

Нефтеюганский рабочий

ОРГАН НЕФТЕЮГАНСКОГО ГОРКОМА КПСС, ГОРОДСКОГО И РАЙОННОГО СОВЕТОВ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ ТЮМЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

□ ИЗДАЕТСЯ С 1 МАЯ 1972 Г. □ № 78 (2210) СУББОТА, 24 МАЯ 1986 Г. □ ВЫХОДИТ 5 РАЗ В НЕДЕЛЮ □ ЦЕНА 3 КОП. □

31 МАЯ — СУББОТНИК, ПОСВЯЩЕННЫЙ ДНЮ ЗАЩИТЫ ДЕТЕЙ

В этот день коллективы построят и отремонтируют детские игровые и спортивные площадки, приведут в порядок территории школьных и дошкольных учреждений. Принимать работу взрослых будут дети.

— Предстоящий субботник необычен. А в чем эта необычность? — обратилась корреспондент газеты Т. Воениш-кина к председателю горисполкома В. Д. Закалюжному.

— Во-первых, потому, что субботник 31 мая откроет месячник по благоустройству детских дворовых площадок, дошкольных учреждений и школ. Сюда входит не только благоустройство территории: озеленение, установка малых архитектурных форм, простых спортивных сооружений, ремонт имеющихся. Трудовые коллективы должны будут проделать большой объем работ, что было включено раньше в городской план благоустройства и озеленения на этот год по детским учреждениям и площадкам. Закрепленные трудовые коллективы помогут в ремонте зданий, замене сантехнического и другого оборудования.

КОРР.: Однако, чтобы в конце субботника появились реальные результаты, к нему надо серьезно готовиться.

— Да, городской отдел народного образования и жилищно-коммунальные конторы разработали обширную программу конкретных действий. С нею все ознакомлены и должны го-

товиться; и по оборудованию, и по инструментам, и по материалам, и малым архитектурным формам.

КОРР.: Всегда очень много вопросов по тому, как делать эти самые архитектурные формы и из чего?

— Практика показала, что все советы «слыше» по тому, что и как делать, встречаются с недоверием. Поэтому решено, что предприятия используют имеющийся материал и средства, а эскизы в обязательном порядке согласуют с городским отделом архитектуры.

КОРР.: А будет ли учитываться безопасность детских сооружений ведь в городе немало случаев, когда непродуманные конструкции способствовали серьезным травмам детей?

— Это стараемся учесть.

КОРР.: А кто будет принимать работу взрослых?

— Результаты работы трудовых коллективов будет принимать городской совет пионерской организации — наши дети, те, кому всем этим пользоваться. Поэтому хотелось бы, чтобы и субботник, и месячник стали для подрастающего поколения образом общественного труда взрослых.



СЛОВО РАБОЧЕГО ЕСЛИ ВНИМАНИЕ В ДЕФИЦИТЕ

Большие и ответственные задачи решает коллектив линейной производственно-диспетчерской станции № 5 Южно-Балыкского участка управления по транспортировке газа и жидких углеводородов. Основная его забота — бесперебойная поставка углеводородного сырья перерабатывающим предприятиям центра нашей страны.

За десятилетний период своего существования производственная база станции значительно окрепла, расширилась. С вводом в эксплуатацию продуктопровода до Альметьевска объемы поставляемого сырья резко возросли с высвобождением значительного числа железнодорожных цистерн. Ясно, что ответственность за четкую транспортировку продукции была возложена именно на коллектив станции. И нужно сказать, что он успешно справляется с производственными заданиями, добивается высоких трудовых результатов.

Неизмеримо повысилась активность наших людей в предсезонские дни и особенно после съезда. Все технологические бригады активно вклю-

чились в социалистическое соревнование под девизом «XXVII съезду КПСС — 27 ударных декад». В итоге три технологические бригады станции (Н. Мельникова, Н. Зубкова) вышли победителями среди родственных коллективов объединения Сибнефтегазпереработка. Нашей бригаде по итогам последнего этапа предсезонского соревнования было присуждено почетное звание «Коллектив имени XXVII съезда КПСС».

Естественно, что труд передовиков не остался незамеченным. Бригады победительницам вручены путевки в санатории, в турпоездки по нашей стране и за границу.

Бесспорно, что награды — это оценка работы людей. Вместе с тем они и обязывают к многому. И на эту оценку коллектив откликается производительным трудом, его высоким качеством. За четыре месяца только железнодорожным транспортом через станцию Пыть-Ях отправлено потребителям почти 300 тысяч тонн углеводородного сырья.

Объемы поставок растут. Не устраивает нас только то, что их рост

достигается зачастую по принципу «любой ценой». Коснемся транспортировки продуктов по железной дороге. Тут наличие цистерн не прекращается круглый год в любую погоду. Активированных дней у нас нет. Работа физически очень тяжелая. Тем не менее выполнять ее приходится пока вручную. Трудно тут достичь какого-либо ускорения. Перепоручить бы процесс налива автоматам, механизмам. Нет их. Вся ответственность за налив ложится на оператора-наливщика.

Уже несколько лет мы бьемся над проблемой обеспечения астакад резино-тканевыми наливными рукавами непременно в металлической оплетке. Нам же поставляют простые рукава, которые не выдерживают низких температур. Нас заверяют, что надежные рукава будут. Но когда? Люди ждут. Делают свое дело терпеливо, проявляя энтузиазм, добиваются выполнения заданий, принятых социалистических обязательств.

Оказывают влияние на ускорение и социальные аспекты. На данный момент они нас не устраивают. Десять лет для нашего поселка не так уж мало. Но он до сих пор числится вахтовым, временным. Временность, которая длится десятилетиями, все еще отодвигает на неопределенный срок строительство капитального жилья. Оно же, в свою очередь, порождает «временность» в душе работника. Тут требуется инициатива управления, самого объединения. К сожалению, они далеко от нас, выключать в наши нужды им, видимо, недосуг.

А между тем, диффундировать к нашим нуждам (как производственного, так и социального характера), конечно же, сдерживает темпы желаемого ускорения.

В. ПЕТРОВ,
оператор, бригадир коллектива имени XXVII съезда КПСС, отличник нефтяной промышленности.

Смотр мастерства

Конкурс профессионального мастерства лучших механизаторов Пойковского специализированного строительного управления был приурочен к закрытию зимника.

