

Нефтеюганский рабочий

ОРГАН НЕФТЕЮГАНСКОГО ГОРКОМА КПСС, ГОРОДСКОГО И РАЙОННОГО СОВЕТОВ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ ТЮМЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

● Издается с 1 мая 1972 г. ● № 123 (1787) Суббота, 15 октября 1983 г. ● Выходит по вторникам, четвергам, субботам ● Цена 2 коп. ●

СУББОТНИК, ПОСВЯЩЕННЫЙ 25-ЛЕТИЮ ДВИЖЕНИЯ ЗА КОММУНИСТИЧЕСКОЕ ОТНОШЕНИЕ К ТРУДУ

ЕДИНОДУШНО ПОДДЕРЖАЛИ

призыв труженников московских предприятий провести субботник в честь 25-летия движения за коммунистическое отношение к труду вышкостроители первого Нефтеюганского вышкомонтажного управления.

В празднике труда приняли участие 430 человек. Из них 340 встали на свои рабочие места, а 90 человек занялись благоустройством подшефного второго микрорайона.

В день коммунистического субботника выполнили объем строительно-монтажных работ своими силами на сумму 42,6 тысячи рублей. Из них две тысячи вышкостроители передадут в фонд мира.

В. ГАЛИКБЕРОВ, начальник ОНОТНУП управления.

До 400 работников Нефтеюганской тапонажной конторы отме-

тили «красную субботу» ударным трудом на своих рабочих местах. Всего же на праздник труда вышло свыше 530.

Наряду с выполнением производственных заданий тапонажники благоустроили территорию предприятия, закрепленные за ними городские участки.

Из заработанных денег 3,5 тысячи рублей тапонажники перечислили в фонд одиннадцатой пятилетки.

И. ЩЕТИНИН, секретарь парторганизации.

В ФОНД МИРА

Поддержав инициативу трудящихся и общественных организаций города Нефтеюганска, коммунисты аппарата управления НГДУ Мамонтовнефть приняли решение внести в фонд мира однодневный заработок. На

призыв откликнулись 140 человек. В фонд мира передано более 1,5 тысячи рублей.

М. САДРЕТДИНОВ, начальник технического отдела.

Сейчас у нас нет более важной задачи,

чем упрочение мира и предотвращение угрозы ядерной войны. Коллектив ВМУ-1 стремится внести свой вклад в укрепление мира.

Наш цех металлоконструкций перечислил в фонд мира квартальную премию.

Ю. ВОЛКОВ, начальник цеха.

ВАХТА НОВАТОРОВ

ДВАДЦАТЬ ДВЕ ТЫСЯЧИ РУБЛЕЙ — такую сумму внесли в копилку новаторов рационализаторы второго Нефтеюганского управления технологического транспорта. Среди новиков, разработанных местными умельцами, консольные краны для ремонта различных агрегатов автомобилей и тракторов. Благодаря

новшеству, значительно сокращено время ремонта, повысилось качество. Экономический эффект от внедрения составляет 5673 рубля.

Раньше в мастерских управления не ремонтировали агрегаты автомобилей марки «МАЗ». Рационализаторы ликвидировали и этот пробел. Разрабо-

тали, изготовили и внедрили набор стенов. Теперь «МАЗы» восстанавливаются непосредственно в хозяйстве. А экономический эффект от этого около 11 тысяч рублей.

Наибольший вклад в общую копилку внесли начальник участка А. А. Лянустин, подавший пять предложений, автослесарь Е. А. Бессонов и другие.

Л. ЕЛФИМОВ, начальник ПТО НУТТ-2.

Пожалуй, одними из первых в городе начинают свой рабочий день водители автофургонов с надписью «Хлеб». Спешат они по магазинам, чтобы уже утром, с пылу-жару, хлеб занял самое почетное место на обеденном столе.

Говорят, что приедается все. Все, кроме хлеба. Вот почему он с полным правом торжествуется с такими понятиями, как благополучие государства, его мощь. Хлеб — всему голова.

Мы подчас, в жизненной суете, пробуя ароматный, ничем не заменимый ломоть, не даем себе отчета в

том, каким путем попал он к нам в руки. А путь хлеба очень труден, длителен. Остановимся на одном из этапов этого пути — хлебопечении.

Таинством каким-то окутана древнейшая на земле профессия хлебопека. Труд его волшебству сродни. Какими же знаниями должен обладать хлебопек, чтобы порадовать человека вкусным караваем? Очень многими. В этом можно убедиться, побывав на хлебозаводе. Невелик его коллектив, но дело делает боль-

ше. А суть его — бесперебойно снабжать горожан хлебобулочными изделиями.

Итоги работы Нефтеюганского хлебозавода только за истекшие девять месяцев говорят о том, что коллектив справляется со своими задачами. За названный период объем реализации превышен на 3,8 процента, и на столько повысилась производительность труда. За этот же период завод поставил в торговую сеть 4460 тонн хлебобулочных изделий поч-

ЗАВТРА — ДЕНЬ РАБОТНИКОВ ПИЩЕВОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ

Неприметно и очень скромно, по сравнению с другими предприятиями, выглядят помещения, территория Нефтеюганского гормолозавода. Но тут, хотя это и не ново, уместно будет сказать, что изба не углами красна. Небольшой коллектив предприятия тем значим, что обеспечивает людей одним из ценнейших продуктов — молоком. Мудрая природа так распорядилась этим, поистине чудеснейшим напитком. Аналогов ему не существует. Незвразная, на первый взгляд, белая жидкость, благодаря уникальным ее свойствам, является поставщиком таких, ничем не заменимых компонентов нашего питания, как сметана, творог, сырки самых различных наименований, кефир и многих других.

