

# Нефтеюганский Рабочий

ОРГАН НЕФТЕЮГАНСКОГО ГОРКОМА КПСС, ГОРОДСКОГО И РАЙОННОГО СОВЕТОВ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ ТЮМЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

● Издаётся в 1 мая 1972 г. ● № 118 (1938) Вторник, 2 октября 1984 г. ● Выходит во вторники, четвергам, субботам ● Цена 2 коп. ●

## СТУДЕНЧЕСКИЕ СТРОИТЕЛЬНЫЕ УРОКИ ЛЕТА

453 бойца 16 студенческих строительных отрядов работали вынужденно летом на территории нашего города и района. Ребята показали, в основном, высокую профессиональную подготовку, сознательность. Сумели справиться с поставленными перед ними задачами.

Сейчас, когда студенческое лето закончилось, подведены его итоги, необходимо еще раз проанализировать, как же мы, нефтеюганцы, встретили своих помощников, в каких организациях работа была слаженной, ритмичной, а где были допущены несоборно-важные упущения.

Надо сказать, что только половина приехавших к нам отрядов вовремя и в полном объеме обеспечивалась материалами, механизмами, фронтом работ. Производственные вопросы здесь решались оперативно. Какие же это организации? Балыкская передвижная механизированная колонна, Мамонтовская база производственно-технического обслуживания и комплектации оборудования, СМУ-6 треста Юганскнефтегазстрой, строительномонтажный поезд № 193, СУ-17 треста Югансктрубопроводстрой, СУ-79 треста Юганскгазстрой.

В остальных организациях многое было пущено на самотек, серьезная подготовительная работа не проводилась. К примеру, не в полном объеме обеспечили работой свой стройотряд в СУ-36 треста Нефтеюганскгазстрой, плохое материальное обеспечение, неоперативность в руководстве отмечена отрядом, работавшим в СУ-41 этого же треста.

С бесхозяйственным отношением к материалам, халатностью в работе, необязательностью начальника управления А. П. Пискунова столкнулись студенты в СУ-2 треста Сургутспецжилстрой.

Командир запального штаба студенческих строительных отрядов А. Галактионов сделал вывод, что этому управлению, видимо, вообще не стоит давать студенческие строительные отряды.

Плохо подготовилось к приему отряда «Юган» и СУ-62 треста Нефтеюганскспецгидромеханизация, СУ-17 треста Югансктрубопроводстрой, СМУ-54, мостоотряд № 11 треста Нефтеюганскжилстрой, механизированная колонна № 113.

Допустили бюрократизм и волокиту при оформлении отряда на работу в тресте Юганскнефтегазстрой. Из-за этого отряд семь дней практически занимался «ничего неделанием».

Во всех отрядах было зафиксировано пять нарушений техники безопасности.

Основываясь на этих фактах, можно сделать вывод, что далеко не всем молодым нашим помощникам в деле строительства повезло с «хозяевами». Не все базовые организации были гостеприимны не только в смысле человеческого, но и деловом, предполагающем соблюдение государственных интересов. Потому, думая о будущем, нельзя забывать упущения нынешнего лета. Нужно сделать все, чтоб они не повторились.



На традиционном конкурсе-смотре «Лучший по профессии» нефтяники НГДУ Правдинскнефть проявили находчивость, напористость, инициативу, стремление продемонстрировать все, что знают, чему научились, чего достигли.

На снимке: момент конкурса. Фото Н. Руденко.

## ЛУЧШИМ — НАГРАДЫ

С каждым днем набирает силу соревнование за достойную встречу 40-летия Победы советского народа в Великой Отечественной войне, досрочное выполнение планов одиннадцатой пятилетки.

Бюро обкома КПСС, исполком Совета народных депутатов, президиум областного совета профсоюзов и бюро обкома ВЛКСМ рассмотрели итоги социалистического соревнования цехов и бригад по добыче нефти и газа за наибольший сверхплановый вклад в приближение добычи третьего миллиарда тонн нефти с начала разработки месторождений области, безусловное выполнение и перевыполнение планов и социалистических обязательств 1984 года и одиннадцатой пятилетки по добыче нефти.

Признаны победителями и награждены Почетными грамотами исполкома и облсовпрофа, денежными премиями и ценными подарками:

— цех по добыче нефти и газа № 1 нефтегазодобывающего управления Мамонтовнефть (начальник цеха М. М. Фаррахов, секретарь партийной организации И. А. Сафонов, председатель цехкома профсоюза О. Н. Чумаков, секретарь комсомольской организации Н. С. Зубарев), добывший сверх плана 28,5 тысячи тонн нефти;

— бригада З. М. Аминева нефтегазодобывающего управления Мамонтовнефть, добывшая сверх плана 4 тысячи тонн нефти;

— бригада В. Л. Хохлова нефтегазодобывающего управления Мамонтовнефть, добывшая сверх плана 6,2 тысячи тонн нефти.

Поощрен денежной премией и ценным подарком, успешно выполнивший повышенные социалистические обязательства по приближению добычи третьего миллиарда тонн нефти с начала разработки месторождений области — цех по добыче нефти и газа № 3 нефтегазодобывающего управления Правдинскнефть объединения Юганскнефтегаз, (начальник цеха И. К. Байзитов, партгрупорг Н. А. Дуброван, председатель цехкома профсоюза Р. Т. Суяргулов, секретарь комсомольской организации Н. Н. Нигматуллин);

Присуждено переходящее Красное знамя обкома КПСС, облисполкома, облсовпрофа и обкома ВЛКСМ

— коллективу цеха по добыче нефти и газа № 1 нефтегазодобывающего управления Мамонтовнефть объединения Юганскнефтегаз,

# ХОТЯ И СТАЛ ПОСЕЛОК МИКРОРАЙОНОМ

## КОНТРОЛЕ — ГОТОВНОСТЬ К ЗИМЕ

Не думаю, чтобы переименование поселка Нефтяники в одиннадцатый микрорайон Нефтеюганска избавило от каких-то проблем его жителей.

По-прежнему слева от дороги на Сургут шеренгами и колоннами, в одиночку и группами стоят балки и рубленые домики самой причудливой архитектуры.

Двухэтажные современные дома постепенно берут «в кольцо» разрозненные сооружения, но и «нахаловка» не сдаётся. То здесь, то там кроют крыши досками, шифером и т. д.

Не помогает жителям и то, что жилье здесь разведомственно. Скорее, это порождает путаницу и накладку в обеспечении теплом, электроэнергией. Во всяком случае, хозяйственники, как от зубной боли, морщатся от многочисленных просьб, требований, претензий.

Но зима неминуемо приближается, и от нее, как известно, отпихивать не отделаешься.

Так получилось, что с жильем треста Юганскнефтегазстрой мне пришлось столкнуться дважды: на входе в микрорайон и на выходе. Первые были дома двухэтажные. Одни из них спешным поряд-

ком готовился к сдаче в эксплуатацию. В заселенных домах, правда, еще не работало отопление, рядом шла обмазка канализационных труб, так что со дня на день ожидалось подключение и тепла, и канализации.

