

Нефтеюганский рабочий

ОРГАН НЕФТЕЮГАНСКОГО ГОРКОМА КПСС, ГОРОДСКОГО И РАЙОННОГО СОВЕТОВ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ ТЮМЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

□ ИЗДАЕТСЯ С 1 МАЯ 1972 Г. □ № 69 (2201) ВТОРНИК, 13 МАЯ 1986 Г. □ ВЫХОДИТ 5 РАЗ В НЕДЕЛЮ □ ЦЕНА 3 КОП. □

В помощь пострадавшим

Советским правительством делается все для скорейшей ликвидации последствий аварии на Чернобыльской АЭС, для оказания всесторонней помощи эвакуированному населению.

Коллектив треста Мамонтовнефтепромстрой на своем собрании единодушно решил оказать помощь чернобыльцам. Здесь начат сбор денежных средств с последующим перечислением их в Фонд Красного Креста СССР.

ОТСТОЯТЬ МИР!

СОЛИДАРНЫ!

Небывалая по масштабам гонка ядерных вооружений, развязанная империализмом, — это великое преступление перед народами. Поэтому люди все отчетливее осознают, что борьба против нее есть право на жизнь, право на труд.

Мы, работники первого жилищно-эксплуатационного участка жилищно-коммунальной конторы треста Неф-

теюганскгазстрой, воюем, узнав о готовящейся новой агрессии против Ливии. Наш маленький коллектив выражает солидарность с народом этой страны. Мы решили всю премию, врученную нам за 1 место в социалистическом соревновании, перечислить в Фонд мира.

От имени работников участка
Н. РОЖКОВА.

ДИЗЕЛЮ — ОТСТАВКУ

Кто бывал в поселке Сартыган, наверное, обращал внимание на одну из «достопримечательностей» селения. Она в надоедливом рокоте мощных дизельных моторов передвигной электростанции.

Скоро шума в поселке не станет. К сдаче готовится подстанция мощностью 400 киловольт. Она обеспечит энергией подразделения нефтегазодобывающего управ-

ления Ермаковнефть, поселок, предприятия.

Как подчеркнул главный энергетик нефтегазодобывающего управления Иван Дмитриевич Гуляев, новая установка отвечает всем параметрам надежности.

В первых числах мая электрическую энергию получила буровая установка на 211 кусту. Проходчики земных недр начали проводку скважины.

А. МИХАЙЛОВ.

Грузы — по назначению

Нормой каждого трудового дня для водителей управления технологического транспорта Запсибнефтьстроя стало стабильное опережение производственных графиков.

Досрочно они завершили четырехмесячную программу, доставив заказчику сверх задания 65 тысяч тонн различных народнохозяйственных грузов.

Повышение коэффициента использования подвижного состава позволило предприятию получить дополнительно 484 тысячи рублей валового дохода. Задание по оказанию услуг хозяйством перекрыто на 29 тысяч машино-часов.

Лидируют в соревновании бригады А. Б. Шатрова, А. В. Белоусова, В. И. Маюрова.

А. АНАТОЛЬЕВ.



ВГЛУБЬ ЗЕМЛИ

Геофизические исследования неразрывно связаны с увеличением объемов разработки месторождений, а, следовательно, и добычи ценного энергетического сырья.

С этой большой задачей успешно справляется коллектив Южно-Сургутской промыслово-геофизической экспедиции треста Юганскнефтегеофизика, которым руководит Борис Михайлович Мещеряков. Умело используя внутренние резервы, экспедиция постоянно наращивает темпы геофизических работ, добивается заметного ускорения на основе вклада в общее дело каждого члена коллектива.

Геофизики экспедиции успешно выполнили повышенные социалистические обязательства, принятые в честь XXVII съезда КПСС. Производительность труда в партии экспедиции вдвое превышает плановую. Почти на тринадцать процентов перекрыто задание по выполнению нормативного времени.

Все это позволяет коллективу перекрывать контрольную цифру исследований пробуренных скважин, добиваясь высокого качества получаемого материала.

А. ШУМЕНКО.

НА СНИМКЕ: (слева направо) начальник экспедиции Б. М. Мещеряков и начальник партии кандидат в члены КПСС Н. П. Медведев.

Фото В. АРХИПОВСКОЙ.

ВНИМАНИЕ: ОПЫТ

ВСЁ МОЖЕТ БРИГАДИР

В ускорении проводки новых скважин, пуске их в эксплуатацию большая доля принадлежит тампонажникам. Об одном из лучших коллективов НТК наш рассказ сегодня.

Всего три года назад Валентин Васильевич Романов возглавил бригаду в Нефтеюганской тампонажной конторе, а уже через год она стала комплексной.

Комплекс — это значит увеличился объем работ. В функции бригады входит цементирование обсадных колонн и установка цементных работ. Комплекс — это значит, что ты и никто другой ответствен за сроки и качество сданных буровикам скважин. А «потребители» у тампонажников Романова очень придирчивые и требовательные. Это бригады мастера Ф. Д. Габдуллина и С. Г. Помогайбина из второго управления буровых работ. И еще, комплекс — это значит, что в твоём подчинении значительно большее число людей, техники. Сейчас в бригаде 32 человека.

Очень многое зависит от бригадира. От его опыта, организаторских способностей, умения работать с людьми, от умения правильно оценить условия работы и в соответствии с этим расставить людей и технику. Когда Валентин Васильевич расставляет спецтехнику на буровой площадке, то он учитывает и диаметр втулок насосов, и надежность навесного оборудования, и квалификацию исполнителей. Ока за ля сь бригада в других рабочих условиях, и бригадир производит уже другую расстановку людей и техники. В каждом случае — обязательный инструктаж и конкретное задание рабочим.