На сей раз померяться силами вышли на старт машинисты экскаваторов и бульдозеристы. Первым предстояло в установленное время, без малейшего нарушения правил техники безопасности, загрузить три самосвала.

Немного сложнее программа у бульдозеристов. Кроме качественной планировки площадки они еще сдавали экзамен по теории.

В итоге состязания среди экскаваторщиков лучший результат показал Ф. Шафиков. Второе и третье места соответственно у Г. Ситдикова и В. Гришкова.

В команде бульдозеристов выспий балл у К. Файзуллина, на второе место вышел В. Бугаев. Участникам конкурса вручены почетные грамоты, денежные премии и ленты победителя соревнования.

По окончании соревнования бульдозерист В. Бугаев предложил для оказания помощи черныбыльцам перечислить дневной заработок. Предложение его было поддержано.

А. МИХАЙЛОВ.

Гарантия урожая

В поселке Пойковский снят с повестки дня вопрос обеспечения огородников-любителей семейным картофелем.

Об этом побеспокоились работники отдела рабочего снабжения нефтегазодобывающего управления и И. Правдинские. Через торговую сеть они реализовали уже более пяти тонн перебранных, качественных семян.

НЕФТЕЮГАНЦЫ — ЧЕРНОБЫЛЬЦАМ

«Помощь людям остается нашей первейшей задачей», — сказал в своем недавнем выступлении по телевидению Михаил Сергеевич Горбачев. И подтвердил это тому — живой отклик каждого члена большой советской семьи на случившуюся беду в Чернобыле.

Нефтеюганцы — члены этой большой семьи. Они, как и все советские люди, живут по принципу, что чужого горя не бывает. В редакцию газеты, в отделение Госбанка, в общественные организации приходили и звонили люди с просьбой сообщить, куда мож-

но направить материальную помощь для пострадавших и на быстрое устранение последствий аварии на Чернобыльской атомной электростанции.

20 мая в Нефтеюганском отделении Госбанка СССР открыт такой счет — № 904. Кроме отделения Госбанка материальные пожертвования для чернобыльцев с этого дня принимают все отделения связи и сберкассы города и района. И вот уже на второй день, то есть 21 мая, на новый текущий счет поступило около 10 тысяч рублей.

Среди тех, кто по зову сердца направил средст-

ва в фонд помощи пострадавшим, коллективы треста Мамонтовнефтепромпстрой, центральной ремонтной мастерской, базы отдела рабочего снабжения № 1, столовой «Северянка» — за два дня их было 12. Есть и индивидуальные поступления. Так, товарищи Макарская перечислила для чернобыльцев 220 рублей, по 100 рублей — Лузина, Желтова, Новицкая, Магель и Низамова, по 50 рублей — товарищи Сосюра и Газизуллина.

Беда Чернобыля еще раз подтверждает огромную силу нашего братского единства. Вчитай-

тесь в только что названные фамилии индивидуальных вкладчиков в фонд помощи пострадавшим и вы определите их рьяную национальную принадлежность. И наирное о Чернобыле — маленьком городке с Украины — они и узнали только лишь после этого черного случая. Однако же в числе первых пришли на помощь пострадавшим.

И этих 8 женщин, и 12 производственных коллективов, и многих других, кто продолжает оказывать материальную помощь пострадавшим, можно смело назвать добровольцами Чернобы-

ля. Сердцем они с теми, кто оказался в беде, и с теми, кто ликвидирует последствия аварии на Чернобыльской АЭС.

Ф. КУЛАКОВ.

Трест Сургутдорстрой во Всесоюзном социалистическом соревновании среди родственных подразделений занял первое место. Переходящим Красным знаменем и первой премией отмечен славный труд дорожников.

Большой вклад в победу внесли коллективы автобазы № 93 и строительного управления № 905. Руководство треста со своей стороны поощрило денежными пре-

миями подчиненные предприятия. Транспортникам вручено 1706 рублей, дорожникам — 2495.

Откликаясь на трудности, постигшие чернобыльцев, оба коллектива решили перечислить премии на счет № 904.

А. ШУМЕЙКО.

Коллектив управления механизации № 4 треста Тюменгазмеханизация на собрании трудового коллектива решил оказать помощь пострадавшим от аварии на Чернобыльской АЭС: перечислить премию по итогам Всесоюзного социалистического соревнования 1985 года в сумме 3140 руб. на счет № 904.

Итоги работы управле-ния Юганскнефть за 4 месяца неплохие. Все подразделения выполнили план. Досрочно были завершены обязательства в честь XXVII съезда. Этот успех по праву принадлежит и всем цеховым парторганизациям, коммунистам - организаторам производст-ва. Но сегодня речь на-до вести о том, что у нас еще не сделано, как мы должны строить свою работу, чтобы добиться ускорения на каждом участке.

Много мы говорили и говорим об интенсифика-ции и качестве труда, но улучшение происхо-дит крайне медленно. При общем выполнении планов и социалистиче-ских обязательств, из го-да в год у нас переходят почти одни и те же вопросы и недостатки. Это плохое материально-техническое снабжение цехов, несвоевременная или неполная комплек-тация оборудованием но-вых объектов, нехватка транспорта и инструмен-та и т. д. и т. п. В то же время мы зачастую умалчиваем о своем бес-хозяйственном отноше-нии к материалам в обо-рудованию, их экономи-и, о приписках и нару-шениях технологии. Видимо, некоторые ру-ководители привыкли к такому стилю работы: все ошибки и недостат-ки прощаются — лишь бы выполнить план. Та-ких хозяйственников мы уже начинаем, как гово-рится, поправлять.

К сожалению, первый год пятилетки начался для нас не только с успе-хов. У нас, к приме-ру, самый высокий уров-ень производственного травматизма в производ-ственном объединении Юганскнефтегаз среди НГДУ, не выполнены ме-роприятия по внедрению новой техники и техно-логии, экономия от ра-ционализаторских пред-ложений в I квартале составила 9,3 тысячи рублей при плане 50. Только из-за названных причин управление было лишено первого места в социалистическом сорев-новании по объедине-нию. Совершенно спра-ведливо нас критиковали на заседаниях парт-кома Юганскнефтегаза за плохую работу бригад капитального ремонта скважин. Выполняем

ыми плана за 4 месяца составил по НГДУ лишь 81,6 процента. Два года понадобилось нам у СМУ, ОКСУ и эксплу-атационникам, чтобы за-пустить в работу раст-ворный узел на Южно-Сургутском месторож-дении. А теперь, не про-работав и месяца, выяс-няется, что он построен с браком и отклонения-ми от проекта. И здесь интересно то, что каж-дый старается уйти от ответственности, все ссы-лаются на своих пред-шественников.

