кадров, телефон: 2-37-13.

Нефтеюганский ЦТЭ флота Главтюменнефтегазстрой — капитанов-

ЧЕЛОВЕК И ПРИРОДА

Лесные субботы

ОБ ИНИЦИАТИВЕ ЖИТЕЛЕЙ ГОРОДА ПОДОЛЬСКА, КОТОРЫЕ РЕШИЛИ НАВЕСТИ В «ЗЕЛЕННОЙ ЗОНЕ» ПОРЯДОК.

Подольск — ближайший сосед Москвы, большой промышленный город с населением более двухсот тысяч. Все экологические проблемы густонаселенного центра в полной мере знакомы Подольску. Лес, его окружающий, — это убежище с чистым воздухом, тишиной, со всеми радостями зимы и лета. Но чем больше бывает в лесу людей, тем бедней он становится. Это известно всем. Лесная служба, как и старалась, подняла руки: нам нужна помощь! И это можно понять. Сушняк и валежник уже не идет, как прежде, на толку: в городе и окрестностях — газовые плиты и паровое отопление. И много в лесу оседает всевозможного мусора. «Наша зеленая горница захламлена. Наведем в ней порядок!» — так решили в Подольске.

«Лесными субботами» называются дни, когда подольчане тысячами выходят в свой лес на уборку. Опыт показал: в один раз, скопом как следует дело не сделаешь. Нужен транспорт, нужна хорошая, четкая организация массы людей. Лес убирается в че-

тыре субботы (с 15 мая по 15 июня). Для этого создан специальный городской штаб. Горком партии, исполком, лесное ведомство, горкомсомола и общество охраны природы стоят во главе штаба. Обеспечение рабочим инвентарем, транспортом, четкое распределение работ и места, куда вывозить мусор, предшествует каждой субботе. И потому проводятся они организованно, с тем радостным подъемом в работе, когда полезное соединяется с приятным. И в самом деле, приятно пять-шесть часов потрудиться в весеннем лесу, под щебет птиц, под шорох молодых листьев, умыться потом в ручье, посидеть большой веселой ватагой возле костра. Вот такие они, «лесные субботы» в Подольске. Помимо всего они еще и воспитывают. Когда самому приходится убирать, сознательность повышается.

Инициатива Подольска замечена. Ей следуют. И это верный путь борьбы с мусором во всех пригородных лесах. Но важно не только вовремя подметать, важно не мусорить.

Спорт для всех

Начинать ходьбу на лыжах нужно с 60—70 шагов в минуту. Самый простой способ передвижения на лыжне — «попеременный двухшажный», в котором шаг сочетается с толчком палкой. Этот способ удобен при плохом скольжении, при ходьбе по неукатанному снегу.

При хорошем скольжении на ровном отрезке пути (или немного под уклон) лучше идти «одновременным одношажным ходом». Внешне он похож на катание на одной лыже: одна нога отталкивается от поверхности снега, идет скольжение на обеих ногах. Когда лыжня бежит под уклон, можно отталкиваться одними палками. Та-

кой ход называется «одновременным бесшажным».

Одежда лыжника должна быть легкой, не стесняющей движений. На белье надевают рубашку, свитер и куртку, защищающую от ветра. Обувь — на 1—2 номера больше, чтобы можно было надеть шерстяной носок.

Не выходите на лыжню после обеда или натощак. После прогулки хорошо принять теплый душ и выпить стакан теплого сладкого чая.

М. ГРИНЕНКО,
кандидат педагогических наук.

Редактор
Ю. Л. КОВДРЮКОВ.

механиков, 1 штурманов-1 помощников механика, рулевых-мотористов, мастеров-поваров, крановщиков на плавкраны проекта КПЛ-5-30, плотника.

Одиноким предоставляется общежитие. За справками обращаться в отдел кадров ЦТЭ.

Управление механизированных работ № 2 срочно — старшего прораба (оклад 210 руб.) для работы в Нефтеюганской зоне, машиниста крана-трубоукладчика, электро-слесарей, жестянщика.

Обращаться в отдел кадров или по телефону: 3-25-86. Проезд городским автобусом № 1 и № 3 до остановки «УМП-2». ОРС НГДУ Мамонтов-

нефть — электрокарщик, грузчиков, поваров на пункты горячего питания, кухонных рабочих, продавцов промышленных и продовольственных товаров, бухгалтеров.

Для проживающих в Нефтеюганске доставке транспортом туда и обратно.

Обращаться в отдел кадров ОРСа НГДУ Мамонтовнефть, пос. Мамонтово, телефон: 6-84-40.

Салымское управление буровых работ срочно — токарей 4—6 разрядов. Одиноким предоставляется общежитие, квартира в порядке очередности.

Обращаться: отдел кадров Салымского УБР, телефон: 36-5-39.

ТЕЛЕВИДЕНИЕ

28 ФЕВРАЛЯ,
СУББОТА

I ПРОГРАММА

7.00 — Утренняя зарядка. Мультфильм. Музыка. 7.30 — «Время». 8.15 — Премьера документального телефильма «Пейзажи Киргизии». 8.30 — «Любовь наша, Родина!». 8.55 — АБВГ Дейка. 9.25 — Поет и танцует молодость. 10.20 — Они рисуют Афганистан. 11.00 — Человек. Земля. Вселенная. 11.30 — «Содружество». 12.00 — Говорят делегаты XVIII съезда профсоюзов СССР. 12.15 — Для всех и для каждого. 12.45 — Сегодня в мире. 13.00 — Разговор по существу. «Какие мы хозяева?». Телепереключки. 14.30 — К юбилею Великого Октября. «Истории немеркнущие строки». Художественный фильм «Романтики». 15.50 — II Всесоюзный фестиваль народного творчества. 16.20 — Премьера документального фильма «Улоф Пальме. Почему?». 16.35 — Концерт. 16.45 — «Живая природа». 17.45 — 9-я студия. 18.45 — Мультфильмы. 19.25 — Премьера художественного телефильма «К расследованию приступить». «Версия». 1-я и 2-я серии. В перерыве — 20.30 — «Время». 22.10 — Спутник зрителя. 22.40 — Новости. 22.45 — На фестивале итальянской песни в Сан-Ремо.