Иной бригадир за все берет сам, стремится первым быть на образованном «уаком» месте. И, как правило, чем больше он суетится, чем чаще бросается на очередной прорыв, тем больше дезорганизованности в работе коллектива в целом. А Валентин Васильевич, чтобы лучше руководить работами, старается выхватывать для себя более удобное для обозрения и руководства людьми место. И оттуда, как командир своему боевому подразделению, отдает распоряжения по цементированию скважин. Распоряжения — это жесты. Их четко усвоили все члены бригады. К примеру, А. В. Ситников и А. А. Сухарев знают, что на момент сигнала «стоп» нужно выходить двумя агрегатами.

Не надо думать, что коллектив В. В. Романо-

ва какой-то особенный. Он носит звание комсомольско-молодежного. А это говорит о том, что до уровня высокого профессионализма некоторым еще далеко. Берет коллектив другим — сплоченностью, высокой дисциплиной, высокой рабочей сознательностью.

Вот некоторые факты из рабочей характеристики бригады. В ее составе трудится Герой Советского Союза молодежный гвардеец Сергей Тюленин. Ежемесячно 200 рублей его зарплаты перечисляют они в Фонд мира. Накануне 40-летия Великой Победы бригаду поздравил Президиум областного комитета защиты мира. Она продолжает участвовать в движении за укрепление мира.

Тампонажники Романова в числе первых в конторе поддержали почин свердловчан «Трудовой дисциплины — гарантию коллектива». Все подписались под новыми обязательствами. А это значит, что если теперь хотя бы один допустит прогул или другое какое нарушение трудовой дисциплины, то все по итогам работы за год лишаются денежного вознаграждения на 10 процентов. А если в первом и втором полугодии в бригаде не будет нарушений, то все дважды получают вознаграждения, а по итогам года — еще дополнительные 10 процентов.

Коллективная гарантия дисциплины помогает успешнее вести воспитательную работу, подтягивать отстающих, активизировать соревнования. Каждое нарушение, даже небольшое — уже повод для разбора. Если же случится что-либо серьезное, то коллектив принимает незамедлительные меры. Но пока к ним не прибегали, так как нет нарушений.

«Все может бригадир — так назвал эту корреспонденцию. Действительно, многое делает кавалер ордена Трудовой славы III степени, ударник одиннадцатой пятилетки, депутат городского Совета Валентин Васильевич Романов для того, чтобы его бригада уверенно шла от успехов к успехам. Но добивается он этого благодаря своему коллективу — дружному и сплоченному.

Ф. КУЛАКОВ,
начальник отдела передовых методов труда ЦНИЛ.

ЕДИНЫМ ПОЛИТДЕНЬ

15 МАЯ СОСТОИТСЯ ЕДИНЫЙ ПОЛИТДЕНЬ НА ТЕМУ «БЛАГОУСТРОЙСТВО ГОРОДА И РАЙОНА — В ЦЕНТРЕ ВНИМАНИЯ ТРУДОВЫХ КОЛЛЕКТИВОВ».

ПЛАН

I. Перспективы развития города и района на 1986 год.

II. Хозяйскую заботу и образцовый порядок — каждому микрорайону, жилому массиву:

а) активное взаимодействие советов общественныхности и жителей микрорайона — залог образцового порядка;

б) личная ответственность жителей за сохранность жилого фонда, озеленение в микрорайонах города и района;

в) борьба с правонарушениями и антиобщественными проявлениями — забота каждого;

г) максимальное использование базы воспитания в микрорайонах.

III. Задачи трудовых

коллективов, жителей города и района по организации строительства, ремонта и реконструкции объектов соцкультбыта в день субботника 31 мая.

ЛИТЕРАТУРА:

1. На крутом переломе. Доклад первого секретаря ГК КПСС т. Металова М. М. на пленуме горкома КПСС — «Нефтеюганский рабочий», 1986, 10 апреля.

2. Советы — хозяйева на местах. VI сессия районного Совета народных депутатов. Доклад

В. Н. Рафиковой. — «Нефтеюганский рабочий», 1986, 17 апреля.

3. Социалистические обязательства трудящихся города и района на 1986 год. — «Нефтеюганский рабочий», 1986, 8 февраля.

4. Народному хозяйству — интенсивное развитие. Итоги работы предприятий города и района за I квартал 1986 года. — «Нефтеюганский рабочий», 1986, 24 апреля.

5. Почему автобусы не летают? — «Нефтеюганский рабочий», 1986, 9 апреля.

Указом Президиума Верховного Совета СССР от 29 апреля 1986 года за выдающиеся производственные достижения, большой личный вклад в досрочное выполнение заданий одиннадцатой пятилетки и социалистических обязательств по добыче нефти и газа и проявленную трудовую доблесть присвоено звание Героя Социалистического Труда с вручением ордена Ленина и золотой медали «Серп и молот» **ФАРРАХОВУ МИНИХАЗИ МИНИВАЛЕЕВИЧУ** — начальнику цеха по добыче нефти и газа нефтегазодобывающего управления Мамонтовнефть производственного объединения Юганскнефтегаз.