Не лучшим образом обстоит дело и со строи-тельством администра-тивного корпуса, авто-

ного. Прямым следстви-ем этого является рабо-та нашего управления ниже своих возможнос-тей. Не выработали мы в себе умения призна-вать свои ошибки, прос-четы и недоработки. Ча-сто, когда нас критику-ют по тем или иным направлениям, мы в оп-равдание себе говорим, что по сравнению с дру-гими предприятиями бо-льшинство показателей у нас лучше. Да, это так. Но успокоиться и оста-новиться на достигнутом — значит, безнадежно от-стать завтра. Например, фонд скважин, оборудо-ванных штанговыми и глубинными насосами,

ло касается ремонта. И они ее оказывают, но большей частью теорети-чески. А надо бы на-одно конкретном слу-чае, на практике пока-зывать молодежи всю тех-нологическую цепочку производства ремонта. А то ведь получается, что опытные мастера справ-ляются с этими объема-ми за несколько минут, а молодые затрачивают 1 — 2 дня.

Вопросы повышения производительности тру-да ремонтных бригад, качества ремонта — это вопросы, непосредствен-но влияющие на конеч-ный результат работы управления. И именно

связано с повышением эффективности капиталь-ного строительства. У нас же стало хрониче-ским невыполнение пла-на нашим СМУ. Нельзя не сказать о том, что есть много нерешенных проблем в этом направ-лении и в объединении. Главными из них явля-ются неудовлетворитель-ная обеспеченность не-обходимыми материала-ми и транспортом. От-рицательно сказалась на работе этого коллектива и частая сменяемость руководства. В то же время аналогичное уп-равление в НГДУ Прав-динскнефть, работающее, кстати, в таких же ус-ловиях, имеет намного меньше упреков от неф-тяников. Партийная же организация нашего СМУ (секретарь В. Г. Иванов-ская) проявляет безау-бность, ограничиваясь за-слушиванием на своих собраниях лишь информ-аций об итогах работы коллектива за один пе-риод и о задачах на следующий. Партком на-метил в этом плане при-ятие конкретных мер.

нами, как заказчиком и строителями в треста НЮГС. Но сегодня необ-ходимо сказать о недо-статках и срывах в ор-ганизации этой работы. По различным причинам несвоевременно комплек-товалось оборудование, приходилось вносить из-менения в проекты стро-ительства и устройства месторождения из-за раз-обшенности в действи-ях служб главного ин-женера и отдела капи-тального строительства. Меньше, чем оно требу-ет, уделяли внимание новому месторождению куратор стройки Шари-пов и начальник отдела Рахманов.

Меньше месяца назад стали серьезно занима-ться этим объектом гла-вные специалисты и на-чальники отделов. Поэ-тому вопросы от строи-телей к нам продолжа-ют поступать до сих пор. Приходится напо-минать всем, что объ-екты строятся нами вме-сте с подрядчиком, и их своевременный ввод в эксплуатацию зависит от наших совместных усилий.

Тем более, что, в ко-нечном итоге, именно нашим рабочим, инжене-рно - техническим рабо-тникам предстоит в даль-нейшем эксплуатировать эти объекты. И лучше несколько предвосхитить события, или чуточку вперед, чем потом плес-тись в хвосте и пожи-вать плоды собственной беспечности.

Необходимо извлечь правильные уроки из на-ших недоработок и упущений. Вперед нас ждет большая и ответственная работа по дальнейшему обустройству Асомкин-ского месторождения и выход на Омбинскую пло-щадь.

М. ПЕРЕВЫШИН, секретарь парткома НГДУ Юганскнефть.

ОТ РЕДАКЦИИ.

Отдел партийной жи-зни берет на контроль вопросы партийного ру-ководства хозяйствен-ным процессом в НГДУ Юганскнефть. Через три месяца мы вновь расска-жем читателям, что же сделано парткомом уп-равления, чтобы попра-вить положение. Прежде всего, как повысится спрос с руководящих кадров и будут ли к ним приняты конкретные ме-ры.

ПАРТИЙНАЯ ЖИЗНЬ: РУКОВОДСТВО ХОЗЯЙСТВОМ

ВПЕРЕДИ РАБОТЫ

МНОГО...

стоянки на том же мес-торожении. В этот пе-речень необходимо вклю-чить и объекты подгото-вки нефти на Усть-Бал-ыкском ЦРП и Южно-Сургутском месторожде-нии, узел учета.

На отчетно - выборном собрании уже говори-лось о том, что ведом-ственный подход к строи-тельству объектов нефте-добычи тормозит и ме-шает делу. Тем не ме-нее этот недостаток так и не выправили.

Слабый кураторский и технический надзор за строительством наших объектов со стороны ОКСа и эксплуатацион-ников (руководители — коммунисты В. Е. Шп-шканов, И. А. Салахов) приводит к тому, что неоправданно затягива-ются строительство и на-чало эксплуатации объ-ектов после их завер-шения. В этом есть и недоработка парткома. Не научились мы еще привлечь воспитательной работы, проследить ход выполнения намеченного до конца, строго спра-шивать за любой срыв или необеспечение вы-полнения запланирован-

превысил 370 штук и будет расти дальше. Од-нако вопросы увеличе-ния межремонтного пе-риода не стали перво-очередными для комму-нистов, работников уп-равления: при плане 275 межремонтный период скважин составляет 266 суток. А ведь в цехах подземного ремонта сква-жин есть коллективы, у которых есть чему поуч-иться при работе с этим фондом. Для при-мера можно назвать бри-гады мастеров А. Г. Гайнуллина и В. Г. Фо-мина. Да и начальник второго цеха З. Х. Шари-пов и секретарь парт-организации В. П. За-дорожный имеют боль-шой практический опыт в этой работе, но поче-му-то они не торопятся передать его другим. Видимо, старая слава об их хорошей работе масте-рами заглушает критику в адрес их подчи-ненных за низкую ква-лификацию при работе с «качалками». Я имею в виду то обстоятель-ство, что З. Х. Шарипов и В. П. Задорожный опы-тные специалисты и все-гда могут оказать кон-кретную помощь моло-дым мастерам, когда де-

здесь необходимо парт-кому, цеховым партий-ным организациям со-средоточить всю силу своего влияния.