Когда же я посетил балковский городок, то у меня возникли вопросы к и. о. управляющего трестом А. Д. Онищенко. Ответы порадовали. Он сообщил, что не позднее двадцатых чисел октября все двадцать девять семей будут переселены в благоустроенные дома, а городок будет демонтирован.

Сложнее обстоят дела в доме комбината производственных предприятий. Новый руководитель В. И. Попович полон решимости выправить положение, но времени на это остается очень мало. Все лето на дворе пролежали плиты, предназначенные на планировку территории: не нашлось крана.

Канализационные колоды переполнены, засорена вся система. Мало того, что у домов НЦБПО бурового оборудования своих канализационных луж хватает, они засоряют и выкарас-положенный дом КПП.

Последний, как теперь

выясняется, был заселен так и не принятый комиссией. Дом, конечно, числится на балансе комбината производственных предприятий, и уже год тому, как он заселен, а жильцы еще ни разу не платили ни за электричество, ни за жилье, ни за коммунальные услуги. Можно сколько угодно критиковать администрацию КПП и общественные организации за допущенные просчеты, за невнимание к нуждам трудящихся, и все это будет правильно. Любое дело нужно доводить до конца.

Однако и у жильцов позволительно спросить: разве вы не члены коллектива, не состоите в общественных организациях? Вы не жалуетесь на то, что с вас не берут квартальную плату? Но вот хотя бы часть той энергии, которую вы тратите на претензии, примените на дело, те и плиты были бы уложены, и деревья высажены, и соседей (НЦБПО БО) можно призвать к порядку.

Чтобы не попасть впропуск, решил переговорить с заместителем начальника НЦБПО БО В. С. Фалькиным.

— Люди, — сообщил он, — живут там ваши, но дома находятся на балан-

се Нефтеюганской ЖКК.

— А котельная? — Котельную пока управление Югансктепло-нефть от нас не приняло.

И далее Виктор Степанович рассказал, что к их теплотрассе подключаются все, кому заблагорассудится. Самовольно ставят балки, также самовольно без надлежащего утепления трассы подключаются.

Мало балков, целый дом, принадлежащий Сургутскому управлению треста Запсибнефтехиммонтаж, подключился, кстати, тоже без надлежащего утепления трассы, и сводит на нет тепло в других домах.

Мне уже не один раз приходилось встречаться на объектах Нефтеюганска с этими монтажниками. Делают большое нужное дело, кстати, и связанное с теплотехникой, так не мешало бы им оказывать внимание.

Нет порядка в этом микрорайоне и с расходом электроэнергии. Отсутствие надлежащего тепла вынуждает жителей применять электрообогревательные приборы. Кроме того, самовольно возведенные строения также самовольно подключаются к электросети. В ход идут не только камни, но и само-

дельные «козлы». Мало того, что постоянно висит опасность пожара, лампочки светятся в полнакала. Недавно из-за отсутствия тепла в большой нагрузке в городке треста Югансктрубопроводстрой «сгорел» трансформатор. В момент проверки здесь также не работала котельная.

Если говорить о микрорайоне в целом, то он производит крайне неблагоприятное впечатление. На протяжении многих лет здесь каждый хозяйничал, как хотел. Поэтому и местность пересеченная, и грязь на улицах, и, что самое главное, и сегодня продолжается самовольная застройка.

Разумеется, не просто решить все наиболее важные вопросы этого запущенного участка. Потребуются совместные усилия многих заинтересованных сторон, и они уже частично реализуются. Но одно можно сказать со всей определенностью: анархию в застройке нужно прекратить, срочным порядком завершить подготовку к зиме (дать людям тепло) и продолжать вытеснять нестандартные строения в балки современным жильем домами и объектами социкультбыта.

А. ЗЕМЧЕНКО.

Партийная жизнь: из практики работы

# ВСЕ УРОВНИ ДИСЦИПЛИНЫ

— Сегодня утром, провозжая сына первоклассника в школу, стала свидетельницей такого факта: ребята, ученики 6-7 класса, прятаясь в подвале дома. Поводом для прогула было намеренное или случайное отсутствие второй обуви. Уроки уже начались. По лапцех ребят я не заметила оторочения. Одна преспокойно, сидя на трубах, крутил кубик Рубика, другие, сбившись в кучку, занимались еще чем-то. Внимательно взрослых потревожило ях, но ребята, подхватив портфель, юркнули в узкий лаз подвала и скрылись. Только одного проходившая мимо мама сумела перехватить и отпавила в школу.

А ведь пройдет не так много лет, и эти ребята, возможно, придут и вам на предприятие...

— К вам они вряд ли попадут. Строительству и обвязка кустов — дело очень сложное и ответственное. И доверяется такая работа специалистам, там высокая квалификация. И уже сейчас, когда вашим подразделениям нужны те или иные специалисты, даже при крайней необходимости, кого пошло не возьмут. Думаю, что в будущем профессиональные требования к любой работе в любой специальности возрастут, так что за трудностью орудель — где найдут свое место лентяи и недоучки. Но сказать, что у вас нет тех, кто увлечает от четкого выполнения своих обязанностей, а дисциплина — это ведь обязательное для всех членов какого-либо коллектива подчинение установленному порядку, правилам — было бы преждевременным.

После принятого ЦК КПСС и правительством постановления о повышении дисциплины на всех уровнях и вступления в силу Закона о трудовых коллективах во всех партийных организациях вашего подразделения прошли партийные собрания. Коммунисты прямо называли слабые места производства. Организа-

Почему дисциплина на всех уровнях: трудовая, исполнительская, технологическая — должна быть на высоте?

С чего она начинается? Какие факторы влияют на дисциплину? На эти и другие вопросы ищут ответы заведующая отделом партийной жизни «Нефтеюганского рабочего» Т. Воронкина и секретарь парткома треста Юганскнефтестрой С. П. Киселев.

поя труда, работа служб главного механика, управления производственно-технической комплексами не отвечают требованиям времени. Не изучается структура заявок на строительные материалы, срываются графики поставок. Все это отрицательно сказывается на работе коллектива, приводит к простоям. А это страшная вещь, ибо безделье — самый настоящий враг дисциплины. Оно деморализует людей. На его почве прицветают не только штурмовщина, брак, но и пьянство.

Поэтому партком и заводские партийные организации работают над внедрением бригадного подряда в хозрасчета. И опыт у нас есть уже неплохой.

В августе бригада И. И. Танаги рапортовала о выполнении плана всей одиннадцатой пятилетки. А коллектив М. А. Задорожного только чуть позади — работает в счет второго полугодия завершающего года пятилетки. И ведь никаких особенных секретов у этих руководителей нет. Обычные люди в бригаде. Нормальная, как и должна быть, дисциплина труда и исполнения. В бригаде Задорожного никто не уйдет домой, пока дневное задание не будет выполнено полностью. И это — закон. Несогласные с та-

ким порядком не задерживаются в бригаде, но таких раз-два и обчелся. Заработки у членов коллектива высокие, стабильные. Есть жалые, обеспечены садиками. Немало явных наград и поощрений. И это итог их коллективной работы. Правда, в той же другой бригадах руководители — умелые, опытные, умеющие организовать труд людей даже в условиях, где ярые опускают руки. Так что там, где люди заняты трудом, высокая дисциплина труда и исполнения.