ТАКОГО утра, как в самый канун Первомая, у него уже не будет. Просто ситуация может повториться, но то, что случается впервые, остается таким навсегда. Минихази Минивалеевич Фаррахов проснулся Героем. По разумению моему, таковым он был уже давно, но в тот день Героем Социалистического Труда признала его страна, а значит, — народ. Это породило волну, цунами поздравлений и интереса. Придя и вынес он их внешне спокойно, с достоинством. Правда, телеграммы от министра и из высоких партийных инстанций положил в левый внутренний карман пиджака. А куда — радость сотоварищей по труду, тех, с кем добывал нефть, а потом уж Признание? И это останется тоже там, только гораздо глубже, а значит, — надежнее. В сердце. Убежден — не получи Фаррахов Звезду Героя, все было бы так же. Память людскую никакими звездами не прихроешь и не обманешь. Так-то. С нее и надо начать.

...Башкирская земля тепла, но неподатлива. Апрель вызвал ручьями овраги, на крутоярах земля уж дышала, отходила нутром. Быки славно тянули плуг, но он вдруг наткнулся на мравлоту, рвануло ручки, мальчишку отбросило на сухую стерню. Он вскопился мигом, но нет, не заплакал и не ободился — так повторялось много раз. Привычки не было, ведь как — ждешь удара, а все равно он неожидан. Много раз так будет в жизни — что ж делать? Надо пахать. Он остановил быков и втащил плуг в прерванную борозду. Утро наливалось аромом в оврагах, и до нормы — почти в полгектара — было еще далеко. Шел 1943 год, и минуло в ту весну пахарю-колхознику Фаррахову двенадцать годков. В колхозе имени Фрунзе Туймазинского района Башкирии остались пацаны, женщины да тягло — быки, и оставалась с ними всегда вера в нашу общую Победу. О том, что она неминуема, говорили и редкие фронтовики, возвращавшиеся в родные места искалеченными, но твердыми. Как отец — Минивали Фаррахович, лехотинец и жизнелюб. То, что отец пришел с войны инвалидом, но не одушевившим рук, все же радовало мать и сына. Чувствуя молчаливое одобрение отца, он работал и вел себя совсем по-взрослому, не зная, что занимается, в сущности, совсем не детским делом, не ведая, что детство, так и не начавшись, проходит и пройдет. Не мог знать в ту пору Фаррахов-младший, что годы те станут определяющими в судьбе, здесь — начало его утверждения на земле. Горе, даже если оно общее, не может ослепить человека, а выпрямить и укрепить — да. И оставить тягу к земле, влечение вечное и непрерываемое.

В победном 1945-ом четырнадцатилетнему колхознику Минихази Ми-



ИСТОКИ

Мастера

нивалеевичу Фаррахову Родина вручила первую награду — медаль «За доблестный труд в Великой Отечественной войне». Если б она осталась единственной, — гордиться можно всю оставшуюся жизнь. Но дело-то как раз в том, что последняя она быть уже не могла. И оно, дело, оставалось не за везением, а за временем.

Помню начало пятидесятых и в нашем сибирском колхозе. Наробота можно сотни трудодней, а вот получить на них... Что скрывать — многие, очень многие рванули в ту пору из колхозов за паспортом да за сытой жизнью на стройки: благо промышленности страны ох как не хватало крепких рабочих рук. Так что же, славно отслуживший артиллерист Фаррахов покинул колхоз по тем же причинам?

— Ну что ж вы так... — голос его наливается явной обидой. — Да в нашем хозяйстве уже тогда по шесть-семь килограммов хлеба на трудодень получали! Да меня сам председатель уговаривал на курсы механизаторов. Но уж так расписывал свою профессию нефтяника товарищ по службе... Да и казалось мне тогда, что землю понял, а тут дело новое — нефть, как ее берут, «с чем едят» — непонятно, но зато так интересно! Вот ведь штука-то какая — лежит она под теми же буграми, что в войну пахал. Да и отец с матерью

поддержали: пробуй, сынок, после и нам рас скажешь. Нет, не сбежал я, как можно подумать.

Так Фаррахов стал оператором по добыче нефти. Думал сначала приобрести профессию, интерес свой потешить, а получилось — выбрал судьбу.

Недавно довелось посмотреть фильм омского кинооператора Георгия Минивалева о Нефтеюганске двадцатилетней давности, о строителях трассы нефтепровода Усть-Балык — Омск, по которому впервые из Большой земли пришла здешняя нефть. Фильм жестокий в своем реализме. Но и наполненный пафосом великой стройки, где с акрива улыбаются нам обмороженные, однако счастливые лица, где люди выбегают из дверей времянок, балков и метельную заметь, скрываются в утренней мгле. Чтобы дать жизнь тому, что мы видим, чем пользуемся сейчас. И было это всего-то два десятка лет тому назад. Фильм — в архиве. А судьбы первопроходцев — вот они, перед нами, может быть, порою излишне ироничным взглядом. А смогли бы мы так же? Не надо забыватски скорого — конечно! Я вот — не знаю. Знает Фаррахов. А почему — чуть позже.

Ловлю себя на мысли: а ведь среди тех парней на экране вполне мог быть и он. Минихази Минивалеевич соглашается — мог. Только уто-

теру. Начнем с истории одиннадцатилетней давности, когда стал он начальником цеха по добыче нефти и газа № 1 НГДУ Мамонтовнефть. Справедливости ради заметим — такого управления еще не существовало. Не значился в документах гигант нефтяной промышленности — Мамонтовнефть. Как не было поселков Мамонтово и Пыть-Ях, до того же Нефтеюганска. Но маячили огромная работа и такая же перспектива. Помните: из колхоза в нефтяники? Так же и теперь. Второй переломный момент в его судьбе.

Хозяйство досталось Фаррахову преобладающее. Даже сейчас, когда прежний цех разделен на три, управлять им нелегко. Он и по сию пору досадует на тех, кто озабочен одним — больше нефти! Конечно, чем больше, тем лучше для всех, кто ж спорит. Но важнее нефти, как считает Фаррахов, люди, которые ее добывают, а если короче и емче — коллектив.