Неблагополучное поло-жение сложилось в зим-нее время в цехе под-держания пластового давления № 2 (началь-ник А. С. Самойлов), секретарь парторганиза-ции Г. Н. Пономарев). Здесь было допущено за-мерзание водовода, в ре-зультате отбор нефти на 25 эксплуатационных скважин оказался без компенсации закачкой. Такое положение сохра-няется и сегодня. Без-ответственно отнеслись в этом цехе и к приемке нового водовода в райо-не куста 40-А, что привело к порыву ЛЭП и большим потерям нефти. В коллективе сегодня сложилась и нездоровая обстановка среди его работников. Уже несколько раз обращались они с жалобами в профком старшего инженера И. И. Бурлака по поводу его грубости с подчиненны-ми, но профком пока мер не принял, а И. И. Бурлак чувствует себя непогрешимым и безна-казанным. Партком организовал комиссию, ко-торой поручено разобра-ться в этом вопросе до-статочно, а потом уже будем принимать прин-ципиальные меры.

Ускоренное техниче-ское обновление произ-водства непосредственно

на XXVII съезде КПСС был остро поставлен во-прос качества. Для на-шего управления это, прежде всего, повышение кондиций сдаваемой неф-ти. У нас вызывает тре-вогу то, что в 1985 году было сдано 668 ты-сяч тонн нефти с неко-торыми отклонениями от качественных показате-лей, в этом году уже более 143 тысяч тонн. Основной причиной этого является отставание стро-ительства и ввода мощнос-тей по подготовке неф-ти. За 1985 год не осво-ено 118 тысяч рублей капитальных вложений на строительстве этих объектов. В 1986 году освоено 842 тысячи руб-лей из 870 запланиро-ванных, т. е. вновь от-ставание. Выход здесь, думаю, один — усилить спрос с виновников со-здавшегося положения. Тем более, что в этом месяце мы должны вве-сти в эксплуатацию Асо-мкинское месторожде-ние. Добыча нефти по нему в 1990 году долж-на составить не менее 500 тысяч тонн нефти. Это немало, учитывая растущую там обводнен-ность.

Что же показала рабо-та по освоению этого от-деленного месторожде-ния? Сделано многое и

меняет Александра Александровна техни-ческие средства, мате-риалы телевидения. Ее ученики приучены слу-шать английскую речь и передавать содержание текста на русском или английском языках. Сама учительница создает творческие фильмы, ку-кольные спектакли, сце-ны из жизни детей, различные игры. Все это она несет на урок, где всегда присутствуют музыка, радость труда познания, где дети учат-ся с увлечением.

В клубе интернацио-нальной дружбы она руководит секцией «По-рукам и континентам». Из ее лекций уче-ники узнают о языках буржуазной Англии, о преступной деятельнос-ти мафии и Ку-Клукс-Клана в США, неофашизме в ФРГ. Используются материалы из газеты «Морнинг Стар», фотодокументы. Руководит Богданова театром в 10-х клас-сах, организовала кру-жок художественной

самостоятельности для начинающих изучать английский язык.

Александра Александровна возглавляет ме-тодическое объедине-ние учителей иностран-ного языка нашей шко-лы, умело направляя и координируя деятель-ность молодых педаго-гов. При ее участии ожил и нашел свое ме-сто в школе клуб поли-тической песни, кото-рый ведет молодая учи-тельница английского языка Татьяна Григорье-вна Нигматуллина. Плодотворно работает секция «Разноцветные галстуки» под руково-дством Людмилы Михай-ловны Арсентьевой. Ведется переписка наших учащихся с зарубежны-ми друзьями.

Щедро делится Бог-данова своим опытом не только с коллегами. Ее лекции о путях со-вершенствования совре-менного урока в свете реформы, прочитанные для учителей округа, имели большое практи-

ческое значение и вы-звали одобрение, завя-зались переписка по об-мену опытом с учите-лями из Кагалыма, Сургута.

Смело и по новаторс-ки ломает Александра Александровна сложив-шуюся традиционную, скучную канву уро-ка, внедряя активные формы: пресс-конфе-ренции, диспуты, уст-ные журналы, лекции, киноуроки. Ее ученики говорят на английском и о роли научно-техни-ческого прогресса, и о внешней и внутренней политике КПСС, и о событиях школьной жи-зни, города, округа.

Недавно на базе ка-бинета А. А. Богданов-ой был проведен семина-р для руководителей методических объеди-нений школ нашего го-рода, где она и ее кол-леги делились опытом,

Л. ПЕЧЕНОВА, заместитель директора школы № 3.

РАСКАЗЫ О ПЕДАГОГАХ

УВЛЕЧЕННОСТЬ

Празднично украшен-ный зал средней школы № 3: лозунги, плакаты, газеты на ан-глийском, французском и немецком языках. Идет заключительный вечер, подводящий итоги месячника иностранного языка.

На школьной сцене — спектакль на англ-ском языке. «Нишета и роскошь — рядом». Перед зрителями прохо-дят персонажи благо-родного общества «Шел-тер». Как они богаты и надменны! Утопя в роскоши, они не прочь бросить подачку тем, кому нечем заплатить за квартиру, кто еже-дневно выстаивает оче-редь, чтобы получить порцию бесплатной по-дбкки. Они произно-сят длинные речи на

чисто английском языке. Но вот появля-ются бездомные. Они везут свои пожитки в детских колясках. На асфальте ужинают и на газетах укладываются на ночлег.

В роли бездомной престарелой женщины — учительница англи-ского языка Александр-ра Александровна Бог-данова со своими воспи-танниками из 4-го клас-са — Левой Кожакки-ным и Альбертом Ни-колаевским. Роли бога-тых боссов и бизнесме-нов сыграли учащиеся 10 класса — Б. Байра-мов, А. Дронов, А. Ку-лаева, Л. Сентило, Р. Нурбаев, А. Енгальчева и другие. Они показали английскую вежливость, галантность и хорошее знание языка. Спек-такль позади, но о нем

все еще с восторгом говорят дети: «Да, та-кого у нас еще не бы-ло!».

