

# Нефтеюганский рабочий

ОРГАН НЕФТЕЮГАНСКОГО ГОРКОМА КПСС, ГОРОДСКОГО И РАЙОННОГО СОВЕТОВ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ ТЮМЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

□ ИЗДАЕТСЯ С 1 МАЯ 1972 Г. □ № 8 (2366) СРЕДА, 14 ЯНВАРЯ 1987 Г. □ ВЫХОДИТ 5 РАЗ В НЕДЕЛЮ □ ЦЕНА 3 КОП. □

## СЛОВО — ТВЕРДОЕ

**КОЛЛЕКТИВЫ ЦЕХОВ ДОБЫЧИ НЕФТИ И ГАЗА № 2 И № 3 НГДУ ПРАВДИНСК-НЕФТЬ ОБЯЗАЛИСЬ РАБОТАТЬ В 1987 ГОДУ ВЫСОКОПРОИЗВОДИТЕЛЬНО, ПО-УДАРНОМУ.**

За счет внедрения передовой технологии, совершенствования и широкого внедрения форм бригадной организации труда коллектив ЦДНГ-2 обязуется добыть сверх плана 18 тысяч тонн нефти. ЦДНГ-3 — 14 тысяч тонн. Довести коэффициент использования эксплуатационного фонда скважин соответственно до 0,965 и 0,950; межремонтный период работы скважин, оборудованных ЭЦН — до 440 и 450 суток. На механизированную добычу будет переведено соответственно 117 и 39 скважин, принято из бурения новых скважин 104 и 36.

Оба коллектива продолжают социалистическое соревнование под девизами «Каждой скважине — комплекс мероприятий по повышению эффективности ее работы» и «Нам доверили — нам отвечать».

В частности, в ЦДНГ-2 решили довести уровень телемеханизации месторождения до 88 процентов, сэкономить 400 киловатт-часов электроэнергии, снизить трудозатраты на производство на 33 тысячи рублей, внедрить рационализаторских предложений с экономическим эффектом в сумме 2,5 тысячи рублей. Намечено выполнить ряд социально-бытовых мероприятий.

На 1,4 процента увеличат производительность труда нефтяники ЦДНГ-3. Здесь предполагается снизить себестоимость продукции на 14 тысяч рублей, довести межремонтный период работы скважин, оборудованных ШГН, до 320 суток. План двух лет пятилетки по добыче нефти коллектив обязуется завершить к 19 декабря 1987 года, а до конца ее довести счет сверхпланового углеводородного сырья до 62 тысяч тонн. Трудящиеся этого цеха намерены подтвердить звания «Коллектив коммунистического труда» и «Коллектив образцовой культуры производства».

С первых дней нового года нефтяники НГДУ Правдинскнефть, несмотря на сильные морозы, стремятся обеспечить ритмичную работу всего фонда скважин.

## Перед большим разговором

Деятельно готовятся к предстоящей конференции по выполнению коллективного договора за прошлый год труженники Мамонтовского управления механизированных работ.

Трудовые результаты механизаторов позволяют взять на второй год пятилетки более высокие рубежи. Так, за двенадцать месяцев промысловикам передано дополнительно к заданию почти на 22 километра больше внутрипромысловых дорог, на десять — кустовых оснований,

более чем на семнадцать километров линий электропередачи. Значительно перевыполнили задание по вывозке грунта транспортники.

Уверенно удерживали лидерство в социалистическом соревновании работники второго и четвертого участков, дорожно-строительные бригады В. В. Пашковского и Н. В. Фирстова.

На конференции труженники управления примут социалистические обязательства на текущий год.

А. МИХАЙЛОВ.

## ПОЛКУ МОЛОДЫХ ПРИБЫЛО

Третий комсомольско-молодежный коллектив начал работать с нового года в первом Нефтеюганском вышкомонтажном управлении.

Возглавил его опытный специалист мастер В. И. Охрицкий. Вожаком комсомольцев избран Олег Лихачев.

В бригаде семь членов ВЛКСМ, два коммуниста, десять ударников коммунистического труда.

Сейчас комсомольско-молодежная прилагает все силы, чтобы достойно встретить XX съезд комсомола.

А. АНАТОЛЬЕВ.

## В общественной приемной редакции

газеты «Нефтеюганский рабочий» 16 января 1987 года в 18.00 в отделе писем проводится юридическая консультация по вопросам учета и распределения жилья.

Ведет консультацию адвокат Г. П. Озерова.



АКТУАЛЬНОЕ ИНТЕРВЬЮ

## САМИ ЗАМЕРЗЛИ



Серьезнейший экзамен выпал на долю коллектива, занимающегося теплоснабжением города. Нанануне, к примеру, случилось аварийное переключение одной из котельных на нефть.

588 человек в этой службе. Две трети из них — женщины. Силами пяти цехов они обслуживают 17 котельных, тепловые сети. Труд у людей очень напряженный.

Убедились в этом, когда пришли в котельную № 2. Едва бригадир В. Мишкина, операторы котельных установок Б. Рахимов, М. Мамонтова, Е. Айкашева, Л. Инасаридзе, Е. Мудрак начали рассказывать о своих трудностях и бедах, как пришла новая тревожная весть: задвижка у

котельной! Управление же водоснабжения и канализации подает на обе котельные около 1000 кубов. Явно недостаточно. Эту дополнительную воду тоже надо разогреть, что в существующих условиях непросто.

Есть и другие трудности. Сама котельная построена в Алма-Атинском варианте. Даже здесь, в энергетическом центре города, холодно. Температура в операторской порою близка к нулю. Как говорят, не до жиру, Явный упрек в адрес заказчика — объединения, «просмотревшего» в свое время эту несурязицу.

Имеются претензии в адрес строителей. Ввели они недавно на котельной новый котел, а обмуровка уже в первые месяцы начала сыпаться. Летом придется делать «новоселу» капитальный ремонт. Где же были кураторы?