II ПРОГРАММА

8.00 — Утренняя гимнастика. 8.20 — Документальный телефильм. 8.30 — Ритмическая гимнастика. 9.00 — Музыкальная передача «Утренняя почта». 9.30 — «Частная жизнь». Художественный фильм с субтитрами. 11.10 — К. Федин. Страницы творчества. 12.20 — «Тетя Маруся». Художественный телефильм. 1-я и 2-я серии. 14.30 — Премьера документального телефильма «Григол Абашидзе». 14.50 — «Радость — это песня». 15.40 — Встреча с директором Государственного музея-заповедника А. С. Пушкина в Михайловском С. С. Гейченко. 17.25 — Реклама. 17.30 — Спортивная программа. 19.30 — Спокойной ночи, малыши! 19.45 — Здоровье. 20.30 — «Время». 21.05 — «Те

Адам приглашает...». 22.20 — Новости. 22.30 — Всемирные зимние студенческие игры.

I МАРТА,
ВОСКРЕСЕНЬЕ

I ПРОГРАММА

7.00 — Утренняя зарядка. Мультфильм. Музыка. 7.30 — «Время». 8.15 — Ритмическая гимнастика. 9.00 — Тираж «Спортлото». 9.15 — Будильник. 9.45 — Служу Советскому Союзу! 10.45 — Музыкальная передача «Утренняя почта». 11.15 — 12.00 — Говорят делегаты XVIII съезда профсоюзов СССР. 12.10 — Детский юмористический киножурнал «Ералаш». 12.20 — Музыкальный киоск. 12.50 — Сельский час. 13.50 — Здоровье. 14.35 — Всесоюзный телевизионный конкурс «Товарищ песня». 15.05 — «Признание». Тележурнал. 15.35 — В гостях у сказки. «Пока бьют часы». 17.00 — Это вы можете. 17.45 — Международная панорама. 18.30 — Мультфильмы. 19.05 — На фестивале итальянской песни в Сан-Ремо. 20.30 — «Время». 21.05 — Размышления над письмами зрителей ленинградского учителя Е. Н. Ильина. 22.05 — Вас приглашают мастера фигурного катания. 23.15 — Но-

II ПРОГРАММА

8.00 — На зарядку становись! 8.20 — Премьера художественного телефильма «Здравствуйте, Гульнара Рахимовна!». 9.25 — «Песни страны Наиря». 9.50 — Русская речь. 10.20 — Концерт. 10.50 — Программа Ленинградской студии телевидения. 12.10 — «Нежный возраст». Художественный фильм. 13.30 — Концерт. 14.35 — Мировая художественная литература. А. С. Пушкин. «Евгений Онегин». 15.35 — КВН-87. 17.35 — «Край земли». Мультфильм. 17.45 — Всемирные зимние студенческие игры. 18.15 — Концерт. 18.55 — Мир и молодежь. 19.30 — Спокойной ночи, малыши! 19.50 — Баскетбол. Чемпионат СССР. Мужчины. ЦСКА — «Жальгирис». 20.30 — «Время». 21.05 — На экране — кинокомедия. «Зайчик». 22.25 — Но-

ОБЪЯВЛЕНИЯ

27 февраля магазин «Хозяйственные товары» ОРСа № 1 с 16 часов проводит выставку-продажу эмалированной посуды. Просим покупателей посетить наш магазин!

Нефтеюганский филиал Сургутского нефтяного техникума приглашает всех выпускников и преподавателей на вечер встречи, который состоится 28 февраля 1987 г. в 19 часов в помещении техникума.

Отдел вневедомственной охраны при Нефтеюганском ГРОВД принимает заявки на охрану личных квартир граждан, имеющих телефоны.

Обращаться по адресу: 7 мкр., дом № 55, ОВО при Нефтеюганском ГРОВД, или по телефону: 2-15-65, 2-25-07.

Предается кирпичный дом в г. Славянске-2 Донецкой области (курортная местность).

Обращаться письменно по адресу: 343202, г. Славянск-2, ул. Танкистов, 15«а», Остапенко.

Мастерская по изготовлению памятников Сургутского горбывуправления принимает заказы на изготовление надгробных памятников из мраморной крошки с художественным оформлением и вырубкой текста на мраморе, а также изготовление фотографий на керамике. Срок изготовления 1—2 месяца.

Срочные заказы выполняются в течение 24 часов.

Заказы принимаются в ритуальном цехе по субботам с 10 до 16 час., по адресу: 8«А» мкр., дом № 4.

НАШ АДРЕС: 626430
г. Нефтеюганск, 3 мкр., д. 21
Редакция работает
с 8 до 17 часов

ТЕЛЕФОНЫ: редактор и приемная — 2-36-41, зам. редактора — 2-37-96, секретариат — 2-37-02, отдел партийной жизни — 2-37-84, отдел экономики — 2-30-61, отдел культуры, быта и писем — 2-38-90, корректорская — 2-36-08, отдел новостей, фотолаборатория — 2-26-68, бухгалтерия — 2-39-92, типография — 2-19-94.

Высокая печать
Объем 1 п. л.
Тираж 22000
Заказ № 2744