Словом, молоко — это самый широкий ассортимент производимых от него продуктов. Правда, ассортимент продукции завода пока скромнен. Тем не менее, в специализированных магазинах к услугам покупателей регулярно есть сметана, молоко, творог, кефир.

При знакомстве с предприятием, чувствовалось, что люди гордятся его назначением, с предельной ответственностью относятся к своему делу. Заведующая лабораторией Тамара Ивановна Полинчикина, рассказывая о своем хозяйстве, не без гордости отмечает:

— Действительно, коллектив у нас очень трудолюбивый. Каждый работник высококлассный специалист. Правилком для каждого стал принцип: везде и всем взаимопомощь, взаимовручка.

Не удивительно поэтому, что труженники завода из года в год

ЦЕЛЬ — КОЛИЧЕСТВО И КАЧЕСТВО

добиваются роста объемов производства продукции, ее качества. Пример тому трудовые показатели коллектива с начала года. Реализация годовой продукции перекрыта против плановой на 2,2 процента или на 2178 рублей. Выработка цельномолочной продукции с начала года доведена до 8898 тонн, или увеличилась против задания на 7,2 процента.

Сейчас особое внимание, — рассказывает Тамара Ивановна, — мы уделяем выпуску кефира. Этот продукт пользуется у покупателей повышенным спросом. И мы ставим перед собой цель — этот спрос удовлетворять, как можно полнее.

Техническое перевооружение предприятия позволило значительно увеличить выпуск сметаны. Большое место здесь занимает ввод в эксплуатацию сметанного цеха. Если в прошлые годы, имея в распоряжении примитивную технологию, завод поставлял за три квартала чуть больше 790 тонн сметаны, то за такой же период текущего года эта цифра возросла уже до 826 тонн.

Настоящей гордостью коллектива является то, что в последнее время качество всех производимых продуктов практически повысилось на сто процентов. А кому не известно, каких трудов составляет переработать, доставить в торговую сеть молочную продукцию высокого качества. Так что пицеевики завода могут

гордиться достигнутым. Между тем предприятие продолжает реконструироваться, совершенствуется технология. Следовательно, увеличится и его мощность. Сейчас каждые сутки завод реализует сорок тонн цельномолочной продукции. Оговоримся, все же не хватает. Но, не потому, что завод маломощный. Кроме Нефтеюганска услугами предприятия пользуются поселки Мамонтово, Пойковский и даже железнодорожники.

Как видите, — замечает Тамара Ивановна, — нам нужно не мало поработать, чтобы обеспечить людей молочной продукцией без оговора.

Заслуга здесь, конечно же, каждого труженника и особенно правофланговых. Они есть буквально на каждом участке. Среди рабочих особым усердием выделяются Н. Угрюмцева, Н. Тяньева, В. Новикова. Умело организует труд людей сменный мастер Л. Павлова, высоких результатов добивается в своей работе микробиолог М. Лапушкина.

Словом, есть на заводе люди, способные примером своим увлечь всех на добрые дела, на них держат равнение все пицеевики.

В эти дни ширится размах социалистического соревнования. Труженники завода стремятся встретить десятилетие предприятия высокими производственными результатами.

А. ШУМЕНКО.

И ВОТ ОН, ХЛЕБ...

ти 11 наименований. Каждый день специализированные магазины принимают до 126 тонн изделий. В течение трех кварталов реализовано 63 тысячи декалитров безалкогольных напитков.

Труд нефтеюганских хлебопеков отличается новаторским подходом к делу, стремлением выпускать продукцию в широком ассортименте. Так, за последнее время на прилавках появились новинки: плюшка московская, булочка сдоб-

ная, рожки сдобные. Видоизменилась и технология приготовления теста. Для улучшения вкусовых свойств хлеба используется сывотка.

Многое осуществлено на предприятии в плане его реконструкции. Усовершенствована линия по выпечке булочных изделий, смонтировано новое оборудование: расточный шкаф, округлитель, занатачная машина. За всем этим одна цель — облегчить труд

людей, сделать его более производительным.

И в этой связи нельзя не сказать о тех, кто своим старанием, душевным отношением к порученному делу вносит большой вклад в выполнение планов, социалистических обязательств. Это мастер-пекарь М. Семенцова, мастер безалкогольного цеха М. Казанцева, пекари М. Исламова и Р. Амануллина, тестоводы Т. Питомец, Р. Деревенская, разделочница О. Комендантова, рабочие Н. Разманова, Т. Козлова, Л. Пятущина, слесарь А. Новак и многие другие.

А. МИХАЙЛОВ.

ЕДИНЫЙ ПОЛИТДЕНЬ

П Л А Н

выступления лектора, политдокладчика на едином политдне 20 октября 1983 года на тему: «Семейное воспитание — забота общая»

- 1. Коммунистическое воспитание детей — всенародное дело:** марксистско-ленинское учение о сущности, целях и задачах коммунистического воспитания подрастающего поколения; забота КПСС и Советского правительства о воспитании подрастающего поколения; единство цели и задач общественного и семейного воспитания; Конституция СССР о воспитании детей как обязанности каждого гражданина нашей страны.
- 2. Содружество школы, семьи и общественности в коммунистическом воспитании подрастающего поколения:** формирование мировоззрения подростка в школе и семье под влиянием производственных коллективов и общественности как целенаправленный процесс; формирование гражданской зрелости и общественной активности — важнейшая задача школы и семьи; роль родителей в воспитании у детей норм нравственности: разъяснение их сущности, воспитание высоких нравственных потребностей и мотивов поведения; организация умственного труда. Формирование активности, самостоятельности в учении; воспитание коммунистического отношения к труду — важнейшее условие подготовки школьников к выбору профессий;
- 3. Задачи советов содействия семье и школе на предприятиях:** повышение педагогической культуры членов своего коллектива; работа по обмену опытом семейного и общественного воспитания детей; организация шефства отдельных бригад над коллективами школьников;
- 4. Быть помощником учителя в своем доме, в школе, на своем предприятии — долг каждого родителя:** влияние личности родителей — главное в семейном воспитании. Личный пример и авторитет родителей; выработка активной жизненной позиции — задача семейного воспитания; утверждение в семье советского образа жизни — важное условие воспитания политической сознательности учащихся; помощь родителей в приобщении учащихся к разным видам искусства; повышение педагогической культуры родителей — важнейшее условие успеха в воспитании детей.
- 5. Роль трудовых коллективов в повышении ответственности родителей за воспитание детей.**