Но если в предыдущих недостатках вина, как говорится, «дядина», то холод внутри производственных помещений, операторской — на совести руководства котельной. Могли бы, используя по-хозяйски имеющиеся силы и резервы, исправить южный вариант котельной на северный, утеплить здание, заложить часть оконных проемов, добавить секции к батареям. Сами себя «высекли». Вот и приходится всем расплачиваться за чью-то халатность.

Трудные дни переживает город. Наш визит на котельную показал, что работники теплотеплоделают многое, чтобы обеспечить спокойную жизнь горожан. Посмотрите, читатель, а все ли ты сделал, чтобы сберечь тепло в своем доме, не течет ли без надобности лишняя вода, не беспечно ли горит в квартире электрическая лампочка? Наверняка имеются резервы и на производстве. Они нужны сегодня городу. Редакция намерена проанализировать глубже создавшуюся обстановку.

Л. ШЕШУКОВА, председатель профкома управления Югансктеплоэнергетика.

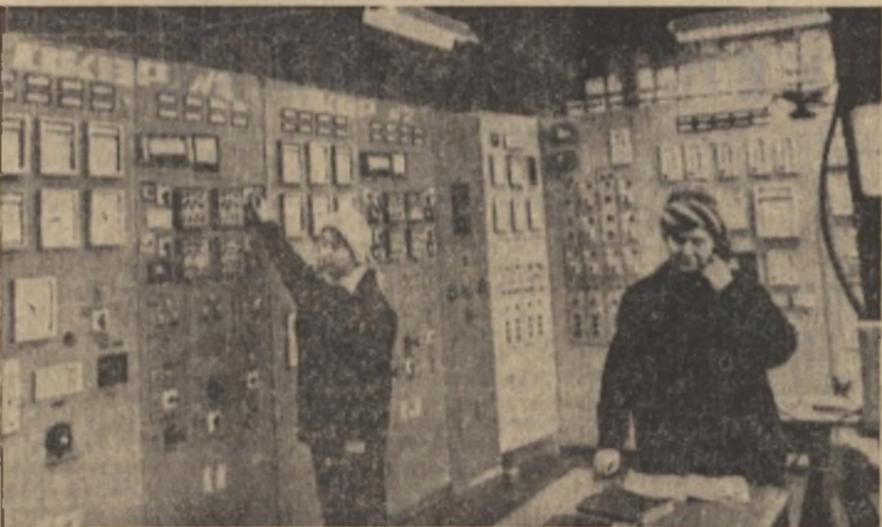
В. АВЕРКИН, сотрудник редакции газеты «Нефтеюганский рабочий».

НА СНИМКАХ: операторы Г. Вотинцева и Л. Инасаридзе ведут контроль за работой технологического оборудования.

Аппаратчица химводоснабжения Л. Ибакаева.

Слесари по ремонту котельного оборудования В. Окунев и В. Кыласов.

Фото В. ПЕТРОВА.



ОБЯЗАТЕЛЬНОСТЬ: СЛОВО И ДЕЛО

КОМСОМОЛ: СТИЛЬ РАБОТЫ

Коллектив Мамонтовского управления буровых работ — об этом уже сообщалось в газете — досрочно выполнил обязательства 1986 года. 790 тысяч метров горных пород пробурено почти на неделю раньше намеченного срока. Здесь неплохие показатели по сдаче скважин, проходке на одного рабочего, объему строительно-монтажных работ, балансовой прибыли.

Тем не менее говорить о равноценности задачи всего коллектива будет не верно. Вклад, разумеется, внес каждый, но слишком велика разница в результатах. Прежде всего это касается бурения.

В самом деле. Если комсомольско-молодежный коллектив Р. Джуфера, удостоенный в свое время звания лучшей бригады Миннефтепрома СССР, других наград и регалий, достиг в минувшем году второго за всю историю нефтегазодобывающих результатов в районе, набурив более ста тысяч метров, то уже следующую строку в списке победителей социалистического соревнования занимает бригада Л. Лучинина, выполнившая план и социалистические обязательства в объеме 77,1 тыс. метров.

Разрыв значительный. Остальные бригады, руководимые Н. Аксеновым, Н. Булыгиным, А. Журавлевым, В. Майоровым, В. Мясоедовым, Л. Семкиным и В. Федотовым, выполнили лишь плановые задания, а бригады Ю. Борисенко, Н. Низимова и П. Ромаса не справились с этим.

Выходит, что в списке победителей социалистического соревнования Мамонтовского УБР лишь две буровые бригады: Р. Джуфера и Л. Лучинина. На их долю приходится почти четвертая часть достигнутой управлением выработки. Третьего нет, так как другие бригады не выполнили условия социалистического соревнования и, следовательно, числятся в отстающих.

Часть из них, как уже отмечалось, выполнила план. Она занимает середину. Таких бригад большинство, и в конечном счете они делают главную «погоду». Так что есть смысл рассмотреть их результаты повнимательнее.

Здесь нет явно выраженного лидера. Бригады В. Мясоедова и А. Журавлева занимались и разведочным бурением. Это, конечно,

повлияло на их выработку. Результаты соответственно 66 тыс. и 63 тыс. метров проходки, лишь на десятки метров превышают плановые. Но ведь едва дотянули до нормы и восемь остальных бригад. А они не распыляли сил.

Буровикам Н. Низимова удалось приблизиться к плановому заданию. Бригада мастера Ю. Борисенко недобурила до плана около десяти тысяч метров, а П. Ромаса и того больше.

Еще более скромные результаты в реализации социалистических обязательств. Сейчас,

нервотрепки и суетонок в действиях рабочих не было. Все делалось привычно, четко. Сам буровой мастер только что вернулся из поездки в Ханты-Мансийск. Он имел все права на отдых, но был на рабочем месте. Роман Дмитриевич не проводил долгие часы у турбобура, не делал «разносов», не лежал в кенде. Лишь навещался на буровую, действовал через бурильщиков, помбуров, целиком полагался на своих главных помощников.