— Очень часто мы говорим, что дело напрямую зависит от того, кому оно доверено. Как осуществляет кадровую политику партком?

— Мы «варягов» не любим. Это очень дорогое удовольствие. Квартира, места в детском саду, оплата других льгот... А пойдет дело у такого специалиста или нет, никто не знает. Поэтому у нас существует правило: руководителя подразделения и служб, начальники отделов треста, все среднее звено управления — номенклатура парткома. Без ведома парткома ни принять, ни уволить такого работника нельзя. Кроме того, мы стараемся так подбирать руководителей, чтобы они были коммунистами. Партийная прослойка в руководящих звеньях всех уровней

значительная — 70 процентов состава.

И знаете, растить своих кадры приятно. Так, Малышев начинал мастером в СМУ-6. Теперь он управляющий трестом.

Постепенно в многократно проверять людей делом нужно еще и потому, что тогда меньше ошибок, меньше жаждоб на неправомерные действия руководителей. И само дело от этого только выигрывает. Не так давно появился у нас одиозный человек. Молодой, задорный, толковый, но не без пристрастия. Начал было он как в иржевой организации — что хочу, то и делаю. Но ему сразу дали понять: либо перестраивайся, либо пиди назад.

Партийная организация строго спрашивает с нарушителей. К примеру, вы один руководитель, нарушивший трудовую, исполнительскую или общественную дисциплину, не миловал обсужденя в партийной организации.

Последний, свежий пример — обсуждение на партийном собрании действий начальника УТТ т. Афанасьева.

Но, если коммунисты первичной организации подойдут к оценке объективно, партком поправит и добьется применения должной оценки проступка коммуниста.

— Как бы ни был расстроен партком, все же ему трудно уследить за работой каждого...

— У нас много помощников, активистов. Это внештатные отделы кадров. Хорошо работают товарищеские суды СМУ-6, СМУ-14. Активен профсоюзный комитет. Здесь роль парткома — в поддержке руководителей. На-

ходям людей догонять, вменяемых в работу. И, знаете, считаем, что такие люди принесут большую пользу по укреплению дисциплины. Ибо только потому, чтобы набавиться от постоянного контроля, человек бросает пить, прогулывать.

Многие вопросы укрепления трудовой и общественной дисциплины берет на себя в заводском звене управления: бригада, цех. Уже давно в тресте принялась практика, когда бригады выбирают всегда больше авторитета и уважения. И больше ответственности за коллектив, за дисциплину, за дело.

— А каков спрос за дисциплину в партийной организации треста? А то так бывает: других призываем, а как станешь знакомиться с выполнением уставных требований, то нарушителей набирается немало.

— Мы постоянно и планомерно рассматриваем на заседаниях парткома и партийных собраниях выполнение уставных требований коммунистами управлений. В прошлом году партком анализировал положение дел с выполнением Устава партии в СМУ-7. В этом году — в СМУ-6. Разговор с коммунистами управления был серьезный, нелицеприятный. А результатом его стало исключение из рядов КПСС Ю. Берченко за неуплату членских взносов. Впрочем, если посмотреть глубже, как сделали это коммунисты управления, то оказывается, что этот человек давно потерял связь с партией.

И потому, что жадность к деньгам так одолевает этого человека, что расстаться с деньгами в размерах партийных взносов для него нелегко. (А заработок этого человека — 600—700 рублей в месяц). И потому, что не интересуют его общественные дела. Не живет он и интересами семьи. В общем, итог плачевный, но справедливый. Утратил связь с партией, не признаешь требований Устава — нам не по пути.

— Мы иногда забываем, что дисциплина входит в широкое понятие общечеловеческой культуры: работы, общения, отдыха. Недавно в одной строительной организации я была свидетельницей начального разноса. Повторить его в печати не представляется возможным. Но меня даже не сами выражения поразили, сколько то, что дело-то, за которое ратовал начальник, было безобразно организовано.

И низкая трудовая дисциплина, и слабая исполнительская дисциплина идут рядом с бескультурьем во всем. Нет спору, что трудно приходится тем, кто работает сегодня на строительных площадках города, но человеку нужна красота и духовность и дела, и отдыха.

— Согласен. И потому в нашем тресте много внимания уделяется организации отдыха и свободного времени.

Уже почти достроили базу отдыха. Строим ее собственными силами за счет прибыли и фонда соцкультбыта. В плановом порядке.

Для молодежи создана возможность организовать эстрадный оркестр. Купили инструменты.

И это крепкая материальная база для того, чтобы каждый труженник треста мог полноценно отдыхать. Конечно, может быть, это малая часть культурного комплекса, который должен входить в структуру любого предприятия, но его всегда можно дополнить городскими учреждениями культуры и спорта. Была бы потребность в этом и желание. Условия для достижения физического совершенства, духовного и культурного развития с каждым годом все лучше.

И нельзя откладывать работу над собой на потом. Ведь растут не только возможности для всестороннего развития личности, но и требования к ней со стороны общества. И можно остаться на обочине жизни, если эти обстоятельства не учитывать.

# А СОБРАНИЕ НЕ ПОЛУЧИЛОСЬ

## ОТЧЕТЫ И ВЫБОРЫ В КОМСОМОЛЕ

В комсомольской организации теплического училища № 37 секретарем был отличный человек — очень ответственный, обязательный, душевный, умеющий быстро войти в контакт с ребятами. Не первый год знаю я его по общественной работе. И поэтому высокое слово «самоотверженный», которое многие употребляют, говоря об Александре Кузнецове, не кажется преувеличением. Он такой на самом деле. Это не уступка настроению, не поза, не маска, это — внутренняя органичная потребность человека.

Вспоминаю, как тепло и охотно аплодировали ребята своему секретарю на недавнем отчетно-выборном собрании, где А. Кузнецов вручил грамоту горкома комсомола «За активное участие в деле коммунистического воспитания молодежи».

Не зря, конечно, заслу-

жил Александр эти аплодисменты. Но они были чуть ли не единственным добрым впечатлением от отчетно-выборного собрания.

Думаю о нем, и все больше убеждаюсь в том, насколько правильны и серьезны были недавние партийные указания комсомолу: не погружать в формализм, держать руку на пульсе жизни, во всем и всегда учитывать возраст, образование, интересы молодежи.

Все на этом собрании вроде бы было, как положено, со стороны внешней: и явка неплохая, и президиум довольно представительный, впрямь знаменит доклад, прения, постановление, голосование.

А со стороны внутренней, с точки зрения того, для чего было это собрание, чем стало оно для сидящих в зале пятидесятити-семидесятилетних парней и девчат? Принципиальным, горя-

чим обсуждением самого животрепещущего и ожидаемого дискуссионного вопроса после собрания?