ЛИТЕРАТУРА

- 1. Материалы XXVI съезда КПСС.** Москва, Политгиздат, 1981 г.
- 2. Материалы ноябрьского (1983 г.) Пленума ЦК КПСС.** Коммунист, № 9, 1983 г.
- 3. Ольшанский В., Праздник для вашего сына: размышления психолога над письмами о нравственном воспитании в семье — Сов. Россия, 1983, 1/IV.**
- 4. Хозяйкой полною войди: из записок Л. А. Никитиной «О методах воспитания в семье» — Известия, 1983, 26/III.**
- 5. Кومانовский И. Служба семьи в микрорайоне — Нар. обр., 1983, № 3, с. 52.**
- 6. Воспитывать патриотов — интернационалистов — Слово лектора, 1983, № 4, с. 40.**
- 7. Федорев Г. Как прочитать лекцию «Воспитание в семье» — Слово лектора, 1982, № 11.**
- 8. Кومانовский И. Система подготовки школьников к семейной жизни. — Нар. обр., 1982, № 9, с. 55**
- 9. Месторождение счастья — Правда, 1983, 9 июля.**
- 10. Алексеева В. Г. Роль семьи в формировании нового человека — в кн. Искусство воспитания, М., Молодая гвардия, 1981.**

КОГДА ДЕЛО ПО ДУШЕ



Пропандист школы коммунистического труда Лидия Ивановна Гречко неустанно ищет свои формы и методы работы. У нее установился отличный контакт со слушателями. Пожалуй, нет ни одной та-

когда дело по душе ее человеком, не только глубоко понимающим политику партии, но и реализующим ее всеми доступными средствами. Это о таких, как Л. И. Гречко, сказано — «золотой фонд партии». Она любит пропагандистскую работу, стремится проводить занятия так, чтобы люди, посещая их, постоянно пополняли и углубляли свои знания, становились общественно активными.

Слушатели ее школы говорят, что в пропагандисте их привлекает прежде всего не формальное, а заинтересованное отношение к организации учебы. Лидия Ивановна не считает себя со временем. Она охотно дублирует занятия для тех, кто в день учебы находится на вахте. Согласитесь, уже одно это заставит человека относиться к занятиям со всей серьезностью. Лидия Ивановна обладает способностью повести разговор на чистоту, живой, искренний, заинтересованный и содержательный. Нередко пропагандист в ходе беседы анализирует итоги трудового дня своих слушателей. Это тоже усиливает интерес к учебе.

В. ВАСИЛЬЕВА.
Фото
Р. Ахметгареева.

В ИСПОЛКОМЕ ГОРОДСКОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

Исполком городского Совета народных депутатов рассмотрел вопрос «О состоянии и мерах по улучшению работы с письмами, заявлениями и устными обращениями трудящихся в тресте Югансктрубопроводстрой».

В решении исполкома отмечается, что в коллективах треста Югансктрубопроводстрой проводится определенная работа с письмами граждан и по организации их приема. Определены часы и дни приема по личным вопросам. Имеются журналы регистрации приема.

Вместе с тем нет четкой системы в соблюдении требований постановления ЦК КПСС «О дальнейшем улучшении работы с письмами трудящихся и организации приема граждан в свете решений XXVI съезда» и Указа Президиума Верховного Совета СССР «О порядке рассмотрения предложений, заявлений и жалоб граждан», характер писем и устных обращений граждан не анализируются, не принимаются своевременно меры по выявлению и оперативному устранению причин, порождающих жалобы.

Не наведен должный порядок в работе с письмами в строитель-

но-монтажном управлении № 45, в специализированном управлении № 17, управлении производственно-технологической комплектации, автобазе № 5. Письма не регистрируются, нарушаются сроки рассмотрения как писем, так и устных обращений граждан.

Не соблюдаются дни и часы приема граждан по личным вопросам.

Так, в 1982 году из 52 приемных дней, фактически прием проводился: в СУ-17, ДСУ-53, СУ-10 — по три дня, в СМУ-6 — 8 дней, в УПТК — 17, в СУ-45 — 11, в СМУ-54 — 17 дней.

Мало изменилось положение дел и в этом году. Руководству треста Югансктрубопроводстрой (тов. Ухаботову И. Т.), было указано на неудовлетворительное соблюдение требований постановления и рекомендовано разработать мероприятия по улучшению работы с устными и письменными обращениями граждан, повысить персональную ответственность работников аппарата треста и его подразделений за правильную организацию работы с письмами и устными обращениями трудящихся, систематически проверять состояние этой работы.

Избиратели в наказах депутатам не только выражают свою волю, но и таким образом принимают непосредственное участие в управлении делами государства, в решении важных вопросов. В связи с принятием Указа Президиума Верховного Совета СССР «Об организации работы с наказами избирателей» еще более повысилась роль местных Советов. В соответствии с наказами граждан строятся больницы и клубы, магазины и столовые, прокладываются дороги и новые транспортные маршруты. Да разве перечислишь все те вопросы, которыми приходится заниматься депутатам по наказам избирателей?