А ведь так было не всегда. Заместитель начальника районной ин-

ты. Но есть и другие пути: экономия электроэнергии, снижение себестоимости буровых работ, внедрение рационализаторских предложений, сокращение потерь времени при переездах с позиции на позицию, с куста скважин на куст и т. д.

Эти сбереженные дни, часы и минуты и обеспечивают лидеру мамонтовских буровиков победу в соревновании. В данной статье не представляется возможным рассказать о морально-психологическом климате, имеющейся только в этой бригаде системе оплаты труда, поощрениях. А это ведь тоже важные резервы.

Так подробно рассказываю о трудовом «почерке» джуферовцев их стиле работы потому, что опыт прославленной бригады еще мало изучен специалистами, а для буровых бригад и вообще является кантовской «вещью в себе».

Объяснения, видимо, надо искать внутри коллектива управления. Стажировка слабых у опытных, шефская помощь сильным отстающим здесь, по сути, не практикуется. Пример перехода В. Федотова в отстающую бригаду пока единственный случай. Вот и результаты.

Перемены наметились. Секретарь парткома А. Проазоров рассказал корреспонденту о том, что в дни принятия социалистических обязательств в МУБР созданы две творческие бригады инженерно-технических работников, возглавляемые первыми руководителями. Ведется разъяснительная работа о переходе предприятия на новые условия хозяйствования. Тем самым ликвидируется существовавший ранее разрыв между делом рабочего и инженерной подготовкой производства.

Хватит ли принимаемых мер, чтобы исправить прежние ошибки, мобилизовать коллектив на безусловное выполнение намеченного, разбудить творческую активность основной массы работающих? Ведь любой, даже идеально организованной, единовременной кампании этого не решишь. Нужна планомерная систематическая работа на всех уровнях. Только в этом случае можно ликвидировать пестроту в показателях, которая характерна для Мамонтовского УБР дня сегодняшнего.

В. АВЕРКИН.

Требуются активисты

Николай Дроздецкий третий месяц как приступил к своим новым обязанностям — секретаря комсомольской организации Нефтеюганского управления буровых работ № 1. И все это время ему очень хотелось, чтобы каждый член ВЛКСМ нашел свое место в строю.

— Николай, расскажи о том, с чего ты начал, и вообще, изменилось ли что-то за это время в жизни комсомольцев?

— Я и сам себя не раз спрашивал: что мешает работу нашу оживить? Когда поставил первейшую задачу сплотить комитет, уверен был: все у нас получится. Если актив будет работать, каждый с личной заинтересованностью возьмется за дело, то никакие проблемы нас не испугают.

Потом начали собираться. Вроде бы и думать пытались вместе, и планировать. Идеи появлялись... Но вся беда в том, что из десяти комитетчиков после отчетно-выборного собрания пока еще никто за работу по-настоящему не взялся. И я до сих пор буквально «выбиваю» или выпрашиваю у каждого планы их работы. Пытаюсь хоть как-то расшевелить их. Но как ни грустно — удручающая пассивность.

— Если бы тебе, Николай, предоставилась возможность самому подобрать помощников, все бы члены комитета остались в нем?

— Вряд ли. Ведь кандидатуры в комитет нередко подбирают по анкетным данным, а не по деловым качествам. У нас есть ребята, даже не комсомольцы, — и больше интересуются делами молодежи, сами приходят с предложениями помочь, просят дать им какое-то поручение. Я бы мог надеяться на Андрея Губарева, Уруджа Омареева. Например, Урудж интересуется комсомольско-молодежными коллективами, вникает во все комсомольские проблемы. Он же и член ОКОД. Евгений Соколов тоже ко всему относится серьезно, с пониманием. Борис Соболев создал группу молодежи, которая занимается водным туризмом. Сумел увлечь ребят. Владимир Дижевскому принадлежит идея создания клуба по интересам...

— Значит, в управлении есть активные и инициативные люди. Что

же мешает начать работать в полную силу?

— Часто смотрят на комсомол, как на организацию, не способную что-либо сделать самостоятельно, довести задуманное дело до конца. Вот, например, надо было провести ко Дню рождения комсомола молодежный субботник. За месяц до этого я подошел к начальнику управления и попросил дать нам конкретную работу. Согласитесь, что такие привычные 2—3 часа с лопатой и граблями на благоустройстве дискредитируют саму идею создания комсомольского субботника. Начальник предложил принять участие в строительстве склада на трубной базе. Склад нужен позарез, а людей не хватает. Только там надо было работать ежедневно небольшими группами.

Я человек 15 обошел: говорил о конкретном деле, ответственности... Что бы вы думали? Никто не ухватился за эту идею. Тысячи разных отговорок.

В итоге провели «очередное мероприятие», а не настоящий субботник. Получился замкнутый круг. Чтобы оживить комсомольскую работу, требуется конкретное настоящее дело. А кто нам его поручит, если от такого дела мы (получается) сами отказались. Подорвали доверие к самим себе.

Есть тут и моя вина, не сумел, наверное, организовать комсомольцев. Может, надо было и собрание провести на эту тему. Или решение комсомольского бюро с графиком выхода на всех видных местах развесить... Опыта, видно, не хватило. Позвал, а повести не смог. Комсомольское бюро (хотя в нем почти половина — члены КПСС) еще не начало работать. Особенно это касается идеологического, культурного секторов. Словом, требуются активисты. Настоящие комсомольцы. Моя задача сейчас — найти их. Тогда и дело пойдет. А одному, конечно, не справиться.

Е. КАТАЕВА.

ПОСЛЕ ВЫСТУПЛЕНИЙ

«РАЗ ФАКЕЛ, ДВА ФАКЕЛ...»

Под таким заголовком в нашей газете («Нефтеюганский рабочий» за 2 декабря 1986 года) была опубликована статья Т. Казаковой. В ней автор остро и принципиально поставила вопрос о необходимости рационально использовать вторичные сырьевые ресурсы.

На выступление газеты ответили руководители Южно-Балыкского газоперерабатывающего завода производственного объединения Сибнефтегазпереработка —

директор предприятия С. Н. Голиков, секретарь партийной организации В. Е. Луценко, председатель профкома В. М. Долгарев.