Доброе слово, требовательность, дисциплина — вот «три кита», на которых держится и никогда не перевернется его корабль. Он может заставить работать человека на пределе и выше. Но устроить так, чтобы человек подгонял себя сам, сам перевел свой «ограничитель» на меру вперед. А после — еще и еще... Умение такое — уже не привилегия добытчика высшего класса, но — Мастера и Педагога. Только так.

С кем бы ни доводилось беседовать о Фаррахове, мнения сводились примерно к следующему. Цех — одна семья, а начальник — отец. Прямо-таки идилия какая-то! И мне терпеливо пояснили суть.

Есть даже в Мамонтовнефти начальники цехов, которые тоже имеют «твердый и решительный характер», могут дать план, каким бы высоким он ни казался. Но хочется людям сбросить с плеч этот непомерный давящий груз, то бишь — начальника. И сбрасывают. Рано или поздно. Фаррахов тоже умеет страбовать работу. И наказание за любое прегрешение последует незамедлительно и сурово. Но, объясняли мне, все как у отца: каким бы жестким оно ни было, всегда знаешь — наказание справедливо. Па отцов долго не сердятся.

Потому из цеха уходят только на пенсию. За очень редким исключением. Об одном из них Фаррахов сам просил рассказать. Но тут необходимо небольшое пояснение. В цехе работают люди разных национальностей и все-таки большинство — татары. Всем известно, какой вклад внесли в освоение нефтяной Сибири посланцы Татарии и Башкирии, люди исключительного трудолюбивые, а бы сказал, злые до работы.

Так вот, одному из работников цеха Фаррахов дал рекомендацию для вступления в партию. Прошло время кандидатского стажа. И тут выяснилось — потерял человек кандидатскую

карточку. Были основания думать — произошло это не случайно. Фаррахов редко ошибается в людях. И вот, на себя досаду незнамо как, на собрании высказал «подпечному» все прямо в глаза. Реакция последнего была неожиданной: он заявил, что премии Фаррахов распределяет только среди своих людей. Явилась компетентная комиссия. Разумеется, быстро выяснилось, что начальник цеха никому сам премии не дает (да он и права такого не имеет). Все премии в цехе всегда распределялись гласно и только по справедливости. Виновнику всей этой истории пришлось признать свое человеческое фиаско. И неуютно, очень холодно ему стало в коллективе. Что же Фаррахов? С легкостью подписал заявление об увольнении? Как бы не так! Не отпустил... Он продолжал в человека верить.

В день нашего приезда в цех произошло тем событие знаменательное. Перед началом работы собралась смена, чтобы обсудить дополнительные социалистические обязательства. Цех в 1986-ом году решил добыть сверхпланового задания 22 тысячи тонн нефти. Сейчас, прикинув все возможности, добавил еще семь тысяч тонн. Таков ответ коллектива на высокую награду — ордена Трудового Красного Знамени, которым отмечено объединение Юганскнефтегаз за успехи в XI пятилетке. Ну, а если фарраховцы дали слово, то уж будьте спокойны — сдержат его.

В апреле цех первым в Мамонтовнефти стал внедрять новый экономический эксперимент, суть которого в следующем — комплексная ответственность всех (цеха и смежников) за конечный результат труда. Взяться за такое — нужна смелость. Смелость, но отнюдь не азартное желание быть в атом первыми. В основе все тот же расчет. И в первую очередь, не на передающую технологию, ею могут владеть все, в на человеческий фактор, в возможности которого безграничны, но пока далеко не всеми реализуются. В ЦДНГ-1, с жизнью которого, равно как и его начальника, знакомился все больше, пришел к закономерному убеждению: говорить здесь о перестройке и ускорении просто уже неприлично. Потому, что понятия эти вошли в жизнь людей, в плоть их труда давно, по меньшей мере пять лет назад. Подтверждение тому — постоянные победы в социалистическом соревновании, звание лучшего цеха министерства нефтяной промышленности. Суть в том, что люди здесь давно уже стали Хозяевами во всей многообразности этого понятия. Хозяевами слова своего, а значит — дела, хозяевами судьбы своей и земли, на которой живут. Выше и достойнее этого нет. Фаррахов — лишь один из них.

А. ТРИФОНОВ,
маш спец кадр.
Фото Е. ПОЗДЕВОН.

ПО СЛЕДАМ НАШИХ ВЫСТУПЛЕНИЙ

ОТ АККОРДНЫХ НАРЯДОВ — К БРИГАДНОМУ ХОЗРАСЧЕТУ

«Почему аккорд в загоне?» — так называлась критическая статья, опубликованная 27 марта в нашей газете. Напомни читателям, что речь в ней шла о проблемах и недостатках мешающих скреперистам в бульдозеристам СУ-62 треста Нефтеюганскспецгидромеханизация трудиться высокопроизводительно. В частности, этому мало способствует действующая в управлении аккордно-премиальная система оплаты труда.

На данное выступление редакция получила ответ от управляющего трестом А. П. ХОЛМОГорова и секретаря партбюро В. М. ШЕЛКУНОВА:

«Статья обсуждена на собрании в коллективе СУ-62 и более обстоятельно — в бригаде тов. Салогаева. Участники собрания отмечали, что проблема дальнейшего совершенствования и углубления работы по методу бригадного подряда заслуживает внимания. Автором верно зафиксирована конфликтная ситуация, возникшая из-за нечеткости положения об оплате труда членов комплексной бригады.