Но сегодня мне хотелось бы сказать о том, что не сделано. У нас, депутатов районного Совета, проживающих в поселке Пойковский, большую тревогу вызывает исполнение наказа избирателей о строи-

Заботы депутатские НАКАЗЫ ИЗБИРАТЕЛЕЙ РАЙОНА

тельстве школы в поселке. В действующей ныне школе обучается 1540 учащихся, из них в первых классах — 233 ученика. Дети обучаются в три смены. Уроки заканчиваются в половине восьмого вечера. И в третью смену вынуждены заниматься шесть классов. Все это наглядно свидетельствует о том, что поселку остро необходима новая школа.

По планам строительства школа на 784 места должна быть введена в эксплуатацию с 1 сентября этого года. Но ввод ее отложен на 1984 год. И нет уверенности, что к 1 сентября следующего года школа будет введена, и наши дети будут учиться в нормальных условиях. Почему? Строительству школы ведет СУ-79 треста

Нефтеюганскгазстрой. По расчетам на объекте должно работать ежедневно до 50 человек. Фактически же работают 19—20. А в летний период, когда складываются самые благоприятные условия для ведения строительных работ, на объекте было лишь 10—12 человек.

Конечно, не сбросишь со счетов нехватку строительных материалов, отсутствие сборных железобетонных конструкций, плит перекрытия, балок, перемычек.

А ведь в Нефтеюганске уже имеется опыт возведения «строек № 1» по наказам избирателей, причем силами того же треста Нефтеюганскгазстрой. Так в этом учебном году вступила в строй действующих средняя школа в 8-А микрорайоне. Та-

ким образом был выполнен наказ избирателей депутатам городского Совета. Считаю, что опыт строителей, работавших в Нефтеюганске на возведении школы, должен быть взят на вооружение и коллективом СУ-79. Далеко за этим опытом ходить не надо — управление того же треста.

Но почему это не было сделано? Причина, на наш взгляд, скорее в нежелании и в неумении организовать работу на таком важном объекте в первую очередь у руководства строительного управления. Пора повернуться лицом к объекту первой необходимости.

В. САФНА,
депутат районного Совета, медсестра Пойковской участковой больницы.



Украинская ССР. В 1943 году медицинской сестре Марии Щербаченко было присвоено звание Героя Советского Союза. Тогда, на букринском плацдарме, она вынесла из самого пекла больше ста раненых.

Живая преемственность, связь ратных и трудовых дел заключена в почетном призе, который учрежден в колхозе «Днепр» Кагарлыкского района в честь М. З. Щербаченко. Сама Мария Захаровна вручает его каждый раз лучшим дворкам хозяйства.

НА СНИМКЕ: Герой Советского Союза М. З. Щербаченко вручает приз дворке Елене Козинцев.

Фотохроника ТАСС.

Нефтяники нашей земли Тюменской вышли на долгожданный миллионный рубеж суточной добычи нефти. Но таков уж характер нашего современного рабочего, достигнув намеченного, он тут же ставит для себя новые высокие цели, не успокаиваясь на достигнутом. К числу таких рабочих относится и оператор по добыче нефти и газа ЦДНТ-4 нефтегазодобывающего управления Юганскнефть Юрий Николаевич Пономарев.

В цехе он работает с 1981 года. Но если человек относится к делу с душой, то и за такой короткий срок он сможет достичь многого. Юрий стал опытным оператором.

Юрий Пономарев — комсомолец, ударник коммунистического труда. Ведет он и общественную работу, являясь членом штаба «Комсомольского проектора».

Т. КУЗЬМИНА.

Фото: Р. Ахметгареева.



СВЕРХ НОРМАТИВА

Десятки транспортных единиц сверх установленного норматива получили заказчики от Пойковского управления технологического транспорта № 1 за истекшие девять месяцев текущего года.

Такой показатель достигнут за счет увеличения коэффициента эксплуатации парка с 0,66 до 0,67 процента, устранения «порожних» пробегов, широкого использования прицепной

техники. Немаловажную роль здесь играет и крепящая ремонтная база предприятия, позволяющая своевременно с хорошим качеством возвращать в строй автомобили, другую подлежащую ремонту технику.

Благодаря этому транспортники сумели перевыполнить план по объему услуг более чем на 20 тысяч машино-часов.

А. МИХАЙЛОВ.

● НАВИГАЦИЯ-83

В СЧЕТ ВТОРОГО ПЛАНА

Хорошо потрудились нынче работники плавучей техники Нефтеюганского речного порта. Половина экипажей уже выполнили нелегкие навигационные задания.

Быстрее всех свои 240 тысяч тонн грузов переработал экипаж КПЛ-34, возглавляемый старшим электромехаником Н. Т. Черныком. В конце последних месяцев они догнали лидера и уже за неделю до начала октября рапортовали о выполнении годового задания.

Через неделю после них, такое же количество грузов сумели переработать крановщики КПЛ-76. Руководитель экипажа Л. Н. Юрчук имеет все основания быть довольным. Ведь свое задание они реализовали при отсутствии одного крановщика. Двум механизаторам работать еще и за третьего очень трудно. Ведь счет идет на тысячи тонн.

Ко Дню Конституции со своим заданием справились механизаторы КПЛ-3. Конечно, прошлогоднему лидеру социалистического соревнования неприятно доминировать хотя и призовым, но третьим местом. Но старший механик И. Ф. Сиваков уже весной, отправляясь в командировку, знал, что надлежало фронта работ им вряд ли предстанет. Так оно и случилось.