Конечно, очень нелегкое это все-таки дело — говорить так, чтобы брато за живое. И выки в виду сейчас не только ораторское искусство, но и само содержание выступления, когда построено оно по принципу перечисления, где в каждом предложении то «тепличный», то «регулярно работают».

Мы сейчас, в пору всеобщего среднего образования, когда существенно вырос интеллектуальный и духовный уровень общества, особенно остро чувствуем, насколько беден, невыразителен и сух бывает наш общественно-политический язык.

Так получалось и здесь. Немало потрудился комсомольцы в минувшем

году, много было в их работе интересного, увлекательного, сложного, как сама жизнь. Но из доклада вытравлено всякое ощущение былой через край энергии, вдохновения, смелости и дерзаний тех, кто сидел в зале. Поэтому, выверно, и слышалась та тут, та там иронические смешки, не решительный друг с другом. Было и откровенное невниманье. Так, что педагогам приходилось в дело призывать подрастающую молодежь, причем совершенно «малышовыми» методами.

Ощущение неловкости было в зале, когда ребята спрашивали: «Кто еще желает выступить в прениях?», «У кого есть предложения и инициативы?». Ведь демократические права нужно не только дать, но и научить ими пользоваться. Особенно молодых. Иначе они, эти права, очень просто могут превратиться в формальность. Как в одиозное голосова-

ние, в буквальном смысле прочитываемое как единство душ. Но было ли оно, когда, к примеру, все без исключения проголосовали за список новых членов бюро. Вроде бы, это должно свидетельствовать о том, что тот, кто зачитал этот список, выбрал самых лучших, что все избранные — на своем месте. Вроде бы. Но ведь в прошлом году было то же самое «единодушие», а шестерых членов бюро пришлось переизбирать из-за полной непригодности к работе в комитете комсомола.

Закончилось отчетно-выборное собрание. Прошло оно без сбоев, гладко, как и было намечено. В меру, без излишней остроты договорились о недостатках, пообещали ребятам, что в ближайшие дни все претензии будут удовлетворены.

И вздохнув с облегчением, распрямив юные, широкие плечи, тряхнув коротенькими головками, радостно задвигались направились к выходу, за улыбались молодые люди. В фойе веселыми разноцветными огнями празднично сверкала люстра.

А. ПАНКОВА.

## У НАШИХ СОСЕДЕЙ Больше, чем намечали

К 40-летию Победы выполнить задание одиннадцатой пятилетки. Такую задачу поставили перед собой труженники управления механизации строительных работ № 13 треста Спецнефтегастрой. Этот коллектив ведет строительство тепловых сетей, работает на копеечнопроводе Уренгой — Сургут, обустройство месторождения Среднего Приобья.

С начала года освоено почти четыре миллиона рублей. Сверх плана сдано товарно-строительной продукции на 247 тысяч рублей. Производительность труда повысилась дополнительно к заданию на 11 процентов, а себестоимость снизилась на 0,6 процента.

Лучшим здесь считается Ноябрьский участок, которым руководит коммунист А. И. Березко.

В. СЕМЕНОВ.

Возвращаясь к напечатанному

# ДОРОГА, АВТОБУС,

# ПАССАЖИР...

В МАЕ нынешнего года газета опубликовала корреспонденцию «Проблемы есть, перевозов нет», в которой рассказывала читателям о некоторых проблемах автопредприятия, мешающих наладить ритмичную перевозку пассажиров. Многие сделано за последние четыре месяца администрацией и службой эксплуатации автопредприятия, но большинство проблем остается нерешенным. Давайте посмотрим на них

## ГЛАЗАМИ ПАССАЖИРОВ

**И. Е. Ю.** Хочет от работников транспорта пассажир? Прежде всего, ритмичности перевозок. А регулярность движения за первое полугодие составила 95,9 процента. Очень высокий показатель. Редакция провела рейд по проверке регулярности движения автобусов и убедилась, что в разное время дан расписание выполняется более менее четко. 17 сентября, например, с 16 до 18 часов интервал движения составлял от 3 до 10 минут, а в часы обеденного перерыва первой смены — с 9 до 11 часов — от 15 до 18 минут. С полученными данными переключается и мнение некоторых пассажиров.

**Н. Г. Проскуркова:** «До места работы затрачиваю полчаса, причем 20 минут уходит на дорогу до остановки «УМР-2». Как правило, автобус подходит через 5 минут. Возвращаясь с работы в 18 часов, время уходит то же самое. Движением автотранспорта в городе, в общем-то, довольна».

А вот что говорят те, кто каждое утро спешит к восьми.

**Т. А. Филатова:** «Я работаю в школе № 3 и чтобы появиться там в 7.30, выхожу на остановку «УМР-2» на час раньше. Чуть приподнявшись, уже не уедешь — все автобусы идут полные, но на каждой остановке останавливаются».

**А. И. Ишик:** «На дорогу от остановки «СУ-32» в аэропорт затрачиваю не менее 40 минут. А чтобы успеть завестись ребенка в садик (он находится попутно — у остановки «Гастроном»), приходится выходить из дома в 6.50 утра. А каково малышу проснуться в такую рань? Автобус для перевозки детей не ходит, а если появляется, то в него влезает тот, кто сильнее. Мамы же с детьми остаются...».

**З. В. Мурашова:** «В часы «пик» с ребенком в автобусе не выдешь. Или промчится автобус с табличкой «В парк» и не возьмет пассажиров. Такое наблюдала, например, 17 сентября около 19 часов — водитель не взял людей даже до автовокзала».

Немало нарекал было высказано в адрес кассового обслуживания: не всегда пассажиры могут помочь друг другу в размене монет и по мере возможности «заблуждены». В последнее время перевозчики купили абонементов — очень удобной, по мнению большинства пассажиров, формы расчета за проезд. Череду в салоне работает только одна касса, ввиду отсутствия билетов в другой, но на каждой остановке можно позвонить с расписанием движения автобусов.

Но, пожалуй, самый больной для пассажиров вопрос — автопавильоны. Уютные остановки у нас по пальцам можно перечесть. Во многих городах страны эта проблема решается закреплением улиц за крупными предприятиями, которые следят за состоянием просажки дороги и за автопавильонами. Почему бы нам не последовать их примеру, в кому, как же коллективу производственного объединения Юганскнефтегаз с его многочисленными подразделениями, вместо взять на себя почетную обязанность — быть хозяином в городе нефтяников! Ведь каждый житель Нефтеюганска в сущности — пассажир, независимо от того, как часто ему приходится пользоваться городским транспортом. Вот почему поставленные вопросы ждут своего решения.

А чтобы читатели глубже задумались над проблемами пассажиров, мы поможем взглянуть на них с другой стороны —

## ГЛАЗАМИ ВОДИТЕЛЕЙ

**ЧТО НУЖНО** водителю автобуса для четкого выполнения расписания? Прежде всего исправный (надежный!) автобус: чтобы не было неожиданных поломок, непредвиденных

«отстоев». Имеет ли водитель ЛиАЗа гарантию надежности, выходя на линию?