В сложившейся ситуации неправильную позицию занял начальник участка Ф. С. Дьячков, ограничившись обещаниями урегулировать конфликт, тогда как ему следовало аргументированно разъяснить положение дел и принять соответствующее решение. На собрании на это ему указано. Мы считаем такую меру воздействия более действенной, чем дисциплинарное взыскание. Не до конца разобравшись в данном вопросе и комиссия по трудовым спорам, которую возглавлял бывший работник отдела труда управления М. В. Попова.

Вместе с тем, собрание отметило, что в статье необоснованно

противопоставляется мнение одного члена бригады всему коллективу. Проверка ОТиЗа треста подтвердила правильность решения бригады. Поясним. Автоскрепер — ведущая машина комплекса, в процессе труда она всегда загружена, остальная техника, включая бульдозеры, выполняет вспомогательную функцию и не всегда имеет полную загрузку.

При высокооплачиваемом труде автоскреперистов (тарифная ставка по шестому разряду на автоскреперных работах 0,893 руб. в час) совет бригады, однако, принял решение рассчитать заработок между членами бригады по единому разряду — пятому (0,702 руб. в час). Было решено выплатить заработную плату своему товарищу из заработка бригады за все дни месяца, хотя 10 дней товарищ Яцкий работал отдельно от бригады и не контролировался ею.

В данном случае не «рубль» диктовал мотивы распределения заработной платы, а дух коллективизма и товарищества.

Совет бригады вынес правильное решение, установив тов. Яickику КТУ, равное 0,9, и не только не ущемил его личные интересы, а перераспределил заработную плату других членов бригады в его пользу.

В первом квартале план автоскреперных работ участком значительно перевыполнен, все бригады имели аккордные задания на апрель, принимали меры к их выполнению.

Отделу труда треста дано задание доработать (усовершенствовать) Положение о КТУ, в маюне провести аттестацию рабочих мест в бригадах участка № 1 и завершить эту работу во всех подразделениях треста в текущем году.

Что касается других проблем, то их во второй части статьи «В плену у мелочей» обозначено десять. Однако на них трудно отвечать, вследствие слабой аргументированности. Запчасти, детсады, спецодежда, профпункты и т. д. — разве это не беда любого коллектива?

В заключение следует сказать, что после смены всего руководства в коллективе СУ-62 по совершенно понятным причинам идут более быстрые процессы перестройки. Не во всем еще четко сориентировалось новое руководство.

Администрация и партбюро треста учитывают это и принимают меры, чтобы поправить положение дел.

Комментарий редакции:

В своем письме в редакцию машинист бульдозера В. К. Яцкий настойчиво просил разъяснить своему непосредственному руководству: что же такое КТУ? На самом деле, помогать ли коэффициент трудового участия определить истинный, справедливый вклад в общее дело каждого члена бригады или же он лишь средство для легкого получения дополнительного заработка?

Судя по приведенному ответу, КТУ в размере 0,9, установленный советом бригады И. П. Салогаева в отношении В. К. Яцкого, и был той «палочкой вырванной из рукава», что прикрывает существенные изъяны в бригадной организации труда. Действительно, можно ли, не учитывая точный объем выполненной тов. Яцкий работой, «перераспределять заработную плату других членов бригады» в его пользу?

Ну а поскольку на эту работу не были составлены и оплачены отдельные наряды (как и предлагалось комиссией по трудовым спо-

рам СУ-62), заработок механизатору вывели с «потолка». Даже при пониженном КТУ он получил больше, чем должен был на самом деле. Вряд ли такой подход соответствует «духу коллективизма и товарищества». Наоборот, он разъедает и коллектив, и сам метод бригадного подряда, что, кстати, подтверждается другим примером, когда прораб Ф. С. Дьячков единолично размечал КТУ бригаде Салогаева. Отдельные члены названного коллектива категорически отказались вернуть незаконно полученные деньги. Вряд ли это сделал бы и В. К. Яцкий, будь ему пересчитан коэффициент трудового участия до единицы за дни, отработанные непосредственно в бригаде.

И, видимо, сегодня руководству треста и управлению необходимо действительно всерьез заняться совершенствованием бригадной формы организации труда, имея в виду всемерное внедрение бригадного хозяйства.

Существующая аккордно-премиальная система оплаты труда в сегодняшнем виде не лишена многих недостатков. Аккордные задания мало увязываются с оперативным производственным планированием, т. е. отсутствует сбалансированность заданий бригад с показателями месячного и годового плана строительной организации. Оценка деятельности коллективов бригад, участков и организаций производится по разным показателям. В результате бригады, как правило, выполняют свои задания, получая за это материальное вознаграждение, а участки и организации в целом не справляются с планируемыми им показателями.

Сложилась ненормальная ситуация: коллектив какого-либо строи-

управления не обеспечивает зачастую заданий по росту производительности труда, хотя в нарядных рабочих значатся высокие показатели выполнения норм выработки.

Сказанное в немалой степени относится и к СУ-62, где в минувшем году был допущен большой перерасход фонда заработной платы. Поэтому удивляет стремление руководства треста отписаться на выступление газеты, ибо в полученном редакцией ответе нет даже попытки проанализировать причины негативного явления. Или напрашивается другой вывод: в состоянии ли специалисты вообще глубже взглянуть на ситуацию?

Незаработанный рубль становится большим злом, элементы равенства приживаются и благодаря всем тем «мелочам», которым не придают значения т. т. Холмогоров и Шелкунов, считая их привычным явлением.