Отличные отзывы руководителей речного порта получили о 55-м экипаже КПЛ-55, возглавляемого Александром Лецевым. В середине навигации они уверенно лидировали по количеству переработанных грузов. Однако организация, куда их командировали, также не смогла предоставить достаточное для работы на полную мощность количество грузов.

И все-таки, благодарственный отзыв — доказательство их безупречной работы и высоких моральных качеств.

Досрочное выполнение навигации о них планов экипажами плавучих кранов даст возможность не только перекрыть их собственные повышенные социалистические обязательства.

А. ЗЕМЧЕНКО.

Теплоход ОМ-378 замедляет ход и, подгоняемый течением, быстро завершает правый поворот. Проходят считанные минуты, и сверкающее сигнальными огнями судно без какой-либо заминки швартуется у одного из речных причалов нашего города. А если быть точнее — у главных речных пассажирских ворот Нефтеюганска.

Ежедневно тысячи нефтяников, строителей, механизаторов, начиная с шести часов утра, пересекают на пассажирских теплоходах Юганки и вахтовых автобусах через Путь-Ях. Мамонтово и Пойковский устремляются на нефтяные месторождения и другие свои рабочие места.

Прежде чем ступить на борт, пришлось подождать выхода пассажиров, возвращающихся с вахты. А заодно и сравнить происходящее с событиями годичной давности. Много уткело воды мимо причалов пассажирской переправы, многое здесь и изменилось.

В часы пик на причале теперь регулярно дежурит сотрудник милиции и ответственный дежурный от речного порта. Изменена конструкция ограждений, сделаны удобные подходы трапы. Правда «вертушка» на входе-выходе несколько сдерживает движение, но роль, ей предназначенную, она выполняет четко.

И все-таки некоторые требования пассажиров так и остались благими пожеланиями. На пирсе нет освещения. В последние навигационные

НЕЛЕГКАЯ ВАХТА

недели отъезд и возвращение вахт происходит в сумерках, а в ненастную погоду — в темноте. Несколько десятков метров от переправы до бетонки люди преодолевают с трудом. Что касается мамонтовской стороны, то там еще хуже.

Жители двух берегов давно ждут завершения строительства моста и заверения на этот счет не очень то верит. Руководителям производственного объединения Юганскнефтегаз давно следовало бы снять со своих вахтовых работников хоть часть ничем не оправданных тягот. Право, этого героя одиннадцатой пятилетки давно заслужил.

Сегодня старшим вахтовым начальником — капитан теплохода С. К. Шалаев. Пока пассажиры занимают места в салонах, Сергей Константинович на несколько минут отрывается от штурвала. Нужно снять напряжение, расслабиться. В вечернее время на левый берег выдает не так уж много народу. Поэтому нужно лишь выждать положенное время, не контролируя количество пассажиров, и отчалить строго по расписанию.

За лето мне не раз приходилось пользоваться услугами переправы и беседовать с экипажами судов. Знаю, что каждый из трех теплоходов пассажирской переправы напряженный план перевезти за навигацию

триста пятьдесят пять тысяч пассажиров выполнил уже на первое октября. Выполнены и повышенные социалистические обязательства.

Оказывается, что в тот момент, когда Нефтеюганск вместе с нефтяниками других городов области отмечал достижение уровня добычи миллиона тонн нефти в сутки, работники пассажирской переправы Нефтеюганского речного порта перевезли миллионного пассажира!

Руководство и общественные организации порта поздравили с этим достижением и начальника пассажирской переправы В. И. Пантюхию, и группового руководителя капитана ОМ-354 Ю. А. Кукумбаева. Ну, а я, хотя и с опозданием, адресую свои поздравления руководителю одного из лучших экипажей пассажирского флота Нефтеюганска Сергею Константиновичу Шалаеву. Поздравление принимается, но вдруг построжал капитан и озобоченно посмотрел на мой блокнот. Столь резкая перемена в настроении капитана и его неожиданная замкнутость секрета не составляла.

Мне было известно о резко усилившемся контроле на пассажирском транспорте и причинах его вызвавших. Такие мероприятия проводятся, конечно, не по команде сверху. Ведь речь идет о безопасных приемах и методах швартовки и

плавания. Если спросить у руководителей экипажей и других старших вахтенных начальников, сколько раз они за короткую навигацию получили выговоры, лишались премиальной оплаты, то сразу и не ответят. Внешне все обстоит вполне правильно и законно. Не потакая же нарушителям. Ну, а если всех тех представителей администрации речного порта, которые проверяют по линии своих служб, наказывают судоводителей чуть ли не по каждому сигналу пассажиров, спросить относительно безопасности флота запасными частями? А ведь еще нужно учесть, что эти теплоходы непрерывно эксплуатируются более двадцати лет.

Рулевой-моторист Владимир Кавешников, выходя из рубки для исполнения своих обязанностей, оставляет на попечение капитана своего маленького сына. Оказывается, жена находится в больнице в связи с тяжелой болезнью дочери. Спрашиваю, почему не сходить на прием к начальнику речного порта В. Я. Лихачеву относительно места для ребенка в детском садике?

— Собрался было, — отвечает, — да товарищи отговорили. Ты, мол, заканчиваешь свою первую навигацию, а здесь люди по многу лет работают и не могут устроить своих детей в ясли или садик. Есть и другие неудобства для людей.

Все это порождает текущее кадров.

В период зимнего ремонта плавсостав часто собирается на собрания, производственные совещания, и здесь капитаны и механики буквально по пунктам излагают свои нужды в запасных частях, материалах и оборудовании. Но проходит время, а большинство заявок так и остается невыполненными.