**А. И. Родионов,** бригадир маршрутов №№ 1 и 2: «Такой гарантии мы не имеем. Машины старые, разбитые. Их уже списывать пора, а мы подремонтнуем — и снова на линию. В прошлом году бригадный парк вообще не обновлялся, а нынче мы получили один новый ЛиАЗ. Против этой машины мы ничего не имеем, но Икарусы намного долговечнее. На бетонных дорогах их бы как раз и использовать, но наше предприятие таких машин не получает. С ремонтом автобусов стало немного легче — в этом году бригаде выдала пять коробок гидромеханической передачи, три новых двигателя. Так что последние два-три месяца мы имеем возможность вывести на линию одновременно 12 машин, т. е. сто процентов. А это уже гарантия соблюдения графика движения на маршруте. Есть у нас и резерв, но, к сожалению, не всегда удается вывести эти машины на линию — то они неисправны, то по распоряжению администрации используются на пригородных маршрутах».

Действительно, в гараже автопредприятия скопилось неисправных машин в два раза больше, чем положено по лимиту. И, по словам начальника ремонтно-механической мастерской В. А. Камшилова, их нечем ремонтировать. В настоящее время отсутствуют детали к двигателям и электрооборудованию, нет аккумуляторов и автопокрышек, деталей к коробкам передач.

Острый дефицит ощущается и в материалах для изготовления деталей, особенно жести. Так что на вопрос: «Изготавливаются ли в мастерской недостающие запчасти?» Виктор Александрович только рукой махнул: «А где и на чего?».

В мастерской всего два токаря-станка; нет квалифицированных специалистов — расточников, фрезеровщиков. Правда, сейчас ведется реконструкция (расширяется мастерская, планируется гараж, строится теплая стоянка для машин), но у начальника РММ нет уверенности в больших возможностях мастерской и в будущем: «Сургутское производственное объединение автотранспорта считает наше предприятие мелким и второстепенным — во всем нас обделит. Вот и ходим с протянутой рукой по предприятиям — где выпросим, где выменяем запчасти. А разве это работа?».

Требует внимания и коллектив ремонтно-механической мастерской.

**В. И. Миронов,** водитель: «Нет у нас хороших автослесарей. Когда работали вахтовиками из Куйбышева, мы могли бы доверять машину — делают, как надо. А сейчас мы предпочитаем отремонтировать автобус своими силами — так надежнее. Слесари не всегда высокой квалификации, да и нет у них заинтересованности в скорейшем ремонте автобуса — на их кармане это не отражается».

Владимир Николаевич со своим напарником, опытным водителем, Николаем Георгиевичем Шишкиным «колдовал» у своего ЛиАЗа — закачивалась установка нового двигателя. Слесарей рядом не было.

**И. Г. Шишкин:** «Не знаю, на каких предприятиях водители не участвуют в ремонте своих машин, наверное, на самых передовых. Но что каждый шофер мечтает об этом — точно. Поставил бы машину на ремонт и вышел на линию на резервном автобусе или взял выходной!».

Не раз в разговоре прозвучала фраза «голубая мечта». Не означает ли она, что нет у водителей надежды на лучшие перемены? Потому и не стали поднимать шума из-за провала опасного колеса: «Не себе же домой забрали, а на машину поставили. С резиной у нас туго». Потому и беспокоятся о бездействии оборотного склада: «В старых деталях копятся все, кому не лень, а вот, чтобы спе-

циально восстанавливали их к жизни — такого нет». А ведь из трех старых при желании можно собрать новую деталь. Ведь научились же восстанавливать коробки ГМП. Но опять-таки пужны знающие люди, болеющие за производство районизаторов. Нужны инципаторы, а их, по-видимому, на предприятии маэнонато. Да и не идут сюда с большой охотой: ведь на городском транспорте работать гораздо сложнее, чем на грузопом. Здесь — работа с людьми. А она требует высокой квалификации, повышенного внимания, умения общаться с пассажирами и... великого терпения.

**В. И. Миронов:** «Пассажиру пужно одно — чтобы он на остановке не простаивал. Войдет какой-нибудь скандалист и начинает водителя отчитывать: такой ты и такой, почему автобуса долго ждали. А причем тут водитель, если на линии вместо 12 только 8-9 машин? И так стараешься сократить интервал движения, а тебя словно обухом по голове — выбивают из ритма на всю смену. Пассажиры почему-то забывают, что водители тоже люди и тоже хотят обедать. Ставлю табличку «В парк», а у самого духа не на месте — так и кажется, что все на меня пальцами показывают: лентяй, мол, работать не хочет».

Недавно водителей обязали обедать в столовой автопредприятия. А нам кажется, было бы удобнее обедать на конечных остановках, в том же аэропорту. Тогда бы не было этой злощастной таблички в кабинках автобусов. Или взять условия проживания. На работу мы должны явиться отдохнувшими и бодрыми, а о каком отдыхе можно говорить, если водитель занимает койку в общежитии, и сосед, допустим, любит выпить? Есть примеры, когда жены с детьми проживают в женских общежитиях, потому что в семейных квартирах не балуют. Сколько по этой причине хороших шоферов от нас ушло!».

Это знакомо: не устраивает зарплата или квартира «не светит» — попрощался с предприятием. Рабочему в этом отношении все-таки легче. Попробуем на те же проблемы взглянуть

## ГЛАЗАМИ РУКОВОДИТЕЛЯ

**ЧТО НУЖНО** руководителю, чтобы он исправно выполнял свои обязанности, работал творчески, с огоньком? Прежде всего, вера в людей, которыми он руководит. И вера эта тем крепче, чем сильнее руководитель чувствует доверие со стороны коллектива. Чем завоевать всеобщее доверие? Наверное, мало будет сказать — выполнением своих обязанностей. Уместно добавить — и вниманием к производственным пуждам, умением направлять коллектив в нужное русло, мобилизовать его на претворение в жизнь намеченных планов. Все ли удается первому руководителю пассажирского автотранспортного предприятия?

**В. А. Куликовский,** начальник ПАТП: «Если говорить в целом о коллективе предприятия, то становление его еще не закончилось. Но смело могу сказать, что сейчас мы находимся на марше. Три года назад предприятие насчитывало 120 работающих и 20 машин. Теперь наш парк вырос до 92 машин. Открыты маршруты в Мамонтово и Пойково, в 12-й микрорайон города Нефтеюганска. Вырос и автобусный парк первого маршрута — сейчас он насчитывает 17 автобусов. Наряду с реконструкцией гаража и мастерской мы своими силами строим теплую стоянку на 80 автомашин, которую планируем сдать в эксплуатацию в четвертом квартале. Одновременно решаются и вопросы выполнения плана по доходу в пассажироперевозках».

Кстати, предприятие стабильно справляется с заданиями по всем технико-экономическим показателям. А ведь это не так просто. Каждый автобус ежемесячно должен приносить 4.800 рублей дохода, а все 17 машин

маршрута № 1 дают... 30 тысяч рублей».