Но ведь проблема тех же запчастей нередко порождается и пренебрежительным отношением некоторых механизаторов к закрепленной технике, когда «защипать денюгу» в бригадах стремятся любой ценой, выжимая из автоскреперов максимум возможного и невозможного. О каком уж тут бригадном хозяйстве может идти речь!

Сегодня, когда в стране немало в целом строительных управлений перешло на бригадный подряд, когда благодаря укрупненным бригадам в строительстве высвобождены тысячи людей (в том числе значительная часть работников управленческого аппарата), просто удивляет позиция администрации и парткома треста, мягко говоря, решивших слегка «доработать» положение о КТУ лишь... после выступления газеты.

Задача внедрения полного бригадного хозяйства проста, она требует больших усилий прежде всего от руководства, инженерно-технических работников строительных главков, трестов, управлений. Не потому ли во многих из них предпочитают работать по старинке?

ЗАМЕТКИ ОБОЗРЕВАТЕЛЯ ПРОГРАММА «КАЧЕСТВО»

Целевые программы «Качество» (ЦПК) в двенадцатой пятилетке станут важнейшим средством повышения технико-экономического уровня и добротности исполнения промышленной продукции. Таково мнение директора ВНИИ стандартизации, доктора экономических наук А. Глищева. Институт участвовал в разработке комплексных систем управления качеством продукции — КС УКП, утвердившихся во многих отраслях народного хозяйства.

Программа «Качество» — плановый документ. В нем содержатся взаимовязанные по срокам, ресурсам и исполнителям мероприятия, реализация которых обеспечивает повышение технического уровня и качества конкретного вида конечной продукции. Более трех лет назад ВНИИ стандартизации предложил московским заводам и фабрикам Рекомендации по разработке и организации выполнения программ.

Десятки предприятий столицы воспользовались Рекомендациями института, чтобы с их помощью повысить качество продукции. Заводы и фабрики, первыми обратившиеся к целевым программам, сегодня подтверждают их эффективность: удалось существенно улучшить многие виды электрооборудования, приборов, станков.

В двенадцатой пятилетке в Москве реализуется «План» повышения технического уровня и улучшения качества важнейшей продукции». В его основу легли заводские программы «Качество», разработанные на 288 видов продукции.

Важно отметить, что в разработке программ активно участвовали рабочие и специалисты, непосредственно занятые на производстве. Благодаря этому в цехах удалось собрать массу предложений, направленных на совершенствование производства, особенно тех его звеньев, которые влияют на добротность исполнения продукции.

К системному решению задач экономического и социального развития обратились партийные и хозяйственные организации Тульской области. Стремясь выявить и полнее использовать возможности улучшения продукции, туляки также призвали на помощь программы «Качество». В сферу их действия вовлечены 280 предприятий и проектно-конструкторских организаций, 12 районов области. В двенадцатой пятилетке выпуск продукции высшей категории качества область намерена довести до 72 процентов.

Разработка программ «Качество» — дело кропотливое, требующее немалых затрат инженерного труда. Значительная часть программ содержит требования к поставщикам сырья, материалов, комплектующих изделий. Увы, поставщики далеко не всегда добровольно соглашаются улучшить свою продукцию.

РЕЙД ПЕЧАТИ «ЗА ЭФФЕКТИВНЫЙ ТРУД И ЗДОРОВЫЙ БЫТ»

ОБВИНЯЕМ!

«За искаленные судьбы, загубленные таланты, бессовестные глаза суд обвиняет пьянство...»

Такими словами начинался вечер, подготовленный в вечерней школе в месячник борьбы за трезвость.

У этого грозного порока есть свои защитники. Это те, кто распускает так: «Рюмка! Эка беда! В России издавна пили...». С защитниками пьянства и попустительства яростно спорят факты. Свидетель рассказывает историю пьяной мести, случившуюся с его другом, и добавляет: «Мишка не виноват, водка виновата».

Но мы-то с вами, приглашенные на этот инсценированный суд, тоже можем выступать как свидетели. Каждый из нас может рассказать историю житейскую историю, в которой трагическую роль сыграло спирт-

ное. Чтобы освежить в памяти эти неприглядные «картинки из жизни», демонстрирует ся специально подготовленная светогазета.

Известно, что эффективным оружием в борьбе за здоровый образ жизни является... смех. Учащиеся школы с большим старанием разыгрывают смешные сценки, поют частушки, показывают, что можно противопоставить в быту этой вредной привычке. Что? Конечно, занятие спортом и художественной самодеятельностью.

Успешно справились со своими ролями Евгений Тришаков (обвинитель), Сергей Елизарьев (защитник), Майя Халимова, Михаил Белоклоков, Александр Морозов. Порадовал своим артистизмом Сергей Попович, занятый в сценке «Понедельник — день тяжелый». С улыбкой встретили гости



а того вечера выступление в форме акробатов «Перелетельных» под руководством Андрея Каштенко, вокальный ансамбль, исполнивший песни и частушки на злобу дня.

На снимке: один из фрагментов вечера «Общественный рейд».

В. ЕВГЕНЬЕВА.

Фото В. Архиповской.

В. БЕЛЯЕВ.

Весеннее настроение

На Тюменский Север пришла долгожданная весна. Встречают ее и в нашем городе. Молодежь общежитий треста Нефтеюганскгазстрой № 1, № 7, № 10 провела вечер «Весеннее настроение». Он удался. Над его подготовкой работали советы общежитий вместе с воспитателями Г. Н. Новиковой и Н. Н. Пластун. В программе было много различных игр, конкурсов. Ведущие И. Акимова (зам. секретаря комитета комсомола треста) и Николай Богатырев (бетонщик комбината производственных предприятий) сумели у всех создать хорошее настроение.