Они сообщают, что Свердловским филиалом института ГипроНИПИ-газ разработана генеральная схема газоснабжения поселков Мамонтово и Пыть-Ях, находящихся здесь промышленных предприятий и й. Строительство объектов запланировано на 1987—1990 годы, заказчиком является НГДУ Мамон-

товнефть. Сухой газ будет подаваться с ГПЗ.

В 1986 году завод в порядке оказания помощи заполнил и отпустил 11 тысяч баллонов с пропаном предприятиям и организациям Нефтеюганского района. Для обеспечения сжиженным газом населения Нефтеюганска необходимо построить газонаполнительную станцию (ГНС), которая должна эксплуатироваться газом. Вопросы выбора площадки строительства ГНС, финансирова-

ния, определения заказчика должны решаться, по мнению авторов, вышестоящими организациями.

Южно-Балыкский завод на каждый год определяет расчетным методом объемы и нормы потерь газа по специальной методике (единой для всех ГПЗ отрасли), разработанной отраслевым институтом и утвержденной техническим управлением министерства. Коллектив предприятия ежегодно разрабатывает и внедряет

цельный ряд оргтехмероприятий, направленных на снижение потерь газа. В настоящее время они ниже установленной нормы.

Для обеспечения полной загрузки мощностей завода и Мамонтовской компрессорной станции запланировано строительство двух газопроводов с Мамонтовского и Средне-Балыкского месторождений (с вводом их во втором квартале 1987 года). Новые газопроводы, а также газоконпрессорная станция позволят потушить 6 факелов на Мамонтовской ЦПС.

В ответе также говорится о принимаемых мерах по увеличению пропускной способности газопровода ГПЗ — Сургутская ГРЭС. По проекту часть компримированного газа с Мамонтовской компрессорной станции должна подаваться для переработки на Сургутский ГПЗ по газопроводу-отводу. Своевременное строительство и ввод этого объекта, а также узла сепарации на 25 км километре от завода были сорваны в 1986 году трестом Югансктрубопроводстрой.

Н. ТАЙГИН.

## НАШИ ИНТЕРВЬЮ

## ВСЕ НАЧИНАЕТСЯ С ДОРОГИ

## 1. РАЗБЕГ

«Считать первоочередной задачей нефтедобывающих объединений и их дорожных ремонтно-строительных организаций проведение в январе-апреле 1984 года восстановление грунтово-лежневых дорог с обеспечением круглогодичного подъезда к кустам скважин и другим объектам нефтедобычи», — ставил конкретную задачу Миннефтепром своим приказом от 2 января 1984 года. И указывал путь ее реализации: создание в составе объединений крупных комплексных дорожно-ремонтных подразделений. Эта дата стала днем рождения треста Юганскнефтедорстройремонт. Конечно, три года — не юбилей, но все-таки достаточный повод для того, чтобы подвести некоторые итоги формирования, становления нового коллектива, рассказать о том, как он выполняет свои производственные задачи и не оставляет без внимания проблемы, стоящие перед трестом сейчас. Об этом беседуют управляющий трестом Юганскнефтедорстройремонт Н. А. БЕЛЯВСКИЙ и наш корреспондент А. ТЕРЕХИН.

— Николай Александрович, приказ Миннефтепрома ставил хотя и архаичную, но все-таки локальную задачу, которую объединение могло, видимо, решить и тактическими средствами. Создание же такого подразделения, как трест, очевидно, надо рассматривать как новую стратегию в отношении во внутрипромысловым дорогам в нашем регионе.

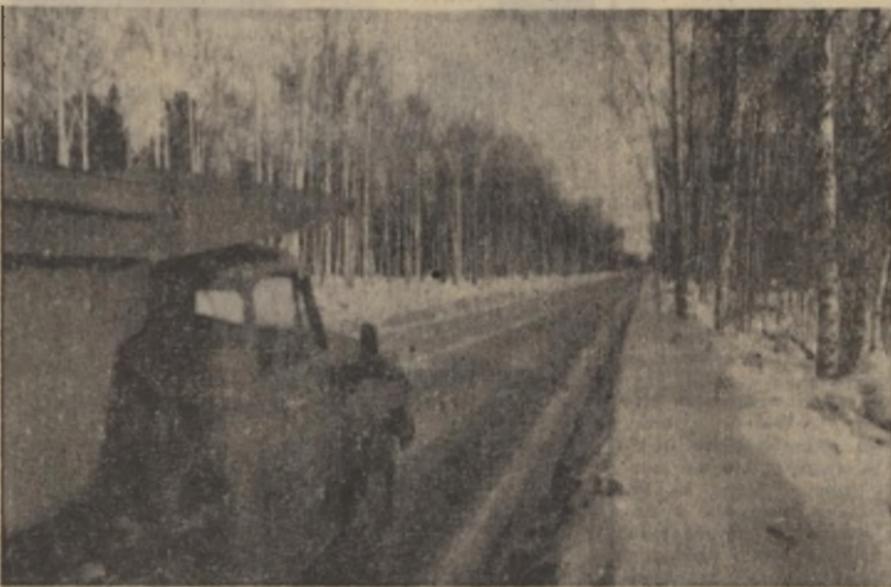
— Безусловно. Хотя этот приказ и обосновывался необходимостью ликвидации последствий стихийного бедствия, подлинная причина была ясна: долгие годы внутрипромысловые дороги строились кое-как — лишь бы добраться до куста. Кое-как они и содержались. В нашем объединении приглядывали за ними два дорожноремонтных управления — Нефтеюганское и Мамонтовское. Именно приглядывали, потому что нельзя считать сколько-нибудь серьезной работой по содержанию дорог выполнение объема в 3,8 миллиона рублей обоими ДРСУ. Да большее им и не по силам было. Отсутствие элементарных производственных баз, квалифицированных кадров рабочих и организаторов производства — вот состояние управлений к началу 1984 года.