Было бы несправедливо все эти беды ставить в вину администрации. Что же касается требований, предъявляемых к экипажам, наказаний рублем, то их не мешало бы соизмерять с приведенными выше фактами.

...Стоянка заканчивается. Капитан по громкой связи предупреждает пассажиров об отходе теплохода. Рулевой моторист сноровистыми движениями забрасывает на борт концы швартовых канатов. Матрос-кассир Любовь Никитенкова надевает на плечо свою кондукторскую сумку и спускается в салон. Как там встретят?

Впереди по курсу замаячили огни теплохода ОМ-354, ведомого капитаном Ю. А. Кукумбаевым. На середине маршрута они встретятся и разойдутся каждый в свою сторону. Экипажи несут нелегкую вахту по доставке самого дорогого и самого беспокойного груза, людей.

А. ЗЕМЧЕНКО.

● Внимание: интересный опыт

ЗАРПЛАТА — ПО КОНЕЧНОМУ РЕЗУЛЬТАТУ

У этого правила, казалось, не может быть исключений: руководителем и специалистам любого хозяйства всегда устанавливают твердую заработную плату. Но вот в колхозе «Дружба народов» Одесской области нарушили установленный порядок. Здесь отменили должностные оклады, перевели всех, от председателя до бригадира, на оплату по конечному результату — количеству и качеству произведенной на полях и фермах продукции.

Экономисты «Дружбы народов» предложили универсальную модель расчетов. В ее основе — совокупность годового заработка каждого специалиста и руководителя плюс де-

сят процентов аккордных. Среднемесячную сумму распределяют на плановую прибыль, плюс, минус, настриг шерсти. Вот, например, предлагаемые зарплаты председателя правления Т. Мардара: на каждую тонну выработанного в хозяйстве молока ему платят в среднем 40 копеек, подсолнечника — двадцать, зерна — четыре, мяса — восемьдесят копеек.

Известно, что главные специалисты получают оклад, равный восьмидесяти процентам председателю колхоза. Соблюден этот принцип и в «Дружбе народов». Но зарплата зоотехника, скажем, поставлена в зависимость от надоев и при-

весов, а ветврача — и от приплода. Выполнение плана по основным показателям определяет и заработок руководителей среднего звена: выше результат — больше денежное вознаграждение. В иной месяц заведующий фермой, когда, скажем, прямо, он не все сделал для увеличения надоев, может получить 80 рублей, а в другой, проявив свои организаторские способности, — 200.

Могут возразить: не повышается ли при этом себестоимость продукции? Вопрос резонный — ведь зарплата выросла. Но вместе с тем и производство продукции значительно увеличилось.

Подобная система оплаты труда руко-

водителей хозяйства и специалистов способствует развитию инициативы, деловой предприимчивости.

Комментируя опыт колхоза «Дружба народов», первый секретарь Великомихайловского райкома партии А. Малышко говорит:

— Эксперимент еще не закончен, новшество совершенствуется. Тем не менее, оно уже сегодня заслуживает пристального внимания. В прошлом году разработанную в хозяйстве систему мы внедрили для командиров среднего звена на всех фермах района. И получили хороший результат: за восемь месяцев нынешнего года надой на корову увеличился на 190 килограммов. Государству продано за

этот период свыше 19 тысяч тонн молока — более 90 процентов годового плана. Это принесло полтора миллиона рублей чистой прибыли. Кстати, район вышел победителем во Всесоюзном социалистическом соревновании за успешное проведение зимовки скота, увеличение производства и закупок продуктов животноводства в зимний период 1982/83 года.

Думаю, что на новую форму денежных расчетов — от произведенной продукции — постепенно переведем руководителей и специалистов всех наших хозяйств.

Л. НОВИЦКАЯ,
корр. ТАСС.
Одесса.

В ГОСТЯХ — ПОЭЗИЯ

Как бы не был замечен поэтический талант, но еще ярче становится он, еще значительнее от встречи, от живого общения с современниками. Талант как бы черпает силу у своих героев.

Люди, наделенные поэтическим даром, через свое сердце пропускают каждое событие современности, которое затрагивает поэта. Неиссякаемым источником творчества стала Тюменщина. Она и впрямь призвала к себе людей незаурядных из разных уголков необъятной нашей Родины.

Писатель-них Владимир Санги, побывавший в молодых городах нашего края, особо подчеркнул необычность, неисчерпаемость тем, которые ждут своих писателей и поэтов.

И вот совсем недавно страна наша стала свидетельницей еще одного исторического события — торжества труда тюменских нефтяников. Значительно опередив намечавшийся прежде срок, они вышли на миллионную отметку суточной добычи ценнейшего энергетического сырья — неф-

ти — с месторождений Главнонефтегаза. Это прекрасный праздник труда!

На такое событие не могли не откликнуться летописцы современности — поэты. В дни торжеств в наш город приехали поэты Николай Денисов и Владимир Фомичев. Оба они члены Союза писателей СССР. Можно считать их и земляками. Денисов — тюмонец, лауреат премии Тюменского комсомола. Фомичев тоже свой творческий путь начинал в наших сибирских краях. Ныне он старший редактор Российского издательства «Современник». Хотя и живет в Москве, но многое связывает его с первопреходными заснеженными широт. Один из его поэтических сборников так и был назван «Белый космос».

Я рожден Трудовой Россией, Потому на Тюменской земле И колотится сердце так сильно, Как в смоленском, Вскормившем селе.