Откуда недостача? Одним из ее «источников» является недобросовестность пассажиров. Отрывая бесплатно билет, такие люди думают лишь о своем кошельке — как бы он не похудел на один пятак. А ведь наверняка знают, что недостача «делится» между водителями-сменщиками и вливает на их зарплату.

Не сокращается с введением трехрублевого штрафа за безбилетный проезд и количество «заблужден». Только за один день 11 сентября массовый контроль поднял выручку на 300 рублей. Простая арифметика вам подскажет, что безбилетники у нас в городе — каждый пятый пассажир».

Заметно подрывает экономику автопредприятия отсутствие автозаправочной станции: приходится возвозить бензин со станции «Островная». Не оправдывает затрат и пассажиропоток: автобусы заполняются людьми практически в часы «пик», в вечернее же время они «перевозят воздух». Немало хлопот доставляет бурный рост микрорайонов. Большая растянутость города требует открытия все новых маршрутов, в коллектив ПАТП прилагает все усилия для решения этой нелегкой задачи.

**В. А. Куликовский:** «Недавно в 12-й микрорайон пустили два автобуса с интервалом один час (других возможностей пока нет). И первые недели показали, что маршрут № 2 убыточен для предприятия. Однако людей возить надо, тем более, что приближается зима. С октября намечено открытие еще одного маршрута — третьего. Автобус будет ходить через каждые 20 минут — по малому кругу. Так что жители 12-го микрорайона смогут понасть во многие предприятия торговли и поликлинику, к автовокзалу и на набережную. Но для того, чтобы автобус смог обслужить жителей самых дальних домов, ему нужно выйти на трассу, ведущую к грузовому переправе. Площадки же для разворота машин нет, хотя у дома № 45 есть отличное место. Да и затраты требуются минимальные — всего несколько десятков бетонных плит».

Думается, что руководство треста Юганскнефтедорстройремонт сделает все для создания жильцам отдаленного микрорайона нормальных условий. Нуждаются в пристальном внимании и сами транспортники. Ни для кого не секрет, что очередь на жилье у них больше, чем у других. Почему-то эти нужные для всех горожан люди при распределении новых квартир ставятся никому не нужными. На сегодня из 350 кв. метров затребованной жилой площади коллектив ПАТП получил только 100. Нет у предприятия даже своего общежития, а места выдают строго по лимиту — 50 и не больше. И это в условиях, когда свыше трети работников автопредприятия — холостяки».

А про места в детский сад и говорить не приходится. Неудивительно, что в прошлом году состав работающего в ПАТП обновился почти на треть, а за первое полугодие нынешнего года текучесть кадров превысила 17 процентов. В настоящее время, например, требуется сразу 16 водителей».

Уходят не только те, кому руководитель не смог предоставить квартиру, но и не привыкшие к жесткой дисциплине. А для этой категории работников в ПАТП создана нетерпимая обстановка. Каждое нарушение дисциплины обсуждается комиссией по профилитактике трудовых и финансовых нарушений или товарищеским судом. Нарушители теряют премиальные, переводятся на нижеоплачиваемую работу, получают общественный выговор. И все же они еще есть. В то же время «Доска позора», стенды «Пьянству — бой!», «Сатирическим пером» заполняются нерегулярно, что говорит о слабой гласности в работе общественных организаций».

Можно найти еще немало резервов, призванных улучшить работу автопредприятия. Но повернуть ее по-иному, как говорится, на 180 градусов, одним резервами вряд ли возможно. Пассажирское автопредприятие нуждается в действенной помощи. Здесь есть о чем подумать и руководству Сургутского производственного объединения автотранспорта, и коммунальному отделу горисполкома, и всем тем, кто заинтересован в хорошем обслуживании горожан пассажирским транспортом.

И. АРСЛАНОВА

2 ОКТЯБРЯ, ВТОРНИК, МОСКВА

# ТЕЛЕВИДЕНИЕ

4 ОКТЯБРЯ ЧЕТВЕРГ

8.00 — «Время». 8.40 — Чемпионат мира по шахматам. Информационный выпуск. 8.55 — «Заколдованный мальчик». Мультфильм. 9.40 — Б. Горбатов. «Закон эволюции». Фильм-спектакль Московского академического театра им. В. Маяковского. 11.40 — Новости. 14.00 — Новости. 14.20 — Премьера документального телефильма «Дети пелены». 15.05 — В. Иванов. «Бронепоезд 14-69». 15.55 — Русская речь. 16.25 — Ребятам о зверятах. 16.55 — Концерт ансамбля «Джолдиза». (Гвинея). 17.30 — В каждом рисунке — солнце. 17.45 — Наш сад. 18.15 — Сегодня в мире. 18.30 — Народные мелодии. 18.50 — «Живет такой парень». Художественный фильм. 20.30 — «Время». 21.05 — Премьера фильма-концерта «Играем басни Крылова» с участием народного артиста РСФСР М. Казанова. 21.40 — Поет лауреат международных конкурсов Е. Школьников. 21.55 — Сегодня в мире. 22.10 — Чемпионат мира по шахматам. Информационный выпуск.

**ТЮМЕНЬ**  
22.30 — «Тюменский меридиан».

## II ПРОГРАММА МОСКВА

8.00 — Утренняя гимнастика. 8.15 — «Поговорите с Сафоновым». Документальный фильм. 8.35 — Физика. 10-й класс. Производство и передача электроэнергетики. 9.05 — Французский язык. 1-й год обучения. 9.35 — Физика. 10-й класс. Производство и передача электроэнергетики. (Повторение). 10.05 — Учащимся ПТУ. Эстети-

ческое воспитание. Рационализаторство и изобретательство. 10.35 — География. 6-й класс. Африка. Растительный и животный мир саваны. 11.05 — Шахматная школа. 11.40 — География. 6-й класс. Африка. Растительный и животный мир саваны. (Повторение). 12.10 — Природоведение. 2-й класс. Птицы осенью. 12.30 — Французский язык. 1-й год обучения. (Повторение). 13.00 — П. Неруда. Страницы жизни и творчества. 13.45 — Страницы истории. Материнская слава. 14.35 — «Чувство семьи единой». (Говорят писатели братских республик). 15.20 — Новости.

## ТЮМЕНЬ

17.30 — Хроника новостей. 17.35 — «Текущий день». «Фортуна». Короткометражные художественные фильмы. 18.15 — Документальный фильм «Мое поле». 18.25 — Энергетическая программа. Дорога на Ямбург. Передача 5-я. 18.25 — «Тюменский меридиан». 19.10 — «Литовец — сын туркмена». Документальный фильм. 19.30 — Спокойной ночи, малыши! (М.) 19.50 — Мастера искусства — наши гости. Поет мужской вокальный квартет «Явр».

## МОСКВА

20.30 — «Время». 21.05 — Чемпионат СССР по футболу. «Динамо» (Тбилиси) — «Торпедо». 2-й тайм. 21.50 — Премьера пятисерийного художественного телефильма «Длинная дорога» (ГДР). 2-я серия.