Трест был создан на их основе, так что все эти козусы и «не хватает» мы, руководители и специалисты треста, испытали на себе. Начали с наведения элементарного порядка. В Мамонтовском ДРСУ, например, был чуть ли не узаконен выход на работу инженеров, техников и служащих только по полдню: приходишь туда после обеда — никого. И

это организаторы производства! Что же они могли, имели право спросить с рабочих? Немногом лучше было с дисциплиной и в Нефтеюганском управлении, где сам начальник мог позволить себе появиться на работе под хмельком. В такой обстановке без решительных, даже крутых мер не обойтись: заменили, в частности, состав руководителей управлений, значительную часть специалистов, ужесточили спрос и с рабочих. Конечно, было недовольство, были жалобы, но мы обязаны были через это пройти.

— Я вас понимаю, Николай Александрович. Но, ни в коем случае не оправдывая прежних руководителей, рабочих, склонен все-таки понять и их, Николай Александрович, производственных баз, до предела низкий уровень механизации: в мороз и зной, под дождем и снегом мазать лопатой — немного желающих. Мудрено ли, что руководители просто заигрывали с рабочими, те к этому привыкли и диктовали свою волю. Положение усугублялось, насколько я знаю, и полной беспомощностью управлений в решении социальных вопросов.

— Все это так. За долгие годы люди разуверились в том, что что-то изменится к лучшему, и какими-то общими обещаниями это их неверие мы бы не победили. Нужна была четкая программа становления треста, и мы ее наметили. Прежде всего решили взяться за создание производственных баз, отвечающих современным требованиям. Не знаю, хорошо это или плохо, что строить их мы вынужде-



ны были на новом месте, не трогая того, что было...

Дело в том, что все строительство вели и ведем хозяйственным, при котором темпы работ целиком зависят от того, как мы, сами себе будем добывать, доставать, «выбивать» материалы. Так что, уберечь какой-то старый цех, пусть он и примитивный сарай, а как без него? Зато теперь можно наглядно сравнить, что было и что есть: базы построены — с просторными цехами, оснащенными станочным парком, с технологическими линиями по приготовлению асфальтобетонных смесей с необходимыми бытовыми помещениями: раздевалками, столовыми. В Мамонтове даже со спортзалом.

Но без этого нельзя. Мощная современная база — залог четкой, бесперебойной, заинтересованной работы, энергии, инициативы людей, их творческого поиска.

— Зная, что такое — строить хозяйством, не могу удержаться от пробы: поделитесь, пожалуйста, опытом разрешения снабженческих проблем. Кирпич, металл, сборный железобетон — все это строго фондируемые материалы. Плюс проектно-сметная документация...

— Вопрос с документацией нам удалось решить проще и легче, чем мы сами предполагали. Некоторой располагала наша проектно-сметная группа, помогло объединение. Опыт снабжения? Да, что называется, крутились, как могли. Например, мы яв-

ляемся заказчиками стройуправлений треста Сургутдорстрой на строительство капитальных дорог. Под них прокладываются трасса, вырубаются лес, который подлежит «захоронению». Мы же добились разрешения на реализацию его в те районы, где лес — дефицит. И, конечно, в обмен на те материалы, которые нужны нам.

— При хозяйстве немаловажен вопрос о том, кто будет строить?

— Мы его решили просто: создали свой хозяйственный стройучасток. Учитывая важность возлагаемых на него задач, внимание его развитию уделили не меньше, чем основным производственным подразделениям. Достаточно сказать, что сейчас наш ХСУ располагает своей неплохой производственной базой. Здесь заканчивается оснащение деревообрабатывающими станками, смонтирована технологическая линия по изготовлению бетонных смесей, на основе которой можно получать и железобетон. Мы уже рассчитываем, что ХСУ нам даже прибыль может давать. Во всяком случае, во второй половине этого года будем налаживать производство товаров народного потребления, тех, на которые есть спрос. Может быть, это будут кухонные принадлежности, а возможно, и садовые домики.

Ну, о прибыли — это в так... Разве не прибыль то, что сделал ХСУ за эти годы? О базах сказано, а ведь он еще смонтиро-

вал «вахту 80» и «вахту-40», построил два общежития — в Пойковском и Мамонтове, два 12-квартирных дома. А только в ближайших планах еще две «вахты-80», три финских комплекса на 20 квартир каждый.

— Николай Александрович, та работа, которую трест проделал и проводит по созданию производственной базы, по решению вопросов социального развития, конечно, не самоцель. Ее можно рассматривать не более, чем средство достижения высоких конечных результатов в производственной программе. Не так ли?

— Разумеется. Задача, определенная приказом Миннефтепрома 2 января 1984 года, стала первой серьезной проверкой наших сил и возможностей. И как ни трудно было, но мы ее выполнили, восстановили 165 км внутрипромысловых дорог. В целом же трест в первый год своего существования выполнил объем работ в 24 миллиона рублей — практически в семь раз больше, чем делали до тех пор два ДРСУ. И это несмотря на то, что нам буквально по ходу дела приходилось латать многочисленные «дыры», налаживать сколько-нибудь нормальные связи и отношения со смежниками и заказчиками. Проблема, конечно, и сейчас немало, но в целом можно считать, что курс на создание таких трестов, как наш, оправдал себя полностью.

[Окончание следует].

## УЧЛИ МОРОЗЫ

Бригада промысловиков А. Н. Воробьева из НГДУ Юганскнефть добыла в первые дни нового года 110 тонн нефти сверх плана.

На первый взгляд, не так уж и много. Но одно из старейших в области — Солкинское месторождение, на котором работает бригада, эксплуатируется с 1964 года. Велика обводненность, и абсолютно весь фонд скважин переведен на механизированный способ добычи.

С огромным трудом дается каждая сверхплановая тонна нефти. Коллектив хорошо работал в прошлом году, добыв сверх задания более 6 тысяч тонн, оказался лучше подготовленным к работе в сложных условиях и в нынешнем. Особенно это чувствуется, когда на градуснике — 40.