В тот день за «круглым столом» редакции «Нефтеюганского рабочего» во встрече

с дорогими гостями Николаем Васильевичем Денисовым и Владимиром Тимофеевичем Фомичевым собрались те, кому дорого поэтическое слово, кто сам пробует свое перо в прозе и в стихотворении — члены литературного объединения редакции, члены внештатного отдела коммунистического воспитания, рабрыки.

Гости рассказывали о своем творческом пути, читали стихи, отвечали на вопросы. Наш город они назвали одним из красивейших городов Западной Сибири. И думаем, что встречи с Нефтеюганском, с его прекрасными людьми непременно выльются в строчки новых стихов, ведь как говорили поэты, такие встречи, поездки запоминаются, обогащают духовно, вдохновляют.

А встреч с нефтяниками, строителями, транспортниками, с молодежью в общеклассных — было много. Побывали наши гости и в рабочем поселке Мамоново, где их тепло принимали нефтегазодобытчики управления Мамоновнефть. О владыке этого кол-

лектива в ускорение сроков добычи миллионов тонн тюменской нефти в сутки гости были хорошо осведомлены, и поэтому знакомство с нефтяниками — героями трудового подвига — было особенно интересным.

Владимир Фомичев рассказал о тех книгах, которые вышли и готовятся к выходу в свет в издательстве «Современник».

Нашим читателям хорошо известны издания произведений М. Шолохова, Л. Леонова, Ф. Абрамова, Ю. Бондарева, изданные «Современником». С интересом собирались воспринять рассказ о работе молодежного отдела издательства «Современник», которым готовились к выходу в свет книги Андрея Тарханова, Еремея Айпина — наших известных земляков.

С особым чувством слушали все рассказ Владимира Фомичева:

— Детство мое совпало с войной, оккупацией моего родного Смоленска. Страшные картины того времени — первые острые впечатления детства. Они навсегда останутся в памяти и впоследствии

найдут отражение в книгах «Верность», «Белый космос». Николай Денисова — поэта молодого поколения, лауреата премии Тюменского комсомола многие наши читатели знают хорошо. Известны его книги стихов, две книги прозы. В прошлом году был снят художественный фильм по его повести «Вчера было детство».

Поэт поэтика и лиричности со стихами из своей последней книги «Ночные гости», в которых языком ярким и динамичным воспевает красоты земли Тюменской, величие трудовых свершений наших современников, преобразующих сибирский суровый край.

400-летию Тюмени поэт посвятил свою поэму, которая недавно была опубликована в областной молодежной газете. Отыскан в этой поэме, прочитанные автором, тепло были встречены молодежью поселка.

Н. В. Денисов и В. Т. Фомичев ответили на множество вопросов мамонтовских нефтяников, поделились своими творческими замыслами.

Впереди новые творческие встречи!

КНЯЗЬ ГОГАЧ-ОГЛЫ,
член литературного объединения.

Осенние старты

7 октября в поселке Каркатеевы состоялось открытое первенство линейной производственно-диспетчерской службы Нефтеюганского нефтепроводного управления по шахматам и настольному теннису, посвященное Дню Конституции СССР.

В шахматном турнире приняло участие свыше 20 человек. Победителем у шахматистов стал В. Полунов из электроцеха, на втором месте Ю. Климов, секретарь партганизации и на третьем месте председатель профкома В. Тепляков.

Шахматный турнир стал хорошей проверкой сил перед районными соревнованиями, которые состоятся 22-23 октября в поселке Пойковский.

В составлении теннисистов первое место занял Р. Магафуров из АТП, на втором — призёр шахматного турнира Ю. Климов и третье место у представителя НГДУ Мамоновнефть-Б. Юшкина.

У женщин первенствовала Т. Стрелкова, воспитатель детского сада «Минутка».

Все призы соревнований награждены грамотами и ценными подарками.

Ю. УСАТЫН.

И «ЗОЛОТАЯ АНФИЛАДА»...

Тридцать минут стремительного бега электрички — и вы вступите под своды знаменитых «Царско-сельских садов». Пушкин... В этот зеленый город, носящий имя великого поэта, каждый день приезжают тысячи людей.

Первый поклон — гению русской поэзии. Не вянут цветы у памятника, на гранитном постаменте которого сподается которого слова: «Нам целый мир чужбина, отечество нам Царское Село». С музкой курчавый юноша, сидя на бронзовой скамье, задумался на века. А сивость листву старых лип и кленов отсюда виден возрожденный, ставший музеем Лицей, где все выглядит так, как было в начале прошлого века, югда здесь учился юный Александр Пушкин.

Другой адрес, который также привлекает туристов, — Екатерининский дворец. Настоящий подвиг совершил ленинградские реставраторы. Только фотографии военных лет напоминают о том, какой страшный, казальский, непоправимый урон был нанесен этому шедевру отечественного зодчества. Рухнувшие стены, языки копоти над пустыми глазами окон, обвалившаяся крыша. Какой же труд и умение потребовались для того, чтобы поднять из руин это грандиозное здание, чей фасад протянулся на триста метров.

Возвращенный облик ряду помещений дворца. Более десяти лет потребовалось для того, чтобы, следуя манере, творческому почерку ста-

рых мастеров, воссоздать резные декоративные украшения, паркет, лепнину, грандиозный — один из крупнейших в мире — плафон.

И вот на очереди — новый этап работ: восстановление парадной «Золотой анфилады», созданной Б. Растрелли в середине XVIII века. В северной части дворца мастера специального научно-производственного объединения «Реставратор» ведут отделку портретного зала, малиновой и зеленой «столовых», парадной столовой. Они уже открыты для посетителей, которые могут видеть, как рождается рукотворное чудо.

В. ГАНШИН,
к. рр. ТАСС.
г. Пушкин,
Ленинградская область.