А мне хочется рас-сказать о человеке, ко-торый посвятил свою жизнь детям, школе, о человеке с 25-летним стажем работы... — об Александре Александр-овне Богдановой, по-ставившей этот спек-такль.

В нашей школе она ра-ботает со дня основания. Уже в первые годы вме-сте с детьми и родителями содала кабинет, кото-рый стал лучшим в го-роде и округе. Сегодня это современная лабо-ратория, где ребята всегда могут получить консультацию по сле уроков, заняться само-стоятельной творческой работой. Успешно при-

Курсом НТП

Нефтеюганское нефтепроводное управление по роду своей деятельности является транспортным предприятием. Естественно поэтому, что нам наиболее близок экономический эксперимент белорусских железнодорожников, которые за счет расширения зоны деятельности работников, повышения производительности труда получили возможность высвободить около десяти тысяч человек на другие участки производства. Примечательно то, что при таком большом высвобождении фонд заработной платы остался на предприятии неизменным. А это позволило заметно увеличить оплату труда оставшихся рабочих за выполнение ими дополнительных функций.

В нефтепроводном управлении есть все предпосылки для внедрения эксперимента белорусских железнодорожников. На предприятиях осуществлена серьезная реконструкция по автоматизации резервуарных парков в комплексе со всеми системами и оборудованием. Внедрена станционная и линейная телемеханика по всем основным подразделениям. В линейно-производственных диспетчерских службах осуществлена диспетчеризация, что позволяет управлять станциями дистанционно с одного пункта. Автоматизируются также основные технологические процессы на котельных. На пяти две уже работают в автоматическом режиме. Планируется продолжение реконструкция энергохозяйства.

Ежегодно в плановом порядке в практику реализуются многие организационно-технические мероприятия, направленные на повышение надежности технологического оборудования. Это замена дефектной запорной арматуры, чугунных насосов на стальные, капитальный ремонт нефтепроводов, резервуаров и так далее.

Все перечисленное как раз и закладывает прочную основу для того, чтобы при неизменном фонде зарплаты высвободить обслуживающий персонал на тех участках, где достигнут желаемый уровень технологического прогресса: то есть обойтись меньшим числом работников с учетом значительного расширения ими зоны обслуживания.

Отмечу, что новый экономический эксперимент касается только лишь той категории рабочих и инженерно-технических работников, которые непосредственно связаны с основным производством.

По нашим предварительным подсчетам к концу пятилетки мы сможем высвободить по трубопроводу 184 человека при сегодняшней численности 1058 человек. При этом зарплата оставшихся рабочих увеличится примерно на двадцать процентов, инженерно-технических работников — на двадцать пять. Только на первом этапе уже в нынешнем году намечается высвободить 79 человек. Высвобождение людей предваряет инвентаризация и аттестация рабочих мест с целью определения про-



Г. Г. ХОПЕРСКИЙ, НАЧАЛЬНИК НЕФТЕЮГАНСКОГО НЕФТЕПРОВОДНОГО УПРАВЛЕНИЯ: «У НАС ЕСТЬ ВСЕ УСЛОВИЯ, ЧТОБЫ НАЧАТЬ ЭКСПЕРИМЕНТ БЕЛОРУССКИХ ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИКОВ...».

МЫ НА ЭТО РЕШИЛИСЬ

ффессиональных качества специалистов. В данное время аттестовано 187 рабочих мест при плане 220.

Следует, на мой взгляд, особо отметить, что уменьшение численности обслуживающего персонала не самоцель и не дань модному течению. Эксперимент следует рассматривать не как возможность увеличения зарплаты и материального стимулирования, а больше как фактор технического и организационного совершенствования производства, нового отношения людей к труду, их стремления добиваться наибольшей эффективности автоматизации и телемеханизации технологических процессов, скорейшего внедрения новой техники. Положительный момент эксперимента еще и в том, что уже в начале его реализации нормативы по фонду заработной платы по каждому трудовому коллективу остаются на стабильном, неизменном уровне, а вся получаемая экономия поступает в полное распоряжение тех, кто ее обеспечил.

Зримо просматривается здесь, кроме всего, и социальная выгода эксперимента, потому как он позволяет решить социальную экономическую проблему (жилищные, бытовые) не в количественном, а в качественном плане, сокращая при этом материальные расходы на развитие инфраструктуры.

Естественно, что, опираясь на основополагающие принципы эксперимента, нельзя уповать на молниеносное освобождение от всех или многих проблем. На каком-то определенном этапе потребуются дальнейшее совершенствование бригадной формы организации труда. Тут, думает-

ся, поле деятельности весьма обширное.

Сегодня на наших предприятиях созданы 62 бригады с общей численностью 627 человек. В их числе 55 комплексных и семь специализированных. Все они работают с применением коэффициента трудового участия. При внедрении экономического эксперимента таким коллективам будет отводиться основная роль, и здесь, по-видимому, придется пересматривать сферу их деятельности, сконцентрировав внимание на повышении ответственности каждого за качество труда, его производительности, заинтересованности в экономии материалов, энергоресурсов. Причем на основе реального планирования и данных показателей.

Большую роль должны сыграть инженерно-технические кадры, которые могут либо заменить, либо совместить однорядные должности с бо-льшей творческой отдачей.

Научно-технический прогресс связан на партийном съезде «стратегическим рычагом интенсификации народного хозяйства». Пока что прогресс протекает в основном путем совершенствования действующих технологий, частичной модернизации машин и оборудования. Меры эти, несомненно, дают отдачу. Но сегодня нужен решительный переход к принципиально новым технологическим системам, технике, дающим наивысшую эффективность, смелее двигаться вперед. Подчас мешает движению не критическое отношение к сделанному, преувеличение достигнутого, нежелание замечать собственные упущения. Сегодня с этим мириться невозможно. Так мы и ставим вопрос.

НАШ ПОСТ ГАИ ПРЕДОТВРАТИТЬ БЕДУ

Наступает лето. В школах скоро начнутся летние каникулы. Для наших детей это большая радость, а для работников госавтоинспекции — большие заботы. Как показывает статистика, в это время уровень детского дорожного травматизма резко возрастает.

Горько бывает, когда пострадал взрослый человек при дорожно-транспортном происшествии, но еще большую боль вызывает беда, в инаи не скажешь, если под колесами машины оказался ребенок. Вина за это полностью ложится на тех, кто не обучил мальчишку или девочку правилам дорожного движения.