Особенно интересно прошел конкурс «Что бы это значило?». На этот раз победительницей стала Н. Рузибаева — штурман-малар из РСУ.

Всех участников ждали оригинальные сувениры. Никто не мог стоять в стороне и во время танцев. Уж очень весело и задорно играли на вечере ребята вокально-инструменталью ансамбля «Глобус» Дворца культуры «Строитель».

Т. ПУЗИКОВА,
методист по общежитиям треста Нефтеюганскгазстрой.



ТОЛЬКО ТВОРЧЕСКИ!



В городском Доме пионеров и школьников подвели итоги работы кружков за год.

...В празднично украшенном актовом зале много детей. На сцене ребята, занимающиеся в кружке барабанщиков. Они показывают свое умение. Девочки из кружка моделирования и конструирования одежды демонстрируют модели платьев, блузок, брюк, разработанные и сшитые своими руками. В течение учебного года кружковцами изготовлено 214 изделий.

Слово ребятам из фотокружка. Они с гордостью говорят о том, что их снимки печатаются в газете «Нефтеюганский рабочий», что делали фоторепортажи с мероприятий Дома пионеров, с утренников, вечеров, встреч с интересными людьми, семинаров старших пионерских вожатых...

На сцену поднимаются самые маленькие — ребята из кружка «Мягкая игрушка». У каждого в руке игрушка, изготовленная своими руками. Сообща они многому научились, изготовили 658 поделок из меха, драпа, кожи. Учили этому мастерству руководитель кружка Валентина Михайловна Семенова.

Отчитываются ребята из кукольного театра. Оживленно встречает зал отрывки из спектаклей «Капризка», «Два дневника». Кукольники сумели сделать большие и напольные куклы-марионетки, с которыми успешно выступают.

Разговор продолжает театр юного зрителя. 28 выступлениями в течение года они смогли порадовать шефов, родителей и ребят.

19 выступлений под руководством С. С. Лукьяновой подготовили

кружки «Художественное слово» и агитбригады. Агитбригада, в составе которой учащиеся средней школы № 8, второй год побеждает на городском конкурсе. Радуют своими выступлениями ребята из кружка «Художественное слово» в качестве чтецов и ведущих на мероприятиях в Доме пионеров.

В конце слета были вручены удостоверения и значки «Пионер-инструктор» 26 ребятам. Уже сейчас они могут вести инструкторскую работу по своему профилю, учить других.

В. КЛЕВЦОВА,
директор Нефтеюганского городского Дома пионеров.

Фото Ю. Мизялина, П. Титова.

Редактор Ю. Я. КОНДРЮКОВ.

ТЕЛЕВИДЕНИЕ

13 МАЯ, ВТОРНИК

I ПРОГРАММА

8.00 — «Время». 8.45 — Спорт за неделю. 9.15 — В. Коновалов. «Дети раздоров». Телеспектакль. 10.45 и 14.00 — Новости. 14.20 — Документальные фильмы. 14.55 — «Найти свою звезду». Встреча с заслуженным учителем РСФСР Г. К. Бардашевым и его учениками. 15.35 — Экранизация литературных произведений. «Ася». Художественный фильм. 17.10 — Два мира — две политики. 17.55 — Мультфильм. 18.15 — Сегодня в мире. 18.30 — Спорт за неделю. 19.00 — Играет квартет арф. 19.10 — Премьера художественного телефильма «В поисках капитана Гранта». 1-я серия. 20.30 — «Время». 21.00 — Заключительный концерт фестиваля искусства «Московские звезды». В перерыве 21.55 — Сегодня в мире.

II ПРОГРАММА

8.00 — Утренняя гимнастика. 8.15 — «Художник Илюхин». Документальный телефильм. 8.35, 9.35 — Природоведение. 2-й класс. 8.55 — «Геометрия для малышей. След, который оставила точка». 9.05, 13.10 — Французский язык. 2-й год обучения. 9.55 — «Инженерный (Михайловский) замок». Научно-популярный фильм. 10.05 — «Наука и жизнь». 10.35, 11.40 — Ботаника. 5-й класс. 10.55 — «Пушистая радуга». Научно-популярный фильм. 11.10 — Шахматная школа. 12.00 — Русские народные сказки. 12.40 — «Мир — народам». 13.40 — «Рабочее собрание». О роли трудового коллектива в жизни предприятия (Кузбасс). 14.25 — «...Верю сердцем в победу». 15.10 — Новости.

ТЮМЕНЬ
17.25 — Хроника новостей. 17.30 — «Звездочка». Киноальманах для детей. 18.25 — «Сибирь — ускоренный шаг». 18.55 — «Тюменский меридиан». 19.10 — «Путешествие в Италию Иогана Вольфганга Гёте». Научно-популярный фильм. 19.30 — Спокойной ночи, малыши! (М.). 19.45 — «Дебют». Короткометражный художественный телефильм. 20.15 — Реклама. 20.20 — «Моя Чукотка». Документальный фильм. **МОСКВА** 20.30 — «Время». 21.00 — «Послесловие». Художественный фильм. 22.35 — Кубок Европы по

стендовой стрельбе. 23.05 — Велогонка мира. По окончании — «Тюменский меридиан».