В бригаде учли ситуацию: организовали круглосуточное дежурство и объезд скважин. Значительно повысилась ответственность операторов за порученное дело. Пример в работе показывают партгрупорг бригады М. И. Бланов, операторы А. Ф. Стрельников, А. С. Сазонов.

С. КАТАЕВ.

## КНИГУ В ДОРОГУ

Чем занимается водитель в долгом рейсе? Понятно, едет. То есть работает. Между тем, если дорога длинная, шоферу и отдохнуть нужно. А как скоротать время отдыха, чем заняться?

В порядке эксперимента художник-оформитель автобазы № 93 Ю. М. Голубцов решил создать на первых порах небольшую общественную библиотеку из личных запасов. Едет, скажем, человек в рейс. Он может зайти в эту библиотеку, взять интересную книгу, которая потом скрасит его отдых в пути.

— Пока здесь, — сказал Юрий Михайлович, — будет до трех десятков книг. Число книг планирую увеличивать сам и при помощи работников базы. В дело пойдет не только книги, но и альманахи, журналы и даже газеты.

А. ШУМЕЙКО.

## ОСТРЫЙ СИГНАЛ

## И остались от ёлок... палки

Необычайно оживленно было в предновогодние дни в окрестностях спортивно-оздоровительной базы треста Нефтеюганскспецгидромеханизация, что в пос. Карнятеевы.

Множество грузовых и легковых автомобилей, автобусов съезжало на 24-м километре, устремляясь к заветным чадам, где росли лесные красавицы. Стук топоров, визжание пил оглашали заснеженные просторы. И лишь уны-

ло беомолвствовал шит с надписью «Рубка елок запрещена. Штраф 30 рублей». Водители, нагружив доверху машины, весело поплевали из кабин на творения работников базы. В том числе и на дорожный знак «Въезд запрещен».

Средь бела дня учили настоящие рабы в лесу работники УТТ-5 и автобазы № 6, приехавшие на автобусах «КАВЗ» № 46—54 ТМЗ, «ПАЗ» 81 — 51 ТЮФ и № 13—10 ТМЗ. Не отставали от них ме-

ханизаторы, пригнавшие «КРАЗ-256» № 42—74 ТМЗ и «ГАЗ-53» № 17—03 ТЮИ. Несколько скромнее был аппетит у владельцев личных автомобилей «Жигули» и «Москвич» (ВЗ4—09 ТЮ, И09 — 25 ТЮ, В91—05 ТЮ). Однако каждый из них стремился втиснуть на заднее сиденье и в багажник максимум елочек.

Причем, многие браконьеры (а иначе этих людей не назовешь) не имели даже билетов лесничества на рубку де-

ревьев. А если кто и приобрел на рубль—два, то старался свалить взрослое дерево, соблазняясь красивой верхушкой. Остальное все попросту отрубалось и выкидывалось.

Еще несколько лет — и от зеленой зоны в окрестностях нашей базы отдыха ничего не останется.

Автолюбители устремляются сюда и летом за грибами и ягодами, считая, по-видимому, запрещающий знак недействительным, хотя в

ГАИ он зарегистрирован.

Много раз мы просили работников лесничества, госавтоинспекции навести здесь порядок. Но никто в предновогодние дни не захотел организовать охрану леса. В стороне оказались и активисты общества охраны природы.

**Н. МАРЧЕНКО,** начальник спортивно-оздоровительной базы треста Нефтеюганскспецгидромеханизация.

**ОТ РЕДАКЦИИ:** Описанные автором письма безобразия, к сожалению, творятся ежегодно во многих других местах нашего района.

Плохо организуют торговлю новогодними елками (как живыми, так и синтетическими) ОРСы. Перед новым годом решили торговать пушистыми красавицами сами работники лесничества. Но для них не нашлось в Нефтеюганске подходящего места. Пришлось организовать продажу прямо под открытым небом в районе аэропорта.

Кончились новогодние праздники — и большинство елок оказалось на свалке. Редкий зеленый наряд вокруг города и поселков свидетельствует: хищничеству истреблению природы должен быть положен конец.

МИР УВЛЕЧЕНИЙ

# Каким быть клубу художников?

«Вы не знаете, как пройти к выставочному залу?» — спрашивала я прохожих. Одного, второго... В ответ после некоторого раздумья: «А разве есть такой? Не знаю». И вот наконец, в девятом микрорайоне.

У дома № 28 «угадал» зал (вывеска еще не готова).

Приветливо распахнулись двери зала, где и экспонируется выставка городских художников. «Славлю тебя, край нефтяной». Эта экспозиция — паравя. В ней приняли участие 14 авторов. Они показали нефтеюганцам около шестидесяти живописных, графических и скульптурных работ.

И еще несколько цифр. Выставку посетили 4 тысячи человек, проведено 42 экскурсии. Значит, знают нефтеюганцы дорогу в выставочный зал!

На страницах книги отзывов читаю восторженные слова: «Не ожидали...», «Горим желанием быть постоянными посетителями будущих выставок».

Буквально в последние дни 1986 года выставка заканчивала свою работу. Художники встретились, чтобы послушать, что скажет об экспозиции тюменский трафик, член Союза художников СССР Александр Георгиевич Визель. Обратили на себя внимание пейзажи Ю. Зверева, В. Чуланова, В. Климова, В. Чумакова, скульптуры К. Чучко. (Лучшие работы отбирали для окружной выставки, которая будет проходить в Нижнеартовске в рамках II Всесоюзного фестиваля народного творчества). После этого все авторы, они же члены городского клуба, остались, чтобы обсудить свои дальнейшие планы.

Клуб, как и выставочный зал, существует недавно. Он объединил художников, которые уже имеют (за исключением нескольких человек) специальное художественное

образование. Это Р. Михайлов, А. Кузнецов, И. Сидоров, Б. Смигельский и другие.

Прошла выставка, а что дальше? Как планировать работу клуба? Где брать материалы? Надо ли участвовать в профессиональных выставках?