## 3 ОКТЯБРЯ СРЕДА

## МОСКВА

8.00 — «Время». 8.40 — Клуб путешественников. 9.40 — «Живет такой парень». Художественный фильм. 11.15 — «Рождается в бригаде». Документальный телефильм. 11.30 — Новости. 14.00 — Новости. 14.20 — «Пятилетка — дело каждого». Научно-популярные фильмы: «Потенциал бригады», «Шелест трав». 14.55 — И. Гайдн. Симфония № 83 соль минор. 15.30 — Рассказы о наших корреспондентах. 16.00 — Играет ансамбль «Тройки музыки» Ивано-Франковской области. 16.15 — «...До шестнадцати и старше». 17.10 — Концерт Государственного академического мужского хора Эстонской ССР. 18.15 — Сегодня в мире. 18.30 — «Коля, Оля и Архимед». Мультфильм. 18.50 — Песни и танцы народов СССР. 19.20 — «Это в сердце было мое». Телефильм, посвященный Вс. Вишневскому. 20.30 — «Время». 21.00 — Кубок европейских чемпионов по футболу. 1/16 финала. «Днепр» — «Трабзонспорт» (Турция). 23.00 — Чемпионат мира по шахматам. Информационный выпуск. 23.15 — Кубок обладателей кубков по футболу. 1/16 финала «Хайдук» (Югославия) — «Динамо» (Москва).

## ТЮМЕНЬ

24.00 — «Тюменский меридиан».

## II ПРОГРАММА МОСКВА

8.00 — Утренняя гимнастика. 8.15 — «За далью полевой». Документальный телефильм. 8.35 — Обществоведение. 10-й класс. Мир глазами ма-

териалиста. 9.05 — Немецкий язык. 1-й год обучения. 9.35 — Обществоведение. 10-й класс. Мир глазами материалиста. (Повторение). 10.05 — Учащимся ПТУ. Ф. М. Достоевский. «Преступление и наказание». 10.35 — Н. В. Гоголь. «Тарас Бульба». 6-й класс. 11.05 — Наш сад. 11.40 — Н. В. Гоголь. «Тарас Бульба». 6-й класс. (Повторение). 12.10 — Ботаника. 5-й класс. Растительная клетка. 12.30 — Немецкий язык. 1-й год обучения. (Повторение). 13.00 — Учитель и его газета. К 40-летию «Учительской газеты». 13.30 — Страницы истории. «Международное товарищество рабочих». К 120-летию со дня образования I Интернационала. 14.15 — Ж. В. Мольер. «Мещанин во дворянстве». 15.15 — Новости.

## ТЮМЕНЬ

17.30 — Хроника новостей. 17.35 — «Обязан выступить против». Документальный фильм. 18.20 — Реклама. 18.25 — «Ритмы тундры в сердце моем». Встреча с немецким композитором С. Няруем. 18.55 — «Тюменский меридиан». 19.10 — Мультимедийные фильмы: «Умелый портняжка» «Звездная сказка». 19.30 — Спокойной ночи, малыши! (М.). 19.45 — По выставочным залам. Творчество пермского художника Е. Широкова. 20.20 — «В Ясной Поляне». Документальный фильм.

## МОСКВА

20.30 — «Время». 21.00 — Премьера пятисерийного художественного телефильма «Длинная дорога» (ГДР). 3-я серия.

8.00 — «Время». 8.40 — Чемпионат мира по шахматам. Информационный выпуск. 8.55 — «Человек, машина, эмоции». Научно-популярный фильм. 9.15 — «Котовский». Художественный фильм. 10.25 — В мире животных. 11.25 — Новости. 14.00 — Новости. 14.20 — «Наследники традиций». Документальные фильмы: «Преодоление», «Часовые памяти нашей». 15.10 — Основы Советского государства и права. «Наше достояние. Коллективизм — закон нашей жизни. 15.45 — «Родом из детства». Р. Погодин. «Рассказы о Кешке». 16.30 — Концерт художественных коллективов. 16.55 — Шахматная школа. Уроки мастерства. 17.25 — Ленинский университет миллионеров. Управление социалистической экономикой. 17.55 — П. И. Чайковский. «Из Детского альбома». 18.10 — Сегодня в мире. 18.25 — Мир и молодежь. 19.00 — Футбол. Кубок УЕФА. 1/32 финала. «Спартак» (Москва) — «Оденсе». БК (Дания). 20.30 — «Время». 21.05 — Проблемы — поиски — решения. «Все выращенное — сохранить». Ведущий — политический обозреватель Л. А. Вознесенский. 22.05 — Концерт артистов балета. 22.45 — Сегодня в мире. 23.05 — Чемпионат мира по шахматам. Информационный выпуск.

## ТЮМЕНЬ

23.25 — «Тюменский меридиан».

## II ПРОГРАММА МОСКВА

8.00 — Утренняя гимнастика. 8.15 — «Лад». Документальный телефильм. 8.35 — Природо-

ведение. 4-й класс. Солнце в Солнечная система. 8.55 — «Среди полярных птиц». Научно-популярный фильм. 9.05 — Испанский язык. 9.35 — Природоведение. 4-й класс. Солнце и Солнечная система. (Повторение). 10.05 — Ф. Лист. 10.35 — Басня И. А. Крылова. 5-й класс. 11.00 — «Семья и школа». Тележурнал. 11.30 — «Новые изобретения техники. Вакuumные выключатели». Научно-популярный фильм. 11.40 — Басня И. А. Крылова. 5-й класс. (Повторение). 12.05 — История 8-й класс. Якобинская диктатура. 12.35 — Е. Буков. По страницам произведений. 13.20 — Испанский язык. (Повторение). 13.50 — «Гонки без финиша». Художественный фильм с субтитрами. 15.15 — Новости.

## ТЮМЕНЬ

17.30 — Хроника новостей. 17.35 — «Мы из блокады». Документальный фильм. 18.25 — «Радуга над степью». Телевизионный фильм. 18.55 — «Тюменский меридиан». 19.10 — «Как водяной инженером стал». Документальный фильм. 19.20 — «Пионерия». Киножурнал. 19.30 — Спокойной ночи, малыши! (М.). 19.45 — К Дню Конституции СССР. Человек и его дело. Рассказ о депутате Верховного Совета СССР С. А. Чукаеве и Герое Социалистического Труда В. А. Кобылкине. 20.15 — «Наука и техника». Киножурнал.

## МОСКВА

20.30 — «Время». 21.05 — Премьера пятисерийного художественного телефильма «Длинная дорога» (ГДР). 4-я серия.

ЗА РЕДАКТОРА С. М. КАТАЕВ.

Нефтеюганская средняя школа-интернат — дневных нянь дошкольного отделения, рабочий кухни, техничек, поваров, прачку, сапожника, швею по ремонту одежды.