14 МАЯ, СРЕДА

I ПРОГРАММА

8.00 — «Время». 8.45 — Клуб путешественников. 9.45 — «В поисках капитана Гранта». Семисерийный художественный телефильм. 1-я серия. 11.05 и 14.00 — Новости. 14.20 — «Наш современник». 15.00 — Твоя ленинская библиотека. В. И. Ленин. «Главная задача наших дней». 15.35 — Фильм-концерт. 16.05 — Рассказывают наши корреспонденты. 16.35 — Религия и политика. 17.05 — «Экран собирает друзей». Концерт. 18.15 — Сегодня в мире. 18.30 — Стихи советских поэтов. 18.50 — Мир и молодежь. 19.25 — «В поисках капитана Гранта». 2-я серия. 20.30 — «Время». 21.05 — Открытие Международного музыкального фестиваля «Пражская весна-86». В перерыве — Сегодня в мире. 23.00 — Велогонка мира.

II ПРОГРАММА

8.00 — Утренняя гимнастика. 8.15 — «Степные пруды». Документальный телефильм. 8.35, 9.35 — Основы информатики и вычислительной техники. 9-й класс. 9.05, 13.00 — Немецкий язык. 1-й год обучения. 10.05 — «Незнакомый и удивительный мир». Научно-популярный фильм. 10.35, 11.40 — М. Сервантес. «Дон Кихот». 6-й класс. 11.05 — «Простые — сложные истины». 12.10 — Физика. 8-й класс. 12.40 — Природоведение. 3-й класс. 13.30 — Советское изобразительное искусство. Летопись подвига. 14.15 — «Наш дом». Тележурнал. 15.00 — Новости. **ТЮМЕНЬ**

17.25 — Хроника новостей. 17.30 — «Про Буку» Мультфильм. 17.40 — Научно-популярные фильмы. 18.10 — Почта передачи «Сейчас и здесь». 18.55 — «Тюменский меридиан». 19.10 — «Мотенос Шумаускас». Документальный фильм. 19.30 — Спокойной ночи, малыши! (М.). 19.50 — Мастера искусства — наши гости. 20.20 — «Корни болгарской культуры». Научно-популярный фильм. **МОСКВА**

20.30 — «Время». 21.05 — «Европейская история». Художественный фильм. 22.40 — Кубок Европы по стендовой стрельбе. По окончании — «Тюменский меридиан».

МЕНЯЮТ КВАРТИРЫ:

* трехкомнатную в г. Нефтеюганске (35 кв. м) на двух- и однокомнатные. В деревянных домах не предлагать.

Обращаться по адресу: 2-10-43, после 17 час.

* трехкомнатную в девятиэтажном доме (8 этаж, имеется лифт, мусоропровод, 2 балкона) на равноценную или двухкомнатную в городе Владимире или в городах Владимирской и Московской областей.

Обращаться по адресу: 9-2-32, телефон: 2-23-25.

* однокомнатную (2 этаж) на двухкомнатную

(1-й этаж не предлагать).

Обращаться по адресу: 8-а-36-5, после 20 часов.

* однокомнатную благоустроенную (18,5 кв. м., 3-й этаж, телефон, приусадебный участок) в г. Томске на однокомнатную или двухкомнатную в г. Нефтеюганске.

Обращаться по адресу: 11-9-22, после 18 час.

* срочно двухкомнатную в г. Салавате Баш. АССР на двухкомнатную в г. Нефтеюганске (в деревянных домах не предлагать). Имеется гараж.

Обращаться по адресу: 7-1-69, тел.: 2-22-07,

после 18 часов.

* однокомнатную (18 кв. м., 2-ой этаж) в г. Семипалатинске на равноценную в г. Нефтеюганске.

Обращаться по адресу: 9-22-45.

* двухкомнатную (31,6 кв. м., 3-й этаж) в пос. Пыть-Ях на равноценную в городах Нижневартовске, Уренгое, Надыме, Сургуте.

Обращаться по адресу: п. Пыть-Ях, 1 мкр., дом 4, кв. 73.

* двухкомнатную (28 кв. м., телефон) в г. Караганда на двух- или трехкомнатную в г. Нефтеюганске.

Обращаться по адресу: г. Караганда, ул. Дзер-

жинского, дом 22, кв. 2, телефон: 54-52-85 или (в г. Нефтеюганске) телефон: 2-18-58.

ОБЪЯВЛЕНИЯ

25 мая в 10 часов в Доме культуры «Юность» состоится общее собрание представителей гаражного кооператива «Север».

Явка представителей (шесть человек от каждого ряда) обязательна. Приглашаются на собрание все желающие члены гаражного кооператива «Север».

Правление.

* * *
Все обувные мастерские города принимают в не-

ограниченном количестве обувь в ремонт. Срок исполнения: мелкий ремонт — в течение дня, средний ремонт — трех дней.

Посетите наши мастерские!

БЛАГОДАРИМ

коллективы УТТ Запсибнефестроя, СУ-905 и СУ-926, друзей и близких за проявленное внимание и участие в похоронах жены, мамы, сестры Кожениковой Клавдии Михайловны.

Муж, дочь, родственники.

Благодарим коллективы ССУ-1 и автобуса № 15, друзей и знакомых за оказанную помощь в похоронах жены и дочери Габидуллиной Людмилы Николаевны.

Семья Рогозиных, Габидуллиных.

НАШ АДРЕС: 626430 г. Нефтеюганск, 3 мкр., д. 21 Редакция работает с 8 до 17 часов

ТЕЛЕФОНЫ: редактор и приемная — 2-36-41, зам. редактора — 2-30-61, секретариат, отдел новостей — 2-37-02, отдел партийной жизни — 2-37-84, отдел экономики — 2-37-96, отдел культуры, быта и писем — 2-38-90, корректор — 2-36-08, фотолаборатория — 2-26-68, бухгалтерия — 2-39-92, типография — 2-19-94.

Высокая печать Объем 1 п. л. Тираж 21000 Заказ № 4244.