Много сил, времени уделяет клубу старший методист отдела культуры Ольга Алексеевна Нефедова. Подумалось: а если она не соберет членов клуба, придут ли они сами, сможет ли стать клуб своеобразным центром художественной жизни города? Будут ли художники помогать в организации и проведении передвижных выставок, способствовать пропаганде изобразительного искусства?

Вот какой широкий круг вопросов стоит перед членами клуба, где есть устав, выбран совет. Но я не случайно начала с того, что нет в городе рекламы, нет вывески на здании, где хозяева — художники. Не ждут ли они, что и это им «кто-то» сделает?

На другой день снимали работы. Ольга Алексеевна сказала: «Жаль расставаться, мы так привыкли к ним». Одни унесли работы в свои мастерские, другие оставили для выставки, а кто-то предложил свои картины в фонд. Будет фонд, может будет делать свои передвижки по предприятиям, обществам.

Выставочные залы пустовать не будут. Уже сегодня в них хозяйничают ребята со станции юных техников, из школ города. Нефтеюганцы могут познакомиться с детским творчеством, материалами поисков юных следопытов.

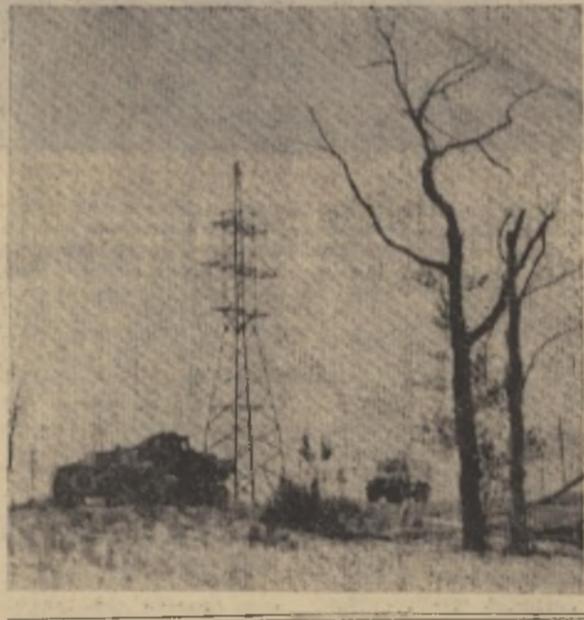
А вот когда снова соберутся в свой клуб художники?

**Т. РЕЧКАЛОВА,**  
искусствовед,  
член Союза художников СССР.



РАЗБУЖЕННАЯ ТИШИНА

Фотохудож. Н. РУДЕНКО.



СПОРТ

## ПЕРВЫЕ

В Нефтеюганском управлении технологического транспорта № 5 произошло первенство по волейболу. В соревновании приняли участие восемь команд, насчитывающих в своих рядах 80 участников. Особенно интересной была игра в финале соревнований, где приняли участие автоколонны 1, 2, 7 и ремонтно-механические мастерские. Победителем оказался беспорный лидер — команда первой колонны.

Добрых слов и большого уважения за отноше-

ние к спорту заслужил этот коллектив, руководит которым Юрий Иванович Мамеев (председатель цехкома Михаил Карпович Лайков). Здесь постоянно ведется планомерная работа по привлечению водителей к занятиям спортом.

В числе самых активных спортсменов можно назвать Н. Синицина, Ю. Князев, В. Жемело и других. Победителям были вручены призы и грамоты, а колонна была награждена переходящим кубком.

**Л. САМОЙЛОВА.**

Редактор  
**Ю. Я. КОНДРЮКОВ.**

УВАЖАЕМЫЕ ПОКУПАТЕЛИ!

С целью упорядочения работы продовольственных и промышленных магазинов ОРС п/о Юганскнефтегаз просит высказать свои предложения по режиму работы предприятий и ответить на все вопросы предложенной анкеты.

Свои предложения можете направить по адресу: ОРС п/о Юганскнефтегаз, орготдел.

1. Какие часы работы магазина Вы считаете для себя наиболее удобными? (Открытие, закрытие, обеденный перерыв. Точно укажите время)

2. Как вы относитесь к тому, чтобы магазину предоставляли общий выходной день в воскресенье при условии работы дежурного магазина в городе с тем же ассортиментом товаров? (Положительно, отрицательно)

3. Когда Вы покупаете продукты (товары)?

— по пути на работу \_\_\_\_\_

— по пути с работы \_\_\_\_\_

— во время обеденного перерыва \_\_\_\_\_

— специально идете (едете) в магазин \_\_\_\_\_

4. Как часто в течение недели Вы покупаете товары? (Назовите дни покупок) \_\_\_\_\_

5. В какие часы дня преимущественно Вы делаете покупки? (Точно укажите время) \_\_\_\_\_

6. Род ваших занятий? (Рабочий, учащийся, служащий, домохозяйка, пенсионер) \_\_\_\_\_

## ПРИГЛАШАЮТ НА РАБОТУ:

СМУ-1 треста Нефтеюганскжилстрой срочно — главного бухгалтера.

Обращаться в отдел кадров треста.

ОРС № 1 — кассиров, грузчиков в ресторан, механистов по стирке спецодежды в столовые (для работы в городе). На трассу — продавцов, кухонных рабочих.

Обращаться по адресу: 6 мкр., дом № 80, ОРС № 1, отдел кадров.

Специализированное управление № 2 треста Нефтеюганскжилстрой — электромонтеров.

Обращаться по адресу: 8 «А» микрорайон, трест Нефтеюганскжилстрой, 5 этаж. Телефон: 2-24-13.

Нефтеюганское монтажно-наладочное управление — для работы в г. Нефтеюганске и п. Мамонтово с опытом работы — монтажников связи — линейщиков, кабельщиков-спайщиков, наладчиков КИПиА. Оплата труда сдельная.

Обращаться по адресу:

База МНУ (за УТТ-4), телефон: 52-1-64.

Нефтеюганское грузовое автотранспортное предприятие — главного бухгалтера с опытом работы на автотранспорте, механиков ОТК, слесарей по ремонту автомобилей (мотористов, автоэлектриков), токарей, жестянщиков, медников, сантехников, плотника.