Нефтеюганское монтажно-наладочное управление треста Запсибнефтеавтоматика — машинистов ямобуров 4-5-6 разрядов; машинистов роторных экскаваторов, бульдозеристов 4-5 разрядов, трактористов.

Управление находится в районе ДОСААФ. По всем вопросам обращаться в отдел кадров. Телефоны 52-1-64, 3-27-77.

Мамонтовское управление технологического транспорта № 2 — водителей всех категорий, слесарей по ремонту автомобилей, водителей для обучения на курсах машинистов ПИУ.

Срок обучения 1 месяц в УКК по Юганскнефтегазу.

Все нуждающиеся обеспечиваются общежитием.

За справками обращаться в отдел кадров МУТТ-2 п. Мамонтово.

Управление по обслуживанию электрических сетей Мамонтовоэнерго — техников-электриков, электромонтеров по обслуживанию электрообору-

дованию электрооборудования.

Оплата труда повременно-премиальная, коэффициент 0,7.

Приглашаются выпускники средних школ электромонтерами 2-го разряда для дальнейшего обучения в учебно-курсовом комбинате по Юганскнефтегазу.

Холостякам предоставляется благоустроенное общежитие в г. Нефтеюганске, п.п. Мамонтово, Пыть-Яге, квартиры — в порядке очередности.

Обращаться в управление Мамонтовоэнерго-нефть, маршрут «Нефтеюганск — Мамонтово», остановка «ДНС-2», телефоны 69-3-24, 69-3-41.

СУ-62 треста Нефтеюганскспецгидромеханизация — кочегаров, машинистов автогрейдеров, слесаря КИПИА, машинистов трубоукладчиков, токаря. (Пропуску гарантируем).

За справками обращаться в отдел кадров по адресу: 6 мкр., д. 47.

НГДУ Юганскнефть срочно — электромонтеров, слесарей КИПИА, электрогазосварщиков, операторов подземного ремонта скважин, помощников буровых.

Одиночкам предоставляется общежитие.

Обращаться в отдел кадров управления. ИЦБНО НПО объединяю

## ПРИГЛАШАЮТ НА РАБОТУ:

Юганскнефтегаз в пос. Мамонтово — электромонтеров 3-5 разрядов по обслуживанию электрооборудования. Оплата труда едельно-премиальная. Одиночкам предоставляется общежитие.

За справками обращаться в отдел кадров базы, телефон 52-4-79.

Нефтеюганское УТТ строителей объединения Запсибнефестрой для работы в г. Нефтеюганске — шляфовщиков, фрезеровщиков, слесарей агрегатчиков, слесарей мотористов, машинистов автокранов, сторожа, водителей автомобилей с категорией Д и Е, инженера отдела эксплуатации.

Для работы в поселке Мамонтово — машинистов автокранов, водителей категории Д и Е, газосварщиков.

Обращаться по адресу: г. Нефтеюганск, промбазы, УТТ строителей ЗСНС. Проезд автобусом в сторону СУ-62.

Нефтеюганское управление гидромеханизированных работ треста Юганскнефтедорстройремонт срочно — машиниста крана КП-25, машиниста ямобура, машиниста крана МТК 6, 3, бульдозеристов, машинистов земснаряда, машинистов трубоук-

ладчика, газосварщиков 5, 6 разрядов, монтажников железобетонных и металлических конструкций.

Обращаться по адресу: 7 мкр., дом 49, отдел кадров. Телефон 2-25-69.

ДК «Строитель» — баянистов, кассира, художника, гардеробщик.

Южно-Балыкский газоперерабатывающий завод — водителей на автомашины ЗИЛ-157, ГАЗ-66, ЗИЛ-ММЗ-555, ГАЗ-469, УАЗ-452, автобус КАВЗ-685, машинистов экскаватора Э-304, 70-2621 (6 разр.), машиниста воздушного компрессора (5 разр.), машиниста трубоукладчика (6 разр.).

Заработная плата складывается из тарифной ставки, районного коэффициента 0,7, прогрессивных 40 процентов, колесных 40 процентов.

Одиночкам предоставляется благоустроенное общежитие, семейный кварталь — в порядке очередности.

Проезд от ст. Пыть-Ях ваховым автобусом до пос. Южный Балык. За справками обращаться в отдел кадров.

Пойковское УТТ-1 срочно — водителей категории «В», «С», «Д», газосварщика с правами водителя, мастера КИП.

Одиночкам предоставляется общежитие.

НГДУ Правдникнефть — операторов по добыче нефти и газа, операторов по подземному ремонту скважин, электромонтеров, слесарей КИПИА.

НГДУ гарантирует прием лиц, не имеющих профессии, с последующим обучением на курсах подготовки в УКК.

За справками обращаться в отдел кадров, телефон 3-62-89.

РСУ ОРСА объединения Юганскнефтегаз — автоэлектрика по кранам и машинам, мастера, художника, старшего производителя работ, механика, монтажников по монтажу стальных и железобетонных конструкций, газосварщиков, слесарей, штукатуров-маляров, водителей, транспортных рабочих, электриков, сторожа.

Управление находится на территории базы ОРСА объединения Юганскнефтегаз.

Нефтеюганское монтажное управление треста Сургутнефтегазэлектромонтаж — старших прорабов по строительству линейных электропередач, линейных механиков, электромонтажников 5, 6 разрядов, машинистку.

За справками обращаться в отдел кадров НМУ, телефон 3-16-02.

Трест Нефтеюганскгазстрой (в городе в на-

трассе) — квалифицированных каменщиков, плотников, бетонщиков, монтажников по монтажу стальных и железобетонных конструкций, газосварщиков.

Жильем обеспечиваются на трассовых участках в вагон-домиках, в Нефтеюганске — в благоустроенных общежитиях, квартиры — в порядке очереди.

Обращаться по адресу: г. Нефтеюганск, 2 микрорайон, дом 24, отдел кадров треста Нефтеюганскгазстрой.

Администрация, партийная и профсоюзная организации треста Юганскнефтедорстройремонт выражают глубокое соболезнование начальнику отдела научной организации труда и управления производством тов. Захарову Т. И. по поводу смерти ее матери **САЯПИНОЙ Серафимы Алексеевны.**

Коллектив отряда военизированной пожарной охраны № 6 выражает глубокое соболезнование начальнику финчасти Жариновой Гульфирне Мансуровне по поводу трагической гибели мужа **ЖАРИНОВА Николая Игнатьевича.**

НАШ АДРЕС: 626430 г. Нефтеюганск, 3 мкр., д. 21. Редакция работает с 9 до 18 часов

ТЕЛЕФОНЫ: редактор и приемная — 2-36-41, ответственный секретарь — 2-37-02, отдел партийной жизни — 2-37-84, зав. отделом экономики — 2-37-96, сектор информации — 2-30-61, отдел культуры, быта и писем — 2-38-90, корректор — 2-39-92, фотолаборатория — 2-26-68, бухгалтерия — 2-36-08, типография — 2-19-94.

Высокая печать Объем 1 п. л. Тираж 15.600 Заказ № 7451.