Большую роль в профилактике дорожных происшествий с детьми играет школа. Однако в нашем городе во многих школах этой важной работе не придают должного значения. Занятия по изучению правил дорожного движения проводятся непланомерно, не назначены ответственные лица. И отделы народного образования города и района не принимают исчерпывающих мер по предупреждению детского дорожного травматизма. Об этом неоднократно писалось.

А пока суть да дело, за четыре месяца 1986 года произошло пять дорожно-транспортных происшествий. Пятеро детей получили травмы. Учащийся школы № 2 Ганев Радик при переходе улицы ударился о проходящий автомобиль. Мальчик доставлен в больницу. Учащиеся школы-интерната Дрянгина Елена, Халяпова Эльвира, перебежав дорогу перед близко идущим транспортом, попали под колеса автомобиля. Обе девочки госпитализированы. И такие случаи не единичны.

Немаловажную роль в предупреждении дорожно-транспортных происшествий, где пострадавшими оказываются

дети, играют и сами водители. Когда ребенок внезапно появляется на дороге перед машиной, то, понятно, не каждому водителю удается предотвратить беду. Но при некоторых ситуациях ее может и не быть, прояви водитель внимание и бдительность.

Водитель обязан никогда не забывать о том, что дети не могут правильно и быстро оценивать ситуацию на дороге, учитывать скорость машин и расстояние до них. Особая осторожность нужна, когда дети стоят на противоположных сторонах дороги. Нужно быть готовым к тому, что один из них может побежать к другому.

Долг родителей — уберечь детей от опасности. Хотелось бы дать несколько советов родителям и детям. Переходить улицу нужно в тех местах, которые обозначены знаком «пешеходный переход» или пешеходной разметкой. Спокойным шагом, уступая дорогу приближающемуся транспорту. На перекрестке, где движение регулируется светофором, нужно переходить улицу при зеленом сигнале. Пешеходы должны ходить по тротуарам или пешеходным дорожкам, а где нет их — по обочине.

Помните, что соблюдение правил безопасности поведения на улице и дорогах также необходимо, как выполнение любых норм поведения в школе, дома, общественных местах. Хочется обратиться к учащимся старших классов. Будьте примером для малышей в соблюдении правил дорожного движения. Вовремя пресекайте нарушения правил дорожного движения.

В. КОНОНОВ,
начальник
отделения ГАИ
Нефтеюганского ГРВД,
ст. лейтенант
милиции.

Гаснут факелы на промыслах

Поставщиком попутного газа, который раньше сжигался на месте, стали нефтяные промыслы Ямало-Ненецкого автономного округа. Первый такой факел погашен на Карамовском месторождении. Ценное сырье подано на Сургутский газоперерабатывающий завод, где из него получен сухой газ и так называемую широкую фракцию легких углеводородов для нефтехимической промышленности.

— Переработка газа, который добывается попутно с нефтью, стала одним из важнейших звеньев комплексного освоения Западной Сибири, — рассказывает начальник Ноябрьского управления внутрипромыслового сбора и использования газа Р. Городецкий. — Об этом говорилось и на XXVII съезде КПСС. Уже к концу текущей пятилетки на наших промыслах коэффициент использования нефтяного газа будет доведен до 90 процентов.

Для этого решено на вводить новые месторождения в эксплуатацию до тех пор, пока на них не начнут действовать объекты сбора и переработки газа. Раньше было наоборот: сначала строили предприятия добычи нефти, а уж потом — газопереработки. На Губкинском и Суторминском месторождениях появляются перерабатывающие заводы, компрессорные станции для сбора газа. Предстоит проложить более тысячи километров трубопроводов и внутрипромысловых сетей. Сейчас сооружаются прирельсовые базы для приемки оборудования, автотранспортные предприятия.

В. ЖИЛЯКОВ.

ВНИМАНИЕ: ОПЫТ КАЧЕСТВО ТРУДА И КАЧЕСТВО ПРОДУКЦИИ

Ученые и специалисты, занимающиеся совершенствованием управления производством, возлагают большие надежды на инициативные группы эффективности и качества. Такие группы создаются в трудовых коллективах на числа членов одной или смежных бригад. Группа из 8 — 10 человек действует под руководством бригадира, мастера или новатора производства, пользующегося авторитетом в коллективе.

Социалистическое соревнование в городе и на селе вызвало к жизни много патристических начинаний, инициаторы которых четко определили свои конечные цели и методы их достижения. «От высокого качества работы каждого — к высокой эффективности труда коллектива». «Гарантия качества — от проекта до изделия». «Качество выше — затраты минимальны» — так сформулированы девизы некоторых патристических движений, име-

ющих непосредственное отношение к повышению качества продукции.

В каждом таком начинании проявляется отношение человека к производству, на котором он занят. Теперь это называется человеческим фактором. О нем много говорят и пишут. И правильно: в любом трудовом коллективе от настроения и сознательности людей, их квалификации и сплоченности зависит многое. Разве удастся достигнуть успеха, если некоторые из нас не научились работать?

Исследования показывают: качество продукции на заводах и фабриках чаще всего растрачивают неправильным выполнением технологических операций. В одних случаях изготовителям недостает профессионального мастерства, в других — добросовестности, в третьих — что мешает людям трудиться эффективно и качественно. Инициативные группы, о которых идет

речь, и должны помочь производству и коллективу преодолеть отставание или закрепиться в числе передовиков соревнования.

Документа, определяющего порядок работы инициативных групп, еще нет. Его, возможно, и не будет. Создаваемые на добровольной основе, инициативные группы сами будут определять программу действий. Они концентрируют свое внимание на внедрении передового опыта, прогрессивной технологии, совершенствовании оснастки и инструмента, организации производства и труда, рационализации рабочих мест.

Вопросы не новые. С разной степенью интенсивности их решали и решают на каждом предприятии. Теперь к этой работе привлекаются люди, участвующие в непосредственном превращении качества труда в качество продукции.

В. БЕЛЯЕВ,
оборазователь ТАСС.

СПОРТ

В СБОРНУЮ

В Тюмени прошел III этап области по мотокроссу, в котором приняли участие свыше 150 спортсменов из 15-ти райгоркомитетов ДОСААФ.

Этот завершающий этап определил членов в сборную области.