Объединенный отряд военизированной пожарной охраны № 6 — секретаря-машинистку (оклад 100 руб.).

Обращаться по адресу: 9-33-6, ОВПО-6, телефоны: 2-18-80, 2-36-06.

УМР-2 производственного объединения Запсибнефестрой срочно — инженеров по нормированию.

Обращаться в отдел кадров или по телефону: 3-25-86. Проезд городскими автобусами № 1 и № 3 до остановки «УМР-2».

## ТЕЛЕВИДЕНИЕ

15 ЯНВАРЯ.

ЧЕТВЕРГ

1 ПРОГРАММА

7.00 — Утренняя зарядка. 7.10 — Мультфильм. 7.20 — Музыкальный калейдоскоп. 7.30 — «Время». 8.15 — Концерт. 8.45 — «Штрихи к портрету В. И. Ленина». Художественный телефильм. Фильм второй — «Полтора часа в кабинете Ленина». 10.05 — «Русская зима». Научно-популярный фильм. 10.25 — Сегодня в мире. 15.30 — Новости. 15.45 — Концерт мастеров искусства Монголии. 16.10 — Народный артист СССР Е. Лебедев. Размышления об актере. 17.30 — «...До шестидесяти и старше». 18.15 — Премьера научно-

популярного фильма «Мещерская сторона». 18.40 — Новости. 18.50 — «Театр А. С. Пушкина». Передача 1-я. 19.35 — Э. Кодаи. Сонатина для виолончели. 19.45 — «Театр А. С. Пушкина». Передача 2-я. 20.30 — «Время». 21.05 — «Резонанс». Путь к безъядерному миру. 22.30 — Концерт. 23.00 — Сегодня в мире.

II ПРОГРАММА

8.15 — Утренняя гимнастика. 8.30 — Программа передач. 8.35 и 9.35 — Н. А. Некрасов. «Размышления у парадного подъезда». 7-й класс. 9.05 и 13.50 — Испанский язык. 1-й год обучения. 10.05 — Учащимся СПТУ. Образ В. И. Ленина в советской

литературе. 10.35 и 11.40 — Этика и психология семейной жизни. 9-й класс. 11.05 — Наука и жизнь. 12.10 — На экране — кинокомедия. «Карнавальная ночь». 13.20 — Экран — учителю. География. 8-й класс. 14.20 — Новости. 14.25 — Драматургия и театр.

ТЮМЕНЬ

17.30 — Хроника новостей. 17.35 — Мультфильм. 17.45 — «Любовь». Научно-популярный фильм. 18.10 — Экономика. Наука. Практика. 18.55 — «Тюменский меридиан». 19.10 — Телефильм. 19.40 — Спокойной ночи, малыши! (М.). 19.55 — Мастера искусства — наши гости.

МОСКВА

20.30 — «Время». 21.00 — Футбол. Международный юношеский турнир

памяти В. А. Гранаткина. Сборная СССР-1 — сборная Франции. 22.35 — Прыжки с трамплина. Кубок мира. 23.00 — Концерт. 23.15 — Новости. По окончании — «Тюменский меридиан».

16 ЯНВАРЯ,

ПЯТНИЦА

I ПРОГРАММА

7.00 — Утренняя зарядка. 7.05 — Мультфильм. 7.20 — Народные мелодии. 7.30 — «Время». 8.15 — Здравствуй, музыка! 8.45 — «Театр А. С. Пушкина». 10.15 — «Красноярск». 10.35 — Сегодня в мире. 15.30 — Новости. 15.45 — Русская речь. 16.15 — «Герои С. Михалкова на экране». «Бой под Соколом». Художественный фильм. 17.40 — Русский

музей. Прикладное искусство XIX века. 18.10 — Наука и жизнь. 18.55 — Новости. 19.05 — Впервые на экране ЦТ. Художественный фильм «Личное дело судьи Ивановой». 20.30 — «Время». 21.05 — «12-й этаж». 22.35 — Сегодня в мире. 22.50 — Выступление ансамбля «Боббикокс в Москве». (Норвегия — Швеция).

II ПРОГРАММА

8.15 — Утренняя гимнастика. 8.30 — Программа передач. 8.35 и 9.35 — География. 8-й класс. 9.05 и 14.35 — Английский язык. 1-й год обучения. 10.05 — Учащимся СПТУ. Общественное образование. 10.35 — География. 5-й класс. 11.05 — Мамина школа. 11.35 — «Точка возврата». Художественный телефильм. 1-я и 2-я серии. 13.45 —

Экран — учителю. Природоведение. 2-й класс. 14.05 — Общая биология. 10-й класс. 15.05 — Новости. 15.10 — В. В. Вереснев. По страницам произведения.

ТЮМЕНЬ

17.30 — Хроника новостей. 17.35 — Концерт. 18.35 — Честный рубль — чистая совесть. 19.05 — «Тюменский меридиан». 19.20 — «Наука и техника». 19.30 — Спокойной ночи, малыши! (М.). 19.45 — Спортивная «Орбита». 20.15 — Фильм.

МОСКВА

20.30 — «Время». 21.05 — «Парень из нашего города». Художественный фильм. 22.30 — «Озерная билья». 22.50 — Новости. По окончании — «Тюменский меридиан».

НАШ АДРЕС: 626430

г. Нефтеюганск, 3 мкр., д. 21

Редакция работает

с 8 до 17 часов

ТЕЛЕФОНЫ: редактор и приемная — 2-36-41, зам. редактора — 2-30-61, сек.

ретарнат. отдел новостей — 2-37-02, отдел партийной жизни — 2-37-84, отдел

экономики — 2-37-96, отдел культуры, быта и писем — 2-38-90, корректор — 2-36-08,

фотолаборатория — 2-26-68, бухгалтерия — 2-39-92, типография — 2-19-94.

Высокая печать

Объем 1 п. л.

Тираж 21050

Заказ № 700