МАСТЕР ИЗ УСТЬ-ИЛИМСКА

Искусство художественной обработки дерева, издавна известное в Сибири, развивается в самом молодом городе Приангарья — Усть-Илимске.

Неостружанные доски, брус, облицовочные материалы — вот и все, чем располагает бригада столяров управления строительства города, возглавляемая М. Сутковым. Но не случайно в Усть-Илимске их называют краснодеревщиками. Руками мастеров изготовлена мебель для Дворца культуры и поликли-

ники лесохимиков, гостиницы и общественно-торговых центров. При отделке здания ГЭС у заказчика был большой выбор исполнителей. Однако остановились на местных. И они оправдали надежды. Государственная комиссия, принимавшая станцию, высоко оценила их работу.

Большой популярностью у жителей города пользуются изделия Северного лесхоза — бочата и туески. Изготовленные из бересты, они и в хозяйстве сибиряка незаменимы, и

хороши как сувениры. Поначалу их делал только старый таежник И. Глызин. Теперь у него появились ученики. В лесхозе открылся цех по выпуску берестяной продукции. А на лесопромышленном комплексе делают красивые детские игрушки.

Интерес к художественной обработке дерева прививают ребятам в школе.

В. ХОДИН,
к. рр. ТАСС.
г. Усть-Илимск.

Редактор
Ю. Я. КОНДРЮКОВ.

ПРИГЛАШАЮТ НА РАБОТУ:

Городской финансовый отдел — ревизор-инспектора по бюджету.

За справками обращаться: Дом Советов, кабинет 227.

Городской отдел культуры — коменданта.

Городской отдел социального обеспечения — инспектора.

Нефтеюганский участок Новосибирского экспериментального завода «Спецавтоматика» — наладчиков противопожарной автоматики, электрослесарей КИИП.

Принимаются только мужчины. Обращаться: 8-12, первый, второй и пятый подъезды, телефоны: 3-16-53, 2-34-12.

Автобазы № 5 треста Югансктробопроводстрой — маляра-штукатура, плотников, слесарей — монтажники в, строителей, электриков, тонарей (для работы на трассе), разнорабочих, гл. механика.

Обращаться в отдел кадров. (Автобазы находятся возле базы ОРСа № 1).

Нефтеюганское районное нефтепроводное управление срочно — автографиста для работы в п. Каркатеевы (с предоставлением жилья в п. Каркатеевы), строителей на участок материально-технического снабжения.

Строительное управление № 10 треста Нефтеюганскгазстрой — каменщиков, плотников-бетонщиков, электросварщиков, монтажников ж/б конструкций, электромонтеров.

Оплата трудадельная. Одиночные обеспечиваются общежитием, семейным — жилье согласно очередности.

Нефтеюганский средней школе-интернату срочно — воспитатели дошкольных групп, дневные няни, технички, повара, рабочие кухни.

Оплата согласно штатного расписания.

Объявления

В детском клубе «Факел» объявляется дополнительный набор в музыкальную студию по классу аккордеона, баяна. Желательно (в возрасте 8-14 лет) могут записаться.

Обращаться по адресу: 1 микрорайон, дом № 17, с 10 и 14 часов.

Срочно меняю двухкомнатную квартиру в г. Отрадном. Куйбышевской области на равноценную в г. Нефтеюганске (в деревян-

ных домах не предлагать).

Обращаться по адресу: 3-15-35, телефоны: 3-21-48.

Обменивается однокомнатная благоустроенная квартира на две однокомнатные в деревянных домах.

Обращаться по адресу: 10-20-44, после 19 часов.

Меняю благоустроенную однокомнатную квартиру (17 кв. м., солнечная сторона) в г. Славянске Донецкой области на равноцен-

ную или двухкомнатную в г. Нефтеюганске (первый и пятый этажи не предлагать).

Обращаться по адресу: г. Нефтеюганск, 12-21-30.

Меняю трехкомнатную благоустроенную квартиру в Советском районе г. Омска на двухкомнатную или однокомнатную в г. Нефтеюганске (в деревянных домах не предлагать).

Обращаться по адресу: 7-1-83.

Меняю двухкомнатную квартиру (32 кв. м., 2 этаж, балкон) в г. Миньере Челябинской области на равноценную или однокомнатную квартиру в г. Нефтеюганске.

Обращаться в любое время по адресу: 8-а-6-18.

Меняю однокомнатную благоустроенную квартиру в г. Стерлитамаке Башкирской АССР на равноценную в г. Брежневке или г. Нефтеюганске.

Обращаться в любое время по адресу: 8-а-27-37.

Меняю полногабаритную 18,3 кв. м. однокомнатную изолированную квартиру в центре города Нефтеюганска, солнечная сторона, 5 этаж, балкон на равноценную в г. Перми или Свердловске.

Обращаться по адресу: 1-4-80 в любое время, телефон 3-20-09.

Размениваю благоустроенную трехкомнатную квартиру в г. Нефтеюганске на двухкомнатную и однокомнатную квартиру.

Обращаться в любое время по адресу: 12-4-45.

ЗАХОДИТЕ Редакция работает с 9 до 18 час.

ПИШИТЕ

НАШ АДРЕС:
626430,
г. Нефтеюганск,
3 мкр., дом 8.

ЗВОНИТЕ

ТЕЛЕФОНЫ: редактора — 2-36-41, приемная — 2-36-41, зам. редактора — 2-37-84, ответственного секретаря — 2-37-02, отдела экономики — 2-37-96, отдела писем — 2-38-90, корректора — 2-39-92, бухгалтерии — 2-36-08, типографии — 2-19-94.

Высокая печать
Объем 1 п. л.
Тираж 13340
Зак. № 6926