Сборная команда Нефтеюганского городского комитета ДОСААФ в составе Р. Гималова, Ф. Фазилова, В. Кузина, Н. Мutowкина, С. Пиганова, В. Рыбалко, А. Коростылева, А. Радченко, В. Шаныгина, О. Яковенко приняла участие в областном мотокроссе. Спортсмены Р. Гималов и Ф. Фазилов вошли в сборную команду области и будут участвовать в зональных соревнованиях IX Спартакиады народов РСФСР в г. Уфе.

Л. ГОНШТЕЙН.

На старте — многоборцы

В поселке Каркатеевы прошли соревнования по летнему многоборью ГТО в зачет летних районных спортивных игр.

Около ста спортсменов оспаривали первенство. «Золотые» награды достались представителям Пойковского управления технологического транспорта № 1. Вторыми были буровики из Салымского управления буровых работ, третьими — хозяева соревнований.

Среди школьников лучшие выступили ребята средней школы № 1 п. Пыть-Яз. Немного уступили им юные спортсмены Усть-Юганской школы. Третьими пришли к финишу ребята средней школы № 2 пос. Пойковский.

Р. ИЛИНСКАС.

СПОРТ

НАЦИОНАЛЬНЫЕ ВИДЫ

ЕСТЬ МАСТЕРСКИЙ НОРМАТИВ

Рекорд РСФСР в тройном национальном прыжке установил десятиклассник из Сургута Александр Добрынин — 10 метров 53 сантиметра.

В метании тынзына на хорей в одной из попыток Константин Сусой (Ямало-Ненецкий автономный округ) сделал 15 попаданий подряд. Это является теперь рекордом РСФСР. Прежний привадежал его земляку Николаю Неркахи и был равен пяти попаданиям.

Очень увлекательно и напряженно проходили поединки по национальной борьбе народов Севера во всех весовых категориях (до 50, 60, 70 и свыше 70 кг). Наш боец Альберт Валеев (собственный вес 76 кг.) из 13 встреч лишь одну проиграл и одну свел вничью. Надо заметить, что в абсолютной весовой категории, в которой он выступал, все борцы имели собственный вес от 90 до 100 и более

килограммов. Тем ценнее победа! Альберт Валеев стал чемпионом и получил право на присвоение звания мастера спорта.

Он работает в УМР-2 треста Юганскнефтегестрой экскаваторщиком. Передовик производства. Комсомолец. Тренируется под руководством тренера Дворца спорта «Сибиряк» С. А. Хамова.

Собранный и бойцовские качества продемонстрировал ученик девятого класса школы № 5 Саша Юферов, который выступал в весе до 50 килограммов. Он проиграл только один поединок из восьми и стал серебряным призером чемпионата, выполнив норматив первого разряда. Тренируется под руководством А. А. Казакова.

Чемпионом в этом весе стал Сергей Гридяев (Корякский автономный округ).

А. ЗЕЙНАЛОВ.

ОБЪЯВЛЕНИЯ

ГОРОДСКОЙ КУЛЬТУРНО-СПОРТИВНЫЙ КОМПЛЕКС ПРЕДЛАГАЕТ:

24 МАЯ

Первенство ДСО «Труд» по плаванию (Дворец спорта «Сибиряк») — 12 часов; «Искусство художников — людям труда». Выставка работ художников г. Нефтеюганска и Тюменской области (городской общественной музей, 9 мкр., дом 28) — 12—16 часов; спартакиада треста ЮТПС; соревнования по стрельбе (тир школы № 3) — 14 часов; соревнования по футболу среди школьников на прпа «Юный трудовец» (городской стадион школы № 1) — 15 часов; открытое первенство ДСО «Труд» по летнему многоборью ГТО (городской стадион школы № 1) — 15 часов; заседание «Академии молодой хозяйки» (общезитие № 9, 9 мкр., дом 11) — 20 часов; «Семейное счастье. В чем оно?». Тематический вечер (общезитие № 46, 9 мкр., дом 18) — 20 часов; «Посмотри на себя со стороны». Тематический вечер (общезитие № 10, 9 мкр., дом 10) — 20 часов; «Давайте познакомимся». Вечер отдыха (общезитие № 18, 10 мкр., дом 10) — 20 часов; «Весенний хоровод». Танцевальный вечер отдыха (ДК «Юность») — 21 час.

25 МАЯ

Открытое первенство ДСО «Труд» по летнему многоборью ГТО (городской стадион школы № 1) — 10 часов; соревнования по футболу среди школьников на приз «Юный трудовец» (городской стадион школы № 1) — 10 часов; спортивный праздник «Посвящение в юные спортсмены» (Дворец спорта «Сибиряк») — 10 часов; концерт семейных художественных ансамблей (ДК «Юность») — 14 часов; «Ура! Каникулы! День сладкоежки» (кафе «Лакомка») — 12 часов; семейный обед (кафе «Северянка») — 12 часов; «Искусство художников — людям труда». Выставка работ художников г. Нефтеюганска и Тюменской области (городской общественной музей, 9 мкр., дом 28) — 12—16 часов; «Любовью дорожить умеете». Тематический вечер (общезитие № 31, 8 мкр., дом 20) — 20 часов; «Счастливыми не рождаются». Диспут (общезитие № 24, 8 мкр., дом 19) — 20 часов; заседание клуба «Хозяюшка» (общезитие № 22, 7 мкр., дом 39) — 20 часов; «Этика семейных отношений». Лекция-беседа — 20 часов; «Весенний хоровод». Вечер отдыха (ДК «Юность») — 21 час.

ТУРКЛУБ ПРИГЛАШАЕТ В ВЕЛОПУТЕШЕСТВИЕ.

Туристский клуб при производственном объединении Юганскнефтегаз приглашает всех желающих принять участие в однодневном велопутешествии.

Оно начнется в 8 часов 1-го июня 1986 года у Дома культуры «Юность».

А 25 июня 1986 года (каждое воскресенье в 15 часов в Доме культуры «Юность» еженедельный сбор членов турклуба) приглашаем на предварительное собрание тех, кто желает участвовать в однодневном велопоходе.

ПОДОШЛА К ФИНИШУ

спартакиада, проходившая в подразделениях треста Нефтеюганскгазстрой.

Интересно, остро проходили игры по мини-футболу. Одержав победу во всех матчах, команда СУ-11 стала победителем. А вот на 2-е место претендовали сразу три команды — управления малой механизации, СУ-51, ремонтно-строительного участка. Они набрали одинаковое количество очков. По разности забитых и пропущенных мячей на второе место вышли спортсмены РСУ.

В соревнованиях по настольному теннису места распределились так:

на первом месте стройуправление № 11, на втором и третьем — соответственно СУ-51 и управление малой механизации.

По шахматам впереди были физкультурники управления малой механизации.

По общим итогам на первое место с одинаковым количеством очков вышли два коллектива — СУ-11 и управления малой механизации.

Остается добавить, что

комсомольско-молодежное управление № 51 хоть и не заняло призовое место в спартакиаде, но активно участвовало.

Следует сказать и о коллективе СУ-11. Управление это трассовое. И перед начальником управления т. Лойко, секретарем комитета ВЛКСМ тов. Пьяных стоял сложный вопрос: как обеспечить участие физкультурников в спартакиаде? Была проделана большая организационная работа.

Л. СМЕРНОВА.

Редактор Ю. Я. КОНДРЮКОВ.

КУДА ПОЙТИ УЧИТЬСЯ?

ТЮМЕНСКОЕ ОРДЕНА ТРУДОВОГО КРАСНОГО ЗНАМЕНИ УПРАВЛЕНИЕ ГРАЖДАНСКОЙ АВИАЦИИ ОБЪЯВЛЯЕТ НАБОР В ВЫСШИЕ УЧЕБНЫЕ ЗАВЕДЕНИЯ ГРАЖДАНСКОЙ АВИАЦИИ:

— в ордене Ленина Академии гражданской авиации по специальности «Инженер по управлению воздушным движением», срок обучения 4 года (принимаются юноши до 25 лет);

— в Московский институт инженеров гражданской авиации по специальностям «Инженер-механик по технической эксплуатации летательных аппаратов и двигателей», «Инженер-электрик по технической эксплуатации авиационного оборудования», «Радиоинженер по технической эксплуатации радиоэлектронного оборудования», срок обучения 5 лет (принимаются юноши);

— в Киевский институт инженеров гражданской авиации по специальностям «Инженер-механик по технической эксплуатации средств автоматизации и механизации аэропортов» (принимаются юноши), «Строительство аэродромов и реконструкция аэропортов», срок обучения 5 лет (принимаются юноши и девушки);

— в Кировоградское летное училище по специальностям «Инженер-пилот», «Инженер-штурман», срок обучения 4 года (принимаются юноши до 23 лет).

Возраст исчисляется по состоянию на 1 сентября года поступления.

Поступающие в высшие учебные заведения гражданской авиации представляют в адрес приемных комиссий следующие документы:

заявление; документ о среднем образовании (я подлиннике); характеристику с места работы (для лиц, имеющих производственный стаж); имеющие стаж практической работы не менее двух лет представляют выписку из трудовой книжки. Трудовой стаж исчисляется по состоянию на 1 сентября года поступления; шесть фотокарточек (снимки без головного убора, размером 3х4 см.); медицинскую справку (ф. 086/у); автобиографию; поступающие в Академию и высшие летные училища представля-

ют справку из психоневрологического диспансера и рентгеновский снимок придаточных пазух носа с заключением рентгенолога.

Паспорт и документ об отношении к воинской обязанности представляются в приемную комиссию лично.

В летные и технические училища гражданской авиации на дневное обучение принимаются лица мужского пола, имеющие образование в объеме средней школы, годные по состоянию здоровья для специальностей «Пилот», «Управление воздушным движением» и специализации «Организация обслуживания пассажиров на борту воздушного судна»:

— по специальности «Пилот» — с 17 до 23 лет;

— специализации «Организация обслуживания пассажиров на борту воздушного судна» — с 17 до 20 лет;

— по остальным специальностям — до 25 лет.

Возраст исчисляется по состоянию на 1 сентября года поступления.

Поступающие в летные и технические училища гражданской авиации представляют следующие документы: заявление; документ о среднем образовании (в подлиннике); характеристику с места работы (для лиц, имеющих производственный стаж); имеющие стаж практической работы не менее двух лет представляют выписку из трудовой книжки. Трудовой стаж исчисляется по состоянию на 1 сентября года поступления; шесть фотокарточек (снимки без головного убора, размером 3х4 см.); медицинскую справку (ф. 086/у); автобиографию; поступающие по специальностям «Пилот», «Управление воздушным движением» и специализацию «Обслуживание пассажиров на борту воздушного судна» представляют справку из психоневрологического диспансера и рентгеновский снимок придаточных пазух носа с заключением рентгенолога.

Прием документов производится с 1 июня по 25 июля.

Вступительные экзамены проводятся по математике (устно), по русскому языку и литературе (письменно). Кандидаты на обучение по специальностям «Пилот», «Управление воздушным движением» и специализации «Обслуживание пассажиров

на борту воздушного судна» проверяются на профессионально-психологическую пригодность, а по специальности «Пилот» и по физической подготовке в объеме комплекса ГТО СССР.

На специальности «Техническая эксплуатация самолетов и авиационных двигателей», «Транспорт и хранение нефти и газа», «Управление воздушным движением», «Техническая эксплуатация средств механизации в аэропортах» принимаются без вступительных экзаменов лица, имеющие в документах об образовании оценки «4» и «5».

Курсанты училищ гражданской авиации находятся на полном государственном обеспечении, им предоставляется бесплатное общежитие, питание, форменная одежда и стипендия в размере 9 рублей в месяц.

Прием заявлений и медицинское освидетельствование в высшие и средние заведения ГА производится с 23 июня по 7 августа. Вступительные экзамены с 10 июля по 6 августа.

Адрес приемной комиссии: г. Тюмень, аэропорт Роцино, учебно-тренировочный отряд.

25 мая Нефтеюганское авиапредприятие проводит для выпускников города и района собеседование с ознакомлением условий работы, перспектив развития служб и информацией о порядке приема в учебные заведения гражданской авиации. Сбор в 10 часов утра у здания аэровокзала.

За справками обращаться в отдел кадров авиапредприятия.

Администрация, партийная и профсоюзная организации автобазы № 6 выражают глубокое соболезнование родным и близким по поводу смерти участника Великой Отечественной войны **ГОРЕЦКОГО Николая Иосифовича.**

Коллектив Нефтеюганского вышкомонтажного управления № 1 выражает глубокое соболезнование близким и родным безвременно ушедшего из жизни ветерана войны и труда **КРИВОЛАПОВА Николая Трофимовича.**